



Фонд социального страхования
Российской Федерации

**ПАМЯТКА ОБ ОГРАНИЧЕНИЯХ, ЗАПРЕТАХ
И ОБЯЗАННОСТЯХ, УСТАНОВЛЕННЫХ В ЦЕЛЯХ
ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ
В ОТНОШЕНИИ РАБОТНИКОВ ЦЕНТРАЛЬНОГО
АППАРАТА И ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНОВ
ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**



КОРРУПЦИЯ ЯВЛЯЕТСЯ ОДНОЙ ИЗ СИСТЕМНЫХ УГРОЗ ОБЩЕСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

*Пункт 16 Концепция общественной безопасности, утверждённой
Президентом Российской Федерации №2685 от 14.11.2013*

НОРМАТИВНОЕ ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ОГРАНИЧЕНИЙ, ЗАПРЕТОВ И ОБЯЗАННОСТЕЙ, УСТАНОВЛЕННЫХ В ЦЕЛЯХ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ В ОТНОШЕНИИ РАБОТНИКОВ ЦЕНТРАЛЬНОГО АППАРАТА И ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНОВ ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

В соответствии с федеральными законами от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (в редакции Федерального закона от 03.11.2015 № 303-ФЗ) и от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» (в редакции Федерального закона от 03.11.2015 № 303-ФЗ) (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ, Федеральный закон № 230-ФЗ), статьей 349.2 Трудового кодекса Российской Федерации, Указами Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», от 02.04.2013 № 310 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», от 08.07.2013 № 613 «Вопросы противодействия коррупции», постановлением Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции» (далее – постановление № 568), от 05.10.2015 № 285 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской

Федерации в части установления обязанности лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц сообщать о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов» и другими нормативными правовыми актами установлены отдельные ограничения, запреты и обязанности в отношении работников, замещающих отдельные должности в центральном аппарате и территориальных органах Фонда социального страхования Российской Федерации (далее – работники Фонда).

В целях реализации вышеуказанных нормативных правовых актов Фондом социального страхования Российской Федерации изданы следующие приказы: от 05.03.2011 № 31, от 18.06.2013 № 206, от 18.06.2013 № 207, от 12.11.2010 № 239, от 18.06.2013 № 208, от 19.07.2013 № 240, от 06.02.2014 № 38, от 12.03.2014 № 100, от 30.05.2014 № 235, от 20.08.2015 № 350.

ВСЕ УПОМЯНУТЫЕ ВЫШЕ И ИНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ, ИМЕЮЩИЕ ОТНОШЕНИЕ К ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ КОРРУПЦИИ, СОДЕРЖАТСЯ НА ОФИЦИАЛЬНОМ САЙТЕ ФОНДА WWW.FSS.RU В РАЗДЕЛЕ «ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ».

ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ



КОРРУПЦИЯ - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение вышеперечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.



ВЗЯТКА – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.



ЗЛОУПОТРЕБЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТНЫМИ ПОЛНОМОЧИЯМИ

– использование должностным лицом своих служебных полномочий вопреки интересам службы, если это деяние совершено из корыстной или личной заинтересованности и повлекло существенное нарушение прав и законных интересов граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества и государства.



ЛИЧНАЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ - возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо в натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для работника, членов его семьи и лиц, состоящих в родстве и свойстве, а также для граждан или организаций, с которыми работник связан финансовыми или иными обязательствами.



КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ - это ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при котором возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации

РАБОТНИК ФОНДА ОБЯЗАН:

1

ПРЕДСТАВЛЯТЬ РАБОТОДАТЕЛЮ В УСТАНОВЛЕННЫЕ СРОКИ СВЕДЕНИЯ О ДОХОДАХ, РАСХОДАХ, ИМУЩЕСТВЕ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВАХ ИМУЩЕСТВЕННОГО ХАРАКТЕРА В ОТНОШЕНИИ СЕБЯ, СВОИХ СУПРУГА (СУПРУГИ) И НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ДЕТЕЙ

2

УВЕДОМЛЯТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ О СИТУАЦИЯХ, ПРИ КОТОРЫХ ИМЕЕТСЯ ИЛИ МОЖЕТ ВОЗНИКНУТЬ КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ, И ПРИНЯТЬ ВСЕ ВОЗМОЖНЫЕ МЕРЫ ДЛЯ ЕГО НЕДОПУЩЕНИЯ ИЛИ УРЕГУЛИРОВАНИЯ

