

на которое может быть обращено взыскание, при наличии вступившего в законную силу решения суда об установлении факта невыплаты таким работодателем пособий работнику;

- если на день обращения застрахованного лица за указанными пособиями в отношении страхователя проводятся процедуры, применяемые в деле о банкротстве страхователя, выплата указанных пособий осуществляется территориальным органом Фонда социального страхования по месту регистрации работодателя через организацию федеральной почтовой связи, кредитную либо иную организацию по заявлению получателя.

Перечень необходимых документов:

для назначения пособия по беременности и родам:

- заявление о выплате пособия;
- листок нетрудоспособности;
- справка (справки) о сумме заработка, иных выплат, из которой должно быть исчислено пособие;
- документы, подтверждающие страховой стаж.

При назначении ежемесячного пособия по уходу за ребенком:

- заявление о выплате пособия;
- свидетельство о рождении ребенка, за которым осуществляется уход;
- свидетельство о рождении предыдущего ребенка (в случае ухода за вторым ребенком);
- справка с места работы второго родителя о том, что он не использует отпуск по уходу за ребенком и не получает пособие;
- справка о сумме заработной платы, иных выплат, из которой должно быть исчислено пособие;
- справка из органов социальной защиты о неполучении пособия (если мать и (или) отец не работает).

Если нет возможности представить справку о сумме заработной платы в связи с прекращением деятельности страхователем либо по иным причинам, то необходимо представить заявление о направлении запроса в территориальный орган

Пенсионного фонда РФ о предоставлении сведений о заработной плате.

Куда можно обратиться за информацией и консультацией?

Филиал № 2

454048, г.Челябинск, ул.Тарасова, д.52
тел.: **(351) 232-83-64**
e-mail: d_fil_02@ro74.fss.ru

Филиал № 3

454084, г.Челябинск, ул.Кирова, д.1а
тел.: **(351) 790-68-69**
e-mail: d_fil_03@ro74.fss.ru

Филиал № 4

455036, г.Магнитогорск, ул.Советской Армии, д.13
тел.: **(3519) 31-47-55**
e-mail: d_fil_04@ro74.fss.ru

Филиал № 5

456208, г.Златоуст, ул. Полетаева, д.25
тел.: **(3513) 62-65-54**
e-mail: d_fil_05@ro74.fss.ru

Филиал № 6

456618, г.Копейск, ул.Борьбы, д.14
тел.: **(35139) 7-55-91**
e-mail: d_fil_06@ro74.fss.ru

Филиал № 7

456300, г.Миасс, ул.Лихачёва, д.23а
тел.: **(35135) 55-09-63**
e-mail: d_fil_07@ro74.fss.ru

Филиал № 8

457351, г.Карталы, ул.Ленина, д.5
тел.: **(35133) 2-25-26**
e-mail: d_fil_08@ro74.fss.ru

Филиал № 9

456870, г.Кыштым, ул.Ленина д.15, а/я 75
тел.: **(35151) 4-06-33**
e-mail: d_fil_12@ro74.fss.ru

Филиал № 10

457040, г.Южноуральск, ул.Космонавтов, д.10
тел.: **(35134) 4-53-94**
e-mail: d_fil_10@ro74.fss.ru

Задать свой вопрос в электронном виде можно на сайте
Государственного учреждения - Челябинского
регионального отделения
Фонда социального страхования Российской Федерации:
www.r74.fss.ru
в разделе «Вопросы и ответы»

тираж 3000 экз.



Государственное учреждение –
Челябинское региональное отделение
Фонда социального страхования
Российской Федерации



**В ОЖИДАНИИ МАЛЫША:
СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ
В ПОМОЩЬ
БУДУЩЕЙ МАМЕ**

Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности

Размер пособия: с 01.02.2016 - **668,99 руб.** (с учетом уральского коэффициента 15%).

Необходимые документы: справка медицинской организации о постановке на учет в первые 12 недель беременности.

