

АНАЛИЗ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ И ИЗМЕНЕНИЕ ГЕНДЕРНОГО ПОРЯДКА В НКР (2004-2013ГГ)*

Манушак Мкртчян

Растущая безработица, сокращение предоставляемых социальных услуг, бедность, неравенство заставляют искать новые стратегии выживания. Женщины вынуждены мигрировать, чтобы обеспечить для себя и для своей семьи прожиточный минимум, здоровье и безопасность, новые карьерные возможности. Миграция помогает бороться с гендерным неравенством, отказываться от гендерных ролей и ломать гендерные стереотипы и ведет к положительным социальным изменениям. Трудовая миграция становится одним из важнейших ресурсов региональной интеграции и одним из широко распространенных феноменов современного мира. Начиная с 1990-х, вследствие разрыва традиционных экономических связей с постсоветскими странами, карабахской войны, блокады Армении, произошел коллапс экономики, который привел к массовой эмиграции населения и массовой скрытой безработице как в Армении, так и в Карабахе. Главными факторами стали социально-политические, социально-экономические условия.

Около 70% миграционных потоков из Армении и НКР направляются в Россию, а из трудовых мигрантов 94% выбирают РФ как страну назначения, что обусловлено общностью мышления, культуры, почти отсутствие языкового барьера, отсутствие визового режима и ряд других причин. [1]Анализируя статистические данные миграционных потоков в НКР, можно отметить, что миграция в НКР не имеет такую катастрофическую картину, как в Армении, однако здесь проблема заключается в феминизации миграции и в утечке квалифицированных кадров. (см. Таблицу1, рисунок 1)

Таблица 1

Миграционные изменения в НКР, 2004 – 2013гг. [2]

Годы	Прибывшие		Выбывшие		Миг. рост (+,-)	
	Ж	М	Ж	М	Ж	М
2004	647	648	656	1001	-9	-353
2005	446	510	336	385	110	125
2006	387	478	590	720	-203	-242
2007	359	472	593	433	-234	39
2008	485	657	360	415	125	242
2009	500	414	310	93	190	321
2010	575	436	356	90	219	346
2011	608	501	542	121	66	380
2012	507	400	421	153	86	247

* Հոդվածն ընդունվել է 23.04.2015:

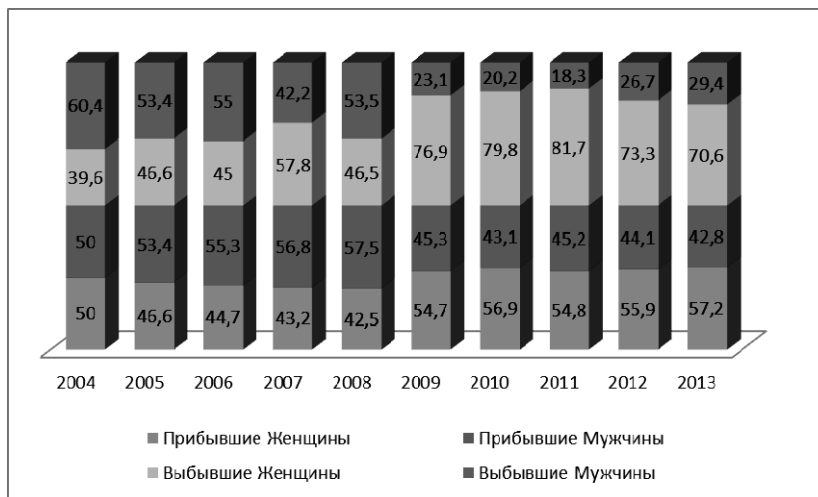
Հոդվածը տպագրության է երաշխավորել ԱրԴՀ ֆինանսահաշվային ամբիոնը:

ՄԵՐՈՂ ՄԱՇՏՈՑ ՀԱՄԱՄԱՐԱՆԻ ԼՐԱՏՈՒ 2015

Годы	Прибывшие		Выбывшие		Миг. рост (+,-)	
	Ж	М	Ж	М	Ж	М
2013	495	371	391	163	104	208

Анализ результатов миграционных потоков позволяет сделать следующие выводы, высокие показатели внутренней миграции наблюдается в городах Степанакерт, Аскеран, Мартуни, Шуши, то есть из-за отсутствия рабочих мест из сельских местностей население перебирается в города, такая же географическая диспропорция населения существует и в Армении. По данным 2010 года из прибывших в НКР 92,4% приходится на РА, что связано с заселением Шаумяновского и Кашатагского районов, однако в последние годы уменьшилось число прибывших в НКР с целью обоснования. [3] Другой немаловажной проблемой в НКР является тот факт, что за последние 12 лет из всех студентов, обучающихся по гос-заказу за пределами НКР, обратно возвратились лишь 70%, не возвращаются в основном девушки, получившие специальность юриста и экономиста, под предлогом замужества, то есть происходит утечка квалифицированных кадров.

