

ЗАМ НАЧАЛЬНИКА ГРО НКВД ПО МИЛИЦИИ
Ярославской области

ТОВ.

Гор.

Произведенной проверкой состояния агентурно-оперативной работы периферийных органов милиции, зафиксирован целый ряд фактов грубейших отступлений от существующего порядка и правил оформления личных и рабочих дел с/о, неправильной обработки агентурных материалов и других нарушений в работе с секретно-осведомительной сетью.

Личные дела не содержат в себе предусмотренных документов : нет автобиографий, данных спецпроверки, списка связей, рапортов оперсостава о вербовке, сама вербовка производится без санкции начальника милиции, рабочие дела находятся в неряшливом виде, аг. донесения неподшиваются, разбросаны в разных местах рабочего кабинета сотрудников. Графика явок не составляется, работа с сетью проходит самотеком, аг. донесения носят не конкретный характер, в процессе приема осведомления указываемые факты преступлений не уточняются. Заданий с/о при явках не дается, а если и даются, то в донесениях не отражаются, донесения начальником не просматриваются и мероприятий по ним не намечается. В практике работы много срывов явок, в том числе и по вине оперсостава, много пустых явок и т.д. и т.п.

Должного анализа состоянию работы с сетью на оперсоставе не дается и мер к устранению недостатков не принимается.

Предупреждая о серьезной ответственности за факты нарушений правил и порядка ведения агентурной работы, требую немедленно положить конец безответственному отношению

к столь важному и основному участку работы органов милиции
и

П Р Е Д Л А Г А Ю :

1. К подготовке кандидатур на вербовку относиться исключительно серьезно, продуманно, избегая случайных, бесперспективных вербовок. До момента вербовки кандидатура должна быть предварительно изучена и тщательно проверена во избежание засорения состава сети неспособным и враждебным элементом.

2. Новые вербовки производить в основном на конкретном компрометирующем материале в разрезе установок, изложенных в приказе НКВД СССР № 00325.

3. Процесс вербовки должен быть законспирирован, проведен оперработником наедине с вербуемым и только при получении санкции начальника милиции после просмотра собранных материалов на намеченного к вербовке кандидата. Когда вербовка происходит на компрометирующих материалах, оперработник обязан так построить свое поведение в рассуждениях с кандидатом, чтобы последний сам из "явил желание негласно сотрудничать с нами по выкорчевыванию преступного элемента.

4. Недопускать абсолютно никаких отступлений от порядка оформления личных дел на с/о, все требующиеся документы о спецпроверке, связях, автобиографические данные, анкета, рапорта оперработников с санкцией начальника органа на вербовку и о включении завербованного в состав действующей сети, подписка и др. - должны находиться в материалах личного дела.

Каждому осведомителю периодически /раз в 6 месяцев/ давать деловую характеристику с отражением в ней результатов работы - конкретно какие агентурные и следственные дела проведены по материалам с/о, факты предупреждения преступ-

лений и профилактич. мероприятия, дисциплинированность, конспиративность, понимания им задач по выявлению и разработке преступного элемента, а из этих данных давать заключение о целесообразности его оставления в сети и использования в дальнейшей работе.

5. С момента вербовки и в последующем во все время связи, оперработник обязан настойчиво поднимать качество работы осведомления, квалифицировать его. Воспитывать в духе соблюдения строжайшей конспирации, поддержания крепкой дисциплины и понимания каждым с/о возложенных на него обязанностей по выявлению и разработке преступного элемента.

Инструктировать предметно, задания давать конкретные целевого назначения по разработке известных нам преступников с установкой на выявление точных фактов и методов совершения преступлений, на тщательную проверку и изучение связей.

6. Работу с сетью организовать по графику явок из расчета 2-3 явки в месяц с осведомлением сельской местности и 3-4 явки с осведомлением районного, городского центра, учащая их в зависимости от обстоятельств оперативной надобности.

За соблюдением графика явок установить повседневный контроль, не допуская ни в коем случае срыва явок и в особенности по вине оперсостава, расценивая последнее как нарушение труддисциплины с вытекающими отсюда последствиями.

Сорванные явки в последующие же дни должны быть восстановлены. Если срыв произошел по вине с/о и без достаточно уважительной причины, нарушителю делать соответствующее предупреждение.