Пособие выдается по месту работы, одновременно с пособием по беременности и родам.

Родовой сертификат

На сроке беременности тридцать недель женской консультацией выдается родовой сертификат. Программа «Родовой сертификат» позволяет женщине реализовать свое право выбора учреждения здравоохранения, а следовательно получить квалифицированную и качественную медицинскую помощь в период беременности, в период родов, в послеродовом периоде, а также по диспансерному наблюдению ребенка в течение первого года жизни. Родовой сертификат является документом дополнительной финансовой поддержки деятельности учреждений здравоохранения и имеет своей целью повышение материальной заинтересованности медицинских учреждений в предоставлении качественной медицинской помощи будущим матерям. Стоимость родового сертификата на сегодняшний день составляет 11 000 рублей.

Пособие по беременности и родам

Выплачивается женщине за весь период отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности - 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов 86, при рождении двух или более детей - 110) календарных дней после родов.

Размер пособия: 100% среднего заработка.

Женщины, работающие по трудовым договорам менее 6 месяцев, получают пособие, не превышающее минимальный размер оплаты труда за полный календарный месяц.

Предельный размер пособия за **140 дней** в 2016 году составляет **248 164,00** рублей при одноплодной беременности и неосложненных родах. Предельный размер пособия не зависит от районных коэффициентов.

Необходимые документы: листок нетрудоспособности.

Работодатель назначает пособие в течение 10 календарных дней со дня обращения женщины за его получением с необходимыми документами. Выплата пособия осуществляется работодателем в ближайший после назначения пособия день, установленный для выплаты заработной платы.

В случае если в период нахождения матери в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, у нее наступает отпуск по беременности и родам, она имеет право выбора одного из двух видов пособий, выплачиваемых в периоды соответствующих отпусков.

Единовременное пособие при рождении ребенка

Право на пособие при рождении ребенка имеет один из родителей. В случае рождения двух или более детей пособие выплачивается на каждого ребенка.

Размер пособия: с 01.02.2016 - **17 839,55 руб.** (с учетом уральского коэффициента 15%).

Необходимые документы: заявление о назначении пособия; справка о рождении ребенка из органов ЗАГСа; справка с работы второго родителя о том, что такое пособие ему не назначалось.

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет

Пособие имеет право получать один из родителей (или иной родственник), находящийся в отпуске по

уходу за ребенком.

Размер пособия: 40% среднего заработка, но не менее:

- **3 344,91 руб.** (с учетом уральского коэффициента 15%) по уходу за первым ребенком;

- **6 689,83 руб.** (с учетом уральского коэффициента 15%) по уходу за вторым и последующими детьми.

Необходимые документы: заявление о назначении пособия; копия свидетельства о рождении ребенка; справка с работы второго родителя о том, что он не использует отпуск по уходу за ребенком и не получает пособие; приказ о предоставлении отпуска по уходу за ребенком.

При уходе за двумя и более детьми размеры пособия суммируются, но их общая сумма не должна превышать 100% среднего заработка.

Работа в период отпуска по уходу за ребенком до полутора лет

Женщина имеет возможность использовать отпуск полностью или частями. Женщина, прерывающая отпуск, выходя на работу, пособие не получает. Женщина, частично использовавшая отпуск и после выхода на работу желающая его возобновить, имеет право на выплату пособия за оставшийся период. Право на пособие сохраняется при работе на неполном рабочем дне. Продолжительность отпуска по уходу за ребенком зачисляется в общий трудовой стаж.

Если у работодателя нет возможности выплаты пособия

В случае невозможности работодателя выплатить своим работникам пособие по беременности и родам и ежемесячное пособие по уходу за ребенком в связи с:

- прекращением деятельности (ликвидации) на день обращения работника за пособием;
- невозможностью выплаты пособий в связи с недостаточностью денежных средств на его счете в кредитной организации и применением очередности списания денежных средств со счета, предусмотренной ГК РФ;
- отсутствием возможности установления местонахождения работодателя и его имущества,