3

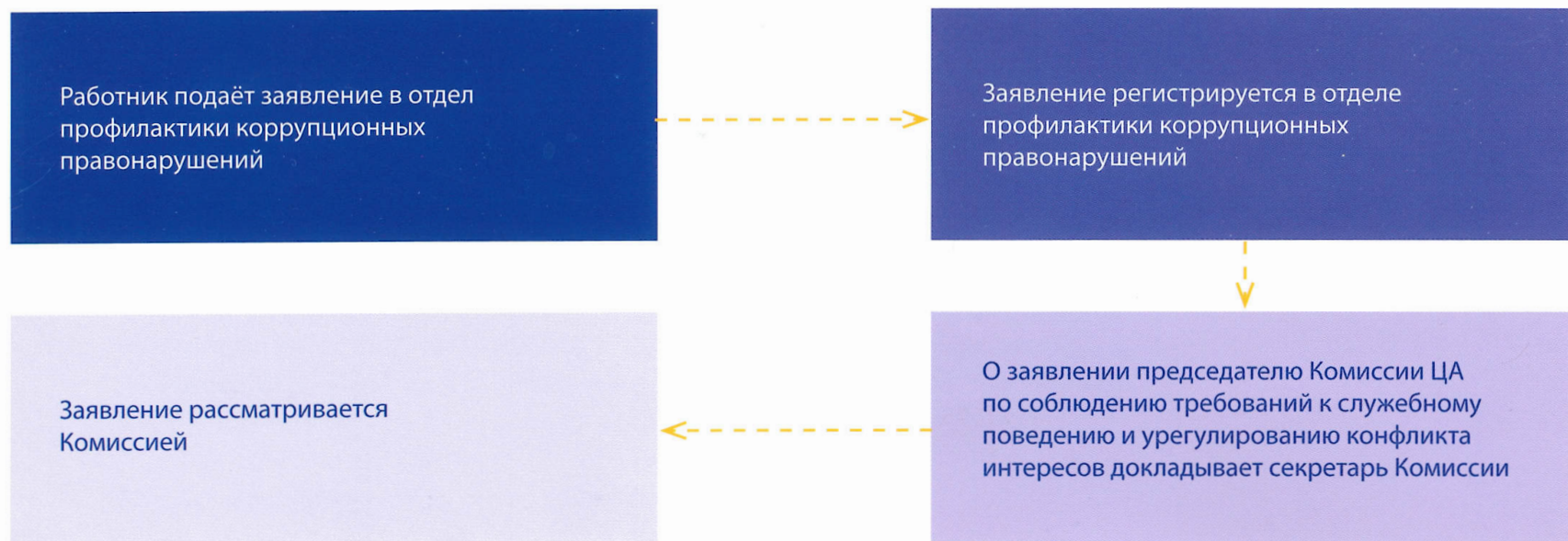
ПРИНИМАТЬ ВСЕ ВОЗМОЖНЫЕ МЕРЫ ДЛЯ НЕДОПУЩЕНИЯ И/ИЛИ УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

