

Для тех, кто на старте пилота

Пилотный проект Фонда социального страхования Российской Федерации «Прямые выплаты» стартовал в 2011 году. Тестовыми территориями были выбраны два региона, в 2012 году присоединилось еще 6 субъектов. На сегодняшний день в пилотном проекте работают 20 регионов Российской Федерации. В ближайшие годы планируется постепенный переход всех регионов на «Прямые выплаты». С чего начать работу сотрудникам региональных отделений для подготовки к переходу и внедрению этого масштабного проекта, затрагивающего жизнь всего активного населения, рассказывают специалисты отдела назначения и осуществления страховых выплат застрахованным гражданам Новгородского регионального отделения Фонда, которое более четырех лет работает в этом социально значимом проекте.

Главной целью пилотного проекта «Прямые выплаты» является то, что региональные отделения Фонда социального страхования выплачивают пособия напрямую застрахованным гражданам, освобождая от этой функции работодателя.

Основная мысль, которую необходимо донести до страхователя в подготовительный период, — это 100% уплата начисленных страховых взносов и сроки передачи документов или электронных реестров сведений для назначения и выплаты пособий застрахованным гражданам, а для застрахованных граждан — это новый порядок и сроки выплаты пособий отделением Фонда.

Свою работу в этом направлении сотрудники отделения Фонда начали с ознакомительной поездки к первопроходцам пилотного проекта — в город Нижний Новгород. После изучения опыта коллег в отделении Фонда была создана рабочая группа



Справочно:

На момент вступления в пилотный проект в Новгородской области проживало 625 тыс. чел., из них 336 тыс. чел. трудоспособного возраста, что составляло 53%. Было зарегистрировано 17,7 тыс. страхователей.

для проведения подготовительных мероприятий.

На первом этапе необходимо было провести организационные и подготовительные мероприятия непосредственно в отделении Фонда. Эта работа включала в себя:

- изучение нормативных документов, регулирующих переход на прямые выплаты по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- распределение функций между структурными подразделениями;

- определение нагрузки на специалистов структурных подразделений и перераспределение численности;

- оборудование рабочих мест (установка дополнительной оргтехники).

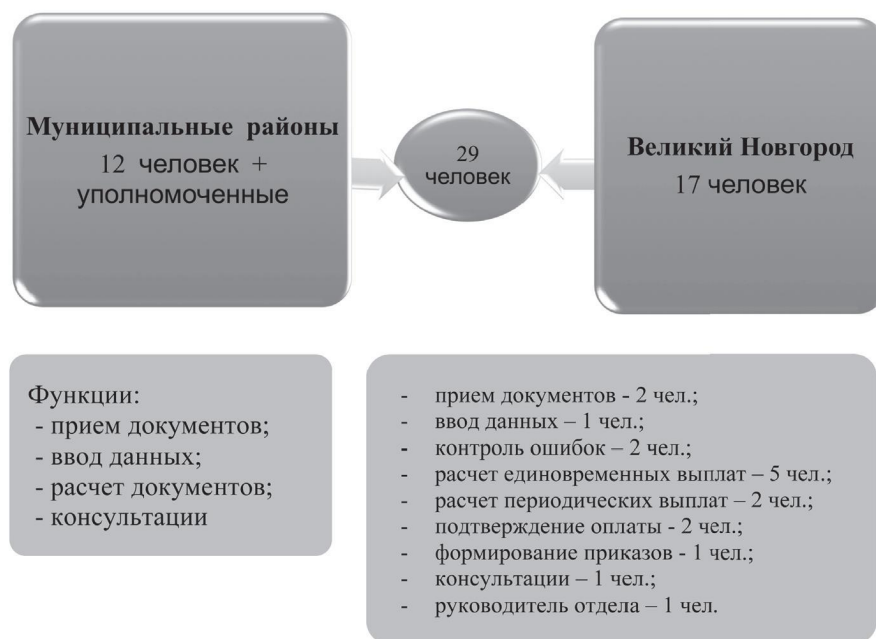
Следующее направление работы включало в себя взаимодействие с руководителями органов исполнительной власти.

