

278
747

ПОПУЛЯРНО-ЮРИДИЧЕСКАЯ БИБЛИОТЕКА

(Издаваемая Ф. Павленковымъ).

W 462
731

№. 6.

ЛИЧНЫЙ НАЕМЪ И СЛУЖБА.

СОСТАВИЛЪ

Я. В. Абрамовъ.

Вся библиотека состоитъ изъ 11 книжекъ: № 1. Духовныя завѣщанія.— № 2. Наслѣдство и раздѣлъ.— № 3. Приобрѣтеніе и отчужденіе имуществъ.— № 4. Аренда и наемъ имуществъ.— № 5. Ссуда и заемъ.— № 6. Личный наемъ и служба.— № 7. Опекунство.— № 8. Бракъ и семья.— № 9. Разводъ.— № 10. Усыновленіе.— № 11. Какъ искать и отвѣчать на судъ.

Цѣна каждой книжки 25 коп.

БИБЛИОТЕКА
ХОЗЯЙСТВЕННОГО ДЕЛА
М. В. Д.

С.-ПЕТЕРБУРГЪ.

Типографія П. П. Сойкина, Стремянная, № 12.

1899.

№ 6.

Дозволено цензурою. Спб., 6 сентября 1899 года.



ф-32335-36



2007041376

ОГЛАВЛЕНІЕ.

СТР.

1. О личном наймѣ вообще.

а) Что такое личный наемъ	5
б) Заключение договора личного найма.	6
в) Форма договора личного найма	11
г) Гербовый сборъ.	13
д) Исполненіе договора найма	—
е) Отвѣтственность нанимателя за дѣйствія нанятаго. . .	15

2. Наемъ на сельскія работы.

А. Въ губерніяхъ, управляемыхъ по Общему Учрежденію.

а) Заключение договоровъ найма.	17
б) Условія найма и обязанности нанимателей и нанимающихся.	19
в) Исполненіе договоровъ.	20
г) Прекращеніе договоровъ.	23
д) О наймѣ по договорнымъ листамъ.	25

В. Въ губерніяхъ, управляемыхъ по особымъ учрежденіямъ. . .

3. О наймѣ рабочихъ на фабрики, заводы и мануфактуры.

а) Общія правила	34
б) О наймѣ малолѣтнихъ.	38
в) О работѣ подростковъ и лицъ женскаго пола	39
г) Особые правила о взаимныхъ отношеніяхъ фабрикантовъ и рабочихъ.	40
д) О нормировкѣ рабочаго времени.	44
е) Взысканія и наказанія, налагаемые за нарушеніе правилъ о наймѣ на фабрично-заводскія работы.	49

4. Наемъ рабочихъ на горные заводы и промыслы.

а) Наемъ рабочихъ на частные горные заводы.	53
б) Наемъ рабочихъ на частные золотые и платиновые промыслы.	55
в) О наймѣ рабочихъ на Сахалинскія каменноугольныя копи	62
г) О наймѣ мастеровыхъ и рабочихъ на казенные горные заводы.	63

5. О наймѣ ремесленныхъ подмастерьевъ и учениковъ.	
а) О наймѣ подмастерьевъ	65
б) О наймѣ учениковъ.	66
в) Взысканія и наказанія, налагаемыя за нарушенія правилъ о наймѣ подмастерьевъ и учениковъ	68
6. О наймѣ торговыхъ приказчиковъ и учениковъ.	
а) Отношенія хозяевъ и приказчиковъ	70
б) Объ отвѣтственности по найму торговыхъ приказчиковъ и учениковъ.	73
7. О наймѣ судорбочихъ	74
8. О наймѣ сибирскихъ обывателей и самоѣдовъ Архангельской губерніи	75
9. О наймѣ нижнихъ чиновъ на вольныя работы	75
Приложенія:	
1. Росписаніе разборовъ гербовой актовой бумаги . . .	76
2. Перечень законовъ, касающихся личнаго найма. . .	77

Значеніе сокращеній.

т.	томъ.
гл.	глава.
ст.	статья.
кн.	книга.
п.	пунктъ.
Прилож.	Приложеніе.
Разд.	Раздѣлъ.
Прим.	Примѣчаніе.
Зак. Гр., 1584.	Законы Гражданскіе, статья 1584.
Св. Зак.	Сводъ Законовъ.
Уст.	Уставъ.
По прод.	По продолженію изданія Свода Законовъ.
Уст. о нак.	Уставъ о наказаніяхъ, налагаемыхъ мировыми судьями.
Улож. о нак.	Уложеніе о наказаніяхъ.

1. О личном наймѣ вообще *).

а) Что такое личный наемъ.

Подъ *личнымъ наймомъ* законъ разумѣетъ вообще отдачу кѣмъ-либо своего личнаго труда въ пользованіе другому. Такимъ образомъ, предметомъ личнаго найма можетъ быть трудъ всѣхъ видовъ прислуги, работа земледѣльческихъ и фабрично-заводскихъ рабочихъ, ремесленниковъ, торговыхъ приказчиковъ, вообще всякій трудъ, нужный «для отправленія всякаго рода работъ и должностей, не воспрещенныхъ законами». Какъ разъяснялъ неоднократно сенатъ, предметомъ личнаго найма можетъ быть *не только личный физическій трудъ*, но и исполненіе, за извѣстное вознагражденіе, личныхъ обязанностей, требующихъ извѣстныхъ *познаній и умственной дѣятельности*, какъ, напр., обязанностей ходатаевъ по дѣламъ, повѣренныхъ, управляющихъ, воспитателей, членовъ редакцій періодическихъ изданій и ихъ сотрудниковъ и т. п. Далѣе, къ видамъ личнаго найма можетъ принадлежать и договоръ о *заказѣ и принятіи къ исполненію работы ремесленной, художественной или литературной*. Наконецъ, предметомъ личнаго найма можетъ быть *не одинъ только трудъ*, физическій или умственный, *наняшагося*, но и *употребленіе имъ своего матеріала, своихъ средствъ или своихъ работниковъ*. Въ этомъ случаѣ личный наемъ близко подходитъ къ *подряду*, но его необходимо отличать отъ послѣдняго, такъ какъ такое отличіе имѣетъ серьезное практическое значеніе: договоръ личнаго найма во многихъ случаяхъ можетъ быть заключаемъ словесно, тогда какъ для договора подряда требуется закономъ обязательно письменная форма, почему существованіе договора личнаго найма и его условія могутъ быть во многихъ случаяхъ доказываемы свидѣ-

*) Свода Законовъ, томъ X, ч. I. Законы гражданскіе. Книга четвертая: Объ обязательствахъ по договорамъ. Раздѣлъ IV, гл. I. О личномъ наймѣ. Статьи 2201—2290.

тельскими показаніями, тогда какъ существованіе и условія договора подряда доказываются лишь письменными документами. Для отличія договора личнаго найма отъ договора подряда и поставки сенатъ указываетъ лишь одинъ признакъ: составляетъ-ли содержаніе и предметъ договора по обширности, сложности, цѣнности и другимъ признакамъ какое-либо *предпріятіе*, или нѣтъ; въ первомъ случаѣ будетъ договоръ подряда и поставки, а въ послѣднемъ—личный наемъ. Въ виду этого такіе договоры, какъ напр., о перевозкѣ тяжестей, о возкѣ постояльцевъ со станцій желѣзныхъ дорогъ въ гостинницу и обратно, объ устройствѣ въ домѣ водопровода, о производствѣ штукатурныхъ и деревянныхъ работъ въ домѣ и т. п., могутъ быть признаны и договоромъ подряда, и договоромъ личнаго найма, смотря по тому, составляетъ-ли предметъ сдѣлки предпріятіе, или нѣтъ. Такъ, *принявшій на себя лично* обязанность перевезти извѣстную кладь отъ одного мѣста до другого есть простой возчикъ, и договоръ его съ владѣльцемъ кладѣ будетъ договоръ личнаго найма; но если лицо, взявшее на себя обязательство перевозки, *нанимаетъ отъ себя* для этой цѣли возчиковъ, то это признавалось сенатомъ за признакъ того, что это лицо есть подрядчикъ, а не простой возчикъ. Однако, то обстоятельство, что принявшій на себя перевозку кладѣ для исполненія этой работы взялъ себѣ *въ помощь товарищей*, не признано сенатомъ основаніемъ къ тому, чтобы признать такое лицо подрядчикомъ: товарищи лишь раздѣлили съ возчикомъ принятый имъ на себя трудъ, и это обстоятельство не измѣняетъ свойства договора. Вообще перевозка можетъ быть признана подрядомъ лишь въ томъ случаѣ, когда соглашеніе о наймѣ подводъ соединяется съ цѣлымъ предпріятіемъ перевозки кладѣ отъ одного мѣста до другого. А опредѣленіе наличности или отсутствія предпріятія въ каждомъ отдѣльномъ случаѣ, какъ зависящее вполне отъ особенностей этого случая, принадлежитъ, по разъясненію сената, всецѣло суду, рассматривающему споръ между сторонами по существу.

6) Заключение договора личнаго найма.

Каждый имѣетъ право отдавать въ наемъ свой личный трудъ. Но *несовершеннолѣтніе* безъ позволенія родителей или опекуновъ, а *жены* безъ позволенія мужей наниматься не могутъ. Это правило относительно несовершеннолѣтнихъ установлено для огражденія *ихъ* интересовъ; поэтому договоръ личнаго

найма, заключенный несовершеннолѣтнимъ безъ позволенія родителей или опекуновъ, можетъ быть признанъ недѣйствительнымъ лишь *по его* ходатайству; что же касается другой стороны, нанявшей несовершеннолѣтняго, не имѣвшаго на то разрѣшенія родителей или опекуновъ, то эта сторона не можетъ отказываться отъ исполненія такого договора на томъ только основаніи, что у нанявшагося несовершеннолѣтняго не было надлежащаго разрѣшенія.

Не могутъ быть отдаваемы въ наемъ дѣти родителями, а жены мужьями *безъ собственнаго согласія* на то отдаваемыхъ; но родители имѣютъ право отдавать дѣтей и безъ ихъ согласія *въ ученіе* какому-нибудь ремеслу на опредѣленные сроки (Зак. Гр., 828). И такъ какъ опекуны замѣняютъ по отношенію къ малолѣтнимъ родителей и на нихъ возлагается обязанность заботиться о приготовленіи малолѣтняго къ жизни, то нельзя отрицать ихъ права, подобно родителямъ, отдавать малолѣтняго въ ученіе ремеслу; но обязательство этого рода, принятое попечителемъ по отношенію къ несовершеннолѣтнему (имѣющему отъ 17 до 21 года) безъ его согласія на то, какъ и вообще всякія обязательства, принятые попечителемъ самостоятельно, безъ участія несовершеннолѣтняго, для послѣдняго недѣйствительно.

Такъ какъ родители въ правѣ отдавать дѣтей въ обученіе ремеслу и безъ ихъ согласія, то за неисполненіе дѣтьми, отданными въ обученіе родителями по договору, постановленныхъ въ такомъ договорѣ условій, *отвѣчаютъ родители*. Въ тѣхъ же случаяхъ, когда дѣти нанимаются сами, лишь съ согласія родителей, такая отвѣтственность на родителей не распространяется.

Запрещается нанимать и держать въ услуженіи и работѣ людей, *не имѣющихъ узаконенныхъ видовъ* на жительство.

Срокъ личнаго найма опредѣляется по взаимному соглашенію нанимающаго и нанимающагося (или его родителя или опекуна, когда отдается въ наемъ малолѣтній), но срокъ этотъ *не можетъ быть болѣе пяти лѣтъ*. Поэтому когда заключается договоръ о личномъ наймѣ болѣе чѣмъ на пять лѣтъ, онъ признается дѣйствительнымъ лишь на срокъ въ теченіе пяти лѣтъ, а по отношенію ко времени, превышающему пятилѣтній срокъ, является недѣйствительнымъ. Точно также, если договоръ о личномъ наймѣ заключенъ безъ указанія срока, онъ не можетъ простираться своей силы болѣе, чѣмъ на пять лѣтъ. По разъясненію сената, это ограниченіе въ срокѣ имѣетъ, однако, силу лишь по отношенію къ слугамъ и работникамъ, такъ

какъ оно установлено закономъ единственно для предупрежденія кабалы; но это ограниченіе не распространяется на другіе виды личнаго найма, напр., на наемъ повѣреннаго, почему договоры личнаго найма этого рода могутъ быть заключаемы и на срокъ болѣе продолжительный, нежели пять лѣтъ.

Если нанимающійся нанимается не въ мѣстѣ своего жительства, а гдѣ-либо на сторонѣ, гдѣ онъ живетъ по паспорту или другому узаконенному на отлучку виду, то *срокъ найма не можетъ простирается далѣе того, на который выданъ паспортъ* или другой видъ; договоръ, заключенный на срокъ болѣе продолжительный, нежели срокъ паспорта, дѣлается не-дѣйствительнымъ по истеченіи срока паспорта. Это правило относится и къ найму торговыхъ приказчиковъ.

Но, какъ разъяснилъ сенатъ, нанявшійся и прослужившій безъ паспорта опредѣленное время не освобождается отъ отвѣтственности по исполненію принятыхъ имъ на себя по договору обязательствъ.

Срокъ найма иностранца не долженъ простирается далѣе срока, опредѣленнаго паспортомъ, выданнымъ ему въ Россіи, а не тѣмъ заграничнымъ паспортомъ, съ которымъ иностранецъ прибылъ въ Россію.

При наймѣ подъ условіемъ *зажива занятыхъ денегъ* и процентовъ, срокъ найма также не долженъ простирается долѣе пяти лѣтъ; наемъ же за занятые деньги на срокъ долѣе пяти лѣтъ запрещается.

Срокъ, въ который должна быть произведена работа, поручаемая ремесленнику, опредѣляется по соглашенію нанимателя и нанимающагося; если же такого соглашенія не было, то, по закону, работа должна быть окончена въ срокъ, положенный вообще для работъ даннаго рода приговоромъ ремесленной управы. Въ дѣйствительности такихъ приговоровъ ремесленныя управы никогда не постановляютъ, почему срокъ для окончанія работы, порученной ремесленнику, только и можетъ опредѣляться соглашеніемъ нанимателя и нанимающагося, а при отсутствіи такого соглашенія нѣтъ никакого основанія требовать отъ ремесленника, чтобы онъ окончилъ работу въ тотъ или иной срокъ.

При заключеніи найма договаривающіеся обязаны опредѣлить *цѣну* его. Но если этого не было соблюдено, то это обстоятельство не лишаетъ нанявнагося права отыскивать вознагражденіе за оказанныя имъ нанимателю услуги или сдѣланныя работы; размѣръ вознагражденія въ этомъ случаѣ можетъ быть

доказываемъ свидѣтелями, осмотромъ со стороны суда произведенныхъ работъ, заключеніемъ свѣдущихъ людей (экспертовъ) относительно стоимости услугъ или работъ и т. п.

Управляющіе, повѣренныя, приказчики и т. п. могутъ наниматься съ условіемъ полученія, вмѣсто опредѣленной платы, извѣстнаго процента съ дохода отъ порученнаго имъ предпріятія или отъ суммы, которая поручена имъ для оборотовъ.

Цѣна работы, заказанной цеховому ремесленнику (мастеру), опредѣляется, какъ и цѣна всякаго найма, по соглашенію заказчика и ремесленника; но если эта цѣна при заказѣ не была опредѣлена и относительно ея впоследствии произойдетъ споръ, то споръ этотъ разбирается ремесленною управою, если недовольною стороною является лицо, постороннее ремесленному сословію. При этомъ разбирательство ремесленной управы по отношенію къ постороннему лицу является лишь примирительнымъ, и лицо это, если найдетъ рѣшеніе управы неправильнымъ, можетъ въ двухнедѣльный срокъ жаловаться подлежащему судебному мѣсту; по отношенію же къ ремесленнику, рѣшеніе управы является обязательнымъ (Уставъ о промышленности, прилож. къ ст. 332, п. 5). Однако, при существованіи у насъ ремесленнаго управленія лишь въ сравнительно небольшомъ числѣ населенныхъ пунктовъ, споры между заказчиками и ремесленниками относительно цѣны, которая заранѣе не была условлена, если только такіе случаи могутъ быть въ дѣйствительности, неизбѣжно должны въ большинствѣ случаевъ рѣшаться судомъ на основаніи заключеній свѣдущихъ лицъ.

Въ договоръ личнаго найма, какъ и во всякій другой договоръ, *не могутъ быть вносимы условія, противныя законамъ* (Зак. Гр., 1529). Такимъ образомъ условіе о томъ, что рабочій за нанесеніе хозяину оскорбленій и за кражи подвергается денежному въ пользу хозяина штрафу, является, какъ неоднократно разъяснялъ сенатъ, недействительнымъ, такъ какъ въ подобныхъ случаяхъ наниматель присваиваетъ себѣ противное законамъ право замѣнять опредѣленные въ законѣ наказанія за преступленія и проступки денежными въ свою пользу штрафами. На томъ же основаніи недействительно и такое условіе, по которому нанимающійся соглашается за неисполненіе договора подвергнуться личному задержанію.

Нанявшійся въ правѣ требовать отъ хозяина *жилища и содержанія* лишь въ томъ случаѣ, когда это было условлено при заключеніи договора.

Договоръ о личномъ наймѣ, какъ и всякій другой договоръ,

можетъ быть обезпеченъ условіемъ о *неустойкѣ* на случай неисполненія его какою-либо стороною—нанимателемъ или нанимающимся. Размѣръ неустойки зависитъ отъ соглашенія нанимателя и нанимающагося, но въ Черниговской и Полтавской губ. количество неустойки ни въ какомъ случаѣ не можетъ превышать суммы самаго обязательства, обезпеченнаго неустойкою (Зак. Гр., 1584). Неисполнившій договоръ освобождается отъ платежа неустойки, если докажетъ, что неисполненіе произошло вслѣдствіе уклоненія другой стороны отъ принятія исполненія (напр., отъ принятія въ срокъ заказанной вещи). Точно также онъ освобождается отъ уплаты неустойки и тогда, когда докажетъ, что неисполненіе договора произошло не по его винѣ, а напр. вслѣдствіе случайнаго уничтоженія предмета договора.

Подобно другимъ договорамъ, договоръ личнаго найма можетъ быть обезпеченъ *поручительствомъ* постороннихъ лицъ, которые ручаются за его исполненіе нанимателемъ или нанимающимся и принимаютъ на себя отвѣтственность на случай неисполненія условій договора тою или другою стороною. Такое поручительство можетъ быть выражено или въ видѣ отдѣльнаго договора между поручителемъ и тою стороною, которая обезпечиваетъ себя этимъ поручительствомъ, или въ подписи поручителя на договорѣ о личномъ наймѣ, въ которой онъ говоритъ о томъ, что принимаетъ на себя поручительство по данному договору за нанимателя или нанимающагося, или даже прямо въ текстѣ договора о личномъ наймѣ, какъ это можетъ быть въ договорахъ объ отдачѣ родителями или опекунами малолѣтнихъ въ ученіе ремеслу, при чемъ родители или опекуны, оговаривая въ самомъ договорѣ, что ручаются за исполненіе дѣтми условій договора, вслѣдствіе чего особой подписи со стороны родителей или опекуновъ о ручательствѣ уже не требуется.

Въ частности по отношенію къ поручительству по личному найму въ законѣ существуютъ еще нижеслѣдующія указанія, въ настоящее время уже утратившія, кажется, всякое практическое значеніе, которыя мы, однако, приводимъ для полноты изложенія:

„Нанявшійся стеречь дворъ или лавку, или что-либо другое, и давшій въ томъ по себѣ поручительство, обязанъ удовлетворить хозяина за покражу, учиненную у него во время стражи. Если же онъ не въ состояніи вознаградить нанимателя за причиненный покражею убытокъ, то взысканіе обращается на поручителей (Зак. Гр., 1570).

„Если нанявшійся въ какую-либо работу, учинивъ покражу, бѣжить, то поручившійся за его доброе поведеніе обязанъ бѣглеца

сыскать и представить въ судъ; если же въ назначенный срокъ не представить, то назначается ему другой и третій сроки, а буде и въ третій не представить, то платитъ нанимателю пятнадцать рублей, и сверхъ того обязанъ удовлетворить его за похищеніе бѣглымъ и за причиненные ему убытки (тоже, 1571).

„Если наниматель сыщетъ бѣглеца самъ, то въ правѣ требовать удовлетворенія отъ поручителей за похищенные вещи или деньги токмо въ томъ случаѣ, когда на сію покражу представить доказательство; но при семъ поручители не обязаны уже къ платѣ, означенной въ предшедшей статьѣ суммы“ (тоже, 1572).

Эти устарѣвшія законоположенія могли бы имѣть практическое значеніе лишь въ примѣненіи къ членамъ разныхъ артелей (караульщиковъ, кассировъ и т. п.), за которыхъ ручаются ихъ артели; но обыкновенно отвѣтственность такого рода артелей за своихъ членовъ устанавливается прямо уставами этихъ артелей и тѣми договорами, которые они заключаютъ при поступленіи ихъ членовъ къ кому-либо на службу.

в) Форма договора о личномъ наймѣ.

Наемъ прислуги и всякаго рода рабочихъ людей можетъ производиться по *письменному* или *словесному* договору; выборъ той или другой формы договора вполне зависитъ отъ желанія договаривающихся. Но личный наемъ всякаго другого рода долженъ быть письменнымъ. При этомъ *разсчетная книжка* является достаточнымъ письменнымъ доказательствомъ существованія договора личного найма. Письменный договоръ о личномъ наймѣ можетъ быть *и домашнимъ, и нотаріальнымъ* (т. е. предъявленнымъ къ засвидѣтельствуванію у нотаріуса). Наемъ нижнихъ чиновъ на вольныя работы можетъ быть заключаемъ словесно.

Въ тѣхъ случаяхъ, когда законъ дозволяетъ заключеніе словесныхъ договоровъ личного найма (т. е. при наймѣ прислуги, всякаго рода рабочихъ людей, нижнихъ чиновъ на вольныя работы, а также при исполненіи цеховыми мастерами работъ, относящихся къ ихъ ремеслу), существованіе договора и его условія могутъ быть доказываемы *свидѣтельскими показаніями*; во всѣхъ же остальныхъ случаяхъ, какъ, напр., при наймѣ повѣреннаго, учителя, агронома, сотрудника періодическаго изданія и вообще во всѣхъ случаяхъ, въ которыхъ законъ прямо не разрѣшаетъ словесныхъ договоровъ, существованіе договора и его условія могутъ быть доказываемы *исключительно письменными доказательствами*, причемъ, однако, такимъ доказательствомъ могутъ быть не только подписанный

обѣими сторонами договоръ, но и вообще *всякаго рода письменные документы* (напр., письма стороны, отрицающей существованіе договора или его условія, расчетныя книжки и т. д.).

Въ виду указаннаго различія способовъ доказательства существованія договора личнаго найма и его условій, получаетъ важное практическое значеніе вопросъ о томъ, въ какихъ именно случаяхъ законъ разрѣшаетъ заключеніе словесныхъ договоровъ личнаго найма. Сенатъ въ этомъ отношеніи далъ разъясненія, которыя даютъ возможность широко примѣнять словесные договоры. Такъ сенатъ нашелъ, что «хотя законъ даетъ предпочтеніе условіямъ личнаго найма, совершеннымъ письменно, но такъ какъ въ дѣйствительности *незначительныя сдѣлки личнаго найма* совершаются обыкновенно словесно, и законъ такихъ сдѣлокъ не воспрещаетъ, то, въ случаѣ спора между нанимателемъ и нанявшимся, Судебные Уставы не лишаютъ ихъ права обращаться въ судъ на общемъ основаніи и ссылаться на свидѣтельскія показанія въ подтвержденіе или защиту своихъ правъ» (Рѣшеніе Гражданскаго Кассационнаго Департамента Правительствующаго Сената, 1870 г., № 1936). На этомъ основаніи сенатомъ во многихъ его рѣшеніяхъ признавалось, что договоры о перевозкѣ тяжестей (если они не имѣютъ характера подряда—см. выше), объ обработкѣ земли исполу, заказъ и принятіе работы ремесленной или другой, договоръ объ обработкѣ вещей ручнымъ или заводскимъ способомъ, договоръ съ архитекторомъ о порученіи ему надзора за работами, или съ землемѣромъ объ обмежеваніи дачи и т. п. могутъ быть заключаемы и въ словесной формѣ и доказываемы свидѣтельскими показаніями.