Миграционные потоки в НКР, 2004– 2013 [4] Рисунок 1



Хотя эти официальные данные не отображают реальной картины миграции, начиная с 1992 года, учет миграции стал менее точным и достоверным, так как в постсоветский период большая часть эмигрантов, покидающих страну, официально не регистрировалась по месту проживания, и многие из них получили гражданство других стран незаконным способом, не отказываясь от своего армянского гражданства. В этих условиях стандартные методики, применяемые в прошлом, больше не жизнеспособны. И не располагая необходимыми статистическими данными, очень трудно анализировать миграционные потоки граждан РА и НКР в такие страны, для которых въездная виза не требуется, например, в страны СНГ.

Однако главный вывод заключается в том, что экономика как Армении, так и НКР стала не в состоянии обеспечить свое трудоспособное население соответствующим количеством рабочих мест с социально приемлемым уровнем зарплаты, и сложившиеся условия привели к возникновению массовой трудовой миграции. А понимание обществом в целом, что направление и логика развития экономики данных стран не предвещают обществу оптимистического будущего, способствует продолжению массовой эмиграции. Основной страной для трудовой миграции стала Россия, что естественно, поскольку границы европейских стран и США как для постоянного, так и для временного проживания или работы закрыты. Феминизация миграционных потоков – характерная черта современного этапа развития миграции в мире, эта тенденция характерна и для миграции в регионе СНГ и в НКР.

Рассматривать трудовую миграцию в целом как «мужской процесс» уже не соответствует действительности. Большинство трудовых мигрантов-женщин находится в самых активных трудоспособных и репродуктивных возрастах, женщины выезжают на заработки на разных этапах жизненного цикла: дорепродуктивном, репродуктивном и пострепродуктивном, о чем свидетельствуют данные исследования миграции с 2004 по 2013 год в НКР. [5]

Иными словами, такие события, как замужество и рождение детей, не останавливают миграцию, а лишь изменяют ее формы и модели миграционного поведения женщин. В зависимости от многих факторов, таких, как социальный статус, семейное положение, распределение гендерных ролей в семье и т.д., женщины по-разному выстраивают свое миграционное поведение, что связано с принятыми в каждом обществе гендерными нормами и ролевыми стандартами. Россия как принимающая страна заинтересована в такой миграции. К сожалению, для таких стран как Армения и непризнанная мировым сообществом Нагорно-Карабахская Республика односторонняя миграция является невосполнимой потерей.

Женская эмиграция имеет для НКР и Армении серьезные негативные социально-демографические последствия, острота которых усиливается в условиях современной демографической ситуации. Подавляющая часть эмигрирующих женщин – женщины репродуктивного возраста, причем тех возрастных групп, на которые приходится «пик» рождений. Следовательно, их миграция внесет свою лепту в сокращение числа рождений в стране в ближайшей перспективе. Хотя трансферты из России в Армению и в НКР являются важной составляющей ВВП страны, основой макроэкономической стабильности экономики, но по сути трудовая миграция из Армении и НКР представляет собой экспорт рабочей силы, которая по своему объему является самым важным экспортным товаром. В целом можно утверждать, что миграция как стратегия выхода из состояния бедности вполне оправдывает себя и в миграции участвуют в первую очередь экономически и социально активные члены общества. Это справедливо и в случае миграции женщин. Несмотря на все отрицательные аспекты, запретить миграцию за рубежом невозможно, но регулировать данный процесс в своих национальных интересах государству по силам. Сегодня перед нами стоит демографическая проблема, в первую очередь необходимо уделять внимание проблеме воспроизводства населения. Социальные последствия миграции сказываются на уровне рождаемости, количестве браков и разводов, в итоге теряется семейная основа нации.

