

КАБИНЕТ
СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ
НАУК

На правах рукописи

**СБОРНИК
ДОКУМЕНТОВ И МАТЕРИАЛОВ
ПО ВОПРОСАМ ТРУДА
В ПЕРИОД ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ**

(22 июня 1941 г. — 5 января 1944 г.)

ВЫСШАЯ ПАРТИЙНАЯ ШКОЛА при ЦК ВКП(б)

КАБИНЕТ
СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ
НАУК

На правах рукописи

СБОРНИК
ДОКУМЕНТОВ И МАТЕРИАЛОВ
ПО ВОПРОСАМ ТРУДА
В ПЕРИОД ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ

(22 июня 1941 г.—5 января 1944 г.)

Настоящий сборник содержит Указы Президиума Верховного Совета СССР, постановления СНК СССР и ЦК ВКП(б), постановления СНК РСФСР, приказы, инструкции и распоряжения Наркоматов, постановления Президиума ВЦСПС, обращения и письма предприятий, передовые статьи центральных газет и другие документы по вопросам труда, опубликованные в период Великой Отечественной войны — с 22 июня 1941 г. по 5 января 1944 г. В приложении сборника приведены некоторые законодательные документы довоенного времени.

Книга подготовлена к печати по поручению кафедры политической экономии Высшей Партийной Школы при ЦК ВКП(б) в качестве учебного материала к курсу политической экономии социализма.

*Сборник составлен научным сотрудником Кабинета Социально-Экономических наук ВПШ при ЦК ВКП(б) **Д. Г. Кузьменко** под редакцией кандидата экономических наук **А. П. Ляпина**.*

ВВЕДЕНИЕ

25-я ГОДОВЩИНА ВЕЛИКОЙ ОКТЯБРЬСКОЙ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ

Из доклада Председателя Государственного Комитета Обороны товарища И. В. СТАЛИНА на торжественном заседании Московского Совета депутатов трудящихся с партийными и общественными организациями г. Москвы 6 ноября 1942 года.

1. ОРГАНИЗАТОРСКАЯ РАБОТА В ТЫЛУ

Мирная строительная работа наших руководящих органов выразилась за этот период в перебазировании нашей промышленности как военной, так и гражданской в восточные районы нашей страны, в эвакуации и устройстве на новых местах рабочих и оборудования предприятий, в расширении посевных площадей и в увеличении озимого клина на востоке, наконец, в коренном улучшении работы наших предприятий, работающих на фронт, и в укреплении трудовой дисциплины в тылу, как на заводах, так и в колхозах и совхозах. Нужно сказать, что это была труднейшая и сложнейшая организаторская работа большого масштаба всех наших хозяйственных и административных наркоматов, в том числе — нашего железнодорожного транспорта. Однако трудности удалось преодолеть. И теперь наши заводы, колхозы и совхозы, несмотря на все трудности военного времени, работают бесспорно удовлетворительно. Наши военные заводы и смежные с ними предприятия честно и аккуратно снабжают Красную Армию орудиями, минометами, самолетами, танками, пулеметами, винтовками, боеприпасами. Наши колхозы и совхозы также честно и аккуратно снабжают население и Красную Армию продовольствием, а нашу промышленность — сырьем. Нужно признать, что наша страна никогда еще не имела такого крепкого и организованного тыла.

В результате всей этой сложной организаторской и строительной работы преобразились не только наша страна, но и сами люди в тылу. Люди стали более подтянутыми, менее расхлябанными, более дисциплинированными, научились работать по-военному, стали сознавать свой долг перед Родиной и перед ее защитниками на фронте — перед Красной Армией. Ротозеев и разгильдяев, лишенных чувства гражданского долга, становится в тылу все меньше и меньше. Организованных и дисциплинированных людей, исполненных чувства гражданского долга, становится все больше и больше.

26-я ГОДОВЩИНА ВЕЛИКОЙ ОКТЯБРЬСКОЙ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ

Из доклада Председателя Государственного Комитета Обороны товарища И. В. СТАЛИНА на торжественном заседании Московского Совета депутатов трудящихся с партийными и общественными организациями г. Москвы 6 ноября 1943 года.

2. ВСЕНАРОДНАЯ ПОМОЩЬ ФРОНТУ

Успехи Красной Армии были бы невозможны без поддержки народа, без самоотверженной работы советских людей на фабриках и заводах, шахтах и рудниках, на транспорте и в сельском хозяйстве. Советский народ в трудных военных условиях сумел обеспечить свою армию всем минимально необходимым и непрерывно совершенствовал ее боевую технику. На всем протяжении войны врагу не удалось превзойти нашу армию по качеству вооружения. В то же время наша промышленность давала фронту все большее и большее количество боевой техники.

Истекший год был переломным годом не только в ходе военных действий, но и в работе нашего тыла. Перед нами не стояли уже такие задачи, как эвакуация предприятий на восток и перевод промышленности на производство вооружения. Советское государство имеет теперь слаженное и быстро растущее военное хозяйство. Стало быть все усилия народа могли быть сосредоточены на увеличении производства и дальнейшем совершенствовании вооружения, особенно танков, самолетов, орудий, самоходной артиллерии. В этом мы достигли крупных успехов. Красная Армия, опираясь на всенародную поддержку, бесперебойно получала боевое снаряжение, обрушивала на врага миллионы бомб, мин и снарядов, вводила в бой тысячи танков и самолетов. Можно с полным основанием сказать, что самоотверженный труд советских людей в тылу войдет в историю, наряду с героической борьбой Красной Армии, как беспримерный подвиг народа в защите Родины. (Продолжительные аплодисменты).

Рабочие Советского Союза, создавшие в годы мирного строительства высоко развитую мощную социалистическую промышленность, во время Отечественной войны развернули напряженную и кипучую работу на помощь фронту, проявляя напряженный трудовой героизм.

Всем известно, что гитлеровцы располагали в войне против СССР не только сильно развитой промышленностью Германии, но и довольно мощной промышленностью вассальных и оккупированных стран. И все же гитлеровцы не смогли сохранить количественное превосходство в военной технике, которое они имели в начале войны против Советского Союза. Если теперь бывшее превосходство врага в количестве танков, самолетов, минометов, автоматов ликвидировано, если наша армия не испытывает ныне серьезного недостатка в вооружении, боеприпасах, снаряжении, то в этом прежде всего нужно усмотреть заслугу нашего рабоче-

го класса. (Бурные, продолжительные аплодисменты).

Крестьяне Советского Союза, преобразовавшие в годы мирного строительства на основе колхозного строя отсталое земледелие в передовое сельское хозяйство, во время Отечественной войны проявили небывалое в истории деревни высокое сознание общенародных интересов. Они самоотверженным трудом на помощь фронту показали, что советское крестьянство считает нынешнюю войну против немцев своим кровным делом, войной за свою жизнь и свободу.

Известно, что в результате нашествия фашистских полчищ наша страна была временно лишена важных сельскохозяйственных районов Украины, Дона и Кубани. И все же наши колхозы и совхозы снабжали без серьезных перебоев армию и страну продовольствием. Конечно, без колхозного строя, без самоотверженного труда колхозников и колхозниц мы не смогли бы решить эту труднейшую задачу. Если на третьем году войны наша армия не испытывает недостатка в продовольствии, если население снабжается продовольствием, а промышленность сырьем, то в этом сказались сила и жизнеспособность колхозного строя, патриотизм колхозного крестьянства. (Продолжительные аплодисменты).

Большую роль в деле помощи фронту сыграл наш транспорт, прежде всего железнодорожный транспорт, а также речной, морской и автомобильный транспорт. Транспорт является, как известно, важнейшим средством связи между тылом и фронтом. Можно производить большое количество вооружения и огнеприпасов, но, если они не доставляются во-время фронту при помощи транспорта, они могут остаться бесполезным грузом для дела фронта. Нужно сказать, что в деле своевременного подвоза на фронт вооружения, огнеприпасов, продовольствия, обмундирования и т. д. роль транспорта является решающей. И если несмотря на трудности военного времени и недостаток топлива нам все же удалось снабжать фронт всем необходимым, то в этом надо признать прежде всего заслугу наших **транспортных рабочих и служащих.** (Продолжительные аплодисменты).

От рабочего класса и крестьянства не отстает в деле помощи фронту и наша интеллигенция. Советская интеллигенция преданно работает на дело обороны нашей страны, непрерывно совершенствует вооружение Красной Армии, технику и организацию производства. Она помогает рабочим и колхозникам в подъеме промышленности и сельского хозяйства, двигает вперед в условиях войны советскую науку и культуру.

Это делает честь нашей **интеллигенции.** (Продолжительные аплодисменты).

Все народы Советского Союза единодушно поднялись на защиту своей Родины, справедливо считая нынешнюю Отечественную войну общим делом всех трудящихся без различия нацио-

нальности и вероисповедания. Теперь уже сами гитлеровские политики видят, как безнадежно глупыми были их расчеты на раскол и столкновения между народами Советского Союза. **Дружба народов нашей страны** выдержала все трудности и испытания войны и еще более закалилась в общей борьбе всех советских людей против фашистских захватчиков.

В этом источник силы Советского Союза. (Бурные, продолжительные аплодисменты).

Руководящей и направляющей силой советского народа как в годы мирного строительства, так и в дни войны явилась партия Ленина, партия большевиков. Ни одна партия не имела и не имеет такого авторитета среди народных масс, как наша большевистская партия. И это понятно. Под руководством партии большевиков рабочие, крестьяне и интеллигенция нашей страны завоевали себе свободу и построили социалистическое общество. В дни Отечественной войны партия предстала перед нами, как вдохновитель и организатор всенародной борьбы против фашистских захватчиков. Организаторская работа партии соединила воедино и направила к общей цели все усилия советских людей, подчинив все наши силы и средства делу разгрома врага. За время войны партия еще более сроднилась с народом, еще теснее связалась с широкими массами трудящихся.

В этом источник силы нашего государства. (Бурные, продолжительные аплодисменты).

Нынешняя война со всей силой подтвердила известное указание Ленина о том, что война есть всестороннее испытание всех материальных и духовных сил каждого народа. История войн учит, что лишь те государства выдерживали это испытание, которые оказывались сильнее своего противника по развитию и организации хозяйства, по опыту, мастерству и боевому духу своих войск, по выдержке и единству народа на всем протяжении войны. Именно таким государством является наше государство.

Советское государство никогда не было столь прочным и незыблемым, как теперь, на третьем году Отечественной войны. Уроки войны говорят о том, что советский строй оказался не только лучшей формой организации экономического и культурного подъема страны в годы мирного строительства, но и лучшей формой мобилизации всех сил народа на odpor врагу в военное время. Созданная 26 лет назад Советская власть в короткий исторический срок превратила нашу страну в несокрушимую крепость. Красная Армия из всех армий мира имеет наиболее прочный и надежный тыл.

В этом источник силы Советского Союза. (Бурные, продолжительные аплодисменты).

Нет сомнения в том, что Советское государство выйдет из войны сильным и еще более окрепшим. Немецкие захватчики разоряют и опустошают наши земли, стараясь подорвать мощь нашего государства. Наступление Красной Армии в еще большем, чем прежде, объеме раскрыло варварский, бандитский характер

гитлеровской армии. Немцами истреблены в захваченных ими районах сотни тысяч наших мирных людей. Как средневековые варвары или орды Аттилы, немецкие злодеи вытаптывают поля, сжигают деревни и города, разрушают промышленные предприятия и культурные учреждения. Злодеяния немцев говорят о слабости фашистских захватчиков, ибо так поступают только временщики, которые сами не верят в свою победу. И чем безнадежнее становится положение гитлеровцев, тем более они неистовствуют в своих зверствах и прабежах. Наш народ не простит этих преступлений немецким извергам. Мы заставим немецких преступников держать ответ за все их злодеяния! (Бурные, продолжительные аплодисменты).

В районах, где временно хозяйничали фашистские погромщики, нам предстоит возродить разрушенные города и села, промышленность, транспорт, сельское хозяйство, культурные учреждения, создать для советских людей, избавленных от фашистского рабства, нормальные условия жизни. Уже теперь полным ходом развернулась работа по восстановлению хозяйства и культуры в освобожденных от врага районах. Но это только начало. Нам необходимо полностью ликвидировать последствия хозяйничания немцев в районах, освобожденных от немецкой оккупации. Это большая, общенародная задача. Мы можем и должны решить эту трудную задачу в короткий срок.

РАЗДЕЛ ПЕРВЫЙ

МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА РАБОЧЕЙ СИЛОЙ В ПЕРИОД ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ

I. ПОДБОР КАДРОВ

О МОБИЛИЗАЦИИ НА ПЕРИОД ВОЕННОГО ВРЕМЕНИ ТРУДОСПОСОБНОГО ГОРОДСКОГО НАСЕЛЕНИЯ ДЛЯ РАБОТЫ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И СТРОИТЕЛЬСТВЕ

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 13 февраля 1942 г.
(«Ведомости Верховного Совета СССР» от 5 марта 1942 г. № 6)

В целях обеспечения рабочей силой важнейших предприятий и строек военной промышленности и других отраслей народного хозяйства, работающих на нужды обороны, Президиум Верховного Совета СССР постановляет:

1. Признать необходимым на период военного времени мобилизацию трудоспособного городского населения для работы по месту жительства на производстве и строительстве, в первую очередь в авиационной и танковой промышленности, промышленности вооружения и боеприпасов, в металлургической, химической и топливной промышленности.

2. Установить, что мобилизации для работы на производстве и строительстве подлежит трудоспособное городское население в возрасте: мужчины от 16 до 55 лет и женщины от 16 до 45 лет из числа не работающих в государственных учреждениях и предприятиях.

3. От мобилизации освобождаются:

а) лица мужского и женского пола в возрасте от 16 до 18 лет, подлежащие призыву в школы фабрично-заводского обучения, ремесленные и железнодорожные училища, согласно контингентов, устанавливаемых Совнаркомом СССР;

б) женщины, имеющие трудных детей, а также женщины, имеющие детей в возрасте до 8 лет, в случае отсутствия других членов семьи, обеспечивающих уход за ними;

в) учащиеся в высших и средних учебных заведениях.

4. Порядок, сроки и размеры мобилизации трудоспособных граждан для работы на производстве и строительстве определяет Совет Народных Комиссаров СССР.

5. Установить, что лица, уклоняющиеся от мобилизации для работы на производстве и строительстве, привлекаются к уголовной ответственности и подвергаются по приговору народного суда принудительным работам по месту жительства на срок до 1 года.

**О ПОВЫШЕНИИ ПРЕДЕЛЬНОГО ВОЗРАСТА ЖЕНЩИН, ПОДЛЕЖАЩИХ
МОБИЛИЗАЦИИ В СООТВЕТСТВИИ С УКАЗОМ ПРЕЗИДИУМА
ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР от 13. II. 1942 г. «О МОБИЛИЗАЦИИ
НА ПЕРИОД ВОЕННОГО ВРЕМЕНИ ТРУДОСПОСОБНОГО ГОРОДСКОГО
НАСЕЛЕНИЯ ДЛЯ РАБОТЫ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И СТРОИТЕЛЬСТВЕ»**

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 19 сентября 1942 г.
(«Ведомости Верховного Совета СССР» от 10 октября 1942 г. № 38)

Во изменение ст. 2 Указа Президиума Верховного Совета СССР от 13 февраля 1942 г. «О мобилизации на период военного времени трудоспособного городского населения для работы на производстве и строительстве» установить, что мобилизации для работы на производстве и строительстве подлежат женщины в возрасте до 50 лет.

**ОБ ИЗМЕНЕНИИ ПУНКТА «б» СТАТЬИ 3 УКАЗА ПРЕЗИДИУМА
ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР от 13 февраля 1942 г.
«О МОБИЛИЗАЦИИ НА ПЕРИОД ВОЕННОГО ВРЕМЕНИ ТРУДОСПО-
СОБНОГО ГОРОДСКОГО НАСЕЛЕНИЯ ДЛЯ РАБОТЫ НА
ПРОИЗВОДСТВЕ И СТРОИТЕЛЬСТВЕ»**

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 7 августа 1943 г.
(«Ведомости Верховного Совета СССР» от 29 августа 1943 г. № 30)

1. Во изменение пункта «б» статьи 3 Указа Президиума Верховного Совета СССР от 13 февраля 1942 г. «О мобилизации на период военного времени трудоспособного городского населения для работы на производстве и строительстве» установить, что от мобилизации освобождаются:

женщины, имеющие грудных детей;

женщины, имеющие детей до четырех лет, в случае отсутствия других членов семьи, обеспечивающих уход за ними.

2. Мобилизацию и направление на работу женщин, имеющих детей до 8 лет, производить при условии предоставления руководителями предприятий истроек мест в детских яслях и детских садах для детей мобилизуемых работниц, в случае отсутствия других членов семьи, обеспечивающих уход за детьми.

**О ПРИМЕНЕНИИ ПОСТАНОВЛЕНИЯ СНК СССР от 13 февраля 1942 г.
«О ПОРЯДКЕ МОБИЛИЗАЦИИ НА ПЕРИОД ВОЕННОГО ВРЕМЕНИ
ТРУДОСПОСОБНОГО ГОРОДСКОГО НАСЕЛЕНИЯ ДЛЯ РАБОТЫ
НА ПРОИЗВОДСТВЕ И СТРОИТЕЛЬСТВЕ В СООТВЕТСТВИИ
С УКАЗОМ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР
от 13 февраля 1942 г.»**

**Приказ Народного Комиссара Юстиции СССР, Прокурора СССР
и Председателя Комиссии по учету и распределению рабочей
силы при СНК СССР № А-Д-2/05/01 от 5 марта 1942 г.**

(«Законодательные и административно-правовые акты военного
времени», стр. 115—116. Юрическое издательство НКЮ СССР.
Москва, 1942 г.)

Направляя для неуклонного руководства постановление Совета Народных Комиссаров Союза ССР от 13 февраля 1942 г. «О порядке мобилизации на период военного времени трудоспособного городского населения для работы на производстве и строительстве в соответствии с Указом Президиума Верховного Совета СССР от 13 февраля 1942 г.», предлагаем руководствоваться следующим:

1. Бюро по учету и распределению рабочей силы при исполнительных комитетах советов депутатов трудящихся, по установлении факта уклонения граждан от мобилизации для работы на производстве и строительстве, немедленно сообщают об этом районному прокурору по месту жительства уклоняющегося, с указанием фамилии, имени, отчества, года и места рождения и адреса уклоняющегося.

2. Районный прокурор по получении сообщения Бюро по учету и распределению рабочей силы вызывает уклонившегося от мобилизации, проверяет факт уклонения и не позднее 48 часов направляет материал в народный суд со своим кратким постановлением о предании суду.

3. Народным судам рассматривать дела об уклонениях от мобилизации не позднее, чем в трехдневный срок по поступлении в суд материалов, без внесения на подготовительные заседания.

4. Лица, осужденные за уклонение от мобилизации, подлежат обязательному направлению на принудительные работы на предприятия и стройки по месту своего жительства по указанию соответствующих Бюро по учету и распределению рабочей силы при исполнительных комитетах Советов депутатов трудящихся.

5. Копии приговоров направляются судами для исполнения в инспекции исправительно-трудовых работ и в бюро по учету и распределению рабочей силы.

6. Прокурорам осуществлять систематический надзор за правильным проведением в жизнь Указа Президиума Верховного Совета СССР и постановления СНК Союза ССР от 13 февраля 1942 года, в частности:

а) за законностью решений исполкомов о проведении мобилизации;

б) за правильностью составления и утверждения списков лиц, подлежащих мобилизации (ст.ст. 2 и 3 Указа и примечание к п. 4 постановления СНК СССР);

в) за законностью и правильностью выносимых судами приговоров и за их исполнением.

7. НКЮ союзных и автономных республик, начальникам управлений НКЮ краев и областей систематически контролировать работу судов по делам этой категории и обеспечить своевременное их рассмотрение.

**О ПРИВЛЕЧЕНИИ НА ВРЕМЯ ВОЙНЫ ИНВАЛИДОВ III ГРУППЫ,
ПОЛУЧАЮЩИХ ПЕНСИИ ПО ГОСУДАРСТВЕННОМУ СОЦИАЛЬНОМУ
СТРАХОВАНИЮ, НА РАБОТУ В ПРЕДПРИЯТИЯ И УЧРЕЖДЕНИЯ**

(Постановление СНК СССР от 28 августа 1942 г. «Трудовое законодательство военного времени», стр. 7—8. Профиздат, 1943 г.)

В целях привлечения на время войны инвалидов III группы, получающих пенсии по государственному социальному страхованию, на работу в предприятия и учреждения Совет Народных Комиссаров Союза ССР постановляет:

1. Обязать народные комиссариаты социального обеспечения союзных республик в 3-месячный срок направить неработающих инвалидов III группы, получающих пенсии по государственному социальному страхованию, — мужчин в возрасте до 55 лет и женщин в возрасте до 45 лет, на работу по месту жительства в предприятия и учреждения с учетом соответствующих заключений врачебно-трудовых экспертных комиссий.

2. На работу не направляются инвалиды III группы — женщины, имеющие грудных детей, а также женщины, имеющие детей в возрасте до 8 лет, в случае отсутствия других членов семьи, обеспечивающих уход за ними.

3. Обязать руководителей предприятий и учреждений представлять лицам, направляемым органами социального обеспечения, работу с учетом соответствующих заключений врачебно-трудовых экспертных комиссий.

4. Сохранить выплату пенсий за инвалидами III группы, работающими на производстве и в учреждениях без учета размера их заработка.

Лицам, указанным в пункте 1 настоящего постановления, не приступившим к работе, выплату пенсий с 1 декабря 1942 года прекратить.

Инвалидам III группы — мужчинам в возрасте свыше 55 лет и женщинам в возрасте свыше 45 лет, а также женщинам-инвалидам, указанным в п. 2 настоящего постановления, пенсии выплачиваются независимо от того, работают ли они в предприятиях и учреждениях.

5. Установить, что инвалиды, работающие в предприятиях, к сверхурочным работам в обязательном порядке не привлекаются.

6. Разрешить руководителям предприятий и учреждений при наличии соответствующих заключений, врачебно-трудовых экспертных комиссий предоставлять работающим инвалидам очередные отпуска.

7. Контроль за выполнением настоящего постановления осуществляется ВЦСПС.

О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ СОВНАРКОМОВ РЕСПУБЛИК И КРАЙ (ОБЛ.) ИСПОЛКОМОВ ПРАВА ПЕРЕВОДИТЬ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ НА ДРУГУЮ РАБОТУ

Постановление СНК СССР от 23 июля 1941 г. («Трудовое законодательство военного времени, стр. 8—9. Профиздат, 1943 г.)

Совет Народных Комиссаров Союза ССР постановляет:

1. Предоставить на время войны Совнаркомам союзных и автономных республик и исполнительным комитетам краевых и областных Советов депутатов трудящихся право переводить в обязательном порядке рабочих и служащих, освобождающихся в связи с сокращением штатов, консервацией строителъств и т. п., на работу в другие учреждения, предприятия, строительства, независимо от их ведомственной принадлежности и территориального расположения.

Примечание. Перевод рабочих и служащих на работу в учреждения, предприятия и строительства союзного подчинения производится по соглашению с заинтересованными наркоматами СССР или их местными органами.

2. Перевод рабочих и служащих на другую работу производится с учетом специальности и квалификации переводимых работников.

3. Установить, что рабочим и служащим, переводимым в указанном выше порядке на работу в другую местность, выплачиваются компенсации, предусмотренные постановлением ЦИК и Совнаркома СССР от 23 ноября 1931 г. «О компенсациях и гарантиях при переводе, приеме вновь и направлении на работу в другие местности» (СЗ СССР 1931 г. № 68, стр. 453).

4. За отказ от перехода на другую работу в порядке, предусмотренном настоящим постановлением, виновные подлежат судебной ответственности по Указу Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня 1940 г., как за самовольный уход.

5. Обязать руководителей предприятий, учреждений и строителъств сообщать Совнаркомам союзных республик, не имеющих областного деления, и автономных республик, а также край(обл.) исполкомам о намечаемом освобождении от работы рабочих и служащих в связи с сокращением штата, консервацией строительства и т. п., с указанием количества освобождаемых рабочих и служащих и их квалификации.

О ПЕРЕВОДЕ ЧАСТИ СЛУЖАЩИХ НА ПРОИЗВОДСТВО

Приказ Народного Комиссара по строительству № 305 Н
от 20 ноября 1942 г. (Сборник руководящих материалов
и консультаций Наркомата по строительству 1943 г., № 1,
стр. 5—6)

Совет Народных Комиссаров СССР постановлением № 1768 от 4/XI 1942 г. «О переводе части служащих на производство» принял предложение Государственной штатной комиссии при СНК СССР о переводе на производство части служащих, в том числе по Наркомстрою 1 500 человек.

СНК СССР обязал Комитет по учету и распределению рабочей силы совместно с наркоматами, совнаркомом союзных и автономных республик и обл(край) исполкомами произвести перевод служащих на производство в течение ноября 1942 г.

Во исполнение указанного постановления приказываю:

1. Начальникам главных управлений и руководителям организаций и предприятий Наркомстроя в течение ноября 1942 г. провести перевод служащих, включая младший обслуживающий персонал, для работы на производстве, согласно приложению.

2. Переводу подлежат как служащие основного производства, так и неосновного (подсобных, транспортных, коммунальных и прочих хозяйств), а также промышленных предприятий и лесозаготовок, в первую очередь из числа молодежи и лиц, ранее работавших на производстве, с учетом их специальности и квалификации.

Перевод служащих провести предпочтительно на предприятия данного треста, ОСМЧ, стройуправления, конторы и т. д. по месту их постоянного жительства, оформив перевод через комиссии по учету и распределению рабочей силы при местных исполкомах.

3. Переводу для работы на производстве в качестве рабочих не подлежат:

а) лица, имеющие высшее и среднее специальное образование;

б) лица, не достигшие 16-летнего возраста, мужчины старше 50 лет и женщины — 45 лет;

в) беременные женщины, начиная с пятого месяца беременности.

4. Руководителям организаций и предприятий Наркомстроя организовать для переводимых на производство служащих производственное обучение.

ПУУЗ (т. Лазукову) в декадный срок дать указание организациям и предприятиям Наркомстроя о порядке финансирования производственного обучения переводимых служащих.

5. Установить, что служащим, переводимым на производство, выплачивается в течение первых 3 месяцев заработная плата не

ниже оклада, который они получали на месте прежней работы в учреждении или предприятии, а по истечении 3 месяцев заработная плата выплачивается им по выполняемой работе на общих основаниях.

6. Отчетно-экономическому сектору (т. Тер-Маркарян) проверить в декабре с. г. выполнение настоящего приказа и доложить мне.

О ПОРЯДКЕ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ПЕРЕВОДА НА ВРЕМЯ ВОЙНЫ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ ИЗ ОДНИХ МЕДИЦИНСКИХ УЧРЕЖДЕНИЙ В ДРУГИЕ

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 30 января 1943 г.
(«Ведомости Верховного Совета СССР» от 31 января 1943 г. № 5)

Предоставить Народному комиссару здравоохранения СССР и Народному комиссару путей сообщения право переводить на время войны врачей, фельдшеров, фармацевтов и медицинских сестер из одних медицинских учреждений в другие в порядке, предусмотренном Указом Президиума Верховного Совета СССР от 19 октября 1940 года «О порядке обязательного перевода инженеров, техников, мастеров, служащих и квалифицированных рабочих с одних предприятий и учреждений в другие».

О ПОРЯДКЕ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ГРАЖДАН К ТРУДОВОЙ ПОВИННОСТИ В ВОЕННОЕ ВРЕМЯ

Постановление СНК СССР от 10 августа 1942 г. («Трудовое законодательство военного времени», стр. 10—13. Профиздат, 1943 г.)

Совет Народных Комиссаров Союза ССР постановляет:
Установить следующий порядок привлечения граждан к трудовой повинности в военное время:

1. Трудовая повинность граждан вводится каждый раз по постановлению Совета Народных Комиссаров Союза ССР, а в местностях, объявленных на военном положении, также военными властями, в соответствии со статьей 3 Указа Президиума Верховного Совета СССР от 22 июня 1941 г. «О военном положении».

2. Трудовая повинность может объявляться:

а) для выполнения оборонных работ и других военных нужд;

б) для заготовок топлива;

в) для выполнения специальных строительных работ и других важнейших государственных заданий;

г) для охраны путей сообщения, сооружений, средств связи, электростанций, электросети и других важнейших объектов;

д) для борьбы с пожарами, эпидемиями и стихийными бедствиями.

Примечание: Привлечение граждан к трудовой повинности для борьбы со стихийными бедствиями (наводнение, снежные заносы, пожары и т. д.) допускается также в порядке, установленном постановлением ВЦИК и СНК РСФСР от 18 июля 1927 г. и законодательством других союзных республик.

3. Установить, что привлечение граждан к трудовой повинности в военное время допускается на срок до 2 месяцев с продолжительностью рабочего времени в размере 8 часов в день и 3 часов обязательных сверхурочных.

4. К трудовой повинности не привлекаются:

а) лица, не достигшие 16-летнего возраста, а также мужчины старше 55 лет и женщины старше 45 лет;

б) беременные женщины, начиная с 5 месяцев беременности;

в) женщины, имеющие грудных детей, а также женщины, имеющие детей в возрасте до 8 лет, в случае отсутствия других членов семьи, обеспечивающих уход за ними;

г) лица, временно утратившие трудоспособность, на срок до ее восстановления и инвалиды первой и второй групп.

По постановлению органов власти (ст. 1) от привлечения к трудовой повинности могут быть освобождены и другие категории граждан, в зависимости от местных условий.

5. Оплата труда граждан, выполняющих в порядке трудовой повинности оборонные и другие работы, производится учреждениями и организациями, для которых выполняются работы, по действующим нормам оплаты труда, установленным для данных работ.

За рабочими и служащими государственных предприятий, учреждений и общественных организаций, а также за членами промысловых артелей, привлекаемыми на работы в порядке трудовой повинности, может быть сохранена в каждом отдельном случае по решению Совнаркома СССР оплата по месту их постоянной работы, но не свыше 50% ставки заработной платы, получаемой ими в предприятиях или учреждениях.

Примечание: При мобилизации на оборонные работы зарплата по месту постоянной работы не сохраняется.

Колхозникам, привлеченным к трудовой повинности, начисляется за счет колхоза 25% среднего количества трудодней, выработанных за данный период другими колхозниками той же квалификации и специальности.

6. Лица, привлекаемые к трудовой повинности, могут быть использованы на работе как в месте их постоянного жительства, так и вне его.

За рабочими и служащими, привлеченными к трудовой повинности, сохраняется место их постоянной работы, занимаемая должность, а также их жилищная площадь.

7. При направлении в другую местность лиц, привлеченных к трудовой повинности, средства передвижения предоставляются бесплатно той организацией, в распоряжение которой эти лица направлены.

8. Если привлечение к трудовой повинности связано с временной переменой местожительства и переездом на расстояние свыше 25 километров, то организации, для которых производятся работы, обязаны выплачивать привлекаемым к трудовой повинности следующие компенсации:

а) лицам, работающим в предприятиях и учреждениях, выплачивается за время нахождения в пути заработная плата из расчета тарифной ставки (должностного оклада) по месту основной работы, но не ниже 5 рублей в сутки;

б) лицам, не работающим в предприятиях и учреждениях, выплачиваются за время нахождения в пути суточные в размере 5 рублей.

Колхозникам за время нахождения в пути начисляется за счет колхоза среднее количество трудодней, которое за это время начисляется другим колхозникам той же квалификации и специальности.

Все указанные выше компенсации выплачиваются за время нахождения в пути в оба конца, т. е. к месту работы и обратно.

9. Организации, в распоряжение которых направляются лица, привлеченные к трудовой повинности, обязаны обеспечить их питанием за плату как на месте работы, так и в пути, а также предоставить бесплатно на месте работы жилье.

10. Лица, выполняющие работы в порядке трудовой повинности, социальному страхованию на этих работах не подлежат.

В случае инвалидности или смерти от увечья, полученного при выполнении работы в порядке трудовой повинности, эти лица или их семьи обеспечиваются пенсиями в порядке социального обеспечения, согласно действующим законам и правилам.

11. В случае временной нетрудоспособности лиц, выполняющих работы в порядке трудовой повинности, за ними сохраняются две трети среднего заработка по месту выполнения работы, но не свыше срока окончания трудовой повинности.

По истечении этого срока лица, которые до привлечения к трудовой повинности работали в качестве рабочих и служащих, обеспечиваются пособием по временной нетрудоспособности в соответствии с постановлением Совнаркома СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС от 28 декабря 1938 года (СП СССР 1939 г. № 1, стр. 1).

12. Лица, привлекаемые к трудовой повинности, не освобождаются от призыва в Красную Армию.

13. Виновные в отказе или уклонении от трудовой повинности, а также в задержке лиц, работающих в предприятиях и учреждениях и привлекаемых к трудовой повинности, подлежат ответственности по законам военного времени.

О ПОРЯДКЕ МОБИЛИЗАЦИИ НА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЕ РАБОТЫ В КОЛХОЗЫ, СОВХОЗЫ И МТС ТРУДОСПОСОБНОГО НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДОВ И СЕЛЬСКИХ МЕСТНОСТЕЙ

Постановление СНК СССР и ЦК ВКП(б) от 13 апреля 1942 г.
(СП СССР 1942 г. № 4, ст. 60)

Для оказания помощи колхозам, совхозам и машинно-тракторным станциям в своевременном выполнении ими сельскохозяйственных работ Совет Народных Комиссаров Союза ССР и Центральный Комитет ВКП(б) постановляют:

1. Разрешить совнаркомам союзных и автономных республик, краевым и областным исполкомам привлекать в наиболее напряженные периоды сельскохозяйственных работ 1942 года в порядке мобилизации на работу в колхозы, совхозы и МТС:

а) трудоспособное население городов и сельских местностей, не работающее на предприятиях промышленности и транспорта;

б) часть служащих государственных, кооперативных и общественных учреждений и в первую очередь из органов Наркомзема и Наркомсовхозов, однако не в ущерб работе учреждений;

в) учащихся 6—10 классов неполных средних и средних сельских и городских школ, студентов техникумов и вузов, за исключением студентов выпускного курса вузов.

2. Установить, что мобилизации на сельскохозяйственные работы из числа трудоспособного населения и служащих подлежат лица мужского пола в возрасте от 14 до 55 лет и лица женского пола от 14 до 50 лет.

От мобилизации освобождаются женщины, имеющие грудных детей, а также женщины, имеющие детей в возрасте до 8-ми лет, в случае отсутствия других членов семьи, обеспечивающих уход за ними.

3. Учащихся неполных средних и средних школ направлять на сельскохозяйственные работы группами раздельно мальчиков и девочек во главе с учителями школ.

Установить продолжительность рабочего дня для учащихся школ на сельскохозяйственных работах от 6 до 8 часов в зависимости от их возраста и характера работы.

4. Мобилизация проводится на сроки, устанавливаемые совнаркомом союзных и автономных республик, краевыми и областными исполкомами по отдельным периодам сельскохозяйственных работ; привлечение на сельскохозяйственные работы учащихся школ, техникумов и вузов производится, как правило, во время летнего перерыва учебных занятий.

5. Мобилизуемые на сельскохозяйственные работы направляются в колхозы, совхозы и МТС в соответствии с заявками правлений колхозов, директоров совхозов и МТС и по приезде на

место поступают в распоряжение правлений колхозов и директоров совхозов и МТС, которые обязаны обеспечить прибывших к ним на сельскохозяйственные работы жильем.

Правление колхоза или директор совхоза в зависимости от характера работы включает прибывших в существующие бригады и звенья или образует из них отдельные звенья. Прибывшие на работы в колхозы, совхозы и МТС подчиняются действующим в них правилам внутреннего распорядка.

6. Оплата труда мобилизованных на сельскохозяйственные работы в совхозы и МТС производится по существующим нормам и расценкам на общих основаниях с работниками совхозов и МТС.

Оплата труда в колхозах мобилизованных на сельскохозяйственные работы производится по действующим нормам выработки и расценкам в трудоднях с оплатой заработанных трудодней деньгами и натурой наравне с колхозниками.

Окончательный расчет по заработанным трудодням мобилизованных на сельскохозяйственные работы производится в конце года; впредь же до окончательного расчета правление колхоза за выработанные трудодни выдает работавшим у них аванс в размере 50% от стоимости трудодней, предусмотренной производственным планом колхоза.

7. Колхозы, совхозы и МТС обязаны обеспечить прибывших к ним на работы общественным питанием. Питание предоставлять по ценам, устанавливаемым райисполкомами, но не выше цен кооперации и госторговли, кроме хлеба, подлежащего удержанию натурой при окончательном расчете по трудодням.

8. Сохранить за служащими, мобилизованными на сельскохозяйственные работы, заработную плату по месту их службы в размере 50% оклада, а за учащимися техникумов и вузов — получаемые ими стипендии.

Проезд по железной дороге или водным путем в оба конца оплачивается колхозом, совхозом, МТС по фактической стоимости.

9. Мобилизация на сельскохозяйственные работы проводится по постановлению совнаркомов союзных и автономных республик, крайисполкомов, облисполкомов, местными, городскими, районными, поселковыми и сельскими советами.

10. Для практического проведения мобилизации на сельскохозяйственные работы трудоспособного населения и организованной посылки мобилизуемых в колхозы, совхозы и МТС создать при совнаркомов союзных и автономных республик, краевых, областных исполкомах отделы, во главе которых иметь начальника отдела на правах заместителя председателя совнаркома союзной, автономной республики, крайисполкома, облисполкома, а в районах — при райисполкомах иметь заведующего мобилизацией.

11. Установить, что лица, перечисленные в п. 1 «а» и «б», уклоняющиеся от мобилизации на сельскохозяйственные работы

или самовольно ушедшие с работы, привлекаются к уголовной ответственности и подвергаются по приговору народного суда к принудительным работам по месту жительства на срок до 6 месяцев с удержанием из заработной платы до 25%.

О НЕОТЛОЖНЫХ МЕРАХ ПО ВОССТАНОВЛЕНИЮ ХОЗЯЙСТВА В РАЙОНАХ, ОСВОБОЖДЕННЫХ ОТ НЕМЕЦКОЙ ОККУПАЦИИ

В Совнарком Союзу ССР и ЦК ВКП(б). («Известия» от 22 августа 1943 г. № 198). (Извлечение).

«О НАПРАВЛЕНИИ КАДРОВ В ОСВОБОЖДЕННЫЕ РАЙОНЫ»

46. Обязать совнаркомы республик, крайисполкомы и обл. исполкомы, ЦК компартий союзных республик, крайкомы и обкомы ВКП(б) немедленно откомандировать руководящих земельных работников и специалистов сельского хозяйства, эвакуированных из Воронежской, Курской, Сталинградской, Ростовской, Калининской, Орловской и Смоленской областей, Краснодарского и Ставропольского краев и Украинской ССР к месту их прежней работы не позднее 15 октября 1943 года.

47. Установить, что всем руководящим работникам и специалистам сельского хозяйства, возвращающимся для работы в земельных органах освобожденных районов, предоставляются материальные льготы и денежные пособия на проезд к месту работы в соответствии с п. 11 постановления Совнаркома СССР и ЦК ВКП(б) от 23 января 1943 года, № 89.

Разрешить Наркомзему СССР за счет общей сметы израсходовать до 10 мил. рублей на покрытие расходов по возвращению эвакуированных работников и на расходы по отправке тракторов и с. х. машин.

48. Обязать Наркомзем Союза ССР направить молодых специалистов, оканчивающих сельскохозяйственные вузы и техникумы в 1943 году: в Воронежскую область — агрономов 25, зоотехников — 3, землеустроителей — 7, инженеров-механиков — 3, ветврачей — 7; в Курскую область — агрономов 68, зоотехников 8, ветврачей 12, землеустроителей 11, инженеров-механиков 10; в Сталинградскую область — агрономов 17, зоотехников 1, землеустроителей 5, гидротехников 1, инженеров-механиков 9; в Ростовскую область — агрономов 21, зоотехников 12, ветврачей 12, гидротехников 2, инженеров-механиков 6; в Калининскую область — агрономов 16, зоотехников 1, ветврачей 8; в Орловскую область — агрономов 18, ветврачей 7, землеустроителей 5, инженеров-механиков 7; в Смоленскую область — агрономов 7, ветврачей 6, инженеров-механиков 3; в Краснодарский край — агрономов 18, зоотехников 10, ветврачей 10, землеустроителей 5, гидротехников 2, инженеров-механиков 8; в Ставропольский край — агрономов 17, зоотехников 10, ветврачей 12, гидротехников 4, инженеров-механиков 3.

II. ПОДГОТОВКА НОВЫХ КАДРОВ *

ОБУЧЕНИЕ И ВОСПИТАНИЕ НОВЫХ РАБОЧИХ — ВАЖНЕЙШАЯ ЗАДАЧА

(Передовая газеты «Правда» от 1 июня 1942 г. № 152)

Быстрыми темпами растет военное производство в нашей стране. Расширяются существующие заводы, вступают в строй новые предприятия. Все это требует умелых рабочих рук. Война оторвала от мирного труда некоторую часть квалифицированных рабочих. На предприятия пришло и приходит новое пополнение рабочего класса. Одни только ремесленные, железнодорожные училища и школы ФЗО за 10 месяцев войны дали 700 тысяч квалифицированных рабочих.

На производство идут новые люди, преимущественно женщины, которые до этого никогда не работали в заводских условиях, не имеют еще квалификации. Эти люди горят желанием своим трудом помочь фронту, принести наибольшую пользу для увеличения выпуска оборонной продукции.

Дело хозяйственников, партийных и профсоюзных организаций — помочь новичкам в кратчайший срок стать вполне квалифицированными работниками, воспитать из них ударников и стахановцев. Товарищ М. Калинин в своей недавней речи на совещании партийных работников г. Москвы говорил: «Надо все сделать для того, чтобы новые люди на заводе полюбили свою работу, побыстрее освоили свою профессию и подняли квалификацию».

Подготовка новых промышленных кадров приобретает все более широкий размах. Не случайно большинство заводских коллективов — участников Всесоюзного социалистического соревнования — наряду с обязательствами дать для Красной Армии продукцию сверх плана обязалось обучить новых рабочих, добиться выполнения и перевыполнения ими норм выработки.

Производственно-техническое обучение и помощь новым рабочим является сейчас одной из главнейших задач заводских организаций. Тысячи передовых стахановцев, старых кадровиков, мастеров взялись за обучение новичков в цехах заводов. На Уралмашзаводе токарь Павел Спехов лишь за последние несколько месяцев научил своему ремеслу 30 молодых рабочих и работников. Знатный горняк страны Илларион Янкин обязался научить мастерству бурения 20 новых рабочих. Сотни кадровиков на других заводах берут шефство над новичками, помогая им приобрести квалификацию.

Честь и хвала таким людям! Заботясь о вырабатывании квалифицированных кадров, они делают большое государственное дело. Их начинание заслуживает всяческого поощрения. Все вновь поступающие неквалифицированные рабочие и работницы долж-

* См. приложение: Указ Президиума Верховного Совета СССР от 2 октября 1940 г. «О государственных трудовых резервах».

ны прикрепляться к опытным, знающим рабочим. Это — надежный способ быстрого обучения молодых производственников.

Внутри каждого завода необходимо повседневно, настойчиво готовить полноценные квалифицированные кадры. Однако некоторые хозяйственники пренебрегают этим делом. Недавно руководитель одного из заводов Наркомата минометного вооружения тов. Калиниченко прислал такое сообщение: «Принято 60 человек, преимущественно домохозяек. От дальнейшей приемки воздерживаюсь за отсутствием квалифицированных кадров». Очевидно, тов. Калиниченко уповает на то, что кто-то пришлет ему квалифицированных рабочих со стороны, сам же заниматься их подготовкой не желает..

Что можно сказать о подобном хозяйственнике? Он проявляет, по меньшей мере, непонимание своих задач в военное время. Такой беспечный директор завода рискует очутиться в затруднительном положении, как только перед его заводом будут поставлены новые, более сложные задачи. Готовить кадры надо у себя на заводе, в своих цехах, силами своих инженеров, мастеров, старых рабочих. Этого повелительно требует военная обстановка.

Задача заключается в том, чтобы вновь поступивший на завод рабочий в кратчайший срок стал выполнять норму — не меньше. Тысячами насчитываются примеры, когда пришедшие на предприятия юноши и девушки, домашние хозяйки, быстро овладев профессией, выполняют и даже перевыполняют норму. Они сознают важность своего труда для усиления военной мощи нашей страны и поэтому стараются дать выработку повыше. Этого они с успехом достигают опять-таки при неослабном внимании и попечении командиров производства и заводских организаций.

Бывает и так: молодой рабочий или работница закончит срок обучения, сдаст производственную пробу — и на этом забота о них кончается, они оказываются предоставленными самим себе. Нет нужды доказывать, что это неправильно, ошибочно. Шефство над новичком должно продолжаться до той поры, пока он не научится самостоятельно справляться с порученным ему заданием.

На многих заводах есть еще немало новичков, не выполняющих производственных норм. Например, на заводе, где директором тов. Волков, в некоторых цехах не дают даже одной нормы до трети всех рабочих. Очевидно, здесь мало думают об отстающих рабочих, мало помогают им.

Далеко не везде и не всегда хозяйственники следят за правильным использованием молодых кадров на производстве, чтобы они работали и совершенствовались по своей специальности. Разве нормально, что, скажем, на металлургическом заводе в Златоусте 18 сварщиков нагревательных печей, подготовленных в школе ФЗО, послали работать конновозчиками?

Требуется не только использовать новые кадры на работе по их прямой профессии, но и дать им возможность расти дальше, повышать и расширять свою квалификацию. Сейчас на заводах

прежде всего готовят операционников, умеющих исполнять одну — две определенных операции. Это вполне отвечает характеру массового производства. Но этим отнюдь не исчерпывается процесс подготовки новых кадров. Им надо помогать подняться на ступеньку выше, перейти к более квалифицированной работе, к умению самостоятельно выполнять работу различного вида. Вряд ли нужно доказывать, насколько важно это в военное время, когда нередко производство приходится на ходу быстро изменять и перестраивать.

Сейчас во всех отраслях промышленности с небывалой силой и размахом началось Всесоюзное социалистическое соревнование за наилучшее обеспечение всех потребностей фронта. Необходимо в это соревнование вместе со стахановцами и ударниками втянуть всю массу вновь пришедших на заводы рабочих и работников, сделать их активными участниками соревнования. Здесь многое зависит от заводских партийных организаций, от агитаторов, от комсомола, обязанного вести воспитательную работу среди молодежи, чтобы юноши и девушки, поступившие на предприятия, шли в передовых рядах, крепили трудовую дисциплину, изо дня в день увеличивали свою производительность.

.....

ОБ ИНДИВИДУАЛЬНОМ УЧЕНИЧЕСТВЕ ШОФЕРОВ

Постановление СНК СССР от 3 апреля 1943 г. (СП СССР 1943 г.
№ 5, ст. 92)

Совет Народных Комиссаров Союза ССР постановляет:

1. Разрешить руководителям предприятий и учреждений производить подготовку шоферов в индивидуальном порядке непосредственно в автохозяйствах.

2. Установить, что на индивидуальное обучение профессии шофера принимаются лица не моложе 17 лет.

3. Утвердить Положение об индивидуальном ученичестве шоферов, согласно приложению.

4. Установить, что лицам, обучающимся профессии шофера в индивидуальном порядке, выплачивается во время обучения по 150 руб. в месяц.

Предоставить право руководителям автохозяйств, начиная со второго месяца обучения, повышать указанную оплату до 200 рублей, в зависимости от успеваемости обучающегося.

5. Установить оплату шоферам-наставникам на период обучения, но не более трех месяцев, в размере 100 рублей в месяц и единовременно 100 рублей после сдачи обучающимся испытания на право управления автомашиной, при условии окончания обучения в установленный срок или досрочно.

6. Разрешить повышение на 5% нормы расхода горючего для автомашин, работающих с учениками.

7. Обязать Государственную Автомобильную Инспекцию НКВД СССР установить систематическое наблюдение за правильным обучением шоферов в индивидуальном порядке в автохозяинствах.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ИНДИВИДУАЛЬНОМ УЧЕНИЧЕСТВЕ ШОФЕРОВ НА АВТОТРАНСПОРТЕ

Приложение к Постановлению СНК СССР от 3 апреля 1943 г.
№ 352. (СП СССР 1943 г. № 5, ст. 92)

1. Индивидуальное ученичество шоферов на автотранспорте осуществляется в процессе работы обучающихся в качестве помощников шоферов. Срок обучения устанавливается не более 3 месяцев.

2. Обучение шоферов в автохозяинствах в порядке индивидуального ученичества возлагается на шоферов любого класса, имеющих достаточные практические навыки.

3. Индивидуальное обучение шоферов допускается во всех автохозяинствах.

4. Индивидуальное ученичество проводится — 50% времени в условиях эксплуатации автомобиля и остальное время в условиях несложных гаражных ремонтов.

5. Лица, обучающиеся в порядке индивидуального ученичества в условиях эксплуатации автомобиля, используются как помощники шофера, при ремонте автомобиля используются в качестве ремонтных рабочих для приобретения навыков и приемов по ремонту.

6. На шофера-наставника возлагается обучение прикрепленного ученика: правилам профилактического ухода за автомобилем в условиях эксплуатации, управлению автомобилем в различных дорожных условиях, умению определять и устранять неисправности в работе автомобиля, производить несложные ремонты в дорожных и гаражных условиях.

7. При обучении в эксплуатационных условиях шофер-наставник несет полную ответственность за все дорожные нарушения и происшествия, совершенные прикрепленным к нему помощником шофера.

8. Все обучающиеся в порядке индивидуального ученичества оформляются автохозяинствами соответствующим приказом или распоряжением. При работе автомашины на линии фамилия обучающегося помощника шофера в обязательном порядке указывается в путевом листе.

9. Ответственность за качество обучения возлагается на руководителей автохозяеств.

10. В помощь обучающимся в порядке индивидуального ученичества автохозяинства организуют консультации по вопросам устройства автомобиля и ухода за ним, по ремонту и устранению

неисправностей, по правилам уличного движения и технике вождения автомобилей.

11. На получение права управления автомобилями каждый обучающийся держит испытания при квалификационных комиссиях Госавтоинспекций на общих основаниях.

ПОДГОТОВКА КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ — БОЕВАЯ ЗАДАЧА ВОЕННОГО ВРЕМЕНИ

(Передовая газеты «Правда» от 8 июля 1943, г. № 170).

В третий год Великой отечественной войны советская промышленность вступила полная сил. «Советские фабрики и заводы, — говорится в сообщении Совинформбюро ко второй годовщине Отечественной войны, — работают на полную мощность и дают нашей армии все, в чем она нуждается».

Такой итог является результатом перестройки всего нашего хозяйства на военный лад, расширения военного производства, пуска сотен новых промышленных предприятий.

Наше хозяйство оказалось способным в короткие сроки подготовить рабочие кадры, пришедшие на смену призванным на фронт. Только из ремесленных училищ и школ фабрично-заводского обучения за время войны в промышленность и на транспорт влилось около 1 миллиона 400 тысяч новых рабочих. Помимо этого, на фабрики и заводы пришли сотни тысяч женщин — жен и сестер фронтовиков.

Молодое пополнение рабочего класса трудится с величайшим подъемом. За один год производительность труда рабочих в авиационной промышленности возросла более чем на 30 процентов, в танковой промышленности — на 38 процентов и т. д. Эти цифры — свидетели высокой патриотической сознательности советских рабочих и работниц, свидетели все растущей производственно-технической культуры новых молодых рабочих, занявших теперь особенно видное место на производстве.

Однако ни стахановские успехи большого числа новых рабочих, ни данные об общем росте производительности труда не могут затмить тот совершенно очевидный факт, что и до сих пор делу подготовки квалифицированных рабочих многие хозяйственные руководители и местные партийные организации еще не уделяют необходимого внимания. Некоторые директора предприятий живут странными представлениями, будто им кто-то должен присылать квалифицированных рабочих готовенькими. Директора такого рода, при попустительстве партийных организаций, не готовят квалифицированных рабочих, не заботятся о завтрашнем дне. А когда поступают новые заказы, они не прочь сослаться на нехватку рабочих, как на «объективную» причину. Такие директора недалёковидны, ограничены.

Во время войны передовые предприятия сами энергично готовят для себя кадры. Московский автомобильный завод имени

Сталина во время войны отпочковал от себя 4 завода. Он снабдил их не только оборудованием, но и квалифицированными рабочими. И одновременно автозавод имени Сталина, продолжая расширяться, непрестанно сам готовит для себя рабочих. Здесь существует большая сеть производственного обучения. Опытные рабочие передают свои знания молодым.

В то же время есть заводы, где люди палец о палец не ударили для подготовки рабочих. На Молотовском вагоноремонтном заводе, ощущающем нужду в квалифицированных кадрах, в прошлом году обучили... 19 человек. Это же курам насмех!

Обидно, что и на некоторых заводах, известных стране как передовые, не уделяют должного внимания обучению рабочих. Так, на заводе, где директором т. Быховский, подавляющая масса молодежи предоставлена самой себе. Только 10 процентов молодых рабочих обучаются на заводе. Остальные должны «созреть сами», как, видимо, думают руководители завода.

Дело в том, что на некоторых заводах, в том числе артиллерийских, авиационных, танковых и других, есть работники, которые привыкли к тому, что им все дается в первую очередь. Некоторые руководители предприятий злоупотребляют оказываемой им помощью, рассчитывают на получение квалифицированных рабочих со стороны и по существу становятся на иждивенческие позиции. «Заказы важные — значит и рабочих дадут!» — вот типичные рассуждения иных директоров. На таких заводах о закреплении рабочей силы не беспокоятся, людей не учат, об их бытовых условиях — об общежитиях, столовых и других житейских делах — не задумываются. Рабочий состав становится текучим, начинает нехватать кадров.

Что же касается некоторых наркоматов, то они не только не подтягивают руководителей заводов, но и сами не занимаются подготовкой квалифицированных рабочих. В угольной промышленности, черной и цветной металлургии, лесной промышленности, текстильной и некоторых других отраслях известная часть рабочих не выполняет еще норм выработки. А порядка в подготовке рабочих нет.

На некоторых предприятиях в военное время свернули существовавшую прежде разветвленную систему технической подготовки рабочих, сократили или ликвидировали технические кружки, курсы, школы-техникумы, стахановские школы. Такая практика неправильная, недалекая.

Основной и наиболее массовой формой подготовки новых рабочих является индивидуальное обучение новичков опытными рабочими. Индивидуальное обучение оправдало себя целиком и полностью. Но в этом деле еще много кустарщины. Нет твердых программ обучения. Каждый сам себе педагог, сам себе методист. Люди после учебы сплошь и рядом не сдают технических экзаменов, не сдают проб на повышение в разряде. У некоторых наркоматов нет тщательно разработанных планов подготовки кадров, поэтому бывает так, что план вроде и перевыпол-

няется, а, скажем, на шахтах нехватает забойщиков или в мартеновских цехах — сталеваров. Подготовке ведущих, решающих профессий уделяется явно мало внимания.

Большое число новых рабочих подготавливается в системе государственных трудовых резервов. Некоторые из вчерашних учеников ремесленных училищ теперь уже сами обучают новых рабочих. Слово «ремесленник» стало популярным на заводах. Молодые рабочие пополняют ряды стахановцев, рационализаторов. Только на днях ученик ремесленного училища Верхней Туры на Урале Борис Белоусов, применив остроумное приспособление, выполнил за одну смену 480 норм. Рекорд совершенно исключительный!

Однако некоторые директора, начальники цехов, секретари парторганизаций, руководители школ ФЗО склонны видеть только рекордсменов и не замечать отстающих. Надо добиться улучшения качества учебы в ремесленных училищах и школах ФЗО, готовить полноценных рабочих, а по переходе их на заводы и фабрики обучение продолжать со всей настойчивостью. Несколько месяцев обучения в школе ФЗО — не университет. Университет для рабочего начинается на заводе. Если всерьез обучать выпускников училищ и школ ФЗО, то из них можно в короткий срок подготовить всесторонне квалифицированных рабочих. И это надо делать!

Хозяйственные руководители, партийные, комсомольские, профсоюзные организации должны понять, что подготовка квалифицированных рабочих является первостепенной задачей военного времени. От ее решения зависит вся работа промышленности, все ее дальнейшее развитие как во время войны, так и в послевоенный период.

Сколько бы ни было у нас прекрасной техники сейчас, сколько бы ни было ее в будущем, надо помнить золотые слова товарища Сталина о том, что техника без людей мертва. Зато люди, овладевшие техникой, способны на чудеса. И, организовав подготовку квалифицированных рабочих с размахом, достойным большевиков, наша промышленность покажет чудеса новых достижений в борьбе за нашу родину, в борьбе за нашу победу.

ПОМОЧЬ МОЛОДЫМ КАДРАМ В СОВЕРШЕНСТВЕ ОВЛАДЕТЬ ТЕХНИКОЙ

(Передовая газеты «Труд» от 14 августа 1943 г. № 191)

Во время войны подготовка новых квалифицированных рабочих приобрела у нас невиданный размах. Помимо сотен тысяч рабочих, выделенных государством для промышленности из своих трудовых резервов, обученных в школах ФЗО и ремесленных училищах, большое количество новых кадров подготовлено непосредственно на самих предприятиях.

Наша страна в условиях войны успешно решает проблему подготовки квалифицированных кадров для нужд непрерывно про-

грессирующей индустрии, которая благодаря этому бесперебойно снабжает фронт всем, что ему требуется.

Во всей работе нашей промышленности решающее значение приобретают качественные показатели. Уменьшение затрат труда, топлива, сырья, материалов и электрической энергии на единицу выпускаемой продукции, полная ликвидация брака, умение на том же оборудовании дать наибольшее количество продукции высокого качества теснейшим образом связано с лучшим освоением техники миллионами рабочих и работниц, пришедшими на производство в дни войны. Все формы и средства технического обучения должны быть использованы для того, чтобы помочь молодым кадрам полностью овладеть доверенной им техникой.

Одной из наиболее распространенных форм подготовки новых кадров является индивидуально-бригадное ученичество, осуществляемое путем производственного шефства опытных кадровиков над новичками. Эта форма обучения кадров приобрела особенно широкое распространение во время войны. Тысячи стахановцев считают своим патриотическим долгом передать свой опыт и знания молодому поколению рабочего класса. Начало этому патристическому движению положил токарь Уралмашзавода Павел Спехов, обучивший непосредственно у станка десятки мастеров высокой производительности. С тех пор появилось множество последователей Спехова, в почетном списке достижений которых стоят имена новых рабочих и работниц, научившихся искусно управлять оборудованием.

Можно сказать, что без этого, наиболее гибкого способа обучения новых квалифицированных кадров наша промышленность не сумела бы подготовить нужные ей кадры. Индивидуальное ученичество и сейчас сохранило свое значение. Между тем, на некоторых предприятиях забросили эту эффективную форму обучения. На Большой Дмитровской Мануфактуре из всего многотысячного коллектива текстильщиков обучается индивидуально лишь 65 человек. Может быть, рабочие этой фабрики настолько освоили технику, что обучать их нет нужды? Ничего подобного. Фабрика отстает, не справляется с программой по прядению и ткачеству, коэффициент использования оборудования низкий. Работницы приобретают на практике производственные навыки лишь на одной узкой операции, на определенных сортах материала, четкого представления о технологии не получают. Любая, даже самая незначительная поломка станка влечет за собой простой оборудования. Все это однако для директора фабрики т. Макарина оказалось недостаточным, чтобы побудить его вплотную заняться организацией технического обучения кадров.

На Большой Дмитровской Мануфактуре, как и на других промышленных предприятиях, имеется достаточное количество высококвалифицированных кадров, для которых обучение новичков — почетная обязанность, они ее с охотой будут выполнять, надо лишь привлечь их к этой работе. Кое-где, однако, не задумываются над правильным подбором рабочих-инструкторов, а это как

раз и должно решить дело. На завод, где директором т. Калистратов, пришли недавно новые работницы, не имеющие никакого производственного опыта. Хозяйственные руководители и профсоюзная организация этого предприятия не позаботились о том, чтобы выделить для обучения новичков наиболее квалифицированных людей, способных быстро поставить на ноги молодые кадры. В некоторых случаях новые кадры были отданы на попечение рабочим, которые сами еще не освоили техники, сами нуждаются в технической помощи и подчас допускают брак в работе. Можно заранее сказать, что такая организация учебы не сулит ничего хорошего.

Нужно так организовать бригадное учение, чтобы оно скоро приносило реальные результаты. Однако быстрые темпы обучения не имеют ничего общего с ненужной торопливостью, спешкой. Рано считать обучение законченным, если новичок усвоил лишь некоторые, самые примитивные представления о своей профессии. Нужно быстро, по-военному готовить кадры, ничуть при этом не снижая требований к обучающимся. А это возможно лишь при правильной организации технического обучения. Мало привлечь к подготовке новых кадров квалифицированного рабочего-стахановца. Далеко не всякий стахановец обладает педагогическим умением. Педагогами не рождаются. Любой квалифицированный, в совершенстве знающий свое дело рабочий сумеет быстро и хорошо обучить новичка, если ему окажут в этом помощь методическими советами и указаниями, если его снабдят инструкциями и пособиями. Для этого на заводах должны быть созданы методические кабинеты, где инструктор найдет необходимую помощь. На заводе, где директором т. Мотиенко, инженеры, привлеченные к преподаванию и методическому руководству технической учебой, сделали плакаты с наглядным изображением рабочих приемов сверловщика, шабровщика, разметчика, токаря, фрезеровщика, подобрали весь необходимый контрольно-измерительный инструмент, составили инструкцию, как им пользоваться, разработали ряд общедоступных наглядных пособий, на много ускоривших и облегчивших процесс технического обучения. Именно такой подход к делу требуется сегодня от каждого промышленного предприятия. Надо покончить с кустарщиной в техническом обучении. Надо, чтобы инженеры и техники помогали стахановцам передавать свой опыт новичкам и дополняли производственное обучение у станков элементарным теоретическим обучением.

Формы производственного обучения должны отличаться максимальной гибкостью и многообразием в зависимости от пестроты технического уровня рабочих и конкретных задач их обучения. На Н-ском авиационном заводе существуют стахановские школы для рабочих, не выполняющих нормы выработки. Вместе с тем, утвердили свое право на существование и стахановские школы другого типа: стахановцы, добившиеся выдающейся производительности на обработке одной какой-нибудь детали, пере-

дают свой опыт определенной группе рабочих. На 1-м ГПЗ имени Л. М. Кагановича создан специальный цех производственного инструктажа, в котором подготавливаются рабочие-станочники 5—6 разрядов. Продуманная система обучения позволяет, как рассказывает сегодня в «Труде» директор 1-го ГПЗ имени Л. М. Кагановича тов. Лосев, готовить рабочих такой высокой квалификации ускоренным темпом.

Все виды подготовки новых кадров и технической пропаганды должны быть направлены к тому, чтобы выше поднять квалификационный уровень рабочих наших предприятий, помочь им досконально изучить оборудование, пробудить в них интерес к дальнейшему техническому совершенствованию, привить вкус к рационализаторской деятельности.

Чем лучше молодые кадры освоят технику производства, тем успешнее промышленность будет выполнять все задачи, которые ставят перед ней фронт и тыл в Великой отечественной войне.

ЦЕХ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ИНСТРУКТАЖА НОВЫХ РАБОЧИХ ОПЫТ ПОДГОТОВКИ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ КАДРОВ НА 1 ГПЗ им. Л. М. КАГАНОВИЧА

А. Лосев, директор 1 ГПЗ им. Л. М. Кагановича («Труд»
от 14 августа 1943 г. № 191)

Подготовка новых квалифицированных рабочих является важнейшей задачей любого промышленного предприятия, от решения которой зависят успехи производства.

Нашему заводу для управления автоматами и полуавтоматами понадобились станочники-операторы, которые умели бы самостоятельно сменить резец, наладить и отрегулировать станок, и высококвалифицированные наладчики, способные полностью переналадить станок на новую деталь. Опыт убедил нас в необходимости сосредоточить подготовку станочников 5—6 разрядов в специально организованном для этого цехе с тем, чтобы сократить существующие сроки обучения до двух-трех месяцев.

ПРИНЦИПЫ ОРГАНИЗАЦИИ ЦЕХА

Где взять оборудование для такого цеха? Мы не могли рассчитывать на получение станков извне. Единственно реальным было взять такое оборудование в наших же цехах. Некоторые начальники цехов возражали. Но мы пошли на это, считая, что при лучшем использовании оборудования можно обойтись на производстве без некоторого количества станков. Правда, такое решение вопроса было несколько рискованным, но мы были уверены, что при известном напряжении это, во-первых, не повлияет на работу предприятия и, во-вторых, во многом облегчит процесс обучения и предопределил его высокое качество.

Оснащая новый цех станками с производственных участков, мы тем самым максимально приближали процесс обучения к нормальной производственной обстановке. Окончившему курс обучения новичку не приходится после перехода на производство вновь осваивать оборудование, что нередко бывает, когда в учебный цех устанавливают случайные, разнотипные станки. Наш новый рабочий, в подавляющем большинстве случаев, встает на производстве к такому же станку, за которым он получил квалификацию в цехе производственного инструктажа. Какое большое практическое значение это имеет, ясно каждому производственному.

Много внимания было уделено и внешнему виду цеха. Мы не пожалели средств на ремонт и благоустройство помещения: пол выстлали метлахскими плитками, постелили ковровые дорожки, стены выкрасили масляной краской, индивидуальные шкафчики покрасили в белый цвет с голубой каемкой. Всюду навели безукоризненную чистоту и порядок.

Многие говорили нам, что это излишняя роскошь, но мы намеренно создали такую, несколько необычную для производства обстановку, чтобы воспитать у новичков нетерпимость к беспорядку и помочь им усвоить правильное отношение к работе. Здесь человек невольно подтягивается, более внимательно следит не только за станком, инструментом, но и за собой.

Мы удалили из цеха все ненужные предметы. Здесь ничто не валяется, все стоит на своем месте. Никто не имеет права нарушать раз установленный порядок.

Новичок с первого дня приучается уважать этот порядок и строго его соблюдать.

Мастер рассказывает рабочему, как надо готовить и содержать рабочее место. Резцы, гаечные ключи, молоток — все должно быть расположено строго продуманно. Ничего лишнего ни на станке, ни на верстаке. То, что не понадобится в течение рабочего дня, надо убрать в тумбочку.

Таковы самые элементарные правила высокоорганизованной работы, их должен прочно усвоить каждый новичок с первых же дней.

К сожалению, при обучении молодых кадров не всегда обращают внимание на эту сторону дела. Потом это сказывается. Иной квалифицированный рабочий не умеет работать организованно. Можно, например, встретить квалифицированного слесаря, который, придя на работу, теряет иногда час и больше на сбор инструмента. Потом идет перекурить. Затем тратит много времени на поиски металла и т. д. У такого рабочего есть квалификация, но нет настоящей производственной культуры. Этот же рабочий, часто наладчик, пользуется вместо обычного стандартного инструмента своим «оригинальным». Подобного инструмента нет ни в одной спецификации, его изготовляют кустарно, приспособляясь к кустарной работе, к которой привык тот или другой наладчик. В результате создается нерациональный, подчас дикий

инструмент, и все же отдельные рабочие предпочитают его другому. Мы объявили подобной кустарщине беспощадную войну. В обучении у нас применяется только стандартный рациональный инструмент, который создан в результате многолетнего опыта металлообрабатывающей промышленности.

В цехе производственного инструктажа, помимо основной технической подготовки, мы вынуждены были с первого дня учить людей правильным приемам и методам работы.

В основу производственного обучения в цехе взят принцип перехода от простого к более сложному. Вначале каждый обучающийся усваивает отдельные элементы того или другого действия, а потом весь комплекс приемов в целом. В цехе производственного инструктажа особое внимание уделяется обучению основным приемам работы, составляющим фундамент квалификации. В токарном деле, например, это — обточка простого цилиндра, подрезка торца, центровка, расточка отверстия и т. д. После того, как учащийся усвоил основные операции, он начинает выполнять отдельные работы, представляющие сочетание этих операций. И, наконец, последний этап обучения, когда новый рабочий самостоятельно работает в течение месяца. Такая система дает рабочему возможность хорошо усвоить основы квалификации, по которой он будет специализироваться в дальнейшем уже в производственном цехе.

Помимо изучения основных приемов своей квалификации, для рабочих некоторых профессий, например, наладчиков и операторов, у нас введен обязательный слесарный минимум. Для управления универсальным станком, для выполнения самой операции, рабочий должен уметь пользоваться тисками и напильником, уметь заточить резец.

Уделяя большое внимание практическим навыкам, мы не забываем о значении теоретической подготовки людей. Ежедневная программа отводит 6 часов практическим занятиям и 2 часа — теории. Для теоретических занятий при цехе оборудовано несколько небольших аудиторий.

Наиболее сложным и ответственным было, пожалуй, подобрать преподавательский состав, способный построить обучение по такому принципу. Понадобились десятки квалифицированных мастеров-инструкторов, учителей и воспитателей. Не могло быть и речи о том, чтобы найти их где-то на стороне. Мы привлекли для этой цели мастеров и квалифицированных рабочих 6-го, 7-го разрядов из производственных цехов. Некоторые из привлеченных нами к преподаванию знали не все производственные операции. Иные мастера, например, не были знакомы с пайкой и шабровкой. В цехах, где они учились, росли и стали мастерами, шабровку не применяли.

Пришлось организовать специальные курсы повышения квалификации мастеров. Там наши младшие командиры усваивали то, что они не успели изучить во время работы в цехах и что следовало знать для обучения молодежи.

Многие мастера на первых порах обнаружили неумение объяснить ученику задание, разложить задание на элементы, не обладали элементарными представлениями о методике преподавания и точным знанием наиболее совершенных приемов работы.

Для мастеров были организованы регулярные методические занятия. Не довольствуясь этим, перед каждым очередным занятием с учениками мастера тренировались. Каждый из них должен был твердо усвоить и научиться безукоризненно выполнять все те приемы, которые он собирался преподавать новичкам.

Очень большую помощь оказал нам специально созданный в цехе производственного инструктажа методический кабинет. Там собраны все необходимые инструкции, наглядные пособия, плакаты, книги. Там сконцентрирован богатый опыт обучения новичков различным профессиям на нашем и других предприятиях различных отраслей промышленности. Кабинет этот является методическим центром организации труда не только в учебном цехе, но и на всем заводе.

ВОСПИТАНИЕ КУЛЬТУРЫ ТРУДА

Прежде чем приступить к обучению людей, необходимо было составить программы обучения. Они были построены по тому же основному принципу перехода от простого к более сложному. Именно так составлены программы обучения токаря, слесаря, токаря-универсала, ремонтного токаря, слесаря-инструментальщика, слесаря-ремонтника, слесаря-монтажника, оператора на полуавтомате, наладчика и т. д.

Но раньше, чем построить программы, мы должны были определить квалификационную характеристику рабочих, которых мы готовим. И здесь мы обнаружили существенный пробел. К сожалению, в учебных заведениях слишком мало занимались в свое время проектированием контингентов рабочих. В крайнем случае от будущих инженеров требовали подсчитать, сколько потребуется для предприятия основных и сколько вспомогательных рабочих. Но что должны представлять собой рабочие с точки зрения их профиля, насколько он соответствует данным условиям производства, — об этом не спрашивали. И кому пришлось после института столкнуться с этим вопросом, тот почувствовал себя недостаточно сведущим.

На наш взгляд, при проектировании завода и любого участка на заводе надо одновременно проектировать квалификационные характеристики рабочего состава. Иначе после пуска завода, участка они будут обречены на длительный период освоения. Этого не случится, если там окажется рабочий состав, знакомый с **конкретной** технологией и **конкретной** организацией работы. Следовательно, надо заранее, еще в период проектирования, подумать о том, **какие** нужны рабочие, **на** каких рабочих местах, **что** они должны знать и уметь. Тогда мы сумеем своевременно и последовательно развернуть подготовку рабочих необходимой квалификации.

Когда нам понадобились наладчики токарных полуавтоматов, надо было решить, что они должны представлять собой. Пришлось составить квалификационную характеристику наладчика токарного полуавтомата в условиях нашего завода. Определить, на каких станках этот человек должен работать, какими инструментом и приспособлениями пользоваться при наладке станков и при работе, какие изделия из какого материала изготавливать, и кого он должен обслуживать. Наладчик призван обслуживать станочника. Возникает вопрос, как он должен его обслуживать и что о нем знать. Очень важно установить и каковы взаимоотношения наладчика с другими людьми, обслуживающими этот участок, например, со слесарями-ремонтниками. Затем пришлось установить объем подготовки: что должен знать и уметь наладчик, каким он обязан обладать минимумом теоретических, общеобразовательных и общеполитических знаний. Ведь наладчик представляет собой руководителя, низового командира производства!

Когда составлены точные квалификационные характеристики рабочих всех требуемых профессий, построить программу подготовки уже относительно легко. Теперь ее можно составлять не отвлеченно, а сугубо конкретно. Именно так мы и поступали, составляя программу обучения рабочих различных квалификаций в цехе производственного инструктажа.

УСТАВ ДИСЦИПЛИНЫ И ПОРЯДКА

Приступая к организации цеха, мы ставили себе целью добиться там железной трудовой дисциплины. Мы стремились к тому, чтобы человек, проучившийся в цехе несколько месяцев, пришел на производство полноценным, дисциплинированным рабочим. А для этого надо было создать в цехе такую обстановку, которая воспитывала бы в человеке все качества дисциплинированного рабочего — внутреннюю собранность, умение слушать и выполнять приказ, четкость в работе.

Воспитание дисциплины — основная, неотъемлемая часть нашей учебной программы. Помимо чисто внешней обстановки и строгого порядка в цехе, этой задаче служат специальные инструкции для рабочих всех квалификаций. Например, в инструкции о работе на полуавтомате сказано, как надо готовиться к работе, как работать, как ухаживать за станком перед началом смены, во время работы и после нее. Эта инструкция отражает систему производственного воспитания.

Не ограничиваясь этим, мы ввели в цехе специальный устав трудовой дисциплины. Устав определяет основные обязанности учащихся и всего персонала цеха, взаимоотношения обучающихся между собой и руководителями, правила поведения в цехе, внутренний распорядок, дисциплину учебную, производственную и строевую.

Устав говорит, что дисциплина нужна, чтобы выработать и укрепить в каждом работнике цеха выдержку, твердость воли,

настойчивость, инициативу, четкость и добросовестность при исполнении своих трудовых обязанностей. Ответственность за состояние дисциплины в цехе несет командно-производственный состав. Командир целиком отвечает за своих подчиненных. Он должен быть требовательным, строгим и справедливым, взыскивать с нарушителей и поощрять отличившихся. Подчиненные обязаны беспрекословно повиноваться своим начальникам.

Устав требует от всех работников цеха максимальной деловитости, подтянутости, серьезности и вежливости. К равному по занимаемой должности или по положению в цехе можно обращаться только по фамилии. Подчиненный имеет право обратиться к начальнику только по званию.

Особенно тщательно мы продумали систему контроля успеваемости. Нам хотелось, чтобы контроль этот был максимально приближен к производственному, но чтобы одновременно он учитывал и специфику обучения. Мастер не всегда объективен при оценке работы. Нам же необходим был абсолютно объективный контроль, который отражал бы успехи каждого ученика, рост его квалификации, основные черты его производственного характера, скорость работы, качество обработки, точность и т. д. С этой целью мы организовали контрольную лабораторию и разработали подробную систему учета успеваемости, оценку ставим не в целом за выполненную работу, а отдельно — за качество исполнения и срок. Это позволяет нам определить слабые стороны каждого ученика. Мы знаем, нужно ли тренировать его на ускорение обработки или требовать более тщательного выполнения задания. Результаты успеваемости отражаются на доске соревнования и становятся предметом широкой гласности. Эта доска всегда привлекает к себе внимание учащихся. На ней графически отражены успехи каждого воспитанника цеха производственного инструктажа.

Строгий режим в цехе непосредственно связан со всей системой общественного воспитания. С первых же дней пребывания на производстве новичок вовлекается в члены профсоюзной организации. Он участвует в социалистическом соревновании; рабочие места отличившихся в этом соревновании украшаются красными флажками. Наиболее высокие производственные показатели отмечаются на самом видном месте доски почета, под эмблемой завода — «I ГПЗ». С первых же дней новичку внушается мысль, что для него нет ничего выше, чем честь предприятия, честь заводской марки.

НАУЧИТЬ ВСЕХ РАБОЧИХ ТРУДИТЬСЯ ВЫСОКОПРОИЗВОДИТЕЛЬНО

Цех производственного инструктажа существует лишь около года. За этот срок там подготовлены и воспитаны сотни квалифицированных, знающих свое дело, дисциплинированных станочников, слесарей, наладчиков, рабочих других профессий. И коллектив предприятия уже ощущает определенное благотворное влия-

ние, которое оказывает этот цех на весь завод. Это связано с тем, что мы посылаем новых рабочих на производство не в одиночку, а целыми группами, стремясь создать там такие же культурные условия труда, как в том цехе, где они прошли первую школу.

Ремонтный цех был у нас, пожалуй, наиболее грязным и захламленным, а работавшие там часто нарушали трудовую дисциплину. В этот цех мы направили наших выучеников. И здесь проявились их хорошие привычки, усвоенные при обучении. Молодые ремонтники потребовали, чтобы подготовка к следующему дню завершалась накануне, вечером. Так они привыкли работать в цехе производственного инструктажа. Когда ремонтники увидели, что станки останавливаются из-за недостатка инструмента, они потребовали у мастера не только обеспечить всех рабочих инструментом, но и заготовить каждому инструментальные ящики. Теперь такие ящики имеются на всех рабочих местах. В конце смены каждый знакомится с работой, которая предстоит на следующий день, и заранее готовит инструмент.

Теперь ремонтный цех стал одним из самых чистых на заводе. Учиться у ремонтников порядку, умелой организации рабочего места приходят даже инструментальщики, которые, казалось бы, должны быть самыми культурными и организованными. Работники цеха отличаются дисциплинированностью, строго соблюдают порядки, усвоенные во время учебы, — в течение рабочего дня ни на минуту не отвлекаются от дела и работают производительно.

Все эти элементы организованности воспитаны прежде всего в учебно-производственном цехе, который привил учащимся основы культурных навыков, умение работать.

Задача заключается теперь в том, чтобы в возможно короткий срок перенести новые культурные методы работы цеха производственного инструктажа на другие участки производства. С этой целью на заводе создан недавно отдел нормирования и организации труда.

* * *

Создание цеха производственного инструктажа было продиктовано обстановкой. В условиях войны мы должны особенно быстро готовить новые кадры квалифицированных рабочих, чтобы непрерывно увеличивать выпуск оборонной продукции и совершенствовать ее качество. Организация цеха целиком себя оправдала. Заимствовать наш опыт приезжают работники многих других предприятий.

Мы далеки от того, чтобы считать принятую у нас систему совершенной. В ней, без сомнения, есть еще и пробелы, и существенные недостатки. Тем с большим вниманием готовы мы выслушать и воспринять критические замечания и полезные советы работников промышленности, воспользоваться опытом других предприятий.

МОЛОДОЕ ПОКОЛЕНИЕ РАБОЧЕГО КЛАССА

П. Москатов. Начальник Главного управления трудовых резервов при Совнаркоме СССР («Правда» от 2 октября 1943 г. № 244)

2 октября 1940 года по инициативе товарища Сталина Президиум Верховного Совета СССР издал Указ о государственных трудовых резервах.

Как известно, во исполнение этого предложения товарища Сталина, в нашей стране создана разветвленная сеть ремесленных, железнодорожных училищ и школ фабрично-заводского обучения. Вот уже три года — из них около 2½ лет в условиях Отечественной войны — училища, школы, управления трудовых резервов работают над выполнением поставленной перед ними важнейшей государственной задачи, организованно готовят новых рабочих из городской и колхозной молодежи, создают необходимые государственные трудовые резервы для нашей промышленности и транспорта.

Еще до войны школы ФЗО произвели свой первый выпуск, передав промышленности, транспорту и стройкам 250 тысяч молодых рабочих. Вся дальнейшая работа училищ, школ и управлений трудовых резервов целиком определялась и определяется обстановкой и требованиями военного времени, основными из которых являются: расширение подготовки новых рабочих для оборонной промышленности и помощь фронту в изготовлении силами учащихся боеприпасов и оружия.

Как же выполнялись эти задачи в сложных условиях войны?

Прежде всего нужно отметить, что все призывы (мобилизации) молодежи в училища и школы в годы войны безусловно выполнялись. За истекшее время проведено 19 призывов, которыми вовлечено в производственное обучение более 2½ миллионов юношей и девушек. Училища и школы бесперебойно получали от государства необходимые контингенты молодежи.

Общее количество училищ и школ ФЗО не только сохранено, но даже несколько увеличено по сравнению с довоенным временем (с 1.550 до 1.700). Этот серьезный успех достигнут благодаря огромной помощи партии, правительства и военного командования в эвакуации училищ и школ из западных областей, благодаря организации новых школ ФЗО и училищ на Урале, в Сибири, в Средней Азии и, наконец, потому, что уже около 300 училищ и школ возобновили свою работу в бывшей прифронтовой полосе и районах, освобожденных Красной Армией от немецко-фашистских захватчиков.

Проведенная за эти годы большая организаторская работа позволила училищам и школам успешно справиться с выполнением своей основной задачи. За время с декабря 1940 года по октябрь 1943 года из училищ и школ ФЗО выпущено 1 миллион 550 тысяч молодых рабочих.

На предприятия наркоматов, производящих вооружение и боеприпасы, направлено свыше 450 тысяч человек, на железно-

дорожный и водный транспорт — почти 200 тысяч, на строительство — 120 тысяч, в угольную промышленность — свыше 125 тысяч; на заводы черной и цветной металлургии — 170 тысяч, в энергопромышленность — 55 тысяч человек и т. д.

Из мастерских училищ и школ уже отправлено на фронт несколько миллионов мин и снарядов, множество деталей сложных видов вооружения и большое количество специального инструмента для армейских мастерских.

При выполнении оборонных заказов развилось в среде учащихся движение двухсотников, трехсотников, тысячников — станововцев военного времени.

Учащиеся ремесленных, железнодорожных училищ, школ ФЗО в процессе производственного обучения варят сталь и плавят чугун, водят поезда и ремонтируют железнодорожные пути, разрабатывают земные недра, добывая каменный уголь, нефть и руду, строят, плавают на судах, работают на телеграфе и радиостанциях. Словом, нет отрасли народного хозяйства, где не встретились бы теперь учащиеся трудовых резервов. Везде они выполняют обширные работы.

Об объеме трудовой деятельности учащейся молодежи красноречиво говорит следующая цифра: за два года и 10 месяцев училища и школы ФЗО произвели для нужд фронта и промышленности полезной продукции и выполнили работы, оцениваемые в 3 миллиарда рублей. Наглядное представление о производственных заказах, выполняемых умелыми руками учащихся, даст открываемая в Москве 20 октября нынешнего года выставка изделий училищ и школ ФЗО.

Зимой 1942—43 г. Государственный Комитет Обороны поставил перед Главным управлением трудовых резервов задачу: помочь в монтаже и пуске новых энергетических мощностей. Созданные для этой цели 19 отрядов учащихся по 150—200 человек каждый полностью оправдали оказанное им доверие.

Один из таких отрядов был направлен на строительство Сталиногорской электростанции. Среди молодых монтажников особо отличился слесарь Николай Егоров. Зимой, в сильные морозы, находясь подчас на высоте 40—45 метров от земли, он, работая по монтажу котла № 7, выполнял нормы кадрового рабочего на 450—500 проц. Это был признанный вожак молодежи на стройке. Такая самоотверженная работа учащегося комсомольца Егорова и ему подобных способствовала досрочному вступлению в строй одной из важнейших электростанций.

Училища и школы оказали существенную помощь сельскому хозяйству в ремонте машин и сельскохозяйственного инвентаря. Многочисленные бригады учащихся произвели в машинно-тракторных станциях и совхозах средний и капитальный ремонт 2.000 тракторов, изготовили 2 миллиона запасных частей и деталей к сельскохозяйственным машинам и 230 тысяч штук различного инструмента.

В сентябре 1943 года по решению Государственного Комитета Оборона 20.000 учащихся — отличников ремесленных училищ и выпускников школ ФЗО отобраны и большей частью уже направлены в Донбасс для участия в восстановлении основных металлургических заводов и электростанций.

Юноши и девушки ведут большую работу во всех освобожденных от врага районах. Они не только восстанавливают свои училища и школы, но деятельно помогают в налаживании разрушенных немецкими дикарями промышленности, транспорта и коммунального хозяйства городов и рабочих поселков.

Значительные успехи достигнуты в политико-массовой воспитательной работе среди молодежи. В дни войны повсеместно сократилось количество нарушений учебно-производственной дисциплины, широко развернулось социалистическое соревнование. Огромную роль в развитии соревнования сыграло учреждение знамен Государственного Комитета Оборона для училищ и школ — победителей во Всесоюзном социалистическом соревновании. Особенных успехов достигли при этом ремесленные училища № 12, № 1 и школа ФЗО № 7 г. Ленинграда, которые, несмотря на труднейшие условия, замечательно работают и вышли в число лучших коллективов Советского Союза.

Среди передовиков соревнования — ремесленные училища № 28, № 12, № 40 и школа ФЗО № 14 столицы нашей Родины — Москвы, ремесленное училище № 3 и железнодорожное училище № 2 Московской области, школы ФЗО № 5 и № 15 Ивановской области, Калужское и Сасовское железнодорожные училища, ремесленное училище № 1 г. Горького, Магнитогорские ремесленные училища металлургов № 13 и № 1, Свердловское ремесленное училище № 5 и школа ФЗО № 9 и многие другие.

Более 4.000 учащихся и работников нашей системы награждены значками «Отличник государственных трудовых резервов» и почти 6.000 человек награждены значками отличника наркоматов, на базе которых действуют училища и школы.

В училищах и школах проводятся интересные вечера, посвященные славным боевым традициям русского рабочего класса и старейших русских заводов. На эти вечера приходят побеседовать с молодежью старые кадровые рабочие, на себе испытывавшие гнет эксплуатации в царское время.

Эти вечера еще более поднимают в глазах молодежи полное достоинства и славы звание советского рабочего.

Заметное улучшение политико-массовой работы во многих училищах прямо связано с быстрым ростом комсомольских организаций учащихся. За 6 месяцев 1943 года в члены ВЛКСМ принято 93.000 учащихся, т. е. почти столько же, сколько за весь прошлый год. Число учащихся-комсомольцев увеличилось с 70 тысяч в 1942 году до 130 тысяч человек в настоящее время. Есть училища и школы, где почти все учащиеся состоят в комсомоле. Комсомол стал большой силой в таких училищах и школах.

Только за 1942 год 200 тысяч учащихся юношей успешно про-

шли программу всеобуча и более 150 тысяч юношей и девушек овладели специальностями пулеметчиков, минометчиков, автоматчиков, истребителей танков, снайперов, парашютистов, медицинских сестер и т. д.

Серьезные успехи, достигнутые училищами и школами трудовых резервов по подготовке и воспитанию молодых рабочих, никоим образом не должны заслонять крупных недостатков, еще имеющих в работе ряда училищ и школ. Во многих из них есть еще немало неорганизованности, расхлябанности, недисциплинированности.

До сих пор имеются позорные факты самовольных уходов учащихся из училищ и школ, нет должного внимания к теоретическим занятиям, в ряде мест не устроен быт учащихся, нет еще должной заботы со стороны руководителей училищ, школ и управлений трудовых резервов об организации культурного досуга молодежи.

Имеются серьезные недочеты и в воспитании учащихся. Некоторые политические руководители училищ и школ не поняли до сих пор, что война требует значительного усиления политико-воспитательной работы, забывают, что воспитательная работа не терпит кампанейщины, что она должна проводиться повседневно и охватывать всю массу учащихся.

Стремительное наступление Красной Армии возвращает нашему народу все новые и новые области, временно захваченные немецко-фашистскими оккупантами. Освобожденные районы уже сейчас представляют огромную территорию, где требуется приложение больших сил и средств, чтобы вернуть их к жизни. Органы трудовых резервов также обязаны значительно увеличить помощь освобожденным районам. В первую очередь необходимо в срок открыть все утвержденные партией и правительством специальные ремесленные училища для детей воинов Красной Армии, партизан и сирот, родители которых отдали жизнь за Родину. Нельзя затягивать и восстановление сети обычных училищ и школ трудовых резервов.

В учебной работе всех училищ и школ надлежит строже придерживаться установленных программ, проявлять большую требовательность в организации и качестве не только производственного, но и теоретического обучения. Все молодые рабочие должны уходить в промышленность, не только зная ремесло, но и технически грамотными людьми. Более серьезное внимание надо уделять общеобразовательной подготовке молодежи, особенно в школах ФЗО.

В каждом училище и школе нужно еще раз посмотреть, насколько правильно и полно используются производственные мощности, пустить на полный ход все до единого станки и машины, смелее поощрять рационализацию и изобретательство, крепить дисциплину. Все это даст новые сотни тысяч мин, снарядов, автоматов для фронта.

В политико-воспитательной работе необходимо обеспечить

глубокое изучение каждым учащимся и работником книги товарища Сталина «О Великой Отечественной войне Советского Союза». Во всех училищах и школах необходимо упорядочить повседневную политическую работу, вести ее по установленным программам.

Управлениям трудовых резервов, директорам училищ и школ надо покончить с имеющейся кое-где порочной практикой частой смены работников и голым администрированием. Снять человека гораздо легче, чем научить его работать. Под неослабным контролем должна находиться работа открываемых в Москве, Куйбышеве и Свердловске индустриальных техникумов трудовых резервов, которые будут готовить из числа учащихся мастеров производственного обучения.

Большевистским долгом хозяйственных, партийных, комсомольских и профсоюзных организаций предприятий, куда направляются молодые рабочие, окончившие училища и школы, является упорядочение труда и быта молодежи.

Наша советская молодежь горит желанием отдать Родине все силы и знания, делом ответить на заботу о ней партии, правительства, товарища Сталина. Учащиеся школ ФЗО и ремесленных училищ, работники управлений трудовых резервов приложат все силы, чтобы с честью выполнить стоящие перед ними задачи, систематически готовить достойное пополнение рабочего класса Советского Союза.

ПО-БОЕВОМУ ГОТОВИТЬ МЕХАНИЗАТОРСКИЕ КАДРЫ КОЛХОЗНОЙ ДЕРЕВНИ

(Передовая газеты «Правда» от 18 февраля 1943 г. № 49).

Колхозное крестьянство, как и весь советский народ, живет одними мыслями, одними чувствами: всеми силами помочь наступающей Красной Армии разгромить ненавистных немецко-фашистских оккупантов. Честно и аккуратно снабжая население и советских воинов продовольствием, а промышленность — сырьем, собирая средства на строительство боевых машин для Красной Армии, колхозники и колхозницы, рабочие и работницы совхозов и МТС демонстрируют свою беззаветную преданность советской Родине, большевистской партии, вождю и учителю — великому Сталину.

Успехи доблестной Красной Армии, слова братского приветия вождя патриотам и патриоткам, вносящим свой вклад в дело победы над врагом, рождают у каждого советского человека горячее желание — работать еще лучше, оказывать Красной Армии еще большую помощь.

Таким желанием преисполнены и колхозники и колхозницы, все работники сельского хозяйства. Передовые люди колхозной деревни ясно отдают себе отчет в том, что требования фронта и тыла к сельскому хозяйству непрерывно повышаются, что в 1943 г. надо добиться новых успехов, получить высокий урожай.

Не за горами весна — начало сельскохозяйственных работ. Чтобы провести весенний сев в короткий срок и хорошо, надо своевременно проделать большую подготовительную работу.

В условиях Отечественной войны с немецкими оккупантами возрастает роль машин в сельском хозяйстве. Необходимо добиться, чтобы тракторы и комбайны в этом году были использованы наиболее эффективно, на полную их мощность. Разумеется, что машины надо во время отремонтировать, привести в полную готовность. Но это еще далеко не все. Важно, кто машинами будет управлять, так как успех любого дела решают люди, кадры.

Опыт 1942 года убедительно показывает, что наилучших успехов в использовании тракторов и комбайнов достигли именно те МТС и совхозы, которые уделяли повседневное внимание подбору и повышению производственной квалификации механизаторских кадров. Руководители этих хозяйств не жалели ни сил, ни времени для учебы и воспитания трактористов, комбайнеров, механиков и бригадиров тракторных бригад. Они не искали, как иные директора МТС и совхозов, в молодости этих кадров «объективных» причин, которыми можно было бы оправдать собственные безрукость, безинициативность и неорганизованность. 1942 год дал бесчисленное множество примеров замечательной работы молодых механизаторских кадров, сумевших, при постоянной заботе о них, сравнительно быстро овладеть техникой дела и дать хорошую выработку на тракторах и комбайнах.

Значительная часть квалифицированной рабочей силы из машинно-тракторных станций и совхозов ушла в Красную Армию. Важнейшая задача советских и партийных организаций в подготовке к сельскохозяйственным работам 1943 года состоит в том, чтобы своевременно и полностью обеспечить МТС и совхозы хорошо обученными кадрами трактористов, комбайнеров, механиков и бригадиров тракторных бригад.

Машинно-тракторным станциям и совхозам предстоит подготовить многотысячный отряд новых механизаторских кадров. Между тем советские и партийные организации некоторых областей все еще не занялись по-настоящему этой работой и упускают время для подготовки трактористов, механиков и бригадиров тракторных бригад, что может привести в разгар весеннего сева к простоям и плохому использованию машин из-за недостатка подготовленных кадров.

В прошлом году в ряде областей запоздали с комплектованием курсов трактористов, с подбором преподавателей, начало занятий на курсах и в школах механизации откладывали на последние зимние месяцы. Курсанты часто не имели учебных пособий. Не было заботы и о бытовых условиях для слушателей курсов и школ.

Имелись также серьезные недостатки и в организации учебы. Курсанты иногда знакомились с тракторами только по схемам и

другим наглядным материалам. Учащиеся не обучались практически управлению трактором. Проку от такой учебы было мало. Первые дни весенних полевых работ молодые трактористы тратят на то, чтобы приобрести элементарные навыки в управлении машиной, допускали простои, поломки тракторов и пережог горючего.

Подобные ошибки повторяются в отдельных областях и в этом году. Не чувствуется, например, настоящей заботы о подготовке механизаторских кадров во многих районах Кировской области. Занятия в школах механизации начались здесь с большим запозданием. Особо недопустимую медлительность проявляют в области в подготовке трактористов для газогенераторных машин.

В прежние годы подготовку механизаторских кадров многие партийные и советские организации целиком перепоручали земельным отделам, не руководили ею, не контролировали исполнение намеченных планов и программ. Такая неправильная, негодная практика повторяется кое-где и сейчас. Наш корреспондент по Куйбышевской области сообщает, что работники Похвистневского райкома партии и исполкома районного совета не бывают на курсах трактористов и не знают, что там делается. Учеба же на курсах поставлена плохо. Похвистневские руководители, к сожалению, не составляют исключения в Куйбышевской области.

Местные партийные и советские организации, так же, как и директора и начальники политотделов МТС и совхозов, несут ответственность за работу школ механизации и курсов, начиная с комплектования, персонального отбора учащихся и кончая выпускными испытаниями. Секретари райкомов партии и секретари райкомов комсомола, начальники политотделов МТС и совхозов обязаны лично проверять работу курсов и школ механизации, оказывать им повседневную помощь и особенно в постановке политического воспитания, а также в создании учащимся необходимых бытовых условий.

Родина наша переживает суровое военное время. От каждого гражданина страны сейчас требуются сознательное отношение к своей работе, высокая организованность. В духе строжайшей дисциплинированности, понимания своего патриотического долга перед Родиной и должны воспитывать партийные, советские и комсомольские организации, политотделы молодых трактористов, комбайнеров, механиков и бригадиров тракторных бригад. Эти навыки дисциплины надо прививать новым кадрам с первых же дней учебы в школах и на курсах.

Предстоящий весенний сев потребует от нас больших усилий. Но социалистическое сельское хозяйство располагает такими силами, которые в состоянии преодолеть любые трудности. Судьба высокого военного урожая 1943 года в значительной мере решается сейчас, в эти зимние дни.

О ПОДГОТОВКЕ И ПЕРЕПОДГОТОВКЕ ТРАКТОРИСТОВ, КОМБАЙНЕРОВ, МЕХАНИКОВ И БРИГАДИРОВ ТРАКТОРНЫХ БРИГАД ДЛЯ МТС

В Наркомземе СССР

(«Социалистическое земледелие» от 2 декабря 1943 г. № 142)

Приказом по Наркомату земледелия Союза ССР объявлено постановление Совета Народных Комиссаров Союза ССР «О подготовке и переподготовке трактористов, комбайнеров, механиков и бригадиров тракторных бригад для МТС и совхозов Наркомсовхозов». Для обеспечения машинно-тракторных станций подготовленными трактористами, комбайнерами, бригадирами тракторных бригад и механиками Совнарком СССР обязал Наркомзем СССР, облисполкомы, крайисполкомы и совнаркомы республик подготовить в 1944 году для МТС 150.000 трактористов, 35.000 комбайнеров, 41.500 помощников комбайнеров, 6.600 механиков, 11.700 бригадиров тракторных бригад, 6.700 шоферов, 10.000 ремонтных рабочих. Кроме того зимой 1943/44 гг. переподготовить на двухмесячных курсах при МТС 100.000 трактористов и 20.000 комбайнеров.

Облисполкомы, крайисполкомы и совнаркомы республик должны провести призыв (мобилизацию) для обучения в школах механизации и на курсах лиц мужского и женского пола в возрасте не ниже 16 лет из числа колхозников, работников МТС, совхозов, а также трудоспособного населения сельских местностей. Окончившие курсы и школы механизации обязаны проработать в МТС и совхозах не менее двух лет.

Райисполкомы обязаны не позднее 10 декабря рассмотреть и утвердить персонально всех кандидатов для обучения на курсах и в школах механизации. Начало учебных занятий в школах механизации и на курсах установлено не позднее 15 декабря 1943 года.

Облисполкомы, крайисполкомы, совнаркомы республик и директора школ механизации должны до начала занятий подобрать квалифицированных преподавателей, подготовить учебные и жилые помещения, обеспечить их топливом и учебными пособиями; не позднее 10 декабря проверить готовность школ механизации сельского хозяйства и курсов к началу учебных занятий; систематически проверять работу курсов и школ механизации и оказывать им помощь, особенно в постановке политического воспитания учащихся и создания для них необходимых бытовых условий.

Для приобретения учащимися практических навыков по разборке и сборке, регулированию и устранению неисправностей в работе трактора и комбайна Совнарком СССР обязал директоров МТС и школ механизации организовать обучение трактористов и комбайнеров непосредственно у трактора и комбайна.

Для трактористов, окончивших курсы, установлена стажировка от 15 до 30 дней на полевых работах под руководством старших

го тракториста. Выпускные испытания и выдачу удостоверения тракториста предложено производить лишь после окончания стажировки. Колхозам рекомендуется за время стажировки курсантов МТС начислять им трудодни, как за время обучения на курсах, а старшему трактористу за руководство стажировкой начислить 10 трудодней за каждого стажера.

Запрещено использовать преподавателей и инструкторов производственного обучения школ механизации сельского хозяйства на каких-либо других работах, не связанных с их учебными занятиями. Запрещена также мобилизация машин и оборудования, принадлежащих школам механизации, на сельскохозяйственные и другие работы.

Во исполнение этого постановления нарком земледелия Союза ССР тов. И. А. Бенедиктов приказал наркомам земледелия республик, начальникам краевых и областных земельных отделов в суточный срок представить на утверждение план подготовки кадров в 1944 году по каждой школе механизации сельского хозяйства и каждой МТС с указанием специальности обучаемых кадров, времени приема и выпуска их.

Директорам школ механизации предложено прием учащихся производить при наличии направления соответствующего райисполкома в порядке призыва (мобилизации) и в строгом соответствии с требованиями, установленными приказом Наркомзема СССР от 15 июня 1943 года № 253/м (п. 6). На отделение механиков МТС принимать учащихся только из бригадиров тракторных бригад, проработавших в этой должности не менее сезона, на отделение бригадиров тракторных бригад — из помощников бригадиров, проработавших в этой должности не менее сезона, и из трактористов I-й категории, на отделение комбайнеров — в первую очередь из помощников комбайнеров, а также и из трактористов.

Наркомам земледелия республик, начальникам краевых и областных земельных отделов предложено для производственного обучения учащихся направить из МТС опытных механиков, бригадиров тракторных бригад, а также лучших передовиков трактористов и комбайнеров в те школы механизации, где имеется недостаток инструкторов производственного обучения; утвердить приказом по наркомземам республик, краевым и областным земотделам персональный список механиков и бригадиров тракторных бригад, выделенных для подготовки трактористов на курсах при МТС. До 15 декабря провести для них 5-дневные курсы при институтах, техникумах и школах механизации сельского хозяйства по основным вопросам организации учебных занятий на курсах трактористов.

Директорам МТС предложено: механиков и бригадиров тракторных бригад, выделенных для подготовки трактористов на курсах при МТС, освобождать на часы учебных занятий от всякой другой работы, не связанной с подготовкой трактористов; обеспечить выделение для курсов трактористов учебных и жилых поме-

щений, создать библиотеки при МТС и выделить в распоряжение курсов учебные тракторы и другие машины. Все учебные занятия с учащимися курсов трактористов по изучению тракторов, плугов и сельскохозяйственных машин должны производиться непосредственно у изучаемых тракторов и машин.

Не позднее чем за 10 дней до окончания курсов прикрепить всех учащихся к старшим трактористам для прохождения стажировки. Организовать общественное питание учащихся на курсах трактористов за счет продуктов, выделяемых колхозами.

Наркомам земледелия республик, начальникам краевых и областных земотделов, директорам МТС предложено не позднее 15 декабря организовать при МТС двухмесячные курсы по переподготовке трактористов, положив в основу их работы практическое обучение каждого курсанта способам регулировки механизмов, предупреждению и устранению неисправностей и проведению технического ухода за тракторами и машинами. Переподготовку трактористов проводить только непосредственно у трактора, для чего всемерно использовать участие трактористов в ремонте тракторов.

Зимой 1943/44 гг. необходимо переподготовить комбайнеров на двухмесячных курсах с тем, чтобы практически обучить их регулировке механизмов, способам предупреждения и устранения неисправностей и неполадок в работе комбайна в полевых условиях. Переподготовку комбайнеров предложено увязать с практической работой их на ремонте комбайнов.

Для обеспечения высококачественной подготовки кадров в школах механизации и на курсах при МТС наркомам земледелия республик, начальникам краевых и областных земельных отделов поручено систематически проверять качество обучения и особенно практических занятий, привлекая для этого инженеров—преподавателей других учебных заведений и старших механиков МТС.

III. ТРУДОВОЕ УСТРОЙСТВО И ОБУЧЕНИЕ ИНВАЛИДОВ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ

О МЕРОПРИЯТИЯХ ПО ТРУДОВОМУ УСТРОЙСТВУ И ОБУЧЕНИЮ ИНВАЛИДОВ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ

**Постановление СНК РСФСР от 6 ноября 1941 г.
(СП РСФСР 1941 г. № 7 ст. 39)**

В целях максимального обеспечения работой инвалидов Отечественной войны, Совет Народных Комиссаров РСФСР постановляет:

I. Предоставить инвалидам Отечественной войны преимущественное право зачисления на работу во все государственные и кооперативные предприятия, учреждения и организации при наличии заключения врачебно-трудовой экспертной комиссии о пригодности инвалида для данной работы.

2. Обязать руководителей государственных и кооперативных предприятий, учреждений и организаций:

а) при распределении жилплощади, принадлежащей предприятию, учреждению или организации, обеспечивать ею в первую очередь инвалидов Отечественной войны, лишившихся своего прежнего места жительства и принятых на работу на данное предприятие, в учреждение или организацию;

б) принимать на курсы, в профтехшколы и техникумы в первую очередь инвалидов Отечественной войны, направляемых органами социального обеспечения.

3. Обязать Наркомсобес РСФСР:

а) организовать подготовку кадров и переобучение инвалидов Отечественной войны по всем доступным для них видам работ;

б) организовать обучение и принять меры к использованию труда инвалидов Отечественной войны, которые не могут быть трудоустроены, в силу тяжелых форм заболеваний, в государственных или кооперативных предприятиях, учреждениях и организациях.

4) Обязать СНК АССР, исполкомы краевых и областных Советов депутатов трудящихся:

а) взять под особое наблюдение и контроль вопросы обучения и трудоустройства инвалидов Отечественной войны;

б) не допускать использования не по назначению учебных помещений и общежитий профтехшкол и курсов инвалидов.

5. Просить ВЦСПС организовать при фабрично-заводских и местных комитетах предприятий и учреждений Советы содействия трудоустройству и обучению инвалидов Отечественной войны.

О ТРУДОВОМ УСТРОЙСТВЕ ИНВАЛИДОВ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ

Постановление СНК СССР от 6 мая 1942 г.

(СП СССР № 5 1942 г. ст. 76)

Совет Народных Комиссаров Союза ССР постановляет:

1. Возложить на народных комиссаров социального обеспечения союзных республик персональную ответственность за трудовое устройство и организацию обучения новым профессиям инвалидов Отечественной войны, а также за устройство нуждающихся из них в дома инвалидов.

2. Предложить Совнаркомам союзных и автономных республик, исполнительным комитетам областных и краевых Советов депутатов трудящихся:

а) обязать руководителей предприятий, учреждений и организаций в кратчайшие сроки, без задержек, предоставлять инвалидам Отечественной войны, направленным органами социального обеспечения, соответствующую работу, обеспечив при этом индивидуальный подход к инвалидам Отечественной войны при определении их на работу;

б) возложить персональную ответственность на руководителей хозяйственных и советских организаций за создание инвалидам

Отечественной войны всех необходимых производственных и бытовых условий, обеспечив предоставление инвалидам жилищной площади в первую очередь.

3. Обязать народных комиссаров социального обеспечения союзных республик организовать обучение новым специальностям инвалидов Отечественной войны, которые по состоянию своего здоровья не могут быть использованы по их прежней специальности.

4. В целях практической помощи и осуществления контроля в деле трудового устройства инвалидов Отечественной войны, создать постоянные краевые, областные и городские комиссии по трудовому устройству инвалидов в составе: заместителя председателя соответствующего исполкома (председатель комиссии), секретаря соответствующего комитета ВКП(б), секретаря комитета ВЛКСМ, председателя соответствующей профсоюзной организации и заведующего отделом социального обеспечения (секретарь комиссии).

5. Создать при наркоматах социального обеспечения автономных республик, краевых и областных отделах социального обеспечения сектора по трудовому устройству инвалидов Отечественной войны, а в отдельных районах, с разрешения Совнаркомов союзных республик, в случае необходимости, ввести должность инспектора по трудовому устройству.

6. Обязать Совнаркомы союзных республик представлять в Совнарком СССР 1 числа каждого месяца месячные отчеты о результатах работы, проведенной по трудовому устройству инвалидов Отечественной войны.

О МЕРАХ ПО ТРУДОВОМУ УСТРОЙСТВУ ИНВАЛИДОВ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ

**Инструктивное письмо НКФ Союза ССР от 28 января 1943 г. № 68
в связи с Постановлением СНК СССР от 20 января 1943 г. № 73**

(Сборник постановлений, приказов и инструкций по финансово-хозяйственным вопросам № 1—2, стр. 16—17. 1943 г.)

Народный комиссариат финансов Союза ССР сообщает, что в целях улучшения дела трудового устройства инвалидов Отечественной войны Советом народных комиссаров СССР принято постановление № 73 от 20 января 1943 г., согласно которому:

1. Народные комиссариаты социального обеспечения союзных республик обязаны в трехмесячный срок обеспечить предоставление работы неработающим инвалидам Отечественной войны 3-й группы на предприятиях и в учреждениях по месту жительства, с учетом соответствующих заключений врачебно-трудовых экспертных комиссий.

2. Выплата пенсий инвалидам Отечественной войны, работающим на предприятиях и в учреждениях, сохраняется независимо

от размера их заработной платы, а работающим в колхозах — независимо от размера их дохода.

3. Руководителям предприятий и учреждений, при наличии заключений врачебно-трудовых экспертных комиссий, разрешено предоставлять инвалидам Отечественной войны очередные отпуска.

4. Инвалиды Отечественной войны, работающие на предприятиях и в учреждениях, к сверхурочным работам в обязательном порядке не привлекаются.

5. Пособия по временной нетрудоспособности инвалидам Отечественной войны, работающим на предприятиях и в учреждениях, выплачиваются независимо от стажа непрерывной работы.

6. Инвалиды Отечественной войны 3-й группы, уклоняющиеся от работы в течение двух месяцев со дня направления их на работу, по решению органов социального обеспечения могут сниматься с пенсии.

Снабжение продовольственными и промышленными товарами инвалидов 3-й группы, уклоняющихся от работы, производится по нормам, установленным для иждивенцев.

7. На народные комиссариаты социального обеспечения союзных республик возложено обучение новым профессиям инвалидов Отечественной войны 1-й и 2-й групп.

Наркоматы и ведомства, имеющие курсы по подготовке кадров, обязаны принимать для обучения инвалидов Отечественной войны 3-й группы по заключению врачебно-трудовых экспертных комиссий.

Сообщите об этом финорганам.

ТРУДОУСТРОЙСТВО ИНВАЛИДОВ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ

А. Сухов, народный комиссар социального обеспечения РСФСР

(«Известия» от 14 августа 1943 г. № 191)

«Сейчас не время сидеть, сложа руки, — писали в своем обращении участники Бологовского районного совещания инвалидов Отечественной войны. — Мы будем отдыхать тогда, когда наша Родина будет полностью очищена от немецких захватчиков». Таковы благородные стремления многих тысяч советских патриотов, получивших инвалидность в боях с немецко-фашистскими захватчиками и горящих желанием продолжать борьбу до полного разгрома гитлеровцев.

Десятки тысяч инвалидов Отечественной войны самоотверженно трудятся на фабриках, заводах, в учреждениях и сельском хозяйстве нашей страны. На 1 июня 1943 года по РСФСР было трудоустроено около 90 проц. инвалидов, имеющих ограниченную трудоспособность; из них больше половины трудоустроено в сельском хозяйстве. Только в Алтайском крае около 600 инвалидов Отечественной войны работают председателями колхозов;

выше 1.000 человек — бригадами и счетными работниками колхозов. Огромное большинство колхозников — инвалидов Отечественной войны вырабатывает значительно больше трудодней, чем это установлено минимумом.

Хорошо организовано трудоустройство инвалидов Отечественной войны в Москве, в Кировской области, Коми АССР. Однако так обстоит дело далеко не везде. Чрезвычайно плохо в этом отношении работают Совнарком и Наркомсобес Мордовской АССР, Тамбовский и Рязанский облисполкомы и их отделы социального обеспечения. В этих областях до сих пор не трудоустроено около 20 проц. инвалидов III группы.

Нередко органы социального обеспечения ограничивают свою деятельность направлением инвалидов на работу, не интересуясь производственными условиями, в которых им придется трудиться.

Такая практика проводится некоторыми исполкомами райсоветов и райсобесами в Тамбовской и Рязанской областях. Это абсолютно неправильно. Нельзя же в самом деле считать инвалида трудоустроенным, если он получил работу без учета своей специальности и характера увечья или если он работает на своем приусадебном участке, в работе колхоза никакого участия не принимает. Тамбовский и Рязанский исполкомы Советов депутатов трудящихся и их отделы социального обеспечения обязаны в кратчайший срок решительно улучшить дело трудоустройства инвалидов Отечественной войны.

Известно, что значительное число инвалидов Отечественной войны направляется на работу на фабрики и заводы. Правительство предоставило ряд льгот работающим на производстве инвалидам. Они получают пенсию независимо от заработка, не привлекаются в обязательном порядке к сверхурочным работам, пособия по болезни выплачиваются инвалидам независимо от стажа непрерывной работы. Персональную ответственность за создание инвалидам Отечественной войны всех необходимых производственных и бытовых условий правительство возложило на руководителей хозяйственных и советских организаций. Все это явилось мощным стимулом к трудоустройству инвалидов в промышленности. Как правило, инвалиды, вернувшиеся с фронта, получают более ответственную работу.

На многих заводах для инвалидов Отечественной войны созданы специальные производственные условия в соответствии с характером их инвалидности. Так, например, на заводе «Физприбор» работают инвалиды Отечественной войны гг. Базарин, Рябцев, Бахарев, имевшие ранения в ноги. Для того, чтобы облегчить им работу на фрезерных станках, устроены специальные передвижные стулья. Эти товарищи выполняют нормы до 200 и более процентов.

В Ленинграде был проведен учет того, как используются на производстве инвалиды Отечественной войны. Этот учет показал, что около 60 проц. инвалидов сохраняют свою прежнюю квалификацию, около 14 проц. выполняют работу более высокой ква-

лификации, остальные несколько снизили свою прежнюю квалификацию. Главной причиной снижения квалификации являются тяжелые формы заболевания, несовместимые с требованиями прежней профессии инвалида.