Вмѣстѣ съ тѣмъ сенатъ неоднократно разъяснялъ, что законъ, требуя для договоровъ личнаго найма письменной формы, кромѣ указанныхъ выше случаевъ,—не предписываетъ письменной формы подъ страхомъ недѣйствительности договора; а потому, *въ случаѣ признанія отвѣтчикомъ* заключенія договора личнаго найма, онъ не можетъ ссылаться на отсутствіе письменнаго договора, какъ на причину, освобождающую его отъ всякой отвѣтственности по этому договору.

Наконецъ, во всѣхъ тѣхъ случаяхъ, когда истецъ не можетъ представить надлежащихъ доказательствъ (т. е., напр., непременно письменныхъ) въ подтвержденіе заключенія договора личнаго найма, оспариваемаго отвѣтчикомъ, онъ не лишается права отыскивать вознагражденіе за оказанныя услуги или произведенныя работы, причемъ факты оказанныхъ услугъ

или произведенныхъ работъ, а также размѣръ слѣдующаго за нихъ вознагражденія (какъ объ этомъ уже сказано выше) могутъ быть доказываемы всякаго рода доказательствами: свидѣтельскими показаніями, осмотромъ произведенныхъ работъ со стороны суда, заключеніемъ свѣдущихъ людей и т. п.

г) Гербовый сборъ.

Письменные договоры личнаго найма, хотя бы и домашніе, подлежатъ *оплатѣ гербовымъ сборомъ*. Сборъ этотъ взимается въ размѣрѣ пяти копѣекъ, если договоръ написанъ на сумму менѣе 50 рублей (Уставъ о гербовомъ сборѣ, ст. 22, п. 4), и оплачивается наклейкою на договоръ *гербовой марки* стоимостью въ пять копѣекъ *). Если же договоры о личномъ наймѣ совершаются на сумму въ 50 рублей и болѣе, то они подлежатъ пропорціональному гербовому сбору (Тамъ же, ст. 29, п. 4). Въ этомъ случаѣ договоръ долженъ писаться на *гербовой актовой бумагѣ* достоинства, соответствующаго суммѣ договора (см. Приложение «Росписаніе разборовъ гербовой актовой бумаги»). Подъ *суммой договора* личнаго найма разумѣется сумма вознагражденія за все время, на которое совершается наемъ, а если срокъ найма не опредѣленъ, то—годовая плата (Тамъ же, ст. 44). *Отъ гербоваго сбора освобождаются* заносимыя въ книги волостныхъ правленій сдѣлки на сумму не свыше трехсотъ рублей по договорамъ о наймѣ въ сельскіе рабочіе или служительскія по сельскому хозяйству должности, а въ тѣхъ губерніяхъ, въ которыхъ введено въ дѣйствіе Положеніе о наймѣ на сельскія работы 12 іюня 1886 года (объ этомъ см. далѣе главу 2), отъ гербоваго сбора освобождены *все* договоры о такомъ наймѣ, кромѣ совершаемыхъ нотаріальнымъ порядкомъ; отъ гербоваго сбора освобождены также рабочія книжки и тетрадки (Уст. о герб. сборѣ, ст. 81, п. 5 и прим. и ст. 75, п. 11). За неоплату договоровъ личнаго найма гербовымъ сборомъ какъ наниматель, такъ и нанимающійся подвергаются *штрафу* въ десять разъ противъ размѣра сбора (Тамъ же, ст. 129).

д) Исполненіе договора найма.

Договоръ личнаго найма исполняется соблюденіемъ договаривающимися сторонами поставленныхъ въ немъ условій. До-

*) Марка наклеивается подъ домашнимъ договоромъ такимъ образомъ, чтобы подпись одного изъ подписавшихъ договоръ проходила чрезъ марку (Уст. о герб. сбор., ст. 113).

казывать исполненіе договора, заключеннаго въ письменной формѣ, какъ разъяснилъ сенатъ, можно свидѣтельскими показаніями, за исключеніемъ платежа денегъ, которое при письменномъ договорѣ должно быть доказываемо письменными же документами; въ тѣхъ же случаяхъ, когда заключеніе договора личнаго найма допускается по закону на словахъ, и платежъ денегъ по такому словесному договору можно доказывать свидѣтелями.

Хозяинъ долженъ *обходиться съ нанявшимися* къ нему справедливо и кротно, требовать отъ нихъ только работы, условленной по договору, платить имъ аккуратно и содержать ихъ «исправно». Нанявшійся въ работу или отданный въ ученіе въ свою очередь долженъ быть вѣрнымъ, послушнымъ и почтительнымъ къ хозяину и его семьѣ, и стараться добрыми поступками и поведеніемъ сохранять домашнюю тишину и спокойствіе. Эта послѣдняя обязанность распространяется и на хозяина для отвращенія случаевъ къ обоюдному неудовольствію и жалобамъ. Нанявшійся долженъ по порученному ему отъ хозяина дѣлу стараться сколько можно отвращать всѣ могущіе случиться убытки. Нанявшемуся воспрещается безъ вѣдома своего хозяина брать или отправлять чужую работу. Нанявшійся, который небреженіемъ своимъ причинить *вредъ или ущербъ* ввѣренному ему имуществу, платитъ за то хозяину безотговорочно или выслуживаетъ причиненные имъ убытки. Нанявшійся, который проматываетъ хозяйское имущество, платитъ хозяину убытки, и сверхъ того судится за такой поступокъ по уголовнымъ законамъ.

Прежде наступленія срока найма воспрещается нанявшемуся *отходить отъ хозяина*, а хозяину воспрещается *отсылать* нанявшагося до окончанія того же срока. То обстоятельство, что нанявшійся болѣе не нуженъ нанимателю, напр. потому, что наниматель прекратилъ то дѣло, для котораго онъ нанялъ работника или другое лицо, не освобождаетъ нанимателя отъ его обязанности уплатить нанятому плату за весь срокъ, на который онъ нанятъ. Вообще, если договоръ личнаго найма заключенъ на опредѣленный срокъ, и наниматель уволить нанявшагося ранѣе окончанія этого срока безъ законнаго основанія, то нанявшійся имѣетъ право получить съ нанимателя условленное вознагражденіе за все время, на которое былъ заключенъ договоръ. Но наниматель не обязанъ платить условленную плату нанявшемуся, если послѣдній оказался неспособнымъ къ работѣ, которую обязался производить, или отказался отъ исполненія

своихъ обязанностей, или виновенъ въ существенномъ нарушеніи договора, или въ причиненіи своимъ нерадѣніемъ вреда и ущерба нанимателю.

Если хозяинъ умретъ до окончанія срока найма, то обязанности нанявшагося прекращаются, если договоръ заключенъ на одного хозяина безъ распространенія его на наслѣдниковъ. Если же въ договорѣ было оговорено, что нанимающійся обязанъ выполнять принятыя имъ на себя обязанности и по отношенію къ наслѣдникамъ хозяина, то на послѣднихъ въ свою очередь переходятъ тѣ обязанности, которыя по договору лежали на хозяинѣ по отношенію къ нанявшемуся.

Если работникъ, взявъ впередъ деньги съ хозяина, сдѣлавшись боленъ, не будетъ въ силахъ отработать ихъ къ сроку, а заплатить чѣмъ не имѣетъ, то, по выздоровленіи, обязанъ отслужить хозяину свой долгъ. Точно также работникъ долженъ отслужить стоимость убытка, причиненнаго имъ хозяину утратою или порчею вещей, если не въ состояніи за то заплатить.

Если хозяинъ въ вознагражденіе нанявшемуся выдастъ, вмѣсто наличныхъ денегъ, долговой документъ, то такой документъ не считается безденежнымъ, такъ какъ выдавшій его получилъ его стоимость въ видѣ работы или услугъ (Зак. Гр., 2017).

е) Отвѣтственность нанимателя за дѣйствія нанятаго.

Нерѣдки случаи, когда слуги, работники, повѣренныя и т. д. причиняютъ своими дѣйствіями, совершенными въ интересахъ нанимателя, *убытки и вообще вредъ постороннимъ людямъ*. Возникаетъ вопросъ о томъ, кто долженъ отвѣчать за такія дѣйствія лицъ нанятыхъ? По этому поводу законъ говоритъ слѣдующее: «За причиненные кому-либо обиды или убытки слугами отвѣтственность на господина ихъ падаетъ въ такомъ только случаѣ, когда обиды или убытки произведены по его приказанію; въ противномъ же случаѣ отвѣтственности подвергаются лишь самые виновные» (Зак. Гр., 2235). Въ другомъ мѣстѣ законъ говоритъ относительно даннаго предмета нѣсколько подробнѣе. Именно ст. 687 Законовъ Гражданскихъ гласитъ: «Господа и вѣрители отвѣтствуютъ за вредъ и убытки, причиненные ихъ слугами и повѣренными при исполненіи ихъ порученій, сообразно съ приказаніями или полномочіемъ, которыя даны имъ господами или вѣрителями. Изъ сего исключаются только тѣ случаи, когда будетъ доказано, что они не могли предотвратить дѣянія, причинившаго вредъ или убытки».

Итакъ, хозяинъ и вѣритель отвѣчаютъ лишь за такія дѣйствія слуги и повѣреннаго (управляющаго, приказчика и т. п.), которыя совершены ими при исполненіи даннаго имъ порученія и сообразно съ порученіемъ. Это не значитъ, однако, какъ разъяснилъ сенатъ, что отвѣтственность нанимателя ограничивается только случаями, когда было дано порученіе на совершеніе тѣхъ именно дѣйствій, которыя причинили вредъ или убытокъ; достаточно, если дѣйствія слуги или повѣреннаго были направлены къ исполненію порученія и не выходили изъ предѣловъ дѣятельности, обозначенныхъ самымъ свойствомъ полномочія. При этомъ на лицо, которому причиненъ убытокъ, не возлагается обязанности доказывать, что причинившія убытки дѣйствія слуги или повѣреннаго совершены согласно порученію ихъ нанимателя; напротивъ, наниматель, если онъ признаетъ своей отвѣтственности за дѣйствія своего наемца, долженъ доказать, что онъ не поручалъ и не могъ предвидѣть дѣйствій слуги или повѣреннаго, причинившихъ вредъ или убытокъ постороннему лицу. Въ тѣхъ же случаяхъ, когда дѣйствія слуги или повѣреннаго были предприняты по ихъ собственной волѣ, безъ порученія нанимателя, когда они дѣйствовали не ради выполненія даннаго имъ нанимателемъ порученія и не сообразно съ приказаніями или полномочіемъ, отвѣтственность за вредъ или убытокъ, причиненные такими дѣйствіями слугъ или повѣренныхъ, падаетъ всецѣло на этихъ слугъ и повѣренныхъ, а наниматель отъ всякой отвѣтственности за такія дѣйствія освобождается.

2. Наемъ на сельскія работы.

А. Въ губерніяхъ, управляемыхъ по Общему Учрежденію *).

Наемъ на сельскія работы производится на тѣхъ же основаніяхъ, которыя изложены выше для найма вообще, однако,

*) По Общему Учрежденію управляются слѣдующія 49 губерній: Архангельская, Астраханская, Бессарабская, Виленская, Витебская, Владимірская, Вологодская, Волынская, Воронежская, Вятская, Гродненская, Екатеринославская, Казанская, Калужская, Кіевская, Ковенская, Костромская, Курляндская, Курская, Лифляндская, Минская, Могилевская, Московская, Новгородская, Нижегородская, Олонецкая, Оренбургская, Орловская, Пензенская, Пермская, Подольская, Полтавская, Псковская, Рязанская, Самарская, С.-Петербургская, Саратовская, Симбирская, Смоленская, Таврическая, Тамбовская, Тверская, Тульская, Уфимская, Харьковская, Херсонская, Черниговская, Эстляндская и Ярославская (Сводъ Законовъ, т. II, ч. I, ст. 3).

со многими отступленіями отъ изложенныхъ правилъ и со многими дополненіями къ нимъ. При этомъ у насъ дѣйствуютъ два разныхъ законоположенія, изъ которыхъ одно примѣняется въ губерніяхъ, управляемыхъ по Общему Учрежденію (за исключеніемъ Архангельской губерніи), и въ области Войска Донскаго и въ землѣ Астраханскаго казачьяго войска, а другое— во всей остальной Россіи. Мы здѣсь изложимъ оба эти законоположенія отдѣльно.

Въ губерніяхъ, управляемыхъ по Общему Учрежденію (за исключеніемъ Архангельской губерніи), а также въ области Войска Донскаго и землѣ Астраханскаго казачьяго войска дѣйствуетъ «Положеніе о наймѣ на сельскія работы». Положеніе это во всей своей полнотѣ примѣняется только къ найму на сельскія работы срочныхъ рабочихъ; а къ найму на сдѣльные, поденные и постоянныя работы по сельскому хозяйству примѣняются лишь частію правила Положенія, которые въ дальнѣйшемъ изложеніи будутъ отмѣчены звѣздочками.

* Подъ сельскими работами разумѣются всѣ работы по воздѣлыванію и уборкѣ полей, по возведенію строеній и по поддержанію благоустройства въ имѣніяхъ, а также работы по находящимся въ связи съ хозяйствомъ сельскохозяйственнымъ производствомъ, не имѣющимъ значенія фабричныхъ или заводскихъ производствъ. Значитъ, къ сельскимъ работамъ должны быть отнесены работы по осушкѣ и орошенію полей, по лѣсному хозяйству, по очисткѣ луговъ отъ кочекъ или кустарниковъ, по пахотѣ, посѣву, сѣнокосу и уборкѣ травъ, по жниву и вообще по уборкѣ хлѣбовъ, по молотбѣ, по постройкѣ и ремонту зданій въ имѣніи, по уходу за скотомъ, работы на мельницахъ, сыроварняхъ, маслодѣльныхъ и маслобойныхъ, на кожевенныхъ, паточныхъ и винокуренныхъ заводахъ, если они имѣютъ сельскохозяйственный, а не фабрично-заводскій характеръ и т. д.

Правила относительно сельскихъ рабочихъ, которыя излагаются ниже, относятся также и къ лицамъ, занимающимъ въ имѣніяхъ служительскія должности по хозяйству (приказчики, скотники, старшіе рабочіе и т. п.), но не примѣняются къ лицамъ, *завѣдующимъ* хозяйствомъ или сельскохозяйственнымъ производствомъ въ имѣніи (напр., управляющимъ, повѣреннымъ и др.).

а) Заключение договоровъ найма.

* *Договоры о наймѣ рабочихъ* могутъ быть заключаемы какъ самимъ хозяиномъ, такъ и всякимъ лицомъ, которое имѣетъ на

то уполномочено. Договоры о наймѣ могутъ быть заключаемы какъ съ отдѣльными рабочими, такъ и съ цѣлыми семьями и артелями. Подъ артелью разумѣется совокупность лицъ, вошедшихъ въ соглашеніе между собою о совмѣстной работѣ съ круговымъ другъ за друга ручательствомъ. Договоры о наймѣ артели заключаются съ артельнымъ старостой.

Запрещается нанимать рабочихъ, *не имѣющихъ видовъ на жительство*, за исключеніемъ мѣстныхъ крестьянъ, имѣющихъ жительство не далѣе 30 верстъ отъ имѣнія (ст. 8 Положенія о наймѣ на сельскія работы и ст. 81 Устава о паспортахъ и бѣглыхъ).

Не могутъ быть отдаваемы въ наемъ *несовершеннолѣтніе* ихъ родителями или опекунами, а *замужнія женщины*—ихъ мужьями, безъ собственнаго на то ихъ согласія.

* При наймѣ несовершеннолѣтнихъ и замужнихъ женщинъ, имѣющихъ отдѣльные виды на жительство, не требуется дозволенія на то отъ ихъ родителей, опекуновъ или мужей. Но и несовершеннолѣтнія и замужнія женщины, не имѣющія отдѣльных видовъ на жительство, могутъ быть нанимаемы безъ предъявленія дозволенія на то отъ ихъ родителей или опекуновъ, а замужнія—ихъ мужей, однако, подъ условіемъ со стороны нанимателя отпустить нанявшихся немедленно, какъ только того требуютъ родители, опекуны и мужья. Если же со стороны родителей, опекуновъ и мужей было дано дозволеніе на наемъ несовершеннолѣтнихъ или женъ, то это дозволеніе не можетъ быть отнимаемо до конца срока найма.

* Договоры о наймѣ на сельскія работы могутъ быть заключаемы *какъ словесно, такъ и письменно*, при чемъ письменные договоры могутъ быть заключаемы какъ домашнимъ, такъ и нотаріальнымъ порядкомъ. Домашніе договоры могутъ быть представляемы, по желанію нанимающаго и нанимающагося, въ полицію или волостныя (а также станичныя) правленія для засвидѣтельствованія подписей и для внесенія въ имѣющіяся въ волостныхъ правленіяхъ книги сдѣлокъ и договоровъ. Письменные договоры о наймѣ на сельскія работы, кромѣ совершаемыхъ нотаріальнымъ порядкомъ, *освобождаются отъ гербоваго сбора*. Но волостныя (и станичныя) правленія за внесеніе договоровъ въ книги сдѣлокъ и договоровъ могутъ взимать съ нанимателя въ пользу мірскихъ суммъ плату, опредѣляемую волостнымъ сходомъ, не выше, однако, 20 коп. съ каждаго договора.

При заключеніи договора о наймѣ на сельскія работы, словеснаго или письменнаго, наниматель можетъ отбирать у рабо-

чаго его *видѣ на жительство*. То обстоятельство, что видѣ рабочаго находится у хозяина, служить доказательствомъ того, что между ними договоръ о наймѣ заключенъ. Въ случаѣ истечения срока виду рабочаго, нанимателю, по соглашенію съ рабочимъ, предоставляется самому сноситься съ волостными правленіями или другими учрежденіями о высылкѣ новаго вида для рабочаго.

6) Условія найма и обязанности нанимателей и нанимающихся.

Договоры о наймѣ на сельскія работы могутъ быть заключаемы на опредѣленный *срокъ* и срокъ неопредѣленный, причемъ въ случаѣ заключенія договора на опредѣленный срокъ, — срокъ этотъ не можетъ продолжаться болѣе пяти лѣтъ.

* Воспрещается заключеніе договоровъ, исполненіе которыхъ должно начаться черезъ годъ и болѣе по совершеніи договора. Также воспрещается наниматься подѣ условіемъ заживы сдѣланнаго рабочимъ у нанимателя долга на срокъ болѣе одного года. Договоры, заключенные съ нарушеніемъ этихъ правилъ, т. е. болѣе чѣмъ за годъ до начала ихъ исполненія или подѣ условіемъ заживы долга на срокъ болѣе года, необязательны для договаривающихся.

Въ договоръ могутъ быть включены *всякія условія, не противныя законамъ*, какъ, напр., условія о срокахъ и способахъ платежей, о харчахъ, о помѣщеніи, о неустойкахъ и т. п., но не допускается включенія въ договоръ противныхъ законамъ условій, какъ, напр., условій, ограничивающихъ право договаривающихся обращаться къ судебной защитѣ, условій о взысканіяхъ и вычетахъ съ рабочаго, кромѣ тѣхъ, которыя законъ разрѣшаетъ и которыя будутъ указаны ниже.

Наниматель долженъ *обходиться съ рабочими* справедливо и кротко, и требовать отъ нихъ только той работы, на которую они нанялись.

* Онъ обязанъ удовлетворить рабочихъ слѣдуемою имъ *платою* въ условленные сроки и не имѣетъ права принуждать рабочихъ къ полученію платы, вмѣсто денегъ, хлѣбомъ, товарами или иными предметами. За нарушеніе послѣдняго требованія закона (относительно уплаты, вмѣсто денегъ, хлѣбомъ, товарами или другими предметами) наниматель подвергается, по приговору мирового судьи или земскаго начальника, штрафу въ размѣрѣ не выше ста рублей (Уставъ о наказа-

ніяхъ, налагаемыхъ мировыми судьями, ст. 142, по продолж. 1895 г.).

Если рабочіе наняты съ *продовольствіемъ отъ нанимателя*, то приготовляемая для нихъ пища или выдаваемые припасы должны быть хорошаго качества, и по своему составу и количеству должны быть такими же, какіе употребляются въ пищу мѣстными крестьянскими семьями средняго достатка.

Наниматель обязанъ оказывать *заболѣвшему рабочему* возможное по имѣющимся средствамъ домашнее пособіе и, въ случаѣ необходимости, содѣйствовать отправленію его на мѣсто жительства или помѣщенію въ больницу.

Наниматель не долженъ возлагать на *несовершеннолѣтнихъ рабочихъ* работъ, несвойственныхъ ихъ возрасту и силамъ, и обязанъ не только не препятствовать, но побуждать ихъ къ посѣщенію церкви и школы въ свободное отъ занятій время.

Въ свою очередь *рабочій обязанъ*: повиноваться нанимателю и исполнять безпрекословно и усердно его требованія, согласно заключенному условію; охранять хозяина и его домашнихъ при угрожающей кому-либо изъ нихъ опасности; вести себя благопристойно, трезво и почтительно къ хозяину, его домашнимъ и лицамъ, приставленнымъ отъ него для надзора за работами и рабочими; не отлучаться безъ дозволенія хозяина, не брать безъ его согласія на себя чужую работу, обходиться бережно съ хозяйскимъ скотомъ и орудіями и не причинять по нерадѣнію или небрежности, а тѣмъ болѣе умышленно, вреда хозяйскому имуществу; оставляя хозяина, сдать ввѣренное ему имущество. За умышленное поврежденіе принадлежащихъ нанимателю сложныхъ машинъ, виновный въ томъ рабочій подвергается аресту не выше трехъ мѣсяцевъ (Уст. о нак. 153, по прод. 1895 г.).

в) Исполненіе договоровъ.

* Договоръ о наймѣ на сельскія работы, заключенный лицомъ, которому поручено завѣдываніе хозяйствомъ *безъ формальной* на это *довѣренности*, обязательенъ для хозяина во всѣхъ тѣхъ случаяхъ, когда имъ не будетъ доказано, что договоръ заключенъ вопреки его распоряженіямъ. Договоръ же, заключенный лицомъ, *имѣющимъ довѣренность* на управленіе имѣніемъ и завѣдываніе какою-либо частью хозяйства, конечно, обязательенъ для хозяина въ силу общихъ законовъ о повѣрен-

ныхъ. Вообще на повѣренныхъ хозяина, управляющихъ, приказчиковъ и вообще лицъ, завѣдывающихъ имѣніемъ или предпріятіемъ, для которыхъ рабочіе наняты, распространяются права и обязанности хозяина по договорамъ о наймѣ на сельскія работы. Имущественная отвѣтственность предъ рабочими во всякомъ случаѣ падаетъ на хозяевъ, при чемъ за ними остается право отыскивать убытки съ уполномоченныхъ ими лицъ.

* Въ противоположность правиламъ о наймѣ вообще (см. предыдущую главу), по которымъ права и обязанности хозяина по договорамъ найма переходятъ къ наслѣдникамъ лишь въ томъ случаѣ, если это прямо оговорено въ договорѣ, — при договорахъ о наймѣ на сельскія работы всѣ права и обязанности по договорамъ *обязательно переходятъ къ наслѣдникамъ нанимателя*, хотя бы объ этомъ не упоминалось въ договорѣ.

Наниматель долженъ держать рабочаго, а рабочій долженъ находиться у нанимателя *до окончанія срока найма*.

Наниматель, *не выдающій рабочимъ слѣдуемой имъ платы въ условленное время*, обязанъ приплачивать по полукопѣйкѣ съ рубля недоданной суммы за каждый день просрочки.

Наниматель, по винѣ котораго рабочій получить *поврежденіе въ здоровьѣ*, обязанъ вознаградить его, а если вслѣдствіе поврежденія рабочій лишится возможности снискивать пропитаніе трудомъ или умереть, то наниматель обязанъ вознаградить тѣхъ членовъ семейства рабочаго, которыхъ рабочій содержалъ своимъ трудомъ. Размѣръ этого вознагражденія и время, въ теченіе котораго оно должно производиться, опредѣляются по добровольному соглашенію сторонъ, а если такого соглашенія не состоится, то по рѣшенію суда; но рабочій не имѣетъ права на вознагражденіе, если поврежденіе его здоровья произошло отъ его собственнаго нерадѣнія, безпечности или случайныхъ причинъ.

