

ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР

Районная профорганизация — в хороших руках

Ее детство пришлось на так называемые «застойные годы», но детей это определение не коснулось. Такой общественной активности, как в пионерских и комсомольских организациях, страна не знала на протяжении нескольких веков. Пионерка, комсомолка, спортсменка, Галина Максимова до сих пор остается ответственным, дисциплинированным, умеющим отвечать за других организатором. Она – лидер профсоюзной организации работников образования и науки Красноглинского района городского округа Самара

Татьяна ВОРОНИНА

Галина родилась и провела школьные годы в городе Новопасское Ульяновской области. Большая общественница, она была еще и яркой интернационалисткой. Переписывалась с ребятами из разных стран, писала даже американскому президенту Рейгану, призывая его к миру и содружеству. В комсомол вступила одна из первых в классе. В общем, к окончанию школы и поступлению в Куйбышевский государственный университет, комсорг класса из Новопасской школы имела за плечами немалый багаж общественно-полезных дел, а потому сразу на первом курсе окунулась в профсоюзную работу. Профформ группы наша героиня была до третьего курса. Студенты веселились, проводили тематические встречи, патриотические вечера. К третьему курсу Галину повысили по профсоюзной лестнице: она стала членом профкома университета, курировала спортивно-оздоровительную работу, организовывала в вузе соревнования по разным видам спорта. Сама прекрасно бегала, не раз побеждала, что тоже поощрялось профсоюзом. В распоряжении студентов была собственная турбаза.

Был момент, когда профлидер хотела связать себя с музейным делом, но мечта детства победила, она стала учителем. В 1996 году Галина Анатольевна переезжает в поселок Управленческий и приходит в 161-ю школу. Здесь был слаженный коллектив, большое количество учителей-профессионалов, мастеров своего дела. Галину, «равнявшуюся на старших»,

выбрали председателем профсоюзного комитета школы. Теперь она уже руководила своими наставниками, давала им поручения. Коллектив педагогов постепенно обновлялся: пришло много молодых, целеустремленных, творческих учителей, и сегодняшний руководитель образовательного учреждения, Наталья Кочерова, по-прежнему работает в тесной связке с профсоюзной организацией. В школе более 95% членов профсоюза: есть небольшой процент колеблющихся из технического персонала и несколько пенсионеров. Школьные юбилеи, торжества, различные мероприятия не проходят без участия профсоюза. Были времена, когда все вместе ходили на манифестации по поводу заработной платы учителей, но в этом коллективе противостояния руководства и представителей работников никогда не было, конфликты, серьезные трудовые споры обходили их стороной.

Максимова продолжает заниматься любимой работой – учить ребят истории, – но с 2003 года она становится еще и председателем профсоюзной организации работников образования и науки Красноглинского района. Это очень ответственная должность.

– Сегодня профсоюз – это уже не «школа коммунизма», это та организация, которая по-настоящему защищает интересы работников, – считает Галина Анатольевна.

Многие вопросы решаются на уровне коллективных договоров, работа над ними ведется регулярно. Расширяются положения о доплатах и надбавках, разрабатываются новые стимулирующие моменты. Всего в Красноглинском районе 37 профсоюзных организаций в сфере образования. Районный профсоюз образования и науки приветствовал появление профсоюзной организации в православной школе «Благое отрочество». Влился в веселую компанию и детский сад №1 в Крутых Ключах. Многочисленная первичка садика (200 человек) уже стала победителем и получила диплом в конкурсе Федерации профсоюзов Самарской области на лучший видеоролик об охране труда. Красноглинская районная профсоюзная организация в декабре стала участницей конкурса «Дорогие мои ветераны!», посвященного 70-летию Победы в Великой Отечественной войне. Сейчас участники, которыми стали начальные школы района, детский сад «Росток» и Центр детского творчества «Импульс», ждут результатов. Члены профсоюза принимали также участие в конкурсе «Профессия в лицах». Несколько лет проходит в Красноглинском районе конкурс профессионального мастерства среди педагогов, который так и называется – «Ступени мастерства». Готовит его «Центр развития образования», а районная профсоюзная организация принимает



активное участие в подготовке, Галина Анатольевна уже не раз была членом жюри конкурса.

Как и в юности, Галина Максимова большое внимание уделяет спорту и здоровому образ жизни в своей организации. Второй год они участвуют в областном лыжном кроссе, организованном ФПСО. В организации проходит смотр-конкурс профсоюзных уголков, которые помогают поставить информационную работу на высокий уровень. Все знают, чем живет их профсоюз! А он готовится к майскому смотру-конкурсу художественной самодеятельности, посвященному 70-летию Великой Победы. У самой Галины Анатольевны много личных побед: она – учитель высшей категории, Почетный работник общего образования Российской Федерации, обладатель грамот и благодарностей Самарской областной организации профсоюза работников образования и науки, Центрального Совета профсоюза работников образования и науки РФ. К ней часто идут за советом, ведь, как нам рассказали по секрету в областном комитете профсоюза, Галина Максимова – очень искренний и отзывчивый человек.

ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Немного размышлений о Трудовом кодексе и законе о профсоюзах

Мария КУЗНЕЦОВА

IX съезд ФНПР оставил много вопросов не только среди его участников, но и среди тех профсоюзных активистов, которые, затаив дыхание, следили за всеми принятыми решениями издалека. Мы уже писали об итогах съезда в предыдущих номерах, а также опубликовали интервью с председателем Федерации профсоюзов Самарской области Павлом Ожередовым, где он и рассказал о предложениях, которые были направлены в адрес ФНПР от самарской делегации. Именно после этого материала председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Приволжскнефтепровод» Юрий Лян обратился в ФПСО, предложив участникам форума ПФО ходатайствовать перед ФНПР выйти с законодательной инициативой о внесении изменений и дополнений в положения ТК РФ и федерального закона N 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» по нескольким вопросам.

Во-первых, что касается набравшей статьи 43 Трудового кодекса. Сейчас, как вы помните, действие коллективного договора распространяется на всех работников, независимо от их членства в профсоюзе. Что предлагает ПФО «Приволжскнефтепровода»: трудовые права, предусмотренные коллективным договором, распространять на всех работников организации. Но социальные льготы и гарантии, предусмотренные КД, – только на членов профсоюза, а также на работников, не являющихся членами профсоюза, но уполномочивших его на представление их интересов и ежемесячно перечисляющих на счет профсоюзной организации

денежные взносы в размере 1% от заработной платы.

Также есть предложения для статьи 27 ТК РФ и федерального закона N 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Первая касается форм социального партнерства. Сейчас оно осуществляется через коллективные переговоры по подготовке проектов, а также заключению коллективных договоров и соглашений; через взаимные консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. А также участие работников и их представителей в управлении организацией и участие представителей работников и работодателей в разрешении трудовых споров. N 10-ФЗ, конкретно статья 16, пункт 3, говорит о том, что «профсоюзы по уполномочию работников вправе иметь своих представителей в коллегиальных органах управления организацией...».

ПФО «Приволжскнефтепровода» предлагает внести в вышеперечисленные нормативные правовые акты следующие изменения: дополнить статью 27 ТК РФ и ст. 16 федерального закона N 10-ФЗ тем, что профсоюзы, по уполномочию работников, обязаны иметь своих представителей в коллегиальных органах управления организаций. А работодатель обязан включать в состав коллегиальных органов управления организацией уполномоченного работниками представителя профсоюза.

ОБРАТИ ВНИМАНИЕ

Мария КУЗНЕЦОВА

В соответствии с пунктом 2 Постановления Правительства РФ от 21.04.2011 года № 294 «Об особенностях финансирования и выплаты в 2012-2015 годах территориальными органами Фонда социального страхования Российской Федерации застрахованным лицам страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, осуществления иных выплат и возмещения расходов страхователя на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, а также об особенностях уплаты страховых взносов по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», с 1 июля этого года Самарская область будет участвовать в реализации пилотного проекта по переходу на прямые выплаты пособий.

Обратите внимание, что для всех предприятий и организаций в ходе пилотного проекта изменяется система уплаты страховых взносов в Фонд

Какие изменения нас ждут в системе социального страхования

социального страхования РФ. На сегодняшний день применяется так называемый «зачетный принцип»: в ФСС РФ перечисляется разница между суммой начисленных страховых взносов и размером выплаченных работодателем пособий. По новой схеме страховые взносы по социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, а также по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний начнут перечисляться в ФСС РФ полностью. Вместе с тем, филиалы отделения Фонда будут назначать и выплачивать напрямую работающим гражданам на лицевой счет в банке или по почте пособия:

- по временной нетрудоспособности (в том числе в связи с несчастным случаем на производстве и (или) профессиональным заболеванием);
- по беременности и родам;
- единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности;
- единовременное пособие при рождении ребенка;
- ежемесячное пособие по уходу за ребенком;
- оплата отпуска (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска)

застрахованному лицу, пострадавшему на производстве.

Кроме того, филиалами отделения Фонда будет производиться:

- возмещение расходов страхователю, перечисляемое на его расчетный счет (оплата 4-х дополнительных дней для ухода за детьми-инвалидами, возмещение расходов на выплату пособия по временной нетрудоспособности за счет межбюджетных трансфертов, на погребение, на предупредительные меры);
- возмещение расходов службе по вопросам похоронного дела, перечисляемое на расчетный счет специализированной службы.

Переход к новой системе выплат пособий – масштабный проект. Специалисты Фонда уверены, что реформирование системы обязательного социального страхования исключит возможность страхового мошенничества, а также позволит свести риск невыплат пособий граждан к нулю в случае, когда у предприятия арестованы счета, а также когда оно находится в стадии банкротства или ликвидации.

Мы и дальше будем сообщать вам об изменениях в сфере соцстраха. Читайте более подробную информацию в ближайших номерах «Народной трибуны».