Инвалиды II группы, имеющие тяжелые увечья, идут на подсобный труд. Поэтому вопрос об их переобучении и обучении новым профессиям, естественно, должен играть немаловажную роль в деле трудоустройства этой группы инвалидов.

В госпиталях, школах, на курсах уже проделана большая работа по обучению инвалидов новым профессиям. В прошлом году в госпиталях Новосибирской области окончили различные курсы около 2.400 человек и получили специальности счетоводов, кассиров, сапожников, портных, слесарей, киномехаников, поваров, связистов и т. д. В Молотовской области на таких же курсах было обучено свыше 2.200 человек. Успеваемость учащихся была вполне удовлетворительной. В той же Новосибирской области половина обучавшихся закончила курсы на «отлично», а 42 проц. — на «хорошо».

Наряду с обучением в госпиталях органы социального обеспечения ведут подготовку инвалидов на специально созданных курсах и в школах. Но, к сожалению, в ряде мест эта важнейшая задача решалась примитивно, без учета действительной потребности народного хозяйства в кадрах и характера инвалидности трудоустраиваемых.

Некоторые отделы социального обеспечения еще не приступили к обучению и переобучению инвалидов II группы или свели все дело к подготовке счетоводов, киномехаников, кассиров. Не проводится в широких масштабах обучение токарному, слесарному, чертежному, граверному, электромонтажному, столярному, ковровому, скорняжному, часовому делу.

Для того, чтобы успешно обучать профессиям инвалидов Отечественной войны, местные Советы депутатов трудящихся и органы социального обеспечения должны привлечь к этому важнейшему делу специалистов предприятий, работников вузов, техникумов и институтов.

К существенным недостаткам в деле трудоустройства инвалидов Отечественной войны необходимо отнести крайне слабое использование кооперации инвалидов. Количество трудоустроенных в кооперации инвалидов составляет всего лишь 4 процента к общему числу работающих, а по отдельным областям даже меньше: в Рязанской—1,2 проц., Тульской—1,4 проц., Читинской—1,5 проц. В этом прежде всего повинны органы социального обеспечения, не сумевшие в должной мере использовать кооперацию инвалидов. Органы социального обеспечения зачастую неудовлетворительно руководят облкоопинсоюзами, а между тем отдельные облкоопинсоюзы, как, например, Саратовский, совершенно устранились от разрешения вопросов трудоустройства инвалидов войны. Есть немало артелей, где здоровая рабочая сила составляет абсолютное большинство. В таких артелях, очевидно, не желают иметь дело с

инвалидами, забывают основной принцип построения кооперации инвалидов. Это серьезная ошибка, которую местные Советы депутатов трудящихся и органы социального обеспечения должны выправить как можно скорее.

Среди инвалидов Отечественной войны имеются люди, которые по характеру инвалидности не могут работать на производстве. Для них необходимо организовать надомную работу. Однако в таких областях, как Читинская, Саратовская, надомная работа инвалидов Отечественной войны совершенно не организована.

Партия и правительство проявляют исключительную заботу об инвалидах Отечественной войны. Окруженные горячей любовью и заботой всего народа, инвалиды Отечественной войны отдают все свои силы для укрепления мощи Красной Армии, для приближения окончательной победы над ненавистным врагом.

РАЗДЕЛ ВТОРОЙ

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА В УСЛОВИЯХ ВОЙНЫ *

О РЕЖИМЕ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ В ВОЕННОЕ ВРЕМЯ

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня 1941 г.
(«Ведомости Верховного Совета СССР» от 2 июля 1941 г. № 30)

В целях обеспечения выполнения производственных заданий, связанных с нуждами военного времени, Президиум Верховного Совета СССР постановляет:

1. Предоставить директорам предприятий промышленности, транспорта, сельского хозяйства и торговли право устанавливать, с разрешения Совнаркома СССР, как для всех рабочих и служащих предприятия, так и для отдельных цехов, участков и групп рабочих и служащих обязательные сверхурочные работы продолжительностью от 1-го до 3-х часов в день.

2. Лица, не достигшие 16 лет, могут быть привлечены к обязательным сверхурочным работам продолжительностью не более 2-х часов в день.

3. Не могут быть привлечены к обязательным сверхурочным работам беременные женщины, начиная с шестого месяца беременности, а также женщины, кормящие грудью — в течение шести месяцев кормления.

4. Оплату обязательных сверхурочных работ рабочим и служащим производить в полуторном размере.

5. Отменить очередные и дополнительные отпуска, заменив их денежной компенсацией за неиспользованный отпуск, во всех государственных, кооперативных и общественных предприятиях и учреждениях. Отпуска предоставлять лишь в случае болезни. Отпуска по беременности и родам предоставлять в соответствии со ст. 14 постановления Совнаркома СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС от 28 декабря 1938 года.

* См. приложение: Указ Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня 1940 г. «О переходе на восьмичасовой рабочий день, на семидневную рабочую неделю и о запрещении самовольного ухода рабочих и служащих с предприятий и учреждений».

О СОХРАНЕНИИ НЕПРЕРЫВНОГО СТАЖА РАБОТЫ ЗА РАБОЧИМИ И СЛУЖАЩИМИ, ПОСТУПАЮЩИМИ НА РАБОТУ В ДРУГИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ ИЛИ УЧРЕЖДЕНИЯ В СВЯЗИ С ЭВАКУАЦИЕЙ

Разъяснение ВЦСПС, утвержденное СНК СССР 3 ноября 1941 г. («Законодательные и административно-правовые акты военного времени», стр. 114. Юридическое издательство НКЮ СССР. 1942 г.)

Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов разъясняет:

При назначении пособия по государственному социальному страхованию за рабочими и служащими, поступившими на работу в другие предприятия или учреждения в связи с эвакуацией предприятия или учреждения, непрерывный стаж работы сохраняется, если перерыв в работе не превышает трех месяцев (не считая времени переезда на новое местожительство).

О ВРЕМЕННОМ ПРЕКРАЩЕНИИ ВЫПЛАТЫ ДЕНЕЖНОЙ КОМПЕНСАЦИИ ЗА НЕИСПОЛЬЗОВАННЫЙ ОТПУСК в 1942 году

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 9 апреля 1942 г. («Ведомости Верховного Совета СССР» от 24 апреля 1942 г. № 13)

1. В частичное изменение ст. 5 Указа Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня 1941 года «О режиме рабочего времени рабочих и служащих в военное время» прекратить временно с 1 апреля 1942 года выплату денежной компенсации рабочим и служащим государственных, кооперативных и общественных предприятий и учреждений за неиспользованный отпуск в 1942 году.

2. Обязать государственные, кооперативные и общественные организации и учреждения причитающуюся рабочим и служащим компенсацию за неиспользованный отпуск в 1942 году перевести в сберегательные кассы в качестве специальных вкладов рабочих и служащих из 3% годовых.

Установить, что выдача средств по этим вкладам рабочим и служащим производится по окончании войны в сроки, устанавливаемые Советом Народных Комиссаров СССР.

О ПРОДЛЕНИИ на 1943 год ДЕЙСТВИЯ УКАЗА ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР от 9 апреля 1942 г. «О ВРЕМЕННОМ ПРЕКРАЩЕНИИ ВЫПЛАТЫ ДЕНЕЖНОЙ КОМПЕНСАЦИИ ЗА НЕИСПОЛЬЗОВАННЫЙ ОТПУСК в 1942 году»

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 9 января 1943 г. («Ведомости Верховного Совета СССР» от 16 января 1943 г. № 3)

Продлить на 1943 год действие Указа Президиума Верховного Совета СССР от 9 апреля 1942 г. «О временном прекращении выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск в 1942 году».

**О ПРОДЛЕНИИ НА 1944 ГОД ДЕЙСТВИЯ УКАЗА ПРЕЗИДИУМА
ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР от 9 апреля 1942 г. «О ВРЕМЕННОМ»
ПРЕКРАЩЕНИИ ВЫПЛАТЫ ДЕНЕЖНОЙ КОМПЕНСАЦИИ ЗА
НЕИСПОЛЬЗОВАННЫЙ ОТПУСК в 1942 году»**

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 22 декабря 1943 г.
(«Ведомости Верховного Совета СССР» от 31 декабря 1943 г. № 54).

Продлить на 1944 год действие Указа Президиума Верховного
Совета СССР от 9 апреля 1942 года «О временном прекращении
выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск в
1942 году».

**О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ТРУДОВЫХ ОТПУСКОВ РАБОТНИКАМ
УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ**

Постановление СНК СССР от 13 декабря 1942 г. (СП СССР
1942 г. № 11, ст. 187)

✓ Совет Народных Комиссаров Союза ССР постановляет:

Разрешить советам народных комиссаров союзных республик
и народным комиссариатам (ведомствам) Союза ССР предоставлять
трудоу отпуска во время каникулярного периода учебных заве-
дений преподавателям и другим работникам, которые не могут
быть использованы в этот период на работе в учебном заведении.

**О КВАЛИФИКАЦИИ НАРУШЕНИЙ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
НА ТРАНСПОРТЕ**

Разъяснение Народного комиссара юстиции СССР от 8 августа
1941 г. № 7/А-69 («Законодательные и административно-правовые
акты военного времени», стр. 104. Юридическое издательство
НКЮ СССР. 1942 г.)

В НКЮ СССР поступают данные о том, что линейные суды не-
военноизированных дорог квалифицируют грубейшие нарушения
трудоу дисциплины (приход на работу или нахождение на ра-
боте в нетрезвом виде, сон на посту, самовольная отлучка с поста)
работниками транспорта, работа которых связана с движением
поездов и судов, по Указу Президиума Верховного Совета СССР
от 26 июня 1940 г.

Между тем такие действия могут привести к тяжелым послед-
ствиям и поэтому являются особо опасными в военной обстановке.

Исходя из изложенного, разъясняю:

Грубейшие случаи нарушения трудоу дисциплины квалифи-
цировать по ст. 59^{3в} Уголовного кодекса РСФСР и соответствующи-
м статьям УК других союзных республик. Линейным судам
железнодорожного и водного транспорта применять за эти виды
нарушения трудоу дисциплины суровые меры наказания.

**ОБ ОТВЕТСТВЕННОСТИ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ ПРЕДПРИЯТИЙ
ВОЕННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ЗА САМОВОЛЬНЫЙ УХОД
С ПРЕДПРИЯТИЙ**

**Указ Президиума Верховного Совета СССР от 26 декабря 1941 г.
(«Ведомости Верховного Совета СССР» от 12 января 1942 г. № 2)**

Задача увеличения производства продукции на предприятиях военной промышленности и дальнейшего усиления снабжения Красной Армии всеми видами вооружения требует безусловного закрепления рабочих и служащих на предприятиях военной промышленности.

Обеспечение военной промышленности постоянными кадрами рабочей силы имеет особое значение для быстрого восстановления на полную мощность военных заводов, эвакуированных в восточные районы страны.

В целях полной ликвидации все еще имеющих место самовольных уходов рабочих и служащих с предприятий военной промышленности и усиления ответственности рабочих и служащих, работающих на военных заводах, Президиум Верховного Совета СССР постановляет:

1. Всех рабочих и служащих мужского и женского пола предприятий военной промышленности (авиационной, танковой, вооружения, боеприпасов, военного судостроения, военной химии), в том числе эвакуированных предприятий, а также предприятий других отраслей, обслуживающих военную промышленность по принципу кооперации, — считать на период войны мобилизованными и закрепить для постоянной работы за теми предприятиями, на которых они работают.

2. Самовольный уход рабочих и служащих с предприятий указанных отраслей промышленности, в том числе эвакуированных, рассматривать как дезертирство и лиц, виновных в самовольном уходе (дезертирстве), карать тюремным заключением на срок от 5 до 8 лет.

3. Установить, что дела о лицах, виновных в самовольном уходе (дезертирстве) с предприятий указанных отраслей промышленности, рассматриваются военными трибуналами.

**О ПЕРЕВОДЕ НА ПОЛОЖЕНИЕ МОБИЛИЗОВАННЫХ РАБОЧИХ,
СЛУЖАЩИХ И ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В
БЛИЗКИХ К ФРОНТУ РАЙОНАХ**

**Указ Президиума Верховного Совета СССР от 29 сентября
1942 г. («Ведомости Верховного Совета СССР» от 10 октября
1942 г. № 38)**

1. Установить, что все рабочие, служащие и инженерно-технические работники мужского и женского пола, работающие в государственных предприятиях и учреждениях, в районах, близких

к фронту, переводятся на положение мобилизованных и закрепляются за теми предприятиями и учреждениями, в которых они работают.

В необходимых случаях указанные рабочие, служащие и инженерно-технические работники подлежат по решениям Правительства обязательной эвакуации в организованном порядке (колоннами, эшелонами и т. п.).

Перечень районов, близких к фронту, определяется Государственным Комитетом Обороны.

2. Перевод на положение мобилизованных рабочих, служащих и инженерно-технических работников в соответствии со статьями 1 настоящего Указа объявляется приказом областного, городского или районного военного комиссара.

3. Организация эвакуации рабочих, служащих и инженерно-технических работников из районов, близких к фронту, в соответствии со статьями 1 настоящего Указа (сбор эвакуируемых к месту отправки, формирование колонн, эшелонов и т. п.) возлагается на районного (городского) военного комиссара.

Руководители соответствующих предприятий и учреждений обязаны строго выполнять указания районного (городского) военного комиссара и обеспечить полную эвакуацию рабочих, служащих и инженерно-технических работников данного предприятия или учреждения.

Районный (городской) военный комиссар выделяет в помощь руководителям предприятий и учреждений соответствующее количество военнотружущих для сопровождения эвакуируемых в пути следования к новому месту работы.

4. Семьи эвакуируемых рабочих, служащих и инженерно-технических работников подлежат эвакуации в районы, в которые переводится данное предприятие (учреждение).

5. Эвакуируемому рабочему, служащему и инженерно-техническому работнику выдавать подъемное пособие в размере среднемесячного заработка за последние 3 месяца, его жене одну четверть и на каждого неработающего члена семьи по одной восьмой заработка. Пособие выдается по приезде на новое место работы.

Расходы по перевозке эвакуируемых рабочих, служащих, инженерно-технических работников и членов их семей, а также багажа в размере до 100 килограммов на главу семьи и до 40 килограммов на каждого члена семьи производить за счет государства.

6. Самовольный уход с предприятий и учреждений рабочих, служащих и инженерно-технических работников, переведенных на положение мобилизованных, рассматривать как дезертирство и лиц, виновных в самовольном уходе (дезертирстве), карать согласно Указу Президиума Верховного Совета СССР от 26 декабря 1941 года тюремным заключением на срок от 5 до 8 лет.

7. Установить, что дела о лицах, виновных в самовольном уходе (статья 6), а также в уклонении от обязательной эвакуации, рассматриваются военными трибуналами.

8. Руководитель предприятия (учреждения), не обеспечивший организованной и полной эвакуации рабочих, служащих и инженерно-технических работников, привлекается к уголовной ответственности и подвергается по приговору военного трибунала тюремному заключению на срок от 5 до 10 лет.

ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА НА ПРОИЗВОДСТВЕ

(Передовая газеты «Правда» от 19 апреля 1942 г. № 109)

Миллионы сынов советского народа храбро сражаются на поле битвы против немецко-фашистских захватчиков, шаг за шагом возвращая советским людям их родную землю, их родные очаги. Миллионы сынов и дочерей нашего народа самоотверженно трудятся в тылу, борются за максимальное повышение производительности труда, за повышение количества и качества боевой продукции для Красной Армии.

Линия фронта проходит и у станков, у забоя, у нефтяных вышек, — это хорошо осознали советские люди. Рабочие, мастера, инженеры воспринимают производственное задание, как боевой приказ, который должен выполняться беспрекословно, свято и нерушимо. У нас есть сотни предприятий, где прогулы совершенно ликвидированы, где дисциплинированными сейчас стали даже те рабочие и служащие, которые в мирное время не отличались особой исполнительностью и аккуратностью. Люди подтянулись, ибо они прониклись сознанием серьезности переживаемых нашей Родиной событий.

Победа на фронте достигается нелегко. Она требует больших усилий, немалых жертв. Не может, не должен останавливаться перед трудностями и советский человек, работающий в тылу. Так мыслят миллионы, мыслят правильно, по-советски, патриотически.

Незабываемыми трудовыми подвигами украшены будни многочисленных производственных коллективов. Забывая об отдыхе, герои труда порой сутками не покидают цех, чтобы не только в срок, но и досрочно удовлетворить требования фронта. Сосредоточенно работают у станков люди, обдумывая и взвешивая новые возможности для многократного увеличения установленных норм. Так на фронте сосредоточенно борются советские воины, зорко вглядываясь вдаль и выбирая наиболее удачную цель, чтобы нанести поражение врагу.

Тыл является опорой фронта. Это накладывает высочайшую ответственность на каждого рабочего, мастера, инженера, хозяйственника, активно участвующих в организации победы над фашистами. Чем больше Красная Армия и Военно-Морской Флот будут получать вооружения, боеприпасов, снаряжения, горючего, продовольствия, тем скорее наступит день победы.

Но подобно тому, как любую военную операцию нельзя обеспечить без железной дисциплины, — невозможно без твердой дисциплины добиться и серьезных производственных успехов. Отдал директор завода приказ — начальник цеха обязан принять

его к неуклонному исполнению. Получил рабочий задание от мастера — выполняй его честно, быстро, добросовестно. Никаких пререканий, никаких ссылок на объективные причины!

Мы живем в условиях войны, войны беспримерной по своим масштабам и жертвам. Потакая нарушителям трудовой дисциплины, прогульщикам, шкурникам, руководители тем самым срывают работу своего предприятия. Пусть, на каком-нибудь заводе нарушители насчитываются единицами, все равно они не должны оставаться безнаказанными, должны нести ответственность по закону, чтобы другим неповадно было. На Куйбышевском станкостроительном заводе электромонтеру Петрову за неоднократные нарушения трудовой дисциплины два раза «поставлено на вид», несколько раз объявляли выговор да еще «с предупреждением». И что же? Распоясавшийся прогульщик, видя, что начальство либеральничает, попрежнему продолжает нарушать дисциплину.

Понимают ли руководители Куйбышевского станкозавода, что они отвечают за состояние трудовой дисциплины на производстве? Сознают ли свою ответственность партийная и профсоюзная организации станкозавода, а также заводской комсомол, в последнее время ослабивший воспитательную работу среди рабочей молодежи?

На производство в дни войны пришло большое пополнение рабочих и работниц, которым надо прививать чувство ответственности за порученное им дело, приучать к строгой дисциплине, без которой им не выйти в ряды передовиков. «Надо разъяснять рабочим, особенно тем из них, которые недавно поступили на фабрики и заводы, надо разъяснять, что, допуская прогулы и не двигая вперед производительности труда, они действуют во вред общему делу, во вред всему рабочему классу, во вред нашей промышленности» (Сталин). Кто обязан заниматься воспитательной работой, если не партийные, профсоюзные, комсомольские организации?

Плохо, когда трудовая дисциплина нарушается рядовыми рабочими. Еще хуже, когда недисциплинированность обнаруживает командир на производстве. Начальник цеха, инженер, мастер должны служить образцом для рабочих, должны личным примером учить своих подчиненных честному отношению к труду. Газета «Красная Татария» недавно сообщала о мастере Николаеве, по вине которого на целый час задержалась работа на одном из заводов. В нужную минуту, когда требовалось распоряжение мастера, он ушел из цеха и вел разговоры, никакого отношения к производству не имевшие. Какой же это, с позволения сказать, командир, который покидает свой пост в рабочее время?

Для каждого рабочего, мастера, инженера лучшим примером должны служить наши герои-фронтовики, успехи которых являются результатом не только мужества, бесстрашия и воинского умения, но и строгой большевистской дисциплины. По ним и равняются миллионы советских патриотов, чей беззаветный труд, основанный на твердой трудовой дисциплине, крепит военную

мощь Родины и с каждым днем, с каждым часом дает в руки наших бойцов все больше и больше оружия для полной победы над фашистскими ордами.

О ВВЕДЕНИИ ВОЕННОГО ПОЛОЖЕНИЯ НА ВСЕХ ЖЕЛЕЗНЫХ ДОРОГАХ.

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 15 апреля 1943 г.
(«Ведомости Верховного Совета СССР» от 18 апреля 1943 г. № 15)

В условиях войны точное и своевременное выполнение железнодорожным транспортом заданий Правительства по перевозкам имеет особо важное военное и народнохозяйственное значение.

подавляющее большинство рабочих и служащих железнодорожного транспорта честно и добросовестно выполняет свой долг перед Родиной.

Наряду с этим, некоторая часть рабочих и служащих железнодорожного транспорта, составляющая незначительное меньшинство работников транспорта, проявляет недисциплинированность, безответственное отношение к делу и вносит тем самым дезорганизацию в работу железнодорожного транспорта.

Нельзя допустить, чтобы недисциплинированное меньшинство рабочих и служащих железнодорожного транспорта срывало бесперебойное снабжение фронта и мешало честным труженикам железнодорожного транспорта выполнять свой долг перед Родиной.

Поэтому на всех железных дорогах необходимо ввести воинскую дисциплину, требующую от каждого железнодорожника добросовестного и точного выполнения своего долга перед народом, чтобы расхлябанной и недисциплинированной части железнодорожников неповадно было подрывать транспорт и порочить честь железнодорожников.

В целях наведения строгого порядка на железнодорожном транспорте и обуздания недисциплинированных Президиум Верховного Совета СССР постановляет:

1. Объявить все железные дороги на военном положении.
2. Всех рабочих и служащих железнодорожного транспорта на период войны считать мобилизованными и закрепить их для работы на железнодорожном транспорте.
3. Установить ответственность работников железнодорожного транспорта за преступления по службе наравне с военнослужащими Красной Армии.
4. Дела о всех преступлениях, совершенных на железнодорожном транспорте, рассматривать в Военных трибуналах железных дорог по законам военного времени.
5. Рабочих и служащих железнодорожного транспорта за преступления по службе по решению Военного трибунала увольнять с работы с направлением на фронт в штрафные роты, если они не подлежат более суровому наказанию.

6. Обязать Народного Комиссара Путей Сообщения тов. Кагановича и начальников железных дорог обеспечить неуклонное применение «Устава о дисциплине рабочих и служащих железнодорожного транспорта», в частности применение в необходимых случаях права наложения административного ареста на нарушителей дисциплины сроком до 20 суток, согласно § 21 указанного Устава.

ВОЕННОЕ ПОЛОЖЕНИЕ НА ЖЕЛЕЗНЫХ ДОРОГАХ СССР

(Передовая газеты «Правда» от 17 апреля 1943 г. № 100)

Нет в народном хозяйстве такой отрасли, которая бы столь тесно смыкалась с армией, как транспорт. Транспорт обслуживает фронт. Транспорт связывает фронт с тылом. Мало иметь войска, оружие, боеприпасы — надо во-время подвезти их к фронту. Мало иметь уголь, нефть, металл — надо во-время подать их заводам.

Еще в первые месяцы Советской власти Владимир Ильич Ленин, требуя серьезного отношения к обороноспособности страны, говорил, что без налаженных железных дорог «современная война есть пустейшая фраза». Точное и своевременное выполнение железнодорожным транспортом заданий правительства по перевозкам имеет в условиях войны особо важное военное и народнохозяйственное значение. Во время войны транспорт становится органической частью военного аппарата страны.

Непременным условием бесперебойной работы транспорта является твердая, строгая дисциплина. Чтобы реализовать решающую и всеобъемлющую роль железнодорожного транспорта, — говорил товарищ Сталин, — требуется прежде всего слаженность всех частей и их работа в строго определенном порядке. Это и есть то, что называется дисциплиной на транспорте.

Железная дисциплина является основой слаженности и порядка на железнодорожном конвейере. Ленин считал безусловно необходимым беспрекословное подчинение единой воле для успеха нашей хозяйственной работы. «Для железных дорог, — указывал Ленин, — оно необходимо вдвойне и втройне».

Подавляющее большинство рабочих и служащих железнодорожного транспорта в дни Отечественной войны честно и добросовестно выполняет свой долг перед Родиной. Десятки тысяч советских железнодорожников работают как горячие патриоты своей Родины. На прифронтовых путях, в тылу, трудятся они, не покладая рук, отдавая все силы на помощь фронту. Если обстановка требует, то и под артиллерийским обстрелом, и под бомбежкой вражеской авиации славные железнодорожники ведут воинские эшелоны, смело вступая в поединок с врагом. В тылу передовые железнодорожники проявляют ценную инициативу, изыскивая внутренние возможности для ускорения продвижения поездов и содержания в образцовом порядке подвижного состава.

В то же время государство не может проходить мимо того факта, что некоторая часть железнодорожников, составляющая незначительное меньшинство работников транспорта, проявляет недисциплинированность, относится к делу безответственно и тем самым вносит дезорганизацию в работу железнодорожного транспорта. Этого допускать никак нельзя, особенно во время войны.

На железнодорожном транспорте, говорил товарищ Сталин, начиная от самых больших руководителей и кончая «малыми» работниками вплоть до стрелочника, вплоть до смазчика, вплоть до уборщицы — все велики, все значительны, ибо транспорт является конвейером, где важна работа каждого работника, каждого винтика. Негодная работа одного нарушителя дисциплины может сорвать усилия многих сотен честных тружеников железнодорожного транспорта.

Государство не может допустить, чтобы недисциплинированное меньшинство рабочих и служащих железнодорожного транспорта срывало бесперебойное снабжение фронта и мешало честным труженикам выполнять свой долг перед Родиной.

На железных дорогах нужен воинский дух и строгий воинский порядок! Тот, кто нарушает дисциплину на транспорте, — тот ослабляет дело обороны.

В целях наведения строгого порядка на железнодорожном транспорте Президиум Верховного Совета Союза ССР объявил все железные дороги на военном положении. Указ был опубликован во вчерашних номерах газет.

Отныне все рабочие и служащие железнодорожного транспорта на период войны мобилизованы и закреплены для работы на железнодорожном транспорте. Работники железнодорожного транспорта несут ответственность за преступления по службе наравне с военнослужащими Красной Армии. За преступления по службе, по решению Военного трибунала, железнодорожники будут увольняться с работы и направляться на фронт в штрафные роты, если они не будут подлежать более суровому наказанию. Руководящим работникам железных дорог предложено обеспечить неуклонное применение «Устава о дисциплине рабочих и служащих железнодорожного транспорта».

Указ Президиума Верховного Совета СССР встречен с одобрением сталинской армией железнодорожников и всем советским народом. Народ и Красная Армия видят в Указе Президиума Верховного Совета СССР о введении военного положения на всех железных дорогах чрезвычайно важный акт, направленный к дальнейшему подъему военной мощи нашей Родины. Честные железнодорожники видят в Указе выражение своей собственной воли, направленной к установлению железной воинской дисциплины на транспорте. Теперь расхлябанной и недисциплинированной части железнодорожников неповадно будет подрывать транспорт и порочить честь железнодорожников!

Во время войны с иностранными интервентами в ноябре 1918 года был издан ленинский декрет о введении на всей сети железных дорог военного положения. Ленин исходил из того, что война есть война и она требует железной дисциплины. Великая Отечественная война советского народа с немецкими оккупантами требует величайшей дисциплинированности от каждого советского человека, от каждого трудящегося, от каждого воина, от каждого железнодорожника. Введение военного положения на всех железных дорогах поднимет дисциплину на транспорте до уровня стоящих перед ним задач. Введение военного положения на железных дорогах еще более подчинит всю систему управления транспортом интересам войны, интересам нашей победы.

Воинский порядок на транспорте, беспрекословное подчинение воле командиров, воинская исполнительность железнодорожников помогут Красной Армии нанести новые сокрушительные удары по врагу и одержать полную победу над проклятыми немецкими захватчиками.

О ВВЕДЕНИИ ВОЕННОГО ПОЛОЖЕНИЯ НА МОРСКОМ И РЕЧНОМ ТРАНСПОРТЕ

**Указ Президиума Верховного Совета СССР от 9 мая 1943 г.
(«Ведомости Верховного Совета СССР» от 12 мая 1943 г. № 18)**

Распространить на Наркомморфлот, Наркомречфлот и Главное Управление Северного Морского Пути при Совнаркоме СССР действие Указа Президиума Верховного Совета СССР от 15 апреля 1943 года «О введении военного положения на всех железных дорогах».

НОВАЯ ВЕХА В ЖИЗНИ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА (Передовая газеты «Правда» от 5 сентября 1943 г. № 221)

Сегодня в «Правде» публикуется Указ Президиума Верховного Совета СССР «О введении персональных званий и новых знаков различия для личного состава железнодорожного транспорта».

Во всей нашей стране, и в первую очередь среди железнодорожников, этот Указ будет, несомненно, встречен с большим одобрением, ибо он определяет собою знаменательную веху в жизни железнодорожного транспорта, его многочисленного коллектива.

Не так давно — в середине апреля нынешнего года — на всех железных дорогах было введено военное положение. Указом Президиума Верховного Совета СССР все рабочие и служащие железнодорожного транспорта на период войны были объявлены мобилизованными и закрепленными для работы на железнодорожном транспорте. Этот Указ сыграл свою роль, его практическая реализация нашла свое отражение в улучшении работы транспорта. Заметно подтянулась дисциплина на транспорте, значительно меньше стало ее нарушителей, лучше стали работать все звенья

большого и сложного механизма, каким является железнодорожный транспорт. Однако транспорту предстоит еще выполнить серьезные задачи, его работа должна быть еще более четкой, еще более организованной.

Публикуемый сегодня Указ Президиума Верховного Совета СССР о введении персональных званий и новых знаков различия для личного состава железнодорожного транспорта является новым мероприятием Правительства, направленным к укреплению единоначалия, дальнейшему повышению дисциплины. Введение персональных званий позволит еще выше поднять авторитет командира на транспорте, будет способствовать беспрекословному выполнению его распоряжений со стороны подчиненных.

Персональные звания и новые знаки различия для железнодорожников вводятся в тот момент, когда наша героическая Красная Армия совершает величайшие подвиги, в кровопролитных боях освобождая советскую землю от немецко-фашистских захватчиков.

Железнодорожный транспорт — родной брат Красной Армии. Немалая роль в успехах нашей Красной Армии принадлежит также и железнодорожникам, обеспечивающим воинские перевозки, доставляющим к линии фронта боеприпасы и вооружение. Тем знаменательнее введение персональных званий и новых знаков различия для железнодорожников в столь радостный момент, когда Красная Армия идет вперед, на запад, когда от железнодорожников Родина требует проявления еще большей организованности, еще более четкого обеспечения нужд фронта и обслуживания тыла.

Новый Указ поднимет моральный дух всей армии железнодорожников, внесет ощутимые перемены в уклад внутренней жизни на железнодорожном транспорте. Он должен будет свести на нет всякое нарушение трудовой и производственной дисциплины, слово командира транспорта превратить в закон, обязательный для беспрекословного выполнения.

Иначе и быть не может! Военная обстановка исключает всякую разболтанность, распушенность и неподчинение, всякое послабление хоть малейшему нарушению дисциплины на транспорте, перед которым стоят огромной важности военнoхoзяйственные задачи.

В дни войны особенно важно, чтобы «транспорт был четко работающим, исправно действующим, точным, как хороший часовой механизм, конвейером» (И. Сталин). От хорошей работы транспорта многое зависит как на фронте, так и в тылу. Наша промышленность, наши фабрики, заводы, рудники и шахты будут тем лучше работать, чем лучше их будет обслуживать железнодорожный транспорт. Предстоят хлебные и другие продовольственные перевозки.

Дело идет к зиме. Необходимо, чтобы железнодорожники обеспечили создание зимних запасов сырья в нашей промышленности, чтобы они своевременно, до наступления снежных заносов

и морозов, подвезли к промышленным предприятиям сырье и топливо, необходимое для производства боеприпасов и вооружения.

Подготовка к зиме в одинаковой мере касается самих железнодорожников. Нужно привести в образцовый порядок весь подвижной состав, пути, стрелки, все железнодорожные службы, паровозы, электровозы. Все должно быть наготове — и снегоочистители, и лопаты, и зимняя спецодежда, и топливо для нужд железнодорожного транспорта.

Многое предстоит сделать по восстановлению железнодорожного транспорта в районах, освобожденных от немецкой оккупации. Многочисленные факты свидетельствуют о том, что в этих районах железнодорожники с помощью Красной Армии и при активном участии самого населения с энтузиазмом приводят в порядок железнодорожное хозяйство, варварски разрушенное фашистами. Немалую помощь должны оказать тыловые железные дороги. Крайне важно, чтобы восстановительный процесс протекал более интенсивно, более организованно. Честь и слава тем железнодорожникам, которые под огнем вражеских пуль, не страшась смерти, восстанавливают пути сообщения в прифронтовой полосе. Родина не забудет их подвигов, она по достоинству оценит их!

Красная Армия продолжает успешное наступление. Впереди еще немало боев. Много напряжения потребуют они и от железнодорожников, призванных, невзирая ни на какие трудности, обеспечивать насущные требования наступающих частей Красной Армии. Это — высший закон для железнодорожников.

Новый Указ повышает авторитет командиров на транспорте, укрепляет единоначалие и дисциплину. Новый Указ вместе с тем является проявлением величайшей заботы Советского Правительства об армии железнодорожников, создает для них еще более благоприятные условия работы.

Многотысячный коллектив железнодорожников сделал уже свой значительный вклад в оборону нашей Родины, защиту ее от гитлеровских захватчиков. Страна наша, весь советский народ убеждены в том, что славные железнодорожники на Указ Президиума Верховного Совета СССР о введении персональных званий и новых знаков различия ответят еще большим сплочением своих рядов, установлением на транспорте подлинно воинской дисциплины, напряжением всех своих сил во имя приближения окончательной победы над ненавистным врагом.

О ПОВЫШЕНИИ ДЛЯ КОЛХОЗНИКОВ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МИНИМУМА ТРУДОДНЕЙ

**Постановление СНК СССР и ЦК ВКП(б) от 13 апреля 1942 г.
(СП СССР 1942 г. № 4, ст. 61)**

Совет Народных Комиссаров Союза ССР и Центральный Комитет ВКП(б) отмечают, что обязательный минимум трудодней для трудоспособных колхозников, установленный в 1939 году,

подавляющим большинством колхозников и колхозниц уже выполняется и перевыполняется.

Ввиду этого и в целях своевременного проведения в колхозах всех сельскохозяйственных работ, чтобы тем самым обеспечить колхозам получение высокого урожая и дальнейшего развития животноводства, а колхозникам — более высоких натуральных и денежных доходов по трудодням, а также в целях обеспечения страны и Красной Армии достаточным количеством продовольствия, что особенно важно в обстановке войны с немецкими захватчиками, Совет Народных Комиссаров Союза ССР и Центральный Комитет ВКП(б) постановляют:

1. Повысить на время войны для каждого трудоспособного колхозника и колхозницы обязательный минимум трудодней в году:

а) до 150 трудодней в хлопковых районах;

б) до 100 трудодней в Московской, Ленинградской, Ивановской, Ярославской, Горьковской, Калининской, Вологодской, Тульской, Рязанской, Смоленской, Архангельской, Мурманской, Кировской, Молотовской, Свердловской, Читинской областях, Хабаровском и Приморском краях, в Карело-Финской ССР, Коми, Марийской и Якутской АССР, в высокогорных зерновых и животноводческих районах по списку Наркомзема СССР;

в) до 120 трудодней для всех остальных районов СССР.

2. В целях обеспечения выполнения сельскохозяйственных работ по всем периодам — обработка почвы, посев, уход за посевами, сенокосение, уборка урожая, а также уход за животными — установить, что из обязательного минимума трудодней каждым колхозником и колхозницей должно быть выработано:

а) в колхозах хлопковых районов — до 15 мая не менее 30 трудодней, с 15 мая по 1 сентября — 45 трудодней, с 1 сентября по 1 ноября — 45 трудодней, остальные трудодни могут быть выработаны после 1 ноября;

б) в колхозах второй группы областей, краев и республик — до 1 июня не менее 25 трудодней, с 1 июня по 1 августа — 25 трудодней, с 1 августа по 1 октября — 35 трудодней, остальные трудодни могут быть выработаны после 1 октября;

в) в колхозах третьей группы областей, краев и республик — до 15 июня не менее 30 трудодней, с 15 июня по 15 августа — 30 трудодней, с 15 августа по 15 октября — 40 трудодней, остальные трудодни могут быть выработаны после 15 октября.

3. Предоставить совнаркомам союзных и автономных республик, крайисполкомам и облисполкомам право в пределах 20% повышать или понижать для отдельных районов (в зависимости от местных условий) количество трудодней, подлежащих выработке по периодам сельскохозяйственных работ.

4. Установить обязательный минимум трудодней в году для подростков — членов семей колхозников в возрасте от 12 до 16 лет в размере не менее 50 трудодней в году. Предложить колхо-

зам выдать подросткам трудовые книжки и учитывать отдельно выработанные подростками трудовые дни.

5. В соответствии с Указом Президиума Верховного Совета СССР установить, что трудоспособные колхозники, не выработавшие без уважительных причин обязательного минимума трудовых дней по периодам сельскохозяйственных работ, предаются суду и по приговору народного суда караются исправительно-трудовыми работами в колхозах на срок до 6 месяцев с удержанием из оплаты трудовых дней до 25% в пользу колхоза.

Предложить колхозам установить, что трудоспособные колхозники и колхозницы, не выработавшие в течение года обязательного минимума трудовых дней, должны считаться выбывшими из колхоза, потерявшими права колхозника и лишаться приусадебного участка.

6. Предложить народным судам все дела, указанные в пункте 5, рассматривать не более чем в 10-дневный срок и приговоры по этим делам приводить в исполнение немедленно.

7. Председатели правлений колхозов и бригадиры за уклонение от предания суду трудоспособных колхозников, не выработавших минимума трудовых дней, привлекаются к судебной ответственности.

БОРЬБА ЗА ВЫСОКИЙ УРОЖАЙ И ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА В КОЛХОЗЕ

(Передовая газеты «Известия» от 13 июля 1943 г. № 163)

В дни ожесточенных боев с немецко-фашистскими полчищами, когда весь советский народ снова демонстрирует свою волю к победе, мобилизуя все силы на помощь Красной Армии, колхозники и колхозницы прилагают энергию к тому, чтобы обеспечить Родине высокий урожай. В большинстве республик, краев и областей колхозы и совхозы успешно завершили весенний сев, проведя сев организованно, в сжатые сроки, при высоком качестве полевых работ. Теперь колхозное крестьянство с неослабевающей энергией ведет обработку посевов.

Нынешний этап сельскохозяйственных работ является несравненно более напряженным, чем весенний. Сейчас сомкнулись важнейшие по своему значению полевые работы, требующие огромного количества рабочих рук и особой срочности. Уход за посевами нельзя отложить на более позднее время. Не оттянешь и сенокоса, поскольку травы перестоят и потеряют свои питательные свойства. Так обстоит дело с любой из текущих работ в сельском хозяйстве. В этих условиях от всех колхозников и колхозниц требуется особое трудовое напряжение и прежде всего полное участие каждого колхозника и колхозницы в артельном хозяйстве.

Сельскохозяйственная артель — хозяйство коллективное, и успехи ее зависят в первую очередь от полноценного участия в производстве всех колхозников. Это проверили на собственном

примере тысячи и тысячи колхозов. Вот как работает, например, артель «Дальневосточный колхозник» Смидовичского района Хабаровского края. Заметно расширив за время войны посевные площади, этот колхоз добросовестно и аккуратно рассчитывается с государством по всем видам поставок. Но колхозники не ограничивают только этим свою помощь фронту. За два года войны колхоз сверх обязательных поставок сдал государству 3.555 центнеров картофеля и 24.417 центнеров овощей. В колхозе непрерывно идет вверх кривая урожайности. Он своевременно и высококачественно проводит все сельскохозяйственные работы. Успехи «Дальневосточного колхозника» — результат высокой трудовой дисциплины: для всех членов колхоза участие в артельном производстве стало кровным делом. Здесь каждый трудоспособный уже в 1941 году выработал по 227 трудодней. В 1942 г. средняя выработка каждого колхозника составила 272 трудодня, а за первые пять месяцев нынешнего года, когда все основные сельскохозяйственные работы были еще впереди, каждый член артели уже выработал в среднем по 106 трудодней.

Благодаря крепкой трудовой дисциплине, привлечению к энергичному труду всей массы членов артели передовые колхозы успешно справляются с работой на всех этапах сельскохозяйственного года. Такие колхозы и сев завершили раньше других, и уход за посевами осуществляют в полном соответствии с агротехническими правилами. В тех же колхозах, где не поставлена как следует дисциплина труда, налицо отставание важнейших сельскохозяйственных работ; в таких колхозах и сев затянули, и обработка посевов ведется плохо.

Яркий тому пример—колхозы имени Жданова и имени Кирова Кубинского района Азербайджана. В первом из этих колхозов в прошлом году собрали ячменя по 2,8 центнера с гектара при плане в 12 центнеров, картофеля — 2,5 центнера вместо 70. Кукурузы собрано всего по 5—6 пудов. С овцы в этом колхозе получили шерсти всего лишь по 500 граммов. Произошло это потому, что из 253 трудоспособных колхозников 188 не выработали даже обязательного минимума трудодней, в то же время колхоз израсходовал больше тысячи трудодней на оплату труда привлеченных со стороны людей. В колхозе имени Кирова из 114 трудоспособных 32 не выполнили обязательного минимума трудодней. Немудрено, что оба эти колхоза весенний сев провели плохо, так же, как плохо ведут обработку посевов.

Введенный Совнаркомом СССР и ЦК ВКП(б) на время войны повышенный минимум выработки трудодней, как и установленные меры воздействия на тех колхозников, которые не выполняют этого минимума, позволили подавляющему большинству колхозов заметно укрепить дисциплину, поднять производительность труда. Однако кое-где о соблюдении минимума начали забывать, и это крайне отрицательно отражается на состоянии колхозного хозяйства. При чем вина за такое положение дел ложится не только на правления колхозов, которые ослабили внимание к вопросам ди-

циплины, но и на местные советские и партийные организации.

Выполнение каждым колхозником обязательного минимума трудодней — его гражданский долг, мера его участия в великом деле помощи фронту. «Колхоз — это фабрика хлеба, и дисциплина в нем во время войны должна быть железной. Колхоз, плохо работающий, кое-как использующий землю, не выполняет свои обязанности перед государством, совершает преступное дело, помогает врагу. Таких колхозов быть не должно». (М. И. Калинин).

Нужно добиться того, чтобы каждый работник отдавал порученному делу все свои силы, работая подлинно с удвоенной энергией, не только выполняя, но и перевыполняя производственные нормы выработки. На полях надо трудиться от зари до зари, особенно сейчас, когда дорог каждый час, каждая минута рабочего времени. Огромное значение имеет организация производственного процесса в сельском хозяйстве. Обеспеченность инвентарем и живой тягловой силой, постановка общественного питания, работа яслей — все должно быть подчинено задаче повышения производительности труда. Это тем более необходимо, что колхозы, не выполнившие планов весеннего сева, должны восполнить этот недочет образцовым уходом за посевами и тщательной организацией уборки с тем, чтобы невыполнение посевных заданий невестать высоким урожаем.

Борьбе за укрепление дисциплины, за повышение производительности колхозного труда должно неизменно сопутствовать разъяснение колхозникам и колхозницам мер поощрения всех, кто трудится в полную силу. Снова и снова надо разъяснить колхозникам закон о дополнительной оплате труда за перевыполнение планов урожайности сельскохозяйственных культур и продуктивности в животноводстве, до конца используя этот мощный материальный стимул.

Железная дисциплина нужна в тылу так же, как и на фронте. Товарищ Сталин учит советских людей, напоминая им слова Ленина: «Раз война оказалась неизбежной — все для войны, и малейшая распушенность и недостаток энергии должны быть караемы по закону военного времени». Это должен постоянно помнить каждый труженик социалистических полей, отдавая себе полный отчет в том, что от успехов сельского хозяйства в большой степени зависит ускорение нашей победы над врагом.

СОВЕТСКИЙ СЛУЖАЩИЙ

(Передовая газеты «Правда» от 12 марта 1942 г. № 71)

Нападение гитлеровской Германии на Советский Союз заставило нас перестроить хозяйственную жизнь страны на новый, военный лад. По-военному должен работать и весь государственный аппарат. Воинская четкость, подтянутость, исполнительность, подлинно-большевистская оперативность — вот качества, какие нужны сейчас каждому советскому служащему.

Наша партия, товарищ Сталин всегда придавали большое значение государственному аппарату, боролись за его укрепление и улучшение, за искоренение бюрократических извращений, за повышение культуры в его работе. Государственный аппарат (и хозяйственный, как часть его) — это инструмент, исправная работа которого обеспечивает правильное исполнение на практике политической линии партии и советского правительства.

В военное время советский и хозяйственный аппарат призван обеспечить точное исполнение директив Государственного Комитета Обороны, Советского правительства по обслуживанию фронта. Более того, этот аппарат становится составной, неотъемлемой частью всего военного организма страны. Это особенно наглядно видно, скажем, на аппарате оборонной промышленности, непосредственно снабжающей фронт оружием и боеприпасами, или железнодорожного транспорта, выполняющего воинские перевозки и восстановительные работы вслед за наступающей Красной Армией.

Но не только хозяйственные наркоматы близко смыкаются с обслуживанием фронта. Взять Наркомздрав. Он ведает госпиталями, он отвечает за излечение и восстановление здоровья раненых воинов, за их возвращение в ряды Действующей армии. Взять Наркомсвязь — телеграф, радио, телефон, почта выполняют прямые военные задания Командования и в то же время обязаны обеспечивать нормальную доставку переписки фронта с тылом. Местные советские органы — это в то же время органы противовоздушной и противохимической обороны. Любое учреждение, обслуживающее бытовые нужды населения, тоже участвует в деле обороны, ибо оно призвано крепить тыл — опору фронта.

С какой гордостью наши рабочие и работницы, вырабатывая продукцию для Красной Армии, говорят: «Мы выполняем военный заказ!». Но исполнение заказа не в цехе начинается, а в наркомате, в главке, в заводууправлении, в его отделах. Правильно спланировать производство, скооперировать предприятия, вовремя разместить заказ, проверить его исполнение, помочь в этом предприятию, цеху — это гарантия, что заказ будет сделан, сделан сполна, хорошо, в срок. Честный советский служащий может вместе с рабочим, с такой же, как и он, гордостью повторить: «Я выполняю военный заказ!».

Мы всегда боролись за экономный, сжатый аппарат. Раздутые штаты были его болезнью. Далеко не везде ее лечили достаточно решительно, как того требовали партия и правительство. В военное время надо экономить во всем, в том числе и на советском аппарате. Он должен быть сжат до пределов возможного и в то же время работать четко.

Советские служащие — отряд советской интеллигенции — вместе с рабочим классом и крестьянством отдают свои силы делу полного разгрома немецко-фашистских оккупантов. Сотни тысяч служащих сражаются на полях битвы с врагом. В тылу наши служащие показывают немало образцов работы по-военному. Мно-

гие служащие по примеру рабочих трудятся за двоих и за троих. Часть работников учреждений, контор переходит непосредственно на производство. На Горьковском автозаводе имени Молотова, например, несколько сот служащих из заводууправлений и контор перешли на работу в цехи. Это очень ценное начинание.

Передовые служащие сами проявляют инициативу в сокращении аппарата. Главный бухгалтер одного из трестов Читинской области тов. М. Троицкий в письме в «Правду» сообщает, что в тресте сократили управленческий и цеховой аппарат на 136 человек, тем не менее работа нисколько не ухудшилась. В течение многих лет бухгалтерский учет велся на 26 балансах. Это число сначала сократили до 17, затем до 8, а теперь до 5. Только благодаря такой рационализации, без ущерба для дела, число счетных работников уменьшено со 177 человек до 78. В конторах людей стало меньше, расход средств сократился, зато учет улучшился.

Наряду с многочисленными примерами самоотверженной работы служащих на благо родины есть факты, показывающие, что не все работники аппарата понимают свою роль в дни Отечественной войны. Есть еще в учреждениях немало бюрократизма, волокиты. Не понимают, что в военное время вся жизнь страны должна идти на повышенных скоростях, и так же, как темпы решают на производстве, так решают они и в работе учреждений. Достаточно запоздать с высылкой задания, не ответить во время на запрос завода, как на производстве могут возникнуть серьезные затруднения. На местах работники заводов часто жалуются, что главки и наркоматы не реагируют быстро на их нужды. Иногда вопросы решаются месяцами, тогда как даже потеря часов во время войны непростительна. Больше гибкости, больше подвижности! — вот что требуется от каждого служащего.

Не всегда четко работают служащие учреждений, обслуживающих бытовые нужды трудящихся. В частности, много нареканий, и нареканий справедливых, на почту. Есть факты, когда письма задерживаются, а в иных случаях и пропадают. Недавно в «Правде» сообщалось о группе работников почты, понесших уголовное наказание за преступную задержку писем, телеграмм, посылок.

Честность перед государством и народом надо воспитывать в каждом советском служащем. В то же время надо решительно бороться с недобросовестными элементами, ослабляющими дело обороны, игнорирующими нужды фронта и населения.

Работать с меньшим количеством людей, лучше, чем в мирное время! — такова задача каждого учреждения, большого и малого. Работать по-военному точно и оперативно, при решении любого вопроса исходить из интересов фронта! — таково требование к каждому советскому служащему, какой бы пост — большой или малый — он ни занимал.

Честная, энергичная, инициативная работа советского служащего делает его активным помощником Красной Армии.

РАБОТАТЬ СЛАЖЕННО И ЧЕТКО, КАК ХОРОШИЙ ЧАСОВОЙ МЕХАНИЗМ.

(Передовая газеты «Правда» от 14 мая 1943 г. № 123)

Великая Отечественная война с немецко-фашистскими захватчиками — всенародная война. Призыв «Все для фронта! Все для победы!» — это программа нашей деятельности, всей нашей жизни в годину суровых испытаний, выпавших на долю нашей Родины.

Еще предстоят решающие сражения с гитлеровскими захватчиками. К советскому тылу, создающему Красной Армии все условия для победы над врагом, предъявляются сейчас повышенные требования. В этот ответственный момент весь наш народ должен воспринять, как боевой приказ, указание товарища Сталина о том, «чтобы все наши люди и все учреждения в тылу работали слаженно и четко, как хороший часовой механизм».

Сотни тысяч рабочих, работниц, инженеров, служащих, считая себя бойцами трудового фронта, трудятся на своих постах самоотверженно, свято выполняя свой долг перед фронтом, перед Родиной. Миллионы участников Всесоюзного социалистического соревнования берут на себя повышенные обязательства и аккуратно выполняют, а порой и перевыполняют их. Они достигают этого не только напряженным трудом, но и четкой организацией своей работы, слаженностью, организованностью производственного процесса.

Но на производство за время войны пришло большое количество новичков. Не все они вполне дисциплинированы, организованы, не все они полностью осознали свою ответственность за порученные им обязанности. Они, молодые рабочие и работницы, в первую очередь должны быть в центре внимания заводских организаций, потому, что один недостаточно организованный, отстающий рабочий может порой сорвать работу целого участка, если не цеха. А цех, где пошаливает хотя бы один винтик, — это уже механизм с изъяном, исключающий ритмичную, бесперебойную работу предприятия.

Указание товарища Сталина о слаженной и четкой работе прямо адресовано всем нашим учреждениям, управленческому и производственному аппаратам, от которых больше чем когда бы то ни было требуется оперативность, исполнительность, гибкость, умение быстро решать вопросы и постоянно проверять, как выполняется принятое решение. Наркомат, главк, трест, заводоуправление, местные советы — это штабы, обязанные руководить умело и разумно, памятуя, что их деятельность неразрывно связана с интересами фронта. Приказ, отданный на фронте, принимается к немедленному исполнению, и всякое промедление карается суровым образом. Так должно быть и в учреждениях, работники которых выполняют функции, теснейшим образом связанные с обслуживанием Красной Армии.

Ленин требовал судить по законам военного времени людей, уличенных в дни войны в малейшей распушенности и недостатке энергии. Распушенность в аппарате, бюрократизм, разгильдяйство квалифицируются сейчас, как преступление, ибо они ослабляют дело помощи фронту. Этого еще не понимают в некоторых учреждениях, где срочные документы порой «гуляют» неделями из одной канцелярии в другую, задерживая дела государственного значения.

Вот два факта.

Наркомместпрому РСФСР было прислано постановление Совнаркома РСФСР от 14 февраля 1943 года о производстве швейных и хирургических игл. Важность этого постановления понятна. Швейная промышленность, снабжающая Красную Армию обмундированием, предъявляет большой спрос на иглы. О значении хирургических игл говорить не приходится.

И что же? Важнейший документ, имеющий непосредственное отношение к обороне страны, пролежал в наркомате до 30 марта. Более 40 дней понадобилось работникам из Наркомместпрома и главка для того, чтобы разослать его на места.

Понесли ли виновники этих безобразий примерное наказание?

Алтайский крайисполком получил постановление Совнаркома РСФСР от 19 декабря 1942 года о подготовке кирпичных заводов к новому сезону. Известно, как велика сейчас роль этой отрасли промышленности. Мы ведем крупное строительство, в том числе и на Алтае, мы сооружаем новые и расширяем старые предприятия, строим жилища, требующие огромного количества строительных материалов. А работники из Алтайского крайисполкома, видимо, этого не понимают. Они продержали правительственный документ до 8 апреля...

Наказаны ли чиновники из Алтайского крайисполкома?

Слаженная, предельно четкая работа обязательна для любого учреждения, для любого предприятия. Огромные усилия многотысячного производственного коллектива могут быть потрачены зря по вине небольшого завода или даже кустарной артели, с которыми крупное предприятие связано в порядке кооперирования. Достаточно какому-нибудь одному заводу, изготовляющему, скажем, нормали, не выполнить программу, и несколько десятков предприятий, с которыми он кооперируется, могут сесть на мель. Каждый винтик в сложной государственной машине играет свою роль, — об этом не надо забывать ни на минуту.

Борьба за четкую работу неотделима от борьбы за экономию государственных средств. А между тем есть учреждения, которые без всякой надобности расширяют свой аппарат. Их руководители наивно думают, что, раздув штаты, они добьются лучших результатов. Вредная точка зрения! Разве неизвестно, что лишние работники являются обузой для дела, не говоря уже о том, что их содержание пожирает огромные средства, необходимые для дела обороны страны.

Мы научились в дни войны ценить фактор времени. Скоростные методы строительства, скоростное освоение оборудования, скоростные плавки — все это борьба не только за часы, но и за минуты. Но наряду с такой образцовой, оперативной работой мы, к сожалению, встречаемся с черепашими темпами, медлительностью, разболтанностью, неорганизованностью. Сколько часов, например, тратят зря посетители в некоторых учреждениях! Сколько раз им приходится обивать пороги вместо того, чтобы сразу же получить ответ по интересующему их делу! Что общего имеет такая практика с работой хорошего часового механизма?

Ко всем людям Советской страны, на каком бы они ни находились участке, относится указание товарища Сталина о слаженности и четкости, которые должны пронизать всю нашу деятельность. От этого зависят дальнейшие успехи советского тыла, снабжающего фронт боевыми средствами. От этого зависят дальнейшие успехи Красной Армии в предстоящих решающих боях с гитлеровскими разбойниками.

РАЗДЕЛ ТРЕТИЙ

ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА В ВОЕННОЕ ВРЕМЯ

О МЕРАХ ПО УЛУЧШЕНИЮ ПАРТИЙНОЙ РАБОТЫ В УГОЛЬНЫХ БАССЕЙНАХ

В Центральном Комитете ВКП(б) («Партийное строительство» № 17—18, стр. 33—35. 1942 г.)

Центральный Комитет ВКП(б) принял постановления: «О мерах улучшения партийной работы в угольных районах Кузбасса в связи с задачей увеличения добычи угля» и «О мерах по улучшению партийной работы в Карагандинском угольном бассейне в связи с задачей увеличения добычи угля».

ЦК ВКП(б) установил, что комбинаты «Кузбассуголь» и «Карагандауголь» работают неудовлетворительно.

Новосибирский обком партии и горкомы партии Кузнецкого бассейна, ЦК КП(б) Казахстана, Карагандинский обком и горком партии, по существу, перестали заниматься угольной промышленностью.

Хозяйственники, руководители комбината и шахт, Новосибирский обком и горкомы партии Кузбасса не поняли, что Кузбасс после временной потери Донбасса является основным угольным бассейном для нашей промышленности и транспорта, и забыли о своей прямой ответственности за полное выполнение плана добычи угля каждой шахтой и комбинатом в целом.

Карагандинский обком партии и его первый секретарь тов. Пазиков не поняли, что в условиях Отечественной войны перед угольной промышленностью Караганды стоит задача своевременного обеспечения углем транспорта и промышленности, дающей для фронта вооружение и боеприпасы.

Руководители комбината «Кузбассуголь», трестов и шахт из-за того, что на поверхности, вследствие зимних затруднений транспорта, оказались накопленными некоторые запасы угля, забросили руководство работой шахт и участков и добычу угля, по существу, пустили на самотек. Обком и горкомы партии, вместо того чтобы ударить по этим оппортунистическим настроениям хозяйственников из комбината, трестов и шахт, во-время решительно поправить их, сами поддались этим настроениям самотека, забросив задачу выполнения плана добычи угля. Партийно-политическая работа на шахтах была ослаблена и находилась в отрыве от борьбы за повышение добычи угля.

Горкомы и обком партии проходят мимо крупнейших провалов и недостатков в работе комбината, трестов и шахт. Так, обком и горкомы партии прошли мимо того факта, что при увеличении общего количества рабочих по комбинату «Кузбассуголь» кадры подземных рабочих на шахтах—забойщики и навалотбойщики—оказались неукомплектованными и относительно количество подземных рабочих к количеству работающих на поверхности за последние месяцы снизилось.

Вместо дальнейшего роста производительности труда в шахтах и на других работах производительность на шахтах снижается. Снижение производительности труда явилось следствием плохой организации труда на шахтах, нарушения технологического режима, систематического невыполнения плана подготовительных работ, роста аварий и простоев.

Хозяйственные руководители не проводят закона в отношении прогульщиков и самовольно уходящих с работы, а партийные организации проходят мимо этого.

Руководящие партийные работники, секретари горкомов партии и партгорги в шахтах не бывают и действительного положения дел в шахтах не знают. Партийные, комсомольские и профсоюзные организации поверхностно занимаются делом социалистического соревнования среди шахтеров. На многих шахтах соревнование просто не организовано, а поэтому часть шахт Кузбасса и Караганды во Всесоюзном социалистическом соревновании на деле почти не принимает участия.

Новосибирский и Карагандинский обкомы, горкомы партии угольных бассейнов, а также хозяйственные руководители плохо занимаются материально-бытовым устройством шахтеров, в особенности вновь пришедших кадров рабочих (жилища, столовые, бани, организация питания и торговли), подземным рабочим не создали лучших условий по сравнению с работающими на поверхности, на что неоднократно указывалось в решениях партии и правительства.

ЦК ВКП(б) предупредил Новосибирский обком и его первого секретаря, ЦК КП(б) Казахстана и его первого секретаря, Карагандинский обком и горком партии и секретарей горкомов партии Кузнецкого бассейна, что ЦК ВКП(б) дальше не может терпеть такого позорного положения с добычей угля и требует немедленно принять решительные меры к исправлению недостатков и обеспечить безусловное выполнение установленного государственного плана угледобычи.

ЦК ВКП(б) обязал обкомы и горкомы партии тщательно разобраться в положении дел на каждой шахте в отдельности и предупредил, что за невыполнение плана добычи угля руководители обкомов и горкомов партии будут строго наказываться.

ЦК ВКП(б) обязал обкомы и горкомы партии сосредоточиться на проведении в жизнь постановления Государственного Комитета Обороны от 24 августа 1942 года «О неотложных мерах по уве-

личению добычи угля в Кузнецком бассейне» и мобилизовать на это все партийные организации.

В кратчайший срок предложено навести должный порядок в учете рабочей силы на шахтах, в постановке табельного учета выхода рабочих на работу и обеспечить неуклонное проведение в жизнь закона в отношении прогульщиков и самовольно уходящих с шахт. Условием дальнейшего роста добычи угля является безусловное выполнение всеми рабочими установленных норм выработки.

Партийным организациям предложено неуклонно добиваться повышения количества рабочих, выполняющих и перевыполняющих нормы. В этих целях необходимо обеспечивать каждого рабочего подготовленным фронтом работ, инструментом, а также надлежащим техническим руководством, проводить систематическую, не реже одного раза в неделю, проверку выполнения норм выработки, оказывать помощь новым рабочим, не имеющим необходимых производственных навыков, и вести решительную борьбу с лодырями и симулянтами, систематически не выполняющими норму выработки.

Особое внимание партийные организации должны обратить на проведение в жизнь постановления Совнаркома СССР от 21 августа 1942 года «О мероприятиях по улучшению выполнения рабочими норм выработки и повышению заработной платы рабочих, инженерно-технических работников угольных и сланцевых шахт Наркомугля», предусматривающего прогрессивную оплату труда рабочим, выполняющим и перевыполняющим норму выработки.

Одной из важнейших задач партийных организаций шахт является повседневный контроль за соблюдением технологического режима в шахтах на добыче угля и не допускать того, чтобы из-за отсутствия подсобных рабочих квалифицированные рабочие (навалоотбойщики и отбойщики) использовались на вспомогательных работах.

ЦК ВКП(б) обязал Новосибирский и Карагандинский обкомы ВКП(б) и горкомы партии Кузбасса покончить с недостатками в деле материально-бытового обслуживания шахтеров, навести порядок и чистоту в общежитиях, обеспечить должное обслуживание шахтеров в горняцких столовых и снабжение этих столовых всем необходимым инвентарем. При этом особое внимание обратить на обеспечение преимущественных условий для подземных рабочих, а также на вопросы материально-бытового устройства рабочих, вновь пришедших на работу в шахты. Взять под контроль работу ОРС'ов угольных трестов, обеспечить своевременную заготовку и хранение на зиму достаточного количества картофеля, овощей и других продуктов питания.

Обкомы и горкомы партии обязаны покончить с неправильной практикой отрыва партийно-массовой работы от задач выполнения государственного плана угольной промышленности и добиться того, чтобы увеличение добычи угля стало главным во всей дея-

тельности партийных организаций и их партийно-массовой работы.

ЦК ВКП(б) обязал секретарей партийных комитетов и парторгов систематически бывать в шахтах, на подаче угля из шахт, на местах погрузки угля в вагоны, вникать в суть всякого рода недостатков и неполадок, добиваясь немедленного их устранения: восстановить практику систематического созыва производственных совещаний по бригадам и участкам, общешахтных рабочих собраний, а также партийно-хозяйственных активов шахт и трестов.

Обкомам и горкомам партии предложено широко развернуть социалистическое соревнование среди угольщиков; организовать его побригадно, посменно; вовлечь в соревнование все группы и профессии угольщиков. Установить такой порядок, чтобы результаты работы каждой смены, участка, бригады ежедневно были бы известны рабочим, широко освещая передовые, стахановские методы работы и достижения отдельных смен, участков, бригад и отдельных шахтеров.

ЦК ВКП(б) обязал горкомы партии ликвидировать недостатки в руководстве приемом новых членов в ВКП(б), привлекая в ряды партии лучших рабочих ведущих профессий — забойщиков, навалотбойщиков, крепыльщиков, машинистов врубовых машин, а также инженеров и техников.

Учитывая недостаточную прослойку коммунистов на подземных работах, ЦК ВКП(б) обязал горкомы партии перевести часть коммунистов с поверхностных работ на подземные, укрепив партийные группы на участках.

ЦК ВКП(б) обязал обсудить настоящее постановление на бюро ЦК КП(б) Казахстана и пленуме Карагандинского обкома, на бюро Новосибирского обкома партии с принятием надлежащих мер; провести во всех городских парторганизациях Кузбасса и в городе Караганде собрания партийного актива, на которых обсудить настоящее постановление.

ЧЕТКО ОРГАНИЗОВАТЬ ТРУД НА ПРЕДПРИЯТИИ

(Передовая газеты «Известия» от 30 мая 1943 г. № 126)

С первых дней войны не было случая, когда бы сталевару Артамонову пришлось краснеть перед друзьями и товарищами, находящимися на фронте, за свою работу. Все 23 месяца магнитогорский сталевар Артамонов перевыполняет программу. В апреле он выплавил сверх плана 900 тонн стали, в первой декаде мая — 300 тонн. Но и в замечательном труде Артамонова нередко бывают помехи. Когда завалка мартеновской печи задерживается из-за несвоевременной подачи шихты, Артамонов вынужден пускаться на хитрости, лавировать, на последующих процессах нагонять упущенное. Если труд этого, да и десятков других замечательных сталеваров, угольщиков, машиностроителей, текстилей

и т. д. был бы организован безукоризненно, много дополнительной продукции получили бы фронт и страна.

Готовность советских людей работать высокопроизводительно, с удвоенной энергией, как того требует в своем первомайском приказе товарищ Сталин, не означает еще, что практическое решение этой актуальнейшей для нашей промышленности задачи уже повсеместно обеспечено. Помимо расширения производственной базы, помимо создания условий для увеличения производства, надо серьезно заняться и улучшением организации труда советских людей, работающих в промышленности.

Промышленность наша переживает полосу крутого подъема. Серьезнейшие успехи ее очевидны. За время войны многое изменилось на наших предприятиях. Механическая их оснащенность и энерговооруженность возросли. Все больший круг предприятий переходит на передовые методы организации производства. Освоение работы по суточному и часовому графикам дало возможность перейти в более высокий класс, организовать поточность производства. И если учесть ко всему этому, что за время войны возрастной состав рабочих в корне изменился, что значительная тяжесть решения сложнейших технологических и производственных проблем падает на плечи молодого поколения рабочего класса, то нетрудно представить, какую поистине гигантскую роль играют вопросы организации труда в дальнейшем развитии нашей промышленности.

До войны, когда на многих предприятиях, по принятым тогда технологическим схемам, оборудование группировалось преимущественно по типам станков: токарные стояли в одном углу, фрезерные — в другом, сверлильные — в третьем, заминка в работе одного-двух станков той или иной группы была, конечно, нежелательна, но она не влияла заметно на работу всего производственного участка. Теперь, когда все шире внедряется поточный принцип, заминка в работе одного станка сказывается на всей линии, тормозит работу и предыдущих, и последующих звеньев. А между тем у большинства станков на наших предприятиях стоят молодые люди — юноши и девушки, которые порой лишь месяцами насчитывают свой производственный стаж. Более или менее серьезное затруднение выбивает молодого рабочего из ритма, если поблизости нет наладчика или мастера.

Организация труда рабочего, как известно, складывается из «мелочей», но это мелочи существенные, решающие, определяющие напряжение, темп, ритм в работе. На заводе, где директором т. Крупчатников, в сборочном цехе работницы много времени тратили непроизводительно на то, чтобы укладывать на лотки детали и подсчитывать их количество. После того, как лотки были реконструированы, — были устроены гнезда для каждой детали, сам лоток имеет теперь определенное количество гнезд, — эффективность труда работниц заметно возросла.

Молодые рабочие, пришедшие за время войны на производство, достигли разительных успехов в овладении новыми, зачастую до-

вольно сложными профессиями. Молодое поколение рабочего класса преисполнено желанием напряженным трудом помогать Красной Армии разить врага. Но грубую ошибку допустит тот хозяйственник, командир производства, который предположит, что люди будут расти сами по себе, что достаточно их внутренних побуждений, их горячего энтузиазма, чтобы самостоятельно преодолевать все трудности, возникающие в процессе производства. Воспитание нового пополнения рабочего класса должно быть предельно предметным. Оно должно прежде всего строиться на примерах четкой организации труда. Надо воспитывать у молодого рабочего уважение к трудовой дисциплине, нетерпимость к производственным не порядкам и с первых же дней создавать условия для высокопроизводительного труда каждому рабочему в любой смене, днем и ночью.

Между тем и до сих пор немало еще случаев, когда производительность ночных смен гораздо ниже дневных. Причина этому только одна — труд в ночных сменах организован хуже, контроль и наблюдение ночью в цехах и на участках ослабевают. Распределение командных кадров по дневным и ночным сменам нередко производится так, что лучшие силы и в наиболее полном составе работают днем, а ночью в цехах и наладчиков меньше, и мастеров меньше, да и руководителей цеха ночью не всегда найдешь. С этим нельзя мириться. Работать с удвоенной энергией — значит так поставить дело в каждом цехе, на каждом участке, чтобы труд был организован четко и продумано во всех производственных звеньях в любое время суток.

Хотя оснащенность наших предприятий резко усилилась, вопросы механизации трудоемких работ ни в какой мере не потеряли своего значения. Неустанно облегчать труд рабочего, придавать ему в помощь простые, несложные в пользовании подъемные и транспортирующие механизмы, перекладывать на плечи машины тяжелые операции — все это должно быть постоянной заботой руководителей производственного процесса.

Стахановские методы работы возникли на базе совершенной организации труда. За время войны количество стахановцев в нашей промышленности значительно увеличилось. Обычным явлением стало применение скоростных методов, одновременное обслуживание нескольких станков, совмещение профессий. Применительно к изменившимся условиям и задачам промышленности, в зависимости от все большего внедрения передовых стахановских методов должна меняться и практика организации труда. Сталевар-скоростник, только тогда может производительно работать, когда ему созданы условия для этого. Достаточно нарушить снабжение станков деталями, которые обслуживает многостаночник, как все его лучшие устремления идут на смарку. Вот почему передовые наши предприятия, взявшиеся по-деловому за осуществление первомайского приказа товарища Сталина, уделяют серьезное внимание не только решению технических проблем, но и важнейшим проблемам организации труда в новых условиях.

В свете новых задач, которые поставлены перед нашей промышленностью, перед всеми работниками тыла, еще более ответственной становится роль мастера; в вопросах организации труда на участке он является главной и решающей фигурой. От него в значительной степени зависит уровень производительности труда той или иной группы рабочих.

Мы располагаем богатейшими возможностями, чтобы еще больше увеличить боевой поток продукции для Красной Армии. Святой долг хозяйственников и командиров производства — поднять дело организации труда на новый уровень, который соответствовал бы большим и ответственным задачам, поставленным перед работниками промышленности.

КУЛЬТУРА РАБОЧЕГО МЕСТА

С. Смирнов, лауреат Сталинской премии, токарь-стахановец
завода «Красный Пролетарий»

(«Труд» от 23 июля 1943 года. № 172)

Правильная организация рабочего места — главное условие высокой производительности труда. В массовом производстве, когда станочник выполняет только одну операцию и пользуется однотипным режущим и мерительным инструментом, подготовка рабочего места значительно проще. Главное тут — меньше тратить времени и усилий на съём и установку деталей и на контроль. Нужно тщательно продумать, где и как положить детали, поступающие с предыдущей операции, а также детали, прошедшие обработку.

В одном из цехов нашего завода довольно тяжелые детали массового производства лежали на полу, возле станка. Рабочему каждый раз приходилось нагибаться, поднимать деталь на высоту около метра и после обработки снова опускать ее на пол. За смену он должен был до 500 раз повторить эти движения, потратив на них в среднем 40 процентов своего времени.

Сейчас детали подняты на метр. Одна эта нехитрая мера повысила производительность труда на 31,7 процента.

Во всех случаях надо сделать так, чтобы необработанные и обработанные детали лежали на специальных тумбочках или столиках на таком уровне, чтобы рабочий, протянув руку, мог, не сходя с места, взять деталь и поставить ее на станок или, сняв обработанную деталь, положить ее на предназначенное место.

В шестереночном пролете механического цеха шестерни, предназначенные для обработки, укладывали возле станка стопками, одну шестерню на другую. Стопки рассыпались, на шестернях получались вмятины. От этого страдало их качество. Рабочему приходилось часто отрываться от дела и собирать рассыпавшиеся детали. Сейчас сделаны тележки-стеллажи со штырями, на которые нанизываются шестерни. Рабочему удобно брать деталь. Производительность на обработке шестерен повысилась на 20 процентов.

Важно, чтобы в процессе работы станочник не терял время на замену затупившегося инструмента, не ходил за ним в кладовую. Это условие на нашем заводе часто не выполняется. Приходится ходить в кладовую, а там стоять в очереди. Револьверщица цеха нормалей тов. Работникова потеряла на хождение за инструментом 30 минут. В этот же день другая работница из цеха нормалей потеряла на поиски нужного резца 37 минут. За это время работницы могли бы обработать 12 важных деталей!

Таких фактов много.

В свое время у нас на заводе были «передвижные кладовые». К рабочему месту на тележках доставлялся необходимый инструмент. Распределительное бюро, которое сейчас занимается только доставкой заготовок, сигнализировало в центральную кладовую, когда и где заканчивается обработка партии деталей, когда и какой инструмент потребуется для следующей партии. Однако эти «кладовые» почему-то не привились и были ликвидированы, хотя все находили, что они безусловно экономят рабочее время. Важное, нужное мероприятие сорвалось только потому, что не было до конца продумано. Я думаю, что «передвижные кладовые» надо восстановить и добиться, чтобы кладовщики более четко комплектовали инструмент.

Таковы простые и легко выполнимые требования, необходимые для того, чтобы при массовом производстве содержать в порядке рабочее место станочника. Коротко эти требования сводятся к следующему: «ничего лишнего у станка, все необходимое под руками». Правильная организация рабочего места позволила мне давать по 6 норм за смену и при этом не особенно утомляться.

Труднее организовать рабочее место при штучном производстве, когда на станке иной раз даже в течение дня обрабатываются разные детали. Токарю в этом случае нужен самый разнообразный режущий и мерительный инструмент.

Вчера с утра я обрабатывал шпинделя. Для этого требовался режущий инструмент (обдирочный, отделочный, резбовой резец) и мерительный, — резбовые кольца-калибры. С полудня пошла другая деталь — фланцы. Для их обработки необходим новый режущий инструмент: подрезной, расточный и отрезной резцы, развертка. Кольца-калибры при этом не нужны, зато требуется гладкий калибр.

Вечером мне поручили расточку конусных вкладышей. Для этого нужно было снова менять инструмент. Потребовался другой резец и конусный калибр.

Если при такой частой смене заданий на рабочем месте не будет порядка, то на розыски инструмента уйдет много времени. Особенно важно поэтому правильно разложить инструмент. У меня он лежит в определенном порядке в специальной тумбочке, которая находится справа от станка. На верхней полочке слева лежат отрезные резцы, затем обдирочные. На второй полке лежат подрезные резцы, затем расточные, резбовые.

Ниже находится комплект разверток. И на самую последнюю полку я кладу гаечные и торцовые ключи. Такой порядок соблюдается всегда, и я твердо знаю, где какой резец, какой ключ у меня лежит, с закрытыми глазами легко найду нужный предмет.

Но даже и при таком порядке нерационально во время обработки деталей вынимать инструмент прямо из тумбочки. Весь инструмент, необходимый для выполнения данной операции, должен находиться у станка. Поэтому все, что нужно для текущей работы, я кладу рядом с собой на деревянный щиток.

Я поставил себе за правило за час-два до окончания обработки одной детали знать, что придется делать после, и заблаговременно требую у мастера чертеж. У токаря всегда найдутся минуты, когда станок идет самоходом. В это время можно познакомиться с чертежом новой детали.

Я смотрю, какая предстоит обработка, какой понадобится режущий и мерительный инструмент, прикидываю, как рациональнее выполнить каждую операцию. Из тумбочки достаю нужный режущий инструмент. Как только обработка одной партии деталей закончена, беру в кладовой необходимый мерительный инструмент, затем перекладываю весь режущий инструмент на щиток по переходам обработки новой детали. Если, скажем, требуется сначала произвести обдирку, затем чистовой проход, затем подрезку деталей, то в таком порядке у меня и будут уложены резцы.

Режущий инструмент, снятый со станка, я временно укладываю на верх тумбочки, а затем, выбрав время, когда станок работает самоходом, кладу его на свое место.

Трудно, конечно, дать рецепты на все случаи жизни. Каждый токарь, фрезеровщик, строгальщик в зависимости от конкретных условий должен сам продумать, как лучше организовать свой труд с тем, чтобы давать самую высокую выработку.

За долгие годы работы на станке у меня выработались свои приемы. Многие, особенно те, кто работает в условиях массового производства, стоят обычно впереди супорта. Им удобно включать и выключать станок, но при этом наблюдение за работой всех частей в целом затрудняется. Я приучил себя стоять сзади супорта, а включать и выключать станок и управлять движениями супорта левой рукой. Так я вижу весь станок.

Сейчас я обучаю 14 учеников, передаю им навыки стахановской работы, готовлю из них токарей-универсалов. Все мои ученики уже привыкли стоять сзади супорта, привыкли правильно раскладывать инструмент на щитке, содержать в чистоте рабочее место. Татьяна Факина, одна из самых внимательных учениц, за три месяца научилась самостоятельно работать, выполняет подчас задания токаря 4—5 разряда.

Сейчас на заводах много молодежи. Дело мастера — во время подметить ошибки ученика, научить его культуре труда. А ведь подчас многие мастера не обращают внимания на то, как новичок берется за инструмент, как он стоит у станка.

Во время войны особенно дорога каждая минута. Между тем некоторые мастера считают, что теперь можно пренебречь порядком на рабочем месте, лишь бы скорее сделать деталь. Это неправильно. Сейчас, как никогда, от каждого требуется военная четкость, организованность.

Я думаю, что в каждом цехе должен быть установлен обязательный минимум требований к организации рабочих мест. Скажем к примеру: токарь, работающий на мелкосерийном производстве, должен иметь тумбочку с определенным набором инструмента, ключей, свою масленку, обтирочный материал. Определенный минимум должен быть установлен также на массово-поточном производстве!

Разработать этот минимум должны заводские отделы труда совместно с технологами цехов и лучшими стахановцами. А цеховые комитеты и профгруппорги обязаны разъяснить каждому станочнику важность четкой организации рабочего места.

КУЛЬТУРА РАБОЧЕГО МЕСТА

(«Правда» от 20 августа 1943 г. № 207)

За время войны наша промышленность шагнула далеко вперед. Она поднялась организационно и технически на более высокую ступень.

Успехи советской промышленности очевидны и бесспорны. Но несомненно также и то, что резервы, которые таятся в дальнейшем повышении культуры производства, отнюдь не исчерпаны.

Рост производительности труда и повышение качества продукции в немалой степени зависят от культуры рабочего места. Будь то станок в цехе или врубовая машина, в шахте, строительные леса или доменная печь, — везде успех работы зависит прежде всего от организации рабочего места. Хотя истина эта не новая, надо признать, что не везде она усвоена.

Обеспечить рабочего инструментом, материалом или полуфабрикатом, которые он должен обрабатывать, — элементарный закон производства. Увы, сколько рабочих часов уходит впустую из-за нарушения этого закона! Как часто можно наблюдать очереди в инструментально-раздаточных кладовых или в местах заточки инструмента! Беспечность мастера, пренебрежение начальника цеха «мелочами» — источник подобных неполадок.

У нас есть начальники цехов, которые на всех перекрестках кричат о нехватке у них рабочих, оборудования и не видят, что и люди и станки простаивают из-за неопорядка в инструментальной кладовой. Там сплошь и рядом все свалено в кучу — инструменты всех наименований, годные и негодные. Пока кладовщик отыскивает нужный инструмент, уходит полчаса, а то и больше.

Примерно такое же положение и с технологическими картами. Вместо того, чтобы найти ее у станка, рабочий вынужден отпра- виться за ней в ту же кладовую и нередко получает ее в таком

виде, что прочесть на ней ничего невозможно, — и рабочий работает без карты, на-глазок.

Разве не ясно, что весь нужный инструмент с самого начала работы должен находиться на рабочем месте. Так бывает у радиового мастера, так поступают лучшие рабочие. Тов. Ибрагимов, токарь завода, где директором тов. Казаков, рассказывает: «Прежде чем приступить к работе, иду в инструментальную раздаточную за инструментом и беру его сразу весь, чтобы в течение работы не тратить на это ни минуты. Инструмент у меня расположен на одном и том же месте, в раз навсегда заведенном порядке. На верхней полке тумбочки — только измерительный инструмент, на второй полке — режущий инструмент, гаечные ключи и масленка. Все, что мне нужно, я всегда могу взять, даже не отрывая взгляда от станка».

Не случайно тов. Ибрагимов — один из лучших рабочих завода, выполняющий по две-три нормы.

Обеспечение рабочего инструментом — одно из основных условий культурной организации рабочего места. Но это еще не все. Если станок грязен, плохо смазан, если у станка куча стружек, отходов, мусора, лужи от эмульсии и воды, если детали валяются у станка, лежат разбросанными из-за отсутствия мерной тары, подвергаются ударам и на них образуются вмятины или царапины, от работника за таким станком нечего ждать продукции хорошего качества. А если захламлен не один станок, а целый пролет или цех, — это уже серьезная угроза выполнению программы.

В промышленность влились миллионы молодых рабочих. У них нет еще опыта, они не постигли еще культуры производства. Качества эти должны настойчиво прививаться. Первым воспитателем и советником является мастер. Он должен приучать молодого рабочего с первого же дня его прихода в цех к твердому порядку, чистоте, опрятности. Плох тот начальник цеха и руководитель завода, который игнорирует эту основу основ производства. Они выбивают почву из-под своих ног, расписываются в неумении культурно вести порученное им дело.

Высокопроизводительная работа любого предприятия, высокое качество продукции начинается у культурно организованного рабочего места. С этого надо начинать воспитание новых кадров рабочих.

ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ УСЛОВИЕ НЕ ТОЛЬКО УСТАНАВЛИВАТЬ НОРМЫ, НО И ОРГАНИЗОВАТЬ ИХ ВЫПОЛНЕНИЕ

Н. Кабанов, начальник отдела нормирования и организации труда 1-го Господшипникового завода имени Л. М. Кагановича
(«Московский большевик» от 20 августа 1943 года № 196)

Производительность труда на Первом подшипниковом заводе имени Кагановича неуклонно повышается. В течение 1943 года многие производственные коллективы и отдельные рабочие-стаха-

повцы внесли в особый фонд Главного Командования на сотни тысяч рублей сверхплановой продукции. Но эти достижения были бы гораздо большими, если бы руководители цехов ликвидировали недостатки в организации труда.

В общем на заводе более одной трети производственных рабочих не выполняют норм выработки. Это составляет 6—8 проц. продукции, выпускаемой заводом.

Даже на тех участках, где нормы выполняются, положение нельзя считать удовлетворительным. Взять хотя бы заготовительный цех, руководимый тов. Мироновым. Фотография рабочего дня показывает, что непосредственно на производственную работу затрачивается не более 30—40 процентов времени. Все остальные часы съедаются наладкой станков, сменой и подготовкой инструмента, мелким ремонтом и т. д. Ясно, что устранив эти потери, можно по крайней мере вдвое повысить производительность труда.

Потери времени высоки и в других цехах.

Ликвидация непроизводительных потерь времени — огромный резерв повышения производительности труда.

Совсем недавно многие рабочие автомато-токарных цехов завода не выполняли норм. Стоило руководству цеха привести в порядок оборудование, установить у станков столики — кассеты для заготовок и готовых изделий, снабдить рабочих инструментом и организовать бесперебойное обслуживание рабочих мест, как картина изменилась. Даже резко отстававшие работницы — Мещуракова, Борисова, Горбоносорова и другие — значительно увеличили выработку и в настоящее время перевыполняют план.

Организация труда, правильное и бесперебойное обслуживание рабочих мест, высокая трудовая дисциплина всегда должны быть в центре внимания руководителей цехов и мастеров. В частности, необходимо в более широких размерах внедрять малую механизацию. Женский труд предъявляет к этой области повышенные требования.

В отделе энергетика, например, крышки сушильных печей открывали вручную четыре человека. Их отрывали для этой цели от основной работы. Теперь с помощью специального приспособления одна работница легко открывает крышки.

В борьбе за производительность труда большое значение имеют подсобные мастерские и вспомогательные службы. Однако последние часто остаются вне поля зрения руководителей завода и цехов.

Множество ценного времени теряется из-за небрежности в кладовых. Тут многое можно сделать. В раздаточных кладовых инструментального цеха наметили оборудовать вращающиеся стеллажи. Они позволяют кладовщику, не сходя с места, быстро отыскать необходимый инструмент. Это, несомненно, благоприятно отразится на производительности труда.

Число вспомогательных и обслуживающих рабочих на заводе

значительно превышает число производственных. В то же время рабочие места обслуживаются плохо. Причина этого в том, что труд вспомогательных рабочих не организован и их рабочий день не загружен.

Дежурный электромонтер, обслуживая 100—150 моторов, загружен только на 70 процентов своего времени. Но, несмотря на это, повысить его нормы выработки часто практически невозможно. В данном случае можно стать на путь совмещения профессий. Почему бы, например, шорнику не научиться профессии смазчика, а электромонтеру — не совместить свою профессию с ремонтно-слесарными работами?

Все это неотъемлемые составные элементы борьбы за создание условий для выполнения и перевыполнения норм. К их числу относится и обслуживание рабочего места.

Вопрос об оснащении и организации какого-либо рабочего места необходимо рассматривать в зависимости от вспомогательных служб, межоперационного транспорта, технического контроля и т. д. Все это требует от низовых командиров производства умелого, оперативного руководства и широкого кругозора. Они должны твердо освоить правильные приемы организации рабочего места. И в этом отношении существенную помощь могут оказать цехи производственного инструктажа. Через них следует пропустить основные кадры младших производственных руководителей.

В установлении правильной нормы большую роль могут и должны сыграть отделы организации труда предприятий. Однако они нуждаются в коренной реорганизации. До последнего времени нормировщики, как правило, занимались лишь установлением норм, рассчитанных на так называемые «нормальные условия». Они не считали своей обязанностью создавать условия для выполнения норм. Такой пассивный метод нормирования отрицательно сказывался на организации труда. Нормировщики обязаны не только установить нормы, но и добиться правильной организации рабочих мест и выполнения норм всеми рабочими.

Именно такие задачи поставлены перед вновь образованным на нашем заводе отделом нормирования и организации труда. Новый отдел начал свою деятельность с создания специальных курсов по организации труда. На них мы зачислили наиболее способных нормировщиков, технологов и других инженерно-технических работников завода. Уже 40 человек закончили теоретические занятия и приступили к практической работе.

В настоящее время на заводе проходит общественный смотр организации труда. Смотровые комиссии проверяют все рабочие места, собирают рабочие предложения и разрабатывают конкретные организационно-технические мероприятия по улучшению организации труда. Уже поступило более 600 предложений. Несомненно, реализация этих предложений даст возможность увеличить выпуск продукции с тем же числом рабочих.

ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ НОРМ ВЫРАБОТКИ ВСЕМИ РАБОЧИМИ
(Передовая газеты «Московский большевик» от 13 августа
1943 года № 190)

Фронт требует, чтобы наша промышленность работала четко, по графику, чтобы завод, цех, бригада, каждый рабочий выполняли и перевыполняли свои задания. Это—железный закон военного времени. Точное соблюдение сменных и часовых графиков теснейшим образом связано с безусловным выполнением норм всеми рабочими.

На заводе, где директором тов. Загородник, например, нет ни одного рабочего, не выполняющего норм выработки. В результате при уменьшенном количестве рабочих и том же оборудовании производительность труда на этом заводе увеличилась больше чем вдвое, а себестоимость сократилась на 42,3 проц.

Подсчитано, что если бы все рабочие станкостроительного завода им. Орджоникидзе справлялись с нормами, то завод мог бы увеличить выпуск продукции на 20 процентов. Завод имени Орджоникидзе не одинок. То же самое можно сказать и о некоторых других предприятиях Москвы и области. В частности не выполняют норм многие рабочие текстильной промышленности.

На происшедшем недавно в МГК ВКП(б) совещании текстильщиков было установлено, что среди не выполняющих норм много новых рабочих, которые еще не овладели профессиональными навыками. Некоторые, даже кадровые, рабочие отстают по тому, что неисправно оборудование, плохо налажен планово-предупредительный ремонт, недостаточно четко организованы труд и кооперирование. Серьезные недостатки имеют нормирование труда, учет и планирование. Все это ведет к переброске текстильщиц с одного места на другое, к возникновению скрытых простоев и в конце концов обуславливает невыполнение норм и снижение производительности труда.

Подобные недостатки характерны для предприятий и других отраслей промышленности, где есть рабочие, не выполняющие норм.

Добиться, чтобы все рабочие выполняли и перевыполняли нормы, — вот важнейшая и неотложная задача хозяйственных, партийных, профсоюзных и комсомольских организаций.

Первый механический цех завода «Красный факел» в течение долгого времени не выполнял плана. Особенно отставал участок, руководимый т. Ямщиковым. Здесь все рабочие не выполняли норм. Хозяйственные и партийные руководители цеха, мастера, наладчики начали работать отдельно с каждым человеком. Разобрали причины отставания, по-иному организовали производство. И что же? План июля цех выполнил на 113,5 процента. Сейчас здесь нет отстающих рабочих. Поучительный пример. То же самое можно сделать на любом заводе. Всюду можно и должно так же широко развернуть техническую учебу молодых рабочих, шефство кадровиков над молодежью, организовать действен-

ное социалистическое соревнование по профессиям и, мобилизовав на борьбу за рост производительности труда весь коллектив, воспитать в каждом рабочем чувство личной ответственности и заинтересованности в выполнении и перевыполнении норм.

Большую роль должны сыграть наши низовые командиры производства — мастера, помощники мастеров, наладчики. Они также прямо заинтересованы в выполнении и перевыполнении норм. И там, где это понимают и по-настоящему борются за успех, происходит интересное взаимодействие. Когда ткачиха тов. Ильина на фабрике «Красные текстильщики» добилась перевыполнения нормы, она стала ревниво следить, чтобы ее машины всегда были в порядке. Подтянулись и помощники мастеров, они стали лучше помогать ткачихам. Заработок и тех и других возрос.

Главная задача руководителей предприятий — создать все условия для выполнения норм каждым рабочим. Для этого в первую очередь необходимо разгрузить рабочих-эксплуатационников от вспомогательных операций, расчленив технологический процесс на простейшие операции. Начальники цехов, мастера, наладчики с особой настойчивостью обязаны бороться с так называемыми скрытыми простоями, которые в общей сложности в течение суток составляют значительные потери времени. Нужно объявить подлинно непримиримую, большевистскую борьбу с нарушениями трудовой дисциплины, с расхлябанностью и безответственностью.

Сейчас многие заводы переходят на поточный метод производства. Как показывает практика, поток способствует быстрому освоению норм всеми рабочими. За это звено надо крепко ухватиться: оно открывает широкие перспективы в дальнейшем повышении производительности труда.

На предприятиях необходимо смелее внедрять почасовое планирование производства и учет работы. Рабочие в тот же день, а на многих предприятиях — каждый час, должны знать результаты своего труда. Это будет способствовать развитию соревнования.

В текстильной промышленности надо внедрить в систему сменные задания. Воспитательное и практическое значение этих заданий велико. Бригада помощника мастера Костюхина на Трехгорке, начав работать по сменным заданиям, в течение нескольких дней увеличила выпуск с 854 до 1.166 метров в смену. Отдельные работницы, как, например, ткачихи Севрюгина и Четверикова, раньше выполнявшие нормы на 50—70 процентов, сейчас стали давать свыше 100 процентов нормы. К сожалению, сменные задания еще очень медленно внедряются на текстильных фабриках, а почасовые или сменно-операционные задания также робко осуществляются в других отраслях промышленности.

Необходимо навести строгий порядок в нормировании труда. Нормы должны быть технически и организационно обоснованы. Между тем на многих заводах они даются «на глазок», без всяких расчетов, на основании статистических или теоретических

«рассуждений». В результате на заводе, где директором тов. Котов, например, действуют явно заниженные нормы.

С этой порочной практикой должно быть покончено раз и навсегда. Норма выработки — это закон для каждого рабочего и работницы, это основной показатель, по которому определяются качественные и количественные результаты работы заводов и фабрик.

Исключительно важную роль играют строгое соблюдение установленной системы заработной платы и точное выполнение постановления правительства о преимущественном снабжении рабочих, перевыполняющих нормы. Вся система поощрительных мер должна быть приведена в действие, чтобы еще лучше вести борьбу за производительность труда.

Одним из важнейших условий социалистических обязательств предприятий в соревновании должен быть пункт о выполнении норм всеми рабочими. Ни одного отстающего, ни одного не выполняющего нормы! — вот что надо поставить в центр соревнования. Необходимо, чтобы новички равнялись на передовиков, необходимо добиваться выполнения и перевыполнения программы с меньшим количеством людей и давать больше продукции для фронта и страны.

МАСТЕР — НЕПОСРЕДСТВЕННЫЙ ОРГАНИЗАТОР ПРОИЗВОДСТВА

(Передовая газеты «Правда» от 25 сентября 1942 г., № 268)

Воин Красной Армии уничтожает гитлеровских разбойников на полях сражений оружием, которое вручила ему Родина, советский патриот в тылу кует победу над врагом самоотверженным трудом у станков, машин, в забоях шахт, на колхозных полях. Напряженные дни переживает страна. Миллионы трудящихся удваивают и утраивают усилия в труде во имя интересов фронта. Коллективы сотен и тысяч предприятий промышленности и транспорта, вступившие в предоктябрьское социалистическое соревнование, взяли дополнительные обязательства перед Красной Армией.

На полях сражений идут ожесточенные бои, дело идет о жизни и смерти народов СССР. Помощь фронту должна расти день ото дня, час от часа. Полностью выполним взятые на себя предоктябрьские обязательства! На всех предприятиях в связи с этим серьезнейшие задачи возлагаются на командиров производства. Их долг — вести производство наиболее организованно, умело и экономно, добиваясь максимальной производительности труда и наилучшего использования оборудования.

Многое тут зависит от мастеров — низовых командиров производства. На участке мастера решается успех выполнения и перевыполнения плана. На участке мастера осуществляется задача воспитания новых рабочих. С участка мастера берет начало экономная работа всего предприятия. Здесь, на участке мастера,

практически претворяется в жизнь лозунг военного времени: с меньшим количеством рабочих — больше продукции.

Велики и почетны обязанности мастера. Он организует ритмичную работу, обеспечивает выполнение суточных и сменных графиков, осуществляет правильную расстановку рабочих на участке. Ему поручено контролировать качество продукции и предупреждать брак. На него возложена ответственность за состояние трудовой дисциплины.

Мастер принадлежит к числу тех малых и средних руководителей, о которых товарищ Сталин говорил на приеме металлургов и горняков в Кремле в октябре 1937 года:

«Их, этих руководителей, малых и средних, имеется у нас десятки тысяч. Они скромные люди, они не лезут вперед, их почти незаметно. Но было бы слепотой не замечать их. Ибо от этих людей зависит судьба производства во всем нашем народном хозяйстве. Значит, от них зависит и судьба нашего хозяйственного руководства».

Мастера у нас облечены высокими правами. Партия и правительство создали им все условия для выполнения ответственных обязанностей непосредственных организаторов производства. Еще два с лишним года назад СНК Союза ССР и ЦК ВКП(б) своим постановлением «О повышении роли мастера на заводах тяжелого машиностроения» решительно укрепили и подняли значение мастера.

В суровую военную пору ответственность мастера за ход производства значительно возросла. Его роль в промышленности теперь стала важнее, функций еще больше усложнились. На многих предприятиях металлургической, авиационной, танковой промышленности, на ряде заводов вооружения, боеприпасов и других мастера стали настоящими вожаками социалистического соревнования на своих участках и в отделениях.

В нашей промышленности работают десятки тысяч мастеров. Это — опытные кадры работников производства. Надо сполна, целиком и до конца использовать их опыт и способности для увеличения помощи фронту.

Многие мастера на славном поприще социалистического соревнования добились выдающихся результатов. Таков один из лучших мастеров Кировского завода тов. Бахтеев. Он руководит крупным, сложным участком, где много новичков. Мастер добился того, что там нет ни одного рабочего, не выполняющего нормы. Половина людей в его группе вырабатывает по две и больше норм.

Еще более замечательного результата достиг Михаил Пчелин, мастер авиационного завода, где директором тов. Окулов. Он так умело организовал работу, что каждый рабочий на его участке стал вырабатывать не меньше двух с половиной норм, а вся его группа в целом начала превышать месячное задание в три раза. Тов. Пчелин положил много труда, чтобы улучшить производственный процесс. Он поставил себе целью повысить

интенсивность труда, загрузку рабочего дня. Лучшие стахановцы участка — тт. Рудов и Кутасова с наибольшей пользой использовали каждую минуту своего времени.

«Указывая на этот пример, я стал подзадоривать остальных, говоря, что с их приемами работы они никогда не сумеют быть впереди, — пишет в письме в «Правду» тов. Пчелин. — Этот подход дал положительные результаты. Лицо группы резко изменилось. Каждый занят своей работой, нет хождений, разговоров. Работать стало веселее. Роль моя, как мастера, значительно повысилась, но вместе с тем возросла и ответственность за то, чтобы рабочие не простаивали ни секунды».

Вот такими организаторами производства, душой соревнования, как тт. Бахтеев, Пчелин, могут и должны быть все мастера! К сожалению, далеко не все так хорошо справляются со своими производственными задачами. В цехах даже передовых заводов насчитывается немало отстающих мастеров, имеются участки, где низка выработка рабочих, где не выполняются производственные задания. Это снижает общие результаты работы всего заводского коллектива, уменьшает размеры помощи Красной Армии. Допускать теперь такое положение в дни войны совершенно недопустимо.

Подтянуть отстающие участки! Добиться образцовой работы всех мастеров! Директора предприятий и партийные организации обязаны еще и еще усилить внимание к мастерам — непосредственным организаторам производства.

На некоторых предприятиях роль мастера принижена. Здесь мастера большую часть рабочего времени проводят в беготне за деталями, инструментом, материалами. Начальники цехов, плановики, диспетчеры нередко распоряжаются через голову мастера: не согласовав с ним, меняют производственные задания, порядок работы, расстановку людей на участке. Принижение и недооценка роли мастера идут во вред делу и заслуживают самого резкого осуждения.

Руководители предприятий и партийные организации обязаны хорошо знать средних и малых руководителей — партийных и непартийных большевиков, глубоко вникать в их работу, помогать им полностью осуществлять их права и обязанности.

Каждый мастер должен быть воспитателем молодых рабочих. Такова его первейшая обязанность. В то же время на заводах следует быстрее и лучше выращивать кадры низовых командиров. За время войны их ряды пополнились за счет наиболее талантливых стахановцев, инженерно-технических работников. Надо позаботиться о повышении их технической квалификации, расширении политического кругозора. С ними должна вестись повседневная массово-политическая работа.

На многих заводах сейчас организовано соревнование между мастерами, идет борьба за первенство. Это — полезное, нужное начинание. Однако соревнование мастеров лишь тогда даст серъ-

езный эффект, когда им будут повседневно руководить партийные и профсоюзные организации.

Родина ждет от мастеров — полноправных руководителей своих участков — самоотверженной, боевой работы по усилению помощи фронту. Выше роль мастера на производстве! Больше продукции для фронта!

КОМАНДИРЫ ПРОИЗВОДСТВА

(Передовая газеты «Правда» от 19 августа 1943 года № 206)

За годы советской власти и особенно в период сталинских пятилеток наша страна воспитала замечательные кадры командиров производства. В суровые годы войны они еще раз доказали свою глубочайшую преданность социалистической Родине, свое умение владеть передовой техникой и способность ставить ее на службу народу. Создание производственных командных кадров — одно из величайших достижений партии Ленина — Сталина и советского государства. Без таких кадров мы не могли бы существовать и развиваться как индустриальное государство. Без таких кадров мы не могли бы воевать.

Командир производства — большой и малый хозяйственный руководитель — занимает видное положение в нашем государстве. «...Быть руководителем хозяйства в наших условиях, — говорил товарищ Сталин в 1937 году, — это значит, удостоиться великой чести и великого почета, удостоиться великого доверия со стороны рабочего класса, со стороны народа». Звание хозяйственника в наших условиях, указывал товарищ Сталин, является высоким званием.

В военных условиях роль командира производства стала еще больше, чем в мирное время, а доверие, оказываемое ему народом, стало еще более значительным. Вместе с бойцами на фронте ведет борьбу с немецкими оккупантами весь народ, весь советский тыл. Вся промышленность перестроена у нас на военный лад. От командиров производства, от их инициативы и энергии, от их организаторских способностей и технических знаний во многом зависят успешное выполнение военных заказов, выполнение и перевыполнение народнохозяйственных планов.

Лучшие директора заводов, лучшие начальники цехов приобрели во время войны всенародную популярность. Ежемесячно Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов и народные комиссариаты оглашают для всеобщего сведения фамилии тех командиров производства, которые умело ведут свое ответственнойшее дело. Фамилии директоров и начальников цехов, занимающих места в числе победителей соревнования, знает фронт, ценит армия, уважает народ.

Командир производства в нашей стране, где фабрики и заводы принадлежат народу, государству, — государственный работник. По поручению государства управляет он заводом, цехом.

И первой обязанностью командира производства является соблюдение государственных интересов, что в условиях войны значит: мобилизовать все внутренние ресурсы завода и цеха для усиления помощи фронту, правильно организовать производство и людей, чтобы все силы наших кадров и нашей техники подчинить великому делу победы над врагом.

Командир производства должен обеспечить не только безусловное выполнение количественного плана, но и безупречное качество продукции, выполнение задания по ассортименту. Можно выполнить и даже перевыполнить план в рублях или в тоннах, но при этом не сделать во время один какой-нибудь заказ и тем самым нанести ущерб другим заводам, т. е. в конечном счете нанести ущерб государству.

Сейчас одной из главнейших задач командиров производства является борьба за повышение производительности труда. Наша промышленность за время войны пополнилась миллионами новых рабочих и работниц. В подавляющем большинстве своем эти люди освоились с производством, приобрели начальные заводские навыки. Теперь надо так высоко поднять обучение людей и таким образом организовать производство, чтобы наша промышленность могла с наличными рабочими кадрами дать еще больше продукции для фронта.

Советские рабочие и работницы полны патриотического стремления отдать все силы на помощь фронту. Новые рабочие стремятся как можно быстрее овладеть профессией. Старые рабочие стремятся еще выше поднять свою выработку и обучить молодежь. Но нередко еще рабочие и работницы не могут осуществить свое желание вследствие недостатков в руководстве производством. Имеющиеся еще неполадки, простой оборудования, несвоевременное снабжение материалами и инструментом приводят к снижению уровня производительности труда. От командира производства зависит решительное устранение технических неполадок.

Основой успешной работы промышленности и транспорта, основой успеха во всяком деле является высокая трудовая дисциплина. Командир производства должен показывать пример дисциплинированности. Так же как командир на фронте обязан всем своим поведением являть собой живой образец для подчиненных, так и командир производства должен быть человеком, по которому равнялись бы рабочие и работницы. Нарушить дисциплину на фронте означало бы для командира уронить свою офицерскую честь, совершить преступление. Преступлением является и нарушение трудовой дисциплины командиром производства. Как правило, у недисциплинированного командира — начальника цеха, мастера — и подчиненные не считаются с трудовыми законами, с правилами поведения на производстве.

На одном из заводов имел место такой случай. Начальник цеха Абрамов два дня не выходил на работу. Цех, которым он

руководил, систематически не выполнял плана. В самое напряженное на заводе время сей, с позволения сказать, начальник отпустил десятки квалифицированных рабочих для работы на индивидуальных огородах. Абрамов неоднократно опаздывал на работу, разлагал цеховых мастеров. Старшие начальники своевременно не призвали его к порядку. Дождались скандального прогула, а затем, конечно, спохватилась и дирекция, спохватилась и партийная организация. Дезорганизатор производства был снят с работы и наказан.

Подобный случай не типичен для командиров производства. Но он все же мог иметь место потому, что на некоторых предприятиях не обращают внимания на так называемые «мелкие» нарушения дисциплины до тех пор, пока они не перерастают в крупные.

Во время войны к руководству цехами, сменами, участками, бригадами выдвинулось много новых командиров производства. Вчера еще они были стахановцами и стахановками, рядовыми инженерами и техниками. Для того, чтобы хороший стахановец-рабочий или рядовой инженер могли быть полноценными командирами, их надо обучать технике и воспитывать политически.

Стахановец прекрасно знал свой станок и управлял им. Стахановец, ставший мастером, должен в совершенстве знать группу станков и уметь управлять группой подчиненных, быть администратором. Молодому мастеру, начальнику участка, начальнику цеха надо привить искусство управления.

Искусство управления, руководства — великое искусство, но им можно овладеть, если браться за дело с большевистской страстностью. Партийные организации и старшие хозяйственные руководители должны неустанно работать над техническим ростом и политическим воспитанием командиров производства — золотого фонда нашей промышленности.

ПЕРВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ «ПОТОКА»

(Из опыта организации производства на Н-ском авиазаводе)

Н. Казаков, директор авиационного завода

(«Правда» от 10 апреля 1943 г. № 94)

5 апреля в «Правде» был подробно описан опыт организации точного производства боеприпасов на заводе «Красный пролетарий». Значение потока в массовом производстве чрезвычайно велико. Но не только в массовом производстве. Опыт нашего завода показывает, что принципы потока дают большой эффект и при крупносерийном производстве.

У нас в цехах изготавливаются агрегаты для самолетов. Производство не носит такого массового характера, как, скажем, выпуск боеприпасов, и отличается значительно более сложной тех-

нологией. Тем не менее вся практика нашего завода за последние месяцы подтверждает огромные выгоды перехода к потоку в крупносерийном производстве.

Завод наш принадлежит к разряду предприятий, пущенных во время войны. Оборудование в цехах расставлялось по мере его поступления. Однородные станки в основном сосредоточивались вместе: в одной группе — токарные, в другой — фрезерные и т. д.

Такой групповой принцип расстановки станков, может быть, и правильный при мелкосерийном производстве, у нас стал тормозить развитие цехов и использование мощности оборудования.

Большинство деталей «петляло» из одного конца пролета в другой, возвращаясь нередко по нескольку раз. Транспортировка была поэтому затруднена.

Несколько месяцев назад было решено перестроить по-новому технологический процесс, осуществить в цехах стройный поток деталей. Технологи засели за проектирование такого потока, причем их предупредили: «Ориентируйтесь только на уже имеющееся оборудование, только на существующие площади цехов». Другими словами, мы проектировали поток не «вообще», а приспособляли его под наличный парк станков.

Перестройка технологического процесса в первую очередь коснулась цеха № 11. Он был самым «узким местом» завода.

В цехе пришлось переставить буквально все оборудование. Это было сделано за 10 дней. Были опасения: «Как быть с программой? Надо детали сборщикам давать, а тут идет перестройка». Но на плане цеха это почти не отразилось. Станки переставлялись в определенном порядке, и на то время, пока станок «переезжал», создавался дополнительный задел обработанных им деталей.

Все хлопоты и неудобства, связанные с перестановкой станков, окупили себя сторицей. Назову лишь две цифры: до перехода на поток путь деталей в цехе равнялся 1200 метрам, а после — лишь 250 метрам. Он сократился почти в пять раз: производственный цикл резко ускорился.

Вслед за цехом № 11 началась перестройка и в других цехах. Но не следует думать, что переход к поточному производству — это только перестановка станков. От передвижки оборудования детали не потекут сами собой.

Дело в том, что в одну общую линию попадают станки разной мощности, различной пропускной способности. Тут еще более резко, чем в обычных условиях, обнаруживаются «узкие места». Не устранить их заблаговременно, не привести пропускную способность линии к общему высокому знаменателю — значит заранее сорвать единый ритм, нарушить поток. Иными словами, произойдет то, что возле одного станка будет лежать груда деталей.

дело может застопориться, а дальше станки будут простаивать в ожидании работы. Получится не поток, а злая карикатура на него.

Вот почему, оборудуя поток у себя на заводе, мы самое серьезное внимание обратили на увеличение производительности «отстающих» станков. Для этого у нас в руках имеется такое сильное оружие, как усовершенствование оснастки. Поток серьезно двинул вперед не только производство, но и дал громадный толчок технической мысли на заводе.

Для повышения отдачи многих станков наши технологи попутно с перестановкой оборудования спроектировали оригинальные, высокпроизводительные приспособления. Например, «узким местом» потока в том же цехе № 11 грозила стать операция «расточка сферы».

Но когда здесь применили многолезвийный инструмент (12-резцовый зенкер), отдача станка возросла больше чем в 10 раз.

При создании поточной линии в цехе, где начальник тов. Парашин, обнаружился недостаток пропускной способности на операции «фрезеровка верха». Здесь выход был найден благодаря многоместному приспособлению. Производительность станка поднялась в 9—10 раз.

Наш опыт свидетельствует о том, что совершенствование оснастки должно быть обязательным спутником перехода на поток.

Раньше на многих станках исполнялось по несколько различных операций. Это требовало не только высокой квалификации станочника, но и частой переналадки станка. На это уходило много времени. Например, на ряде станков, где обрабатывалась деталь «кронштейн», переход с одной операции на другую занимал по 2—3 часа в день.

Ныне подобные потери времени резко сокращены. Разбивка технологического процесса на ряд простых операций позволила также во многих случаях заменить труд квалифицированных рабочих-универсалов трудом малоквалифицированных рабочих — операционников. А как это важно в условиях войны, когда мы имеем дело с новыми кадрами рабочих, — знает каждый хозяйственник и партийный работник.

* * *

Что же получил завод, что получила страна в результате перехода на поточный метод производства?

1. Рост выпуска продукции. Так, освоив поточную систему, завод в первом квартале 1943 года дал на 23,5 процента больше продукции, чем в последнем квартале прошлого года (а, как известно, последний квартал всегда бывает самым высокопроизводительным). Это увеличение выпуска продукции достигнуто без увеличения количества оборудования и числа рабочих.

2. Снизилась трудоемкость. Так, за 4 месяца трудоемкость по основной детали «А» сократилась на 40 проц., по

детали «Б» — на 48 проц., по детали «В» — на 32 проц. и по детали «Г» — на 49 процентов.

3. Улучшилось использование оборудования. Так, выработка на станках, установленных в потоке, по детали «А» возросла на 37 проц., по детали «Б» — на 63 проц., по детали «В» — на 80 проц. и по детали «Г» — на 64 процента.

4. Увеличилась производительность труда и снизилась себестоимость продукции. Это можно видеть из такой таблички:

	Сентябрь 1942 г.	Октябрь 1942 г.	Январь 1943 г.	Март 1943 г.
Выработка продукции на одного рабочего (в % к сентябрю)	100	140	177	186
Себестоимость изделий (в % к сентябрю)	100	81	75	71

✓ Производительность — вверх, себестоимость — вниз! — таков важнейший экономический результат произведенной перестройки.

Однако мы не намерены останавливаться на достигнутом. На заводе есть еще резервы. Не все оборудование используется как следует. Не все рабочие выполняют нормы выработки. Очень многое предстоит сделать в области рационализации технологии, борьбы с потерями, дальнейшего улучшения экономических показателей.

Да и в самой организации поточного производства многое еще не доделано. Нам предстоит механизировать транспортировку деталей и изделий. Работы по механизации транспортировки деталей от станка к станку вдоль всей линии уже начаты. Учитывая характер нашего производства, мы, в отличие от завода «Красный пролетарий», берем ставку на применение верхних подъемников, и только в отдельных местах будут установлены рольганги. Сейчас начаты работы по механизации уборки стружки.

Кропотливо выискивая все производственные резервы, улучшая методы организации производства и его технологию, наш завод даст еще больше продукции для фронта.

ОПЫТ ОРГАНИЗАЦИИ ПОТОЧНОГО ПРОИЗВОДСТВА НА МОСКОВСКИХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

Г. Попов. Секретарь Московского городского комитета ВКП(б)
(«Правда» от 11 июня 1943 г. № 147)

Великая Отечественная война, которую ведет наш народ против немецко-фашистских захватчиков, требует огромного все возрастающего количества боеприпасов, вооружения, различных

материальных средств оснащения Красной Армии. С максимальным использованием своих возможностей должны работать для фронта все отрасли промышленности.

На первомайский приказ Верховного Главнокомандующего вооруженными силами Советского Союза товарища Сталина работники тыла должны ответить по-деловому. А это значит изыскать новые резервы увеличения выпуска продукции для фронта.

Одним из наиболее эффективных способов увеличения выпуска продукции является переход на поточный метод организации производства.

Это средство в условиях военного времени приобретает особое значение, так как в результате перехода на поток увеличение выпуска продукции достигается, как правило, без введения дополнительного оборудования и рабочей силы. Наоборот, при применении потока рост выпуска продукции сопровождается высвобождением части рабочей силы и оборудования.

Поточная организация производства характеризуется следующими основными признаками:

- расчленением производственного процесса на операции и закреплением этих операций за определенными рабочими местами;
- расположением рабочих мест в порядке последовательности операций;

- применением специальных устройств для межоперационной транспортировки деталей (транспортёр, конвейер и т. п.).

В Москве и Московской области целый ряд заводов уже длительное время применяет поточную систему организации производства.

Так, на автозаводе имени Сталина изготовление автомобилей давно ведется путем поточной организации производства. Ряд заводов успешно применяет поток в производстве боеприпасов и вооружения. В электропромышленности поток давно находит применение в производстве электроламп. По поточному принципу организована сборка телефонов. Свыше 250 поточных линий насчитывается в легкой промышленности Москвы. В швейной промышленности пример организации потока показали работники фабрики № 16 «Красная швея» и в обувной — работники фабрики «Буревестник». Широко применяется поточная система и в пищевой промышленности.