* Рабочій, заключившій договоръ о наймѣ, обязанъ *явиться къ исполненію работъ* въ условленное время и можетъ не явиться къ сроку только по уважительнымъ причинамъ. Такими *уважительными причинами* законъ признаетъ лишь слѣдующія: 1) лишеніе свободы (тюрьма, арестъ); 2) прекращеніе сообщеній по случаю заразы, нашествія непріятелей, необыкновеннаго разлитія рѣкъ и тому подобныхъ непреодолимыхъ препятствій; 3) внезапное разореніе отъ несчастнаго случая (напр., отъ пожара); 4) болѣзнь, лишающая возможности отлучиться изъ дому; 5) смерть родителей, мужа, жены, дѣтей или главы домохозяйства, или же тяжкая, угрожающая смертью, болѣзнь

кого-либо изъ этихъ лицъ и 6) призывъ рабочаго на службу въ войска или обязательное назначеніе на должность по избранію общества. Что именно одна изъ этихъ причинъ помѣшала рабочему явиться къ хозяину въ срокъ, это въ случаѣ надобности удостовѣряетъ ближайшая полицейская или общественная (волостная или сельская) власть. Если перечисленные причины препятствуютъ рабочему не только явиться къ сроку на работы, но и вообще выполнить принятыя имъ на себя обязательства по работѣ, то онъ долженъ доставить нанимателю удостовѣреніе полицейской или общественной власти о причинѣ, препятствующей выполненію имъ обязательства, и возратить задатокъ, и въ этомъ случаѣ рабочій никакой отвѣтственности не подвергается.

Наниматель имѣетъ право подвергать рабочихъ *вычетамъ* изъ заработанной платы за прогулъ, за небрежную работу, за грубость и неповиновеніе хозяину и за причиненіе вреда хозяйскому имуществу. Вычеты по другимъ поводамъ не допускаются. Подъ прогуломъ разумѣется отлучка рабочаго съ работы, безъ уважительныхъ причинъ, не свыше трехъ дней сряду; если же отлучка продолжалась болѣе трехъ дней, то такая отлучка считается уже не прогуломъ, а неявкой, т. е. отказомъ отъ работы. Прогулъ, продолжавшійся менѣе полдня, считается полудневымъ, а продолжавшійся болѣе полдня — признается прогуломъ цѣлаго дня. Вычетъ за прогулъ не можетъ превышать двойной платы, какая причиталась бы рабочему за прогульное время. Остальные вычеты, о которыхъ сказано выше, не могутъ превышать двойной поденной платы, причитающейся рабочему. Наниматель, не сдѣлавшій съ провинившагося рабочаго вычета, можетъ отыскивать съ него убытки или просить о наложеніи на него законнаго наказанія.

Въ случаѣ *неправильныхъ дѣйствій нанимателя*, рабочій можетъ жаловаться на него въ судъ, но не долженъ уклоняться отъ исполненія своихъ обязанностей, принятыхъ имъ по договору при наймѣ. Если жалоба рабочаго не будетъ судомъ признана уважительною, то время, которое рабочій употребилъ на веденіе судебного дѣла и въ теченіе котораго онъ не исполнялъ своихъ работъ, на которыя нанялся, признается прогуломъ, и за этотъ прогулъ наниматель, какъ сказано выше, можетъ сдѣлать вычетъ изъ заработанной платы или можетъ искать съ рабочаго убытки или просить о наложеніи на него законнаго наказанія.

Оставленіе рабочимъ нанимателя до срока найма, безъ ува-

жительныхъ причинъ, считается *самовольнымъ уходомъ*. Въ случаѣ этого самовольнаго ухода или неявки рабочаго (т. е. неприбытія на работу болѣе чѣмъ въ теченіе трехъ дней), наниматель можетъ искать съ рабочаго вознагражденіе въ размѣрѣ, не превышающемъ наемной платы, опредѣленной въ договорѣ, за три мѣсяца. Если у нанимателя хранится видъ рабочаго, онъ долженъ представить этотъ видъ въ судъ въ семидневный срокъ со дня ухода или неявки рабочаго, а если срокъ договора оканчивается раньше, то ко дню окончанія срока.

Всѣ иски по договорамъ о наймѣ на сельскія работы предъявляются въ судъ въ мѣсячный срокъ; иски, предъявленные послѣ истеченія мѣсячнаго срока, не подлежатъ разсмотрѣнію суда. По искамъ о несвоевременномъ удовлетвореніи сельскихъ рабочихъ наемною платою мѣсячный срокъ считается со дня прекращенія договора.

г) Прекращеніе договоровъ.

Законъ разрѣшаетъ нанимателю *отказать до срока найма рабочему* въ слѣдующихъ случаяхъ: 1) въ случаѣ лѣности, нерадѣнія, частыхъ отлучекъ безъ позволенія нанимателя и неоднократной неисправности рабочаго, а также въ случаѣ отказа его отъ исполненія правильныхъ требованій нанимателя или лицъ, которымъ ввѣренъ надзоръ за работами и рабочими; 2) въ случаѣ пьянства, буйства, дерзкихъ поступковъ, грубости противъ нанимателя и членовъ его семейства, а также въ случаѣ открытаго неповиновенія, оказаннаго нанимателю или лицамъ, которымъ ввѣренъ надзоръ за работами и рабочими; 3) въ случаѣ похищенія имущества, принадлежащаго нанимателю, его домашнимъ или лицамъ постороннимъ; 4) въ случаѣ самовольнаго пользованія хозяйскимъ имуществомъ, умышленнаго причиненія ему вреда и порчи хозяйскаго скота; 5) въ случаѣ самовольнаго забора денегъ или товаровъ на имя нанимателя и вообще обмана его; 6) въ случаѣ неосторожнаго обращенія рабочаго съ огнемъ; 7) въ случаѣ обнаруженія у рабочаго прилипчивой или заразной болѣзни; 8) въ случаѣ неявки или самовольнаго ухода рабочаго; 9) въ случаѣ неоднократнаго или продолжительнаго ареста рабочаго по распоряженію подлежащей власти; и 10) въ случаѣ неспособности рабочаго выполнять работу, для которой онъ нанятъ. Если судъ по жалобѣ уволеннаго рабочаго не признаетъ правильности увольненія его нанимателемъ, то съ нанимателя присуждается рабочему вознагражденіе въ размѣрѣ не выше трехмѣсячной наемной платы.

Въ свою очередь рабочій также *можетъ уйти отъ нанимателя до срока найма*, сообщивши ему о причинѣ ухода, въ слѣдующихъ случаяхъ: 1) при несоблюденіи нанимателемъ условій относительно выдачи рабочимъ наемной платы и содержанія; 2) при непосильномъ отягченіи рабочаго работою; 3) въ случаѣ обиды рабочаго дѣйствіемъ со стороны нанимателя и вообще насильственныхъ поступковъ со стороны нанимателя, членовъ его семейства или лицъ, которымъ наниматель поручилъ надзоръ за работою и рабочими; 4) при невозможности для рабочаго по болѣзни, а для работницы—и по беременности, исполнять возложенныя на нихъ работы; 5) въ случаѣ непредвидѣнныхъ обстоятельствъ, вынуждающихъ рабочаго вернуться къ своему семейству, а именно, въ случаѣ внезапнаго разоренія семейства отъ несчастнаго случая или въ случаѣ смерти родителей, мужа, жены, дѣтей или главы домохозяйства, или же тяжкой, угрожающей смертью, болѣзни кого-либо изъ этихъ лицъ; 6) если условія работы будутъ опасны для жизни или здоровья рабочаго, и 7) при отводѣ рабочимъ помѣщенія, зараженнаго находившимися тамъ больными заразительной болѣзью. Если судъ, по жалобѣ нанимателя, признаетъ, что рабочій ушелъ отъ нанимателя безъ достаточныхъ причинъ, то съ рабочаго присуждается въ пользу нанимателя вознагражденіе, въ размѣрѣ не свыше трехмѣсячной наемной платы.

Кромѣ указанныхъ выше случаевъ, *договоръ о наймѣ на сельскія работы прекращается*: 1) по взаимному соглашенію нанимателя и нанявшагося; 2) въ случаѣ смерти нанявшагося, въ случаѣ высылки его, по распоряженію подлежащей власти, изъ мѣста исполненія договора, и въ случаѣ присужденія нанявшагося къ заключенію на срокъ, который дѣлаетъ исполненіе договора невозможнымъ; 3) при обязательномъ поступленіи нанявшагося на военную или общественную службу, и 4) въ случаѣ отказа со стороны мѣста, откуда нанимающійся получаетъ виды на жительство, возобновить видъ нанявшагося.

Договоръ о наймѣ, заключенный на срокъ болѣе одного года, можетъ быть прекращенъ, по окончаніи перваго и каждого слѣдующаго года, по желанію нанимателя или нанявшагося, съ предупреденіемъ о томъ другой стороны не менѣе какъ за два мѣсяца до наступленія годичнаго срока найма. Если рабочій къ концу года останется долженъ нанимателю, это не можетъ служить причиною прекращенія договора по желанію рабочаго.

Договоры, заключенные на *неопредѣленное время*, безъ

указанія ихъ конечнаго срока, могутъ быть прекращаемы по желанію нанимателя или нанявшагося во всякое время; нужно только, чтобы тотъ, кто отказывается отъ договора (наниматель или нанявшійся), предупредилъ другую сторону о своемъ желаніи за двѣ недѣли, если въ самомъ договорѣ не было условлено другого срока для предупрежденія. Наниматель можетъ удалить рабочаго и безъ предупрежденія, но въ такомъ случаѣ онъ долженъ уплатить нанявшемуся дополнительную плату за двѣ недѣли.

* При окончаніи срока найма или прекращеніи договора до срока, наниматель обязанъ немедленно же *возвратить рабочему* полученный отъ него *видъ на жительство*. Если наниматель не возвратитъ рабочему вида на жительство при прекращеніи договора, то онъ обязанъ вознаградить рабочаго двойною поденною платою, по расчету мѣстныхъ въ то время цѣнъ на его работу, за каждый день незаконнаго удержанія вида.

* Если при прекращеніи договора наниматель не уплатитъ рабочимъ слѣдующую имъ плату, то рабочимъ присуждается, сверхъ этой платы, еще особое вознагражденіе, въ размѣрѣ не свыше двойной суммы слѣдуемой имъ платы.

* Наниматель, принявшій къ себѣ рабочаго, зная, что онъ связанъ договоромъ на то же время съ другимъ нанимателемъ, обязанъ вознаградить этого нанимателя за всѣ причиненные ему самовольнымъ уходомъ рабочаго убытки.

д) О наймѣ по договорнымъ листамъ.

* Кромѣ найма на сельскія работы по обыкновеннымъ договорамъ, словеснымъ и письменнымъ, на основаніи правилъ, которыя мы изложили, законъ установилъ еще особый видъ найма на сельскія работы — по договорнымъ листамъ. Этотъ видъ найма установленъ для особеннаго обезпеченія интересовъ нанимателей. Условія этого найма обезпечиваются особенно строгими взысканіями въ случаѣ ихъ несоблюденія. Наемъ по договорнымъ листамъ совершается по тѣмъ же правиламъ о наймѣ на сельскія работы, которыя изложены выше, но со многими дополненіями, которыя мы теперь и изложимъ.

* Договорные листы выдаются всѣмъ желающимъ наняться по этимъ листамъ изъ волостныхъ (и станичныхъ) правленій и городскихъ управъ, какъ по мѣсту приписки, такъ и по мѣсту временнаго пребыванія желающаго получить договорный листъ. Словомъ, договорный листъ можно получить изъ любого волостного

правленія и изъ любой городской управы, причѣмъ нужно только предъявить въ чужое волостное правленіе или чужую городскую управу видъ на жительство. За выдачу договорнаго листа взыскивается пять копѣекъ, но въ тѣхъ губерніяхъ, гдѣ земскія собранія постановяють разрѣшить выдачу договорныхъ листовъ бесплатно, и этихъ пяти копѣекъ не взимается. При выдачѣ договорнаго листа, объ этомъ дѣлается отмѣтка на паспортѣ. Никто не въ правѣ имѣть болѣе одного договорнаго листа въ одно и то же время. Договорные листы безсрочны. Они выдаются или отдѣльному лицу, или на семью, или на артель. При выдачѣ договорнаго листа на артель, волостное правленіе или городская управа, выдающія договорный листъ, должны удостовѣриться, согласны ли всѣ члены артели на включеніе ихъ въ составъ артели и кого они выбираютъ старостой.

* За составленіе подложнаго договорнаго листа для найма на сельскія работы или измѣненіе настоящаго, а равно за употребленіе завѣдомо подложнаго, измѣненнаго или чужого договорнаго листа, или же за передачу своего договорнаго листа другому лицу для пользованія имъ при наймѣ въ работу, виновный подвергается заключенію въ тюрьмѣ на время отъ двухъ до четырехъ мѣсяцевъ (Уложеніе о наказаніяхъ, 1694¹).

* При заключеніи договора о наймѣ, его условія вносятся въ договорный листъ и подписываются нанимателемъ и нанимающимся, а въ случаѣ неграмотности рабочаго — однимъ нанимателемъ. Въ этой записи должны быть указаны, въ чѣмъ хозяйствѣ, на какія работы, за какую плату и на какой срокъ нанялся рабочій, а также сколько получено имъ задатка, причѣмъ наемная плата (жалованье) обозначается цифрами и прописью. Если между нанимателемъ и нанимающимся заключены и другія условія, то и они вносятся въ договорный листъ. Наниматель, сверхъ того, обязанъ выдать рабочему расчетный листъ, въ который вписывается копія договора, занесеннаго въ договорный листъ, и въ тотъ же расчетный листъ вносятся всѣ выдачи рабочему деньгами, вещами или припасами, а также дѣлаемые съ него вычеты и денежные штрафы. Договорный листъ съ записаннымъ въ немъ договоромъ, а также и расчетный листъ съ копіей договора являются къ засвидѣтельствуванію въ волостное правленіе или въ городскую управу, причѣмъ за это засвидѣтельствованіе уплачивается пять копѣекъ. До этой явки къ засвидѣтельствуванію договоръ не имѣетъ той особой силы, какая придается закономъ договорамъ по договорному листу, а имѣетъ силу и значеніе лишь простаго договора, и

приобрѣтаетъ значеніе договора по договорному листу лишь по явкѣ къ засвидѣтельствуванію.

* Договорный листъ хранится у нанимателя, а расчетный листъ у рабочаго.

* Въ случаѣ утраты договорнаго листа нанимателемъ или рабочимъ, послѣдній имѣетъ право получить новый листъ изъ любого волостного правленія или городской управы, уплативши 25 коп. Но за ложное заявленіе объ утратѣ договорнаго листа виновный въ томъ подвергается аресту не свыше одного мѣсяца или денежному взысканію не свыше ста рублей (Уставъ о наказ., 31¹).

* Кромѣ случая потери, договорный листъ подлежитъ замѣнѣ только по двумъ причинамъ: 1) когда договорный листъ весь испишется, и 2) когда рабочій, имѣвшій особый договорный листъ, присоединяется къ семьѣ или артели, причемъ договорный листъ будетъ выданъ на цѣлую артель или семью, или же, наоборотъ, когда лицо, имѣвшее договорный листъ вмѣстѣ съ семьей или артелью, пожелаетъ получить отдѣльный листъ.

* По окончаніи срока, на который нанялся рабочій, или по прекращеніи договора по другой причинѣ, договорный листъ возвращается рабочему, а расчетный листъ, по окончаніи расчета, нанимателю. Въ возвращаемомъ договорномъ листѣ наниматель дѣлаетъ отмѣтку о прекращеніи договора. Если договоръ прекращенъ по рѣшенію суда, такая отмѣтка дѣлается самимъ судомъ. Въ отмѣткѣ должно быть сказано только, что договоръ исполненъ или прекращенъ. Никакихъ объясненій о томъ, какъ велъ себя рабочій, почему договоръ прекращенъ и т. п., въ договорный листъ наниматель и вообще никто заносить не имѣетъ права. Если наниматель напишетъ въ договорномъ листѣ что-либо такое, что можетъ повредить рабочему при пріисканіи новаго мѣста или новой работы, то рабочій можетъ искать съ нанимателя вознагражденіе за причиненные ему этою противозаконною записью убытки на общемъ основаніи законовъ о вознагражденіи за вредъ и убытки.

* Договорные и расчетные листы, содержащіе договоръ найма, засвидѣтельствованный въ волостномъ правленіи или городской управѣ, имѣютъ силу судебныхъ доказательствъ наравнѣ съ нотаріальными актами (явочными).

* Нанимателямъ договорные листы даютъ слѣдующія важныя преимущества:

* Наниматель, заключившій договоръ по договорному листу,

имѣть право требовать къ себѣ рабочаго отъ всякаго другого нанимателя, принявшаго его по невѣдѣнію, приче́мъ этотъ послѣдній наниматель обязанъ отпустить рабочаго немедленно по заявленному о томъ требованію. Если же второй наниматель не отпустить рабочаго или если онъ принялъ его, зная, что рабочій уже связанъ съ первымъ нанимателемъ договоромъ по договорному листу, то такой наниматель присуждается къ аресту не выше трехъ мѣсяцевъ или денежному взысканію не выше трехъ сотъ рублей, и, кромѣ того, первый наниматель, отъ котораго ушелъ рабочій, нанятый по договорному листу, имѣть право искать всѣ убытки съ другого нанимателя, принявшаго такого рабочаго (Уст. о наказ., 51¹ и Полож. о наймѣ на сельск. работы, 97—98).

Наниматель, нанявшій рабочаго по договорному листу, въ случаѣ неявки или самовольнаго ухода рабочаго, имѣть право дѣлать общей или волостной полиціи, по мѣсту исполненія договора или пребыванія ушедшаго рабочаго, словесно или письменно, съ представленіемъ договорнаго листа и вида рабочаго, заявленіе о доставкѣ къ нему ушедшаго рабочаго. Полиція, получивъ такое заявленіе, разыскиваетъ рабочаго и обязываетъ рабочаго вернуться къ нанимателю. Если рабочій вернется, то наниматель можетъ сдѣлать съ него вычетъ за время самовольнаго отсутствія, какъ за прогулъ (см. выше). Если же рабочій не вернется, то полиція сообщаетъ о томъ земскому начальнику, городскому судѣ или мировому судѣ, для наложенія на рабочаго наказанія, а именно ареста не выше мѣсяца (Уст. о нак., 51²). Въ этомъ случаѣ наниматель уже не имѣетъ права искать съ рабочаго того вознагражденія за неявку или самовольный уходъ, о которомъ было сказано выше; если же онъ желаетъ получить такое вознагражденіе съ рабочаго, то онъ не долженъ обращаться къ полиціи за возбужденіемъ уголовного преслѣдованія противъ рабочаго, а долженъ просто предъявить въ судъ искъ о вознагражденіи.

* Сельскій рабочій, получившій отъ нѣсколькихъ нанимателей задатки при наймѣ по договорному листу, на исполненіе сдѣльныхъ сельскохозяйственныхъ работъ, которыхъ завѣдомо не можетъ выполнить въ условленное время, въ случаѣ неисполненія этихъ работъ подвергается аресту не выше одного мѣсяца (Уст. о наказ., 51³).

* Наниматель, не возвратившій рабочему договорнаго листа и узаконеннаго вида на жительство немедленно по прекращеніи

съ нимъ договора, обязанъ вознаграждать рабочаго двойною по-денною платою, по мѣстнымъ цѣнамъ, за каждый день удержа-нія листа и вида (Полож. о наймѣ на сел. раб., 104).

Б. Въ губерніяхъ, управляемыхъ по особымъ учрежденіямъ.

Въ губерніяхъ и областяхъ Россіи, управляемыхъ по осо-бымъ учрежденіямъ *), а изъ губерній, управляемыхъ по Об-щему Учрежденію, въ губ. Архангельской, дѣйствуетъ не изло-женное выше «Положеніе о наймѣ на сельскія работы», а такъ называемыя «Временныя правила для найма сельскихъ рабо-чихъ и служителей». По этимъ правиламъ, договоры о наймѣ сельскихъ рабочихъ и служителей разрѣшается заключать, по желанію, письменно или словесно, причемъ словесные договоры не подлежатъ никакимъ формальностямъ; но споры по словес-нымъ договорамъ разбираются только въ томъ случаѣ, если они были заключены при свидѣтеляхъ или были записаны въ книгу договоровъ волостного правленія. Письменные договоры не под-лежатъ гербовому сбору и могутъ быть являемы къ засвидѣ-тельствуванію, по желанію, въ волостныхъ (и станичныхъ) прав-леніяхъ, у мировыхъ посредниковъ, или замѣняющихъ ихъ должностныхъ лицъ (земскихъ начальниковъ, крестьянскихъ на-чальниковъ), у нотаріусовъ, или въ городскихъ думахъ и ра-тушахъ.

Для обезпеченія правильнаго исполненія условій найма въ сельскія работы и служительскія по хозяйству должности учреж-дены особыя *рабочія книжки*. Эти книжки могутъ получаться рабочими изъ волостныхъ (и станичныхъ) правленій и городскихъ управъ и ратушъ съ платою по пяти копѣекъ за книжку. Книжки эти предъявляются рабочими при наймѣ нанимателю; безъ книжки можно наниматься только не далѣе 30 верстъ отъ мѣста своего постояннаго жительства. Въ рабочей книжкѣ наниматель отмѣ-чаетъ время поступленія рабочаго или служителя къ нему на работу или службу и время увольненія. Кромѣ того, въ рабочей книжкѣ могутъ быть обозначаемы условія найма. Если условія эти будутъ собственноручно подписаны въ книжкѣ нанимателемъ и нанимающимся, то въ такомъ случаѣ рабочая книжка замѣ-няетъ собою письменный договоръ.

Наниматель, получивъ рабочую книжку отъ рабочаго, вы-

*) Т. е. во всей остальной Россіи, кромѣ перечисленныхъ на стр. 16 губерній.

даетъ ему *разсчетный листъ*, въ который вносятся условія найма и затѣмъ отмѣчаются выдачи наемной платы или жалованья и вообще всѣ выдачи деньгами, вещами или припасами, а также вычеты и денежные штрафы, налагаемые на рабочихъ за прогулъ, порчу вещей и т. п.

Рабочія книжки и разсчетные листы принимаются въ основаніе при разборѣ споровъ между нанимателемъ и нанявшимся въ работу или въ услуженіе.

(Надо, однако, замѣтить, что рабочія книжки, какъ и упоминавшіеся выше договорные листы, почти не вошли въ практику, и есть цѣлыя губернія, гдѣ наемъ на сельскохозяйственныя работы производится всегда безъ употребленія какъ договорныхъ листовъ, такъ и рабочихъ книжекъ).

За самовольную отлучку съ работъ, за лѣность, пьянство и нерадѣніе виновные *рабочіе и служители подвергаются денежному взысканію* въ пользу нанимателя въ тѣхъ размѣрахъ, которые опредѣлены въ договорѣ. Если же въ договорѣ объ этомъ не было постановлено условій, то за каждый прогульный день по лѣности, пьянству, нерадѣнію или самовольной отлучкѣ взыскивается съ виновнаго работника въ пользу нанимателя штрафъ, равный двойной поденной платѣ, существовавшей въ томъ или ближайшемъ мѣстѣ во время прогула. Штрафъ этотъ налагается по рѣшенію мирового посредника, земскаго начальника или крестьянскаго начальника, смотря по тому, какое изъ этихъ должностныхъ лицъ имѣется въ данной мѣстности. Точно также рабочій или служитель, по своей небрежности причинившій вредъ или ущербъ ввѣренному ему имуществу, подвергается за то взысканію по опредѣленію мирового посредника, земскаго начальника или крестьянскаго начальника. Если работа, взятая на срокъ, не будетъ кончена по винѣ рабочихъ, то наниматель получаетъ вознагражденіе на счетъ рабочихъ согласно заключенному между ними условію; если же на этотъ счетъ никакого условія заключено не было, то размѣръ вознагражденія опредѣляется мировымъ посредникомъ, земскимъ или крестьянскимъ начальникомъ.

Если наниматель въ теченіе срока найма или въ продолженіе работы не платитъ рабочимъ или служителямъ слѣдующей имъ рабочей платы въ условленные сроки, то мировой посредникъ, земскій начальникъ или крестьянскій начальникъ, *по жалобѣ рабочихъ* или служителей, назначаетъ нанимателю, для полного ихъ удовлетворенія, срокъ, не далѣе семи дней. Если наниматель въ теченіе назначеннаго срока не удовлетворитъ

рабочихъ или служителей, то дѣлается распоряженіе о немедленномъ взысканіи съ него слѣдующихъ рабочимъ денегъ, съ присоединеніемъ пени въ размѣрѣ по полкопѣйки съ рубля въ сутки со дня минованія условеннаго для платежа срока.

Если наниматель не уплатитъ слѣдующей рабочимъ платы по окончаніи работъ или по истеченіи срока найма, то мировой посредникъ, земскій начальникъ или крестьянскій начальникъ, по жалобѣ рабочихъ, присуждаетъ съ нанимателя въ пользу рабочихъ, кромѣ заработанныхъ денегъ и пени въ полкопѣйки съ рубля за каждый день задержанія денегъ, еще двойную поденную плату за все время до окончательнаго разсчета.

