

65.9/2124
Т-78

ГОСКОМСТАТ СССР

ТРУД В СССР

СТАТИСТИЧЕСКИЙ
СБОРНИК

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ СССР ПО СТАТИСТИКЕ

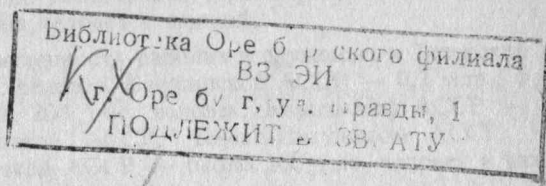
Информационно-издательский центр

65.9/2/24

ТРУД В СССР

СТАТИСТИЧЕСКИЙ
СБОРНИК

1258



Москва

«Финансы и статистика»

1988

Handwritten signature or mark.

ВВЕДЕНИЕ

За семь прошедших десятилетий в СССР произошли крупные перемены в структуре занятого населения, распределении его по отраслям и территории страны.

В дореволюционной России численность занятого населения составляла почти 63 млн. человек, из них 12,9 млн. человек — рабочие и служащие, 50 млн. — крестьяне-единоличники и некооперированные кустари. Около трех четвертей этого трудового потенциала использовалось в сельском хозяйстве.

Уже к концу 1930 г. была полностью ликвидирована безработица, имевшая место в первые годы Советской власти. К концу 1940 г. численность рабочих и служащих увеличилась в 2,5 раза и достигла почти 34 млн. человек, численность колхозного крестьянства составила 29 млн. человек, а частный сектор сократился до 5 млн. человек.

Быстро рос рабочий класс и колхозное крестьянство во всех союзных республиках. К 1940 г., например, в Узбекской ССР в общественном производстве было занято 2,2 млн. человек (в 1922 г. — 0,1), в Казахской ССР — 1,8 (в 1922 г. — 0,1), в Грузинской ССР и Азербайджанской ССР — около 1 млн. в каждой (в 1922 г. — по 0,1 млн.). В Таджикской ССР, Киргизской ССР и Туркменской ССР за этот период занятое население увеличилось с нескольких десятков тысяч человек до полумиллиона человек в каждой.

В 1940 г. численность рабочих и служащих в Татарской АССР достигла 0,4 млн. человек, Башкирской АССР — 0,3 млн., Удмуртской АССР — около 200 тыс. человек, Карельской АССР — более 160 тыс., Дагестанской АССР, Чечено-Ингушской АССР, Чувашской АССР и Бурятской АССР — около 100 тыс. человек в каждой.

За 1961—1985 гг. численность трудовых ресурсов увеличилась на 42 млн. человек (при этом в седьмой пятилетке — на 4 млн. человек, в восьмой — на 10, в девятой — на 13, в десятой — на 11, в одиннадцатой — на 4 млн. человек). Этот прирост происходил в основном за счет молодежи, вступающей в трудоспособный возраст, а также за счет привлечения в общественное хозяйство трудоспособных лиц старшего возраста.

Прирост численности населения, занятого в общественном хозяйстве, в седьмой и восьмой пятилетках превышал прирост трудовых ресурсов. Дополнительная потребность в рабочей силе за эти годы в значительной мере обеспечивалась за счет высвобождения населения из домашнего и личного подсобного хозяйства (за 1961—1970 гг. в общественное производство было вовлечено около 15 млн. человек). К началу десятой пятилетки этот источник был практически исчерпан повсеместно, кроме республик Средней Азии и Закавказья. В эти же годы стало уменьшаться и пополнение трудовых ресурсов за счет молодежи, что в общей сложности в условиях медленного перехода на интенсивный путь развития создавало во многих районах страны и прежде всего в РСФСР (за исключением автономных республик Северного Кавказа), Украинской ССР, Белорусской ССР и республиках Прибалтики хроническое напряжение в балансе трудовых ресурсов.

Эта напряженность усиливалась крайне неравномерным приростом трудовых ресурсов по территории страны, обусловленным особенностями демографической ситуации. В целом по стране в 1981—1987 гг. среднегодовой прирост численности трудоспособного населения сократился до 0,7 млн. человек. Три четверти этого прироста было сосредоточено в республиках Средней Азии, Казахской ССР и Азербайджанской ССР. В отдельных районах Европейской части СССР в эти годы наблюдалось абсолютное сокращение численности трудоспособного населения.