Специалисты отделения Фонда проводили рабочие встречи с:

- крупными страхователями региона для детального обсуждения взаимодействия и необходимости доработки программного продукта, используемого на предприятии, а также вопроса ускорения прохождения листка нетрудоспособности от застрахованного лица до бухгалтерии (так как на крупных предприятиях листок нетрудоспособности проходил длительный путь от табельщика в кадровую службу и далее в бухгалтерию для оплаты);
- руководителями органов исполнительной власти по перечислению

Схема 1

Структура отдела назначения и осуществления страховых выплат застрахованным гражданам



100% взносов организациями бюджетной сферы (как правило, многие организации бюджетной сферы при работе в зачетной системе в связи с большими расходами на выплату пособий находятся на постоянной дотации Фонда и, перейдя на пря-

мые выплаты, просто могут забыть о перечислении страховых взносов, так как этого никогда не делали);

● банками, казначейством, службой судебных приставов по вопросам перечисления пособий непосредственно на счета застрахованных граж-

Схема 2

Этапы процесса назначения и выплаты страхового обеспечения



дан и удержания с пособий по исполнительным листам;

● УФНС по вопросу удержания и перечисления НДФЛ с суммы назначенного пособия, так как налог будет поступать со всех выплат на территории области в налоговый орган по месту нахождения налогового агента;

● специализированными организациями по передаче электронных реестров сведений, в том числе с разработчиками бухгалтерского программного обеспечения.

На протяжении подготовительных мероприятий проводилась информационно-разъяснительная работа со страхователями и застрахованными гражданами.

Сотрудниками отделения Фонда были

подготовлены:

● статьи в городских газетах и во всех районных газетах;

● двадцатиминутные телевизионные программы — интервью со специалистами, а также небольшие сюжеты о переходе на прямые выплаты, бегущая строка в новостном блоке на протяжении 2 месяцев перед началом проекта, два информационных ролика;

● информационная продукция (блокноты, ручки, пакеты, календари, баннеры, плакаты, буклеты с единой тематикой перехода на прямые выплаты) распространялась непосредственно на семинарах со страхователями и среди граждан в многолюдных местах, например, в медицинских учреждениях;

● новая версия сайта регионального отделения;

● блоки информации на стендах регионального отделения о пилотном проекте;

проводились:

● постоянно действующие семинары в региональном отделении для страхователей города, которые проходили еженедельно каждую среду на площадке регионального отделения;

● семинары для страхователей в каждом районе области в два этапа: в начале информационно-разъясни-



тельной кампании и повторно перед началом пилотного проекта;

- консультации по телефонам «горячей линии».

По мере укомплектования отдела назначения и выплаты пособий застрахованным гражданам сотрудниками проводилась работа по профессиональной подготовке специалистов отделения Фонда по вопросам назначения и выплаты пособий.

Огромное внимание было уделено кадровым вопросам и отладке рабочего процесса: подбору специалистов и их расстановке, распределению функций между специалистами отдела назначения по приему документов для назначения и выплаты пособий (примерно 8–9% от количества страхователей), их вводу в подсистему, обработке электронных реестров сведений, осуществлению контроля представленных сведений и формированию извещений о предоставлении недостающих документов, расчету введенных и загруженных документов, осуществлению удержаний, перерасчету пособий, назначению и выплате сумм пособий, не полученных в связи со смертью,

назначению пособий, формированию приказов о выплате пособий. Параллельно шла установка программного обеспечения и изучение его работы; практическое обучение специалистов работе с программным продуктом.

Регулярно велись практические занятия по работе с программой. Они проводились как для специалистов отдела назначения, так и для уполномоченных в районах, так как в районах уполномоченные принимают документы на бумажных носителях, тем самым освободив страхователей в районах от необходимости пересылать почтой документы для назначения и выплаты пособий. Обучение проводилось и для ревизоров отдела проверок. Были организованы обучающие тренинги по освоению базовых навыков программного обеспечения силами разработчиков.