Рабочіе могутъ приносить словесныя или письменныя жалобы мировымъ посредникамъ, земскимъ начальникамъ или крестьянскимъ начальникамъ во всякое время, но до разрѣшенія этихъ жалобъ ни подъ какимъ предлогомъ не должны уклоняться отъ работъ. Артель приносить жалобу чрезъ своего выборнаго.

По окончаніи разсчета съ нанимателемъ, рабочій или служитель расписывается въ полученіи всей слѣдующей ему платы въ разсчетномъ листѣ и возвращаетъ этотъ листъ хозяину, который съ своей стороны возвращаетъ работнику или служителю его рабочую книжку, въ которой отмѣчаетъ, что наемъ работника и разсчетъ съ нимъ оконченъ. Если же рабочей книжки и разсчетнаго листа не было, то, въ случаѣ спора, разборъ дѣлается на основаніи свидѣтельскихъ показаній и другихъ доказательствъ.

Рабочій или служитель при окончательномъ разсчетѣ возвращаетъ нанимателю всѣ порученныя ему вещи, а если рабочій забралъ впередъ деньги и не отработалъ ихъ, то обязанъ возвратить при разсчетѣ и эти деньги. Если рабочій не возвратитъ этихъ забранныхъ впередъ денегъ и не условится съ нанимателемъ объ отработкѣ ихъ, то наниматель можетъ обратиться за взысканіемъ этихъ денегъ къ мѣстному мировому посреднику, земскому начальнику или крестьянскому начальнику.

Въ случаѣ *смерти рабочаго* или служителя, заработанные деньги, если наниматель остался должнымъ умершему, вмѣстѣ съ рабокою книжкою и оставшимся послѣ умершаго имуществомъ, отсылаются по распоряженію мирового посредника, земскаго или крестьянскаго начальника, чрезъ посредство полиціи, по мѣсту жительства и приписки умершаго, для выдачи наследникамъ.

Въ случаѣ найма рабочихъ *артелями*, всѣ разсчеты по договору производятся въ присутствіи выборныхъ отъ рабочихъ.

Договоры о наймѣ на сельскія работы, заключенные на неопредѣленный срокъ, могутъ быть прекращены по желанію нанимателя или нанявшагося не иначе, какъ съ предупрежденіемъ другой стороны о томъ за двѣ недѣли. Если же наниматель хочетъ удалить рабочаго или служителя, не предупредивъ его, въ такомъ случаѣ онъ обязанъ выдать рабочему или служителю, сверхъ заработанной платы, жалованье за двѣ недѣли впередъ. Кромѣ того, договоры, заключенные на неопредѣленный срокъ, могутъ быть прекращаемы и безъ соблюденія правила о предупрежденіи за двѣ недѣли въ тѣхъ случаяхъ, въ которыхъ позволяется, какъ это будетъ указано сейчасъ, прекращать договоры, заключенные на опредѣленный срокъ. А договоры, заключенные на опредѣленный срокъ или для исполненія извѣстныхъ работъ, могутъ быть прекращаемы до истеченія срока и до исполненія взятой работы въ слѣдующихъ случаяхъ: 1) по взаимному согласію нанимателя и нанявшагося; 2) въ случаѣ смерти работника или служителя, а также въ случаѣ отдачи его въ военную службу или преданія суду, вслѣдствіе чего онъ заключенъ въ тюрьму, и 3) по приговору мирового посредника, земскаго или крестьянскаго начальника.

Законными основаніями къ прекращенію договора по приговору мирового посредника, земскаго или крестьянскаго начальника признаются: 1) по жалобѣ нанимателя: а) постоянное нерадѣніе въ исполненіи рабочимъ или служителемъ его обязанностей; б) отказъ въ исполненіи условленныхъ по найму работъ или законныхъ требованій нанимателя или его повѣреннаго; в) неосторожность съ огнемъ, повторяемая несмотря на предостереженіе; г) грубость и дерзкіе поступки въ отношеніи къ нанимателю, его семейству, управляющему, приказчику и вообще лицу, которому довѣренъ надзоръ за рабочими и служителями; 2) по жалобѣ рабочаго или служителя: а) побои, тяжкія оскорбленія и, вообще, дурное обращеніе со стороны нанимателя, его семейства или лицъ, которымъ наниматель довѣрилъ надзоръ за рабочими и служителями, и б) нарушеніе условій договора по выдачѣ платы и снабженію рабочихъ и служителей достаточною и здоровою пищею. Кромѣ того, мировой посредникъ, земскій или крестьянскій начальникъ можетъ постановить о прекращеніи договора ранѣе срока, но съ предупрежденіемъ другой стороны за двѣ недѣли, въ слѣдующихъ случаяхъ: 1) когда работнику, вслѣдствіе смерти или сдачи въ военную службу одного изъ членовъ семейства, или по другимъ непредвидѣннымъ случаямъ, необходимо будетъ возвратиться

домой; 2) когда работница выйдет замужъ и 3) когда вслѣдствіе непредвидѣнныхъ несчастныхъ случаевъ наниматель принужденъ прекратить производство той работы, для которой нанятъ рабочій или служитель.

Дѣла по спорамъ между нанимателями и сельскими рабочими и служителями разбираются волостными судами, земскими начальниками, крестьянскими начальниками и мировыми посредниками и окружными судами, а именно:

Въ мѣстностяхъ, въ которыхъ введены земскіе начальники, такія дѣла разбираются волостными судами, если и наниматель, и нанимающійся принадлежать къ числу крестьянъ, или къ мѣщанамъ, посадскимъ, ремесленникамъ и цеховымъ, имѣющимъ постоянное мѣстожителство въ селеніяхъ, и если сумма спора не превышаетъ 300 рублей; такія дѣла могутъ разбираться волостнымъ судомъ и въ томъ случаѣ, если истецъ и не принадлежитъ къ крестьянамъ или мѣщанамъ, посадскимъ и ремесленникамъ, постоянно живущимъ въ селеніяхъ, когда истецъ самъ пожелаетъ разбираться на волостномъ судѣ (Временныя правила о волостномъ судѣ, ст. 15); если же наниматель или нанятый не принадлежитъ къ крестьянамъ или мѣщанамъ и ремесленникамъ, постоянно живущимъ въ селеніяхъ, то дѣла о наймѣ на сельскія работы разбираются земскими начальниками, если иски не превышаютъ пяти сотъ рублей, а также дѣла между крестьянами, нанимателемъ и нанимаемымъ, если сумма иска превышаетъ 300 р., но не превышаетъ 500 р. (Правила объ устройствѣ судебной части и о производствѣ судебныхъ дѣлъ, подвѣдомственныхъ земскимъ начальникамъ и городскимъ судьямъ, ст. 20).

Въ мѣстностяхъ же, гдѣ не введены земскіе начальники, дѣла по сельскому найму могутъ разбираться волостнымъ судомъ, если и наниматель, и нанявшійся принадлежать къ крестьянскому сословію, или хотя и не принадлежать къ крестьянскому сословію, но пожелаютъ разбираться на волостномъ судѣ. Въ противномъ случаѣ, всѣ споры по дѣламъ о наймѣ на сельскія работы цѣною не выше 50 рублей разбираются мировыми посредниками и крестьянскими начальниками.

Иски по найму на сельскія работы и служительскія должности, превышающіе 500 рублей, разбираются окружными судами.

3. О наймѣ рабочихъ на фабрики, заводы и мануфактуры.

а) Общія правила.

Наемъ рабочихъ на фабрики и заводы совершается на основаніи общихъ правилъ о личномъ наймѣ, изложенныхъ въ первой главѣ настоящей книжки, съ дополненіями, содержащимися въ статьяхъ 86—156 Устава о промышленности и законѣ 2 іюня 1897 года о нормировкѣ рабочаго времени, которыя и излагаются въ настоящей главѣ. Эти особые правила о наймѣ рабочихъ на фабрики и заводы распространяются и на частные горные заводы и промыслы, за исключеніемъ промысловъ золотыхъ, а также производимыхъ на горныхъ заводахъ работъ по рубкѣ лѣса, выжиганію угля, сплаву каравановъ и перевозкамъ разнаго рода, къ которымъ правила о фабрично-заводскомъ наймѣ не примѣняются *).

При наймѣ рабочихъ управленіе завода или фабрики обязано требовать отъ нихъ ихъ *паспорты*; безъ паспортовъ могутъ быть нанимаемы только тѣ рабочіе, мѣсто приписки которыхъ отстоитъ отъ фабрики или завода не далѣе 30 верстъ. Рабочіе, живущіе на квартирахъ, устроенныхъ при заводѣ или фабриктѣ, вручаютъ свои паспорта для храненія завѣдывающему фабрикой или заводомъ. При наступленіи срока выдачи выданнаго рабочему паспорта, завѣдывающій фабрикой или заводомъ можетъ самъ сноситься съ волостнымъ управленіемъ, мѣщанской управой или другимъ учрежденіемъ, которымъ паспортъ былъ выданъ, относительно высылки рабочему новаго паспорта. При прекращеніи договора о наймѣ завѣдывающій фабрикою или заводомъ обязанъ немедленно возвращать рабочимъ ихъ паспорта.

При наймѣ замужнихъ женщинъ и лицъ несовершеннолѣтнихъ, имѣющихъ отдѣльный видъ на жительство, не требуется особаго позволенія родителей, опекуновъ или мужей.

Договоры о наймѣ рабочихъ должны быть совершаемы пись-

*) Къ горнымъ заводамъ примѣняются еще нѣкоторыя особые правила найма, которыя изложены ниже въ особой главѣ. Къ заводамъ и фабрикамъ Европейской Россіи примѣняются нѣкоторыя особые правила, отличающіяся отъ излагаемыхъ общихъ правилъ; эти особые правила помѣщены ниже въ этой же главѣ подъ заголовкомъ „Особые правила о взаимныхъ отношеніяхъ фабрикантовъ и рабочихъ“.

менно. Для найма фабричныхъ и заводскихъ рабочихъ установлена особая форма: именно наемъ рабочихъ на фабрики и заводы можетъ быть совершаемъ выдачею имъ *разсчетныхъ книжекъ*, въ которыхъ обозначаются условія найма, а также отмѣчаются всѣ производимые съ рабочимъ разсчеты и дѣлаемые съ него денежные взысканія за прогулъ и неисправную работу. Эта разсчетная книжка хранится у рабочаго и представляется имъ въ контору фабрики и завода, когда въ ней необходимо сдѣлать упомянутыя записи.

Въ договоры, заключаемые между заводомъ или фабрикою и рабочими, воспрещается вносить условія, которыя клонились бы къ уменьшенію права рабочихъ обращаться за защитой къ суду.

Наемъ рабочихъ производится: 1) на опредѣленный срокъ, 2) на срокъ неопредѣленный и 3) на время исполненія какой-либо работы, съ окончаніемъ которой прекращается и наемъ. При наймѣ на неопредѣленный срокъ, какъ рабочіе могутъ всегда отказаться отъ работы, такъ и заводъ или фабрика могутъ всегда разсчитать ихъ, предупредивъ другую сторону о своемъ намѣреніи за двѣ недѣли. При наймѣ же на срокъ опредѣленный или на время исполненія какой-либо работы, само собою разумѣется, ни рабочіе не могутъ отказаться отъ работы, ни фабрика или заводъ отпустить рабочихъ не можетъ до окончанія срока найма или окончанія работы, на которую наемъ произведенъ.

До окончанія срока найма или безъ предупрежденія за двѣ недѣли, если наемъ совершенъ на неопредѣленный срокъ, *воспрещается понижать заработную плату*, устанавливать новыя основанія для ея исчисленія, сокращать число рабочихъ дней въ недѣлю или число рабочихъ часовъ въ сутки, измѣнять правила урочной работы, вообще, измѣнять условія найма. Точно также и рабочіе не имѣютъ права, до окончанія срока найма, требовать какихъ-либо измѣненій въ его условіяхъ.

Выдача заработной платы рабочимъ должна производиться не рѣже одного раза въ мѣсяцъ, если наемъ заключенъ на срокъ болѣе мѣсяца, и не рѣже двухъ разъ въ мѣсяцъ, если срокъ найма неопредѣленный. При наймѣ на время исполненія какой-либо работы, за исключеніемъ поштучной, плата выдается въ сроки, которые условлены при заключеніи договора, а если въ договорѣ никакихъ условій по этому предмету не содержится, то плата производится по окончаніи работы.

Если рабочій не получитъ въ срокъ слѣдующей ему платы, то онъ имѣетъ право въ теченіе мѣсячнаго срока съ того дня,

когда уплата должна была состояться, *просить судъ о расторженіи* заключеннаго имъ съ фабрикою или заводомъ *договора*. Если искъ рабочаго будетъ признанъ основательнымъ, ему присуждается, сверхъ должной ему фабрикою или заводомъ суммы, еще особое вознагражденіе въ размѣрѣ, не превышающемъ при срочномъ договорѣ—его двухмѣсячнаго заработка, а при договорѣ на срокъ неопредѣленный—двухнедѣльнаго заработка.

Расплата съ рабочими должна производиться *непрерывно наличными деньгами*; расплата купонами, условными знаками (напр., такъ называемыми «квитками»), хлѣбомъ, товаромъ и другими предметами воспрещается. Въ частности винокуренымъ заводчикамъ воспрещается расплачиваться съ рабочими водкою.

При выдачѣ рабочимъ платы фабрика или заводъ можетъ дѣлать *вычеты* въ погашеніе выданныхъ впередъ рабочимъ денегъ, а также за продовольствіе рабочихъ и снабженіе ихъ необходимыми предметами потребленія изъ фабричныхъ лавокъ. На уплату какихъ-либо другихъ долговъ рабочихъ дѣлать вычеты изъ заработанной ими платы воспрещается, кромѣ случаевъ, когда на плату рабочихъ обращено взысканіе по исполнительнымъ листамъ. Въ этомъ случаѣ, а также и при вычетахъ на погашеніе денегъ, взятыхъ рабочимъ отъ фабрики или завода впередъ, и наконецъ при взысканіи съ рабочаго податей и другихъ сборовъ—казенныхъ, земскихъ и мірскихъ, съ рабочаго можетъ быть удерживаемо, при каждой отдѣльной расплатѣ, не болѣе одной трети причитающейся ему суммы, если онъ холостъ, и не болѣе одной четверти, если онъ женатъ или имѣетъ дѣтей.

Завѣдывающему фабрикой или заводомъ воспрещается брать проценты за деньги, выдаваемые рабочимъ заимообразно, а также брать вознагражденіе за ручательство по ихъ займамъ у кого либо.

Воспрещается взиманіе платы съ рабочихъ за *врачебную помощь*, которую должны оказывать фабрики и заводы своимъ рабочимъ, за освѣщеніе мастерскихъ и за пользованіе при работахъ для фабрики или завода орудіями производства.

Заводское или фабричное управленіе составляетъ *правила внутреннего распорядка*, который долженъ быть соблюдаемъ рабочими.

Договоръ найма рабочаго съ фабрикой или заводомъ *прекращается*: 1) по взаимному соглашенію рабочаго и фабрики или завода; 2) по окончаніи той работы, для которой рабо-

чій былъ нанятъ по договору; 3) по окончаніи срока найма, если наемъ былъ произведенъ на опредѣленный срокъ; 4) по истеченіи двухъ недѣль со дня заявленія рабочаго или фабрики о желаніи расторгнуть договоръ, когда договоръ былъ заключенъ на срокъ неопредѣленный; 5) за высылкою рабочаго по распоряженію власти изъ мѣста исполненія договора или присужденіемъ его къ заключенію на срокъ, дѣлающій исполненіе договора невозможнымъ; 6) въ случаѣ поступленія рабочаго въ военную или общественную службу; 7) въ случаѣ отъказа отъ мѣста, выдающаго рабочему паспортъ, возобновить его на новый срокъ; 8) въ случаѣ пріостановки работъ на фабрикѣ или заводѣ болѣе чѣмъ на семь дней, вслѣдствіе пожара, наводненія, взрыва паровика и тому подобныхъ случайностей.

Договоръ найма можетъ быть расторгнутъ фабрикой или заводомъ въ слѣдующихъ случаяхъ: 1) вслѣдствіе неявки рабочаго на работу болѣе трехъ дней сряду или въ сложности болѣе шести дней въ мѣсяцъ, безъ уважительныхъ причинъ; 2) вслѣдствіе неявки рабочаго на работу хотя и по уважительнымъ причинамъ, но болѣе двухъ недѣль сряду; 3) вслѣдствіе привлеченія рабочаго къ слѣдствію и суду по обвиненію въ такомъ преступномъ дѣйствіи, за которое полагается наказаніе не ниже заключенія въ тюрьмѣ; 4) вслѣдствіе дерзости или дурного поведенія рабочаго, если оно угрожаетъ имущественнымъ интересамъ фабрики или личной безопасности кого-либо изъ лицъ фабричнаго управленія или наблюдающихъ за работою *), и 5) вслѣдствіе обнаруженія у рабочаго заразительной болѣзни. Рабочій, уволенный фабрикой или заводомъ, можетъ въ мѣсячный срокъ со дня увольненія обратиться въ судъ съ жалобою на это увольненіе, и судъ, если признаетъ увольненіе неправильнымъ, присуждаетъ рабочему вознагражденіе за понесенные имъ отъ увольненія убытки.

Рабочій, кромѣ упомянутаго выше случая неуплаты въ срокъ заработанныхъ имъ денегъ, имѣетъ право требовать расторженія договора въ слѣдующихъ случаяхъ: 1) при нанесеніи ему побоевъ или тяжкихъ оскорбленій и вообще въ случаѣ дур-

*) Къ дурному поведенію рабочаго, дающему право фабрикѣ или заводу уволить рабочаго, относится, между прочимъ, неосторожное обращеніе съ огнемъ, а также куреніе табаку и держаніе при себѣ спичекъ, трубокъ и пачтосовъ въ тѣхъ фабричныхъ или заводскихъ помѣщеніяхъ, въ которыхъ это запрещено обязательными постановленіями мѣстнаго присутствія по фабричнымъ дѣламъ.

ного обращенія со стороны хозяина, его семейства или лицъ, которымъ ввѣренъ надзоръ за рабочими; 2) въ случаѣ нарушенія условій по снабженію рабочихъ пищею и помѣщеніемъ; 3) въ случаѣ смерти мужа или жены, а также другихъ членовъ семейства, если эти члены доставляли семейству средства къ существованію; 4) въ случаѣ обязательнаго поступленія въ военную службу члена семейства, который доставлялъ семейству средства къ существованію.

6) О наймѣ малолѣтнихъ.

Дѣти, не достигшія 12 лѣтъ отъ роду, къ работамъ на фабрикахъ и заводахъ не допускаются.

Малолѣтніе въ возрастѣ отъ 12 до 15 лѣтъ не могутъ быть занимаемы работою болѣе восьми часовъ въ сутки, причемъ работа не должна продолжаться болѣе четырехъ часовъ сряду. Однако, эти малолѣтніе (отъ 12 до 15 лѣтъ) могутъ быть занимаемы работою до шести часовъ сряду, если это оказывается необходимымъ по роду производства, но въ такомъ случаѣ общая продолжительность ихъ работы въ сутки не должна превышать шести часовъ. Въ тѣхъ промышленныхъ заведеніяхъ, въ которыхъ введена восемнадцатичасовая непрерывная работа двумя смѣнами, малолѣтніе въ возрастѣ съ 12 до 15 лѣтъ, могутъ быть занимаемы работою въ теченіе девяти часовъ въ сутки, причемъ работа не должна продолжаться долѣе четырехъ съ половиною часовъ сряду.

Малолѣтніе, имѣющіе менѣе 15 лѣтъ отъ роду, не могутъ быть занимаемы работою ночью, а именно между девятью часами вечера и пятью часами утра, а также въ воскресные и высокаторжественные дни. Но присутствіямъ по фабричнымъ дѣламъ, а гдѣ ихъ нѣтъ — начальникамъ губерній и областей и градоначальникамъ предоставляется разрѣшать занятіе работами малолѣтнихъ въ возрастѣ отъ 12 до 15 лѣтъ въ тѣ воскресные и высокаторжественные дни, въ которые на фабрикахъ, заводахъ или мануфактурѣ производятся работы взрослыми. За тѣмъ въ стеклянномъ производствѣ допускается занятіе малолѣтнихъ (отъ 12 до 15 лѣтъ) ночными работами до шести часовъ въ сутки, съ тѣмъ, чтобы въ продолженіе слѣдующаго рабочаго дня малолѣтній не былъ допускаемъ къ работѣ ранѣе истеченія двѣнадцати часовъ со времени освобожденія его отъ ночной работы.

Малолѣтніе (отъ 12 до 15 лѣтъ) не допускаются къ такимъ

производствамъ или отдѣльнымъ работамъ, которыя по своимъ свойствамъ *вредны для здоровья малолѣтнихъ* или признаются для нихъ изнурительными. Такого рода заводы, фабрики или отдѣльныя работы указаны въ особомъ списокѣ, составляемомъ по соглашенію министровъ финансовъ и внутреннихъ дѣлъ.

Владѣльцы заводовъ, фабрикъ и мануфактуръ обязаны тѣмъ изъ числа работающихъ въ ихъ заведеніяхъ малолѣтнихъ, которые не имѣютъ свидѣтельства объ окончаніи курса, по крайней мѣрѣ, въ одноклассномъ народномъ или равномъ ему училищѣ, предоставлять возможность *посѣщать школы*, открываемыя при заводахъ, фабрикахъ и мануфактурахъ, или же находящіяся вблизи народные училища, не менѣе трехъ часовъ ежедневно или восемнадцати часовъ въ недѣлю. Если для обученія малолѣтнихъ, работающихъ на фабрикѣ, заводѣ или мануфактурѣ будетъ учреждена или приспособлена школа съ высшимъ противъ одноклассныхъ училищъ курсомъ, то владѣлецъ фабрики, завода или мануфактуры обязанъ предоставить возможность посѣщенія подобной школы и тѣмъ малолѣтнимъ рабочимъ, которые имѣютъ свидѣтельства объ окончаніи курса въ одноклассномъ народномъ или равномъ ему училищѣ.

в) О работѣ подростковъ и лицъ женскаго пола.

Подростки въ возрастѣ отъ 15 до 17 лѣтъ и всѣ вообще лица женскаго пола не могутъ быть занимаемы работою *между 9 часами вечера и пятью часами утра* въ промышленныхъ заведеніяхъ, учрежденныхъ для производствъ: хлопчатобумажнаго, полотнянаго, шерстяного, льнопрядильнаго, льнотрепальнаго и смѣшанныхъ тканей. Кромѣ того, это запрещеніе объ употребленіи подростковъ и женщинъ на ночныя работы можетъ быть распространяемо, по соглашенію министровъ финансовъ и внутреннихъ дѣлъ, и на другія промышленныя заведенія. Ночное время, въ теченіе котораго не должны быть занимаемы работами подростки и женщины, въ тѣхъ промышленныхъ заведеніяхъ, въ которыхъ введена восемнадцатичасовая непрерывная дневная работа двумя смѣнами, считается отъ десяти часовъ вечера до четырехъ часовъ утра. Въ случаяхъ особоужажительныхъ (какъ-то: послѣ продолжительной, вызванной несчастіемъ, остановки работъ на фабрикѣ или при усиленномъ поступленіи заказовъ передъ ярмарками) присутствія по фабричнымъ дѣламъ, а гдѣ ихъ нѣтъ—губернаторы могутъ разрѣшать подросткамъ и женщинамъ работать въ ночное время

въ тѣхъ промышленныхъ заведеніяхъ, въ которыхъ она, какъ сказано выше, воспрещена, съ тѣмъ, чтобы въ теченіе каждаго слѣдующаго за работою дня подростки и женщины, работавшія ночью, не были допускаемы къ работѣ ранѣе полудня. Сверхъ того, присутствія по фабричнымъ дѣламъ и губернаторы могутъ разрѣшать подросткамъ и женщинамъ ночныя работы въ упомянутыхъ выше заведеніяхъ въ томъ случаѣ, если ночныя работы исполняются подростками и женщинами одновременно и совмѣстно съ главами ихъ семействъ.

г) Особыя правила о взаимныхъ отношеніяхъ фабрикантовъ и рабочихъ.

Въ мѣстностяхъ, отличающихся значительнымъ развитіемъ фабрично-заводской промышленности *), фабрики и заводы, за исключеніемъ принадлежащихъ казнѣ или правительственнымъ установленіямъ, а также частныхъ горныхъ заводовъ и промысловъ (по отношенію къ которымъ существуютъ особыя правила, о которыхъ будетъ сказано въ слѣдующей главѣ), подчиняются дѣйствію особыхъ правилъ о взаимныхъ отношеніяхъ фабрикантовъ и рабочихъ.

