

Информация о работе органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по развитию налоговой базы по НДФЛ в субъектах Российской Федерации.

В результате принятых мер по снижению неформальной занятости, проводимых в рамках решений Межведомственной комиссии по снижению неформальной занятости, в Республики Адыгея за период с 2016 по 2018 годы оформили трудовые отношения более 27 тыс. человек, дополнительно в консолидированный бюджет Республики Адыгея поступил НДФЛ в общей сумме 37,6 млн. рублей.

В Республики Бурятия в рамках заседаний Комиссии при Правительстве Республики Бурятия по повышению доходов консолидированного бюджета, оплаты труда и занятости населения также рассматривались вопросы по реализации планов снижения неформальной занятости и легализации трудовых отношений (аналогичные комиссии проводились на уровне муниципальных образований). В результате в 2016-2018 годах легализовано 47 тыс. человек, дополнительно поступило НДФЛ в бюджет 149,9 млн. рублей.

В результате работы Межведомственной комиссии по организации мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости, в Республике Северная Осетия – Алания в 2018 году выявлен 11 101 работник, с которыми не заключены трудовые договора, из них, 10 667 человек оформили трудовые отношения.

В Республике Тыва муниципальными комиссиями по легализации неформальной занятости проводятся рейдовые мероприятия, в ходе которых легализовано 5 424 работника.

В Алтайском крае создана и на постоянной основе функционирует рабочая группа по снижению неформальной занятости. В состав рабочей группы входят представители органов контроля, надзора, правоохранительных органов, отделений внебюджетных фондов, средств массовой информации, общественных организаций. Аналогичные рабочие группы проводятся в

муниципальных образованиях края. В 2016-2018 годах на вышеуказанных рабочих группах заслушано около 18 тыс. работодателей, легализованы трудовые отношения с более чем 74 тыс. работников.

Ежегодно заместителем главы администрации (губернатора) Краснодарского края по вопросам социальной политики утверждается план мероприятий по снижению «неформальной» занятости в Краснодарском крае, по итогам проведения которых в 2016 году заключили трудовые договоры 194 573 работника, ранее осуществляющие трудовую деятельность без оформления трудовых отношений, в 2017 году – 105 023 работника (с учетом вновь зарегистрированных индивидуальных предпринимателей и крестьянских (фермерских) хозяйств, осуществляющих предпринимательскую деятельность), в 2018 году – 64 775 работника.

Во Владимирской области реализуется комплекс мер, направленных на снижение неформальной занятости легализации трудовых отношений в хозяйствующих субъектах, осуществляющих деятельность на территории области. Указанную работу координирует областной совет по вопросам содействия легализации трудовых отношений и ликвидации задолженности по заработной плате в хозяйствующих субъектах Владимирской области в соответствии с постановлением администрации области от 4 февраля 2015 г. № 53. В муниципальных образованиях действуют аналогичные комиссии.

В результате совместной работы администрации области, органов местного самоуправления, территориальных органов Федеральных органов исполнительной власти и внебюджетных фондов в 2016 году заключены трудовые договоры с 20 447 работниками, в 2017 году – с 17 045 работниками и зарегистрировано 3 556 индивидуальных предпринимателей, в 2018 году – с 13 409 работниками и зарегистрировано 509 индивидуальных предпринимателей.

Постановлением Правительства Ивановской области от 28 апреля 2015 г. № 157-п создана межведомственная комиссия по снижению неформальной занятости и повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные

фонды, утверждено положение о комиссии. Аналогичные межведомственные комиссии (рабочие группы) действуют во всех муниципальных образованиях региона.

В рамках реализации Соглашения между Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Ивановской области о реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости, в 2018 году выявлено 8 370 нелегально занятых граждан, с 8 355 из них заключены трудовые договоры. С начала 2019 года выявлено 5 444 нелегально занятых граждан, с 5 424 из них заключены трудовые договоры.