Учитывая исключительно важное значение поточного метода производства для нашей промышленности, пленум Московского горкома ВКП(б) в октябре 1942 года обязал всех директоров московских предприятий «развернуть работу по переводу производственных участков на поточный метод».

В постановлении от 11 марта 1943 года МГК ВКП(б) одобрил инициативу завода «Красный пролетарий» по перестройке производства боеприпасов по поточному принципу и обязал ряд московских заводов использовать этот опыт. В мае были приняты ре-

шения об организации производства боеприпасов по поточному методу на ряде предприятий, о внедрении потока на авиационных заводах, а также на заводах Московской области.

За последние 2—3 месяца на московских заводах достигнуты известные успехи в распространении поточного метода.

2

Опыт передовых заводов, перешедших на поток, показал, что поточная система приводит к значительному улучшению всех основных показателей работы предприятия.

Во-первых, переход на поточную организацию производства позволяет значительно увеличить выпуск продукции.

На заводе «Красный пролетарий», на участках, переведенных на поток, выпуск продукции в первые же месяцы вырос на 34%. При этом количество оборудования уменьшилось на 23%. Другой завод, ранее не выполнявший плана по боеприпасам, после перестройки производства по поточному принципу стал выполнять программу.

Во-вторых, поточная система способствует сокращению брака. В условиях потока легче выявить причины и осуществить профилактику брака. На N-ском заводе брак за год уменьшился в 4 раза.

В-третьих, увеличение выпуска продукции, сокращение брака и экономия на рабочей силе приводят к снижению себестоимости изделий. Особенно заметно это может сказаться лишь через известный срок. На N-ском заводе за год себестоимость по одному изделию снизилась на 66% и по другому изделию — на 42%.

В-четвертых, применение поточной системы приводит к экономии производственной площади на единицу выпускаемой продукции. Такая экономия при переходе на конвейер на фабрике «Буревестник» выразилась в 43%.

В-пятых, перевод на поток приводит к резкому сокращению производственного цикла и уменьшению объема незавершенного производства. Это происходит прежде всего за счет ускорения темпов выпуска продукции, за счет резкого уменьшения и правильного распределения межоперационных заделов. Показательные результаты достигнуты на заводе «Борец», где производственный цикл сократился в $9\frac{1}{2}$ раз, а объем незавершенного производства сократился в 8 раз. На заводе «Красный пролетарий» объем незавершенного производства уменьшился вдвое.

Но и это еще не все.

При переходе на поток значительно возрастает производительность труда рабочих. На заводах «Борец» и «Памяти революции 1905 года» в первые же месяцы этот рост составил 20%, а на заводе «Красный пролетарий» — 92%. На N-ском заводе производительность труда за год повысилась более чем в три раза.

Росту производительности труда во многом способствует облегчение условий труда рабочих. Рабочий избавляется от лишних хождений, от необходимости нагибаться и поднимать с пола детали. Значительно понизилась утомляемость рабочих.

Благодаря облегчению условий труда появляется возможность более широкого применения труда женщин и подростков.

Увеличение выпуска продукции на многих заводах после перехода на поток достигается при сокращении числа производственных рабочих. Так было, например, на заводе «Красный пролетарий», где количество производственных рабочих с января по апрель 1943 года сократилось на 29%. Высвобождаемая рабочая сила используется на других участках.

Особенно резко сокращается количество вспомогательных рабочих. При наличии конвейера, рольганга или другого аналогичного устройства транспортные рабочие почти полностью высвобождаются. Сокращается также количество распределителей и учетчиков. На одном из заводов в результате перехода на поток количество вспомогательных рабочих уменьшилось в 5 раз. На заводе «Борец» высвободили 12 транспортных рабочих из 16.

Поток создает порядок в производстве. Организующая роль потока, прежде всего сказывается на повышении трудовой дисциплины. Это отмечается на всех без исключения заводах, применяющих поточную организацию производства. В условиях поточной линии, опаздывая на работу, отлучаясь с рабочего места, каждый ясно видит, что он задерживает своих товарищей, стоящих на последующих операциях.

В условиях поточной организации производства облегчаются и улучшаются производственное планирование и учет. И запуск, и выпуск здесь строго определяются ритмом работы поточной линии. Облегчается введение часового графика. В потоке немедленно обнаруживаются все перебои в обслуживании рабочих мест, и это помогает быстрее наладить работу вспомогательных звеньев производства и добиться равномерного выпуска продукции.

При потоке легче становится управлять производством. Резко меняется все содержание работы мастера. До перехода на поток мастер в основном был занят тем, что указывал вспомогательным рабочим, к какому станку и сколько нужно поднести деталей, а зачастую и сам подносил их. Теперь мастера стали больше заниматься инструктажем, режимом работы, своевременным ремонтом оборудования и приспособлений.

В связи с тем, что управление производством упрощается, сокращается потребность в инженерно-технических работниках.

Сам перевод на поток, как правило, сопровождается улучшениями техники и технологии производства. Для выравнивания производительности на отдельных операциях совмещают операции, вводят многоместные приспособления, бы-

стро действующие зажимы, многолезвийный инструмент, механизуют ручные процессы.

Переход на поток во многом сказывается на организации и содержании массово-политической работы. Если производственная работа не упорядочена, то и массово-политическая работа усложнена до крайности. У партийных работников подчас основное время уходит не на борьбу с неполадками, а на то, чтобы разобраться в обстановке общей неорганизованности. При потоке же отчетливо выступают слабые участки цеха, которых раньше не замечали, сразу выделяются отстающие работники. Это позволяет быстро оказать помощь там, где она требуется, и организовать общественное мнение против нерадивых, против нарушителей трудовой дисциплины, неповоротливых руководителей.

В условиях потока и точного почасового учета выработки успешнее развёртывается социалистическое соревнование.

Рабочие производственных участков, переведенных на поток, в один голос говорят о положительном влиянии потока на обстановку их работы.

Стахановка тов. Балашова (завод «Красный пролетарий») рассказывает: «Раньше был ~~не~~ цех, а недоразумение. У станков — кучи деталей, не пройти. Сейчас в цехе порядок. Детали — в лотках на рольганге, на полу чисто. Придешь — детали есть готовые, не надо никуда ходить. Работаешь спокойно, и задание перевыполняешь, а зарабатываешь больше. Раньше домой приходила усталая, теперь домой приходишь и чувствуешь себя прекрасно, в особенности, когда перевыполняешь задание».

Тов. Заболуева — работница другого завода — говорит, что введение потока «облегчило труд и дало возможность вырабатывать больше деталей. Вместе с тем, если я вижу, что впереди меня рабочий простаивает из-за отсутствия деталей, то я прилагаю все усилия, чтобы сделать больше деталей и загрузить работой следующую операцию».

Рабочий тов. Гаврилин заявил: «После перехода на поток изменились условия моей работы. Количество обрабатываемых мною деталей возросло на 25—30%, а уставать стал меньше. Раньше в смену 800—900 деталей обрабатывали и считалось это хорошо, 1.000 штук считали рекордом, устраивали по этому поводу митинги, а в настоящее время изготовлять 1.200 штук в смену стало обычным».

3

Массовый характер продукции, сокращение типов выпускаемых изделий — эти условия, порожденные войной, способствуют внедрению потока. Однако не все директора заводов проявляют достаточное понимание важности этого дела.

Наряду с директорами, которые проявляют инициативу и большую энергию в переводе производства на поток, есть директора, которые начали внедрение поточной системы только потому, что их обязали. И есть такие директора, которые считают поток

кампанией, рассчитывают, что она скоро пройдет и что про них забудут.

«Потокобоязнь» — еще не изжитая болезнь среди наших директоров. Боятся переходить на поток по разным причинам: во-первых опасаются, что при неумелой перестановке оборудования может быть сорвана программа. Во-вторых, ошибочно считают, что переход на поток требует больших затрат. И, наконец, боятся, как бы поток не обнажил все неполадки в производстве. С такими настроениями у директоров надо как можно скорее покончить.

Поточная организация производства должна получить широкое распространение в самых различных отраслях промышленности.

Огромные, еще не использованные возможности внедрения потока имеются прежде всего в производстве боеприпасов. Здесь нужно от наших хозяйственников решительно потребовать, чтобы в кратчайший срок было ликвидировано несоответствие, которое существует на многих еще заводах между массовым выпуском боеприпасов и примитивным характером организации их производства. Шире нужно внедрять поток и в производстве вооружения. Особое внимание там нужно обратить на оснащение поточных линий транспортными средствами. Смелее нужно переходить на поток в авиационной промышленности, электропромышленности, среднем машиностроении, инструментальной промышленности, резиновой промышленности, местной промышленности и промкооперации. В швейной и обувной промышленности основная задача — внедрение конвейера с принудительным режимом.

Задачи, стоящие перед предприятием, переходящим на поток, могут быть сформулированы следующим образом:

Надо охватить потоком весь цикл изготовления изделия, включая заготовительные цехи, обработку, сборку, отделку, испытание, упаковку, вплоть до погрузки изделий в вагоны.

Необходимо подтягивать производительность отстающих рабочих мест в потоке путем введения усовершенствованных инструментов и приспособлений, механизации ручных процессов. Прибегать к установке дополнительного оборудования надо в исключительных случаях.

Надо механизировать межоперационную транспортировку деталей, применяя различные транспортные средства в зависимости от объема производства, характера помещения, оборудования и имеющихся материалов (металлические или ленточные транспортеры, подвесные конвейеры, рольганги, тележки на рельсах, склизы и др.) Там, где это доступно, надо стремиться осуществить наиболее совершенный вид передвижения деталей — конвейеры с принудительным движением.

Следует широко применять счетную тару, электрические счетчики для учета обрабатываемых изделий.

Надо правильно организовать зарплату на потоке, сохраняя

индивидуальную сдельщину и индивидуальную ответственность за качество продукции.

Для обеспечения бесперебойной работы на потоке надо укрепить «тылы производства» — инструментальные цехи, аппарат главного механика, аппарат снабжения.

Переход на поток необходимо организовать так, чтобы программа данного месяца была безусловно выполнена. Для этого перестановку оборудования, установку транспортных устройств следует провести в минимальные сроки. Все работы по переводу на поток должны быть заранее тщательно спланированы.

Бесспорным является то, что поток доступен для любого завода, для любой фабрики. Как показывает опыт, перевод на поток может быть осуществлен очень быстро. Положительный эффект также не замедлит сказаться.

Необходимо только, чтобы хозяйственные и партийные работники наших заводов поняли, какое замечательное средство они получают в свои руки для увеличения выпуска продукции для фронта и в конечном итоге для приближения победы над заклятым врагом.

ПРОИЗВОДСТВО БОЕПРИПАСОВ — НА ПОТОК!

Б. Ванников, Народный комиссар боеприпасов
(«Правда» от 23 июля 1943 г. № 183)

Современная война, в которой участвует громадная масса техники, требует особенно большого количества боеприпасов. Боеприпасы — самая массовая военная продукция.

В течение двух лет народы СССР ведут напряженную борьбу против гитлеровской своры. Против молодой индустрии СССР, созданной сталинскими пятилетками, воюет вся техника ограбленной Гитлером Европы. Гитлер рассчитывал на превосходство техники и резервов фашистской Германии. Гитлер и его клика просчитались!

Советская промышленность полностью обеспечивает Красную Армию боеприпасами. Их производство растет из месяца в месяц. Изготовлением боеприпасов занят не только специально для этого созданный наркомат, но и заводы самых различных наркоматов, включая заводы Наркомпроса, Наркомсобеса и других неиндустриальных наркоматов.

За 1-е полугодие 1943 года наша промышленность выпустила значительно больше боеприпасов, чем за 1-е полугодие прошлого года. Тем не менее резервы в промышленности боеприпасов, как и в других отраслях, весьма велики. Изыскать резервы, а главное — суметь найденные резервы использовать с максимальным эффектом — такова наша задача.

Увеличение выпуска продукции путем введения нового высокопроизводительного оборудования связано с большими затратами и требует времени. К этому надо прибегать, когда использо-

ваны возможности увеличения выпуска продукции на действующем оборудовании. Но эти возможности еще не использованы нами. Поэтому главной задачей наших заводов, главков, институтов является наилучшее использование имеющегося оборудования.

Одним из крупнейших источников увеличения выпуска продукции является организация поточного производства и механизация труда.

Как показывает опыт, широкое внедрение поточных методов организации производства в ряде случаев позволяет нашим заводам на имеющихся площадях, при том же количестве оборудования и рабочей силы, в несколько раз увеличить выпуск продукции.

Многие заводы, изготавливающие боеприпасы, давно работают по поточному методу, хотя эта поточность не охватывает еще всех звеньев производства. А между тем внедрение поточности по всему производству способствует значительному сокращению производственного цикла, повышает общую организованность в цехах, значительно уменьшает потери от различных организационных неполадок.

Часто при внедрении поточного метода на снаряжательных заводах удавалось разместить производство вместо прежних, трех-четырёх зданий в одном здании (с незначительными строительными доделками). При этом потребная производственная площадь сокращалась в 2 раза. Резко уменьшались затраты труда на единицу продукции. Мощность цехов повышалась в 3—4 раза и более.

Закрепление за цехами одной—двух номенклатур изделий, их специализация позволили создать замкнутый цикл в цехе. На одном из заводов создание комплексных поточных производств позволило сократить внутривзаводские пути транспортировки изделий в 4 раза и освободить производственные здания для размещения трех дополнительных цехов.

О масштабах работы по организации поточного производства на заводах Наркомата боеприпасов говорят следующие факты. Н-ский завод только за первый квартал разработал и внедрил 6 потоков, обеспечивающих выполнение повышенных заданий. На другом заводе внедрено 14 потоков, на третьем заводе — 6, на четвертом заводе — 8 потоков и т. д.

Важнейшими признаками работы непрерывным потоком являются:

1. Закрепление за рабочим местом или группой рабочих мест одной вполне определенной операции.

2. Цепное и по возможности прямолинейное расположение рабочих мест в порядке последовательности технологического процесса.

3. Передача изделия на следующую операцию немедленно по окончании предыдущей.

4. Равенство или кратность времени работы на всех рабочих местах потока, т. е. синхронизация операций.

Поток обуславливает применение специальных приспособлений, механизмирующих и автоматизирующих трудовые процессы и транспортировку изделий. Работа каждой единицы производственного и транспортного оборудования должна быть строго согласована с темпом всего производства.

Дело, разумеется, не только в том, чтобы рационально расставить станки, как того требует технологический процесс. Надо организовать весь производственный ритм на заводе, чтобы детали в полном комплекте с первых же дней месяца поступали бесперебойно, чтобы движение их было непрерывным. Поток абсолютно не терпит штурмовщины и рывков.

Опыт ряда заводов показывает, что поточная форма организации массового производства проста и доступна по средствам и затратам любому предприятию боеприпасов.

Каковы же результаты внедрения поточной системы на переходных заводах боеприпасов?

Приведем некоторые примеры.

Завод, где директором т. Невструев, благодаря организации комплексного снаряжения боеприпасов и правильной организации транспортировки (ликвидация встречных перевозок) в полтора—два раза увеличил выпуск продукции, сократив в 2—3 раза число транспортных рабочих.

На заводе, где директором т. Пригульский, количество вспомогательных рабочих, занятых на потоке с конвейером, составляет 24 человека. На участке с выпуском такого количества изделий, но без конвейера, количество занятых вспомогательных рабочих составляет 48 человек.

На другом заводе с введением поточной сборки на участке соотношение вспомогательной рабочей силы к основным производственным рабочим уменьшилось в 3,3 раза; цех, не выполнявший ранее программу, имевший большой процент брака, резко улучшил техно-экономические показатели.

На Н-ском заводе применение ленточного транспортера при сборке одного изделия дало разительные результаты. Выработка на 1 рабочего увеличилась за год почти втрое, затраты времени на сборку сократились более чем на 40 процентов.

На заводе, где директором т. Тараничев, с организацией потока и механизацией транспортировки изделий количество вспомогательных рабочих сократилось на 52 процента.

Организация поточного производства в сочетании с механизацией, как правило, приводит к сокращению производственного цикла и, как следствие, к ускорению выпуска продукции. На Н-ском заводе в механическом цехе производственный цикл на обработке одного изделия сократился на 30 процентов; в литейном цехе с введением конвейера на участке сборки форм и заливки в кокиль производственный цикл уменьшился на 30 процентов. На другом заводе при организации поточной сборки гранат длительность технологического цикла уменьшилась в полтора раза. На

третьем заводе благодаря применению потока с механизацией производственный цикл в прессово-термическом цехе уменьшился в 1,6 раза, а в механическом цехе — в 4 раза.

На заводе, где директором тов. Хориков, благодаря механизации межоперационного транспорта на потоке длительность производственного цикла сократилась на 60 процентов.

Внедрение поточных методов сопровождается на ряде заводов смелыми организационными мероприятиями.

Например, на заводах, изготавливающих корпуса снарядов из штампованной заготовки, существовало правило, по которому горяче-прессовые или термические операции, следующие за механической обработкой, осуществлялись в специальных термических или кузнечно-прессовых цехах. Нетрудно себе представить, насколько осложнялась работа и увеличивался производственный цикл от этих возвратных движений изделий из цеха в цех. Но вот на одном заводе нагревательные печи и пресса включили в цепь механического оборудования. Возник настоящий поток. Изделие перестало петлять по заводу, и выпуск изделий сразу же увеличился.

На другом заводе конвейер устроен так, что на одной линии следом за механической обработкой и сборочными операциями непосредственно расположены операции сушки; лента проходит через сушильную камеру. Резко сократился путь движения изделий, уменьшилось количество подсобных рабочих.

Цехи снаряжательных и пороховых заводов, как правило, проектировались по принципу технологической однородности. В каждом производственном здании различные изделия проходят однородные операции. При этом основным средством транспортировки изделий от одного здания к другому служили вагонетки узкой колеи, частично автотранспорт, а большей частью — ручные тележки или носилки.

За время Отечественной войны в несколько раз увеличилась производительность многих заводов. Это привело к увеличению внутривозовских грузопотоков. Увеличилась потребность в рабочей силе. Из-за несвоевременной доставки изделий и полуфабрикатов образуются вынужденные простои в основных производственных цехах. Создался большой задел незавершенного производства, а среди этого задела нередко скрывается брак, который за давностью времени обезличивается. Мастера тратят много времени на то, чтобы следить за своевременной подачей продукции.

Типичным в этом отношении был завод, где директором т. Аксенов.

Но картина там изменилась к лучшему, как только мы отказались от старого принципа организации производства. На заводе созданы комплексные поточные производства, путь изделий сократился, внутривозовские перевозки значительно уменьшились. Благодаря этому резко снизилось число обслуживающего и вспомогательного персонала. Процесс снаряжения боеприпасов ускорился.

Поточная система приводит к сокращению незавершенного производства до минимально необходимых размеров, обеспечивающих ритмичный выпуск продукции. На заводе, где директором тов. Двинов, с июня 1942 г. по июнь 1943 г., при значительном росте объема производства, незавершенное производство уменьшилось в 2 раза. На заводе, где директором тов. Завражных, снижение незавершенного производства — с 9 млн. руб. до 5,3 млн. руб. На заводе, где директором тов. Лазарев, — с 4,3 млн. руб. до 3,2 млн. руб. На заводе, где директором тов. Степанов, — со 150 млн. руб. до 78 млн. руб. На заводе, где директором тов. Шилин, — с 24,3 млн. руб. до 19 млн. руб. и т. д.

Переход на поток значительно повышает качество продукции и вносит ряд изменений в организацию технического контроля. Контролер обслуживает определенную операцию. Рабочее место контролера — постоянное. Брак обнаруживается быстро и свое временно.

Некоторые директора и инженеры думают, что достаточно расставить в последовательном порядке оборудование или приспособить транспортер, и поток готов. Бывают и такие случаи, когда запустив в цехе какой-либо транспортер в угоду духу времени, успокаиваются, решив, что поточный метод уже внедрен. Это — заблуждение!

Конечно, расстановка оборудования в порядке последовательности выполняемых операций или устройство механических средств непрерывной транспортировки является первым неперемным условием поточности в производстве. С этого надо начинать. Однако только одни эти средства сами по себе, без ряда организационных и технических мероприятий, не всегда дадут нужный результат.

Мне пришлось как-то видеть убогий «поток». Пустили ленточный транспортер без соответствующей подготовки. Хаос, который был на полу, перенесли на ленту.

Работа непрерывным потоком является технически наиболее передовой формой организации производства.

Поточный метод производства требует большой четкости в работе, высокой слаженности, понимания каждым работником своей ответственности за деятельность не только своего участка, но и всего предприятия. Именно такой работы, четкости и слаженности в труде и в производстве требует товарищ Сталин в своем первомайском приказе.

На заводах наркомата еще не налажен обмен опытом. Хороший опыт передовиков не используется другими предприятиями. На некоторых давит «заводской ультрапатриотизм», не желающий признать лучшее у другого завода, особенно, если этот другой завод меньше по масштабу.

На днях состоялась конференция работников промышленности боеприпасов, посвященная вопросам поточного производства. Конференция помогла обменяться опытом и призвала работни-

ков, изготовляющих боеприпасы, энергичнее внедрять поточные методы.

Производство боеприпасов — на поток! Чем быстрее будет внедрена поточная система, тем больше боеприпасов дадим родной Красной Армии, тем лучше поможем ей громить немецких оккупантов.

ПОТОЧНЫЙ МЕТОД И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

(Передовая газеты «Известия» от 4 августа 1943 г. № 182)

В поисках путей к дальнейшему увеличению выпуска боевой техники для Красной Армии работники нашей военной индустрии и примыкающих к ней отраслей по достоинству оценили огромные возможности, которые сулит переход на поточные методы производства. Поток и конвейер не явились для нашей промышленности делом новым и неожиданным, вся производственная практика, весь опыт работы предприятий, развитие техники за последние годы и особенно в период войны подготовили надежную базу для перехода наших предприятий на поточные методы производства. И сейчас, когда все работники промышленности охвачены единым стремлением — в ответ на призыв коллектива работников завода «Динамо» имени Кирова — досрочно выполнить программу второго полугодия 1943 года и достойно встретить 26-ю годовщину Октября, — внимание к потоку и конвейеру, естественно, усилилось. Там, где поток еще не организован, приступают к его внедрению, там, где поточные линии уже существуют, люди стараются усовершенствовать этот метод производства, извлечь из него максимальную пользу.

На минометном заводе имени Фрунзе, в цехе, где начальником т. Ищенко, внедрение потока дало замечательные результаты. До внедрения потока процесс изготовления изделий отнимал 2 часа 15 минут, сейчас он занимает лишь 45 минут, производительность труда увеличилась в два с лишним раза. По существу в цехе т. Ищенко вырос новый цех, ибо резервы оборудования и площадей позволили наладить выпуск новых изделий.

Важнейшим и неременным условием, которое предъявляется к любому предприятию, переходящему на поточную организацию производства, является достижение значительного роста производительности труда. Поточная линия, которая не приводит к резкому росту производительности труда — пустая затея, на такое дело не стоило тратить ни труда, ни материалов. Смысл организации поточной линии, разумеется не в том, чтобы только перетасовать станки и расставить их по-новому. Поточная линия должна дать значительное увеличение производительности труда. Но для этого требуется, чтобы руководители предприятий и цехов осуществляли переход на новый метод организации производства продуманно от начала до конца, трезво взвесив все новые возможности, которые раскрывает поточная линия.

На ряду с созданием цепного расположения рабочих мест (лучше всего прямолинейного), на ряду с закреплением за каждым рабочим местом или за группой рабочих мест определенной операции, надо просмотреть и технологию производства с точки зрения заново складывающихся условий. На заводе, где директором т. Генкин, поток принес значительный рост производительности труда благодаря пересмотру режимов резания и унификации этих режимов. Чистовая обточка производилась раньше на станках с разным количеством оборотов в минуту. Группа инженеров позаботилась о том, чтобы синхронизировать эти скорости, избрав, конечно, максимально возможные в данных условиях. Это потребовало незначительной модернизации оборудования, но достигнутые результаты вполне оправдали всю эту работу.

Ритмичное движение потока или конвейера воочию показывает слабые и неупорядоченные места производства. Становится очевидным, какое рабочее место находится в менее выгодных условиях, наглядными становятся и причины напряженности в работе того или иного агрегата или станка. Конструкторы, технологи, заводские рационализаторы должны постоянно совершенствовать поток, быстро устранять неполадки, выявлять все новые и новые производственные возможности с тем, чтобы всю поточную линию подтягивать к уровню передовых, ведущих участков и звеньев.

В промышленности накоплен уже не малый опыт работы по поточной системе. И сейчас, когда фронт требует от каждого предприятия, от каждой отрасли промышленности нового увеличения размеров производства, надо добиться того, чтобы все выгоды, которые заложены в поточной системе производства, были быстро мобилизованы.

Поддержание оборудования в надежном, исправном и всегда мобильном состоянии имеет первостепенное значение на любом предприятии. Тем больше возрастает роль механиков и технологов в борьбе за сохранение оборудования в надежном и мобильном состоянии при переходе на поточную систему производства. Достаточно ведь «заездить» хотя бы один станок или агрегат, чтобы это отрицательно сказалось в течение длительного периода времени и на предыдущих, и на последующих за этим станком или агрегатом звеньях производства. К сожалению, встречаются еще такие предприятия, где не придают значения состоянию оборудования и довольствуются тем, что станки расставлены по новому, что деталь больше не петляет, где подменяют внешней формой существо самого дела. Такая негодная практика имеет место на заводе, где директором т. Пучков. Руководители этого завода утверждают, что производство перешло на поток, но важнейшие цехи работают крайне лихорадочно, оборудование простаивает, и ни о каком ритме, ни о какой слаженности в работе здесь нет и речи.

После перехода на поточную систему производства не только все предприятие в целом, не только каждый цех, но и каждый

рабочий должен давать больше продукции, работать с более высокой производительностью. Решающее слово здесь принадлежит мастеру. Освобожденный от второстепенных функций, которые отнимали у него много времени, мастер после организации потока получает полную возможность по-настоящему руководить доверенным ему участком, изучать работу каждого рабочего в отдельности, помогать ему в творческом росте, подтягивать отстающих до уровня передовых рабочих, наиболее отличившихся на том или ином участке поточной линии.

Переход на поток и конвейер отнюдь не сужают возможности для широкого творчества, для дальнейшего расцвета технической мысли на наших заводах. Наоборот, как показывает опыт передовых предприятий, переход на новые методы производства великолепно сочетается с новым ростом технического творчества. Технологи и конструкторы, рационализаторы и изобретатели в новых условиях производства лучше видят недостатки, с удвоенной энергией берутся за усовершенствование поточной и конвейерной линии, за обеспечение нового роста производства, дальнейшее повышение производительности труда.

Поток и конвейер дали нашей военной промышленности возможность значительно усилить помощь Красной Армии. Надо полностью и без остатка использовать эти возможности ради ускорения нашей окончательной победы над немецко-фашистскими захватчиками.

ВЫСОКАЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА — ПРЯМАЯ ПОМОЩЬ ФРОНТУ

(«Правда» от 31 августа 1943 г. № 217)

8 лет назад в ночь с 30 на 31 августа 1935 года, донецкий забойщик Алексей Стаханов установил рекорд по добыче угля, положивший начало всенародному стахановскому движению.

✓ Стахановское движение сыграло историческую роль в борьбе за высокие темпы социалистической индустриализации нашей Родины, в создании могучей военной индустрии. Стахановским трудом советские люди ковали оборонную мощь нашей страны. В дни войны стахановское движение еще более выросло, оно породило двухсотников, трехсотников, тысячников, фронтовые комсомольско-молодежные бригады, массовую передачу опыта стахановцев и ударников новому пополнению рабочего класса. Широко развернулось Всесоюзное социалистическое соревнование.

Теперь стахановское движение призвано помочь решению важнейшей задачи, стоящей перед тружениками тыла — задачи дальнейшего быстрого роста производительности труда в промышленности и во всем народном хозяйстве.

За время войны промышленность нашей страны прошла трудный, но славный путь. По сталинскому плану успешно завершена была эвакуация, и военная промышленность стала давать фронту

значительно больше боевой техники, чем до войны и до эвакуации. На новых местах заводы освоены, старые предприятия расширены, новые построены. Советское государство успешно решило важнейшую хозяйственно-политическую проблему военного времени — проблему обеспечения растущего народного хозяйства рабочей силой. Миллионы новых рабочих из среды молодежи, из женщин влились в промышленность.

Советская индустрия развивается с большим успехом. Но наши заводы и фабрики еще далеко не достигли потолка в своем развитии. Они могут давать значительно больше продукции. И главный резерв их — в росте производительности труда.

Если еще год назад происходило бурное комплектование нашей промышленности новой рабочей силой и тогда ее количество решало успех производства, то теперь дальнейшие успехи промышленности решаются использованием имеющейся рабочей силы, производительностью труда.

Между тем некоторые хозяйственные работники по инерции продолжают связывать выполнение растущих планов исключительно с увеличением числа рабочих. При этом упускают из виду, что часть имеющихся уже рабочих используется неправильно, нерационально. Часть рабочих не выполняет норм выработки. Производительность некоторых рабочих сдерживается низким уровнем организации труда на предприятиях, низкой трудовой дисциплиной. На производительности сказывается невнимание к закреплению рабочих кадров, к их обучению и политическому воспитанию, к их бытовым условиям, к распространению передового опыта стахановцев и ударников.

Весьма распространены требования на новую рабочую силу в угольной промышленности. И это притом, что из-за плохой организации производства и труда многие рабочие простаивают, не выполняют норм.

Требования увеличить число рабочих можно слышать и со стороны работников машиностроительных отраслей промышленности. В то же время испытанные пути увеличения производительности труда не используются. Достаточно сослаться на пример с внедрением поточной системы производства. Заводы, применившие поток, достигли в короткий срок больших успехов. Буквально за несколько месяцев переведенные на поточный метод производства цехи заводов, где директорами т.т. Тараничев, Сильнов, Ротенштейн и другие, удвоили и утроили выпуск продукции при прежнем количестве оборудования и рабочих, исключительно за счет повышения производительности труда.

Подобные факты лучше всяких слов говорят об огромном эффекте поточного производства. И все же некоторые хозяйственные руководители продолжают «присматриваться» к потоку, проявляют странную робость, такую «потокобоязнь». Не все наркоматы энергично внедряют поточные методы, относятся к потоку, как к некоему эксперименту, хотя этот метод производства уже много лет проверен практикой.

На наших предприятиях много рабочих занято на вспомогательных работах, трудоемких, немеханизированных. Нередко продукция изготавливается на первоклассных современных автоматах, а подвозится она и транспортируется внутри предприятия методами прошлого столетия. Решительная механизация вспомогательных работ высвободит немало людей для чисто производительной работы. Наркомат танковой промышленности, рассмотрев положение с кадрами на заводах, нашел возможным передвинуть со вспомогательных работ на основные большое число рабочих. Некоторым директорам, требующим новых рабочих, можно сказать: «Ищите выход у себя на заводах, ищите на вспомогательных работах, ищите на трудоемких работах, нуждающихся в механизации, ищите — и вы найдете людей у себя».

В мирное время наша промышленность накопила большой опыт подготовки кадров, обучения новых рабочих. Этот опыт значительно пополнен во время войны. Но в системе обучения и по сей день немало кустарщины. Обучают не всех поступающих рабочих, часть из них предоставлена самим себе. Поэтому наряду со стахановцами и ударниками на предприятиях есть еще немало отстающих рабочих. Подтянуть отстающих до уровня передовых, добиться повышения производительности труда всей массы рядовых, средних рабочих — важнейшая политическая задача.

К вопросам повышения производительности труда должно быть повернуто внимание всех хозяйственных работников и партийных организаций промышленности. При оценке работы предприятий надо наряду с выполнением количественного плана принимать во внимание уровень производительности труда. Это же должно быть важнейшим показателем при определении победителей во Всесоюзном социалистическом соревновании.

Стахановцы давно бросили клич: «Давать больше продукции с меньшим количеством рабочих!». Сейчас этот лозунг имеет особое значение. Рост промышленного производства при меньшем количестве рабочих облегчит государству дальнейшее пополнение рядов Красной Армии, дальнейшее усиление снабжения фронта боевой техникой, снаряжением, обмундированием, продовольствием.

Восьмую годовщину стахановского движения наш народ отмечает в момент, когда славная Красная Армия наносит немецким оккупантам удар за ударом. Вслед за Орлом и Карачевым, Белгородом и Харьковом наши войска освободили Таганрог. От немецких захватчиков освобождена вся Ростовская область. В великой битве за Донбасс — славную родину стахановского движения, за нашу Украину, за нашу Белоруссию, за всю нашу родную советскую землю Красная Армия покрывает свои знамена бессмертной славой. Новые победы Красной Армии вызывают новый прилив трудового энтузиазма в советском народе, всеобщее стремление еще более усилить помощь фронту для приближения часа нашей полной победы над гитлеровскими дикарями.

**СМЕННЫЕ ЗАДАНИЯ. ИЗ ОПЫТА БОРЬБЫ ЗА ПОВЫШЕНИЕ
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА НА ТКАЦКОЙ ФАБРИКЕ.
«ТРЕХГОРНОЙ МАНУФАКТУРЫ»**

**В. Додонкин, директор комбината «Трехгорная Мануфактура»
им. Дзержинского («Правда» от 13 сентября 1943 г. № 228)**

Различные отрасли промышленности по-разному достигают увеличения выпуска продукции. Перейдя на поточный метод, ряд металлообрабатывающих заводов резко увеличил выпуск продукции. Введение сменных и почасовых графиков также значительно подняло производительность труда, улучшило использование оборудования.

Комбинат «Трехгорная мануфактура», работая для нужд фронта, из месяца в месяц перевыполняет свои производственные планы по выпуску пряжи, суровья и готовых тканей. Однако мы еще не использовали всех своих возможностей для повышения производительности труда. Так, различные группы рабочих по-разному выполняют нормы. Особенно высок процент невыполняющих нормы среди молодых рабочих.

Кроме ряда технических причин, отрицательно влияет на выполнение норм невозможность быстро сообщать рабочему результаты его работы за истекший день. Например, на ткацкой фабрике нашего комбината по условиям технологии сьем со станка готовой продукции — суровья — производится через 3—5 дней, подсчет же выработки занимает еще 1—2 дня. Таким образом, рабочий узнает о результатах своей работы только через пять—семь дней. При таких условиях трудно развернуть действенное социалистическое соревнование, организовать своевременный показ результатов этого соревнования.

Путем введения сменных заданий мы получили возможность показать ткачихам результаты их работы за смену с точностью, колеблющейся в пределах 3—5 процентов.

Что представляет собою сменное задание?

Для выработки одного метра ткани нужны три—четыре початка утка. За одну смену каждый ткацкий станок должен дать 20—25 метров ткани. Вот тут-то и явилась мысль дать ткачихе сменное задание в наиболее наглядной и понятной форме, т. е. дать ей столько початков, сколько потребуется для выполнения и перевыполнения нормы.

В уточном отделе до начала смены подготавливают уток для каждой ткачихи. Доски со шпильками в виде бороны, на которой умещается ровно 100 початков, развозятся на специальных тележках возчиками пряжи ткачихам к их рабочим местам. «Боронки» с пряжей, установленные на переднем плане каждого станка на специальных подставках, облегчают ткачихе счет початков и наглядно показывают количество утка, который нужно сработать. При этом ткачиха видит не только свое задание, но и задание своей соседки по станкам. Выдача утка в ящиках или в мешках, практиковавшаяся ранее, не оправдала себя.

Мы одновременно даем сменное задание бригаде-комплекту, которое состоит из суммы заданий ткачам, входящим в бригаду. Это повышает коллективную ответственность за результат работы всей бригады.

В конце июля на сменное задание был переведен комплект помощника мастера тов. Костюхина. Первые дни работы по-новому дали разительные результаты. До перехода на сменное задание бригада тов. Костюхина давала 854 метра ткани за смену. Перейдя же на сменное задание, бригада начала давать более 900 метров и довела сменную выработку до 1.086 метров.

Учитывая положительные результаты работы комплекта тов. Костюхина, мы с 1 августа перевели еще 33 бригады на работу по сменным заданиям. Их работа подтвердила правильность выбранного нами пути. Если раньше непроизводительные потери рабочего времени у ткачих составляли 20—25 проц., то с переходом на сменное задание они снизились до 8—10 проц. Выполнение норм выработки резко повысилось. Большинство ткачей, раньше не выполнявших нормы, после перехода на сменные задания стали их резко перевыполнять.

В связи с этим нововведением у ткачих значительно возросла заработная плата. Ткачиха Холодова имела средний дневной заработок в июле 29 руб. 95 коп., а в августе, после перехода на сменное задание, ее заработок в день достиг 41 руб. 34 коп.

Выросла также выработка в целом по бригадам и комплектам, перешедшим на сменные задания. Так, выработка в день на комплекте № 7 по первой смене поднялась с 988 до 1.012 метров, по второй смене — с 909 до 1.077 метров, а по комплекту № 8 выработка возросла еще значительно — с 683 метров до 1.160 в первой смене и с 759,4 до 1.358,7 метра во второй смене.

Средняя дневная выработка всех 34 бригад, перешедших на сменные задания, в июле составляла 28.458 метров, в августе она поднялась до 32.837 метров ткани в день, т. е. выпуск продукции увеличился на 15 проц. Производительность одного станка в июле составляла 6.680 уточин в час, а в августе поднялась до 7.112. Сменные задания позволили организовать подлинное и наглядное социалистическое соревнование за выполнение и перевыполнение норм выработки каждой работницей и дали нам возможность при том же количестве рабочих, на том же оборудовании, при таком же сырье в течение короткого времени увеличить выпуск суровья.

Введение сменных заданий значительно повысило требования к руководителям смен и цехов.

Сменные задания подтянули тыл производства, улучшили организацию подготовительных работ, инженерно-технические работники осуществили ряд мер, улучшающих качество основ и утка, в связи с чем уменьшилась обрывность пряжи, а следовательно, и простой оборудования.

Опыт ткацкой фабрики и его результаты ставят перед нами

задачу — перевести весь комбинат, в том числе нашу прядильную и отделочную фабрики, на работу по сменным заданиям.

Сменные задания — путь к дальнейшему повышению производительности труда.

РЕЗУЛЬТАТЫ РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

Завод, где директором тов. Агаджанов, за год удвоил выпуск и улучшил качество истребителей «Лавочкин-5»

(«Правда» от 4 октября 1943 г. № 246)

КАК ЭТО БЫЛО ДОСТИГНУТО

Во Всесоюзном социалистическом соревновании работников авиационной промышленности на одно из первых мест вышел самолетостроительный завод, где директором тов. Агаджанов. Завод в течение ряда месяцев удерживает Красное Знамя Государственного Комитета Обороны. Продукция завода — первоклассные истребители «Лавочкин-5».

Только за последний год завод более чем удвоил выпуск боевых самолетов и значительно улучшил их качество. В августе 1943 года выпуск истребителей по отношению к августу 1942 года составил 214 процентов. При этом завод не увеличил количество оборудования и даже несколько уменьшил число рабочих. В августе 1943 года рабочих на заводе было на 5 процентов меньше, чем в августе 1942 года.

За счет чего же достигнут большой рост выпуска продукции? Только за счет роста производительности труда. За год производительность труда увеличилась на 126 процентов, то есть более чем вдвое.

Как это было достигнуто?

Этот вопрос был поставлен перед работниками завода на состоявшемся недавно совещании, созванном редакцией «Правды» в городе Н.

Ниже публикуем выступления работников завода.

ВЫЖИМАТЬ ВСЕ ИЗ ТЕХНИКИ, УЛУЧШАТЬ КАЧЕСТВО САМОЛЕТОВ

Б. Куприянов — главный инженер завода

Производительность труда на нашем заводе за время войны значительно увеличилась. Одним из главных источников этого роста явилось лучшее использование техники.

Чтобы удвоить выпуск самолетов, требовалось дополнительное оборудование. Но мы знали: во время войны его получить трудно, зато можно значительно увеличить выпуск продукции, если имеющееся оборудование вооружить приспособлениями и высокопроизводительным инструментом.

Одни наши инструментальные цехи не могли быстро обеспечить приспособлениями и инструментом все цехи. Для того, чтобы выйти из создавшегося положения, мы создали мастерские инструмента и приспособлений непосредственно в производственных цехах. В каждом цехе есть свой технический отдел, где постоянно думают над улучшением качества продукции и увеличением производительности оборудования. Непосредственно в цехе разрабатываются многие приспособления и тут же изготавливаются.

В то же время мы расширили инструментальные цехи. Только в течение первой половины нынешнего года эти цехи изготовили и внедрили в производство 1 200 наименований нового режущего инструмента, 1 000 наименований мерительного инструмента, 2 400 штампов для холодной и горячей штамповки, свыше 3 000 приспособлений для станков, для сборки, сварки и контроля. Применение этих приспособлений позволило улучшить качество продукции, увеличить производительность станков, прессов, сварочных аппаратов и т. д.

Наши технологи упорно работают над тем, чтобы свести к минимуму количество ручного труда. Они стараются находить такие способы производства, которые позволяли бы улучшать качество продукции и в то же время обходиться с меньшим количеством рабочих.

Фюзеляж нашего самолета деревянный. Прежде применялся гвоздевой способ склейки, что требовало большого количества ручного труда. Теперь склейка производится при помощи прессов. Процесс сушки ускорен электрическим подогревом. Если раньше на сушку уходило 17 часов, то теперь на это тратится всего полтора часа. Изменение технологии склейки и сушки дерева увеличило производительность ряда цехов от 2 до 5 раз.

Использование специальных штампов привело к сокращению в 2—2½ раза веса кузнечных заготовок. Естественно, сократилось время на механическую обработку деталей.

Прежде большое количество труда затрачивалось на так называемую «пригонку» отдельных частей самолета при сборке. Не было взаимозаменяемости частей, что сказывалось и на качестве продукции, и на производительности труда. За последний год на заводе созданы приспособления, обеспечившие полную взаимозаменяемость основных узлов самолета. Теперь слово «пригонка» из употребления выходит.

Можно иметь хорошо оснащенные станки и достаточное количество рабочих и в то же время давать мало продукции. Так бывало в свое время и у нас, когда в цехах возникали многочисленные простои. Сколько было справедливых жалоб от рабочих на простои! На нашем заводе теперь вышло из употребления слово «простой». Простои составляют три четверти процента времени (главным образом, из-за несвоевременной доставки материалов).

Мы почти полностью ликвидировали простои благодаря тому, что обеспечили производственные цехи заделами. В начале войны

некоторые товарищи говорили, что раз, мол, война, то надо работать без заделов. Жизнь показала, что эта точка зрения неправильна. Конечно, нельзя создавать чрезмерные заделы, омертвлять средства (этого нельзя было делать и в мирное время). Зато нормальный задел должен быть на заводе всегда. Без задела завод не завод. Достаточно малейшей задержки на транспорте или на смежном заводе, чтобы сорвать выпуск самолетов, если нет нормальных заделов.

У нас существует твердый график создания заделов, твердый план не только выпуска продукции, но и запуска ее.

На нашем заводе вышло из употребления слово «штурмовщина». Равномерная работа по графику, без рывков и авралов, без простоев и без гонки позволяет рабочим повышать производительность труда.

Благодаря внедрению приспособлений, применению поточных методов производства, ликвидации простоев сейчас на выпуск истребителя «Лавочкин-5» затрачивается вдвое меньше труда, чем год назад.

ГОСПОДСТВОВАТЬ В ВОЗДУХЕ

С. Лавочкин — Герой Социалистического Труда

Отличительной чертой современной авиации являются быстрый рост летных качеств самолета, непрерывное улучшение его конструкции с целью занять преимущественное положение в воздухе.

Поэтому, оценивая деятельность авиационного завода во время войны, необходимо посмотреть, насколько быстро, организованно и без потерь он внедрил в серийное производство необходимые конструктивные улучшения машины, чтобы обеспечить господство в воздухе.

В мирное время и в начале войны наш завод тяжело реагировал на всякое улучшение машины. Отсутствие хорошей организации производства и хорошей подготовки при попытке конструктивно улучшить машину порождало путаницу, вызывало большое увеличение трудоемкости и ухудшение качества.

Большая организационно-производственная перестройка, проведенная на заводе, позволила значительно повысить количество выпускаемых машин. В то же время хорошая подготовка и организация производства, необходимые для количественного роста завода, позволили успешно внедрить и конструктивные улучшения в машину.

В день, когда Государственная комиссия произвела последний полет опытной модифицированной машины, этой же комиссии была предложена для испытания первая модифицированная машина серийного выпуска. Программа первого месяца по этим машинам была на 50 процентов перевыполнена. И это — при общем неуклонном росте программы завода в целом.

Что могло привести к успешному разрешению столь сложной задачи? Ответом на этот вопрос могут служить: большое внима-

ние, своевременно уделенное руководством завода работам главного конструктора; правильная организация работ по внедрению модифицированной машины в серию.

Всякое изменение в машине создает затруднения в массовом производстве. Но изменения, обеспечивающие самолету прогресс и постоянное преимущество, изменения, благодаря которым удастся все больше и больше вытеснять противника из всех уголков воздушного пространства, — такие изменения будут всегда сопутствовать работе авиационного завода. С удовлетворением следует отметить, что наш завод и в этом отношении за последнее полугодие проделал гигантскую работу.

КАК НА ФРОНТЕ

С. Агаджанов — директор завода

Самолет «Лавочкин-5» быстро завоевал любовь наших летчиков. По своим боевым качествам, по скорости этот истребитель превосходит немецкие истребители «Фокке-Вульф» и «Мессершмитт» самых последних выпусков.

Вот что пишут коллективу завода командир гвардейского истребительного полка дважды Герой Советского Союза тов. Зайцев и группа летчиков его полка:

«Наш гвардейский истребительный авиаполк дерется с фашистскими стервятниками на самолетах типа «Ла-5», выпущенных вашим заводом. Летчики-гвардейцы довольны вашими самолетами и горячо благодарят за самоотверженный труд. В воздушных боях с фашистскими самолетами «Ла-5» показал себя исключительно с хорошей стороны. Машина проста в пилотировании, устойчива и вынослива. Пресловутые «Мессершмитты» всех модификаций в открытый бой с нами не вступают. Можем доложить вам, что на ваших самолетах летчики-гвардейцы нашего полка только за месяц сбили 47 фашистских самолетов, не потеряв своего ни одного».

Много таких писем от летчиков-истребителей получает наш коллектив.

Читая письма летчиков, наши люди говорят: «Будем трудиться так, как наши летчики воюют на фронте. Они бьют врага не только числом, а и умением. Мы тоже должны стараться побеждать умением».

Государственный Комитет Обороны систематически повышал программу нашему заводу. Наш коллектив был горд, получив личное задание товарища Сталина — увеличить выпуск истребителей. Эту задачу можно было решать либо увеличением числа рабочих и оборудования, либо повышением производительности труда. Коллектив завода избрал второй путь — более трудный для себя, но зато более легкий для государства. Мы не требовали у наркомата дополнительного количества рабочих, добиваясь лучшего использования наличных сил.

И если в результате завод не только выполняет, но и переполняет план путем увеличения производительности труда, то главную роль здесь сыграло постоянство рабочих кадров.

Было такое время на заводе: сотни людей приходили, обучались и уходили, а на смену являлись новые, и все приходилось начинать сначала. Теперь у нас постоянный коллектив. Работа по графику, ликвидация простоев, обучение рабочих, забота о бытовых условиях, строжайшая борьба с нарушениями трудовой дисциплины, — все это позволило свести к минимуму потери рабочего времени и увеличить выпуск продукции с меньшим количеством работников.

От самолетостроителей требуется не только увеличение выпуска машин, но и постоянное улучшение их качества. Осенью прошлого года на заводе были приняты меры, исключающие возможность нарушения технологической дисциплины. Резко сократилось число дефектов на сборке и число дефектов, обнаруживаемых при испытании самолетов на заводском аэродроме. Так, в 7 раз сократилось количество случаев течи бензина и в 25 раз — число случаев течи масла. На заводе был налажен точный учет брака. Это дало возможность находить его причины и принимать меры к предупреждению. Но и сейчас еще брак есть, и это является одним из недостатков, который надо изживать. Для всех работников завода — от директора до рабочего — основной задачей является постоянная забота о дальнейшем повышении качества наших самолетов.

Была проверена правильность технологических инструкций, проверены измерительные инструменты и приборы. Лаборатории пополнены контрольными измерительными приборами и инструментами. Еженедельно — каждый понедельник — на заводе проверяется правильность соблюдения технологического процесса, разбираются претензии потребителей, проводятся беседы о качестве продукции. Глубоко изучаются результаты ежемесячных статистических и летных испытаний. Ни один самолет не уходит с завода без испытания его на скорость. В настоящее время наш завод в качестве выпускаемых самолетов уверен и его гарантирует. Но тут нельзя успокаиваться ни на одну минуту. Малейшее ослабление контроля, требовательности может привести к ухудшению качества.

Коллектив завода неплохо потрудились для фронта, но наши успехи не могут нас удовлетворить. У нас есть немало недостатков. Мы стараемся видеть их и находить, чтобы устранять. Мы еще далеко не все сделали для внедрения поточных методов производства и улучшения технологий.

Сейчас наш завод получил задание, увеличивающее трудоемкость более чем на 20 процентов. Если рассуждать арифметически, то для выполнения нового задания надо было бы соответственно увеличить количество оборудования и рабочей силы. Но и на этот раз должен быть избран другой, трудный, но уже ис-

пытанный путь: мы твердо беремся выполнить задание Государственного Комитета Обороны без увеличения оборудования и числа рабочих.

Что нами делается и будет сделано?

Мы будем упорно продолжать совершенствование техники. По каждому цеху составляется подробный план организационных и технических мероприятий на ближайшее время. Мы будем улучшать технологию: взамен клепки применять электросварку; ряд работ, выполняемых на металлорежущих станках, заменять штамповкой; на механическом оборудовании применять многоместные приспособления и высокопроизводительные инструменты; рядом специальных станков сократить затрату ручного труда.

Сейчас мы готовимся к работе в зимних условиях. Ведем большие строительные работы на аэродроме, чтобы зимой там не было обычных задержек. Готовим к зиме цехи, рабочие жилища, общежития, овощехранилища, готовимся к проведению децентрализованных заготовок продовольствия.

Хорошие вести идут с фронта. Сообщения о воздушных победах сталинских соколов вызывают новый прилив сил у нашего коллектива. Строя истребители, каждый работник завода чувствует себя бойцом фронта, непосредственным участником нашей великой борьбы против немецких захватчиков. Мы дадим нашим сталинским соколам еще больше самолетов «Лавочкин-5» и еще лучшего качества!

ОБЩЕСТВЕННЫЕ СМОТРЫ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

(Передовая газеты «Труд» от 8 сентября 1943 г. № 212)

Перед нашей промышленностью, обслуживающей нужды фронта и тыла, стоит сегодня важнейшая народнохозяйственная задача — задача дальнейшего быстрого роста производительности труда. Развитие всех форм стахановского движения, помощь молодым кадрам в освоении техники, улучшение организации труда, перестройка производства на поточные методы, повседневная работа о быте рабочих — все должно быть направлено к тому, чтобы успешно решить эту задачу.

«Необходимо осознать, что война требует столько продуктов, что, сколько бы ни было у нас трудоспособных людей, работа на военные нужды всех поглотит и все еще будет ощущаться нехватка в людях» (М. И. Калинин).

Вывод отсюда один: каждое промышленное предприятие обязано с меньшим количеством рабочих давать все больше высококачественной продукции, нужной фронту.

Но некоторые хозяйственники предпочитают идти по линии наименьшего сопротивления. Получая новые повышенные задания, они настаивают на увеличении числа рабочих и в то же время не видят внутренних резервов рабочей силы, таящихся в повышении квалификации кадров, в рациональном использовании их

на производстве, в улучшении организации их труда. Тенденции такого рода были вскрыты, например, на совещании, созванном завкомом Магнитогорского комбината. «У нас, — сказал на этом совещании начальник цеха механизации т. Гирло, — привыкли держать излишки рабочей силы. Возможности экономии труда путем малой механизации недооцениваются. Многим казалось, что значительно легче получить лишний десяток-другой рабочих... Благо, у нас заведено — сколько бы ни просил начальник цеха новых людей — не отказывают, дают».

Ясно, что, только улучшая организацию труда и производства, можно обеспечить правильную расстановку и использование рабочей силы на предприятии.

Подлинную революцию в нашей промышленности вносит широкое применение поточных методов, которые приводят к быстрому росту производительности на базе имеющейся техники, с тем же количеством рабочих. Но именно в условиях поточного производства особенно важна четкая организация труда: от своевременного снабжения инструментом, от тщательного ухода за оборудованием, от четкого планирования зависит непрерывность производства, а следовательно, наиболее эффективное применение поточных методов.

Есть еще немало фактов, когда рабочий не может трудиться в полную меру своих возможностей лишь потому, что ему приходится проводить некоторое время в ожидании заготовок, инструмента, чертежей, заданий. Эта практика всегда была нетерпима, а сейчас, во время войны, она непростительна вдвойне. Столь же ненормальной нужно признать такую расстановку кадров на предприятии, когда непомерно большое количество рабочих занято на всевозможных транспортных и иных вспомогательных операциях. Это сплошь и рядом является результатом недооценки механизации трудоемких работ. Механизировать эти работы — означает высвободить значительную часть рабочих, обеспечить их более правильное использование в интересах нового подъема производства. В борьбе за дальнейшее повышение производительности труда открывается широкое поле деятельности перед хозяйственниками, инженерами, техниками, стахановцами, рационализаторами. Необходимо изыскать пути для наиболее производительной работы путем применения более совершенных методов организации труда и производства, уплотнения рабочего дня, ликвидации всякого рода потерь на производстве.

Это определяет содержание производственно-массовой работы профсоюзов, призванных мобилизовать широкие круги трудящихся на решение важнейших хозяйственных задач. Все формы массово-производственной работы профорганизаций должны быть подчинены этому. Одной из таких форм являются общественные смотры организации труда, которые по почину Первоуральского ордена Ленина трубного завода начинают получать широкое распространение на многих предприятиях.

Первоуральцы — инициаторы общественных смотров организации труда, сумели провести эту работу с наибольшим эффектом. Они создали бригады из инженеров, техников, стахановцев, привлекли к участию в смотре сотни людей, поставив перед ним конкретные цели: проверить правильность расстановки рабочих в соответствии с их специальностью и квалификацией; установить фактическую загрузку дня каждого рабочего; изучить возможности совместительства профессий, многостаночного или многоагрегатного обслуживания; наметить участки, где можно провести малую механизацию и т. д. Инициатива рабочих подсказала много путей и средств дальнейшего роста производительности. Это помогает предприятию добиваться успешного выполнения заданий с меньшим числом рабочих.

Инициативу первоуральцев активно поддержали ЦК профсоюза рабочих черной металлургии восточных районов, ЦК профсоюза рабочих промышленности металлических изделий, руководители многих металлургических предприятий. Там, где сумели организовать смотры, привлечь к ним внимание всего коллектива, там, где особенно бережно отнеслись к выполнению всех ценных предложений, там смотры помогли реально улучшить расстановку рабочей силы, приковали внимание хозяйственников к важнейшим вопросам организации труда. Так, например, предложения, внесенные участниками смотра на Лысьвенском заводе, дают возможность высвободить 165 рабочих и 10 инженерно-технических работников и перебросить их на те участки, где в них ощущается необходимость. Серьезных результатов добились благодаря смотру на Белорецком сталепроволочном заводе. По предложению участников смотра устранены многие неполадки на производстве. В результате число рабочих, не справляющихся с нормами, сократилось на заводе более чем на 300 человек.

Общественные смотры организации труда, уже оправдавшие себя на практике ряда предприятий, должны получить широкое распространение в нашей промышленности. Необходимо прежде всего широко разъяснить цели и задачи смотра, умело организовать сбор предложений, нацелить участников смотра на наиболее актуальные вопросы организации труда и производства и, самое главное, добиться, чтобы все практические предложения были осуществлены без всяких промедлений.

Смотры должны затронуть также работу управленческого аппарата предприятий. Здесь еще особенно слабо развито совместительство профессий и обязанностей; усовершенствовав работу аппарата, можно несомненно некоторую часть служащих перевести на производство.

Само собой разумеется, что смотр должен заставить профорганизацию глубже вникать в вопросы использования рабочей силы, он должен побудить их шире развернуть работу производственных совещаний, добиться того, чтобы участники смотра стали постоянным профсоюзным активом, повседневно участвующим в массово-производственной работе. Общественные смотры

организации труда должны выдвинуть на первый план вопросы дальнейшего подъема сталинского движения, развития много-станочничества, совмещения профессий и т. д. и т. п.

Активным участием в общественной проверке организации труда рабочие стремятся устранить все, что мешает им поднимать производительность из месяца в месяц, из декады в декаду, из дня в день.

Обязанность профсоюзных организаций — по-деловому провести общественные смотры на предприятиях, добиться скорейшего осуществления всех ценных предложений и тем самым помочь разрешить важнейшую сегодня задачу нового роста производительности труда.

ОБЩЕСТВЕННЫЕ СМОТРЫ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ

(«Правда» от 16 октября 1943 г. № 256)

В первых числах июня нынешнего года в газете «Труд» была опубликована корреспонденция, рассказывавшая об интересном и ценном опыте общественного смотра организации труда на Первоуральском ордена Ленина Новотрубном заводе. Здесь благодаря смотру нашли дополнительные возможности совместить ряд профессий, осуществить простейшую механизацию, улучшить организацию рабочего места. Идея смотра — добиться дальнейшего увеличения выпуска продукции для фронта с тем же или меньшим числом рабочих.

Участники смотра сумели обнаружить нерационально используемые группы рабочих и привести в движение неиспользованные производственные резервы завода.

Как был организован смотр и какие конкретные цели были поставлены перед его участниками?

«В каждом цехе были созданы проверочные бригады из инженеров, мастеров и стахановцев. В 30 бригад вошло около 200 активистов. Они в свою очередь привлекли к участию в смотре сотни рабочих, инженеров, техников. Смотр преследовал совершенно конкретные цели: проверить правильность расстановки рабочих в соответствии с их специальностью и квалификацией; установить фактическую загрузку дня каждого рабочего; изучить возможности совмещения профессий, многостаночного или многоагрегатного обслуживания; наметить участки, где следует провести малую механизацию; определить на каких работах можно заменить мужской труд женским».

Вся эта работа на первых же порах дала разительный эффект. Внесено было много ценных предложений, направленных на улучшение организации труда в цехах. Удлинение стеллажей на одном из производственных участков, осуществление ряда дополнительных устройств у станков создает условия для высвобождения 40 рабочих. В одном из цехов завода осуществление только 23

предложений высвобождает 103 рабочих. Общественный смотр, проведенный на Первоуральском Новотрубном заводе, позволил руководителям цехов и завода обнаружить широкие возможности роста производительности труда и увеличения выпуска продукции, возможности, которые ранее оставались незамеченными.

Инициатива первоуральцев нашла живейший отклик на ряде предприятий различных отраслей советской промышленности.

Общественные смотры состоялись на самолетостроительном заводе, где председателем завкома тов. Павлов, на Высокогорском железном руднике, на предприятиях, объединяемых Центральным комитетом союза рабочих металлических изделий, на 1-м Государственном подшипниковом заводе имени Л. М. Кагановича, на Магнитогорском металлургическом комбинате им. Сталина, на многих других металлургических заводах.

Тов. Склизов, председатель ЦК союза рабочих черной металлургии восточных районов, в статье, опубликованной в газете «Труд», подводит первые итоги общественного смотра организации труда на металлургических заводах, которые, в частности, показали несостоятельность тех хозяйственников, которые привыкли без разбора подавать в наркоматы заявки на рабочую силу. Эти смотры обнаружили резервы рабочей силы на ряде предприятий.

На Алапаевском металлургическом заводе осуществление только первой группы предложений, внесенных участниками смотра, высвобождает до 200 рабочих. В шести цехах Чусовского завода бригады установили излишек рабочей силы в 174 человека. На Лысьвенском заводе реализация 125 предложений высвобождает 165 рабочих и 10 инженерно-технических работников.

В штамповом цехе Магнитогорского металлургического комбината имени Сталина в результате предложений, внесенных во время общественного смотра, высвобождено для других работ 60 человек. Эти люди переведены туда, где ощущался недостаток в рабочей силе. Руководители среднелистового цеха Магнитки жаловались на то, что им нехватает 90 рабочих. Смотровые бригады здесь внесли предложения, реализация которых сняла с повестки дня потребность в рабочей силе.

На 1-м Государственном подшипниковом заводе имени Л. М. Кагановича во время общественного смотра было внесено около тысячи предложений. Многие из них уже реализованы. Председатель завкома этого завода М. Поляничев в статье, опубликованной 8 сентября, привел многочисленные факты, свидетельствующие о большом производственном эффекте, достигнутом в результате общественного смотра.

«Много предложений, — рассказывает тов. Поляничев, — направлено к тому, чтобы снизить трудоемкость операций, уменьшить число простоев. Переналадка станков в шлифовальном цехе отнимала два — три часа. Наладчица тов. Бах предложила изготовить второй комплект, планшайб, и время наладки сократилось вдвое. В молотовом цехе рабочие Ребрин и Деревчук внесли

предложение заменить шкив на 60-тонном прессе. Это сократило простой прессы не меньше, чем на 10—15 процентов. Коррозист Трофимов предложил приделать к смазочным ваннам краны для спуска отстоявшейся грязи и воды. В результате удалось сэкономить много труда и избежать потери дорогого масла. По предложению рабочего Панфилова механизировали процесс открывания сушильной печи».

В статье начальника Главруды С. Мелешкина приводятся данные, также свидетельствующие о серьезных положительных результатах, достигнутых в итоге общественного смотра организации труда в железорудной промышленности. В частности, на горе Высокой смотровые бригады установили незагруженность ряда квалифицированных рабочих. По совету бригад на руднике горы Высокой совмещены некоторые профессии, организовано с этой целью обучение рабочих вторым профессиям. В транспортном цехе Высокогорского рудника бригада предложила изменить конструкцию грейфера «Комсомолец». Это было сделано в течение нескольких дней. В результате высвобождено 25 рабочих угольного склада.

Общественные смотры организации труда охватили пока еще небольшую часть наших предприятий. Хорошо освещая работу бригад на предприятиях черной металлургии и некоторых машиностроительных заводах, газета «Труд» упускает из поля своего зрения такую, например, важнейшую отрасль промышленности, как угольную. Именно в этой отрасли промышленности можно и нужно вскрыть и устранить многочисленные помехи в организации труда, снижающие производительность труда и тормозящие рост добычи угля.

Общественные смотры организации труда выявляют огромные возможности роста производительности труда, улучшения использования механизмов, увеличения объема выпускаемой продукции. Дело за тем, чтобы энергичнее проводить в жизнь целесообразные предложения смотровых комиссий.

РЕЗЕРВЫ В ДЕЙСТВИИ

А. Елян, Герой Социалистического Труда, директор завода имени Сталина («Правда» от 17 октября 1943 г. № 257)

Одним из важнейших условий увеличения выпуска продукции, повышения производительности труда является использование внутренних резервов на предприятии.

Большинство наших заводов давно перестроилось на военный лад, работает с полной нагрузкой, выполняет план. На этом основании некоторые хозяйственники рассуждают так: «Завод работает на полную мощность. Значит, без ввода дополнительного оборудования и увеличения количества квалифицированной рабочей силы невозможно увеличить выпуск продукции». Так ли это на самом деле? Неправильно. Сама жизнь опровергает подобные

рассуждения. Нет такого производства, о котором можно было бы сказать, что здесь уже полностью использованы все внутренние ресурсы.

О том, как велики еще неиспользованные возможности нашей военной индустрии, свидетельствует и опыт артиллерийского завода имени Сталина.

Наш завод за время Отечественной войны в 18 раз увеличил выпуск пушек против довоенного периода. Больше чем в 3 раза возросла выработка на одного рабочего. Если в 1941 году один рабочий в механосборочных цехах завода делал 2 пушки в год, то теперь он изготавливает 11; производственные же площади и станочный парк на заводе увеличились за время войны на 65 процентов, а число рабочих — только на 36 процентов.

Что же позволило заводу выполнить повышенную программу и какие скрытые резервы были приведены в действие?

Прежде всего комплексно и в короткие сроки разрешались вопросы технической и организационной реконструкции завода. Глубокой технологической проверке были подвергнуты все цехи, участки, машины, узлы, детали и операции.

В результате упорной творческой работы коллектива была достигнута конструктивная простота деталей и изделий в целом. Введена высокопроизводительная технология. Механосборочные цехи специализированы. Изготовление артиллерийских систем переведено на поток. Своими силами изготовлены новые специализированные станки, высокопроизводительные приспособления и инструмент. В 5 раз сократилось рабочее время на наладки, в 13 раз сокращен процесс разметочных работ.

Производительность труда быстро шагнула вперед. Завод стал выдавать сверх плана большое количество артиллерийского вооружения. Но коллектив наш не успокоился на достигнутом, а стал еще упорнее работать над выявлением и реализацией внутриводских резервов.

В трудных условиях военного времени нам пришлось отказаться от дальнепривозного металла, материалов и сократить объем внешнего кооперирования. Когда металлургические цехи стали на заводе узким местом, наше внимание было сосредоточено на изыскании новых резервов именно здесь. И этим путем коллектив металлургов с честью вышел из создавшегося затруднения.

На заводе за счет внутренних ресурсов был создан участок для изготовления кузнечно-прессового и литейного оборудования. Организован цех по изготовлению электроматериалов и электрооборудования. Организованы новый прокатный цех, волочильная мастерская, цех огнеупоров, цех абразивных изделий, цех электродов; организованы разработка и использование местных материалов, ранее ввозившихся из других районов.

Двигая вперед технику и организацию производства, работники завода приобретали опыт, учились, росли. Кадры закалялись в борьбе с трудностями.

Порою своевременное выявление резервов тормозилось косностью отдельных конструкторов. Всем у нас на заводе памятен случай, когда предложение молодого талантливого конструктора т. Савина о максимальном упрощении противооткатных устройств одной из артиллерийских систем встретилось с консерватизмом отдельных товарищей. Ведущий конструктор не поддержал ценного предложения т. Савина. Но молодой новатор техники упорным и настойчивым трудом добился реализации своего предложения. И что же? Завод теперь получает несколько миллионов рублей экономии от его ценного предложения.

Один из хозяйственников в конце июля обратился к Лаврентию Павловичу Берия с просьбой выделить несколько тысяч рабочих для того, чтобы вывести завод из прорыва. Товарищ Берия ответил хозяйственнику, что это не метод увеличения производительности, что надо уметь выявлять внутренние резервы и приводить их в действие.

Над этим указанием задумались также на нашем заводе. Явилась мысль — провести в августе месячник по выявлению внутренних резервов и их использованию.

Проведение месячника показало, какие огромные возможности имеет также наш завод для еще большего увеличения выпуска артиллерии.

До двух тысяч рабочих, мастеров, механиков, металлургов, конструкторов, технологов, транспортников, снабженцев, бухгалтеров внесли ценные предложения. Половина поступивших предложений позволяет серьезно повысить производительность труда, сократить расход металла, особенно высоколегированного, сэкономить электроэнергию и топливо, механизировать ручной труд, ввести многостаночное обслуживание, совмещение профессий, повысить культуру рабочего места, уплотнить рабочий день, уменьшить простои, сократить брак.

По механизации ручного труда мы приняли для осуществления 178 предложений. Среди них — ценные предложения т. Лукьянова о переводе ряда трудоемких деталей с ручной гибки на пресс, предложение подручного сталевара т. Корнилова о замене ручной подноски присадочных материалов в печь подвозкой на тележках.

Интересное предложение внес т. Барышников: он предложил заменить травлением слесарную подготовку деталей перед сваркой. Результаты не замедлили сказаться. Норма времени на сварке сократилась вдвое. Это позволило высвободить десятки рабочих, ускорило технологический процесс, а следовательно, сократило производственный цикл.

Многие предложения направлены к устройству более удобных приспособлений и внедрению многоместных устройств. Так, т. Николаев предложил приспособление для долбежки одной детали, что почти вдвое уменьшило затраты времени на операцию.

Заместитель начальника кузнечно-прессового цеха т. Воробьев внес три предложения, которые дают 350 тысяч рублей экономии в год.

Предложение ковшевого т. Парфенова увеличило производительность электропечей на 1 680 тонн. Это достигнуто увеличением емкости разливных ковшей (с 5 до 7 тонн).

Всего в течение месячника поступило более 3 с половиной тысяч предложений, их экономический эффект выражается цифрой в 10 миллионов рублей. Применение поданных предложений освобождает 725 рабочих, 55 станков, дает экономию 3 902 тонн металла, 3 800 тонн топлива, 2,9 млн. квч. электроэнергии и т. д.

Таким образом, месячник дал весьма ценные результаты. За один месяц были вскрыты резервы, позволяющие только за счет экономии вооружить сверх плана тридцать артиллерийских полков! Но мы считаем это лишь началом. Месячник показал, что при всех достигнутых успехах завод имеет еще огромные неиспользуемые резервы.

На партийно-технической конференции, где мы подвели итоги месячника, было принято решение продолжить работу в этом направлении. Творческая инициатива коллектива завода сейчас направлена на борьбу за внедрение передовой техники.

Красная Армия за месяцы летнего наступления освободила огромную территорию, разоренную немецко-фашистскими захватчиками. Сэкономленные в течение месячника 10 млн. рублей наш коллектив решил отчислить на восстановление народного хозяйства в освобожденных от немецких захватчиков районах.

Подобный вклад в дело укрепления народного хозяйства страны может сделать каждое предприятие. Неиспользованные резервы есть ведь на любом, даже самом передовом предприятии. Наш святой долг — ввести производственные резервы в действие.

З Н А М Я

**А. Третьяков, директор авиазавода им. Сталина,
Герой Социалистического Труда**

(«Правда» от 4 ноября 1943 г. № 272)

Знамя Государственного Комитета Обороны вновь завоевано нашим заводом. Дважды мы его теряли. Нехватало настоящей дисциплины в технологии, нехватало и обычной трудовой дисциплины. Мало мы думали над тем, как на участках, особенно решающих, поднять производительность труда рабочих.

И вот знамя снова на заводе! Большой самолетостроительный завод, носящий славное имя того, кто поднял весь наш народ на защиту Октябрьских завоеваний, завод имени Сталина снова в семье передовых предприятий авиационной промышленности.

Удержать знамя! Над этим думают рабочие, работницы, мастера, цеховые конструкторы и технологи.

Борьба за первенство в соревновании носила упорный характер. Настойчиво, напряженно работали, шаг за шагом преодолевая трудности, возникавшие на пути.

Прежде всего перед нами встала задача внедрения поточных методов, как средства повышения производительности труда. Сразу везде переходить на поток мы не были в состоянии. Без шумихи, не разбрасываясь, нужно было подумать о внедрении потока прежде всего там, где нас больше всего жмет. Надо было «расширять» узкие места, брать позицию за позицией.

Большой цех, где начальником т. Алексеев. Про этот цех не так давно можно было бы сказать: «Вот цех, где можно поучиться тому... как не нужно организовывать производство!» Самолеты стоят в беспорядке. Одни машины загораживают дорогу другим. Одна стоит хвостом в одну сторону, другая — в другую, третья мешает первым двум. Цех, не отличающийся просторами, был забит «Ил'ами». Выкатить машину было необычайно трудно. В поисках нужной машины рабочие теряли время, в работе мешали друг другу.

Войдите в цех сейчас. Поточный метод изменил его лицо. Четкая линия машин. Если требуется взять нужную машину из середины, мы поднимаем ее тельфером вверх и без труда перебрасываем на сборку. Пробка на пути к сборочному цеху ликвидирована.

Четкое выполнение суточного графика цехом Алексеева стало обычным. В работе цеха появилась должная устойчивость. Мы уже не беспокоимся за этот цех.

Прекратились жалобы на нехватку рабочей силы, прекратились авралы, перестали работать в выходные дни, у инженеров и техников отпала необходимость становиться к станкам на «выручку» цеха.

В «крыльевом цехе т. Храмова без «дубинушки» прожить было почти невозможно. Крыло отличается большим весом и большими размерами. 8 такелажников были заняты переворачиванием крыльев.

Сейчас, чтобы повернуть крыло, в цехе Храмова пользуются специальным стандом. Рабочий, покрыв одну сторону, нажимает педаль, крыло поворачивается другой стороной. Отпала необходимость в такелажниках.

Съем крыльев со ступеней — работа трудная, она также требует вмешательства такелажников, ручного труда. Начали и здесь искать пути механизации.

При посещении одного мясокомбината мы обратили внимание на то, как передвигаются свиные туши. Подхваченные особой кошкой, туши передвигаются по подвесным приспособлениям в нужное место. Подумали: а не перетаскивать ли и нам таким же методом крылья самолета? Но вот какое возникло затруднение: свиные туши, передвигаясь, сталкиваются, ударяются. Для них тут беды никакой. Совсем другое дело, когда будут ударяться друг о друга крылья самолета.

Тогда мы решили создать подвесные приспособления собственной конструкции, сделав их устойчивыми.

По особым рельсам пойдут специальные тележки на роликах.

Они покатыт крыло в нужном направлении. Тяжелое крыло не большим толчком легко передвигается на последующие операции.

Все нужное этому цеху оборудование мы делаем и сделаем у себя на заводе, все до последнего винтика.

В цехе центропланов (начальник т. Савельев) ручной труд применяется очень широко. На повестке дня — вопрос о механизмах для с'ема агрегатов со ступеней, о переброске агрегатов по рельсам на следующие операции.

Представьте себе большой завод, оснащенный отличной техникой, выпускающий современные самолеты «Ильюшин-2», завоевавшие мировое признание. Не может такой завод работать и жить в грязи.

Давно прошли времена, когда залежи хлама и отходов можно было отнести за счет трудностей, связанных с эвакуацией завода и устройством на новой площадке. Грязь давит, мешает. Она оскорбительна для большого передового завода. А людей для уборки и систематического поддержания чистоты все-таки не хватает.

Что-то нужно предпринять. Какие-то кардинальные меры... Одних отходов стружки в сутки накапливается до 40—45 тонн. А тут еще отходы древесины, металла, испорченные детали, а иногда и целые агрегаты.

Возник вопрос о подвесной дороге.

По подвесным путям пойдут сотни тележек, и каждая возьмет по 100 килограммов отходов. Предварительным подсчетом установлено, что мы можем таким образом убирать до 300 тонн в сутки. Столько мусора и отходов и не наберется. На территории, в цехах и возле них, всюду будет чисто.

Подвесная дорога будет построена в скором времени. И рельсы у себя найдем, приспособим отходы.

Неотложные вопросы возникают в области внутрицехового и межцехового транспорта. Узкоколейка все чаще приходит на ум. Бронекорпуса, крылья из цеха в цех перевозим на тележках. С электрокарами хорошо работать летом, зимой же применение электрокаров крайне затрудняется.

Прокладка рельсов, узкоколейка — вот что упростит доставку из корпуса в корпус таких промоздких агрегатов, как бронекорпуса и крылья.

Нет, пожалуй, на заводе ни одного цеха, где бы его руководители, мастера, технологи, конструкторы, передовые рабочие не трудились над совершенствованием методов производства, над улучшением качества продукции, увеличением выработки рабочими. Всеми владеет мысль: удержать знамя. Знамя — это символ нашей помощи фронту.

В литейном цехе, где начальником энергичный и инициативный специалист т. Равикович, успешно освоено полунепрерывное литье. Это — подарок литейщиков к годовщине Октябрьской социалистической революции. Литейщики вправе гордиться новой

машиной, новым методом литья, над которым долго трудились работники других заводов.

Старый метод литья требовал много рабочих рук и времени, обязательно хорошего нового металла. Цех терял много металла на отходах при обработке. Сейчас профили, изготовленные из металла нового литья, по механическим свойствам в два раза выше, чем профили, изготовленные из кокильного литья. Отходы составляют не больше половины процента. Производительность труда увеличилась в 8—10 раз.

Мы, строители грозных штурмовиков, обязаны дать воздушному флоту еще больше «Ил'ов». Каждый экземпляр самолета «Ильюшин-2» должен быть высококачественным, безотказным в бою. Тогда мы удержим знамя, почетную награду Родины.

С МЕНЬШИМ ЧИСЛОМ РАБОЧИХ

Б. Музруков, Герой Социалистического Труда, директор Уралмашзавода («Правда» от 12 декабря 1943 г. № 305)

С меньшим числом рабочих дать фронту больше боевой техники, — этот девиз военного времени претворяется в жизнь на Уралмашзаводе. В ноябре завод увеличил выпуск продукции по сравнению с январем нынешнего года более чем на 60 процентов. Численность же рабочих за этот срок не только не возросла, а наоборот, сократилась на 4 процента.

Таким образом, увеличение выпуска продукции достигнуто исключительно за счет роста производительности труда. Лишь за 10 месяцев 1943 года она повысилась на 65 процентов.

Таков главный итог нынешнего года на Уралмашзаводе.

Что позволило добиться роста выработки продукции с меньшим числом рабочих?

Можно сказать безошибочно: улучшение организации труда. Этой насущной, повседневной задаче на Уралмашзаводе отдают много сил и внимания. Новшества в технологии, в производственном процессе мы рассматриваем как средство, как источник повышения производительности труда. Резервы производительности изыскиваются на заводе путем сокращения всевозможных производственных потерь, путем снижения простоев рабочих, уменьшения брака и т. д.

Ряд крупных деталей танка со свободнойковки переведен на штамповку. Это уменьшило затраты труда на их изготовление в три раза. На заводе проделана большая работа по отливке многих сложных больших частей машины в кокиль (металлические формы). Благодаря этому завод экономит в год свыше 1.600 тонн жидкого металла, большое количество формовочных материалов. Здесь удалось резко сократить число вспомогательных рабочих, а производительность литейщиков поднялась в несколько раз.

СOLIDНОЙ базой роста производительности труда явились внедрение поточных линий, увеличение задела заготовок, улучшение качества литья и т. д. Такие мероприятия способствовали улучшению организации труда в цехах.

Громадную пользу принес заводу недавно проведенный общественный смотр организации труда. Его итоги ярче всяких слов говорят сами за себя. Вот они: высвобождено 1.800 вспомогательных рабочих, которые переведены на важнейшие участки производства. 300 рабочих стали совмещать вторые профессии. 200 рабочих перешли на многостаночное обслуживание. После смотра число многостаночников возросло в 2 с половиной раза.

В смотре организации труда активно участвовали свыше 5 тысяч рабочих, инженеров, техников и служащих Уралмашзавода. Они внесли 1.130 предложений, направленных к повышению производительности труда, 80 процентов всех предложений уже осуществлено.

Главная ценность смотра заключается в том, что он позволил привлечь широкие слои рабочих к непосредственному участию в улучшении производства. Опираясь на актив, мы сумели вскрыть множество недостатков в организации труда. И не только вскрыть. Как правило, участники смотра тут же давали вполне конкретные предложения, как именно следует улучшить постановку дела на том или ином участке.

Для проведения смотра была образована общезаводская комиссия. Она с самого начала провела большую разъяснительную работу о целях и задачах смотра. В ее обязанности входило осуществлять общественный контроль за ходом смотра в цехах, поправлять ошибки, следить за сбором предложений, отмечать и поощрять инициативных работников. В каждом цехе существовала своя цеховая комиссия. На участках действовали проверочные бригады. Они развернули широкую массовую работу. Доклады на собраниях, радиопередачи, заводская и стенная печать, лозунги и плакаты способствовали популяризации задач смотра.

Рабочим была роздана специальная «Памятка участнику общественного смотра организации труда». В ней простым, доходчивым языком говорилось о каких жизненных вопросах следует подумать рабочему, инженеру, технику. «Если ты работаешь в бригаде — обдумай, обсуди с бригадой и найди возможность, как с меньшим числом рабочих в бригаде можно выполнить производственное задание», — призывала «Памятка». «Освобождая из бригады лишнего рабочего, ты повышаешь производительность труда бригады и ее заработную плату», — напоминала «Памятка».

Больше месяца длился общественный смотр в цехах. Он проводился не наспех, «ради моды», не «в пожарном порядке», а тщательно, по-деловому, всесторонне и конкретно. На каждом участке и в каждой бригаде вдумчиво, не торопясь, обсуждались недостатки в организации труда и намечались предложения по уве-

личению выпуска продукции. В таких обсуждениях непосредственно на рабочем месте участвовали технологи и конструкторы, мастера и начальники цехов.

Проверочные бригады и цеховые комиссии без задержек рассматривали поступившие предложения. Их осуществление в одном цехе сборки бронекорпусов позволило повысить производительность труда на 5 с половиной процентов, в цехе, где начальником тов. Тонельсон, — на 6 процентов.

Характерно и другое. Участники смотра выдвигали простые, реальные мероприятия. Их осуществление не потребовало особых затрат. Выполнение подавляющей части предложений оказалось под силу самим работникам участков, реже требовалась помощь цеховых механиков, технологов, еще реже — отделов заводоуправления. Приведу такой факт. Всего было принято больше тысячи предложений. Из них лишь 62 подлежали реализации отделами главного технолога, главного механика и инструментальным.

В этом — огромное достоинство и особая ценность общественного смотра.

Приведу несколько примеров того, что дал смотр. На штамповочном участке в цехе, где начальником тов. Левандовский, раньше работали три смены. Тут важна тщательная подготовка рабочего места. Для нее особого времени не было — рабочие менялись без перерыва между сменами. Пресса настраивались, как говорится, «на ходу».

Стахановцы и командиры участка во время смотра пришли к выводу: «Надо выкроить три часа перед каждой сменой для подготовки прессов». Для этого имелся один путь — перейти на двухсменную работу, ввести на участке подготовительные бригады. Так и сделали.

Теперь специальные бригады настройщиков в перерывах между сменами заранее подбирают и устанавливают штампы, готовят пресса. Прессовщики стали работать гораздо производительнее. За две смены участок выпускает на 10 процентов больше деталей, чем при работе в три смены. Тут было высвобождено до 50 квалифицированных штамповщиков и прессовщиков.

В другом цехе старший мастер тов. Копышилов на своем участке сумел за один месяц увеличить производство деталей на 25 процентов. При этом количество людей на участке было уменьшено. Помогли дельные предложения рабочих, их советы по улучшению организации труда на участке. Участник смотра бригадир Лозенов предложил здесь механизировать подъем громоздкого прибора. Раньше слесари-сборщики тратили на это почти половину времени, а ныне это занимает несколько минут.

Во время смотра на участке тов. Копышилова слесарь тов. Комаров сконструировал новое приспособление. Это сократило простои.

Так, отдельные предложения стахановцев и командиров слились в общий значительный итог.

Мы выяснили, что штаты вспомогательных рабочих можно рез-

ко — почти на 2 тысячи человек — уменьшить. Это и достигнуто. «Малая механизация», выпрямление потока, а следовательно, и сокращение транспортировки деталей, совмещение профессий — вот основные пути к высвобождению вспомогательных рабочих. Например, в сталелитейном цехе отработанная формовочная земля вручную грузилась в бады и затем убиралась с помощью крана. Сейчас для этого сделан подземный транспортер. Бегуны (машины, приготовляющие формовочную землю) обслуживались специальными бригадами. В цехе установили новый, полностью механизированный агрегат — бегуны непрерывного действия. Труд подсобных бригад стал ненужным.

Естественно, что во время смотра была проведена в жизнь только часть собранных предложений. Самым опасным, непростительным было бы забросить внедрение остальных предложений. А так на некоторых заводах иногда бывает: с большим треском развернут кампанию, а до конца дело не доведут. Учитывая это, на Уралмашзаводе внимание командного состава приковано к внедрению всех ценных предложений. Их выполнение в намеченные сроки строго контролируется дирекцией и общественными организациями завода.

По опыту Уралмашзавода ныне проводят общественные смотры организации труда и другие предприятия Наркомата танковой промышленности.

Мы настойчиво продолжаем совершенствовать организацию труда, добиваемся все большего роста выработки. В этой работе опираемся на самый широкий актив инженеров и стахановцев. Они подсказывают нам много ценных мероприятий, вносят серьезные поправки в производственный процесс, помогают сокращать трудоемкость продукции.

Вот один интересный факт из заводской жизни. Уралмашзаводу недавно поручили заказ — сделать круглую отливку патрубка для восстановления электростанции в Донбассе. Объем работы виден хотя бы из того, что на изготовление модели нужно было 4 вагона леса, цикл одной формовки, заливки и охлаждения — 68 дней, в форму требуется залить 80 тонн жидкого чугуна.

Когда на завод прислали чертежи, получалось, что завод отлить детали сумеет лишь в марте.

Этот срок нас не устраивал. Собрали инженеров и рабочих. Они детально рассмотрели и обсудили чертежи. Начались поправки. В результате удалось сократить и срок изготовления моделей, и срок формовки, и попутно улучшить качество отливки.

Теперь, судя по всему, важный заказ для Донбасса будет выполнен в начале января 1944 года — не позже.

После доклада товарища Сталина, на Уралмашзаводе с каждым днем нарастает все более могучий производственный подъем. Ширятся социалистическое соревнование, движение многостаночников. В результате усилий коллектива перевыполнен план ноября. Цехи набирают темпы, чтобы с еще лучшими показателями закончить нынешний год и вступить в 1944 год.

Новое увеличение продукции без увеличения числа рабочих, за счет роста производительности труда — наша цель, наша боевая задача.

СКОРОСТНИКИ—МАСТЕРА ВОЕННЫХ ТЕМПОВ (Передовая газеты «Труд» от 3 апреля 1943 г. № 78)

С каждым днем ширится в стране предмайское социалистическое соревнование. Миллионы его участников, стремясь умножить свою помощь фронту, повышают производительность труда, дают сверхплановую продукцию в особый фонд Главного Командования Красной Армии.

Бойцы советского тыла не довольствуются достигнутым. Они знают — сколько бы фронтовой продукции ни было выпущено сегодня, завтра нужно сделать еще больше. Чем жарче сражения на фронтах, чем яростнее сопротивляется подлый враг, тем крепче обязан поддержать свою Красную Армию каждый патриот, кующий для нее оружие.

Мощным источником нового роста производства являются скоростные методы труда. Каждая отрасль промышленности знает своих новаторов производства — скоростников. Имена многих из них известны всему советскому народу. Среди сталинских лауреатов 1942 года страна увидела таких признанных мастеров скоростных методов труда, как буршик Иван Завертайло, сталевары Ибрагим Валеев и Александр Чалков, токарь Степан Смирнов.

Общая черта роднит всех скоростников — мастеров высоких темпов труда. Это — четкая, хорошо продуманная организация работы, умение наиболее полно использовать резервы времени и оборудования. Скоростники рудокопы доказали преимущества метода многозабойного и многоперфораторного обуривания; скоростники сталевары показывают, как сберегать минуты и часы на всех этапах мартеновской плавки, скоростники машиностроители совершенствуют технологию работы на металлорежущих станках. Повсюду творческая мысль новаторов вскрывает большие резервы производительности труда, помогает приводить их в действие.

Когда лучший в стране первый мартеновский цех Кузнецкого комбината имени Сталина снизил темпы и стал перед угрозой потери первенства в соревновании, сталевар этого цеха т. Савинков взял на себя обязательство варить сталь только скоростными методами. Он за несколько дней выдал большое количество сверхпланового металла. Метод Савинкова переял его сменщик сталевар т. Васильев, а также сталевары других печей тт. Панов, Косолапов, Ушаков, Дроздов и другие. Вскоре весь цех перешел на новые, более высокие скорости работы и вернул себе ведущие позиции в социалистическом соревновании.

По-скоростному хочет трудиться каждый рабочий, каждый советский патриот. Любое стахановское достижение подливает масло в огонь социалистического соревнования, тянет за собой весь коллектив, знаменует определенный технический прогресс.

Но в распространении скоростных методов ни в коем случае нельзя полагаться на самотек. В пропаганде и передаче опыта скоростников особенно необходима заботливая, организаторская рука командиров производства и профсоюзных работников. Нужно любовно растить и пестовать новых скоростников, прививать им высокую культуру труда, помогать оттачивать мастерство. Тут нельзя жалеть времени и сил. Стахановские школы, курсы, все средства технической пропаганды, все методы наглядной агитации должны быть подчинены этой цели.

Жизнь показывает, что скоростные методы труда возникают прежде всего на основных решающих участках производства. Не случайно поэтому зачинателями и знаменосцами скоростных методов во всех отраслях промышленности являются рабочие ведущих профессий: сталевары и вальцовщики — в металлургии, бурщики и забойщики — в горном деле, станочники — в машиностроении, аппаратчики — в химии и т. д.

Но работа этих мастеров военных темпов во многом зависит от подсобных, смежных участков производства. Искусный фрезеровщик сумеет дать высокую выработку, если инструментальщики будут быстро подготавливать ему фрезы, а смежники — заготовку. Сталевар сварит плавку за два часа до срока, если работники копрового цеха также будут работать по-военному четко, во-время подадут ему металлический лом, если не подведет мартеновская канава.

Значит, задача состоит в том, чтобы применить скоростные методы труда не только на ведущих, но и на подсобных и на смежных участках, чтобы сделать скоростным весь цикл производства. На предприятиях есть тыловые участки, но нет участков второстепенных, менее важных. Это обязан помнить каждый командир, каждый профсоюзный работник. Серьезную ошибку допускают те профсоюзные организации, которые, сосредоточив все внимание на организации соревнования среди рабочих ведущих профессий, упускают из виду коллективы смежных и подсобных цехов, не разворачивают там массово-производственную работу. Надо помнить, что успех скоростной работы решается не только на рабочем месте мастера-скоростника. В этой связи большое значение приобретает скоростной ремонт оборудования, начатый по почину станко-строительного завода имени Коминтерна.

Скоростные методы дают наибольший эффект, когда они применяются систематически, органически входят в систему работы. Один, отдельно взятый «рекорд», как бы высок он ни был, сам по себе не делает еще погоды на производстве. За таким рекордом, если он не подкреплён продуманной, передовой организацией труда во всей производственной цепи, следуют подчас срывы и неудачи.

В предмайском социалистическом соревновании множатся ряды скоростников, лучших людей нашей промышленности. Со всех концов страны приходят радостные вести о производственных

успехах наших стахановцев, ударников, целых коллективов, вносящих свои патриотические вклады в особый фонд Главного Командования Красной Армии. Дальнейшим приростом выпуска фронтовой продукции ознаменованы первые дни апреля, решающего месяца предмайского социалистического соревнования.

Шире применим скоростные методы во всех отраслях промышленности! Дорогу скоростникам, мастерам военных темпов труда!

СТАХАНОВЦЫ ВОЕННОГО ВРЕМЕНИ

(Передовая газеты «Правда» от 25 марта 1942 г. № 84)

Вчера в «Правде» было подробно рассказано о чудесных производственных достижениях уральского стахановца-фрезеровщика Дмитрия Филипповича Босого. Сделав несложное, но остроумное приспособление к станку, товарищ Босой за один день выполнил около 15 норм. Чтобы доказать, что рекорд не случаен, он повторил его на следующий день, а затем стал систематически давать по 10 норм в смену — 1.000 процентов задания!

Так родился «тысячник».

У Дмитрия Босого немедленно появились сподвижники, последователи, соратники. Слесарь-сборщик Кузнецов, заменив ручной труд механическим, дал десять норм. Инструментальщик Высоцкий усовершенствовал технологию и выполнил около четырнадцати норм. Месячное задание — за два, за три дня! На одном только уральском заводе 32 таких стахановца.

Так возникли «тысячники».

Выдающийся успех товарища Босого, быстрота, с какой его творческий почин подхватывается, — какое прекрасное выражение патриотического подъема в нашем народе! Из недр рабочего класса выдвигаются все новые и новые таланты, продолжающие революцию в технике, начатую сталинскими учениками — первыми стахановцами, пионерами социалистической производительности труда.

Лютый враг топчет родную землю, покушается на то, что было создано с таким трудом целым поколением нашего народа, — и разум советских людей работает только над одним: как быстрее разгромить фашистского насильника, как приблизить час победы. Рабочие Урала — этого неисчерпаемого арсенала военной техники, этой могучей опоры фронта, — в напряженном труде на оборону рождают героев, которыми гордится вся страна.

Дмитрий Босой — рабочий военного завода. Он готовит оружие для Красной Армии. Завод находился в прифронтовом районе и был эвакуирован в глубокий тыл. Но в тылу — как на фронте. Работать, не покладая рук, не щадя сил, трудиться с такой самоотверженностью, с какой сражаются воины на фронте, — этими мыслями живут стахановцы и ударники тыла. Они работали хорошо в мирное время. Они решили работать еще лучше

во время войны. «Нам, квалифицированным фрезеровщикам, казалось уже мало давать по 2—3 нормы за смену, — пишет товарищ Босый. — Мы считали, что фронт вправе требовать от нас большего. Подписывая новогоднее письмо товарищу Сталину, я дал клятву — приложить все силы, чтобы намного поднять производительность труда».

Любовь к товарищу Сталину, любовь к Родине, ненависть к лютому врагу — святые чувства каждого советского человека, они рождают героев тыла.

Честь и слава вам, стахановцы и ударники, мастера высокой производительности труда — славные помощники родной Красной Армии в ее тяжелой, но благородной и победной борьбе с фашистскими оккупантами!

Во время войны сотни тысяч рабочих и работниц стали стахановцами. Их так же, как и товарища Босого, больше не удовлетворяют вчерашние успехи, успехи мирного времени. Они так же, как и товарищ Босый, считают, что фронт вправе требовать от них большего. Отсюда — массовое движение двухсотников — рабочих и работниц, дающих не менее двух норм изо дня в день. Отсюда — дальнейшее развитие многостаночничества. Отсюда — массовое овладение смежными профессиями. Отсюда — переход десятков тысяч женщин на самые сложные «мужские работы», освоение специальностей, считавшихся мужскими. Отсюда — рост числа скоростников среди сталеваров, среди строителей, среди ремонтников.

Все это — стахановцы военного времени, люди, не считающиеся с прежними нормами, люди, для которых не существует непреодолимых трудностей в производстве.

Дмитрий Босый — это творец, новатор, изобретатель. Это — высококвалифицированный рабочий, полностью овладевший техникой идвигающий ее вперед. Это — фрезеровщик-виртуоз. Таких выдающихся людей у нас в стране немало. Но очень много рабочих и работниц еще не выросли до уровня передовых стахановцев. Они не могут дать десять норм сегодня. За месяцы войны рабочий класс получил новое пополнение из молодежи, из женщин, из людей, впервые пришедших на производство. Они не могут вырабатывать по десяти норм, но добиться того, чтобы они в кратчайший срок сумели вырабатывать минимум по одной норме, и затем подтягивать их до уровня передовиков, до уровня двухсотников, трехсотников, — наша неременная, жгуче-злободневная задача. Тысячники показывают, насколько велики наши возможности. Тысячники возбуждают в каждом рабочем стремление давать больше продукции. Тем крепотливее и упорнее надо работать над обучением молодых кадров рабочих и работниц, чтобы на наших предприятиях вовсе не было людей, не выполняющих нормы, и чтобы каждый работник имел все возможности давать высокую производительность.

На заводе могут быть тысячники, а в то же время производственная программа не выполняется. Это происходит там, где не заботятся об организации труда и производства, где не обучают новые кадры, где не передают опыт стахановцев отстающим. На многих предприятиях часть рабочих еще не выполняет норму только потому, что их плохо учат.

И, наоборот, — там, где новым кадрам помогают приобрести квалификацию, они быстро овладевают специальностями, ибо стремятся быть полезными для фронта. На Белореченском медном руднике за обучение вновь сформированной женской бригады взялся один из самых опытных бурильщиков — старик Медведев. Вскоре бригада стала не только выполнять, но и перевыполнять норму.

Стахановские школы, обучение новичков непосредственно на их рабочем месте, курсы, технические кружки — все средства технической пропаганды надо использовать для того, чтобы стахановские методы стали достоянием новых кадров рабочих.

Как и на заре стахановского движения, исключительная роль в повышении производительности труда принадлежит сейчас инженерам и техникам, партийным организациям, большим и малым командам производства. Руководители должны сделать так, чтобы каждый рабочий, умеющий давать продукцию сверх нормы, был соответственно обеспечен материалами, инструментом, приспособлениями. Не мускулами, не физическим напряжением достиг Дмитрий Босый своего рекорда, а рационализацией труда, новым приприспособлением к станку. Надо сделать так, чтобы такими приспособлениями были оборудованы и другие станки. Только тогда другие рабочие догонят товарища Босого. Внедрение приспособлений позволяет наилучше использовать мощность оборудования и с меньшим количеством работников производить больше продукции. Это всегда было важно, а особенно важно во время войны.

Пусть ширятся ряды стахановцев! Пусть достижения героев Урала послужат примером для всех трудящихся нашей страны! Пусть наша армия получит из рук народа еще больше средств, необходимых для полного уничтожения врага!

НОВЫЙ РЕКОРД ДМИТРИЯ БОСОГО («Правда» от 13 февраля 1943 г. № 44)

В прошлом году 12 февраля на одном из заводов Урала был установлен высокий производственный рекорд. Он принадлежал фрезеровщику Дмитрию Босому, положившему начало целому движению тысячников. Недавно, применив оригинальное многоместное приспособление, тов. Босый добился нового выдающегося успеха. Он выполнил за смену 46 норм.

Сегодня тов. Босый применил новое многоместное приспособление и установил небывалый рекорд производительности труда. Он выполнил норму на 6.200 процентов.

I

Алексея Семиволоса знает вся страна. Его город, Кривой Рог, в котором он вырос, где он ставил мировые рекорды производительности труда, заняли немцы. Звери в родном краю. Каждый день приносит печальные вести о жутких расправах над мирными людьми, о разрушении городов и сел любимой Украины. И от этого нет ему покоя ни днем, ни ночью.

— Большая ненависть накопилась в моем сердце против немцев, — говорит Алексей Семиволос. — И если я не имею возможности бить их пулей, гранатой, — я бью трудом.

После эвакуации из Кривого Рога Алексей Семиволос прибыл на Бакальские рудники. Пришлось работать в более сложных геологических условиях, чем в Криворожье, на крепких железняках. Маловеры говорили: «Здесь не разгуляться, браток. Уральская порода крепкая».

В первые дни работы на Бакале Семиволос поставил себе одну задачу — освоить многозабойное обуривание в условиях Урала. Этому он отдавал всю свою энергию и свой богатый опыт.

Прежде всего ознакомился со строением породы. От начала до конца продумал весь процесс работы, подготовил инструменты. В результате он добился здесь еще больших показателей, чем в Кривом Роге. На Бакальских рудниках Алексей Семиволос совершил подлинную революцию в горняцком деле. Путем многозабойного обуривания он повысил производительность труда в десятки раз. В прошлом году обязался выполнить три годовые нормы, а выполнил более 4½. Со своими учениками Семиволос дал 60 рекордных выработок. Были дни, когда каждый давал по несколько тысяч процентов нормы. Здесь, на Бакале, он и был удостоен высокого и почетного звания лауреата Сталинской премии.

II

На производственное совещание пришли лучшие люди Бакальских рудников: стахановцы, инженеры, техники, командиры производства. Сегодня доклад лауреата Сталинской премии Алексея Семиволоса о внедрении многозабойного обуривания на Бакале.

У Семиволоса одна забота: свой метод передать всем рабочим. Поэтому он рассказывает ясно, сжато, просто, стараясь, чтобы все поняли и стали так же работать, как он.

— Что дает успех моей работе? — спрашивает Алексей у присутствующих.

И на этот вопрос отвечает поучительным докладом:

— Прежде всего предельное разделение труда и уплотнение рабочего дня. Бурщик должен быть освобожден от подготовительных и вспомогательных операций. Он должен бурить, не расставаясь с инструментом, так же, как, не расставаясь со своей машиной, работает машинист паровоза.

Затрата времени на переходы из забоя в забой должна быть наименьшей. Забой располагать нужно близко. Я обычно иду от верхних забоев к лежащим на нижних этажах. За смену успеваю обурить от 7 до 9. Два оставляю в резерве. Как свои пять пальцев, бурщик должен знать свой молоток. При серьезных повреждениях ремонт молотка производит слесарь, но в моем присутствии, а мелкие неполадки устраняю сам.

Количество выработанной горной массы зависит от глубины и правильного расположения шпуров. В нормальном забое я располагаю 10—12 шпуров. Как правило, глубина шпура составляет от 1.200 до 1.300 миллиметров. Это дает большую экономию взрывчатки, экономию времени и повышение производительности труда.

III

Алексей Семиволос агитирует за новые методы труда не только словами. На практике он показывает их преимущество. В этом году Семиволос обязался ежедневно давать четыре нормы, а дает в среднем около шести норм за смену.

— Пусть о моей помощи Красной Армии знает фронт, — говорит Семиволос. — Дальше я буду работать еще лучше, чем сегодня.

По Семиволосу равняются горняки Бакала. Славу знаменитого бурщика страны умножает его ученик тов. Кривоносов. Он обязался в 1943 году выполнить 4 годовых нормы и свое обязательство выполняет с честью.

— Метод Семиволоса заставил меня задуматься над тем, как лучше, по-новому организовать свой труд, дать стране больше руды, — говорит тов. Кривоносов. — Работать по-семиволосовски — значит не только сполна применять свою силу, но и проявлять инициативу, улучшать организацию работы, совершенствовать технику. Я именно так и работаю. И теперь заявляю твердо: во что бы то ни стало догоню Семиволоса.

Некоторые бывшие ученики уже догнали своего учителя. Алексей Семиволос только радуется этому. Он не считает для себя зазорным кое-чему поучиться и у своих учеников.

АННА ЮТКИНА И ЕЕ ЗВЕНО

К. Попов («Правда» от 31 марта 1943 г. № 85)

Постановлением Совета Народных Комиссаров Союза ССР сибирской колхознице Анне Кондратьевне Юткиной и членам ее звена присуждена Сталинская премия третьей степени за внедрение в течение ряда лет усовершенствованных агрономических методов и получение в 1942 году рекордного урожая картофеля — 1.330 центнеров с гектара.

Тов. Юткина и ее звено пытливно и неутомимо работают, чтобы взять от плодородной сибирской земли все, что она может давать. Из года в год, совершенствуя агротехнические методы, звено добывалось все большего и большего урожая картофеля.

Прошлогодний рекордный урожай — в 1.330 центнеров с гектара не был случайной удачей звена. Нет, это — результаты упорного труда, исканий и накопленного опыта.

Анна Кондратьевна приступила к осуществлению своих заветных мыслей еще на заре стахановского движения в стране. Толчком послужил рекорд звеньевой Марии Демченко:

— Вот украинки отличились, — говорила тов. Юткина, — а разве мы, сибирячки, не можем отличиться?

Анна Кондратьевна стала изучать агротехнику выращивания картофеля, навещала местных агрономов, советовалась с ними. Звено всю зиму готовилось к весне, к посадке картофеля, отбирало лучший посадочный материал, собирало местное удобрение, готовило инвентарь. Все члены звена тщательно обрабатывали почву, летом пололи, окапывали растения и с нетерпением ждали результатов своего труда. Когда собрали картофель и подсчитали, урожай получился отменный: 353 центнера с гектара. Это была первая победа. Такого урожая никто не собирал во всей округе. Однако тов. Юткина не была удовлетворена достигнутым.

— Мало! На будущий год добьемся большего, — говорила она колхозникам.

Первый опыт подсказал тов. Юткиной, что для получения рекордных урожаев нужно вложить в агротехнику что-то свое, новое, применительно к местным природным условиям, к местной почве. Начались поиски этого нового. Подготовка почвы; выбор сорта; отбор и яровизация посадочного материала; распределение растений в рядках, чтобы ни один вершок земли не лежал зря, а отдавал бы свои питательные вещества растениям; удобрение, подкормка; летний уход за посевами — все это влияет на урожайность. Но главное — делать все во-время, не запаздывать.

Урожай повышался. В 1937 году звено тов. Юткиной получило по 615 центнеров картофеля с гектара, а в 1938 — 908 центнеров, а в 1939 году — 1.217 центнеров. До того времени самый высокий урожай картофеля был получен в Америке — 1.180 центнеров с гектара. Звено колхозниц-сибирячек обогнало Америку. Успех, достигнутый звеном, стал устойчивым, прочным.

Десятилетней девочкой приехала тов. Юткина в Сибирь. Ее отца, крестьянина Воронежской губернии, царская власть выслала в Сибирь на вечное поселение за участие в восстании против помещиков и царя. В Сибири семья Юткиной батрачила у кулаков, влачила жалкое существование. С радостью встретили Юткины Октябрьскую революцию. Анна Кондратьевна стала активной общественницей в селе, работала членом комитета взаимопомощи, членом сельсовета, председателем сельсовета, а в 1939 году ее избрали депутатом Новосибирского областного Совета депутатов трудящихся.

За выдающиеся успехи по выращиванию картофеля тов. Юткина получила право участвовать на Всесоюзной сельскохозяйственной выставке; ей присуждена Большая золотая медаль. В 1942 году правительство наградило тов. Юткину высшей награ-

дой — орденом Ленина. От безвестной забитой батрачки до лауреата Сталинской премии — таков путь этой простой русской крестьянки-колхозницы. Советская власть, колхозный строй вывели ее на дорогу светлой, счастливой жизни, как вывели тысячи, миллионы таких же, как она, женщин. Тов. Юткина стала замечательным организатором и новатором колхозного производства. Анна Кондратьевна любит всем сердцем колхоз, коллективный труд, свою работу. Вера в силу коллектива и в свои силы никогда не покидает эту русскую женщину.

— Не такие мы, русские люди, чтобы врагу покоряться, — не раз говорила Анна Кондратьевна в дни Отечественной войны. — Все сделаем, ничего не пожалеем, а выстоим, врага побьем.

Эту веру в победу Красной Армии, в силу советского народа она воспитывает и в людях своего звена, своего колхоза.

В звене тов. Юткиной крепкая товарищеская дисциплина, четкий порядок.

В звене не гнушаются никакой работой. Надо заготавливать, феканий для подкормки посевов, все звено дружно принимается за дело. Настойчивость, упорство — вот что отличает работу звена.

Сейчас звено тов. Юткиной деятельно готовится к весеннему севу. Стремясь всемерно усилить помощь фронту, звено поставило перед собой задачу — получить в 1943 году 1.500 центнеров картофеля с гектара. Вест о присуждении Сталинской премии вызвала у членов звена огромную радость, желание с еще большей силой помогать стране и Красной Армии в борьбе с ненавистными немецко-фашистскими захватчиками. Заканчивается предпосевная работа. Звено готово к весеннему севу. Подготовлен инвентарь, собрано 16 центнеров золы, 22 центнера птичьего помета, на картофельные поля вывезено свыше 500 возов навоза.

Звено тов. Юткиной борется за новые успехи в своем колхозе на благо нашей родины.

УМЕЛО ОРГАНИЗОВАТЬ ТРУД В КОЛХОЗАХ В ВЕСЕННИЕ ДНИ

(«Правда» от 17 апреля 1943 г. № 100)

К полевым работам приступают все новые и новые районы. С каждым днем сев будет продвигаться все дальше на север.

Для сельских коммунистов, комсомольцев, колхозников и колхозниц, работников МТС и совхозов нет сейчас более важной и более почетной задачи, как завершение подготовки к весенним работам и образцовое проведение сева. Успешно справиться с полевыми работами — это значит вырастить хороший урожай, дать стране и Красной Армии достаточное количество продовольствия, обеспечить колхозникам более высокие натуральные и денежные доходы по трудодням.

Колхозы и МТС готовят материально-техническую базу сева: семена, тракторы и другие машины, инвентарь, живое тягло и т. д. Но успех полевых работ будет зависеть прежде всего от

людей, от колхозников, от руководителей колхозов, от того, как они будут работать на севе. Трудности, вызванные войной, преодолеваются людьми, и они должны так организовать труд на полях, чтобы с первого же дня сева достичь высокой производительности.

В дни войны с немецкими оккупантами колхозники и колхозницы работают не покладая рук. Замечательно проявили себя женщины, молодежь. Значительно меньше стало колхозников, не выработавших обязательного минимума трудодней. Этот минимум, повышенный на время войны, перекрыт многими и многими колхозниками и колхозницами.

Массовым стало перевыполнение колхозниками и колхозницами норм выработки.

Рабочих рук в колхозах в связи с войной стало меньше. Несмотря на это, колхозы располагают большими трудовыми ресурсами. Полное и правильное использование их — важнейшая задача руководителей колхозов, партийных и советских организаций, земельных органов. У нас есть колхозы, неудовлетворительно выполняющие основные задания по сельскому хозяйству. Они запаздывают с севом, уборкой урожая, проводят полевые работы недоброкачественно. Это объясняется прежде всего тем, что там плохо поставлена организация труда. Людей достаточно, а нужного порядка нет. Рабочие руки остаются неиспользованными.

Полностью использовать трудовые резервы в деревне — это значит втянуть в активную производственную работу всех колхозников и колхозниц.

«Подобно сынам, мужьям, отцам и братьям, сражающимся на фронте, будем самоотверженно работать на полях, соблюдать строжайшую военную дисциплину и порядок и не допустим, чтобы в наших рядах были лодыри и тунеядцы, позорящие почетное звание колхозников», — писали товарищу Сталину колхозники и колхозницы Иркутской области, выразившие думы, настроения всего колхозного крестьянства.

Судьба урожая решается в бригадах и звеньях. Бригадно-звеньевая организация труда проверена многолетним опытом. Совнарком СССР и ЦК ВКП(б) обязали советские и партийные организации своевременно доукомплектовать производственные бригады и звенья в колхозах, создать новые бригады и звенья там, где они распались. Дело это исключительно важное. Речь идет не о механическом распределении людей, а о правильной, наиболее целесообразной расстановке сил в колхозе, которая позволит бригадам успешно выполнить свои задания. Надо добиться, чтобы каждая бригада была сплоченным производственным коллективом, отлично знающим, что ему предстоит делать весной.

За бригадами закрепляются полевые участки, инвентарь, тягловая сила. В прошлом году в ряде колхозов бригады вплоть до начала полевых работ не знали, где они будут сеять, какие средства им выделяет артель. Разумеется, что такие бригады не могли составить четкий план, заблаговременно установить задания

для колхозников и по существу вступили в сев совершенно неподготовленными.

Чтобы не повторить прошлогодних ошибок, партийные и советские организации, земельные отделы обязаны тщательно проверить готовность к весне каждой полеводческой бригады, проинструктировать бригадиров, помня, что четкая, слаженная работа в бригаде зависит прежде всего от бригадира.

Серьезное внимание надо уделить укреплению звеньев в колхозах. Некоторые наивно считают, что звенья нужны только для технических, овощных и других пропашных культур. Многими колхозами давно доказана жизненность звеньев внутри полеводческих бригад, сеющих зерновые культуры. Известно, что наиболее высокие урожаи, в том числе и зерна, получены звеньями. Опыт таких колхозов заслуживает самого широкого распространения.

В некоторых колхозах неправильно относятся к бригадирам и звеньевым. Их часто сменяют, перемещают без всякого на то основания. Едва успеет человек войти в курс дела, приобрести некоторый опыт, как его переводят на другую работу. Текучесть кадров бригадиров и звеньевых наносит серьезный ущерб хозяйству. Толковых, способных бригадиров и звеньевых надо беречь, воспитывать, помогать им расти. Людей же способных у нас много. Прекрасно проявили себя, особенно в дни войны, колхозницы. Они обладают немалым опытом. Надо смелее выдвигать их для руководства бригадами и звеньями.

Некоторые партийные и советские организации, земельные отделы, руководители колхозов все еще пренебрежительно относятся к вопросам нормирования, учета и оплаты труда колхозников. До начала сева в колхозах должны быть утверждены нормы выработки и оценки работ. Их надо знать каждому колхознику. Строгий учет сделанного, правильное начисление трудодней колхозникам — непременное условие повышения производительности труда. Кто не соблюдает этого, тот насаждает уравниловку, ведущую к ослаблению дисциплины, снижению производительности труда.

Огромную роль сыграло в прошлом году социалистическое соревнование в колхозах. Наибольших успехов добились те колхозы, где соревнование было подлинно массовым. В передовых колхозах соревновались все бригады и звенья. Обязанность партийных и советских организаций, политотделов МТС — развернуть нынешней весной соревнование так, чтобы вне его не осталось ни одной бригады, ни одного звена.

Больше внимания организации труда в колхозах в весенние дни!

КАЖДОМУ КОЛХОЗУ — ЧЕТКИЙ УЧЕТ

(Передовая газеты «Московский большевик» от 1 июля 1943 г. № 153)

Пленум Московского областного Комитета ВКП(б), обсуждавший недавно вопросы ухода за посевами, подготовки к уборке

урожаю и заготовкам сельскохозяйственных продуктов, уделял большое внимание правильной организации и учету труда в колхозах. Это понятно: от того, как поставлен учет в колхозе, зависит действенность социалистического соревнования, его гласность и реальное осуществление правильной организации труда. В самом деле: можно ли представить себе строгое соблюдение индивидуальной сдельщины и настоящую борьбу за выполнение дневных норм каждым колхозником без хорошо организованного учета? Нет, конечно! Беспорядок в учете неизбежно превратит график в пустую бумажку и даст возможность лодырю спрятаться за спину честного колхозника. Ибо там, где нет учета, создается обезличка. И наоборот. Если у председателя правления артели, бригадира, счетовода, председателя ревизионной комиссии зорек глаз к учету, то невозможны случаи разбазаривания трудодней, незаконного присвоения их отдельными недобросовестно работающими членами артели.