Результатом этой большой и сплоченной работы всего коллектива регионального отделения стало отсутствие жалоб о невыплате или задержке выплат пособий за первые месяцы работы в пилотном проекте со стороны получателей пособий, в том числе пособий по уходу за

ребенком до 1,5 лет, ранее назначенных страхователями и переданных в отделение Фонда.

В отношении страхователей оценить проделанную работу стало возможно по итогам сданной отчетности за 9 месяцев 2012 года. Несмотря на рост задолженности страхователей перед отделением Фонда платежи в отделение Фонда поступали планомерно и только 20 страхователей из 17,7 тыс. показали расходы в отчетности за 9 месяцев, которые в дальнейшем были скорректированы.

Пилотный проект по прямым выплатам, в котором отделение работает более 4 лет, — не пустой эксперимент, а конкретная, основанная на законодательстве работа по совершенствованию системы социального страхования в нашей стране. Надеемся, что другие регионы, которые планируют начать работу в новом формате, воспользуются нашими наработками и опытом.

Материал подготовила
Надежда Подлубняк,
руководитель группы по связям
с общественностью
Новгородского РО ФСС РФ

Отвечаем на ваши вопросы

На вопросы, поступившие в адрес редакции, отвечают специалисты Фонда социального страхования Российской Федерации. В интересах защиты личной информации читателей все вопросы публикуются только в обезличенной форме.

? На что следует обратить внимание работодателям регионов, присоединяющихся к пилотному проекту по прямым выплатам с 1 января 2017 года?

Ответ: В силу части 1 статьи 12 Федерального закона от 20.12.2006 г. № 255-ФЗ пособие по временной нетрудоспособности назначается, если обращение за ним последовало не позднее шести месяцев со дня восстановления трудоспособности (установления инвалидности), а также окончания периода освобождения от работы в случаях ухода за больным членом семьи, карантина, протезирования и долечивания.

В связи с этим на практике может возникнуть ситуация, при которой страховой случай относится к периоду, когда регион еще не участвовал в пилотном проекте, а документы поступили к работодателю уже после начала его действия.

В таком случае работодатель выплачивает пособие только за первые три дня заболевания, а за оставшиеся дни болезни начисление и выплату указанного пособия должен будет произвести территориальный орган ФСС РФ.

Если работодатель по ошибке выплатит работнику пособие по временной нетрудоспособности за весь период болезни, Фонд не признает таких расходов и не будет их возмещать. Для выплаты пособия необходимо по общему правилу передать в территориальный орган ФСС РФ заявление и документы для выплаты пособия непосредственно работнику.

При этом следует иметь в виду, что принудительно удержать сумму излишне выплаченного пособия из зарплаты работника нельзя (ст. 137 ТК РФ).

? Сотрудница организации уходит в отпуск по беременности и родам, больничный представлен в сентябре 2016 г. Работодатель находится в регионе, участвующем с 01.07.2016 г. в пилотном проекте ФСС РФ по выплате пособий. Правильно ли оформлен больничный, если в нем заполнены строки «Фамилия и инициалы руководителя», «Фамилия и инициалы гл. бухгалтера» и, соответственно, стоят их подписи, ведь расчет пособия по беременности и родам был произведен территориальным органом ФСС РФ?

Ответ: Если работодатель находится в регионе, участвующем с 01.07.2016 г. в пилотном проекте ФСС РФ по выплате пособий, то, несмотря на то, что расчет пособия по беременности и родам был произведен территориальным органом ФСС РФ, при заполнении листка нетрудоспособности в разделе «Заполняется работодателем» строки «Фамилия и инициалы руководителя», «Фамилия и инициалы гл. бухгалтера» должны быть заполнены и, соответственно, должны стоять подписи.

Согласно части 5 статьи 13 Федерального закона от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ основанием для назначения и выплаты застрахованному лицу пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам служит листок нетрудоспособности, выданный медицинской организацией.

С 2011 года ФСС РФ реализует пилотный проект, который предусматривает особенности финансирования и выплаты страхового обеспечения в ряде субъектов РФ (ч. 3, 4 ст. 7 Федерального закона от 01.12.2014 г. № 386-ФЗ, постановление Правительства РФ от 21.04.2011 г. № 294).