Таким образом, из вышеизложенного можно заключить, что демографическую проблему решать только за счет прекращения миграции неправильно, да и невозможно. Повышение уровня благосостояния, сокращение безработицы, соблюдение принятых законов и развитие гражданского общества, несомненно, будут способствовать сокращению эмиграционных потоков. На сегодняшний день вопросы регулирования и

решения проблем трудовой миграции, и особенно гендерных аспектов внешней и внутренней миграции, требуют использования многосекторального подхода. И одним из важнейших гарантов рационального и эффективного решения проблем миграции является правильное ведение статистики естественного движения населения по адресному листку прибытия и выбытия посредством паспортных служб и ведение учёта внешней трудовой миграции на основе миграционных карт.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Мезенцева Е. Б. Трудовые права в современном российском контексте (гендерный аспект) // Права женщин в России: исследование реальной практики их соблюдения и массового сознания (по результатам анкетного опроса). МЦГИ, Ин-т социально-экономических проблем народонаселения РАН. Том I. М., 1998, стр. 167-216.
2. Права человека в России: гендерный аспект (публикация Московского Центра Гендерных Исследований). Марина Баскакова, Ольга Воронина, Лариса Луныкова, Елена Мезенцева // Правозащитник. Права человека. М., 1999. №1 (январь-март). стр 37-51.
3. Космарская Н. П., Мезенцева Е. Б. С мечтой о достатке. Формирование правового сознания: социально-экономический контекст // Права женщин в России: исследование реальной практики их соблюдения и массового сознания (по результатам анкетного опроса) / МЦГИ, Ин-т социально-экономических проблем народонаселения РАН Т. I. М., 1998. стр. 27-75.
4. Женщины-мигранты из стран СНГ в России. /Под ред. Е.Тюрюкановой. Москва, Макс-Пресс, 2011.
5. [www.//ria.ru/interview/](http://ria.ru/interview/)
6. www.stat-nkr.am /Женщины и мужчины Арцаха, 2013.
7. www.stat-nkr.am

ԱՄՓՈՓԱԳԻՐ

**Աշխատանքային միգրացիան և գենդերային կարգի փոփոխությունը ԼՂՀ-ում
Մանուշակ Մկրտչյան**

Աճող գործազրկությունը, աղքատությունը, անհավասարությունը ստիպում են փնտրելու գոյատևման այլընտրանքներ: Այդ պատճառով աշխատանքային միգրացիան դառնում է ինտեգրման կարևոր ռեսուրս և աշխարհում ամենատարածված ֆենոմենը: ԼՂՀ –ում և ՀՀ-ում 1990թ. սկսած միգրացիան ունի սոցիալական, տնտեսական և քաղաքական պատճառներ. Թեպետ ուսումնասիրված վիճակագրական տվյալները չեն արտացոլում միգրացիայի իրական պատկերը, այնուամենայնիվ կարելի է եզրակացնել, որ ԼՂՀ-ում առկա է միգրացիայի ֆեմինիզացիա, որն էլ իր բացասական ազդեցությունը կունենա բնակչության դեմոգրաֆիկ իրավիճակի վրա:

Քանայի բառեր՝ աշխատուժի միգրացիա, միգրացիայի ֆեմինիզացում, ներքին միգրացիայի, միգրացիայի փոփոխություն, գենդերային կարգ:

РЕЗЮМЕ

**Анализ трудовой миграции и изменение гендерного порядка
в НКР (2004-2013ГГ)
Манушак Мкртчян**

Растущая безработица, сокращение предоставляемых социальных услуг, бедность, неравенство заставляют искать новые стратегии выживания. Трудовая миграция становится одним из важнейших ресурсов региональной интеграции и одним из широко распространенных феноменов современного мира. Главными причинами миграции в НКР и Армении стали социально – политические, социально-экономические условия. Рассматривать трудовую миграцию в целом как «мужской процесс» уже не соответствует действительности. Женщины, будучи в активных трудоспособных и репродуктивных возрастах, также вынуждены мигрировать, чтобы обеспечить для себя и для своей семьи прожиточный минимум, что отражается на демографической плоскости. Сегодня перед нами стоит демографическая проблема, а социальные последствия миграции сказываются на уровне рождаемости, количестве браков и разводов, в итоге теряется семейная основа нации.

Ключевые слова: трудовая миграция, феминизация миграции, внутренняя миграция, миграционные изменения, гендерный порядок.

SUMMARY

**Labour migration and the gender order change
Manushak Mkrtchyan**

Growing unemployment, poverty, inequality makes the search for survival alternatives. Therefore, the integration of labor migration is becoming an important resource in the world and the most common phenomenon

Since 1990 migration has social, economic and political reasons in RA and Nagorno Karabakh. Although the statistics do not reflect the real picture of migration, it can be concluded, that there is feminization of migration in Nagorno karabakh, which has a negative impact on the population's demographic situation.

Keywords: labour migration, feminization, inner migration, migration changes, gender order.