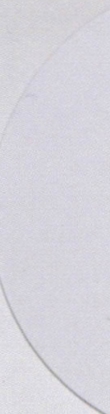
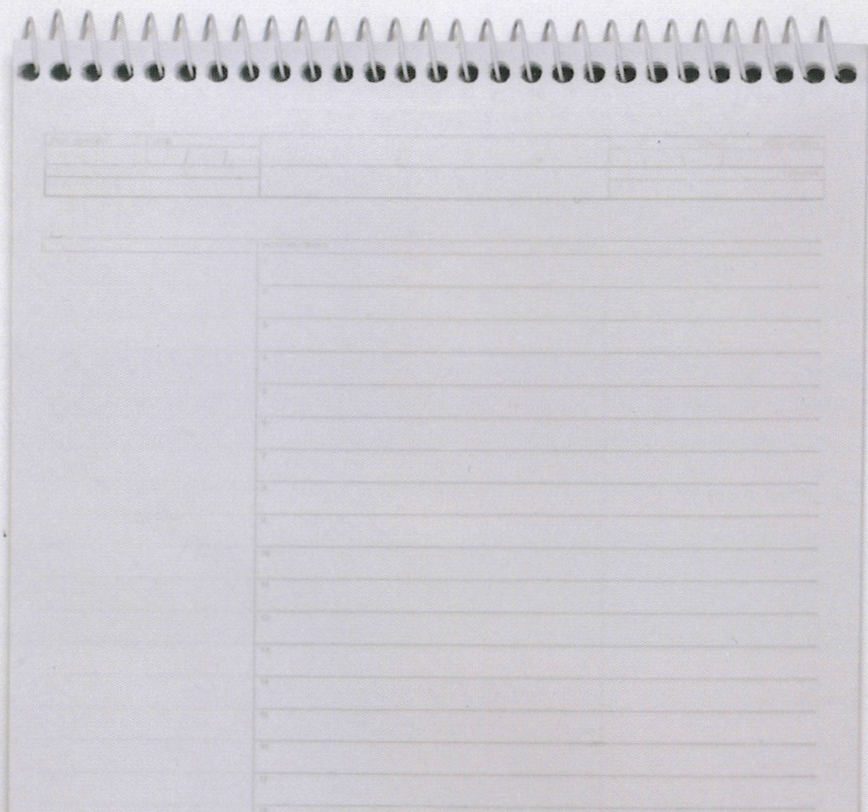
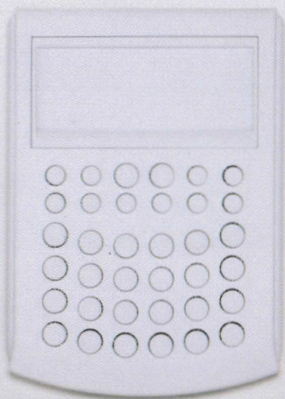
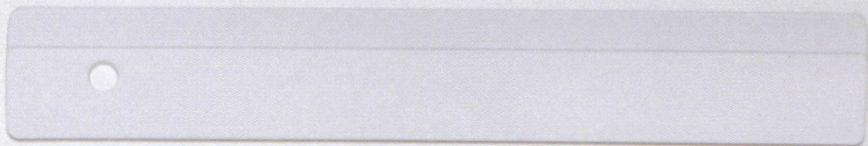
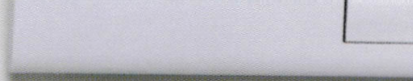
4

УВЕДОМЛЯТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ ОБО ВСЕХ СЛУЧАЯХ ПОЛУЧЕНИЯ ПОДАРКА В СВЯЗИ С ЕГО ДОЛЖНОСТНЫМ ПОЛОЖЕНИЕМ ИЛИ ИСПОЛНЕНИЕМ ИМ ДОЛЖНОСТНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ И СДАВАТЬ ЕГО В СООТВЕТСТВУЮЩИХ СЛУЧАЯХ

В СЛУЧАЕ НЕВОЗМОЖНОСТИ ПРЕДСТАВИТЬ СВЕДЕНИЯ О ДОХОДАХ, РАСХОДАХ, ОБ ИМУЩЕСТВЕ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВАХ ИМУЩЕСТВЕННОГО ХАРАКТЕРА В ОТНОШЕНИИ СУПРУГОВ И НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ДЕТЕЙ

ПОРЯДОК ПОСТУПЛЕНИЯ В ЦЕНТРАЛЬНЫЙ АППАРАТ ФОНДА И ЕГО ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ ОРГАНЫ ЗАЯВЛЕНИЙ О НЕВОЗМОЖНОСТИ ПО ОБЪЕКТИВНЫМ ПРИЧИНАМ ПРЕДСТАВИТЬ СВЕДЕНИЯ О ДОХОДАХ, РАСХОДАХ, ОБ ИМУЩЕСТВЕ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВАХ ИМУЩЕСТВЕННОГО ХАРАКТЕРА СВОИХ СУПРУГА (СУПРУГИ) И НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ДЕТЕЙ УТВЕРЖДЁН ПРИКАЗОМ ФОНДА № 38 ОТ 06.02.2014





КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

СТАТЬЯ 10 ФЗ № 273-ФЗ ОТ 25.12.2008 «О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ»

СИТУАЦИЯ, ПРИ КОТОРОЙ ЛИЧНАЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ ЛИЦА, ЗАМЕЩАЮЩЕГО ДОЛЖНОСТЬ, ВКЛЮЧЁННУЮ В ПЕРЕЧЕНЬ