Страхователь не позднее 5 календарных дней со дня представления застрахованным лицом (его уполномоченным представителем) заявлений и документов представляет в территориальный орган ФСС РФ по месту регистрации поступившие

Снимая барьеры

В Ульяновской области прошла конференция, посвященная парапредпринимательству. Основной темой встречи стало трудоустройство людей с ограниченными возможностями здоровья, их интеграция в предпринимательское сообщество и оказание помощи при открытии собственного дела. Участники обсудили действующее законодательство в сфере трудоустройства людей с ограниченными возможностями и налоговые преференции для предпринимателей различных сфер. «Многие ульяновцы имеют определенные физические ограничения и наша задача — сделать так, чтобы все они себя чувствовали хорошо не только с точки зрения доступности среды, но и с точки зрения комфорта жизни», — отметил и.о. управляющего Ульяновским отделением Фонда Сергей Фролов. В РО появились таблички со шрифтом Брайля. Это указатели, которые помогают людям с нарушениями зрения ориентироваться в офисе отделения. Они расположены на уровне согнутой в локте руки, такое расположение оптимально для чтения кончиками пальцев. Для слепых и слабовидящих в контактной зоне поставлены телефоны с кнопками, на которых размер цифр для набора номера телефона в четыре раза больше размера цифр на обычном телефоне. На входах в отделение установлены световые и звуковые маяки, которые позволяют ориентироваться плохо видящим и слышащим гражданам. В местах, где посетители заполняют бланки документов, установлены столы с регулировкой высоты столешницы. Есть в отделении и ступенькоход для тех, кто в силу заболевания не может самостоятельно подняться на нужный этаж. При входе установлены кнопки вызова.

Семинар со страхователями малого и среднего бизнеса

Сотрудники Ивановского регионального отделения Фонда провели семинар для субъектов малого и среднего бизнеса на тему: «Современные аспекты социального страхования». До плательщиков страховых взносов были доведены актуальные вопросы, касающиеся изменений в законодательстве. Заместитель управляющего Наталья Косарева подробно рассказала слушателям о новом механизме по уплате страховых взносов по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Кроме того, со слушателями обсудили и другие вопросы, входящие в компетенцию Фонда. Во время семинара все участники получили раздаточный материал и смогли задать интересные их вопросы.

Достойный уровень оказания госуслуг

Для успешного решения данной задачи Воронежское региональное отделение Фонда использует все возможные ресурсы. Подтверждение тому — третье место во всероссийском конкурсе профессионального мастерства. На встрече с сотрудниками отделения замруководителя департамента госуслуг и социальных коммуникаций Федор Моряков отметил, что РО по многим показателям, в том числе по качественному оказанию госуслуг, опережает другие регионы. «Президентом была поставлена задача: доля граждан, использующих механизм получения госуслуг в электронной форме, к 2018 году должна составить не менее 70%. Наша цель, в том числе, — обеспечить доступность таких услуг и качество их получения», — отметил он.

За 11 месяцев РО оказано 253 684 тыс. различных услуг, из них 148 159 — в электронном виде, то есть 58,4% от общего числа обратившихся граждан предпочитают современные и удобные электронные сервисы.

Югры совещается

Накануне Всемирного дня инвалидов, в автономном округе прошли встречи и заседания, посвященные вопросам взаимодействия различных структур в обеспечении людей с инвалидностью льготами. Помимо совещания в бюро МСЭ в режиме «круглого стола» в столице Югры состоялось заседание совета по делам инвалидов при губернаторе автономного округа с представителями общественных объединений инвалидов, медицинских учреждений и социальных служб округа. ФСС РФ традиционно принимает участие во всех мероприятиях, касающихся государственной помощи людям с инвалидностью. «На сегодняшний день Фондом обеспечено 650 югорчан с инвалидностью по слуху. Выдано более 1,2 тыс. изделий реабилитации на сумму около 21 млн руб. Среди них телевизоры с телетекстом для приема программ со скрытыми субтитрами, слуховые аппараты, в том числе индивидуального изготовления, учитывающие физические особенности уха человека, сигнализаторы звука световые и вибрационные и многое другое» — комментирует управляющий региональным отделением Фонда по ХМАО — Югре Михаил Рыбьяков. Ведется активная работа по привлечению представителей общественных организаций инвалидов к совместной работе. В первую очередь компетентная помощь самих инвалидов наиболее ценна при составлении технических заданий и проведении оценки закупленных товаров.

