



**Школа социального
страхования**

ПУТЁВКИ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ

– Я инвалид детства. Много раз лечился в отечественных санаториях. Скажите, а можно поехать в санаторий за границу? Или хотя бы в Крым, но в летний сезон?

– В соответствии с приказом Минздрава РФ от 29 декабря 2004 г. № 328 государство обеспечивает лечение льготных категорий граждан только на территории РФ. Отбор санаториев производится на конкурсной основе. Решение о том, участвовать ли в конкурсе, сколько мест выделять для льготников принимают сами здравницы. Более того, право выбора санатория самим гражданином не предусмотрено – путёвки приобретаются региональными отделениями Фонда соцстрахования, исходя из профиля заболевания и финансирования из фе-

дерального бюджета. С другой стороны, здравницы принимают пациентов круглогодично и реабилитационные мероприятия проводятся в любой сезон.

КАК ПОЛУЧИТЬ КОМПЕНСАЦИЮ?

– Не хочу ждать очереди на инвалидную коляску. Можно ли купить её самостоятельно, а потом получить компенсацию? Мне компенсируют всю сумму или только часть?

– Можно приобрести коляску, трость, абсорбирующее бельё или другое техническое средство реабилитации (ТСР) самостоятельно, а потом получить денежную компенсацию. Но для этого необходимо учесть несколько важных моментов. Во-первых, прежде чем отправляться в магазин/аптеку, у вас на руках должен быть самый главный документ – индивидуальная программа реабилитации (её получают в бюро МСЭ по результатам медико-социальной экспертизы). Если программы нет и Вы сами решили себе что-то купить, Фонд социального страхования не сможет потом затраты на этот товар компенсировать. Во-вторых, покупайте не первое попавшееся средство, а с учётом рекомендаций, записанных в Вашей программе реабилитации. Например, для подгузников есть харак-



теристики по впитываемости, размеру и объёму талии, и, если вы приобретёте не «свои», в компенсации могут отказать. В-третьих, берите в магазине документы, подтверждающие расходы (кассовый, товарный чек). Если соблюсти все эти условия, проблем с компенсацией не возникнет. По действующему законодательству, срок на принятие решения о выплате компенсации не должен превышать 30 дней со дня принятия заявления, а сама компенсация

должна быть выплачена в месячный срок с даты вынесения положительного решения.

Размер компенсации равен стоимости приобретенного ТСР или оказанной услуги, но не более стоимости соответствующего ТСР или услуги, предоставленных региональным отделением Фонда по последнему заключенному и исполненному в полном объеме госконтракту (можно посмотреть на сайте r22.fss.ru).

Какие документы нужны для получения компенсации?

Паспорт



Индивидуальная программа реабилитации



Заявление



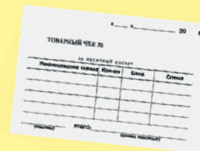
Кассовый чек

(в нём указывается общая сумма)



Товарный чек

(в нём должна быть подробная расшифровка: количество и характеристика, соответствующие вашей программе реабилитации).



КАК ДОЕХАТЬ ДО МЕСТА ЛЕЧЕНИЯ?

Я инвалид детства, мне дают бесплатную путёвку в санаторий через Фонд соцстраха. Скажите, оплатят ли проезд или надо покупать билеты за свой счёт?

Гражданам, если они сохранили право на вторую часть соцпакета (проезд), предоставляется бесплатный проезд на междугородном транспорте к месту лечения и обратно.

Виды транспорта



Железнодорожный – поезда всех категорий, в том числе фирменные (в случаях, когда возможность проезда к месту лечения и обратно в поездах других категорий отсутствует); вагоны всех категорий (за исключением спальных с двухместными купе и вагонов повышенной комфортности)



Водный транспорт третьей категории (каюты экономкласса)



Авиационный (экономкласс) при отсутствии железнодорожного сообщения или при меньшей стоимости авиаперелёта по сравнению со стоимостью проезда ж/д транспортом. Или при наличии у инвалида, в том числе у ребёнка-инвалида заболевания или травмы спинного мозга



Автомобильный общего пользования



Законодательством не предусмотрена выплата компенсации расходов за самостоятельно приобретённые путёвки на санаторно-курортное лечение и билеты на транспорт до места лечения и обратно.

МОЖНО ЛИ ВЗЯТЬ ОТПУСК ПО УХОДУ ЗА МАЛЫШОМ?

У нас скоро появится малыш. Я работаю в зарубежной компании на высокой должности. Могут ли в отпуск по уходу за ребёнком пойти муж или моя мама?

– Если Ваш муж и мама работают по трудовым договорам, они имеют право вместо Вас пойти в отпуск по уходу за ребенком и получать пособие. Трудовой кодекс позволяет это сделать любому близкому работающему родственнику, фактически осуществляющему уход за ребенком. Рассчитывается пособие в зависимости от их среднего заработка. Если Ваша мама пенсионерка и не работает, пособие ей не положено. Кстати, как мама, так и папа (бабушка) вправе работать на условиях неполного рабочего дня (меньше 40 часов в неделю) и получать пособие по уходу за ребенком в полном объеме.



КОМУ НЕ ОПЛАТЯТ БОЛЬНИЧНЫЙ?

Приглашают на работу по договору подряда. Правильно ли я понимаю, что больничный в случае болезни мне не оплатят?