Без правильно поставленного учета труда и урожая нельзя осуществить закон и о дополнительной оплате колхозников-передовиков. Ведь не секрет, что в прошлом году в ряде районов нашей области дополнительная оплата труда не была применена именно потому что пренебрегали учетом труда, затраченного на каждую работу в отдельности, не учитывали затрату трудодней раздельно по каждому участку бригады и звена.

Из этих уроков прошлого года сделаны выводы в большинстве мест. Например, в колхозе им. Буденного, Ухтомского района, труд колхозников строго учитывается. Сколько затрачено труда на выращивание той или иной культуры на каждом участке, — об этом в любое время известно бригадиру, звеньевой, счетоводу, председателю правления. Здесь учет — это действительно зеркало работы! И к этому должны стремиться все артели.

Однако еще и сейчас учет в колхозах зачастую поставлен плохо. В сельскохозяйственной артели «Дружба» Клинского района до сих пор учитывают труд колхозников не по выполнению установленных норм выработки, а подневно или почасно. В 1943 году книга учета вообще отсутствует. Такое же положение и в артели «Новый труд», Краснопахорского района. В артели имени 1 мая, Ногинского района, работа на полях производится сообща, скопом, а оплата делится на всех колхозников поровну. В этой же артели завели так называемые «семейные» трудовые книжки, в которые записываются трудодни, выработанные всеми членами данной семьи, другими родственниками, даже знакомыми. Попробуйте определить в таких условиях, кто и как работал за неделю, месяц, за весь сезон, кто и сколько выработал трудодней!

Между правильной расстановкой людей и учетом выработки существует постоянная, неразрывная связь. Учет неотделим от расстановки сил на полях и фермах, от борьбы за сдельщину, за выполнение дневных норм каждым колхозником. Бригадир — вот то лицо, на которое Устав сельскохозяйственной артели возлагает непосредственную

ответственность за начисление трудодней. Надо поднять роль и ответственность бригадира в этих вопросах, а не принижать ее, как это допускают в Большерогачевском колхозе, Коммунистического района, где завели новые должности так называемых учетчиков труда. Это излишняя и ненужная надстройка, которая ведет лишь к разбуханию административно-управленческого аппарата.

Учет зависит также и от той роли, какую играет в данном колхозе счетовод. Нужно повысить ответственность счетоводов и вместе с тем считаться с их предложениями и советами. В то же время следует и самим счетоводам поглубже интересоваться делами учета, оказывать повседневную помощь бригадирам, особенно малоопытным, в подсчете выработки и начислении трудодней колхозникам.

Не менее важна также роль ревизионной комиссии колхоза в постановке учета. Почаще нужно ревизовать работу правления, больше заниматься вопросами начисления трудодней, расходования продукции и денежных средств, особенно сейчас, когда начался сенокос, когда скоро развернется уборка урожая и колхозы повезут хлеб, овощи, картофель на заготовительные пункты.

Особо следует предостеречь руководителей колхозов от растратничества, разбазаривания трудодней. На днях в «Московском большевике» приводились факты из практики работы артелей Коммунистического района, где было разбазарено много тысяч трудодней. К сожалению, подобные факты имеются и в других районах. Так, в колхозе «Труд», Можайского района, начисляют каждому члену правления за его присутствие на заседании полтрудодня (!).

С подобной практикой нужно решительно и повсеместно покончить. Каждую сотку трудодня, каждый килограмм продукции нужно беречь, взять под строжайший контроль. Это — обязанность председателя правления, бригадиров, звеньевых, всех колхозников. Доверенные общественные ревизоры — члены ревизионных комиссий должны проявить здесь себя во всей полноте.

Правильный учет в колхозах — важнейший жизненный вопрос колхозного строительства. Все руководители артелей, земельных органов и МТС, партийные и советские работники на селе должны повседневно интересоваться им, изучать его, вовремя предупреждать и исправлять ошибки и извращения, помогать бригадирам, звеньевым, счетоводам. От того, как поставлен учет в том или ином колхозе, во многом зависит точность выполнения закона о дополнительной оплате, дальнейший рост производительности труда, своевременное выполнение сельскохозяйственных работ. Больше внимания учету в колхозах!

РАЗДЕЛ ЧЕТВЕРТЫЙ

ВСЕСОЮЗНОЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ — ИСТОЧНИК ВОЕННОЙ МОЩИ СССР

В ГЕРОИЧЕСКОМ ТРУДЕ КУЕТСЯ ПОБЕДА НАД ВРАГОМ

(Передовая газеты «Правда» от 27 июня 1941 г. № 176)

Мирная передышка советского народа, длившаяся два десятилетия, кончилась. Фашистский варвар с беспримерным вероломством темной ночью напал на наш дом и поднял окровавленный меч на нашу Родину. Призывным набатом прозвучало заявление товарища Молотова, сделанное по поручению советского правительства и его главы великого Сталина. Снова наш народ-исполнитель во всеоружии выступил на священную Отечественную войну за Родину, за честь, за свободу!

Война началась. И каждый, в ком бьется честное сердце патриота, спешит в этот исторический момент громко сказать своей матери-родине: я готов, я на посту! Советская страна превратилась в единый лагерь самоотверженных бойцов, грудью защищающих свою страну, свою землю от озверелого фашистского врага. Каждый завод и колхоз, каждый город и каждая деревня — грозная крепость, каждый советский человек — боец, Боец на фронте. Боец в тылу.

Великий Сталин постоянно учил наш народ мобилизационной готовности. Героическим трудом народа создана могущественная индустрия, вооружившая Красную Армию стаями краснозвездных птиц, лавинами танков, всеокрушающей артиллерией. С каждым месяцем увеличиваются выплавка металла, добыча топлива, выпуск машин. А теперь, когда враг совершил кощунственный налет, по всей стране от края и до края пронесся клич:

— На врага! Все — для фронта! Больше металла, угля, нефти, машин — для производства танков, самолетов, пушек, кораблей! Больше хлеба, мяса, одежды, обуви — для нужд фронта и тыла!

Многие тысячи рабочих и служащих заявили о своей готовности работать столько, сколько потребуется для удовлетворения нужд армии. Президиум Верховного Совета СССР установил новый режим рабочего времени рабочих и служащих в военное время. Разрешено введение обязательных сверхурочных работ, продолжительностью от 1-го до 3-х часов в день. Отменены очередные и дополнительные отпуска. Эти меры военного времени целиком и полностью отвечают интересам государства и народа,

желаниям рабочих и служащих, и они будут встречены полным одобрением. Задача командиров производства — быстро, как того требует сложившаяся обстановка, перестроить работу, правильно расставить и использовать кадры на производстве.

Советские люди отдают себе отчет в том, что враг коварен и силен, борьба предстоит суровая и тяжелая, она требует и потребует жертв. У нас не может быть места настроениям шапкозакидательства. Чтобы завоевать победу, требуется железное упорство на фронте и в тылу. И потому советские люди подтягиваются повоенному. Отвечая на призыв родного Сталина, большевистской партии и советского правительства, население нашей страны — рабочие, крестьяне и интеллигенция, мужчины и женщины повышают свою дисциплинированность, организованность и с самоотверженностью, достойной настоящих советских патриотов, трудятся на всех участках народного хозяйства, чтобы обеспечить победу над врагом.

Граждане великой советской страны рвутся в бой. С огромным подъемом, не имеющим себе равного в истории, проходит мобилизация. А тот, кто остается на заводе, в колхозе, в учреждении, объявляет себя мобилизованным, требуя работы за двоих и за троих. Быстро заполняются места ушедших. Война не может и не должна остановить производства. Наоборот, — она требует максимального его расширения. Плановые задания — перевыполнять. Новые машины и средства вооружения — осваивать в наикратчайшие сроки. Урожай — убрать быстрее обычного. Все трудовые резервы — привести в движение.

Трудящиеся с величайшим энтузиазмом работают на своих местах. В каждом советском человеке пробуждаются сейчас все лучшие его качества. И, если он не призван на фронт, он хочет, он должен свою безграничную преданность Родине продемонстрировать в труде.

На московском заводе «Красный пролетарий» токарь Фролов обслуживал два станка. Рядом с ним работал на двух станках Котов, призванный сейчас в армию. Но его станки не должны бездействовать! И стахановец Фролов стал обслуживать четыре станка, выполняя сменную норму на 500—570 процентов. Мастер Ефремов и строгальщик Жирков ушли на фронт, — к станкам стали их жены. На шахтах Донбасса мужчин, уходящих на фронт, заменяют их жены и дочери.

25 июня в «Правде» было напечатано письмо работниц Московского тормозного завода к мужьям, братьям, отцам, сыновьям, призванным в ряды героической Красной Армии. Женщины пишут:

— Родные и любимые! По призыву нашего правительства вы идете защищать Родину от коварного, жестокого врага. Не легко оставлять свои семьи, но мы видим вас бодрыми и торжественными, смелыми и мужественными, и мы гордимся вами... Вы идете на фронт, мы остаемся в тылу. Но нет у нас фронта и тыла. Все свои силы, всю свою энергию мы приложим к тому, чтобы

заменить вас на производстве, обеспечить вас всем необходимым.

Работники тормозного завода тт. Шматова, Алешина, Фролова, проводив своих мужей на фронт, выполняют двойную норму: за себя и за мужей. В Урожайненской МТС, Ворошиловской области, комбайнер Русанов ушел в армию, и на его место стала жена, имеющая специальность штурвального. В колхозе им. Фрунзе, Каховского района, Николаевской области, призванных в армию комбайнера Жихарева, помощников комбайнеров Черкаша и Чечена заменили колхозницы Лиханцева, Романько и Черкашина. Сотни тысяч советских патриотов, охваченных неугасимой ненавистью к фашистским разбойникам, самоотверженно трудятся на предприятиях и в колхозах, в городах и селах, чтобы ускорить неминуемую победу советских воинов над коварным, подлым врагом.

В 1919 году московские железнодорожники во имя победы над врагом вышли на коммунистический субботник. То было время крайнего истощения нашей страны, время разрухи. Теперь наша Родина сильна и могуча, как никогда, и в минуту опасности наш рабочий класс, наше колхозное крестьянство, наша советская интеллигенция проявляют и еще проявят ту самоотверженность в труде, тот трудовой героизм, которые нужны для полного разгрома врага. Чудеса храбрости на фронте и в тылу стремятся показать миллионы советских людей, воспитанных партией Ленина—Сталина в духе беззаветной преданности своей Родине.

Ленин говорил: «Побеждает на войне тот, у кого больше резервов, больше источников силы, больше выдержки в народной толще». Наша страна обладает неиссякаемыми резервами, источники ее сил беспредельны, а выдержка в народе, сцементированном небывалым морально-политическим единством, безгранична. Железная сплоченность советских людей, плотной стеной окружающих свою родную партию, свое родное правительство, своего любимого Сталина, представляет собой величайшую и несокрушимую силу. На многотысячных митингах рабочие, колхозники, интеллигенция торжественно поклялись с удесятеренной энергией крепить мощь Красной Армии, Военно-Морского и Воздушного Флота. За священную советскую землю должны мы драться, не зная страха в борьбе. Проводив на фронт мужественных патриотов, идущих защищать нашу отчизну, рабочие и крестьяне с неизмеримой энергией борются за перевыполнение производственных планов, зная, что каждая тонна металла, угля, нефти, хлеба—это удар по врагам, это снаряд, брошенный в лагерь фашистов.

С небывалой силой разгорается трудовое социалистическое соревнование на заводах и полях. Сотни и тысячи предприятий досрочно заканчивают выполнение полугодового плана. Многие предприятия, которые еще совсем недавно отставали, выходят теперь в ряды передовых: на этих предприятиях пробудились новые и новые силы, заявившие о себе повышением выпуска продукции. Тысячи колхозов готовы с меньшим количеством людей убрать урожай организованно и без потерь. Эта атмосфера все-

общего подъема удесят�ряет силы людей, увлекает за собой отставших, сплачивает стальные, нестигаемые колонны великой армии труда.

Грозен и всемогущ в своем гневе советский народ. Рабочие и крестьяне говорят: наш ответ фашистским налетчикам — смерть врагу! Наш лозунг — победа! Мечи победы куются у доменных печей и в угольных шахтах, на нефтяных промыслах и у станков, на полях колхозов и на лесах новостроек. Святая любовь к отечеству, великое имя Сталина владеют умами и сердцами миллионов людей. Любовь к Родине вдохновляет советский народ на военную храбрость и трудовую доблесть.

Товарищи рабочие, крестьяне, советские интеллигенты — бойцы на фронте и в тылу — вперед, на врага! Победа будет за нами!

НОВОГОДНЕЕ ПИСЬМО УРАЛЬЦЕВ ТОВАРИЩУ СТАЛИНУ

(«Известия от 1 января 1942 г. № 1)

Дорогой наш Иосиф Виссарионович!

Народы Советской страны, смело глядя в будущее, встречают 1942 год. И как всегда в дни труда и праздников, в мирный час или в пору военной страды, все мысли, все думы советских людей будут с Вами, великий наш друг и полководец. Все сердца с благодарностью устремляются к Вам, товарищ Сталин.

Вместе с Вами, под Вашим водительством, идя к победе, вооруженные Вашими мудрыми указаниями, прожили мы трудный и суровый 1941 год. Тяжелые испытания принес он нам. Огнем и кровью, страданиями и бессмертной славой будет вечно пылать в истории грозное полугодие, прожитое нами. Были горькие дни в 1941 году. Смертельная опасность нависла над всем, что так дорого нам. Но прозвучало над страной Ваше спокойное, ясное слово. Мудрый совет, боевые и точные указания Ваши приходили на помощь народу и армии, облегчали труд, вели в бой, укрепляли наши силы, нашу веру.

Каждый из нас, где бы он ни работал, где бы он ни сражался, знал, что Сталин с нами, — и забывались лишения и мужало сердце, и метче был огонь, и ладилась работа.

И год еще не окончился, как враг дрогнул, попятился. По всему миру разнеслась добрая для человечества весть о славных победах Красной Армии, Вами воспитанной, под Вашим верховным командованием, под знаменем Ленина бьющей врага. И в десятках освобожденных городов, в сотнях деревень и сел, над которыми разовьется красное славное знамя Советов, наши люди, вырванные из фашистского ада, вместе с нами встретят новый год, год окончательного разгрома гитлеровских душегубов.

Примите, дорогой наш друг, поздравление с новым годом, слова верной любви и от нас, уральцев, от трудового народа Свердловской области.

Исторические пятилетия работ создали новый сталинский Урал. Раскрылись перед свободным народом неисчерпаемые сокровища Урала, и когда пришел грозный час, на Ваш призыв вместе со всей страной поднялись уральцы — народ дружный, упорный, не гнувшийся, как добрая броневая сталь.

Не впервой нам ковать мечи. Уральская летопись запечатлела на своих страницах славных кузнецов, мастеров оружия. Из рода в род до наших дней прославили они тайну сплавов, секреты хитрой варки высокосортных сталей.

Новых богатырей труда породил сегодня сталинский Урал. Храня древние традиции своего ремесла, вооруженные сложной техникой точной науки, мастера Урала коуют надежное оружие для Красной Армии.

«В боях под Ростовом,
В боях под Орлом
Уральские танки
Пошли напролом.
В сраженьях за Тулу,
В бою под Ельцом
Встретился немец
С уральским бойцом».

Сыны наших фабрик, заводов, шахт, золоторудных долин сражаются в каждой дивизии, в каждом полку нашей Родины. Многих славных породил Урал. Нет и не будет уральца-бойца, посправившего алый стяг нашей Родины, непобедимое знамя свободы.

Меряясь своим трудовым героизмом с высокой боевой доблестью уральских гвардейцев, не покладая рук работают свердловцы, день и ночь работают красноуральские медеплавильщики, кировоградские рудокопы, рабочие Уралмаша и Верх-Исетского завода. Лобвинские лесники и тагильские мастера готовят освобождение городам, временно захваченным Гитлером. И недаром у нас в песне поется, что

«Мастерами из Тагила
Немцам роется могила».

И нет завода, и нет цеха, нет самой маленькой мастерской на Урале, где бы в каждом ударе молота, в каждом движении распила, в каждом шажке швейной иглы не встречался бы желанный образ приближающейся победы.

Советское Информбюро не раз сообщало в одном ряду с цифрами о трофеях, захваченных Красной Армией, и о примерах трудового героизма уральцев. Хорошо знают на Урале бурщика Иллариона Янкина. Он смело соревнуется с таким прославленным мастером, как Алексей Семиволос, и выполнил сам уже около двух годовых норм.

Далеко прогремела слава о выдающемся стахановце военного времени — токаре Иване Мезенине. Вот подлинный богатырь

труда! Он выполнил одну работу, с которой прежде справлялись без малого 30 человек. В семь раз перекрыл свою годовую норму.

Уже сложены песни и частушки о героях труда Уральского фронта. Про знаменитого медеплавильщика Степайкина говорят у нас:

«Это, товарищи, надо уметь
Такую давать превосходную медь».

А вот какую шутку-песенку сложили пионеры о знаменитом сталеваре, дважды орденоносце Сороковом:

«Самым первым в сорок первом
Был у нас Сороковой.
Год идет сорок второй,
Впереди Сороковой!»

Недавно в одном из наших городов был выигран великий бой со временем. По Вашему заданию, товарищ Сталин, надо было построить два новых цеха для эвакуированного завода. И вот по Вашему слову закипела работа на строительной площадке. Многоградусный мороз не мог сковать волю строителей. Яростная пурга всей своей свирепостью обрушилась на энтузиастов. По 12—16 часов не уходили с площадки землекопы. Мороз, выюга и само время были побеждены. В 12 суток были построены два заводских корпуса.

Наше уральское крестьянство вместе с братьями рабочими готовит скорый конец врагу. Густы были хлеба на склонах Уральских гор в этом году. Тучны и многочисленны колхозные стада. Деревня дает хлеб и мясо армии.

В одном боевом ряду с рабочими и крестьянами идет советская интеллигенция Урала. Месяцы сжимались в дни, опережая время. Академики, профессора, инженеры, молодые ученые, писатели и художники помогают рабочим вершить чудесные дела.

«И каждый день вступает в строй
И полк и новый цех.
Великий год сорок второй
Зовёт к победе всех».

* * *

Дорогой Иосиф Виссарионович!

Мы от нескольких миллионов населения нашей области, от сотен тысяч рабочих, колхозников и советских интеллигентов заверяем Вас в канун грядущего 1942 года в том, что все наши помыслы, наш труд, сама жизнь наша кровно связаны с великой Родиной и с Вами, товарищ Сталин. Мы клянемся, что будем работать, не покладая рук и не теряя ни минуты, делом ускорим разгром подлейшего врага.

«Уральцы бьют здорово —
Им сил своих не жаль.
Еще в штыках Суворова
Горела наша сталь».

Она и в танках, и в штыках,
Она в стахановских станках,
Она и в слове Сталина,
В самих большевиках».

Наступает год тысяча девятьсот сорок второй. Для Гитлера год 1942 — роковая дата, год постыдной гибели, бесславной смерти. В этом наступающем году грабительская империя Гитлера лопнет под тяжестью преступлений фашизма, раздавленная могильной землей на тысячах кладбищ Европы и Африки.

Для нас новый, 1942 год — год торжества, год победы и возрождения нашего мирного счастья.

И мы, трудящиеся Свердловской области, обязуемся, товарищ Сталин, отдать все свои силы, работать дни и ночи, чтобы в новом, 1942 году удвоить, утроить выпуск всех видов вооружения и боеприпасов. Еще лучше снабжать всем необходимым нашу доблестную Красную Армию, которая под Вашим руководством соотрет с лица земли гитлеровскую банду.

«За нашу победу,
За славу Москвы,
За силу,
Которую создали
Вы».

Вперед за Родину, за Сталина, вперед со Сталиным за свободу, за победу, за счастье наше!

Письмо обсуждено на предприятиях, в колхозах, МТС, совхозах, учреждениях и учебных заведениях Свердловской области. Письмо подписали 1 017 237 человек.

ОРГАНИЗУЕМ ВСЕСОЮЗНОЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ РАБОТНИКОВ ЧЕРНОЙ МЕТАЛЛУРГИИ

Обращение рабочих, инженерно-технических работников и служащих Кузнецкого металлургического комбината имени Сталина ко всем металлургам Советского Союза

(«Правда» от 7 мая 1942 г. № 127)

Дорогие товарищи металлургии!

Наш великий полководец товарищ Сталин 1-го мая приказал всей Красной Армии «добиться того, чтобы 1942 год стал годом окончательного разгрома немецко-фашистских войск и освобождения советской земли от гитлеровских мерзавцев!».

Для осуществления этой задачи наша промышленность, все народное хозяйство нашей страны должны работать со всевозрастающей производительностью и давать фронту как можно больше вооружения, боеприпасов, продуктов питания.

Интересы обороны Родины требуют от всех трудящихся, и первую очередь от нас, металлургов, усиления помощи фронту. Мы с вами должны увеличить выплавку чугуна и стали, выпуск проката, выжиг кокса, добычу руды.

С этой целью мы предлагаем начать Всесоюзное соревнование доменных, мартеновских, прокатных и коксохимических цехов, железных и марганцевых рудников, чтобы дать сверх плана металл для производства боеприпасов, винтовок, пулеметов, минометов, орудий, самолетов и танков.

Испытанный метод социалистического соревнования раскрывает неисчислимые силы народных талантов, подымает творческую активность масс, рождает сотни и тысячи мастеров высокой производительности труда. Мы призываем вас, товарищи металлурги, коксохимики и горняки, развернуть соревнование с такой силой, чтобы страна получила больше металла сверх плана.

Победителями соревнования должны считаться те доменные, мартеновские и прокатные цехи, которые выдают сверх плана наибольшее количество металла, будут работать строго по заказам и при этом добьются экономии в расходовании материалов и топлива.

Среди коксовых цехов победителями должны считаться те цехи, которые выдают наибольшее количество кокса сверх плана и при этом добьются наилучшего выхода металлургического кокса.

Среди железных и марганцевых рудников победителями в соревновании будут те, которые дадут наибольшее количество руды сверх плана и выполнят задание по среднему содержанию железа или марганца в руде.

Мы просим ВЦСПС и Наркомат Черной Металлургии ежемесячно подводить итоги соревнования.

Мы просим Народный Комиссариат Оборона учредить переходящее Красное Знамя Наркомата Оборона для цехов-победителей соревнования металлургов.

Мы обязуемся дать сверх плана в мае: 3 000 тонн кокса, 4 000 тонн чугуна, 6 000 тонн стали, 5 000 тонн качественного проката, 1 000 тонн марганцевой руды.

Товарищи металлурги, включайтесь в соревнование!

Добьемся увеличения выплавки чугуна и стали, выпуска проката и кокса и добычи руды.

Победа над врагом куется на полях сражений и в тылу у домен, мартенов, прокатных станков, на коксовых батареях, на рудниках.

Выше знамя социалистического соревнования!

Больше металла для нужд фронта!

Во главе с великим полководцем нашей страны товарищем Сталиным — вперед к победе!

(Обращение обсуждено и принято на всех сменных собраниях рабочих, инженерно-технических работников и служащих Кузнецкого металлургического комбината имени Сталина).

Обращение рабочих, инженеров, техников и служащих самолетостроительного ордена Ленина завода № 18 и моторостроительного ордена Ленина завода № 26

(«Правда» от 7 мая 1942 г. № 127)

Дорогие товарищи!

В первомайском приказе Народный Комиссар Обороны товарищ Сталин дал всей Красной Армии боевой приказ —

добиться того, чтобы 1942 год стал годом окончательного разгрома немецко-фашистских войск и освобождения советской земли от гитлеровских мерзавцев.

Слова товарища Сталина дошли до глубины сердца каждого советского человека. Каждый из нас готов сделать все, чтобы разгромить немецких захватчиков, сломить хребет кровавому Гитлеру и приблизить час освобождения наших братьев и сестер от фашистского ига.

В нашей стране армия неотделима от народа. Фронт и тыл представляют у нас единый и нераздельный боевой лагерь. Приказ товарища Сталина зовет нас к новым трудовым подвигам. Чтобы по-боевому выполнить приказ вождя и приблизить победу над заклятым врагом, каждый рабочий, работница, инженер, техник и служащий должен работать еще упорнее, еще выше поднимать производительность труда.

Советские строители самолетов и моторов дают Красной Армии все больше отличных боевых машин. Мы хорошо знаем: каждый новый самолет — это новый удар по врагу, это приближение нашей победы над немецким фашизмом. Нам надо полностью использовать богатейшую технику наших заводов, экономнее и бережнее расходовать материалы, сырье, инструменты, и тогда наши сталинские соколы получат еще больше отличных боевых самолетов.

Мы внимательно слушали и перечитывали приказ товарища Сталина, вдумывались в каждое его слово. Мы полны решимости выполнить этот боевой приказ. Взвесив свои силы, мы пришли к общему мнению, что можем не только выполнять, но и ежемесячно перевыполнять государственный план выпуска самолетов и авиамоторов.

Сознавая свой долг перед Родиной, мы, рабочие, работницы, инженеры, техники и служащие самолетостроительного ордена Ленина завода № 18 и моторостроительного ордена Ленина завода № 26 во исполнение первомайского приказа нашего великого

вождя, берем на себя обязательство работать, не покладая рук, и давать фронту все больше первоклассных самолетов. Пусть наши славные соколы-летчики еще сильнее громят врага в воздухе и на земле.

Мы берем на себя следующие конкретные обязательства:

1. Обеспечить безусловное выполнение государственного плана выпуска авиамогоров и готовых к бою самолетов.

Дать Красной Армии в мае месяце, сверх государственного плана, на 5% больше моторов и самолетов, а в последующие месяцы вести неустанную борьбу за перевыполнение плана.

2. Обеспечить равномерную работу заводов по суточному графику.

3. Добиться дальнейшего улучшения качества самолетов и авиамогоров, неуклонного соблюдения технологической дисциплины и повышения всей культуры производства.

4. Путем сокращения технологического цикла, улучшения технологии, рационализации производства из месяца в месяц сокращать время, затрачиваемое на изготовление мотора и самолета.

5. Добиться дальнейшего повышения производительности труда и выполнения норм выработки всеми рабочими. Организовать техническое обучение новых рабочих.

Сократить на 15% вспомогательных рабочих за счет уплотнения их работы, рационального распределения грузопотоков и перевести этих рабочих на производственную работу.

6. Путем соблюдения жесточайшей экономии, решительного сокращения всех непроизводительных расходов добиться того, чтобы во втором квартале 1942 года себестоимость моторов и самолетов была на 5—6% ниже плановой. К 1 июля с. г. снизить расходование металла на 8—10% за счет уменьшения отходов и улучшения методов обработки.

7. Добиться полного использования оборудования. Реализовать ценные изобретения и рационализаторские предложения. Обеспечить тщательный уход за оборудованием и инструментом, навести чистоту в цехах и на территории заводов.

8. Добиться дальнейшего улучшения материально-бытового обслуживания работников заводов. Наладить образцовую работу столовых и буфетов, поднять работу совхозов и подсобных хозяйств, обеспечить тем самым снабжение работающих на наших заводах овощами и другими продуктами питания.

Мы обращаемся ко всем рабочим, работницам, инженерам, техникам и служащим предприятий авиационной промышленности с призывом — развернуть Всесоюзное социалистическое соревнование работников авиационной промышленности на лучшее выполнение и перевыполнение государственного плана выпуска авиационной продукции.

Дадим больше самолетов для сталинской авиации!

Товарищи рабочие, инженеры и техники винтовых, агрегатных и авиаприборных заводов!

Увеличивайте производство винтов, агрегатов, авиаприборов! Обеспечьте выпуск продукции по графику! Добейтесь не только выполнения, но и перевыполнения установленных планов!

Товарищи вооруженцы! Давайте больше авиационных пушек и пулеметов!

Товарищи металлурги! Увеличивайте производство металла! Давайте нам больше стальных труб, калиброванных прутков, легированных сталей и других материалов!

Работники цветной металлургии! Выполняйте в срок свои обязательства перед авиационными заводами! Обеспечьте нас цветными металлами и прокатом!

Работники подшипниковых заводов! Увеличивайте выпуск подшипников! Улучшайте их качество! Выпускайте комплектную продукцию! Обеспечьте неуклонное выполнение графика!

Работники электропромышленности! Будьте аккуратными и точными в выполнении военных заказов. Давайте больше радиостанций, электромоторов, специальных проводов и электроаппаратуры.

Работники лесной, резиновой промышленности и других отраслей народного хозяйства! Боритесь за перевыполнение плана, за повышение качества продукции, за своевременное выполнение заказов авиационной промышленности.

Товарищи железнодорожники и водники! Обеспечьте быстрое продвижение и бесперебойную доставку грузов авиационным заводам.

Дорогие товарищи! Мобилизуем все свои силы на дело полного разгрома немецких захватчиков в 1942 году.

Выше знамя социалистического соревнования!

Под непобедимым знаменем великого Ленина, под руководством великого Сталина — вперед к победе!

Настоящее обращение обсуждено и единогласно принято 3—6 мая 1942 года на собраниях рабочих, инженеров, техников и служащих в цехах, сменах и отделениях ордена Ленина завода № 18 и ордена Ленина завода № 26.

ОТВЕТ НАРОДА НА ПРИКАЗ ТОВАРИЩА СТАЛИНА

(Передовая газеты «Правда» от 7 мая 1942 г. № 127)

Первомайский приказ товарища Сталина нашел глубочайший отклик в сердцах миллионов советских людей.

«Добиться того, чтобы 1942 год стал годом окончательного разгрома немецко-фашистских войск и освобождения советской земли от гитлеровских мерзавцев!» — эта великая историческая

задача, поставленная нашим вождем, окрыляет советский народ, вызывает в нем новый прилив сил. Приказ товарища Сталина выразил думы и чаяния, стремление и волю трудящихся нашей страны, готовых все сделать для разгрома немецких оккупантов.

Приказ товарища Сталина вызвал в стране небывалый трудовой подъем. Первые дни мая заполнены были особенно бурной творческой жизнью наших рабочих, крестьян, советской интеллигенции. Советский народ самоотверженным трудом на заводах, на фабриках, на полях, на железных дорогах вновь и вновь подтверждает слова товарища Сталина о том, что «наша страна объединена и сплочена теперь вокруг своего Правительства больше, чем когда бы то ни было, что тыл и фронт нашей страны объединены в единый боевой лагерь, бьющий по одной цели, что советские люди в тылу дают нашему фронту все больше винтовок и пулеметов, минометов и орудий, танков и самолетов, продовольствия и боеприпасов».

Из желания оказать еще большую помощь родной Красной Армии родилась у строителей советских самолетов и работников черной металлургии идея организации Всесоюзного социалистического соревнования. Сегодня публикуются два документа большого политического и военного значения: обращение коллектива Кузнецкого металлургического комбината имени Сталина ко всем металлургам СССР и обращение работников двух орденоносных авиационных заводов—№ 18 и № 26 ко всем рабочим, инженерам, техникам и служащим предприятий, создающих моторы и самолеты.

Передовики авиапромышленности и черной металлургии выступили с ценнейшей инициативой: добиться перевыполнения государственных планов, дать Красной Армии больше самолетов, дать фронту больше металла.

Советская авиация растет с каждым днем. Наш воздушный флот вооружен самолетами, превосходящими по качеству самолеты противника. Несмотря на трудности, вызванные эвакуацией авиационных заводов из прифронтовой полосы в восточные районы страны, выпуск боевых машин систематически увеличивается. Авиационная промышленность выполняет ответственные поручения Государственного Комитета Обороны, лично товарища Сталина.

Сознавая свой долг перед Родиной, коллективы передовых авиационных заводов решили не только выполнять, но и ежемесячно перевыполнять задания по выпуску самолетов и авиамоторов. Завод № 18 и завод № 26 обязались дать в мае на 5 процентов больше моторов и самолетов, чем это предусмотрено государственным планом. Одновременно строители самолетов обязываются улучшить все качественные показатели своей работы, снизить себестоимость продукции, повысить производительность труда.

Опыт передовых заводов подтверждает, что эти обязательства вполне осуществимы. Опыт завода № 18, о котором рассказывают

сегодня в «Правде» работники завода, доступен всем рабочим военной промышленности.

Улучшение технологии, правильная организация производственного процесса, соблюдение строжайшей экономии, рациональное использование всего оборудования, неуклонное повышение культуры производства — вот источники дальнейшего роста нашей отечественной авиационной промышленности, источники производства дополнительных сотен и тысяч самолетов для Красной Армии и Военно-Морского Флота.

Предстоят жестокие схватки с врагом. Красной Армии нужно все больше штурмовиков, бомбардировщиков и истребителей. Красная Армия и весь советский народ с гордостью и надеждой будут следить за Всесоюзным соревнованием работников авиационной промышленности, от которых во многом зависит дальнейший рост вооруженных сил нашей Родины.

В создании самолетов участвуют не только работники авиационных заводов, но и многих других отраслей промышленности. Вооруженцы изготавливают авиационные пушки и пулеметы. Металлурги дают черные и цветные металлы. Машиностроители изготавливают радиостанции, подшипники, различную аппаратуру. Можно быть уверенным в том, что обращение строителей самолетов к своим поставщикам найдет широчайшую поддержку во всей промышленности, во всем рабочем классе.

Сегодня публикуется обращение кузнечных металлургов. Они предлагают начать Всесоюзное соревнование доменных, мартеновских, прокатных и коксохимических цехов, железных и марганцевых рудников именно для того, чтобы дать сверх плана металл для производства самолетов и танков, винтовок и пулеметов, минометов и орудий, снарядов и бомб. Кузнечные металлурги уже в мае обязываются дать сверх плана 3 тысячи тонн кокса, 4 тысячи тонн чугуна, 6 тысяч тонн стали, 5 тысяч тонн качественного проката, тысячу тонн марганцевой руды.

Металлурги правы, когда они заявляют, что победа над врагом куется на полях сражения и в тылу у домен, мартенов, прокатных станков, на коксовых батареях и на рудниках.

Советские металлурги своим героическим трудом обеспечивают нашу военную промышленность отечественным металлом. В короткий период металлурги Востока освоили новые и новейшие марки сталей, необходимых для производства вооружения и боеприпасов. Работа эта была проделана в сроки, не известные в истории металлургии. Теперь нужно давать такой стали как можно больше и больше!

Лучшие сталевары страны рассказывали на днях со страниц «Правды» о том, как они ведут скоростные плавки и добиваются правильного использования мощности мартеновских печей. Пусть опыт лучших сталеваров, лучших горновых, газовщиков, машинистов, вальцовщиков будет сделан достоянием всей массы рабочих, и тогда страна наша получит дополнительные сотни тысяч тонн металла, нужных фронту.

Обращения передовых металлургов и авиаработников свидетельствуют о боевой готовности рабочего класса максимально усилить поддержку Красной Армии. Теперь от партийных организаций, от их активной деятельности, от размаха и глубины партийно-политической работы зависит, чтобы трудовой подъем, вызванный приказом товарища Сталина, воплотился в новые моторы и самолеты, в новые плавки чугуна и стали, в новые эшелоны танков и пушек, винтовок и боеприпасов.

Партийные, комсомольские и профсоюзные организации должны так вести дело, чтобы Всесоюзное социалистическое соревнование было подлинно массовым, чтобы в нем участвовали все рабочие, инженеры, техники и служащие. Надо довести до сознания каждого трудящегося ответственность момента, переживаемого нашей Родиной. Надо пробудить в каждом работнике всю его энергию, дать выход его талантам, его способностям, его инициативе.

Строители моторов и самолетов! Советские металлурги! Выходите на соревнование! Усиливайте помощь фронту! Давайте Красной Армии все, что ей необходимо для окончательного разгрома немецких оккупантов в 1942 году!

Под непобедимым знаменем великого Ленина, под руководством великого Сталина — вперед к победе!

ЗАВОЕВАТЬ ЗНАМЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО КОМИТЕТА ОБОРОНЫ — ВЫСШАЯ ЧЕСТЬ

(Передовая газеты «Правда» от 14 мая 1942 г. № 134)

— Чем могу я помочь родной Красной Армии?

— Что должен я сделать для того, чтобы 1942 год стал годом окончательного разгрома немецко-фашистских войск?

Эти вопросы поставил перед собой каждый советский патриот, каждый честный советский человек, воодушевленный историческими задачами, которые выдвинуты товарищем Сталиным в первом приказе.

«Я должен дать больше металла!» — отвечает металлург. «Я должен дать больше самолетов!» — говорит работник авиационной промышленности. «Я должен дать больше танков!» — заявляет танкостроитель. «Я должен дать фронту больше оружия, боеприпасов, снаряжения, продовольствия!» — говорит каждый рабочий, колхозник, работник интеллигентного труда.

Из сознания долга перед Родиной, из стремления оказать всемерную помощь Красной Армии и Военно-Морскому Флоту родилась идея организации Всесоюзного соревнования в различных отраслях промышленности. Инициаторами соревнования выступили коллективы Кузнецкого комбината им. Сталина, орденоносных авиазаводов № 18 и № 26 и трижды орденоносного

Кировского завода. Их инициатива нашла широчайший отклик в стране и поддержана партией и правительством.

Сегодня публикуются условия соревнования в черной металлургии, авиационной и танковой промышленности. Условия отражают специфику каждой из этих отраслей. Но объединяет их одно общее: победителями в соревновании будут считаться лишь те заводы и цехи, которые добьются выпуска продукции сверх плана.

Государственный план — это минимум. Соревнование, рождая творческую инициативу трудящихся, должно привести к перевыполнению государственных заданий, к расширению выпуска продукции для фронта.

Предприятия черной металлургии, авиационной и танковой промышленности непосредственно обслуживают нужды Красной Армии, выполняют задания Государственного Комитета Оборона. Победителям в соревновании решением Государственного Комитета Оборона будут присуждаться Красные Знамена Государственного Комитета Оборона. Завоевать Красное Знамя Государственного Комитета Оборона, возглавляемого товарищем Сталиным, — значит заслужить всенародную славу, всенародный почет.

В нашей стране фронт и тыл едины и неразрывны. Соревнование должно еще больше сблизить героических бойцов тыла с героическими бойцами фронта. В ряде танковых частей состоялись митинги, на которых бойцы и командиры горячо одобряют идею соревнования танкостроителей и обещают отлично овладеть боевой техникой. Представители Красной Армии будут вручать знамена передовикам соревнования, передовикам рабочего класса. Такая смычка фронта и тыла будет содействовать дальнейшему укреплению и фронта и тыла.

Самолет, танк, пушка делаются руками работников различных отраслей промышленности. Чтобы выпустить самолет, нужны сталь, медь, алюминий, магний, подшипники, резина, электромоторы, радиостанции, специальные провода. Боевой самолет вооружен авиационными пушками и пулеметами. Для того, чтобы красная авиация получала все больше и больше самолетов, чтобы наши танковые части получали больше боевых танков, нужны совместные объединенные усилия авиаработников, танкостроителей, металлургов, вооруженцев, работников различных отраслей машиностроения и приборостроения.

Наступила весна. Ожилась война в воздухе. Начинаются активные действия танковых войск. Весна и лето — сезон действия танков и авиации. Важнейшая роль в предстоящих боях с немецкими фашистами будет принадлежать нашим танкам и танкистам, нашим самолетам и летчикам. На нашу авиацию ложится почетнейшая задача — содействовать наступлению нашей пехоты, мотомехчастей и танков, бить по тылам и коммуникациям противника и защищать наши тылы от воздушных набегов врага.

Предстоит жаркое лето. Дадим же Красной Армии новые армады самолетов и танков, поможем ей разгромить немецко-фашистских оккупантов в 1942 году!

В условиях Всесоюзного соревнования танкистов говорится: «Наша Красная Армия под водительством великого Сталина продолжает продвигаться на запад, с упорством и героизмом очищая родную землю от немецко-фашистских захватчиков.

Строители советских танков полны решимости в наступающий сезон весны и лета, когда важнейшая роль в боях с немецкими фашистами будет принадлежать нашим танкам, нашим танкистам, — дать Красной Армии столько грозных боевых машин, сколько требуется для победоносной борьбы с фашистскими варварами».

Усиленная помощь Красной Армии нужна именно теперь. Танк, сделанный сегодня сверх плана, дороже нам многих танков, сделанных через год. Добиться новых больших успехов в промышленности в кратчайшее, в ближайшее же время — вот суть, вот цель Всесоюзного соревнования.

Новое в публикуемых сегодня условиях Всесоюзного соревнования по сравнению с условиями соревнования, проводившегося в мирное время, состоит в том, что теперь итоги соревнования будут подводиться не раз в квартал, а ежемесячно. ✓

Сейчас страну не могут удовлетворить обязательства улучшить свою работу в далеком будущем. Сейчас надо из месяца в месяц перевыполнять план. Красная Армия должна уже в мае, уже в июне получить дополнительное количество самолетов, танков, оружия, боеприпасов сверх плана.

Таково требование фронта. Таково стремление народа. Таковы условия соревнования.

В прошлые годы на многих предприятиях с особенной силой развивали соревнование перед праздниками. Традиционные соревнования перед 1 мая, перед годовщинами Октябрьской социалистической революции вошли в быт нашего народа. Но многие партийные организации руководили соревнованием лишь от праздника к празднику, забывая о соревнованиях в будни. В военное время размах соревнования должен нарастать буквально с каждым днем.

Партийные, комсомольские и профсоюзные организации должны довести условия Всесоюзного соревнования до каждого рабочего и каждой работницы, до каждого инженера, конструктора, техника, мастера, служащего.

Важнейшее условие успеха соревнования — проверять выполнение обязательств каждодневно, предавать гласности успехи соревнующихся, подтягивать отстающих, помогать им догонять передовых. Взял обязательство — выполни, дал слово — сделай! Это и будет большевистская работа для фронта.

Партийно-политические работники, комсомольские и профсоюзные организаторы, командиры производства, агитаторы, работники печати должны сейчас приложить все усилия к тому, чтобы Все-

союзное соревнование было действительно массовым, чтобы оно захватило миллионы людей и соединило их усилия для помощи фронту.

Участники соревнования! Весь советский народ желает вам новых больших успехов в снабжении фронта! Будьте достойными помощниками родной Красной Армии в ее борьбе за окончательный разгром немецких оккупантов в 1942 году!

Под непобедимым знаменем Ленина — Сталина вперед, на разгром немецких захватчиков!

УСЛОВИЯ ВСЕСОЮЗНОГО СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ДОМЕННЫХ, МАРТЕНОВСКИХ, ПРОКАТНЫХ И КОКСОВЫХ ЦЕХОВ И РУДНИКОВ НАРКОМЧЕРМЕТА

(«Правда» от 14 мая 1942 г. № 134)

Первомайский приказ Народного Комиссара Обороны товарища Сталина вызвал среди работников черной металлургии новый подъем социалистического соревнования.

Рабочие, инженерно-технические работники и служащие Кузнецкого металлургического комбината имени Сталина обратились ко всем металлургам с предложением организовать Всесоюзное социалистическое соревнование доменных, мартеновских, прокатных и коксовых цехов и рудников, чтобы дать сверх плана металлы для производства боеприпасов, винтовок и пулеметов, минометов и орудий, самолетов и танков для окончательного разгрома в 1942 году немецко-фашистских войск и освобождения советской земли от гитлеровских мерзавцев.

Предложение коллектива Кузнецкого металлургического комбината имени Сталина нашло широкий отклик среди металлургов страны.

Рабочие, инженерно-технические работники и служащие Магнитогорского комбината имени Сталина, Златоустовского и Серовского металлургических заводов, Высокогорского рудника, Кемеровского коксохимического завода и многих других предприятий черной металлургии горячо встретили призыв работников Кузнецкого металлургического комбината им. Сталина об организации Всесоюзного социалистического соревнования металлургов.

Поддерживая инициативу рабочих, инженерно-технических работников и служащих Кузнецкого металлургического комбината имени Сталина, Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов и Народный Комиссариат Черной Металлургии СССР объявляют следующие условия социалистического соревнования:

ПО ДОМЕННЫМ ЦЕХАМ

Победителями в соревновании будут считаться те доменные цехи, которые дадут дополнительное количество чугуна сверх плана и достигнут экономии в расходовании руды и кокса.

ПО СТАЛЕПЛАВИЛЬНЫМ ЦЕХАМ

Победителями в соревновании будут считаться те мартеновские и электросталеплавильные цехи, которые дадут дополнительное количество стали сверх плана, выполнят план по заказам, достигнут лучшего выхода годного и уменьшат расход топлива на тонну стали.

ПО ПРОКАТНЫМ ЦЕХАМ

Победителями в соревновании будут считаться те прокатные и трубопрокатные цехи, которые дадут дополнительное количество проката сверх плана, выполнят план по заказам и достигнут уменьшения расхода металла на тонну проката.

ПО КОКСОВЫМ ЦЕХАМ

Победителями в соревновании будут считаться те коксовые цехи, которые дадут дополнительное количество кокса сверх плана и достигнут наибольшего выхода металлургического кокса.

ПО ЖЕЛЕЗНЫМ И МАРГАНЦЕВЫМ РУДНИКАМ

Победителями в соревновании будут считаться те железные и марганцевые рудники, которые дадут дополнительное количество руды сверх плана и выполнят задание по содержанию железа или марганца в руде.

Победителям в социалистическом соревновании доменных, сталеплавильных, прокатных и коксовых цехов и рудников за лучшее обеспечение нужд фронта присваивается звание:

«Лучший доменный цех Советского Союза».

«Лучший сталеплавильный цех Советского Союза».

«Лучший прокатный цех Советского Союза».

«Лучший коксовый цех Советского Союза».

«Лучший рудник Советского Союза»

и присуждается переходящее Красное знамя Государственного Комитета Оборона, учрежденное постановлением ГОКО.

Отличившиеся в социалистическом соревновании за выполнение заказов для нужд фронта рабочие, инженерно-технические работники и служащие представляются к награждению значком «Отличник социалистического соревнования Наркомчермета» или «Похвальным листом Наркомчермета».

Кроме того, для премирования отличившихся рабочих, инженерно-технических работников и служащих цехов-победителей, а также цехов, выполнивших условий соревнования и занявших вторые и третьи места, выделяются ежемесячно денежные и натуральные премии.

Итоги соревнования подводятся ВЦСПС и Наркомчерметом ежемесячно, начиная с мая месяца, и публикуются в газете «Правда» и во всей печати.

Знамя Государственного Комитета Оборона по представлению ВЦСПС и НКЧМ присуждается постановлением Государственного Комитета Оборона.

Знамя вручается цеху-победителю представителем Государственного Комитета Обороны.

Одновременно со Всесоюзным соревнованием доменных, сталеплавильных, прокатных и коксовых цехов организуются внутриводские соревнования на лучшую домну, лучший мартен, лучший прокатный стан и лучшую коксовую батарею.

Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов и Народный Комиссариат Черной Металлургии СССР призывают хозяйственных руководителей, профессиональные и общественные организации цехов, заводов и рудников черной металлургии возглавить социалистическое соревнование доменщиков, сталеплавателей, прокатчиков, коксовиков и горняков за переходящее Красное Знамя Государственного Комитета Обороны, чтобы самоотверженным трудом армии металлургов дать больше металла для производства боеприпасов, винтовок и пулеметов, минометов и орудий, танков и самолетов.

УСЛОВИЯ ВСЕСОЮЗНОГО СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ РАБОТНИКОВ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

(«Правда» от 14 мая 1942 г. № 134)

В ответ на первомайский приказ Народного Комиссара Обороны тов. Сталина рабочие, инженеры, техники и служащие самолетостроительного ордена Ленина завода № 18 и моторостроительного ордена Ленина завода № 26 обратились ко всем работникам авиационной промышленности и к коллективам предприятий других отраслей народного хозяйства, выполняющим заказы авиационной промышленности, с призывом развернуть Всесоюзное социалистическое соревнование на лучшее выполнение и перевыполнение государственных заданий.

Поддерживая инициативу работников заводов № 18 и № 26, а также широко откликнувшихся на их призыв подавляющего большинства работников авиационных заводов, ВЦСПС и Наркомат Авиационной Промышленности объявляют следующие условия Всесоюзного социалистического соревнования заводов авиационной промышленности и всех заводов, выполняющих заказы авиационной промышленности.

I

ПО АВИАЦИОННЫМ ЗАВОДАМ

Победителями в социалистическом соревновании будут считаться те заводы, которые добьются выполнения и перевыполнения месячного плана выпуска самолетов, моторов, винтов, агрегатов, авиаприборов, цветного проката при строгом соблюдении точного графика и выполнении качественных показателей плана.

Лучшим авиационным заводом, занявшим первые места в социалистическом соревновании, присуждается переходящее Красное

Знамя Государственного Комитета Оборона, учрежденное постановлением ГОКО.

Красное Знамя Государственного Комитета Оборона присуждается по представлению ВЦСПС и Наркомавиапрома решением Государственного Комитета Оборона и вручается по поручению Государственного Комитета Оборона представителями гвардейской авиачасти.

Для заводов-победителей в социалистическом соревновании устанавливаются денежные премии для премирования отличившихся рабочих, инженерно-технических работников и служащих, а также для проведения мероприятий по улучшению культурно-бытовых условий коллектива работников завода:

первых премий — 3
вторых премий — 6
третьих премий — 10

II

ПО ЗАВОДАМ, ВЫПОЛНЯЮЩИМ ЗАКАЗЫ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Победителями в социалистическом соревновании будут считаться те предприятия, которые добьются выполнения и перевыполнения заказов авиационной промышленности при строгом соблюдении установленных сроков, комплектности и качества поставляемой продукции и при обязательном условии выполнения государственного плана по заводу в целом.

- Для лучших предприятий, выполняющих заказы авиационной промышленности, победителей в социалистическом соревновании, устанавливаются денежные премии для поощрения отличившихся в соревновании рабочих, инженеров, техников, служащих и руководящего состава завода:

первых премий — 5
вторых премий — 10

Присуждение премий заводам, выполняющим заказы авиационной промышленности, производится ВЦСПС по представлению Наркомата, завод которого отличился в выполнении заказов авиационной промышленности при обязательном выполнении государственного плана по заводу в целом.

III

Подведение итогов социалистического соревнования и присуждение премий проводятся ВЦСПС и Наркоматом Авиационной Промышленности ежемесячно, не позднее 5-го числа следующего месяца. Постановления о результатах соревнования ежемесячно публикуются в печати.

ВЦСПС и Наркомат Авиационной Промышленности призывают всех рабочих, инженеров, техников и служащих авиационной промышленности и коллективы предприятий других отраслей, выполняющих заказы авиационной промышленности, принять активное участие во Всесоюзном социалистическом соревновании,

добиться наилучшего выполнения заказов фронта и тем самым помочь нашей героической Красной Армии окончательно разгромить в 1942 году немецко-фашистских захватчиков и изгнать их с советской земли.

УСЛОВИЯ ВСЕСОЮЗНОГО СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ЗАВОДОВ НАРКОМТАНКОПРОМА И ПРЕДПРИЯТИЙ СМЕЖНЫХ ПРОИЗВОДСТВ

(«Правда» от 14 мая 1942 г. № 134)

Поставленная Народным Комиссаром Оборона товарищем Сталиным задача окончательного разгрома в 1942 году немецко-фашистских войск и освобождения советской земли от гитлеровских мерзавцев подняла новую волну трудового подъема среди рабочих, инженерно-технических работников и служащих танковой промышленности.

Многотысячный коллектив рабочих, инженерно-технических работников и служащих трижды орденосного Кировского завода в ответ на первомайский приказ товарища Сталина обратился ко всем рабочим, инженерам, техникам и служащим танковой промышленности и заводам-смежникам с предложением организовать Всесоюзное социалистическое соревнование и дать для нашей доблестной Красной Армии дополнительное количество танков и дизелей сверх государственного плана.

Наша Красная Армия под водительством великого Сталина продолжает продвигаться на запад, с упорством и героизмом очищая родную землю от немецко-фашистских захватчиков.

Строители советских танков полны решимости в наступающий сезон весны и лета, когда важнейшая роль в боях с немецкими фашистами будет принадлежать нашим танкам, нашим танкистам, — дать Красной Армии столько грозных боевых машин, сколько требуется для победоносной борьбы с фашистскими варварами.

I

Предложение кировцев об организации Всесоюзного социалистического соревнования среди заводов Наркомтанкопрома и предприятий смежных производств встретило горячую поддержку и одобрение коллективов всех заводов Наркомтанкопрома.

Идя навстречу желанию рабочих, инженерно-технических работников и служащих танковой промышленности, Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов и Народный Комиссариат Танковой Промышленности устанавливают следующие условия социалистического соревнования:

ПО ТАНКОВЫМ ЗАВОДАМ

Победителем соревнования будет считаться тот завод, который изготовит и отгрузит в Армию наибольшее дополнительное количество танков сверх месячного государственного плана, при усло-

вии ежесуточного выполнения установленного графика. Кроме того, для танковых заводов обязательным условием соревнования является полное выполнение установленного плана по ремонту танков, отгрузке запчастей для нужд фронта и выполнение общего плана завода.

ПО ЗАВОДАМ И ЦЕХАМ, ИЗГОТОВЛЯЮЩИМ ДИЗЕЛЯ ДЛЯ ТАНКОВ

Победителем соревнования будет считаться тот завод или цех, который даст наибольшее дополнительное количество дизелей сверх месячного государственного плана, при условии ежесуточного выполнения плана по установленному графику, обеспечит систематическое повышение гарантийного срока службы мотора, а также выполнит установленный в номенклатуре план отгрузки запасных частей фронту.

ПО БРОНЕ-КОРПУСНЫМ ЗАВОДАМ И ЦЕХАМ

Победителем соревнования будет считаться тот завод или цех, который даст наибольшее дополнительное количество броне-корпусов для танков сверх месячного государственного плана и по качеству в полном соответствии с установленными техническими условиями, обеспечит отгрузку корпусов по утвержденному ежесуточному графику и выполнит план завода в целом.

ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ СМЕЖНЫХ ПРОИЗВОДСТВ

Победителем соревнования будет считаться то предприятие, которое обеспечит выпуск и своевременную отгрузку по установленному графику (плану) материалов, деталей, узлов и агрегатов для заводов танковой промышленности и выполнит государственный план завода в целом.

II

Как победителю в социалистическом соревновании среди танковых заводов, так и победителю в социалистическом соревновании среди моторных заводов и цехов присуждается переходящее Красное Знамя Государственного Комитета Оборон, учрежденное постановлением Государственного Комитета Оборон.

Победителю в социалистическом соревновании среди броне-корпусных заводов, а также победителю в социалистическом соревновании среди заводов смежных производств присуждается переходящее Красное Знамя ВЦСПС и Наркомтанкопрома.

Красное Знамя Государственного Комитета Оборон присуждается по представлению ВЦСПС и Наркомтанкопрома решением Государственного Комитета Оборон и вручается, по поручению Государственного Комитета Оборон, представителями гвардейской танковой бригады.

Одновременно с вручением Красного Знамени заводу-победителю во Всесоюзном социалистическом соревновании вручается денежная награда для премирования отличившихся рабочих, ин-

женерно-технических работников и служащих, а также для улучшения культурно-бытовых условий работающих.

Передовики социалистического соревнования в деле выполнения заказов для нужд фронта — рабочие, инженерно-технические работники и служащие представляются к награждению значком «Отличник социалистического соревнования Наркомтанкопрома», а лучшие бригады, участки и цеха — к награждению «Похвальной грамотой Наркомтанкопрома».

III

Итоги соревнования подводятся ежемесячно, не позже 5-го числа каждого месяца, ВЦСПС и Наркомтанкопромом, начиная с мая с. г., и публикуются в газете «Правда» и во всей печати.

Одновременно со Всесоюзным соревнованием заводов танковой промышленности организуются внутризаводские соревнования между цехами, мастерскими, бригадами и индивидуальное соревнование между отдельными рабочими.

Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов и Наркомат Танковой Промышленности призывают руководителей предприятий и цехов, профессиональные и общественные организации танкостроительных заводов возглавить социалистическое соревнование строителей танков за переходящее Красное Знамя Государственного Комитета Обороны и переходящее Красное Знамя ВЦСПС и Наркомтанкопрома.

Товарищи рабочие и работницы, инженеры, техники и служащие танковых заводов! Центральный Комитет партии Ленина — Сталина в первомайских лозунгах призвал всех танкостроителей всемерно увеличивать выпуск боевых машин для достижения новых побед Красной Армии.

Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов и Наркомтанкопром выражают уверенность, что во Всесоюзном социалистическом соревновании рабочие, инженерно-технические работники и служащие заводов Наркомтанкопрома и смежных производств добьются новых успехов в выпуске грозных боевых машин для достижения скорейшей победы над немецкими оккупантами.

УСЛОВИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ЖЕЛЕЗНЫХ ДОРОГ, ОТДЕЛЕНИЙ ДВИЖЕНИЯ И ПАРОВОЗНОГО ХОЗЯЙСТВА, СТАНЦИЙ, ПАРОВОЗНЫХ ДЕПО, ВАГОННЫХ УЧАСТКОВ, ДИСТАНЦИЙ ПУТИ И СВЯЗИ, ЗАВОДОВ НКПС.

(«Правда» от 24 мая 1942 г. № 144)

Первомайский приказ Народного Комиссара Обороны товарища Сталина вызвал новый трудовой подъем на железнодорожном транспорте. Железнодорожники горят желанием работать четко, слаженно, высокопроизводительно, помочь родной Красной Армии полностью разгромить в 1942 году немецко-фашистских захватчиков.

Рабочие, инженерно-технические работники и служащие Московского узла Ленинской железной дороги обратились ко всем железнодорожникам Советского Союза с предложением организовать социалистическое соревнование железных дорог, отделений движения и паровозного хозяйства, станций, паровозных депо, вагонных участков, дистанций пути и связи, заводов НКПС на быстрое продвижение поездов, на четкое обслуживание нужд фронта и тыла, на выполнение и перевыполнение государственных заданий по перевозкам военного времени.

Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов и Народный Комиссариат Путей Сообщения поддерживают инициативу работников Московского узла Ленинской дороги и объявляют следующие условия соревнования:

ПО ЖЕЛЕЗНЫМ ДОРОГАМ

Победителями в соревновании будут считаться дороги, выполнившие план приема и сдачи поездов, обеспечившие отправление и проследование поездов по графику, регулировочное задание по сдаче порожних вагонов, выполнившие государственный план погрузки, перевыполнившие задание по выгрузке и обеспечившие продвижение воинских поездов со скоростью не ниже установленной.

ПО ОТДЕЛЕНИЯМ ДВИЖЕНИЯ

Победителями в соревновании будут считаться отделения движения, выполнившие план приема и сдачи поездов, обеспечившие отправление и проследование поездов по графику, регулировочное задание по сдаче порожних вагонов, выполнившие государственный план погрузки и перевыполнившие задание по выгрузке.

ПО СТАНЦИЯМ

Победителями в соревновании будут считаться станции, выполнившие полностью план отправления поездов по графику в полном соответствии с планом формирования и снизившие простои вагонов, выполняющие план погрузки и перевыполняющие задания по выгрузке.

ПО ОТДЕЛЕНИЯМ ПАРОВОЗНОГО ХОЗЯЙСТВА

Победителями в соревновании будут считаться отделения паровозного хозяйства, обеспечившие работу паровозов по графику, выполнившие норму среднесуточного пробега паровозов и добившиеся не менее 10% экономии топлива.

ПО ПАРОВОЗНЫМ ДЕПО

Победителями в соревновании будут считаться паровозные депо, обеспечившие на основе применения ленинских методов работы культурное содержание и технически исправное состояние паровозов, выполнившие план подъемочного ремонта и снизившие против установленных норм простои паровозов на подъемочном и промывочных ремонтах, выполнившие нормы пробега между ремонтом и не имеющие случаев межпоездного ремонта.

ПО ВАГОННЫМ УЧАСТКАМ

Победителями в соревновании будут считаться вагонные участки, обеспечившие высококачественный осмотр и ремонт вагонов без задержки поездов, перевыполнившие план среднего ремонта, годового осмотра и не имеющие отцепок вагонов в пути следования по горению бужс и другим видам ремонта.

ПО ДИСТАНЦИЯМ ПУТИ

Победителями в соревновании будут считаться дистанции пути, обеспечившие отличное содержание пути и бесперебойный пропуск поездов с установленной скоростью, выполнившие план ремонта пути, максимально используя местные ресурсы.

ПО ДИСТАНЦИЯМ СВЯЗИ

Победителями в соревновании будут считаться дистанции связи, обеспечившие образцовое содержание устройств сигнализации и связи и бесперебойный пропуск поездов.

ПО ЗАВОДАМ

Победителями в соревновании будут считаться заводы, которые выполняют план ремонта паровозов, вагонов и дадут сверх плана дополнительное количество запасных частей и продукции для фронта.

Победителям соревнования железных дорог, отделений движения и паровозного хозяйства, станций, паровозных депо, вагонных участков, дистанций пути и связи, заводов НКПС за лучшее выполнение условий социалистического соревнования присуждается переходящее Красное Знамя Государственного Комитета Обороны.

Кроме того, другим передовым коллективам, победившим в соревновании, присуждаются переходящие знамена Народного Комиссариата Путей Сообщения.

Рабочие и инженерно-технические работники, показавшие высокие образцы работы, представляются к награждению значками «Почетному железнодорожнику» и «Ударнику Сталинского призыва».

Итоги соревнования подводятся ВЦСПС и Народным Комиссариатом Путей Сообщения ежемесячно, начиная с мая 1942 года, и публикуются в газетах «Правда», «Гудок» и во всей железнодорожной печати.

Знамя Государственного Комитета Обороны по представлению ВЦСПС и Народного Комиссариата Путей Сообщения присуждается решением Государственного Комитета Обороны.

На железных дорогах Союза организуется социалистическое соревнование на лучший паровоз, лучшую бригаду, лучший цех, лучшую смену.

Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов и Народный Комиссариат Путей Сообщения призывают хозяйствен-

ных и политических руководителей, профессиональные и общественные организации железных дорог возглавить соревнование железнодорожников за переходящее Красное Знамя Государственного Комитета Обороны с тем, чтобы самоотверженным трудом добиться нового подъема работы транспорта и быстрого продвижения поездов для нужд фронта и народного хозяйства.

Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов и Народный Комиссариат Путей Сообщения СССР уверены, что железнодорожники, сплоченные вокруг партии Ленина—Сталина, покажут новые образцы коммунистического отношения к труду и сделают все для того, чтобы полностью разгромить немецко-фашистскую грабительскую армию в 1942 году.

ОБ УЧАСТИИ ПРОФСОЮЗОВ В ПРОВЕДЕНИИ ВСЕСОЮЗНОГО СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

Постановление Президиума ВЦСПС

(«Труд» от 26 мая 1942 г. № 121)

Первомайский приказ Народного Комиссара Оборона товарища Сталина вызвал новый, всенародный трудовой подъем в нашей стране.

По инициативе работников металлургической, авиационной и танковой промышленности во всех отраслях народного хозяйства развернулось Всесоюзное социалистическое соревнование.

Рабочие, инженеры, техники и служащие в развернувшемся социалистическом соревновании взяли на себя обязательства выпускать сверх государственного плана продукцию, необходимую Красной Армии для выполнения исторического приказа товарища Сталина о том, чтобы 1942 год стал годом окончательного разгрома немецко-фашистских войск и освобождения советской земли от гитлеровских мерзавцев.

Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов и наркоматы соответствующих отраслей промышленности поддержали инициативу рабочих, инженеров, техников и служащих и установили условия Всесоюзного социалистического соревнования по каждой отрасли промышленности и на транспорте.

Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов призывает Центральные и Областные комитеты профсоюзов, фабрично-заводские, цеховые комитеты и профгруппоргов принять активное участие в проведении Всесоюзного социалистического соревнования для того, чтобы добиться новых успехов в обеспечении нашей героической Красной Армии всем необходимым для победы над ненавистными немецко-фашистскими бандами.

Президиум Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов постановляет:

1. Предложить фабрично-заводским, цеховым комитетам и профгруппоргам оказывать повседневную помощь рабочим, работ-

ницам в повышении их производительности труда и установить повседневный контроль над выполнением принятых ими на себя социалистических обязательств по выполнению и перевыполнению норм выработки и улучшению качества продукции.

2. Фабрично-заводские, цеховые комитеты и профгруппорги должны проверять, чтобы производственные задания своевременно доводились до мастеров и совместно с начальниками цехов и мастерами принимать меры, чтобы в договорах социалистического соревнования, заключаемых между цехами, пролетами, бригадами, были конкретные обязательства о количестве, качестве и сроках выполнения заданий, обеспечивающие в целом выполнение и перевыполнение предприятием государственного плана.

3. Профгруппоргам необходимо вести решительную борьбу с простоями станков, агрегатов, следить за своевременной выдачей рабочим и работницам нарядов на работу и добиваться, чтобы до начала работы рабочие и работницы сами подготавливали свое рабочее место, заботились об обеспечении себя необходимыми материалами, инструментом, об исправности их станков и агрегатов. Профгруппорг должен через мастера немедленно принимать меры к устранению выявленных неполадок на производстве, помня о том, что полная загрузка рабочего времени, бесперебойная работа станков и агрегатов является решающим условием для увеличения выпуска продукции, необходимой для фронта.

4. Рекомендовать председателям фабзавкомов еженедельно обсуждать на фабрично-заводских комитетах вопрос о ходе социалистического соревнования на предприятиях и намечать практические меры к устранению причин, мешающих рабочим, работницам, бригадам и цехам выполнять принятые на себя социалистические обязательства.

Профгруппорги должны ежедневно подводить итоги социалистического соревнования в своей профгруппе и организовывать помощь стахановцев и ударников рабочим и работницам, отставшим в выполнении социалистических обязательств.

5. Фабрично-заводские, цеховые комитеты и профгруппорги должны всемерно поддерживать инициативу рабочих, инженерно-технических работников, рационализаторов и изобретателей и добиваться, чтобы наиболее ценные приспособления, рационализаторские предложения и изобретения, дающие рост производительности труда и улучшающие качество продукции, быстро внедрялись на производстве.

6. Фабрично-заводские и цеховые комитеты должны заботиться о том, чтобы рабочим и работницам, не выполняющим норм выработки, оказывалась товарищеская помощь со стороны рабочих и работниц, выполняющих и перевыполняющих нормы. Необходимо также установить контроль над тем, чтобы вновь поступившие на фабрики и заводы рабочие и работницы, не имеющие квалификации, на срок 1—2 месяца были прикреплены к квалифицированным рабочим для обучения профессии.

7. Фабрично-заводские комитеты обязаны повседневное внима-

ние уделять вовлечению в социалистическое соревнование рабочих, пришедших на фабрики и заводы после окончания школ фабрично-заводского обучения и ремесленных училищ.

Необходимо добиваться, чтобы эти рабочие были использованы на работе, соответствующей их профессиям и квалификациям, и организовать над ними шефство кадровых рабочих для оказания помощи в освоении методов работы, дающих высокую производительность труда.

8. Фабрично-заводские и цеховые комитеты должны распространять лучшие достижения и методы работы стахановцев и ударников, широко используя для этого фабрично-заводские многотиражки, стенные газеты, радио, выставки в клубах и выпуск специальных плакатов и листовок-молний.

9. Обязать фабрично-заводские комитеты повседневно осуществлять массовый контроль над работой столовых и буфетов при предприятиях, энергично бороться за наведение образцового порядка в них, исключая возможность потери рабочего времени.

10. Обязать Центральные и Областные комитеты профсоюзов оперативно помогать фабзавкомам в организации и руководстве социалистическим соревнованием на предприятиях, в развертывании соревнования между фабриками и заводами, переносить опыт лучшей работы фабзавкомов по организации социалистического соревнования с одних фабрик и заводов на другие с тем, чтобы вся работа профорганизаций была направлена на выполнение и перевыполнение предприятиями государственных планов и обязательств, принятых в Всесоюзном социалистическом соревновании.

УСЛОВИЯ ВСЕСОЮЗНОГО СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ КОЛХОЗОВ, РАЙОНОВ, ОБЛАСТЕЙ, КРАЕВ И РЕСПУБЛИК ЗА ВЫСОКИЙ УРОЖАЙ И ДАЛЬНЕЙШИЙ ПОДЪЕМ КОЛХОЗНОГО ЖИВОТНОВОДСТВА

(«Правда» от 10 июня 1942 г. № 161)

В ответ на первомайский приказ Народного Комиссара Оборона товарища Сталина колхозники и колхозницы сельскохозяйственной артели «Путь крестьянина», Чистоозерного района, Новосибирской области, и артели имени Сталина, Куталинского района, Алма-Атинской области, Казахской ССР, обратились ко всем колхозникам и колхозницам страны с предложением организовать Всесоюзное социалистическое соревнование колхозов, районов, областей, краев и республик за высокий урожай и перевыполнение государственного плана развития животноводства, чтобы помочь нашей героической Красной Армии окончательно разгромить в 1942 году немецко-фашистских захватчиков.

Поддерживая инициативу колхозников сельхозартели «Путь крестьянина» и имени Сталина, Народный Комиссариат Земледе-

ния Союза ССР и Политическое Управление Наркомзема СССР объявляют следующие условия социалистического соревнования:

1. ЗА ВЫСОКИЙ УРОЖАЙ

По колхозам

Победителями в соревновании будут считаться те колхозы, которые перевыполняют государственный план ярового и озимого сева, обеспечат хороший уход за посевами, своевременно и без потерь проведут уборку урожая и соберут фактический урожай по зерновым, техническим культурам, овощам и картофелю с гектара выше планового, выполнят план вспашки паров и зяби, досрочно выполнят обязательные поставки государству по зерну и своевременно выполнят обязательства по поставкам остальных сельскохозяйственных продуктов и натуроплате за работы, произведенные МТС, перевыполняют план выращивания молодняка и увеличения поголовья скота и выполнят план развития животноводства по остальным показателям, а также план накопления кормов и обеспечат помещениями все поголовье скота.

По районам

Победителями в соревновании будут считаться те районы, которые перевыполняют государственный план ярового и озимого сева, обеспечат хороший уход за посевами, своевременно и без потерь проведут уборку урожая и соберут фактический урожай по зерновым, техническим культурам, овощам и картофелю с гектара выше планового, выполнят план вспашки паров и зяби, выполнят государственный план развития животноводства по всем показателям, а также план накопления кормов на голову скота и обеспечат своевременное выполнение колхозами района обязательств перед государством по поставкам сельскохозяйственных продуктов и натуроплате за работы, произведенные МТС.

По областям, краям и республикам

Победителями в соревновании будут считаться те области, края и республики, которые перевыполняют государственный план посева яровых и озимых культур, обеспечат хороший уход за посевами, своевременно и без потерь проведут уборку урожая и соберут фактический урожай по всем культурам с гектара не ниже планового, успешно проведут вспашку паров и зяби, выполнят государственные план развития животноводства и план накопления кормов на голову скота и обеспечат своевременное выполнение колхозами обязательств перед государством по поставкам сельскохозяйственных продуктов и натуроплате за работы, произведенные МТС.

II. ЗА ДАЛЬНЕЙШИЙ ПОДЪЕМ КОЛХОЗНОГО ЖИВОТНОВОДСТВА

По колхозам

Победителями в соревновании будут считаться те колхозы, которые перевыполняют государственный план выращивания и конт-

рактации молодняка, а также увеличения поголовья всех видов животных, удоя коров, настрига шерсти, делового выхода поросят на свиноматку и выполняют план развития животноводства по остальным показателям, перевыполняют план накопления кормов на голову скота, обеспечат скотными дворами все поголовье животных и своевременно подготовят их к зимовке 1942—43 г., выполнят план по посевным площадям и урожайности сельскохозяйственных культур, своевременно выполнят обязательства перед государством по поставкам сельскохозяйственных продуктов и натуроплате за работы, произведенные МТС.

По районам, областям, краям и республикам

Победителями в соревновании будут считаться те районы, области, края и республики, которые перевыполняют государственный план выращивания и контрактации молодняка, а также увеличения поголовья крупного рогатого скота, свиней, овец и лошадей, перевыполняют план по удоям молока и настригу шерсти, выполняют государственный план развития животноводства на 1942 год по остальным показателям, выполнят план накопления кормов на голову скота, обеспечат своевременное выполнение обязательств перед государством по поставкам сельскохозяйственных продуктов и натуроплате за работы МТС.

* * *

Колхозу — победителю в социалистическом соревновании присуждается переходящее Красное Знамя облземотдела, крайземотдела и Наркомзема республики.

Району — победителю в социалистическом соревновании присуждается переходящее Красное Знамя Народного Комиссариата Земледелия Союза ССР.

Области, краю, республике (облисполкому, крайисполкому, Совнаркому республики) — победителю в социалистическом соревновании за высокий урожай вручается по решению Государственного Комитета Оборона переходящее Красное Знамя Государственного Комитета Оборона и выдается денежная премия для премирования отличившихся колхозников, колхозниц, звеньевых, бригадиров, специалистов, руководителей колхозов, сельсоветов, районов, области, края, республики.

Области, краю, республике (облисполкому, крайисполкому, Совнаркому республики) — победителю в социалистическом соревновании за перевыполнение государственного плана развития животноводства вручается по решению Государственного Комитета Оборона переходящее Красное Знамя Государственного Комитета Оборона и выдается денежная премия для премирования отличившихся колхозников, колхозниц, заведующих животноводческими фермами, специалистов, руководителей колхозов, сельсоветов, районов, области, края, республики.

Переходящее Красное Знамя Государственного Комитета Оборона облисполкомом, крайисполкомом, Совнаркомом республики

передается лучшему колхозу — победителю в социалистическом соревновании.

Колхозу, которому передается Красное Знамя Государственного Комитета Обороны, вручается денежная премия.

Колхозам — победителям в социалистическом соревновании за высокий урожай для премирования отличившихся колхозников, колхозниц и руководящих работников колхозов, а также на проведение культурно-бытовых мероприятий устанавливаются денежные премии:

первых премий — 5

вторых премий — 15

третьих премий — 30

В таком же количестве устанавливаются премии колхозам — победителям в соревновании за перевыполнение государственного плана по животноводству.

Районам — победителям в социалистическом соревновании за высокий урожай для премирования отличившихся работников районов, а также на проведение культурно-бытовых мероприятий устанавливаются денежные премии:

первых премий — две

вторых премий — четыре

третьих премий — шесть.

В таком же количестве и размерах устанавливаются денежные премии для районов — победителей в социалистическом соревновании за перевыполнение государственного плана по животноводству.

Передовики социалистического соревнования награждаются значком «Отличник социалистического сельского хозяйства». Награждение значком производится приказом Народного Комиссара Земледелия Союза ССР по представлению областного, краевого, земельного отдела, Наркомзема автономной или союзной республики. Лучшие полеводческие бригады и звенья и животноводческие фермы награждаются «Похвальной грамотой Народного Комиссариата Земледелия Союза ССР».

* * *

Предварительные итоги социалистического соревнования по колхозам, районам, областям, краям и республикам подводятся два раза в год: первый раз — после завершения весеннего сева и второй раз — после уборки урожая, сева озимых и зяблевой пахоты. Окончательные итоги подводятся в конце сельскохозяйственного года, но не позднее 25 января 1943 года. Итоги социалистического соревнования по животноводству подводятся поквартально, раз в три месяца.

Результаты соревнования публикуются в центральных и местных газетах.

* * *

Народный Комиссариат Земледелия Союза ССР и Политическое Управление Наркомзема СССР призывают руководителей колхозов, земельных органов, машинно-тракторных станций, политотделы МТС возглавить социалистическое соревнование за высокий урожай и дальнейший подъем животноводства в колхозах и тем самым дать стране и Красной Армии еще больше сельскохозяйственных продуктов, необходимых для скорейшей победы над немецкими оккупантами.

СПРАВКА: №№ газет, в которых были опубликованы условия Всесоюзного Социалистического соревнования:

1. Предприятий Народного Комиссариата Химической промышленности. («Правда» от 24 мая 1942 г. № 144).

2. Предприятий Наркомата Станкостроения. («Правда» от 26 мая 1942 г. № 146).

3. Заводов, занятых производством вооружения и боеприпасов. («Правда» от 27 мая 1942 г. № 147).

4. Металлургических заводов, рудников, обогатительных фабрик и заводов обработки цветных металлов Наркомцветмета СССР. («Правда» от 27 мая 1942 г. № 147).

5. Предприятий Наркомугля СССР. («Правда» от 28 мая 1942 г. № 148).

6. Предприятий текстильной промышленности Союза ССР на 1942 г. («Правда» от 28 мая 1942 г. № 148).

7. Заводов Народного Комиссариата Среднего Машиностроения СССР. («Правда» от 28 мая 1942 г. № 148).

8. Предприятий нефтяной промышленности. («Правда» от 31 мая 1942 г. № 151).

9. Заводов Наркомата Судостроительной Промышленности СССР. («Правда» от 31 мая 1942 г. № 151).

10. Ремесленных, железнодорожных училищ и школ фабрично-заводского обучения. («Правда» от 3 июня 1942 г. № 154).

11. Строек металлургических и оборонных заводов, осуществляемых Наркомстроем. («Правда» от 5 июня 1942 г. № 156).

12. Работников Наркомата Электропромышленности. («Правда» от 5 июня 1942 г. № 156).

13. Совхозов. («Правда» от 7 июня 1942 г. № 158).

14. Заводов Наркомата резиновой промышленности Союза ССР. («Правда» от 7 июня 1942 г. № 158).

15. МТС, МТМ и Мотороремонтных заводов Народного Комиссариата Земледелия Союза ССР. («Правда» от 10 июня 1942 г. № 161).

16. Предприятий Народного Комиссариата тяжелого машиностроения Союза ССР. («Правда» от 16 июня 1942 г. № 167).

17. Электростанций, электросетей, торфопредприятий и строителей Народного Комиссариата Электростанций СССР. («Правда» от 16 июня 1942 г. № 167).

18. Пароходств, судов, портов, технического флота и промышленных предприятий Наркомморфлота СССР. («Правда» от 17 июня 1942 г. № 168).

19. Пароходств, судов, портов (пристаней), перекачных пунктов, управлений и технических участков пути, заводов и верфей и узлов связи Наркомречфлота. («Правда» от 17 июня 1942 г. № 168).

20. Предприятий и заготовительных организаций системы Наркоммясомолпрома СССР. («Правда» от 24 июня 1942 г. № 175).

21. Предприятий Наркомата пищевой промышленности Союза СССР. («Правда» от 24 июня 1942 г. № 175).

22. Предприятий легкой промышленности Союза ССР. («Правда» от 25 июня 1942 г. № 176).

23. Предприятий Народного Комиссариата целлюлозной и бумажной промышленности. («Правда» от 25 июня 1942 г. № 176).

24. Предприятий Наркомрыбпрома и рыболовецких колхозов. («Правда» от 26 июня 1942 года № 177).

25. Заготовительных организаций, мельничных и крупяных предприятий Наркомата Заготовок Союза ССР. («Правда» от 26 июня 1942 г. № 177).

26. Нефтебаз и предприятий Главнефлесбыта при Совнаркоме Союза ССР. («Правда» от 28 июня 1942 г. № 179).

27. Организаций и предприятий торговли и общественного питания. («Правда» от 19 июля 1942 г. № 200).

28. Работников связи. («Правда» от 23 июля 1942 года № 204).

29. Предприятий Наркомата промышленности строительных материалов Союза ССР. («Правда» от 2 августа 1942 года № 214).

НОВАТОРЫ ПРОИЗВОДСТВА — ВОЖАКИ СОРЕВНОВАНИЯ

(Передовая газеты «Известия» от 27 июня 1942 г. № 149)

Подходит к концу второй месяц Всесоюзного социалистического соревнования — всенародного патриотического движения, являющегося практическим ответом на первомайский приказ товарища Сталина. Во всех отраслях промышленности соревнование отмечено новым взлетом рационализаторской мысли, ростом рядов новаторов и изобретателей. Множится армия двухсотников и многосотников, многие рабочие подтягиваются до уровня тысячников.

Двухсотники, пятисотники, многостаночники, тысячники — это не случайное явление в жизни нашей промышленности. Осенью 1935 г., когда была брошена первая искра стахановского движения, разгоревшаяся потом в пламя, охватившее всю страну, тогда уже богатую новой техникой, выявились люди, способные стать во главе этой техники и двигать ее вперед. Но это была только заря, освещавшая широкие дали расцвета нашей промышленности, крутого роста производительности труда. Товарищ

Сталин на первом Всесоюзном совещании стахановцев в ноябре 1935 года, определяя ближайшие задачи стахановского движения, говорил, что стахановское движение «развернется во-всю», «покажет нам чудеса новых достижений».

Мы, современники стахановского движения, являемся свидетелями чудес новых достижений. Достаточно сказать, что, например, в машиностроении рекорды, установленные в 1935 году кузнецом Александром Бусыгиным и удивившие в то время весь мир, через два года стали обычными производственными нормами для большинства рабочих. Теперь мы имеем уже новые технические нормы, ушедшие далеко вперед. Во всех отраслях промышленности стахановцы, ломая старые технические нормы и проектные мощности, неизменно по-революционному двигают производство вперед, добиваясь большей выдачи продукции для фронта, для победы над врагом.

В дни Всесоюзного соревнования во всех уголках страны, в самых различных отраслях промышленности выявились новаторы, которые своей рекордной производительностью прославились на всю страну. Они, эти новаторы, двигая технику вперед, заставляют оборудование давать для фронта все больше и больше продукции. Таковы фрезеровщик самолетостроительного завода имени Орджоникидзе Морев, мастер пушечного дела, знатная стахановка артиллерийского завода имени Молотова Демина, кузнец Кировского танкостроительного завода Арзамасцев, сталевар Уралмашзавода Сидоровский, доменный мастер Магнитки Беликов, лучший мастер Кузнецкого завода сталеплавильщик Привалов, забойщик Шерловогорского оловокомбината Брусенцов, механик судна «Манычстрой» Воронков, Бакинский буровой мастер Баба Кафар Муратов, машинист депо «Промышленная» Томской дороги Кучурин и другие.

Список подобных новаторов может быть бесконечным, потому что он каждодневно пополняется все новыми и новыми именами патриотов нашей отчизны. Тысячи передовиков соревнования своим новаторским подходом к делу, неугасимой энергией рационализаторов и изобретателей совершают перевороты в методах производственной работы. Многие из них считают себя последователями выдающихся представителей этой передовой части рабочих, лауреатов Сталинской премии товарищей Босого, Лунина, Семиволоса, Янкина.

Молодой украинский рабочий Алексей Семиволос, присматриваясь к методу обуривания, своим пытливым умом пришел к убеждению, что годами заведенная практика стала сдерживать, тормозить горнорудное дело. Раньше каждый забой обуривался отдельно. Семиволос стал сразу обуривать по несколько забоев, предварительно приготовив их для этого. Внешне простое мероприятие в конечном итоге привело к целой революции в технике горного дела, позволило значительно повысить добычу руды.

Сейчас в горнорудной промышленности имеются тысячи последователей Семиволоса, которые давно отошли от старых норм

производительности, а сам Семиволос, ныне работающий на Бакальском руднике, ежемесячно выполняет нормы на 400—500 проц. Широко известно на Горе Высокой имя Ивана Завертайло. Он в дни соревнования, работая методом Семиволоса, добился выработки за смену 3.385 проц. нормы. Десятки бурильщиков Горы Высокой, соревнуясь с Завертайло, дают огромную выработку.

На Урале в рудниках цветной металлургии запевалой новых методов труда выступил Илларион Янкин. В ноябре 1940 г., работая двумя перфораторами, Янкин обурил четыре забоя. На следующий день метод многоперфораторного и многозабойного обуривания принес уже выдающуюся победу, — Янкин выполнил норму на 1 150 проц. План всего 1941 года бурильщик Янкин выполнил на 210 проц. Недавно Илларион Янкин приезжал для передачи своего опыта на медный рудник имени III Интернационала. Работая несколькими перископными перфораторами, он выполнил сменную норму на 2 214 проц. В этот же день на шахте «Капитальная» бурильщик Недоршин, последователь Янкина, дал за смену 1 891 проц. нормы.

Широко известна стране имя машиниста Томской железной дороги Николая Лунина, основоположника замечательного движения, названного его фамилией. Лунин начал, казалось бы, с небольшого: он вместе со своей бригадой изучил слесарное дело, а потом стал производить текущий ремонт паровоза силами бригады как в пути, так и при заходе в депо. Сразу сильно сократились простои паровозов в депо, была получена значительная экономия средств и материалов, а, самое главное, любовный уход за паровозом всех членов бригады, сердечное отношение к своему труду позволили значительно повысить среднесуточный пробег паровоза.

Лунинское движение превратилось в могучий источник новых резервов для железнодорожного транспорта. И сейчас тысячи паровозных бригад называют себя лунинскими, работая по методу Лунина. Эти бригады выступают запевалами во всенародном соревновании. На Орджоникидзевской дороге таким запевалой является машинист Бычков, сделавший 165 000 километров пробега паровоза без перекладки огневой топки. У Быčkova, как и у Лунина, много последователей.

Дмитрия Босого, пионера движения тысячников, страна узнала недавно. Дмитрий Босый и его многочисленные последователи — тысячники и многостаночники — это новый взлет стахановского движения, это боевая работа тыла для фронта. Дмитрий Босый со своим заводом переехал в глубокий тыл страны, в Нижний Тагил. Коллектив завода работал с большим напряжением. Фрезеровщик Дмитрий Босый выполнял по 2—3 нормы. Но эти успехи патриоту и новатору кажутся уже недостаточными.

При обработке одной новой детали Босый должен был прорезать большой фас и профрезеровать боковые стенки. Обычно каждую из этих операций делали самостоятельно. Первая операция отнимала 30 минут, вторая — 20. Подобрал специальный комп-

лект фрез, Босый объединил обе операции. Обычно обрабатывали на станке одну деталь; применив специальное приспособление, Босый стал обрабатывать три. Такая несложная рационализация позволила Босому выполнить сменную норму на 1 480 процентов.

Это было началом. Босый все дальше и дальше совершенствовал методы производственной работы, и, работая одновременно уже на трех станках, выполнил норму на 2 033 проц.

Сейчас многосотники и тысячники имеются во всех отраслях промышленности, почти на каждом крупном предприятии, они выступают заповедами в соревновании. Если в деталях применяемые ими усовершенствования и разнятся, то в принципе они одинаковы, и смысл их состоит в том, что эти люди более осмысленно, технически грамотно, по-новаторски, по-научному стали рассматривать тот цикл технологического процесса, на котором они заняты. Эти люди вносят коренные усовершенствования в методы производственной работы.

Соревнование открыло много новых талантливых стахановцев. И все они своим страстным рвением в труде разжигают пламя соревнований, множат его успехи, куют победу над врагом.

Ряды новаторов производства растут и будут расти. Опыт их надо глубоко изучать и передавать, методы их широко пропагандировать во всей промышленности.

Честь и слава стахановцам военного времени, новаторам производства — вожакам Всесоюзного соревнования!

РАПОРТ УРАЛЬЦЕВ ТОВАРИЩУ СТАЛИНУ

(«Правда» от 20 июля 1942 г. № 201)

Дорогой Иосиф Виссарионович, наш великий учитель и вождь! Полгода назад мы, трудящиеся Свердловской области, написали Вам свое новогоднее письмо. Больше миллиона человек вложили в него любовь и преданность Родине, волю бороться и победить под знаменем Ленина—Сталина. Металлурги и горняки, машиностроители и энергетики, железнодорожники и строители, угольщики и химики, лесорубы и колхозники, ученые и служащие поклялись давать Красной Армии больше танков, самолетов, пушек, снарядов, продовольствия для скорейшего разгрома гитлеровской банды. Начался год, какого не знал древний седой Урал. Каждое слово новогоднего письма запечатлено в наших сердцах, каждое дело уральцы начинают с мыслью о клятве.

Недаром в боевой песне уральских заводов и колхозов поется:

Могучий и грозный
Железный Урал,
Священную клятву
Ты Сталину дал.

Как сталь броневая,
Та клятва тверда.
Первыми будем
На фронте труда.

Полгода прошло с тех пор, и мы рапортуем Вам, товарищ Сталин, что слово свое мы сдержали и продолжаем борьбу за новые достижения.

Было сказано в новогоднем письме, что в 1942 году уральцы увеличат выпуск вооружения и боеприпасов в 2—3 раза. Это сделано! Свое обещание мы, трудящиеся Свердловской области, выполнили, а по ряду важнейших видов оборонной продукции и значительно перевыполнили.

Урал дает все, что требует от него фронт. Изю дня в день осваивает новые марки стали, увеличивает производство боевых машин и новых видов оружия. Стремится перевыполнять задания Правительства.

Было сказано в письме, что мы твердо уверены в своих силах, что с именем Сталина преодолеем любые трудности. Оправдано и это. Коль нехватает мощностей, быстрее строим новые заводы. Коль нужны дополнительные кадры рабочих, за немногие дни готовим умелых производственников. Коль нехватает сырья, шире раскрываем богатые уральские недра, поднимаем добычу руды, топлива, добываемся, чтобы железные дороги быстрее возили грузы.

Было сказано в письме, что неугасима ненависть к немецким захватчикам. Еще ярче разгорелась она с тех пор. Грозную и беспощадную месть питает народ к подлому врагу. И потому в своей работе мы не знаем усталости, не думаем об отдыхе, трудимся так, чтобы не мог упрекнуть нас фронт, чтобы спасибо сказали уральским оружейникам наши первые друзья — славные бойцы-фронтовики.

Могучим арсеналом Красной Армии стал наш край. Заводов теперь значительно больше, чем до войны. Дым заводских труб висит над уральскими горами. Рядом со старыми заводами быстро развернулись и на полную мощность работают эвакуированные предприятия. Они дают сейчас больше продукции, чем на прежнем месте. За время войны неузнаваемым стал Урал. В глубоком тылу на богатом сырье, верными и умелыми руками кует он оружие. И есть у нас заветное желание: сделать для победы много — и еще больше, сделать хорошо — и еще лучше, сделать быстро — и еще быстрее.

Сильно изменился Урал, потому что изменились в эти суровые дни мы, сами люди Урала, люди советской страны, для которых есть только один путь — полный разгром врага.

После того, как мы написали Вам, Иосиф Виссарионович, новогоднее письмо и дали свою клятву, на заводах и рудниках, в колхозах и совхозах высоко поднялось социалистическое соревнование. Оно достигло небывалого подъема после Вашего перво-

майского приказа. Ваше слово вдохновило советский народ на новые подвиги во имя разгрома врага в 1942 году. Образ близкой, желанной победы встал перед каждым из нас. Быстрее завертелись станки, веселее потекла сталь в ковши, чаще начали сходить с конвейера грозные боевые машины.

Чудесна сила социалистического соревнования, нет ей равной в мире! То, что вчера казалось невозможным, сейчас стало доступным для сотен тысяч людей. В огне соревнования закаляется армия труда. В заводских корпусах и на колхозных полях множатся богатыри. Отборную руду дает лучший рудник Советского Союза — Гора Высокая. За 20, а то и за 30 человек работает здесь тагильский рудокоп Иван Завертайло. Горячо дышат Серовские домны — отличный чугун плавит горновой Сагдеев. Хвалят машиностроители сталь Верх-Исетского завода и Уралмаша — много тонн этой стали сверх плана дают мастера-сталевары Базетов, Валеев и Сидоровский. За семерых работает свердловская железнодорожница Раиса Кыштымова. На заводах, рудниках и стройках выросли тысячники. Соревнуясь друг с другом, они пускают в ход всю свою сметку, находят способы работать за десять и больше человек. Лауреаты Сталинской премии — фрезеровщик Дмитрий Босый и горняк Илларион Янкин каждый выполняет работу целой бригады, а главное — они будят творческую мысль, зовут к новым техническим достижениям.

Есть у нас немало заводов и цехов, мастерских, где все рабочие и работницы выполняют и перевыполняют нормы. Здесь соревнование дошло до самой глубины и захватило отстававших рабочих. Здесь не остается людей, равнодушных к чести своего производства. Так развертывается народная мощь, растут ряды ударников и стахановцев.

Люди рвутся к новым победам. Рабочие организуются во фронтовые бригады и трудятся по-гвардейски. Как бойцы на фронте, не оставляют они поста, пока не выполнят задания.

Есть у нас, к сожалению, и такие предприятия, которые работают рывками, не используют полностью мощности оборудования, допускают брак в продукции, неэкономно расходуют сырье, топливо и электроэнергию. Зачастую на таких предприятиях увлекаются рекордами одиночек и забывают о рядовом рабочем, не оказывают ему помощи в освоении профессии и выполнении норм выработки.

Успех работы наших предприятий решают средние, рядовые рабочие. Они-то и составляют главную силу в социалистическом соревновании. Наши заботы направлены к тому, чтобы вся масса рабочих дружной семьей шла вперед и каждый мог сказать: я полностью выполняю свою производственную норму, свою обязанность перед фронтом.

Десятки и сотни тысяч новых рабочих пришли на наши заводы! Уральцы говорят: народ дошел в цехи! Выполняя свою годовую клятву, Урал поднял и двинул на заводы огромные трудовые резервы. На производство пришли домохозяйки, стари-

ки, подростки и заменили мужей, сыновей, братьев, отцов, ушедших в Красную Армию. Работают они так, будто собственной рукой давят фашистскую гадину. Шестьдесят два года сталевару Мирону Сысолятину, а трудится за двоих. У него на фронте три сына, два зятя и 17 внуков. Своим трудом отец и дед фронтовики мстит проклятому врагу, посягнувшему на нашу счастливую жизнь. «Не уйду с завода, — говорит он, — пока не загоним в гроб проклятого немца».

Сложными мужскими профессиями овладевают женщины. Домохозяйка Мария Катаева поступила на медеплавильный завод чернорабочей, а сейчас она — машинист, отлично водит паровоз. Жена красноармейца, работница Уралмашзавода Подберезина за короткий срок стала сверловщицей и выполняет полторы—две нормы в смену.

Лучшие уральские мастера обучают новых рабочих у станка. Свой многолетний опыт стахановец Уралмашзавода Спехов привлекает молодежи. За время войны он обучил 30 новичков, сделал их квалифицированными производственниками. Потерял счет ученикам строитель Шалаев, сам владеющий восемью профессиями. Спеховцев и шалаевцев становится все больше.

Не отстает от рабочих и колхозное крестьянство. Старая уральская поговорка говорит: «Уральский мужик с рудой и заводом дружит и от хлеба не бежит: своим хлебом железо растит». Дружба колхозной деревни с заводом крепка и нерушима. Колхозная деревня новогоднюю клятву помнит и свято выполняет. Многие мужчины из деревни ушли на фронт. Меньше стало тракторов, автомашин и лошадей, а весенний сев в этом году колхозники Свердловской области провели на пятнадцать дней раньше, чем в прошлом году, перевыполнили государственный план и засеяли на десятки тысяч гектаров больше прошлогоднего.

Выросли новые вожаки колхозной деревни. Уже во время войны был избран председателем колхоза «Маяк» Матвей Булатов. Ему 64 года, а поднял он нелегкое дело: колхоз засеял 1.200 гектаров — столько и в мирное время не сеяли.

Хорошим колхозным организатором показал себя председатель колхоза «Новая жизнь» Надежда Анфилофьева. Под ее руководством колхоз значительно перевыполнил план сева, успешно провел все весенние посевные работы и настойчиво добивается высокого урожая.

Женщины в колхозе — сейчас решающая сила: они овладели трактором и комбайном, стали шоферами, заведуют фермами, руководят колхозными делами, — и работают наши орлицы так, что мужчины перед ними шапки снимают. Женская тракторная бригада Домны Ларионовой уже выполнила половину своего годового задания. Жена красноармейца-фронтовика трактористка Прасковья Юдина на весновспашке вырабатывала в смену полторы—две нормы. О бригаде Ларионовой колхозники говорят: «На работе им холод и дождь нипочем, не трактористки, а золото».

Такова наша уральская деревня в дни войны.

Дорогой Иосиф Виссарионович! В последнюю декаду июня, завершая первое полугодие, трудящиеся Свердловской области встали на вахту Вашего имени. Трудно передать, с каким огнем в эти дни работали все.

Мы жили одной мыслью: сделать еще и еще больше, использовать каждую возможность, чтобы умножить свои успехи.

Много дополнительных танков, пушек, минометов, моторов, снарядов дала фронту сталинская вахта.

Сегодня перед лицом всего советского народа, перед лицом Красной Армии мы заверяем Вас: уральцы и впредь будут драться за то, чтобы дать еще больше оружия фронту и выполнить свой долг в деле осуществления Вашего приказа о разгроме гитлеровских мерзавцев в 1942 году.

Мы клянемся Вам, дорогой вождь и учитель, что во втором полугодии 1942 года увеличим выпуск всех видов вооружения и боеприпасов в полтора — два раза по сравнению с первым полугодием, повысим качество оружия, чтобы оно стало еще более грозным и наверняка разило гитлеровских псов.

Приложим все силы, чтобы в нашей области не было ни одного предприятия, не выполняющего государственного плана. Мы будем добиваться, чтобы не было ни одного рабочего, не выполняющего нормы выработки.

Проведем по-военному уборку и обмолот урожая, увеличим поголовье скота в каждом колхозе и совхозе и обеспечим его в достаточном количестве кормами на зиму, досрочно выполним свои обязательства перед государством по заготовке сельскохозяйственных продуктов, дадим больше продовольствия для Красной Армии и населения.

Поднимем еще выше революционную бдительность, будем беспощадно разоблачать агентов врага, неустанно охранять предприятия, колхозы, МТС и совхозы, все наше народное достояние, всемерно укреплять прочность советского тыла.

Родной наш Иосиф Виссарионович!

Мы знаем — на полях сражений наступили решающие дни и месяцы. Мы понимаем, насколько возросла наша ответственность перед Родиной. И мы будем работать дни и ночи, так, чтобы поток идущего с Урала на фронт вооружения и боеприпасов непрерывно увеличивался.

Мы обращаем слово любви и приветия к нашим мужественным воинам:

Братья, наши герои бойцы, командиры и политработники! Мы вместе с вами, мы сделаем все, что потребует от нас фронт, все, что могут сделать советские люди, для которых ничего нет более священного, чем Родина.

Вперед, за Родину, за Сталина, вперед со Сталиным за свободу, за победу, за счастье наше!

Работр обсужден на всех предприятиях, в колхозах, МТС, совхозах, в учреждениях и учебных заведениях Свердловской области. Следуют подписи 1 274 836 человек.

(Передовая газеты «Труд» от 12 сентября 1942 г. № 215)

Это было в ноябре прошлого года, когда орды гитлеровских захватчиков из всех сил рвались к Москве. Волна немецкого наступления докатилась до Подмосковского бассейна. Неистовствовали черные банды фашистов. Ручьями лилась кровь детей, шахтерских жен, матерей. Полыхали в огне цветущие шахтерские поселки, превращались в руины дома, клубы, школы. Уже дыхание зверя проникало в поселок Болоховской шахты № 18 — лучшей шахты Советского Союза, над которой реяло Красное Знамя «Правды», завоеванное в соревновании. Глубоко под землей, под глыбами породы упрятали болоховские шахтеры Красное Знамя — символ свободного труда — и ушли в партизаны. Стахановец Зиятдин Гайнутдинов умер под пытками палачей, но не открыл тайну, не сказал, где хранится знамя шахтерской чести.

Жалкие гитлеровские ублюдки хотели порвать в клочья, сжечь завоеванное шахтерами знамя, за которое боролись и с которым побеждали советские люди. Не смирение вызвали зверствующие оккупанты, а ненависть, страшную ненависть, какой еще не видал мир!

Смерть немецким оккупантам! Эти огненные слова горят на пурпурных знаменах развернувшегося в нашей стране всенародного Всесоюзного социалистического соревнования. Ненависть к врагу движет поступками и чувствами советских людей, совершающих чудеса на трудовом фронте, увеличивающих непрестанно военные поставки для нашей армии.

Смертный бой с фашистскими головорезами идет не только на передовых позициях, но и в забоях, у станков, печей, у пультов электростанций. Подмосковский угольный бассейн, освобожденный от немецких оккупантов, дает больше угля, чем он давал в мирное время. Над Болоховкой, возрожденной к новой жизни, победно реет переходящее Красное Знамя Государственного Комитета Оборона.

Красные знамена Государственного Комитета Оборона и Центрального Комитета Всесоюзной Коммунистической партии (большевиков) — это знак наивысшей почести для коллективов — победителей соревнования. Эти славные знамена обрели величайшую популярность в нашем народе, стали огромной вдохновляющей силой, побуждающей работников тыла со всей страстью драться за высокую честь быть первыми среди первых.

Наша доблесть и слава, наша честь и героизм — все это запечатлено на почетных знаменах. Только тот, кто преодолевает все трудности, неизбежные во время войны, кто сметает все преграды на своем пути, кто ежедневно, ежечасно напрягает все свои творческие усилия для непрерывного увеличения помощи фронту, только тот достоин держать в своих руках любимые знамена.

Гвардейцы вручают знамена победителям. В этом — свой глубокий смысл, в этом — живое олицетворение неразрывной связи фронта и тыла. Гвардейцы — цвет нашей армии — воплощают в себе лучшие качества красных воинов: стойкость, бесстрашие, мастерское владение боевой техникой, готовность биться до последнего вздоха за каждую пядь советской земли. Славные деяния гвардейцев говорят бойцам фронта и тыла: будьте стойкими до конца. Смело идите навстречу трудностям. Победа будет за нами!

Подводятся итоги Всесоюзного социалистического соревнования за август 1942 года. Родина окружает почетом тех, кто заслужил его своими трудами, кто всеми силами боролся за победу. Славно поработали строители самолетов и моторов — и Государственный Комитет Обороны счел необходимым увеличить число переходящих Красных Знамен и премий для победителей социалистического соревнования по Наркомату авиационной промышленности.

Рабочие, инженеры, техники, служащие всех отраслей нашей промышленности, трудитесь не покладая рук, увеличивайте выпуск боевой продукции для фронта!

Пусть с первых же дней сентября работники предприятий усилят напряжение в труде, пусть они планомерно, организованно сосредоточат свое внимание на узловых, решающих сегодня задачах — на укреплении дисциплины, на подготовке всех звеньев хозяйства к зиме, на заготовке местного топлива, на строжайшей экономии всех видов сырья, материалов, электрической энергии.

Пусть вдохновляющий пример строителей самолетов и моторов будет звать всю армию работников нашей промышленности к новому, еще более выдающимся достижениям.

Побеждает в соревновании тот, кто настойчив и непреклонен на пути к цели. Завод, которым руководит Герой Социалистического Труда т. Быховский, в июле занял второе место в соревновании. На август он получил новое, еще более ответственное задание. Собственными силами пришлось создать новый цех, для которого все, начиная от кирпича и кончая последним станком, было найдено внутри самого завода. Все трудности преодолел завод и завоевал в августе переходящее Красное Знамя ЦК ВКП(б). Честь и почет строителям советской артиллерии!

Каждый, кто работает на предприятии, награжденном переходящим Красным Знаменем, пусть скажет себе: мое предприятие удостоилось высокой чести. Я буду работать не покладая рук, чтобы слава осталась за моим заводом. Я не пощажу ни сил, ни здоровья, не пожалею ни сна, ни отдыха, чтобы удержать это почетное знамя. Если же мои друзья по соревнованию, мои товарищи и братья своим самоотверженным трудом отвоюют у меня это почетное знамя, я снова приложу все силы, чтобы вернуть его к себе, в цехи родного завода.

Нелегко добыть победу в соревновании, завоевать знамя. Еще труднее удержать его в своих руках. Требовательность растет. То,

что вчера казалось достаточным, сегодня уже не может нас удовлетворить. Неустанно двигаться вперед — таково веление момента. Кто работал хорошо — пусть работает еще лучше. Кто отстаёт — пусть быстрее нагоняет передовых. Родина требует, чтобы все до одного предприятия и цехи работали дружно, организовано, не снижая напряжения, а, наоборот, повышая его с каждым днем.

Советская промышленность во все возрастающих темпах снабжает фронт всем, что необходимо для сокрушения врага. Красные воины! Владейте же в совершенстве оружием, которое дает вам в руки советский народ. Бейте врага без пощады, наверняка, до полного его истребления, до полного изгнания с нашей земли. Деритесь за наши города и села, за каждую улицу, за каждый дом, за каждый клочок родимой земли. Пусть стойкость и воинское умение станут непреодолимой преградой на пути врага. Враг должен быть и будет остановлен. Остановить теперь врага на Юге — значит победить. Так бейте же крепче ненавистного врага, красные воины! Не давайте ему ни отдыха, ни пощады! Уничтожайте же всюду и везде его живую силу и технику!

Работники тыла, боритесь за почетные переходящие Красные Знамена Всесоюзного социалистического соревнования, непрерывно увеличивайте выпуск вооружения и боеприпасов!

Сметем с лица земли фашистских извергов! Вперед, за нашу победу! Смерть немецким оккупантам!

РАЗВЕРНЕМ ПРЕДОКТЯБРЬСКОЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ ЗА ВСЕМЕРНУЮ ПОМОЩЬ ФРОНТУ

Обращение коллектива Ордена Ленина завода № 70 имени
Владимира Ильича ко всем рабочим, работницам, инженерно-
техническим работникам и служащим Советского Союза
(«Известия» от 15 сентября 1942 г. № 217)

Дорогие товарищи!

В суровые и грозные дни Отечественной войны и немецко-фашистскими захватчиками встречают трудящиеся Советского Союза XXV годовщину Великой Октябрьской социалистической революции.

Более года идет упорная и жестокая борьба советского народа с гитлеровскими полчищами. Не считаясь с потерями, враг по трупам своих солдат остервенело рвется вперед. Фронт продвинулся далеко в глубь нашей страны. Ожесточенные и кровопролитные битвы идут на подступах к великой русской реке Волге и в предгорьях Кавказа.

В эти трудные дни Красная Армия, осененная великим знаменем Ленина — Сталина, самоотверженно защищает любимую отчизну. Героические воины Красной Армии перемалывают вражеские войска, выводят из строя одну гитлеровскую дивизию за

другой. Но впереди предстоят еще тяжелые бои. Приближается зима. Гитлеровцы пытаются любой ценой добиться успехов на фронте в оставшиеся месяцы.

Наша Красная Армия одна выносит на себе удары гитлеровских войск и всех немецких вассалов. Борьба идет не на жизнь, а на смерть! Пусть каждый трудящийся проникнется сознанием того, что над нашей Родиной нависла серьезная опасность. Победа не придет сама, ее надо завоевать в ожесточенных битвах с врагом. Для этого требуется удвоенная и утроенная энергия всех советских людей, высокая организованность, стойкость и железная дисциплина.

В ознаменование великой даты — четверти века советской власти коллектив Ордена Ленина завода № 70 имени Владимира Ильича обращается ко всем рабочим, работницам, инженерно-техническим работникам и служащим с предложением взять на себя дополнительные обязательства и развернуть предоктябрьское социалистическое соревнование за всемерную помощь фронту.

Коллектив рабочих, рабочих, инженерно-технических работников и служащих Ордена Ленина завода № 70 имени Владимира Ильича берет на себя следующие социалистические обязательства:

1. Увеличить за счет повышения производительности труда и дальнейшего расширения производства выпуск продукции для фронта к XXV годовщине Великой Октябрьской социалистической революции на 47 процентов против августа.

2. Увеличить производительность труда в сентябре и в октябре на 4,5 процента против августа.

3. Снизить себестоимость продукции в сентябре против августа на 3 процента и в октябре на 4 процента.

4. Снизить расход электроэнергии на 8 процентов на единицу изделия против установленных в августе норм.

5. Сократить расход топлива на 5 процентов против плана.

6. Сэкономить 3 500 тонн жидкого топлива в год.

7. Сэкономить 26 тонн технологических масел.

8. Собрать не менее 100 рационализаторских предложений.

9. Обучить не менее 600 новых рабочих.

В дни ожесточенных битв за свободу, честь и независимость Родины будем в тылу еще упорнее, еще настойчивее ковать победу над врагом. Самоотверженным трудом, не покладая рук, всеми силами поможем нашей Красной Армии и Военно-Морскому Флоту остановить, отбросить и разгромить немецко-фашистские банды грабителей и убийц.

Какие бы тяжелые испытания ни ожидали нас впереди, мы должны их преодолеть. Враг должен быть разбит, враг будет разбит!

Да здравствует предоктябрьское социалистическое соревнование советских патриотов за всемерную помощь фронту!

Да здравствует наш вождь, наш любимый полководец — товарищ Сталин!

Рабочие, работницы, инженерно-технические работники и служащие Ордена Ленина завода № 70 имени Владимира Ильича.

По поручению коллектива работников завода подписали: Пригульский, Кедьнер, Скворцов, Кобанов, Тяпкина, Ларин, Пронина, Копейко, Якимчук, Дегтярева, Разуваев, Сафронов, Ярославов и др.

Принято на цеховых собраниях рабочих, ИТР и служащих 14 сентября 1942 года.

НОВОГОДНИЙ ОТЧЕТ УРАЛЬЦЕВ ТОВАРИЩУ СТАЛИНУ

(«Правда» от 2 января 1943 г. № 2)

С Новым Годом, дорогой наш Иосиф Виссарионович!

От всего сердца желаем Вам доброго здоровья и сил на многие годы.

Кажется, совсем недавно мы подписывали и посылали Вам новогоднее письмо, а прошел уже полный год. Вот снова собрались мы на заводах и фабриках, на рудниках и шахтах, на транспорте и стройках, в колхозах и совхозах, в аудиториях институтов и учреждениях, во всех трудовых коллективах Свердловской области и снова обращаемся к Вам, наш любимый вождь и учитель, наш мудрый полководец.

Пришел час отчитываться перед Вами. Мы с волнением готовились к этому торжественному дню и тщательно подвели итоги, как работали, как боролись, как держали свое уральское слово.

На пороге минувшего 1942 года мы поклялись Вам работать лучше и дать для фронта вооружения и боеприпасов в два — три раза больше, чем в 1941 году. Это обязательство было выполнено уже в первом полугодии. В полугодовом рапорте мы приняли новое обязательство: дать в оставшиеся месяцы вооружения и боеприпасов в полтора — два раза больше, чем в первом полугодии.

Рады сообщить Вам, что и это обязательство выполнено.

По сравнению с первым полугодием, во втором полугодии 1942 года сделано в нашей области и передано Красной Армии: танков, авиационной продукции, пушек и минометов больше в два — в два с половиной раза. Боеприпасов выпущено в два раза больше, а на фронт отгружено в четыре раза больше. Особенно в десятки раз увеличился выпуск одного вида боеприпасов. Очень уважают его наши фронтовики и ласково называют «Катюшей». Ведь с его помощью они безжалостно стирают с лица земли фашистскую мразь.

Снарядами, танками, тоннами стали
Уральцы священную клятву держали.
Народная доблесть трудом обновляла
Старинную грозную славу Урала.

Во многих случаях сделано больше, чем намечалось по плану, потому что на каждом шагу бойцы трудового фронта вскрывали новые резервы, ставили их на службу обороне. Но не все резервы еще вскрыты и не все возможности использованы.

Ведь какой у нас край, Иосиф Виссарионович! Безмерно богатый край, подлинная жемчужина Советского Союза! Еще в первой пятилетке Вы говорили об уральских богатствах, учили, как нужно их осваивать. В 1942 году, выполняя свою клятву, мы с удвоенной энергией взялись за развитие промышленности и сельского хозяйства. Сердце Урала — город Свердловск стал крупнейшим центром промышленности, науки, культуры и искусства. Наравне с коренными уральскими заводами работают эвакуированные к нам предприятия и дают продукции значительно больше, чем давали ее на прежнем месте.

Изменилась наша промышленность, изменилось и сельское хозяйство. Черная и цветная металлургия по заказам фронта освоила много новых изделий. Например, такие трубы, лист и прокат, какие ранее на Урале не производились. Сталеплавильщики научились варить сталь любых марок в обыкновенных мартеновских печах. Хозяева медных гор — цветники добывают редкие металлы. Химия была у нас раньше только сырьевой, а сейчас она уже поставляет готовую продукцию. Возникли новые отрасли промышленности — это танкостроение, авиастроение, моторостроение, это производство пластмасс, кабеля, мотоциклов, приборов и аппаратов для боевых машин, это резиновая промышленность. Славно поработали наши строители. Скоростными военными темпами построены сотни тысяч квадратных метров промышленных площадей. От сельского хозяйства области Красная Армия и промышленные центры получили в три раза больше овощей и в два раза больше картофеля, чем в 1941 году. Уральские колхозники сеют и сахарную свеклу, махорку, и каучуконосы. Сев и уборка, несмотря на трудности военного времени, проведены быстрее, чем в 1941 году.

