

ДОКЛАД
о работе Государственного учреждения – Регионального отделения
Фонда социального страхования Российской Федерации
по Еврейской автономной области
по проведению мероприятий по усилению работы группой организационно-
кадровой работы по противодействию коррупции
за 2016 год

Государственное учреждение – Региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Еврейской автономной (далее – отделение Фонда), руководствуясь Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и другими нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Фонда социального страхования в 2016 году провело определённую работу по противодействию коррупции в отделении Фонда, в том числе:

1. С целью всестороннего рассмотрения и изучения нормативных документов в сфере противодействия коррупции группой организационно-кадровой работы было проведено 13 обучающих семинаров, в ходе которых были рассмотрены вопросы заполнения справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, изучены Методические рекомендации Минтруда по вопросам представления вышеуказанных справок в 2016 году, а также рассмотрены материалы СМИ в целях формирования отрицательного отношения к коррупции.

2. Приказом отделения Фонда от 20.07.2016 № 194 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Государственном учреждении – Региональном отделении Фонда социального страхования Российской Федерации по Еврейской автономной на 2016-2017 годы» (с изменениями от 21.10.2016 № 303) утвержден План мероприятий по противодействию коррупции в отделении Фонда в соответствии с приказом Фонда социального страхования от 20.06.2016 № 249.

В течение 3 и 4 кварталов 2016 года План выполнялся в установленные сроки, информирование Фонда об исполнении плана проводилось своевременно.

3. В соответствии с Порядком сообщения работниками центрального аппарата Фонда социального страхования Российской Федерации сведений о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими должностных обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации, утвержденным Фондом социального страхования РФ 26.10.2015 № 438, в отделении Фонда был издан аналогичный приказ от 31.12.2015 № 401. С Правилами передачи подарков сотрудники ознакомлены под роспись.

Фактов нарушения законодательства в части получения подарков в 2016 году не выявлено.

4. Во исполнение п. 3 приказа Фонда от 12.04.2014 № 100 «Об утверждении порядка уведомления работниками центрального аппарата Фонда социального страхования Российской Федерации и его территориальных органов о фактах

обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и принятия мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов» работники отделения Фонда ознакомлены с ним под роспись. Прием, регистрация и обработка уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника отделения Фонда к совершению коррупционных правонарушений в отделении Фонда возложена на группу организационно-кадровой работы.

В 4 квартале т.г. поступило 3 уведомления работников, которые были рассмотрены в установленные сроки.

5. На постоянной основе организована работа по анализу обращений граждан и организаций в отделение Фонда на предмет наличия информации о фактах проявления коррупции со стороны работников отделения Фонда.

В 2016 году подобных обращений в отделение Фонда не поступало. Не было таких сообщений и по электронной почте, а также в средствах массовой информации.

6. В целях соблюдения антикоррупционного законодательства отделение Фонда при осуществлении размещения заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд отделения Фонда применяет в большей степени такие формы торгов как открытый аукцион в электронной форме, что позволяет снизить возможную коррупционную составляющую при проведении торгов.

Жалоб, заявлений и обращений по результатам торгов не выявлено.

Обобщение практики рассмотрения обращений граждан и организаций, содержащих информацию о возможных коррупционных и иных правонарушениях, и принятие мер по повышению результативности профилактической работы не проводилось в связи с отсутствием таковых.

7. В 1 квартале 2016 года в рамках декларационной кампании по состоянию на 30.04.2016 сведения о доходах представили 32 работника отделения Фонда, чьи должности включены в перечень, утвержденный приказом Фонда социального страхования РФ от 18.06.2013 № 207. Общее количество работников отделения Фонда, обязанных представлять сведения о доходах, по состоянию на 30.04.2016 и обязанных представить сведения по состоянию на 31.12.2015 составляло 32 человека. Кроме того, 4 работника представили сведения о доходах при перемещении на другую должность, а также при замещении должностей, включенных в перечень.

8. В целях совершенствования работы с кадрами:

- внедрено и практикуется обращать внимание работников отделения Фонда на вопросы, касающиеся антикоррупционной тематики, соблюдения служебной этики, урегулирования конфликта интересов, повышения корпоративной культуры;

- все работники отделения Фонда имеют возможность беспрепятственно обратиться к управляющему отделением Фонда как по телефону, так и лично с целью собеседования или решения как рабочих, так и личных вопросов во избежание конфликта интересов;

- широко практикуется использование каналов взаимодействия граждан с ответственными работниками отделения Фонда по телефонам информационной «горячей линии», электронной почте;

- группой организационно-кадровой работы своевременно разрабатываются и утверждаются приказы по отделению Фонда, касающиеся вопросов противодействия коррупции в соответствии с принятыми нормативными актами Российской Федерации;

- начиная с 4 квартала 2012 года, на официальном интернет-сайте отделения Фонда размещается информация о проводимой в отделении Фонда антикоррупционной деятельности, а также обеспечивается возможность взаимодействия граждан с отделением Фонда с использованием официального интернет-сайта в режиме «вопрос-ответ». Сайт приведен в соответствие с требованиями приказа Минтруда России от 25.12.2013 № 530н;

- в отделении Фонда установлены закрытые урны (ящики) для сбора предложений, отзывов и заявлений от страхователей и граждан, содержащих информацию о возможных коррупционных и иных правонарушениях с целью принятия мер. В 2016 году таких обращений не было;

- группой организационно-кадровой работы проводится постоянная разъяснительная работа по соблюдению работниками отделения Фонда ограничений, запретов по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, а также по недопущению работниками отделения Фонда поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, и другим вопросам, касающимся противодействия коррупции и недопущения возникновения конфликта интересов.

Жалоб на работу службы кадров отделения Фонда в части решения возникающих вопросов не выявлено.

8. Руководством отделения Фонда обращается внимание на работников отделения Фонда, являющихся прямыми родственниками (супруг или супруга) государственного или муниципального служащего, которые в соответствии с требованиями федерального законодательства обязаны предоставлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера для оформления государственными и муниципальными служащими декларации о доходах (речь идёт о своевременности и объективности предоставления работниками требуемых сведений).

Проведённый анализ не установил наличия прямых родственных связей между работниками отделения Фонда на предмет подчиненности или подконтрольности одного из них другому.

9. В 4 квартале 2016 г. проводилась проверка соблюдения федерального законодательства в сфере противодействия коррупции Прокуратурой города Биробиджана. Нарушений выявлено не было.

И.о. главного специалиста-руководителя группы
организационно-кадровой работы

 Т.А. Снеткова