Фабричное управленіе обязано вести *именной списокъ рабочихъ*, съ указаніемъ въ немъ мѣста жительства и возраста каждаго изъ нихъ, а также учрежденія, изъ котораго рабочему выданъ паспортъ. Паспорты всѣхъ рабочихъ, какъ живущихъ на квартирахъ при фабрикѣ или заводѣ, такъ и живущихъ на частныхъ квартирахъ, хранятся въ заводской или фабричной конторѣ.

Каждому рабочему выдается обязательно, не позднѣе семи дней допущенія къ работѣ на фабрикѣ, *разсчетная книжка*, и только рабочимъ, нанятымъ для исполненія на фабрикѣ обязанностей или работъ, не составляющихъ предмета фабричнаго производства (напр., сторожамъ, возчикамъ и т. п.), могутъ и не выдаваться разсчетныя книжки. Рабочимъ, работающимъ вмѣстѣ съ ихъ несовершеннолѣтними дѣтьми или родственниками, состоящими на ихъ попеченіи, могутъ быть выдаваемы общія разсчетныя книжки.

*) Къ такимъ мѣстностямъ отнесены всѣ губерніи, управляемыя по Общему Учрежденію (см. выше стр. 16). Донская область и губерніи Привислянскаго края,—иначе говоря—вся Россія, за исключеніемъ Кавказскаго края, Уральской области, Сибири, Туркестанскаго края и Закаспійской области.

Разсчетная книжка выдается рабочему бесплатно. Въ случаѣ утраты или поврежденія рабочимъ выданной ему книжки, она замѣняется новою, при чемъ съ рабочаго взыскивается плата по таксѣ, установленной правилами внутренняго распорядка фабрики или завода. Въ разсчетной книжкѣ должны быть означаемы: 1) имя, отчество и фамилія рабочаго; 2) срокъ найма и паспорта; 3) размѣръ заработной платы, указаніе основаній ея исчисленія и сроковъ платежей; 4) размѣръ платы за пользованіе рабочимъ устроенными при фабрикѣ или заводѣ квартирами, банею и т. п.; 5) прочія условія найма, которыя договаривающіяся стороны сочтутъ нужнымъ ввести въ книжку; 6) записи заработка, съ указаніемъ количества наложенныхъ на рабочаго взысканій и поводовъ къ ихъ наложенію; 7) извлеченіе изъ постановленій закона и правилъ внутренняго распорядка, опредѣляющихъ права, обязанности и отвѣтственность рабочихъ. Образецъ рабочей книжки утверждается мѣстнымъ фабричнымъ присутствіемъ.

Разсчетная книжка, представленная въ контору фабрики или завода для необходимыхъ записей, возвращается рабочему не позднѣе недѣли со дня ея представленія. Время представленія книжки въ контору означается на выдаваемой рабочему контрмаркѣ. На тѣхъ фабрикахъ и заводахъ, гдѣ введены двѣ книжки на каждого рабочаго, взамѣнъ книжки, представляемой рабочимъ въ контору, ему выдается книжка, хранящаяся въ конторѣ.

Если условія договора, заключеннаго съ рабочимъ, недостаточны для точнаго *исчисленія* слѣдующей ему *заработной платы*, то она исчисляется на основаніи общихъ расцѣпочныхъ табелей и вѣдомостей, урочныхъ правилъ и тарифовъ, выставляемыхъ въ мастерскихъ за подписью завѣдывающаго фабрикой.

Рабочіе, пользующіеся отъ фабрики *квартирами, банею, чайными, столовыми и т. п.*, могутъ быть облагаемы за это платежами не иначе, какъ по таксѣ, утверждаемой фабричною инспекціей.

Въ помѣщеніяхъ фабрикъ и заводовъ, съ согласія ихъ завѣдывающихъ, могутъ быть открываемы *лавки потребителныхъ товариществъ*. Открытіе при фабрикахъ другихъ лавокъ допускается не иначе, какъ съ разрѣшенія фабричной инспекціи. Росписаніе, а также *расцѣнка* или такса *предметовъ, продаваемыхъ изъ лавокъ*, утверждается фабричною инспекціей и вывѣшивается въ лавкѣ.



Правила внутреннего распорядка на фабрикахъ утверждаются фабричнымъ инспекторомъ. Они должны заключать въ себѣ: 1) росписаніе (отдѣльное для взрослыхъ и малолѣтнихъ) часовъ начала и окончанія работъ, количество и продолжительность перерывовъ работъ для отдыха, завтрака и обѣда, а также времени окончанія работъ предъ воскресными и праздничными днями; 2) росписаніе праздниковъ, въ которые не полагается работы; 3) порядокъ и продолжительность отлучекъ съ работъ, а для рабочихъ, живущихъ въ заводскихъ и фабричныхъ помѣщеніяхъ, и изъ этихъ помѣщеній; 4) условія пользования устроенными при фабрикахъ квартирами, банями и т. п.; 5) указаніе времени чистки машинъ и аппаратовъ, а также уборки мастерскихъ, если по условіямъ найма эти обязанности лежатъ на рабочихъ; 6) опредѣленіе обязанностей рабочихъ по соблюденію порядка и благочинія на фабрикахъ; 7) требованія предосторожности при обращеніи съ машинами, огнемъ и т. п.

Завѣдывающій фабрикою можетъ налагать на рабочихъ собственною властью денежные *взысканія*: 1) за неисправную работу; 2) за прогулъ, и 3) за нарушеніе порядка; никакихъ взысканій по другимъ поводамъ завѣдывающій фабрикою налагать на рабочихъ не можетъ.

Неисправной работой считается производство рабочимъ, по небрежности, недоброкачественныхъ издѣлій, порча имъ при работѣ матеріаловъ, машинъ и другихъ орудій производства. Взысканія за неисправную работу опредѣляются соотвѣтственно свойству неисправности. Кромѣ этого взысканія за неисправную работу, рабочій можетъ быть присужденъ судомъ къ уплатѣ фабриканту убытковъ, причиненныхъ неисправной работой.

Прогуломъ считается неявка на работу въ теченіе не менѣе половины рабочаго дня. За все прогульное время у рабочаго удерживается заработная плата и, кромѣ того, на него налагается взысканіе въ размѣрѣ, соотвѣтствующемъ его заработной платѣ и количеству прогульнаго времени, однако, не болѣе платы за шесть рабочихъ дней. Для рабочихъ, получающихъ задѣльную плату, взысканіе за прогулъ опредѣляется въ размѣрѣ не свыше одного рубля за прогульный день и не свыше трехъ рублей въ общей сложности. Взысканіе за прогулъ не производится, если неявка на работу произошла вслѣдствіе лишенія рабочаго свободы, по внезапному разоренію, отъ несчастнаго случая, вслѣдствіе пожара, разлива рѣкъ, болѣзни, лишающей возможности отлучиться изъ дому, и смерти или тяжелой болѣзни родителей, мужа, жены и дѣтей.

Нарушеніемъ порядка признаются: 1) несвоевременная явка (въ теченіе менѣе половины рабочаго дня) или самовольная отлучка (въ теченіе того же срока) съ нея; 2) несоблюденіе въ заводскихъ или фабричныхъ помѣщеніяхъ установленныхъ правилъ осторожности при обращеніи съ огнемъ, въ тѣхъ случаяхъ, когда завѣдывающій фабрикою или заводомъ не признаетъ нужнымъ расторгнуть заключенный съ рабочимъ договоръ, на что онъ, какъ сказано выше на стр. 37, имѣетъ право; 3) несоблюденіе въ заводскихъ или фабричныхъ помѣщеніяхъ чистоты и опрятности; 4) нарушеніе тишины при работахъ шумомъ, крикомъ, бранью, ссорой или дракой; 5) непослушаніе; 6) приходъ на работу въ пьяномъ видѣ; 7) устройство недозволенныхъ игръ на деньги (въ карты, въ орлянку и т. п.), и 8) несоблюденіе правилъ внутренняго на фабрикахъ распорядка (напр., принесеніе на фабрику спиртныхъ напитковъ, если это запрещено правилами распорядка). Взысканіе за отдѣльное нарушеніе порядка не можетъ превышать одного рубля.

Каждое изъ нарушеній, за которыя налагаются взысканія, должно быть опредѣлено въ особыхъ *табеляхъ* съ указаніемъ самаго размѣра взысканія. Табели эти утверждаются фабрично-инспекціей и выставляются во всѣхъ мастерскихъ.

Взысканія, налагаемыя за неисправную работу, за прогулъ и за нарушеніе порядка, въ ихъ общей сложности, не должны превышать *одной трети заработка*, причитающагося рабочему къ установленному сроку расплаты. Если взысканія должны превысить треть заработка, то завѣдывающій фабрикою имѣетъ право расторгнуть договоръ съ рабочимъ и уволить его съ фабрики или завода. Но рабочій можетъ обжаловать въ теченіе мѣсяца расторгненіе договора суду, и если судъ признаетъ увольненіе рабочаго неправильнымъ, то присуждаетъ рабочему вознагражденіе за понесенные имъ убытки.

Денежное взысканіе, наложенное завѣдывающимъ фабрикою или заводомъ на рабочаго, записывается въ расчетную книжку рабочаго не позднѣе трехъ дней со времени наложенія взысканія, съ указаніемъ въ этой записи повода и размѣра взысканія, а затѣмъ удерживается при первой расплатѣ съ рабочимъ изъ его заработка. Кромѣ того, всѣ взысканія записываются въ особую шнуровую книгу, которая должна быть на каждой фабрикѣ или заводѣ.

Распоряженія завѣдывающаго фабрикою или заводомъ о наложеніи на рабочихъ взысканій *обжалованію не подлежатъ*. Но если при посѣщеніи фабрики или завода фабричнымъ ин-

спекторомъ или окружнымъ инженеромъ будутъ обнаружены изъ заявленій рабочихъ случаи несогласнаго съ требованіями закона наложенія на нихъ взысканій, то завѣдывающій фабрикою или заводомъ привлекается къ отвѣтственности и подвергается по судебному приговору денежному взысканію въ размѣрѣ отъ 25 до 100 рублей.

Взысканія съ рабочихъ обращаются на *составленіе особаго* при каждой фабрикѣ *капитала*, состоящаго въ завѣдываніи фабричнаго управленія. Капиталъ этотъ можетъ быть употребляемъ, съ разрѣшенія фабричнаго инспектора или окружнаго инженера, *только на удовлетвореніе нуждъ самихъ рабочихъ*; въ случаѣ закрытія фабрики или завода образовавшійся на этой фабрикѣ или заводѣ капиталъ взысканій съ рабочихъ присоединяется къ особому капиталу, который составляется изъ денежныхъ взысканій, налагаемыхъ судомъ или губернскими по фабричнымъ дѣламъ присутствіями (или присутствіями по горнозаводскимъ дѣламъ) на завѣдывающихъ (владѣльцевъ или управляющихъ) заводами или фабриками, и предназначенъ для выдачи *вспомоществованій больнымъ и увѣчнымъ рабочимъ*.

д) О нормировкѣ рабочаго времени.

Выше были уже приведены правила, опредѣляющія продолжительность рабочаго времени для малолѣтнихъ (отъ 12 до 15 лѣтъ) рабочихъ, а также правила, касающіяся ночной работы несовершеннолѣтнихъ (15—17 л.) и женщинъ. 2-го іюня 1897 года было Высочайше утверждено мнѣніе государственнаго совѣта, опредѣлившее продолжительность рабочаго дня и для взрослыхъ рабочихъ и вообще нормировавшее рабочее время. Этотъ законъ распространенъ на всѣ частныя фабрики и заводы, расположенные въ 60 губерніяхъ Европейской Россіи, также на всѣ заведенія горной и горнозаводской промышленности, на золотые и платиновые промыслы, на желѣзнодорожныя мастерскія и на фабрично-заводскія заведенія, принадлежащія Кабинету Его Императорскаго Величества, Главному управленію Удѣловъ, казнѣ и правительственнымъ установленіямъ.

Согласно этому закону, *рабочимъ временемъ* или числомъ рабочихъ часовъ въ сутки для каждаго рабочаго считается то время, въ теченіе котораго рабочій, согласно своему договору найма, обязанъ находиться въ промышленномъ заведеніи для исполненія работъ. При рудничныхъ работахъ время, употребляемое рабочимъ на спускъ въ рудникъ и на подъемъ изъ

него, считается рабочимъ временемъ. *Ночнымъ временемъ* считается при работѣ одною смѣною время между девятью часами вечера и пятью часами утра, а при работѣ двумя и болѣе смѣнами—время между девятью часами вечера и четырьмя часами утра. Для рабочихъ, занятыхъ исключительно въ дневное время, рабочее время не должно превышать *одиннадцати съ половиною часовъ* въ сутки, а по субботамъ и въ кануны двенадцатыхъ праздниковъ — десяти часовъ. Въ канунъ Рождества Христова работы должны быть окончены не позже полудня. Для рабочихъ, занятыхъ хотя бы отчасти въ ночное время, рабочее время не должно превышать *десяти часовъ* въ сутки.

Работы обязательно прекращаются во всѣ *воскресные* и въ *праздничные дни*: 1 и 6 января, 25 марта, 6 и 15 августа, 8 сентября, 25 и 26 декабря, пятницу и субботу страстной недѣли, понедѣльникъ и вторникъ пасхальной недѣли, день Вознесенія Господня и второй день праздника Сошествія Святаго Духа. Рабочіе не православные, а иныхъ христіанскихъ исповѣданій могутъ быть занимаемы работою и въ тѣ изъ указанныхъ праздничныхъ дней, которые не чтутся ихъ церквами. Рабочіе - нехристіане могутъ быть занимаемы работою въ воскресенье, но въ такомъ случаѣ они должны быть освобождаемы отъ работъ въ другіе дни недѣли, которые они празднуютъ по своему исповѣданію (напр. субботы для евреевъ); въ остальные же праздничные дни, указанные выше, освобожденіе рабочихъ-нехристіанъ отъ работъ необязательно. По взаимному соглашенію завѣдывающаго промышленнымъ заведеніемъ и рабочихъ, послѣдніе могутъ быть занимаемы работою въ воскресный день взаимнѣ будничнаго.

Сверхъурочною работою считается работа, производимая рабочимъ въ промышленномъ заведеніи въ такое время, когда, по правиламъ внутренняго распорядка этого заведенія, ему не полагается работы. Сверхъурочныя работы допускаются не иначе, какъ по особому соглашенію завѣдывающаго промышленнымъ заведеніемъ съ рабочимъ. Въ договорахъ найма могутъ быть включаемы условія только о такихъ сверхъурочныхъ работахъ, которыя оказываются необходимыми по техническимъ условіямъ производства.

Министрамъ, въ вѣдѣніи которыхъ находятся промышленныя заведенія (т. е. министру финансовъ—для частныхъ заводовъ и фабрикъ, министру земледѣлія и государственныхъ имуществъ — по отношенію къ горнымъ заводамъ и промысламъ, министру путей сообщенія—для желѣзнодорожныхъ мастерскихъ

и т. п.) предоставлено, когда это будетъ признано необходимымъ по свойству производства (непрерывность и проч.) или по свойству работъ (уходъ за паровыми котлами, приводами, ремонтъ текущій и экстренный и т. п.) и въ другихъ особо важныхъ, исключительныхъ случаяхъ *допускать отступленія* отъ изложенныхъ требованій относительно продолжительности рабочаго времени и его распредѣленія и праздничныхъ дней, въ смыслѣ усиленія или уменьшенія этихъ требованій, для отдѣльныхъ отраслей промышленности или отдѣльныхъ заведеній и разрядовъ рабочихъ. Точно также министрамъ предоставлено издавать правила о продолжительности и распредѣленіи рабочаго времени въ производствахъ и работахъ, особенно вредныхъ для здоровья рабочихъ, съ уменьшеніемъ указанной выше наибольшей продолжительности рабочаго времени. Наконецъ, министрамъ предоставлено издавать въ развитіе правилъ закона 2 іюня 1897 года подробныя *правила и инструкціи* о распредѣленіи рабочаго времени вообще и отдѣльныхъ отраслей промышленности въ частности.

Соотвѣтственно только что сказанному, изданы утвержденныя 20 сентября 1897 года министромъ финансовъ правила о продолжительности и распредѣленіи рабочаго времени въ заведеніяхъ фабрично-заводской промышленности, подчиненныхъ вѣдѣнію министерства финансовъ (т. е. всѣхъ частныхъ заводовъ и фабрикъ, находящихся въ 60 губерніяхъ Европейской Россіи, за исключеніемъ частныхъ горныхъ заводовъ и промысловъ, подчиненныхъ министру земледѣлія и государственныхъ имуществъ). Согласно этимъ правиламъ, въ только что изложенныя правила закона 2-го іюня 1897 года вносятся слѣдующія дополненія и измѣненія:

Въ счетъ рабочихъ часовъ или рабочаго времени, наибольшая продолжительность которыхъ опредѣлена по закону 2 іюня 1897 года въ одиннадцать съ половиною часовъ при дневной работѣ и въ десять часовъ для рабочихъ, занятыхъ хоть отчасти ночьюю работою, не входятъ *свободные перерывы*, т. е. перерывы въ работѣ, которые обозначены въ вывѣшиваемомъ на фабрикѣ или заводѣ расписаніи рабочаго времени и въ теченіе которыхъ рабочіи, согласно правиламъ внутренняго распорядка фабрики или завода, имѣетъ право отлучаться изъ фабрики или завода и вообще располагать своимъ временемъ по своему усмотрѣнію.

Если на фабрикѣ или заводѣ производится восемнадцатичасовая дневная работа двумя сдѣлами, *число рабочихъ часовъ*

въ сутки *можетъ быть увеличиваемо до двѣнадцати съ тѣмъ*, чтобы въ среднемъ, по расчету за двѣ недѣли, рабочее время для каждаго рабочаго не превосходило девяти часовъ въ сутки.

Если рабочіе заняты въ теченіе сутокъ болѣе десяти часовъ, то для каждаго рабочаго долженъ быть установленъ, по крайней мѣрѣ, *одинъ свободный перерывъ* продолжительностью не менѣе одного часа. Отступленія отъ этого правила могутъ быть допускаемы лишь въ случаѣ значительныхъ препятствій къ его выполнению, проистекающихъ изъ свойствъ производства.

Но во всякомъ случаѣ рабочему должна быть предоставлена *возможность принятія пищи* не рѣже, какъ чрезъ каждые шесть часовъ. Если продолжительность рабочаго времени между двумя свободными перерывами превышаетъ шесть часовъ, и потому не представляется возможнымъ приурочить выполнение этого требованія къ такимъ свободнымъ перерывамъ, то рабочему должна быть предоставлена возможность принятія пищи въ теченіе рабочаго времени, при чемъ въ правилахъ внутренняго распорядка должно быть обозначено мѣсто приема пищи.

Въ воскресные и праздничные дни, въ которые, какъ сказано выше, рабочіе не могутъ быть заняты работами, они должны быть свободны отъ работы въ продолженіе не менѣе 24 часовъ сряду.

По отношенію къ рабочимъ, занятымъ *работами непрерывными*, т. е. такими, которые не могутъ быть прерываемы въ произвольное время безъ порчи приборовъ, обрабатываемыхъ матеріаловъ или приготовляемыхъ издѣлій, допускаются отступленія отъ правилъ, опредѣляющихъ наибольшую продолжительность рабочихъ часовъ въ сутки, относительно свободныхъ перерывовъ и праздничныхъ дней, причемъ эти отступленія допускаются лишь поскольку это необходимо и во всякомъ случаѣ съ соблюденіемъ, по меньшей мѣрѣ, нижеслѣдующихъ требованій:

а) *Общее число рабочихъ часовъ* въ теченіе двухъ послѣдовательныхъ сутокъ не должно превосходить для каждаго рабочаго вообще *двадцати четырехъ*; въ теченіе же тѣхъ двухъ сутокъ, на которыя приходится ломка смѣнъ—*тридцати*.

б) Каждый рабочій долженъ быть освобождается отъ работы на двадцать четыре часа сряду *не менѣе трехъ разъ въ мѣсяцъ*, если число его рабочихъ часовъ въ сутки (не считая дней ломки смѣнъ) не превосходитъ восьми, и *не менѣе четырехъ разъ въ мѣсяцъ*, если упомянутое число рабочихъ часовъ болѣе восьми.

При этомъ указанныя отступленія отъ правилъ о продолжительности рабочаго дня, свободныхъ перерывахъ и праздникахъ допускаются лишь по отношенію къ тѣмъ непрерывнымъ работамъ, которыя особо обозначены въ правилахъ внутренняго распорядка.

Отступленія отъ тѣхъ же правилъ относительно наибольшей продолжительности рабочаго дня, свободныхъ перерывовъ и праздниковъ могутъ быть допущены по отношенію къ рабочимъ, занятымъ *работами, вспомогательными* при различныхъ производствахъ, какъ-то: текущимъ ремонтомъ, уходомъ за котлами, двигателями и приводами, отопленіемъ, водоснабженіемъ и освѣщеніемъ фабрично-заводскихъ зданій, сторожевой и пожарной службой и вообще такими работами, безъ предварительнаго исполненія которыхъ промышленное заведеніе не можетъ быть пущено въ дѣйствіе, а также такими, которыя должны быть производимы по необходимости послѣ остановки заведенія. Отступленія эти допускаются лишь по отношенію къ тѣмъ изъ указанныхъ работъ, которыя особо обозначены въ правилахъ внутренняго распорядка фабрики или завода.

Безъ соблюденія постановленій о продолжительности и распределеніи рабочаго времени и празднованіи воскресныхъ и праздничныхъ дней, а также съ отступленіями отъ правилъ внутренняго распорядка фабрики или завода, разрѣшается производить: а) необходимый ремонтъ въ случаѣ внезапной порчи котловъ, двигателей, приводовъ и вообще непредвидѣнныхъ устройствъ въ механизмахъ, приборахъ или сооруженіяхъ (зданіяхъ, плотинахъ, буровыхъ скважинахъ), вызвавшихъ прекращеніе работы всего заведенія или какого-либо его отдѣла; б) временныя работы въ какомъ-либо отдѣлѣ заведенія въ тѣхъ случаяхъ, когда, вслѣдствіе пожара, поломокъ и т. п. непредвидѣнныхъ обстоятельствъ, работа того или иного отдѣла заведенія была на нѣкоторое время сокращена или совсѣмъ приостановлена, и когда усиленныя временныя работы по этому отдѣлу необходимы для полнаго хода другихъ отдѣловъ заведенія.

Кромѣ того, могутъ быть допускаемы, съ особаго каждый разъ разрѣшенія министра финансовъ, по соглашенію съ министромъ внутреннихъ дѣлъ, отступленія отъ постановленій о продолжительности и распределеніи рабочаго времени и въ другихъ важныхъ исключительныхъ случаяхъ, — для отдѣльныхъ отраслей промышленности или отдѣльныхъ заведеній и разрядовъ рабочихъ.

Сверхурочныя работы допускаются лишь такія, которыя вызываются исключительно случайными и притомъ зависящими

отъ свойствъ самаго производства отклоненіями отъ нормальнаго хода производства. Эти работы могутъ быть обязательными для рабочихъ лишь тогда, когда въ правилахъ внутренняго распорядка фабрики или завода указаны случаи, при которыхъ работы эти должны производиться, а въ расцѣнкахъ, тарифахъ и т. п. означены остальные условія ихъ производства. Число сверхурочныхъ часовъ каждаго рабочаго не должно превышать 120 въ годъ, причемъ въ это число не включаются часы, проведенные на сверхурочныхъ работахъ, обязательныхъ для рабочаго по договору или вызванныхъ ремонтомъ въ случаяхъ внезапной порчи механизмовъ и сооружений, а также пожарами и другими несчастіями.

е) Взысканія и наказанія, налагаемыя за нарушеніе правилъ о наймѣ на фабрично-заводскія работы.

За *самовольный отказъ отъ работы* до истеченія срока найма, или же, при наймѣ на срокъ неопредѣленный, безъ предупрежденія хозяина за двѣ недѣли, виновный въ томъ фабричный или заводскій рабочій подвергается аресту не свыше одного мѣсяца (Уставъ о наказаніяхъ, ст. 51⁴).

За *умышленное поврежденіе или истребленіе* находящихся на фабрикѣ или заводѣ *сложныхъ и цѣнныхъ орудій производства*, виновный въ томъ рабочій, если дѣйствіе его не составляетъ болѣе тяжкаго преступленія, подвергается аресту не свыше трехъ мѣсяцевъ. Если же послѣдствіемъ такого поврежденія или истребленія будетъ остановка работъ на фабрикѣ, то виновный подвергается заключенію въ тюрьмѣ на время отъ трехъ мѣсяцевъ до одного года (тамъ же, ст. 153²).

