

РОСТОВСКИЙ ОБКОМ КПСС

**АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ
ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ
РАБОТЫ ПАРТИЙНОГО АППАРАТА**

**Ростов-на-Дону
1977**

В сборнике использованы материалы областной научно-практической конференции на тему «Актуальные проблемы повышения эффективности работы партийного аппарата в свете решений XXV съезда КПСС и выступлений Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнева по вопросам партийного строительства», проведенной в марте 1977 года Ростовским обкомом партии.

Сборник рассчитан на работников партийных комитетов, широкий круг партийного актива.

Под общей редакцией **Н. Д. Беликова**

Редакционная комиссия

Н. С. Авдулов, Н. Д. Беликов, А. П. Емельяненко, Г. В. Мартыненко, Г. В. Осипенко, И. П. Токаренко, А. Н. Фисенко.

ВВЕДЕНИЕ

Все возрастающие масштабы политических и экономических задач, выдвинутых перед областной партийной организацией решениями XXV съезда КПСС, обязывают каждый партийный комитет, каждую партийную организацию снова и снова обращать свое внимание на совершенствование стиля, форм и методов организаторской и политической работы, на необходимость приведения их в строгое соответствие с духом и запросами времени.

В настоящее время, когда партией взят курс перехода к интенсивным методам хозяйствования и поворота к качественным факторам во всех сферах деятельности, проблемы повышения эффективности партийного руководства приобретают особое значение.

Поднять эффективность и качество работы аппарата каждого горкома и райкома партии на новую, более высокую ступень — в этом теперь заключается одно из важнейших условий улучшения использования тех огромных возможностей, которыми располагает Ростовская область.

В том, чтобы партийное руководство становилось все более квалифицированным, большую роль призваны сыграть инструкторы горкомов и райкомов — основной костяк каждого партийного аппарата.

Инструктор партийного комитета — центральная фигура партийного аппарата. Широки и многогранны его обязанности. Разъяснение коммунистам политики партии; доведение до первичных парторганизаций задач, выдвинутых вышестоящими партийными органами; организация контроля и проверки исполнения; обобщение и распространение положительного опыта партийной работы; содействие правильному подбору,

расстановке и воспитанию кадров; подготовка документов для бюро и пленумов партийного комитета — таков далеко не полный перечень дел, которыми занимается инструктор.

Инструктор городского, районного комитета партии — работник творческий. Успешно выполняя свои обязанности, он активно способствует совершенствованию форм и методов организаторской деятельности в массах, вносит существенный вклад в реализацию исторических решений XXV съезда КПСС.

В предлагаемом читателю сборнике обобщен опыт инструкторов партийных комитетов Ростовской области, рассказывается о том, как работники партийных аппаратов утверждают в повседневной практике ленинские нормы партийной жизни и принципы партийного руководства, усиливают направляющее и организующее влияние партийных организаций в различных областях хозяйственного и культурного строительства.

И. БОНДАРЕНКО,
первый секретарь Ростовского
обкома КПСС

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ ФОРМЫ И МЕТОДЫ РАБОТЫ ИНСТРУКТОРОВ ПАРТИЙНЫХ КОМИТЕТОВ

Решение задач дальнейшего подъема всех отраслей народного хозяйства, улучшения дела коммунистического воспитания трудящихся области требует постоянного повышения качества и эффективности всей нашей организаторской и партийно-политической работы. А это значит, мы обязаны добиваться, чтобы вся наша повседневная деятельность, все формы и методы нашей работы, все принимаемые решения и проводимые нами мероприятия обеспечивали неуклонный рост трудовой и политической активности всех трудящихся, направленной на решение задач, поставленных нашей партией в десятой пятилетке.

Повышение эффективности и качества труда во всех сферах нашей деятельности во многом зависит от слаженности и четкости работы аппаратов партийных комитетов. Сейчас у нас в горкомах и райкомах партии более 1200 освобожденных партийных работников. Это лучшая, более активная и боеспособная часть коммунистов областной партийной организации.

В настоящее время 86 процентов инструкторов горкомов, райкомов партии имеют высшее и незаконченное высшее образование. Это хороший, боевой актив, с которым можно решать огромные и нужные для нашей партии дела.

Но масштабность и сложность стоящих перед областной партийной организацией задач требуют дальнейшего совершенствования работы партийного аппарата как необходимого

условия успешного выполнения решений XXV съезда партии и постановления ЦК КПСС «О 60-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции».

Хотелось бы подчеркнуть, что важнейшей чертой после-съездовского периода явилось дальнейшее повышение роли партийных комитетов как органов политического руководства. Именно на них лежит ответственность за то, чтобы формы и методы организаторской и политической деятельности партийных организаций соответствовали тем большим задачам, которые встают перед партией и страной.

Эта ответственность обусловлена исключительно высокими требованиями XXV съезда КПСС прежде всего к конечным результатам деятельности каждого партийного органа, каждого партийного работника.

«Смысл партийного руководства, — говорил Леонид Ильич Брежнев, — состоит в том, чтобы воплотить в единой политике мысль и волю всех членов партии, необходимо верную политическую линию сочетать с умелой организаторской работой».

Партийный комитет и его аппарат призваны при разработке любых организационных и политических мероприятий учитывать и использовать объективные законы развития общества, обеспечивать всемерное повышение производственной и общественной активности масс коммунистов и беспартийных.

Очень трудно изложить в короткой характеристике функции аппарата партийного комитета, организующего огромную многоплановую работу десятков, сотен, тысяч рабочих, колхозников, работников творческого труда.

Выполняя поручения партийного комитета, его аппарат призван:

обеспечивать более успешное выполнение решений партии и правительства, постановлений, принимаемых партийным комитетом;

систематически анализировать и обобщать повседневную практику партийных организаций, добиваться, чтобы она полнее отвечала требованиям времени;

подавать пример творческого использования накопленного опыта, вносить в партийную работу дух новаторства, целеустремленности действий, организованности и четкости.

Эти цели достижимы, если аппарат будет воплощать в своей работе основы ленинского стиля, на деле осуществлять ленинские принципы подбора, расстановки и воспитания кадров.

Задачи, как видите, сложные и многообразные. И успешное их выполнение зависит, в первую очередь, от умения аппарата сверять каждое свое решение и действие с ленинскими нормами и принципами партийной жизни.

Владимир Ильич Ленин неоднократно указывал, что Коммунистическая партия должна действовать на научной основе, научно подходить к решению политических, экономических и организационных задач, руководству всей общественной жизнью.

После победы Октябрьской революции он постоянно требовал, чтобы при строительстве нового общества «наука действительно входила в плоть и кровь, превращалась в составной элемент быта вполне и настоящим образом» (т. 45, стр. 391).

Партия неизменно следует этим ленинским заветам. На XXIV и XXV съездах и в последующих документах была с особой силой подчеркнута настоятельная необходимость научного подхода во всей нашей работе.

Центральный Комитет партии постоянно напоминает, что нельзя жить только сегодняшним днем, нужно глубоко изучать новые явления, заглядывать вперед, четко определяя перспективы своей деятельности.

Этим целям служит уже утвердившееся в практике перспективное планирование работы партийного комитета. Глубоко продуманный, тщательно обоснованный план, рассчитанный на более или менее длительный период, — один из важнейших научных элементов в работе аппарата.

Работать планомерно, с чувством перспективы — не какая-то дань моде, а подлинное веление времени, ибо жизнь требует, чтобы в многогранной деятельности партийного комитета всегда соблюдалось правильное соотношение общих и частных, главных и второстепенных вопросов, чтобы за будничными делами не утрачивалась перспектива, чтобы была возможность, как советовал В. И. Ленин, спокойно подумать над работой в целом.

Положительное влияние перспективных планов на эффективность и качество работы партийного аппарата подтверждает практика Ростовского, Таганрогского, Шахтинского, Гуковского горкомов, Сальского, Октябрьского (с), Матвеево-Курганского, Зимовниковского, Зерноградского и других райкомов партии.

На своих заседаниях они обсуждают, как правило, крупные проблемы, такие, как повышение эффективности общественно-го производства, совершенствование системы управления, тех-

ническое перевооружение и интенсификация производства, подбор, расстановка и воспитание кадров, улучшение организации социалистического соревнования, организаторская и идейно-политическая работа в массах.

Опыт показывает, что непременным условием качественного планирования являются конкретность намечаемых решений и действий. Без точно определенных сроков и конкретных исполнителей немислимо принятие такого ответственного документа, каким является план работы партийного комитета.

Сегодня однако следует сказать, что работники аппарата отдельных горкомов и райкомов партии непродуманно подходят к составлению планов работы, насыщают их общими, ни к чему не обязывающими пунктами и разделами.

Вот, например, план работы Заветинского райкома партии. В нем намечено: «Добиться повышения действенности работы по наставничеству молодежи — ежегодно», «обратить особое внимание на трудовое воспитание и профориентацию учащихся — весь период», «усилить правовую пропаганду — весь период» и т. д.

К такому плану, разумеется, нужен еще один план: что же конкретно надо сделать, когда и кто должен сделать. Конечно, работая по такому плану, трудно обеспечивать высокую результативность деятельности партийного комитета.

А ведь у нас есть хорошие примеры целенаправленной работы по плану. Возьмем Новочеркасский горком партии. В центр его внимания, в центр всех его планов было поставлено решение конкретной задачи: обеспечить к концу первого года десятой пятилетки выпуск в городе одной трети промышленной продукции, подлежащей государственной аттестации, по высшей категории качества.

Работники горкома, райкомов партии, партийных комитетов глубоко изучили и обобщили опыт партийных организаций заводов электровозостроительного и синтетических продуктов по последовательному претворению в жизнь перспективных планов повышения качества продукции. К анализу опыта, к разработке рекомендаций аппараты партийных комитетов привлекли научные силы, а также специалистов-практиков, хозяйственных руководителей, новаторов производства.

Настойчивая, целенаправленная работа по мобилизации тружеников города на выполнение поставленных конкретных задач дала неплохие результаты. В 1976 году в промышленности города уровень изделий высшей категории качества дове-

ден почти до 40 процентов к объему продукции, подлежащей аттестации.

Сейчас, когда перспективное планирование прочно входит в нашу практику, очень важно подчеркнуть, чтобы каждый партийный комитет в своем плане работы определял главную цель, сосредоточивая на ее решении все силы и внимание партийных организаций.

Примером конкретного, делового, научного подхода является также деятельность партийных организаций по планированию социального развития коллективов.

В нашей области около 1100 коллективов предприятий промышленности, строительства и транспорта, колхозов и совхозов разработали и реализуют свои перспективные планы социального развития на 1976—1980 годы.

Вот один из примеров. Таганрогский металлургический завод (директор П. Е. Осипенко, секретарь парткома В. М. Крычков) одним из первых в области приступил к планированию социального развития коллектива.

Составление плана здесь проводилось на основе глубокого анализа деятельности завода с привлечением ученых и специалистов. Этот план воедино увязывает мероприятия по совершенствованию производства, улучшению условий труда и быта трудящихся и их всестороннему развитию.

Внедрение мероприятий, предусмотренных планом, позволило заводу улучшить качество выпускаемой продукции, на 44 процента снизить потери от брака, повысить общеобразовательную и профессиональную подготовку рабочих и специалистов, укрепить трудовую дисциплину, провести ряд мероприятий по улучшению культурных и жилищно-бытовых условий и росту благосостояния трудящихся.

И как результат, на заводе сложился стабильный производственный коллектив, что позволяет предприятию работать устойчиво, выполнять государственные планы. Завод вот уже 6 лет подряд держит Красные знамена победителя.

Конечно, при определении перспектив, при разработке перспективных планов партийным комитетам нужно делать тщательный анализ, всесторонне оценивать различные варианты, учитывать их ближайшие и долговременные последствия. И здесь очень важно привлечение к этой работе людей науки, специалистов.

Вот уже ряд лет существует тесное содружество Северо-Кавказского филиала ВНИИЭСХ с хозяйствами Неклиновского района. Разработаны схема внутрирайонной специализа-

ции, в которой были определены основные направления в развитии каждого хозяйства, планы социально-экономического развития каждого хозяйства и района в целом. В соответствии с этими планами в хозяйствах района проводится широкая концентрация производства продуктов животноводства на фермах и комплексах оптимального размера.

Оправдавшей себя на практике организационной формой привлечения ученых и специалистов к работе горкомов и райкомов стали общественные технико-экономические и научнотехнические советы при партийных комитетах.

Сейчас созданы и успешно работают технико-экономические советы при Ростовском, Таганрогском, Новочеркасском горкомах партии. Это очень ценное дело, и нам надо и дальше совершенствовать работу этого важного звена.

Повышение эффективности и качества работы аппарата партийного комитета неразрывно связано с постановкой партийной информации. Роль хорошо налаженной, всесторонней, глубокой и оперативной информации трудно переоценить.

Владимир Ильич Ленин придавал важное значение освещению вышестоящих органов о жизни парторганизаций, постановке информации, идущей снизу вверх. Но не меньшее значение он придавал и информированию партийных масс о деятельности партийных органов, постановке информации, идущей сверху вниз.

За последнее время горкомы и райкомы, первичные партийные организации стали больше внимания уделять постановке партийной информации. Хорошо поставлена эта работа в Каменском горкоме партии. Партийный комитет располагает кабинетом информации, опытными кадрами партийных информаторов. Здесь стало системой регулярное проведение собраний в первичных парторганизациях с информационным докладом горкома партии, информирование актива о выполнении решений, выступления и встречи руководящих работников с трудящимися города по месту жительства.

Положительный опыт в информационной работе накоплен Шахтинским, Азовским горкомами, Усть-Донецким, Ленинским г. Таганрога, Семикаракорским, Чертковским райкомами партии.

Вместе с тем не везде партийно-политическая информация стала надежным инструментом партийного руководства, воспитания и контроля.

В ряде горкомов и райкомов партии нет еще строго отработанной структуры информации, которая обеспечивала бы дей-

ственность информации, способствовала совершенствованию стиля и методов партийного руководства.

Информации, поступающие из Красносулинской городской, Аксайской, Милютинской, Верхнедонской районных партийных организаций, зачастую носят поверхностный характер, не содержат глубокого анализа, в них иногда замалчиваются серьезные недостатки и упущения.

Улучшать внутрипартийную информацию, повышать ее действенность, шире использовать ее как инструмент руководства, как средство воспитания и контроля — в этом задача партийных комитетов по совершенствованию стиля работы.

Недавно Центральный Комитет партии принял постановление «О повышении роли устной политической агитации в выполнении решений XXV съезда КПСС». В свете этого постановления горкомы, райкомы партии обязаны обеспечить дальнейшее совершенствование этого важного участка массово-политической работы, улучшение информирования трудящихся по актуальным вопросам внутренней и внешней политики нашей партии.

В изучении и обобщении опыта партийной работы, внедрении новых форм и методов партийного руководства немалую помощь горкомам и райкомам партии оказывают кабинеты оргпарторганы, созданные на общественных началах. Хорошо действуют такие кабинеты в Новочеркасском и Новошахтинском горкомх, Ленинском г. Шахты, Зерноградском, Семикаракорском райкомх партии.

Однако проведенный недавно смотр этих кабинетов показал, что некоторые партийные комитеты слабо направляют их работу. Это приводит к тому, что отдельные кабинеты по оргпарторганизации увлекаются изданием многочисленных поверхностных рекомендаций, действуют в отрыве от актуальных задач, решаемых партийным комитетом.

Такие недостатки имеют место в Гуковском горкоме, Зимовниковском, Мартыновском, Егорлыкском, Орловском райкомх партии.

Во многих горкомх и райкомх партии при кабинетах оргпарторганизации созданы методические советы, которые изучают деятельность партийных организаций по таким важнейшим направлениям, как подбор, расстановка и воспитание кадров, рост рядов партии и воспитание молодых коммунистов, контроль и исполнение партийных решений, подготовка и проведение партийных собраний, руководство массовыми общественными организациями и другие.