В Правительстве Камчатского края действует рабочая группа по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, образованная распоряжением Правительства Камчатского края от 3 февраля 2019 г. № 45-РП. Из числа выявленных в крае работников без оформления трудовых отношений переведены в легальный сектор (заключили трудовые договоры): в 2016 году – 4 527 человек, в 2017 году – 6 469 человек, в 2018 году – 3 737 человек, по состоянию на 1 июля 2019 года – 2 763 человек.

В Кемеровской области на постоянной основе действует областная межведомственная комиссия по вопросам снижения неформальной занятости и легализации неофициальной заработной платы. В 2016-2018 годах выявлено около 120 тыс. работников, с которыми не были заключены трудовые договоры, по результатам работы межведомственной комиссии 118,8 тыс. работников трудоустроены официально.

Кроме того, в Кузбассе реализуются следующие комплексные меры по борьбе с «серыми» зарплатами и снижению неформальной занятости населения:

принят Закон Кемеровской области от 4 апреля 2014 г. № 23-03 «О денежном вознаграждении гражданам, предоставившим информацию о нарушениях в области налогообложения, связанных с оплатой труда». Законом предусмотрена выплата денежного вознаграждения гражданам,

предоставившим письменную информацию о нарушениях в области налогообложения и оплаты труда. Размер денежного вознаграждения составляет 10 процентов от сумм, поступивших в областной бюджет в связи предоставлением данной информации;

в целях легализации доходов, полученных от сдачи в аренду квартир студентам, принято постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 30 января 2014 г. № 26 «Об утверждении Порядка предоставления компенсации части расходов по найму жилого помещения студентам, обучающимся в образовательных организациях высшего образования, находящихся на территории Кемеровской области»;

принят Закон Кемеровской области от 24 июля 2017 г. № 67-03 «Об установлении видов услуг для личных, домашних и (или) иных подобных нужд, доходы от оказания которых освобождаются от налогообложения на 2017 - 2019 годы» (в редакции закона Кемеровской области от 13 июня 2019 г. № 36-03), в соответствии с которым на территории Кемеровской области расширен перечень услуг для личных, домашних и (или) иных подобных нужд, утвержденный Налоговым кодексом, доходы от оказания которых освобождаются от налогообложения на три налоговых периода 2017, 2018 и 2019 годов. Принятый закон направлен на легализацию незаконной предпринимательской деятельности и выведение из «тени» большего числа «самозанятых» граждан.

В 2017-2018 годах департаментом финансов и бюджетной политики Белгородской области реализован межведомственный проект «Мотивация повышения доходов муниципальных образований от сдачи населением в аренду жилых помещений», направленный на увеличение поступлений налога на доходы физических лиц в бюджет Белгородской области.

В рамках реализации проекта к мероприятиям по выявлению жилых помещений, сдаваемых населением в аренду привлечены более 117 организаций, осуществляющих управление многоквартирными домами, а также представители администраций, налоговых органов, участковых

уполномоченных полиции.

В рамках проекта на территории данных муниципальных образований области мобильными группами обследовано 8 309 жилых помещений, из которых факт сдачи в аренду жилья подтвержден по 4 558 объектам (55 %), в налоговых инспекциях было заслушано 5 024 собственника, сдающих жилье в аренду, к декларированию доходов от сдачи жилья в аренду привлечено 6 592 человека, достигнут рост задекларированного дохода на 355 млн рублей.

Также в целях расширения налоговой базы и поступлений НДФЛ в бюджет субъектами Российской Федерации принимаются законы о предоставлении налоговых льгот и иных преференций при условии поддержания заработной платы на определенном уровне или ее ежегодное повышение.

В рамках постановлений Правительства Республики Калмыкия¹ в 2017 году 114 сельскохозяйственным товаропроизводителям Республики Калмыкия были выданы гранты на развитие и создание крестьянских (фермерских) хозяйств, а также на развитие семейных животноводческих ферм. Одним из условий при предоставлении грантов являлось создание рабочих мест, в зависимости от суммы полученного гранта. По состоянию на 1 июля 2019 года, заключили трудовые договора с наемными работниками 114 глав КФХ.