Изменения в географии занятого населения обусловлены не только демографической ситуацией, но и экономическими мерами (планомерным перемещением трудоемких производств в районы с избыточным населением, освоением восточных районов страны). Так, численность рабочих и служащих в народном хозяйстве Сибири и Дальнего Востока увеличилась за период с 1950 по 1987 г. в три раза. За эти годы в указанные районы было направлено в порядке организованного набора и переселения семей 0,5 млн. человек. Однако проблема с обеспечением рабочей силой растущей экономики здесь все еще не решена, что обусловлено повышенной миграцией населения и текучестью кадров (в основном из-за неудовлетворительного состояния социально-бытовых условий).

Наряду с изменениями в размещении занятого населения по территории страны шло интенсивное перераспределение трудовых ресурсов по отраслям народного хозяйства и сферам деятельности. Ускоренное развитие культуры, искусства, здравоохранения и других отраслей непроизводственной сферы сопровождалось направлением в эти отрасли рабочей силы в больших размерах, чем в промышленность, строительство, сельское хозяйство. В результате соотношение между численностью занятых в отраслях материального производства и непроизводственной сферы постепенно изменялось в пользу последней (с 5% в 1913 г. до 27% в 1987 г.).

Интенсификация народного хозяйства, техническое перевооружение производства предъявляют все более высокие требования к профессионально-квалификационному составу кадров. Ежегодно в высших и средних специальных учебных заведениях подготавливается 2,1 млн. дипломированных специалистов, в профессионально-технических училищах — 2,5 млн. квалифицированных рабочих.

Численность дипломированных специалистов, занятых в народном хозяйстве, увеличилась по сравнению с 1928 г. в 70 раз и достигла 36 млн. человек. В настоящее время на 1000 работающих в промышленности приходится более 226 специалистов с высшим и средним специальным образованием, в сельском хозяйстве — более 101, на транспорте и в связи — 179, в строительстве — 205 специалистов.

В народном хозяйстве занято более 15 млн. специалистов с инженерно-техническим образованием. Около половины из них имеют специальности, необходимые для работы в отраслях, определяющих научно-технический прогресс (машиностроение и приборостроение, электронная техника, электроприборостроение, автоматика, радиотехника, химическая технология и т. п.).

Состав высококвалифицированных кадров на предприятиях и в организациях пополнился инженерами по новым перспективным специальностям — системам автоматизированного проектирования, обслуживания и технологии лазерной обработки материалов, порошковой металлургии, производству и монтажу атомных электростанций.

Опережающими темпами росла также численность специалистов, получивших в вузах строительные специальности (в 1985 г. по сравнению с 1980 г. на 20%), специальности по экономике и энергетике (на 27%), технологии товаров широкого потребления (на 26%). Среди специалистов, окончивших средние специальные учебные заведения, наибольшими темпами увеличивалась численность получивших юридические и экономические специальности, а также специальности технологов продовольственных товаров и товаров широкого потребления.

Заметные позитивные сдвиги произошли в профессиональном составе рабочих, сопровождающиеся возникновением новых прогрессивных профессий и исчезновением ряда старых, отживших. Например, за последние 15—20 лет в связи с освоением новых технологий появились такие профессии рабочих, как сварщики на диффузионно-сварочных, лазерных и электронно-лучевых установках, операторы лазерных голографических установок и др. Ускоренными темпами возрастала численность операторов, наладчиков, аппаратчиков, электромонтеров, слесарей, электрослесарей, электрогазосварщиков, сварщиков, машинистов. В настоящее время численность рабочих указанных профессий составляет около 36% общей численности рабочих промышленности.

В ряде отраслей промышленности на основе роста автоматизации производственных процессов, внедрения более производительного оборудования, прогрессивной технологии, широкого распространения передовых методов организации труда происходило относительное и абсолютное уменьшение численности рабочих отдельных профессий. Так, в машиностроении и металлообработке в результате замены станочного парка современным оборудованием (гибкие производственные системы, роботизированные комплексы и др.), а также широкого распространения многостаночного обслуживания уменьшилась численность станочников по металлу. В легкой промышленности с увеличением парка автоматических ткацких станков и расширением зон обслуживания снижается численность ткачей, прядильщиц, мотальщиц. В пищевой промышленности в результате ускорения механизации производственных процессов приостановлена тенденция роста численности малоквалифицированных рабочих мясного, хлебопекарного, маслосырдельного и рыбного производства.

За последние годы возросла подготовка квалифицированных рабочих для создания и эксплуатации новой техники, автоматизированных производств с применением компьютеров, роботов, микропроцессорных средств и гибких технологий. Так, за 1984—1987 гг. в 7 раз возросла численность наладчиков станков и манипуляторов с программным управлением, в 2,5 раза — операторов электронно-вычислительных машин, в 2,3 раза — наладчиков автоматических линий станков.