Несомненно, что эти советы помогают вооружать партийный актив новыми знаниями в области партийного строительства, обогащают новым опытом массово-политической и организационно-партийной работы.

Следует одобрительно отнестись также к практике создания института внештатных инструкторов партийных комитетов.

Надо постоянно заботиться о расширении их участия в работе партийного аппарата, активнее привлекать их к подготовке и проведению различных мероприятий, поддерживать и развивать их инициативу, всегда помнить о том, что внештатные инструкторы — это действенный резерв кадров партийных работников.

Задача состоит в том, чтобы и дальше совершенствовать и развивать общественные начала в нашей работе.

Но в то же время не следует увлекаться искусственным насаждением общественных начал в партийной работе. Изобилие штабов, различных комиссий и советов может привести к подмене, снижению роли и ответственности отделов, к ослаблению контроля и потере глубины содержания их деятельности. В этих вопросах нельзя допускать опрометчивости.

В многогранной политической и организаторской деятельности партийных комитетов и их аппарата главным всегда была и остается работа с кадрами. Руководствуясь решениями XXV съезда и последующих постановлений ЦК КПСС, обком, горкомы и райкомы партии немало сделали, чтобы повысить уровень подбора, расстановки и воспитания кадров.

За последние годы воспитано и выдвинуто к руководству различными участками партийной, государственной и хозяйственной деятельности большое число высококвалифицированных, энергичных работников, пользующихся заслуженным авторитетом среди масс трудящихся.

Однако в вопросах работы с кадрами мы имеем немало и недостатков.

Они прежде всего состоят в том, что отдельные партийные комитеты еще слабо изучают деловые и политические качества работников, допускают поспешность при их выдвижении, мало заботятся о повышении их делового мастерства, развитии инициативы и творчества в работе.

Вот только один пример.

В Боковском районе секретарем парткома совхоза «Верхнечирский» два года назад был избран тов. Евдокимов В. Ф., затем его рекомендовали директором этого совхоза. Здесь он проявил себя не с лучшей стороны. Начал пьянствовать, в хо-

заяственные вопросы вникал слабо, не советовался с людьми, что привело к серьезным провалам в работе. Бюро обкома партии вынуждено было освободить его от должности директора.

Но возникает вполне резонный вопрос, почему Боковский райком КПСС своевременно не заметил, что тов. Евдокимов до этого уже занимал должности председателя трех колхозов за пределами области, причем в каждом из них работал год-полтора? Это довольно настораживающий факт, но райком не обратил на это внимания, деловые и моральные качества Евдокимова не были изучены, к подбору руководителя райком пошел поверхностно.

Нам надо решительно искоренять подобную практику подбора кадров.

Вдумчивый, квалифицированный подбор кадров предполагает, что только после подробного изучения и испытания людей на практике возникают предложения об их выдвижении. Только в этом случае мы действительно сможем подобрать на решающие участки практичных и деловых людей, умеющих налаживать крепкую работу.

Заботясь о качественном составе работников, мы должны уделять постоянное внимание формированию действенного резерва кадров. Хорошо подготовленный резерв позволяет улучшить расстановку кадров, гарантирует от случайностей и ошибок при их подборе и выдвижении.

Поэтому об уровне работы с кадрами следует судить также по наличию широкого резерва опытных, теоретически зрелых работников, по умению отбирать, обучать и воспитывать кандидатов на выдвижение. Где нет резерва, там нет творческой и целеустремленной работы с руководящими кадрами.

Нам надо поставить дело так, чтобы каждый отдел партийного комитета располагал не только списочным составом резерва, но и постоянно изучал деловые и политические качества работников, умел правильно оценить их, активно привлекал к участию в общественно-политической жизни.

И в этой повседневной работе немаловажно наладить строгий учет данных о работниках, зачисленных в резерв, иметь объективную информацию о выполнении ими поручений, повышении квалификации, накапливать материалы, характеризующие его деятельность. Здесь, по-видимому, не лишне будет иметь в отделе досье, карточки учета, характеристики, отзывы.

Воспитание резерва является важнейшей обязанностью

каждого работника партийного аппарата и прежде всего инструкторов.

Не следует нам забывать, что большая ответственность лежит на нас по выполнению постановления Центрального Комитета партии «О работе Ростовского обкома КПСС по укреплению сельского хозяйства кадрами среднего звена, механизаторов и других массовых профессий».

Успех работы с кадрами будет зависеть от того, как работники аппарата партийного комитета овладевают искусством развития критики и самокритики. Надо, чтобы работники аппарата не проходили мимо малейших критических замечаний, предупреждали факты зажима критики, давали принципиальную оценку неправильным действиям отдельных руководителей.

Здесь особенно важно усиливать работу по повышению роли партийных собраний. На инструкторе горкома, райкома партии лежит огромная ответственность за подготовку и качественное проведение собраний в курируемых им первичных парторганизациях.

За последние годы обком, горкомы, райкомы партии проявляют немалую заботу о повышении деловитости наших кадров, как важнейшей черты партийного работника.

Деловитостью и конкретностью, стремлением ко всему новому, передовому отличается стиль работы аппарата Матвеево-Курганского райкома партии. Для этого парткома характерны перспективность и систематичность работы в любом звене деятельности. Свое воздействие на развитие колхозного и совхозного производства он оказывает прежде всего через первичные партийные организации.

Работники аппарата райкома большую часть времени находятся в колхозах и совхозах, в парторганизациях, оказывают им практическую помощь, сосредоточивают внимание на работе с людьми.

Райком вдумчиво подбирает кадры. Получила распространение их переаттестация, выдвижение на руководящие должности перспективных специалистов, рабочих и рядовых колхозников, имеющих необходимое образование и положительно зарекомендовавших себя на практической работе.

Умение организовать людей, практичность и деловитость, способность доводить начатое дело до конца, быть хозяином своего слова — все эти положительные качества становятся все более и более присущими нашим кадрам.

Но жизнь не стоит на месте. Она ставит перед нами но-

вые и все более сложные задачи. Поэтому необходимо сегодня так строить свою работу, чтобы она давала максимальный конечный результат, максимальную отдачу.

Уровень деловитости работы горкомов и райкомов партии, первичных парторганизаций будет и впредь определяться прежде всего их умением сосредоточить усилия на выполнении главных, стратегических целей, умением учитывать конкретные условия своей деятельности, реальные возможности и резервы, способностью обеспечить единство политической и организаторской работы.

Что же требуется для этого?

Опыт показывает, что прежде всего надо резко повысить внимание к комплексному изучению и обобщению любых вопросов, решаемых партийными комитетами.

Все глубже должно внедряться в практику партийной работы совместное рассмотрение вопросов несколькими отделами аппарата.

Объединение их усилий дает возможность всесторонне изучить работу и жизнь любого трудового коллектива, любой партийной организации.

В этой связи есть необходимость сегодня сказать и о том, что нередко на заседании бюро партийных комитетов выносятся мелкие, второстепенные вопросы, вопросы одностороннего плана, что ведет только к росту заседательской суеты, излишней трате времени, ненужному бумаготворчеству.

Очень хорошо об этом сказал Леонид Ильич Брежнев на XVI съезде профсоюзов. «Не нужно гнаться за количеством мероприятий, — говорил он, — не количество бумаг, не число и продолжительность заседаний, а четкая политическая направленность, деловитость, практические результаты — вот критерии, по которым можно и нужно оценивать общественную работу».

Отсюда прямо вытекает практическое требование к аппарату руководящего партийного органа: правильно отбирать вопросы, требующие коллективного рассмотрения, и вопросы, которые могут и должны решаться в рабочем порядке, не перегружать повестки дня заседаний бюро и пленумов партийных комитетов, строго соблюдать установленный во всех горкомах и райкомах партии регламент рабочей недели.

Важнейшее и наиболее результативное условие повышения качества и эффективности работы аппарата — это улуч-

шение проверки фактического исполнения принимаемых решений.

Проверка и контроль исполнения должны быть деловыми, эффективными, результативными. Мало вскрыть недостатки и наказать виновных. Главная цель — исправить положение, устранить ошибки и недостатки, распространить передовой опыт, безусловно добиться выполнения партийных директив.

Проверка исполнения органически должна сливаться с организацией исполнения, это — единый процесс.

Главным методом проверки исполнения является проверка на месте, проверка фактических результатов работы по претворению в жизнь того или иного решения.

Именно так организован контроль исполнения в аппарате Новошахтинского горкома партии. Проверая исполнение директив партии и правительства и своих решений, его работники стремятся постоянно держать в поле зрения решающие участки работы, своевременно подмечать и распространять полезные начинания, вскрывать ошибки, помогать их исправлять, находить лучшие, наиболее целесообразные и эффективные средства выполнения поставленных задач.

Немало положительного в организации проверки исполнения решений имеется в работе Ростовского, Шахтинского городских, Родионово-Несветайского, Каменского районных комитетов партии.

В этих и других партийных комитетах стало правилом, что постановления снимаются с контроля только тогда, когда для этого действительно есть основания.

К сожалению, контроль и проверка исполнения не везде у нас поставлена так, как требуется. Нередко бывает так, что принятию решения предшествует большая работа партийного комитета, его аппарата, актива, а вот после того, как документ принят, активность спадает. Проходит время, и тут выясняется, что положение существенным образом не изменилось, ибо о выполнении решения не позаботились.

Ленинский стиль проверки исполнения требует правильного сочетания проверки сверху и проверки снизу. Поэтому крайне необходимо эффективнее использовать такую форму проверки исполнения, как систематическое информирование коммунистов о том, какие меры принимаются по их критическим замечаниям и ценным предложениям.

Контроль должен опираться на глубокий анализ положе-

ния дел, носить систематический, а не эпизодический характер.

Результаты деятельности партийного аппарата в решающей степени зависят от усилий и добросовестности каждого его работника, от подготовки и опыта.

У работников партийного аппарата широкое поле деятельности. Они стоят у истоков всех важнейших дел партии. Выполняя волю и решения партийных комитетов, их руководства, аппараты городских и районных партийных комитетов нашей области в абсолютном своем большинстве работают творчески, инициативно, ищут новые приемы и способы решения выдвигаемых жизнью задач.

Партийная работа — это работа с людьми. И одно из первейших требований к работникам партийного аппарата — больше и чаще общаться с людьми. В. И. Ленин настоятельно советовал строить всю руководящую деятельность и, в конечном счете, всю политику на том, чтобы «жить в гуще рабочей жизни, знать ее вдоль и поперек, уметь безошибочно определить по любому вопросу, в любой момент настроения массы, ее действительные потребности, стремления, мысли...» (ПСС, т. 44, стр. 348).

В работнике партийного аппарата коммунисты, широкие массы трудящихся видят непосредственного носителя организаторского начала в партии, живое воплощение партийного руководства. Это ко многому обязывает. От каждого, кто выполняет такую миссию, требуется высокая культура общения с людьми. И здесь нет мелочей, здесь все важно, все существенно.

Необходимо прежде всего, чтобы представитель партийного органа глубоко и квалифицированно разбирался в порученном деле, был в курсе последних достижений науки и практики.

Наряду с этим от него требуется и многое другое — общительность, скромность, тактичность.

В работнике партийного аппарата должны органически сочетаться высокая требовательность и взыскательность с чуткостью к людям, с внимательным отношением к их нуждам и заботам.

Суть работы инструктора, как о том говорит уже само название его должности, в инструктировании первичных организаций, в контроле за их деятельностью, в живом общении с коммунистами.

В этой связи каждый инструктор должен быть хорошо во-

оружен знаниями основ партийного строительства. Он обязан глубоко понимать уставные и программные положения нашей партии, и не только понимать, но и умело разъяснять их партийным массам, бороться за их неукоснительное соблюдение.

Ни у кого не вызывает сомнения, что инструктор партийного комитета значительную часть времени должен проводить в первичных партийных организациях. Основное внимание он обязан уделять оказанию помощи низовым партийным звеньям, повышению их активности, инструктированию партийного актива на местах.

Каждый выезд инструктора на место должен быть обязательно результативным. Здесь нельзя уподобляться некоторым работникам, о которых Сергей Миронович Киров говорил так: «Он поедет, побудет некоторое время... потом уедет и пишет докладную своему шефу: тут безобразия, там неполадки и прочее. А спросите, как он помог на месте их исправить — на этот счет как-то туго».

Очевидно, что уровень работы и самого партийного комитета, и первичных партийных организаций во многом зависит от правильного распределения обязанностей между инструкторами в партийном комитете.

Как известно, в штатах большинства наших сельских райкомов имеется по 4—5 инструкторов. Это совсем немного. И чтобы лучше использовать эти силы, разумно, если инструктор любого отдела, будучи в первичной организации, подходил бы к решению вопросов не с «ведомственных позиций», а вникал бы во все дела, не проходил бы мимо любых недостатков и упущений.

Практика показывает, что успех в работе инструктора всегда будет, если он опирается на актив, который в любое время может помочь ему. Именно так поступают инструкторы многих горкомов и райкомов нашей области. Они привлекают себе в помощь коммунистов, особенно при проверке отдельных жалоб и заявлений.

Все большее распространение получает практика планирования работы инструкторского аппарата. Личный план инструктора, составляемый, как правило, на месяц, позволяет ему обстоятельно изучать положение дел на месте, решать вопросы со знанием дела.

Но многие такие планы еще далеки от совершенства. В них преобладают пункты примерно такого порядка: «Оказать помощь в работе партгруппиров» или «Выехать в совхоз для

оказания практической помощи в проведении партийного собрания».

Для правильного распределения рабочего времени, видимо, и это надо записывать. Но лучше, когда в планах инструкторов прослеживаются перспективные вопросы, увязанные с задачами городской, районной парторганизаций. У нас немало первичных партийных организаций, которым нужна существенная помощь. И долг инструктора — продумать последовательность мер, необходимых для того, чтобы в течение какого-то отрезка времени та или иная парторганизация стала подлинно боевым ядром трудового коллектива.

Организация работы аппарата во многом зависит от подготовки и опыта инструкторского состава.

Во многих горкомах и райкомах систематически и в самых различных формах ведется работа, цель которой — обогащать знания и опыт, повышать деловую квалификацию и мастерство партийного аппарата.

Здесь и различного рода совещания аппарата, участие инструкторов в работе бюро, пленумов, семинаров, конференций. Но наибольший эффект достигается при организации планомерной и целенаправленной учебы аппарата.

Вот как организована учеба ответственных работников аппарата Азовского горкома партии. Она осуществляется по нескольким направлениям. Прежде всего, коммунисты аппарата повышают свой идейно-теоретический уровень в школе партийно-хозяйственного актива при горкоме партии. Она работает по специальной программе, занятия проходят два раза в месяц.

На таких занятиях инструкторы обмениваются опытом работы, обогащаются информацией о положении дел в городе и очередных задачах, изучают постановления партийных органов и т. д.

Другим направлением в учебе является организация занятий по особой тематике, или, как ее называют, аппаратная учеба. Этой форме придается особое значение, так как именно в ней отражается вся специфика партийной работы.

Такая постановка учебы партийного аппарата обеспечивает наилучшие условия для обобщения, распространения и внедрения в практику партийной работы новых форм и методов организационно-партийной, идеологической и хозяйственной деятельности, способствует расширению кругозора работников аппарата.

Немаловажное место в повышении эффективности партий-

ной работы должны занять первичные партийные организации, объединяющие сотрудников аппарата партийных комитетов. Широкое обсуждение служебной деятельности коммунистов в кругу своих товарищей, их отчеты должны стать системой в работе аппаратных парторганизаций.

Все должно быть направлено к тому, чтобы работники каждого партийного комитета с подлинной заинтересованностью изучали, анализировали все новое, что возникает в жизни, что дает партийная практика, и на этой основе повышали уровень всей организаторской и политической работы.

Инструктору приходится немало затрачивать времени на работу с документами. Нет необходимости доказывать, что культура партийного документа — отнюдь не второстепенное дело. Форма и яркость содержания документа — это неотъемлемое звено многогранной организаторской деятельности каждого парткома.

