

УТВЕРЖДАЮ

Врио начальника УФСИН России
по Тамбовской области
полковник внутренней службы
А.П. Чибизов
«09» января 2014 года

**План
противодействия коррупции УФСИН России по Тамбовской области
на 2014 – 2015 годы**

№ п/ п	Мероприятия	Ответствен ные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат	Отметка об исполнении
1.	Осуществление мер по профилактике коррупционных правонарушений, включающие в себя: организация и проведение правового просвещения личного состава уголовно – исполнительной системы области по антикоррупционной тематике, проведение семинаров, тренингов, лекций, совещаний; доведение норм антикоррупционного законодательства РФ до кандидатов и сотрудников УИС при назначении на должность; доведение информации до сотрудников УИС и общественности путем	ОРЛС, ОК, ОСБ, УЦ, Пресс-служба, заместители начальников учреждений	постоянно	снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников УИС области	В системе служебной подготовки в 2014г. проведены занятия об ответственности за нарушение положений законодательства РФ о противодействии коррупции, в том числе об ответственности за дачу и получение взятки, посредничество во взяточничестве, об увольнении в связи с утратой доверия. 24.06.2014 проведен семинар – совещание с молодыми сотрудниками УИС с рассмотрением вопросов антикоррупционного законодательства. Проведено 2 занятия антикоррупционной направленности со слушателями ФКОУ ДПО «Учебный центр УФСИН России по Тамбовской области». Обеспечено наполнение раздела «Противодействие коррупции» официального сайта УФСИН России по

	размещения информации на официальном сайте УФСИН России по Тамбовской области, информационных стендах о фактах коррупционных правонарушениях совершенных сотрудниками УИС.				Тамбовской области в сети Интернет в соответствии с требованиями приказа Минтруда России от 07.10.2013 №530н. Учебным центром УФСИН России по Тамбовской области в программы первоначальной подготовки и повышения квалификации (дисциплина: «Правовые и организационные основы деятельности УИС») дополнительно введены вопросы противодействия коррупции.
2.	Организация и обеспечение работы по регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения государственного служащего к совершению коррупционных правонарушений, по проверке сведений изложенных в уведомлениях и принятия решений в соответствии с законодательством РФ.	ОСБ, ОК	При поступлении и обращений в течение 2014-2015 года	снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников УИС области	Согласно приказа ФСИН России от 29.05.2010 года № 256 в УФСИН России по Тамбовской области действует порядок уведомления федеральными государственными служащими Федеральной службы исполнения наказаний о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений. Информация о порядке уведомлений размещена в УФСИН и учреждениях области на агитационных стендах в общедоступных местах. За 2014 год уведомлений не поступало.
3.	Организация и осуществление мероприятий, направленных на недопущение проникновения на службу в УИС лиц, преследующих противоправные цели.	ОСБ, ОК	постоянно	выявление лиц, совершающих коррупционные правонарушения	В течение 2014 года при проведении проверочных мероприятий в отношении кандидатов на службу в УИС, а также на вышестоящие должности, проводилась работа по установлению семейственности, осуществления покровительства и протекционизма со стороны должностных лиц УФСИН. За 2014 год проведено 32 проверки. Осуществляется взаимодействие ОСБ УФСИН с правоохранительными органами Тамбовской области при проведении проверок в отношении

					кандидатов на службу.
4.	Осуществить организационное и методическое обеспечение действенного функционирования аттестационной комиссии УФСИН России по Тамбовской области по рассмотрению вопросов по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников уголовно-исполнительной системы и урегулированию конфликта интересов.	ОК, ИЛС	постоянно	снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников УИС области	Приказом УФСИН России по Тамбовской области от 30.01.2014 №62 «Об аттестационной комиссии УФСИН России по Тамбовской области» утверждено положение и персональный состав аттестационной комиссии для рассмотрения вопросов по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников УИС и урегулированию конфликта интересов. В 2014г. проведено 2 заседания по указанным вопросам.
5.	Проанализировать не менее 30% справок о доходах за 2009-2012 гг.	ИЛС, ОСБ, ОК	до 01.05.2014г.	выявление лиц, совершающих коррупционные правонарушения	Инспекцией по личному составу и противодействию коррупции совместно с отделом кадров УФСИН, отделами и группами кадров учреждений было проанализировано 32% сведений о доходах сотрудников за период 2009-2012гг., выявлено 17 фактов предоставления неполных сведений.
6.	Организация работы по формированию кадрового резерва и повышению эффективности его использования.	ОК УФСИН, начальники учреждений	постоянно	снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников УИС области	Приказами УФСИН России по Тамбовской области от 31.12.2013 №889 и от 09.12.2014 №285-лс утверждены списки зачисленных в резерв кадров для выдвижения на вышестоящие должности. В настоящее время в резерве состоит 109 сотрудников. За 2014 год назначены на вышестоящие должности 14 сотрудников из числа зачисленных в резерв.
7.	Организация повышения квалификации специалистов, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.	ОРЛС, ОСБ, УЦ, заместители начальников учреждений	по плану повышения квалификации	снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников УИС области	В 2014 году 2 сотрудника УФСИН России по Тамбовской области, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошли повышение квалификации в Российской Академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ.