Не узнают родных мест уральцы-фронтовики, когда они с победой вернутся домой. Открыты новые месторождения каменного угля, разных фуд и редких металлов. Успешно идет разведка нефти. Урал — горнорудный и металлургический стал центром и машиностроительной индустрии. 70 процентов нашей промышленности составляют машиностроение и обработка металлов, а в 1941 году они составляли всего 44 процента.

Хвалят фронтовики наши танки. Действительно хорошие машины и сделаны они целиком на Урале. Руду нам дала Гора Высокая и Гора Благодать. Металл для танков выплавляли и прокатывали доменщики, сталевары и прокатчики Свердловска, Тагила, Серова, Первоуральска, Алапаевки и Кушвы. Наши редкие металлы сделали броню неуязвимой. Красноуральск, Кировоград, Ревда, Каменск-Уральский снабдили танкостроителей медью и алюминием. От других заводов области танки получили моторы, пушки, приборы, аппараты, радиопередатчики, боезапас. И добываемся

того, чтобы вскоре заправлять наши танки местным горючим. Грузим мы танки на железнодорожные платформы, сделанные в Тагиле. Засыпаем в топки паровозов уголь, добытый егоршинскими и богословскими горняками, — и получай фронт новую грозную машину! В атаку поведет ее крепкий уральский парень — танкист, одетый в наше арамийское сукно, обутый в сапоги фабрики «Урал-обувь».

Урал — становой хребет оборонной промышленности нашей страны. И сделала его таким Ваша повседневная забота о каждом нашем предприятии, о трудящихся уральцах. Сделали его таким русские люди Урала, для которых новогодняя клятва вождю стала делом чести и жизни.

В новогоднем письме, а затем в рапорте мы уже писали о том, как героически работают бурщик Илларион Янкин, рудокоп Иван Завертайло, фрезеровщик Дмитрий Босый, сталевары Нурулла Базетов, Алексей Сороковой, Ибрагим Валеев, Дмитрий Сидоровский, медеплавильщики Степайкин, Горновой, Сагдеев, строитель Шалаев, железнодорожники Иван Незенин и Раиса Киштымова, мастер Спехов, председатель колхоза Надежда Анфилофьева, трактористки Домна Ларионова и Прасковья Юдина.

У них в привычку вошло работать по-богатырски и других учить. Вокруг этих замечательных мастеров социалистического труда быстро поднимается новая поросль. Растут новые люди, готовые сделать все для фронта, перебороть любую трудность.

Уверенно работает на домне знатная уральская женщина — горновой Фаина Шарунова. В лютые морозы, туманы и метели, не сдавая темпов, подают уголь в люки транспортеров богословские эскалаторщики — Никита Агулов и Яков Тупкин. Комсомолец токарь-резьбовщик Владимир Лаврентьев с товарищами неустанно совершенствуют свой станок, конструируют новые приспособления и инструменты и выполняют норму на 1.000 процентов. Точно по часам идут поезда, когда их направляет диспетчер Николай Еремин. По его работе равняются многие диспетчеры железных дорог Советского Союза. Всего 16 лет Лиде Китаевой. Недавно она окончила ремесленное училище, а теперь ведет группу в 32 человека.

Более 11 тысяч пудов хлеба сдали из личных запасов в фонд Красной Армии колхозники Петрокаменского района. Колхозница артели «Красный Октябрь», Режевского района, Евгения Афанасьевна Чебыкина внесла на постройку самолета 70.000 рублей. Колхозники артели им. 8-е марта того же района внесли на постройку самолета: Георгий Поликарпович Гладких — 50.000 рублей, Василий Андреевич Гладких — 25.000 рублей, бригадир колхоза «Новая жизнь», Камышловского района, Александр Филиппович Верзилов внес 108.000 рублей.

Тысячи таких замечательных людей — рабочих и работниц, колхозников и колхозниц, ученых, инженеров и техников, учителей, врачей, писателей, артистов, композиторов, художников, слу-

жащих — прославились на Урале патристическими подвигами и упорным, напряженным, повседневным трудом.

Когда нужно выполнить фронтовой заказ особенно быстро, здесь дорога каждая минута. Люди объявляют сталинскую фронтовую вахту, и тут уже для них нет ничего невозможного. Они забывают об отдыхе, о здоровье, по неделям не покидают цеха, пока не выполнят своего долга перед фронтом.

Потребовалось капитально отремонтировать мощную турбину Средне-Уральской электростанции. На такой ремонт полагается 144 часа, но шеф-монтер Лука Федорович Казак, начальник цеха инженер Патрушев, бригадир слесарей Сычев со своими товарищами встали на фронтовую сталинскую вахту, чтобы скорее дать ток оборонным заводам. Решили они закончить ремонт в 120 часов, а работали так, что уже через 84 часа турбина вступила в строй. Без сна, без отдыха трудился пожилой седоволосый Лука Федорович и его товарищи. И когда после работы старый мастер уснул, появилась на электростанции такая частушка:

Говорят, заснул Казак,
Да не верится никак.

От турбинников не отстали и котельщики. Мастеру Константину Алексеевичу Труфанову 55 лет. Несмотря на болезнь, он пять суток не выходил из цеха, руководил обмуровкой котла и ушел домой только тогда, когда убедился, что стрелки манометра показывают норму.

Есть у нас на большом танковом заводе бригадир сборщик Никанор Наполов. Собирает он за смену по 5—6 узлов машины. А в декабре, в дни фронтового сталинского месячника, стал собирать по 20—25 узлов.

Много на Урале таких богатырей труда, товарищ Сталин. Радостно было нам услышать 6-го ноября Ваши слова о том, что советский народ стал дисциплинированнее, организованнее, что меньше становится людей распушенных, разболтанных. Да, мы организованы в своем труде, дисциплинированы в борьбе за честь и независимость Родины. Но, к сожалению, есть у нас еще люди недисциплинированные, расхлябанные, которые не научились работать по-военному и сдавать продукцию для фронта строго по графику и в номенклатуре. Имеются и в колхозах руководители, которые неаккуратно выполняют свои обязательства перед государством.

Таких ротозеев и разгильдяев, людей, лишенных чувства гражданского долга, мы будем крепко призывать к порядку, чтобы не роняли они честь и славу сталинского Урала.

Накануне Нового Года мы клянемся Вам, дорогой наш вожь и учитель, работать в 1943 году лучше, чем в 1942 году. Мы клянемся выполнять заказы фронта в срок, полностью и хорошо. Мы клянемся отдать служению фронта все свои помыслы и силы.

Перед лицом всей страны, перед лицом наступающей Красной Армии мы обязуемся в 1943 году увеличить производство вооружения и боеприпасов в два раза по сравнению с 1942 годом.

Для этого мы увеличиваем мощность электростанций, увеличиваем добычу угля, торфа, дров и создаем такую энергетическую базу, чтобы можно было еще быстрее двинуть вперед нашу оборонную промышленность, новые доменные и мартены введем в строй, превратим железнодорожный транспорт в подлинное передовое предприятие, подготовим в 1943 году богатый урожай и дадим государству больше хлеба, овощей, картофеля, мяса, молока и шерсти.

42-й вошел в семью столетий,
Прославленный боями и трудом.
И вновь теперь, встречая 43-й,
На сталинскую вахту мы встаем.

Дадим наступающей Красной Армии отличное вооружение и снаряжение для окончательного разгрома фашистских мерзавцев.

Велики наши задачи, но и силы велики, а преданность Родине неизмерима. Твердо заявляем: сделаем! Можете положиться на нас, товарищ Сталин!

Новогодний отчет обсуждался на всех предприятиях, в колхозах, МТС, совхозах, учреждениях и учебных заведениях Свердловской области.

Следуют подписи 1.480.920 человек.

**ПИСЬМО ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ГОСУДАРСТВЕННОГО КОМИТЕТА
ОБОРОНЫ ИОСИФУ ВИССАРИОНОВИЧУ СТАЛИНУ ОТ КОЛЛЕКТИВА
ЗАВОДА НКВ № 172 ИМЕНИ МОЛОТОВА**

(«Правда» от 5 января 1943 г. № 5)

Дорогой Иосиф Виссарионович!

Коллектив рабочих, инженерно-технических работников и служащих завода НКВ № 172 имени Молотова, являясь инициатором соревнования вооруженцев, с первого дня Всесоюзного социалистического соревнования перевыполняет государственный план и свои обязательства. В конце года выпуск пушек по сравнению с январем мы удвоили. По сравнению с довоенным периодом выпуск пушек увеличен более чем в 10 раз. Задания ГОКО по артиллерии перевыполнены, и сверх плана оснащено вооружением 40 полков. Себестоимость продукции снижена на 27 проц. От внедрения рабочих рационализаторских предложений сэкономлено 22,4 миллиона рублей. Рентабельность завода за год составляет 42 миллиона. Коллектив завода добился высокой чести, завоевывая в течение четырех месяцев красное знамя ЦК ВКП(б). Воодушевленные Вашим докладом и приказом, также героическим наступлением нашей Красной Армии, рабочие и служащие завода

ставят своей задачей в 1943 году дать еще больше вооружения для фронта. Мы обращаемся ко всем предприятиям нашей страны с призывом — еще шире развернуть Всесоюзное социалистическое соревнование в честь 25-й годовщины нашей Красной Армии и обязуемся оснастить вооружением сверх плана 10 полков. Мы заверяем Вас, дорогой Иосиф Виссарионович, что не пожалеем своих сил и времени, чтобы дать еще больше оборонной продукции для скорейшего разгрома врага.

По поручению коллектива завода:

Директор завода — **Быховский**

Секретарь РК ВКП(б) — **Кушневский**

Парторг ЦК ВКП(б) — **Сюндюков**

Председатель завкома — **Шестопалов**

Комсорг ЦК ВЛКСМ — **Попов**

Стахановцы завода: **Галанин, Гилев, Соснин, Зырянов, Багаева.**

**ПИСЬМО ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ГОСУДАРСТВЕННОГО КОМИТЕТА
ОБОРОНЫ ТОВАРИЩУ СТАЛИНУ ОТ КОЛЛЕКТИВА ЗАВОДА НКВ № 92
ИМЕНИ СТАЛИНА**

(«Правда» от 7 января 1943 г. № 7)

Дорогой Иосиф Виссарионович!

Коллектив рабочих, инженерно-технических работников и служащих завода НКВ № 92 имени Сталина является инициатором Всесоюзного Социалистического соревнования вооруженцев, перевыполнил государственный план 1942 года и свои обязательства.

Ваше личное задание по выпуску дивизионных пушек завод перевыполнил в 2 раза.

За 1942 год выпущено орудий более чем в 16 раз по сравнению с довоенным периодом.

В конце 1942 года выпуск пушек увеличился в 2,5 раза по сравнению с январем.

Сверх плана оснащено 13 полков дивизионными пушками и орудиями 19 танковых бригад.

Себестоимость продукции снижена на 44 процента.

Завод сэкономил государству в 1942 году 300 миллионов рублей.

Экономлено черного металла 20.000 тонн и цветного металла 860 тонн.

Электроэнергии экономлено 4.200.000 киловатт-часов и топлива экономлено 1.710 тонн.

Воодушевленный победоносным наступлением Красной Армии, коллектив завода берет на себя следующее обязательство к 25-й годовщине Красной Армии:

Работать по графику и программу января выполнить досрочно.

Дать сверх плана дивизионных пушек для 10 полков и орудий для 3-х танковых бригад.

По поручению коллектива завода:

Директор завода — Елян

Парторг ЦК ВКП(б) — Проскуров

Председатель завкома — Белопросов

Комсорг ЦК ВЛКСМ — Гусев

Стахановцы завода — Набатов, Захаров, Пупков, Жулова, Цаплин и Бодров.

**ПИСЬМО ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ГОСУДАРСТВЕННОГО КОМИТЕТА
ОБОРОНЫ ТОВАРИЩУ СТАЛИНУ ИОСИФУ ВИССАРИОНОВИЧУ
ОТ КОЛЛЕКТИВА ЗАВОДА № 614 НАРКОМАТА ВООРУЖЕНИЯ**

(«Правда» от 13 января 1943 г. № 13)

Дорогой товарищ Сталин!

Коллектив рабочих, инженерно-технических работников и служащих завода Наркомата вооружения № 614, включившись во Всесоюзное социалистическое соревнование заводов Наркомата вооружения, ежемесячно перевыполнял государственную программу по производству противотанковых ружей.

Организованный в разгар Великой Отечественной войны с фашистскими захватчиками из тульских оружейников, сталинградских пушкарей и нашей советской молодежи, коллектив завода в кратчайшие сроки освоил новый вид вооружения и с каждым месяцем давал нашей Красной Армии все больше и больше совершенного советского оружия для борьбы с фашистскими танками.

В декабре месяце 1942 года завод выпустил противотанковых ружей в 9 раз больше против января того же года. Годовое задание ГОКО перевыполнено.

В декабре месяце завод вооружил сверх плана 9 полков. Себестоимость продукции за год снижена в 5 раз, производительность труда за год возросла в 3 раза, число стахановцев увеличилось в 6 раз. Воодушевленные победами героической Красной Армии, рабочие, инженерно-технические работники и служащие в ответ на призыв славного коллектива завода № 172 имени Молотова, включившись в социалистическое соревнование имени 25-й годовщины Красной Армии, берут на себя обязательство к 23 февраля — вооружить сверх государственного плана 14 полков.

Заверяем Вас, наш дорогой Иосиф Виссарионович, что во имя свободы и счастья нашего социалистического отечества отдадим

Без остатка все наши знания и силы на священное дело окончательного разгрома и уничтожения фашистской нечисти.

По поручению коллектива завода: Директор завода **Кисель**
Секретарь райкома ВКП(б) **Бондарев**
Парторг ЦК ВКП(б) **Ильин**
Председатель завкома **Бунаков**
Комсорг ЦК ВЛКСМ **Пиркес.**

Стахановцы завода: **Чичерин, Колесников, Беляков, Борисов, Феляев.**

**ПИСЬМО ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ГОСУДАРСТВЕННОГО КОМИТЕТА
ОБОРОНЫ ТОВАРИЩУ СТАЛИНУ И. В. ОТ КОЛЛЕКТИВА ЗАВОДА
№ 235 НАРКОМАТА ВООРУЖЕНИЯ**

(«Правда» от 13 января 1943 г. № 13)

Дорогой Иосиф Виссарионович!

Воодушевленный Вашими историческими указаниями о повседневном усилении помощи фронту, коллектив вооруженцев завода № 235, активно участвуя во Всесоюзном социалистическом соревновании Наркомата вооружения, в 1942 году добился увеличения выпуска вооружения в 7 раз больше по сравнению с 1941 годом. Самоотверженно работая в 1942 году по выполнению задания Государственного Комитета Обороны, наш коллектив в кратчайший срок произвел коренную перестройку производства, с успехом освоил производство новых видов смертоносного для врага оружия, провел большую творческую работу по развитию рационализаторской мысли и снизил себестоимость продукции на 34 проц.

На заводе за год вступило в строй большое количество новых производственных объектов, увеличивших мощность завода в 3 раза, построено 32 новых жилых дома.

Отвечая на вызов коллектива завода № 172 имени Молотова, мы, включаясь в социалистическое соревнование, берем на себя обязательство в честь 25-й годовщины Красной Армии сверх плана выпустить пушек для оснащения 12 полков.

Заверяем Вас, дорогой Иосиф Виссарионович, что коллектив завода, напрягая свою волю, энергию, отдаст все свои силы на усиление помощи нашей славной Красной Армии для окончательной победы над ненавистным врагом.

По поручению коллектива завода:

Директор завода **Золотарев**
Парторг ЦК ВКП(б) **Иванцов**
Пред. завкома **Коптенко**
Комсорг ЦК ВЛКСМ **Ковалев**

Стахановцы: **Босенко, Анкудинов, Грабарь, Дерешева, Жигаловский, Павленко.**

ПИСЬМО ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ГОСУДАРСТВЕННОГО КОМИТЕТА
ОБОРОНЫ ТОВАРИЩУ СТАЛИНУ И. В. ОТ ГРУППЫ ЗАВОДОВ
ТАНКОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

(«Правда» от 16 января 1943 г. № 16)

Дорогой Иосиф Виссарионович!

6-го ноября 1941 года, в дни, когда бешеные орды немцев, вооруженные большим количеством танков, рвались к нашей родной Москве, Вы в своем докладе о 24-й годовщине Октябрьской Социалистической революции поставили перед работниками танковой промышленности задачу — резко увеличить выпуск танков и свести превосходство немцев в танках к нулю.

Эти Ваши слова, дорогой товарищ Сталин, запали глубоко в сердце каждого советского танкостроителя и стали для нас знаменем и боевым приказом. Мы поклялись тогда дать нашей Красной Армии новые тысячи танков.

И теперь мы с гордостью можем заявить, что советские танкостроители в только что закончившемся 1942 году в несколько раз увеличили выпуск танков по сравнению с 1941 годом, а некоторые наши заводы добились за прошедший год небывалого роста производства танков, увеличив выпуск их в 5—6 раз.

Дорогой Иосиф Виссарионович, мы знаем, что впереди еще много жестоких боев за полное очищение нашей родной земли от немецких оккупантов.

Воодушевленные успешным наступлением нашей доблестной Красной Армии и ее бронетанковых сил, рабочие, инженерно-технические работники и служащие группы заводов танковой промышленности решили сделать новый вклад в дело разгрома немецко-фашистских оккупантов.

Мы решили еще сильнее развить социалистическое соревнование в 1943 году и уже в 1 квартале этого года совместными усилиями выпустить сверх плана, утвержденного Государственным Комитетом Оборона, танковый корпус, назвав его «Советский танкостроитель». Этот корпус мы построим не только собственными руками, но и на собственные средства. Работники наших заводов внесли на постройку танкового корпуса «Советский танкостроитель» из своих личных сбережений 17.351.000 рублей. Сбор средств продолжается.

Кроме того, мы обязуемся обучить на наших заводах кадры водителей для этого корпуса.

Пусть наши славные танкисты танкового корпуса «Советский танкостроитель» смертельно разят гитлеровских мерзавцев, ломают их узлы сопротивления и истребляют их технику и живую силу.

Пусть воины Красной Армии наносят все более сокрушительные удары по врагу.

Мы заверяем Вас, дорогой Иосиф Виссарионович, что в 1943 году танкостроители удесятят свою энергию для окончательной победы над врагом.

По поручению рабочих, инженерно-технических работников и служащих группы заводов танковой промышленности:

И. о. директора Кировского завода **Горегляд**. Парторг ЦК ВКП(б) **Козин**. Предзавкома **Силуянов**. Комсорг ЦК ВЛКСМ **Дрыжов**. Директор завода № 183 **Максарев**. Парторг ЦК ВКП(б) **Скачков**. Предзавкома **Фукс**. Комсорг ЦК ВЛКСМ **Сухотинская**. Директор завода № 112 **Рубинчик**. Парторг ЦК ВКП(б) **Андреев**. Предзавкома **Плеханов**. Комсорг ЦК ВЛКСМ **Буквалов**. Директор Уралмашзавода **Музруков**. Парторг ЦК ВКП(б) **Медведев**. Предзавкома **Любимов**. Комсорг ЦК ВЛКСМ **Гримальский**. Директор завода им. Молотова **Лившиц**. Парторг ЦК ВКП(б) **Маркин**. Предзавкома **Шахов**. Комсорг ЦК ВЛКСМ **Бахтиярова**. Директор завода № 38 **Яковлев**. Парторг ЦК ВКП(б) **Калинин**. Предзавкома **Шумов**. Комсорг ЦК ВЛКСМ **Чонгли**. Директор завода № 174 **Задорожный**. Парторг ЦК ВКП(б) **Шарков**. Предзавкома **Елькин**. Комсорг ЦК ВЛКСМ **Лопатин**. Директор завода № 76 **Кочетков**. Главный инженер **Десфонтейнес**. Парторг ЦК ВКП(б) **Харитонов**. Предзавкома **Спирин**. Комсорг ЦК ВЛКСМ **Жигачев**.

**ПИСЬМО ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ГОСУДАРСТВЕННОГО КОМИТЕТА
ОБОРОНЫ ТОВАРИЩУ СТАЛИНУ ОТ КОЛЛЕКТИВА КЕМЕРОВСКОГО
АЗОТНО-ТУКОВОГО ЗАВОДА ИМЕНИ XVIII СЪЕЗДА ВКП(б)**

(«Правда» от 17 января 1943 г. № 17)

Дорогой Иосиф Виссарионович!

Коллектив рабочих, инженерно-технических работников, служащих Кемеровского азотно-тукового завода имени XVIII съезда ВКП(б), являясь инициатором Всесоюзного соревнования работников химической промышленности, начиная с первого дня войны непрерывно увеличивает выпуск продукции и в 1942 году в 1,7 раза увеличил выработку азотной кислоты, идущей на производство боеприпасов. По сравнению с довоенным временем выпуск азотной кислоты увеличили в 3 раза.

Задание Государственного Комитета Оборона по выпуску химической продукции в 1942 г. нами перевыполнено.

Себестоимость продукции за последний год снижена и прибыль за истекший год составила 27 млн. рублей. Внедрены десятки рационализаторских предложений, давшие экономию 4 млн. рублей, на важнейших агрегатах в результате рационализации повышена производительность более чем в 1,5 раза.

Коллектив завода добился в соревновании высокой чести — четыре месяца подряд удерживает Красное Знамя Государственного Комитета Оборона.

Воодушевленные замечательными успехами Красной Армии, рабочие и служащие завода ставят своей задачей добиться в

1943 году еще большего выпуска продукции, необходимой для разгрома немецко-фашистских банд.

Включаясь в соревнование в честь 25-й годовщины Красной Армии, обязуемся к этому дню сверх плана дать дополнительно сырья для боеприпасов и сэкономить 50 тыс. квт. час. электроэнергии.

Горячо приветствуя успехи доблестной Красной Армии, коллектив нашего завода из своих личных средств вносит на постройку самолетов 400 тысяч рублей. Мы просим Вас на эти деньги приобрести для Красной Армии звено самолетов, присвоив ему имя великого русского химика Д. И. Менделеева.

Мы обращаемся ко всем предприятиям химической промышленности Советского Союза с призывом еще шире развернуть Всесоюзное социалистическое соревнование и организовать сбор средств на строительство самолетов и танков.

Мы заверяем Вас, дорогой Иосиф Виссарионович, что не пожалеем своих сил, чтобы дать еще больше продукции для скорейшего разгрома ненавистного врага.

По поручению коллектива завода:

Директор завода Сорокин

Парторг ЦК ВКП(б) Оречкин

Председатель завкома Герф

Секретарь комитета ВЛКСМ Герман

Главный инженер Рябенко

Стахановцы: Новиков, Чистов, Арестов, Беспалов, Точилин, Суровцева, Кузнецов, Писаревский.

ПИСЬМО ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ГОСУДАРСТВЕННОГО КОМИТЕТА
ОБОРОНЫ ИОСИФУ ВИССАРИОНОВИЧУ СТАЛИНУ ОТ КОЛЛЕКТИВА
АВИАМОТОРОСТРОИТЕЛЬНОГО ОРДЕНА ЛЕНИНА ЗАВОДА № 24
ИМЕНИ ФРУНЗЕ

(«Правда» от 18 января 1943 г. № 18)

Дорогой Иосиф Виссарионович!

Коллектив рабочих, инженерно-технических работников и служащих авиамоторостроительного ордена Ленина завода № 24 имени Фрунзе перевыполнил план 1942 года и по сравнению с 1941 годом выпустил в 4 раза больше моторов для нашей штурмовой авиации. В небывало короткий срок заводом освоен и внедрен в серийное производство новый более мощный форсированный мотор, значительно повышающий боевые качества нашей штурмовой авиации. Завод успешно работает над внедрением в производство еще более мощного мотора высокого класса. Трудоемкость

обработки мотора за 1942 год снижена на 31 процент. От внедрения рационализаторских предложений за 1942 год сэкономлено 22.500 тысяч рублей. Успехи завода получили высокую оценку. Пять месяцев завод держит в своих руках знамя Государственного Комитета Оборона.

Желая помочь наступающей Красной Армии, коллектив завода обязуется ко дню 25-й годовщины Красной Армии перевыполнить график, установленный ГОКО, и дать сверх плана моторов на 6 эскадрилий самолетов. Мы заверяем Вас, товарищ Сталин, что с честью выполним взятые обязательства и приложим все силы к быстрейшему завершению нашего великого дела разгрома гитлеровских захватчиков.

По поручению коллектива завода:

Директор завода Жезлов

Парторг ЦК ВКП(б) Стоянец

Предзавкома Устинов

Секретарь комитета ВЛКСМ Алабина

Стахановцы завода: Логинов, Мартьянов, Дятлов, Джериппа.

**ПИСЬМО ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ГОСУДАРСТВЕННОГО КОМИТЕТА
ОБОРОНЫ ИОСИФУ ВИССАРИОНОВИЧУ СТАЛИНУ ОТ КОЛЛЕКТИВА
ОРДЕНА ЛЕНИНА ЗАВОДА № 18 им. К. Е. ВОРОШИЛОВА**

(«Правда» от 20 января 1943 г. № 20)

Дорогой Иосиф Виссарионович!

Коллектив рабочих, инженерно-технических работников и служащих ордена Ленина завода № 18 имени К. Е. Ворошилова, являясь инициатором Всесоюзного социалистического соревнования работников авиационной промышленности, с первых же дней этого замечательного движения выполняет и перевыполняет свои обязательства по выпуску боевых самолетов. Завод в 1942 году дал фронту боевых самолетов в два раза больше, чем в 1941 году, сверх плана красный воздушный флот получил 11 эскадрилий. Производительность труда в 1942 году повысилась на 78 проц., а себестоимость снижена на 9,7 проц. От внедрения рационализаторских предложений получено экономии 11,5 миллиона рублей. Рентабельность завода за год составляет 95 миллионов рублей. Коллектив завода в течение 5 месяцев занимает первое место в социалистическом соревновании работников авиационной промышленности и крепко держит переходящее Красное Знамя Государственного Комитета Оборона.

Горячо поддерживая инициативу коллектива рабочих, инженерно-технических работников и служащих завода НКВ № 172

имени Молотова, еще шире развернем Всесоюзное социалистическое соревнование в честь 25-й годовщины нашей Красной Армии и обязуемся в течение января и февраля дать фронту сверх плана 4 эскадрильи боевых самолетов и в течение 1943 года из месяца в месяц перевыполнять задание Государственного Комитета Обороны.

Для скорейшего разгрома немецко-фашистских оккупантов мы вносим из своих сбережений 1.000.000 рублей на постройку самолетов имени Куйбышева.

По поручению коллектива завода:

Директор завода **Белянский**

Парторг ЦК ВКП(б) **Федоренко**

Предзавкома **Кудрин**

Секретарь комитета ВЛКСМ **Васильева**

Стахановцы: **Тарарыков, Панин, Гудков, Ерусалимов, Хватов, Бондаренко.**

**ПИСЬМО ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ГОСУДАРСТВЕННОГО КОМИТЕТА
ОБОРОНЫ ТОВАРИЩУ СТАЛИНУ И. В. ОТ РАБОТНИКОВ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

(«Правда» от 22 января 1943 г. № 22)

Дорогой товарищ Сталин!

Народный Комиссариат Авиационной промышленности докладывает Вам, что государственный план выпуска боевых самолетов в 1942 году выполнен полностью. Кроме того, фронту сдано 16 эскадрилий боевых самолетов сверх плана.

Авиационная промышленность выпустила в 1942 году самолетов на 75% больше, чем в 1941 году. Важнейшим итогом истекшего года в авиационной промышленности является то, что не только резко увеличился количественный выпуск самолетов, но и значительно повысилась мощность моторов, улучшились летные качества и усилилась огневая мощь наших боевых самолетов.

Мы сознаем ответственность, лежащую на коллективе работников авиационной промышленности, и приложим все силы, чтобы справиться с задачами, стоящими перед нами. Поручкой этому — беззаветная, самоотверженная работа армии работников авиационной промышленности и опломная помощь, которую мы имеем от всех отраслей нашего народного хозяйства. Мы знаем, товарищ Сталин, когда нам требуется Ваша помощь, мы никогда ни в чем не имеем от Вас отказа, и это обязывает нас работать лучше других.

Мы гордимся победами нашей славной Красной Армии. Вера наша в победу над немецкими захватчиками непоколебима. Мы

обещаем Вам, товарищ Сталин, что будем работать еще лучше, чтобы приблизить час окончательной расплаты с проклятым фашизмом, наша ненависть к которому беспредельна.

От лица всего коллектива работников авиационной промышленности даем Вам слово не только выполнить установленный государственный план выпуска боевых самолетов на 1 квартал 1943 года, но в ознаменование 25 годовщины Красной Армии обязуемся в течение первого квартала дать сверх плана дивизию истребительных самолетов, дивизию штурмовых самолетов и полк дальне-бомбардировочных самолетов.

Эти дивизии самолетов истребителей и штурмовиков, а также полк самолетов дальних бомбардировщиков мы построим на средства, собранные из личных сбережений работников авиационной промышленности. Нами собрано уже 55 миллионов рублей, в том числе 765 тысяч рублей внесено работниками Наркомата авиационной промышленности. Сбор средств продолжается.

Сейчас мы ведем работу по созданию новых, еще более совершенных истребителей и бомбардировщиков и обязуемся выпустить к весне несколько соединений таких самолетов.

Мы и впредь будем прочно и повседневно связаны с фронтом, будем учитывать боевой опыт войны, внимательно относиться к нуждам фронта и отдадим все силы на то, чтобы постоянно обеспечивать нашим летчикам превосходство в воздухе над врагом.

От имени всех работников авиационной промышленности:

Народный Комиссар Авиационной промышленности **Шахурин.**

Заместители Народного Комиссара: **Дементьев, Яковлев, Воронин, Кузнецов А., Завитаев, Сандлер, Баландин, Кузнецов В., Визирян, Тарасов, Шорин.**

Начальники Главных Управлений: **Тарасевич, Домов, Дубов, Балакирев, Степин, Лисицын, Куликов И., Климовицкий, Самойлович, Гришин, Калинин, Кофман, Фарманянц, Куликов М.**

Главные конструкторы Авиационной промышленности: **Ильюшин, Климов, Швецов, Лавочкин, Микулин, Сухой, Поликарпов, Микоян, Туполев, Путилов, Болховитинов, Урмин, Горбунов, Заславский, Кузьмин, Полтев, Енгрибарян, Флеров, Коротков, Антипов.**

Директоры авиационных заводов: **Третьяков, Белянский, Жезлов, Окулов, Левин, Солдатов, Лукин М., Романов, Агаджанов, Абрамов, Тимофеев, Лукин И., Борисов, Лещенко, Белов, Ребенко, Саладзе, Шапиро, Нестеров, Иосилович, Комаров, Пастер, Еремеев, Марочкин, Казаков, Клементьев, Герасимов, Соколов, Ивайкин, Дикарев, Березин, Брусникин, Ярунин, Смирнов В., Морозов.**

Руководители научных институтов авиационной промышленности: **Шишкин, Поликовский, Чесалов, Туманов, Молоков, Остославский, Христианович, Акимов, Петров, Масленников.**

Летчики-испытатели боевых самолетов: Коккинаки В., Ломакин, Сахранов, Чеголя, Калинин, Мищенко, Осипов, Иванов, Коккинаки К., Туманский, Корзинников, Федрови.

**ПИСЬМО ТОВАРИЩУ СТАЛИНУ ОТ КОЛЛЕКТИВА ДВАЖДЫ
ОРДЕНОНОСНОГО ЗАВОДА № 92 ИМЕНИ И. В. СТАЛИНА**

(«Правда» от 28 апреля 1943 г. № 109)

Дорогой Иосиф Виссарионович!

Рады Вам сообщить итоги выполнения обязательств, взятых перед страной коллективом дважды орденосного завода № 92 имени И. В. Сталина в предмайском социалистическом соревновании.

Горя желанием как можно скорее разгромить ненавистного врага, уничтожить фашизм и освободить нашу Родину от подлых захватчиков, коллектив завода программу первого квартала закончил досрочно, а апрельскую — 24 апреля 1943 года.

Освоены и изготавливаются в серийном производстве три новых вида грозного вооружения, которые сданы в количестве, установленном ГОКО.

Дано сверх плана дивизионных пушек более чем для 13 полков и оружия — более чем для 4 танковых бригад за счет средств, собранных из личных сбережений работников завода.

Заказ по изготовлению деталей для сельскохозяйственного инвентаря выполнен на 100 процентов и по изготовлению запасных деталей для электростанций — на 164 проц.

Завод отправил 3.000 пудов овощей и семян в районы, пострадавшие от немецких оккупантов.

Для обеспечения дальнейшего роста выпуска продукции пущен в эксплуатацию прокатный цех, построенный за 7 месяцев силами завода. Это позволило уже в первом квартале 50 проц. потребного заводу проката получить у себя, не прибегая к помощи других заводов.

Закончена строительством новая мощная мартеновская печь, из которой даны первые плавки оружейной стали.

За первый квартал 1943 года сэкономлено 1.100 тонн кислой стали. Путем рационализации технологии дополнительно сэкономлено 1.600 тонн стали от фасонного литья и поковок.

Вместе с тем в первом квартале 1943 года завод сэкономил 2 млн. киловатт-часов электроэнергии, 3,5 тысячи тонн топлива и от внедрения рационализаторских предложений получил 3 млн. 400 тыс. рублей экономии.

Коллектив завода, с честью выполняя взятые на себя обязательства, в течение 9 месяцев завоевывает Красное Знамя

ЦК ВКП(б) и в дальнейшем готов выполнять любое задание партии и правительства.

В день 1 мая коллектив завода обращается ко всем предприятиям страны с призывом продолжить Всесоюзное социалистическое соревнование за лучшее и досрочное выполнение заданий Государственного Комитета Обороны первого полугодия 1943 года.

Коллектив завода берет на себя следующие обязательства:

1. Досрочно выполнить полугодовую программу.
2. Сдать в особый фонд Главного Командования в течение мая и июня месяцев 1943 года сверх плана дивизионных пушек для 13 полков и оружия для 4 танковых бригад.
3. Сэкономить не менее 3 тысяч тонн стали и освоить валовое производство высококачественной стали в основных мартефовских печах.

Да здравствует наша могучая советская держава и ее героическая Красная Армия!

Слава великому полководцу, Маршалу Советского Союза товарищу Сталину!

По поручению коллектива рабочих, инженеров, техников и служащих:

Директор завода Елян

Парторг ЦК ВКП(б) Лиев

Главный инженер завода Олевский

Зам. директора завода по металлургии Струсельба

Председатель завкома Белопросов

Комсорг ЦК ВЛКСМ Гусев

Начальники цехов: Пермикин, Фильштейн, Серов, Абрамов, Гордеев, Сиротин.

Стахановцы завода: Бухарев, Чернодуб, Захаров, Цаплин.

ПИСЬМО ТОВАРИЩУ СТАЛИНУ ОТ ТРУДЯЩИХСЯ ГОРОДА
КУЙБЫШЕВА

(«Правда» от 1 марта 1943 г. № 60)

Дорогой Иосиф Виссарионович!

В дни 25-летия доблестной Красной Армии наши мысли и чувства устремлены к Вам. С Вашим именем связано рождение вооруженных сил Советского государства. Вы — организатор и вдохновитель великих побед советского народа. В Вашем лице мы горячо приветствуем славного юбиляра — нашу героическую Красную Армию, ее бойцов, командиров и политработников.

Четверть века назад, в грозные дни борьбы против иноземных захватчиков, стремившихся поработить нашу страну, Вы вместе с Лениным создали Красную Армию, которая под Вашим руководством возмужала и разбила полчища интервентов и белогвардейцев, отстояла свободу и независимость нашей Родины.

Освобожденный от оков рабства, наш великий народ, руководствуясь Вашими указаниями, любовно растил свою армию, оснащая ее первоклассной техникой, и благодаря Вашим заботам она стала грозной, могучей силой.

И когда подлые немецко-фашистские захватчики вероломно напали на нашу священную Родину, Красная Армия, героически отстаивая каждую пядь родной земли, выполняя Ваш гениальный план, обескровливает врага, нанося ему сокрушительные удары.

Радостные дни переживает наш народ. Славное 25-летие своего рождения Красная Армия отмечает блестящими победами. В невиданных в истории сражениях торжествует сила советского оружия, сила Вашей гениальной стратегии. Сталинградская битва, завершившаяся полным разгромом отборных немецко-фашистских войск, будет сиять в веках, как образец доблести, мужества, стойкости и полководческого искусства советских воинов и командиров. Краснодар, Ворошиловград, Курск, Ростов, Харьков и сотни, тысячи других городов и сел освобождены от фашистской нечисти. В нашу семью вновь возвращаются советские люди, измученные немецкой кабалой. С глубочайшим чувством признательности и любви к Вам, наш любимый вождь и славный полководец, произносим мы сейчас слова: «Пришел и на нашу улицу праздник!».

Источником силы нашей Красной Армии является незыблемое единство фронта и тыла. Благородная цель Великой Отечественной, освободительной войны воодушевляет советский народ и его армию на борьбу с империалистическим хищником. В ходе войны неизмеримо выросли военная мощь, сила и стойкость Красной Армии и советского тыла. Это видно и на примере нашего города.

В знаменательный день 25-летия мы хотим рассказать Вам, дорогой вождь, как мы помогали фронту и что будем делать для повышения мощи Красной Армии, для окончательного разгрома ненавистного врага.

Куйбышев. — город славных революционных традиций. Здесь начинал свою революционную деятельность великий Ленин, здесь впервые прозвучали слова «Песни о соколе» буревого революционера А. М. Горького. Куйбышевских трудящихся организовывал, воспитывал и вел на борьбу за советскую власть Ваш ученик и соратник — Валериан Владимирович Куйбышев. Боевые дела славного полководца М. В. Фрунзе и легендарного народного героя В. И. Чапаева также связаны с боевым прошлым нашего города.

Трудящиеся города Куйбышева, свято храня и умножая революционные традиции, упорным трудом превратили его в крупнейший индустриальный центр на великой русской реке Волге.

В дни Отечественной войны во много раз выросла индустриальная мощь нашего города и повысилось его значение в обороне страны.

Преодолевая величайшие трудности, рабочие, работницы, инженеры, быстро осваивая и вводя в действие новые заводы в 1942 году, добились выпуска продукции больше, чем в предыдущем. Выросли и перестроились на военный лад и наши старые заводы и фабрики. Мы трудились, не жалея сил, с каждым днем увеличивали поток боевой техники, оружия и боеприпасов на фронт. В тяжелые, грозные дни, когда Красная Армия отражала бешеный натиск гитлеровских орд у стен волжской твердыни, рабочие города встали на фронтовую вахту помощи героическим защитникам Сталинграда. В 1942 году предприятия города перевыполнили государственный план, они выпустили продукции в пять раз больше, чем в 1941 году.

За время войны в городе создан ряд новых отраслей промышленности, наши предприятия освоили много новых видов вооружения и боеприпасов. Неустанно работала творческая мысль конструкторов, инженеров, стахановцев, повышавших боевые качества и огневую мощь изделий.

Охваченные горячим стремлением всемерно усиливать помощь фронту, рабочие, инженеры, командиры производства находили все новые и новые источники, возможности и резервы для увеличения выпуска продукции. На предприятиях шла упорная работа по улучшению технологии и повышению культуры производства. Выросли ряды рационализаторов и изобретателей. Их творческая работа в 1942 году дала государству свыше 150 млн. рублей экономии. Многие предприятия добились значительных успехов по внедрению заменителей, экономии материалов, электроэнергии и топлива.

Многие наши заводы в 1942 году занимали первые и вторые места во Всесоюзном социалистическом соревновании и удостоены чести получения переходящих Красных Знамен Государственного Комитета Обороны и ЦК ВКП(б).

За время войны у нас выросли ряды стахановцев, многостаночников, трехсотников, тысячников — героев, гвардейцев трудового фронта.

Советское правительство отметило самоотверженный труд наших людей. В 1942 году 413 передовых людей нашего города награждены правительственными наградами — орденами и медалями Советского Союза.

Николай Александрович Павлов — токарь завода имени Масленникова двух своих сыновей послал в ряды Красной Армии, а сам самоотверженно трудится у станка, постоянно выполняя по 4—6 норм. Советское правительство за героический труд наградило Николая Александровича орденом Трудового Красного Знамени. Один из сыновей т. Павлова — Владимир за героизм в борьбе с врагом на фронтах Отечественной войны награжден ор-

денами Красного Знамени и Красной Звезды. Отец на трудовом, а сын на боевом фронтах куют победу над фашистско-немецкими захватчиками.

Немало славных дел вписали в героическую летопись советского народа куйбышевские железнодорожники и речники. Имена знатных машинистов — водителей тяжеловесных поездов Чубаркина, Григорьева, Акимова, диспетчера Секретарева известны всей стране. В дни героической защиты Сталинграда многие наши речники, вместе с воинами Красной Армии и моряками Волжской военной флотилии, ковали победу на Волге.

Растут ряды этих гвардейцев тыла.

Мы помогаем Красной Армии также своими трудовыми сбережениями. Отвечая на призыв тамбовских колхозников-патриотов, мы внесли на строительство авиаэскадрильи «Валериан Куйбышев» 22.500 тысяч рублей.

Куйбышевцы ни на минуту не порывают своих связей с героическими воинами Красной Армии. Мы постоянно связаны с отдельными частями, бойцами и командирами, а через них и со всей Красной Армией.

Взаимная переписка, поездки делегаций еще теснее сближают нас с Красной Армией и еще выше поднимают сознание долга перед Родиной.

Благородное чувство любви к Красной Армии мы выражаем и тем, что систематически посылаем на фронт подарки бойцам, командирам и политработникам. Ко дню XXV-летия Красной Армии с делегациями трудящихся направлено на фронт 90.000 посылок с подарками.

Работая у станка, в учреждении, мы не забываем, товарищ Сталин, Вашего требования готовить все новые и новые боевые резервы фронту. Тысячи куйбышевцев прошли военное обучение и сейчас борются в рядах Красной Армии с врагом.

Мы продолжаем готовить все новые боевые резервы, каждый из нас по Вашему призыву в любую минуту встанет в ряды Красной Армии самоотверженным и умелым бойцом.

Поздравляя Красную Армию с победами, даем Вам, товарищ Сталин, твердое слово, что мы не пожалеем своих сил во имя полного и окончательного разгрома врага. Все мы горим желанием скорее очистить советскую землю от фашистской погани, вернуть свободную, счастливую жизнь нашим людям, временно попавшим в рабство немецких извергов. Злодеяния, насилия, разбой, чинимые гитлеровскими мерзавцами на занятых еще ими советских землях, стоны истязуемых женщин, стариков, детей зовут нас к мщению. Нашу священную ненависть к подлому врагу и пламенную любовь к Родине еще больше будем воплощать в дела, достойные патриотов нашей Родины.

У нас имеется еще много неиспользованных возможностей для усиления помощи фронту.

Мы даем Вам, дорогой Иосиф Виссарионович, слово работать в 1943 году более успешно, мы най-

дем в себе новые силы, приведем в движение все наши резервы и обязуемся увеличить выпуск продукции не менее чем в полтора раза по сравнению с 1942 годом.

Мы будем неустанно поднимать производительность труда, экономить во всем, повышать культуру производства, множить число предприятий, не имеющих нарушителей трудовой дисциплины и рабочих, не выполняющих норм выработки. Поток оружия, боеприпасов будет возрастать с каждым днем.

Чувствуя свою ответственность перед Родиной за бесперебойное, все возрастающее снабжение вооружением наступающей Красной Армии, объявляем соревнование заводов и фабрик города за перевыполнение в 1943 году государственных планов — создание мощного особого фонда Главного Командования Красной Армии.

Дело чести каждого рабочего, инженерно-технического работника и служащего быть в передовых рядах соревнующихся.

В освобожденных от гитлеровской нечисти городах и районах сейчас начинается огромная работа по восстановлению разрушенного немецко-фашистскими грабителями хозяйства.

Мы оказываем помощь трудящимся освобожденных городов и районов Воронежской области. Передовая часть интеллигенции города открыла счет и внесла первые взносы на восстановление героического Сталинграда.

Общими усилиями мы возродим города, села, восстановим заводы и фабрики, колхозы и МТС, школы и другие культурные учреждения. Приложим все силы к тому, чтобы наши братья скорее зажили полнокровной советской жизнью.

Клянемся Вам, товарищ Сталин, что мы не будем знать ни минуты покоя до тех пор, пока хоть один вооруженный фашист будет осквернять нашу священную землю, пока хоть один советский человек будет томиться в немецкой неволе, пока не будет снова реять безраздельно над всем Великим Союзом Советских Социалистических Республик победоносное знамя Ленина — Сталина.

На пути к победе нам предстоят еще тяжелые испытания, но мы уверенно смотрим вперед. Под Вашим гениальным руководством Красная Армия и весь советский народ разгромят врага, изгонят его из пределов советской земли, наша Родина снова заживет мирной, счастливой жизнью.

Желаем Вам, наш дорогой, любимый отец, Иосиф Виссарионович, доброго здоровья на долгие, долгие годы.

Да здравствует наш славный юбиляр — Красная Армия!

Под знаменем Ленина — Сталина вперед, за полный разгром врага!

Принято на общих собраниях рабочих, инженерно-технических работников и служащих предприятий и транспорта г. Куйбышева и на торжественном заседании, посвященном 25-летию Красной Армии.

Секретарь Куйбышевского обкома ВКП(б) Муратов.

ПАТРИОТИЧЕСКАЯ ИНИЦИАТИВА МИЛЛИОНОВ

(Передовая газеты «Правда» от 14 марта 1943 г. № 71)

История знает освободительные войны, когда народные массы поднимались на защиту своей национальной и государственной независимости. Но такого сплочения, такого всенародного единения, такого великого и всеобщего патриотического движения, какое явили миру народы Советского Союза в дни Отечественной войны против гитлеровских разбойников, история еще не знала. Свободное советское общество поднялось на защиту своих прав, как могучий исполин.

Всенародный характер нашей борьбы против немецко-фашистских оккупантов чрезвычайно ярко виден в том патриотическом движении миллионов трудящихся Советской страны, какое вызвано призывом товарища Сталина мобилизовать все силы на разгром ненавистного врага.

В приказе от 7 ноября 1942 года Нарком Обороны товарищ Сталин поставил задачу — упорно и настойчиво готовить сокрушительный удар по врагу. В ответ на призыв вождя колхозники Тамбовской области решили на свои трудовые сбережения построить и передать Красной Армии танковую колонну. В это же время рядовой саратовский колхозник, русский крестьянин Ферапонт Головатый внес 100 тысяч на постройку самолета, а вся Саратовская область внесла десятки миллионов рублей на строительство авиационных эскадрилий.

Великий Сталин передал свой братский привет и благодарность Красной Армии советским патриотам. Ответы товарища Сталина, опубликованные в печати, всколыхнули всю нашу страну. Постройка танковых колонн и авиационных эскадрилий стала буквально делом всего нашего народа. На это патриотическое дело собраны уже миллиарды рублей.

За последнее время помощь фронту стала принимать многочисленные и разнообразные формы.

Работники артиллерийского завода имени Молотова предложили изготовить сверх плана вооружение в честь XXV годовщины Красной Армии. За этим последовали социалистические обязательства многих тысяч заводов по перерыву производственных планов. Передовые колхозы Иркутской области выступили с предложением создать при Правительстве Союза ССР Сталинский фонд помощи райо-

нам, освобожденным от немцев. Колхозники Кабардино-Балкарии организовали социалистическое соревнование за лучшее проведение сельскохозяйственных работ этого года. Саратовцы проводят сбор продуктов питания в фонд здоровья советских воинов. Работники речного флота решили расширить собственную продовольственную базу своих предприятий и заменить продукцией собственных подобных хозяйств продовольственные фонды централизованного снабжения, чтобы освободить для нужд обороны страны большое количество рыбы, картофеля, овощей, мяса, жиров, крупы. Рабочие артиллерийского завода имени Сталина предложили организовать предмайское социалистическое соревнование на выпуск сверхплановой продукции для фронта. Трудящиеся города Куйбышева выступили с предложением создать мощный особый фонд Главного Командования Красной Армии за счет перевыполнения программы 1943 года каждым предприятием. Идея создания такого фонда подхвачена уже во многих местах нашей страны.

Три дня назад—11 марта в «Правде» было напечатано письмо товарищу Сталину от коллектива завода № 74 Наркомата вооружения, обратившегося с призывом ко всем заводам стрелкового вооружения создать ко дню Первого мая Сталинский фонд победы. Коллектив завода принял на себя обязательство к 1 мая вооружить сверх плана две пехотных дивизии, 10 авиаполков, 2 авиаэскадрильи, высвободить за счет проведения рационализаторских мероприятий 60 металлорежущих станков и изготовить сверх плана необходимый инструмент для промышленности славного Сталинграда.

Ко всему этому надо прибавить, что уже с первых дней войны по инициативе трудящихся началось создание мощного фонда обороны Родины, развернут сбор теплых вещей и подарков для фронтовиков. Трудящиеся принимают активное участие в оказании помощи семьям фронтовиков, в воспитании сирот, в помощи инвалидам Отечественной войны.

Сегодня «Правда» печатает волнующее письмо товарищу Сталину с выражением ему душевного спасибо от казаков и казачек славного Дона, освобожденного от гитлеровских разбойников. Движимые любовью к своей свободной социалистической Родине, казаки и казачки Дона собрали более 15 миллионов рублей на постройку танковой колонны «Донской казак». Трудящиеся всех освобожденных Красной Армией советских районов с величайшей радостью вносят свои личные средства на дальнейшее укрепление мощи Красной Армии-освободительницы.

Все это — не обычные кампании.

Это — ярчайшая демонстрация единства советского народа, его сплоченности вокруг советского правительства и большевистской партии, вокруг великого вождя народов, Верховного Главно-

командующего вооруженными силами СССР, Маршала Советского Союза товарища Сталина.

Это — боевой смотр сил советского общества, мобилизующего все свои возможности, чтобы преодолеть ожесточенное сопротивление врага и изгнать его из нашей родной земли.

Это — боевая демонстрация готовности советского народа пройти через все испытания, преодолеть все трудности на пути к окончательному разгрому ненавистного врага.

Многообразие инициативы трудящихся показывает, какие силы в народе разбудила советская власть. Теперь силы эти должны быть полностью приведены в движение! Народная инициатива должна быстро подхватываться и возглавляться партийными, советскими, комсомольскими, профсоюзными организациями. Товарищ Сталин своими ответами на письма патриотов показывает всем пример, как надо чутко откликаться на народные начинания, направленные ко всемерному усилению помощи фронту.

Источники народной инициативы в нашей стране неиссякаемы. Чтобы эту инициативу полностью и во-время использовать, партийные и советские руководители должны развивать громадную организаторскую работу на местах для практической реализации почина передовых людей, передовых коллективов.

Сила предмайского социалистического соревнования, соревнования за лучшее проведение весеннего сева, за создание особого фонда Главного Командования, за создание Сталинского фонда победы — в его массовости. Добьемся же, чтобы в этом соревновании участвовали все трудящиеся нашей страны! Добьемся воплощения в жизнь воли советских людей к усилению помощи Красной Армии! Дадим нашей Красной Армии еще больше вооружения и боеприпасов, снаряжения и продовольствия, всего, что необходимо ей для полной победы над врагом!

ИТОГИ ВСЕСОЮЗНОГО СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ОБЛАСТЕЙ, КРАЕВ И РЕСПУБЛИК В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ ЗА 1942 ГОД

В Совете Народных Комиссаров СССР

(«Известия» от 15 апреля 1943 г. № 88)

Рассмотрев итоги Всесоюзного социалистического соревнования областей, краев и республик в сельском хозяйстве за 1942 год, Совнарком Союза ССР признал победителями в социалистическом соревновании за высокий урожай, дальнейший подъем колхозного животноводства и лучшую работу МТС следующие области и республики и решил:

1. Вручать переходящие Красные Знамена Государственного Комитета Обороны с выдачей первых премий:

Московской области — за лучшую работу МТС;

Калининской области — за высокий урожай;

Казахской ССР — за подъем колхозного животноводства.

2. Вручить переходящие Красные Знамена Государственного Комитета Обороны с выдачей вторых премий:

Горьковской области — за высокий урожай.

Чувашской АССР — за подъем колхозного животноводства.

3. Присудить третьи премии:

Киргизской ССР — за высокий урожай.

Ярославской области — за подъем колхозного животноводства.

4. Отметить хорошую работу машинно-тракторных станций Приморского края, Коми АССР и Ленинградской области.

Отметить хорошую работу по полеводству колхозов и машинно-тракторных станций Московской, Ивановской, Тульской, Ленинградской, Орловской и Свердловской областей, Казахской и Узбекской ССР.

Отметить хорошую работу по подъему колхозного животноводства колхозов Горьковской, Ивановской, Калининской и Молотовской областей, Киргизской ССР, Таджикской ССР, Марийской АССР и Приморского края.

5. Сохранить на 1943 год действовавшие в 1942 году условия Всесоюзного социалистического соревнования колхозов, районов, областей, краев и республик за высокий урожай, дальнейший подъем колхозного животноводства и условия Всесоюзного социалистического соревнования МТС, МТМ и моторемонтных заводов Наркомзема СССР.

Н. ШВЕРНИК

ГОД ВСЕСОЮЗНОГО СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

(«Правда» от 7 мая 1943 г. № 117)

Сегодня исполнился год с того дня, когда, в ответ на первомайский приказ вождя народов Советского Союза и Красной Армии товарища Сталина, в стране развернулось Всесоюзное социалистическое соревнование.

Начатое по почину рабочих, инженеров, техников и служащих передовых отраслей промышленности — металлургии, самолето- и танкостроения — Всесоюзное социалистическое соревнование в недолгий короткий срок развернулось во всех других отраслях промышленности, на транспорте, в сельском хозяйстве и превратилось в могучее патриотическое движение всего советского народа.

Всесоюзное социалистическое соревнование за переходящие Красные Знамена Центрального Комитета Всесоюзной Коммунистической Партии (большевиков), Государственного Комитета Обороны, ВЦСПС и наркоматов является проявлением самоотверженности в труде во имя единой и основной цели — скорейшей победы над ненавистными немецкими захватчиками.

Годовые итоги Всесоюзного социалистического соревнования показывают, что наша промышленность в целом, а военная в особенности, за этот год значительно шагнули вперед и находятся на дальнейшем подъеме. Наши заводы выпускают теперь самолетов,

танков, орудий, пулеметов, минометов, снарядов намного больше, чем когда-либо раньше, и продолжают увеличивать их выпуск.

Преобразовывалась не только наша промышленность, но изменились и сами люди. «Ротозеев и разгильдяев, лишенных чувства гражданского долга, становится в тылу все меньше и меньше. Организованных и дисциплинированных людей, исполненных чувства гражданского долга, становится все больше и больше» (Сталин).

Одним из важнейших результатов Всесоюзного социалистического соревнования за истекший год является значительный рост производительности труда. Социалистическое соревнование, вскрывая новые резервы для роста производительности труда, дает возможность нашей промышленности повышать темпы производства и увеличивать выпуск продукции.

По заводам авиационной промышленности производительность труда за год увеличилась (против апреля 1942 года) более чем на 30%, по заводам промышленности вооружения — на 15%, по заводам тяжелого машиностроения — на 11%, по заводам танковой промышленности — на 38%, по заводам электропромышленности — более чем на 27%, в легкой промышленности — на 46%, по мясной и молочной промышленности — на 20%.

Значительно выросла производительность труда также в нефтяной промышленности, в черной, цветной металлургии и химической промышленности.

Товарищ Сталин в первомайском приказе 1943 года указал, что «...война против немецко-фашистских захватчиков требует, чтобы Красная Армия получала еще больше орудий, танков, самолетов, пулеметов, автоматов, минометов, боеприпасов, снаряжения, продовольствия. Значит необходимо, чтобы рабочие, колхозники, вся советская интеллигенция работали для фронта с удвоенной энергией».

Следовательно, задача хозяйственных и профсоюзных организаций заключается в том, чтобы добиться дальнейшего подъема производительности труда во всех отраслях промышленности.

В результате развертывания Всесоюзного социалистического соревнования резко увеличилось количество предприятий, выполняющих и перевыполняющих производственные планы. Многие предприятия, ранее не выполнявшие государственных планов, стали передовыми предприятиями — победителями во Всесоюзном социалистическом соревновании.

По предприятиям 36 наркоматов, давших наибольшее перевыполнение государственных планов, переходящие Красные Знамена находились в течение одного месяца у 346 предприятий, в течение двух месяцев — у 270 предприятий, трех месяцев — у 107 предприятий, четырех месяцев — у 42 предприятий, пяти месяцев — у 27 предприятий, шести месяцев — у 9 предприятий и в течение 7 месяцев у 11 предприятий.

Количество передовых предприятий, достойных звания победителей во Всесоюзном социалистическом соревновании, настолько увеличилось, что в 1943 году учрежден ряд дополнительных зна-

мен — ЦК ВКП(б), Государственного Комитета Обороны, а также ВЦСПС и наркоматов.

Но, каковы бы ни были наши успехи в работе, они не могут нас успокаивать ни на одну минуту.

Нельзя забывать того факта, что у нас есть еще фабрики, заводы, шахты и рудники, которые работают с перебоями, не выполняют государственных планов и тем самым снижают достигнутые результаты передовых предприятий и отраслей промышленности в целом.

Задача руководителей предприятий и профсоюзных организаций — оказать максимальную помощь предприятиям, не выполняющим государственного плана, с тем, чтобы подтянуть их до уровня передовых предприятий и добиться, чтобы не было ни одной фабрики, ни одного завода, не выполняющих государственного плана.

В этом деле немалую роль может и должна сыграть своевременная передача опыта передовых предприятий. Нужно организовать широкую гласность социалистического соревнования, показывать, как отдельные бригады, цехи, предприятия в целом добиваются хорошей, высокопроизводительной работы, с тем, чтобы их опыт стал достоянием всех предприятий.

✓ Всесоюзное социалистическое соревнование сопровождается невиданным до сих пор проявлением творческой изобретательской инициативы рабочих, инженеров, техников, направленной к увеличению производительности труда, экономии сырья, материалов, топлива и электроэнергии. На заводах боеприпасов за вторую половину 1942 г. поступило 24 тысячи предложений по рационализации и усовершенствованию производства. Проведение в жизнь только одной трети этих мероприятий дало возможность сэкономить 4.800 тонн черных металлов и 3.400 тонн цветных металлов. Денежная экономия выразилась в 259 миллионов рублей.

В течение марта 1943 года на заводах машиностроения внесено рабочими и инженерно-техническими работниками 20 тысяч организационно-технических и рационализаторских предложений, из которых более 8 тысяч в марте месяце проведены в жизнь.

На фабриках и заводах рабочие изыскивают новые, более совершенные методы труда, дающие возможность произвести больше продукции. На авиационном заводе имени Чкалова слесарь тов. Назаров при обработке деталей фюзеляжа заменил опиловку штамповкой. Результат был блестящий. Обработку одной детали вместо 12 минут он начал производить за 8 секунд, или, другими словами, его производительность труда повысилась в 90 раз.

На Уралмашзаводе токарь тов. Помогаев протрагивал в одной стальной детали пазы длиной 400 мм, шириной 40 мм и глубиной 130 мм. Такие работы обычно выполняются прорезным резцом, причем эта операция производилась за 2—3 прохода. Тов. Помогаев применил приспособление, которое дало возможность осуществить строжку пазов в один проход и сократило время обработки в три раза.

Только недавно славная семья лауреатов Сталинских премий пополнилась новыми именами рабочих-стахановцев, проявивших высокую техническую инициативу и внедривших в производство новые усовершенствованные методы работы, благодаря которым достигнут невиданный рост производительности труда. Среди них токарь завода «Красный пролетарий» тов. Смирнов; сталевар Кузнецкого металлургического комбината имени Сталина тов. Чалков; забойщик шахты имени Сталина треста «Прокопьевскуголь» тов. Миرون; бурильщик Высокогорского рудника тов. Завертайло; сталевар Уралмашзавода тов. Валеев.

Хозяйственные и профсоюзные организации должны всемерно поддерживать каждое рационализаторское предложение. Если рабочий, инженер, техник внес рационализаторское предложение или ввел приспособление, увеличивающее выпуск продукции и улучшающее качество работы — его изобретение или усовершенствование должно быть достоянием не только рабочих данной фабрики или завода, но применено на предприятиях других отраслей промышленности.

Война предъявляет все более возрастающие требования на металлы, на всякого рода стратегическое сырье, на топливо. И то, что в промышленности и на транспорте, в результате принимаемых на себя рабочими, инженерами и техниками обязательств, имеется значительная экономия в расходовании сырья, материалов, электроэнергии, топлива, инструмента, в этом огромную роль сыграло и Всесоюзное социалистическое соревнование.

На многих заводах черной и цветной металлургии рабочие добились значительного снижения расходования кокса, топлива и электроэнергии. На Южно-Уральском никелевом комбинате после вступления рабочих и служащих во Всесоюзное социалистическое соревнование расход кокса на одну тонну никеля снизился на 15%. На заводах промышленности боеприпасов за год социалистического соревнования сэкономлено более 27 тыс. тонн топлива и до 6 миллионов киловатт-часов электроэнергии.

В результате экономии шерстяных и хлопчатобумажных тканей по ряду швейных фабрик дополнительно пошито для Красной Армии 35 тыс. шинелей и свыше 100 тыс. комплектов хлопчатобумажного обмундирования.

Надо воспитывать у всех рабочих и инженерно-технических работников чувство бережного, хозяйского отношения ко всем материальным ценностям и средствам производства.

С момента начала Всесоюзного социалистического соревнования во всех отраслях промышленности значительно увеличилось количество стахановцев и ударников. Желание рабочих и работниц, стахановцев и ударников всемерно помочь фронту, желание работать так же героически, как героически борется с врагом Красная Армия, нашло свое выражение в организации фронтовых бригад. Фронтовые бригады, впервые организованные на Уральских заво-

дах — Уралмашзаводе, на металлургических заводах, быстро распространились на предприятия других отраслей промышленности.

На Московском автозаводе имени Сталина организовано 642 фронтовых бригады. Основной лозунг их работы: «В труде, как в бою». Фронтовые бригады делом подкрепляют принятые на себя обязательства.

В борьбе за высокий рост производительности труда рабочие и работницы изыскивают все новые и новые формы соревнования. Широкое развитие получило соревнование рабочих по профессиям. На заводах черной металлургии проходит соревнование на лучшего горнового, на лучшего сталевара, на лучшего вальцовщика. На предприятиях авиационной, танковой и тракторной промышленности развернулось соревнование на лучшего кузнеца, литейщика, слесаря.

На автозаводе имени Молотова свыше шести тысяч рабочих участвуют в соревновании по профессиям. За шесть месяцев соревнования количество рабочих, выполняющих нормы выработки на 200—300%, увеличилось на 780 человек; свыше 1.000 рабочих перешли на многостаночное обслуживание. Таковы результаты соревнования по профессиям на этом заводе.

Партийные, хозяйственные и профсоюзные организации должны широко популяризировать передовиков социалистического соревнования — стахановцев и ударников, их отношение к труду, методы их работы. На примере их работы надо учить молодые кадры рабочих, прививать им сознательное отношение к труду, чувство ответственности за порученную работу и таким путем добиваться непрерывного роста числа стахановцев и ударников, мастеров высокой производительности труда.

Сталинский принцип соревнования — «товарищеская помощь отстающим со стороны передовых, с тем, чтобы добиться общего подъема», — находит свое наиболее яркое выражение в развернувшемся Всесоюзном социалистическом соревновании. Сейчас на предприятиях работает большое количество новых рабочих, в особенности молодежи и женщин. Громадное большинство из них быстро осваивает производство и выполняет и перевыполняет нормы выработки. Это достигается тем, что квалифицированные рабочие, стахановцы и ударники оказывают новым рабочим повседневную товарищескую помощь в овладении техникой производства.

Однако нельзя забывать и того, что на ряде предприятий имеется еще значительное количество рабочих, не выполняющих норм выработки. Хозяйственные и профсоюзные организации должны обратить более серьезное внимание на оказание помощи этим рабочим и работницам в выполнении норм.

Профсоюзные и хозяйственные органы должны принимать конкретные меры к устранению неполадок на производстве, так как они мешают рабочим выполнять нормы выработки. Надо больше прислушиваться к голосу рабочих, инженерно-технических работников, которые знают, что и где мешает нормальной работе цеха и предприятия, и принимать быстрые меры к устранению этих препятствий.

Большую роль могут сыграть в этом деле производственные совещания. Многолетний опыт работы производственных совещаний показывает, что они имеют большое значение для устранения производственных неполадок.

Предмайское социалистическое соревнование 1943 года дало новый толчок к дальнейшему подъему нашей промышленности, транспорта, строительства и сельского хозяйства. Инициатива рабочих и инженерно-технических работников предприятий гор. Куйбышева о развертывании предмайского социалистического соревнования за выработку сверх плана продукции и передачу ее в Особый фонд Главного Командования Красной Армии была подхвачена предприятиями всех отраслей промышленности и претворена в жизнь.

В марте и апреле 1943 года предприятия черной металлургии, каменноугольной промышленности, самолетостроения, промышленности вооружения, боеприпасов, текстильной и легкой промышленности и других отраслей, развернув предмайское социалистическое соревнование, значительно увеличили выработку продукции. Авиационные заводы сверх плана построили авиационные соединения «Маршал Сталин». Танковые заводы построили сверх плана танковые колонны. Орудийные заводы дали сверх плана орудия для целых полков и дивизий. Металлурги выплавили сверх плана тысячи тонн стали и чугуна. Угольщики добыли сверх плана эшелоны угля.

Непрерывным потоком поступают в фонд Главного Командования боеприпасы, обмундирование, продовольствие и все то, что необходимо нашей доблестной Красной Армии для разгрома ненавистного врага.

Инициатор Всесоюзного социалистического соревнования — коллектив рабочих, инженеров, техников Кузнецкого металлургического комбината имени Сталина обратился с призывом ко всем металлургам и горнякам — в ответ на первотракторный приказ товарища Сталина досрочно закончить выполнение заданий Государственного Комитета Оборона на II квартал и дать сверх плана чугун, сталь, прокат, кокс, сэкономить тысячи тонн угля и железной руды, миллионы киловатт-часов электроэнергии.

Обращения этих заводов уже подхвачены заводами различных отраслей промышленности. Обязанность партийных, хозяйственных и профсоюзных организаций — создать все условия для выполнения этих обязательств.

Во Всесоюзном социалистическом соревновании участвуют широкие массы трудящихся нашей страны. За ходом соревнования внимательно следит вся страна, привыкшая ежемесячно делать смету своим передовым заводам и фабрикам, удостоившимся переходящих Красных Знамен ЦК ВКП(б), Государственного Комитета Оборона, ВЦСПС и наркоматов за отличную помощь Красной Армии. Заводы, занявшие первенство во Всесоюзном социалистическом соревновании, широко известны всему советскому народу. По этим передовым предприятиям равняются и их догоняют другие фабрики и заводы.

Однако нельзя забывать и того, что у нас имеются отдельные руководители предприятий, которые, достигнув выполнения или не-большого перевыполнения государственного плана, считают это достаточным и не мобилизуют коллектив рабочих и инженерно-технических работников на борьбу за первенство в соревновании. Такие руководители предприятий поступают неправильно.

Первенство в соревновании означает, что предприятие, значительно перевыполняя государственный план, дает больше продукции фронту, помогает ускорить разгром врага, приблизить час победы. Быть первым в соревновании — это дело чести каждого предприятия.

Но перевыполнить план в целом — этого еще недостаточно. Нужды фронта требуют, чтобы план выполнялся и перевыполнялся и по ассортименту и в номенклатуре изделий и чтобы готовая продукция своевременно была отгружена фронту.

В ответ на первомайский приказ Верховного Главнокомандующего Маршала Советского Союза товарища Сталина советский народ выражает твердую волю и стремление сделать все для победы над врагом. Советские люди у станков и машин, во имя свободы и независимости своей Родины, не пожалеют сил и с удвоенной энергией будут работать для того, чтобы обеспечить нашу доблестную Красную Армию всем необходимым для решающих схваток с германским фашизмом.

Развертывание Всесоюзного социалистического соревнования фабрик и заводов, строителей, шахт и рудников, предприятий транспорта, совхозов и колхозов обеспечит дальнейшее увеличение выпуска продукции для того, чтобы фронт с каждым днем все больше и больше получал танков, самолетов, пушек, снарядов, минометов, пулеметов, винтовок, снаряжения и продовольствия.

Советский народ тесно слючен вокруг знамени великого Ленина, вокруг вождя и учителя, товарища Сталина. С именем великого Сталина бойцы и командиры Красной Армии идут в бой и громят врага, защищая каждую пядь священной советской земли. С именем великого Сталина рабочий класс самоотверженно трудится на фабриках и заводах, на шахтах и рудниках, в совхозах, отдавая все свои силы, энергию на благо своей Родины, на борьбу с ненавистным врагом.

ФОРМЫ И МЕТОДЫ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

(«Партийное строительство» № 8, стр. 36—39, 1943 г.)

Всесоюзное социалистическое соревнование возникло в 1942 году в ответ на первомайский приказ товарища Сталина по инициативе рабочих танковой и авиационной промышленности и предприятий черной металлургии. Оно охватило все отрасли народного хозяйства. Во Всесоюзном социалистическом соревновании участвуют трудящиеся всех областей, краев и республик Советского Союза.

Главное содержание соревнований — борьба за перевыполнение государственного плана, за повышение производительности труда, за строжайшую экономию материалов, за улучшение качества продукции.

В ходе соревнования содержание его постоянно обогащалось. Рабочие брали не только индивидуальные обязательства перевыполнять нормы, но и указывали, какой экономии берется добиться каждый участник соревнования. В договорах квалифицированных рабочих появились обязательства по обучению новых кадров.

В решающие дни обороны Сталинграда на многих предприятиях возникло соревнование в помощь городу-герою. Сейчас соревнование за помощь Сталинграду направлено на скорейшее восстановление города и его промышленности. Знатный машинист Лунин купил на собственные средства эшелон угля и сам привез его в Сталинград. Комсомольцы Дальнего Востока, работая во внеурочное время, оборудовали для Сталинграда поезд-мастерскую и т. д. В 1943 году рабочие предприятий гор. Куйбышева выдвинули идею создания особого фонда Главного Командования Красной Армии, из продукции, выпущенной сверх плана. Этот призыв нашел широкий отклик в стране.

Соревнование помогало предприятиям и колхозам преодолевать трудности, оно высоко поднимало производственную активность самых широких слоев трудящихся города и деревни.

Всесоюзное социалистическое соревнование вызвало оживление партийно-политической работы на предприятиях. Первичные партийные организации проявили много инициативы в руководстве соревнованием. За год на передовых предприятиях накопился значительный опыт, родились и получили проверку новые формы соревнования, методы учета достижений, приемы популяризации передовиков соревнования.

Знание этого опыта поможет партийным работникам в дальнейшей работе.

Ниже помещается фактическая справка о некоторых наиболее распространенных формах и методах соревнования, применявшихся на разных предприятиях промышленности, транспорте и сельском хозяйстве.

Организационные формы соревнования

Заменить товарища, ушедшего на фронт — лозунг, выдвинутый в первые же дни войны молодыми рабочими автозавода имени Молотова, положил начало движению двухсотников — рабочих, выполняющих две нормы: за себя и за товарища-фронтовика.

За стахановскую линию — метод, применяемый стахановцами на заводах, где налажено поточное производство. Если в стахановской линии какой-либо из станков пустует из-за невыхода рабочего, то за него и за себя работает сосед.

Индивидуальное обязательство — берется каждым вступающим в социалистическое соревнование. На ряде предприятий практикуется, чтобы на собрании бригады каждый вступающий в соревнование лично огласил свои обязательства. Участники собрания иногда подсказывают возможности увеличения обязательств.

Индивидуальные обязательства, признанные лучшими в цехе, вывешиваются для всеобщего сведения. Выполнение индивидуальных обязательств проверяется ежедневно.

Комсомольско-молодежная бригада создается из молодых рабочих. В бригаду включаются обычно один — два старых, квалифицированных рабочих для передачи опыта. Комитет ВЛКСМ берет эти бригады под постоянное наблюдение, добивается, чтобы бригадам давались самые ответственные, трудные задания. В Свердловской области было проведено соревнование молодежных бригад. В условия соревнования были включены: экономия материалов и электроэнергии, перевыполнение плана, работа по графику, определенное количество рационализаторских мероприятий в каждой бригаде и повышение квалификации каждого участника соревнования. Соревнование продолжалось целый квартал, причем 572 бригады выполнили все условия.

Обязательство на смену. Помимо обязательств, взятых на длительный период времени, участник соревнования берет обязательства на каждую смену. Перед началом работы соревнующийся, ознакомившись с требованиями дня, обязуется дать за смену столько-то продукции. К концу смены его выработка подсчитывается и результат записывается и вывешивается у рабочего места.

Почасовое соревнование. Рабочие одной профессии заключают соревнование на определенную выработку за каждый час. Цель — добиться ритмичности выпуска продукции. На некоторых предприятиях каждым двум соревнующимся выдается флажок, который помещается на станке идущего впереди. Возле станков соревнующихся на доске каждый час мелом записываются показатели выработки.

Соревнование начинающих рабочих. Начинающие рабочие не могут сразу добиться высоких показателей. Их первая задача — выполнение нормы. Поэтому для них устанавливаются особые условия соревнования, например, за месяц добиться выполнения нормы, освоить станок, держать в чистоте рабочее место и т. п. На некоторых предприятиях в помощь участникам этого соревнования составляется описание методов высокой производительности труда. На производственных совещаниях новичков выступают мастера с советами, как надо работать.

Соревнование из звание отличника по уходу за станком — такое соревнование обычно связывается с проведением общественного смотра оборудования. О смотре широко объявляется заранее. Назначенная директором комиссия принимает весь

наличный парк. Лучшим станочникам присваивается звание отличника по уходу за станком.

✓ **Соревнование по профессиям.** Применительно к условиям каждого предприятия администрация, партбюро и завком вырабатывают условия соревнования на лучшего токаря, лучшего сталевара, лучшего мастера и т. д. Победитель получает звание лучшего рабочего данной профессии и премируется директором завода.

Вот как было проведено на одном из заводов соревнование на лучшего мастера.

На заводском совещании мастеров были объявлены условия соревнования, широко опубликованные затем в заводской печати, в листовках, плакатах. На каждого участника соревнования был открыт лицевой счет, где ежедневно отмечалось, как он использует оборудование, как выполняют нормы рабочие на его участке и т. д. Каждый участник соревнования обязался подготовить за месяц не менее 5 рабочих. Соревнование продолжалось 3 месяца.

Соревнование за совмещение профессий возникло по предложению строителя-стахановца Шалаева, который предложил каждому строителю стать мастером на все руки. Из-за узкой специализации потери времени на стройках составляли до 20 % всего рабочего дня. Совмещение профессий дало резкое увеличение производительности труда. Предложение Шалаева нашло отклик среди рабочих других отраслей народного хозяйства — металлургов, железнодорожников и т. д. Участники соревнования овладевают смежными профессиями и этим добиваются экономии времени и рабочей силы и значительного повышения производительности труда.

Сталинская вахта. В дни особо важных политических событий, накануне народных праздников или в тех случаях, когда требуется особо срочное выполнение заказов фронта, передовые рабочие становятся на сталинскую вахту и обязуются не оставлять работы, пока не добьются определенных производственных результатов. Всей стране известны итоги сталинских вахт таких рабочих, как бурщика Завертайло, давшего 25 норм за смену, Семиволоса и других. Став на сталинскую вахту, высоких показателей добиваются и рядовые рабочие, вырабатывая по несколько норм за смену. Партийные, комсомольские и профсоюзные организации помогают этим рабочим, проверяя обеспеченность их сырьем, инструментом и т. д.

✓ **Фронтальная бригада.** Это звание присваивается лучшим бригадам завода по решению завкома или заводского жюри по соревнованию. Примерные условия, дающие право на звание фронтальной бригады: выполнение плана не менее чем на 150 % в течение двух предшествующих месяцев, хорошее качество, экономия материалов и электроэнергии. Члены фронтальной бригады обязуются не покидать рабочего места, пока дневное задание в целом по бригаде не выполнено. Закончил свое задание раньше — помогай товарищу. Чтобы выполнить это условие, члены фронтальных бригад овладевают смежными профессиями. На ежедневных коротких оператив-

ных совещаниях бригадир дает оценку работы членов бригады. Многие фронтовые бригады установили связь с подразделениями Красной Армии и ведут с ними переписку.

ФОРМЫ УЧЕТА СОРЕВНОВАНИЯ

Доска показателей — наглядная форма учета труда, обеспечивающая гласность выполнения социалистических обязательств. Для образного сопоставления работы соревнующихся на доске часто помещают изображения автомобиля, самолета, ракеты и т. п., причем каждому изображению соответствует определенная цифра выработки — 70, 100 и более процентов. По вертикали помещают фамилии мастеров или начальников соревнующихся цехов и участков. Показатели меняются каждую неделю. Доска устанавливается на видном месте, там, где бывает больше всего рабочих.

Доска показа достижений устанавливается в каждом цехе. Сюда ежедневно заносят фамилии тех, кто вчера дал наилучшую выработку. Здесь вывешиваются приказы директора, отмечающие заслуги отдельных работников.

Доска почета. Сюда по решению заводских организаций заносятся фамилии лучших людей завода, помещаются их портреты с кратким поясняющим текстом, описание их изобретений, производственных достижений и т. д. Каждый месяц после подведения итогов соревнования материал сменяется.

Книжка рабочего-двухсотника дается на многих предприятиях тем, кто систематически выполняет нормы не менее чем на 200 %. Эта книжка дает ряд преимуществ в материально-бытовых вопросах. «Положение» о книжках утверждается директором завода; вручение книжек производит начальник цеха в соответствии с приказом директора на цеховом собрании.

Лицевой счет — счет, в который заносится продукция, выработанная рабочими сверх плана. Лицевой счет хранится у рабочего и ежедневно заполняется мастером. На некоторых предприятиях такой счет за 2 месяца с определенным количеством выработанных сверх нормы деталей дает право на получение «Книжки рабочего-двухсотника». На отдельных заводах заведены специальные лицевые счета по экономии материалов и электроэнергии. Лучшие лицевые счета иногда публикуются в виде плаката для всеобщего сведения.

Переносная доска показателей. При организации соревнования на полевых работах оборудуются переносные доски показателей, которые устанавливаются в том месте, где работает бригада.

Посменный учет соревнования. На станках устанавливаются небольшие дощечки-графики производительности труда сменщиков. На каждом графике две линии разных цветов показывают процент выработки станочников-маляриков.

«Цеховая хроника» — так на некоторых предприятиях называется листовка, выпускаемая к концу смены и отмечающая основные достижения дня, разоблачающая недостатки, указывающая новой смене, в каком положении находится работа.

Что ты сегодня дал фронту? — доска на которой отмечаются показатели лучших рабочих за смену.

ФОРМЫ МАССОВОЙ РАБОТЫ

«Агитки». На некоторых предприятиях вырезки из газет — статьи, рассказы, очерки о героических подвигах людей фронта и тыла — наклеиваются на картон и агитатор пускает их по рукам. Так же поступают с сообщениями об успехах лучших стахановцев завода. Благодаря этим «агиткам» интереснее проходят беседы, посвященные текущим событиям и ходу соревнования в бригаде.

«Боевой листок» — небольшая стенгазета, включающая несколько коротких заметок. В «боевых листках» помещается обзор работы отдельного рабочего за неделю, обзор работы всех смен за сутки, всех рабочих за смену и т. д. Под заголовком «Кто сегодня впереди» сообщается перечень отдельных достижений. «Боевой листок» часто посвящается одному какому-нибудь особо актуальному вопросу, например ходу соревнования за экономию. Вот примерный текст одного такого «специального номера».

«Каждый рабочий нашей бригады дал обязательство сэкономить за месяц не менее 250 килограммов алюминия. Смотрите, сколько сэкономлено на сегодня (следует цифра). Помните, что каждые три тонны алюминия — это самолет».

Бюллетень рационализатора выпускается для популяризации перечня тем, которые требуют разработки. Здесь же дается техническая информация, сообщения о лучших предложениях, поступивших от рабочих.

Витрина брака организуется для общественного воздействия на бракоделов и для предупреждения неправильных приемов работы. На витрине выставляется испорченная деталь с указанием причины брака и фамилии рабочего, допустившего брак. На некоторых заводах широко публикуются аварийные акты. К этому прибегают, когда происходит авария: ломается деталь станка. На листовке, под изображением станка, указывается фамилия виновника. Официальный аварийный акт известен двум — трем лицам, а общественный аварийный акт привлекает внимание всего коллектива.

Выставка по экономии — щит, на котором вывешиваются показатели экономии материалов, смазочных масел и т. д., а также образцы деталей, упрощение обработки которых дало экономию.

Доклад лучшего машиниста, станочника и т. п. организуется для распространения передового опыта. Обычно такие доклады сопровождаются конкретным показом методов работы.

Доска информации. На многих предприятиях практикуются доски, разделенные на две части. С одной стороны помещается сообщение Совинформбюро и изложение наиболее важных иностранных телеграмм, с другой — под заголовком «Цех за день» — сообщение о всех событиях, происшедших в цеху.

Индивидуальные письма рабочим. При получении срочного заказа на некоторых заводах партийная и профсоюзная организации рассылают рабочим, выполняющим особо ответственные операции, письма-листки следующего содержания:

Смерть немецким оккупантам!

Боевое задание для фронта.

Товарищ...! Для обеспечения фронта вооружением Вам необходимо сделать не менее... изделий в смену.

Боевое задание выполняй полностью и досрочно!

Помни, что тебе доверила Родина изготовление заказа для фронта.

Контрольные посты по экономии создаются из стахановцев, комсомольцев, молодежи со специальным заданием проверять расход топлива, электроэнергии, материалов. О выявленных контрольными постами недостатках докладывается на производственных совещаниях, сообщается в заводской печати.

Митинг, посвященный итогам соревнования. Ежемесячно победителям соревнования присуждается знамя Государственного Комитета Оборона. Знамена вручают представители наиболее прославившихся частей Красной Армии. Вручение знамени происходит в торжественной обстановке на общезаводском митинге. Принимает знамя руководитель предприятия, преклонив колена и целуя его, как это установлено в частях Красной Армии.

«Молния». Так принято называть короткое обращение к группе рабочих, а подчас и к одному рабочему. «Молния» указывает основную задачу момента, критикует плохую работу, сообщает о самых выдающихся достижениях.

«Молнии» пишут не только на бумаге, а на доске мелом. Копии заметок о неполадках посылаются директору и ответственному руководителю участка. Ответ дается в следующем выпуске. На многих предприятиях «молнии» выходят 2—3 раза в день.

«Наша продукция на фронте». При получении письма от командования с описанием действия оружия, изготавливаемого на заводе, на предприятии выпускается листовка, которая широко распространяется по цехам. В ней воспроизводится письмо, на эту же тему проводятся беседы.

Переходящий красный вымпел — большой, красиво оформленный флажок, который ежедневно вручается лучшему рабочему цеха, добившемуся за истекшие сутки самых высоких производственных показателей. На многих предприятиях красные флажки устанавливаются над станками рабочих, перевыполняющих норму. При выполнении 200% нормы устанавливают 2 флажка и т. д.

Вымпелы и флажки вручает мастер в присутствии всего коллектива.

Переходящее Красное Знамя завода устанавливается приказом директора и ежемесячно вручается лучшему цеху.

Плакаты-приветствия посвящаются какому-либо выдающемуся достижению. Например из рейса прибыл тяжеловесный состав. В комнате паровозных бригад появляется плакат-приветствие: «Честь и слава машинисту Семену Кировякову, который превысил весовую норму на 2 тысячи тонн и в полтора раза перевыполнил техническую скорость». Такие же плакаты помещаются на видных местах по территории депо.

Политдень, посвященный ходу соревнования, устраивается так же, как политдни на тему о текущем моменте и т. п. Во всех бригадах заранее объявляется о политдне, агитатор собирает все необходимые данные. На беседе присутствует мастер. Итоги политдня по цеху, по заводу сообщаются в «боевых листках».

Социалистический счет предъявляет цех цеху-смежнику или отдельный рабочий тем, кто обеспечивает его полуфабрикатами, скажем, слесарь-сборщик, задерживающий выполнение задания из-за отсутствия деталей, обращается с социалистическим счетом к токарям, снабжающим его деталями. Социалистический счет оформляется как большой яркий плакат и вывешивается над станками токарей, к которым обращается сборщик.

«Участники заказа № такой-то». При исполнении ответственных и срочных оборонных заказов над станком рабочего, выполняющего заказ, вывешивается табличка «Участник заказа № такой-то». Вводится карточка «участника заказа», дающая право на первоочередное выполнение всех работ и некоторые преимущества самому рабочему при обслуживании в столовой и т. д.

ОБРАЩЕНИЕ КОЛЛЕКТИВА РАБОЧИХ, РАБОТНИЦ, ИНЖЕНЕРОВ, ТЕХНИКОВ И СЛУЖАЩИХ МОСКОВСКОГО ОРДЕНА ЛЕНИНА ЗАВОДА «ДИНАМО» ИМ. С. М. КИРОВА КО ВСЕМ РАБОЧИМ, РАБОТНИЦАМ, ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ И СЛУЖАЩИМ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТРАНСПОРТА СОВЕТСКОГО СОЮЗА

(«Правда» от 17 июля 1943 г. № 178)

Дорогие товарищи!

«Народам Советского Союза и их Красной Армии, равно как нашим союзникам и их армиям предстоит еще суровая и тяжелая борьба за полную победу над гитлеровскими извергами. Эта борьба потребует от них больших жертв, огромной выдержки, железной стойкости. Они должны мобилизовать все свои силы и возможности для того, чтобы разбить врага и проложить таким образом путь к миру».

Эти мужественные и правдивые сталинские слова глубоко проникли в наши сердца и призвали всех нас еще с большей энергией, еще с большей самоотверженностью работать для фронта, работать так, чтобы каждый час нашего труда для отечества был достойным вкладом в дело победы.

Отвечая на призыв Верховного Главнокомандующего Маршала Советского Союза товарища Сталина, коллектив нашего завода с новой силой развернул социалистическое соревнование.

Наши рабочие и работницы, инженеры и техники, служащие, все люди завода — старые кадровики и вновь пришедшие на завод рабочие, все в одинаковой степени восприняли указания товарища Сталина работать для фронта с удвоенной энергией, как боевой приказ, который должен быть выполнен во что бы то ни стало.

Сегодня рабочие, работницы, инженеры, техники и служащие Московского ордена Ленина завода «Динамо» имени Кирова рапортуют стране, рапортуют партии и правительству, что программа первого полугодия нами завершена досрочно — 7 июня.

В ответ на первомайский приказ товарища Сталина динамовцы дали стране и фронту в первом полугодии дополнительно на 18 млн. рублей сверхплановой продукции. За счет снижения себестоимости и роста производительности труда мы дали государству накопления в сумме 15 млн. рублей. Завод резко сократил расходы дефицитных материалов, топлива, электроэнергии.

Но мы всегда помним предостережение товарища Сталина о том, что впереди тяжелые и решающие бои; и советский народ не самоуспокаиваться должен, а, наоборот, сделать свой единый военный лагерь, каким стала наша страна, еще более крепким, еще более организованным и могущественным.

Памятуя сталинский призыв о необходимости работать для фронта с удвоенной энергией, коллектив нашего завода решил продолжить социалистическое соревнование на второе полугодие 1943 года, ставя своей задачей достойно встретить 26 годовщину Великой Октябрьской социалистической революции в СССР.

Коллектив завода «Динамо» имени С. М. Кирова, горя желанием оказать максимальную помощь Красной Армии в ее борьбе с немецко-фашистскими захватчиками, обязуется:

1. Выполнить годовой план ко дню Сталинской Конституции — 5 декабря с. г.
2. Перевыполнить государственный план третьего квартала на 6—7 миллионов рублей.
3. Неуклонно бороться за высокое качество продукции.
4. Поднять производительность труда против плановой на 10 проц. и снизить себестоимость продукции не менее чем на 10 проц.
5. Сэкономить до конца года 500 тыс. киловатт-часов электроэнергии.
6. Обеспечить образцовую организацию общественного питания на заводе.
7. Путем качественной обработки посевов в подсобном хозяйстве, на коллективных и индивидуальных огородах рабочих и служа-

щих завода обеспечить высокий урожай и своевременную и без потерь уборку урожая.

8. Своевременно и качественно провести ремонт жилых помещений завода и подготовку к зимним условиям как жилищ рабочих, так и цехов завода.

Коллектив Московского ордена Ленина завода «Динамо» имени С. М. Кирова обращается ко всем трудящимся Советского Союза: рабочим, работницам, инженерам, техникам и служащим фабрик и заводов, транспорта, шахт и рудников с призывом еще выше поднять знамя ленинско-сталинского социалистического соревнования.

Дать сегодня фронту больше и притом хорошей продукции, чем вчера, а завтра больше, чем сегодня! — это должно стать правилом для каждого советского предприятия, для каждого советского человека.

Источники нашей трудовой энергии велики. Они имеются в росте наших производственных кадров, в непрестанном совершенствовании технологии производства. Изыскивая дополнительные ресурсы в промышленности, наш завод организует поточный метод производства. Это мероприятие даст нам возможность увеличить выпуск продукции.

А главное — источником наших сил и нашего вдохновения является наше правое дело — мы защищаем свою Родину, мы защищаем свободный труд свободолюбивой страны.

Пока война продолжается — жить только войной. Все наши силы, все наши помыслы должны быть подчинены одному — задаче разгрома ненавистного врага и быстрейшего очищения временно оккупированных советских территорий от гитлеровских орд.

Еще больше напряжем свои силы, товарищи! Работать с еще большей самоотверженностью. Победа советского оружия будет достойной наградой за наш труд.

Да здравствует наша славная советская Родина!

Да здравствует советский народ-богатырь!

Да здравствует наша могучая Красная Армия!

Нашему великому полководцу, нашему вождю и учителю товарищу Сталину — слава!

Принято на собраниях рабочих завода «Динамо» им. С. М. Кирова 16 июля 1943 г.

По поручению коллектива завода подписали:

Директор завода Скиданенко И. Т., главный инженер Черничкин Д. С., секретарь парткома Орловский Н. А., председатель завкома Мельников Д. И., секретарь комитета ВЛКСМ Илюхин И. Ф., стерженница Поротикова Н. Г., формовщик Колесников А. А., начальник цеха Леви Л. И., мастер Прокофьев Н. Е., начальник цеха Зиновьев И. Д., мастер Фатин И. Г., изолировщица Удалова, токарь Елисеев В. В., сварщик Суслов В. И., строгальщик Коновалов Г. С., начальник цеха Каштуров А. В., токарь Ланикина К. Н.

(«Правда» от 21 июля 1943 г. № 181)

Дорогой наш Иосиф Виссарионович!

В дни, когда мы всенародно обсуждаем и подписываем рапорт Вам, на фронте с новой силой разгорелось пламя жестоких сражений. Остервенелые гитлеровцы рвутся вперед на Орловско-Курском и Белгородском направлениях. Но враг напоролся на железную стойкость наших воинов и получает зубодробительные удары. Советские львы истребляют немецких «Тигров», сталинские соколы уничтожают гитлеровских стервятников. Поля кровавых битв усеяны тысячами вражеских трупов, завалены горами сожженных фашистских бронированных машин.

На фронте премит уральский металл, и мы горды тем, что в каждой пуле, сразившей немца, в каждом снаряде, разбившем фашистский танк, самолет, пушку, есть частица и нашего труда, нашей лютой ненависти к врагу, нашей безграничной любви к Родине.

В первые месяцы Отечественной войны мы поклялись Вам, товарищ Сталин, работать для фронта дни и ночи, не покладая рук, непрерывно увеличивать поток вооружения и боеприпасов. Эта клятва стала боевым знаменем каждого трудящегося Свердловской области.

Первого января 1943 года в новогоднем отчете мы сообщили Вам, что обязательства, взятые нами на 1942 год, выполнены, и обещали в два раза увеличить производство вооружения и боеприпасов по сравнению с прошлым годом.

Свое слово, товарищ Сталин, мы держим. В первом полугодии 1943 года нами значительно увеличено производство вооружения и боеприпасов, а также металла, топлива, электроэнергии. Достигнутые результаты обеспечивают выполнение, а по некоторым видам продукции и перевыполнение обязательств, взятых на 1943 год.

Ваш первомайский приказ дошел до сердца каждого уральца. Он обязывает нас работать для фронта четко и слаженно, с удвоенной энергией, давать Красной Армии все больше и больше вооружения, боеприпасов, продовольствия.

Люди Урала, устраняя недостатки в своей работе, настойчиво решают узловые вопросы хозяйства, смотрят вперед и упорно добиваются нового подъема в производстве.

Бурно растет оборонная промышленность Урала. Ей нужна еще более мощная и устойчивая топливно-энергетическая база. В этом деле уже достигнуты первые результаты. Выработка электроэнергии в Свердловской области за последний год возросла почти вдвое, и мы научились экономно ее расходовать. На электростанциях в сжатые сроки монтируются новые турбины, сооружаются новые котлы.

За 135 дней, во много раз быстрее против норм мирного времени, построен на крупной электростанции прямоточный «котел Рамзина». На реках горного Урала разворачивается строительство гидростанций.

Мы помним, товарищ Сталин, Ваши слова, что уголь — это хлеб для промышленности. Самоотверженно борются за уголь наши лучшие люди — ученые, стахановцы, инженерно-технические работники. Все больше угольных эшелонов идут с Богословских и Егоршинских копей к заводам и электростанциям. В три раза выше довоенного уровня поднялась добыча угля, а с января этого года она увеличилась на 65 процентов. Широко развивается у нас и добыча торфа.

Но наши потребности в топливе непрерывно растут. Чтобы удовлетворить их, мы обязуемся к началу 1944 года удвоить добычу местного угля, превратить нашу основную кочегарку — Богословские копи — в крупный каменноугольный бассейн Урала.

Решающие бои потребуют много вооружения и боеприпасов, и для этого мы обязаны увеличить выплавку чугуна, стали, меди, алюминия, выработку проката.

Известно, что во время войны царской России с Германией изо дня в день на Урале падала добыча железной руды, снижали выплавку чугуна и потухали домы, легковеснее становились мартеновские плавки. С 1914 по 1916 год, за два года первой мировой войны, добыча руды на Урале уменьшилась почти на 40 процентов, производство чугуна упало более чем на 25 процентов, снизилась и выплавка стали.

Другое положение теперь. Ваша неустанная забота открыла черной и цветной металлургии Урала широкую дорогу. За два года войны советского народа против фашистской Германии — с июня 1941 по июнь 1943 года — добыча железной руды и выплавка чугуна в Свердловской области увеличились вдвое. Значительно выросла выплавка стали. Особенно большой скачок дала добыча марганцевой руды: за первое полугодие 1943 года заводы получили уральской марганцевой руды в 10 раз больше, чем за весь 1940 год.

Сталинский Урал называют станovým хребтом оборонной промышленности Советского государства. Мы неустанно крепим его мощь: сооружаем домы, разжигаем новые мартеновские печи, ставим прокатные станы, берем из богатых уральских недр все больше железной и медной руды, бокситов, марганца.

Дружно работают уральские железнодорожники. Они успешно продвигают воинские и промышленные грузы, крепко связывают тыл с фронтом. Однако огромный рост промышленности предъявляет повышенные требования к железнодорожному транспорту, ко всем его работникам.

Обещаем, товарищ Сталин, еще более упорно бороться за то, чтобы наша железная дорога работала четко и слаженно, в любое время года аккуратно поставляла фронту вооружение, боепри-

насы и все необходимое для разгрома врага, образцово обслуживала промышленность и сельское хозяйство.

Непрерывно повышается культура производства на уральских предприятиях. Бойцы трудового фронта глубже осваивают технику, чтобы на том же оборудовании удвоить выработку оружия и боеприпасов, упорно и неуклонно повышать качество выпускаемой продукции. В борьбе за дальнейшее усовершенствование боевой техники тесный союз заключили научный опыт и рабочая сметка. Рука об руку идут вперед конструктор и стахановец, механик и плановик, энергетик и технолог. Тысячи рационализаторских предложений ускоряют технический прогресс оборонной промышленности Урала.

Инженер Иван Иванович Атопов внедрил в производство малую механизацию, усовершенствовал агрегаты и машины, навел строжайший порядок и дисциплину в цехе одного танкового завода. Цех в короткий срок ликвидировал брак, на том же оборудовании в два раза увеличил выпуск важнейших деталей боевой машины. Еще недавно никто не думал, что женщина может управлять отражательной печью, а вот комсомолка Александра Степанова стала первой женщиной медеплавильщицей и плавит 5,3 тонны шихты на квадратный метр пода отражательной печи при норме 4 тонны. Забойщик шахты Полуночного марганцевого рудника Абрам Яковлевич Кирилленко уже в июне выполнил годовой план добычи марганцевой руды и обучил высокому мастерству 20 молодых рабочих. Слесари-лекальщики Алексей Васильевич Глебов и Иван Григорьевич Козуля изобрели оригинальные приспособления и дают по 20—30 и более норм за смену.

В памятные дни, когда у нас горячо развернулось соревнование за лучшую подготовку к рапорту Вам, стахановец Алексей Глебов работал как подлинный богатырь труда и сложил песню, в которой пламенно призывал уральцев:

Так удвоим
силы,
волю и умение,
Нерушимой клятве
до конца верны:

Чтоб
по-фронтовому
с честью,
по-твардейски,
Подписать наш рапорт
Маршалу
страны.

Рабочие, мастера, инженеры, техники, активно участвуя в социалистическом соревновании, вписывают в свои лицевые счета тысячи тонн руды, угля, металла, а также пушки, танки, мино-

меты, снаряды и другую боевую продукцию, выданную сверх плана в фонд Главного Командования Красной Армии.

Большая забота по обеспечению фронта и тыла продовольствием выпала на долю колхозного крестьянства. Весенний сев провели в нынешнем году с строгим соблюдением правил агротехники — 98 процентов зерновых культур посеяно исключительно рядовыми сеялками по хорошо подготовленной почве. Картофеля и овощей засеяно значительно больше, чем в прошлом году.

Колхозники Урала самоотверженно помогают фронту. С уважением произносим мы имя старика-конюха сельскохозяйственной артели им. Калинина, Сухоложского района, Терентия Трофимовича Алимпиева. 19 близких родственников колхозника-патриота с оружием в руках защищают Родину. Сам он полон забот о помощи фронту — за два года войны вырастил для Красной Армии больше 60 добрых коней. Он приобрел на 100 тысяч рублей облигаций Второго Государственного Военного займа, из них 58 тысяч рублей внес наличными. По всей области идет слава о колхозе «Заря», Ачитского района. Засевал он в 1940 году всего 357 гектаров, а в нынешнем году 1.210 гектаров. Колхозники этой артели собрали в 1940 году около 9 тысяч центнеров зерна, картофеля и овощей, в прошлом году — 18 тысяч, а нынче решили собрать не меньше 33 тысяч центнеров.

Все же сельское хозяйство области отстает от требований военного времени. Много еще у нас недостатков, крепко надо потрудиться. Колхозники и колхозницы, рабочие и работницы МТС совхозов и подсобных хозяйств области твердо решили в этом году собрать с каждого гектара 100 пудов зерновых и не менее 120 центнеров картофеля, 150 центнеров овощей, 200 центнеров капусты.

Женщины и мужчины, дети и старики, крестьяне и горожане — все поднимаются на борьбу с сорняками, заботливо выхаживают каждое растение, чтобы завоевать высокий урожай и аккуратно выполнить свои обязательства по сдаче хлеба и других продуктов государству.

Мы добиваемся коренного улучшения колхозного животноводства: обязуемся значительно увеличить поголовье скота, обеспечить его кормами, повысить продуктивность и сохранить молодняк.

В борьбе за выполнение клятвы вождю, в борьбе с трудностями окрепли уральцы, стали работать еще упорнее, научились лучше удовлетворять растущие потребности фронта и тыла.

Всемерно заботясь о фронтовиках, мы помогаем их женам, детям, родителям топливом, одеждой, продуктами. Строим жилища для семей фронтовиков и для кузнецов оружия. Открываем новые столовые, детские сады, ясли, пионерские лагеря, дома отдыха. Растет на Урале количество школ и поликлиник, бань, прачечных, швейных мастерских. Для расширения продовольственной базы мы стремимся заготавливать больше дичи, рыбы, ягод, грибов. Вся работу по удовлетворению нужд трудящихся стараемся про-

водить своими силами и средствами, полнее использовать природные богатства нашего края, чтобы меньше обременять государство.

Самоотверженно работая в тылу, мы смело глядим в будущее. Трудности не пугают, а наоборот, закаляют нас. Люди наши выросли, стали сильнее, организованнее, привыкли всю работу подчинять интересам фронта.

В напряженном патриотическом труде Сталинский Урал вырастил талантливых людей, замечательных организаторов стахановского труда, сильных, волевых командиров производства. Многие из них награждены орденами и медалями Советского Союза, лучшим присвоено звание Сталинских лауреатов. Мы гордимся своими земляками. Это лучшие драгоценности нашего богатого края. В дивных сказах Павла Петровича Бажова, уральца-писателя, воспета трудовая доблесть Урала. Высокое мастерство, техническая зрелость и безграничная любовь к Родине воплощены в патриотическом служении фронту наших рабочих и ученых, инженеров и колхозников, работников культуры и искусства.

Вдохновленные священной клятвой вождю, уральцы не отступят от своего слова, как их сыновья и братья не отступают на фронте.

Тысячи километров отделяют нас от переднего края обороны, но мы живем одними мыслями и чаяниями с братьями-фронтовиками. Каждое событие на фронте гулко отдается в наших сердцах, удесятеряет силы, укрепляет волю к победе. И сейчас, когда враг начал крупное наступление на Орловско-Курском и Белгородском направлениях, еще дружнее, еще яростнее стали работать уральцы, чтобы помочь родной Красной Армии скорее вогнать в гроб фашистскую гадину и этим снова навеки прославить великое русское оружие.

Клянемся Вам, дорогой наш вождь, клянемся своей жизнью, трудовой честью уральцев, что слово свое мы выполним и дадим в 1943 году вооружения и боеприпасов высокого качества в два раза больше по сравнению с 1942 годом.

Заверяем Вас, дорогой товарищ Сталин, что оправдаем Ваше доверие. Во имя Родины уральцы готовы на любые подвиги.

Твердо и непоколебимо идем за тобой, любимый вождь.

Нашему родному Сталину — слава!

Репорт обсужден на всех предприятиях, в колхозах, МТС, совхозах, в учреждениях и учебных заведениях Свердловской области.

Следуют подписи 1.502.037 человек.

(Передовая газеты «Правда» от 9 октября 1943 г. № 250)

Пройдет еще один месяц, и советская страна будет отмечать XXVI годовщину Великой Октябрьской социалистической революции. Третий раз празднует наш народ дни Великого Октября в период Отечественной войны.

Весь мир преклоняется перед негнимою мощью, мужеством и стойкостью советского народа в его борьбе против немецких захватчиков. Вместе со всем народом образцы беззаветного служения Родине показывает наше колхозное крестьянство.

Историческая роль и задачи колхозного крестьянства в борьбе с гитлеровскими разбойниками были определены в докладе товарища Сталина о XXIV годовщине Великой Октябрьской социалистической революции 6 ноября 1941 года. Наш вожь и полководец призвал тогда колхозников и колхозниц работать, не покладая рук, давать фронту и стране все больше и больше хлеба, мяса, сырья для промышленности. Сталинский призыв нашел горячий отклик в массах колхозников и колхозниц. Лозунг — работать для фронта за двоих и троих — стал основным законом в жизни колхозного села.

Самоотверженная работа колхозников и колхозниц уже в 1942 году получила высокую оценку нашего вождя. В докладе о XXV годовщине Великой Октябрьской социалистической революции 6 ноября 1942 года товарищ Сталин отметил, что наши колхозы и совхозы «честно и аккуратно снабжают население и Красную Армию продовольствием, а нашу промышленность — сырьем».

Но решающие бои против немецких захватчиков были еще впереди. Колхозное крестьянство отдавало себе полный отчет в том, что исход этих боев в огромной мере будет зависеть от того, как оно будет работать, как будет снабжать продовольствием страну и Красную Армию. И чувство величайшей ответственности за судьбы Родины с еще большей силой овладело колхозниками и колхозницами. С удвоенной энергией они работали на весеннем севе нынешнего года. Организованно, по-военному они начали уборку, когда урожай созрел.

Переход Красной Армии в успешное летнее наступление 1943 года вызвал невиданное воодушевление в колхозной деревне. Каждая победа советских воинов могучим эхом отзывается в деревнях и селах. На чудеса отваги, мужества и бесстрашия своих защитников на фронте колхозники и колхозницы отвечают усилением помощи Красной Армии. По шоссе и проселочным дорогам страны нескончаемым потоком идут красные обозы с хлебом для государства.

Много сделало колхозное крестьянство для фронта, для победы над врагом. Однако война еще не кончена, полная победа

еще не завоевана. Враг получил тяжелые удары, понес невосполнимые потери. Но он еще топчет часть нашей родной земли.

Сейчас, когда Красная Армия ломает хребет немецкому зверю, нужна особенно напряженная работа в тылу. Это понимает весь наш народ. Понимают это колхозники и колхозницы. Их помощь героическому фронту растет и ширится. Их стремление еще больше увеличить эту помощь проявилось с новой силой в дни, когда страна начала подготовку к встрече XXVI годовщины Октября, великие завоевания которого защищает Красная Армия.

Исполненная сознания своего священного долга перед страной и фронтом, колхозная деревня вступила в предоктябрьское социалистическое соревнование. Характерная особенность соревнования — оно одновременно началось в самых различных районах страны. Почти в один и тот же день знамя предоктябрьского соревнования подняли передовые колхозники и работники МТС Московской области и Хабаровского края, Азербайджанской ССР и Омской области, Туркменской ССР и Воронежской области, Краснодарского края и Молотовской области.

Среди инициаторов предоктябрьского соревнования мы видим передовых людей освобожденных от немецких оккупантов районов Краснодарского края и Воронежской области. Еще недавно здесь стонала колхозная земля под сапогом немецкого захватчика, еще кровосточат нанесенные им раны. Красная Армия изгнала врага из этих районов, и начала возрождаться колхозная жизнь.

Но «чтобы снова жить хорошо и свободно, — пишут колхозники Гулькевичского района, Краснодарского края, — чтобы радость и счастье снова поселились в наших домах, надо все силы наши, все мысли и дела направить на помощь фронту, на помощь нашим братьям, отцам и сыновьям — воинам Красной Армии — с тем, чтобы они поскорее и окончательно разгромили ненавистного врага». Освобожденные братья и сестры, вступая в предоктябрьское соревнование, берут на себя конкретные обязательства по усилению помощи фронту и скорейшему восстановлению хозяйства в своих районах.

Встретить октябрьский праздник успешным завершением всех сельскохозяйственных работ и досрочно выполнить обязательства перед государством, быстрее возродить жизнь в освобожденных районах и тем самым усилить помощь Красной Армии — таково основное обязательство инициаторов соревнования. Тысячи и тысячи колхозов и сотни МТС отзываются на зов передовиков славными делами. Они завершают уборочные работы, усиливают темпы хлебосдачи, поднимают зябь, готовят скоту сытую и теплую зимовку.

С честью выполнив обязательства по хлебопоставкам, передовые колхозы продолжают сдавать продукты государству сверх плана. Так, колхоз 1 Мая, Красноуфимского района, Свердловской области, обязуется в 1943 году дать государству сверх плана 15.000 пудов хлеба, 18.000 пудов овощей, 13.000 пудов картофе-

ля. В своем письме к товарищу Сталину, опубликованном вчера в «Правде», члены колхоза 1 Мая просят последовать их примеру все колхозы.

Широчайший размах предоктябрьского соревнования на селе предъявляет серьезные требования к местным партийным и советским организациям, к руководителям и организаторам социалистического сельского хозяйства. Обязательства, взятые на себя участниками соревнования, — серьезные обязательства. Они продиктованы интересами государства, колхозов и колхозников. Борьба за выполнение этих обязательств должна определять собой всю работу местных партийных и советских организаций по руководству колхозами, совхозами и МТС на ближайшее время.

В сельском хозяйстве страны наступил решающий период. Ближайшие дни и недели будут решать успехи всего сельскохозяйственного года. Правильно пишут в своем обращении о развешивании соревнования тарские колхозники Омской области, что сейчас «за работой колхозов, совхозов и МТС смотрит вся страна. Смотрят рабочие, колющие оружие; смотрят наши защитники на фронте, бесстрашно идущие на врага. Смотрит наш великий вождь и полководец товарищ Сталин».

Успешно завершить сельскохозяйственные работы, с честью выполнить обязательства перед государством — значит оправдать доверие страны, фронта, великого Сталина, значит оказать серьезную помощь Красной Армии в ее героической борьбе.

Выше зная предоктябрьского социалистического соревнования в колхозной деревне!

ДОСТОЙНО ВСТРЕТИМ XXVI ГОДОВЩИНУ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ

(Передовая газеты «Правда» от 13 октября 1943 г. № 253)

Приближается XXVI годовщина Великой Октябрьской социалистической революции, знаменательная дата в истории нашей Родины, в истории человечества. Вот уже третий раз наша страна отмечает октябрьскую годовщину в условиях жестокой войны, навязанной нам гитлеровскими империалистами.

Еще в июле коллектив работников Московского ордена Ленина завода «Динамо» имени Кирова обрзтился ко всему рабочему классу с призывом: продолжить социалистическое соревнование, достойно встретить XXVI годовщину Великой Октябрьской социалистической революции в СССР.

«Пока война продолжается — жить только войной. Все наши силы, все наши помыслы должны быть подчинены одному — задаче разгрома ненавистного врага и быстрейшего очищения временно оккупированных советских территорий от гитлеровских орд».

Так писали динамовцы.

Так думают все советские люди.

Обращение динамовцев, нашло широкий отклик и в городе, и в деревне. Предоктябрьское социалистическое соревнование, зародившееся еще летом, помогло нашему народному хозяйству обеспечить бесперебойное снабжение Красной Армии огромным количеством боевой техники для успешного летнего наступления.

Предоктябрьское соревнование является этапом Всесоюзного социалистического соревнования работников промышленности, транспорта, сельского хозяйства, в котором активно участвуют многие миллионы советских людей. С каждым месяцем Всесоюзное социалистическое соревнование приносит нашей Родине все большие плоды.

Вот уже несколько дней публикуются итоги Всесоюзного социалистического соревнования работников промышленности за сентябрь 1943 года. Сентябрь был месяцем дальнейшего успешного роста всей социалистической индустрии и, прежде всего — военных отраслей производства. Перевыполнила план авиационная промышленность. Она дала в сентябре наивысший выпуск самолетов. Перевыполнила план танковая промышленность. Она дала в сентябре наивысший выпуск танков. Это — радостные события для нашей страны. Фронт получает больше самолетов и танков для нанесения новых ударов по врагу!

В сентябре возросло производство вооружения и боеприпасов. Во время наступления расход боеприпасов значительно увеличивается. Работники промышленности трудились с исключительным подъемом, чтобы снабдить армию всем необходимым.

Увеличилась выплавка металла. Возросла добыча угля и нефти. Увеличилось производство станков, инструментов, различного рода оборудования. С большим размахом велись строительные работы как на разрушенных врагом предприятиях, так и на сооружении новых заводов, фабрик, железных дорог. Пущена новая мартеновская печь на Златоустовском заводе. Начал прокатывать трубы новый стан на Челябинском заводе.

Новых успехов достигли в сентябре работники станкостроительной промышленности. Они увеличили выпуск станков, инструмента, абразивов, боеприпасов и вооружения. Сегодня в «Правде» публикуются Указы Президиума Верховного Совета СССР о награждении лучших заводов и лучших людей советского станкостроения. На эту награду может быть только один ответ: еще больше станков, еще больше вооружения для страны и фронта! Увеличение производства станков и инструментов позволит расширять существующие заводы, строить новые, восстанавливать разрушенные врагом!

Сентябрь был боевым месяцем и на фронте, и в тылу. Красная Армия радовала страну освобождением от немецкого ига родных городов и сел. В тылу работники заводов спешили с выполнением военных заказов, с окончанием плана третьего квартала, причем многие значительно перевыполнили этот план. Они — в числе победителей Всесоюзного соревнования.

Три знамени Государственного Комитета Обороны завоеваны сталеплавильщиками, прокатчиками и энергетиками Магнитогорского металлургического комбината имени Сталина, только на днях награжденного орденом Ленина. Знамя завоевано коксовиками Кемеровского завода, награжденного орденом Ленина.

Знамена Государственного Комитета Обороны завоеваны известными всей стране танковыми заводами, где директорами гг. Зальцман, Максарев, Рубинчик, Музруков, Щербаков. Эти заводы славно поработали над выпуском танков, дизелей, бронекорпусов и самоходной артиллерии.

Весьма важно, что увеличение выпуска машин сопровождалось дальнейшим улучшением их качества. Борьба за дальнейшее улучшение качества продукции должна и впредь находиться в центре внимания хозяйственных и партийных организаций.