Добиться, чтобы явки носили исключительно деловой характер, не были пустыми, а это зависит от правильного инструктажа и целевого задания.

Практиковать лично Вам устройство контрольных явок с

осведомлением, находящимся на связи у оперработников, в целях определения правильности работы с сетью, ее воспитания и задачивания по вскрытию и разработке преступлений.

7. Оперработник к каждой явке должен готовиться, т.е. знать, что потребовать от осведомителя во исполнение данного на предыдущей явке задания и по каким вопросам и конкретным фигурам дать задание к последующей явке.

Принимая донесение, уточнять факты преступных проявлений и установочные данные преступников, излагая факты последовательно со ссылкой на лиц и документы, могущие изобличать преступную деятельность фигурантов.

Опер.работник, как правило, к последующей явке должен дать с/о задание в развитие полученного донесения, или же совершенно новое по выявлению и разработке других учетников.

Задание об"является присутствующему на явке осведомителю и дается инструктаж какими способами и методами установить интересующего нас об"екта, как с ним связаться и как выявлять его преступную деятельность, настроения и намерения, а также преступные связи. Содержание задания должно быть изложено в конце аг.донесения.

Донесение подписывается осведомителем его псевдонимом и учиняется подпись оперработника принявшего это донесение с указанием даты явки, а также намечается время и место следующей явки.

8. Все полученные оперсоставом аг.донесения зам.нач. РО НКВД по милиции рассматривает и письменно дает указания о проведении мероприятий по тому или иному факту, указывая исполнителя и срок для исполнения.

Начальник милиции обязательно ЛИЧНО должен иметь на связи некоторое количество осведомления и в работе с ним показывать образцы, начем учить состав и помогать ему в освоении агентурно-оперативной работы.

Копии агентурных донесений подшивать в отдельный наряд, нумеровать их очередными номерами в порядке поступления в течение года с перенесением этих номеров на подлинники аг. донесений, находящихся в рабочих делах и на каждой копии **ОБЯЗАТЕЛЬНО** делать отметку о результате проверки или реализации аг. донесения, указывая № возбужденных следственных или аг. дел, ст. ст. УК, количество привлеченных и арестованных по делу лиц.

Отработанные и использованные подлинники аг. донесений подшиваются в рабочее дело осведомителя в строго хронологическом порядке.

9. По выявляемым агентурными и другими путями фактам наличия признаков в обслуживаемых объектах преступлений, заводить на одиночек дела-формуляры, на группы - аг. дела, срочно обставлять фигурантов осведомлением и форсированно разрабатывать на репрессию.

10. Взаимоотношения оперработников с осведомлением должны быть только и исключительно деловыми, без элементов панибратства и бюрократизма.

За эффективные результаты работы, осведомление поощрять, возбуждая перед отделами обл. управления милиции мотивированные ходатайства о целесообразности выдачи тому или иному осведомителю известной суммы вознаграждения.

11. В конце месяца на оперсовещании состава обязательно подводить итоги работы с сетью, рассматривая результаты персонально в отношении каждого оперработника, анализируя причины срывов, пустых явок, медлительности в реализации аг. донесений и друг. отрицательных моментов, принимая быстрые меры к устранению недостатков.

12. Требую активности и оперативной настойчивости в исполнении директивы начальника управления НКВД по Ярославской области - майора госбезопасности тов. ГУВИНА за № 621/01 от 27/IV-с/г

Состав действующей сети должен быть немедленно пополнен качественным осведомлением, способным не только вскрывать преступления, но и предупреждать их.

Нужно раз и навсегда понять, что для успешной ликвидации уголовно-преступного подполья, органам милиции необходимо постоянно знать все элементы, которые могут совершать, либо совершают грабежи, кражи, хулиганство, или занимаются хищением социалистической собственности, спекуляцией и друг. преступления а для этого надо иметь квалифицированную, работоспособную секретно-осведомительную сеть и изодня в день повышать качество агентурно-оперативной работы.

О принятых мерах к устранению отмеченных недостатков в работе с агентурно-осведомительной сетью донесите к "...." июля 1942 года.-

ЗАМ НАЧ УПРАВЛЕНИЯ НКВД ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛ

МАЙОР

МИЛИЦИИ

(БОЕЫЛЕВ)

"16" июля 1942 г.

№ 288/065

г. ЯРОСЛАВЛЬ.-

Обычно
оператив
Отлично
Умный