к нему заявления и документы, необходимые для назначения и выплаты соответствующих видов пособия, а также опись представленных заявлений и документов, составленную по форме, утверждаемой Фондом.

После получения заявлений и документов, необходимых для назначения и выплаты соответствующего вида пособия, либо реестра сведений территориальный орган Фонда в течение 10 календарных дней со дня их получения принимает решение о назначении и выплате пособий.

В силу пункта 64 Порядка выдачи и заполнения листов нетрудоспособности, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 29.06.2011 г. № 624н, раздел «Заполняется работодателем» оформляется работодателем застрахованного лица с учетом требований, указанных в пунктах 65–67 названного Порядка.

В соответствии с пунктом 66 Порядка в листке нетрудоспособности в строке «Фамилия и инициалы руководителя» указываются фамилия и инициалы руководителя подразделения организации или руководителя организации, в случае если организация не имеет подразделений, либо фамилия и инициалы страхователя — физического лица, в поле «Подпись» проставляется его подпись.

В строке «Фамилия и инициалы гл. бухгалтера» указываются фамилия и инициалы главного бухгалтера (руководителя бухгалтерской службы) организации (подразделения организации), в поле «Подпись» проставляется его подпись. Если у страхователя — физического лица отсутствует должность главного бухгалтера, то указываются фамилия и инициалы самого страхователя, в поле «Подпись» проставляется его подпись.

В разделе «Заполняется работодателем» предусмотрено место, в котором необходимо поставить печать работодателя.

В субъектах РФ, в которых реализуется пилотный проект по выплате пособий, пособие за счет средств ФСС РФ и итоговую сумму пособия рассчитывает территориальный

орган Фонда. А поскольку расчета пособия за счет средств ФСС РФ страхователь не производит, строки листка нетрудоспособности «Сумма пособия за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации», «Итого начислено» работодатель заполнять не должен.



Где с 1 июля 2016 г. в пилотных регионах должны храниться больничные листы: в организации или в ФСС РФ?

Ответ: Согласно пункту 13 Положения об особенностях назначения и выплаты в 2012–2016 годах застрахованным лицам страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и иных выплат в субъектах Российской Федерации, участвующих в реализации пилотного проекта, утвержденного постановлением Правительства РФ от 21.04.2011 г. № 294, заявления и документы, направленные в территориальный орган Фонда для назначения и выплаты соответствующих видов пособия, возвращаются страхователю, который осуществляет их хранение в порядке и сроки, которые установлены законодательством Российской Федерации.



Будут ли региональные отделения ФСС РФ в пилотных регионах выдавать работникам организаций справки 2-НДФЛ? Как будут учитываться льготы при удержании подоходного налога?

Ответ: Да, по заявлению работника региональное отделение выдаст ему справку 2-НДФЛ. При удержании подоходного налога не будут учитываться льготы по подоходному налогу, поскольку Налоговым кодексом Российской Федерации предусмотрено, что стандартные налоговые вычеты предоставляются налогоплательщику одним из налоговых агентов, являющимся источником выплаты дохода по выбору налогоплательщика на основании его письменного заявления и докумен-

тов, подтверждающих право на такие вычеты.

? *Необходимо ли указывать в заявлении о предоставлении отпуска по уходу за вторым ребенком и назначении пособия, каким по счету является этот ребенок?*

Ответ: Согласно части 6 статьи 13 Федерального закона от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ и пункта 54 Порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 23.12.2009 г. № 1012н, для назначения и выплаты пособия по уходу за ребенком необходимо представить заявление. При этом в данных нормативных документах не указана форма заявления, но то, каким по счету является ребенок, все-таки необходимо указать, так как от этого может зависеть размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком.

