

УТВЕРЖДАЮ

Врио начальника УФСИН России  
по Тамбовской области  
полковник внутренней службы  
А.П. Чибизов  
«09» января 2014 года

**План  
противодействия коррупции УФСИН России по Тамбовской области  
на 2014 – 2015 годы**

<b>№ п/ п</b>	<b>Мероприятия</b>	<b>Ответствен ные исполнители</b>	<b>Срок исполнения</b>	<b>Ожидаемый результат</b>	<b>Отметка об исполнении</b>
1.	Осуществление мер по профилактике коррупционных правонарушений, включающие в себя: организация и проведение правового просвещения личного состава уголовно – исполнительной системы области по антикоррупционной тематике, проведение семинаров, тренингов, лекций, совещаний; доведение норм антикоррупционного законодательства РФ до кандидатов и сотрудников УИС при назначении на должность; доведение информации до сотрудников УИС и общественности путем	ОРЛС, ОК, ОСБ, УЦ, Пресс-служба, заместители начальников учреждений	постоянно	снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников УИС области	

	размещения информации на официальном сайте УФСИН России по Тамбовской области, информационных стендах о фактах коррупционных правонарушений совершенных сотрудниками УИС.				
2.	Организация и обеспечение работы по регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения государственного служащего к совершению коррупционных правонарушений, по проверке сведений изложенных в уведомлениях и принятия решений в соответствии с законодательством РФ.	ОСБ, ОК	При поступлении и обращений в течение 2014-2015 года	снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников УИС области	
3.	Организация и осуществление мероприятий, направленных на недопущение проникновения на службу в УИС лиц, преследующих противоправные цели.	ОСБ, ОК	постоянно	выявление лиц, совершающих коррупционные правонарушения	
4.	Осуществить организационное и методическое обеспечение действенного функционирования аттестационной комиссии УФСИН России по Тамбовской области по рассмотрению вопросов по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников уголовно-исполнительной	ОК, ИЛС	постоянно	снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников УИС области	

	системы и урегулированию конфликта интересов.				
5.	Проанализировать не менее 30% справок о доходах за 2009-2012 гг.	ИЛС, ОСБ, ОК	до 01.05.2014г.	выявление лиц, совершающих коррупционные правонарушения	
6.	Организация работы по формированию кадрового резерва и повышению эффективности его использования.	ОК УФСИН, начальники учреждений	постоянно	снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников УИС области	
7.	Организация повышения квалификации специалистов, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.	ОРЛС, ОСБ, УЦ, заместители начальников учреждений	по плану повышения квалификации	снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников УИС области	
8.	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в УФСИН России по Тамбовской области	ОСБ, ОО, начальники учреждений	постоянно	снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников УИС области	
9.	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков	ОО, ОСБ	постоянно	снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников УИС области	

10.	В целях выявления и предупреждения фактов противоправной деятельности должностных лиц УИС осуществление комплекса мероприятий, направленных на недопущение совершения сделок между учреждениями, органами УИС и коммерческими организациями, акционерными обществами руководителями которых, являются близкие родственники руководителей соответствующих учреждений, органов УИС	ОСБ, ОО	постоянно	выявление лиц, совершающих коррупционные правонарушения	
11.	Обеспечение функционирования Интернет приемной начальника УФСИН и «телефонов доверия» по вопросам противодействия коррупции, своевременное и полное рассмотрение поступивших обращений и принятие необходимых мер реагирования.	ОСБ, ЦИТО	постоянно	снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников УИС области	
12.	В рамках взаимодействия с подразделениями МВД России, ФСКН России и ФСБ России осуществление комплексных мероприятий, направленных на выявление, предупреждение, пресечение и раскрытие конкретных преступлений коррупционной направленности	ОСБ, ОО	постоянно	выявление лиц, совершающих коррупционные правонарушения	
13.	Организация и осуществление	ОСБ, ОО	постоянно	выявление лиц,	

	оперативно-розыскной деятельности, направленной на выявление, предупреждение и пресечение коррупционных и иных правонарушений среди сотрудников УИС. Передача собранных материалов по подследственности в органы дознания и следствия, сопровождение уголовных дел, возбужденных в отношении сотрудников УИС.			совершающих коррупционные правонарушения	
14.	Обеспечение защиты персональных данных сотрудников и работников УИС области.	ОК, ОСБ, секретариат, начальники учреждений	постоянно	снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников УИС области	
15.	Осуществление антикоррупционной экспертизы в отношении проектов правовых актов УФСИН России по Тамбовской области и действующих правовых актов УФСИН России по Тамбовской области в целях выявления с учетом правоприменительной практики коррупционных факторов и устранение таких факторов	Юридическая служба, структурные подразделения УФСИН и учреждений	постоянно	устранение коррупциогенных факторов в правовых актах УФСИН	
16.	Проведение правовой экспертизы документации о размещении заказов в целях недопущения включения в нее требования к производителю	Юридическая служба, заинтересованные структурные	постоянно	устранение коррупциогенных факторов в правовых актах УФСИН	

	<p>товара, к участнику размещения заказа, а также требования к его деловой репутации, требования о наличии у участника размещения заказа производственных мощностей, технологического оборудования, трудовых, финансовых и других ресурсов, необходимых для производства товара, поставка которого является предметом контракта, выполнения работ, оказания услуг, являющихся предметом контракта, что может повлечь возможность победы на торгах конкретного участника размещения заказа, установления требований к участникам размещения заказа, не предусмотренных действующим законодательством, которые могут привести к недопущению, ограничению или устранению конкуренции; ограничения конкуренции между участниками торгов путем включения в состав лотов продукции (товаров, работ, услуг), технологически и функционально не связанной с товарами, работами, услугами, поставки, выполнение, оказание которых являются предметом торгов.</p>	<p>подразделения УФСИН и учреждений</p>			
17.	Совершенствование условий,	Отдел	постоянно	снижение уровня	

	процедур и механизмов государственных закупок, в том числе путем расширения практики проведения открытых аукционов в электронной форме	тылового обеспечения УФСИН		коррупционных правонарушений среди сотрудников УИС области	
18.	Обеспечение эффективного взаимодействия УФСИН России по Тамбовской области с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности	ОВРО	постоянно	снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников УИС области	
19.	Обеспечение эффективного взаимодействия УФСИН России по Тамбовской области со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых федеральным органом исполнительной власти	Пресс-служба	постоянно	снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников УИС области	
20.	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы и организация проверки таких фактов	Пресс-служба	постоянно	снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников УИС области	