Сообщения об итогах сентябрьского соревнования в промышленности публикуются в момент, когда Красная Армия одерживает блестящие победы. Советские воины вооружены танками и орудиями, самолетами и минометами, автоматами и пулеметами заводов, чьи имена мы видим в списке победителей соревнования. В каждом успехе наших войск страна видит и успехи советского тыла. Это — самая лучшая награда за самоотверженный труд советских людей.

Наступление Красной Армии продолжается. Враг упорно сопротивляется. Он бросается в ожесточенные контратаки, пытается сдержать напор наших войск. Чтобы полностью разгромить немецких захватчиков, требуется напряжение всех сил фронта и тыла. Лучшей помощью фронту будет перевыполнение производственных планов всеми заводами, фабриками, железными дорогами, колхозами, совхозами.

В ответ на призыв динамовцев коллективы тысяч предприятий обязались досрочно выполнить годовой план. Наступил решающий последний квартал года: октябрь—ноябрь—декабрь. Каждый производственный подарок Родине к XXVI годовщине Октября приблизит промышленность к досрочному выполнению годовой программы, а тем самым позволит дать фронту дополнительную, помимо предусмотренной планом, боевую технику.

Летом промышленность работала хорошо, надо еще лучше работать зимой. Готовясь к годовщине Октября, проверим на каждом предприятии, на каждой железной дороге, все ли готово к зиме. Что недоделано, — сделать, что упущено — наверстать, и шритом как можно быстрее.

Наши заводы обладают большими внутренними возможностями. Готовясь к годовщине Октября, глубже вникнем в технику, присмотримся внимательнее к резервам каждого завода, цеха, станка, двинем их в ход на дело нашей победы.

До сих пор еще наряду с заводами-победителями во Всесоюзном соревновании есть предприятия, не справляющиеся с государственными заданиями. Готовясь к годовщине Октября, поможем

выйти вперед отставшим заводам, шахтам, цехам, вооружим их опытом передовиков, чтобы притти к празднику единой боевой шеренгой, без отставших, без плетущихся в хвосте.

Просалютуем Красной Армии дальнейшим укреплением советского тыла!

Достоинo встретим XXVI годовщину Великой Октябрьской социалистической революции — встретим ее новыми победами в бою и в труде!

ОБРАЩЕНИЕ ШАХТЕРОВ-СТАХАНОВЦЕВ КОМБИНАТА «МОСКВОУГОЛЬ» КО ВСЕМ ШАХТЕРАМ СОВЕТСКОГО СОЮЗА.

(«Правда» от 22 октября 1943 г. № 261).

Мы, шахтеры-стахановцы комбината «Москвоуголь», собравшись на совещание для обсуждения итогов работы за девять месяцев и дальнейших задач по увеличению добычи угля, к вам, шахтерам, обращаем наше слово.

С фронтов Великой Отечественной войны приходят радостные вести. Наша доблестная Красная Армия беспощадно громит врага, освобождая города и тысячи населенных пунктов от немецко-фашистских захватчиков. Почти полностью освобождена от фашистского ига Левобережная Украина, освобожден наш родной Донбасс — всесоюзная кочегарка.

Вся страна с огромным воодушевлением встретила весть о новом решительном наступлении Красной Армии против немецких захватчиков. Мы, горняки, особенно гордимся успехами Красной Армии, ибо знаем, что в победоносные дела фронтовиков вложена скромная доля и нашего шахтерского труда.

Мы, шахтеры, работаем на весьма важном и ответственном участке советского тыла. От нашей работы во многом зависит успех боевых операций на фронте. Без топлива не могут двигаться к фронту поезда, не могут работать военные заводы, без угля нет электроэнергии, нет металла, а значит не может быть вооружения и боеприпасов для фронта.

Сознавая все это, горняки Подмоскoвнoгo бассейна быстрыми темпами восстановили разрушенные немцами шахты и добились значительного увеличения добычи угля против довоенного уровня. Комбинат «Москвоуголь» выполнил девятимесячный план угледобычи, стал работать более равномерно. В августе и сентябре выдано на-гора тысячи тонн угля сверх плана.

Однако мы не можем и не имеем права успокаиваться на достигнутом. Собравшись на совещание, мы, горняки комбината «Москвоуголь», по-деловому, критически обсудили свою работу и пришли к выводу, что достигнутые нами успехи еще скромные и недостаточные.

Промышленность и транспорт Москвы и центральных областей Союза требуют угля все больше и больше. В связи с этим партия

и правительство поставили перед нами новую задачу по дальнейшему увеличению угледобычи в Московском угольном бассейне. Задача поставлена большая, но вполне посильная.

Мы можем и должны работать еще лучше и давать угля еще больше. У нас имеется много неиспользованных резервов и возможностей. Не все шахты еще выполняют государственный план угледобычи, значительное количество рабочих не выполняет норм выработки, на ряде шахт плохо используется оборудование. Стоит только устранить эти недостатки, и комбинат «Москвоуголь» может дополнительно дать многие тысячи тонн угля.

По почину горняков шахты № 4 треста «Молотовуголь» на шахтах комбината «Москвоуголь» развернулось широкое социалистическое соревнование за добычу из каждой лавы лав 300—400 тонн угля в сутки, за полное использование мощностей лав.

Одновременно по инициативе машинистов врубовых машин тт. Чернецкого, Говорун, Тадыка развернулось соревнование врубмашинистов за подрубку 8—10 тысяч тонн угля в месяц каждой врубмашиной, за полное использование мощности врубовых машин.

В этом соревновании инициатива и сметка, свойственные русским людям, раскрывают новые резервы увеличения угледобычи на шахтах Московского угольного бассейна.

Передовые стахановцы нашего комбината — забойщики Лебедев, Ключник, Дудка, врубмашинисты Чернецкий, Щербатых, Попов, Божненко, навалоотбойщики Гудев, Помазков, Захаров, Борискин, систематически выполняя полторы — две нормы в смену, показывают нам пример, как надо работать по-фронтальному, как надо помогать воинам-фронтовикам. Так высокопроизводительно, по-стахановски работать могут все шахтеры.

Воодушевленные успехами героической Красной Армии, мы, горняки комбината «Москвоуголь», считаем своим долгом еще более усилить помощь фронту и берем на себя следующие обязательства:

1. Досрочно выполнить годовой план угледобычи и выдать на гора 30 тысяч тонн угля сверх плана, установленного решением Государственного Комитета Обороны, в том числе ко дню 26-й годовщины Октября дать не менее 10.000 тонн угля сверх плана. Весь добытый уголь отгрузить потребителям в установленный срок.

2. Выполнить годовой план подготовительных работ на 103%, а по главным направлениям — на 102%.

3. Повысить производительность труда в декабре по сравнению с сентябрем навалоотбойщиков, забойщиков и проходчиков на 5%, добиться увеличения количества рабочих, выполняющих нормы выработки.

4. Организовать скоростную проходку 15 подготовительных штреков и добиться скорости прохождения их по 4 метра в сутки.

5. Организовать работу лавных участков по графику, а в 15 лавках довести добычу не ниже 300—400 тонн угля в сутки.

6. К 1 ноября полностью закончить подготовку шахт к работе в осенне-зимних условиях, подготовить все жилые дома и культурно-бытовые учреждения к зиме.

Мы призываем всех горняков Советского Союза на сокрушительные удары Красной Армии по фашистским бандитам ответить мощными ударами в забоях, новыми эшелонами угля.

Шире развернем социалистическое соревнование за досрочное выполнение годового плана, добьемся дальнейшего роста добычи угля, это и будет лучшей шахтерской помощью Красной Армии, серьезным горняцким вкладом в дело завоевания победы над врагом.

Да здравствует наша героическая Красная Армия!

Да здравствует наш вождь, учитель, гениальный полководец Великий Сталин!

Принято на совещании стахановцев комбината «Москвоуголь».

ЛУЧШИЕ ЗАВОДЫ СССР — МНОГОКРАТНЫЕ ПОБЕДИТЕЛИ ВО ВСЕСОЮЗНОМ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМ СОРЕВНОВАНИИ

(«Правда» от 4 ноября 1943 г. № 272).

В мае — июне прошлого года началось Всесоюзное социалистическое соревнование на усиление помощи фронту. В нынешнем году Всесоюзное соревнование приобрело особенно большой размах. Многие десятки заводов и фабрик заняли первые места в соревновании, завоевав переходящие Красные Знамена Государственного Комитета Обороны и Центрального Комитета Всесоюзной Коммунистической Партии большевиков. Лучшие предприятия страны прочно удерживают в своих руках эти почетные Знамена.

В нынешнем году Знамена Государственного Комитета Обороны или ЦК ВКП(б) удержаны:

Артиллерийским заводом, где директором т. Елян, — 9 месяцев.

Чирчикским химическим комбинатом — 9 месяцев.

Самолетостроительным заводом, где директором т. Агаджанов, — 8 месяцев.

Заводом минометного вооружения, где директором т. Цофин, — 8 месяцев.

Заводом боеприпасов, где директором т. Невструев, — 8 месяцев.

Самолетостроительным заводом, где директором т. Федин, — 8 месяцев.

Станкостроительным заводом «Фрезер» имени Калинина — 7 месяцев.

Самолетостроительным заводом, где директором т. Белянский, — 8 месяцев.

Сортопрокатным цехом и электростанцией Магнитогорского металлургического комбината имени Сталина — 6 месяцев.

Заводом боеприпасов, где директором т. Пригульский, — 6 месяцев.

Химическим заводом, где директором т. Каганович, — 6 месяцев.

**ДАДИМ БОЛЬШЕ МЕТАЛЛА, ПРИБЛИЗИМ ЧАС ПОЛНОЙ ПОБЕДЫ
НАД ВРАГОМ!**

**ОБРАЩЕНИЕ РАБОТНИКОВ ОРДЕНА ЛЕНИНА МАГНИТОГОРСКОГО
КОМБИНАТА ИМЕНИ СТАЛИНА И ОРДЕНА ЛЕНИНА КУЗНЕЦКОГО
КОМБИНАТА ИМЕНИ СТАЛИНА КО ВСЕМ РАБОЧИМ, ИНЖЕНЕРАМ,
ТЕХНИКАМ И СЛУЖАЩИМ ЧЕРНОЙ МЕТАЛЛУРГИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА**

(«Правда» от 11 ноября 1943 г. № 278)

Дорогие товарищи!

6 ноября, в канун светлого праздника нашей Родины — XXVI годовщины Великой Октябрьской социалистической революции — к нам из Москвы, из Кремля, донесся родной голос великого Сталина. С непередаваемой радостью услышали мы из уст вождя итоги наших славных побед на фронте и в тылу. Наши сердца наполнились гордостью, когда товарищ Сталин говорил о заслугах рабочего класса, о том, что самоотверженный труд советских людей в тылу войдет в историю как беспримерный подвиг народа в защите Родины.

Мы, металлурги Урала и Сибири, по зову нашего отца великого Сталина с первых дней войны отдавали все свои силы на помощь Красной Армии. Тяжело было нашей Родине без Донбасса, без заводов Приднепровья, без их красавиц-домов, мощных мартенов и блюмингов, построенных народом в годы Сталинских пятилеток. Но мы не согнулись перед трудностями, не встали на колени перед проклятыми немцами. Наши заводы — Магнитогорский и Кузнецкий, носящие имя Сталина, созданные по его мысли, по его планам, под его руководством, вместе с другими заводами Востока обеспечили фронт металлом.

Великие победы Красной Армии воодушевляют нас на новые подвиги в труде. Идя навстречу XXVI годовщине Великого Октября, оба наши завода перевыполнили свои планы и во Всесоюзном соревновании завоевали знамена Государственного Комитета Обороны.

Победы всех нас радуют. Какое счастье было всем нам, советским людям, слышать слова товарища Сталина о том, что война теперь идет к окончательной развязке, что победа теперь близка. Но товарищ Сталин нас предупредил: победа не дается без борьбы и напряжения, она берется с боя. Все мы должны помнить слова товарища Сталина: «Победа теперь близка, но чтобы ее завоевать, необходимо новое напряжение сил, самоотверженная работа всего тыла, умелые и решительные действия Красной Армии на фронте».

Глубоко продумав эти мудрые слова нашего Сталина, мы взвесили свои возможности и решили взять на себя новые, повышенные социалистические обязательства во Всесоюзном соревновании рабочего класса.

Коллектив Магнитогорского комбината имени Сталина обязуется досрочно выполнить годовой план и дать сверх плана: 30.000 тонн железной руды, 45.000 тонн кокса, 60.000 тонн чугуна, 10.000 тонн стали, 55.000 тонн проката.

Коллектив Кузнецкого комбината имени Сталина обязуется досрочно выполнить годовой план и дать сверх плана: 70.000 тонн чугуна, 20.000 тонн стали, 20.000 тонн проката, 10.000 тонн кокса.

Считая, что одной из самых главных задач рабочего класса в настоящее время является повышение производительности труда, коллективы обоих заводов обязуются:

1) перевыполнить государственное задание по производительности труда;

2) новое социалистическое обязательство по увеличению производства металла выполнить без добавочного числа рабочих, исключительно за счет роста производительности труда.

Товарищ Сталин поставил задачу — полностью ликвидировать последствия хозяйничания немцев в районах, освобожденных от немецкой оккупации. Памятуя о том, что эта общенародная задача должна быть выполнена в короткий срок, мы приняли следующее решение:

Магнитогорский комбинат имени Сталина берет шефство над макиевскими металлургическим и коксохимическими заводами и обязуется оказать максимальную помощь по их быстрейшему восстановлению.

Кузнецкий комбинат имени Сталина берет шефство над енакиевскими металлургическим и коксохимическими заводами и обязуется оказать максимальную помощь по их быстрейшему восстановлению.

Призываем всех металлургов Советского Союза приложить свои усилия к быстрейшему восстановлению гигантов черной металлургии Юга!

Возрождение южной металлургии является великим делом всего рабочего класса, всего народа. Чтобы пустить заводы Донбасса и Приднепровья, нужно много нового оборудования. Товарищи машиностроители, по-боевому выполняйте заказы металлургии! Чтобы пустить металлургические заводы, нужна электрическая энергия и топливо! Товарищи энергетики и угольщики, быстрее восстанавливайте электростанции и шахты, дайте токи и уголь металлургическим гигантам! Чтобы успешно восстановить заводы, нужно обеспечить доставку им сырья и топлива. Товарищи железнодорожники, еще быстрее восстанавливайте разрушенные железные дороги, быстрее продвигайте грузы черной металлургии!

Увеличение производства металла обеспечит нашу доблестную Красную Армию новой массой боевой техники. Чем больше металла — тем ближе наша победа, тем ближе полное освобождение нашей земли от немецких захватчиков.

Под знаменем Ленина, под водительством Сталина вперед, к полной победе над врагом!

Обращение принято на цеховых собраниях работников Магнитогорского и Кузнецкого комбинатов имени Сталина.

**ДАДИМ КРАСНОЙ АРМИИ БОЛЬШЕ ТАНКОВ, ПРИБЛИЗИМ ПОЛНЫЙ
РАЗГРОМ НЕМЕЦКИХ ЗАХВАТЧИКОВ!**

**ОБРАЩЕНИЕ КОЛЛЕКТИВА ОРДЕНА ЛЕНИНА, ОРДЕНА КРАСНОГО
ЗНАМЕНИ И ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ЗАВОДА
№ 183 КО ВСЕМ РАБОЧИМ, ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ
И СЛУЖАЩИМ ТАНКОСТРОИТЕЛЬНЫХ ЗАВОДОВ**

(«Правда» от 11 ноября 1943 г. № 278)

Дорогие товарищи!

В мае 1942 года по инициативе рабочих, инженерно-технических работников и служащих Кировского завода было начато Всесоюзное социалистическое соревнование танкостроителей на выполнение указания нашего Великого вождя и учителя товарища Сталина о ликвидации преимущества немцев в танках.

Коллектив нашего завода за период Отечественной войны добился серьезных успехов. За это время мы увеличили выпуск танков, по сравнению с довоенным периодом, в несколько раз. Снизили трудоемкость изготовления танков больше чем в два раза и повысили производительность труда в 2,5 раза.

Завод из месяца в месяц выполняет государственный план строго по суточному графику.

В предоктябрьском социалистическом соревновании наш завод перевыполнил взятые на себя обязательства и завоевал знамя Государственного Комитета Оборона и два знамени ВЦСПС и Наркомтанкопрома.

С чувством глубокой радости и гордости мы услышали доклад товарища Сталина о 26-й годовщине Великой Октябрьской Социалистической Революции, в котором он заявил, что бывшее превосходство врага в количестве танков ликвидировано.

Но мы знаем, что успокаиваться на достигнутом мы не имеем права. Мы знаем, что каждый новый танк, выпущенный нашим и другими танковыми заводами, приближает нашу победу над гитлеровскими мерзавцами.

Мы должны помнить указание товарища Сталина о том, что «советским людям не пристало останавливаться на достигнутом, упиваться своими успехами. Победу можно упустить, если в наших рядах появится самоуспокоение. Победа не дается без борьбы и напряжения. Она берется с боя. Победа теперь близка, но чтобы ее завоевать, необходимо новое напряжение сил, самоотверженная работа всего тыла, умелые и решительные действия Красной Армии на фронте».

Воодушевленные историческим докладом товарища Сталина о 26-й годовщине Великой Октябрьской Социалистической Революции, мы берем на себя следующие социалистические обязательства:

1. Выполнить государственный план по выпуску танков в 1943 году к 25 декабря текущего года.

2. Повысить производительность труда на 28% в сравнении с 1942 г. и снизить трудоемкость изготовления танков на 30% в сравнении с декабрем 1942 г.

3. Снизить себестоимость выпускаемой продукции в 1943 г. на 25%.

4. Организовать до конца года 20 новых поточных линий по изготовлению ведущих деталей танков и за этот счет повысить производительность труда по этим деталям на 25%.

5. Внедрить до конца года новых 15 агрегатных станков и модернизировать своими силами 20 станков.

6. Внедрить в производство рационализаторские предложения, направленные на повышение производительности труда и улучшение качества продукции, с экономией в 1,5 миллиона рублей за оставшиеся месяцы 1943 г.

7. Обеспечить в IV квартале этого года получение экономии электроэнергии в 1.300.000 киловатт-часов и металла 2 тыс. тонн.

8. Образцово выполнить все заказы для авиации, артиллерии и задание по изготовлению запчастей для электростанций.

9. Мы подсчитали, что выполнение всех обязательств, которые мы на себя берем, дает нам возможность сэкономить рабочую силу и отказаться от выделенных нам, по решению правительства, 800 человек рабочих для выполнения программы IV квартала.

В своем докладе о 26-й годовщине Великой Октябрьской Социалистической Революции товарищ Сталин говорил: «Нам необходимо полностью ликвидировать последствия хозяйничания немцев в районах освобожденных от немецкой оккупации. Это большая, общенародная задача. Мы можем и должны решить эту трудную задачу в короткий срок».

Преисполненные желанием выполнить это указание нашего вождя, мы решили взять шефство над родным нам Харьковским заводом Наркомата танковой промышленности и оказать ему помощь в быстрейшем восстановлении производства. Для этого мы посылаем в г. Харьков группу инженеров и высококвалифицированных рабочих и направляем туда первые 300 комплектов приспособлений.

Кроме того, мы просим Наркомат танковой промышленности выданный нам наряд на получение 800 рабочих для выполнения программы IV квартала передать Харьковскому заводу.

На Харьковский завод Наркомата танковой промышленности выезжает бригада представителей нашего завода для заключения обоюдного договора по быстрейшему восстановлению завода.

Доклад товарища Сталина о 26-й годовщине Великой Октябрьской Социалистической Революции зовет нас к напряженному, самоотверженному труду.

Так выполним же, товарищи танкостроители, наш долг перед Родиной!

Дадим фронту еще больше новых хороших танков!

Выше зная социалистического соревнования!

Под знаменем Ленина — Сталина вперед, за нашу победу!

Обращение принято на сменных и цеховых собраниях рабочих, инженерно-технических работников и служащих трижды орденоносного завода № 183.

ОТВЕТ РАБОЧЕГО КЛАССА НА ПРИЗЫВ ТОВАРИЩА СТАЛИНА

(Передовая газеты «Правда» от 11 ноября 1943 г. № 278)

Могучее эхо, вызванное докладом товарища Сталина и его приказом к XXVI годовщине Октябрьской революции, перекачивается из конца в конец нашей великой необъятной страны... Родное имя нашего вождя и полководца с любовью повторяется миллионами людей на полях победоносного наступления и в цехах заводов, в окопах и у доменных печей, на днепровских переправах и в избах колхозников. В сталинских словах армия и народ черпают новые силы для борьбы с немецко-фашистскими захватчиками. Доклад и приказ товарища Сталина — программа всей нашей борьбы и победы.

«Успехи Красной Армии, — говорит товарищ Сталин, — были бы невозможны без поддержки народа, без самоотверженной работы советских людей на фабриках и заводах, шахтах и рудниках, на транспорте и в сельском хозяйстве». Самоотверженный труд советских людей в тылу — беспримерный подвиг народа в защите Родины.

Немецко-фашистские захватчики, начиная войну против Советского Союза, имели количественное превосходство в военной технике. Они бросили против нас технику Германии и всей оккупированной и ограбленной Европы. Теперь былое превосходство врага в количестве танков, самолетов, минометов, автоматов ликвидировано. В этом, прежде всего, заслуга нашего рабочего класса, — заявил товарищ Сталин. Высокая сталинская оценка встречена с величайшим энтузиазмом на заводах и фабриках. На многотысячных митингах и собраниях рабочие, инженеры, техники, служащие дают торжественную клятву вождю: работать еще лучше, не жалея сил, для поддержки своей родной Красной Армии.

Мысли и чувства рабочего класса СССР выразили в публикуемых сегодня «Правдой» обращениях работники орденоносных заводов нашей страны — Магнитогорского металлургического комбината имени Сталина, Кузнецкого металлургического комбината имени Сталина и танкостроительного завода № 183. В ответ на призыв вождя передовые металлурги и танкостроители взяли на себя новые, повышенные социалистические обязательства и призвали весь рабочий класс умножить усилия в борьбе за завоевание полной победы над врагом.

Все три завода, выступающие с обращениями, берут на себя обязательство досрочно выполнить план 1943 года. Но, что особенно

важно, коллективы этих заводов делают главный упор на повышение производительности труда. Металлурги берутся перевыполнить государственное задание без добавочного числа рабочих. Танкостроительный завод № 183 отказывается от 800 человек, которые выделены правительством заводу для выполнения плана IV квартала. Тем самым передовые заводы нашей Родины подчеркивают решающее значение роста производительности труда для дальнейшего развития военной промышленности и всей социалистической индустрии. Расширение производства без увеличения числа рабочих, отказ от части рабочих с целью обеспечить рабочей силой предприятия, восстанавливаемые в освобожденных районах, — это новое слово в социалистическом соревновании нашего рабочего класса. Дальнейший рост производительности труда сулит нашей Родине новый рост производства, усиление ее хозяйственной и военной мощи.

Красная Армия освободила от врага до двух третей советской земли, временно захваченной немецкими оккупантами. Полным ходом идет восстановление хозяйства и культуры в освобожденных районах. «Но это только начало, — предупредил товарищ Сталин. — Нам необходимо полностью ликвидировать последствия хозяйничания немцев в районах, освобожденных от немецкой оккупации. Это большая, общенародная задача».

В ответ на призыв вождя решить эту задачу в короткий срок передовые металлурги и танкостроители берут шефство над заводами освобожденных районов. Магнитогорский комбинат решил взять шефство над макиевскими, а Кузнецкий комбинат — над епакиевскими металлургическим и коксохимическими заводами. Завод № 183 берет шефство над Харьковским заводом Наркомата танковой промышленности. Завод № 183 был в свое время эвакуирован из Харькова. Он давно восстановлен на новом месте и дает в несколько раз больше танков, чем давал до эвакуации. Теперь коллектив завода чувствует себя в силах не только перевыполнять ответственные задания Государственного Комитета Обороны, но и выделить часть ресурсов для возрождения завода в своих прежних харьковских корпусах.

Активное участие в работе по восстановлению хозяйства в освобожденных районах — это новое слово в социалистическом соревновании нашего рабочего класса. Восстановление народного хозяйства на освобожденной территории сулит нашей Родине дальнейшее усиление ее экономической и военной мощи.

Обращение металлургов и танкостроителей является свидетельством неутомимости нашего народа, его неиссякаемой творческой инициативы. Нет сомнения в том, что славный почин передовиков будет поддержан всеми трудящимися, и Красная Армия получит сверхплановую боевую технику, а восстановление хозяйства в райо-

нах, очищенных от врага, пойдет такими высокими темпами, на какие лишь способны большевики.

Каждый раз, когда перед советской страной вставали новые задачи, наша партия обращалась с призывом к народу и встречала единодушную поддержку. Партия Ленина—Сталина—руководящая и направляющая сила советского народа. «Организаторская работа партии соединила воедино и направила к общей цели все усилия советских людей, подчинив все наши силы и средства делу разгрома врага. За время войны партия еще более сроднилась с народом, еще теснее связалась с широкими массами трудящихся» (И. Сталин). И теперь, когда партия большевиков, великий Сталин зовут наш народ к мобилизации сил на полный разгром немецких оккупантов, рабочий класс отвечает:

— Мы все сделаем для приближения окончательной победы над врагом!

ДАДИМ КРАСНОЙ АРМИИ БОЛЬШЕ ВООРУЖЕНИЯ, ПРИБЛИЗИМ ПОЛНЫЙ РАЗГРОМ НЕМЕЦКИХ ЗАХВАТЧИКОВ

ОБРАЩЕНИЕ КОЛЛЕКТИВА ОРДЕНА ЛЕНИНА И ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АРТИЛЛЕРИЙСКОГО ЗАВОДА ИМЕНИ И. В. СТАЛИНА КО ВСЕМ РАБОЧИМ, ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ И СЛУЖАЩИМ ЗАВОДОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ВООРУЖЕНИЯ

(«Правда» от 14 ноября 1943 г. № 281)

Дорогие товарищи!

В мае 1942 года по инициативе рабочих, инженерно-технических работников и служащих завода имени Сталина было начато Всесоюзное социалистическое соревнование на выполнение указания нашего Великого вождя и учителя товарища Сталина о всемерном укреплении боевой мощи родной Красной Армии современным вооружением.

Коллектив нашего завода за период Отечественной войны добился серьезных успехов. За это время мы достигли увеличения выпуска пушек, по сравнению с довоенным периодом, в 18 раз. Снизили трудоемкость изготовления орудий больше чем в два раза и повысили производительность труда в три раза.

Завод из месяца в месяц выполняет и перевыполняет государственный план и в течение 15 месяцев держит переходящее Красное Знамя ЦК ВКП(б) и первенство в социалистическом соревновании заводов Наркомата вооружения.

Мы, производственники-артиллеристы завода, носящего имя Великого Сталина, с первых дней Отечественной войны отдавали все свои силы на помощь родной Красной Армии.

Наши сердца наполнились радостью, когда товарищ Сталин говорил о заслугах рабочего класса, о том, что самоотверженный

труд советских людей в тылу войдет в историю как беспримерный подвиг народа в защите Родины.

Доклад товарища Сталина зажег коллектив нашего завода новым порывом самоотверженного труда.

Высокая оценка в деле совершенствования вооружения, особенно орудий и самоходной артиллерии, данная в историческом докладе товарища Сталина, призывает нас к еще более самоотверженной работе на благо любимой Родины.

Мы помним указание Великого Сталина о том, что «советским людям не пристало останавливаться на достигнутом, упиваться своими успехами. Победу можно упустить, если в наших рядах появится самодовольствие. Победа не дается без борьбы и напряжения. Она берется с боя. Победа теперь близка, но чтобы ее завоевать, необходимо новое напряжение сил, самоотверженная работа всего тыла, умелые и решительные действия Красной Армии на фронте».

Воодушевленные историческим докладом товарища Сталина о 26-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции, мы берем на себя следующие социалистические обязательства:

1. Выполнить государственный план по выпуску пушек в 1943 году к 21 декабря текущего года.

2. Дать сверх плана одного типа пушек для оснащения 70 полков и другого типа пушек для вооружения 22 бригад.

3. Повысить производительность труда на 6% в сравнении с 1942 годом и снизить трудоемкость изготовления артиллерийского вооружения на 43,5% до конца 1943 года.

4. Снизить себестоимость выпускаемой продукции в 1943 г. на 10,2%.

5. Обеспечить к 1943 г. получение экономии электроэнергии в 6,5 миллиона киловатт-часов и 13,5 тысячи тонн условного топлива.

6. Продолжать оказывать помощь в восстановлении заводу № 88 и организовать поточное производство, обеспечивающее резкое увеличение выпуска артиллерии и досрочное выполнение им производственной программы 2 полугодия 1943 года.

Доклад товарища Сталина о 26-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции зовет нас к напряженному, самоотверженному труду.

Обращаемся ко всем заводам промышленности вооружения увеличить выпуск вооружения для фронта, максимально используя для этого внутризаводские резервы, всемерно экономить металл, топливо, электроэнергию.

Призываем всю экономию средств отчислять в фонд восстановления промышленности и сельского хозяйства освобожденных от немецких захватчиков районов.

Так выполним же, товарищи вооруженцы, наш долг перед Родиной, дадим фронту больше вооружения высокого качества!

Выше знамя социалистического соревнования!

Под знаменем Ленина — Сталина вперед, за нашу победу!

Обращение принято на сменных и цеховых собраниях рабочих, инженерно-технических работников и служащих дважды орденоносного завода имени Сталина.

ДАДИМ ДЛЯ КРАСНОЙ АРМИИ БОЛЬШЕ САМОЛЕТОВ И АВИАМОТОРОВ ВЫСОКОГО КАЧЕСТВА!

ОБРАЩЕНИЕ КОЛЛЕКТИВОВ ЗАВОДОВ №№ 16, 18, 21, 22, 24, 26, 30, 45, 153, 292, ЦАГИ И СТРОЙТРЕСТОВ № 2 и № 4 НАРОДНОГО КОМИССАРИАТА АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ КО ВСЕМ РАБОЧИМ, КОНСТРУКТОРАМ, ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИМ И НАУЧНЫМ РАБОТНИКАМ, СЛУЖАЩИМ И СТРОИТЕЛЯМ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

(«Правда» от 18 ноября 1943 г. № 284)

Дорогие товарищи!

Исторический доклад великого Сталина 6 ноября 1943 года был встречен нами с безграничной радостью и воодушевлением.

С отеческой теплотой говорил наш учитель о советском народе, руками которого ковались наши замечательные победы над гитлеровскими захватчиками. Глубоко взволновали советских патриотов сталинские слова о беспримерном подвиге народа в защите Родины.

Мы с особой гордостью восприняли слова товарища Сталина о том, что теперь бывшее превосходство врага в количестве самолетов ликвидировано. Это достигнуто благодаря тому, что авиационная промышленность неизменно пользовалась и пользуется исключительным вниманием и заботой товарища Сталина — вдохновителя творческих деяний наших конструкторов и самоотверженного труда рабочих, инженеров и служащих по созданию первоклассных самолетов.

За время войны производство самолетов у нас увеличилось в три раза. Государственный план по выпуску самолетов за истекшие 10 месяцев 1943 года авиационной промышленностью перевыполнен.

Славные летчики — боевые соколы нашей Родины по праву гордятся истребителями «Яковлев» и «Лавочкин», штурмовиками и бомбардировщиками «Ильюшин», пикирующими бомбардировщиками «Петляков», мощными моторами Климова, Микулина, Швецова.

В ходе войны наступил коренной перелом, и фашистская Германия катится к неминуемой гибели. Но было бы преступлением перед Родиной успокаиваться на достигнутом. Нам ясно, что окончательная победа может быть достигнута только героической борьбой наших отважных воинов и самоотверженным трудом работников тыла.

Мы все должны помнить предупреждение товарища Сталина: «Победа теперь близка, но чтобы ее завоевать, необходимо новое напряжение сил...».

Этот призыв вождя вызвал на наших заводах новую волну трудового подъема. На многочисленных митингах, где торжественно звучал голос всеобщей любви и преданности Родине, великому Сталину — рабочие, инженеры и служащие взяли на себя дополнительные обязательства помощи фронту. У нас есть один ответ на призыв вождя — ответ делом!

Коллективы самолетостроительных и моторостроительных заводов №№ 16, 18, 21, 22, 24, 26, 30, 45, 153, 292 обязались еще больше повысить качество выпускаемых самолетов и моторов, чтобы в любых условиях и любой обстановке обеспечить безусловную надежность наших самолетов в боевой работе.

Коллективы заводов обязуются перевыполнить годовой план и дать сверх государственного плана в четвертом квартале текущего года:

самолетов-истребителей на 3 истребительных авиационных дивизии;

самолетов-штурмовиков на 2 штурмовых авиационных полка;

самолетов-бомбардировщиков на 2 бомбардировочных авиационных полка.

Для дальнейшего увеличения выпуска боевых самолетов обязуемся до конца года широко внедрить в производство самолетов и моторов поточные методы работы, обеспечив на организуемых поточных линиях повышение производительности труда не менее чем на 25% и снижение себестоимости не ниже 25%.

Работники заводов берут на себя обязательства не устанут работать над улучшением летно-тактических данных самолетов и над увеличением мощности моторов за счет внедрения в производство новых модифицированных конструкций истребителей, штурмовиков и бомбардировщиков и внедрения в производство более мощных авиационных моторов с тем, чтобы обеспечить и дальше качественное превосходство в воздухе над вражескими самолетами.

Научные работники, профессора, инженеры и весь коллектив ЦАГИ принял на себя обязательство еще больше усилить помощь своими научно-исследовательскими работами конструкторам и заводам авиапромышленности в выполнении их задач и обеспечении непрерывного улучшения качества опытных и серийных самолетов; обязались дать новые научные работы, способствующие дальнейшему росту скорости советских истребителей, их маневренности и боевой высоты полета, дальности и мощи бомбардировщиков и штурмовиков.

Мы обращаемся к рабочим, конструкторам, инженерам-техническим, научным работникам и служащим всех авиационных заводов и институтов с призывом развернуть социалистическое соревнование и еще больше усилить свою помощь фронту

дальнейшим улучшением качества самолетов и моторов и увеличением выпуска истребителей, штурмовиков, бомбардировщиков, авиамоторов, винтов, авиаприборов и агрегатов.

С особой силой восприняли мы слова товарища Сталина, что восстановление хозяйства, разрушенного фашистскими вандалами в районах, освобожденных от немецкой оккупации, является большой общенародной задачей. В решение этой общенародной задачи коллективы наших заводов и строительных организаций стремятся включить свои усилия.

На наших заводах и строительствах родилась мысль помочь восстановлению Сталинградского металлургического завода «Красный Октябрь» Народного Комиссариата черной металлургии.

Строители авиационной промышленности обязуются приложить все усилия для быстреего восстановления этого завода и берут обязательство восстановить 15 важнейших цехов металлопрокатного производства завода «Красный Октябрь» Наркомчермета.

Каждое новое наше усилие в помощь фронту и по восстановлению разрушенного хозяйства приближает час окончательной победы над врагом.

В этой исторической борьбе работники авиационной промышленности выполняют свой долг перед Родиной.

Под знаменем Ленина — Сталина вперед за нашу победу!

Смерть немецким захватчикам!

Обращение принято на сменных и цеховых собраниях рабочих, инженерно-технических работников и служащих заводов №№ 16, 18, 21, 22, 24, 26, 30, 45, 153, 292, ЦАГИ, стройтрестов №№ 2 и 4 Наркомата авиационной промышленности.

ИНИЦИАТИВА СТАХАНОВЦЕВ И УДАРНИКОВ ВОЕННОГО ВРЕМЕНИ

(Передовая газеты «Правда» от 26 ноября 1943 г. № 291)

Большевистская партия всегда придавала огромное значение росту производительности труда, как самому важному, самому главному для победы нового общественного строя.

Уже в первые месяцы советской власти Ленин говорил, что коренной нашей задачей является повышение производительности труда. В годы хозяйственного восстановления, социалистической индустриализации и коллективизации, в годы сталинских пятилеток партия Ленина—Сталина своей организаторской работой обеспечила развертывание творческой инициативы и могучего трудового подъема миллионов масс. С глубочайшим вниманием Ленин и Сталин относились к каждому новому проявлению социалистической сознательности народа, выражавшейся в повышении производительности труда.

Трудовой героизм масс, высокий патриотизм рабочего класса, крестьянства, советской интеллигенции, руководимых партией Ленина — Сталина, сделали нашу родину могучей, несокрушимой крепостью.

В дни Отечественной войны, в трудных условиях военного времени, наша промышленность достигла дальнейшего повышения производительности труда. Увеличились ряды стахановцев и ударников. Массовым стало движение двухсотников. Зародилось и выросло в серьезную силу движение фронтовых бригад.

Задачи, поставленные товарищем Сталиным в его историческом докладе о 26-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции, требуют от советских людей нового напряжения сил. Наша промышленность должна дать фронту еще больше боевой техники. И здесь решающим условием является дальнейшее поднятие производительности труда. Наша задача состоит в том, чтобы с наличными рабочими производить больше продукции. Отсюда — то исключительное значение, какое правительство и партия придают внедрению поточных методов производства, механизации труда, рационализации производства.

С меньшим количеством работников дать больше продукции для фронта и страны! Этот лозунг становится в нашей стране все более популярным и действенным. В ответ на доклад и приказ товарища Сталина коллективы десятков и сотен заводов и фабрик берут на себя социалистические обязательства повысить производительность труда и добиться увеличения выпуска продукции на существующем оборудовании и при прежнем количестве рабочих. Так, например, металлурги Кузнецкого и Магнитогорского комбинатов, имени Сталина обязались дать сверх годового плана 130 тысяч тонн чугуна, 30 тысяч тонн стали и 75 тысяч тонн проката без увеличения числа рабочих.

Ряд передовых заводов нашей страны отказался от увеличения числа рабочих. Танковый завод № 183 отказался от 800 рабочих, выделенных ему правительством для выполнения плана четвертого квартала. Авиационный завод № 24 отказался от 500 рабочих, Горьковский автозавод им. Молотова отказался от 300 рабочих, заверив при этом партию и правительство, что план 1943 года будет выполнен.

На ряде предприятий состоялись общественные смотры организации труда. Они показали, что у нас еще нередко рабочая сила используется плохо. В частности, на некоторых предприятиях раздуты штаты вспомогательных рабочих. В танковой промышленности общественные смотры помогли перевести несколько тысяч рабочих из вспомогательных служб на основное производство.

Задача дальнейшего повышения производительности труда все более и более овладевает умами рабочих. Они анализируют свою работу с точки зрения новых требований и находят возможности путем улучшения организации труда и рационализации производства сократить число рабочих в бригадах, не снижая выпуска продукции.

С подобной инициативой выступили на днях стахановцы и ударники военного времени — члены комсомольско-молодежных фронтовых бригад некоторых московских предприятий. На подшипниковом заводе комсомольско-молодежная бригада Екатерины Барышниковой обязалась почти вчетверо перевыполнить производственное задание, сократив вдвое число членов бригады. В бригаде Барышниковой было 6 человек, осталось три. И три молодых работницы дают продукцию за шестерых!

Несколько дней назад появилось первое сообщение об этом в печати. И этого было достаточно, чтобы почин бригады Барышниковой и некоторых других фронтовых бригад был поддержан на ряде заводов и фабрик столицы.

Сегодня мы помещаем рассказ строгальщицы Барышниковой о том, как ее бригада добивается успеха. Каждый член бригады стал обслуживать вместо одного два станка. Многим казалось, что многостаночная работа на этом участке невозможна. «А мы доказали, — говорит Екатерина Барышникова, — что комсомольцы в труде могут добиться всего». Молодые работницы бригады не допускают даже малейших простоев станков. Каждая минута у них на счету. Девушки трудятся с величайшим рвением, с сознанием своего долга перед родиной, перед Красной Армией.

За несколько дней комсомольско-молодежные фронтовые бригады высвободили на подшипниковом заводе около 100 работников. Освободившиеся товарищи пойдут на другие участки и дадут дополнительную продукцию. Таков несей замечательный вклад молодежных бригад одного только завода! И если инициатива москвичей будет подхвачена в других городах, — а она будет подхвачена, — на наших заводах вскроются такие резервы рабочей силы, которые позволят еще выше поднять уровень производства в военной индустрии и во всем народном хозяйстве.

Инициатива стахановцев и ударников военного времени нуждается в быстрой поддержке хозяйственных и партийных руководителей предприятий. Ведь сокращение числа рабочих не есть дело механическое, оно происходит лишь в результате улучшения организации производства и труда. Стахановцы и ударники могут подсказать, как это лучше сделать. Задача же мастера, технолога, начальника смены, начальника цеха, директора завода — каждую ценную рационализаторскую мысль поддержать, практически проверить и провести в жизнь. Само собой разумеется, что инженеры, техники, мастера должны сами постоянно работать над рационализацией производства, не только возглавлять инициативу рабочих, но и проявлять собственную инициативу.

Красная Армия продолжает наступление, она ведет жестокие схватки с врагом. Армия должна получать постоянное пополнение. В то же время наша страна строит новые заводы, фабрики, шахты, железные дороги. Восстанавливаются сотни предприятий, разрушенных врагом. Везде нужны люди. И чем лучше будет организован и использован труд на наших предприятиях, тем успешнее будет идти

подготовка резервов для фронта и тем легче будет нашему государству удовлетворить потребности новых и восстанавливаемых предприятий в рабочей силе.

Добьемся же дальнейшего роста производительности труда!

Еще более усилим помощь фронту!

НАРОДНОЕ ДВИЖЕНИЕ ЗА ВЫСОКУЮ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

(Передовая газеты «Правда» от 18 декабря 1943 г. № 310)

В историческом докладе о 26-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции товарищ Сталин сказал:

«Победа теперь близка, но чтобы ее завоевать, необходимо новое напряжение сил, самоотверженная работа всего тыла, умелые и решительные действия Красной Армии на фронте».

Приближение победы над немецко-фашистскими захватчиками — единая задача фронта и тыла, Красной Армии и народа, ибо фронт и тыл, армия и народ составляют в нашей стране единый боевой лагерь.

Самоотверженная работа тыла необходима для завоевания победы, — говорит наш вождь и полководец — великий Сталин. И народ отвечает товарищу Сталину: мы готовы к новому напряжению сил, мы готовы к дальнейшей самоотверженной работе. Конкретным выражением народной готовности является новый смелый почин передовых рабочих в поднятии производительности труда. Перевыполнить норму выработки, дать фронту продукцию за себя и за товарища, ушедшего в ряды Красной Армии, дать больше продукции с меньшим количеством работников — таковы думы советского рабочего. Это — думы и заботы о дальнейшем укреплении военного могущества нашей родины, о дальнейшем усилении помощи родной Красной Армии в ее борьбе с ненавистным врагом.

Во все годы существования социалистического государства борьба за высокую производительность труда была тесно связана с задачами укрепления и защиты нашей родины. Когда наш народ трудился с величайшим энтузиазмом над восстановлением разрушенного империалистической и гражданской войной хозяйства, когда он индустриализировал страну, по-социалистически перестраивал сельское хозяйство, осуществлял грандиозные сталинские пятилетки, — народ видел смысл своего высокопроизводительного труда в построении социалистического общества, в укреплении мощи советского государства, чтобы всегда быть готовым отстоять великие завоевания свободных народов Советского Союза. Забота самих рабочих о повышении производительности труда, нашедшая свое выражение в социалистическом соревновании, в стахановском движении, показывала готовность советского народа отдать все силы на укрепление экономической и военной мощи своего государства.

В нашей стране, в советском обществе, труд, как говорит товарищ Сталин, имеет общественное значение, он является делом че-

сти и славы. В условиях советского строя трудовой человек всегда был в почете. Трудовой человек всегда чувствовал себя у нас своего рода общественным деятелем, и, если он работает хорошо и дает обществу то, что может дать, — он герой труда, он овеян славой.

Так говорил товарищ Сталин на Всесоюзном совещании стахановцев в Кремле.

Сегодня можно сказать, что трудовой человек в нашей стране в одно и то же время является своего рода общественным деятелем и воином. Он воюет с врагом. Его труд присутствует на поле брани в том оружии, которое он изготовил в тылу. Чувство воина порождает в советском человеке готовность к преодолению любых трудностей, готовность трудиться без устали, чтобы быть достойным своего брата-фронтовика.

И родина ценит трудовую доблесть наряду с доблестью воинской. «Можно с полным основанием сказать, что самоотверженный труд советских людей в тылу войдет в историю, наряду с героической борьбой Красной Армии, как беспримерный подвиг народа в защите Родины» (И. Сталин).

Теперь, когда война идет к окончательной развязке, советские люди вновь напрягают свои силы для того, чтобы приблизить день своей победы. Советские люди в тылу проявляют величайшую инициативу и смелый почин в повышении производительности труда. Страна узнает имена новых героев труда, новых стахановцев и ударников, все выше и выше поднимающих ленинско-сталинское знамя социалистического соревнования.

✓ Немного дней прошло после доклада товарища Сталина, когда рядовая московская работница Екатерина Барышникова предложила шести членам своей фронтовой бригады перевыполнить план с вдвое меньшим числом работников. Три девушки стали работать за шестерых. Уже через несколько дней пример Барышниковой нашел широкое подражание. В настоящее время в Москве и Московской области уже насчитывается 1.777 фронтовых комсомольско-молодежных бригад, которые, следуя почину бригады Екатерины Барышниковой, высвободили 4.325 человек.

На Горьковском автомобильном заводе имени Молотова бригада слесарей Николая Бобриня не захотела отставать от москвичей, сократила число работников. Вслед за этим на Горьковском автозаводе появились десятки молодежных бригад, следовавших примеру Бобриня.

На авиационном заводе, где директором тов. Агаджанов, молодежные бригады высвободили 220 рабочих.

Ленин говорил, что сила примера в советском обществе получит громадное значение. Мы видим это на деле.

Передовые предприятия Москвы несколько месяцев назад проявили почин во внедрении поточных методов производства боеприпасов. Началось это с завода «Красный пролетарий». В первый же месяц перестройки производства на поточный лад резко поднялся выпуск боеприпасов и при этом сократилась нужда в рабочих.

Пример «Красного пролетария» был подхвачен многими предприятиями. Поточные методы теперь внедряются в самолетостроении, в танкостроении, в литейном деле, в механических цехах различного рода предприятий, в легкой промышленности. Поток сулит нам значительное повышение производительности труда.

Известно, какой ущерб производству наносят простой оборудования и рабочих. Простой нередко является результатом плохой организации труда, результатом существования «узких мест» в цехах. Из желания правильнее организовать труд, покончить с простоями родилась мысль о проведении общественных смотров организации труда на предприятии. И когда рабочие, мастера, бригады, инженеры завода вооружения, где директором тов. Иванов, провели смотр, то они внесли предложения, позволившие высвободить 647 рабочих.

Смотры состоялись на многих заводах, они сопровождались сбором рационализаторских предложений. Их многие тысячи. И все эти предложения говорят о возможности без особых затрат, только путем лучшей организации труда и применения простейших приспособлений значительно повысить производительность. Инициатива общественного смотра, проявленная работниками отдельных предприятий, вызвала подражание на многих заводах и всюду приносит большую пользу.

Каждая отрасль социалистической промышленности, каждый город, каждый завод имеет своих героев труда, своих вожakov социалистического соревнования, своих людей смелого почина. Только недавно Красная Армия выжибла немцев и вернула родине Донецкий бассейн. И вот уже гремит там имя горняка Панащатенко, который показал пример высокой производительности труда на восстановлении разрушенной шахты. Донбасс говорит также о горловском забойщике Григории Сидорченко, старике-шахтере, который, отказавшись от заслуженного отдыха, пришел на родную шахту, чтобы передать свой опыт и умение молодым горнякам. «Не дадим померкнуть бывлой славе Горловки,— заявляет Григорий Сидорченко,— В кратчайший срок восстановим шахты».

Когда возникло стахановское движение, товарищ Сталин указал, что партийные организации должны включиться в это дело. Так и теперь. Ценная инициатива тружеников тыла в повышении производительности труда должна быть поддержана и возглавлена партийными организациями. Тогда она даст свои замечательные плоды. Тогда фронт получит еще больше грозного оружия для сокрушения ненавистного врага.

ОТЧЕТ УРАЛЬЦЕВ ВЕЛИКОМУ МАРШАЛУ СОВЕТСКОГО СОЮЗА ТОВАРИЩУ СТАЛИНУ

(«Правда» от 2 января 1944 г. № 2)

С новым годом, наш дорогой Иосиф Виссарионович!

От всего сердца желаем Вам доброго здоровья и сил в Вашем неутомимом труде на счастье и благо советского народа.

Боевой славой овеян 1943 год. Мощные залпы салютов Родины в честь наших доблестных войск на весь мир гремят из Красной Москвы. Славой исторических трудовых подвигов отмечен каждый день минувшего года. С бесстрашием и мужеством ведете Вы свой народ к святой цели — к победе над врагом. Вы неустанно вдохновляете советских людей на фронте и в тылу. В Вашем лице, любимый всждь, мы видим величайшего полководца всех времен и народов. Ваш гений унаследовал и воплотил в себе военную мудрость великих патриотов земли русской — Александра Невского, Дмитрия Донского, Минина и Пожарского, Петра 1-го, Суворова и Кутузова. Вы обогатили науку государственного и военного руководства всеми завоеваниями русской культуры и ее высшим достижением — ленинизмом, всем немеркнущим в веках героическим опытом борьбы и побед великой большевистской партии. Под Вашим Верховным Главнокомандованием Красная Армия успешно завершила зимнюю кампанию и блестяще провела грандиозное летнее наступление против немецких захватчиков. Сталинградское побоище определило закат немецко-фашистской армии, а битва под Курском поставила ее перед катастрофой.

С большой радостью слушали мы 6 ноября Ваш исторический доклад, Ваши слова о том, что бывшее превосходство врага в количестве танков, самолетов, минометов, автоматов ликвидировано, что наша армия не испытывает ныне серьезного недостатка в вооружении, боеприпасах, снаряжении. Мы горды сознанием, что в патриотическом подвиге советского народа есть доля труда сынов и дочерей сталинского Урала. И в труде, и боевом походе слово Сталина — превыше всех похвал. В беспрецедентном подвиге народа отличился и седой Урал. В своем труде мы стремились быть достойными наших братьев-фронтовиков.

Выполняя священную клятву уральцев, мы дали в 1943 году вооружения и боеприпасов в полтора—два раза больше, чем в 1942 году, и по всем видам оборонной продукции — танкам, пушкам, минометам, боеприпасам, авиации — государственный план выполнили и перевыполнили. В минувшем году, благодаря победам Красной Армии, перед нами уже не стояли такие задачи, как восстановление эвакуированных предприятий. Рабочие и командиры неутомимо повышали производительность труда, улучшали технологию, совершенствовали боевые машины, проявляли четкость и исполнительность в труде. Больше порядка и организованности стало на предприятиях. Особых успехов добились танковые и дизельмоторные заводы, выпускающие грозные боевые машины ритмично, по графику. Новаторство у нас стало массовым. Одних только комсомольско-молодежных фронтовых бригад, достигших высокой производительности труда, — 2.600, а год назад их было 900. Вдвое — втрое выросло число фронтовых участков, смен, цехов. Десятки тысяч рабочих, инженеров и техников проводят общественный смотр организации труда и добиваются лучших показателей в своей работе.

Начало этому движению положил коллектив Первоуральского ордена Ленина новотрубного завода. На дважды орденоносном

Уралмашзаводе в смотре организации труда участвовали тысячи рабочих и уже высвобождены для использования на другой работе 1.800 человек. Цех за цехом, завод за заводом переходят на поточный метод производства. Внедряя поточный метод, совершенствуя технологию производства, развивая многостаночное обслуживание и совмещение профессий, мы добиваемся, чтобы с меньшим числом людей непрерывно увеличивать выпуск отличной боевой продукции для фронта. Комсомольско-молодежные фронтовые бригады города Свердловска за короткий срок высвободили для других работ 2.374 человека и продолжают перевыполнять планы.

Экономнее научились мы расходовать сырье, топливо, электроэнергию. Энергетики за год сберегли около ста тысяч тонн угля, доменщики заводов Наркомчермета сэкономили 88.000 тонн кокса и древесного угля. Высокогорский железный рудник сэкономил 4.000.000 киловатт-часов электроэнергии. Большой экономии электрической энергии добились и многие другие предприятия.

Наш богатый благодатный край — сталинский Урал — все шире раскрывает свои неистощимые драгоценные недра. Черная и цветная металлургия области полнокровно питается ценнейшими рудами горного Урала. Все больше добываем железных и медных руд, бокситов, марганца, кобальта, платины и других металлов.

Серьезных успехов добилась и наша топливная промышленность. Угля и торфа добыто в полтора раза больше, чем в прошлом году. Выполняют и перевыполняют государственный план работники лесной, резиновой и химической промышленности, общего и среднего машиностроения. Умелыми мастерами своего дела показали себя энергетики. С помощью рабочих всех отраслей промышленности летом по-хозяйски провели ремонт оборудования электростанций, хорошо подготовили топливные склады. В результате одни лишь старые турбины, не считая новых мощностей, дают добавочно 45.000 киловатт электроэнергии. Лучше стали работать и наши железнодорожники. На сотни тысяч тонн больше, чем в 1942 году, перевезли они продукции для фронта, а также угля, руды, бокситов, чугуна, стали, леса и других материалов.

В самоотверженном служении фронту растет и крепнет индустриальная мощь Урала. Даже в мирные годы не знали мы таких темпов строительства. Сумма капитальных вложений составила в этом году полтора миллиарда рублей. В 1943 году мы построили 10 мартеновских печей, 4 рудника, 2 коксовых батареи, строятся доменные печи, прокатные станы, рудники, электростанции, угольные шахты и разрезы. Построены танкодромы, на сотни километров удлинены железнодорожные пути. За 1943 год построены сотни тысяч квадратных метров жилой площади. В Свердловске — сердце сталинского Урала — пущен троллейбус, расширен водопровод, завершено строительство кинофабрики художественных фильмов. Наша местная промышленность и промкооперация добились в этом году серьезных успехов, выполнили и перевыполнили государственные планы.

Почетное место в общенародном труде занимают передовые кол-

хозы, МТС и совхозы, такие, например, как колхоз «1 Мая», Красноуфимского района, который сдал сверх плана 15 тысяч пудов зерна, 31 тысячу пудов картофеля и овощей и выделил для колхозов освобожденных районов целое стадо коров, овец, свиней. По 10 тысяч пудов хлеба и много картофеля и овощей сдали государству сверх плана орденоносный колхоз «Красная Звезда» Туринского района и колхоз «Закаленный боец» Алапаевского района. Колхоз «Заря» Ачитского района сдал сверх плана 72.500 пудов хлеба, картофеля и овощей. Сотни колхозов области последовали примеру передовиков и самоотверженно помогают стране и фронту дополнительной сдачей хлеба и других продуктов.

Крепнет и ширится наша помощь освобожденным районам. Непрерывным потоком двигаются эшелоны с техникой и всевозможными материалами. Своим братьям, восстанавливающим промышленность, разрушенную немецкими извергами, уральцы шлют турбины, генераторы, моторы, шахтное и металлургическое оборудование, станки, трубы, электрическую аппаратуру — все, чем богат индустриальный сталинский Урал. Ни на минуту не забывая и о материально-бытовых нуждах трудящихся освобожденных районов, для жилищного строительства посылаем лес, гвозди, инструмент, кровельное железо, метизы, электропровод и другие материалы. В помощь колхозам, восстанавливающим хозяйство, разрушенное немцами, колхозное крестьянство области выделяет 15 тысяч свиней и 5 тысяч голов крупного рогатого скота.

Единой могучей семьей стоят уральцы на защите Родины. Рабочие и крестьяне, инженеры и техники, врачи и учителя, артисты и служащие, все трудящиеся самоотверженно помогают героям-фронтовикам беспощадно истреблять фашистских людоедов. В отчетном году вместе с трудящимися Молотовской и Челябинской областей мы сформировали добровольческий танковый корпус. Изготовили для него сверх плана и на свои личные средства танки, пушки, минометы, боеприпасы, все снаряжение и обмундирование. За доблестные сражения с немецкими захватчиками 10-й Уральский добровольческий танковый корпус удостоен высокого пвардейского звания.

Победы любимых воинов Красной Армии воодушевляют нас на дальнейшие трудовые подвиги. Социалистическое соревнование тружеников тыла с братьями-фронтовиками разгорелось у нас с новой силой. В огне этого соревнования, с большим воодушевлением готовясь к отчету Вам, уральцы создали специальный сталинский фонд победы и вносят в него огромное количество продукции, выработанной сверх плана. Сотни предприятий задолго до срока выполнили свои обязательства. Тысячи лучших людей дали в сталинский фонд победы много отличной боевой продукции. Лауреат Сталинской премии бурщик Илларион Янкин еще до осени выполнил 4 годовых нормы и сейчас обучает горняков на других медных рудниках Советского Союза. Машинист экскаватора на Богословских угольных копях Тулкин дал сверх годовой нормы 40 эшелонов угля. Резьбовщица Татьяна Юрченко обработала сверх плана 300 тысяч снарядов. Лесоруб Галкинского мехлесопункта Черненко за-

готовил сверх плана 1.500 фестметров леса. Горновой Кушвинского металлургического завода Давыдов перевыполнил план выплавки чугуна на 1.400 тонн, а бригада горнового Ново-Тагильского завода Фокина — на 20 тысяч тонн. Гороблагодатский токарь Мезенин выполнил более 4-х годовых норм. Составитель поездов на станции Шарташ Гусев сформировал сверх годового плана 250 поездов. Рудокоп горы Высокой Степан Еременко дал 7 годовых норм. Бригада прессовщика Широкова на одном из заводов боеприпасов отштамповала дополнительно 250 тысяч снарядных корпусов, сократив при этом на 50% число рабочих в своей бригаде. Машинист углеподачи станции Свердловск-Сортировочная Герой Социалистического Труда Черепанов дал 8 годовых норм и сэкономил угля 1.200 тонн. Фронтная бригада Лобанова на одном артиллерийском заводе, изготавливая самые ответственные детали, выполнила годовой план на 250%. Кузнец одного из танковых заводов Андрей Коваленко дал 500% годовой нормы. Вместе с рабочими своими изобретениями и усовершенствованием производства самоотверженно помогает фронту наша техническая интеллигенция — инженеры, конструкторы, техники и ученые.

Мы отдаем себе ясный отчет, что путь к победе нелегок, победа не дается без борьбы и напряжения. Мы готовы преодолеть любые трудности и с честью выполнить, наш дорогой вождь, любое Ваше задание. В новом 1944 году мы обязуемся повысить производительность труда не менее чем на 20% и добиться, чтобы все отрасли промышленности, все предприятия области успешно выполнили и перевыполнили государственные планы.

Мы клянемся Вам, дорогой вождь, проявлять неустанную заботу о росте военной промышленности, непрерывно увеличивать производство танков, пушек, минометов, боеприпасов, авиации, особое внимание уделить совершенствованию боевых качеств всей военной продукции. Добьемся решительного улучшения работы колхозов, МТС и совхозов, чтобы обеспечить армию и трудящихся городов продуктами сельского хозяйства. Будем проявлять постоянную заботу о материально-бытовых условиях трудящихся и в первую очередь семей фронтовиков. Трудности, вызванные войной, мы будем преодолевать самоотверженным трудом. Через все испытания войны мы идем к торжеству нашего правого дела, сплотившись, как никогда, вокруг нашей родной великой партии Ленина—Сталина. Под Вашим мудрым руководством мы идем к полной и скорой победе над врагом.

Пусть навеки живет и здравствует могучий сталинский союз народов, наша великая социалистическая Родина!

С именем родного Сталина — вперед к победе!

Нашему великому маршалу, любимому вождю и учителю товарищу Сталину — слава!

Отчет обсуждался на всех предприятиях, во всех колхозах, МТС, совхозах, учреждениях и учебных заведениях Свердловской области.

Отчет подписали 1.606.152 человека.

РАЗДЕЛ ПЯТЫЙ

I. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА.

О ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ ПОЕЗДНЫХ И МАНЕВРОВЫХ БРИГАД ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА В ВОЕННОЕ ВРЕМЯ

Постановление СНК СССР и ЦК ВКП(б) от 16 марта 1942 г. (СП
СССР 1942 г. № 2, ст. 19).

Для устранения имеющихся ненормальностей в нормировании заработной платы поездных и маневровых бригад, выражающихся в недоучете важности и условий работы отдельных депо и узлов, и для обеспечения гарантированного минимума заработной платы поездных и маневровых бригад, Совет Народных Комиссаров Союза ССР и Центральный Комитет ВКП(б) постановляют:

1. Повысить заработную плату машинистов и их помощников, кондукторов, кочегаров, поездных вагонных мастеров, составителей поездов, сцепщиков, скрутчиков, башмачников и операторов механизированных горок и установить им с 1 марта 1942 года следующие ставки основной заработной платы:

Профессии	Месячные ставки в рублях по разрядам депо, кондук- торских резервов и узлов		
	I	II	III
Машинистам паровозов серий ИС, ФД и СОк, электровозов и тепловозов	700	625	550
Машинистам паровозов Эхо, Декапод, СО и СУ	650	575	525
Машинистам паровозов прочих серий	600	550	500
Машинистам маневровых паровозов	550	500	475
Помощникам машинистов паровозов серий ИС, ФД, СОк, электровозов и тепловозов	450	420	385
Помощникам машинистов паровозов Эхо, Декапод, СО и СУ	435	400	370
Помощникам машинистов паровозов прочих серий	400	375	340
Помощникам машинистов маневровых паровозов	385	350	325
Кочегарам паровозов серий ИС, ФД, СОк	350	320	300
Кочегарам прочих серий	315	290	265
Кондукторам курьерских поездов— главным	500	425	375
старшим	325	300	250

Профессии

Месячные ставки в рублях по разрядам депо, кондукторских резервов и узлов

	I	II	III
Кондукторам пассажирских поездов: скорох, дальних, грузовых сборных и транзитных			
главным	400	350	325
старшим	250	230	220
младшим	200	180	170
Кондукторам пассажирских местных пригородных поездов и грузовых:			
передаточных, вывозных и хозяйственных			
главным	350	325	300
старшим	225	215	205
Поездным вагонным мастерам грузовых поездов	400	380	365
Составителям поездов	400	350	300
Сцепщикам, скрутчикам и башмачникам	300	275	250
Операторам механизированных горюк	400	350	325

Сохранить порядок оплаты старших машинистов при строенной езде на 5% выше установленных ставок для машинистов.

2. Во изменение существующего порядка, начиная с 1-го марта 1942 года, исчислять выполнение месячных норм выработки поездных и маневровых бригад за все рабочее время, фактически проработанное за месяц, и соответственно исчислять прогрессивную заработную плату за перевыполнение норм, а именно:

за перевыполнение установленной месячной нормы выработки до 10% оплата перевыполненной части производится по двойным расценкам, а за перевыполнение свыше 10% — по тройным расценкам.

При выплате заработка по прогрессивным расценкам за перевыполненную часть месячной нормы доплата за сверхурочную работу не производится.

3. Учитывая трудные условия работы поездных и маневровых бригад на дорогах прифронтовых и на дорогах с напряженным грузооборотом, повысить с 1-го марта 1942 года оплату труда поездных и маневровых бригад за каждую поездку (расценку за километр) или за маневровую работу:

а) на прифронтовых дорогах: на период от 1 марта до мая и с октября по апрель следующего года — на 30%, а на головных фронтных участках — на 40%;

на период май — сентябрь — на 20%, а на головных фронтных участках — на 30%;

б) на грузонапряженных дорогах: Томской, Омской, Карагандинской, Южно-Уральской, им. Л. М. Кагановича, Пермской, им. В. В. Куйбышева, Пензенской, Казанской, Горьковской, Северной, Ярославской, Ленинской, Рязано-Уральской, Оренбургской, Сталинградской и им. К. Е. Ворошилова оплату за каждую поездку (расценку за километр) или за маневровую работу на период от 1 мар.

та до мая и с октября по апрель следующего года повысить на 20 %, а на период май — сентябрь — на 10 %.

4. В целях поощрения паровозных бригад за отопление паровозов тощими и бурыми углями, антрацитами без подшихтовки жирными углями, смесями углей с содержанием тощих углей более 70 %, а также при дровяном отоплении или смешанном угольно-дровяном отоплении за такие поездки производить по расценкам, повышенным на 10 %.

5. Время простоя поездных бригад по причинам повреждения пути и водоснабжения, неприема поезда станцией, задержки отправления по вине станции оплачивается из расчета 75 %, а на прифронтовых дорогах — из расчета 100 % установленной ставки заработной платы.

6. В тех отдельных случаях, когда по независящим от поездных и маневровых бригад причинам их заработок окажется ниже их довоенного заработка, выплачивать поездным и маневровым бригадам на прифронтовых дорогах как гарантированный минимум их средний довоенный заработок, а на всех остальных дорогах выплачивать гарантированный минимум в размере 75 % ставки заработной платы, установленной п. 1 настоящего постановления.

ОБ ОПЛАТЕ ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ ЦЕХОВ ЗА РАБОТУ В ВЫХОДНЫЕ ДНИ

Постановление СНК СССР от 4 июля 1942 г. («Трудовое законодательство военного времени». Профиздат 1943 г., стр. 58—59).

Совет Народных Комиссаров Союза ССР постановляет:

1. Установить инженерно-техническим работникам цехов (мастерам, механикам, технологам, начальникам отделений и пролетов, диспетчерам, планировщикам, цеховым конструкторам, нормировщикам) оплату за каждый проработанный ими выходной день в размере полуторной дневной ставки.

2. Оплата за сверхурочные работы указанным инженерно-техническим работникам цехов, как и другим работникам с ненормированным рабочим днем, производиться не должна.

О ПОВЫШЕНИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ МЕДИЦИНСКИМ РАБОТНИКАМ

Постановление СНК СССР и ЦК ВКП(б) от 13 декабря 1942 г. («Трудовое законодательство военного времени». Профиздат 1943 г., стр. 46—57).

Совет Народных Комиссаров Союза ССР и Центральный Комитет ВКП(б) постановляют:

1. Повысить с 1 декабря 1942 г. заработную плату медицинским работникам, установив для них следующие должностные оклады:

**Руководители стационарных лечебных учреждений в городах
и рабочих поселках**

	В учреждениях с числом коек					
	до 25	от 25 до 100	от 100 до 250	от 250 до 400	от 400 до 600	свыше 600
Главные врачи . . .	750	850	950	1100	1250	1400

**Руководители амбулаторно-поликлинических учреждений в городах
и рабочих поселках**

	В учреждениях с числом врачебных посещений в год				
	до 50 тысяч	от 50 до 100 тысяч	от 100 до 200 тысяч	от 200 до 500 тысяч	Свыше 500 тысяч
Главные врачи и заведующие . .	750	850	1000	1100	1300

**Руководители учреждений санитарно-эпидемиологических
и специального назначения**

	С числом врачебных должностей, включая заведующего		
	до 4	от 4 до 10	свыше 10
Заведующие-врачи	800	1000	1200

Примечание: Должностные оклады заместителей руководителей медицинских учреждений устанавливаются на 15% ниже окладов, предусмотренных настоящим постановлением для руководителей соответствующих учреждений.

Руководители отдельных отраслей работы

	В районах, округах, а также в городах с числом жителей до 200 тысяч и в само- стоятельных город- ских районах	В городах с населением свыше 200 тысяч, в об- ластных и краевых от- делах здравоохранения, наркомздравах АССР и водздравотделах	В наркомзdra- вах союзных республик
Врачи государственные санитарные инспекто- ры, врачи-эпидемио- логи, судебно-меди- цинские эксперты, пси- хиатры и маляриологи	900	1000	1200

Врачи медицинских учреждений

	Со стажем медицинской работы		
	до 5 лет	от 5 до 10 лет	свыше 10 лет
1. Врачи-заведующие отделениями, кабинетами и лабораториями в медицинских учреждениях	550	700	850
2. Врачи медицинские:			
а) в городах и рабочих поселках	500	600	725
б) на селе	550	700	850
3. Врачи-государственные санитарные инспекторы, эпидемиологи, судебно-медицинские эксперты, санитарные врачи	600	750	900—1000

Зубоврачебный персонал

	Со стажем медицинской работы		
	до 5 лет	от 5 до 10 лет	свыше 10 лет
Зубные врачи:			
а) с высшим образованием	500	600	725
б) окончившие зубоврачебную школу	375	425	500
в) окончившие зубоврачебный техникум и зубные техники с законченным специальным образованием	325	375	450

Средний медицинский персонал

	Со стажем медицинской работы		
	до 5 лет	от 5 до 10 лет	свыше 10 лет
1. Фельдшера, фельдшерицы-акушерки и акушерки со средним медицинским образованием — заведующие самостоятельными пунктами; фельдшера — помощники: госсанитарных инспекторов, врачей-эпидемиологов и судебно-медицинских экспертов	375	425	500
2. Фельдшера, фельдшерицы-акушерки и акушерки — заведующие самостоятельными акушерскими пунктами; медицинские сестры — заведующие пунктами здравоохранения, старшие медицинские сестры, патронажные и участковые сестры и лаборанты со средним медицинским образованием; рентгено-техники, рентгено-лаборанты, массажистки, дезинфекционные инструкторы со специальным образованием	325	375	450

	Со стажем медицинской работы		
	до 5 лет	от 5 до 10 лет	свыше 10 лет
3. Медицинские сестры со средним медицинским образованием, сестры-диететички, санитарные сестры и инструкторы-бонификаторы со специальным образованием	310	365	375
4. Медицинские сестры, сестры-воспитательницы, лаборанты, дезинфекторы, бонификаторы, хинизаторы, вакцинаторы, препараты, не имеющие среднего медицинского образования; сестры-хозяйки, медицинские статистики и медицинские регистраторы	225	275	335

Младший медицинский и обслуживающий персонал

	Со стажем работы		
	до 5 лет	от 5 до 10 лет	свыше 10 лет
Санитарки, ванные, няни, уборщицы палат, аптечные санитарки (мойщицы), грязевщики, прачки, служители моргов и прозекторских .	200	225	260

Заведующие яслями, домами младенца, детскими комнатами и комнатами матери и ребенка

	С числом коек			
	до 60	от 61 до 80	от 81 до 120	свыше 120
Заведующие:				
а) со средним медицинским образованием	350	400	500	550
б) не имеющие среднего медицинского образования	300	350	400	450

Примечание: В яслях с продолжительностью работы 12 часов (полторы смены) заведующие яслями получают 10% надбавку к основному окладу; в яслях с продолжительностью работы 16 часов (две смены) — 15%; в яслях, работающих свыше двух смен — 20%.

Работники аптечных учреждений

	С количеством рецептов в год			
	до 15 тысяч	от 15 до 40 тысяч	от 40 до 100 тысяч	свыше 100 тысяч
Управляющие аптеками в городах:				
а) с высшим фармацевтическим образованием	600	700	800	1000
б) со средним фармацевтическим образованием	450	500	600	750

	Со стажем работы		
	до 5 лет	от 5 до 10 лет	свыше 10 лет
Управляющие (заведующие) аптеками в сельских местностях и рабочих поселках:			
а) с высшим фармацевтическим образованием .	500	600	700
б) со средним фармацевтическим образованием .	400	450	525
Дефектары, рецептары и контролеры:			
а) с высшим фармацевтическим образованием .	450	500	575
б) со средним фармацевтическим образованием .	325	375	450
Ассистенты и ручнисты:			
а) со средним фармацевтическим образованием .	325	375	450
б) не имеющие среднего фармацевтического образования	225	275	350
Фасовщики	200	225	250—275
Кассиры и сигнارانты	250	300	350
Экспедиторы аптечных складов	275	300	325

Аптечные склады

	С о б о р о т о м в г о д			
	до 3 млн. рублей	от 3 до 10 млн. рублей	от 10 до 20 млн. рублей	свыше 20 млн. рублей
Заведующие складами с законченным фармацевтическим образованием . .	550	650	750	900
Заведующие отделами складов с законченным фармацевтическим образованием	450	500	550	650

Примечание: Должностные оклады работников складов, не имеющих законченного фармацевтического образования, устанавливаются на 20% ниже окладов работников с законченным фармацевтическим образованием.

Контрольно-аналитические лаборатории

	С количеством лаборантов		
	до 3	свыше 3	
Заведующие лабораториями с высшим фармацевтическим образованием	700	800	
	Со стажем работы		
	до 5 лет	от 5 до 10 лет	свыше 10 лет

Лаборанты:

а) с высшим образованием	400	500	600
б) со средним образованием	325	400	450

II. Установить повышенные должностные оклады медицинским работникам:

а) на 20 % — работающим в Катангском, Бодайбинском и Киренском районах Иркутской области, Якутской АССР, Ханты-Мансийском национальном округе Омской области, Эвенкийском национальном округе и Туруханском районе Красноярского края;

б) на 50 % — работающим на островах Северного Ледовитого и Тихого океанов и прилегающих к ним морей, в Мурманской области, Ненецком национальном округе Архангельской области, Печерском округе, Троицко-Печерском и Удорском районах Коми АССР, Ямало-Ненецком национальном округе Омской области, Таймырском национальном округе Красноярского края, Камчатской, Нижнеамурской и Сахалинской областях, Северозвенском, Среднеканском и Ольском районах Хабаровского края.

III. Установить для сельских участковых врачей дополнительную к основной ставке плату:

а) за заведывание сельской участковой амбулаторией в размере 100 рублей в месяц;

б) за заведывание сельской участковой больницей в размере 150 рублей в месяц.

IV. Распространить настоящее постановление на всех работников учреждений и организаций здравоохранения независимо от их подчиненности, за исключением учреждений Народного комиссариата обороны, эвакуогоспиталей, противочумных и лепрозных учреждений Наркомздрава СССР, для которых установлен особый порядок оплаты труда.

V. Установить, что должностной оклад врача лечебного учреждения, имеющего ученую степень кандидата медицинских наук, повышается на 100 рублей, а имеющего ученую степень доктора медицинских наук — на 200 рублей в месяц.

VI. Химикам, биологам, физиологам, логопедам, инструкторам санитарного просвещения, лечебной физической культуры, работающим по специальности в медицинских учреждениях, должностные оклады устанавливать на уровне окладов соответствующих по образованию и стажу медицинских работников.

VII. Работникам медицинских учреждений, отделений, пунктов, палат и изоляторов, предназначенных для лечения острозаразных, психических больных, больных с открытой формой туберкулеза, для лечения детей-эпилептиков и детей, больных костным туберкулезом; врачам-эпидемиологам и их помощникам, городским и районным психиатрам, работникам судебно-медицинской и судебно-психиатрической экспертизы, прозекторских и моргов, люпозориев, сероводородных ванн и грязей; работникам рентгеновских и радиовых кабинетов, медицинских генераторов ультравысокой частоты, находящимся в течение всего рабочего времени в сфере действия соответствующих лучей и волн; работникам в кессонах, барокамерах, подземных медицинских пунктах, занятым перевозкой острозаразных больных, дезинфекторам и дезинфекционным инструкторам, работникам сыровоточно-вакционных производств; врачам-маляриологам

и их помощникам, инструкторам-бонификаторам и бонификаторам, постоянно работающим в малярийных местностях, установить прибавку к должностным окладам в размере 15%.

Работникам беспокойных отделений психиатрических больниц установить прибавку в размере 30% в месяц.

VIII. В тех случаях, когда медицинский работник к моменту издания настоящего постановления получал должностной оклад по занимаемой должности выше предусмотренного этим постановлением, за ним сохраняется на время его работы в данном учреждении на данной должности получаемый оклад, включая фактически получаемые им прибавки к заработной плате.

IX. Предоставить право наркомам здравоохранения союзных республик устанавливать для особо отличившихся врачей, имеющих стаж врачебной работы более 15 лет, персональные оклады на 10% выше должностного оклада.

X. С изданием настоящего постановления считать утратившими силу:

а) Постановление Совнаркома СССР и ЦК ВКП(б) от 4 марта 1935 г. «О повышении заработной платы медицинским работникам и об увеличении ассигнований на здравоохранение в 1935 г.» (СЗ СССР 1935 г. № 12, ст. 92);

б) Постановление Совнаркома СССР от 28 апреля 1935 г. «Об утверждении инструкции Наркомздрава РСФСР о повышении заработной платы медицинским работникам» (СЗ СССР 1935 г. № 28, ст. 224);

в) Постановление Совнаркома СССР от 26 декабря 1935 г. «О распространении ставок заработной платы, установленных постановлением Совнаркома СССР и ЦК ВКП(б) от 4 марта 1935 г., на медицинских работников, независимо от подчиненности тех учреждений, в которых они работают» (СЗ СССР 1936 г. № 1, ст. 10);

г) пп. 2, 3 и 4 постановления Совнаркома СССР от 14 июля 1937 г. «Об отмене выдачи бесплатного питания и дотации на питание работникам домов отдыха, санаториев и домов туриста» (СЗ СССР 1937 г. № 44, ст. 184);

д) Постановление Совнаркома СССР от 10 декабря 1937 г. «О повышении заработной платы медицинским сестрам, санитарам и санитаркам» (СЗ СССР 1937 г. № 76, ст. 376);

е) пп. 5 и 6 постановления Совнаркома СССР от 23 апреля 1938 г. «Об укреплении сельского врачебного участка» (СП СССР 1938 г. № 21, ст. 132);

ж) Постановление Совнаркома СССР от 8 мая 1939 г. «О повышении заработной платы средним и младшим медицинским работникам и работникам аптечных учреждений и предприятий» (СП СССР 1939 г. № 30, ст. 208);

з) п. 6 постановления Совнаркома СССР от 4 июня 1939 г. «О мерах укрепления и развития судебно-медицинской экспертизы» (СП СССР 1939 г. № 43, ст. 323).

**О ПОВЫШЕНИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ УЧИТЕЛЯМ И ДРУГИМ
РАБОТНИКАМ НАЧАЛЬНЫХ И СРЕДНИХ ШКОЛ**
Постановление СНК СССР и ЦК ВКП(б) от 11 августа 1943 г.
(«Учительская газета» от 14 августа 1943 г. № 34)

Совет Народных Комиссаров Союза ССР и Центральный Комитет ВКП(б) постановляют:

1. Повысить с 1 августа 1943 года заработную плату учителям начальных, неполных средних и средних школ и преподавателям педагогических училищ, установив для них следующие ставки заработной платы в месяц:

Категории работников	Города и рабочие поселки			Сельские местности		
	Со стажем педагогической работы					
	До 5 лет	От 5 до 10 лет	Свыше 10 лет	До 5 лет	От 5 до 10 лет	Свыше 10 лет
а) Учителя начальных школ и I—IV классов неполных средних и средних школ:						
I разряд — имеющие среднее педагогическое образование	400	450	500	350	400	450
II разряд — имеющие общее среднее образование	350	400	450	325	375	425
б) Учителя V—VII классов неполных средних и средних школ:						
Учителя русского и родного языка, литературы, математики, физики, химии, географии, истории, Конституции СССР, естествознания, начальной военной подготовки и иностранных языков:						
I разряд — с высшим образованием	500	550	600	450	500	550
II разряд — окончившие учительские институты и приравненные к ним учебные заведения	475	525	575	425	475	525
Учителя рисования и черчения:						
I разряд — с высшим образованием	430	460	500	400	430	470
II разряд — со средним образованием	400	430	470	370	400	430
в) Учителя VIII—X классов средних школ и преподаватели педагогических училищ:						
Учителя русского и родного языка, литературы, математики, физики, астрономии, химии, географии, истории, Конституции СССР, естествознания, педагогических дисциплин, допризывной военной подготовки и иностранных языков:						
I разряд — с высшим образованием	525	575	650	475	525	575
II разряд — не имеющие законченного высшего образования	500	550	600	450	500	550
Учителя рисования, черчения, музыки и пения:						
I разряд — с высшим образованием	450	500	550	425	450	500
II разряд — не имеющие законченного высшего образования	420	450	500	400	425	450

2. Повысить с 1 августа 1943 года заработную плату заведующим начальными школами, директорам, заведующим учебной частью неполных средних, средних школ и педагогических училищ, установив для них следующие ставки заработной платы в месяц:

Категории работников	С числом учащихся								
	до 80 человек			от 80 до 160 чел.			свыше 160 чел.		
	С о с т а ж е м								
	До 5 лет	От 5 до 10 лет	Свыше 10 лет	До 5 лет	От 5 до 10 лет	Свыше 10 лет	До 5 лет	От 5 до 10 лет	Свыше 10 лет
а) Заведующие начальными школами:									
В городах и рабочих поселках .	500	550	600	525	575	625	575	625	675
В сельских местностях	450	500	550	475	525	575	525	575	625

Категории работников	В школах с числом учащихся		
	До 280 чел. (до 7 классов)	От 280 до 560 чел. (более 7 классов)	Свыше 560 чел. (более 14 классов)
б) Директора неполных средних школ:			
I разряд — с высшим образованием:			
В городах и рабочих поселках	550	625	700
В сельских местностях	500	575	650
II разряд — не имеющие законченного высшего образования:			
В городах и рабочих поселках	500	575	650
В сельских местностях	450	525	600

Категории работников	В школах с числом учащихся		
	До 400 чел. (до 10 классов)	От 400 до 880 чел. (более 10 классов)	Свыше 880 чел. (более 22 классов)
в) Директора средних школ:			
I разряд — с высшим образованием:			
В городах и рабочих поселках	650	800	1000
В сельских местностях	600	700	850
II разряд — не имеющие законченного высшего образования:			
В городах и рабочих поселках	600	700	850
В сельских местностях	550	650	800

Категории работников	С числом учащихся		
	До 280 чел. (до 7 классов)	От 280 до 560 чел. (более 7 классов)	Свыше 560 чел. (более 14 классов)
г) Заведующие учебной частью неполных средних школ:			
I разряд — с высшим образованием:			
В городах и рабочих поселках	350	425	500
В сельских местностях	300	375	450
II разряд — не имеющие законченного высшего образования:			
В городах и рабочих поселках	300	375	450
В сельских местностях	250	325	400

Категории работников	С числом учащихся		
	До 400 чел. (до 10 классов)	От 400 до 880 чел. (более 10 классов)	Свыше 880 чел. (более 22 классов)
д) Заведующие учебной частью средних школ:			
I разряд — с высшим образованием:			
В городах и рабочих поселках	500	600	700
В сельских местностях	450	550	650
II разряд — не имеющие законченного высшего образования:			
В городах и рабочих поселках	450	550	650
В сельских местностях	400	500	550

Категории работников	С числом учащихся	
	До 300 чел.	Свыше 300 чел.
е) Директора педагогических училищ:		
I разряд — с высшим образованием	850	1000
II разряд — не имеющие законченного высшего образования	750	850
ж) Заведующие учебной частью педагогических училищ:		
I разряд — имеющие высшее образование	750	850
II разряд — не имеющие законченного высшего образования	650	750

3. Установленные настоящим постановлением ставки заработной платы выплачивать учителям начальных и 1—4 классов неполных средних и средних школ за 4 часа преподавательской работы в день; учителям 5—10 классов школ и преподавателям педагогических училищ — за 3 часа преподавательской работы в день.

За дополнительные часы преподавательской работы производить дополнительную оплату, соответственно получаемой ставке.

4. Военных руководителей неполных средних и средних школ и педагогических училищ оплачивать по ставкам заведующих учебной частью: по ставкам I разряда старший командный состав, а по ставкам II разряда средний командный состав, а также старшины и старших сержантов.

5. Установить, что учителя начальных школ и 1—4 классов неполных средних и средних школ, имеющие общее среднее образование и стаж педагогической работы свыше 15 лет, оплачиваются по ставкам I разряда.

6. Установить, что ставка заработной платы учителя школы, преподавателя педагогического училища, директора (заведующего), заведующего учебной частью, имеющего звание заслуженного учителя или ученую степень, повышается на 100 рублей.

7. Директорам и заведующим учебной частью неполных средних, средних школ и педагогических училищ, проработавшим в этих должностях 5 лет, выплачивать заработную плату на 10% выше установленной ставки; проработавшим 10 лет выплачивать на 20% выше установленной основной ставки.

8. Ставки заработной платы учителей, а также директоров и заведующих учебной частью неполных средних школ, средних школ и педагогических училищ с 25-летним стажем работы по своей специальности установить на 10% выше ставок учителей, директоров и заведующих учебной частью с 10-летним стажем работы.

9. Установить ставки заработной платы на 10% ниже ставок соответствующих учителей II разряда для следующих групп учителей:

а) в начальных школах и 1—4 классах неполных средних и средних школ — для учителей, не имеющих законченного среднего образования;

б) в 5—7 классах неполных средних и средних школ — для учителей русского, родного и иностранного языков, литературы, математики, физики, химии, географии, истории, Конституции СССР, естествознания, имеющих только среднее образование, а также для учителей рисования и черчения, не имеющих законченного среднего образования.

10. Установить для учителей русского, родного и иностранных языков, литературы и математики в 5—10 классах неполных средних и средних школ и для преподавателей этих же предметов в педагогических училищах дополнительную оплату за проверку письменных работ учащихся в размере 60 рублей в месяц.

11. Установить, что преподавательская работа директоров, заведующих учебной частью и военных руководителей неполных сред-

них и средних школ и педагогических училищ не должна превышать двух часов в день.

Преподавательскую работу этих лиц оплачивать дополнительно к основному окладу по действительному количеству часов преподавательской работы из расчета ставки заработной платы преподавателя соответствующей категории.

12. За выполнение обязанностей классных руководителей в 5—10 классах неполных средних и средних школ установить дополнительную плату сверх заработной платы за уроки в следующих размерах: в Москве, Ленинграде, Киеве, Харькове, Минске, Баку, Тбилиси, Ереване, Ашхабаде, Ташкенте, Сталинабаде, Алма-Ата, Фрунзе, Каунасе, Риге, Таллине, Петрозаводске, Кишиневе — 75 рублей в месяц, а в прочих городах, рабочих поселках и сельских местностях 50 рублей в месяц.

13. Для заведующих начальными школами установленные настоящим постановлением месячные ставки заработной платы включают оплату 4 часов обязательной ежедневной преподавательской работы. Заведующие начальными школами, освобожденные от преподавательской работы, оплачиваются по этим же месячным ставкам.

14. Ставки заработной платы учителей школ с особым режимом (для умственно-отсталых детей, глухонемых, слепых и пр.) исчислять на 25 % выше установленных для учителей соответствующих массовых школ.

15. Установить увеличение ставок по сравнению с принятыми выше для педагогических работников следующих местностей и районов:

а) на 20 % — работающим в Катангском, Бодайбинском и Киренском районах Иркутской области; Якутской АССР, Ханты-Мансийском национальном округе Омской области; Эвенкийском национальном округе и Туруханском районе Красноярского края;

б) на 50 % — работающим на островах Северного, Ледовитого и Тихого океанов и прилегающих к ним морей, в Мурманской области, Ненецком национальном округе Архангельской области, Печорском округе, Троицко-Печорском и Удорском районах Коми АССР, Ямало-Ненецком национальном округе Омской области, Таймырском национальном округе Красноярского края, Камчатской, Нижне-Амурской и Сахалинской областях, Северо-Эвенском, Средне-Канском и Ольском районах Хабаровского края.

16. С изданием настоящего постановления считать утратившими силу:

а) постановление Совнаркома СССР и ЦК ВКП(б) от 9 апреля 1936 г. «О повышении заработной платы учителям и другим школьным работникам»;

б) постановление Совнаркома СССР от 19 мая 1936 г. «Об утверждении инструкции Наркомпроса РСФСР о повышении заработной платы учителям и другим школьным работникам».

**О СОХРАНЕНИИ ПЕНСИЙ ЗА ПЕНСИОНЕРАМИ, ВЕРНУВШИМИСЯ
НА ПРОИЗВОДСТВО**

**Постановление СНК СССР от 28 июля 1941 г. (СП СССР 1941 г.
№ 17, ст. 335)**

Совет Народных Комиссаров Союза ССР постановляет:

Сохранить на период военного времени пенсии за пенсионерами, вернувшимися на производство, независимо от размера их заработка.

**О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ЛЬГОТ ПО НАЛОГАМ И СБОРАМ НА НУЖДЫ
ЖИЛИЩНОГО И КУЛЬТУРНО-БЫТОВОГО СТРОИТЕЛЬСТВА РАБОЧИМ
И СЛУЖАЩИМ, ЗАНЯТЫМ НА ПОДЗЕМНОЙ РАБОТЕ В ПРЕДПРИЯ-
ТИЯХ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

**Постановление СНК СССР от 12 сентября 1942 г. (СП СССР
1942 г. № 8, ст. 130)**

Совет Народных Комиссаров Союза ССР постановляет:

1. В соответствии со ст. 32 Закона о сельскохозяйственном налоге освободить рабочих и служащих, занятых на подземной работе в предприятиях угольной промышленности, от уплаты сельскохозяйственного налога с доходов от сельского хозяйства, ведущегося ими на приусадебных участках.

2. Предложить Наркомфину СССР предоставить хозяйствам рабочих и служащих, упомянутых в ст. 1 настоящего Постановления, льготы по обложению их доходов от приусадебных участков подоходным и военным налогами, а также сбором на нужды жилищного и культурно-бытового строительства.

**О ПРЕКРАЩЕНИИ НАЧИСЛЕНИЯ ПРОЦЕНТНЫХ НАДБАВОК К ЗАРА-
БОТНОЙ ПЛАТЕ РАБОЧИМ И СЛУЖАЩИМ И ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ИМ
ДРУГИХ ЛЬГОТ, СВЯЗАННЫХ С РАБОТОЙ В ОТДАЛЕННЫХ МЕСТНО-
СТЯХ, ВНЕ КРУПНЫХ ГОРОДСКИХ ПОСЕЛЕНИЙ И НА КРАЙНЕМ
СЕВЕРЕ**

**Указ Президиума Верховного Совета СССР от 3 октября 1942 г.
(«Ведомости Верховного Совета СССР» от 10 октября 1942 г. № 38)**

1. Прекратить с 1 октября 1942 г. начисление процентных надбавок к заработной плате рабочим и служащим и предоставление им других льгот, связанных с работой в отдаленных местностях, вне крупных городских поселений и на Крайнем Севере, а также выплату единовременных вознаграждений военнослужащим, состоящим на службе в отдаленных местностях.

2. Установить, что суммы процентных надбавок к заработной плате, получаемые к 1 октября 1942 г. работниками учреждений и предприятий в отдаленных местностях, вне крупных городских поселений и на Крайнем Севере, выплачиваются им в течение всего

времени их работы в той же местности и при переводе в другую местность, работа в которой давала право на получение таких надбавок.

3. Поручить Совету Народных Комиссаров СССР и Советам народных комиссаров союзных республик внести в законодательство СССР и союзных республик изменения, вытекающие из настоящего Указа.

ИНСТРУКЦИЯ О ВОЗНАГРАЖДЕНИИ ЗА ИЗОБРЕТЕНИЯ, ТЕХНИЧЕСКИЕ УСОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ И РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Утверждена СНК СССР 27 ноября 1942 г. (СП СССР 1942 г. № 10, ст. 178)

1. Общие положения

1. Вознаграждения авторам изобретений, технических усовершенствований и рационализаторских предложений выдаются в соответствии с настоящей инструкцией.

2. Изобретениями, на которые распространяется настоящая инструкция, признаются те, на которые выданы авторские свидетельства в порядке, предусмотренном в «Положении об изобретениях и технических усовершенствованиях», утвержденном Постановлением Совнарксма СССР от 5 марта 1941 г. (СП СССР 1941 г. № 9, ст. 150).

Техническими усовершенствованиями, на которые распространяется настоящая инструкция, являются предложения, улучшающие существующие на данном предприятии или производственном участке конструкции или технологические процессы, если на эти предложения выданы авторские удостоверения в порядке статьи 9 упомянутого выше Положения.

Рационализаторскими предложениями, на которые распространяется настоящая инструкция, являются предложения производственно-технического характера, непосредственно улучшающие производственный процесс путем более эффективного использования оборудования, материалов или рабочей силы, но несущественно изменяющие конструкции или технологические процессы производства.

Настоящая инструкция не распространяется на рационализаторские предложения по улучшению организации и управления хозяйством, например, предложения по упрощению или улучшению учета и отчетности, документации, снабжения, сбыта и т. п. Поощрение за такие предложения производится по усмотрению руководителя предприятия, учреждения или организации в порядке премирования.

3. Вознаграждения выплачиваются по предложениям, принятым к использованию.

В тех случаях, когда для принятия предложения к использованию требуется дополнительная разработка и испытание его, вознаграждение выплачивается после окончания разработки и испытания.

4. Размер вознаграждения определяется в зависимости от технического значения предложения, от экономического или иного эффекта, получаемого народным хозяйством при применении предложения, и от степени завершенности разработки предложения автором.

5. Определение размера и выплата вознаграждения производятся руководителем хозяйственной организации, принявшей предложение к использованию, причем:

а) если предложение используется несколькими предприятиями одного главного управления наркомата, вознаграждение автору исчисляется и выдается главным управлением;

б) если предложение используется предприятиями нескольких главных управлений, входящих в систему одного наркомата, или предприятиями, подчиненными непосредственно наркомату, вознаграждение исчисляется и выплачивается наркоматом.

Примечание. При выдаче вознаграждения главным управлением или наркоматом засчитываются суммы вознаграждения, полученные автором за данное предложение на предприятиях;

в) если предложение используется несколькими наркоматами, на наркомат, принявший предложение к использованию первым, возлагается определение экономии, получаемой народным хозяйством от использования предложения, и установление размера причитающегося автору вознаграждения с указанием доли участия других наркоматов, использующих это предложение. Выплата вознаграждения производится наркоматом, первым принявшим предложение, с последующим возмещением ему соответствующих сумм другими наркоматами.

6. Вознаграждение за предложение, сделанное несколькими лицами сообща, делится между ними по их соглашению.

7. Если основное предложение не было принято к использованию, а принимается оно к использованию в связи с дополнительным предложением, вознаграждение выдается по обоим предложениям. При этом, если дополнительное предложение сделано не автором основного предложения, а другим лицом, распределение вознаграждения между обоими авторами устанавливается по их соглашению.

8. Право на получение вознаграждения утрачивается, если автор не использует его в течение трехлетнего срока, начиная со дня возникновения права на получение вознаграждения, и если при этом автору было известно об использовании его предложения.

II. Размер и сроки выплаты авторского вознаграждения.

9. Размер вознаграждения автору изобретения, технического усовершенствования и рационализаторского предложения определяется в зависимости от суммы годовой экономии, получаемой от применения предложения, по следующей таблице:

Сумма годовой экономии	Размер вознаграждения автору за		
	изобретение	техническое усовершенствование	рационализаторское предложение
до 1000 р.	30% экономии, но не менее 200 р.	25% экономии, но не менее 150 р.	12,5% экономии, но не менее 100 р.
от 1000 до 5000 р.	15% + 100 р.	12% + 130 р.	6% + 65 р.
от 5000 до 10 000 р.	12% + 250 р.	8% + 330 р.	4% + 170 р.
от 10 000 до 50 000 р.	10% + 450 р.	5% + 650 р.	2,5% + 350 р.
от 50 000 до 100 000 р.	6% + 2500 р.	3% + 1650 р.	1,5% + 850 р.
от 100 000 до 250 000 р.	5% + 3500 р.	2,5% + 2200 р.	1,25% + 1100 р.
от 250 000 до 500 000 р.	4% + 6000 р.	2% + 3400 р.	1% + 1700 р.
от 500 000 до 1 000 000 р.	3% + 11 000 р.	1,5% + 6000 р.	0,75% + 3000 р.
свыше 1 000 000 р.	2% + 21 000 р. (но не более 200 000 р.)	1% + 11 000 р. (но не более 100 000 р.)	0,5% + 5500 р. (но не более 25 000 р.)

10. В тех случаях, когда изобретение принято к использованию до выдачи авторского свидетельства, расчет вознаграждения определяется как за техническое усовершенствование. После выдачи авторского свидетельства производится перерасчет вознаграждения.

11. Если применение предложения не создает экономии, но его значение заключается в улучшении условий труда и техники безопасности, в улучшении качества продукции, размер вознаграждения определяется руководителем предприятия, организации или учреждения, принявшим это предложение к реализации, в соответствии с действительной ценностью предложения.

12. По изобретениям, открывающим новые отрасли производства или создающим новые виды ценных материалов, заменителей цветных металлов, машин или изделий, ранее не производившихся в СССР, размер вознаграждения автору может быть повышен Народным Комиссаром или руководителем центрального учреждения в зависимости от значения изобретения до 100% против установленного пунктом 9 настоящей инструкции.

13. По предложениям, которые не могут быть реализованы в народном хозяйстве в массовом масштабе, а используются в небольших размерах или в порядке индивидуального выпуска продукции, вознаграждение автору может быть увеличено Народным Комиссаром или руководителем центрального учреждения до 300% против установленного пунктом 9 настоящей инструкции.

14. В зависимости от степени технической разработки сложных изобретений и технических усовершенствований вознаграждение автору повышается в следующих размерах (в процентах от вознаграждения, предусмотренного настоящей инструкцией):

- а) за представление одновременно с предложением технического проекта — до 10 %;
- б) за представление рабочих чертежей — до 20 %;
- в) за представление модели — до 30 %.

Примечание. Настоящий пункт не применяется, если предложение разработано автором в порядке служебного задания или договора.

15. Размер вознаграждения за новые способы лечения болезней устанавливается Народным Комиссариатом Здравоохранения СССР, а в области ветеринарии — Народным Комиссариатом Земледелия СССР или Народным Комиссариатом Зерновых и Животноводческих Совхозов СССР по принадлежности.

16. Выплата вознаграждений авторам изобретений, технических усовершенствований и рационализаторских предложений производится в следующие сроки:

а) вознаграждение в размере до 1500 рублей выплачивается автору в месячный срок со дня утверждения плана использования предложения;

б) вознаграждение, превышающее 1500 рублей, выплачивается автору в размере 25 % (но не менее 1500 рублей) в месячный срок со дня утверждения плана использования предложения; следующие 25 % вознаграждения выплачиваются в месячный срок после истечения шести месяцев использования принятого предложения, и оставшая часть вознаграждения выплачивается по фактическому объему применения предложения не позднее двух месяцев после окончания первого года использования предложения;

в) в тех случаях, когда экономия от применения изобретения в последующие годы больше, чем в первом году, доплата вознаграждения производится не позднее двух месяцев по истечении каждого года.

Окончательный перерасчет производится, исходя из максимальной годовой экономии за один год из первых пяти лет использования (выпуска) изобретения.

17. Авторам перспективных предложений, разрешающих крупные технические проблемы, которые не могут быть использованы до создания в народном хозяйстве соответствующих условий, размер вознаграждения и срок выплаты его устанавливаются народными комиссариатами по согласованию с Госпланом СССР.

18. Вознаграждение за изобретение выплачивается независимо от занимаемой автором должности.

19. Вознаграждение за техническое усовершенствование или рационализаторское предложение, непосредственно относящееся к участку работы автора, выплачивается.

а) инженерам, техникам, мастерам, рабочим, работникам научно-исследовательских институтов, конструкторам, технологам и др. — за технические усовершенствования и рационализаторские предложения, носящие оригинальный характер с наличием элементов технического творчества;

б) директорам, главным инженерам, главным технологам, главным металлургам, главным конструкторам, главным механикам, главным энергетикам, начальникам цехов и отделов — за оригинальные технические усовершенствования.

Примечание. Вопрос о вознаграждении директоров предприятий и их заместителей разрешается вышестоящим органом.

20. Вознаграждения за изобретения, на которые авторские свидетельства выданы на имя института, предприятия, конструкторского бюро или другой организации, выдаются руководителю организации для премирования лиц, принимавших участие в изобретении.

III. Премирование за содействие реализации предложений

21. Премирование рабочих, служащих и инженерно-технических работников, а также руководителей предприятий и цехов за содействие реализации предложений производится по каждому отдельному предложению, использованному в производстве, ежеквартально, по итогам работы за квартал.

22. Размер расхода на премирование определяется в 25% от суммы вознаграждения, выдаваемого автору предложения (но не за счет авторского вознаграждения, а за счет тех источников, из которых выдается вознаграждение автору).

23. Премирование по предложениям, которые финансируются по сметам эксплуатационных расходов или затрат на производство, утверждается руководителем предприятия.

Премирование по предложениям, которые финансируются за счет бюджетных ассигнований, утверждается главным управлением или наркоматом.

24. Распределение суммы премии между работниками производится руководителем предприятия, главного управления или наркомата в зависимости от степени помощи, инициативы и энергии, проявленных работниками в деле реализации предложений, и от выполнения работниками других порученных им заданий по изобретательской и рационализаторской работе.

Размер премии, выдаваемой одному работнику, не должен превышать его двухмесячного оклада.

25. Жалобы на невыдачу или неправильную выдачу премий по настоящему разделу инструкции разбираются в административном порядке.

IV. Подсчет экономии, получаемой от применения предложений

26. Экономия определяется, исходя из реализации предложения, в течение 12 месяцев с начала его промышленного использования.

В тех случаях, когда применение предложения началось в середине года, экономия исчисляется за оставшуюся часть года по техпромфинплану данного года, а за недостающее до 12 месяцев время экономия подсчитывается, исходя из техпромфинплана следующего года, если он известен, а если неизвестен, то из техпромфинплана текущего года.

В сезонных отраслях народного хозяйства экономия определяется на период сезона.

27. По предложению, используемому на срок менее года, расчет экономии производится из фактического срока использования предложения.

По предложениям, относящимся к отдельным единовременным заказам, экономия исчисляется из программы данного заказа или части заказа.

28. Если реализация предложения требует некоторого периода освоения (доработки, изменения чертежей и т. д.), экономия подсчитывается после окончания переделок и запуска изделия в промышленное изготовление.

29. По техническим усовершенствованиям и рационализаторским предложениям экономия исчисляется за один (первый) год использования.

По изобретениям годовая экономия исчисляется также за один (первый) год использования, а в случаях расширения использования их в последующие четыре года перерасчет экономии производится ежегодно по данным фактического использования.

30. Когда реализация предложения дает сокращение затрат по данному производственному участку и в то же время увеличивает затраты по другим производственным участкам, это увеличение затрат должно быть учтено при подсчете экономии.

31. Расходы, связанные с разработкой предложений (изготовление чертежей, моделей, экспериментальных образцов и т. д.), при подсчете экономии не учитываются.

32. По предложениям, использование которых снижает себестоимость продукции, подсчет экономии производится путем сопоставления плановой калькуляции себестоимости продукции до применения предложения с плановой калькуляцией себестоимости продукции, определенной с учетом применения предложения. При этом новая калькуляция составляется по тем же ценам, но на основе новых технических норм, вводимых в связи с применением предложения.

33. Если предложение относится к отдельному изделию, узлу или детали, подсчет экономии производится на основании калькуляционных расчетов, составленных на соответствующее изделие, узел или деталь.

34. Если принятое предложение изменяет технические нормы и расценки, организация, принявшая предложение, обязана ввести новые нормы и расценки одновременно с началом применения предложения.

В отношении автора предложения прежние расценки сохраняются в течение 6 месяцев с первого дня применения его предложения (заработная плата доплачивается автору по доплатам листкам).

35. По предложениям, относящимся к производству в целом (повышение коэффициента полезного действия оборудования, косинуса «фи», изменения порядка и способа ремонта оборудования и т. п.), расчет годовой экономии производится путем сопоставления утвержденной годовой сметы затрат на производство продукции с годовой сметой, составленной с учетом использования предложения.

36. По предложениям, снижающим или устраняющим брак продукции, годовая экономия определяется в размере разницы стоимости забракованных изделий до применения предложения и после его применения. Стоимость забракованных изделий определяется, исходя из данных о потерях по браку за последние 6 месяцев до применения предложения. Учету подлежит брак только по тем причинам, которые устраняются предложением автора.

37. По предложениям, снижающим стоимость одного определенного объекта строительства, за годовую экономию принимается 30% полного снижения стоимости данного объекта.

Если предложение автора применено не к одному определенному объекту строительства, в расчет годовой экономии принимается общая сумма снижения стоимости всех объектов, на которых используется данное предложение.

38. Подсчет экономии производится в 20-дневный срок со дня утверждения плана использования принятого предложения. В тот же срок автору предложения выдается справка о принятии предложения к использованию и копия подсчета экономии, получаемой от применения его предложения.

39. Перерасчет экономии, установленной настоящей инструкцией, может производиться лишь в тех случаях, когда меняется объем использования предложения или выявляется необходимость уточнения технических норм.

О ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ И СЕКРЕТАРЕЙ СЕЛЬСКИХ СОВЕТОВ В МЕСТНОСТЯХ, ОСВОБОЖДАЕМЫХ ОТ НЕМЕЦКИХ ОККУПАНТОВ

Распоряжение СНК СССР от 20 апреля 1943 г. (СП СССР 1943 г. № 7, ст. 133)

Сохранить за председателями и секретарями сельских советов в местностях, освобождаемых от немецких оккупантов, существовавшие в этих сельсоветах ставки заработной платы, установленные Постановлением Совнаркома СССР от 29 апреля 1939 г. № 583 (СП. СССР 1939 г. № 30, ст. 205).

И. Карягин, Зам. Наркома нефтяной промышленности СССР
(«Труд» от 4 августа 1943 г. № 182)

Советские нефтяники самоотверженно и плодотворно работают для фронта. Бьет ключом техническая мысль. Лишь за последние полтора года в производство внедрено 2.500 рационализаторских предложений. Обработка скважин соляной кислотой, бурение без колонн, клапан инженера Абдулаева, манжетный насос и многие другие механизмы и приспособления значительно ускорили темпы добычи и переработки горючего.

Однако в нефтяной промышленности еще много неиспользованных ресурсов. Чтобы привести их в движение, необходимо прежде всего улучшить организацию труда и производства. Это не в малой мере зависит от правильного построения заработной платы.

Еще 12 лет назад товарищ Сталин поставил перед нами задачу — «...организовать такую систему тарифов, которая учитывала бы разницу между трудом квалифицированным и трудом неквалифицированным, между трудом тяжелым и трудом легким».

Этим сталинским указанием работники промышленности должны полностью руководствоваться. Промышленность быстро идет вперед, меняется технология, появляются новые специальности и квалификации, повышается удельный вес и значение новых районов, освоение которых протекает подчас в специфических условиях. Все это потребовало внести многочисленные поправки в систему тарифов. Постепенно увеличивалось число тарифных сеток и ставок первого разряда, в каждой из отраслей нефтяной промышленности появился свой тарифно-квалификационный справочник. В результате накопилось 230 тарифных ставок первого разряда!

Такое обилие сеток и ставок делало подчас невозможным проверить правильность тарификации отдельных рабочих, затрудняло подсчет заработной платы. Более того, ряд одинаковых профессий оплачивался по-разному. Так, справочник нефтедобывающей промышленности относил болтореза к четвертому разряду, справочник нефтеперерабатывающей промышленности — к третьему.

Множественность ставок привела к совершенно нетерпимому разнообразию в оплате рабочих одинаковых квалификаций. На промыслах треста «Октябрьнефть» дневная ставка оператора первой категории составляла 11 р. 48 к., на промыслах «Лениннефть» — 16 р. 66 к. В некоторых случаях тарифы не отвечали квалификации работника. Обслуживание агрегата Луммус требует от рабочего исключительно высокой квалификации, недаром этими агрегатами нередко управляют инженеры. А между тем, тарифная ставка операторов Луммуса на 20 процентов меньше, чем бурильщика! Ясно, что подобное соотношение отнюдь не побуждало людей повышать свою квалификацию.

Серьезные недостатки были и в практике выплаты премий. Премирование, занимая важное место в зарплате рабочего, не должно снижать роли тарифной ставки. При всех условиях тарифная став-

ка обязана служить основной базой заработка. Только в этом случае тарифный разряд вызывает у рабочего стремление повысить свою квалификацию. Однако множественность постепенно насаждавшихся премиальных систем привела к тому, что роль ставки снизилась и уровень зарплаты стал определяться премиальными надбавками. Нередко бывает так, что работник заботится не о всех показателях, характеризующих его деятельность. Его интересуют только один-два, за которые он получает значительные премии и обеспечивает себе высокий заработок, хотя результаты работы в целом не дают для этого основания.

Неправильное применение премиальных систем кое-где привело к уравниловке. На заводе, где директором т. Лисичкин, операторы вторичной гонки выполняют нормы на 107 процентов, на заводе, где директором т. Рябчиков, — лишь на 70 процентов. Тем не менее заработная плата на последнем предприятии, как это ни странно, выше, чем на первом. Это объясняется тем, что здесь работник, не выполняющий норм, получает значительные премиальные суммы по отдельным показателям.

На этом заводе, как и на некоторых других, премии фактически превращены в постоянные приплаты, не зависящие от действительных результатов работы.

В ряде случаев неправильно применяют коллективные формы премирования. Сумма выплат за показатели, мало зависящие от бригад, подчас во много раз превосходила выплату по показателям, целиком зависящим от них. Так, технологические бригады цеха № 13 завода, руководимого тов. Лисичкиным, получают 4 процента к тарифу за перевыполнение норм непосредственно бригадой и 44,8 процента (в 11 раз больше!) за хорошую работу завода в целом.

Подытожив практику организации заработной платы, мы пришли к выводу о необходимости перестроить и тарифную систему и шкалы премирования.

Вновь созданная нами тарифная система вводит единую ставку первого разряда для всех отраслей производства. Создан также единый тарифно-квалификационный справочник. Тем самым упрощается техника подсчета зарплаты, устраняются условия, порождающие всевозможные искажения и извращения в оплате рабочих.

Ликвидация множественности тарифных ставок первого разряда облегчает контроль за политикой заработной платы, а введение единого тарифного квалификационного справочника исключает разноречивость в тарификации и оплате однородных профессий.

Новая тарифная система, разработанная Наркоматом совместно с профорганизациями, обеспечивает более высокий уровень заработной платы в наиболее важных районах, на ведущих предприятиях и участках. Устанавливается, кроме того, правильное соотношение между различными отраслями производства, в соответствии с их значением для народного хозяйства и обороны.

Пересмотрена также система премирования. Мы отменили ряд шкал, не оправдавших себя. Премирование по отдельным показате-

лям введено в более узкие рамки, сокращено количество шкал премирования по отдельным показателям. Это кладет конец произвольным и механическим надбавкам, превращению премий в постоянный элемент зарплаты. Крупнейшее значение имеет и тот факт, что перестройка премиальных систем привела к повышению роли тарифной ставки и приработка за перевыполнение норм до 70—75 процентов зарплаты рабочего. Это дает новые стимулы к изучению техники, освоению специальности.

Вместо прежней семиразрядной тарифной сетки мы вводим девятиразрядную, добавив два высших тарифных разряда для наиболее ответственных квалификаций (бурильщиков, операторов добычи и подземного ремонта, операторов по переработке нефти, операторов Луммуса).

Созданы максимально благоприятные условия именно для работников наиболее высокой квалификации, тарифицируемых по этим двум разрядам. Мы исходим из того, что люди этих разрядов являются фактически инструкторами, вокруг которых формируются новые кадры и из которых комплектуется младший командный состав. Для того, чтобы рабочие средней квалификации стремились возможно скорее попасть в эти высшие разряды, мы строим тарифную сетку по принципу особо интенсивного нарастания ставок высших разрядов. Если разница между ставками третьего и четвертого разрядов составляет 13 процентов, то разница между шестым и седьмым разрядами достигает уже 22 процентов, разрыв между восьмым и девятым — 25 процентов.

Перестройка шкал премирования и тарифной системы открывает новые возможности стимулировать повышение производительности труда. Одновременно руководители производства должны уделить серьезное внимание коренному улучшению технического нормирования, переводу максимального количества так называемых «местных» норм в число технически обоснованных.

В основу таких «местных» норм нередко положены не данные об оснащении предприятия, а стремление гарантировать высокий заработок работнику при любом уровне организации труда на производстве. В основном такие нормы охватывают вспомогательные производства. Они явно занижены, и это приводит к тому, что нормы перевыполняются даже в условиях самой неудовлетворительной организации труда. Так обстоит, например, дело в вспомогательных цехах завода, где главным инженером т. Барановский. Здесь нормы перевыполняются. А между тем хронометраж показал, что рабочий день людей загружен лишь на 50—60 процентов. Побывавший на днях на этом предприятии работник Наркомата т. Габуев установил, что целые группы людей, в том числе и квалифицированные ремонтники, простаивали часами, тогда как завод объяснял задержку ремонта нехваткой... рабочих.

Надо, следовательно, серьезно взяться за улучшение технического нормирования, за серьезную разработку норм, отображающих действительный уровень технической оснащенности производства.

Грамотные, технически обоснованные нормы могут и должны

сыграть крупнейшую мобилизующую роль в дальнейшем под'еме производительности труда.

Наиболее совершенная система оплаты труда—индивидуальная сдельщина. Между тем, процент рабочих, оплачиваемых сдельно, колеблется в различных отраслях нефтяной промышленности в пределах всего 45—65 процентов. Опыт показал, что в последнее время на некоторых предприятиях явно ослаблена работа по нормированию, что имело одним из своих результатов снижение удельного веса сдельщины. Всюду, где только возможно, необходимо ускорить нормировочные работы и обеспечить переход с повременной оплаты на сдельную. Чтобы вызвать у рабочих желание перейти на сдельщину, мы увеличиваем разрыв в ставках первого разряда для сдельщиков и повременщиков до 25 процентов.