? *Женщина переехала в другой город на работу. От предыдущего работодателя ей потребовалась справка с исключениями из расчета периодами. Такую справку ей подготовили, заверили электронной цифровой подписью и отправили по интернету. Может ли такая справка быть использована для расчета пособий?*

Ответ: Да, прежний работодатель вправе так поступить. Ни в Федеральном законе от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ, ни в порядке выдачи справки о заработке для пособий нет каких-либо ограничений по способу представления документа. То есть ее можно передать как на бумаге (лично или по почте), так и в электронном виде.

? *В случае если гражданин заболел в течение 30 дней после увольнения, имеет ли статус безработного и состоит на учете в центре занятости, должна ли медицинская организация выдать 2 листка нетрудоспособности (первый — с указанием места работы,*

второй — с отметкой «состоит на учете в центре занятости»?

Ответ: Нет, пунктом 4.2 Порядка выдачи и заполнения листков нетрудоспособности, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 29.06.2011 г. № 624н, выдача двух листков нетрудоспособности в этом случае не предусмотрена.

? *Выдается ли листок нетрудоспособности по уходу за больным членом семьи гражданам, признанным безработными и состоящими на учете в государственных учреждениях службы занятости населения?*

Ответ: Нет. В соответствии с пунктом 1 Порядка выдачи и заполнения листков нетрудоспособности, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 29.06.2011 г. № 624н, листок нетрудоспособности выдается гражданам указанной категории только в случае заболевания, травмы, отравлений и иных состояний, связанных с временной потерей трудоспособности, а также на время протезирования в условиях стационара, беременности и родов, при усыновлении ребенка.

? *Как рассчитать пособие по временной нетрудоспособности работнику, с которым заключен трудовой договор, в следующей ситуации. Страховой стаж — десять лет, но перед поступлением на работу он в течение года имел статус безработного?*

Ответ: Пособия по временной нетрудоспособности исчисляются исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности. При этом учитывается заработок, полученный за время работы у другого страхователя (других страхователей) (ч. 1 ст. 14 Федерального закона № 255-ФЗ, п. 6 Положения об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражда-

нам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, утвержденное постановлением Правительства РФ от 15.06.2007 г. № 375).

Исходя из вопроса можно предположить, что работник в указанный период 2014–2015 гг. не только находился в статусе безработного, но и работал у другого работодателя. Поэтому средний заработок для исчисления пособия следует считать с учетом заработка, полученного по прежнему месту работы. Данные об этом заработке должен представить сотрудник. Для этого работнику следует взять у прежнего работодателя соответствующую справку. Ее форма утверждена приказом Минтруда России от 30.04.2013 г. № 182н. Суммы, указанные в этом документе, войдут в расчет пособия по временной нетрудоспособности.

При расчете пособия учитываются суммы, на которые начислялись страховые взносы в ФСС РФ (ч. 2 ст. 14 Федерального закона № 255-ФЗ). Пособие по безработице страховыми взносами не облагается (п. 1 ч. 1 ст. 9 Федерального закона № 212-ФЗ). Более того, пособие не является заработком. Это социальная гарантия (п. 1 ст. 28 Закона РФ от 19.04.1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»). Таким образом, за период, когда гражданин состоял на учете в службе занятости, то есть не имел заработка, никакие суммы в расчет пособия не войдут.

? *В какие сроки можно предоставить справку по форме 182н? На данный момент работница беременна и хотела бы получить пособие по беременности и родам, исчисленное из дохода за последние 2 года, а не минимальные суммы выплаты. Справки женщина собрала, но бухгалтер сказал, что они были нужны до первого больничного и сейчас они не имеют силы. Правда ли это? Когда и на каком этапе можно предоставить данные справки? Имеет ли работница право на перерасчет больничных после предо-*

В городе Невинномысске стартовала благотворительная спартакиада под девизом «Спорт для жизни», посвященная Международному дню инвалидов. Ее организовало и провело Ставропольское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации, собрав в городском спорткомплексе «Олимп» 46 спортсменов из девяти районов края.