Здесь мы обязаны исходить из того, что истоки такого документа берут начало с пера инструктора, с его наблюдений, обобщений и выводов.

И очень важно, чтобы каждый из вас вдумчиво относился к подготовке партийных документов, старался как можно глубже анализировать положение дел, квалифицированно и четко ставить задачи перед исполнителями. Тогда ценности и авторитет документа будут несомненными.

Важнейшей обязанностью инструктора партийного комитета является воспитание коммунистов, особенно коммунистов-руководителей, в духе строгого соблюдения партийной и государственной дисциплины, честного и добросовестного отношения к исполнению своих обязанностей.

Несмотря на улучшение дела, в этом важном разделе нашей работы, к сожалению, мы еще не избавились от многих недостатков.

В последнее время в Центральный и областной комитеты партии стало увеличиваться поступление писем, в которых авторы указывают на недостойное поведение отдельных коммунистов-руководителей, на грубые нарушения партийной, государственной и финансовой дисциплины.

О таких фактах, конечно, должен знать, в первую очередь, инструктор, который курирует партийную организацию. И его прямая обязанность — не проходить мимо подобных нарушений и злоупотреблений, вести с ними решительную борьбу.

В работе инструкторского аппарата значительное место

отводится разбору писем и жалоб трудящихся, организации приема посетителей.

Главное, на что должны быть направлены усилия, — это ликвидация обезлички, повышение ответственности работников за своевременное и тщательное рассмотрение каждого предложения, сигнала, просьбы, жалобы. Весьма важно также, чтобы на этом участке работы всегда была атмосфера деловитости, нетерпимости к малейшим проявлениям волокиты и бюрократизма.

От инициативности инструктора, его опыта, его целеустремленности и настойчивости в решении практических задач во многом зависят эффективность и качество деятельности того или иного партийного органа, результативность партийной работы в целом.

И задача городских и районных комитетов партии — всемерно заботиться об идейной закалке, развитии организаторских способностей, расширении кругозора, укреплении профессионального мастерства инструктора партийного комитета.

На XXV съезде КПСС подчеркивалось, что в нынешних условиях «первичные партийные организации призваны еще активнее воздействовать на повышение эффективности производства, ускорение научно-технического прогресса, должны постоянно заботиться о создании в каждом коллективе атмосферы дружной работы и творческого поиска, о воспитании людей, об улучшении их труда и быта». (Материалы XXV съезда КПСС. Политиздат, 1976, стр. 67).

Исходя из этих требований, первейшая наша обязанность — постоянно повышать боевитость первичных партийных организаций, шире и смелее опираться на них при решении больших хозяйственных и политических задач.

Опирайтесь на первичные парторганизации — это значит повсеместно развивать их инициативу и активность, повышать ответственность за состояние дел на своих предприятиях и стройках, в колхозах и совхозах.

Опирайтесь на первичные парторганизации — значит проявлять постоянную заботу о совершенствовании их структуры, форм и методов работы, держать в центре внимания вопросы отбора, обучения и воспитания секретарей парторганизаций.

Опирайтесь на первичные парторганизации — значит с их участием начинать и доводить до конца осуществление каждой конкретной хозяйственно-политической задачи.

В связи с тем, что мы переходим в высший класс нашего движения — работать без отстающих внутрипроизводствен-

ных подразделений, сейчас неизмеримо возрастает роль низовых партийных звеньев.

Поэтому, как никогда, назрела необходимость глубже изучать работу цеховых, бригадных, отделенческих парторганизаций, партийных групп, предметнее заниматься укреплением профсоюзных и комсомольских групп, повышать роль низовых партакчеек в решении вопросов технического прогресса, укреплении дисциплины труда, усилении режима экономии и бережливости. Здесь во многом нам поможет широкое внедрение планов ТЭКК (техника — экономика — качество — коммунистическое воспитание).

Большую работу предстоит провести всем партийным организациям по совершенствованию стиля и методов партийного руководства в свете постановления ЦК КПСС «Об организаторской и политической работе Краснодарского крайкома партии по выполнению решений XXV съезда КПСС».

В решении всех этих вопросов инструктору партийного комитета отводится огромная роль.

Каждый из вас должен, образно говоря, держать руку на пульсе жизни низовых партийных организаций, надо не жалеть времени для того, чтобы чаще бывать в них, встречаться с коммунистами, трудящимися, больше оказывать практической помощи партийному активу в выполнении стоящих задач.

Очень важно, товарищи, смелее вносить в свою работу дух новаторства, инициативности, непреодолимого желания достичь намеченной цели.

Именно такой подход к делу наиболее полно отвечает требованиям XXV съезда партии, уровню и масштабности решаемых нами сегодня задач.

Н. БЕЛИКОВ,
заведующий отделом
организационно-партийной
работы обкома КПСС

ИНСТРУКТОР — ЦЕНТРАЛЬНАЯ ФИГУРА ПАРТИЙНОГО АППАРАТА

Организационные отделы горкомов и райкомов КПСС по праву называют штабами партийных комитетов. И это правильно. Совершенно не умаляя значения других отделов, надо прямо сказать, что основную часть в сложной и мно-

тогранной партийной работе несут на себе инструкторы организационных отделов.

В 1975 году на научно-практической конференции заведующих орготделами мы вели откровенный разговор о дальнейшем значительном улучшении деятельности партийных комитетов. И мы видим от нее положительные результаты.

Дальнейшее повышение эффективности и качества партийной работы в решающей степени связано с улучшением дела подбора, расстановки и воспитания кадров. Как подчеркнул XXV съезд, кадровая политика партии является могучим рычагом, посредством которого она воздействует на весь ход общественного развития. Поэтому работу с кадрами партия всегда рассматривала и рассматривает как один из важнейших участков своей деятельности.

Формы воспитания кадров, которые нашли применение в практике работы партийных организаций, весьма разнообразны. Но стержневым вопросом остается воспитание у наших кадров чувства ответственности и высокой дисциплины.

Сложившаяся в области система работы с кадрами, их марксистско-ленинского образования и экономической учебы способствует идейной закалке кадров, вырабатывает у них умение эффективно применять полученные знания на практике.

В настоящее время подавляющее большинство руководителей предприятий и организаций, колхозов и совхозов являются дипломированными специалистами. 99 процентов секретарей первичных парторганизаций имеют высшее и среднее образование. Значительно улучшился качественный состав кадров среднего звена.

Горкомы и райкомы партии уделяют внимание работе с резервом кадров. Во всех городских и районных комитетах партии утверждена основная и учетно-контрольная номенклатура кадров. На замещение большинства руководящих работников, входящих в номенклатуру, подобран резерв из числа заместителей руководителей предприятий, организаций, специалистов народного хозяйства, партийных, советских, профсоюзных и комсомольских активистов.

Разработаны и осуществляются перспективные планы подготовки и укрепления кадров.

К сожалению, мы еще нередко встречаемся и с такими фактами, когда на ответственных постах оказываются люди не подготовленные, слабо знающие производство, не разбира-

ющиеся глубоко в технике и экономике, злоупотребляющие служебным положением.

В настоящее время наиболее острой проблемой является укрепление кадров среднего звена. «Этот важный участок работы, — говорил Л. И. Брежнев на XXV съезде партии, — заслуживает самого пристального внимания».

Особую актуальность для областной партийной организации имеет в настоящее время вопрос работы с кадрами среднего звена в свете известного постановления ЦК КПСС по нашей области.

В целом ЦК положительно оценил нашу работу по укреплению кадров сельского хозяйства. Но то, что нами сделано, не следует преувеличивать.

Как отмечается в постановлении ЦК, в отдельных районах в составе руководителей отделений, бригад, ферм хозяйств остается еще значительная часть работников, не имеющих необходимой подготовки и квалификации.

К примеру, при проведении переаттестации в хозяйствах области среди бригадиров комплексных бригад и управляющих отделениями выявлено, что 18 процентов их не соответствуют по своим деловым качествам занимаемой должности.

В хозяйствах Дубовского, Обливского, Зимовниковского, Тацинского, Песчанокосского районов их выявлено значительно больше — от 40 до 50 процентов.

В целом по области еще очень велик удельный вес практиков и составляет он 43 процента от общего числа управляющих и бригадиров комплексных и животноводческих бригад.

Серьезные пробелы в работе с кадрами среднего звена в ряде районов порождаются безразличным отношением отдельных партийных, советских и хозяйственных органов на местах к выполнению решений и мероприятий по кадровым вопросам.

В прошлом году обком партии и облисполком приняли постановление «О дальнейшем совершенствовании работы с кадрами руководителей и специалистов среднего звена колхозов и совхозов области в свете требований XXV съезда КПСС».

Намечено было выдвинуть за год специалистов на должности управляющих отделениями совхозов, бригадиров комплексных бригад колхозов и заведующих фермами — 230 человек.

Однако недостаточно проводится работа по замене практиков специалистами в колхозах и совхозах Песчанокосского

района, Усть-Донецкого, Мартыновского, Куйбышевского, Егорлыкского и Миллеровского районов.

Следует сегодня признать, что работа по созданию полноценного резерва является очень слабым участком в деятельности многих партийных организаций и районных комитетов партии.

А ведь у нас в области очень большие возможности заочной учебы руководителей среднего звена.

Партийные комитеты должны вести решительную борьбу за стабильность руководящих кадров. Только в прошлом году сменилось более тысячи руководителей среднего звена, из них каждый третий — специалист.

Не все у нас сделано по более широкому выдвижению на должность руководителей среднего звена женщин.

Среди руководителей среднего звена женщины составляют всего лишь 22 процента, из них значительная часть трудится в животноводстве бригадами и заведующими фермами.

В вопросах подбора и расстановки кадров у нас еще много существенных недостатков. Задача городских, районных партийных комитетов, первичных парторганизаций состоит в том, чтобы настойчиво проводить линию ЦК на укрепление кадров среднего звена, постоянно совершенствовать формы и методы работы с ними. Надо добиваться, чтобы все решающие участки в хозяйствах возглавляли знающие дело, способные организаторы производства.

Весьма важным вопросом дальнейшего повышения эффективности партийной работы является совершенствование стиля и методов работы аппарата партийных, советских и хозяйственных органов.

По каким направлениям следует решать эти задачи?

Прежде всего — это научный, творческий, систематический подход к решению стоящих задач, строгое соблюдение партийной и государственной дисциплины, воспитание работников аппарата в духе новаторства, инициативы, целеустремленности и деловитости.

В этой работе мы должны руководствоваться указаниями Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева, высказанными им на совещаниях партийных работников в 1974 и 1976 годах.

Каким должен быть работник партийного аппарата?

Во-первых, он должен глубоко анализировать жизненные явления, постоянно совершенствовать формы и методы своей работы.

Во-вторых, он должен быть высокоидейным, обладать деловитостью, аккуратностью, быть дисциплинированным и бдительным. В работе аппарата должны сочетаться самостоятельность в решении поставленных задач и персональная ответственность за порученный участок работы.

Надо строже регламентировать рабочее время, сокращать число и продолжительность совещаний, больше бывать в партийных организациях.

Широк диапазон действий инструктора партийного комитета, разносторонен круг обязанностей. Ему приходится заниматься вопросами экономики, социального развития, коммунистического воспитания. Инструктор — политический боец, главное для него — убедить людей, развивать их активность, умело организовывать выполнение поставленных задач, контролировать выполнение решений, не допуская при этом подмены или мелочной опеки советских, хозяйственных и других органов.

К числу таких работников можно отнести многих, но назвать сегодня надо Ромашкова Аркадия Анатольевича — инструктора Ростовского горкома, Помазкова Анатолия Васильевича из Шахтинского горкома, Семейкина Николая Васильевича из Азовского райкома, Пищимова Вячеслава Семеновича из зерноградского райкома, Серикова Анатолия Егоровича из Миллеровского райкома партии и других, для которых партийная работа стала целью и смыслом жизни.

В каждом партийном работнике товарищи хотят видеть человека культурного, эрудированного, с щедрой душой, пример и образец деловитости, организованности, коммунистической нравственности.

Следует привести слова Сергея Мироновича Кирова, сказанные им на совещании инструкторов сельских райкомов в июле 1934 года. Он говорил: «Недаром теперь во всей нашей партийной литературе подчеркивается, что инструктор — центральная, основная фигура в партийной организации. Фигуры, как вы знаете, разные бывают. Нам надо, чтобы инструкторы были настоящими, крепкими проводниками партийной политики...»

На XXV съезде были проанализированы закономерности количественного роста партии и связанные с этим задачи. За тридцать лет численность КПСС возросла почти в три раза. Совершенно очевидно, что рост рядов партии будет продолжаться. Такова объективная тенденция, вытекающая из всего

хода общественного развития при социализме, повышения руководящей роли партии, ее авторитета.

Ростовская областная партийная организация за этот период увеличилась почти в 10 раз и имеет сейчас в своем составе 48 процентов рабочих, 9 процентов колхозников, 43 процента служащих.

Показатели, характеризующие численный и качественный состав коммунистов областной партийной организации, их распределение по социальному положению, роду занятий, расстановке по отраслям народного хозяйства, в целом у нас хорошие.

В то же время, если внимательно проанализировать и вдуматься в цифры партийной статистики, возникнут серьезные выводы для размышления. Этому обязывает нас и постановление ЦК КПСС по Киргизии.

Среди рабочих партийная прослойка в области составляет 7,4 процента, среди колхозников — 11,5, а вот среди служащих всех категорий — 23,3 процента.

Особое место в работе партийных органов занимают вопросы дальнейшего совершенствования контроля и проверки исполнения. В. И. Ленин требовал перестройки деятельности учреждений таким образом, «чтобы на первое место встал фактический контроль за действительным осуществлением центральной власти и местных учреждений».

XXV съезд КПСС четко определил, что контроль и проверка исполнения принятых решений — важнейшая часть организаторской работы, что это дело каждого партийного органа, каждой первичной парторганизации, что руководители всех рангов обязаны заниматься проверкой исполнения систематически и конкретно.

За последнее время многие партийные комитеты области повысили качество и содержание принимаемых постановлений, сократили их число. Это создает более благоприятные условия для контроля и организации исполнения партийных решений, обеспечения большей четкости и слаженности в работе.

В Азовском, Октябрьском (с) райкомах, Железнодорожном райкоме партии г. Ростова, в ряде других партийных комитетов выработана четкая система контроля за исполнением решений, ведется поэтапный контроль, организовано систематическое информирование коммунистов о ходе выполнения решений.

Но положение дел в ряде партийных комитетов говорит

о том, что на этом важнейшем участке организаторской работы допускаются серьезные недостатки.

В чем они заключаются? Во-первых, некоторые горкомы, райкомы принимают большое количество постановлений, из-за плохой их подготовки во многих случаях они неконкретны.

Во-вторых, отсутствует стройная система доведения принятых постановлений до непосредственных исполнителей.

В-третьих, в отдельных райкомах партии, первичных парторганизациях очень низка ответственность за выполнение партийных решений.

В подтверждение этих выводов можно сослаться на такие примеры. Бюро Зерноградского райкома партии за два последних года приняло около 300 постановлений. Понятно, что при таком потоке трудно говорить о тщательной их подготовке, выработке четких рекомендаций в работе, контроле за их исполнением.

Обстановка нетребовательности, бесконтрольности порождает безответственное отношение к выполнению партийных решений, ведет к снижению уровня исполнительской дисциплины.

Нередко наши организационные меры по выполнению постановлений не дают нам желаемого результата, низка их эффективность. Имеют место факты, когда негативным явлениям не дается должной оценки.

Так, некоторые партийные организации проявляют снисходительность и беспринципность к коммунистам, допускающим антиобщественные проявления.

Наша партия уделяет большое внимание соблюдению ленинских норм партийной жизни, развитию внутрипартийной демократии.

Одним из ярких и убедительных свидетельств демократизма КПСС является выборность всех ее руководящих органов.