* * *

Целесообразно ли во время войны отвлекать силы на разработку и практическое осуществление новых тарифов, новых тарифных скравочников?

Безусловно. Дальнейший рост добычи и переработки нефти требует использовать все рычаги под'ема производства и в том числе столь могучий, как заработная плата.

Тарифная реформа, наведение порядка в системе заработной платы уже в ближайшие месяцы должны привести к новому росту добычи и переработки нефти.

II. ОПЛАТА ТРУДА В МТС И КОЛХОЗАХ

О СТИМУЛИРОВАНИИ ПЕРВИЧНОЙ ОБРАБОТКИ И ЗАГотовок Льна и конопли урожая 1941 года

Постановление СНК СССР и ЦК ВКП(б) от 11 января 1942 г.
№ 29 (СП СССР 1942 г. № 1, ст. 1)

Совет Народных Комиссаров Союза ССР и Центральный Комитет ВКП(б) постановляют:

Разрешить колхозам, имеющим посевы льна и конопли, установить колхозникам, выполняющим и перевыполняющим нормы выработки по первичной обработке и подсортировке льна и конопли, дополнительную оплату продовольственным зерном и деньгами сверх начисляемых им трудовой в следующих размерах:

1. За каждые 10 килограммов выработанного и сданного государству волокна льна и конопли выплачивать колхозникам по 2 килограмма зерна и по 2 рубля деньгами.

2. За каждые 100 килограммов подсортированной, просушенной и сданной на заводы тресты льна и конопли — по 1 килограмму зерна и по 1 рублю деньгами.

3. За все волокно и тресту льна и конопли, сданные государству сверх плана в порядке госзакупок, дополнительно выплачивать колхозникам, занятым на первичной обработке этих культур, 40% от полученных колхозом премий-надбавок.

Указанные натуральные и денежные выплаты производить немедленно после сдачи государству выработанной продукции льна и конопли.

**О ШТАТАХ, СТАВКАХ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ВВЕДЕНИИ ПРЕМИЙ
ДЛЯ РАБОТНИКОВ МТС ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ И ПЕРЕВЫПОЛНЕНИЕ
ПЛАНОВ МАШИННО-ТРАКТОРНЫХ СТАНЦИЙ**

**Постановление СНК СССР и ЦК ВКП(б) от 12 января 1942 г.
№ 37 (СП СССР 1942 г. № 1, ст. 3)**

Совет Народных Комиссаров Союза ССР и Центральный Комитет ВКП(б) постановляют:

1. Установить с 1 января 1942 г. следующие типовые штаты машинно-тракторных станций (без политотделов):

	Штат МТС с тракторным парком		
	до 40 тракторов	от 40 до 60 тракторов	свыше 60 тракторов
1. Директор	1	1	1
2. Ст. агроном — зам директора	1	1	1
3. Инженер-ст. механик — зам. директора	1	1	1
4. Участковый агроном	2	3	4
5. Участковый механик	2	3	4
6. Механик по комбайнам и сельско-хозяйственным машинам	1	1	1
7. Главный бухгалтер	1	1	1
8. Бухгалтер	1	2	2
9. Счетовод	2	2	2
10. Зав. нефтехозяйством	1	1	1
11. Кладовщик (нефтебазы и материального склада)	1	2	2
12. Зав. хозяйством (он же начальник пожарной охраны)	1	1	1
13. Статистик	1	1	1
14. Секретарь-машинистка	1	1	1
15. Сторожа-пожарники	4	5	5
16. Уборщика-курьер	1	1	1
17. Конюх-кучер	1	1	1
18. Рабочий по двору (он же истопник)	1	1	1
19. Шофер легковой машины	1	1	1

Примечание. Должности гидротехника в засушливых районах, агролесомелиоративных работников МТС, производящих лесопосадку, вводятся в пределах установленного штата агрономов.

2. Штаты инженерно-технических работников и служащих машинно-тракторных мастерских устанавливаются наркомземами республик, областными (краевыми) земельными отделами в зависимости от объема работы мастерской и содержатся за счет отчислений по ремонту и средств, поступающих за работы МТМ.

3. Установить с 1 января 1942 г. работникам машинно-тракторных станций следующие ставки заработной платы в месяц (в рублях):

	В МТС с тракторным парком		
	до 40 тракторов	от 40 до 60 тракторов	Свыше 60 тракторов
1. Директор МТС	700	800	900
2. Старший агроном — заместитель директора МТС	650	750	850
3. Инженер-старший механик — зам. директора МТС	650	750	850
4. Главный бухгалтер МТС	550	650	750
5. Участковый агроном МТС:			
а) имеющий высшее агрономическое образование		от 500 до 650	
б) имеющий среднее агрономическое образование		" 400 "	550
6. Участковый механик и механик по комбайнам и сельскохозяйственным машинам:			
а) имеющий высшее техническое образование		" 500 "	650
б) имеющий среднее техническое образование		" 400 "	550
в) не имеющий среднего технического образования		" 350 "	450
7. Механик — зав. ремонтными мастерскими:			
а) имеющий высшее техническое образование		" 550 "	700
б) имеющий среднее техническое образование		" 450 "	600
в) не имеющий среднего технического образования		" 400 "	500
8. Механик — контролер ремонтных мастерских:			
а) имеющий высшее техническое образование		" 500 "	650
б) имеющий среднее техническое образование		" 400 "	500
в) не имеющий среднего технического образования		" 350 "	450
9. Нормировщик ремонтных мастерских:			
а) имеющий высшее техническое образование		" 450 "	600
б) имеющий среднее техническое образование		" 350 "	450
в) не имеющий среднего технического образования		" 300 "	400
10. Бухгалтер		" 300 "	400
11. Счетовод		" 200 "	275
12. Заведующий нефтехозяйством		" 350 "	450
13. Кладовщик (нефтебазы и материального склада)		" 150 "	225
14. Зав. хозяйством (он же начальник пожарной охраны)		" 275 "	375
15. Секретарь-машинистка		" 200 "	250
16. Статистик		" 200 "	250
17. Сторож-пожарник		" 120 "	140
18. Кучер-конюх		" 130 "	160
19. Уборщица-курьер		" 110 "	130
20. Рабочий по двору (он же истопник)		" 110 "	140

Примечание. В тех случаях, когда работники, перечисленные в ст. 3 настоящего постановления, получали до 1 января 1942 г. ставки заработной платы (с надбавками или без надбавок) выше вновь установленных, эти ставки сохраняются за ними на все время их работы в данной организации и в данной должности.

Ставки зарплаты агрономам, механикам, бухгалтерам и другим работникам в пределах, устанавливаемых настоящим постановлением, утверждаются приказом директора МТС в зависимости от опыта и объема работы.

4. В связи с установлением новых ставок заработной платы отменить с 1 января 1942 г. повсеместно для работников, перечисленных в настоящем постановлении, выплату квартирных надбавок.

5. В целях поощрения руководящих кадров МТС за повышение урожайности сельскохозяйственных культур и улучшения использования машинно-тракторного парка установить следующие премии за выполнение и перевыполнение производственных планов:

а) за своевременное выполнение плана весенних полевых работ (пахота, боронование, посев, культивация) при хорошем качестве директору, старшему агроному, старшему механику МТС выплачивать премию в размере месячного оклада каждому;

б) за своевременное выполнение плана уборки урожая директору, старшему агроному, старшему механику МТС выплачивать премию в размере месячного оклада каждому;

в) за выполнение в установленные сроки плана осеннего сева и вспашки зяби при хорошем качестве работ директору, старшему агроному, старшему механику МТС выплачивать премию в размере месячного оклада каждому;

г) за выполнение годового плана тракторных работ и плана сдачи государству натуроплаты по зерну, а в районах с преобладающим техническим культур по ведущей технической культуре директору, старшему агроному, старшему механику, главному бухгалтеру МТС выплачивать премию в размере двухмесячного оклада каждому и за каждый процент перевыполнения плана тракторных работ директору, старшему агроному, старшему механику, главному бухгалтеру выплачивать дополнительно по 10 процентов месячного оклада каждому, но не свыше двухмесячного оклада.

Премия за перевыполнение годового плана тракторных работ и плана сдачи государству натуроплаты по зерну выплачивается при условии выполнения плана себестоимости тракторных работ.

6. В целях поощрения участковых агрономов и участковых механиков МТС за повышение урожайности сельскохозяйственных культур и улучшения использования машинно-тракторного парка установить следующие премии за выполнение и перевыполнение производственных планов:

а) за своевременное выполнение колхозами и тракторными бригадами, обслуживаемыми участковым агрономом и участковым механиком, плана весенних полевых работ (пахота, боронование,

посев, культивация) при хорошем качестве участковому агроному и участковому механику выплачивать премию в размере месячного оклада каждому;

б) за своевременное выполнение колхозами и тракторными бригадами, обслуживаемыми участковым агрономом и участковым механиком, плана уборки урожая участковому агроному и участковому механику выплачивать премию в размере месячного оклада каждому;

в) за выполнение в установленные сроки колхозами и тракторными бригадами, обслуживаемыми участковым агрономом и участковым механиком, плана осеннего сева и вспашки зяби при хорошем качестве работ участковому агроному и участковому механику выплачивать премию в размере месячного оклада каждому;

г) за выполнение тракторными бригадами годового плана тракторных работ по обслуживаемому участку участковому агроному и участковому механику выплачивать премию в размере двухмесячного оклада каждому и за каждый процент перевыполнения плана тракторных работ участковому агроному и механику выплачивать дополнительно по 10 процентов месячного оклада, но не свыше двухмесячного оклада каждому.

Премия за выполнение и перевыполнение годового плана тракторных работ выплачивается участковому агроному при условии выполнения установленной урожайности по основным сельскохозяйственным культурам в колхозах, обслуживаемых участковым агрономом, а участковому механику — при условии непревышения расхода горючего против установленного лимита на выполненный объем тракторных работ.

7. Премия за выполнение годового плана тракторных работ участковому агроному и участковому механику МТС выплачивается полностью при условии выполнения плана тракторных работ по МТС в целом. При невыполнении МТС плана премии за выполнение годового плана тракторных работ участковому агроному и участковому механику выплачиваются в половинном размере.

8. Выплата премий участковому агроному и участковому механику производится по приказу директора МТС не позднее 15 дней после окончания соответствующих работ, а за годовые результаты работы — не позднее 15 дней после утверждения годового отчета МТС обл(край)земотделом, наркомземом республики.

9. Установить, что премии директорам, старшим агрономам, инженерам, старшим механикам и главным бухгалтерам МТС выплачиваются распоряжением Народного Комиссара Земледелия СССР по представлению начальников областных, краевых земельных отделов и наркомземов республик не позднее 15 дней после окончания соответствующих работ, а за годовые результаты работы не позднее 15 дней после утверждения годового отчета МТС.

10. В связи с изданием настоящего постановления считать утратившими силу:

постановление Совнаркома СССР от 9 июля 1933 г. № 1445 «О типовых штатах МТС на 1933 год»;

постановление Совнаркома СССР от 10 октября 1934 г. № 2358 «О штатах МТС»;

статьи 8 и 10 (в части, касающейся МТС) постановления Совнаркома СССР от 7 февраля 1933 г. № 153 «О постановке агрохимической службы и использования минеральных удобрений»;

статью 1 постановления Совнаркома СССР от 31 мая 1935 г. № 1046 «О работниках по мелкой колхозной ирригации в районах Заволжья»;

пункт «в» статьи 7 (в части, касающейся МТС) постановления Совнаркома СССР от 5 ноября 1935 г. № 2454 «Об укреплении сельскохозяйственной сырьевой базы спиртовой промышленности»;

постановление Экономсовета при Совнаркоме СССР от 28 апреля 1938 г. № 248 «О заработной плате заведующих нефтебазами МТС и совхозов системы НКЗ СССР» (в части, касающейся МТС);

статью 8 постановления Совнаркома СССР от 27 декабря 1933 г. (СЗ. СССР 1934 г. № 1, ст. 11) «О мероприятиях по укреплению и развитию коноплеводства в Союзе ССР»;

пункты «а» и «б» статьи 14 постановления Совнаркома СССР и ЦК ВКП(б) от 13 января 1939 г. «О работе машинно-тракторных станций» (СП СССР 1939 г. № 4, ст. 14);

постановление Совнаркома СССР и ЦК ВКП(б) от 21 апреля 1940 г. № 573 «О заработной плате директоров МТС и совхозов в восточных районах СССР» (в части, касающейся МТС);

постановление Совнаркома СССР от 25 октября 1937 г. (СЗ. СССР 1937 г. № 70, ст. 331) «О повышении заработной платы агрономам» (в части оплаты агрономов МТС).

О ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОПЛАТЕ ТРУДА ТРАКТОРИСТОВ МТС И КОЛХОЗНИКОВ, РАБОТАЮЩИХ НА ПРИЦЕПНЫХ ТРАКТОРНЫХ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ МАШИНАХ, ЗА ПОВЫШЕНИЕ УРОЖАЙ- НОСТИ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ КУЛЬТУР

Постановление СНК СССР и ЦК ВКП(б) от 9 мая 1942 г. № 667
(СП СССР 1942 г. № 5, ст. 73)

В целях поощрения трактористов МТС и колхозников, работающих на прицепных тракторных сельскохозяйственных машинах, за повышение урожайности сельскохозяйственных культур, Совет Народных Комиссаров Союза ССР и Центральный Комитет ВКП(б) постановляют:

1. Рекомендовать колхозам, начиная с 1942 года, ввести для трактористов МТС, бригадиров тракторных бригад, их помощников, колхозников, работающих на прицепных тракторных сельскохозяйственных машинах, и заправщиков дополнительную оплату натурой или деньгами, установленную постановлениями Совнаркома СССР и Центрального Комитета ВКП(б) в 1941 году для колхозников за перевыполнение планов урожайности сельскохозяйственных культур в следующих размерах:

По зерновым и зернобобовым культурам. Выдавать трактористам, бригадирам тракторных бригад, их помощникам, колхозникам-прицепщикам и заправщикам натурой 13% зерна, собранного сверх установленного плана урожайности по колхозу, за перевыполнение плана урожайности в среднем на всей площади посева зерновых и зернобобовых культур, которая обрабатывалась тракторной бригадой (за вспашку, боронование, культивацию, посев и уборку). При раздельном выполнении работ выдавать дополнительную оплату зерном от собранного сверх установленного плана урожайности, где проведена раздельная работа — за вспашку и боронование 6%, за культивацию 1%, за посев 2% и за уборку 4%.

В случае перевыполнения плана урожайности по одной или нескольким культурам трактористы, бригадиры тракторных бригад, их помощники, колхозники-прицепщики и заправщики получают дополнительную оплату за эти культуры при условии выполнения плана урожайности в среднем со всей площади посева зерновых и зернобобовых культур, которая обрабатывалась тракторной бригадой.

По подсолнечнику. Трактористы, бригадиры тракторных бригад, их помощники, колхозники-прицепщики и заправщики за перевыполнение плана урожайности по подсолнечнику на всей площади посева, которая обрабатывалась тракторной бригадой (за вспашку, боронование, культивацию, посев, междурядную обработку и уборку), получают 15% семян, собранных сверх установленного плана урожайности, по этой культуре. При раздельном выполнении работ выдавать дополнительную оплату семенами подсолнечника от собранного сверх установленного плана урожайности, где проведена раздельная работа — за вспашку и боронование 6%, за культивацию 1%, за посев 2%, за междурядную обработку 2% и за уборку 4%.

По льну, средне-русской и южной конопле. Трактористы, бригадиры тракторных бригад, их помощники, колхозники-прицепщики и заправщики за перевыполнение плана урожайности по льну или средне-русской и южной конопле на всей площади посева, которая обрабатывалась тракторной бригадой (за вспашку, боронование, культивацию, посев и уборку), получают 15% волокна и семян, собранных сверх установленного плана урожайности по каждой из этих культур. При раздельном выполнении работ выдавать семян и волокна от собранного сверх установленного плана урожайности, где проведена раздельная работа — за вспашку и боронование 6%, за культивацию 1%, за посев 2% и за уборку 6%.

По сахарной свекле. Трактористы, бригадиры тракторных бригад, их помощники, колхозники-прицепщики и заправщики за каждый центнер сахарной свеклы, полученной сверх плана урожайности на площади посева сахарной свеклы, которая обрабатывалась тракторной бригадой (за вспашку, боронование, культивацию, посев, междурядную обработку и уборку), получают дополнительную оплату деньгами из расчета 20% средней стоимости по колхозу (оплата заводом) одного центнера свеклы, включая сюда основную

оплату и премии-надбавки, полученные колхозом за перевыполнение плана сдачи свеклы сахарному заводу.

При раздельной работе выдавать за каждый центнер сахарной свеклы, полученной сверх плана урожайности на площади посева сахарной свеклы, где проводилась раздельная тракторная работа, дополнительную оплату деньгами из расчета за вспашку и боронование 8%, за культивацию 2%, за посев 3%, за все междурядные обработки, предусмотренные планом, 2% и за уборку 5% средней стоимости по колхозу (оплата заводом) одного центнера сахарной свеклы, включая сюда основную оплату и премии-надбавки, полученные колхозом за перевыполнение плана сдачи свеклы сахарному заводу.

По картофелю и овощам. Трактористы, бригады тракторных бригад, их помощники, колхозники-прицепщики и заправщики за перевыполнение плана урожайности на всей площади посева картофеля или овощей, которая обрабатывалась тракторной бригадой (за вспашку, боронование, культивацию, междурядную обработку), получают 11% урожая картофеля или овощей, собранного сверх установленного плана урожайности натурой или с согласия работников тракторной бригады деньгами, исходя из средней продажной стоимости картофеля или овощей по колхозу. При раздельном выполнении работ выдавать картофель или овощи от собранного сверх установленного плана урожайности, где проведена раздельная работа — за вспашку и боронование 7%, за культивацию 2% и за междурядную обработку 2%.

По хлопку, табакам и махорке, льну-кудряшу, рыжику и другим сельскохозяйственным культурам, не упомянутым в настоящем постановлении, трактористы, бригады тракторных бригад, их помощники, колхозники-прицепщики и заправщики получают дополнительную оплату натурой или деньгами на каждый трудодень в размере дополнительной оплаты, причитающейся на один трудодень колхознику полеводческой бригады за перевыполнение плана урожайности.

2. При обслуживании тракторной бригадой нескольких колхозов работники тракторной бригады получают дополнительную оплату в каждом колхозе отдельно только на трудодни, выработанные ими в том колхозе, где получен сверхплановый урожай, независимо от урожая, полученного в других обслуживаемых тракторной бригадой колхозах.

3. Установить, что распределение натурой или денег, причитающихся работавшим на полях колхоза трактористам и колхозникам-прицепщикам в порядке дополнительной оплаты за вычетом дополнительной оплаты, причитающейся бригадиру тракторной бригады, его помощнику и заправщику, производится пропорционально количеству трудодней, выработанных каждым трактористом и колхозником-прицепщиком на тех культурах, по которым выдается дополнительная оплата.

4. Установить, что бригадир тракторной бригады получает дополнительную оплату в полуторном размере средней дополнительной

ной оплаты, получаемой трактористом этой бригады, помощник бригадира на 20 % выше средней оплаты тракториста и заправщик в размере средней дополнительной оплаты тракториста.

Для определения дополнительной оплаты бригадира, его помощника и заправщика вся сумма дополнительной оплаты, заработанная трактористами, рассчитывается на всех трактористов бригады и от полученной средней тракториста исчисляется дополнительная оплата бригадира, его помощника и заправщика.

5. Выдачу дополнительной оплаты трактористам, бригадирам тракторных бригад, их помощникам, колхозникам-прицепщикам и заправщикам за перевыполнение плана урожайности зерновых и зернобобовых культур, подсолнечника, льна, средне-русской и южной конопли, сахарной свеклы, картофеля, хлопка, табака, махорки и других сельскохозяйственных культур производить одновременно с выдачей дополнительной оплаты за повышение урожайности сельскохозяйственных культур колхозникам полеводческих бригад и звеньев, т. е. после выполнения колхозом обязательств перед государством по поставкам сельскохозяйственных продуктов, засыпки семенных, фуражных, страховых и других общественных колхозных фондов.

6. Обязать директоров МТС закреплять тракторные бригады за определенными колхозами на срок не менее года, комплектуя их трактористами преимущественно из данного колхоза. Запретить переброски тракторных бригад из одного колхоза в другой, за исключением случаев, когда это вызывается крайней необходимостью.

Обязать директоров МТС и председателей колхозов комплектовать тракторные бригады постоянными колхозниками-прицепщиками на весь период полевых сельскохозяйственных работ.

О ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОПЛАТЕ ТРУДА КОМБАЙНЕРОВ МАШИННО-ТРАКТОРНЫХ СТАНЦИЙ

**Постановление СНК СССР и ЦК ВКП(б) от 20 июня 1942 г. № 998
(СП СССР 1942 г. № 6, ст. 88)**

В целях поощрения комбайнеров машинно-тракторных станций за хорошее проведение уборки урожая в колхозах, Совет Народных Комиссаров Союза ССР и Центральный Комитет ВКП(б) постановляют:

1. Предложить колхозам выплачивать комбайнерам сверх получаемой ими оплаты труда от МТС за хорошую уборку комбайнами урожая зерновых культур и подсолнечника дополнительную оплату зерном в следующих размерах:

а) при уборке урожая 15-футовым комбайном комбайнеру, намолотившему в день от 30 до 80 центнеров на комбайн, выдавать по 300 граммов зерна за каждый центнер, намолоченный сверх 30 центнеров, и по 400 граммов за каждый центнер зерна, намолоченного сверх 80 центнеров;

б) при уборке урожая 20-футовым комбайном комбайнеру, намолотившему в день от 40 до 90 центнеров на комбайн, выдавать по 200 граммов зерна за каждый центнер, намолоченный сверх 40 центнеров, и по 300 граммов за каждый центнер зерна, намолоченного сверх 90 центнеров;

в) комбайнерам, работающим в машинно-тракторных станциях Архангельской, Вологодской, Горьковской, Ивановской, Калининской, Кировской, Ленинградской, Московской, Орловской, Смоленской, Рязанской, Тульской, Ярославской, Молотовской, Свердловской, Читинской, Иркутской областей, Хабаровского и Приморского краев, Коми, Марийской, Удмуртской, Якутской, Бурято-Монгольской АССР, Азербайджанской, Грузинской, Армянской и Карело-Финской ССР, выдачу дополнительной оплаты производить, начиная с 20 центнеров при уборке 15-футовым комбайном, и начиная с 30 центнеров намолоченного зерна — 20-футовым комбайном;

г) при уборке урожая северным комбайном комбайнеру, намолотившему в день от 10 до 20 центнеров на комбайн, выдавать по 400 граммов зерна за каждый центнер, намолоченный сверх 10 центнеров, и по 500 граммов за каждый центнер зерна, намолоченного сверх 20 центнеров.

2. В случае повышенной засоренности зерна при комбайновой уборке, допущенной по вине комбайнера, предложить директорам МТС снижать до 30% размер натуральной дополнительной оплаты комбайнерам.

3. Комбайнеру — начальнику агрегата, работающему на двойном или тройном сцепе комбайнов, размер натуральной дополнительной оплаты увеличивается на 10%.

4. Обязать директоров МТС и председателей колхозов обеспечить ежедневный тщательный учет зерна, намолачиваемого каждым комбайнером, и начисление ему колхозами дополнительной натуральной оплаты труда.

5. Установить, что выдача дополнительной натуральной оплаты зерном комбайнерам производится колхозами по окончании работы комбайнера в данном колхозе.

О ПОДГОТОВКЕ ТРАКТОРОВ, КОМБАЙНОВ И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ МАШИН МТС К ПОЛЕВЫМ РАБОТАМ 1943 ГОДА

В Совнарком СССР и ЦК ВКП(б). («Известия» от 2 марта 1943 г. № 50) (Извлечение)

II. О ТРАКТОРНЫХ БРИГАДАХ И ОПЛАТЕ ТРУДА ТРАКТОРИСТОВ.

7. В целях ликвидации обезлички в работе тракторных бригад и усиления заинтересованности их в повышении урожайности обязать директоров МТС, как правило, закрепить не менее чем на один год тракторные бригады за определенными земельными участками полеводческих бригад одного или нескольких смежных колхозов для проведения сельскохозяйственных работ. Не позднее,

чем за две недели до начала весенних полевых работ установить для каждой тракторной бригады задание с указанием вида, объема тракторных работ и сроков их выполнения.

8. Обязать директоров и начальников политотделов МТС за 20 дней до начала весенних полевых работ укомплектовать тракторные бригады и пополнить их новыми кадрами трактористов с тем, чтобы каждый тракторист проверил и испытал свой трактор под нагрузкой по крайней мере за две недели до начала полевых работ.

9. Обязать Наркомзем СССР в 10-дневный срок разработать и представить в Совнарком СССР проект Положения о большом поощрении трактористов за хорошую длительную работу на одном тракторе и за сохранение его в исправном состоянии.

10. Установить, что все прицепные сельскохозяйственные машины и тракторный инвентарь передаются механиком МТС в начале года бригадир тракторной бригады по акту. За сохранность машин и инвентаря, их техническое состояние бригадир тракторной бригады отвечает так же, как и за трактор. Передача сельхозмашин и тракторного инвентаря из одной бригады в другую может производиться только по письменному распоряжению механика или участкового агронома МТС.

11. В целях повышения ответственности за техническое состояние и использование тракторов установить в МТС должность старшего и сменного тракториста. Старший тракторист назначается директором МТС из числа наиболее опытных трактористов, ему подчиняются сменный тракторист и прицепщики.

Установить, что старший тракторист перед началом сельскохозяйственных работ совместно с бригадиром тракторной бригады принимает по акту трактор и прицепные машины и орудия от старшего механика или директора МТС.

По окончании сельскохозяйственных работ старший тракторист обязан подготовить, установить на зимнее хранение и совместно с бригадиром тракторной бригады сдать трактор и прицепные машины и орудия по акту старшему механику МТС в порядке, установленном Постановлением Совнаркома СССР и ЦК ВКП(б) от 29 ноября 1942 г. № 1912.

Старший тракторист обязан:

а) перед началом каждой смены лично осмотреть трактор и прицепные машины и орудия; проверить и при необходимости отрегулировать их основные механизмы;

б) обеспечить выполнение правил технического ухода (ежедневного и периодических) за трактором и прицепными машинами и орудиями;

в) не допускать расходования топлива и масел свыше установленных норм, а также обеспечить сбор и сдачу МТС отработанного масла;

г) передавать сменному трактористу опыт своей работы на тракторе. Старший тракторист отвечает за качество произведенных его трактором работ и участвует в сдаче этих работ колхозу.

12. Установить следующий порядок поощрения труда старшего тракториста и его сменщика по улучшению работы и сохранению трактора и прицепных машин и орудий;

а) старшему трактористу, при выполнении им и его сменщиком двухсменной нормы выработки на закрепленном за ним тракторе, начисляется дополнительно по одному трудоводню;

б) старшему трактористу и его сменщику, выполнившим сезонные нормы выработки и сдавшим МТС после окончания полевых работ трактор и прицепные машины и орудия в хорошем состоянии, машинно-тракторная станция выплачивает премию в размере годового денежного заработка, получаемого от МТС по гарантийному минимуму каждым из них;

техническое состояние тракторов и машин проверяется комиссией в составе директора, начальника политотдела, старшего механика МТС, в присутствии бригадира тракторной бригады и тракториста, сдающих трактор и прицепные машины и орудия.

Обязать Наркомфин СССР предусмотреть в финансовом плане Наркомзема СССР на 1943 год необходимые затраты на выплату указанных премий старшим трактористам МТС и их сменщикам.

13. В целях повышения материальной заинтересованности трактористов в ускорении сроков весенних полевых работ и лучшего использования тракторов установить на 1943 год следующие меры поощрения трактористов:

а) трактористы МТС на тракторе «Универсал», выполнившие за первые 15 календарных дней за свою смену на пахоте, бороновании, культивации и севе в переводе на мягкую пахоту не менее 35 гектаров, получают премию в размере 30 трудоводней. Кроме того, трактористы МТС дополнительно получают по одному трудоводню за каждый гектар, выполненный в этот же срок сверх 35 гектаров;

б) трактористы МТС на тракторе СХТЗ, выполнившие за первые 15 календарных дней за свою смену на пахоте, бороновании, культивации и севе в переводе на мягкую пахоту не менее 45 гектаров, получают премию в размере 35 трудоводней. Кроме того, трактористы МТС дополнительно получают по одному трудоводню за каждый гектар, выполненный в этот же срок сверх 45 гектаров;

в) трактористы МТС на тракторе СХТЗ-НАТИ, выполнившие за первые 15 календарных дней за свою смену на пахоте, бороновании, культивации и севе в переводе на мягкую пахоту не менее 90 гектаров, получают премию в размере 40 трудоводней. Кроме того, трактористы МТС дополнительно получают по 0,6 трудоводня за каждый гектар, выполненный в этот же срок сверх 90 гектаров;

г) трактористы МТС на тракторе ЧТЗ, выполнившие за первые 15 календарных дней за свою смену на пахоте, бороновании, культивации и севе в переводе на мягкую пахоту не менее 120 гектаров, получают премию в размере 45 трудоводней. Кроме того, трактористы МТС дополнительно получают по 0,5 трудоводня за каждый гектар, выполненный в этот же срок сверх 120 гектаров;

д) трактористы МТС на газогенераторном тракторе СХТЗ-НАТИ, выполнившие за первые 15 календарных дней за свою смену на

пахоте, бороновании, культивации и севе в переводе на мягкую пахоту не менее 65 гектаров, получают премию в размере 40 трудодней. Кроме того, трактористы МТС дополнительно получают по 0,8 трудодня за каждый гектар, выполненный в этот же срок сверх 65 гектаров;

е) трактористы МТС на газогенераторном тракторе ЧТЗ, выполнившие за первые 15 календарных дней за свою смену на пахоте, бороновании, культивации и севе в переводе на мягкую пахоту не менее 95 гектаров, получают премию в размере 45 трудодней. Кроме того, трактористы МТС дополнительно получают по 0,6 трудодня за каждый гектар, выполненный в этот же срок сверх 95 гектаров.

14. Распространить в 1943 году на первые шесть дней весенней пахоты повышение на 10 процентов норм расхода горючего, установленное Постановлением ЦК ВКП(б) и Совнаркома⁹ СССР от 13 января 1939 г. «О работе машинно-тракторных станций» для работ на весеннем севе и культивации.

15. Рекомендовать колхозам выдавать участковому механику МТС, обеспечившему выполнение закрепленными за ним бригадами установленного плана тракторных работ при хорошем качестве работ, натуральную премию зерном в размере 20-ти пудов с выделением этого количества зерна колхозами пропорционально выполненным на их полях тракторным работам.

16. Для работы на тракторных прицепных машинах и орудиях, подвозки в тракторные бригады горючего и воды колхоз обязан за месяц до начала полевых работ выделить в соответствии с планом, утвержденным на совете МТС, вполне подготовленных колхозников.

Колхозники, выделенные для работы на тракторных прицепных машинах и орудиях, подвозки горючего и воды, распределяются директором МТС по тракторным бригадам на весь сельскохозяйственный год и не могут быть в течение года отозваны колхозом на другие работы без согласия на то директора МТС.

Установить, что оплата труда прицепщиков по выработанным ими трудодням производится теми колхозами, на полях которых они работали, натурой и деньгами по расценкам, установленным в данном колхозе.

17. Рекомендовать колхозам выделить на общем собрании колхоза по 1—2 опытных колхозника или колхозницы для контроля за качеством полевых работ, производимых тракторными полеводческими бригадами.

Установить, что колхозники, выделенные для контроля за качеством полевых работ, осуществляют свою работу по контролю за качеством работ под руководством агрономов МТС.

«IV. О ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОПЛАТЕ ТРУДА КОЛХОЗНИКОВ
ЗА СОХРАНЕНИЕ И ВЫРАЩИВАНИЕ ЛОШАДЕЙ

29. Рекомендовать колхозам, начиная с 1943 года, выдавать колхозникам дополнительную оплату сверх установленной оплаты трудодней за выращивание конского поголовья зерном в следующих размерах:

а) конюху по уходу за кобылами: за каждую покрытую или искусственно осемененную и зажеребевшую кобылу, закрепленную за ним для ухода, при условии случки всех кобыл, годных к расплоду, выдавать по 5 килограммов зерна; за получение 6 жеребят от каждого 10 закрепленных за ним кобыл и выращивание их до отъема (5—6 месяцев) выдавать за каждого жеребенка по 15 килограммов зерна; за каждого выращенного жеребенка сверх 60 процентов от закрепленных за ним кобыл выдавать по 30 килограммов зерна;

б) конюху по уходу за молодняком от отъема до двух лет за сохранение и выращивание в течение года всех закрепленных за ним жеребят выдавать по 10 килограммов зерна за каждого жеребенка;

в) конюху по уходу за жеребцом-производителем за выполнение установленного плана случек кобыл с закрепленным за ним производителем и полученную зажеребляемость не менее 70 процентов выдавать по 3 килограмма зерна за каждую зажеребевшую кобылу.

На пунктах искусственного осеменения за выполнение установленного плана осеменения кобыл и полученную зажеребляемость не менее 70 процентов выдавать за счет колхозов — владельцев кобыл технику по искусственному осеменению по 2 килограмма и конюху, ухаживающему за жеребцом-производителем, по 1,5 килограмма зерна за каждую зажеребевшую кобылу;

г) колхознику, постоянно работающему на закрепленной за ним кобыле, за каждого полученного и сохраненного до отъема жеребенка выдавать по 25 килограммов зерна;

д) старшему конюху, а в колхозах, имеющих конефермы, — заведующему конефермой, вырастившим не менее 6 жеребят на каждые 10 кобыл и обеспечившим случку всех кобыл по плану, выдавать в конце года за каждого жеребенка по 4 килограмма зерна и за каждого жеребенка, выращенного сверх шести, выдавать по 8 килограммов зерна;

е) бригадиру полеводческой бригады, вырастившему не менее 6 жеребят на каждые 10 кобыл, закрепленных за бригадой, выдавать в конце года за каждого жеребенка 6 килограммов зерна, а за каждого жеребенка, выращенного сверх шести, выдавать по 12 килограммов зерна;

ж) бригаде табунщиков, получившей и вырастившей не менее 7 жеребят на каждые 10 кобыл, закрепленных за бригадой, выдавать в конце года за каждого жеребенка, выращенного до отъема,

по 8 килограммов зерна, а за каждого жеребенка, выращенного «сверх семи, выдавать по 16 килограммов зерна;

з) бригаде табунщиков за полное сохранение молодняка после отъема выдавать в конце года на всех членов бригады за каждого сохраненного жеребенка по 4 килограмма зерна.

30. По решению правления колхоза выдача зерна может быть заменена сеном из расчета 10 килограммов сена за килограмм зерна, мясом из расчета 150 граммов мяса за килограмм зерна или другими продуктами по существующим эквивалентам замены.

Выдача дополнительной оплаты производится только после выполнения обязательств перед государством по сдаче данного вида продукции.

31. Обязать директоров совхозов, предприятий и руководителей хозяйственных организаций, имеющих у себя лошадей, установить денежные премии для рабочих, за которыми закреплены кобылы для работы, за получение и сохранение жеребят до отъема в размере 200—300 рублей за голову».

ОБ УБОРКЕ УРОЖАЯ И ЗАГОТОВКАХ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРОДУКТОВ в 1943 году

В Совнарком Союзу ССР и ЦК ВКП(б). («Известия» от 18 июля 1943 г. № 168) (Извлечение)

«10. В целях поощрения колхозников, работающих на уборке урожая и вывозке сельскохозяйственных продуктов, установить на время уборки и до выполнения плана заготовок, отчисления зерна, подсолнечника, картофеля и овощей для выдачи аванса колхозникам и на внутрихозяйственные нужды в размерах: по зерну— 15%, по рису— 10%, по подсолнечнику— 5%, по картофелю и овощам— 15% от фактически сданного на государственные заготовительные пункты количества продукции этих культур.

Половину из отчисляемого зерна, риса, подсолнечника, картофеля и овощей распределять на трудодни, выработанные колхозниками на всех уборочных и других полевых работах в период уборки урожая, а также вывозке сельскохозяйственной продукции.

Вторую половину распределять между всеми колхозниками по трудодням, выработанным на всех работах с начала года, включая уборочные работы, а также на внутрихозяйственные нужды колхоза.

Рекомендовать колхозам не выдавать натуральных авансов колхозникам, не выработавшим минимума трудодней за прошедший до уборки период и не участвующим без уважительных причин на сельскохозяйственных работах в период уборки урожая.

11. Рекомендовать правлениям колхозов сохранить действовавший в 1942 году порядок выдачи из фонда авансирования колхозникам натурой по трудодням, фактически выработанным в период уборки урожая, в следующих размерах:

а) за работу по уборке зерновых культур, семенников трав, подсолнечника, сахарной свеклы, льна, конопли, кок-сагыза и других

технических культур (кроме хлопчатника) до 1,5 килограмма зерна на трудодень;

б) за работу по уборке картофеля и овощей:

до 5 килограммов картофеля или овощей на трудодень в колхозах Ленинградской, Московской, Калининской, Ярославской, Ивановской, Кировской, Горьковской, Смоленской, Тульской, Рязанской, Орловской областей, Чувашской и Марийской АССР;

до 3 килограммов картофеля или овощей на трудодень в колхозах других областей, краев и республик;

в) выдачу зерна, картофеля и овощей по трудодням производить в период уборки раз в неделю.

Выданное зерно, картофель и овощи по трудодням, заработанным в период уборки, засчитываются в конце года в счет окончательного распределения доходов по трудодням.

12. Сохранить действовавший в 1942 г. порядок выдачи премий натурой трактористам совхозов, работающим на комбайновой уборке урожая, и раз'ездным участковым механикам МТС, обеспечившим выполнение установленного плана комбайновой уборки при хорошем ее качестве*).

УСТРАНИТЬ НЕДОСТАТКИ В ПРИМЕНЕНИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА В КОЛХОЗАХ

(Передовая газеты «Правда» от 16 мая 1943 г. № 125)

Колхозный строй создал невиданные ранее возможности для подъема производительности труда в нашем земледелии. Благодаря колхозам резко выросла продуктивность сельского хозяйства и поднялось материальное благосостояние советского крестьянства. В дни Великой Отечественной войны колхозы явились прочной опорой фронта. По призыву товарища Сталина миллионы колхозников и колхозниц работают, не покладая рук, бесперебойно снабжая страну и фронт продовольствием, а промышленность — сырьем.

Даже в тяжелых условиях войны колхозы продолжают расширять свое хозяйство, увеличивать производство сельскохозяйственных продуктов. Но война требует дальнейшего непрерывного усиления помощи фронту. Удовлетворить это требование — значит создать одно из решающих условий для скорейшей победы над ненавистным врагом. Надо привести в движение все рычаги дальнейшего повышения производительности колхозного труда, полностью использовать все трудовые резервы колхозов.

Партия и правительство, неустанно заботясь о всемерном повышении продуктивности сельского хозяйства, еще до войны ввели до-

*) «Установить, что раз'ездные, участковые механики МТС, обеспечившие выполнение установленного плана комбайновой уборки при хорошем ее качестве, получают от МТС натуральную премию зерном в размере 10 пудов не позднее 15 дней по окончании уборки». (Из Постановления СНК СССР и ЦК ВКП(б) от 11 июля 1942 г. № 1161. СП СССР, 1942 г. № 7, ст. 108)

полнительную оплату труда передовых колхозников за повышение урожайности сельскохозяйственных культур и продуктивности животноводства. Более чем двухлетний срок применения дополнительной оплаты показал огромное значение этого мероприятия.

Тысячи и тысячи колхозов, систематически применяющих новый порядок оплаты труда, неуклонно поднимают урожайность полей и продуктивность животноводства.

Вот два характерных примера.

В 1942 году в Чкаловском районе, Горьковской области, плановые задания по урожайности полей и продуктивности животноводства были перевыполнены в 45 колхозах из 51. Дополнительную оплату здесь получили 57 бригад и 251 звено. Колхоз «Коллективная весна», Воскресенского района, Московской области, намного перевыполнил плановые задания по всем отраслям полеводства. Дополнительную оплату здесь получили все полеводческие бригады и все звенья огородной бригады. По данным годовых отчетов, в Горьковской области количество колхозов, выдавших дополнительную оплату за перевыполнение плановых заданий, возросло с 755 в 1941 году до 1.006 в 1942 году. В Ярославской области за этот же период количество колхозов, выдавших дополнительную оплату, возросло с 765 до 1.026.

Правильно сочетая интересы государства с интересами колхоза и всех честных колхозников, новый порядок оплаты труда способствует наиболее полному использованию трудовых резервов, повышает трудовую активность колхозников, направляет все их усилия на выполнение и перевыполнение плановых заданий государства.

Факты говорят, однако, о том, что во многих районах недостаточно применяется дополнительная оплата труда в колхозах. Показательны в этом отношении Чкаловская, Челябинская и Новосибирская области и Башкирская АССР. Количество колхозов, выдавших дополнительную оплату в 1942 году, здесь не только не увеличилось, но даже уменьшилось.

В дни войны, когда огромную ценность представляет каждый дополнительный центнер хлеба и мяса, недооценка дополнительной оплаты труда колхозников — за повышение урожайности сельскохозяйственных культур и продуктивности животноводства — вдвойне недопустима. Повсеместное применение установленного порядка дополнительной оплаты труда в колхозах должно стать теперь предметом особой заботы всех местных партийных и советских организаций, всех земельных органов.

Первостепенное значение для успешного внедрения дополнительной оплаты имеет соблюдение установленной решением партии и правительства системы планирования урожайности полей и продуктивности животноводства. Между тем во многих районах эта система извращается. Нарушая установленные государственным планом задания, колхозам дают завышенные задания. Правления колхозов и агрономы, в свою очередь, завышают задания для бригад, звеньев и работников ферм. При этом наиболее высокие задания устанавливаются для передовых бригад и звеньев, чем по-

следние ставятся в невыгодное положение по сравнению с отстающими бригадами и звеньями.

Ясно, что такое «планирование» не имеет ничего общего с новым порядком оплаты труда.

Неотложная задача партийных и советских организаций и земельных органов — обеспечить во всех колхозах строгое соблюдение установленной системы планирования. При планировании средняя урожайность каждой культуры по всем районам, вместе взятым, должна быть на уровне урожайности, установленной государственным планом для данной области, края, республики, а средняя урожайность по всем колхозам района должна быть на уровне урожайности, установленной для района. В пределах колхоза средняя урожайность по всем бригадам и звеньям должна быть на уровне урожайности, установленной для колхоза в целом.

При этом необходимо обеспечить дифференцированный подход в зависимости от особенностей почвы. Одновременно надо покончить с негодной практикой запаздывания с доведением плановых заданий. В Уч-Пристанском районе, Алтайского края, в 1942 году плановые задания по урожайности были даны колхозам только 8 июня, а правления колхозов устанавливали задания для бригад и звеньев после 10 июня.

Таким образом, в разгар весеннего сева и ухода за посевами, когда в огромной степени решается успех борьбы за урожай, колхозники были лишены материального стимула, чтобы энергично бороться за перевыполнение плановых заданий. В текущем году эту ошибку повторять ни в коем случае нельзя. Надо проверить, как доводятся плановые задания до всех колхозов, бригад и звеньев, и устранить обнаруженные недостатки.

Применение нового порядка оплаты труда предполагает наличие постоянного состава полеводческих бригад и звеньев и закрепление за ними земельных участков, посевов. Об этом, к сожалению, нередко забывают. Разве можно было всерьез бороться за внедрение нового порядка оплаты труда, например, в Пензенской области? Здесь из 12 тысяч организованных в 1942 году звеньев к концу уборки, вследствие плохой организации труда, большой текучести звеньев, сохранили свой постоянный состав лишь немногие. Не могут похвастаться стойчивостью в применении нового порядка оплаты труда партийные, советские и земельные работники и Ивановской области. В 1942 году здесь не было закреплено за звеньями 46 процентов посевов льна, 59 процентов посевов картофеля, 38 процентов посевов овощей и 58 процентов махорки.

Не менее серьезным препятствием к повсеместному введению дополнительной оплаты труда является отсутствие индивидуального учета и своевременного начисления трудодней, а также отсутствие раздельного учета количества собранного урожая по бригадам и звеньям. Из-за этого многие колхозники, добившиеся перевыполнения плановых заданий, не получают дополнительной оплаты. В некоторых колхозах совершенно не применяется индивидуальная сдельщина. В результате колхозникам, работающим до-

бросовестно, начисляется такое же количество трудодней, как и плохо работающим колхозникам. Понятно, это снижает заинтересованность колхозников в повышении производительности труда.

Наличие всех этих ошибок и недостатков при применении нового порядка оплаты труда подрывает веру у колхозников в возможность получения дополнительной оплаты за хорошую работу. Естественно, что это самым отрицательным образом может сказаться на повышении урожайности полей и продуктивности животноводства.

Важнейшая задача партийных, советских и земельных работников на селе — устранить все рогатки, стоящие на пути к применению дополнительной оплаты. Еще и еще раз надо разъяснить широким массам колхозников закон о дополнительной оплате и немедленными практическими мерами по упорядочению планирования, а также организацией и учетом труда обеспечить получение дополнительной оплаты каждой бригадой, каждым звеном, перевыполнившим плановое задание.

Особое внимание надо обратить на разъяснение колхозникам дополнительной оплаты труда за повышение урожайности проса. В целях всемерного повышения урожайности этой культуры колхозам разрешено выдавать колхозникам звеньев, перевыполнивших планы урожайности проса, дополнительную оплату просом, независимо от общего урожая зерновых в целом по колхозу, а также не дожидаясь выполнения плана сдачи зерна государству и засыпки семенных фондов.

В колхозной деревне наступили решающие дни весеннего сева. Миллионы колхозников и колхозниц, воодушевленные первомайским приказом Верховного Главнокомандующего Маршала Советского Союза товарища Сталина, стремятся успешным проведением сева заложить основы высокого урожая и таким образом помочь нашей героической Красной Армии одержать победу в предстоящих решающих боях с немецкими захватчиками. Правильное и повсеместное применение закона с дополнительной оплате будет способствовать быстрейшему проведению весеннего сева и успешному выполнению государственного плана развития сельского хозяйства в 1943 году.

III. МЕРОПРИЯТИЯ ПО БЫТОВОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ ТРУДЯЩИХСЯ

ОБ ОБЕСПЕЧЕНИИ ПРОДУКТАМИ ПИТАНИЯ В ПУТИ СЛЕДОВАНИЯ ПОЕЗДНЫХ БРИГАД

В Совнарком СССР («Известия» от 12 марта 1942 г., № 59)

Ввиду трудных условий работы поездных бригад (машинистов, помощников машинистов, кочегаров, кондукторов, вагонных мастеров и начальников кольцевых маршрутов) в пути следования на линии — Совнарком СССР постановил выдавать, начиная с 13 марта, за плату каждому члену поездной бригады дополнительный паек

(сверх нормы по карточкам) в размере: хлеба — 400 граммов, колбасы — 100 граммов, сахару — 20 граммов, табаку — 20 граммов на каждые сутки нахождения бригады в пути.

ОБ УСТРОЙСТВЕ ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ РОДИТЕЛЕЙ

Постановление СНК СССР от 23 января 1942 г. № 75 (СП СССР 1942 г. № 2, ст. 26)

Считая важнейшим государственным делом устройство детей, оставшихся без родителей, и проведение мероприятий по предупреждению детской безнадзорности, Совет Народных Комиссаров Союза ССР постановляет:

1. Обязать Совнаркомы союзных и автономных республик, исполнительные комитеты краевых, областных, городских и районных Советов депутатов трудящихся под личную ответственность председателей обеспечить устройство детей, оставшихся сиротами или потерявших родителей при переезде в другую местность, не допуская оставления детей безнадзорными.

2. Образовать при исполнительных комитетах краевых, областных, городских и районных Советов депутатов трудящихся комиссии по устройству детей, оставшихся без родителей, в составе зам. председателя исполнительного комитета и представителей профсоюзов, ВЛКСМ, органов НКВД, народного образования и здравоохранения.

Установить, что указанные комиссии в своей работе используют аппарат исполкомов Советов депутатов трудящихся.

3. Обязать НКВД СССР (т. Круглова) обеспечить выявление всех безнадзорных детей и размещение их в приемниках-распределителях, увеличив для этого сеть приемников-распределителей НКВД СССР.

Обязать Наркомфин СССР и Совнаркомы союзных республик предусмотреть в местных бюджетах отпуск необходимых средств на вновь открываемые детские приемники-распределители.

4. Установить, что в детские приемники-распределители направляются дети в возрасте до 15 лет включительно.

Пребывание в приемниках-распределителях детей не должно продолжаться более двух недель, после чего, в случае невозможности возвращения детей родителям, дети до 14 лет направляются через органы народного образования в соответствующие детские учреждения или определяются на патронирование, а дети старше 14 лет устраиваются приемниками-распределителями НКВД СССР по разверстке наркомпросов союзных республик на работу в промышленности или сельском хозяйстве.

Дети в возрасте до 3 лет включительно, поступающие в приемники-распределители, должны немедленно направляться через местные органы здравоохранения в детские учреждения или на патронирование.

5. Считать необходимым широко развить патронирование детей

в семьях рабочих, служащих и колхозников. Патронирование производить на добровольных началах.

Лицам, принявшим на воспитание (патронат) детей, выдавать через местные органы Наркомпроса ежемесячное пособие в размере 50 рублей на одного ребенка.

6. Обязать наркомпросы союзных республик, Наркомздрав СССР и их местные органы, а также городские, районные и сельские Советы депутатов трудящихся организовать надлежащий учет и контроль за правильным осуществлением патронирования детей.

Разрешить наркомпросам союзных республик выделить в пределах утвержденных штатов специальных инспекторов по организации дела патронирования детей: в районных отделах народного образования по 1 инспектору, в городских, областных и краевых отделах народного образования и наркомпросах АССР по 1—3 инспектора.

7. Установить, что при определении детей на патронат или при направлении на работу в промышленность и сельское хозяйство дети обеспечиваются приемниками-распределителями НКВД необходимой одеждой на сумму до 200 рублей на 1 человека.

Обязать Совнаркомы союзных и автономных республик, исполнительные комитеты краевых, областных, городских и районных Советов депутатов трудящихся выделять по заявкам органов НКВД необходимую обувь и одежду из расчета удовлетворения потребности приемников-распределителей.

8. В целях оказания помощи родителям и родственникам в отыскании оставших от них детей обязать НКВД СССР (т. Круглова) создать центральный справочный адресный детский стол, а также справочно-адресные детские столы при областных и краевых управлениях НКВД, городских отделах и районных отделениях НКВД.

Установить, что дети, находящиеся в детских приемниках-распределителях, а также дети, направленные ими на производство, в детские учреждения или определенные на патронат, должны быть зарегистрированы в справочно-адресных детских столах.

9. Разрешить НКВД СССР выделить в пределах утвержденных штатов в краевых и областных органах НКВД специальных работников по борьбе с детской безнадзорностью.

10. Обязать исполнительные комитеты местных Советов депутатов трудящихся выделять НКВД соответствующие помещения для организации новых детских приемников-распределителей.

11. Разрешить Главному Управлению Трудовых Резервов при Совнаркоме СССР производить набор детей из детских домов и оставших без родителей от 14 лет и старше для обучения в школах ФЗО, ремесленных и железнодорожных училищах, с соблюдением правил приема.

12. Обязать наркомпросы союзных республик направить на работу в промышленность и сельское хозяйство детей старше 14 лет, находящихся в детских домах, за исключением детей, поступающих в школы ФЗО и ремесленные училища.

Установить, что руководители предприятий и совхозов и председатели правлений колхозов, принимающие на работу указанных детей, обеспечивают их жильем.

**О ДОПОЛНЕНИИ ИНСТРУКЦИИ О ПОРЯДКЕ НАЗНАЧЕНИЯ И
ВЫПЛАТЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО ПОСОБИЯ МНОГОДЕТНЫМ МАТЕРЯМ**

**Постановление СНК СССР 20 мая 1942 г. № 728 (СП СССР
1942 г. № 3, ст. 81)**

Совет Народных Комиссаров Союза ССР постановляет:

1. Дополнить статью 8 инструкции о порядке назначения и выплаты государственного пособия многодетным матерям, утвержденной СНК СССР 22 мая 1937 г. (СЗ СССР 1937 г. № 35, ст. 145), примечанием следующего содержания:

Примечание. «В тех случаях, когда многодетная мать, имеющая детей в действующей Красной Армии, народном ополчении, истребительных батальонах или партизанских отрядах, по независящим от нее обстоятельствам не может представить справку из воинской части или военкомата о нахождении этих детей, заявление о назначении пособия может быть рассмотрено на основании справки исполкома сельского или районного (городского) Совета депутатов трудящихся, а также справки с прежнего места работы военнослужащего или иного документа, удостоверяющего факт нахождения сына или дочери в Красной Армии, народном ополчении, истребительном батальоне или в партизанском отряде».

2. Изложить примечание к статье 4 указанной инструкции в следующей редакции:

Примечание. «В случае смерти сына или дочери при исполнении обязанностей на военной службе, а равно в народном ополчении, истребительных батальонах или партизанских отрядах, выплата назначенного государственного пособия многодетной матери не прекращается».

В связи с изданием настоящего постановления считать утратившим силу постановление Совнаркома СССР от 22 февраля 1940 г. № 264 «О дополнении инструкции о порядке назначения и выплаты государственного пособия многодетным матерям» (СП СССР 1940 г. № 5, ст. 156).

**О НЕОТЛОЖНЫХ МЕРАХ ПО ВОССТАНОВЛЕНИЮ ХОЗЯЙСТВА
В РАЙОНАХ, ОСВОБОЖДЕННЫХ ОТ НЕМЕЦКОЙ ОККУПАЦИИ**

**В Совнарком Союзу ССР и ЦК ВКП(б) («Известия» от 22 августа
1943 г. № 198) (Извлечение)**

**«VII. О МЕРАХ ПОМОЩИ ПО ВОССТАНОВЛЕНИЮ И СТРОИТЕЛЬСТВУ
ЖИЛИЩ КОЛХОЗНИКОВ, РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ**

1. Считать неотложной задачей партийных и советских организаций Курской, Орловской, Воронежской, Калининской, Сталинградской, Ростовской областей, Краснодарского и Ставропольского

краев — восстановление и постройку новых жилых домов из местных строительных материалов в селах, городах и рабочих поселках, освобожденных от немецкой оккупации с тем, чтобы обеспечить размещение в пригодных для жилья помещениях колхозников, рабочих, служащих, проживающих в настоящее время в землянках и разрушенных домах.

2. Обязать Совнарком РСФСР и соответствующие обкомы, крайкомы ВКП(б) и обл(край)исполкомы обеспечить постройку и введение в эксплуатацию в 1943 году:

в Курской области — завод глинобитных блоков мощностью 2500 тонн блоков в год и два завода по производству камышита мощностью 20 тыс. кв. метров в год каждый;

в Орловской области — районе Мценска и Орла — два завода шлакобетонных камней мощностью 235 тыс. камней в год каждый;

в Воронежской области — районах Острогожска и Россоши — два завода по производству камышитовых плит мощностью 20 тыс. кв. метров в год каждый; завод шлакобетонных блоков на базе паровых шлаков и извести мощностью 235 тыс. блоков в год каждый; в г. Воронеже — завод по производству глиниста и блоков из него мощностью 2,5 тыс. тонн глиниста в год;

в Калининской области — в г. Ржеве известковый завод мощностью 15 тыс. тонн извести в год, приспособив для этой цели одну из гофманских печей кирпичного завода; в г.г. Старица и Торжок — по одному известковому заводу мощностью 2 тыс. тонн извести в год каждый; кроме того, восстановить в 1943 году Шлинский деревообделочный завод по изготовлению строительных деталей мощностью 20 тыс. погонных метров в год и черепично-плиточный завод «Пионер» в г. Калинин мощностью 400 тыс. штук черепицы и 200 тыс. кв. метров керамических плиток в год;

в Сталинградской области — в районах г.г. Сталинграда и Камышина — два завода по изготовлению глиниста и блоков из него мощностью в 2,5 тыс. тонн в год каждый; в г. Камышин — алебастровый завод на базе гипсовых залежей в районе Баскунчака мощностью 1 тыс. тонн в год;

в Ростовской области в районах г.г. Ростова и Шахты — два завода по производству шлакобетонных блоков мощностью 235 тыс. штук блоков в год каждый, в районах Батайска, Азова — два завода по изготовлению камышитовых плит мощностью 20 тыс. кв. метров в год каждый; в районе Каменска — небольшой цементный завод;

в Краснодарском крае — известковый завод мощностью 5 тыс. тонн извести в год в районе г. Майкопа, завод по изготовлению камышитовых плит мощностью 20 тыс. кв. метров в год, завод шлакобетонных блоков мощностью 235 тыс. шт. блоков в год, а также восстановить производство по добыче кровельных сланцев на Краснополянском руднике мощностью 25 тыс. кв. метров в год и организовать производство зольцемента в г. Армавире на базе отходов маслобойного завода мощностью в 3 тыс. тонн в год;

в Ставропольском крае — два завода по производству алебастра

и изделий из него мощностью 100 тонн в год каждый, а также организовать в 1943 году добычу штучного камня из ракушечника в размерах не менее 300 тыс. шт. камней в год.

3. Обязать Наркомстройматериалов СССР довести добычу гипсового камня на Алексеевском и Красноглинном алебастровых заводах Куйбышевской области до 100 тыс. тонн в год каждый.

4. Обязать Наркомстройматериалов СССР в 1943 году довести добычу гипсового камня на руднике в Камском устье до 100 тыс. тонн в год.

5. Обязать Наркомстройматериалов СССР построить в 1943 году 13 заводов по производству стандартных домов объемом производства по 80 квартир в месяц каждый, в том числе в Смоленской области — 4 завода, в Калининской области — 3 завода и в Орловской области — 5 заводов, из них два завода для Курской области.

6. Обязать Главлесоохрану при СНК СССР отвести Курскому облисполкому лесосеки на 100 тыс. кубометров древесины и Орловскому облисполкому на 200 тыс. кубометров древесины для нужд жилищного строительства.

7. Обязать Сельхозбанк выдавать кредит на индивидуальное жилищное строительство в сельских местностях по 10 тыс. рублей на семью сроком на 7 лет.

8. Обязать все наркоматы и ведомства, проводящие строительные работы по восстановлению промышленных предприятий в районах, освобожденных от немецкой оккупации, одновременно проводить работы и по восстановлению жилых домов восстанавливаемых предприятий.

Х. ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ДЛЯ ДЕТЕЙ ВОИНОВ КРАСНОЙ АРМИИ И ПАРТИЗАН ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ, А ТАКЖЕ ДЕТЕЙ-СИРОТ, РОДИТЕЛИ КОТОРЫХ ПОГИБЛИ ОТ РУК НЕМЕЦКИХ ОККУПАНТОВ, — СУВОРОВСКИХ ВОЕННЫХ УЧИЛИЩ, СПЕЦИАЛЬНЫХ РЕМЕСЛЕННЫХ УЧИЛИЩ, СПЕЦИАЛЬНЫХ ДЕТСКИХ ДОМОВ И ДЕТСКИХ ПРИЕМНИКОВ-РАСПРЕДЕЛИТЕЛЕЙ

1. Для устройства, обучения и воспитания детей воинов Красной Армии, партизан Отечественной войны, а также детей советских и партийных работников, рабочих и колхозников, погибших от рук немецких оккупантов, организовать в Краснодарском, Ставропольском краях, Ростовской, Сталинградской, Ворошиловградской, Воронежской, Харьковской, Курской, Орловской, Смоленской и Калининской областях:

а) девять суворовских военных училищ, типа старых кадетских корпусов, по 500 человек в каждом, всего 4500 человек со сроком обучения 7 лет, с закрытым пансионом для воспитанников;

б) двадцать три специальных ремесленных училища по 400 человек в каждом, всего 9.200 человек со сроком обучения 4 года; из них для мальчиков — 12 училищ и для девочек — 11;

в) специальные детские дома с общим количеством воспитанников 16.300 человек и дома ребенка на 1750 детей;

г) двадцать девять детских приемников-распределителей на 2 тыс. человек.

Содержание всех перечисленных учреждений полностью отнести за счет государства, по сметам НКО, Главного Управления трудовых резервов, Наркомпросов РСФСР и УССР, НКВД и Наркомздрава СССР.

О суворовских военных училищах

2. Обязать НКО:

а) сформировать в период с 1 октября по 1 декабря 1943 г.: Краснодарское суворовское военное училище в г. Майкопе, Новочеркасское суворовское военное училище в г. Новочеркаске,

Сталинградское суворовское военное училище в г. Астрахани,

Воронежское суворовское военное училище в г. Воронеже,

Харьковское суворовское военное училище в г. Чугуеве,

Курское суворовское военное училище в г. Курске,

Орловское суворовское военное училище в г. Ельце,

Калининское суворовское военное училище в г. Калинин,

Ставропольское суворовское военное училище в г. Ставрополе.

б) разработать и издать к 1 октября с. г. штаты и положения о суворовских военных училищах, учебные программы и планы, и укомплектовать училища руководящими кадрами и постоянным офицерским, педагогическим и обслуживающим персоналом.

3. Установить, что суворовские военные училища имеют целью подготовить мальчиков к военной службе в офицерском звании и дать им общее среднее образование.

Установить, что в суворовские военные училища принимаются воспитанники с 10-летнего возраста со сроком обучения на 7 лет.

Организовать при суворовских военных училищах младшие и старшие приготовительные классы, с годичным сроком обучения в каждом классе. В приготовительные классы принимать детей в возрасте от 8 до 10 лет.

Установить, что воспитанники суворовских военных училищ и приготовительных классов при них живут при училищах и находятся на полном закрытом пансионе за счет государства.

4. В целях полного укомплектования одновременно всех суворовских военных училищ в 1943 году, в виде исключения, произвести прием 4-х возрастов — от 10 до 13 лет включительно.

5. Обязать НКО:

а) к 1 октября с. г. отвести и отремонтировать в пунктах дислокации суворовских военных училищ соответствующие помещения;

б) разработать образцы форм воспитанников суворовских военных училищ и к 15 сентября представить на утверждение СНК СССР.

6. Разрешить для руководства суворовскими военными училищами сформировать в составе Управления военно-учебных заведений Красной Армии отдел суворовских военных училищ.

7. Обязать Главное Управление трудовых резервов при СНК СССР организовать в течение сентября — ноября 1943 г. специальные ремесленные училища:

В Краснодарском крае — два ремесленных училища, из них: одно металлистов для мальчиков, одно связи для девочек;

в Ставропольском крае — два ремесленных училища, из них: одно металлистов для мальчиков, одно связи для девочек;

в Ростовской области — два ремесленных училища, из них: одно металлистов для мальчиков, одно радиодела для девочек;

в Сталинградской области — два ремесленных училища, из них: одно металлистов для мальчиков, одно энергетиков для девочек;

в Ворошиловградск. обл. — два ремесленных училища, из них: одно металлистов для мальчиков, одно металлистов для девочек;

в Воронежской области — два ремесленных училища, из них: одно металлистов для мальчиков, одно связи для девочек;

в Харьковской области — три ремесленных училища, из них: одно металлистов и одно энергетиков для мальчиков, одно радиодела для девочек;

в Орловской области — два ремесленных училища, из них: одно столярного дела для мальчиков, одно швейников для девочек;

в Курской области два ремесленных училища, из них: одно металлистов для мальчиков, одно связи для девочек;

в Смоленской области — два ремесленных училища, из них: одно столярного дела для мальчиков, одно швейников для девочек;

в Калининской области — два ремесленных училища, из них: одно столярного дела для мальчиков, одно швейников для девочек;

8. Установить, что в специальные ремесленные училища принимаются дети в возрасте 12—13 лет, на срок обучения 4 года.

Учащиеся в специальных ремесленных училищах должны, помимо производственной квалификации, получить образование не ниже 7 классов средней школы.

9. Обязать первых секретарей обкомов, крайкомов ВКП(б) и председателей обл(край)исполкомов выделить Главному Управлению трудовых резервов не позднее 15 сентября текущего года помещения, необходимые для общежитий, учебных классов и учебных мастерских специальных ремесленных училищ, из числа наиболее пригодных и сохранившихся зданий, а также выделить необходимый стройматериал для ремонта и приспособления этих зданий.

Обязать Главное Управление трудовых резервов организовать для ремонта и приспособления этих зданий специальные ученические отряды из числа действующих ремесленных училищ и школ ФЗО соответствующих областей и краев.

10. Установить для учащихся специальных ремесленных училищ трехразовое питание.

Утвердить среднесуточные нормы продуктов питания учащихся специальных ремесленных училищ.

Наркомторгу СССР обеспечить бесперебойное выделение Глав-

ному Управлению трудовых резервов продовольственных фондов для организации трехразового питания учащихся специальных ремесленных училищ.

11. Ввести для учащихся специальных ремесленных училищ, а также для руководящего состава этих училищ выдачу форменной одежды улучшенного качества, обуви, белья и постельных принадлежностей по нормам, установленным для учащихся ремесленных, железнодорожных училищ, в том числе: шинели грубошерстной со сроком носки 2 года.

12. Наркомтекстилю СССР и Наркомлегпрому СССР не позднее 1 октября т. г. выделить по заявке Главного Управления трудовых резервов за счет его фондов необходимое количество тканей улучшенного качества, а также кожаной, хромовой и яловой обуви.

13. Обязать Управление Промкооперации при СНК РСФСР в двухмесячный срок изготовить и поставить Главному Управлению трудовых резервов для общежитий учащихся специальных ремесленных училищ 9.200 железных кроватей с сетками, а также по заявке Главного Управления трудовых резервов жесткий инвентарь (столы, стулья, тумбочки и др.).

14. Разрешить Главному Управлению трудовых резервов ввести в специальных ремесленных училищах должность воспитателя из расчета 1 воспитатель на 50 учащихся.

15. Разрешить Главному Управлению трудовых резервов организовать дополнительно к существующим штатам отдел специальных ремесленных училищ со штатом в количестве 10 человек.

О специальных детских домах

16. Обязать Наркомпросы РСФСР и УССР организовать в течение сентября — ноября месящев с. г. специальные детские дома с контингентом воспитанников в общем количестве на 16 300 человек, из них:

По РСФСР—13.100 человек

в Краснодарском крае	на 1500 человек
Ростовской области	" 1500 "
Ставропольском крае	" 1200 "
Сталинградской области	" 1500 "
Курской области	" 800 "
Орловской области	" 1500 "
Смоленской области	" 800 "
Калининской области	" 1200 "
Воронежской области	" 3000 "

по УССР — 3200 детей, из них:

в Ворошиловградской области	на 1200 "
Харьковской области	" 2000 "

Установить, что в специальные детские дома принимаются дети дошкольного и школьного возраста от 3 до 13 лет (мальчики и девочки).

Возложить на НКВД СССР повседневный контроль за ходом организации специальных детских домов и за их работой. Поручить НКВД СССР назначить уполномоченных НКВД СССР по областям, вменив им в обязанность обеспечить организацию в установленные сроки специальных детских домов, контроль за их работой и принимать меры по оказанию повседневной помощи специальным детским домам.

17. Обязать первых секретарей обкомов (крайкомов) ВКП(б) и председателей облисполкомов (крайисполкомов) изыскать и выделить необходимые помещения для специальных детских домов, произвести их приспособление и ремонт, обеспечив детские дома потребным хозяйственным оборудованием и инвентарем (кроватьи, столы, стулья, кухонный и столовый инвентарь и т. д.).

18. Обязать Наркомторг СССР обеспечить целевым назначением первоочередное бесперебойное снабжение детей специальных детских домов продуктами питания.

19. Обязать Наркомтекстиль СССР и Наркомлегпром СССР выделить Наркомпросам РСФСР и УССР и сдать целевым назначением для специальных детских домов текстильные и промышленные товары, в том числе: 25% — в сентябре за счет рыночного фонда и 75% — в октябре по фондам Наркомпросов РСФСР и УССР.

Госплану СССР предусмотреть в планах использования 4 квартала выделение Наркомпросу РСФСР и Наркомпросу УССР дополнительно текстильных и промышленных товаров.

20. Обязать Наркомместпром РСФСР изготовить и поставить Наркомпросу РСФСР для специальных детских домов хозяйственное оборудование и инвентарь.

21. Обязать Наркомздрав СССР:

а) в течение сентября — ноября с. г. организовать специальные дома ребенка на 1750 мест по областям (краям) в следующих количествах:

по Краснодарскому краю	на 100 мест
„ Ставропольскому краю	„ 50 „
„ Ростовской области	„ 100 „
„ Воронежской области	„ 250 „
„ Курской области	„ 300 „
„ Орловской области	„ 200 „
„ Смоленской области	„ 200 „
„ Сталинградской области	„ 150 „
„ Калининской области	„ 100 „
„ Ворошиловградской области	„ 100 „
„ Харьковской области	„ 200 „

б) Организовать медицинское обслуживание воспитанников специальных ремесленных училищ и специальных детских домов, обеспечив их необходимым количеством медицинского персонала и медикаментов;

в) больных детей, подлежащих приему в специальные детские дома и ремесленные училища, госпитализировать в обязательном порядке в существующей сети лечебных учреждений и передавать в эти дома только после их выздоровления;

г) обязать Наркомторг СССР обеспечить питание детей в домах ребенка по установленным нормам;

д) обязать председателей краевых, областных исполкомов выделить Наркомздраву СССР для размещения домов ребенка соответствующие пригодные помещения к 1 октября 1943 года.

О детских приемниках

22. Обязать НКВД СССР организовать 29 приемников-распределителей емкостью на 2.000 детей в следующих краях и областях: Краснодарском, Ставропольском краях, Сталинградской, Ворошиловградской, Смоленской областях — по три детских приемника емкостью на 200 человек, Ростовской, Курской, Воронежской, Орловской, Калининской — по два детских приемника емкостью 150 человек, Харьковской — четыре детских приемника емкостью 250 человек.

23. Краевым и областным исполкомам депутатов трудящихся выделить для организуемых детских приемников-распределителей соответствующие помещения, необходимый инвентарь и транспорт.

24. Установить централизованный порядок снабжения через НКВД детских приемников-распределителей по нормам трудовых воспитательных колоний, НКВД, в указанных в пункте 22 краях и областях.

25. Для направления детей в суворовские военные училища, специальные ремесленные училища, специальные детские дома и дома ребенка, организовать в областях и краях комиссии под председательством секретаря обкома ВКП(б), в составе членов: областного, краевого военного комиссара, секретаря крайкома (обкома) ВЛКСМ, начальника областного (краевого) управления трудовых резервов, заведующего облкрайОНО, заведующего облкрайздравотделом и представителя УНКВД.

26. Обязать НКО, Главное Управление трудовых резервов и Наркомпросы РСФСР и УССР организовать при специальных ремесленных училищах и специальных детских домах подсобные сельские хозяйства. В этих хозяйствах, наряду с летним лагерным отдыхом, детям должны прививаться трудовые навыки в области сельского хозяйства. Обязать краевые (областные) исполнительные комитеты выделить для этой цели необходимые земельные участки.

27. Обязать Госплан СССР выделить целевым назначением в сентябре-октябре 1943 года Главному Управлению трудовых резервов, Наркомпросам РСФСР и УССР, Наркомздраву СССР и НКВД строительные материалы, необходимые для ремонта и приспособления помещений специальных ремесленных училищ, специальных детских домов, домов ребенка и детских приемников-распределителей в ассортименте и количествах по заявкам Главного Управления трудовых резервов, Наркомпросов РСФСР и УССР, Наркомздрава СССР и НКВД.

28. Поручить Главному Управлению трудовых резервов, Наркомпросу РСФСР и Наркомздраву СССР утвердить штаты специальных ремесленных училищ, специальных детских домов и домов ребенка на 1943 год.

29. Наркомфину СССР предусмотреть выделение необходимых ассигнований НКО, Главному Управлению трудовых резервов, Наркомпросам РСФСР и УССР, Наркомздраву СССР и НКВД на организацию и содержание суворовских военных училищ, специальных ремесленных училищ, специальных детских домов, домов ребенка и детских приемников-распределителей на 1943 год».

СООБЩЕНИЕ О РАСШИРЕННОМ ЗАСЕДАНИИ ПРЕЗИДИУМА ВЦСПС И ПРИНЯТОМ РЕШЕНИИ ПО ВОПРОСУ «О РАБОТЕ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ ПО РАБОЧЕМУ СНАБЖЕНИЮ И БЫТОВОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ» 9.XII—1942 г.

(«Труд» от 23 декабря 1942 г. № 300)

В постановлении «О работе профорганизаций по рабочему снабжению и бытовому обслуживанию рабочих и служащих» Президиум ВЦСПС отметил, что забота об удовлетворении культурно-бытовых нужд рабочих и служащих является одной из важнейших задач профсоюзных организаций.

Профсоюзные организации должны проводить свою работу в этой области таким образом, чтобы рабочие и служащие на деле ощущали заботу профсоюзных организаций и могли бы еще более производительно трудиться для нужд фронта, во имя победы над гитлеровскими разбойниками.

Президиум ВЦСПС в своем постановлении отметил, что в работе центральных, областных, фабричных и заводских комитетов профсоюзов имеются крупнейшие недостатки по бытовому обслуживанию рабочих и служащих. Многие профсоюзные организации неудовлетворительно организовали массовый контроль над тем, как проводятся в жизнь постановления Партии и Правительства о рабочем снабжении, как работают подсобные хозяйства предприятий, как расходуются продукты, предназначенные для снабжения рабочих, как содержатся общежития рабочих, как они оборудованы и обеспечены топливом, как работают столовые, магазины, детские сады и ясли, пошивочные и починочные мастерские, бани, прачечные и другие учреждения и предприятия, призванные удовлетворять насущные бытовые нужды рабочих и служащих.

На ряде предприятий фабричные и заводские комитеты свели массовый контроль лишь к регистрации недостатков и не принимали должных мер к их устранению.

Президиум ВЦСПС обязал профсоюзные организации добиться, чтобы их контрольная работа носила характер не формального, бумажного ревизорства, а являлась активным средством в устранении имеющихся недостатков, в улучшении работы предприятий, обслуживающих рабочих и служащих.

Центральные комитеты профсоюзов должны активно участвовать в работе Главных Управлений рабочего снабжения (Главурсов) наркоматов по разрешению вопросов рабочего снабжения, повседневно помогать фабричным, заводским и местным комитетам в организации массового контроля как над закрытой, так и открытой торговой сетью и предприятиями общественного питания.

Фабзавкомы и комиссии ФЗМК по рабочему снабжению должны установить постоянный контроль над работой столовых, магазинов, баз и следить за тем, чтобы в них поддерживались чистота и порядок, в ближайшее время ликвидировать очереди в столовых с тем, чтобы рабочие и служащие затрачивали на обед не более 25—30 минут. В связи с этим должен быть установлен твердый график времени обеденных перерывов по каждому цеху и обеспечено строгое его соблюдение, введена предварительная продажа талонов на обеды, улучшена организация работы на кухне, в раздаточных и обеденных залах.

Фабзавкомы и комиссии ФЗМК по рабочему снабжению должны также добиться улучшения качества приготовления пищи, разнообразия в меню, полного и рационального использования продуктов, ежедневно проверять закладку продуктов в котлы, следить за правильностью веса готовых блюд перед подачей их потребителям.

Профсоюзные организации должны вести решительную борьбу с обмером, обвесом и обчетом покупателей, с хищениями, с нарушением цен на продукты и товары и виновных в этих злоупотреблениях привлекать к ответственности.

Президиум ВЦСПС обязал ЦК профсоюзов совместно с Главурсами Наркоматов и трестами общественного питания повседневно помогать ОРС'ам, директорам столовых и фабзавместкомам в улучшении работы столовых, в подборе для них квалифицированных кадров и опыт работы лучших переносить в другие столовые.

В целях установления большей ответственности комиссий по рабочему снабжению перед рабочими и служащими Президиум ВЦСПС признал необходимым, чтобы комиссии ФЗМК по рабочему снабжению избирались на общезаводских (общефабричных) конференциях, а контролеры над работой столовых, магазинов, подсобных хозяйств — на цеховых или сменных собраниях рабочих и служащих.

Президиум ВЦСПС обязал фабзавместкомы организовать также массовый контроль над работой подсобных хозяйств и следить за тем, сколько получено молока в подсобном хозяйстве и как оно использовано, проверять, как содержится скот, в особенности в зимних условиях, как он обеспечен кормами, как сохраняется молодняк, сколько в первом квартале 1943 г. и в 1943 г. в целом должно быть поставлено на откорм свиней, какое количество мяса должно быть получено и какой план его использования.

Фабзавместкомы при осуществлении массового контроля над подсобными хозяйствами должны проверять хранение овощей, картофеля и семенного фонда, следить за тем, чтобы своевременно производилась переборка картофеля, чтобы без порчи и потерь

была организована перевозка овощей и картофеля в зимних условиях из подсобных хозяйств в магазины и столовые предприятия.

Фабзавкомы должны добиваться такой организации работы подсобных хозяйств, чтобы было обеспечено увеличение удоиности молочного скота, выполнение и перевыполнение плана свинооткорма и организации свиноводов, организации птичников, лова рыбы из местных водоемов и проведения других мероприятий, обеспечивающих увеличение количества продуктов питания.

Фабзавместкомам необходимо принять меры к своевременной подготовке к весеннему севу в подсобных хозяйствах предприятий, к расширению посевных площадей под овощи и картофель, к организации парниковых и тепличных хозяйств, проверять обеспеченность семенами, подготовленность сельскохозяйственного инвентаря и тягловой силы.

В связи с этим Президиум ВЦСПС рекомендовал ЦК профсоюзов совместно с Главурсами Наркоматов провести в январе 1943 г. кустовые совещания начальников ОРС'ов предприятий и председателей комиссий по рабочему снабжению по вопросу о расширении посевных площадей подсобных хозяйств и подготовке к весеннему севу.

Фабричные и заводские комитеты обязаны оказывать помощь рабочекмам подсобных хозяйств по организации массовой производственной работы среди рабочих подсобных хозяйств для поднятия урожайности и увеличения выпуска животноводческой продукции.

Президиум ВЦСПС указал также, что фабзавкомы должны обеспечить, чтобы рабочие и служащие, имеющие индивидуальные и коллективные огороды, уже в зимний период заготовили семена, удобрение, мелкий сельскохозяйственный инвентарь, а также позаботиться об отводе дополнительных земельных участков под огороды рабочих и служащих.

Президиум ВЦСПС осудил те профорганизации, которые мало уделяют внимания жилищам рабочих, и обязал все профсоюзные организации следить за тем, чтобы в рабочих общежитиях поддерживались чистота и порядок, чтобы в них имелись в достаточном количестве столы, скамейки, стулья, вешалки, чтобы в общежитиях были установлены кипяильники и обязательно был кипяток.

Контроль должен быть организован фабзавместкомами и над заготовкой и своевременной перевозкой топлива для рабочих жилищ, а также над хранением и экономным расходованием его по прямому назначению.

Президиум ВЦСПС обязал работников ЦК профсоюзов, членов фабзавкомов, цехкомов, жилищно-бытовых комиссий регулярно посещать рабочие общежития, выяснять запросы жильцов и принимать своевременные меры к их удовлетворению.

Президиум ВЦСПС обратил особое внимание фабрично-заводских комитетов на необходимость удовлетворения культурных запросов рабочих, живущих в общежитиях. Фабрично-заводские комитеты обязаны ежедневно вывешивать в общежитиях сводки Совинформбюро и газеты, проводить силами профактива читку газет,

организовывать беседы, доклады, а также снабжать рабочих, живущих в общежитиях, книгами и журналами.

ЦК профсоюзов и фабрично-заводским комитетам совместно с хозяйственниками предложено принять меры к восстановлению работы местных радиоузлов, снабдить общежития репродукторами, использовать кинопередвижки как профсоюзных, так и местных органов кинофикации для регулярного показа рабочим и их семьям кинокартин.

Президиум ВЦСПС обязал центральные, областные, фабричные, заводские и местные комитеты профсоюзов проявлять особую заботу в отношении рабочих и служащих, возвратившихся из Красной Армии и Военно-Морского Флота. Профорганизации должны оказывать возвратившимся из Красной Армии и Военно-Морского Флота рабочим и служащим всяческую помощь в скорейшем устройстве их на работу в предприятия и учреждения, в повышении их квалификации и следить за тем, чтобы им были созданы необходимые бытовые условия.

Президиум ВЦСПС установил, что не реже одного раза в месяц фабрично-заводские комитеты должны созывать общезаводские (общефабричные) конференции рабочих и служащих для обсуждения на них докладов начальников ОРС'ов, директоров столовых, магазинов, подсобных хозяйств, начальников жилищно-коммунальных отделов, заведующих банями, прачечными, мастерскими, отчетов комиссий по рабочему снабжению и жилищно-бытовых комиссий.

Порядок выборов на эти конференции и норма представительства устанавливаются фабрично-заводскими комитетами.

ВОЙНА И ЗАБОТА О БЫТОВЫХ НУЖДАХ ТРУДЯЩИХСЯ

(Передовая газеты «Правда» от 18 июня 1943 г. № 153)

Забота о тружениках тыла, о тех, кто добывает уголь, плавит сталь, изготавливает мины, точит снаряды, строит танки, самолеты, пушки, кто организует, планирует и направляет работу многих тысяч предприятий и учреждений страны, была и остается первостепенной задачей хозяйственных, партийных, советских и профсоюзных организаций.

Советское правительство и наша партия всегда уделяли и уделяют теперь огромное внимание улучшению бытовых условий трудящихся. На жилищное строительство отпускаются крупные средства, при предприятиях создаются мощные продовольственные базы, расширяется производство предметов широкого потребления. Делается все для того, чтобы, несмотря на тяготы войны, трудящимся были созданы необходимые материально-бытовые условия для работы.

К сожалению, не везде и не все местные руководители прониклись сознанием того, что они обязаны изо дня в день заботиться о бытовых нуждах тружеников тыла.

Некоторые горе-руководители любят много говорить о необходимости усилить помощь фронту, расширить производство боеприпасов и различного военного снаряжения и при этом не понимают или не хотят понять, что «развитие самого производства требует улучшения жилищных условий, коммунального обслуживания, отопления квартир, нормализации питания, хорошо налаженного местного транспорта. Эти факторы имеют непосредственное влияние на производительность труда, на его результативность» (М. Калинин).

В прошлом году трудящиеся Нарыма, желая помочь размещению многих тысяч рабочих и их семей, прибывших в Новосибирск вместе с эвакуированными предприятиями, построили 2.300 добротных рубленых четырех- и восьмиквартирных домов. Дома эти были подготовлены к транспортировке по Оби. Половина из них была доставлена в Новосибирск. Но в результате преступной беспечности некоторых новосибирских организаций ни один дом не был поставлен, многие десятки тысяч метров готовой жилой площади были при разливе Оби унесены вниз по реке и стали, таким образом, достоянием океана. Часть домов была растащена на дрова.

Многочисленные факты, когда в городах не используются кредиты, предоставляемые государством на жилищное строительство. Руководители челябинских организаций, например, из средств, выделенных на строительство в городах и поселках области рабочих жилищ, до последнего времени не израсходовали для этой цели ни одного рубля. В Свердловской области трест «Богословуголь» должен был принять энергичное участие в строительстве 100 жилых домов для горняков. До сих пор трест ничего не сделал, отпущенные ему кредиты омертвлены.

В начале мая Архангельский горисполком вынес решение о благоустройстве города. Решение осталось на бумаге. Мостовые центральных улиц города разбиты, ремонт тротуаров идет медленно. Сады, бульвары, скверы, дворы полны грязи и мусора. Подобную же картину можно наблюдать в сквере у здания Областного драматического театра. Даже дворы зданий, где помещаются областные организации, захламлены, замусорены. В Архангельске нет ни одной коммунальной прачечной. Резко сократилось число починочных мастерских. В городе невозможно починить верхнюю одежду, отремонтировать обувь.

Совершенно недостаточно реализуются местные возможности для расширения производства продуктов питания. Многие беспечные организаторы по старой привычке каются в конце осени, что они, мол, упустили благоприятные возможности для сбора, допустим, грибов, ягод, дикорастущих и пр. А не лучше ли было бы вместо этого сейчас, своевременно заняться широкой организацией заготовок местных продуктов и переработки их?

Растительные богатства нашей страны колоссальны. Во многих краях есть, например, возможности ежегодно собирать десятки тысяч тонн кедровых орехов. Какие огромные запасы замечательного кедрового пищевого масла можно было бы приготовить без осо-

бых материальных затрат! Наступило время сбора дикорастущих ягод, зелени, содержащих, как известно, в себе ценнейшие витамины, белки, углеводы, соли, так необходимые для питания человеческого организма.

Местным партийным и советским органам пора по-настоящему взяться за это дело, собрать сотни тысяч тонн ягод, грибов, зелени, кедровых орехов. Делом этим надо заняться не для того, чтобы в отчетных сводках значилось, что в такой-то области собрана, предположим, сотня пудов грибов или две сотни пудов ягод. Нет, подлинными государственными заботами должна быть отмечена деятельность каждой областной, городской и районной партийной и советской организации в таком важном деле, как использование местных продовольственных ресурсов для снабжения населения.

В первый период войны забвение нужд трудящихся некоторые местные руководители объясняли тем, что они будто бы заняты делами, связанными с обеспечением нужд фронта. Подобные ссылки на войну давно разоблачены, как несостоятельные. Правительство и партия требуют настоящего, широкого и решительного поворота местных организаций к разностороннему обслуживанию бытовых нужд работников тыла. Ремонт комнаты, починку ботинок, производство табуретки, продажу газированной воды и проч.— все это нужно вычеркнуть из категории «проблемных», трудноразрешимых задач.

Заготовка топлива — один из самых серьезных вопросов. Рачительные хозяева к зиме готовятся летом. Так, например, поступают московские организации, уже давно приступившие к заготовке топлива на зиму. Работа любого городского совета, его действительная забота о нуждах трудящихся проверяется сегодня тем, какое место в его деятельности занимает заготовка дров, торфа и прочих видов топлива на зиму. Грош цена тем руководителям, которые сидят сегодня сложа руки, а при наступлении первых заморозков будут принимать «экстренные» меры для обеспечения населения, общественных зданий, промышленных предприятий топливом.

В организациях, которым поручено обслуживать нужды трудящихся, должны стоять умелые, добросовестные и честные работники, люди, которые результатами своей работы заслужили бы признательность населения. Пусть каждый хозяйственник, депутат городского и районного совета, каждый партийный и профсоюзный активист, всякий, кого государство уполномочивает работать на поприще удовлетворения бытовых нужд рабочих и служащих, считает делом своей гражданской чести заслужить похвалу трудящихся нашей страны.

Образцово справиться с важнейшей в условиях войны задачей обслуживания и удовлетворения нужд работников тыла — таков наш долг.

Г. Перов, зам. председателя СНК РСФСР («Известия» от 28 августа 1943 г. № 203)

Любовью и заботой окружает советский народ семьи доблестных воинов Красной Армии. Партия и правительство постоянно подчеркивают, что забота о семьях фронтовиков является половиной всей нашей заботы о Красной Армии. Членам семей военнослужащих предоставлены большие льготы по налогам, поставкам сельскохозяйственных продуктов, квартирной плате. Установлена ежемесячная выплата государственных пособий для семей красноармейцев и сержантского состава.

За время Отечественной войны Советское государство выдало семьям военнослужащих пособий и пенсий около 14 миллиардов рублей. Кроме того, по РСФСР только за четыре месяца семьям военнослужащих выдано 24 миллиона рублей в порядке единовременной помощи. Правительство отпускает громадные средства на содержание детей военнослужащих в яслях, детских садах, на организацию детских столовых. За четыре последних месяца устроено вновь в детские учреждения 430 тысяч детей и более 350 тысяч детей прикреплено к детским столовым. По всей стране растет патристическое движение всех слоев населения, направленное к усилению помощи семьям защитников Родины. Повсеместно создаются фонды помощи нуждающимся семьям фронтовиков. На добровольные отчисления колхозов в ряде областей организованы детские дома для сыновей и дочерей воинов Красной Армии.

Созданные при Совнаркоммах автономных республик, исполкомах краевых, областных, городских и районных Советов депутатов трудящихся отделы по государственному обеспечению и бытовому устройству семей военнослужащих провели уже немалую работу. Они взяли на учет каждую семью военнослужащего, выяснили ее материально-бытовое положение, права на пособия, пенсии, льготы. В результате оказалось, что многие семьи военнослужащих, не зная своих прав, не получали полагающегося им государственного пособия. В ряде областей РСФСР отделами выявлено 83.400 таких семей; им теперь выплачены пособия за все время со дня мобилизации главы семьи в Красную Армию. В ходе проверки освобождено от уплаты налогов и от поставок сельскохозяйственных продуктов государству в одной только Тамбовской области 26.000 семей военнослужащих; неправильно взысканные налоги возвращены. Однако должный порядок наведен еще не везде. Например, недавно были допущены нарушения законов о пособиях, пенсиях и льготах семьям военнослужащих в Омской и Пензенской областях.

Отделы по государственному обеспечению и бытовому устройству семей военнослужащих не ограничиваются назначением и выплатой пособий и пенсий. Они также принимают меры к устройству на работу не работающих еще членов семьи с тем, чтобы обеспечить ей постоянный и прочный источник материально-бытового бла-

госостояния. Опыт передовых в этом отношении отделов заслуживает широкого распространения.

В Ленинграде, в суровых условиях жизни фронтового города, лишь за пять месяцев обучено новым профессиям 19.000 членов семей военнослужащих и 4.000 проходят на специальных курсах техминимум. На Н-ском заводе жены фронтовиков прикреплены к лучшим мастерам-стахановцам. На этом же заводе в высшие разряды переведены 220 женщин—матерей и жён фронтовиков. Мать трех фронтовиков т. Мартынова до войны была домашней хозяйкой. Сейчас она — слесарь 3-го разряда, стахановка. На многих заводах большинство членов семей военнослужащих за время войны получило высокую квалификацию.

В Горьковской области за последние четыре месяца послано на работу более 25.000 членов семей военнослужащих. Исполком Горьковского областного Совета депутатов трудящихся, памятуя, что трудоустройство жен фронтовиков тесно связано с расширением сети детских учреждений, лишь за последние четыре месяца послал в детские сады 15.000 детей фронтовиков и в детские ясли — 34.000.

Хорошо проведена работа по трудоустройству членов семей военнослужащих в Мытищинском районе (Московская область): Здесь поняли, как важно организовать труд жен фронтовиков.

— До войны я была домохозяйкой, — говорила на Мытищинском совещании жен, матерей и дочерей фронтовиков бригадир электро-сварочной бригады Мария Балашова. — Семья у нас была дружная. Во время войны мой муж ушел в армию, и я решила идти на фронт. Делили с ним счастливые дни, будем вместе в бою и в смерти, — думала я. Но муж посоветовал мне: «Не покидай ребят, они маленькие. Помогать фронту ты должна в тылу». Тогда пришла я на завод и стала изучать сварочное дело. Дали мне для обучения три месяца, но мне удалось освоить новую специальность за один месяц. Спустя некоторое время дали мне учениц — шесть женщин, тоже жен фронтовиков. Работала я с ними много, оставалась в цехе и в обеденный перерыв, и после работы. Выпустили их по 2-му разряду. Тут меня назначили бригадиром, и стали мы все семеро работать по-фронтовому.

В Мытищинском районе около 6.000 человек заменили на производстве ушедших на фронт мужчин. Многие из них овладели сложными мужскими профессиями, стали знатными людьми на заводах.

Опыт Ленинграда, Горького, Мытищ и многих других городов показывает, что от инициативы работников отделов по государственному обеспечению и бытовому устройству семей военнослужащих, от их настойчивости зависят большие дела.

Однако не все руководители на местах понимают значение этой работы. На некоторых заводах, например, не уделяют должного внимания повышению квалификации жен фронтовиков. В тресте «Магнитострой» до сих пор 611 членов семей военнослужащих не трудоустроены, так как нехватает места в детских садах. В тресте

исчисляется свыше 100 жен фронтовиков, больше года работающих чернорабочими, которым не оказана помощь в приобретении квалификации.

Огромное значение имеет хозяйственное устройство эвакуированных семей военнослужащих в колхозах и совхозах. Им надо помочь в обустройстве хозяйства. Исполком Московского областного Совета принял решение о выделении 4.000 телят, 3.000 козлят и ярок, 1.000 поросят, 45.000 штук птицы для продажи семьям фронтовиков. Семьям фронтовиков через Сельхозбанк оказывается помощь кредитом. Подобным же образом поступили колхозы многих других областей и республик.

Прекрасную инициативу проявили колхозники Шатковского района Горьковской области. В селе Шатки на средства колхозов открыт детский дом на 40 человек для детей военнослужащих. Такой же детский дом открыт в селе Рождественском Ивановского района.

В ряде колхозов минувшей весной засеяно сверх плана в фонд помощи семьям фронтовиков десятки гектаров хлеба. По Ивановской области посевная площадь в фонд помощи семьям фронтовиков превысила 1.600 гектаров. Серьезные успехи достигнуты в развитии коллективного и индивидуального огородничества среди семей фронтовиков. Почти все они, за редким исключением, будут обеспечены на зиму картофелем и овощами с коллективных и индивидуальных огородов.

В связи с приближением зимы перед отделами по государственному обеспечению и бытовому устройству семей военнослужащих встали неотложные задачи. Отделы заботятся о том, чтобы семьям фронтовиков была оказана помощь в ремонте жилья, в подвозке топлива, в приведении в порядок зимней одежды и обуви.

За последнее время рассмотрение заявлений и жалоб семей военнослужащих в связи с усилением контроля за прохождением жалоб улучшилось. Однако и сейчас еще можно столкнуться с отдельными фактами бездушия, с волокитой. Виновники волокиты и бездушного отношения к семьям защитников Родины несут строгие наказания.

За волокиту и бюрократическое отношение к делу недавно снят с работы и отдан под суд заведующий отделом по государственному обеспечению и бытовому устройству семей военнослужащих при исполкоме Каракульского райсовета Челябинской области Сафонов.

Суровое наказание должен понести каждый, кто осмелится нарушить права семьи советского воина, ограждаемые законом. Для работников отделов по государственному обеспечению и бытовому устройству семей военнослужащих нет более важной и почетной задачи, чем быть всегда и везде на страже этих законов.

**О РАСШИРЕНИИ ИНДИВИДУАЛЬНОГО ОГОРОДНИЧЕСТВА СРЕДИ
РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ в 1942 году**

**Постановление Секретариата ВЦСПС («Труд» от 16 января 1942 г.
№ 13)**

Учитывая, что индивидуальное огородничество среди рабочих и служащих имеет большое значение в обеспечении их картофелем и овощами, особенно в нынешних военных условиях, когда огромная масса государственных продовольственных ресурсов должна быть использована для удовлетворения нужд нашей доблестной Красной Армии, Секретариат ВЦСПС предлагает всем центральным и областным комитетам профсоюзов, фабрично-заводским и местным комитетам всемерно содействовать рабочим и служащим в организации индивидуальных огородов для удовлетворения своих личных потребностей в картофеле и овощах.

В качестве практических мероприятий Секретариат ВЦСПС предлагает всем профорганизациям, в первую очередь фабрично-заводским и местным комитетам, провести следующее:

1. Широко разъяснить на предприятиях и в учреждениях порядок организации индивидуальных огородов, выявить всех рабочих и служащих, желающих участвовать в обработке индивидуальных огородов, поставить перед местными Советами депутатов трудящихся вопрос об отводе и закреплении необходимых земельных участков.

2. Оказывать помощь рабочим и служащим, занимающимся огородничеством, в приобретении семян, лопат и другого мелкого сельскохозяйственного инвентаря.

3. Организовать на предприятиях и в учреждениях консультации агрономов-специалистов по вопросам обработки земли под огороды, о методах посевов, о прополке и уборке урожая.

4. Предложить ЦК профсоюзов, объединяющих рабочих и служащих оборонной, металлургической, машиностроительной, каменноугольной и химической отраслей промышленности и железных дорог, поставить перед соответствующими наркоматами вопрос об оказании содействия со стороны заводууправлений рабочим и служащим в деле организации индивидуальных огородов.

5. Секретариат ВЦСПС обязывает все ЦК профсоюзов повседневно руководить работой профорганизаций по развертыванию индивидуального огородничества; организовать широкий обмен опытом лучшей обработки огородов и борьбы за высокий урожай, обеспечивающий полное удовлетворение семей рабочих и служащих, имеющих индивидуальные огороды, овощами и картофелем.

**О ЗАКРЕПЛЕНИИ ЗА ПРЕДПРИЯТИЯМИ И УЧРЕЖДЕНИЯМИ ЗЕМЕЛЬНЫХ
УЧАСТКОВ, ОТВЕДЕННЫХ ПОД ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ ОГОРОДЫ
РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ в 1942 году**

**Постановление СНК СССР от 4 ноября 1942 г. (СП СССР 1942 г.
№ 10, ст. 154)**

В целях дальнейшего развития огородничества рабочих и служащих и улучшения обработки земельных участков, отведенных

под индивидуальные и коллективные огороды, Совет Народных Комиссаров Союза ССР постановляет:

1. Закрепить за предприятиями и учреждениями на 5—7 лет земельные участки, отведенные им в 1942 году из земель городов, рабочих поселков и государственного земельного фонда под коллективные и индивидуальные огороды рабочих и служащих, при условии ежегодного использования этой земли под коллективными и индивидуальными огородами.

Запретить администрации предприятий и учреждений производить в течение указанного срока перераспределение между рабочими и служащими земельных участков, отведенных им под индивидуальные огороды.

2. Установить, что при увольнении с работы в данном предприятии или учреждении (кроме случаев увольнения по инвалидности, в связи с призывом в Красную Армию или переводом на другую работу) рабочие и служащие лишаются права пользования предоставленными им огородными участками, а также права снятия урожая, с возмещением им неиспользованных затрат на указанных участках.

ОБ ОСВОЖДЕНИИ ОТ ОБОЖЕНИЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫМ НАЛОГОМ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ ПО ДОХОДАМ, ПОЛУЧЕННЫМ С ЗЕМЕЛЬНЫХ УЧАСТКОВ, ВЫДЕЛЕННЫХ ПОД КОЛЛЕКТИВНЫЕ И ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ ОГОРОДЫ

Постановление СНК СССР от 19 июня 1943 г. (СП СССР 1943 г. № 9, ст. 153)

В соответствии со статьей 32 Закона о сельскохозяйственном налоге Совет Народных Комиссаров Союза ССР постановляет:

Освободить от обложения сельскохозяйственным налогом доходы рабочих и служащих, полученные ими с земельных участков, выделенных предприятиями, учреждениями и организациями под коллективные и индивидуальные огороды.

Указанная льгота для рабочих и служащих, имеющих доходы с земельных участков, выделенных им для индивидуального пользования, предоставляется при условии, если земельный участок не превышает 0,15 гектара на семью и в хозяйстве нет крупного рогатого скота.

О ПООЩРЕНИИ ЦК ПРОФСОЮЗОВ, ФАБРИЧНО-ЗАВОДСКИХ КОМИТЕТОВ И ОГОРОДНЫХ КОМИССИЙ ЗА ПОЛУЧЕНИЕ ВЫСОКОГО УРОЖАЯ С ИНДИВИДУАЛЬНЫХ И КОЛЛЕКТИВНЫХ ОГОРЮДОВ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ в 1943 г.

Постановление Секретариата ВЦСПС («Труд» от 3 июня 1943 г. № 129)

Придавая исключительно важное значение получению с индивидуальных и коллективных огородов рабочих и служащих высокого урожая в 1943 году, Секретариат ВЦСПС постановляет:

1. В целях поощрения ЦК профсоюзов, фабрично-заводских ко-

митетов и огородных комиссий, добившихся в 1943 году высокого урожая с индивидуальных и коллективных огородов рабочих и служащих, установить следующие премии:

Переходящее Красное Знамя и две грамоты ВЦСПС для ЦК профсоюзов;

500 грамот и 50 денежных премий (20 премий по 10.000 рублей и 30 премий по 5.000 рублей каждая) для фабрично-заводских комитетов и огородных комиссий.

2. Право на получение премий будут иметь те ЦК профсоюзов, ФЗМК и огородные комиссии, которые добьются наиболее высокого урожая с коллективных и индивидуальных огородов, получившие с каждого квадратного метра урожая не менее:

по картофелю 3 кг.

по капусте (средней и поздней) 5 кг.

по свекле и моркови столовой 4 кг.

по луку на репку 2 кг.

3. Присуждение Переходящего Красного Знамени, грамот и денежных премий производится Комитетом Содействия индивидуальному и коллективному огородничеству при ВЦСПС.

Денежные премии, полученные ФЗМК или огородными комиссиями, должны использоваться: 60—70 % на приобретение удобрений или необходимого для огородов инвентаря и 30—40 % на премирование работников ФЗМК и огородных комиссий.

4. Выдвижение ФЗМК и огородных комиссий на получение премий производится ЦК профсоюзов.

Весь материал с подробным описанием проведенных работ ФЗМК, огородными комиссиями, а также рабочими и служащими на огородах и полученной урожайности по каждой культуре в отдельности ЦК профсоюзов направляют на рассмотрение в Комитет Содействия индивидуальному и коллективному огородничеству при ВЦСПС, не позднее, как через месяц после окончания уборки урожая.

СОХРАНИТЬ НА ЗИМУ УРОЖАЙ С ОГОРODOV ТРУДЯЩИХСЯ

(Передовая газеты «Труд» от 20 августа 1943 г. № 196)

Август подходит к концу. Близится пора массовой уборки овощей и картофеля на индивидуальных и коллективных огородах рабочих и служащих. Труд, вложенный ими в обработку посевов, воздается сторицей: обильный урожай, зреющий на огородах трудящихся, даст миллионы тонн продовольствия на зиму. Дело теперь за тем, чтобы вовремя убрать урожай и, что самое главное, суметь сохранить его. От решения этой задачи в конечном счете зависит успех огородной кампании нынешнего года, кампании, носившей истинно массовый характер: в ней приняли участие около 10 миллионов рабочих и служащих фабрик, заводов, шахт, рудников и транспорта.

Перед многими огородниками встает серьезная задача: сохра-

нить зимою собранные ими овощи и картофель. Это значит, что огородные комиссии фабзавместкомов обязаны также ревниво заботиться о сохранении урожая зимой, как они заботились о правильной обработке почвы весной, об уходе за культурами летом.

Именно так и поступают на передовых предприятиях нашей страны, там, где профсоюзные организации правильно поняли свою роль в улучшении материально-бытовых условий трудящихся. Здесь ремснтируют и делают новые бочки и кадки для засолки овощей, приводят в порядок и наново сооружают овощехранилища, роют траншеи и канавы, где будет сохраняться картофель. К числу таких передовых предприятий относится Братцевская птицефабрика, завод, где председателем завкома т. Шумилов, и другие.

К сожалению, такое положение далеко не везде. «Труд» писал недавно об огородной комиссии завода имени Войтовича. В прошлом году для пятисот огородников здесь выделили всего... 11 бочек. В нынешнем году число огородников на этом предприятии увеличилось более чем вдвое, а с тарой для засолки овощей попрежнему плохо, хотя на заводе есть все возможности не только отремонтировать бочки и кадки, но и сделать новые. Столь же беспечные люди сидят и в огородной комиссии на заводе «Красный Богатырь», где большинство рабочих и служащих не имеют тары для хранения овощей, и на Ивановском меланжевом комбинате.

Совет Народных Комиссаров СССР издал 2 августа с. г. специальное распоряжение, которое в значительной степени облегчает заботу трудящихся о сохранении урожая на зиму. Совнарком Союза ССР обязал совнаркомы союзных и автономных республик, областные и краевые исполкомы организовать в августе, сентябре и октябре нынешнего года на предприятиях местной промышленности и промысловой кооперации ремонт старых бочек и кадок и производство возможно большего количества новых. Эти бочки и кадки будут продаваться рабочим и служащим, имеющим огороды, под засолку овощей на зиму.

Совнарком СССР обязал также народных комиссаров промышленных наркоматов дать указания директорам предприятий об организации в цехах ширпотреба и подсобных предприятий ОРС'ов производства новых и ремонта старых бочек и кадок. Одновременно без ущерба для основного производства должна быть оказана помощь рабочим и служащим, имеющим огороды, в постройке примитивных овощехранилищ (погребов, подпольев, подвалов).

Совнарком СССР разрешил также рабочим и служащим с 15 сентября по 15 ноября 1943 г. беспрепятственно перевозить в поездах пригородного и местного сообщения овощи со своих огородов в пределах до 50 килограммов, с оплатой стоимости провоза по существующему тарифу. Наркомторгу СССР разрешено в третьем квартале выдать трудящимся, имеющим свои посевы капусты, огурцов и помидоров, по 2—4 килограмма соли.

Распоряжение это, еще раз свидетельствующее о повседневной заботе Советского правительства о нуждах трудящихся, значитель-

но облегчает стоящую перед ними задачу сохранения урожая. Оно устраняет затруднения, помешавшие в прошлом году некоторым огородникам вывезти с поля и сохранить на зиму урожай овощей и картофеля.

От своевременной и правильной реализации распоряжения СНК СССР зависит успех завершающего этапа огородной кампании — хранения овощей и картофеля. Это обязывает все профсоюзные организации и в первую очередь огородные комиссии взять под неослабный контроль проведение в жизнь распоряжения СНК. Время не ждет, каждый упущенный день в производстве и починке тары для засолки овощей, в ремонте и постройке хранилищ может серьезно уменьшить продовольственные ресурсы рабочих и служащих огородников.

Центральные комитеты профсоюзов должны проследить, чтобы наркоматы во-время выполняли директиву правительства. Фабзавместкомы обязаны проверить, как выполняется приказ наркома на их предприятии, помочь цехам ширпотреба найти материалы для производства и ремонта тары, взять под контроль сроки выполнения этой работы и продажу бочек и кадок рабочим и служащим.

Само собой разумеется, что профсоюзные организации не должны ограничиться наблюдением за деятельностью цехов ширпотреба и подсобных предприятий ОРС'ов. Одновременно нужно принять все меры к тому, чтобы изыскать в хозяйствах рабочих и служащих и привести в порядок ту тару, которая у них имеется, отремонтировать и использовать все помещения, пригодные для хранения овощей в течение зимы.

Фабрично-заводские профсоюзные организации обязаны не только следить за оказанием помощи рабочим и служащим в постройке новых и ремонте существующих овощехранилищ (подпольев, погребов, подвалов), но и принять посильное участие в этой работе. Нужно найти инженеров и техников-строителей, мастеров-плотников, которые в порядке общественного поручения могли бы дать совет рабочим и служащим, как лучше и скорее построить такие хранилища, подыскать агрономов, которые научили бы трудящихся, как хранить овощи в буртах и земляных ямах.

На днях состоялось очередное заседание комитета содействия индивидуальному и коллективному огородничеству рабочих и служащих при ВЦСПС. На заседании было уделено особое внимание подготовке к хранению овощей и картофеля, собранных с индивидуальных и коллективных огородов трудящихся. Члены комитета указывали, что во многих ЦК профсоюзов не знают количества рабочих и служащих, не имеющих места, где хранить овощи, не знают, как организованы на предприятиях ремонт и изготовление бочек. Комитет дал указания отделу ВЦСПС по рабочему снабжению проверить, как выполняют промышленные наркоматы распоряжение СНК СССР от 2 августа.

Распоряжение Совнаркома СССР открывает перед профсоюзными организациями широкое и благодарное поле деятельности. От степени их участия в реализации постановления, от степени актив-

ности, которую они проявят, чтобы полностью сохранить снятый с «огородов» богатый урожай, во многом зависит уровень материального благосостояния сотен тысяч трудящихся нашей страны.

ОРС'ы ДОЛЖНЫ РАБОТАТЬ ОБРАЗЦОВО

(Передовая газеты «Правда» от 4 августа 1943 г. № 193)

Проявляя постоянную заботу о снабжении рабочих и служащих продуктами питания, о снабжении трудящихся товарами широкого потребления, правительство во время войны создало отделы рабочего снабжения (ОРС'ы) на предприятиях промышленности.

За недолгое время своего существования ОРС'ы немало сделали для лучшего обслуживания своих потребителей. Они обросли большими подсобными хозяйствами — источниками дополнительного снабжения рабочих и служащих продуктами питания. Хозяйственники, партийные и профсоюзные руководители предприятий стали серьезнее, глубже, не эпизодически, а изо дня в день заботиться об удовлетворении насущных нужд своих производственных коллективов.

Государство передало ОРС'ам значительное количество совхозов, снабдило землей для создания новых подсобных хозяйств. Итоги весеннего сева были удовлетворительными. Как правило, в нынешнем году работы прошли организованнее, быстрее, на лучшем агротехническом уровне, чем весной 1942 года. Расширена посевная площадь, созданы предпосылки для получения высокого урожая.

Подсобные хозяйства заводов Наркомата черной металлургии, например, увеличили посевную площадь почти на 20 тысяч гектаров, причем площадь под картофелем возросла на 55 процентов, под овощами — на 50 процентов. Подсобные хозяйства Наркомата авиационной промышленности при плане в 105.160 га засеяли 119.160 га. В хозяйствах Наркомугля площадь под картофелем выросла по сравнению с прошлым годом на 70 процентов, под овощами — на 55 процентов. Перевыполнили план сева хозяйства Наркомречфлота, Наркомата электростанций. Значительны достижения и по ряду других наркоматов.

Исключить всякую возможность потерь урожая, полностью убрать его и полностью сохранить для нужд рабочих и служащих — такова серьезнейшая задача, в разрешении которой обязаны участвовать не только работники ОРС'ов, но и руководители заводов, партийные и профсоюзные организации.

Предприятия располагают совхозами, где имеются коровы, свиньи, овцы, птица. Это — большое богатство, которое надо непрерывно множить. Но далеко не все заводы могут похвастать хорошей постановкой дела в совхозах. поголовье скота в них нередко сокращается то ли потому, что за ним нет хозяйского ухода, то ли потому, что скот просто разбазаривается. Нехитрое дело «съесть» весь совхоз. Это можно проделать в короткий срок. Го-

раздо сложнее расширить его, превратить в поставщика мясных продуктов для заводской столовой, заводского магазина, заводского коллектива.

Военное время научило многих хозяйственников, командиров производства, стахановцев уменью использовать внутренние резервы для дополнительного выпуска продукции. Но ведь таких резервов и у работников ОРС'ов — непочатый край. Подсобные и рыболовецкие хозяйства НКПС, например, сдали на снабжение железнодорожников во втором квартале этого года свыше 31 тысячи центнеров рыбы, перевыполнив установленные для них задания.

Почему же ОРС'ы других наркоматов так робко, нехотя принимаются за это благодарное дело? Почему в столь крохотных масштабах ведется сбор грибов и дикорастущих ягод? Почему при ОРС'ах предприятий Наркомчермета уже организовано несколько сот мастерских, выпускающих посуду, спички, мебель, мыло, зубной порошок, валенки, трикотаж, а по другим наркоматам такого рода мастерские насчитываются единицами?

Да потому, что в одних ОРС'ах сидят инициативные, предприимчивые, болеющие за порученное им дело люди, а другими руководят люди, привыкшие получать все готовенькое. Пришлют фонды — хорошо, нехватает товаров — им и горя мало. Подбор кадров для ОРС'ов в связи с этим приобретает первостепенное значение. Государство выделяет для рабочих и служащих огромные централизованные фонды, пополняемые продуктами из подсобных хозяйств. Все это должно быть в надежных руках, чтобы ни один грамм не попал на сторону. И если в таких условиях в магазин, в столовую, в ларек проберутся преступные элементы, делу рабочего снабжения будет нанесен непоправимый вред.

Так оно порой и случается там, где нет бдительного глаза. Наркомат Госконтроля СССР установил, что в тресте «Кизелуголь», например, большое количество нормированных продовольственных товаров ежемесячно выдавалось без карточек, сверх всяких норм, узкому кругу работников треста и ОРС'а, получавших товары по всякого рода спискам, запискам и устным распоряжениям. На другом предприятии — Соликамском калийном комбинате — к ОРС'у «прикрепились» различные посторонние организации — контора Главкинопроката, швейная мастерская Наркомлегпрома, районный земельный отдел и др., которым также отпускалось большое количество продуктов, предназначенных для работников калийного комбината.

Такие факты обязывают руководителей предприятий и учреждений, их общественные организации строже подходить к подбору работников ОРС'ов, магазинов и сети общественного питания. Надо создать такое положение, чтобы всякая частная записка о незаконной выдаче продуктов стала немедленно достоянием гласности, а, может быть, и предметом судебного разбирательства. Никому не позволено самовольно распоряжаться товарами, предназначенными для рабочих и служащих. Любой случай незаконного получения

продуктов должен квалифицироваться, как преступление, караемое по суду.

Государственный Комитет Оборона возложил на профсоюзы организацию массового общественного контроля над работой столовых и магазинов. На предприятиях и в учреждениях работают общественные контролеры, избранные из числа преданных, пользующихся авторитетом в своем коллективе людей. В республиках, краях и областях учреждены должности главных государственных инспекторов по торговле. Такой контроль «сверху» и «снизу» должен закрыть все щели для темных элементов, пытающихся посягнуть на народное добро.