Обязывает работника принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов



и влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей в виде



возможности получения денег, имущества, имущественных прав, услуг имущественного характера, иных выгод самим работником либо его родственниками, свойственниками, гражданами и организациями, с которыми работник Фонда или эти лица связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями

РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН ПРИНЯТЬ МЕРЫ ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ И УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ, ЕСЛИ ЕМУ СТАЛО ОБ ЭТОМ ИЗВЕСТНО (СТАТЬЯ 11 ФЗ № 273-ФЗ ОТ 25.12.2008 «О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ»)

ВОЗМОЖНОСТЬ ВОЗНИКНОВЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ – СИТУАЦИЯ, ПРИ КОТОРОЙ КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ ЕЩЁ НЕ ВОЗНИК, НО ИМЕЮТСЯ ПРЕДПОСЫЛКИ ДЛЯ ЕГО ВОЗНИКНОВЕНИЯ



По рекомендации Комиссии руководство Фонда требует от работника исключить любую возможность возникновения конфликта интересов

ИЛИ



Возможность возникновения конфликта интересов остаётся не выявленной



МЕРЫ НЕ ПРИНИМАЮТСЯ



Увольнение работника в связи с утратой доверия



Привлечение работника к уголовной ответственности за совершение должностного преступления



Привлечение работодателя к административной ответственности



Иные последствия

НЕПРИНЯТИЕ МЕР ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ И УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ВЛЕЧЁТ:

РАБОТНИКОМ, ЯВЛЯЮЩИМСЯ
СТОРОНОЙ КОНФЛИКТА

⇒ **УВОЛЬНЕНИЕ** в связи с утратой доверия
(пункт 7.1. части 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ)

⇒ В случае причинения существенного вреда или тяжких последствий – привлечение к уголовной ответственности за совершение должностного преступления (статья 285 УК РФ – злоупотребление должностными полномочиями из корыстной или иной личной заинтересованности – до 10 лет лишения свободы)

РАБОТОДАТЕЛЕМ

⇒ **НАРУШЕНИЕ** требований статей 11 и 13.3
ФЗ «О противодействии коррупции»

⇒ Меры прокурорского реагирования (представление, предупреждение) либо привлечение к административной ответственности (статья 19.29 КоАП РФ – привлечение к трудовой деятельности с нарушением ФЗ «О противодействии коррупции» - штраф от 100 000 до 500 000 рублей)

⇒ Привлечение к уголовной ответственности за совершение должностного преступления (статьи 285 (злоупотребление), 293 (халатность) и иные УК РФ) при наличии у представителя работодателя корыстной или иной личной заинтересованности (конфликт интересов)

В СЛУЧАЕ, ЕСЛИ РАБОТНИК ФОНДА

Не принял меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является

Не представил или представил неполные или недостоверные сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера

Совершил иные нарушения требований к служебному поведению

Не представил или представил заведомо неполные или недостоверные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей

В ОТНОШЕНИИ РАБОТНИКА, ПРОВОДИТСЯ ПРОВЕРКА В УСТАНОВЛЕННОМ ПОРЯДКЕ

Результаты проверки рассматриваются Комиссией по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов

По рекомендации Комиссии работодатель может применить к работнику меры дисциплинарной ответственности, вплоть до расторжения трудового договора по инициативе работодателя на основании пункта 7.1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации

ПО ВСЕМ ВОПРОСАМ, КАСАЮЩИМСЯ ПРОФИЛАКТИКИ КОРРУПЦИИ,
В ТОМ ЧИСЛЕ – ПОРЯДКА ДЕЙСТВИЙ В СЛУЧАЕ СКЛОНЕНИЯ
РАБОТНИКА К СОВЕРШЕНИЮ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ,
ПОЛУЧЕНИЯ ПОДАРКА, А ТАКЖЕ ДЛЯ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ СВЕДЕНИЙ
О ДОХОДАХ, РАСХОДАХ, ИМУЩЕСТВЕ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВАХ
ИМУЩЕСТВЕННОГО ХАРАКТЕРА, РАБОТНИК МОЖЕТ ОБРАЩАТЬСЯ
К ЛЮБОМУ СОТРУДНИКУ ОТДЕЛА ПРОФИЛАКТИКИ КОРРУПЦИОННЫХ
И ИНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ АДМИНИСТРАТИВНО-КОНТРОЛЬНОГО
ДЕПАРТАМЕНТА ФОНДА



Фонд социального страхования
Российской Федерации