В настоящее время в области каждый четвертый коммунист избран в состав выборных партийных органов всех ступеней. Из них более половины избраны членами бюро и парткомов первичных и цеховых парторганизаций, 6400 коммунистов являются членами и кандидатами в члены райкомов и горкомов КПСС, членами ревизионных комиссий, 14 тысяч — партгруппоргами, 8275 — утверждено парторганизаторами. И очень важно, чтобы все эти звенья работали слаженно, активно и целеустремленно.

Решение этой задачи партия обеспечивает через неуклонное соблюдение ленинских норм партийной жизни и принципов

партийного руководства, принципа демократического централизма.

Результаты работы партийного актива во многом зависят от его стремления и способности творчески выполнять конкретные партийные поручения. Вот почему надо тщательно продумывать распределение поручений. Это позволит более эффективно вести дело, успешнее добиваться целей, которые ставит перед собой выборный орган.

Роль членов выборного партийного органа не должна ограничиваться посещением пленумов, активов и совещаний. Они несут ответственность перед партийной организацией за работу горкома, райкома партии и, следовательно, обязаны систематически участвовать в его повседневной деятельности.

За время, прошедшее после XXV съезда КПСС, немало сделано для улучшения организации проведения пленумов, повышения их действенности.

Поучительна практика работы Ростовского, Волгодонского горкомов, Матвеево-Курганского, Октябрьского (с) райкомов партии. Здесь прежде всего подняли роль пленумов, активизировали участие в них всех членов комитетов. Большинство их включается в группы по подготовке заседаний, доклады на пленумах содержат глубокий и объективный анализ положения дел, отличаются высоким уровнем критики и самокритики, выступления в прениях — конкретны и принципиальны. Принятые решения отличаются конкретностью и четкостью поставленных задач.

Словом, подготовка, проведение и выполнение постановлений пленумов в большинстве партийных комитетов стали действенной формой воспитания кадров, хорошей школой руководства, важнейшим средством повышения эффективности работы.

Между тем в некоторых горкомов, райкомов партии не выполняется требование Устава КПСС о регулярном проведении пленумов.

Нарушения коллективности руководства выражаются зачастую в том, что заседания руководящих партийных органов проводятся без достаточного кворума и без надлежащей подготовки. Нередки случаи, когда вопросы на пленумы Тарасовского, Милютинского, Ремонтненского, Константиновского, Промышленного г. Новочеркасска, Октябрьского г. Таганрога райкомов партии готовятся наспех, без глубокого анализа. В их обсуждении мало принимают участие члены партийных комитетов, рабочие и рядовые колхозники, специалисты.

По-прежнему на пленумы приглашается большое количество коммунистов, не входящих в состав выборного органа. Так, в работе третьего пленума Ленинского райкома партии г. Ростова (май 1976 года) приняли участие 316 коммунистов, в том числе 218 приглашенных.

В докладах на пленумах Батайского, Красносулинского горкомов, Тацинского, Дубовского, Милютинского, Миллеровского райкомов партии внимание акцентируется в основном на положительных сторонах. Критика здесь обезличивается и сводится к перечислению неудовлетворительных показателей, не раскрываются упущения в методах работы партийных организаций, местных Советов, хозяйственных кадров.

Постановление ЦК по Тамбовской областной партийной организации требует от нас поднять значение пленумов в жизни городских и районных парторганизаций, смело вскрывать на них недостатки, называть виновных. К сожалению, это делается пока не везде.

Деловитость пленумов снижается нередко чрезмерной их заорганизованностью. Посмотрите внимательно на выступления в прениях. Большинство из них носят характер торжественности, заверений типа «выполним, перевыполним, дадим» и т. д. Безусловно, они не обогащают коллективное обсуждение вопроса и не достигают цели.

Нам надо добиваться, чтобы каждый пленум проходил в обстановке высокой требовательности коммунистов друг к другу, к руководящим кадрам и выборным органам. Следует решительно изживать пустословие, парадность, попытки приукрасить реальное положение. Не последняя роль в этом принадлежит инструктору горкома, райкома партии.

Недавно ЦК ВЛКСМ обсудил вопрос «О работе комитета комсомола Ростовской области по выполнению решений XXV съезда КПСС». Программа действий определена. Теперь задача состоит в том, чтобы каждый горком и райком партии, парткомы и бюро первичных парторганизаций глубже вникли в работу комсомольских организаций, добивались совершенствования в них внутрисоюзной работы, постоянно поддерживали патриотические почины комсомола, следили за тем, чтобы хозяйственные руководители считались с теми вопросами, которые ставит комсомол, особенно по организации труда, быта и отдыха молодежи.

За последнее время нами много сделано по улучшению работы органов народного контроля. Однако в свете постановления ЦК КПСС «О партийном руководстве органами народ-

ного контроля в Латвийской ССР» горкомам, райкомам партии, первичным партийным организациям надо и впредь оказывать помощь органам народного контроля, всемерно поддерживать инициативу народных контролеров, своевременно рассматривать их предложения и рекомендации.

Нам, партийным работникам, необходимо быть еще более требовательными к себе, работать еще более эффективно, работать творчески, отдавая все силы и знания претворению в жизнь великих планов партии.

А. ЕМЕЛЬЯНЕНКО,
заведующий отделом
пропаганды и агитации
Ростовского обкома КПСС

ПОВЫШАТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

КПСС всегда уделяла и уделяет огромное внимание идейно-воспитательной работе. В Отчетном докладе ЦК, с которым выступил на XXV съезде партии товарищ Леонид Ильич Брежнев, указаны главные направления идеологической работы в современных условиях, выдвинуты новые задачи идеологической деятельности партии, намечены конкретные пути их решения. На съезде отмечалось, что еще крепче стали морально-политическое единство советского общества и дружба всех народов нашей страны. Возросла активность советских людей в труде, в управлении производством, в решении общественных и государственных дел. В числе главных завоеваний социализма указывалось на утверждение советского образа жизни, атмосферы коллективизма и товарищества, научного мировоззрения в сознании народа.

XXV съезд КПСС отметил, что в области идейно-воспитательной работы партия продвинулась вперед. Вместе с тем глубина и темпы социального обновления, масштабность задач коммунистического строительства требуют дальнейшего совершенствования идейно-воспитательной работы.

Съезд указал важнейший путь повышения эффективности идеологической деятельности — комплексный подход к постановке всего дела воспитания. Речь идет об обеспечении тесного единства идейно-политического, трудового и нравственного

воспитания с учетом особенностей различных групп трудящихся. Интересные формы комплексного решения идеологической работы используют Ростовский, Таганрогский, Каменский, Сальский, Егорлыкский и другие партийные комитеты.

Если говорить о целях и задачах воспитания, то главным здесь было и остается формирование у всех советских людей марксистско-ленинского мировоззрения, коммунистической идейности. В росте идейной убежденности трудящихся партия видит важнейшую предпосылку успешного решения задач коммунистического созидания.

Следует с удовлетворением отметить, что функционирующая у нас система политического просвещения полностью себя оправдала. Массовое овладение марксистско-ленинской теорией, как отмечалось на XXV съезде, — важнейшая особенность развития общественного сознания на современном этапе.

Об этом говорит, в частности, рост спроса на произведения классиков марксизма-ленинизма. Тиражи изданий их произведений увеличились за последние десять лет втрое. 55-томное издание произведений В. И. Ленина по заявкам книоторговой сети выпускалось в текущие годы трижды. И тем не менее спрос на издания трудов классиков марксизма-ленинизма продолжает расти.

Выполняя решения съездов КПСС, постановления ЦК «О задачах партийной учебы в свете решений XXV съезда КПСС», партийные комитеты области накопили определенный опыт повышения эффективности марксистско-ленинского образования. В прошлом учебном году более 330 тысяч человек занимались в системе партийной и 125 тысяч — в сети комсомольской учебы. Свыше 500 тысяч работников были охвачены экономическим образованием.

Все большее развитие получает взаимопроникновение в процессах обучения и практической деятельности. В настоящее время из 33 тысяч пропагандистов политического и экономического образования в области около 40 процентов имеют личные творческие планы, активно помогают слушателям конкретнее определить свое участие в труде и общественной жизни, в работе, например, агитатора, политинформатора, наставника.

Дальнейшему совершенствованию политического просвещения масс партия придает большое значение. Главная зада-

воспитания с учетом особенностей различных групп трудящихся. Интересные формы комплексного решения идеологической работы используют Ростовский, Таганрогский, Каменский, Сальский, Егорлыкский и другие партийные комитеты.

Если говорить о целях и задачах воспитания, то главным здесь было и остается формирование у всех советских людей марксистско-ленинского мировоззрения, коммунистической идейности. В росте идейной убежденности трудящихся партия видит важнейшую предпосылку успешного решения задач коммунистического созидания.

Следует с удовлетворением отметить, что функционирующая у нас система политического просвещения полностью себя оправдала. Массовое овладение марксистско-ленинской теорией, как отмечалось на XXV съезде, — важнейшая особенность развития общественного сознания на современном этапе.

Об этом говорит, в частности, рост спроса на произведения классиков марксизма-ленинизма. Тиражи изданий их произведений увеличились за последние десять лет втрое. 55-томное издание произведений В. И. Ленина по заявкам книготорговой сети выпускалось в текущие годы трижды. И тем не менее спрос на издания трудов классиков марксизма-ленинизма продолжает расти.

Выполняя решения съездов КПСС, постановления ЦК «О задачах партийной учебы в свете решений XXV съезда КПСС», партийные комитеты области накопили определенный опыт повышения эффективности марксистско-ленинского образования. В прошлом учебном году более 330 тысяч человек занимались в системе партийной и 125 тысяч — в сети комсомольской учебы. Свыше 500 тысяч работников были охвачены экономическим образованием.

Все большее развитие получает взаимопроникновение в процессах обучения и практической деятельности. В настоящее время из 33 тысяч пропагандистов политического и экономического образования в области около 40 процентов имеют личные творческие планы, активно помогают слушателям конкретнее определить свое участие в труде и общественной жизни, в работе, например, агитатора, политинформатора, наставника.

Дальнейшему совершенствованию политического просвещения масс партия придает большое значение. Главная зада-

ча — повышение теоретического уровня партийной учебы, сосредоточение внимания коммунистов и беспартийного актива на изучении теории и политики партии в их органическом единстве и творческом развитии.

Мерило успеха политического воспитания масс — это конкретные дела. Именно поэтому разъяснение экономической политики партии, планов десятой пятилетки, мобилизация трудящихся на борьбу за их осуществление являются одним из важнейших дел органов пропаганды.

Ленинское положение о том, что вне сознательного труда и общественной деятельности нет и не может быть коммунистического воспитания, практически воплотилось в одном из таких магистральных направлений в деятельности трудовых коллективов Ростовской области, как движение работать без отстающих предприятий по реализации продукции, росту производительности труда, внедрению новой техники, выпуску продукции в установленной номенклатуре. Оно получило распространение не только в промышленности, но и в сельском хозяйстве, на предприятиях строительства и транспорта, в сфере обслуживания; в это соревнование включились в целом города и районы.

Что же способствовало развитию этого движения?

Это, прежде всего, улучшение организации труда и производства, создание условий для высокопроизводительной деятельности, здоровая моральная атмосфера. Этим же целям служит улучшение дисциплины, повышение личной ответственности руководителей и всех членов коллектива за выполнение плановых заданий, усиление партийного контроля за хозяйственной деятельностью. На многих предприятиях были введены жесуточные планы-графики выпуска продукции, ежедекадно анализировалась оперативная информация о положении дел на местах. Стали четче контролироваться формирование годовых планов, их поквартальная и помесечная разбивка.

В результате проводимой работы в области практически не стало отстающих предприятий по реализации продукции. Резко сократилось число предприятий, не выполняющих задания по повышению производительности труда и внедрению новой техники. К этому следует добавить, что работа без отстающих идет при высоких темпах роста производства и производительности труда. В области ежегодно повышают свою квалификацию и овладевают смежными профессиями более 170 тысяч рабочих. На предприятиях трудится уже более восьми тысяч многостаночников. Укрепляется дисциплина, за послед-

ние годы текучесть кадров в городах Ростове, Таганроге, Азове снизилась на 2—3 процента.

Совершенствование организации труда оказало благотворное влияние на психологию людей, на развитие их нравственных качеств и способностей, рост квалификации и культуры. Оно помогает воспитывать в людях такие ценные качества, как организованность, деловитость, инициативность, взаимопомощь, единство слова и дела.

Четкая организация труда исключает штурмовщину, неэкономность в использовании сырья и материалов, сверхурочные часы работы, излишнюю напряженность, все то, что нередко является основной причиной ухудшения качества продукции. Вместе с тем ритмичная работа предприятия обеспечивает более рациональное использование вне рабочего времени — организацию здорового быта, проведение свободного времени, хороший психологический настрой в семье и т. д.

В движении трудящихся работать без отстающих возрастает значение распространения ценных починов, передового опыта борьбы за высокое качество работы, обеспечение гласности соревнования под лозунгами «Пятилетке качества — рабочую гарантию» и «От высокого качества работы каждого — к высокой эффективности труда коллектива».

Этим целям служат открытые школы передового опыта в коллективах, которые возглавляют знатные люди Дона М. П. Чих, Н. В. Бочкарев, Ф. Я. Канивец, Р. Ф. Горожаева и другие. По примеру ростовских красноаксайцев все большее распространение получает добровольный переход руководителей лучших коллективов смен, бригад и участков в остающиеся низовые производственные подразделения.

Что же является характерным в жизни, работе и взглядах этих людей? Это прежде всего исключительная трудовая добросовестность, новаторство, убеждение в необходимости и важности своего дела, общественное осознание своего места и роли как члена коллектива, как коммуниста. Пропаганда, распространение и внедрение подобного отношения к труду, его роли и места в жизни человека и коллектива является одной из важнейших задач всех наших идеологических кадров и учреждений.

В условиях научно-технической революции и развития социальных отношений усиливается роль и влияние производственного коллектива на повышение производственной и общественной активности его членов. В этих целях стала более комплексно проводиться работа по развитию соревнования, стрем-

ление теснее связывать экономический и социальный аспекты соревнования, повышать его воспитательную роль.

Следует отметить, что на подавляющем большинстве предприятий, организаций, колхозов и совхозов области при подведении итогов соревнования и определении вознаграждения наряду с чисто экономическими показателями учитываются социальные и воспитательные моменты. Как правило, принимаются в расчет сокращение потерь рабочего времени, количество нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка, повышение политического и общеобразовательного уровня, рост профессионального мастерства, овладение смежными профессиями.

Наряду с этим в некоторых коллективах найдены другие удачные формы индивидуальной работы с людьми. В организации соревнования используются такие условия, как поведение в быту, воспитание детей в семье, товарищеские взаимоотношения.

В этом плане заслуживает внимания инициатива ростовского завода коммунистического труда им. Октябрьской революции — «В каждом цехе, бригаде, семье — жить и работать без правонарушений». Здесь добиваются от всех членов коллектива проявления добросовестности и честности во всем: в отношении к работе, в поведении, в готовности оказать помощь другим, в дружбе, в отношении к женщине, семье, детям, словом, во всех поступках, больших и малых. В этих целях используются многообразные формы, влияющие на воспитание молодежи. Это вечера посвящения в рабочие, торжественные проводы в армию, встречи с ветеранами труда и представителями рабочих династий. Это рабочие собрания, на которых обсуждаются поступки членов коллектива, заседания совета профилактики, товарищеского суда, выпуски стенных газет и сатирических листков.

Меры общественного воздействия позволили свести практически к минимуму количество нарушений на заводе. Это движение, одобренное обкомом партии, уже поддержали сотни коллективов области. Его важность заключается прежде всего в том, что в условия соревнования трудовых коллективов закладываются конкретные обязательства, позволяющие учитывать поведение работника не только на производстве, но и вне его сферы — быту, семье, в часы досуга, определяющие формы ответственности трудового коллектива за поступки каждого рабочего, и ответственность каждого рабочего за свое поведение перед трудовым коллективом.