В промышленности, на транспорте, на стройках поднялась по почину динамовцев новая волна социалистического соревнования на досрочное окончание годового плана. Трудовыми подвигами отвечает Советская страна на приказ Верховного Главнокомандующего Маршала Советского Союза товарища Сталина, поздравившего доблестных бойцов и командиров Красной Армии с отличными боевыми действиями на Орловско-Курском и Белгородско-Курском направлениях.

Пусть же в этом всенародном стремлении как можно лучше помочь героическим защитникам нашей родины будут осязательны и дела работников ОРС'ов, образцовая работа которых во многом будет содействовать успехам советского тыла и Красной Армии в борьбе с ненавистными немецкими захватчиками.

ДОЛГ РАБОТНИКОВ СТОЛОВЫХ — ОБРАЗЦОВО ОБСЛУЖИВАТЬ РАБОЧИХ

(Передовая газеты «Труд» от 21 августа 1943 г. № 197)

Неизмеримо возросла роль общественного питания в годы войны. Для общественного питания правительством выделены солидные продовольственные фонды. В промышленности и на транспорте создана собственная мощная продовольственная база — совхозы и подсобные хозяйства, которые дают предприятиям сверх отпускаемых государством фондов мясные и молочные продукты, картофель и овощи. Дело — за работниками общественного питания; они обязаны умело использовать все эти фонды, довести их полностью до потребителя, не допуская порчи, растраты или хищения продуктов.

Надо сказать прямо, что с использованием продовольственных фондов в ряде предприятий общественного питания положение далеко не благополучно. Наряду с передовыми фабриками-кухнями и столовыми, где готовят вкусно и разнообразно, где наведен порядок в обслуживании потребителей, есть еще немало предприятий общественного питания, пользующихся плохой славой.

Из одних и тех же продуктов в иных столовых готовят хорошие блюда, в других — умудряются выпускать пресное, безвкусное варево. Любая столовая имеет возможность разнообразить питание, давать потребителю вкусные блюда. Пищевая зелень, в том

числе дикорастущая, грибы, ягоды, — все это в руках энергичных, инициативных людей, умеющих наладить заготовки таких продуктов, играет огромную роль в улучшении качества питания. Толковые хозяйственники, сидящие в ОРС'ах, трестах общественного питания, на фабриках-кухнях и в столовых, уже сейчас готовятся к зиме: они запасают впрок зелень, квасят ботву, сушат и солят грибы, заготовляя их с помощью членов семей рабочих, их детей.

В плохих столовых не умеют разнообразить меню; здесь готовят по раз заведенному стандарту, без инициативы, без выдумки. А она в деле питания нужна, как и во всяком другом. Получат, к примеру, в таком предприятии крупу и наладят каждый день кашу, не помышляя о том, что из крупы можно готовить вкусные запеканки, котлеты, можно примешивать к ним зелень, овощи, картофель, можно сдабривать их разнообразными подливками. Именно так и поступают в лучших предприятиях. Столовая № 40 в Ворошиловграде открылась на второй день после освобождения города от немецко-фашистских захватчиков. Эта столовая, которой заведует т. Дюканова, заняла одно из первых мест среди предприятий общественного питания города. Под руководством заведующей производством т. Кобзевой повара готовят здесь вкусные, разнообразные и питательные блюда. Столовая заслуженно пользуется доброй славой среди обедающих.

В прифронтовом городе хорошо и умело обслуживают потребителя. Почему же в Хабаровске, расположенном в глубоком тылу, коллективы ряда столовых не могут сносно наладить питание? Почему в столовой на заводе «Спринклер» рабочих кормят безвкусно, однообразно? Потому что в этих предприятиях сидят нерадивые, безынициативные люди, относящиеся прохладно к своим обязанностям, не сознающие, какую важную обязанность выполняют они, особенно в военное время.

В ряде столовых, где не налажен общественный контроль, расхищаются продукты. Здесь разбазаривают фонды, предназначенные для рабочих-стахановцев, значительно снижают вес порций. Ворам и расхитителям должна быть объявлена беспощадная война. Недопустимо, чтобы сигналы общественных контролеров остались без движения; по ним должны немедленно приниматься меры. В случае обнаружения хищений или использования продуктов не по назначению, виновные должны быть сурово наказаны. Ворам и расхитителям не место на предприятиях общественного питания!

Важно умело приготовить вкусные и питательные блюда. Но столь же важно и умело распределить их. На заводе «Динамо» фабрика-кухня работает по твердому графику, и в этом секрет того, что здесь налажен элементарный порядок. Каждая смена обедает в столовой по твердому графику. Это позволило ликвидировать очереди и толчею в залах. Графику подчинена деятельность всей фабрики-кухни. Обслуживание столующихся производится как бы по конвейеру. К приходу каждой смены заранее заготовлено все необходимое: посуда, приборы, хлебные порции, пища. Столы в залах расставлены так, чтобы их можно было быстро и четко

обслуживать. Как только обедающие рассаживаются по местам, одна официантка подает приборы и тарелки, другая несет первое блюдо, следующая убирает посуду, четвертая приносит второе. На обед в столовой тратится 15—25 минут.

Обеденные талоны в столовой «Динамо» продаются непосредственно в цехах, — тем самым ликвидированы очереди у кассы. В столовой наладили уборку помещения так, что к приходу каждой смены обедающих столы убраны, клеенки насухо вытерты, полы подметены.

Пример этот ясно показывает, какое первостепенное значение имеет в столовой правильная, умелая и четкая организация труда. Разве по такому же принципу нельзя наладить деятельность всех столовых, быстро обслуживать посетителей, ликвидировать очереди, сберечь время рабочих, каждая минута труда которых так важна для нужд обороны? Дело и здесь только в инициативе и энергии персонала столовых. Там, где трудятся не по-казенному, не бездушно, а по-военному четко и быстро, относясь с любовью и энтузиазмом к своим обязанностям, — в таких столовых рабочих обслуживают хорошо.

Некоторые работники столовых пытаются объяснить возникновение очередей отсутствием инвентаря, посуды, приборов. Законно спросить таких работников: а кто же отвечает за инвентарь? Разве не они сами несут ответственность за сохранность посуды, ножей, вилок, ложек? Значит, сами работники не умеют наладить элементарный порядок в столовой, не берегут вверенного им имущества.

Предприятия общественного питания — важнейший участок нашей работы; работники столовых должны проникнуться сознанием огромной ответственности, которая на них возложена. В деле, затрагивающем насущные интересы рабочих и служащих, нетерпимо нерадивое, халатное отношение к своим обязанностям, тем более в военное время.

За деятельность столовых несет ответственность не только их персонал, но и руководители предприятий, учреждений, партийные и профсоюзные организации. Они обязаны повседневно следить за работой столовых, принимать все меры для того, чтобы рабочие обслуживались образцово, всемерно содействовать общественным контролерам.

Особо важные задачи возлагаются в этой области на профсоюзные организации. В частности, их прямой и неотложный долг — усилить воспитательную работу в коллективах столовых и фабрик-кухонь. В эти коллективы за время войны влилось много новых людей. Не все из них ясно сознают, какой важный участок им поручен, не все прониклись ответственностью за свою деятельность. Здесь — благодарное поле для политико-массовой работы профсоюзов. Они обязаны всемерно развивать среди персонала столовых социалистическое соревнование, поощрять инициативных людей, честно относящихся к своим обязанностям, делать пример передовиков достоянием гласности. Предприятия общественного питания —

важнейший участок бытового обслуживания. Профсоюзные организации должны постоянно держать их под своим контролем и добиться хорошей работы всех без исключения столовых.

ПОДГОТОВИТЬ РАБОЧИЕ ОБЩЕЖИТИЯ К ЗИМЕ!

(«Правда» от 4 июля 1943 г. № 167)

Весной, по инициативе комсомола, был проведен месячник благоустройства общежитий и юношеских городков. Он дал положительные результаты. По данным, полученным из 41 области, во время месячника было отремонтировано и приведено в порядок 6.320 общежитий, 2.000 красных уголков и клубов. Открыто 340 прачечных, парикмахерских, мастерских по починке обуви и одежды. Изготовлено большое количество мебели, приобретено много посуды и т. д.

Результат этот был достигнут благодаря тому, что начинание комсомольцев было поддержано многими партийными организациями.

Однако работа по благоустройству общежитий исчерпана не была, да она и не может мыслиться как преходящая кампания. Забота об общежитиях — забота о повседневных бытовых условиях сотен тысяч рабочих. И эту заботу надо проявлять ежедневно.

Если весенняя работа по благоустройству общежитий в известной мере подготовила их к летнему периоду, то сейчас (и именно сейчас, а не осенью) надо начать энергичную подготовку к зиме. С этой работой медлить нельзя, тем более, что во время весеннего месячника некоторые руководители предприятий не проявили достаточного понимания важности общежитий. Нашелся на одном из заводов Наркомрезинпрома директор (т. Ефимов), который в ответ на просьбу комсомольской организации издать приказ о проведении месячника заявил: «Благоустройство общежитий — дело общественности, а я, как директор, и сам знаю, что мне делать...».

Стоит ли говорить, что подобное заявление мог высказать лишь недалекovidный руководитель, да к тому же и с бюрократическими замашками.

Надо, наконец, навести настоящий порядок в общежитиях. Надо понять, что дело это не только комсомольских организаций, выступающих застрельщиками в борьбе за культурное, благоустроенное общежитие. Нужно предупредить и сделать невозможными факты, аналогичные тем, которые были прошлой зимой, когда, например, в девяти молодежных общежитиях одного из заводов Наркомсудпрома из-за отсутствия топлива еще в январе перестали топить, прекратилось водоснабжение, испортилась канализация. Самое удивительное состоит в том, что завод-то этот расположен... в Архангельской области! — богатейшем лесном крае, согревающим своим топливом десятки городов.

Недавно в Совете Народных Комиссаров СССР состоялось специальное совещание народных комиссариатов по подготовке общежитий к зиме. Ряд наркоматов к этой подготовке уже приступает.

Что надо делать?

Прежде всего всю работу по подготовке к зиме надо организовать так, чтобы она была закончена своевременно, не позднее половины сентября. Каждое предприятие должно иметь твердый календарный план работ. В нем надо предусмотреть все, не чураясь и не стесняясь так называемых «мелочей».

Надо отеплить общежития, отремонтировать стены, крыши, полы, двери, окна, печи; привести в порядок водопровод, канализацию, умывальники, мусорные ямы; снабдить необходимой мебелью — кроватями, тумбочками, скамейками, столами; отремонтировать старые кубовые и оборудовать новые; отвести комнаты для красных углов, радиофицировать их, отремонтировать бездействующие репродукторы. Чтобы общежития поддерживались в постоянном порядке, при жилищно-коммунальных отделах должны быть бригады плитников, маляров, печников.

Топливом нужно обеспечить общежития заблаговременно, еще до наступления холодов. Хороший хозяин имеет уже к октябрю по крайней мере половину топлива, потребного на всю зиму.

Начатую весной работу по созданию различного рода починочных мастерских при общежитиях следует продолжить. Необходимо расширить сеть прачечных и душевых.

В прошлом году в ряде мест к подготовке жилищ к зиме были привлечены сами жильцы. В Ленинграде, Москве и других городах население своими силами сделало очень многое. Так и теперь жильцы общежитий должны быть активными участниками всей подготовки к зиме. Они пойдут на это с охотой, надо лишь организовать их.

Итак, за дело, говарнищи!

Образцово подготовим рабочие общежития к зиме!

НЕ ОСЛАБЛЯТЬ ОБЩЕСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ ЗА ТОРГОВОЙ СЕТЬЮ (Передовая газеты «Труд» от 2 июля 1943 г. № 154)

В суровой военной обстановке партия и советское правительство продолжают неустанно заботиться о бытовом обслуживании и снабжении трудящихся. Для удовлетворения нужд рабочих и служащих выделяются огромные фонды товаров и продовольствия. Ведущим отраслям промышленности и группам рабочих, а также передовикам производства предоставлены серьезные преимущества в снабжении и обслуживании. Вместе с тем созданы условия для развития собственной продовольственной базы промышленных предприятий и использования ими всех дополнительных источников и ресурсов снабжения.

Задача состоит в том прежде всего, чтобы полностью довести эти товары и продукты до тех, кому они предназначены. В нынешних условиях торговый аппарат — магазины и предприятия общественного питания — выполняет важнейшую государственную функцию.

Большая ответственность в связи с этим лежит на профсоюзных организациях. Их прямой долг — повседневно наблюдать, чтобы в

органах снабжения поддерживался строжайший порядок, чтобы продукты, получаемые для рабочих, служащих и членов семей трудящихся, попадали к потребителю в срок, полной мерой и весом.

Государственный Комитет Обороны еще в январе этого года поручил профсоюзам контроль за работой торговых организаций и предприятий общественного питания. Еще весной общественные контролеры, избранные коллективами рабочих и служащих, принялись настойчиво наводить порядок в магазинах и столовых. Результаты не замедлили сказаться. Непримируемая борьба профсоюзной общественности с расхищением и разбазариванием продуктов, со всякими безобразиями в торговле приносит ощутительные плоды: улучшается изготовление пищи в столовых, устанавливается порядок в магазинах. Немало виновников злоупотреблений, людей, примазавшихся к советской торговле, расхищавших и разбазаривавших товарные фонды, пошло под суд. На днях, после расследования, органы прокуратуры дали указание привлечь к уголовной ответственности начальника ОРС'а завода фрезерных станков Борисова, злоупотребления которого были раскрыты общественными контролерами.

Требуется, однако, неослабное внимание профсоюзных организаций к вопросам рабочего снабжения, постоянная и активная помощь общественным контролерам, чуткое отношение к их сигналам, а также к жалобам и замечаниям потребителей. Президиум ВЦСПС в постановлении от 1 февраля 1943 года «Об усилении борьбы профсоюзных организаций с расхищением и разбазариванием продовольственных и промышленных товаров» предложил центральным, краевым и областным комитетам регулярно заслушивать доклады фабрично-заводских и местных комитетов об их работе по организации общественного контроля над работой торговой сети и предприятий общественного питания и лучший опыт переносить в другие организации. Забота о рабочем снабжении, общественный контроль за торговлей — не кампания, а повседневная обязанность каждого профсоюза.

Тем не менее некоторые профсоюзные организации с течением времени ослабили внимание к этому важнейшему участку своей работы. Проверкой, проведенной ВЦСПС, установлено, что на шахте имени Сталина и других шахтах треста «Прокопьевскуголь» по распоряжению Прокопьевского городского торгового отдела (заведующий т. Клочко) и начальника ОРС'а треста «Сталинуголь» т. Перцева в магазинах грубо нарушались правила торговли. Вместо отоваривания продовольственных карточек подекадно, при наличии достаточного количества товаров и продуктов, продажа их производилась только в конце месяца. Поэтому в последние дни месяца в магазинах возникали очереди. Некоторые рабочие и члены их семей не успевали в этих условиях получить причитающиеся им продукты. Этот беспорядок создавал условия для расхищения и разбазаривания товаров.

ЦК профсоюза рабочих каменноугольной промышленности восточных районов, Прокопьевский районный комитет союза и шахт-

комы притерпелись к этим безобразиям и не принимали мер к их устранению. Руководители профсоюзных организаций не поняли того, что вопросы рабочего снабжения являются решающими для роста производительности труда и закрепления рабочих на шахтах.

Характерно, что не были приняты меры даже по фактам расхищения продовольствия в магазинах ОРС'а, вскрытым общественными контролерами еще в феврале и марте. Материалы общественного контроля, переданные городскому прокурору, не были им рассмотрены и виновные к ответственности не привлечены. Председатель райкома союза т. Бушляков примирился с этим, не оказал помощи общественным контролерам, проявив неспособность бороться против злостных нарушителей постановлений правительства о государственной торговле.

Секретариат ВЦСПС предложил центральному комитету союза снять с работы председателя Прокопьевского райкома т. Бушлякова и повести решительную борьбу против работников профсоюзных организаций, притерпевшихся к безобразиям в области рабочего снабжения, оказывая в то же время помощь профсоюзным организациям в создании действенного общественного контроля.

Шахтные и районные комитеты, а также ЦК профсоюза рабочих каменноугольной промышленности должны в ближайшие месяцы сосредоточить свою работу на вопросах улучшения работы магазинов, столовых и создания продовольственной базы путем увеличения урожайности в подсобных хозяйствах ОРС'а.

Решение секретариата ВЦСПС — серьезное предупреждение профсоюзным организациям. Из него должны сделать для себя вывод все профсоюзные работники. За выполнение постановления Государственного Комитета Обороны, возложившего на профсоюзы организацию общественного контроля, несут личную ответственность председатели центральных и областных комитетов профсоюзов, фабрично-заводских и местных комитетов.

Профсоюзные руководители не имеют права ни на один день ослаблять своего внимания к вопросам рабочего снабжения. Нельзя забывать, что забота о бытовом обслуживании и снабжении трудящихся способствует дальнейшему росту производительности труда, созданию постоянных, хорошо обученных кадров производственников.

РАЗДЕЛ ШЕСТОЙ

СТАЛИНСКИЕ ПРЕМИИ И ПРАВИТЕЛЬСТВЕННЫЕ НАГРАДЫ В ПЕРИОД ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ

1. СТАЛИНСКИЕ ПРЕМИИ

О СТАЛИНСКИХ ПРЕМИЯХ ЗА ВЫДАЮЩИЕСЯ РАБОТЫ В ОБЛАСТИ
НАУКИ И ИЗОБРЕТЕНИЙ, ИСКУССТВА И ЛИТЕРАТУРЫ за 1941 год

Постановление СНК СССР и ЦК ВКП(б) от 11 января 1942 г.
(СП СССР 1942 г. № 1, ст. 2)

Совет Народных Комиссаров Союза ССР и Центральный Комитет ВКП(б) постановляют:

1. Во изменение постановления Совнаркома СССР от 20 декабря 1939 г. (СП СССР 1940 г. № 1, ст. 6) установить для 1941 года следующее количество Сталинских премий:

а) за выдающиеся работы в области науки по две премии первой степени в размере 200 тысяч рублей и по две премии второй степени в размере 100 тысяч рублей по каждой из следующих отраслей науки:

1) физико-математических наук, 2) технических наук, 3) химических наук, 4) геолого-географических наук, 5) биологических наук, 6) сельскохозяйственных наук, 7) медицинских наук, 8) экономических наук (включая статистику), 9) военных наук, 10) историко-филологических наук, 11) философских наук, 12) юридических наук;

б) за выдающиеся работы в области искусства по две премии первой степени в размере 100 тысяч рублей и по две премии второй степени в размере 50 тысяч рублей по каждому из следующих видов искусства:

1) музыке, 2) живописи, 3) скульптуре, 4) архитектуре, 5) театрально-драматическому искусству, 6) оперному искусству, 7) балетному искусству, 8) художественной кинематографии;

в) за выдающиеся произведения в области литературы по две премии первой степени в размере 100 тысяч рублей и по две премии второй степени в размере 50 тысяч рублей по каждому из следующих видов литературы:

1) поэзии, 2) прозе, 3) драматургии, 4) литературной критике;

г) за выдающиеся изобретения (в том числе военные): десять премий первой степени в размере 100 тысяч рублей каждая, двадцать премий второй степени в размере 50 тысяч рублей каждая,

тридцать премий третьей степени в размере 25 тысяч рублей каждая.

2. При присуждении Сталинских премий за 1941 год давать преимущество работам и изобретениям, связанным с делом обороны страны.

О ПРИСУЖДЕНИИ СТАЛИНСКИХ ПРЕМИЙ ЗА: а) ВЫДАЮЩИЕСЯ ИЗОБРЕТЕНИЯ И б) КОРЕННЫЕ УСОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ МЕТОДОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ РАБОТЫ

Постановление СНК СССР от 10 апреля 1942 г. (СП СССР 1942 г. № 3, ст. 56)

За выдающиеся изобретения и коренные усовершенствования методов производственной работы за 1941 год постановлением СНК СССР присуждено Сталинских премий: первой степени — 19; второй степени — 25; третьей степени — 29.

О ПРИСУЖДЕНИИ СТАЛИНСКИХ ПРЕМИЙ ЗА ВЫДАЮЩИЕСЯ РАБОТЫ В ОБЛАСТИ НАУКИ

Постановление СНК СССР от 10 апреля 1942 г. (СП СССР 1942 г. № 3, ст. 57)

За выдающиеся работы в области науки за 1941 год постановлением СНК СССР присуждено Сталинских премий: первой степени — 15; второй степени — 18.

НОВАТОРЫ СОВЕТСКОЙ НАУКИ, ТЕХНИКИ, ПРОИЗВОДСТВА

(Передовая газеты «Правда» от 11 апреля 1942 г. № 101)

Совет Народных Комиссаров Союза ССР опубликовал постановление о присуждении Сталинских премий за выдающиеся работы в области науки и техники, за выдающиеся изобретения и коренные усовершенствования методов производственной работы.

Ежегодное присуждение Сталинских премий, учрежденных в 1939 году в ознаменование 60-летия со дня рождения товарища Сталина, стало торжественным событием в жизни советского народа. Отечественная война не помешала этому торжеству. Напротив, она придала ему особую значительность. Наглому врагу, вторгшемуся в наши пределы, не удалось прекратить напряженной работы советской научной и технической мысли, не удалось сорвать наше производство.

Сталинские премии присуждаются второй раз. Памятен этот день в прошлом году. Наша великая страна была занята мирным трудом, великим строительством на благо всего советского народа. Мы никому не угрожали, никого из наших соседей не задевали. Мы хотели мира.

Присуждение Сталинских премий было тогда торжеством мирной культурной работы. На всенародном смотре выдающихся работ в области науки, техники, изобретательства, литературы, искусства предстала картина богатейшего творчества.

Советская страна пользовалась преимуществами мира и покоя. Но этот мир и покой ничего общего не имел с благодушием и беспечностью. Товарищ Сталин — вдохновитель научных и техниче-

ских работ, он и мудрый наставник народа, предостерегавший его от самоуспокоенности, призывавший и призывающий к неуклонному укреплению военной мощи нашей Родины. Уже в прошлом году среди премированных работ выдвинулись на первый план труды и изобретения оборонного характера. Премии присуждались за новейшие конструкции самолетов, за новые типы моторов, за оригинальные танки, за новые образцы оружия, за труды в области производства высококачественных сталей, ценных заменителей и др.

Предвидение мудрой партии большевиков и советского правительства оправдалось. Коварный враг напал внезапно, из-за угла. Он получил некоторые временные преимущества, но просчитался в основном. Он не застал нас врасплох. Напротив, для него самого неожиданной оказались мощь Красной Армии и човизна оригинальных советских конструкций боевых машин и вооружения. Многие из тех трудов, за которые была присуждена Сталинская премия, с честью действуют на полях сражений. Советский народ показал миру, что он не повторяет задов в науке и в технике.

Это подтверждается и нынешним, вторым присуждением Сталинских премий. Опасность, которая нависла над страной, умножила силы всего народа. Патриотический гнев объединил работников науки, техники, производства на одной мысли — полностью разгромить врага!

Непобедим народ, в котором все силы ума, сметливости, таланта направлены на единую цель — на усиление обороны, на укрепление Красной Армии. А именно об этом говорит выбор Сталинских лауреатов. Пред нами — выдающиеся люди нашей страны. У каждого хорошая, светлая голова на плечах, в глазах светится огонек живой и яркой мысли, сердце полно горячей любви к Родине, к Красной Армии, к товарищу Сталину.

Среди тех, кому присуждены Сталинские премии в области науки, — замечательные ученые, руководители институтов, люди, имена которых известны далеко за пределами Советского Союза. В области физико-математических наук Сталинские премии присуждены академикам Бернштейну С. Н. за математические исследования, Иоффе А. Ф. за исследования в области полупроводников. В области медицинских наук — академикам Абрикосову А. И. и Аничкову Н. Н. за труды по патологической анатомии, профессору Спасокукоцкому С. И. за общеизвестные работы по хирургии. В области технических наук — академику Галеркину Б. Г. за исследования по теории упругого равновесия цилиндрических оболочек, члену-корреспонденту Академии Наук С. А. Христиановичу за работы по теории аэродинамики. В области геолого-географических работ академику Ферсману А. Е. за труды по исследованию полезных ископаемых Кольского полуострова... Эти и многие другие труды показывают, что война не прервала высоко теоретических работ, необходимых и для практического применения их выводов к нуждам и запросам нашего времени.

Некоторые из этих работ имеют и прямо оборонное значение. Таковы труды академика Гребенщикова И. В. в области оптики,

Келдыша М. В. и Гроссмана Е. П.— по предупреждению разрушений самолетов, Юдина С. С.— по военно-полевой хирургии и др.

В области экономических наук первая премия присуждена группе выдающихся ученых, которые при участии президента Академии Наук СССР В. Л. Комарова, академиков Бардина И. П., Брицке Э. В., Образцова В. Н. и др. создали большую работу «О развитии народного хозяйства Урала в условиях войны». Сталинской премии первой степени удостоен ценнейший труд — «История дипломатии».

Сталинские премии за выдающиеся изобретения развертывают картину кипучей деятельности талантливых советских людей в области вооружения Красной Армии и Красного Флота.

Здесь профессор Александров А. П., возглавляющий группу работников советского кораблестроения; Астров Н. А., давший Красной Армии новые типы легких танков; Ильюшин С. В.— автор конструкции нового самолета; Костиков А. Г. и его группа сотрудников, разработавшая новый тип вооружения; Микулин А. А., разработавший в сотрудничестве с Флиским М. Р. новую конструкцию авиационного мотора. Здесь наш знаменитый оружейный мастер Дегтярев В. А., создавший противотанковое оружие... Здесь многие другие, чья мысль неустанно обогащает боевую технику Красной Армии. С гордостью советский патриот прочитает этот список выдающихся людей, воплотивших в себе ум, сметливость, споровку советского народа. Не останавливается их мысль, воспитанная в сталинской школе поисков нового.

Особенно значительны Сталинские премии, присуждаемые в нынешнем году за коренные усовершенствования методов производственной работы. В числе Сталинских лауреатов гг. Лунин, Янкин, Семиволос, Босый. Это люди, которые еще недавно были совсем не известны в ученом мире. Они не имеют ученых степеней. Они лишь практики в своем деле. Но в этом своем деле они совершили переворот коренным усовершенствованием методов производственной работы. О таких людях говорил товарищ Сталин в своей речи о передовой науке: «Бывает и так, что новые пути науки и техники прокладывают иногда не общеизвестные в науке люди, а совершенно неизвестные в научном мире люди, простые люди, практики, новаторы дела».

Такой новый путь проложил машинист Лунин Н. А., который коренным образом усовершенствовал метод эксплуатации паровоза, положил начало движению лунинцев и двинул вперед технику железнодорожного дела. Такой новый путь в горном деле проложили А. И. Семиволос и И. П. Янкин. Новый путь в использовании мощности и производительности станка проложил Д. Ф. Босый. Присуждая Сталинскую премию этим новаторам производственного процесса, советское правительство показало, как высоко ценит наша страна самоотверженный, инициативный труд. Практики в своем деле, новаторы производства повышают производительность труда, они увеличивают число и повышают качество всех тех средств, в которых нуждается Красная Армия для победы над врагом.

Присуждение Сталинских премий подводит итоги проделанной за год научной, технической, изобретательской, рационализаторской работы. Эта работа была плодотворна. Она показала, какие богатые силы таятся в советском народе. Присуждение Сталинских премий послужит толчком для еще более широкого развертывания новаторской инициативы. Не только каждый талантливый ученый, инженер, конструктор, но и каждый рабочий, обладающий сметливостью и проявляющий живой интерес к производству, желающий коренным образом его усовершенствовать, может принять участие в благородном соревновании советских новаторов.

Фашистские хищники будут уничтожены не только потому, что весь советский народ поднялся с воодушевлением патриотизма на защиту Родины, не только потому, что героически дерется Красная Армия, оснащенная новейшей техникой, а и потому, что непрерывно действует в нашей стране живая, творческая мысль, и всякие ухищрения врага разобьются о новые и новые виды оружия, о новые и новые изобретения и усовершенствования, повышающие вооруженную мощь нашей Советской Родины.

О ПРИСУЖДЕНИИ СТАЛИНСКИХ ПРЕМИЙ ЗА ВЫДАЮЩИЕСЯ РАБОТЫ В ОБЛАСТИ ИСКУССТВА И ЛИТЕРАТУРЫ за 1941 год

Постановление СНК СССР от 11 апреля 1942 г. (СП СССР 1942 г. № 3, ст. 58)

За выдающиеся работы в области искусства и литературы за 1941 г. постановлением СНК СССР присуждено Сталинских премий: первой степени — 18; второй степени — 18.

О ПРИСУЖДЕНИИ СТАЛИНСКИХ ПРЕМИЙ ЗА ВЫДАЮЩИЕСЯ РАБОТЫ В ОБЛАСТИ ИСКУССТВА И ЛИТЕРАТУРЫ за 1942 год

Постановление СНК СССР от 19 марта 1943 г. (СП СССР 1943 г. № 4, ст. 72)

а) За выдающиеся работы в области искусства и литературы за 1942 год постановлением СНК СССР присуждено Сталинских премий: первой степени — 22; второй степени — 17.

б) За многолетние выдающиеся достижения в области искусства и литературы присуждено Сталинских премий: первой степени — 23; второй степени — 6.

ЛАУРЕАТЫ СТАЛИНСКИХ ПРЕМИЙ

(Передовая газеты «Правда» от 20 марта 1943 г. № 76)

Ряды мастеров советской культуры, удостоенных Сталинских премий за выдающиеся работы в области искусства и литературы, пополнились новыми именами. Сегодня печатается постановление Совнаркома СССР о присуждении Сталинских премий известным поэтам, писателям, художникам, артистам, деятелям кинематографии и музыкального искусства за 1942 год.

Перечень их имен знаменателен. В нем старые и молодые масте-

ра. В нем отразилась наша многонациональная страна. Советский народ знает и любит своих писателей и поэтов, певцов и музыкантов, художников и актеров. Присуждение Сталинских премий превратилось в ежегодное всенародное торжество советской культуры. Отечественная война не прервала его. Напротив, она придала ему особое значение.

Перечень новых лауреатов говорит об огромном творческом подъеме нашей литературы и нашего искусства. Созданы во время Отечественной войны значительные произведения, обогатившие культуру советского народа. Это — прямое следствие общего патристического подъема, охватившего советский народ. Вся страна встала, как один человек, в великом гневе против наглецов-захватчиков. Вся страна живет великими и святыми чувствами смертельной ненависти к врагу. Безмерна преданность Родине. Безгранична любовь к Красной Армии. Литература и искусство нашли свое место в общенародном деле. Они нужны народу. Их голосом народ выражает свой гнев и свою решимость. В их слове звучит народная гордость за сынов-героев. Их проклятием врагу народ сулит ему беспощадную месть.

В достижениях лауреатов Сталинских премий в области литературы и искусства выразилась также глубокая, непоколебимая уверенность всего советского народа в своей силе, в своей победе. Здесь источник силы и цельности художественного вдохновения и художественного мастерства. Ни на минуту не дрогнул великий советский народ перед грозной опасностью — и не дрогнуло перо в руке писателя, не дрогнули резец в руке скульптора, кисть в руке художника.

Каждому стоять на своем посту, выполнять свое дело! — таков наказ Родины в суровую годину. В Ленинграде и в Москве, на фронте и в тылу — всюду в самых трудных условиях советские мастера литературы и искусства делали свое важное дело. Боевой подъем народа был для них неиссякаемым источником энергии. Так рождались произведения, которые войдут в историю советского народа как художественные памятники Отечественной войны.

Отечественная война дала материал для многих произведений. Вместе с защитниками Родины писатели и художники испытали палящее чувство ненависти к врагу. Вместе со всей страной испытывали любовь к скромным нашим героям. В повести В. Василевской «Радуга», в сборнике рассказов Л. Соболева «Морская душа», в поэме М. Алигер «Зоя», в пьесах А. Корнейчука «Фронт», Л. Леонова «Нашествие», К. Симонова «Русские люди», в «Героической симфонии» композитора Ашрафи, в картинах А. Герасимова, В. Яковлева и Д. Шмаринова, в скульптуре М. Манизера «Зоя Космодемьянская», в кинокартинах «Сталинград», «Ленинград в борьбе» и в других произведениях героика Отечественной войны и патристический подъем советского народа, события и люди запечатлены в художественных образах выдающейся силы.

Народ наш живет напряженной жизнью. Его волнует страсть борьбы и мести. Ему нужны песни гнева и песни любви. Весь на-

род знает и любит замечательные песни М. Исаковского, прекрасные стихи М. Рыльского.

Героизм наших дней заставляет художников обращаться к героическому прошлому народов советской страны и других народов. По-новому вдохновляют нас мужественные образы предков, боровшихся за свободу и честь народа. Да и самый народ встает перед нами во всем величии его доблестного прошлого.

Героика прошлых времен перекликается с нашим временем в опере М. Коваля «Емельян Пугачев», в кинокартине «Георгий Саакадзе», в опере «Вильгельм Телль».

Родина дорога нам и бескрайними и голубеющими просторами своими, и широкими реками, и горами, и народами своими, их говором, их сказками и преданиями. Народу нашему полюбился старый уральский сказочник П. Бажов. Его «Малахитовая шкатулка» содержит в себе самоцветы народной поэзии.

Много еще славных имен среди новых лауреатов Сталинских премий. Какая это блестящая плеяда талантов! Только у высокоодаренных народов с богатой культурой может родиться такое сверкающее созвездие ума, вдохновения, красоты! Сталинскими премиями отмечены крупное произведение советской литературы — трилогия А. Н. Толстого «Хождение по мукам», законченная в 1942 г.; замечательная работа скульптора Мерабишвили — памятник Шота Руставели; работы Мухиной — скульптурные портреты героев Отечественной войны и другие.

В нынешнем году Сталинские премии в области литературы и искусства присуждаются не только мастерам, давшим в истекшем году выдающиеся произведения, но и старым деятелям за многолетние выдающиеся достижения в области искусства и литературы. В списке мастеров, удостоенных Сталинских премий по этому разряду, находятся имена, пользующиеся мировой известностью. Страна гордится всеми этими лауреатами. Их заслуги велики. Они создали — каждый в своей области — школу, через которую проходит молодежь. Отечественная война придала им самим новую молодость. Они работают, не покладая рук, вдохновляемые общим патристическим рвением нашего народа.

Советское искусство пользуется огромной любовью и популярностью не только в нашей стране, но и среди свободолубивых народов всего мира. С большой любовью относятся к произведениям наших выдающихся художников все участники борьбы против коричневой чумы фашизма. Произведения советских писателей переводятся на иностранные языки и находят множество читателей, советские фильмы дают народам всего мира представление о героической борьбе народов СССР.

Разнообразно мастерство новых лауреатов Сталинских премий. Есть одно общее для всех. Их творческий подъем рожден теми высокими и святыми задачами, которые поставлены перед советским народом в Отечественной войне. Это — защита Родины, выше и благороднее нет ничего в жизни человека. Это — защита человека от фашистского зверя. Деятели советской литературы и совет-

ского искусства знают, что под знаменем этих высоких задач ведет героическую борьбу Красная Армия, знают, что весь мир следит с восхищением за борьбой Красной Армии, потому что в ней видит основную силу в борьбе с фашистским мракобесием и зверством.

От лучших традиций русской классической художественной литературы и русского художественного искусства, от лучших традиций литературы и искусства всех народов советской страны идет преимущественно защита гуманизма в советской литературе, в советском искусстве. Этим проникнута наша жизнь в Отечественной войне. Это воплощено для всех народов мира в имени Сталина. Премией Сталина достойно увенчаны те, кто для высоких и святы задач Отечественной войны нашел сильные поэтические слова и глубокие художественные образы, вдохновляя этим народ на борьбу и способствуя победе.

О ПРИСУЖДЕНИИ СТАЛИНСКИХ ПРЕМИЙ ЗА ВЫДАЮЩИЕСЯ РАБОТЫ В ОБЛАСТИ НАУКИ за 1942 год

Постановление СНК СССР от 22 марта 1943 г. (СП СССР 1943 г. № 4, ст. 73)

а) За выдающиеся работы в области науки за 1942 год постановлением СНК СССР присуждено Сталинских премий: первой степени — 14; второй степени — 20.

б) За многолетние выдающиеся работы в области науки и техники присуждено Сталинских премий: первой степени — 12; второй степени — 35.

О ПРИСУЖДЕНИИ СТАЛИНСКИХ ПРЕМИЙ ЗА: а) ВЫДАЮЩИЕСЯ ИЗОБРЕТЕНИЯ И б) КОРЕННЫЕ УСОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ МЕТОДОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ РАБОТЫ за 1942 год

Постановление СНК СССР от 22 марта 1943 г. (СП СССР 1943 г. № 4, ст. 74)

За выдающиеся изобретения и коренные усовершенствования методов производственной работы за 1942 год постановлением СНК СССР присуждено Сталинских премий: первой степени 21; второй степени — 32; третьей степени — 53.

ТВОРЦЫ СОВЕТСКОЙ НАУКИ И ТЕХНИКИ

(Передовая газеты «Правда» от 24 марта 1943 г. № 79)

Вся наша великая страна с радостью встретила постановление СНК СССР о присуждении Сталинских премий за выдающиеся работы в области науки и за выдающиеся изобретения и коренные усовершенствования методов производственной работы за 1942 год. Советский народ с гордостью и любовью называет имена замечательных деятелей советской науки и техники, выдающихся сынов и дочерей Родины, чьи знания, чей талант служат великому делу нашей победы над врагом.

Советское государство, большевистская партия создали все условия для процветания передовой науки, науки, «которая не отгораживается от народа, не держит себя вдали от народа, а готова служить народу, готова передать народу все завоевания науки, которая обслуживает народ не по принуждению, а добровольно, с охотой» (Сталин).

Суровую проверку прошла советская наука в дни войны. Деятели науки и техники, как славные патриоты своей Родины, вместе со всем нашим народом ведут борьбу с черными силами фашизма, они отдают свой талант, свою энергию Родине, борьбе за ее честь, свободу и независимость. Глубочайшая ненависть к врагу, любовь и преданность советской Родине — вот что воодушевляет творцов советской науки на новые творческие дерзания.

Война, навязанная нам гитлеровскими разбойниками, не смогла остановить прогресс науки в советской стране. Советские ученые сделали новый вклад в науку, они обогатили физику и математику, химию и геологию, географию и биологию, науки технические, сельскохозяйственные, медицинские, науки военные, историко-филологические и философские. Они приложили науку к практике жизни, а сегодня жизнь наша — это война против злейших врагов научной мысли — гитлеровских захватчиков.

В нынешнем году Совнарком Союза ССР предусмотрел дополнительные Сталинские премии за многолетние выдающиеся работы в области науки и техники. Сталинских премий удостоена старая гвардия нашей науки, воспитавшая целое поколение молодых деятелей науки и техники. Страна высоко ценит старых ученых, которые широко открыли двери науки молодым силам нашей страны и которые понимают «всесилie союза старых работников науки с молодыми работниками науки» (Сталин). В достижениях молодых лауреатов Сталинских премий мы видим также труды и заслуги старых мужей науки, работающих и сегодня, не жалея своих сил на благо народа.

Советские люди науки и техники стоят в первых рядах борцов за свободу и честь нашей социалистической родины. Созданное ими оружие в руках советских воинов. Сталинские премии присуждены за разработку и усовершенствование конструкций боевых самолетов, моторов, танков, минометов, новых типов вооружения, боевых кораблей, радиоаппаратуры, взрывчатых веществ, боеприпасов. Лауреаты Сталинских премий конструируют и совершенствуют оружие, несущее смерть ненавистному врагу нашей Родины. Лауреаты Сталинских премий в то же время создают новые средства сохранения жизни советских воинов. Они изобрели новые медицинские препараты, разработали новые методы лечения, новые методы профилактики и борьбы с заболеваниями.

В числе лауреатов Сталинских премий выдающиеся творцы боевой техники. Ильюшин, Лавочкин, Поликарпов, Сухой, Чаромский, Швецов, Яковлев, Котин, Грабин, Туполев, Иванов, Кузнецов — блестящая плеяда конструкторов самолетов, моторов, вооружения.

В числе лауреатов Сталинских премий коллективы ученых, труд которых увенчался созданием таких выдающихся научных работ, как 2 том «Истории гражданской войны в СССР», три тома «Истории философии». Высокой оценки удостоились труды акад. Тарле, профессоров Смирнова и Яковлева.

В числе лауреатов Сталинских премий имена известных всему миру ученых — академики Капица и Павлов, Лысенко и Сперанский, Авербах и Байков. И рядом с ними — сталевар Валеев, горняк Завертайло, колхозница Юткина, мастер-инструментальщик Московского автозавода имени Сталина Сергей Давыдов, рабочий завода «Красный пролетарий» Смирнов. Это — не общеизвестные в науке люди, это — простые люди, практики, новаторы дела.

Велики же и неиссякаемы творческие силы нашего народа, если он может дать такое великолепное созвездие ученых и практиков, сообща, рука об руку двигающих науку и технику вперед. Каждый лауреат Сталинской премии горд тем, что его труд высоко оценен народом, партией и правительством. Советский народ гордится, что он вырастил, взлелеял такую блестящую плеяду новаторов науки и техники.

Современная война ведется совершенными техническими средствами. На поле боя советская техника показала свое высокое качество и превосходство над техникой врага. Красная Армия обладает современным оружием. Но техника не стоит на месте.

Поэтому деятели науки и техники, как и все советские люди, не имеют права успокаиваться на достигнутом. Они должны неустанно совершенствоваться, улучшать наше оружие, изобретать и создавать новое. Они должны опираться на опыт современной войны и двигать военную технику вперед.

Советская индустрия из месяца в месяц увеличивает производство вооружения и боеприпасов. Страна говорит спасибо лауреатам Сталинских премий, внесшим коренные усовершенствования в методы производственной работы.

Но для разгрома врага, мобилизующего все свои резервы, нужно неустанно работать над дальнейшим расширением советской военной индустрии. Новые усовершенствованные методы производства, новые изобретения должны увеличивать количество и повышать качество советского оружия.

Верховный Главнокомандующий, Маршал Советского Союза товарищ Сталин призвал Красную Армию и весь народ к напряжению сил и мобилизации всех наших возможностей для борьбы против коварного, жестокого и пока еще сильного врага. Все достижения науки, вся мощь нашей техники должны быть мобилизованы для дальнейшего укрепления вооруженных сил нашей Родины, для нанесения новых сокрушительных ударов по врагу, для завоевания полной и окончательной победы.

Наша советская наука и техника демонстрируют Красной Армии и всему народу свои замечательные достижения. Армия и народ высоко ценят и приветствуют лауреатов Сталинских премий — передовых людей советской страны — носителей научной мысли и не-

иссякаемой творческой силы свободного советского народа. Армия и народ ждут от деятелей науки и техники новых замечательных достижений на благо нашей социалистической Родины.

Всю энергию, всю творческую силу советской интеллигенции на помощь фронту, на помощь героической Красной Армии!

СТАХАНОВЦЫ — ЛАУРЕАТЫ СТАЛИНСКИХ ПРЕМИЙ

(Передовая газеты «Труд» от 24 марта 1943 г. № 69)

На Высокогорском руднике бурщик Иван Завертайло изо дня в день добывает руду скоростным методом многозабойного обуривания. На шахте имени Сталина в Кузбассе забойщик Федор Мионов освоил новый способ щитовой разработки мощных крутопадающих пластов угля. На Кузнецком металлургическом заводе имени Сталина сталевар Александр Чалкое и на Уралмашзаводе сталевар Ибрагим Валеев достигли рекордно высоких показателей при плавлении качественных сталей.

Мастер ремонтного цеха Кузнецкого металлургического комбината имени Сталина Иван Дмитренко в содружестве с заместителем начальника цеха Леоном Уральским создал заправочную машину для мартеновских печей, ускоряющую заправку. Мастер-инструментальщик Московского автомобильного завода имени Сталина Сергей Давыдов разработал и освоил новую технологию изготовления сложных инструментов. Токарь завода «Красный пролетарий» Степан Смирнов применил на производстве свое новое приспособление для механической обработки металла и обеспечил высокую производительность.

За выдающиеся изобретения и коренные усовершенствования методов производственной работы эти люди удостоены теперь высокого звания лауреатов Сталинских премий. В дни Великой Отечественной войны они бурят руду, добывают уголь, плавят сталь, делают новые машины и приспособления, чтобы больше было у нашей Родины минометов и танков, самолетов и автоматов, орудий и боевых кораблей. Они скромно делают свое большое дело, внося в свой труд горячую страсть патриотов, обогащая страну новыми средствами сокрушения врага.

У Ивана Завертайло, Федора Мионова, Ибрагима Валеева, Степана Смирнова и других новаторов производства — сотни друзей и последователей, которые стремятся не отстать от своих учителей. В этом — замечательная особенность труда наших стахановцев. Каждое достижение, отмеченное постановлением Совета Народных Комиссаров Союза ССР, уже состоит на вооружении у сотен стахановцев горнорудной, угольной, металлургической, машиностроительной промышленности. Широкий и богатый опыт лучших людей нашей индустрии быстро становится достоянием их товарищей по профессии.

Семь с половиной лет назад, когда стахановское движение только зарождалось, великий вождь народов товарищ Сталин указы-

вал, что стахановское движение представляет будущность нашей индустрии.

С тех пор стахановское движение, разрастаясь вширь и вглубь, охватило миллионы трудящихся нашей страны и принесло блестящие победы советской индустрии. В период Великой Отечественной войны оно обеспечило невиданный рост военного производства, непрерывное увеличение выпуска оружия и боеприпасов для окончательного разгрома немецко-фашистских захватчиков.

Подлинными героями стахановского движения в дни Отечественной войны проявили себя рабочие и мастера — нынешние лауреаты Сталинских премий. Пламенные патриоты своей Родины, культурные, технически подготовленные люди, они показывают образцы точности и аккуратности в работе. Они умеют ценить фактор времени, выжимать из техники максимум возможного. Они вносят в технику такие поправки, какие вызываются обстоятельствами военного времени, выявляют — каждый в своей области — скрытые до того резервы высокой производительности. И Родина на боевом смотре советской науки и техники отметила высокий подвиг рядовых практиков, ставших новаторами.

На приеме в Кремле работников высшей школы товарищ Сталин говорил: «Бывает и так, что новые пути науки и техники прокладывают иногда не общеизвестные в науке люди, а совершенно неизвестные в научном мире люди, простые люди, практики, новаторы дела».

Стахановцы — Сталинские лауреаты — живое подтверждение этих слов вождя. Рядовые советские люди, воспитанные в сталинскую эпоху, они проявили себя в месяцы Отечественной войны как подлинные новаторы и открыватели новых путей в технике. Вот почему в списке Сталинских лауреатов их имена стоят рядом с именами прославленных академиков и конструкторов, выдающихся инженеров и профессоров.

Присуждение стахановцам Сталинских премий за коренное улучшение методов производства является ярчайшим свидетельством чуткого, заботливого отношения советского правительства к рационализации и изобретательству.

На заводах и фабриках, на шахтах и железных дорогах трудятся тысячи рационализаторов. Природная смекалка советского рабочего, его техническая сметка и благородное стремление к соревнованию со своими товарищами толкают людей к непрерывному совершенствованию методов работы. Но рабочие-рационализаторы нуждаются в повседневной помощи и поддержке, чтобы их творческие, новаторские идеи, направленные к улучшению производства, были возможно скорее претворены в жизнь.

И Завертайло, и Миронов, и Дмитренко, и Давыдов — нынешние Сталинские лауреаты — добились победы и признания своих методов и изобретений благодаря тому, что их во время поддержали. Хозяйственники дали им возможность поставить необходимые опыты. Инженеры помогли советом. В результате совместных усилий родилось коренное усовершенствование методов производства. Вни-

вание к рационализации создает благодатную почву для роста новаторов, чья острая мысль особенно полезна в дни Великой Отечественной войны.

Сталинские премии присуждены в момент, когда по всей стране разворачивается предмайское социалистическое соревнование. Растут ряды рационализаторов, неустанно совершенствующих производство, повышающих добычу руды и угля, выпуск стали, чугуна, машин, вооружения и боеприпасов.

В рядах участников предмайского социалистического соревнования есть немало людей, которые имеют все данные и возможности стать подлинными новаторами в своем деле. Пусть же пример стахановцев Завертайло, Миронова, Валеева, Чалкова, Смирнова, Давыдова воодушевит тысячи рабочих на творческие искания и усовершенствования производства.

Трудящиеся Советского Союза горячо поздравляют стахановцев — лауреатов Сталинских премий. Люди труда видят в их героическом подвиге, в их творческом горении боевой пример, вдохновляющий всех работников советского тыла на самоотверженную работу во имя новых побед социалистической индустрии, во имя окончательного разгрома немецко-фашистских оккупантов.

II. ПРАВИТЕЛЬСТВЕННЫЕ НАГРАДЫ В ПЕРИОД ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ (22 июня 1941 г. — 5 января 1944 г.)¹

1. Данные о награждении орденами Союза ССР предприятий промышленности и транспорта, строительных организаций и научно-исследовательских учреждений.

Награждено:

а) Орденом Ленина	39	предприятий и учреждений
б) Орденом Красного Знамени	2	„
в) Орденом Трудового Красного Знамени	53	„
г) Орденом Красной Звезды	7	„
д) Орденом „Знак почета“	2	„

Всего . . . 103 предприятия и учреждения

¹ По материалам, опубликованным в „Ведомостях Верховного Совета СССР“.

2. Правительственные награды работникам промышленности, транспорта, сельского хозяйства, науки, искусства и литературы:

Отрасли	Количество награжденных									Всего
	Орденом Ленина	Орденом Красного Знамени	Орденом Трудового Красного Знамени	Орденом Красной Звезды	Орденом „Знак почета“	Медалью „За отвагу“	Медалью „За боевые заслуги“	Медалью „За трудовую доблесть“	Медалью „За трудовое отличие“	
✓ 1. Промышленность	867	22	2992	2718	8609	6	26	8078	7560	30 878
✓ 2. Транспорт и связь	391	99	1325	1071	4029	450	530	3006	3835	14 736
✓ 3. Строительство	197	11	683	650	2138	15	111	2572	2321	8 698
4. Сельское хозяйство	134	—	319	—	504	—	—	619	556	2 132
5. Научно-исследовательские, медицинские и другие организации и учреждения. Работники науки, искусства и литературы	69	5	397	224	698	2	—	439	410	2 244
Всего . . .	1658	137	5716	4663	15 978	473	667	14 714	14 682	58 688

3. Присвоено звание Героя Социалистического Труда:

1. **Молотову** Вячеславу Михайловичу за особые заслуги в области усиления производства танков в трудных условиях военного времени.

2. **Герия** Лаврентию Павловичу за особые заслуги в области усиления производства вооружения и боеприпасов в трудных условиях военного времени.

3. **Маленкову** Георгию Максимилиановичу за особые заслуги в области усиления производства самолетов и моторов в трудных условиях военного времени.

4. **Микояну** Анастасу Ивановичу за особые заслуги в области постановки дела снабжения Красной Армии продовольствием, горючим и вещевым имуществом в трудных условиях военного времени.

5. **Тевосяну** Изану Тевадросовичу и

6. **Коробову** Павлу Ивановичу за особые заслуги в области организации производства качественного и высококачественного металла для всех видов вооружения, танков, авиации и боеприпасов в трудных условиях военного времени.

7. Вахрушеву Василию Васильевичу за особые заслуги в области усиления добычи угля и обеспечения оборонной промышленности топливом в трудных условиях военного времени.

8. Костикову Андрею Григорьевичу за выдающиеся заслуги в деле изобретения и конструирования одного из видов вооружения, поднимающего боевую мощь Красной Армии.

9. Шахурину Алексею Ивановичу — Народному Комиссару авиапромышленности;

10. Дементьеву Петру Васильевичу — первому заместителю Народного Комиссара авиапромышленности;

11. Боронину Павлу Андреевичу — Заместителю Народного Комиссара авиапромышленности и

12. Третьякову Анатолию Тихоновичу — директору завода № 1 за выдающиеся достижения в области организации и осуществления серийного производства новых типов боевых самолетов;

13. Зальцману Исааку Моисеевичу — директору Кировского завода за выдающиеся достижения в области организации серийного производства новых типов танков;

14. Котину Жозефу Яковлевичу — главному конструктору Кировского завода за выдающиеся достижения в создании новых типов танков;

15. Ильюшину Сергею Владимировичу за выдающиеся достижения в области создания новых типов боевых самолетов;

16. Быховскому Абраму Исаевичу — директору завода № 172 Наркомата вооружения;

17. Ванникову Борису Львовичу — бывшему заместителю Наркома вооружения, Народному Комиссару боеприпасов Союза ССР;

18. Гонор Льву Робертовичу — директору завода № 221 Наркомата вооружения;

19. Еляну Амо Сергеевичу — директору завода № 92 Наркомата вооружения;

20. Новикову Владимиру Николаевичу — заместителю Народного Комиссара вооружения Союза ССР и

21. Устинову Дмитрию Федоровичу — Народному Комиссару вооружения Союза ССР — за выдающиеся заслуги в деле организации производства, освоение новых видов артиллерийского и стрелкового вооружения и умелое руководство заводами.

22. Швецову Аркадию Дмитриевичу — конструктору за выдающееся достижение в области авиационного моторостроения, поднимающее оборонную мощь Советского Союза.

23. Кочеткову Дмитрию Ермолаевичу — директору завода № 76;

24. Максареву Юрию Евгеньевичу — директору завода имени Коминтерна;

25. Морозову Александру Александровичу — главному конструктору завода имени Коминтерна и

26. Музрукову Борису Глебовичу — директору Уралмаш-завода имени Орджоникидзе за выдающиеся заслуги в деле организации

производства, конструирования и усовершенствование танков и умелое руководство заводами;

27. **Патону** Евгению Оскаровичу — действительному члену Украинской Академии Наук — за выдающиеся достижения, ускоряющие производство танков и металлоконструкций.

28. **Бурденко** Николаю Ниловичу — главному хирургу Красной Армии, академику, генерал-лейтенанту медицинской службы за выдающиеся научные заслуги в области советской медицины и самоотверженную плодотворную работу по организации хирургической помощи бойцам и командирам Красной Армии.

29. **Лавочкину** Семену Алексеевичу — главному конструктору завода № 21 за выдающиеся заслуги в области создания новых конструкций боевых истребительных самолетов.

30. **Крылову** Алексею Николаевичу — действительному члену Академии Наук СССР за выдающиеся достижения в области математических наук, теории и практики отечественного кораблестроения, многолетнюю плодотворную работу по проектированию и строительству современных военно-морских кораблей, а также крупнейшие заслуги в деле подготовки высококвалифицированных специалистов для Военно-Морского Флота.

31. **Богомольцу** Александру Александровичу — академику, президенту Украинской Академии наук за выдающиеся заслуги в области науки, за создание ценнейших препаратов для лечения ран и переломов костей.

32. **Петрову** Федору Федоровичу — главному конструктору завода № 9 НКВ за выдающиеся заслуги в деле конструирования новых видов полевой, танковой и самоходной артиллерии, принятых на вооружение Красной Армии.

СЛАВНЫЕ ГЕРОИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО ТРУДА

(Передовая газеты «Правда» от 1 октября 1943 г. № 243)

С глубокой сердечной радостью встретила вся наша страна Указы Президиума Верховного Совета СССР о присвоении звания Героя Социалистического Труда с вручением ордена Ленина и золотой медали «Серп и Молот» Вячеславу Михайловичу **Молотову**, Лаврентию Павловичу **Берия**, Георгию Максимилиановичу **Маленкову**, Анастасу Ивановичу **Микояну**, Ивану Теводросовичу **Тевосяну**, Павлу Ивановичу **Коробову** и Василию Васильевичу **Вахрушеву**. Переданная вчера вечером по радио весть о награждении боевых соратников нашего великого вождя и полководца товарища Сталина, выдающихся строителей советского государства и большевистской партии, крупнейших государственных деятелей и организаторов социалистического хозяйства вызвала огромное удовлетворение у всех советских людей. Этой наградой страна отмечает величайшие успехи в области укрепления хозяйственного и военного могущества нашей Родины, достигнутые героическим, самоотверженным трудом советского народа, отдающего все свои силы делу победы над врагом.

Двадцать семь месяцев назад вероломный и подлый враг внезапно напал на нашу миролюбивую страну. Над нашей Родиной нависла серьезная опасность. Возникла угроза свободе и независимости нашего государства, смертельная угроза самому существованию советских народов. И в эти тяжелые дни на всю страну прозвучал полный веры в победу призыв нашего вождя, Председателя Государственного Комитета Обороны товарища Сталина — мобилизовать все силы народа на поддержку героической Красной Армии и Красного Флота, перестроить всю свою работу на новый, военный лад, все подчинив интересам фронта и задачам организации разгрома врага.

По призыву товарища Сталина вся наша страна превратилась в единый боевой лагерь. Правительство и партия развернули грандиозную организаторскую работу в тылу. Преимущества социалистической системы хозяйства позволили сосредоточить и направить все ресурсы страны на дело обороны, планово организовать и осуществлять единое руководство перестройкой всей экономики в интересах войны. Военная и гражданская промышленность была перебазируется из прифронтовых районов в восточные районы страны. Коренным образом была улучшена работа наших предприятий, работающих на фронт. Это была, по выражению товарища Сталина, труднейшая и сложнейшая организаторская работа большого масштаба всех наших хозяйственных и административных наркоматов. Однако трудности удалось преодолеть. Партия Ленина — Сталина организовала весь народ на защиту отечества, возглавила высочайший патриотический подъем. Наши военные заводы и смежные с ними предприятия честно и аккуратно снабжали и снабжают Красную Армию орудиями, минометами, самолетами, танками, пулеметами, винтовками, боеприпасами, а наши колхозы и совхозы — продовольствием и сырьем.

Война принесла нам величайшие испытания. Ни одно государство, имея такие потери территории, какие мы имели, не устояло бы и пришлось бы в улагод. Советский строй с честью выдержал все тяжелые испытания. «Нужно признать, что наша страна никогда еще не имела такого крепкого и организованного тыла» (Сталин).

Во главе дела снабжения нашей армии танками, вооружением, боеприпасами, самолетами, продовольствием, горючим, снаряжением, обмундированием встали товарищи Молотов, Берия, Маленков, Микоян — члены Государственного Комитета Обороны, возглавляемого товарищем Сталиным.

Одной из причин временных неудач нашей армии в первые недели войны являлся недостаток у нас танков. Наши танки по качеству превосходили немецкие танки, но танков у нас все же было в несколько раз меньше, чем у немцев. Товарищ Сталин поставил задачу — ликвидировать превосходство немцев в танках и тем коренным образом улучшить положение нашей армии. Славный отряд советских танкостроителей решил эту важнейшую задачу. Особые заслуги в области усиления производства танков в трудных условиях военного времени принадлежат первому Заместителю Предсе-

дателя Совета Народных Комиссаров СССР, Члену Государственного Комитета Обороны Вячеславу Михайловичу Молотову.

Война с вооруженным до зубов врагом, воспользовавшимся всей военной техникой захваченной и ограбленной им Западной Европы, потребовала от работников советской военной индустрии резкого увеличения производства вооружения и боеприпасов. Наша артиллерия прекрасно показала себя в первые же дни войны, но Красной Армии нужно было еще больше орудий, минометов, автоматов, пулеметов, винтовок, боеприпасов. Работники военной индустрии самоотверженным трудом решили эту задачу. Особые заслуги в области усиления производства вооружения и боеприпасов в трудных условиях военного времени принадлежат Заместителю Председателя Совета Народных Комиссаров СССР, Члену Государственного Комитета Обороны Лаврентию Павловичу Берия.

Одной из причин временных неудач нашей армии в первые недели войны являлся недостаток у нас самолетов. Наша авиация по качеству превосходила немецкую авиацию, но самолетов у нас было тогда меньше, чем у немцев. Товарищ Сталин поставил задачу — ликвидировать превосходство немцев в самолетах, завоевать господство в воздухе. Героическая армия советских самолетостроителей решила эту задачу. Особые заслуги в области усиления производства самолетов и моторов к ним в трудных условиях военного времени принадлежат секретарю Центрального Комитета партии большевиков, Члену Государственного Комитета Обороны Георгию Максимилиановичу Маленкову.

Наряду с боевой техникой решающее значение для успешных боевых действий Красной Армии имеет снабжение ее продуктами питания, горючим, снаряжением, обмундированием. Весь советский народ трудится, не жалея сил, для того, чтобы снабдить родную армию всем необходимым. Наша армия прекрасно одета и хорошо питается. Хваленые немецкие «организаторы» провалились с вещевым снабжением своих войск в зимние периоды. В то время как тысячи немцев, обутых в соломенные эрзац-валенки, гибли на русских полях, войны Красной Армии были тепло одеты и обуты. Особые заслуги в области постановки дела снабжения Красной Армии продовольствием, горючим и вещевым имуществом в трудных условиях военного времени принадлежат Заместителю Председателя Совета Народных Комиссаров СССР, Члену Государственного Комитета Обороны Анастасу Ивановичу Микояну.

Вся наша военная индустрия, все народное хозяйство не могли бы нормально существовать и развиваться, если бы наша черная металлургия не обеспечивала их металлом. Славный отряд советского рабочего класса — работники черной металлургии Урала и Сибири сумели в условиях временной потери южной металлургической базы обеспечить военную промышленность чугуном, сталью и трокатом. Особые заслуги в области организации производства качественного и высококачественного металла для всех видов вооружения, танков, авиации и боеприпасов в трудных условиях военного времени принадлежат народному комиссару черной металлур-

гии Ивану Тевадросовичу Тевосяну и заместителю народного комиссара Павлу Ивановичу Коробову.

Сложнейшие задачи в войне выпали на долю работников угольной промышленности. Без угля нет металла, нет электрической энергии, не может двигаться транспорт, не могут работать заводы. В условиях временной потери Донбасса работники угольной промышленности проделали гигантскую работу по развитию добычи топлива в Сибири, в Караганде, на Урале, в Подмосковном бассейне. Особые заслуги в области усиления добычи угля и обеспечения оборонной промышленности топливом в трудных условиях военного времени принадлежат народному комиссару угольной промышленности Василию Васильевичу Вахрушеву.

Вся наша Родина живет и дышит победоносным наступлением Красной Армии. Радостно бьется сердце при звуках московских салютов. Мысли советских людей устремлены к голубому Днепру, к древнему Киеву. Полная сил, наша свободная советская Родина трудится для завоевания победы. С удесятенной энергией будут работать советские люди для того, чтобы приблизить час разгрома ненавистного врага.

Под руководством нашего великого вождя и полководца, Маршала Советского Союза, Героя Социалистического Труда товарища Сталина — вперед, к полной победе над немецкими захватчиками!

О ПРИСВОЕНИИ ЗВАНИЯ ГЕРОЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО ТРУДА НАЧАЛЬСТВУЮЩЕМУ СОСТАВУ И РЯДОВЫМ РАБОТНИКАМ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА, ГЕНЕРАЛАМ, ОФИЦЕРАМ, РЯДОВОМУ СОСТАВУ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ ВОЙСК

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 5 ноября 1943 г. («Ведомости Верховного Совета СССР» от 18 ноября 1943 г. № 49)

За особые заслуги в обеспечении перевозок для фронта и народного хозяйства и выдающиеся достижения в восстановлении железнодорожного хозяйства в трудных условиях военного времени присвоить звание **Героя Социалистического Труда** с вручением ордена Ленина и золотой медали «Серп и Молот»:

1. **Авдохину Андрею Михайловичу** — подполковнику, командиру местного железнодорожного батальона.

2. **Авраменко Григорию Яковлевичу** — начальнику головного ремонтно-восстановительного поезда.

3. **Агаеву Фридуна Кули оглы** — паровозному машинисту Бакинского депо Закавказской ж. д.

4. **Агапову Николаю Андреевичу** — красноармейцу, минеру восстановительного железнодорожного батальона.

5. **Александровой Антонине Николаевне** — старшей стрелочнице военно-эксплуатационного отделения Калининской ж. д.

6. **Алыпову Алексею Ивановичу** — начальнику головного восстановительного отдела Управления военно-восстановительных работ фронта.

7. **Авникову** Михаилу Евдокимовичу — красноармейцу восстановительного железнодорожного батальона.

8. **Арутюнову** Баграту Николаевичу — заместителю Народного комиссара путей сообщения.

9. **Асаинову** Жабаркану — красноармейцу Краснознаменного восстановительного железнодорожного батальона № 81.

10. **Атаманову** Николаю Николаевичу — паровозному машинисту депо Сталинград Сталинградской ж. д.

11. **Бакареву** Петру Ивановичу — полковнику, командиру железнодорожной бригады.

12. **Баренбойму** Исааку Юлисовичу — начальнику мостопоезда № 2.

13. **Безвесильному** Василию Владимировичу — полковнику, командиру железнодорожной бригады.

14. **Безуглову** Василию Тихоновичу — начальнику Крымской дистанции пути Северо-Кавказской ж. д.

15. **Бизюкову** Ивану Егоровичу — сержанту, командиру отделения минно-подрывного взвода восстановительного батальона.

16. **Блинову** Ивану Петровичу — машинисту депо Курган Южно-Уральской ж. д.

17. **Болонину** Василию Ивановичу — паровозному машинисту депо Вологда Северной ж. д.

18. **Бондаренко** Михаилу Леонтьевичу — начальнику железнодорожного строительства № 10.

19. **Борисову** Николаю Владимировичу — гвардии генерал-майору технических войск, начальнику Управления военно-восстановительных работ фронта.

20. **Бубчикову** Ивану Иосифовичу — начальнику укладочного поезда строительства № 2.

21. **Васильеву** Александру Антоновичу — начальнику мостопоезда № 29.

22. **Васильеву** Александру Михайловичу — начальнику Московско-Окружной ж. д.

23. **Вейцману** Самуилу Гдальевичу — инженер-майору, командиру мостового железнодорожного батальона.

24. **Виноградову** Василию Ивановичу — паровозному машинисту депо Москва-Пассажирская Октябрьской ж. д.

25. **Водважко** Николаю Петровичу — диспетчеру Дебальцевского отделения Северо-Донецкой ж. д.

26. **Ганину** Якову Митрофановичу — начальнику вагонной службы Московско-Окружной ж. д.

27. **Гарковенко** Ивану Петровичу — старшине, командиру отделения восстановительного железнодорожного батальона.

28. **Гарцуеву** Павлу Николаевичу — начальнику Кировской ж. д.

29. **Глебову** Афанасию Васильевичу — поездному вагонному мастеру колонны особого резерва № 7.

30. **Голубу** Ивану Андреевичу — начальнику машинно-путевой станции Сталинградской ж. д.

31. **Голубицкому** Сергею Иосифовичу — паровозному машинисту паровозной колонны № 25 Юго-Западной ж. д.
32. **Горохову** Ефиму Степановичу — инженеру поезда № 2 по ремонту водоснабжения.
33. **Гострому** Александру Васильевичу — паровозному машинисту депо Джанкой Сталинской ж. д.
34. **Грицаенко** Николаю Феофановичу — старшему сержанту восстановительного железнодорожного батальона.
35. **Даниленко** Константину Ивановичу — начальнику паровозной колонны НКПС № 10.
36. **Дегтяреву** Михаилу Николаевичу — старшему сержанту, командиру взвода восстановительного железнодорожного батальона.
37. **Делову** Амею Харуновичу — паровозному машинисту депо Армавир Северо-Кавказской ж. д.
38. **Дубина** Василию Яковлевичу — паровозному машинисту депо Дебальцево Северо-Донецкой ж. д.
39. **Дугину** Алексею Семеновичу — полковнику, командиру железнодорожной бригады.
40. **Евсееву** Ивану Георгиевичу — инженеру Скуратовской дистанции сигнализации и связи Московско-Курской ж. д.
41. **Елисееву** Василию Михайловичу — паровозному машинисту депо Ленинград-Финляндский паровозной колонны НКПС № 48.
42. **Епанчину** Николаю Яковлевичу — главному кондуктору колонны паровозов особого резерва № 12.
43. **Ермакову** Петру Александровичу — поезвному вагонному мастеру колонны особого резерва № 7.
44. **Ефимову** Ивану Ивановичу — паровозному машинисту депо Горбачево Московско-Курской ж. д.
45. **Ефимову** Ивану Ивановичу — главному кондуктору колонны паровозов особого резерва № 46.
46. **Жарковой** Анне Петровне — дежурной по станции Кировской ж. д.
47. **Желудеву** Владимиру Николаевичу — начальнику Лискинского отделения движения Юго-Восточной ж. д.
48. **Жижилашвили** Шалве Николаевичу — майору, командиру восстановительного железнодорожного батальона.
49. **Жукову** Василию Федоровичу — ефрейтору восстановительного железнодорожного батальона.
50. **Закорко** Николаю Тихоновичу — начальнику Сталинской ж. д.
51. **Звездину** Александру Григорьевичу — сталевару мартеновских печей литейно-механического завода имени Л. М. Кагановича.
52. **Зубкову** Ивану Георгиевичу — начальнику Управления военно-восстановительных работ фронта.
53. **Кабанову** Павлу Алексеевичу — генерал-майору технических войск, начальнику военно-восстановительных работ фронта.
54. **Кагановичу** Лазарю Моисеевичу — Народному комиссару путей сообщения.
55. **Казанцеву** Максиму Афанасьевичу — путевому обходчику Свердловской дистанции пути Свердловской ж. д.

56. Кикнадзе Григорию Семеновичу — начальнику Закавказской ж. д.

57. Кириарскому Абраму Менделевичу — майору, командиру Краснознаменного восстановительного железнодорожного батальона.

58. Ковалеву Герману Васильевичу — заместителю Народного комиссара путей сообщения.

59. Коваленко Григорию Игнатьевичу — начальнику комплексной бригады Улан-Удэнского паровозо-ремонтного завода.

60. Ковальскому Павлу Леонтьевичу — ефрейтору мостовой роты.

61. Кслюбову Николаю Романовичу — начальнику станции Рыбное Московско-Рязанской ж. д.

62. Кордашу Михаилу Георгиевичу — главному кондуктору паровозной колонны № 48 Октябрьской ж. д.

63. Коршунову Павлу Ивановичу — подполковнику восстановительного железнодорожного батальона.

64. Косыреву Николаю Андреевичу — поездному вагонному мастеру военно-санитарного поезда № 342.

65. Котенко Алексею Николаевичу — красноармейцу-шоферу автоколонны Управления военно-восстановительных работ.

66. Кохреидзе Шалве Федоровичу — паровозному машинисту депо Тбилиси Закавказской ж. д.

67. Краснову Кириллу Сергеевичу — составителю поездов Северо-Донецкой ж. д.

68. Кривоносу Петру Федоровичу — начальнику Северо-Донецкой ж. д.

69. Кутафину Семену Васильевичу — начальнику Южной ж. д.

70. Кутепову Николаю Петровичу — паровозному машинисту депо Харьков Южной ж. д.

71. Кушнеру Михаилу Ивановичу — паровозному машинисту депо Осташков Калининской ж. д.

72. Латунову Георгию Георгиевичу — начальнику станции Палассовка Рязано-Уральской ж. д.

73. Лескину Антону Федоровичу — паровозному машинисту депо Рузаевка Куйбышевской ж. д.

74. Лушину Николаю Александровичу — паровозному машинисту депо Новосибирск Томской ж. д.

75. Львову Феодосию Ивановичу — начальнику спеццеха Барнаульского вагонно-ремонтного завода.

76. Лысенко Александру Карповичу — начальнику паровозного отделения Лиски Юго-Восточной ж. д.

77. Мазурову Константину Герасимовичу — начальнику станции Батайск Северо-Кавказской ж. д.

78. Макарову Ивану Георгиевичу — начальнику станции Горький-Товарная Горьковской ж. д.

79. Макарову Николаю Акимовичу — начальнику паровозной колонны особого резерва № 3.

80. Максвитису Францу Иосифовичу — подполковнику, командиру восстановительного железнодорожного батальона.

81. **Маньковскому** Ивану Васильевичу — начальнику службы сигнализации и связи Калининской ж. д.

82. **Мгеладзе** Николаю Васильевичу — машинисту Тбилисского депо.

83. **Медведеву** Виктору Михайловичу — бывшему начальнику депо Елец Московско-Донбасской ж. д.

84. **Меккелеву** Евгению Ильичу — старшему диспетчеру военно-эксплуатационного отделения № 2.

85. **Моисеенко** Григорию Петровичу — капитану, командиру мостовой роты восстановительного железнодорожного батальона.

86. **Мурзичу** Василию Ивановичу — паровозному машинисту депо Витебск Западной ж. д.

87. **Мышастому** Константину Никифоровичу — паровозному машинисту депо Малоярославец Московско-Киевской ж. д.

88. **Наволохину** Ивану Ивановичу — бригадиру Астраханской дистанции пути Рязано-Уральской ж. д.

89. **Нариняну** Николаю Артемьевичу — начальнику головного ремонтного восстановительного поезда № 3.

90. **Новикову** Афанасию Игнатьевичу — дорожному мастеру Сухолинской дистанции пути Московско-Киевской ж. д.

91. **Новикову** Николаю Николаевичу — начальнику головного ремонтного восстановительного поезда.

92. **Олейникову** Никите Ивановичу — дежурному по станции Липки Сталинградской ж. д.

93. **Осипову** Василию Тимофеевичу — начальнику военного отдела службы движения Куйбышевской ж. д.

94. **Панину** Ивану Федоровичу — паровозному машинисту депо Москва-Сортировочная Московско-Рязанской ж. д.

95. **Папавину** Александру Петровичу — паровозному машинисту депо Ярославль Ярославской ж. д.

96. **Папура** Андрею Федоровичу — электромеханику Котляревской дистанции сигнализации и связи Орджоникидзевской ж. д.

97. **Певцову** Николаю Николаевичу — помощнику участкового ревизора по безопасности движения поездов Московско-Донбасской ж. д.

98. **Першукевичу** Ивану Петровичу — паровозному машинисту депо Кемь Кировской ж. д.

99. **Петрову** Владимиру Сергеевичу — полковнику, командиру железнодорожной бригады.

100. **Покусаю** Александру Ивановичу — паровозному машинисту депо Харьков-Сортировочная Южной ж. д.

101. **Полякову** Николаю Федоровичу — паровозному машинисту депо Омск Омской ж. д.

102. **Радченко** Михаилу Ивановичу — паровозному машинисту депо Гудермес Орджоникидзевской ж. д.

103. **Рыкову** Александру Ильичу — начальнику Волховстроевской дистанции пути Северной ж. д.

104. **Саламбекову** Борису Константиновичу — начальнику Октябрьской ж. д.

105. **Сафронову** Ивану Герасимовичу — паровозному мастеру депо Тайга Томской ж. д.
106. **Синегубову** Николаю Ивановичу — заместителю Народного комиссара путей сообщения.
107. **Ситникову** Ивану Ивановичу — бригадиру путевой колонны головного ремонтного поезда.
108. **Смирнову** Алексею Григорьевичу — помощнику паровозного машиниста депо Валуйки Московско-Донбасской ж. д.
109. **Суку** Ивану Яковлевичу — красноармейцу путевой роты восстановительного железнодорожного батальона.
110. **Суркову** Александру Ивановичу — начальнику станции Са-репта Сталинградской ж. д.
111. **Тютюшкину** Семену Фоковичу — паровозному машинисту депо Кировоград Одесской ж. д.
112. **Тяпкину** Федору Федоровичу — технику-лейтенанту, минеру восстановительного батальона.
113. **Федосову** Филиппу Дмитриевичу — начальнику Лискинской дистанции пути Юго-Восточной ж. д.
114. **Харчевникову** Семену Андреевичу — паровозному машинисту депо Славянск Южно-Донецкой ж. д.
115. **Хачатурьяну** Андрею Мисановичу — машинисту Ленин-канского паровозного депо.
116. **Циклаури** Андрею Васильевичу — паровозному машинисту Тбилисского депо.
117. **Цурюпе** Ивану Иосифовичу — начальнику мостопоезда № 5.
118. **Черепанову** Ананию Калистратовичу — машинисту угле-подъемного крана депо Свердловск Свердловской ж. д.
119. **Черкесову** Андрею Михайловичу — инженеру-мостовику, начальнику мостового отдела НКПС.
120. **Чернову** Георгию Матвеевичу — паровозному машинисту депо Муром Казанской ж. д.
121. **Чухнюк** Елене Мионовне — паровозному машинисту де-по Белорусской ж. д.
122. **Шановалову** Иосифу Мионовичу — подполковнику, коман-диру мостового полка.
123. **Шаталову** Александру Борисовичу — начальнику поезда № 1 по ремонту связи.
124. **Шейну** Петру Максимовичу — подполковнику Управления железнодорожных восстановительных работ фронта.
125. **Шубину** Петру Алексеевичу — начальнику станции Курск Московско-Курской ж. д.
126. **Янковскому** Александру Алексеевичу — паровозному маши-нисту депо Орша Западной ж. д.
127. **Яцкову** Ивану Алексеевичу — начальнику участка восстано-вления тоннелей Управления военно-восстановительных работ № 12:

РАЗДЕЛ СЕДЬМОЙ

Приложение

О ПЕРЕХОДЕ НА ВОСЬМИЧАСОВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ, НА СЕМИДНЕВНУЮ РАБОЧУЮ НЕДЕЛЮ И О ЗАПРЕЩЕНИИ САМОВОЛЬНОГО УХОДА РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ С ПРЕДПРИЯТИЙ И УЧРЕЖДЕНИЙ

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня 1940 г.
(«Ведомости Верховного Совета СССР» от 5 июля 1940 г. № 20)

Согласно представления Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов — Президиум Верховного Совета СССР постановляет:

1. Увеличить продолжительность рабочего дня рабочих и служащих во всех государственных, кооперативных и общественных предприятиях и учреждениях:

с семи до восьми часов — на предприятиях с семичасовым рабочим днем;

с шести до семи часов — на работах с шестичасовым рабочим днем, за исключением профессий с вредными условиями труда, по спискам, утверждаемым СНК СССР;

с шести до восьми часов — для служащих учреждений;

с шести до восьми часов — для лиц, достигших 16-ти лет.

2. Перевести во всех государственных, кооперативных и общественных предприятиях и учреждениях работу с шестидневки на семидневную неделю, считая седьмой день недели — воскресенье — днем отдыха.

3. Запретить самовольный уход рабочих и служащих из государственных, кооперативных и общественных предприятий и учреждений, а также самовольный переход с одного предприятия на другое или из одного учреждения в другое.

Уход с предприятия и учреждения, или переход с одного предприятия на другое и из одного учреждения в другое может разрешить только директор предприятия или начальник учреждения.

4. Установить, что директор предприятия и начальник учреждения имеет право и обязан дать разрешение на уход рабочего и служащего с предприятия или из учреждения в следующих случаях:

а) когда рабочий, работница или служащий согласно заключению врачебно-трудовой экспертной комиссии не может выполнять прежнюю работу вследствие болезни или инвалидности, а администрация не может предоставить ему другую подходящую работу в

том же предприятии или учреждении, или когда пенсионер, которому назначена пенсия по старости, желает оставить работу;

б) когда рабочий, работница или служащий должен прекратить работу в связи с зачислением его в высшее или среднее специальное учебное заведение.

Отпуска работницам и женщинам служащим по беременности и родам сохраняются в соответствии с действующим законодательством.

5. Установить, что рабочие и служащие, самовольно ушедшие из государственных, кооперативных и общественных предприятий или учреждений, предаются суду и по приговору народного суда подвергаются тюремному заключению сроком от 2-х месяцев до 4 х месяцев.

Установить, что за прогул без уважительной причины рабочие и служащие государственных, кооперативных и общественных предприятий и учреждений предаются суду и по приговору народного суда караются исправительно-трудовыми работами по месту работы на срок до 6 месяцев с удержанием из заработной платы до 25 %.

В связи с этим отменить обязательное увольнение за прогул без уважительных причин.

Предложить народным судам все дела, указанные в настоящей статье, рассматривать не более, чем в 5-дневный срок и приговоры по этим делам приводить в исполнение немедленно.

6. Установить, что директора предприятий и начальники учреждений за уклонение от предания суду лиц, виновных в самовольном уходе с предприятия и из учреждения, и лиц, виновных в прогулах без уважительных причин—привлекаются к судебной ответственности.

Установить также, что директора предприятий и начальники учреждений, прикрывшие на работу укрывающихся от закона лиц, самовольно ушедших с предприятий и из учреждений, подвергаются судебной ответственности.

7. Настоящий Указ вступает в силу с 27 июня 1940 года.

О ГОСУДАРСТВЕННЫХ ТРУДОВЫХ РЕЗЕРВАХ СССР

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 2-го октября 1940 г. («Ведомости Верховного Совета СССР» от 9 октября 1940 г. № 37)

Задача дальнейшего расширения нашей промышленности требует постоянного притока новой рабочей силы на шахты, рудники, транспорт, фабрики и заводы. Без непрерывного пополнения состава рабочего класса невозможно успешное развитие нашей промышленности.

В нашей стране полностью уничтожена безработица, навсегда покончено с нищетой и разорением в деревне и городе, ввиду этого у нас нет таких людей, которые бы вынуждены были стучаться

и проситься на фабрики и заводы, стихийно образуя, таким образом, постоянный резерв рабочей силы для промышленности.

В этих условиях перед государством стоит задача организованной подготовки новых рабочих из городской и колхозной молодежи и создания необходимых трудовых резервов для промышленности.

В целях создания государственных трудовых резервов для промышленности Президиум Верховного Совета СССР постановляет:

1. Признать необходимым ежегодно подготавливать для передачи в промышленность государственные трудовые резервы в количестве от 800 тысяч до 1 миллиона человек, путем обучения городской и колхозной молодежи определенным производственным профессиям в Ремесленных Училищах, Железнодорожных Училищах и в школах Фабрично-Заводского Обучения.

2. Для подготовки квалифицированных рабочих металлистов, металлургов, химиков, горняков, нефтяников и рабочих других сложных профессий, а также квалифицированных рабочих для морского транспорта, речного транспорта и предприятий связи организовать в городах Ремесленные Училища с двухгодичным сроком обучения.

3. Для подготовки квалифицированных рабочих железнодорожного транспорта — помощников машинистов, слесарей по ремонту паровозов и вагонов, котельщиков, бригадиров по ремонту пути и других рабочих сложных профессий — организовать Железнодорожные Училища с двухгодичным сроком обучения.

4. Для подготовки рабочих массовых профессий, в первую очередь для угольной промышленности, горно-рудной промышленности металлургической промышленности, нефтяной промышленности и для строительного дела — организовать школы Фабрично-Заводского Обучения с шестимесячным сроком обучения.

5. Установить, что обучение в Ремесленных Училищах, Железнодорожных Училищах и в школах Фабрично-Заводского Обучения производится бесплатно и учащиеся в период обучения находятся на иждивении государства.

6. Установить, что государственные резервы рабочей силы находятся в непосредственном распоряжении Совета Народных Комиссаров СССР и не могут быть используемы наркоматами и предприятиями без разрешения Правительства.

7. Предоставить право Совету Народных Комиссаров СССР ежегодно призывать (мобилизовывать) от 800 тысяч до 1 миллиона человек городской и колхозной молодежи мужского пола в возрасте 14—15 лет для обучения в Ремесленных и Железнодорожных Училищах и в возрасте 16—17 лет для обучения в школах Фабрично-Заводского Обучения.

8. Обязать председателей колхозов ежегодно выделять в порядке призыва (мобилизации) по 2 человека молодежи мужского пола в возрасте 14—15 лет в Ремесленные и Железнодорожные Училища и 16—17 лет в школы Фабрично-Заводского Обучения на каждые 100 членов колхозов, считая мужчин и женщин в возрасте от 14 до 55 лет.

9. Обязать Городские Советы депутатов трудящихся ежегодно выделять в порядке призыва (мобилизации) молодежь мужского пола в возрасте 14—15 лет в Ремесленные и Железнодорожные Училища и 16—17 лет в школы Фабрично-Заводского Обучения в количестве, ежегодно устанавливаемом Советом Народных Комиссаров СССР.

10. Установить, что все окончившие Ремесленные Училища, Железнодорожные Училища и школы Фабрично-Заводского Обучения считаются мобилизованными и обязаны проработать 4 года подряд на государственных предприятиях, по указанию Главного Управления Трудовых Резервов при Совете Народных Комиссаров СССР, с обеспечением им зарплаты по месту работы на общих основаниях.

11. Установить, что все лица, окончившие Ремесленные Училища, Железнодорожные Училища и школы Фабрично-Заводского Обучения, пользуются отсрочками по призыву в Красную Армию и Военно-Морской флот на время до истечения срока, обязательного для работы в государственных предприятиях, согласно статье 10 настоящего Указа.

СОДЕРЖАНИЕ

Стр.

Введение

- | | |
|--|---|
| 25-я годовщина Великой Октябрьской Социалистической Революции. Из доклада Председателя Государственного Комитета Обороны товарища И. В. Сталина на торжественном заседании Московского Совета депутатов трудящихся с партийными и общественными организациями г. Москвы 6 ноября 1942 г. | 3 |
| 26-я годовщина Великой Октябрьской Социалистической революции. Из доклада Председателя Государственного Комитета Обороны товарища И. В. Сталина на торжественном заседании Московского Совета депутатов трудящихся с партийными и общественными организациями г. Москвы 6 ноября 1943 г. | 4 |

Раздел первый

МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА РАБОЧЕЙ СИЛОЙ В ПЕРИОД ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ

I. Подбор кадров

- | | |
|--|------|
| О мобилизации на период военного времени трудоспособного городского населения для работы на производстве и строительстве, Указ Президиума Верховного Совета СССР от 13 февраля 1942 г. | 8 |
| О повышении предельного возраста женщин, подлежащих мобилизации в соответствии с Указом Президиума Верховного Совета СССР от 13.II.1942 г. «О мобилизации на период военного времени трудоспособного городского населения для работы на производстве и строительстве». Указ Президиума Верховного Совета СССР от 19 сентября 1942 г. | 9 |
| Об изменении пункта «б» статьи 3 Указа Президиума Верховного Совета СССР от 13 февраля 1942 г. «О мобилизации на период военного времени трудоспособного городского населения для работы на производстве и строительстве». Указ Президиума Верховного Совета СССР от 7 августа 1943 г. | 9 |
| О применении Постановления СНК СССР от 13 февраля 1942 г. «О порядке мобилизации на период военного времени трудоспособного городского населения для работы на производстве и строительстве в соответствии с Указом Президиума Верховного Совета СССР от 13 февраля 1942 г.» Приказ Народного Комиссара Юстиции СССР, Прокурора СССР и Председателя Комиссии по учету и распределению рабочей силы при СНК СССР № А-Д-2(05)01 от 5 марта 1942 г. | 10 |
| О привлечении на время войны инвалидов III группы, получающих пенсии по государственному социальному страхованию, на работу в предприятия и учреждения. Постановление СНК СССР от 28 августа 1942 г. | 11 ✓ |

- О предоставлении Совнаркомом республик и край (обл) исполкомам права переводить рабочих и служащих на другую работу. Постановление СНК СССР от 23 июля 1941 г. 12
- О переводе части служащих на производство. Приказ Народного Комиссара по Строительству № 305/Н от 20 ноября 1942 г. 13
- О порядке обязательного перевода на время войны медицинских работников из одних медицинских учреждений в другие. Указ Президиума Верховного Совета СССР от 30 января 1943 г. 14
- О порядке привлечения граждан к трудовой повинности в военное время. Постановление СНК СССР от 10 августа 1942 г. 14
- О порядке мобилизации на сельскохозяйственные работы в колхозы, совхозы и МТС трудоспособного населения городов и сельских местностей. Постановление СНК СССР и ЦК ВКП(б) от 13 апреля 1942 г. 17
- О неотложных мерах по восстановлению хозяйства в районах, освобожденных от немецкой оккупации. В Совнарком Союз ССР и ЦК ВКП(б). (Извлечение). «О направлении кадров в освобожденные районы» 19

II. Подготовка новых кадров

- Обучение и воспитание новых рабочих — важная задача. Передовая газеты «Правда» от 1 июня 1942 г. № 152. 20
- Об индивидуальном ученичестве шоферов. Постановление СНК СССР от 3 апреля 1943 г. 22
- Положение об индивидуальном ученичестве шоферов на автотранспорте. Приложение к Постановлению СНК СССР от 3 апреля 1943 г. 23
- Подготовка квалифицированных рабочих — боевая задача военного времени. Передовая газеты «Правда» от 8 июля 1943 г. № 170. 24
- Помочь молодым кадрам в совершенстве овладеть техникой. Передовая газеты «Труд» от 14 августа 1943 г. № 191. 26
- А. ЛОСЕВ, директор 1 ГПЗ им. Л. М. Кагановича — Цех производственного инструктажа новых рабочих. Опыт подготовки квалифицированных кадров на 1 ГПЗ им. Л. М. Кагановича 29
- П. МОСКАТОВ, Начальник Главного управления трудовых резервов при Совнарком СССР — Молодое поколение рабочего класса. 36
- По-боевому готовить механизаторские кадры колхозной деревни. Передовая газеты «Правда» от 18 февраля 1943 г. № 49. 40
- О подготовке и переподготовке трактористов, комбайнеров, механиков и бригадиров тракторных бригад для МТС. В Наркомземе СССР («Социалистическое земледелие» от 2 декабря 1943 г. № 142). 43

III. Трудовое устройство и обучение инвалидов Отечественной войны

- О мероприятиях по трудовому устройству и обучению инвалидов Отечественной войны. Постановление СНК РСФСР от 6 ноября 1941 г. 45
- О трудовом устройстве инвалидов Отечественной войны. Постановление СНК СССР от 6 мая 1942 г. 46
- О мерах по трудовому устройству инвалидов Отечественной войны. Инструктивное письмо НКФ Союза ССР от 28 января 1943 г. № 68 в связи с Постановлением СНК СССР от 20 января 1943 г. 47
- А. СУХОВ, Народный Комиссар Социального Обеспечения РСФСР. Трудоустройство инвалидов Отечественной войны. 48

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА В УСЛОВИЯХ ВОЙНЫ

О режиме рабочего времени рабочих и служащих в военное время. Указ Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня 1941 г.	52
О сохранении непрерывного стажа работы за рабочими и служащими, поступающими на работу в другие предприятия или учреждения в связи с эвакуацией. Разъяснение ВЦСПС, утвержденное СНК СССР 3 ноября 1941 г.	53
О временном прекращении выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск в 1942 г. Указ Президиума Верховного Совета СССР от 9 апреля 1942 г.	53
О продлении на 1943 г. действия Указа Президиума Верховного Совета СССР от 9 апреля 1942 г. «О временном прекращении выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск в 1942 г. Указ Президиума Верховного Совета СССР от 9 января 1943 г.	53
О продлении на 1944 год действия Указа Президиума Верховного Совета СССР от 9 апреля 1942 г. «О временном прекращении выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск в 1942 году». Указ Президиума Верховного Совета СССР от 22 декабря 1943 г.	54
О предоставлении трудовых отпусков работникам учебных заведений. Постановление СНК СССР от 13 декабря 1942 г.	54
О квалификации нарушений трудовой дисциплины на транспорте. Разъяснение Народного Комиссара Юстиции СССР от 8 августа 1941 г. № 7/А-69.	54
Об ответственности рабочих и служащих предприятий военной промышленности за самовольный уход с предприятий. Указ Президиума Верховного Совета СССР от 26 декабря 1941 г.	55
О переводе на положение мобилизованных рабочих, служащих и инженерно-технических работников в близких к фронту районах. Указ Президиума Верховного Совета СССР от 29 сентября 1942 г.	55
Трудовая дисциплина на производстве. Передовая газеты «Правда» от 19 апреля 1942 г. № 109.	57
О введении военного положения на всех железных дорогах. Указ Президиума Верховного Совета СССР от 15 апреля 1943 г.	59
Военное положение на железных дорогах СССР. Передовая газеты «Правда» от 17 апреля 1943 г. № 100.	60
О введении военного положения на морском и речном транспорте. Указ Президиума Верховного Совета СССР от 9 мая 1943 г.	62
Новая веха в жизни железнодорожного транспорта. Передовая газеты «Правда» от 5 сентября 1943 г. № 221.	62
О повышении для колхозников обязательного минимума трудодней. Постановление СНК СССР и ЦК ВКП(б) от 13 апреля 1942 г.	64
Борьба за высокий урожай и трудовая дисциплина в колхозе. Передовая газеты «Известия» от 13 июля 1943 г. № 163.	66
Советский служащий. Передовая газеты «Правда» от 12 марта 1942 г. № 71.	68
Работать слаженно и четко, как хороший часовой механизм. Передовая газеты «Правда» от 14 мая 1943 г. № 123.	71

ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА В ВОЕННОЕ ВРЕМЯ

О мерах по улучшению партийной работы в угольных бассейнах. В Центральном Комитете ВКП(б).	74
Четко организовать труд на предприятии. Передовая газеты «Известия» от 30 мая 1943 г. № 126.	77
С. СМЕРНОВ, лауреат Сталинской премии, токарь-стахановец завода «Красный Пролетарий». — Культура рабочего места.	80
Культура рабочего места. «Правда» от 20 августа 1943 г. № 207.	83
Н. КАБАНОВ, начальник отдела нормирования и организации труда 1-го Господшипникового завода имени Л. М. Кагановича. — Обязательное условие не только устанавливать нормы, но и организовать их выполнение.	84
За выполнение норм выработки всеми рабочими. Передовая газеты «Московский большевик» от 13 августа 1943 г. № 190.	87
Мастер — непосредственный организатор производства. Передовая газеты «Правда» от 25 сентября 1942 г. № 268.	89
Командиры производства. Передовая газеты «Правда» от 19 августа 1943 г. № 206.	92
Н. КАЗАКОВ, директор авиационного завода — Первые результаты «потока» (Из опыта организации производства на Н-ском авиазаводе).	94
Г. ПОПОВ, Секретарь Московского городского комитета ВКП(б). — Опыт организации поточного производства на московских предприятиях.	97
Б. ВАННИКОВ, Народный Комиссар боеприпасов — Производство боеприпасов — на поток.	103
Поточный метод и производительность труда. Передовая газеты «Известия» от 4 августа 1943 г. № 182.	108
Высокая производительность труда — прямая помощь фронту. — «Правда» от 31 августа 1943 г. № 217.	110
В. ДОДОНКИН, директор комбината «Трехгорная мануфактура» им. Дзержинского. — Сменные задания. Из опыта борьбы за повышение производительности труда на ткацкой фабрике «Трехгорной мануфактуры».	113
Результаты роста производительности труда. Завод, где директором тов. Агаджанов, за год удвоил выпуск и улучшил качество потребителей «Лавочкин-5». «Правда» от 4 октября 1943 г. № 246.	115
Общественные смотры организации труда. Передовая газеты «Труд» от 8 сентября 1943 г. № 212.	120
Общественные смотры организации труда на предприятиях. «Правда» от 16 октября 1943 г. № 256.	123
А. ЕЛЯН, Герой Социалистического Труда, директор завода имени Сталина — Резервы в действии.	125
А. ТРЕТЬЯКОВ, директор авиазавода им. Сталина, Герой Социалистического Труда — Знамя.	128
Б. МУЗРУКОВ, Герой Социалистического Труда, директор Уралмашзавода. — С меньшим числом рабочих.	131

Скоростники — мастера военных темпов. Передовая газеты «Труд» от 3 апреля 1943 г. № 78	135
Стахановцы военного времени. Передовая газеты «Правда» от 25 марта 1942 г. № 84.	137
Новый рекорд Дмитрия Босого. — «Правда» от 13 февраля 1943 г. № 44	139
Я. ФЕДОРОВ. — Новые методы труда Алексея Семиволоса.	140
К. ПОПОВ. — Анна Юткина и ее звено.	141
Умело организовать труд в колхозах в весенние дни. «Правда» от 17 апреля 1943 г. № 100.	143
Каждому колхозу — четкий учет. Передовая газеты «Московский большевик» от 1 июля 1943 г. № 153.	145

Раздел четвертый

ВСЕСОЮЗНОЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ — ИСТОЧНИК ВОЕННОЙ МОЩИ СССР

В героическом труде куется победа над врагом. Передовая газеты «Правда» от 27 июня 1941 г. № 176.	148
Новогоднее письмо уральцев товарищу Сталину. «Известия» от 1 января 1942 г. № 1	151
Организуем Всесоюзное социалистическое соревнование работников черной металлургии. Обращение рабочих, инженерно-технических работников и служащих Кузнецкого металлургического комбината имени Сталина ко всем металлургам Советского Союза. «Правда» от 7 мая 1942 г. № 127	154
Организуем Всесоюзное социалистическое соревнование работников авиационной промышленности. Обращение рабочих, инженеров, техников и служащих самолетостроительного ордена Ленина завода № 18 и моторостроительного ордена Ленина завода № 26. «Правда» от 7 мая 1942 г. № 127	156
Ответ народа на приказ товарища Сталина. Передовая газеты «Правда» от 7 мая 1942 г. № 127.	158
Завоевать Знамя Государственного Комитета Обороны — высшая честь. Передовая газеты «Правда» от 14 мая 1942 г. № 134.	161
Условия Всесоюзного социалистического соревнования доменных, мартеновских, прокатных и коксовых цехов и рудников Наркомчермета.	164
Условия Всесоюзного Социалистического соревнования работников авиационной промышленности	166
Условия Всесоюзного социалистического соревнования заводов Наркомтаiskonпрома и предприятий смежных производств.	168
Условия социалистического соревнования железных дорог, отделений движения и паровозного хозяйства, станций, паровозных депо, вагонных участков, дистанций пути и связи, заводов НКПС.	170
Об участии профсоюзов в проведении Всесоюзного социалистического соревнования. Постановление Президиума ВЦСПС. «Труд» от 26 мая 1942 г. № 121.	173
Условия Всесоюзного социалистического соревнования колхозов, районов, областей, краев и республик за высокий урожай и самый высокий подъем колхозного животноводства	175
Справка: №№ газет, в которых были опубликованы Условия Всесоюзного социалистического соревнования	179

«Новаторы производства — вожаки соревнования. Передовая газеты «Известия» от 27 июня 1942 г. № 149	180
✓ Рапорт уральцев товарищу Сталину. «Правда» от 20 июля 1942 г. № 201.	183
Знамена соревнования. Передовая газеты «Труд» от 12 сентября 1942 г. № 215	188
Развернем предоктябрьское социалистическое соревнование за всемерную помощь фронту. Обращение коллектива ордена Ленина завода № 70 имени Владимира Ильича ко всем рабочим, работникам, инженерно-техническим работникам и служащим Советского Союза «Известия» от 15 сентября 1942 г. № 217.	190
Новогодний отчет уральцев товарищу Сталину. «Правда» от 2 января 1943 г. № 2	192
Письмо Председателю Государственного Комитета Оборона Иосифу Виссарионовичу Сталину от коллектива завода НКВ № 172 имени Молотова. «Правда» от 5 января 1943 г. № 5	196
Письмо Председателю Государственного Комитета Оборона товарищу Сталину от коллектива завода НКВ № 92 имени Сталина. «Правда» от 7 января 1943 г. № 7	197
Письмо Председателю Государственного Комитета Оборона товарищу Сталину Иосифу Виссарионовичу от коллектива завода № 614 Наркомата вооружения. «Правда» от 13 января 1943 г. № 13	198
Письмо Председателю Государственного Комитета Оборона товарищу Сталину И. В. от коллектива завода № 235 Наркомата вооружения. «Правда» от 13 января 1943 г. № 13.	199
Письмо Председателю Государственного Комитета Оборона товарищу Сталину И. В. от группы заводов танковой промышленности: «Правда» от 16 января 1943 г. № 16.	200
Письмо Председателю Государственного Комитета Оборона товарищу Сталину от коллектива Кемеровского азотно-тукового завода имени XVIII Съезда ВКП(б). «Правда» от 17 января 1943 г. № 17.	201
Письмо Председателю Государственного Комитета Оборона Иосифу Виссарионовичу Сталину от коллектива авиадвигательного ордена Ленина завода № 24 имени Фрунзе. «Правда» от 18 января 1943 г. № 18	202
Письмо Председателю Государственного Комитета Оборона Иосифу Виссарионовичу Сталину от коллектива ордена Ленина завода № 18 им. К. Е. Ворошилова. «Правда» от 20 января 1943 г. № 20.	203
Письмо Председателю Государственного Комитета Оборона товарищу Сталину И. В. от работников авиационной промышленности: «Правда» от 22 января 1943 г. № 22.	204
Письмо товарищу Сталину от коллектива дважды орденоносного завода № 92 имени И. В. Сталина. «Правда» от 28 апреля 1943 г. № 109.	206
Письмо товарищу Сталину от трудящихся города Куйбышева. «Правда» от 1 марта 1943 г. № 60.	207
Патриотическая инициатива миллионов. Передовая газеты «Правда» от 14 марта 1943 г. № 71	212
✓ Итоги Всесоюзного социалистического соревнования областей, краев и республик в сельском хозяйстве за 1942 год. В Совете Народных Комиссаров СССР. «Известия» от 15 апреля 1943 г. № 88.	214
✓ Н. ШВЕРНИК. Год Всесоюзного социалистического соревнования. «Правда» от 7 мая 1943 г. № 117	215

Формы и методы социалистического соревнования. «Партийное строительство» № 8, стр. 36—39. 1943 г.	221
Обращение коллектива рабочих, работников, инженеров, техников и служащих Московского ордена Ленина завода «Динамо» имени С. М. Кирова ко всем рабочим, работникам, инженерно-техническим работникам и служащим промышленности и транспорта Советского Союза. «Правда» от 17 июля 1943 г. № 178.	228
Полугодовой рапорт уральцев Великому Маршалу Советского Союза товарищу Сталину. «Правда» от 21 июля 1943 г. № 181.	231
Колхозная деревня поднимает знамя предоктябрьского соревнования. Передовая газеты «Правда» от 9 октября 1943 г. № 250.	236
Достоинство встретим XXVI годовщину Великого Октября. Передовая газеты «Правда» от 13 октября 1943 г. № 253.	238
Обращение шахтеров-стахановцев комбината «Москвоуголь» ко всем шахтерам Советского Союза. «Правда» от 22 октября 1943 г. № 261.	241
Лучшие заводы СССР — многократные победители во Всесоюзном социалистическом соревновании. «Правда» от 4 ноября 1943 г. № 272.	243
Дадим больше металла, приблизим час полной победы над врагом! Обращение работников ордена Ленина Магнитогорского комбината имени Сталина и ордена Ленина Кузнецкого комбината имени Сталина ко всем рабочим, инженерам, техникам и служащим черной металлургии Советского Союза. «Правда» от 11 ноября 1943 г. № 278.	244
Дадим Красной Армии больше танков, приблизим полный разгром немецких захватчиков! Обращение коллектива ордена Ленина, ордена Красного Знамени и ордена Трудового Красного Знамени завода № 183 ко всем рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим танкостроительных заводов. «Правда» от 11 ноября 1943 г. № 278.	246
Ответ рабочего класса на призыв товарища Сталина. Передовая газеты «Правда» от 11 ноября 1943 г. № 278.	248
Дадим Красной Армии больше вооружения, приблизим полный разгром немецких захватчиков. Обращение коллектива ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени артиллерийского завода имени И. В. Сталина ко всем рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим заводов промышленности вооружения. «Правда» от 14 ноября 1943 г. № 281.	250
Дадим для Красной Армии больше самолетов и авиадвигателей высокого качества! Обращение коллективов заводов №№ 16, 18, 21, 22, 24, 26, 30, 45, 153, 292, ЦАГИ и стройтрестов № 2 и № 4 Народного комиссариата авиационной промышленности ко всем рабочим, конструкторам, инженерно-техническим и научным работникам, служащим и строителям авиационной промышленности. «Правда» от 18 ноября 1943 г. № 284.	252
Инициатива стахановцев и ударников военного времени. Передовая газеты «Правда» от 26 ноября 1943 г. № 291.	254
Народное движение за высокую производительность труда. Передовая газеты «Правда» от 18 декабря 1943 г. № 310.	257
Отчет уральцев Великому Маршалу Советского Союза товарищу Сталину. «Правда» от 2 января 1944 г. № 2.	259

ОПЛАТА ТРУДА

I. Заработная плата

О заработной плате поездных и маневровых бригад железнодорожного транспорта в военное время. Постановление СНК СССР и ЦК ВКП(б) от 16 марта 1942 г.	264
Об оплате инженерно-техническим работникам цехов за работу в выходные дни. Постановление СНК СССР от 4 июля 1942 г.	266
О повышении заработной платы медицинским работникам. Постановление СНК СССР и ЦК ВКП(б) от 13 декабря 1942 г.	266
О повышении заработной платы учителям и другим работникам начальных и средних школ. Постановление СНК СССР и ЦК ВКП(б) от 11 августа 1943 г.	273
О сохранении пенсии за пенсионерами, вернувшимися на производство. Постановление СНК СССР от 28 июля 1941 г.	278
О предоставлении льгот по налогам и сборам на нужды жилищного и культурно-бытового строительства рабочим и служащим, занятым на подземной работе в предприятиях угольной промышленности. Постановление СНК СССР от 12 сентября 1942 г.	278
О прекращении начисления процентных надбавок к заработной плате рабочим и служащим и предоставления им других льгот, связанных с работой в отдаленных местностях, вне крупных городских поселений и на Крайнем Севере. Указ Президиума Верховного Совета СССР от 3 октября 1942 г.	278
Инструкция о вознаграждении за изобретения, технические усовершенствования и рационализаторские предложения. Утверждена СНК СССР 27 ноября 1942 г.	279
О заработной плате председателей и секретарей сельских Советов в местностях, освобождаемых от немецких оккупантов. Распоряжение СНК СССР от 20 апреля 1943 г.	285
И. КАРЯТИН, Зам. Наркома Нефтяной промышленности СССР — Правильно организовать заработную плату нефтяников.	286

II. Оплата труда в МТС и колхозах

О стимулировании первичной обработки и заготовок льна и конопли урожая 1941 г. Постановление СНК СССР и ЦК ВКП(б) от 11 января 1942 г.	289
О штатах, ставках заработной платы и введении премий для работников МТС за выполнение и перевыполнение планов машинно-тракторных станций. Постановление СНК СССР и ЦК ВКП(б) от 12 января 1942 г.	290
О дополнительной оплате труда трактористов МТС и колхозников работающих на прицепных тракторных сельскохозяйственных машинах, за повышение урожайности сельскохозяйственных культур. Постановление СНК СССР и ЦК ВКП(б) от 9 мая 1942 г.	294
О дополнительной оплате труда комбайнеров машинно-тракторных станций. Постановление СНК СССР и ЦК ВКП(б) от 20 июня 1942 г.	297
О подготовке тракторов, комбайнов и сельскохозяйственных машин МТС к полевым работам 1943 года. В Совнарком СССР и ЦК ВКП(б). (Извлечение). «II. О тракторных бригадах и оплате труда трактористов» :	298

О мерах по увеличению поголовья лошадей, улучшению за ними ухода и содержания в колхозах и совхозах. В Совнарком СССР и ЦК ВКП(б). (Извлечение). «IV. О дополнительной оплате труда колхозников за сохранение и выращивание лошадей»	302
Об уборке урожая и заготовках сельскохозяйственных продуктов в 1943 году. В Совнарком Союза ССР и ЦК ВКП(б). (Извлечение).	303
Устранить недостатки в применении дополнительной оплаты труда в колхозах. Передовая газеты «Правда» от 16 мая 1943 г. № 125.	304

III. Мероприятия по бытовому обслуживанию трудящихся

Об обеспечении продуктами питания в пути следования поездных бригад. В Совнарком СССР.	307
Об устройстве детей, оставшихся без родителей. Постановление СНК СССР от 23 января 1942 г.	308
О дополнении инструкции о порядке назначения и выплаты государственного пособия многодетным матерям. Постановление СНК СССР от 20 мая 1942 г.	310
О неотложных мерах по восстановлению хозяйства в районах, освобожденных от немецкой оккупации. В Совнарком Союза ССР и ЦК ВКП(б). (Извлечение). «VII. О мерах помощи по восстановлению и строительству жилищ колхозников, рабочих и служащих». «X. Об организации для детей воинов Красной Армии и партизан Отечественной войны, а также детей-сирот, родители которых погибли от рук немецких оккупантов, — Суворовских военных училищ, специальных ремесленных училищ, специальных детских домов и детских приемников-распределителей».	310
Сообщение о расширенном заседании президиума ВЦСПС и принятом решении по вопросу «О работе профорганизаций по рабочему снабжению и бытовому обслуживанию рабочих и служащих». 9.XII—1942 г.	318
Война и забота о бытовых нуждах трудящихся. Передовая газеты «Правда» от 18 июня 1943 г. № 153.	321
Г. ПЕРОВ, Зам. Председателя СНК РСФСР. Народная забота о семьях фронтовиков.	324
О расширении индивидуального огородничества среди рабочих и служащих в 1942 году. Постановление Секретариата ВЦСПС.	327
О закреплении за предприятиями и учреждениями земельных участков, отведенных под индивидуальные огороды рабочих и служащих. Постановление СНК СССР от 4 ноября 1942 г.	327
Об освобождении от обложения сельскохозяйственным налогом рабочих и служащих по доходам, полученным с земельных участков, выделенных под коллективные и индивидуальные огороды. Постановление СНК СССР от 19 июня 1943 г.	328
О поощрении ЦК профсоюзов, фабрично-заводских комитетов и огородных комиссий за получение высокого урожая с индивидуальных и коллективных огородов рабочих и служащих в 1943 г. Постановление Секретариата ВЦСПС.	328
Сохранить на зиму урожай с огородов трудящихся. Передовая газеты «Труд» от 20 августа 1943 г. № 196.	329
ОРС'ы должны работать образцово. Передовая газеты «Правда» от 4 августа 1943 г. № 193.	332
Долг работников столовых — образцово обслуживать рабочих. Передовая газеты «Труд» от 21 августа 1943 г. № 197.	334

Подготовить общежития к зиме. «Правда» от 4 июля 1943 г. № 167.	337
Не ослаблять общественного контроля за торговой сетью. Передовая газеты «Труд» от 2 июля 1943 г. № 154.	338

Раздел шестой

СТАЛИНСКИЕ ПРЕМИИ И ПРАВИТЕЛЬСТВЕННЫЕ НАГРАДЫ

I. Сталинские премии

О Сталинских премиях за выдающиеся работы в области науки и изобретений, искусства и литературы за 1941 г. Постановление СНК СССР и ЦК ВКП(б) от 10 января 1942 г.	341
О присуждении Сталинских премий за: а) выдающиеся изобретения и б) коренные усовершенствования методов производственной работы. Постановление СНК СССР от 10 апреля 1942 г.	342
О присуждении Сталинских премий за выдающиеся работы в области науки. Постановление СНК СССР от 10 апреля 1942 г.	342
Новаторы советской науки, техники, производства. Передовая газеты «Правда» от 11 апреля 1942 г. № 101.	342
О присуждении Сталинских премий за выдающиеся работы в области искусства и литературы за 1941 г. Постановление СНК СССР от 11 апреля 1942 г.	345
О присуждении Сталинских премий за выдающиеся работы в области искусства и литературы за 1942 г. Постановление СНК СССР от 19 марта 1943 г.	345
Лауреаты Сталинских премий. Передовая газеты «Правда» от 20 марта 1943 г. № 76.	
О присуждении Сталинских премий за выдающиеся работы в области науки за 1942 г. Постановление СНК СССР от 22 марта 1943 г.	348
О присуждении Сталинских премий за: а) выдающиеся изобретения и б) коренные усовершенствования методов производственной работы за 1942 г. Постановление СНК СССР от 22 марта 1943 г.	348
Творцы советской науки и техники. Передовая газеты «Правда» от 24 марта 1943 г. № 79.	348
Стахановцы—лауреаты Сталинских премий. Передовая газеты «Труд» от 24 марта 1943 г. № 69.	351

II. Правительственные награды в период Великой Отечественной войны (22 июня 1941 г. — 5 января 1944 г.)

Данные о награждении орденами Союза ССР предприятий промышленности и транспорта, строительных организаций и научно-исследовательских учреждений.	353
Правительственные награды работникам промышленности, транспорта, сельского хозяйства, науки, искусства и литературы.	354
Присвоение звания Героя Социалистического Труда.	354
Славные Герои Социалистического Труда. Передовая газеты «Правда» от 1 октября 1943 г. № 243.	356

О присвоении звания Героя Социалистического Труда начальствующему составу и рядовым работникам железнодорожного транспорта, генералам, офицерам, рядовому составу железнодорожных войск. Указ Президиума Верховного Совета СССР от 5 ноября 1943 г.	259
---	-----

Раздел седьмой

ПРИЛОЖЕНИЕ.

О переходе на восьмичасовой рабочий день, на семидневную рабочую неделю и о запрещении самовольного ухода рабочих и служащих с предприятий и учреждений. Указ Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня 1940 г.	365
О государственных трудовых резервах СССР. Указ Президиума Верховного Совета СССР от 2 октября 1940 г.	366