Законодательство Республики Карелия, предусматривающее государственную поддержку хозяйствующих субъектов, содержит ограничения по предоставлению налоговых льгот и субсидий организациям реального сектора экономики в случае начисления и выплаты заработной платы работникам ниже установленной Правительством Республики Карелия величины прожиточного минимума.

В Кировской области предусмотрены следующие условия применения установленных налоговых преференций для юридических, лиц и индивидуальных предпринимателей, отсутствие налоговой задолженности,

¹ Постановления Правительства Республики Калмыкия от 8 февраля 2017 г. № 50 «Об утверждении порядка предоставления грантов главам крестьянских (фермерских) хозяйств на развитие семейных животноводческих ферм», № 49 от 8 февраля 2017 года «Об утверждении порядка предоставления грантов на создание и развитие крестьянских (фермерских) хозяйств начинающих фермеров».

размер среднемесячной заработной платы должен быть не ниже двух минимальных размеров оплаты труда, установленных федеральным законом.

Кроме того, субсидии из областного бюджета юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям предоставляются при выполнении следующих условий:

размер среднемесячной заработной платы работников налогоплательщика не ниже полутора минимальных размеров оплаты труда, установленных федеральным законом;

отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам организации по состоянию на 1-е число месяца обращения за субсидией (подачи заявки на участие в конкурсе).

Согласно Закону Пензенской области от 30 июня 2009 г. № 1755-ЗПО «Об инвестициях и государственно-частном партнерстве в Пензенской области» при заключении инвестиционного соглашения одним из обязательных условий предоставления инвестору налоговых льгот, является создание новых рабочих мест и ежегодное увеличение заработной платы работников предприятия.

С 2014 года в законе Ростовской области об областном бюджете одним из критериев отбора претендентов на получение субсидий является наличие у его работников среднемесячной заработной платы не ниже кратной величины прожиточного минимума трудоспособного населения Ростовской области (от 1,2 до 1,5 раз в зависимости от вида деятельности).

В Томской области предоставление преференций (налоговых льгот, субсидий и т.д.) при условии отсутствия задолженности по НДФЛ, и выплаты средней заработной платы не ниже среднеотраслевого уровня (для индивидуальных предпринимателей - не ниже МРОТ):

при применении ИП налоговых каникул по УСН и патентной системе налогообложения установлены условия по уровню заработной платы - не менее двукратного минимального размера оплаты труда;

установлены критерии оценки эффективности при предоставлении

субсидий из областного бюджета: отсутствие задолженности по налогам (в т.ч. по НДФЛ), создание новых рабочих мест, среднемесячной заработной платы не ниже среднеотраслевого уровня.

В Чувашской Республике организовано взаимодействие налоговых органов с органами исполнительной власти и муниципальными образованиями путем обмена информацией об организациях и индивидуальных предпринимателях, заключивших муниципальные контракты на строительство (реконструкцию) и ремонт объектов. В 2016-2018 годах налоговыми органами получена информация в отношении 259 организаций, из которых 144 работодателя в результате проведенных мероприятий налогового контроля повысили заработную плату и (или) заключили трудовые договора.

В Вологодской области ежегодно для каждого района и городского округа устанавливаются ключевые показатели эффективности работы по развитию доходной базы: объем сбора налоговых и неналоговых доходов, дополнительного поступления налога на доходы физических лиц от легализации «серой» заработной платы, сокращения задолженности по налоговым платежам.

С 2014 года в Сахалинской области организована работа по информированию налоговых органов о государственных и муниципальных контрактах по строительству (реконструкции) объектов, проведению капитальных ремонтов, а также контрактов в рамках адресной инвестиционной программы Сахалинской области, заключенных с организациями, прибывшими в Сахалинскую область из других субъектов Российской Федерации, для выполнения подрядных работ, срок исполнения которых составляет более 1 месяца (при условии создания стационарного рабочего места), а также обеспечению полноты уплаты указанными лицами налогов, в том числе НДФЛ в бюджет Сахалинской области. В результате проведенной работы на налоговый учет в Сахалинской области поставлено 158 вновь созданных обособленных подразделений, сумма дополнительных поступлений НДФЛ в 2016-2018 годах составила 181,6 млн рублей.