Ценность такого подхода в том, что он повышает эффективность работы в коллективе, поднимает ответственность руководителей не только за выполнение плана, но и за моральное поведение членов коллектива, за добросовестное отношение их к работе.

Активной формой влияния на молодежь в сфере труда и вне производства является наставничество, развернувшееся в стране по инициативе ленинградцев. В партийных организациях сложилась система работы с наставниками, которых насчитывается свыше 35 тысяч. Традиционными стали слеты и конференции наставников и трудовых династий. С ними проводится учеба, определена общественная оценка их труда.

Известно, что одним из важнейших условий успешного развития движения работать без отстающих является строгое соблюдение трудовой и производственной дисциплины. В. И. Ленин неоднократно указывал на необходимость вводить постепенно, но неуклонно коммунистическую дисциплину, воспитывать коммунистическое отношение к труду.

Многоплановая работа в этом направлении проводится в объединении «Горизонт» Октябрьского района Ростова. Здесь ежегодно составляется план мероприятий по работе с кадрами. В нем определяются конкретные задачи по улучшению качественного состава рабочих и инженерно-технических работников, снижению текучести кадров, укреплению трудовой дисциплины, снижению непроизводительных потерь рабочего времени. Планом предусмотрен ряд мер организационного и экономического характера, направленных на улучшение труда и быта, повышение заработной платы. Указанный план рассматривается на совместном заседании партийного, профсоюзного и комсомольского комитетов.

Руководители объединения, члены партийного, профсоюзного и комсомольского комитетов систематически общаются с работниками на рабочих местах, на участках, в цехах и отделах, занимаются вопросами быта, регулярно выступают в коллективах с беседами, лекциями и докладами. В цехах и отделах созданы 25 общественных отделов кадров, которые помогают общественным организациям в реализации и контроле за мероприятиями по работе с кадрами.

В объединении ежемесячно проводится анализ состояния трудовой дисциплины. Его результаты обобщаются на производственных совещаниях, профсоюзных, комсомольских и рабочих собраниях, используются агитаторами и политинформаторами, отражаются в многотиражной и стенных газетах, пере-

даются по местному радио. При подведении итогов соревнования в отделах, цехах, бригадах и на участках обязательно учитывается состояние трудовой дисциплины. В результате всех этих мероприятий заметно сократилось количество нарушений дисциплины, снизилась текучесть кадров. За последние два года отказались от увольнения около 100 человек из числа подавших заявления. Аналогичная работа проводится во многих коллективах.

Вместе с тем состояние дисциплины на ряде предприятий, колхозов и совхозов нельзя признать нормальным. В 1976 году только по причине прогулов и опозданий недодано продукции на 15 млн. рублей. Низкий уровень трудовой дисциплины — это прямые издержки воспитательной работы.

В наши дни, как никогда ранее, возрастает значение нравственного воспитания в формировании личности, в жизни общества. Развитой социализм создает все более благоприятные условия для развития многообразных способностей человека, для проявления его социально-политической и трудовой активности. Но одновременно он предъявляет и более высокие нравственные критерии к оценке поведения каждого члена общества.

«Ничто так не возвышает личность, — отметил в Отчетном докладе XXV съезду КПСС Л. И. Брежнев, — как активная жизненная позиция, сознательное отношение к общественному долгу, когда единство слова и дела становится повседневной нормой поведения. Выработать такую позицию — задача нравственного воспитания».

Утверждение новой морали проходит не стихийно, а всем советским образом жизни, многогранной идейно-воспитательной работой партии. Она утверждается в противоборстве с частнособственническими взглядами и привычками, в борьбе с отжившими традициями прошлого, с буржуазной идеологией. Эта работа всегда имела принципиальный, классовый характер, всегда находилась в поле зрения партии.

Следует подчеркнуть, что особого внимания заслуживают вопросы воспитания молодежи в духе коммунистической нравственности.

Сегодняшняя молодежь — это молодежь грамотная, пытливая, полная энергии. Она берется за решение сложных и ответственных задач, поставленных партией. Ее энтузиазм и патриотический настрой проявляются на ударных комсомольских стройках, таких, как автогигант на Каме, Байкало-Амурская магистраль, Атоммаш в Волгодонске, в активном участии в

освоении богатств Нечерноземья. И нужно добиваться того, чтобы вся молодежь проходила школу трудовой закалки, активнее поддерживать и развивать все лучшие формы ее трудового воспитания: наставничество, студенческие строительные отряды, ученические бригады и другие.

Важнейшей составной частью идейно-воспитательной деятельности партии была и остается работа по воспитанию людей в духе советского патриотизма и социалистического интернационализма, гордости за свою Родину и ее великие свершения.

Большое место в этой работе принадлежит учреждениям культуры и искусства, творческим Союзам. Проводимые ими мероприятия приобщают молодежь к славным трудовым и революционным традициям, воспитывают чувства патриотизма и высокой гражданской ответственности.

Впечатляющим, например, был вечер «Мы — стахановцы», проведенный во Дворце культуры ордена Ленина совхоза «Гигант» в честь 40-летия всенародного движения. В переполненном зале собрались механизаторы и животноводы, специалисты, молодежь, чтобы встретиться с участниками стахановского движения, Героями Социалистического Труда М. О. Соломиным и П. И. Калачевым. В празднично украшенном Дворце на видных местах помещены портреты знатных земляков; стенды и диаграммы отразили трудовые успехи работников совхоза.

Вечер начался с демонстрации документальных кадров о героях первых пятилеток. Затем на сцену поднялись М. О. Соломин и П. И. Калачев. Пионеры преподнесли им цветы. Выступили знатные гости, работники хозяйства, ветераны труда. Они говорили о преемственности стахановского движения, о примерах самоотверженного труда сегодняшнего поколения хлеборобов и животноводов. Вечер закончился концертом художественной самодеятельности и демонстрацией документальных фильмов Ростовской студии кинохроники «Люди» «Гиганта» и «Подвиг в степи».

Во Дворце культуры расположен музей боевой и трудовой славы «Гиганта». Его материалы повествуют о становлении и развитии совхоза. Здесь же стенд, посвященный участникам Великой Отечественной войны. Он рассказывает о том, что 342 работника совхоза по призыву партии, по велению сердца ушли на фронт, 127 из них пали в боях за Родину. В музее хранится также Книга трудовой славы совхоза.

И молодежь «Гиганта» делом отвечает на заботу о ее воспитании. Среди механизаторов и животноводов свыше одной

трети — молодые люди; многие выпускники средней школы остаются работать в родном совхозе.

В канун славного юбилея нашей Родины — 60-летия Великого Октября произошло важное политическое событие. Выражая волю советского народа, внеочередная седьмая сессия Верховного Совета приняла новую Конституцию СССР — Основной Закон нашей страны.

Доклад, сделанный на этой сессии Генеральным секретарем ЦК КПСС, Председателем Президиума Верховного Совета Союза ССР товарищем Л. И. Брежневым, — это выдающийся теоретический и политический документ. В нем четко и убедительно показаны всемирно-исторические свершения нашей партии и народа, раскрыты закономерности развития советского общества по пути к коммунизму, обоснованы черты и принципы новой Конституции СССР.

Принятию Конституции СССР предшествовал всенародный характер обсуждения проекта этого документа.

В трудовых коллективах и по месту жительства состоялось 35 тысяч собраний и митингов, в которых приняли участие 2,5 млн. человек, или практически все взрослое население области. Пропаганду и разъяснение проекта вела 170-тысячная армия пропагандистов, лекторов, докладчиков, политинформаторов, агитаторов. Для изучения проекта Конституции было создано 30 тысяч временных учебных групп. В них занимались более миллиона человек.

Главное, что отличало высказанные трудящимися мысли и предложения, — это активная забота о дальнейшем процветании нашей Родины, о росте ее экономической и оборонной мощи, о том, как сделать нашу страну еще богаче, еще краше.

Обсуждение и принятие Основного Закона явилось для трудящихся большой политической школой. Оно вызвало дальнейший подъем борьбы трудящихся за претворение в жизнь решений XXV съезда КПСС. «60-летию Великого Октября — два годовых плана!», «Юбилейной вахте — ударный финиш!», «Ни одного отстающего рядом!», «Пятилетке качества — рабочую гарантию!» — вот основные девизы, под которыми развернулось соревнование тружеников Дона в этот период. Около 700 тысяч рабочих и колхозников, 600 предприятий и хозяйств, 34 тысячи цехов, участков, бригад, смен, ферм и отделений приняли обязательства выполнить к 60-летию Октября задания первых двух лет пятилетки. В дни работы сессии многие трудовые коллективы области направили в адрес сессии трудовые рапорты.

В настоящее время задачей первостепенной важности является то, чтобы все трудящиеся глубоко осмыслили содержание Конституции СССР, чтобы оно прочно вошло в сознание масс, стало руководством в их деятельности.

Речь идет о том, чтобы все советские люди хорошо знали свою Конституцию, глубоко ее понимали и четко исполняли.

В пропаганде материалов октябрьского (1977 г.) Пленума ЦК КПСС, седьмой сессии Верховного Совета СССР и новой Конституции следует обратить особое внимание на раскрытие:

- всемирно-исторического значения достижений советского народа во всех сферах экономической, социально-политической и духовной жизни страны;

- сущности социалистической демократии, перспектив ее дальнейшего укрепления и развития, преимуществ нашей демократии перед буржуазной;

- роли КПСС как руководящей и направляющей силы советского общества, ядра его политической системы, государственных и общественных организаций;

- необходимость органического сочетания прав и обязанностей советских граждан, строгого соблюдения Конституции СССР и других советских законов;

- миролюбивой, последовательно интернационалистской политики партии и Советского государства на международной арене.

Партийным комитетам и первичным парторганизациям важно обеспечить глубокое, всестороннее и массовое изучение материалов Пленума ЦК и сессии Верховного Совета, новой Конституции. Вести эту работу следует по-деловому, планомерно, с длительной перспективой. Большая роль здесь принадлежит системе партийного и комсомольского просвещения, экономического образования, школам коммунистического труда. Важный вклад в это дело призваны внести наша печать, агитаторы, политинформаторы, лекторы и докладчики.

В год 60-летия Октября советские люди повсеместно проявляют трудовые подвиги и свершения, стремятся ознаменовать ими утверждение новой Конституции и юбилей Советской власти. Наш долг — закрепить достигнутые успехи, сохранить и развить этот высокий политический и трудовой подъем.

Перед коммунистами Дона стоят ответственные задачи по мобилизации трудящихся на претворение в жизнь решений XXV съезда партии, успешное завершение планов второго года

и пятилетки в целом. Высшим долгом всех идеологических работников является всемерное содействие решению поставленных партией задач, неустанная забота о повышении действенности идейно-воспитательной работы.

ОРГАНИЗАЦИОННО-ПАРТИЙНАЯ РАБОТА

А. ФИСЕНКО,
заместитель заведующего отделом
организационно-партийной
работы обкома КПСС

ВНУТРИПАРТИЙНАЯ ИНФОРМАЦИЯ — СРЕДСТВО ПОВЫШЕНИЯ УРОВНЯ РУКОВОДСТВА, ВОСПИТАНИЯ И КОНТРОЛЯ

Успех в деятельности любой партийной организации в немалой степени зависит от того, насколько она ориентируется в обстановке, в какой мере ее намерения и планы отвечают реальным потребностям жизни, как быстро подхватывается и распространяется новое, полезное и сколь оперативно устраняются выявленные недостатки. И тут решающая роль принадлежит хорошо поставленной партийной информации. Систематическая и всесторонняя партийная информация позволяет партийным органам и первичным организациям держать в поле зрения все коренные вопросы партийной жизни, деятельности трудовых коллективов, вовремя заметить отставание и мобилизовать трудящихся на успешное выполнение государственных планов и социалистических обязательств, бороться за укрепление партийной и государственной дисциплины. Информация снизу вверх и сверху вниз является одним из условий нормальной жизни и деятельности каждой партийной организации, средством повышения активности и самостоятельности коммунистов, развития внутрипартийной демократии.

Все знать и обо всем быть в курсе всех дел, распространять положительный опыт — вот главный смысл партийной информации. Глубокая и всесторонняя информация во многом определяет научный подход в партийной работе, ее эффективность. В. И. Ленин придавал огромное значение постановке точной и регулярной информации в партии. Он писал: «Это

необходимо и для того, чтобы центр имел **полную** картину всего движения, и для того, чтобы можно было из наиболее широкого круга лиц делать выбор на разные партийные должности, и для того, чтобы у одной группы могли учиться (через посредство центра) все группы подобного рода по всей России» (том 7, стр. 20). Владимир Ильич подчеркивал, что без хорошо налаженной службы информации невозможно централизованное руководство: «Чтобы центр мог действительно дирижировать оркестром, для этого необходимо, чтобы все было точно известно: кто, где и какую скрипку ведет, где и какому инструменту обучался и обучается, кто, где и почему фальшивит, и кого, как и когда надо для исправления диссонанса перевести и т. п.» (том 7, стр. 22).

В. И. Ленин неоднократно указывал, что руководящие органы партии должны иметь перед собой точную картину деятельности местных организаций, ибо без осведомленности невозможна централизация. Он писал, что сила центра — «в осведомленности его о всех колесах и колесиках партийной машины» (том 7, стр. 22).

На необходимость улучшения партийной информации не раз указывал ЦК партии. И нынешняя партийная практика заставляет заниматься этим вопросом все больше и больше.

Опыт показывает, что широкое развитие гласности, информированности партийных масс и всех трудящихся в значительной мере способствует повышению эффективности работы городской, районной партийной организации. Объективная информация предотвращает появление непродуманных субъективистских решений, создает благоприятные условия для выработки научных рекомендаций, подсказывает новые вопросы, выдвигает на первый план проблемы, которые сегодня волнуют коммунистов и всю общественность. Все это требует постоянного совершенствования информационной службы в партийных комитетах. Поэтому в комплексе мер по повышению эффективности партийной работы Ростовская областная парторганизация отводит важное место совершенствованию системы внутрипартийной информации, которая помогает лучше ориентироваться в обстановке, полнее учитывать опыт и мнение коммунистов и всех трудящихся при решении самых насущных вопросов, сосредоточивать свои усилия на главных направлениях экономической и политической работы.

За последние годы горкомы и райкомы КПСС многое сделали для улучшения постановки внутрипартийной информации, повышения ее значения как инструмента руководства,

средства воспитания и контроля. Она стала более регулярной и систематической, дает возможность глубже анализировать состояние дел на местах, лучше знать настроения, нужды и запросы людей. На ее основе более объективно оценивается партийная практика, ведется подготовка различных вопросов для рассмотрения на пленумах и бюро горкомов и райкомов, собраниях партийного актива, идет разработка перспективных и текущих планов.

Например, в сектор информации Шахтинского горкома партии систематически поступает информация от райкомов партии, первичных парторганизаций об их деятельности: текущая (о характере, содержании прошедших накануне важнейших районных мероприятий, о собраниях актива, пленумах райкомов партии и комсомола, сессиях райсоветов, семинарах, совещаниях, конференциях, а также о собраниях и других мероприятиях в крупнейших первичных парторганизациях); еженедельная (о всех других мероприятиях райкомов КПСС, первичных парторганизаций); ежемесячная (о мероприятиях районных организаций и крупных первичных парторганизаций на предстоящий месяц); общественно-политическая (об откликах на события в стране и за рубежом, о настроении трудящихся), а также оперативная.

В секторе хранятся протоколы пленумов, активов и заседаний бюро городского и районных комитетов партии. Здесь имеются специальные папки-накопители, в которых хранятся протоколы партсобраний, заседаний парткомов и партбюро крупнейших парторганизаций города, а также пленумов и заседаний президиумов городских и объединенных комитетов профсоюзов. В папках-накопителях хранятся также различные информационные материалы, сгруппированные по направлениям партийной работы.

