



Задачи материального стимулирования работников в современных условиях усложняются по сравнению с предшествующими периодами развития экономики и общества. Это является результатом действия следующих факторов.

Особенности современного этапа

Во-первых, реализация принципа материальной заинтересованности происходит на фоне возрастающего значения моральных и творческих стимулов к труду.

Особо нужно отметить возрастание роли таких стимулов к труду, как участие трудящихся в управлении производством и изменения в характере, содержании и условиях труда. Разнообразие и широта выполняемых работником трудовых функций, наличие элементов творчества в работе, возможности профессионального продвижения, трудовой мобильности в рамках предприятия, социально-психологический климат в коллективе, то есть факторы, которые объединяются ныне лозунгом «удовлетворенность трудом», все в большей степени определяют выбор трудящимися места работы.

В этой связи, на наш взгляд, правомерно говорить о необходимости органической увязки всей системы стимулов к труду, более тесной их взаимодействия. В практике организации оплаты труда наблюдается разнонаправленность движения материальных стимулов и стимулов трудовых, творческих. Это проявилось, в частности, в тенденциях к сближению оплаты труда ИТР и рабочих, отставанию оплаты труда работников, занятых в отраслях социально-культурного обслуживания населения и науки, от заработной платы занятых в материальном производстве.

Задача привлечения работников к непрестанным видам деятельности, обостряемая ситуацией так называемого «дефицита» рабочей силы, также порождает разнонаправленность действия различных стимулов. В преимущественном положении с точки зрения материального поощрения оказываются не те работники, которые показывают лучшие результаты в труде, а те, которых привлекают с помощью различного рода льгот и компенсаций к социально неэффективным рабочим местам, — лица дефицитных профессий. В то же время первая группа работников имеет больший «удельный вес» стимулов моральных и творческих.

Некомплексность стимулирования, ведущая к снижению роли материальных стимулов, проявляется в том, что на эти стимулы возлагается задача компенсировать отсутствие творческих начал в труде, низкую содержательность трудового процесса.

Во-вторых, осуществление принципа заинтересованности происходит в условиях изменений в потреблении и потребностях населения.

В нашей стране доходы населения удваиваются каждые пятнадцать лет. Благодаря этому произошли и существенные качественные сдвиги в потребностях и потреблении. Процесс возвышения потребностей предопределяет относительное снижение роли материального потребления и повышение интереса к социальным аспектам образа жизни (использование свободного времени, забота о своем здоровье и т. п.).

Усиление «нематериальных» интересов также стимулирует

спрос на товары и платные услуги. Все это создает необходимые предпосылки для сохранения высокой роли материальной заинтересованности.

И все же некоторые современные особенности удовлетворения потребностей населения негативным образом сказываются на материальных стимулах к труду. Организация материального стимулирования построена ныне так, что она не позволяет работнику в достаточной мере увеличить свой заработок в тесной зависимости от реального увеличения трудового вклада. Материальная заинтересованность не возникает сама по себе. Необходимо искать пути ее формирования у работников, устранять и предотвращать действие факторов, которые ее ослабляют. К таким факторам относится дефицитность ряда това-

Перестройка заработной платы

Важнейшие предпосылки усиления действенности механизма материального стимулирования — совершенствование всех элементов организации оплаты труда, усиление связи динамики фонда заработной платы с конечными результатами хозяйственной деятельности предприятий и объединений. Если эта связь не обеспечена, невозможно расширить права предприятий в области оплаты труда, повысить гибкость тарифных систем, преодолеть элементы уравнительности.

Переход к нормативному регулированию средств, направляемых на оплату труда, создает предпосылки серьезной перестройки принципов функционирования тарифной системы, в частности для

борьба с нетрудовыми доходами. Перераспределительные процессы, получение отдельными группами населения нетрудовых доходов оказывают неблагоприятное воздействие на всю систему производственных и личных отношений в обществе.

Главным и основным направлением ликвидации условий получения нетрудовых доходов является приведение в соответствие латентно-жесткого спроса населения и его товарно-материального покрытия. В этом отношении возможно постепенное изменение вещественной структуры общественного продукта; повышение доли производства предметов потребления в общем объеме производства как за счет некоторого перераспределения капиталовложений, так и за счет существенного повышения эффективности функционирова-

Реализация принципа распределения по труду

ров и услуг, неполное удовлетворение платежеспособного спроса. В этом же направлении действует и недостаточная широта каналов реализации доходов, которые имеются в системе общественно организованной торговли и сфере обслуживания. Особенно сказывается эта узость применительно к потребностям духовного, интеллектуального характера.

В-третьих, реализация принципа материальной заинтересованности происходит в условиях усиления социальной направленности распределения. Это предопределяется прежде всего последовательным проведением в жизнь принципа распределения по труду, усилением дифференциации доходов в зависимости от количества, качества и результатов труда.

В-четвертых, принцип материальной заинтересованности реализуется в условиях качественно новой воспроизводственной ситуации. Главной особенностью ее является левое движение экономики на интенсивный путь развития. В условиях интенсивного хозяйствования всякий рост оплаты труда должен предполагать опережающий рост конечного результата.

В-пятых, реализация принципа материальной заинтересованности в системе общественно организованного производства происходит в условиях существования и развития материальных стимулов вне общественно организованного производства.

Трудовая деятельность вне общественно организованного производства, ориентированная на реализацию материального интереса, не только не сокращается, но и возрастает. Эта деятельность связана с работой в личном подсобном хозяйстве, оказанием «частных» услуг, самообслуживанием (ремонтные работы, любительское хозяйство). Факт этот следует оценивать, по-видимому, двояко. И как подтверждение того, что материальные стимулы сохраняют свое значение в современных условиях. И как свидетельство того, что материальный интерес работников в недостаточной степени еще реализуется за счет трудовой деятельности в рамках общественного хозяйства.