8.	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в УФСИН России по Тамбовской области	ОСБ, ОО, начальники учреждений	постоянно	снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников УИС области	Обеспечено эффективное взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в УФСИН России по Тамбовской области.
9.	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков	ОО, ОСБ	постоянно	снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников УИС области	Осуществляется проверка договорной документации между учреждениями, органами УИС и коммерческими организациями.
10.	В целях выявления и предупреждения фактов противоправной деятельности должностных лиц УИС осуществление комплекса мероприятий, направленных на недопущение совершения сделок между учреждениями, органами УИС и коммерческими организациями, акционерными обществами руководителями которых, являются близкие родственники руководителей соответствующих учреждений, органов УИС	ОСБ, ОО	постоянно	выявление лиц, совершающих коррупционные правонарушения	С целью недопущения совершения указанных сделок оперативными отделами, группами, отделом собственной безопасности осуществляется проверка договорной документации между учреждениями, органами УИС и коммерческими организациями.
11.	Обеспечение функционирования Интернет приемной начальника УФСИН и «телефонов	ОСБ, ЦИТО	постоянно	снижение уровня коррупционных правонарушений	Обеспечено функционирование: - интернет – приемной начальника УФСИН (по адресу http://68.fsin.su/reception/), где граждане

	доверия» по вопросам противодействия коррупции, своевременное и полное рассмотрение поступивших обращений и принятие необходимых мер реагирования.			среди сотрудников УИС области	могут в электронной форме подать обращение; - «телефонов доверия» по номерам №788-352, 788-359, работающих в круглосуточном режиме.
12.	В рамках взаимодействия с подразделениями МВД России, ФСКН России и ФСБ России осуществление комплексных мероприятий, направленных на выявление, предупреждение, пресечение и раскрытие конкретных преступлений коррупционной направленности	ОСБ, ОО	постоянно	выявление лиц, совершающих коррупционные правонарушения	Осуществлены мероприятия в соответствии с соглашениями о взаимодействии.
13.	Организация и осуществление оперативно-розыскной деятельности, направленной на выявление, предупреждение и пресечение коррупционных и иных правонарушений среди сотрудников УИС. Передача собранных материалов по подследственности в органы дознания и следствия, сопровождение уголовных дел, возбужденных в отношении сотрудников УИС.	ОСБ, ОО	постоянно	выявление лиц, совершающих коррупционные правонарушения	В 2014 году возбуждены уголовные дела в отношении 2-х сотрудников УФСИН России по Тамбовской области по признакам преступлений коррупционной направленности.
14.	Обеспечение защиты персональных данных сотрудников и работников УИС области.	ОК, ОСБ, секретариат, начальники учреждений	постоянно	снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников УИС области	УФСИН России по Тамбовской области оборудовано автоматизированными рабочими местами для работы со сведениями ограниченного распространения.
15.	Осуществление	Юридическая	постоянно	устранение	В течение 2014 года проводилась антикоррупционная

	антикоррупционной экспертизы в отношении проектов правовых актов УФСИН России по Тамбовской области и действующих правовых актов УФСИН России по Тамбовской области в целях выявления с учетом правоприменительной практики коррупционных факторов и устранение таких факторов	служба, структурные подразделения УФСИН и учреждений		коррупциогенных факторов в правовых актах УФСИН	экспертиза разрабатываемых в УФСИН России по Тамбовской области приказов и распоряжений, документации о размещении заказа. В 2014 году проведена правовая экспертиза 1330 проектов организационно-распорядительных документов.
16.	Проведение правовой экспертизы документации о размещении заказов в целях недопущения включения в нее требования к производителю товара, к участнику размещения заказа, а также требования к его деловой репутации, требования о наличии у участника размещения заказа производственных мощностей, технологического оборудования, трудовых, финансовых и других ресурсов, необходимых для производства товара, поставка которого является предметом контракта, выполнения работ, оказания услуг, являющихся предметом контракта, что может повлечь возможность победы на торгах конкретного участника размещения заказа, установления требований к участникам	Юридическая служба, заинтересованные структурные подразделения УФСИН и учреждений	постоянно	устранение коррупциогенных факторов в правовых актах УФСИН	За 2014 год проведена правовая экспертиза 83 проектов документации для размещения заказа путем проведения открытого аукциона и запроса котировок.

	размещения заказа, не предусмотренных действующим законодательством, которые могут привести к недопущению, ограничению или устранению конкуренции; ограничения конкуренции между участниками торгов путем включения в состав лотов продукции (товаров, работ, услуг), технологически и функционально не связанной с товарами, работами, услугами, поставки, выполнение, оказание которых являются предметом торгов.				
17.	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок, в том числе путем расширения практики проведения открытых аукционов в электронной форме	Отдел тылового обеспечения УФСИН	постоянно	снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников УИС области	В 2014 году УФСИН России по Тамбовской области проведено 28 электронных аукциона; по результатам, которых заключено 20 контрактов.
18.	Обеспечение эффективного взаимодействия УФСИН России по Тамбовской области с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности	ОВРО	постоянно	снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников УИС области	УФСИН России по Тамбовской области осуществляет взаимодействие с 16 общественными и религиозными организациями. Приказом УФСИН от 04.03.2014 №145 утвержден состав Общественного совета при УФСИН России по Тамбовской области по проблемам деятельности УИС
19.	Обеспечение эффективного взаимодействия УФСИН России по Тамбовской области со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в	Пресс-служба	постоянно	снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников УИС области	В 2014 году на сайте УФСИН России по Тамбовской области пресс-службой размещено 4 материала (новостная информация) по профилактике коррупции среди личного состава; организовано 3 выпуска эфира на радио; в СМИ опубликован 1 материал о противодействии

	том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых федеральным органом исполнительной власти				коррупции в учреждениях и органах УИС Тамбовской области.
20.	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы и организация проверки таких фактов	Пресс-служба	постоянно	снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников УИС области	Осуществляется ежедневный мониторинг средств массовой информации и сети Интернет. В 2014 году публикаций о фактах проявления коррупции в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы Тамбовской области не выявлено