На основные документы, поступающие в сектор, заполняются перфокарты. Кроме того, справки (на специально для этого разработанных перфокартах) о прошедших партсобраниях поступают еще из 50 крупных первичных парторганизаций.

Перфокартотека, имеющаяся в секторе, позволяет систематически анализировать поступающую информацию, получать суммарные сведения о партсобраниях: явке, активности коммунистов, характере обсуждаемых вопросов, об отчетах коммунистов, формах их информирования, об участии в работе собраний представителей горкома и райкомов партии. Ведет-

ся также учет посещения партийных организаций города работниками аппарата горкома КПСС.

Совершенствуя постановку внутрипартийной информации, горком стремится, чтобы все партийные активисты, в первую очередь секретари и члены выборных партийных органов, хорошо знали жизнь и работу городской партийной организации, добиваются на этой основе повышения уровня руководства всеми участками производственной и общественной жизни.

За последнее время качественно новая система партийной информации сложилась и в Чертковском районе. В работе по совершенствованию информации, идущей снизу вверх, райком стремится прежде всего повысить ответственность партийных кадров за ее четкость, объективность, действенность. В каждой партийной организации работает партийный информатор, который регулярно готовит карточку-информацию о различных сторонах жизни и деятельности организации. Анализируя эти карточки-информации, райком партии получает данные о том, где прошли партийные собрания, каковы их повестки дня, какова посещаемость собраний, активность коммунистов при обсуждении поставленных вопросов, какие прочитаны лекции, проведены беседы и т. д. Большое значение имеют также материалы, полученные во время встреч партийных работников с трудящимися, вопросы, задаваемые лекторам и докладчикам, анализ протоколов партсобраний, материалов местной печати.

Подобные секторы информации — в большинстве горкомов и райкомов партии и они, безусловно, являются важным подспорьем партийных комитетов в их повседневной работе. Например. В начале прошлого года по данным сектора информации Новошахтинского горкома партии было выяснено, что на партийных собраниях с докладами выступает довольно узкий круг лиц — в основном хозяйственные руководители и секретари парторганизаций. Процент докладчиков из категории руководителей среднего звена был совсем небольшой, а мастера и рабочие в этой роли даже на цеховых партийных собраниях практически не выступали. Работники горкома решили исправить положение: ведь состав докладчиков отнюдь не формальный признак — выступления только «дежурных» ораторов явно обедняли содержание партийных собраний. После бесед с работниками горкома секретари партийных организаций изменили методы подготовки собраний, взяли под свой особый контроль такое важное партийное поруче-

ние, как выступление с докладами. Активу была оказана необходимая помощь. Через некоторое время заметно возросло количество докладчиков из среднего руководящего звена. Теперь все большее число коммунистов принимает непосредственное участие в подготовке и проведении собраний. Увеличилось также количество критических замечаний и предложений, которые вносят члены партии, выступающие с докладами или в прениях, конкретнее и глубже стали решения собраний.

Говоря об информации снизу вверх, мы должны совершенствовать ее в трех основных направлениях. Во-первых, речь идет о том, чтобы качественно улучшать информацию о внутрипартийной жизни, прежде всего об организационно-партийной и партийно-политической работе. Во-вторых, снизу должна идти информация общеполитического характера, о настроении масс, об их отношении к решениям, директивам вышестоящих органов и т. д. В-третьих, вышестоящие органы снизу должны получать достоверную информацию по вопросам партийного руководства хозяйственным и культурным строительством.

Примеров, подобных этому, привести можно было бы множество — партийная информация буквально пронизывает все стороны деятельности парткомов. Наиболее ярким доказательством ее высокой эффективности может служить комплексная система управления работой без отстающих, одним из краеугольных камней которой как раз и является четкая, оперативная информация от первичной организации до обкома партии.

Для горкомов и райкомов партии очень важно обеспечить своевременное оповещение первичных парторганизаций, всех коммунистов о решениях и указаниях вышестоящих партийных органов. Устав КПСС обязывает их также систематически информировать партийные организации о своей работе.

В. И. Ленин придавал огромное значение информации сверху вниз. Он считал, что коммунисты должны быть хорошо осведомлены о всех делах партии и ее органов. «Для членов партии было бы весьма важно знать, что происходит в высшем партийном учреждении».

Необходимость последовательно проводить в жизнь это уставное положение еще раз подчеркнута в постановлении ЦК КПСС «О состоянии критики и самокритики в Тамбовской областной партийной организации».

В практику обкома, горкомов и райкомов партии прочно

вошли информационные доклады об их деятельности за определенный период, о положении дел в области, районе, городе. В партийно-политической информации, идущей сверху вниз, важное место принадлежит выступлениям руководящих работников областного, городских и районных комитетов перед массами коммунистов и беспартийных. Кроме того, практикуются составление и рассылка обзоров протоколов, информационных записок и других материалов. Причем, когда мы говорим, что выступления работников вышестоящих партийных органов перед массами — одна из форм информации, идущей сверху вниз, то это не совсем точно. Ведь партийный руководитель, информируя массы по различным политическим и экономическим вопросам, в то же время сам узнает от них немало интересного и ценного, черпает сведения о положении дел в том или ином коллективе, выявляет запросы той или иной группы трудящихся. Значит, информацию, идущую сверху, нельзя, да и невозможно, отрывать от информации, идущей снизу.

Именно это является причиной широкого развития в последнее время регулярной информации коммунистов и всех трудящихся по различным вопросам текущей политики и повседневной деятельности партийных и советских органов. Практически повсеместно проводятся вечера вопросов и ответов, ленинские пятницы, единые политдни, где ответственные партийные и советские работники информируют трудящихся о состоянии экономической работы на отдельных предприятиях или в хозяйствах, о том, как идет выполнение решений XXV съезда КПСС. Опыт показывает, что такие встречи приносят пользу не только трудящимся, но и руководителям городских, районных организаций.

Следует, однако, отметить, что в организации информирования коммунистов о работе местных партийных органов порой недостает необходимой четкости, систематичности. Не во всех первичных парторганизациях стало правилом регулярно информировать коммунистов на партийных собраниях о ходе выполнения ранее принятых решений, партийных поручений, о реализации высказанных критических замечаний. Интересы воспитания коммунистов в духе высокой ответственности за выполнение коллективно принятых решений, нетерпимости к недостаткам, принципиальности настоятельно требуют исправления этого недостатка.

Говоря также о дальнейшем совершенствовании внутрипартийной информации, хотелось бы остановиться на таком

моменте. Дальнейшее развитие и улучшение информации во многом зависит от того, насколько широко привлекаются к этому делу члены партийных комитетов, другой выборный актив. Практика показывает, что там, где партийные комитеты постоянно обращаются к активу как источнику сведений, наблюдений, соображений, где члены парткомов ставят перед партийным органом различные вопросы, требующие разрешения, там парткомы получают возможность гораздо лучше знать обо всем, что происходит на местах.

Дальнейшее улучшение внутрипартийной информации как инструмента руководства, средства контроля и воспитания — важное условие повышения уровня всей партийной работы, мобилизации и организации масс на успешное решение задач коммунистического строительства.

В. ПОЛЯНИЧЕНКО,
инструктор
Матвеево-Курганского
РК КПСС

ОПЫТ РАБОТЫ С ВЫБОРНЫМ ПАРТИЙНЫМ АКТИВОМ

Выборный партийный актив Матвеево-Курганского района — это более 800 коммунистов, почти треть всего состава партийной организации.

Районный комитет партии, руководствуясь решениями XXV съезда КПСС, материалами октябрьского (1976 г.) Пленума ЦК, постоянно направляет силы, знания, опыт выборного актива на решение вопросов организационно-партийной работы, хозяйственного строительства, дальнейшего развития и совершенствования всех форм массово-политической работы.

В состав выборного партийного актива у нас входят: члены и кандидаты в члены РК КПСС, ревкомиссия, секретари первичных и цеховых парторганизаций, партгруппы. Важной категорией выборного актива являются советские кадры и руководящие кадры общественных организаций, начиная от базового и среднего звена вплоть до руководителей районного масштаба.

Значительную часть выборного актива, особенно в первичных партийных организациях района, составляют специалисты различных профессий. Их участие в партийной работе позво-

ляет нам более квалифицированно решать вопросы хозяйственной деятельности.

Постоянно возрастающую роль в деятельности выборного партийного актива играют коммунисты из числа рабочих и колхозников. Райком партии особое значение придает выдвижению их на руководящую партийную работу, В. И. Ленин, подчеркивая важность этого вопроса, отмечал, что избрание рабочих в состав партийных комитетов — это не только педагогическая, но и политическая задача. Сейчас среди членов бюро и комитетов первичных и цеховых партийных организаций района, а также среди членов и кандидатов в члены райкома КПСС рабочие и колхозники составляют более 40 процентов. Постоянно возрастает доля рабочих и колхозников среди секретарей первичных и цеховых партийных организаций. С 1971 г. по настоящее время их удельный вес увеличился с 32 до 43 процентов.

В состав районного комитета партии и его ревизионной комиссии избрано 29 коммунистов — рабочих и колхозников. Среди них Герои Социалистического Труда доярка колхоза «Заря» В. П. Кучеренко, механизатор колхоза имени Ленина А. А. Чехлотенко и многие другие передовики производства. Всех их объединяет то, что и до избрания в состав районного комитета партии они входили в состав партийного актива — были партгруппоргами, секретарями партийных организаций, членами партийных комитетов. Принимая активное участие в партийной работе, в общественно-политической жизни района, самоотверженно работая каждый на своем месте, эти и многие другие коммунисты завоевали авторитет и уважение товарищей.

Количественный рост рабочих и рядовых колхозников в составе выборного партийного актива — не формальное дело. Опыт работы многих партийных организаций колхозов и совхозов говорит о том, что там, где рядовые колхозники и рабочие активно привлекаются к работе в выборном партийном активе, значительно усиливается партийное влияние на всех участках производства, глубже и прочнее становятся связи коммунистов и беспартийных. Именно здесь они получают серьезную политическую закалку, развивают свои организаторские способности, вырабатывают навыки правильного решения различных проблем. Из этого резерва мы готовим и пополняем кадры партийных работников. И. Т. Захарченко — один из опытных секретарей парткомов района. Свой рабочий путь он начинал рядовым колхозником-механизатором. Изби-

рался партгруппоргом, секретарем бригадной парторганизации. После окончания в 1962 году советско-партийной школы был избран секретарем парткома колхоза им. Октябрьской революции, где работает и по настоящее время. Шофером, затем секретарем комсомольской организации колхоза им. Кирова начинал свой путь И. Н. Кузнецов. Закончив заочно Высшую партийную школу, он уже много лет работает секретарем парткома откормсовхоза «Матвеево-Курганский». Признанными партийными вожаками стали бывшие рабочие и колхозники В. П. Зинченко — секретарь парткома колхоза им. Калинина, Ф. И. Неупокоев — секретарь парторганизации подхоза «Красный котельщик», И. Л. Новомлинский — секретарь парткома колхоза «Заря», А. И. Беспалов — секретарь парторганизации районного объединения «Сельхозтехника».

Партийным активистом не рождаются. Эти качества приобретаются в ходе систематической партийной работы, повседневного изучения того богатейшего опыта организаторской, политической и идеологической деятельности, который накоплен в партийных организациях. Поэтому первоочередной задачей райкома партии является обучение выборного актива методике партийной работы, воспитание ответственности за порученный участок, изучение и проверка их моральных, политических и деловых качеств как организаторов и руководителей.

За последние годы в районе сложилась определенная система учебы руководящих партийных кадров. Это направление на областные курсы по переподготовке партийных и советских работников, университеты марксизма-ленинизма, теоретические семинары, научно-практические конференции и многие другие формы.

На бюро райкома КПСС ежегодно утверждается план учебы, который охватывает все категории выборного партийного актива. В нем разработаны и предусмотрены темы, время и место проведения учебы. Мы ежегодно планируем и проводим не менее четырех семинаров с секретарями первичных, двух семинаров с секретарями бригадных парторганизаций, с партгруппорами и парторганизаторами. Кроме того, план включает проведение учебы с членами ревизионной комиссии, с председателями комиссий контроля деятельности администрации, заместителями секретарей по идеологическим вопросам.

Уровень партийного руководства зависит от того, насколько боевито и инициативно работают первичные партийные организации и их вожаки. Мы стремимся совершенствовать

формы обучения секретарей парторганизаций. Семинары для них проводятся ежеквартально, строятся дифференцированно так, чтобы обеспечивалась тесная связь между теорией и практикой. Изучаемые вопросы максимально приближаются к конкретным задачам партийных организаций. Каждое занятие предусматривает основную лекцию и работу по секциям.

Активно, например, прошел районный семинар секретарей парторганизаций «О дальнейшем совершенствовании организационно-партийной работы в свете требований XXV съезда партии». Живой интерес у слушателей вызвал обмен мнениями, опытом работы, который проходил в острой и деловой дискуссии и охватил широкий круг вопросов внутривнутрипартийной жизни: организацию работы парткома, партбюро, планирование работы, организацию партийной учебы, политико-массовую работу, повышение авангардной роли коммунистов на производстве и в общественной жизни, работу по приему в партию и воспитанию молодых коммунистов.

Много внимания в учебе выборного актива мы уделяем темам, связанным со спецификой работы низовых партийных звеньев, особенно партийных групп, распределению партийной работы в партгруппе и контролю за выполнением поручений, борьбе за укрепление трудовой и государственной дисциплины, повышению ответственности коммунистов за выполнение уставных требований.

Интересно и содержательно прошел семинар партгруппов и парторганизаторов о задачах партийных групп по мобилизации трудовых коллективов на повышение эффективности производства, качества производимой продукции, дальнейшее развитие социалистического соревнования под девизом: «Работать без отстающих!».

С 1977 года районный комитет партии проводит «День секретаря партийной организации». Это постоянно действующий семинар, раз в месяц проходит непосредственно на базе одной из партийных организаций. С докладами выступают сами секретари парторганизаций, а затем происходит обмен опытом работы.

В практику работы вошло регулярное проведение семинаров с заместителями секретарей парторганизаций по идеологической работе, председателями комиссий контроля деятельности администрации, членами ревизионной комиссии.

Для учебы партгруппов используются «Дни партгруппов», где изучаются уставные требования, документы по ведению делопроизводства. Теоретические и практические занятия

чередуются с семинарами по обмену и изучению опыта работы партгруппы непосредственно на местах.

Заметное место в повышении эффективности учебы партийного актива занимают обобщение и распространение опыта деятельности первичных, цеховых парторганизаций и партгрупп. Для этой цели у нас создан и работает кабинет организационно-партийной работы. В нем имеются диаграммы, карты, схемы, раскрывающие организационное строение партии, ее социальный состав. Сосредоточиваются материалы, показывающие работу первичных, цеховых парторганизаций, партгрупп, подобрана литература по различным вопросам партийного строительства. Всю деятельность кабинета возглавляет совет, действующий на общественных началах. Основной задачей совета является изучение, обобщение и распространение положительного опыта организационно-партийной работы, оказание помощи активу в овладении методами партийного руководства, в глубоком изучении партийного строительства.

Учеба выборного партийного актива для нас не является самоцелью. Она подчинена задачам успешного претворения в жизнь экономической и социальной политики партии, повышения эффективности общественного производства.

В. ДОНЧЕНКО,
инструктор Новочеркасского
ГК КПСС

О РАБОТЕ АППАРАТА ГОРКОМА ПАРТИИ ПО ПОДБОРУ, РАССТАНОВКЕ И ВОСПИТАНИЮ КАДРОВ

Работа по подготовке, воспитанию и расстановке кадров — одно из важнейших направлений работы аппарата городского комитета партии.