обеспечения перехода к новым тарифным ставкам и окладам в производственном секторе за счет и в пределах средств, зарабатываемых предприятиями.

В двенадцатой пятилетке источником средств на введение новых тарифных условий будет экономия фонда заработной платы и в случае необходимости — часть фонда материального поощрения. Эти средства должны быть накоплены за счет проведения мер по внедрению передовой техники и прогрессивной технологии, совершенствованию организации труда и производства, улучшению нормирования, упрощению структуры управления и сокращению на этой основе численности персонала.

Значительно расширяются права предприятий по введению новых тарифных условий. Они будут вводиться по мере накопления средств единовременно для всего коллектива или по отдельным структурным подразделениям и категориям работников.

Принципиально важной установкой при проведении курса на качественное совершенствование системы оплаты труда является более четкое и последовательно осуществляемое на практике разграничение социальных (поддержание и развитие способностей, нуждаемость) и экономических (трудовой вклад, эффективность производства, действенность стимулов) критериев формирования доходов каждого члена общества.

Стимулирующая функция заработной платы сейчас ослаблена во многом из-за использования ее для решения социальных задач, таких, как поддержка малообеспеченных категорий работников, компенсация неблагоприятных условий труда, обеспечение полной занятости. В то же время на общественные фонды потребления в неоправданно больших масштабах возлагаются функции экономического стимулирования, в первую очередь привлечения и удержания кадров с помощью предоставления ведомственного жилья, мест в детских учреждениях.

Борьба с нетрудовыми доходами

Важнейшее направление реализации принципа распределения по труду — последовательная

борьба с нетрудовыми доходами. Перераспределительные процессы, получение отдельными группами населения нетрудовых доходов оказывают неблагоприятное воздействие на всю систему производственных и личных отношений в обществе.

Наиболее существенным экономическим фактором ликвидации доходов, возникающих в результате отклонения от социалистических принципов распределения, является создание предпосылок для наиболее полной реализации способностей человека в общественном труде, расширения возможностей повышать свои доходы через увеличение трудового вклада в общественное производство. Это требует устранения уравниловки, создания условий для эффективного труда во всех сферах общественного производства, улучшения условий реализации трудовых доходов.

Необходимо развивать общественно регулируемые формы индивидуальной трудовой деятельности при одновременном ужесточении санкций против незарегистрированных видов такой деятельности.

Условия организации индивидуальной трудовой деятельности не должны создавать предпосылки, позволяющих извлекать необоснованно высокие доходы, превышающие общественно нормальные границы. Этому может способствовать введение прогрессивного налогообложения, расширение кооперации индивидуального производства с государственным и кооперативным.

В рамках реформы управления экономикой применительно к организации оплаты труда необходимо прежде всего преодолеть уравнительность в оплате труда путем отмены необоснованных ограничений на рост материальных вознаграждений за действительные достижения в труде, ужесточения санкций за работу с пониженной интенсивностью, устранения несостоятельной практики «выводиловки» в оплате труда на средний заработок. Уравнительность преодолевается и с развитием коллективных форм контроля за заработной платой отдельных работников в рамках общей задачи усиления отношений экономической ответственности.

Развитие коллективных форм оплаты труда на основе бригадной организации является важ-

ным средством выравнивания на общественно нормальном уровне интенсивности труда основной массы работников.

Оптимальное сочетание централизованного и хозрасчетного методов регулирования оплаты труда достигается на основе формирования фонда оплаты труда в соответствии с конечными народнохозяйственными результатами и расширения прав трудовых коллективов в его распределении при переходе на новые тарифные условия в основном за счет ресурсов предприятий. Необходимо также повысить эффективность системы премирования, объединив различные существующие виды премий в едином премиальном фонде.

Представляется необходимым установить более жесткий государственный контроль над формированием и расходованием средств, идущих на компенсацию неблагоприятных условий труда и условий проживания. Целесообразно перейти к практике санкций за сохранение рабочих мест тяжелого, вредного труда, возложив на предприятия обязанности финансировать все большую часть соответствующих компенсационных выплат за счет их фондов экономического стимулирования.

Стимулирующий эффект повышения денежных вознаграждений за результаты труда может проявиться в полной мере только при условии серьезных изменений в структуре потребления. В ней должна возрасти доля современных высококачественных товаров длительного пользования и их комплексов, различного рода услуг. Стремление к приобретению этих благ обеспечит реальную основу для заинтересованности в более высоких заработках и одновременно расширит источники товарного покрытия денежных доходов.

Важной основой эффективного осуществления необходимых мероприятий является комплексное совершенствование всей системы стимулов к труду. Особое значение приобретает в этой связи резкое повышение значимости рабочего места — работник должен реально дорожить своим рабочим местом. Необходимо обеспечить рациональную, социально и экономически эффективную полную занятость, предполагающую обеспечение баланса имеющихся и вновь вводимых рабочих мест с численностью трудовых ресурсов. Для этого предстоит вывести из хозяйственного оборота социально и экономически неэффективные рабочие места, создать единую государственную систему высвобождения, переподготовки, перераспределения, трудоустройства и материального обеспечения рабочей силы, высвобождаемой из действующего производства.

В укреплении стимулов к высокопроизводительному труду большая роль принадлежит улучшению условий труда, обогащению его содержания, приданию всем видам труда элементов творчества и привлекательности, материальной основой чего является техническое обновление производства на основе научно-технических достижений.

С. ШАТАЛИН,
член-корреспондент АН СССР.

Г. ЕГИЗАРЯН,
доктор экономических наук.

Е. ГАЙДАР, А. ШОХИН,
В. ЩЕРБАКОВ,
кандидаты экономических наук.