За *стачку между работниками* какого-либо завода, фабрики или мануфактуры прекратить работы прежде истеченія условленнаго съ содержателями этихъ заведеній времени, для того, чтобы принудить хозяевъ къ возвышенію получаемой ими платы, виновные подвергаются аресту—зачинщики на время отъ трехъ недѣль до трехъ мѣсяцевъ, а прочіе отъ семи дней до трехъ недѣль (Уложеніе о наказаніяхъ, ст. 1358).

За *прекращеніе работъ* на фабрикѣ или заводѣ *по стачкѣ* между собою рабочихъ, съ цѣлью принужденія фабрикантовъ

или заводчиковъ къ возвышенію заработной платы или измѣненію другихъ условій найма до истеченія срока послѣдняго, виновные подвергаются: подстрекавшіе къ началію или продолженію стачки—заключенію въ тюрьмѣ на время отъ четырехъ до восьми мѣсяцевъ, а прочіе участники—заключенію на время отъ двухъ до четырехъ мѣсяцевъ. Участники стачки, прекратившіе таковую и приступившіе къ работамъ по первому требованію полицейской власти, отъ наказанія освобождаются (тамъ же, ст. 1358¹).

Участники стачки, причинившіе поврежденіе или уничтоженіе заводскаго или фабричнаго имущества, или имущества лицъ, служащихъ на заводѣ или фабрикѣ, если совершенное ими не составляетъ болѣе важнаго преступленія, подвергаются—подстрекавшіе къ этимъ дѣйствіямъ или распоряжавшіеся толпою тюремному заключенію на время отъ восьми мѣсяцевъ до одного года и четырехъ мѣсяцевъ, а прочіе участники—тюремному заключенію на время отъ четырехъ до восьми мѣсяцевъ (тамъ же, ст. 1358²).

Участники стачки, принудившіе другихъ рабочихъ, посредствомъ насилія и угрозъ, прекратить работу или не возобновлять прекращенную, если совершенное ими насиліе не составляетъ болѣе тяжкаго преступленія, подвергаются—подстрекавшіе къ этимъ дѣйствіямъ или распоряжавшіеся толпою тюремному заключенію на время отъ восьми мѣсяцевъ до одного года и четырехъ мѣсяцевъ, а прочіе участники — тюремному заключенію на время отъ четырехъ до восьми мѣсяцевъ (тамъ же, 1358³).

Въ ст. 269¹ Уложенія о наказаніяхъ говорится:

„Виновный въ участіи въ *публичномъ скопищѣ, учинившемъ соединенными силами насиліе надъ личностью, похищеніе или поврежденіе чужого имущества, или вторженіе въ чужое жилище, или покушеніе на сін преступленія вслѣдствіе побужденій, происшедшихъ изъ вражды религіозной, племенной или сословной, или изъ экономическихъ отношеній*, подвергается лишенію всѣхъ особенныхъ, лично и по состоянію присвоенныхъ правъ и преимуществъ, и ссылкѣ на житіе въ Сибирь или отдачѣ въ исправительныя арестантскія отдѣленія по третьей, четвертой или пятой степени ст. 31 сего Уложенія (т. е. на время отъ одного года до трехъ лѣтъ). Если же скопище оказало *соединенными силами насильственное противодѣйствіе вооруженной силѣ, призванной для его разсѣянія*, то участвовавшій въ такомъ

противодѣйствиі подвергается лишенію всѣхъ правъ состоянія и ссылкѣ въ каторжную работу на время отъ шести до восьми лѣтъ, или отъ четырехъ до шести лѣтъ. Устроившій скопище, первую часть сей статьи предусмотрѣнное, или участникъ онаго, имѣ руководившій при учиненіи насилія надъ личностью, похищенія или поврежденія чужого имущества, или вторженія въ чужое жилище, или покушенія на такіа дѣйствія, также подстрекавшій къ учиненію или продолженію этихъ дѣйствій подвергается лишенію всѣхъ особенныхъ, лично и по состоянію присвоенныхъ, правъ и преимуществъ и ссылкѣ на житье въ Сибирь, или отдачѣ въ исправительныя арестантскія отдѣленія по первой или второй части ст. 31 сего Уложения (т. е. на время отъ трехъ до четырехъ лѣтъ). Участнику скопища, руководившему при учиненіи насильственного противодѣйствія вооруженной силѣ, призванной для разсѣянія сего скопища, или подстрекавшему къ учиненію или продолженію упомянутаго противодѣйствія, наказаніе можетъ быть, по усмотрѣнію суда, увеличено одною, двумя или тремя степенями“ (Улож. о наказаніяхъ, ст. 269¹).

„За *умышленное разрушеніе или поврежденіе чужихъ строеній*, кораблей или судовъ или же лѣсовъ, садовъ, огородовъ и т. п. какими бы то ни было средствами, кромѣ тѣхъ, которыя означены въ предшедшихъ сей главы статьяхъ (т. е. кромѣ случаевъ истребленія и поврежденія имущества взрывомъ пороха, газа или другого воспламеняющагося вещества, потопленія и поджога), виновные подвергаются или лишенію всѣхъ особенныхъ, лично и по состоянію присвоенныхъ, правъ и преимуществъ и ссылкѣ на житье въ Сибирь, или отдачѣ въ исправительныя арестантскія отдѣленія по четвертой или пятой степени статьи 31 сего Уложения (т. е. на время отъ одного года до двухъ съ половиною лѣтъ), или же только заключенію въ тюрьмѣ на время отъ восьми мѣсяцевъ до одного года и четырехъ мѣсяцевъ, но если при этомъ было намѣреніе подвергнуть кого-либо опасности или лишить жизни, то наказаніе виновнымъ въ томъ опредѣляется на основаніи правилъ о совокупности преступленій. За *умышленное* какими бы то ни было средствами разрушеніе чужихъ рудниковъ и засыпаніе ихъ землею или чѣмъ-либо другимъ виновные приговариваются къ наказанію, опредѣленному за потопленіе рудниковъ (т. е. къ лишенію всѣхъ правъ состоянія и ссылкѣ въ каторжную работу на время отъ 10 до 12 лѣтъ) (Улож. о наказ., ст. 1621).

Хозяинъ фабрики или иного заведенія, *принявшій масте-*

рового или *работника безъ надлежащаго паспорта* или билета, подвергается за это денежному взысканію не свыше пятнадцати копѣекъ за каждый день держанія безпаспортнаго работника, но, во всякомъ случаѣ, въ общемъ итогѣ взысканія не болѣе десяти рублей (Улож. о нак., ст. 1352).

Если содержатели фабрикъ, заводовъ и мануфактуръ, прежде истеченія условленнаго съ работниками этихъ заведеній времени, *самовольно понизятъ плату своихъ работниковъ*, или же будутъ *заставлять ихъ, вмѣсто слѣдующей имъ платы деньгами, получать ее товарами, хлѣбомъ или другими какими-либо предметами*, то они за это подвергаются денежному взысканію отъ ста до трехсотъ рублей и, сверхъ того, обязаны вознаграждать рабочихъ за понесенные вслѣдствіе ихъ дѣйствій убытки (тамъ же, 1359).

За выдачу рабочимъ людямъ наемной платы не наличными деньгами, а отдѣленными отъ процентныхъ бумагъ *купонами*, какъ не подлежащими еще оплатѣ, такъ равно и такими, срокъ платежа по которымъ уже наступилъ, виновные въ томъ наниматели или уполномоченныя ими лица подвергаются денежному взысканію отъ пятидесяти до трехсотъ рублей (тамъ же, 1359¹).

За пониженіе платы рабочимъ до окончанія срока найма, за расплату съ рабочими деньгами, товарами или купонами, если эти поступки совершаются *въ третій разъ*, или хотя бы и въ первый разъ, и во второй разъ, но когда эти поступки вызвали на фабрикѣ или заводѣ *волненіе*, сопровождавшееся нарушеніемъ тишины или порядка, и повлекли за собою *принятіе чрезвычайныхъ мѣръ* для подавленія беспорядковъ, заведывающій фабрикою или заводомъ подвергается: аресту на время до трехъ мѣсяцевъ и, сверхъ того, можетъ быть лишенъ права заведывать фабриками или заводами на время до двухъ лѣтъ (тамъ же, 1359²).

Завѣдывающіе (владѣльцы или управляющіе) заводами, фабриками, мануфактурами и ремесленными заведеніями, виновные въ неисполненіи установленныхъ закономъ или предписанныхъ надлежащимъ порядкомъ *правилъ относительно работы малолѣтнихъ, подростковъ и лицъ женскаго пола въ означенныхъ промышленныхъ учрежденіяхъ и заведеніяхъ*, подвергаются аресту не свыше одного мѣсяца или денежному взысканію не свыше 100 рублей (тамъ же, 1404¹).

Завѣдывающіе (владѣльцы или управляющіе) заводами, фабриками, мануфактурами и ремесленными заведеніями, виновные въ непредоставленіи тѣмъ работающимъ въ ихъ промышленныхъ

учрежденіяхъ малолѣтнимъ, которые не имѣютъ свидѣтельствъ объ окончаніи курса въ одноклассныхъ народныхъ училищахъ, *возможности посѣщать сіи училища* въ теченіе установленнаго закономъ времени, подвергаются денежному взысканію не свыше ста рублей (тамъ же, 1404²).

Если завѣдывающій (владѣлецъ или управляющій) заводомъ, фабрикою, мануфактурою или ремесленнымъ заведеніемъ докажетъ, что указанные нарушенія законовъ и правилъ о работѣ малолѣтнихъ и непредоставленіе малолѣтнимъ возможности посѣщать училища произошли безъ его вѣдома, по винѣ лица, непосредственно надзирающаго за работами, то указаннымъ выше наказаніямъ (аресту не свыше одного мѣсяца или денежному взысканію не свыше ста рублей) подвергается это лицо (тамъ же, 1404³).

4. Наемъ рабочихъ на горные заводы и промыслы.

а) Наемъ рабочихъ на частные горные заводы и промыслы.

Наемъ рабочихъ на частные горные заводы и промыслы, за исключеніемъ промысловъ золотыхъ и платиновыхъ (наемъ на которые производится по особымъ правиламъ, которыя будутъ изложены ниже), а также производимыхъ на горныхъ заводахъ работъ по рубкѣ лѣса, выжиганію угля, сплаву каравановъ и перевозкамъ разнаго рода (на которыя наемъ производится на основаніи общихъ правилъ о личномъ наймѣ, изложенныхъ въ первой главѣ), и взаимныя отношенія между горнозаводскими рабочими и заводскимъ или промысловымъ управленіемъ подчиняются дѣйствію правилъ, касающихся фабрично-заводскаго найма и изложенныхъ въ предыдущей главѣ, съ измѣненіями и дополненіями, которыя содержатся въ Уставѣ Горномъ (ст. 647—660) и которыя здѣсь излагаются.

Заводскимъ и промысловымъ управленіямъ запрещается заключать съ рабочими договоры найма, исполненіе которыхъ должно начаться *черезъ годъ* и болѣе послѣ ихъ заключенія. Въ договоры эти воспрещается вносить условія, клонящіяся къ ограниченію сторонъ въ пользованіи правомъ судебной защиты. При сдачѣ работъ *артели рабочихъ*, договоръ объ этомъ долженъ быть заключенъ письменно, съ поименованіемъ въ немъ всѣхъ членовъ артели, артельного старосты, указаніемъ осно-

ваній взаимнаго расчета членовъ артели и условій найма. Выдача *разсчетной книжки* рабочимъ обязательна. Рабочимъ, работающимъ артелью, выдается одна, общая на всю артель, книжка. Въ разсчетной книжкѣ, кромѣ того, что вносится въ такую же книжку фабричнаго рабочаго (см. выше на стр. 41), должны быть вписываемы *вычеты*, производимые изъ заработной платы за отпускаемые въ счетъ ея *матеріалы и инструменты*. Съ разрѣшенія окружнаго инспектора рабочимъ могутъ быть отпускаемы въ счетъ заработной платы по заготовительнымъ цѣнамъ: 1) освѣтительные матеріалы для подземныхъ работъ; 2) взрывчатые вещества; 3) другіе, нужные для горныхъ работъ, матеріалы и инструменты. *Малолѣтніе рабочіе*, не достигшіе пятнадцати лѣтъ, и *женщины не допускаются къ ночнымъ работамъ, а равно къ работамъ внутри рудниковъ*. Малолѣтніе рабочіе, сверхъ того, не должны быть занимаемы работою болѣе восьми часовъ въ сутки. Предметы потребления въ устраиваемыхъ заводскими и промысловыми управлениями *лавкахъ* должны продаваться по цѣнамъ не выше утверждаемыхъ окружнымъ инженеромъ. При отдачѣ горнозаводскихъ или промысловыхъ работъ съ подряда отдѣльному лицу, соблюденіе всѣхъ правилъ, обязательныхъ для заводскаго или промысловаго управленія, въ отношеніи найма рабочихъ, ихъ содержанія, порядка расплаты съ ними и т. п., возлагается на *подрядчика*, нанявшаго рабочихъ. Въ случаѣ нарушенія этихъ правилъ, подрядчикъ подвергается отвѣтственности, которая установлена для завѣдывающихъ заводами и промыслами (см. выше, стр. 52—53). Если со стороны рабочихъ, нанятыхъ подрядчикомъ, заявлена будетъ *жалоба на неудовлетвореніе ихъ заработной платою*, то заводское или промысловое управленіе обязано войти въ разсмотрѣніе претензій рабочихъ, стараясь склонить обѣ стороны къ соглашенію, а въ случаѣ недостиженія этого соглашенія—удержать съ подрядчика сумму, по расчету средней мѣсячной платы на каждаго изъ заявившихъ претензію рабочихъ, при чемъ этотъ размѣръ средней мѣсячной платы, подлежащей удержанію съ подрядчика, опредѣляется окружнымъ инженеромъ. Управленіе заводомъ или промысломъ, не исполнившее указанной обязанности, должно само удовлетворить справедливыя требованія рабочихъ. Удержанная съ подрядчика сумма возвращается ему по истеченіи трехъ мѣсяцевъ со дня ея удержанія, если въ теченіе этого времени рабочіе не предъявятъ иска къ подрядчику.

На частныхъ горныхъ заводахъ могутъ быть учреждаемы, по обоюдному согласію заводоуправляющихъ и рабочихъ, *горно-*

заводскія товарищества, имѣющія цѣлью разборъ возникающихъ между рабочими несогласій и попеченіе о рабочихъ въ болѣзни, старости и при домашнихъ несчастіяхъ.

б) Наемъ рабочихъ на частные золотые и платиновые промыслы.

Договоры о наймѣ рабочихъ на частные золотые и платиновые промыслы заключаются на основаніи общихъ правилъ о личномъ наймѣ (см. первую главу), съ соблюденіемъ особыхъ правилъ, содержащихся въ Приложеніи къ ст. 661 Устава Горнаго и излагаемыхъ въ настоящей главѣ.

Рабочими на промыслахъ признаются всѣ служащіе на нихъ по вольному найму, за исключеніемъ лицъ, принадлежащихъ къ составу промысловаго управленія (управляющихъ, ученыхъ руководителей или техниковъ, а также приказчиковъ, конторщиковъ и писцовъ), наемъ которыхъ совершается на основаніи общихъ законовъ о личномъ наймѣ (см. первую главу). Рабочими на промыслахъ признаются и жены рабочихъ, принявшія на себя исполненіе какихъ-либо промысловыхъ работъ.

Въ работы на промыслы могутъ быть нанимаемы русскіе подданные и *иностранцы*, но въ Амурской и Приморской областяхъ свободно могутъ наниматься изъ иностранцевъ только китайцы; прочіе же иностранцы допускаются къ найму на промыслы лишь съ разрѣшенія приамурскаго генералъ-губернатора.

Договоры о наймѣ могутъ быть заключаемы съ отдѣльными рабочими, съ семьями или съ артелями (черезъ артельного старосту).

Наемъ рабочихъ совершается по письменнымъ договорамъ, явленнымъ или неявленнымъ къ засвидѣтельствуванію, а также по словеснымъ. Явка къ засвидѣтельствуванію письменныхъ договоровъ можетъ производиться въ волостныхъ правленіяхъ, въ степныхъ инородческихъ думахъ или управахъ, у маклеровъ и нотаріусовъ, въ окружныхъ судахъ или у горныхъ исправниковъ. Въ Сибири договоры о наймѣ должны быть *непремѣнно письменные* и должны непремѣнно свидѣтельствоваться, за исключеніемъ договоровъ съ такъ называемыми «золотничниками» (старателями) и рабочими, нанимающимися изъ мѣстъ, лежащихъ близъ промысловъ, и притомъ не на всю промысловую операцію. Однако, рабочіе, которые будутъ наняты въ Сибири на промыслы безъ заключенія съ ними явленныхъ къ засвидѣтельствуванію

договоровъ, не лишаются правъ, принадлежащихъ рабочимъ, нанятымъ по настоящимъ правиламъ. Жалобы такихъ рабочихъ, заявленные окружному инженеру или горному исправнику, разбираются на тѣхъ же основаніяхъ, какъ и жалобы рабочихъ, нанятыхъ по договорамъ, явленнымъ къ засвидѣтельствуванію.

Въ договорѣ о наймѣ должны быть обозначены: 1) промыселъ, на который нанимается рабочій; 2) работы, на которыя нанялся рабочій; 3) срокъ найма и срокъ явки рабочаго на промыселъ; 4) число рабочихъ часовъ въ сутки; 5) размѣръ задатка; 6) размѣръ наемной платы; 7) размѣръ платы за подъемное золото; 8) сроки расплаты съ рабочимъ; 9) число дней, сверхъ указаннаго въ законѣ (см. ниже), въ которые рабочій свободенъ; 10) дается-ли продовольствіе отъ нанимателя бесплатно или въ счетъ заработка, или рабочій нанимается на своихъ харчахъ; 11) даются-ли рабочему матеріалы и инструменты для работъ отъ хозяина бесплатно, или за плату и по какой цѣнѣ; 12) предметы и размѣры вычетовъ; 13) размѣръ суточной платы и продовольствія во время пути при слѣдованіи на промыселъ и съ промысла обратно, а также въ случаѣ перевода съ одного промысла на другой, если такой переводъ допускается договоромъ, и 14) если нанимается артель — внутренний порядокъ управленія артели и ея отвѣтственность. Если за рабочими слѣдуютъ на промыслы ихъ жены, не принимающія на себя промысловыхъ работъ, то въ договорахъ мужей означается размѣръ вычета изъ заработка рабочихъ за содержаніе женъ. Сверхъ всѣхъ этихъ условій, обязательно помѣщаемыхъ въ договоръ, дозволяется включать въ нихъ всякія другія условія, по соглашенію нанимателя и нанимающагося, если только эти условія не противны законамъ.

Сроки найма не могутъ простираться долѣе пяти лѣтъ, а при наймѣ на промыслы Амурской и Приморской областей и на промыслы Олекминской системы (Якутской области) — долѣе двухъ лѣтъ и въ остальныхъ мѣстностяхъ Сибири — долѣе одного года. Воспрещается заключать договоры, исполненіе которыхъ должно начаться черезъ годъ и болѣе послѣ ихъ заключенія.

Задатки, выдаваемые рабочимъ, не должны превышать: при наймѣ съ платою задѣльной — ста рублей, а въ остальныхъ случаяхъ — одной трети годовой наемной платы.

Включеніе въ договоры условій о производствѣ съ рабочихъ вычетовъ и взысканій, кромѣ тѣхъ, о которыхъ будетъ сказано ниже, а также условій о правѣ передавать рабочихъ другому

нанимателю и условій, клонящихся къ ограниченію права судебной защиты,—не дозволяется.

При наймѣ рабочихъ нанимателю предоставляется, съ согласія нанимающагося, принимать на себя обязанности уплачивать за нанимающагося, изъ его заработка, *подати, повинности и недоимки* по нимъ. Въ этомъ случаѣ причитающіеся съ нанимающагося за весь срокъ найма подати и повинности, а равно и накопившіеся недоимки отмѣчаются на паспортѣ и удерживаются нанимателемъ изъ слѣдующей нанявшемуся рабочей платы при окончательномъ расчетѣ, съ отмѣткою о томъ на паспортѣ. Удержанная сумма препровождается чрезъ горнаго исправника въ казначейство. Если же наниматель не исполнитъ этой принятой имъ на себя обязанности, то, по распоряженію горнаго исправника, слѣдующія съ рабочаго подати, повинности и недоимки взыскиваются изъ добытаго на промыслѣ золота.

Рабочій обязанъ *явиться къ сроку*, условленному въ договорѣ найма. Уважительными причинами несвоевременной явки на промыселъ признаются: 1) лишеніе свободы, 2) прекращеніе сообщеній, 3) внезапное разореніе отъ несчастнаго случая, 4) болѣзнь, препятствующая отлучкѣ изъ дому, 5) смерть или угрожающая смертью болѣзнь родителей, мужа, жены, дѣтей или главы семейства, 6) призывъ рабочаго на военную службу и 7) отлучка для пользованія правомъ судебной защиты (т. е. какое-нибудь дѣло въ судѣ) или по вызову судебного учрежденія. Дѣйствительность этихъ причинъ должна быть удостовѣрена полицейскою или общественною властью, а въ случаѣ отсутствія этихъ властей можетъ быть удостовѣрена и священникомъ. Если перечисленные причины ставятъ рабочаго въ полную невозможность выполнить договоръ найма, то онъ долженъ, кромѣ представленія указаннаго удостовѣренія нанимателю, возратить ему и полученный задатокъ.

По прибытіи на промыселъ каждый рабочій получаетъ отъ хозяина или его повѣреннаго *разчетную книжку*, въ которой должны быть отмѣчены: 1) званіе, имя, отчество и фамилія рабочаго; 2) срокъ найма рабочаго и его паспорта; 3) условія найма; 4) извлеченіе изъ постановленій закона, опредѣляющихъ права, обязанности и отвѣтственность рабочихъ; 5) записи заработка рабочаго; 6) каждая выдача рабочему денегъ; 7) отпускъ рабочему товаровъ въ счетъ заработной платы, и 8) вычеты и денежныя взысканія, сдѣланные изъ платы, съ указаніемъ поводовъ къ ихъ производству. Разчетная книжка выдается безплатно и хранится у рабочаго или, по его желанію, въ конторѣ

промысла. Она представляется рабочимъ, если хранится у него, въ контору для надлежащихъ записей и возвращается ему не позднѣе недѣли со дня ея представленія. Въ случаѣ утраты или поврежденія рабочимъ, книжка замѣняется новою, причемъ съ рабочаго можетъ быть взыскиваема плата за нее, устанавливаемая присутствіемъ по горнозаводскимъ дѣламъ.

Рабочимъ могутъ быть отпускаемы, по цѣнамъ не выше заготовительныхъ, освѣтительные матеріалы для подземныхъ работъ, взрывчатые вещества и другіе потребные для работъ матеріалы и инструменты.

Расплата съ рабочими, вмѣсто денегъ, *купонами*, условными знаками, хлѣбомъ, товарами и другими предметами воспрещается.

Между 1 октября и 1 апрѣля всѣ рабочіе на промыслахъ должны быть *свободны отъ работъ* въ воскресные дни и въ слѣдующіе праздники: дни рожденія и тезоименитства Государя Императора и Государины Императрицы, тезоименитства Государя Наслѣдника, восшествія на престолъ и коронованія Государя, 1 и 22 октября, 21 ноября, 6, 25 и 26 декабря, 1 и 6 января, 2 февраля и 25 марта, пятница и суббота сырной недѣли (масляницы), пятница и суббота страстной недѣли и понедѣльникъ и вторникъ недѣли св. Пасхи. Въ періодъ времени съ 1 апрѣля по 1 октября каждый рабочій на промыслахъ имѣетъ право быть уволеннымъ отъ работъ на два дня въ мѣсяцъ. Въ случаѣ несчастныхъ происшествій, какъ то: пожара, наводненія и т. п., рабочіе и въ праздничные дни не въ правѣ отказываться отъ содѣйствія къ прекращенію бѣдствія.

Дѣти, не достигшія 12 лѣтъ отъ роду, къ работамъ на золотыхъ и платиновыхъ промыслахъ не допускаются. *Малолѣтніе* рабочіе, не достигшіе пятнадцати лѣтъ, и *женщины* не допускаются къ ночнымъ работамъ и къ работамъ внутри рудниковъ. Малолѣтніе рабочіе, сверхъ того, не должны быть занимаемы работою болѣе восьми часовъ въ сутки. *Ночною работою* на золотыхъ и платиновыхъ промыслахъ считаются въ весеннее и лѣтнее время работы между 9 часами вечера и 5 часами утра, а въ осеннее и зимнее время — между 6 часами вечера и 6 часами утра.