– Рассчитывать на оплату в период болезни (а также на пособие по беременности и родам) вправе только граждане, застрахованные в системе обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. В частности, это лица, которые работают по трудовым договорам. Если же Вы устраиваетесь работать по гражданско-правовому договору (подряда, оказания услуг и т. п.), значит, Вы не являетесь застрахованным, за Вас не отчисляются страховые взносы в ФСС и, соответственно, отсутствует источник выплат по листкам нетрудоспособности. Этот важный нюанс следует иметь в виду, устраиваясь на работу.

КОМУ ДАЮТ ПОСОБИЕ НА ПОГРЕБЕНИЕ?

Месяц назад не стало моего любимого папы. Мы никуда не обращались за помощью, а недавно я узнала, что есть какое-то пособие на погребение. Кому его дают? В каком размере? Как получить?



– В соответствии со ст. 10 закона № 8-ФЗ «О погребении и похоронном деле» родственники умершего имеют право получить социальное пособие на погребение. Получить его может супруг(а), близкий родственник, законный представитель умершего или иное лицо, взявшее на себя обязанность осуществить погребение. В 2016 г. пособие составляет 5277,28 руб. В районах и местностях, где установлен районный коэффициент, выплата определяется с учётом коэффициента. Пособие на погребение должны выдать в день обращения на основании справки о смерти.

Если скончался работающий человек, обращайтесь на работу умершего. Если скончался несовершеннолетний – по месту работы одного из родителей. Если скончался пенсионер – в территориальное отделение Пенсионного фонда. Если скончался неработающий и не пенсионер (домохозяйка, не застрахованный в ФСС частный предприниматель и др.) – в отдел социальной защиты. Если скончался застрахованный в ФСС частный предприниматель или его ребёнок – в территориальный орган ФСС РФ.

Когда?

За пособием надо обратиться не позднее 6 месяцев со дня смерти (ч. 3 ст. 10, закон №8-ФЗ).

Сколько дадут?

Независимо от места получения пособия и источников его финансирования выплата на погребение для всех одинакова. В 2016 г. – 5277,28 руб.

Какие документы?

- Заявление
- Оригинал справки о смерти формы № 33, выдаваемой органами ЗАГС

ЧТО ЗАПЛАТЯТ ПОСТРАДАВШЕМУ НА ПРОИЗВОДСТВЕ?

Муж сильно повредил палец на станке (работает на лесопилке). Какая компенсация ему положена?

– Ваш муж имеет право на оплату больничного листа в размере 100% его заработка, исчисленного в соответствии с законодательством РФ о пособиях по временной нетрудоспособности. Для этого необходимо предоставить подтверждающие документы о производственном характере травмы (листок временной нетрудоспособности) и акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1, где изложены все обстоятельства случившегося. Последний документ (акт) работодатель обязан в 3-дневный срок после утверждения выдать пострадавшему.

Если по заключению врачей несчастный случай на производстве отнесён к категории «тяжёлый» и пострадавшему требуются реабилитационные мероприятия, то эти дополнительные расходы также оплачиваются за счёт ФСС РФ. Перечень допрасходов пострадавшим на производстве, который входит в сферу ответственности Фонда социального страхования, прописан в Федеральном законе от 24.07.1998



№ 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Однако нужно знать: на компенсации, предусмотренные для пострадавших от несчастных случаев на производстве, можно рассчитывать, только если у вас был заключён трудовой договор с работодателем. Если трудового договора не было, то факт трудовых отношений придётся доказывать в суде.

КАКАЯ ПОМОЩЬ ПОЛОЖЕНА ПРИ ПРОФЗАБОЛЕВАНИИ?

Всю жизнь работаю на химическом производстве, в последнее время мучает сильный кашель. Имею ли я право на какую-то компенсацию для лечения?

– Если будет признано, что заболевание вызвано профессиональной деятельностью, и при условии, что работник был

застрахован (т. е. работал по трудовому договору), то назначаются страховые выплаты из средств ФСС.

В случае временной нетрудоспособности выплачивается 100% среднего заработка за весь период действия листка нетрудоспособности. При установлении стойкой утраты профессиональной трудоспособности пострадавшему работнику предоставляется единовременная страховая выплата, а в дальнейшем ежемесячные выплаты. Их размер зависит от заработка, который потерял человек, и процента утраты трудоспособности.

Кого работодатель должен обязательно застраховать от несчастных случаев и профессиональных заболеваний?

- Физические лица, выполняющие работу на основании трудового договора.
- Физические лица, осуждённые к лишению свободы и привлекаемые к труду.
- Физические лица, выполняющие работу на основании гражданско-правового договора, если в последнем работодатель обязуется выплачивать страховые взносы в ФСС.

Как устанавливается профессиональное заболевание?

- Учреждение здравоохранения устанавливает предварительный диагноз
- Роспотребнадзор по извещению меди-



учреждения составляет санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника.

– Медицинская организация направляет работника в центр или отделение профессиональной патологии, на основании полученных данных и подробного обследования пациента устанавливает заключительный диагноз.

– Работодатель организует комиссию по расследованию обстоятельств возникновения профзаболевания. По итогам составляется акт о случае профзаболевания, утверждается главным санитарным врачом субъекта РФ и направляется работодателю, страховщику (орган ФСС) и работнику

– Пострадавший направляется на медико-социальную экспертизу для установления процента утраты трудоспособности.