В Отчетном докладе XXV съезду КПСС Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев говорил: «Современный руководитель должен органически соединять в себе партийность с глубокой компетентностью, дисциплинированность с инициативой и творческим подходом к делу. Вместе с тем на любом участке руководитель обязан учитывать и социально-политические, воспитательные аспекты, быть чутким к лю-

дам, к их нуждам и запросам, служить примером в работе и в быту».

Работу с кадрами городской партийный комитет строит на основе перспективных планов, которые учитывают категории работников от партгруппов и бригадиров до секретарей первичных партийных организаций и руководителей предприятий. Перспективные планы предусматривают наличие ежегодно пересматриваемой номенклатуры должностей. Номенклатура партийных комитетов первичных организаций, райкомов, горкомов партии включает должности от руководителей среднего звена до главных специалистов, руководителей.

Номенклатура партийных органов дает возможность осуществлять руководящую роль партии, соблюдать определенный порядок в использовании работников, не позволяет нижестоящим партийным комитетам и хозяйственным органам необоснованно переставлять номенклатурных работников по своему усмотрению.

Особую заботу горком, райкомы партии проявляют о подборе, расстановке и воспитании партийных работников, среди которых основное место принадлежит секретарям первичных партийных организаций. Наше время предъявляет секретарям очень высокие требования. Их организаторские способности, умение работать с людьми в решающей степени влияют на общее настроение трудового коллектива и боевитость как партийной, так и всех других общественных организаций. На большинстве предприятий города во главе партийных организаций стоят люди, отвечающие высоким современным требованиям.

В течение ряда лет секретарем парткома электродного завода работает В. С. Крюков. Начав работать бригадиром электриков, он вырос до заместителя начальника цеха. Добросовестное отношение к служебным обязанностям, активное участие в общественной жизни и авторитет в рабочем коллективе послужили основанием для выдвижения В. С. Крюкова на партийную работу. Уже работая секретарем парткома, он получил высшее образование. Личные качества, всесторонняя подготовка помогают ему развивать активность и инициативу коммунистов, добиваться повышения уровня политической и организаторской работы в коллективе предприятия. По инициативе парткома на заводе внедрено много прогрессивных новшеств, обеспечен непрерывный рост объемов производства и производительности труда без увеличения численности работающих. За годы девятой пятилетки объем выпу-

скаемой продукции увеличился на 49 процентов. По итогам 1976 года коллектив награжден переходящим Красным знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

В итоге отчетно-выборной кампании 1976 г. к руководству первичными партийными организациями пришли наиболее активные и авторитетные коммунисты — передовики и новаторы производства, специалисты различных отраслей народного хозяйства. Если 10 лет назад только 80 процентов секретарей первичных партийных организаций имели высшее образование, незаконченное высшее и среднее образование, то теперь — все 100 процентов.

Из года в год улучшается качественный состав секретарей цеховых партийных организаций и партгруппов. 92,4 процента секретарей цеховых парторганизаций, 80,2% партгруппов имеют высшее, незаконченное высшее и среднее образование.

Партийные органы строго и последовательно выдерживают линию на укрепление кадрами профсоюзных и комсомольских организаций. 57 процентов председателей фабрично-заводских и местных комитетов профсоюзов — члены КПСС, 84 процента имеют высшее и среднее образование, 56 процентов секретарей первичных комсомольских организаций — молодые коммунисты. Всего на выборной комсомольской работе у нас работает 870 членов и кандидатов в члены КПСС.

Интенсивные методы ведения общественного производства потребовали повышения роли и ответственности хозяйственных руководителей, и особенно, как это неоднократно подчеркивалось в постановлениях ЦК КПСС, руководителей среднего звена. В городском, районных комитетах партии, первичных партийных организациях разработаны и осуществляются перспективные планы работы с кадрами среднего звена. Планы предусматривают меры по укреплению кадров руководителей, начиная от бригадиров и заканчивая начальниками цехов, отделов. Реализация намеченного позволит улучшить качественный состав командиров этих подразделений.

Важным средством изучения кадров, повышения их квалификации и ответственности за порученное дело является регулярное проведение аттестации хозяйственных руководителей и инженерно-технических работников, которое прочно вошло в практику работы всех наших производственных коллективов.

Партийная организация завода синтетических продуктов

(секретарь парткома Г. П. Голубев) проводит большую работу по воспитанию, подбору и выдвижению кадров среднего звена. Партком, партбюро, цеховые партийные организации на своих заседаниях систематически рассматривают вопросы по улучшению работы с кадрами.

На заседаниях парткома рассматривались вопросы: «О состоянии технической учебы ИТР», «Итоги аттестации ИТР на заводе». На партийном активе обсужден вопрос о роли руководящих кадров в воспитании трудящихся.

На одном из заседаний парткома был рассмотрен вопрос и утвержден резерв из состава рабочих для выдвижения на инженерно-технические должности. Этому предшествовало детальное рассмотрение кандидатур цеховыми парторганизациями, администрацией и профессиональными организациями. Решением парткома администрации завода было рекомендовано организовать учебу и аттестацию рабочих, выдвинутых в резерв на выдвижение. Кандидатуры на выдвижение в состав резерва широко обсуждались на партийных собраниях. Отзывы и характеристики за подписью треугольников цехов представлялись на рассмотрение парткома и администрации.

На заводе идет постоянное улучшение качественного состава инженерно-технических работников. Более 30 процентов ИТР ранее были рабочими. Только за последние 4 года на руководящие должности было выдвинуто более 100 человек из числа рабочих, окончивших вузы и техникумы. Все они показывают высокие образцы труда, честное отношение к порученному делу. Например, старший оператор В. С. Кудinov после окончания Всесоюзного заочного политехнического института по рекомендации парткома был назначен начальником цеха по производству метанола. В настоящее время цех успешно справляется с плановыми заданиями, в чем немалая заслуга его начальника.

Партийные органы города большое внимание уделяют воспитанию кадров. Это — прежде всего систематический контроль и четкая проверка исполнения, гласность и информация трудовых коллективов о деятельности руководителей. В городе широкое распространение получила практика выступлений руководителей всех степеней перед коллективами. Хозяйственники регулярно докладывают на рабочих собраниях о перспективах развития производства, о трудностях,

отвечают на вопросы трудящихся. Чаще стали практиковаться отчеты руководителей на заседаниях партийных комитетов, бюро цеховых партийных организаций, собраниях партгрупп.

Опыт убеждает — процесс воспитания ответственности работников за порученное дело успешно осуществляется тогда, когда мы решительно выступаем против благодушия и успокоенности, неумения оценивать результаты работы с позиций коммунистической требовательности. Без принципиальной, воспитывающей критики и самокритики обойтись нельзя. Хотелось бы привести характерный пример. В начале 1975 года к нам стали поступать сигналы из коллектива электромеханического техникума о случаях неправильного реагирования директора техникума И. И. Кондратко на критику. Райком партии вынес этот вопрос на обсуждение бюро и строго наказал Кондратко. За прошедшее время обстановка в коллективе значительно улучшилась.

В городской партийной организации сложилась практика, при которой критические замечания и предложения, высказанные на собраниях, пленумах партийных комитетов, обсуждаются в парткомах, по ним принимаются конкретные меры, о них информируют всех коммунистов.

Много внимания горком, райкомы КПСС уделяют работе с резервом кадров. Ежегодно пересматриваются и обновляются списки резервов с учетом долговременного внимательного наблюдения за практической деятельностью работников. Работники горкома, райкомов партии привлекают наиболее способных, перспективных хозяйственных руководителей к активному участию в подготовке научно-практических конференций, заседаний бюро, пленумов, всегда опираясь на помощь первичных партийных организаций. Работники, зачисленные в резерв, периодически получают партийные и производственные поручения — изучить одну из сторон деятельности партийного комитета, предприятия, стройки, выступить с докладом или лекцией перед рабочими и т. п.

В результате целенаправленной, многогранной работы городского и районных комитетов партии, первичных партийных организаций по подбору, расстановке и воспитанию кадров абсолютное большинство руководителей высшего и среднего звена с честью справляется с возложенными на них обязанностями по руководству производством, по воспитанию доверенных им коллективов.

О ПРАКТИКЕ РАБОТЫ ИНСТРУКТОРА ПО ОРГАНИЗАЦИИ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРИНЯТЫХ РЕШЕНИЙ И ПОСТАНОВЛЕНИЙ ВЫШЕСТОЯЩИХ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНОВ

Наверное, сегодня уже нет необходимости рассуждать о важности и необходимости контроля и проверки исполнения. Это главное звено нашей работы.

Анализируя имеющиеся результаты, мы убедились, что главная задача сейчас не столько в том, чтобы найти какие-то новые, неведомые до сих пор формы работы, а более эффективно использовать, совершенствовать уже имеющиеся, отобранные многолетней практикой работы партийного аппарата. Исходя из этого, мы разработали порядок контроля исполнения партийных решений.

Если говорить коротко, технология контроля сводится к следующим основным моментам.

Контрольный листок постановления бюро или пленума на типовом бланке поступает из общего отдела заведующему организационным отделом, а затем инструктору, которому поручено контролировать его исполнение.

Взяв постановление под контроль, инструктор, прежде всего, проверяет, все ли исполнители и заинтересованные организации его получили, какую работу они наметили провести, вносит свои предложения о дополнительных мерах.

Если постановление касается лишь одной организации, инструктор вместе с членами комиссии, готовившими вопрос, оказывает более активную помощь в разработке мероприятий парторганизации, в подготовке и проведении партсобраний, заседания парткома или бюро по обсуждению постановления, принимает личное участие в работе этого собрания или заседания.

С первых шагов, чаще всего еще на стадии подготовки постановления, инструктор заводит накопительную папку, в которой постепенно откладываются информации, справки, статьи из газет и журналов на соответствующую тему и т. д. Это позволяет в любое время знать, как выполняется каждый пункт постановления. (И знать не только самому инст-

руктору, но и тому, кто его сменит в случае долгого отсутствия или ухода).

Заведующий отделом периодически беседует с ответственным за контроль инструктором, выясняет, какие есть трудности, нужна ли помощь. Подчас при этом присутствуют исполнители и секретари соответствующих партийных организаций.

По истечении двух-трех месяцев, в зависимости от характера и сложности поставленных задач, проводится проверка хода выполнения постановления. Результаты ее обсуждаются на парткоме или бюро парторганизации.

Через определенное время, в зависимости от состояния дел, проводится еще одна или две проверки. Как правило, к этому времени постановления выполняются. На основании материалов комиссии инструктор готовит справку на снятие с контроля данного постановления. Приведу типичный пример.

Одно время нас тревожило состояние внутрипартийной работы на авиаремонтном заводе Министерства гражданской авиации. Низкая требовательность к коммунистам, не выполняющим Устав КПСС, слабый уровень воспитательной работы, нерегулярное проведение партийных собраний и т. д. Был подготовлен и обсужден на бюро горкома вопрос «О руководстве парткома авиаремонтного завода цеховыми парторганизациями». После бюро инструктор, готовивший вопрос, помог парткому составить план мероприятий, в котором главный упор был направлен на усиление организаторской и политико-воспитательной работы среди коммунистов. В ходе контрольных проверок, а их было три, устранялись недостатки, замечания комиссии горкома обсуждались на заседаниях парткома, в цеховых парторганизациях. И когда это постановление снималось с контроля, члены комиссии с удовлетворением отмечали значительное улучшение работы в партийной организации завода.

Не берусь судить, насколько универсальна принятая нами система, но в наших условиях ее эффективность не вызывает сомнения.

Помимо того, что она дисциплинирует инструктора и вносит элемент научной организации труда в его деятельность, очень важно, что работа по такой системе дает нам обильный материал для сравнений и сопоставлений. Анализируя материал, находящийся в накопительной папке и контрольном листе, можно всегда узнать, каким было положение в партийной организации раньше и каково оно сейчас, что сделано за это время и какими средствами, что полезного следует реко-

мендовать другим партийным организациям, какова роль инструктора в этой работе. И вот еще что, думается, очень важно. В ходе такого систематического поэтапного контроля проходит серьезную проверку качество самого решения, а значит, и качество нашей работы, потому что в своих отправных моментах проект решения бюро идет от инструктора.

В практической работе мы все меньше требуем от первичных партийных организаций письменную информацию о выполнении решений горкома и вышестоящих органов. Практика убеждает, что выполнение некоторых решений значительно вернее и легче проверить на месте по делам, чем изучать на бумаге. В тех случаях, когда проверка выполнения требует много цифровых данных, анализа, сравнений, письменная информация необходима и не теряет своего значения.

Систематическая и действенная проверка исполнения возможна лишь при хорошо продуманной организации рабочего времени инструктора. С этой целью у нас каждый инструктор составляет план работы на неделю, чтобы четко представлять круг ближайших задач. Ежеженедельно, иногда два раза в неделю, в отделе проводятся короткие совещания, где подводятся итоги осуществления намеченных мер, конкретизируются задачи на последующие дни. Все это тесно увязывается с организацией и проверкой исполнения.

Однако мы хорошо понимаем, что наши стиль и методы контроля исполнения принимаемых решений еще не полностью отвечают требованиям сегодняшнего дня и нам предстоит еще много сделать по совершенствованию деятельности аппарата, прежде всего инструкторского состава, в повышении качества и эффективности этой работы.

В. МОКШАНОВ,
инструктор Каменского
РК КПСС

ОБ ОПЫТЕ ПАРТИЙНОГО РУКОВОДСТВА ОБЩЕСТВЕННЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

Уровень партийного руководства в решающей степени определяют правильно подобранные и расставленные кадры, их глубокие и всесторонние знания, добросовестность, политическая зрелость, организаторские способности, постоянный контроль за их работой.

За последние годы вместе с подъемом культуры и образованности трудящихся коренным образом изменился и уровень подготовки руководящих кадров нашего района. Подавляющее их большинство имеет высшее или среднее специальное образование, большой опыт практической работы. Многие из них — представители рабочего класса и колхозного крестьянства.

Райком партии, первичные парторганизации проявляют постоянную заботу о повышении руководящими кадрами политического и делового кругозора. Регулярно проводятся семинары с председателями местных комитетов профсоюзов, секретарями комсомольских организаций, председателями групп народного контроля, командирами добровольных народных дружин, председателями женских советов и товарищеских судов. Кроме того, все они учатся в районной школе партийного актива.

Многие руководители профсоюзных, комсомольских и других общественных организаций прошли обучение на курсах и семинарах, проведенных областными организациями. Все председатели профкомов колхозов, например, занимались на пятидневных курсах при облсовпрофе.

Конечно, это способствует обогащению опытом, взаимной информацией, усилению партийного руководства их деятельностью.

Одним из важных элементов партийного руководства деятельностью общественных организаций является участие в их работе коммунистов. Совершенствуя политическое руководство общественными организациями, райком партии, первичные парторганизации не только проявляют заботу об укреплении партийного ядра этих организаций грамотными, наиболее подготовленными коммунистами, способными организаторами, но и добиваются повышения их авангардной роли.

В партийных организациях стало традицией рассматривать избрание коммунистов в выборные органы массовых организаций как ответственное партийное поручение. Более половины коммунистов района избраны в различные выборные органы общественных организаций. Особенно возросло за последнее время количество коммунистов, работающих в профсоюзе, комсомоле, органах народного контроля. Большинство из них, как и подобает коммунисту, с достоинством оправдывает доверие. Этому во многом способствует дальнейшее совершенствование коллективных и индивидуальных форм работы с коммунистами, избранными в исполнительные органы массовых организаций трудящихся.

Нормой партийной жизни во многих первичных партийных организациях стали такие формы работы, как собрания коммунистов, работающих в профсоюзе, комсомоле, органах народного контроля, отчеты и информации коммунистов о их работе в общественных организациях, на собраниях, заседаниях партбюро и парткомов первичных парторганизаций.

Важную роль в практическом осуществлении задач, поставленных партией в коммунистическом строительстве, играют и многие другие общественные организации трудящихся — первичные организации оборонных и спортивных обществ, рационализаторов и изобретателей, народные контролеры и многие другие.