На промыслахъ завѣдывающимъ ими дозволяется имѣть *лавки* для продажи рабочимъ необходимыхъ недорогихъ и доброкачественныхъ предметовъ потребленія, росписаніе которыхъ утверждается присутствіемъ по горнозаводскимъ дѣламъ. Продажа производится по цѣнамъ не выше утвержденныхъ окружными

инженерами и выставленныхъ въ промысловыхъ лавкахъ и конторахъ на видномъ мѣстѣ.

Завѣдывающій промысломъ обязанъ уплачивать рабочимъ сполна заработанную ими плату ежегодно по окончаніи промысловыхъ работъ, если въ договорѣ съ рабочими не установлено болѣе частыхъ сроковъ *расплаты*. По окончаніи срока найма завѣдывающій промысломъ обязанъ возвратить рабочимъ *паспорта*.

При производствѣ рабочимъ платежей не дозволяется, безъ предъявленія исполнительнаго листа, дѣлать *вычеты* въ уплату ихъ *долговъ*, за исключеніемъ: 1) задатка, полученнаго рабочимъ, если онъ не превышаетъ указаннаго выше (стр. 56) размѣра; 2) выданныхъ рабочему впередъ въ счетъ жалованья денегъ; 3) долга за отпущенные изъ лавки товары, а равно за матеріалы и инструменты, и 4) податей, повинностей и недоимокъ, если наниматель взялъ на себя обязанность уплачивать ихъ за рабочаго (см. стр. 57). При расчетахъ за взятые впередъ рабочими деньги, а также въ случаѣ предъявленія исполнительнаго листа на денежное взысканіе съ рабочаго, съ него можетъ быть удерживаемо, при каждой отдѣльной *расплатѣ*, не болѣе одной трети причитающейся ему суммы, если онъ холостъ, и не болѣе одной четверти, если онъ женатъ, или вдовъ, но имѣетъ дѣтей.

Въ случаѣ *утраты* рабочимъ *разсчетной книжки*, *разсчетъ* производится на основаніи записей въ особой книгѣ, которая ведется въ промысловой конторѣ и въ которую заносятся всѣ счета съ рабочими.

Если *расплата съ рабочимъ* не будетъ произведена немедленно по окончаніи срока договора съ нимъ, завѣдывающій промысломъ обязанъ содержать рабочаго на свой счетъ и уплачивать ему по 60 коп. за каждыя сутки, со дня окончанія срока договора по день *расплаты*.

Леченіе и продовольствіе больныхъ рабочихъ, не исключая и золотничниковъ (старателей), относится на счетъ промышленника. Если рабочий при производствѣ работъ подвергнется, вслѣдствіе непринятія золотопромышленникомъ предписанныхъ закономъ мѣръ предосторожности, *смерти или тяжкому увѣчью*, сдѣлавшему его, по удостовѣренію ближайшаго врача и горнаго исправника, неспособнымъ къ снисканію пропитанія трудомъ, то золотопромышленникъ обязанъ вознаградить его семейство или его самого выдачею тройной за весь наемный срокъ платы. При *легкомъ же увѣчьи*, происшедшемъ вслѣдствіе непринятія

золотопромышленникомъ законныхъ мѣръ предосторожности и требующемъ врачебнаго пособія и временнаго призрѣнія, больной помѣщается въ промысловомъ лазаретѣ до совершеннаго выздоровленія безъ всякаго вычета изъ условленной платы.

По истеченіи срока найма рабочаго и при нежеланіи его возобновить наемъ и остаться на промыслахъ, промышленникъ обязанъ выдать рабочему бесплатно пищевое довольствіе на все время прохода до жилыхъ пунктовъ, опредѣляемыхъ для каждой системы промысловъ мѣстнымъ присутствіемъ по горнозаводскимъ дѣламъ.

При наймѣ рабочихъ не владѣльцемъ промысла, а его повѣренными (управляющимъ, приказчикомъ и т. п.), отвѣтственность за соблюденіе договора падаетъ на владѣльца промысла.

Въ случаѣ перехода промысла во владѣніе другого лица (по наслѣдству или вслѣдствіе пріобрѣтенія инымъ путемъ), всѣ права и обязанности прежняго владѣльца по договорамъ о наймѣ переходятъ на новаго владѣльца.

Договоръ о наймѣ прекращается: по взаимному соглашенію нанявшагося и нанимателя, въ случаѣ смерти нанявшагося, при высылкѣ его, по распоряженію власти, съ мѣста исполненія договора, въ случаѣ присужденія къ заключенію на срокъ, дѣлающій невозможнымъ исполненіе договора, при обязательномъ поступленіи нанявшагося на военную или общественную службу, и при прекращеніи или сокращеніи работъ на промыслѣ по причинамъ, не зависящимъ отъ завѣдывающаго промысломъ, какъ то: вслѣдствіе землетрясенія, наводненія, пожара и т. п.

Въ случаѣ прекращенія работъ на промыслѣ до истеченія срока найма рабочихъ вслѣдствіе распоряженія завѣдывающаго промысломъ, расчетъ съ рабочими долженъ быть произведенъ по срокъ найма, при чемъ плата за работы задѣльные рассчитывается по среднему дѣйствительному заработку за время, когда работы производились. При прекращеніи же работъ по причинамъ, не зависящимъ отъ завѣдывающаго промысломъ, рабочіе рассчитываются по день прекращенія работъ и снабжаются продовольствіемъ, нужнымъ на время, въ теченіе котораго они могутъ дойти до жилыхъ пунктовъ.

Завѣдывающій промысломъ можетъ отказать рабочему до срока найма, заявивъ ему о причинѣ увольненія: 1) за неявку рабочаго на работу больше трехъ дней сряду безъ уважительныхъ причинъ; 2) за неспособностью рабочаго исполнять промысловыя работы вообще или ту особую работу, для исполненія которой онъ нанятъ; 3) за лѣность, и 4) вслѣдствіе при-

влеченія рабочаго къ слѣдствію и суду по обвиненію, влекущему за собою наказаніе не ниже тюремнаго заключенія, вслѣдствіе дерзости или дурнаго поведенія рабочаго, когда оно угрожаетъ имущественнымъ интересамъ промысла или личной безопасности управленія промысломъ и лицъ, наблюдающихъ за работою, и вслѣдствіе обнаруженія заразительной болѣзни у рабочаго. При этомъ рабочій можетъ въ теченіе мѣсяца обжаловать свое увольненіе съ промысла суду, который, если признаетъ причины увольненія неосновательными, дѣлаетъ постановленіе о вознагражденіи рабочаго за понесенные имъ убытки. Кромѣ того, уволенному рабочему завѣдующій промысломъ обязанъ выдать продовольствіе для того, чтобы рабочій могъ добраться до жилыхъ пунктовъ.

Рабочій имѣетъ право требовать судебнымъ порядкомъ расторженія заключеннаго съ нимъ договора: 1) въ случаѣ призыва его на военную службу, а также въ случаѣ обязательнаго поступленія на нее члена его семейства, если этотъ членъ доставлялъ семейству средства существованія, и 2) при несоблюденіи нанимателемъ условій относительно выдачи наемной платы и содержанія, при непосильномъ отягченіи рабочаго работою, въ случаѣ обиды рабочаго дѣйствіемъ со стороны нанимателя, членовъ его семейства или лицъ, которымъ наниматель поручилъ надзоръ за работою и рабочими, при невозможности для рабочаго по болѣзни, а для работницы—и по беременности, исполнять возложенныя на нихъ работы, въ случаѣ внезапнаго разоренія семейства рабочаго отъ несчастнаго случая, или въ случаѣ смерти родителей рабочаго, его жены, дѣтей или главы домохозяйства, или болѣзни, угрожающей смертью кого-либо изъ этихъ лицъ, и при отводѣ рабочимъ помѣшенія, зараженнаго находившимися тамъ больными заразительной болѣзнью. Если просьба рабочаго о расторженіи договора по перечисленнымъ причинамъ будетъ признана судомъ основательною, то въ его пользу присуждается, сверхъ должной ему завѣдывающимъ промысломъ суммы, особое вознагражденіе въ размѣрѣ, не превышающемъ при срочномъ договорѣ—двухмѣсячнаго заработка рабочаго, а при договорѣ на время исполненія какой-либо работы—двухнедѣльнаго.

Завѣдывающій промысломъ можетъ налагать на рабочихъ *взысканія* въ тѣхъ же случаяхъ и съ соблюденіемъ тѣхъ же правилъ, какія указаны на стр. 42—44 для фабрично-заводскихъ рабочихъ. Кромѣ того, завѣдывающій промысломъ можетъ налагать на рабочихъ взысканія за *неотработку заданныхъ*

уроковъ. Взысканія эти не должны превышать взысканій за прогулъ рабочаго времени (см. стр. 42), такъ что неотработка половины дневнаго урока приравнивается къ прогулу половины рабочаго дня и т. д.; за неотработку менѣе половины урока взысканіе можетъ быть налагаемо, какъ за несвоевременную явку на работу (см. стр. 43).

Взысканіе за *прогулъ* налагается соотвѣтственно заработной платѣ рабочаго и количеству прогульнаго времени, но не можетъ превышать трехдневнаго заработка рабочаго. Сверхъ того, у рабочаго удерживается заработная плата за все прогульное время. Для рабочихъ, получающихъ задѣльную плату, взысканіе за прогулъ опредѣляется не свыше одного рубля за прогульный день и не свыше трехъ рублей въ общей сложности. Взысканіе за прогулъ не производится, если прогулъ былъ вызванъ уважительными причинами.

Взысканія за отдѣльныя нарушенія порядка на промыслахъ Амурской области и Олекминской системы не можетъ превышать пяти, а на прочихъ промыслахъ двухъ рублей.

Взысканія съ рабочихъ поступаютъ въ особый капиталъ, предназначенный для выдачи *вспомошествованій больнымъ и увѣчнымъ горнымъ рабочимъ.*

При наймѣ на золотые промыслы *ссыльно-поселенцевъ* въ Сибири завѣдывающій промысломъ обязанъ, по окончаніи работъ, уплатить за каждаго нанятаго ссыльно-поселенца: 1) по одному рублю пятидесяти копѣекъ—въ экономическій капиталъ ссыльныхъ и 2) по одному рублю—для устройства ссѣдности ссыльно-поселенцевъ. За ссыльно-поселенцевъ, нанятыхъ на срокъ болѣе года, сборы эти вносятся въ двойномъ размѣрѣ. Уплата податей, повинностей и недоимокъ, слѣдующихъ съ нанятаго ссыльно-поселенца, обязательно переходитъ на завѣдывающаго промысломъ.

в) О наймѣ рабочихъ на Сахалинскія каменноугольныя копи.

Для работъ по каменноугольному промыслу на островѣ Сахалинѣ горнопромышленники имѣютъ право нанимать только русскихъ подданныхъ и китайцевъ. Промышленникамъ предоставляется право, по соглашенію съ мѣстнымъ тюремнымъ начальствомъ, брать для разработки каменнаго угля ссыльно-каторжныхъ.

Срокъ найма на Сахалинскія каменноугольныя копи опре-

дѣляется не долѣе семи лѣтъ. Въ договорѣ о наймѣ, сверхъ другихъ условій, которыя обычно помѣщаются, долженъ быть обозначенъ *пунктъ на материкѣ*, куда рабочему слѣдуетъ явиться для доставленія его на Сахалинъ средствами нанимателя. Горнопромышленникъ обязанъ имѣть на Сахалинѣ у производства работъ: 1) *помѣщеніе для рабочихъ*, устроенное съ такимъ же расчетомъ кубическаго содержанія воздуха, съ какимъ возводятся казармы для нижнихъ чиновъ; 2) *лазаретъ* съ кроватями по расчету не менѣе пяти процентовъ на все число рабочихъ и съ соответственными приспособленіями; 3) *фельдшера*, если число рабочихъ не превышаетъ 200, а при большемъ количествѣ—*врача* и 4) *годовой запасъ того продовольствія и одежды*, какія будутъ условлены съ рабочими при заключеніи наемнаго договора, независимо отъ другого годовичнаго запаса этихъ предметовъ, изъ котораго производятся текущіе расходы. Всякаго рабочаго, желающаго переѣхать, по окончаніи срока контракта, на материкъ, горнопромышленникъ обязанъ доставить на свой счетъ, на одномъ изъ первыхъ отходящихъ судовъ въ тотъ прибрежный пунктъ материка, изъ котораго онъ былъ взятъ для перевозки на Сахалинъ, или въ другой ближайшій, по желанію рабочаго.

Условія *найма китайцевъ* на каменноугольныя Сахалинскія копи должны быть удостовѣряемы русскимъ консуломъ, находящимся на мѣстѣ найма.

Правила эти содержатся въ Уставѣ Горномъ, ст. 707—713.

г) О наймѣ мастеровыхъ и рабочихъ на казенные горные заводы.

Мастеровые и рабочіе нанимаются на казенные горные заводы Уральскіе и Кончезерскій (въ Олонецкой губ.), а также на С.-Петербургскій монетный дворъ и Александровскій пушечный заводъ (въ Петрозаводскѣ) на основаніи излагаемыхъ ниже правилъ, содержащихся въ приложеніи къ ст. 821¹ Устава Горнаго.

Условія о наймѣ могутъ быть заключаемы не долѣе, какъ на три года.

Нанятые раздѣляются на *мастеровыхъ* и *рабочихъ*, при чемъ къ мастеровымъ причисляются всѣ тѣ, которые исполняютъ всѣ техническія, заводскія или рудничныя работы, требующія извѣстнаго знанія и навыка; сюда же относятся тѣ должностные люди (служители), по части технической, хозяй-

ственной или письменной, которые состоятъ по вольному найму (а не на государственной службѣ). Рабочіе же—тѣ, которые занимаются разными вспомогательными работами.

Это раздѣленіе имѣетъ нѣкоторое практическое значеніе. Такимъ образомъ, заводоуправленіе исполняетъ на свой счетъ *натуральныя земскія повинности* за всѣхъ своихъ мастеровыхъ, находящихся на работѣ по заводу; льгота эта не распространяется на рабочихъ.

Служитель и мастеровой, нанявшійся на работу на заводѣ, въ случаѣ, если не пожелаетъ, по окончаніи срока найма, возобновить договоръ, долженъ предупредить заводоуправленіе *за три мѣсяца до истеченія срока своего найма*; рабочіе должны дѣлать такое предупрежденіе *за мѣсяцъ до окончанія срока найма*. Не сдѣлавшій такого предупрежденія считается согласившимся продолжать работу въ теченіе слѣдующаго года. Заводъ также не можетъ уволить мастерового или рабочаго до окончанія срока и долженъ предупредить его о нежеланіи принять по истеченіи срока договора на новый срокъ за три мѣсяца; въ случаѣ же немедленнаго увольненія мастерового или рабочаго, заводъ уплачиваетъ имъ не въ зачетъ трехмѣсячнаго жалованья. Но заводъ можетъ уволить рабочаго или мастерового и безъ такой уплаты, если рабочій или мастеровой обвиняется въ преступленіи, или если его дурное поведеніе было занесено дважды въ штрафную книгу.

Для каждаго отдѣльно дѣйствующаго завода или значительнаго рудника горное начальство составляетъ *предварительныя правила и коренныя условія*, опредѣляющія обязанности мастеровыхъ и рабочихъ. Въ этихъ правилахъ обозначается: 1) разряды служителей, мастеровыхъ и рабочихъ; 2) условія найма; 3) правила, по которымъ допускаются къ работѣ женщины и дѣти; 4) отношенія мастеровыхъ и рабочихъ къ надзирателямъ и мастерамъ; 5) время и продолженіе работъ; 6) порядокъ подчиненности мастеровыхъ и рабочихъ въ заводѣ; 7) порядокъ разбирательства споровъ и недоразумѣній между мастеровыми и рабочими и заводоуправленіемъ; 8) взысканія и штрафы; 9) случаи, въ которыхъ заключенныя съ служителями, мастеровыми и рабочими условія уничтожаются, и 10) прочія взаимныя отношенія между работающими и заводоуправленіемъ.

Мастеровые и рабочіе могутъ наниматься въ заводскія работы по одиночкѣ, артелями и обществами; могутъ также принимать на себя работы и подрядомъ. *Плату* мастеровые и рабочіе получаютъ или въ видѣ жалованья, или въ видѣ задѣль-

ной платы. За *убытокъ или вредъ*, причиненный заводу небрежнымъ исполненіемъ работы, рабочіе и мастеровые отвѣчаютъ по степени вреда: когда вредъ этотъ составляетъ одинъ вещественный ущербъ для завода, взысканіе ограничивается опредѣленнымъ вычетомъ изъ жалованья или задѣльной платы, при чемъ случаи и размѣръ этихъ вычетовъ указываются въ коренныхъ условіяхъ (см. выше); если же неисполненіе мастеровымъ или рабочимъ своихъ обязанностей причинить вредъ другимъ лицамъ, тогда виновный подвергается законному отвѣту передъ судомъ гражданскимъ (т. е. по суду вознаграждаетъ пострадавшего); наконецъ, въ случаѣ дѣйствій злонамѣренныхъ, виновный подлежитъ суду уголовному.

Договоръ о наймѣ мастеровыхъ и рабочихъ заключается въ письменной формѣ, причемъ онъ пишется на простой бумагѣ и свидѣлствуется въ мѣстномъ горнозаводскомъ общественномъ управленіи. Заводское управленіе выдаетъ каждому нанявшемуся мастерскому и рабочему *рабочую книжку*, въ которой вписывается имя и фамилія нанявшагося, лѣта его, работа, для которой онъ нанятъ, срокъ и главные условія найма; затѣмъ онъ получаетъ выдачу жалованья, задѣльной платы и вычеты и т. п. *Дѣти* моложе 12 лѣтъ на заводскія работы не принимаются. Имѣющіе *отъ 12 до 18 лѣтъ* могутъ, съ согласія ихъ родителей, быть нанимаемы въ заводскія работы, свойственныя ихъ силамъ и возрасту. *Малолѣтки* (отъ 12 до 15 лѣтъ) могутъ быть употребляемы въ работы не болѣе 8 часовъ въ сутки, и не иначе, какъ днемъ, а при рудникахъ—только на поверхности, а не внутри ихъ.

Женщины могутъ быть занимаемы работою только днемъ, а при рудникахъ—только на поверхности, а не внутри ихъ.

5. О наймѣ ремесленныхъ подмастерьевъ и учениковъ.

Правила о наймѣ ремесленныхъ подмастерьевъ и учениковъ ремесленниками (мастерами) изложены въ Уставѣ о промышленности (кн. II, ст. 402—423).

а) О наймѣ подмастерьевъ.

Подмастерье есть ремесленникъ, научившійся мастерству по всѣмъ его правиламъ; но для приобрѣтенія совершеннаго искусства въ работѣ онъ обязанъ пробывать въ званіи подма-

стерья, по крайней мѣрѣ, три года. Когда ученикъ произведенъ въ подмастерья и получилъ подмастерское свидѣтельство, тогда онъ долженъ договориться о времени найма и платѣ съ тѣмъ мастеромъ, у котораго работать желаетъ. Во время срока найма, о которомъ онъ договорился съ мастеромъ, подмастерье не можетъ отойти отъ мастера, а мастеръ не можетъ его уволить подъ страхомъ пени. Самъ подмастерье не имѣетъ права имѣть въ наймѣ для ремесленныхъ работъ подмастерьевъ и учениковъ. Подмастерьямъ запрещается также жить по нѣсколько вмѣстѣ безъ мастера и продавать дѣлаемые ими вещи; но на фабрикѣ подмастерья могутъ жить и безъ мастера. Подмастерью, находящемуся въ наймѣ у мастера, запрещается безъ его вѣдома брать и производить работу. Подмастерье долженъ быть почтителенъ ко всѣмъ мастерамъ и семейству того мастера, у котораго работаетъ. Подмастерье не долженъ смѣть ночевать внѣ дома своего мастера, безъ его вѣдома и дозволенія; особенно же запрещается ему сманивать съ собою учениковъ въ трактиры и непозволенные собранія. Подмастерье обязанъ обучать ремеслу учениковъ того мастера, у котораго онъ работаетъ, смѣрять за ихъ поведеніемъ, наставлять ихъ благонравію и обходиться съ учениками мирно и тихо. Каждому, производимому въ подмастерья, цеховая управа выдаетъ книжку, съ прошнурованными листами и за надлежащею скрѣпою. Въ этой книжкѣ каждый мастеръ, у котораго находится подмастерье, обязанъ отмѣтить: когда подмастерье поступилъ къ нему на службу, когда и по какимъ причинамъ выбылъ, какое оказалъ знаніе мастерства и какого былъ поведенія; при этомъ если подмастерье находитъ, что мастеръ даетъ ему обидный аттестатъ по одной злобѣ или ради мщенія, то можетъ принести на него жалобу цеховой управѣ. Если эта послѣдняя не примиритъ спорящихъ, дѣло поступаетъ на разсмотрѣніе общей ремесленной управы, которая, выслушавъ мастера и подмастерья, или утверждаетъ аттестацию перваго, или же отмѣняетъ ее особою надписью въ книжкѣ и подвергаетъ въ этомъ послѣднемъ случаѣ мастера за неправильную аттестацию денежной пени въ пользу общей ремесленной казны.

б) О наймѣ учениковъ.

Мастеръ не долженъ принимать *ученика* безъ двухъ свидѣтелей, одного со стороны мастера, другого со стороны ученика; при этихъ свидѣтеляхъ стороны обязаны договориться о

времени обученія ученика, содержаніи и обученіи его. Договоръ этотъ долженъ быть содержимъ ненарушимо съ обѣихъ сторонъ. Договоры этого рода могутъ быть домашними или засвидѣтельствованными у ремесленнаго маклера, а гдѣ такового нѣтъ, у нотаріуса или частнаго маклера. Мастеръ, принявшій ученика, представляетъ его цеховому старшинѣ и старшинскимъ товарищамъ, которые должны спросить, какъ его имя и прозванье, откуда онъ уроженецъ, какихъ лѣтъ, и записываютъ его въ ученичьею книгѣ. Ремесленный ученикъ обучается ремеслу не долѣе пяти и не менѣе трехъ лѣтъ; но если при поступленіи къ мастеру ученикъ уже былъ знакомъ съ ремесломъ, то, по разсмотрѣнію старшины и старшинскихъ товарищей, срокъ, положенный для обученія у мастера, можетъ быть сокращенъ. Если мастеръ умретъ прежде, нежели положенный для выучки ученика срокъ окончится, то ученикъ остается у вдовы мастера, пока срокъ выучки его минуетъ, однако съ тѣмъ, чтобы у вдовы былъ добрый и искусный подмастерье, который сѣмѣлъ бы обучить ученика. Если же у вдовы такого подмастерья нѣтъ, то ученикъ можетъ идти къ другому мастеру, но съ согласія вдовы и дозволенія старшины и старшинскихъ товарищей. Если мастеръ взялъ ученика для обученія на срочное время, а ученикъ окажется, по тупому понятію или по слабому тѣлесному сложенію, къ обученію неспособнымъ, то по прошествіи отъ заключенія договора шести мѣсяцевъ мастеръ долженъ извѣстить о такой неспособности ученика то лицо, которое отдало ему ученика въ обученіе. Если же мастеръ этого не сдѣлаетъ и къ сроку ученика ремеслу не научитъ, то онъ обязанъ за все время пребыванія у него ученика заплатить отдавшему ему его въ обученіе столько, сколько могъ бы работникъ въ теченіе того времени пріобрѣсти платы. Ремесленникъ не долженъ удалять отъ себя ученика до срока, на который онъ принялъ его для выучки. Если же у него имѣются для того законныя причины, то онъ долженъ объявить о томъ цеховому старшинѣ и старшинскимъ товарищамъ. Когда ученикъ три года прожилъ у мастера, тогда мастеръ долженъ дать ученику письменное свидѣтельство, какое онъ заслужилъ по вѣрности, послушанію, почтительности, прилежанію, искусству и поведенію. Съ этимъ свидѣтельствомъ ученикъ можетъ остаться у мастера или отойти отъ него.

в) Взысканія и наказанія, налагаемыя за нарушеніе правилъ о наймѣ подмастерьевъ и учениковъ.

Мастеръ, который приметъ къ себѣ *ученика другого мастера* безъ письменнаго свидѣтельства или отпуска отъ этого послѣдняго, подвергается за это взысканію не свыше 15 коп. за каждый день держанія ученика, а въ общей сложности не болѣе десяти рублей и, кромѣ того, обязанъ вознаградить прежняго хозяина за причиненные ему убытки. Тому же наказанію подвергается въ мѣстахъ, гдѣ введено упрощенное ремесленное устройство, ремесленникъ, который приметъ къ себѣ работника другого ремесленника, безъ письменнаго свидѣтельства или отпуска отъ этого послѣдняго (Уложеніе о наказаніяхъ, ст. 1362).