Вместе с тем потребность предприятий в численности рабочих кадров, необходимых для обслуживания и управления новой техникой, еще недостаточно обеспечивается масштабом их подготовки в профессионально-технических учебных заведениях. Так, фактический прирост численности наладчиков станков и манипуляторов с программным управлением за последние годы составил 5 тыс. человек, а выпуск их из ПТУ за это время — 3 тыс.

В машиностроении и металлообработке, нефтедобывающей и нефтеперерабатывающей, химической промышленности и других отраслях ежегодно не хватает для укомплектования рабочих мест 200—300 тыс. слесарей, операторов по переработке и добыче нефти и газа, станочников по металлу, электросварщиков, аппаратчиков.

В народном хозяйстве заметно ускорилось сокращение применения ручного труда — за два года двенадцатой пятилетки (1986—1987 гг.) высвобождено более 1,5 млн. человек с ручных работ. В годы предыдущей пятилетки в большинстве отраслей народного хозяйства при небольшом сокращении удельного веса абсолютная численность рабочих ручного труда даже увеличивалась. И только в конце одиннадцатой пятилетки в промышленности наметилось абсолютное высвобождение рабочих с ручных работ. Вместе с тем темпы сокращения ручного труда еще уступают намеченным пятилетним планом.

Для выполнения установленного задания (сокращение 5,3 млн. рабочих ручного труда к 1990 г.) потребуется в оставшийся период увеличить сложившиеся темпы в 1,5 раза.

Активизации процесса механизации труда в определенной мере способствует аттестация рабочих мест. На начало 1988 г. из общего числа учтенных в народном хозяйстве рабочих мест (67 млн.) аттестацию прошли 71%. Однако аттестация рабочих мест из-за серьезных упущений в организации этой работы, крайне низких темпов рационализации рабочих мест все еще не дает ожидаемого эффекта.

В СССР разрабатывается и осуществляется широкая система мер последовательного повышения народного благосостояния. Среди них главное место занимают мероприятия по повышению заработной платы.

Среднемесячная заработная плата рабочих и служащих увеличилась с 33 руб. в 1940 г. до 203 руб. в 1987 г.

У каждого третьего работника в народном хозяйстве уровень оплаты труда выше средней заработной платы. У сталеваров, кузнецов, токарей, операторов по подземному ремонту скважин, по добыче нефти и газа, машинистов бульдозеров и экскаваторов, горнорабочих и других рабочих высокой квалификации она выше 300 руб. Более 6 млн. человек получают заработную плату до 80 руб. в месяц (это в основном работники, принятые на неполный рабочий день или неделю, ученики, рабочие-сдельщики, не выполняющие нормы выработки и др.).

В соответствии с решениями XXVII съезда КПСС в настоящее время реализуются новые принципы повышения заработной платы, нашедшие отражение в проведении такого крупного мероприятия, как введение новых условий оплаты труда работников производственных отраслей народного хозяйства за счет и в пределах средств, зарабатываемых трудовыми коллективами.

По состоянию на 1 июля 1988 г. на предприятиях и в организациях производственных отраслей на новые условия оплаты труда переведен каждый второй работник.

Работа по введению новых тарифных ставок и окладов на передовых предприятиях осуществляется как неотъемлемая часть перестройки хозяйственного механизма, тесно увязывается с переходом на полный хозрасчет и самофинансирование.

В условиях происходящей в стране радикальной реформы во всех сферах деятельности наметились новые процессы в сфере труда. Ускоренно развиваются прогрессивные формы организации труда (бригадная форма, арендный подряд). Появились новые формы интеграции труда: межотраслевые научно-технические комплексы, инженерные центры, агропромышленные объединения, агрофирмы. Быстро растет кооперативная и индивидуальная трудовая деятельность. На с середи-

ну 1988 г. численность работающих в кооперативах по производству товаров и услуг составила 450 тыс. человек (против 15 тыс. человек в начале этого года), а численность занятых в сфере индивидуального труда уже превысила 500 тыс. человек. В связи с переходом на интенсивные методы хозяйствования и новые условия оплаты труда впервые в основных производственных отраслях наблюдается высвобождение численности работающих в ощутимых размерах (более миллиона человек), которые становятся важным источником пополнения рабочей силой сферы обслуживания населения.

Расширяется процесс демократизации в управлении производством. Уже на 1 июня 1988 г., т. е. менее чем через полгода после вступления в силу Закона СССР о государственном предприятии (объединении), каждый пятый директор предприятия и каждый десятый мастер были избраны трудовыми коллективами.

*

*

*

Статистический сборник подготовлен Управлением статистики труда при участии других подразделений Госкомстата СССР.