В программу спартакиады вошли соревнования по нескольким видам спорта: настольному теннису, пневматической стрельбе, забрасыванию мяча в баскетбольное кольцо и др. Почетные места в жюри заняли социальные и информационные партнеры регионального отделения Фонда, а также общественные деятели, ветераны спорта Ставрополя и округа. Гостей тепло поздравил и пожелал новых рекордов Герой России, глава города Михаил Миненков.

Участники спартакиады — инвалиды в возрасте от 16 лет показали настоящий спортивный характер, продемонстрировали чудеса отработанных физических навыков и стремление к победе. Для хорошего настроения в «день добрых дел» творческие коллективы города химиков подготовили интересную и зажигательную программу.

Спортивный праздник завершился вручением памятных подарков и поощрительных призов, оставив массу позитивных и положительных эмоций. Своими впечатлениями о подобных благотворительных акциях регионального отделения Фонда поделилась председатель общества инвалидов Георгиевского района Н.Г. Чайка: «Мы впервые принимаем участие в такой спартакиаде. Моя команда просто в восторге, ведь такие соревнования дают нам шанс и надежду, помогают не утонуть в море наших проблем». С ней согласен и призер в гиревом виде соревнований, инвалид первой группы Андрей К. из Труновского района: «Я занимаюсь спортом каждый день, у меня сложный диагноз, но я не сдаюсь. С удовольствием приехал сюда, со многими познакомился, взял два призовых места. Это же здорово!»

Свое мнение по проведению таких мероприятий выразил также и.о. управляющего отделением Фонда Александр Писаренко: «День добрых дел» — это наша очередная акция, которую мы посвящаем значительным датам в жизни людей с особенностями здоровья, их социальной адаптации и интеграции в общество. Такими событиями мы поддерживаем их увлечения и поощряем стремление жить полноценной жизнью».

ставления справок? Могут ли ей отказать в приеме справок 182н и выплачивать «минималку»? В компании она работает с 22.05.2016 г.

Ответ: Действия бухгалтера неправомерны. После предоставления справки о сумме заработка в обязательном порядке производится перерасчет назначенного ранее пособия, но не более чем за три года до дня предоставления справки. В случае отсутствия у застрахованного лица на день обращения за пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячным пособием по уходу за ребенком справки (справок) о сумме заработка, необходимой для назначения указанных пособий, соответствующее пособие назначается на основании представленных застрахованным лицом и имеющихся у страхователя (территориального органа страховщика) сведений и документов. После предоставления застрахованным лицом указанной справки (справок) о сумме заработка производится перерасчет назначенного пособия за все прошлое время, но не более чем за три года, предшествующих дню предоставления справки (справок) о сумме заработка (ч. 2.1 ст. 15 Федерального закона № 255-ФЗ).

? *Сотрудник после увольнения представил больничный лист о том, что нетрудоспособность наступила на 20-й день после увольнения. Соответственно, организация выплатила ему пособие по временной нетрудоспособности. Должна ли организация в этом случае выдать новую справку по форме, утвержденной приказом Минтруда России от 30.04.2013 г. № 182н?*

Ответ: В силу пункта 3 части 2 статьи 4.1 Федерального закона от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ организации-страхователи обязаны выдавать застрахованным лицам в день прекращения работы или по письменному заявлению застрахованных лиц после прекращения работы у данных страхователей не позднее трех рабочих дней со дня подачи заявления справку о сумме заработка за два

календарных года, предшествующих году прекращения работы или году обращения за справкой о сумме заработка, и текущий календарный год, на которую были начислены страховые взносы, и количестве календарных дней, приходящихся в указанном периоде на периоды временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, период освобождения сотрудника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы в соответствии с законодательством РФ, если на сохраняемую заработную плату за этот период страховые взносы в ФСС РФ в соответствии с Федеральным законом от 24.07.2009 г. № 212-ФЗ не начислялись, по форме и в порядке, которые установлены федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере социального страхования. В настоящее время форма такой справки утверждена приказом Минтруда России от 30.04.2013 г. № 182н.