Подмастерье, *самовольно отлучившійся отъ своего мастера* или отказавшійся безъ особой законной къ тому причины заниматься его работою, подвергается за это вычету изъ жалованья въ пользу мастера, по расчету за всякій день отлучки или уклоненія отъ работы, и, сверхъ того, такому же денежному взысканію въ ремесленную казну. Если же такая отлучка продолжалась болѣе семи дней сряду, то, сверхъ вычета изъ жалованья, подмастерье подвергается аресту на время отъ семи дней до трехъ недѣль. За *пьянство* въ теченіе одного или нѣсколькихъ рабочихъ дней, во время бытности у мастера въ работѣ, за грубости противъ мастера и его семейства, противъ старшихъ и начальства, подмастерье подвергается денежному взысканію отъ одного до пяти рублей въ пользу ремесленной казны, или аресту на время отъ трехъ до семи дней. Если подмастерье или ученикъ, находясь у мастера, *возьметъ работу безъ его вѣдома*, то подвергается за это взысканію въ пользу ремесленной казны отъ одного до десяти рублей. Подмастерье, который *отойдетъ отъ мастера* и вступить въ службу къ другому мастеру, не получивъ свидѣтельства или отпуска отъ прежняго, подвергается за это взысканію пяти рублей въ пользу ремесленной казны. *Малолѣтніе ремесленники* за самовольную отлучку отъ мастеровъ своихъ и за шалости, лѣность и неуваженіе къ мастеру и его семейству подвергаются законнымъ мѣрамъ домашняго исправленія; когда же эти мѣры окажутся недостаточными, и мастеръ принесетъ на неисправившихся жалобу, то они подвергаются наказанію розгами отъ пяти до десяти ударовъ (Улож. о наказ., 1373—1377).

Если мастеръ или подмастерье будетъ изобличенъ въ *злоупотребленіи дозволенными закономъ мѣрами домашняго*

исправленія учениковъ, или въ томъ, что дастъ имъ *недостаточный отдыхъ* или *недостаточную пищу*, то онъ подвергается за это денежному взысканію отъ пяти до двадцати пяти рублей въ ремесленную казну, сверхъ опредѣленнаго закономъ наказанія за раны или увѣчья, если онъ причинилъ ихъ ученику. Если мастеръ *занимаетъ ученика* больше *домашнею работою*, чѣмъ относящуюся къ мастерству, то онъ подвергается за это въ первый разъ денежному взысканію отъ одного до десяти рублей въ ремесленную казну, а во второй разъ — отъ него отбираются ученики и ему запрещается имѣть ихъ въ продолженіе года, а въ третій разъ — онъ навсегда лишается права держать учениковъ. Въ случаѣ нарушенія этого запрещенія виновный приговаривается къ аресту на время отъ трехъ недѣль до трехъ мѣсяцевъ. *Если мастеръ напоитъ съ собою въ рабочій день подмастерья или ученика*, или поидетъ съ нимъ въ зазорный домъ, или, замѣтивъ ихъ развратное поведеніе, не накажетъ ихъ за него, то онъ подвергается за это въ первый разъ денежному взысканію отъ двухъ до двадцати рублей въ ремесленную казну, во второй разъ аресту на время отъ трехъ до семи дней и въ третій разъ исключается вовсе изъ мастеровъ, пока ремесленная управа не засвидѣтельствуетъ о его исправленіи. Если ремесленный мастеръ *не будетъ платить подмастерьямъ* своимъ въ опредѣленное время *договорную плату*, то онъ подвергается за это аресту на время до трехъ дней. Если мастеръ *не дастъ подмастерью аттестата въ поведеніи или свидѣтельства въ успѣхахъ въ ученіи*, то, если отказъ не имѣлъ законнаго справедливаго основанія, такой мастеръ подвергается взысканію пяти рублей въ пользу ремесленной казны и обязанъ, выдавъ подмастерью аттестатъ или свидѣтельство, вознаградить его за всѣ причиненные ему убытки. Ремесленникъ, который *уволитъ* отъ себя *ученика* прежде опредѣленнаго для выучки его времени, не объявивши о причинѣ этого старшинѣ и старшинскимъ товарищамъ, подвергается за это взысканію отъ одного до пяти рублей въ пользу ремесленной казны. Если мастеръ *не заботится объ обученіи и хорошемъ поведеніи своихъ учениковъ и подмастерьевъ*, то у него ученики отбираются, а ему запрещается имѣть ихъ въ продолженіе года; при вторичномъ изобличеніи мастера въ томъ же, этотъ срокъ продолжается на два года, а въ третій разъ виновный лишается права мастера, а за нарушеніе этихъ запрещеній подвергается аресту на время отъ трехъ недѣль до трехъ мѣсяцевъ (Улож. о наказ., 1378—1384).

Всѣ эти законоположенія, касающіяся взысканій, налагаемыхъ за нарушенія правилъ о наймѣ ремесленныхъ подмастерьевъ и учениковъ, сильно устарѣли и почти не примѣняются на практикѣ, а нѣкоторыя и совсѣмъ вышли изъ употребленія.

6. О наймѣ торговыхъ приказчиковъ и учениковъ.

а) Отношенія хозяевъ и приказчиковъ.

Къ найму торговыхъ приказчиковъ и учениковъ примѣняются тѣ же правила, какія примѣняются къ личному найму вообще (см главу первую), съ дополненіемъ ихъ особыми правилами, изложенными въ Уставѣ торговомъ (ст. 3—38).

Приказчикомъ называется всякій, кто или управляетъ торговыми дѣлами своего хозяина, или только исполняетъ его торговыя порученія въ теченіе опредѣленнаго времени. Срокъ службы приказчиковъ, ихъ жалованье, а также помѣщеніе для житія и содержаніе зависятъ отъ взаимнаго съ хозяевами условія и опредѣляются *письменнымъ* о наймѣ ихъ *договоромъ*. Если такого письменнаго договора заключено не было или если въ немъ относительно жалованья и содержанія ничего не было сказано, то приказчики не въ правѣ требовать того и другого. За содержаніе *приказчика перваго класса* (такимъ называется главный приказчикъ, а ихъ помощники и другіе торговые служащіе причисляются къ приказчикамъ втораго класса) безъ договора о наймѣ, хозяева и приказчики подвергаются взысканію, опредѣленному въ положеніи о пошлинахъ за право торговли. Членамъ семейства, записаннымъ въ купеческое свѣдѣтельство, выданное на имя главы семейства, дозволяется заниматься его торговыми дѣлами и исполнять по нимъ обязанности приказчиковъ перваго и втораго классовъ и безъ договора о наймѣ,—по данной имъ главою семейства довѣренности. Договоры о наймѣ приказчиковъ могутъ быть совершаемы по желанію сторонъ, *порядкомъ домашнимъ или нотаріальнымъ*.

Приказчикъ обязанъ исполнять приказанія и порученія своего хозяина во всей точности, быть къ нему и семейству его почтительнымъ и въ поведеніи исправнымъ. Приказчика, ведущаго безпорядочную и развратную жизнь, дозволяется хозяину унимать строгостью домашнею; а если приказчикъ и послѣ того не исправится, то хозяинъ можетъ принести на него жалобу въ судъ, гдѣ онъ подвергается наказанію, смотря

по степени безпорядка и развратности. Отъ взаимныхъ условій хозяина съ приказчикомъ зависитъ, долженъ-ли онъ производить въ домѣ или лавкѣ какія-либо работы, или нѣтъ, но соблюденіе чистоты и опрятности въ лавкѣ или конторѣ во всякомъ случаѣ лежитъ на обязанности приказчика. Приказчикъ не долженъ принимать отъ хозяина своего ни денегъ, ни товара, не росписавшись въ книгѣ; равнымъ образомъ онъ не долженъ ничего отдавать хозяину безъ росписи въ книгѣ, въ отвращеніе могущихъ въ противномъ случаѣ произойти споровъ. Приказчикъ ни подъ какимъ видомъ не долженъ управлять чужими дѣлами, ни брать чужихъ товаровъ для продажи безъ письменнаго на то отъ своего хозяина дозволенія. Приказчику запрещается производить торгъ на имя хозяина своими товарами. Приказчикъ долженъ отвращать по мѣрѣ возможности всякіе убытки для своего хозяина. Если приказчикъ безъ письменнаго отъ хозяина приказа продать товаръ въ убытокъ противъ цѣны, ему назначенной, то онъ обязанъ, по требованію хозяина, таковой убытокъ заплатить. Приказчикъ, изобличенный въ подрывѣ кредита своего хозяина, если имъ прощень не будетъ, подвергается наказанію по приговору суда въ размѣрѣ, указываемомъ ниже. Приказчикъ, небрежностью своею повредившій вѣренное ему имущество, платитъ за то хозяину безотговорочно или заслуживаетъ. Приказчикъ за ложныя своему хозяину, по отправленію вѣренныхъ ему дѣлъ, представленія и счета, равно и приказчикъ, промотавшій хозяйское, предаются уголовному суду.

Хозяинъ отвѣчаетъ за дѣйствія приказчиковъ во всемъ томъ, что въ силу его порученія, приказанія, или съ его вѣдома, будетъ ими исполнено. Всѣ издержки, какія приказчикъ при отправленіи своей должности или даннаго порученія сдѣлаетъ, относятся на счетъ хозяина, но ему запрещается дѣлать издержки «прихотливыя», и потому всѣ расходы, «умноженные роскошью приказчика, несоотвѣтственно его состоянію», на счетъ хозяина не принимаются; а въ случаѣ издержанія на эти расходы хозяйскихъ денегъ и невозможности заплатить ихъ хозяину, приказчикъ подвергается наказанію по уголовному суду. Хозяинъ не подлежитъ ни отвѣтственности, ни положенному таможенными узаконеніями штрафу, когда его приказчики безъ его вѣдома и воли торгуютъ запрещенными или неоплаченными таможенными пошлинами товарами.

Приказчики должны давать хозяевамъ въ торговыхъ порученіяхъ отчеты при всякомъ требованіи со стороны хо-

зыевъ, а по прошествіи каждаго года разсчитываться съ хозяевами во всемъ, въ теченіе года имъ ввѣренномъ или ими производимомъ, и получать отъ нихъ въ томъ свидѣтельство при отпускѣ. Приказчикъ не можетъ отказаться отъ дачи своему хозяину отчета, а хозяинъ не можетъ отказаться отъ законной отвѣтственности за приказчика, подъ предлогомъ, что приказчикъ торговалъ на свой счетъ или что онъ былъ компаньономъ хозяина. Срокъ для разсчета хозяевъ съ приказчиками и приказчиковъ съ хозяевами полагается одинъ годъ, а для дачи отъ приказчиковъ отчета—одинъ мѣсяцъ по минованіи срока службы приказчика. Если приказчикъ по прошествіи года въ теченіе одного мѣсяца не дастъ отчета за годъ, не имѣя въ извиненіе законныхъ причинъ (такими считаются тяжкая болѣзнь, отлучка по приказу хозяина изъ города и отлучка по повелѣнію правительства), то онъ во всемъ, на него показанномъ, признается виновнымъ. Если хозяева съ приказчиками или приказчики съ хозяевами въ теченіе цѣлаго года по минованіи срока службы совершенно не разочтутся, то какъ тѣ, такъ и другіе теряютъ право иска по могущимъ впослѣдствіи возникнуть между ними о томъ спорамъ. Хозяинъ, не сосчитавшійся съ приказчикомъ въ производствѣ дѣлъ, ему порученныхъ, а равно приказчикъ, къ тому хозяина не понудившій, теряютъ между собою всякое право къ требованію чего-либо другъ съ друга. Приказчикъ, не давшій своему хозяину въ торговыхъ дѣлахъ отчета и не имѣющій въ томъ отъ него свидѣтельства, не можетъ быть принятъ на такую же должность другимъ хозяиномъ. Если приказчикъ не требуетъ отъ своего хозяина заслуженныхъ денегъ, пропустя послѣ срока мѣсяцъ, не бывши въ отлучкѣ, то онъ теряетъ право иска.

Изложенныя правила о приказчикахъ распространяются и на *дтей купцовъ и другихъ лицъ*, отдаваемыхъ родителями или родственниками ихъ въ конторы и лавки для обученія торговлѣ и бухгалтеріи. Несовершеннолѣтніе приказчики или ученики не должны имѣть довѣрія и въ распоряженіи своемъ товара болѣе какъ на тридцать рублей; если хозяинъ предоставитъ въ ихъ распоряженіе товаровъ на большую сумму, то онъ не имѣетъ права взыскивать съ нихъ въ случаѣ недостатка выручки или убытковъ. За товаръ же на сумму не болѣе тридцати рублей, отвѣчаютъ поручители (родители или родственники), но лишь въ томъ случаѣ, если малолѣтній приказчикъ или ученикъ имѣлъ не менѣе 15 лѣтъ; если же ученикъ или приказчикъ имѣетъ менѣе 15 лѣтъ, то никакое поручительство

недѣйствительно и искъ противъ мальчика и его поручителей судомъ не принимается.

б) Объ отвѣтственности по найму торговыхъ приказчиковъ и учениковъ.

Купецъ, который *приметъ приказчика*, не давшаго своему прежнему хозяину отчета въ торговыхъ дѣлахъ и не имѣющаго въ томъ свидѣтельства, подвергается денежному взысканію не свыше пятнадцати рублей (Улож. о нак., 1183).

Купеческій приказчикъ или сидѣлецъ подвергается:

за неисполненіе приказаній и порученій своего хозяина, за непочтительность къ нему или его семейству, а также за развратную и беспорядочную жизнь, если не исправится послѣ употребленія хозяиномъ законныхъ мѣръ домашняго укрощенія,—аресту на время отъ семи дней до трехъ мѣсяцевъ;

за принятіе на себя управленія чужими дѣлами или взятіе на продажу чужихъ товаровъ безъ письменнаго на то дозволенія хозяина,—отобранію найденныхъ у него чужихъ товаровъ въ пользу хозяина и денежному взысканію не свыше ста рублей или аресту отъ трехъ недѣль до трехъ мѣсяцевъ;

за торговлю на имя хозяина собственными товарами—взысканію, какое полагается за производство торговли безъ надлежащаго свидѣтельства, и отобранію товаровъ въ пользу хозяина, а если приказчикъ принадлежитъ къ числу лицъ, не имѣющихъ права вести торговлю, то—взысканію не свыше трехсотъ рублей;

за подрывъ кредиту хозяина какими-либо умышленными дѣйствіями по торговлѣ, или открытіемъ какой-либо тайны, или же вредными на счетъ хозяина разглашеніями—денежному взысканію не свыше двухсотъ рублей, или заключенію въ тюрьмѣ на время отъ двухъ до четырехъ мѣсяцевъ, или лишенію права на торговлю и заключенію въ тюрьмѣ на время отъ двухъ до восьми мѣсяцевъ;

за продажу товаровъ въ убытокъ, т. е. ниже назначенной хозяиномъ цѣны, безъ письменнаго отъ хозяина приказанія,—сверхъ обязанности вознаградить хозяина за причиненный убытокъ,—денежному взысканію не свыше ста рублей; если же это было сдѣлано изъ корыстныхъ видовъ, то—наказанію, опредѣленному за присвоеніе и растрату ввѣреннаго имущества (отъ ареста не свыше трехъ мѣсяцевъ до арестантскихъ ротъ на четыре года);

за поврежденіе ввѣренныхъ приказчику *товаровъ* или иного имущества по небрежности—вознагражденію хозяина за убытки; если же это было сдѣлано съ злымъ намѣреніемъ, то—наказаніемъ, постановленнымъ вообще за поврежденіе и истребленіе чужого имущества (наказанія различныя въ зависимости отъ того, какіе предметы, какимъ способомъ и при какихъ обстоятельствахъ повреждены или истреблены, но вообще очень серьезныя);

за ложныя своему хозяину по отправленію ввѣренныхъ ему дѣлъ *представленія и счета*—лишенію всѣхъ особенныхъ правъ и преимуществъ, лично и по состоянію присвоенныхъ, и ссылкѣ на житье въ отдаленныя губерніи, кромѣ Сибирскихъ, или заключенію въ тюрьмѣ на время отъ двухъ до четырехъ мѣсяцевъ;

за промотаніе товара или иного ввѣреннаго приказчику хозяйскаго имущества, а также за недозволенные хозяиномъ расходы—наказанію, положенному за растрату (т. е. отъ ареста не выше трехъ мѣсяцевъ до арестантскихъ ротъ на четыре года (Улож. о наказ., 1185—1191).

Вышеуказаннымъ наказаніямъ, опредѣленнымъ для купеческихъ приказчиковъ и сидѣльцевъ, подвергаются, въ случаѣ совершенія такихъ же преступныхъ дѣйствій, и *дѣти купцовъ и другихъ лицъ*, отдаваемые родителями и родственниками ихъ въ конторы и лавки для обученія торговлѣ и бухгалтеріи (тамъ же, 1192), конечно, съ надлежащимъ пониженіемъ наказанія за малолѣтство и съ примѣненіемъ законовъ о вѣнѣемости.

7. О наймѣ судорабочихъ.

Правила о наймѣ судорабочихъ изложены въ ст. 315—357 Устава путей сообщенія. Правила эти совершенно отжили свое время и, какъ выяснилось на съѣздахъ дѣятелей по водянымъ сообщеніямъ, а равно удостовѣряется и всѣми другими источниками, кажется, уже нигдѣ не примѣняются къ дѣлу, и наемъ судорабочихъ производится по общимъ правиламъ о личномъ наймѣ (см. первую главу). Къ тому же въ настоящее время уже выработанъ проектъ новыхъ правилъ о наймѣ судорабочихъ, имѣющихъ замѣнить указанные статьи Устава путей сообщенія. Въ виду этого мы здѣсь не излагаемъ названныхъ статей, ограничиваясь ихъ указаніемъ.

8. О наймѣ сибирскихъ обывателей и самоѣдовъ Архангельской губерніи.

Спеціальныя правила, очень сложныя, о наймѣ сибирскихъ обывателей и самоѣдовъ Архангельской губерніи помѣщены въ приложеніи къ ст. 38 Положенія объ инородцахъ. Правила эти въ настоящее время также отжили свое время, и по мѣрѣ распространенія на Сибирь и Архангельскую губернію общаго порядка управленія и общихъ гражданскихъ нормъ быта теряютъ всякое практическое значеніе, почему мы не будемъ излагать и эти правила, ограничиваясь лишь указаніемъ на нихъ.

9. О наймѣ нижнихъ чиновъ на вольныя работы.

Правила о наймѣ нижнихъ чиновъ на вольныя работы изложены въ Высочайше утвержденномъ 23 ноября 1876 года мнѣніи государственнаго совѣта и состоятъ въ слѣдующемъ:

1) Договоры съ нанимателемъ заключаются командиромъ роты или соотвѣтствующей ей части, или же, по его назначенію, однимъ изъ подчиненныхъ ему лицъ, въ качествѣ законнаго представителя частныхъ интересовъ всѣхъ нижнихъ чиновъ той партіи, которая поступаетъ на работу.

2) Лицу, подписавшему договоръ, предоставляется лично ходатайствовать отъ имени всѣхъ участвующихъ въ договорѣ нижнихъ чиновъ, по могущимъ возникнуть изъ договора спорамъ и искамъ въ судебныхъ установленіяхъ, или же уполномочивать на такое ходатайство другихъ лицъ законною довѣренностью. Въ случаѣ смерти, болѣзни или отсутствія лица, подписавшаго договоръ, означенное право ходатайства за нижнихъ чиновъ предоставляется тому, кому оно будетъ передано по распоряженію командира роты или соотвѣтствующей части.

ПРИЛОЖЕНІЯ.

I. Росписаніе разборовъ гербовой актовъ бумаги.

Разборъ бумаги.		Сумма актовъ.		Цѣна Руб.	листа. Коп.
1	Отъ	50 до	300 р.	1	25
2	свыше	300 "	900 "	3	10
3	"	900 "	1.500 "	5	40
4	"	1.500 "	2.000 "	7	10
5	"	2.000 "	3.000 "	11	—
6	"	3.000 "	4.500 "	15	65
7	"	4.500 "	6.000 "	20	30
8	"	6.000 "	7.500 "	28	—
9	"	7.500 "	9.000 "	31	—
10	"	9.000 "	10.000 "	36	—
11	"	10.000 "	12.000 "	41	—
12	"	12.000 "	13.000 "	48	—
13	"	13.000 "	15.000 "	53	—
14	"	15.000 "	18.000 "	63	—
15	"	18.000 "	21.000 "	71	—
16	"	21.000 "	30.000 "	103	—
17	"	30.000 "	45.000 "	156	—
18	"	45.000 "	60.000 "	211	—
19	"	60.000 "	90.000 "	312	—
20	"	90.000 "	120.000 "	415	—
21	"	120.000 "	150.000 "	519	—
22	"	150.000 "	225.000 "	781	—
23	"	225.000 "	300.000 "	1.031	—

Перечень законовъ, касающихся личнаго найма.

- Свода Законовъ томъ X, часть I, книга четвертая, раздѣлъ IV, глава I, ст. 2201—2290: О личномъ наймѣ, а также ст. 687, 828, 1529, 1570—72, 1584, 2017.
- Св. Зак. т. V. Уставъ о пошлинахъ. Раздѣлъ первый. Уст. о гербовомъ сборѣ. Ст. 22, п. 4, ст. 29, п. 4, ст. 44, ст. 81, п. 5 и прим., ст. 75, п. 11, ст. 113 и ст. 129.
- Св. Зак. т. XII, ч. 2. Уставъ Сельскаго Хозяйства. Положеніе о наймѣ на сельскія работы.
- Свода Законовъ т. IX, Особое Приложеніе. III. Положеніе о губернскихъ и уѣздныхъ по крестьянскимъ дѣламъ учрежденіяхъ, ст. 31, прим. 1, прилож. II: Временныя правила для найма сельскихъ рабочихъ и служителей.
- Высочайше утвержденное 23 ноября 1876 года мнѣніе государственнаго совѣта о правилахъ найма нижнихъ чиновъ на вольныя работы.
- Свода Законовъ т. XI, ч. 2. Уставъ о промышленности. Кн. I, Разд. II, Гл. IV, ст. 86—156: О наймѣ рабочихъ на фабрики. Кн. II, Разд. I, Гл. IV, ст. 402—416: О подмастерьяхъ, и ст. 417—423: Объ ученикахъ.
- Высочайше утвержденное 2 июня 1897 года мнѣніе государственнаго совѣта (относительно продолжительности и распредѣленія рабочаго времени на фабрикахъ и заводахъ).
- Правила о продолжительности и распредѣленіи рабочаго времени въ заведеніяхъ фабрично-заводской промышленности (утверждены министромъ финансовъ 20 сентября 1897 г.).
- Свода Законовъ т. VII, Уставъ Горный, Книга I, Раздѣлъ II, Глава VI, ст. 647—657 (О наймѣ рабочихъ на частныя горныя заводы и промыслы) и Приложеніе къ ст. 661 (Правила о наймѣ рабочихъ на частныя золотыя и платиновыя промыслы). Ст. 707—713 (Особенныя правила о наймѣ рабочихъ на Сахалинскія каменноугольныя копи). Приложеніе къ ст. 821¹. (Правила о порядкѣ поступленія бывшихъ горнозаводскихъ людей въ работы на казенныхъ горныхъ заводахъ).
- Уставъ Торговый. Раздѣлъ первый. Глава I: О наймѣ приказчиковъ. Ст. 3—38.
- Свода Законовъ т. XII, ч. I. Уставъ путей сообщенія. Раздѣлъ II, Гл. I, Отд. VIII, ст. 315—357: О взаимныхъ правилахъ и обязанностяхъ судовладельцевъ или судопромышленниковъ и бурлаковъ или судорабочихъ.
- Свода Законовъ т. II. Положеніе объ инородцахъ. Приложеніе къ статьѣ 38: О наймахъ въ работу Сибирскихъ обывателей и самоѣдовъ Архангельской губерніи.
- Уставъ о наказаніяхъ, налагаемыхъ мировыми судьями, ст. 31¹, 51¹, 51², 51³, 51⁴, 142, 153¹, 153².
- Уложеніе о наказаніяхъ уголовныхъ и исправительныхъ, 261¹, 1183—1192, 1352, 1358, 1358¹, 1358², 1358³, 1359, 1359¹, 1359², 1362, 1373—1384, 1404¹, 1404², 1404³, 1621, 1694¹.