Таким образом, календарные дни, приходящиеся на период болезни или травмы, наступившей в течение 30 календарных дней после прекращения работы по трудовому договору, служебной или иной деятельности, в течение которой застрахованные лица подлежат обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, не должны быть отражены в справке о сумме заработка, поскольку в указанный период гражданин не состоит с организацией в трудовых отношениях.

? *Обязан ли работодатель выдать справку, утвержденную приказом Минтруда России от 30.04.2013 г. № 182н, сотруднице, находящейся в отпуске по уходу за ребенком и не писавшей заявления на увольнение?*

Ответ: Нет, не обязан, справка по форме, утвержденной приказом Минтруда России от 30.04.2013 г.

№ 182н, выдается при прекращении работы.

Согласно статье 62 ТК РФ, работодатель обязан не позднее трех рабочих дней со дня получения соответствующего заявления выдать сотруднику копии документов, связанных с работой, копии приказа о приеме на работу, об увольнении, приказов о переводах на другую работу.

В соответствии с пунктом 2 Порядка, утвержденного приказом Минтруда России от 30.04.2013 г. № 182н, выдача справки осуществляется в день прекращения работы у страхователя, в течение времени выполнения которой лицо подлежало обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.



Работница устроилась на новое место работы.

Справку по форме, утвержденной приказом Минтруда России от 30.04.2013 г. № 182н, подписал заместитель управляющего, подпись главного бухгалтера отсутствует, так как в штате по регламенту отсутствует данная должность. На новом месте работы сказали, что если в штате отсутствует должность главного бухгалтера, то к справке необходимо приложить копию приказа на право подписи доверенного лица за главного бухгалтера. На старом месте работы данный приказ предоставлять отказываются. Как быть и кто в данном случае прав — старый или новый работодатель?

Ответ: Справка по форме, утвержденной приказом Минтруда России от 30.04.2013 г. № 182н, подписывается руководителем и главным бухгалтером организации. При отсутствии в штате главного бухгалтера подпись за главного бухгалтера ставит лицо, на которое возложены обязанности по ведению бухгалтерского учета организации, за исключением случая, если в качестве работодателя выступает индивидуальный предприниматель или структурное под-

разделение организации, созданной в соответствии с законодательством иностранного государства, не ведущие бухгалтерского учета.

Прежний работодатель обязан обеспечить оформление справки в надлежащем виде. В случае подписи справки не главным бухгалтером, а иным лицом требование нового работодателя о предоставлении документа, подтверждающего полномочия такого лица, правомерны.

Прежний работодатель не вправе был отказать работнице в оформлении справки надлежащим образом, а равно в выдаче документов, подтверждающих полномочия лиц, подписавших справку, если соответствующие документы работница запросит, подав письменное заявление.

Работница вправе обратиться с жалобой на действия прежнего работодателя в территориальный орган Роструда — государственную инспекцию либо в суд.



При устройстве на новое место работы была предоставлена справка по форме,

утвержденной приказом Минтруда России от 30.04.2013 г. № 182н, подписанная на основании доверенности, с указанием номера и даты выдачи, с печатью организации. Новый работодатель требует данную доверенность. Правомерно ли это требование? Если да, то копия доверенности должна быть кем-то заверена?

Ответ: Нет, такое требование работодателя неправомерно, поскольку законодательство не предусматривает обязанности работника при устройстве на новую работу представлять даже просто такую справку работодателю, равно как и не предусматривает права работодателя требовать ее представления.

В соответствии со статьей 65 ТК РФ при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

— паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

— трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;

— страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;

— документы воинского учета — для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

— документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний — при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

— справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, — при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

В отдельных случаях с учетом специфики работы ТК РФ, иными федеральными законами, указами Президента РФ и постановлениями Правительства РФ может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

Запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами, указами Президента РФ и постановлениями Правительства РФ.

Таким образом, справку о заработке с прежнего места работы требовать при приеме на работу неправомерно.