Вся их деятельность постоянно направляется райкомом партии, первичными партийными организациями. Задача состоит в том, чтобы, не подменяя их конкретной деятельности, координируя их работу, направить усилия на успешное решение актуальных задач хозяйственного и культурного строительства.

И. ЕРЕМИН,
инструктор Орджоникидзевского
РК КПСС г. Таганрога

ИЗ ОПЫТА ПАРТИЙНОЙ РАБОТЫ ПО ПОДГОТОВКЕ ВОПРОСА НА БЮРО, ПЛЕНУМЫ И АКТИВЫ

Наша районная партийная организация объединяет 87 первичных организаций. В составе этих парторганизаций имеется 4 парткома, из них 2 с правами райкома партии.

Партийные организации распределены между двумя инструкторами орготдела приблизительно поровну. Я курирую парторганизации в основном промышленные, строительные и транспортные, а другой инструктор — парторганизации учебных заведений, лечебных учреждений и административных органов.

Подготовка вопроса на бюро или пленум начинается с внесения вопроса в перспективный план. Для того, чтобы планировать, надо хорошо знать положение дел в каждой парторганизации. Поэтому мы систематически изучаем каждую партийную организацию, накапливаем аналитический материал о ее работе.

Какие формы изучения парторганизаций мы применяем?

Одной из главных форм изучения дел в парторганизации является непосредственное посещение коллектива. Кроме того, райком партии проводит каждый понедельник совещания с секретарями крупных промышленных предприятий — таких у нас 14, на котором секретарь дает информацию о положении дел в партийной организации и в целом в коллективе. По четвертым пятницам каждого месяца мы проводим «День секретаря» с остальными секретарями. На этом «Дне секретаря» мы обязательно заслушиваем информацию двух-трех секретарей по тому или иному вопросу, например, о практике подготовки и проведения партийного собрания, об опыте работы по отбору в партию и работе с кандидатами в члены КПСС и др. Проводим также непосредственное собеседование с коммунистами той или иной партийной организации. Немаловажную роль в изучении вопроса, выносимого на бюро, играют и документы партийной организации.

Таким образом, мы располагаем по каждой парторганизации необходимым материалом, с помощью которого можно сделать соответствующий анализ работы секретаря и легче спланировать и сформулировать повестку бюро или пленума.

Например, при посещении парторганизации одного из строительных управлений стройтреста № 1 было отмечено, что 52 коммуниста, находящиеся на партучете в этом управлении, объединены в 4 партгруппы, хотя в структуре управления имеется 12 производственных бригад. В трех основных бригадах партийная прослойка отсутствовала, а в 5 — было только по одному коммунисту. Основная масса коммунистов сосредоточена только в 4 бригадах.

Такое положение дел дало толчок для детального изучения данной парторганизации. И возник вопрос на бюро райкома партии «О работе партбюро УНР-124 стройтреста № 1 по руководству партийными группами».

Можно привести еще один метод изучения работы парторганизации.

У нас в аппарате заведена практика проведения регулярных встреч с кандидатами в члены КПСС. С какой целью мы это делаем? Во-первых, проверяем работу секретарей парторганизаций с кандидатами в партию; во-вторых, беседа с кандидатами в члены партии повышает ответственность самого кандидата.

И в результате нескольких таких бесед возник вопрос для детального изучения теперь уже не отдельного строительного управления, а работы всего парткома стройтреста № 1 с мо-

лодыми коммунистами в свете постановления ЦК КПСС по партийным организациям Киргизии.

Мы накапливаем материал по каждой парторганизации не только для изучения и подготовки его на бюро или пленум, но и для систематической работы инструктора с партийными организациями.

Несколько слов о непосредственной подготовке вопроса на бюро.

Прежде всего мы подбираем комиссию, которая бы не только изучила и сделала глубокий анализ деятельности парторганизации, но и смогла бы подсказать пути устранения недостатков, определить условия, организационные меры и сроки устранения встречающихся трудностей.

Комиссия по подготовке вопросов на бюро или пленум организуется из членов и кандидатов в члены райкома партии.

Наш отдел работает с членами райкома партии на протяжении всего отчетно-выборного периода. Это дает возможность хорошо изучить каждого члена райкома и дать ему соответствующее поручение.

Кроме того, для подготовки вопроса мы привлекаем пенсионеров, особенно бывших военных, учителей или бывших партийных работников. Большую помощь нам оказывают и некоторые секретари парторганизаций.

В ходе проверки материала накапливается очень много. Необходимо выбрать из него самое характерное, самое существенное. Поэтому после окончания работы комиссии мы в отделе с членами комиссии обмениваемся мнениями.

Коллективный обмен помогает нам объективно оценить данные проверки и важность внесенных предложений, высказанных отделом и членами комиссии. Результаты проверки обязательно обсуждаются в проверяемой партийной организации.

Проект постановления обсуждаем на заседании отдела и только после этого передаем его вместе со справкой секретарю райкома партии. Как только постановление по тому или иному вопросу принято, начинаем работу по его выполнению.

После бюро мы обязываем секретаря партийной организации довести постановление до коммунистов и разработать мероприятия по его выполнению. Один экземпляр данных мероприятий секретарь парторганизации сдает в отдел райкома партии инструктору для контроля. С этого момента и на-

чинаем осуществлять контроль за принятым постановлением.

Какие формы мы используем для контроля?

Через месяц-полтора после заседания бюро заслушиваем информацию секретаря на совещании секретарей или «Дне секретаря». Посещая парторганизацию, обязательно проверяем ход выполнения принятого по данной организации постановления райкома партии.

Проверки планируем: первую — через 2—3 месяца и последнюю — через 3 месяца после первой. Цель первой — выяснить, что делается и, конечно, оказать помощь, а цель второй проверки — выяснить, что уже сделано по выполнению всего постановления.

Для этих проверок привлекаются, как правило, те товарищи, которые принимали участие в подготовке данного вопроса.

Задача членов комиссии — не только контроль, но и оказание помощи первичным парторганизациям, доведение принятого постановления до коммунистов, до партгрупп, до всего коллектива с тем, чтобы постановление было полностью выполнено.

Из всего сказанного не значит, что у нас уже нет никаких проблем. Подготовка вопроса на бюро или пленум, проверка исполнения постановлений остается одной из главных и ответственных сторон в организационно-партийной работе инструктора, да и всего партийного аппарата. Надо много еще трудиться, проявлять творчества и умения, чтобы добиться максимальной действенности принимаемых решений.

В. ШЕВЦОВ,
инструктор Кашарского
РК КПСС

ПАРТИЙНОЕ СОБРАНИЕ — ШКОЛА ВОСПИТАНИЯ КОММУНИСТОВ

Претворяя в жизнь решения XXV съезда КПСС, а также постановления Центрального Комитета «О практике проведения партийных собраний в Ярославской городской партийной организации» и «О состоянии критики и самокритики в Тамбовской областной организации», районный комитет партии, первичные парторганизации Кашарского района многое дела-

ют для дальнейшего развития внутрипартийной демократии, повышения роли и авторитета партийных собраний.

Забываясь о повышении роли партийных собраний, превращении их в действенную школу партийного воспитания, райком систематически обсуждает эти вопросы на заседании бюро, семинарах и совещаниях секретарей парторганизаций. Так, бюро райкома обобщило опыт подготовки и проведения партийных собраний в парторганизации районного объединения «Сельхозтехника» и колхозе имени Кирова. На семинаре секретарей первичных парторганизаций были обсуждены вопросы «О роли и месте партийного собрания в деятельности первичной партийной организации и политическом воспитании коммунистов». С докладом выступил опытный партийный работник, секретарь парткома совхоза «Красный колосс» Алексеев П. В. «О практике подготовки и проведения партийных собраний» в партийной организации колхоза «Родина» рассказал секретарь парткома Титовой А. Ф.

Регулярное проведение собраний, широкое и деловое обсуждение на них актуальных вопросов производственной и партийной жизни стали законом жизни большинства партийных организаций района. В повестку дня все чаще ставятся вопросы внутрипартийной жизни, соблюдения коммунистами требований Устава КПСС, повышения их идейно-теоретического уровня, усиления организаторской и воспитательной работы в коллективах трудящихся.

В повышении активности коммунистов особая роль принадлежит отчетно-выборным партийным собраниям.

Последние отчетно-выборные собрания прошли интересно и содержательно в большинстве партийных организаций района. В колхозе «Правда», например, где секретарем парткома работает инициативный и энергичный товарищ Тесля Н. В., задолго до начала отчетов и выборов в партгруппах и цеховых партийных организациях состоялось заседание парткома, на котором был обсужден широкий круг вопросов, связанных с предстоящими собраниями. Партком составил рабочий план проведения отчетов и выборов. За каждой партгруппой и цеховой партийной организацией закрепили членов парткома, которые помогали вести подготовительную к собраниям работу. Коммунисты не просто оповещались о предстоящих собраниях. С большинством из них побеседовали члены парткома, партийные активисты предложили им продумать свои выступления, высказать предложения. К началу собраний были подготовлены специальные выпуски стенных газет, стенды с фото-

графиями, схемами, диаграммами, рассказывающими о жизни партийной организации и всего коллектива.

Прошедшие собрания сыграли положительную роль в жизни партийной организации хозяйства, в значительной мере определили ее дальнейшую деятельность. В настоящее время эта организация одна из лучших в районе.

С наибольшей пользой проходят партийные собрания, когда используются различные формы коллективной их подготовки.

В партийной организации колхоза им. Кирова (секретарь Ляхов Д. Т.) коллективная форма подготовки и проведения собраний стала обычным явлением.

В прошедшем сельскохозяйственном году в связи с затянувшейся из-за погодных условий уборкой в колхозе сложилось очень трудное положение с подготовкой к зимовке общественного животноводства, с заготовкой кормов. Партком колхоза на 10 сентября 1976 г. назначил партийное собрание с повесткой дня: «О неотложных мерах по обеспечению высокопродуктивной зимовки общественного животноводства и задачи партийной организации колхоза». За неделю до собрания была создана комиссия, которая занялась подготовкой материала для доклада и проекта постановления. В нее вошли председатель колхоза Сыроваткин М. А. (докладчик), зав. производственным участком № 1 Голиков Л. Я., зоотехник колхоза Мендель В. Д., член поста народного контроля животновод Чепов Н. А., заведующий молочнотоварной фермой № 3 Апрыщенко А. Р. Члены комиссии привлекли к работе еще нескольких коммунистов. Коллективно они проверили, как выполняется график заготовки кормов и подготовка ферм к зиме, выслушали претензии животноводов и механизаторов к специалистам и руководителям, побеседовали с колхозниками, а главное — выяснили роль коммунистов в мобилизации коллектива колхоза на решение стоящих перед ними задач, в организации социалистического соревнования, в массово-политической работе.

Собрание прошло на высоком идейном уровне и в деловой обстановке, оно помогло мобилизовать коммунистов и всех тружеников колхоза на устранение имевших место недостатков и просчетов. Коммунисты и беспартийный актив установили строгий контроль за соблюдением графика кормозаготовительных работ и завершения ремонта животноводческих помещений.

Поучительным примером воспитательной роли партийного

собрания и его влияния на судьбу производства явилось прошедшее 4 февраля 1977 г. партийное собрание фермы № 1 совхоза «Искра». В течение января с этой фермы из-за бесконтрольности руководителей и специалистов на молокоприемный пункт неоднократно поступало молоко низкого качества. И вот в районной газете «Слава труду» под заголовком «Потеряна ответственность» была опубликована заметка члена поста народного контроля этой фермы Задорожного Н. Е., в которой говорится о нетерпимости сложившегося положения.

Партийное бюро фермы (секретарь Андриенко Н. М.) решило провести обсуждение этой заметки на открытом партийном собрании с повесткой дня: «О работе коллектива животноводов фермы по улучшению качества производимой продукции». В подготовке собрания и необходимого материала к нему приняли участие народный контролер Задорожный Н. Е., передовая доярка фермы и района Никитина Е. С., председатель месткома механизатор Савченко И. М.

На собрании присутствовали все 17 коммунистов и значительная часть беспартийных животноводов фермы. В ходе обсуждения вопроса выступило 9 человек, в том числе 3 беспартийных работника. Все выступления носили конкретный и деловой характер. Были подвергнуты резкой критике управляющий и специалисты фермы. Руководство совхоза также подверглось критике за то, что на ферме длительное время не устанавливаются фильтрующие и охлаждающие установки. Выступающие не обошли вниманием и тех доярок, которые не все делают, чтобы обеспечить высокое качество сдаваемого молока. В пример ставились образцовое отношение к своим обязанностям и хорошие производственные показатели доярки Никитиной Е. С. Собрание строго указало управляющему фермы Кладиеву на бесконтрольность, слабую организаторскую работу в коллективе и поставило задачу впредь не допускать сдачи молока низкого качества.

После собрания случаев сдачи молока низкого качества больше не наблюдалось. В коллективе возросла взаимная требовательность работников друг к другу, повысилась ответственность за результаты своего труда.

Заслушивание на партийных собраниях отчетов коммунистов о выполнении ими требований Устава партии играет наиболее значительную воспитательную и мобилизующую роль. Так, совсем недавно на партийном собрании Кашарской

райбольницы слушался вопрос: «Отчет коммуниста Губаревой Р. Ф. о выполнении ею уставных требований».

Предварительно было поручено члену партии Холодовской М. В. обстоятельно познакомиться с деятельностью отчитывающегося товарища. Отчет обсуждали обстоятельно и беспристрастно. Коммунисты отметили некоторые положительные стороны в работе Губаревой Р. Ф., которая не имела серьезных замечаний по работе, регулярно уплачивала членские взносы и посещала партийные собрания. Но это далеко не все, к чему обязывает Устав члена партии, говорили они. Губарева не проявляет интереса к изучению марксистско-ленинской теории, не активно участвует в массово-политической работе, редко выступает перед населением с лекциями на общеполитические и медицинские темы, недостаточно занимается повышением уровня своей профессиональной подготовки. Кстати, эти же недостатки в выполнении требований Устава партии имеют и некоторые другие коммунисты. При обсуждении отчета Губаревой коммунисты проявили настоящую партийную требовательность, напомнили товарищу об обязанностях, которые она брала на себя при вступлении в ряды КПСС.

В своей практической деятельности районный комитет партии уделяет постоянное внимание повышению воспитательной роли партийных собраний. Недавно у нас закончилось проведение партийных собраний с повесткой дня: «Задачи партийных организаций в свете постановления ЦК КПСС «О 60-лети Великой Октябрьской социалистической революции». Они проходили в обстановке высокой политической активности коммунистов и, несомненно, будут способствовать достижению новых успехов по достойной встрече этой знаменательной даты в жизни нашего государства.

С. ШУВАЛОВ,
инструктор Новошахтинского
ГК КПСС

О ПРАКТИКЕ РАБОТЫ С КРИТИЧЕСКИМИ ЗАМЕЧАНИЯМИ, ПРЕДЛОЖЕНИЯМИ, ЗАЯВЛЕНИЯМИ И ПИСЬМАМИ ТРУДЯЩИХСЯ

Новошахтинский горком партии постоянно совершенствует свою работу с критическими замечаниями, предложениями,

письмами трудящихся в соответствии с постановлением ЦК КПСС «О состоянии критики и самокритики в Тамбовской областной партийной организации» и указаниями XXV съезда КПСС.

Наиболее важное значение придается тщательному учету критических замечаний и предложений, разработке мероприятий по их реализации и контролю за их выполнением. В этих целях методический совет кабинета организационно-партийной работы при ГК КПСС разработал рекомендации по учету критических замечаний и предложений, по организации контроля и проверки их исполнения как в самом горкоме партии, так и в первичных партийных организациях.

После проведения пленумов, активов горкома партии, партсобраний в первичных партийных организациях все высказанные замечания и предложения в адрес вышестоящих организаций заносятся инструкторами орготдела в специальные учетные карточки, в которых указаны дата и место, где высказано данное замечание или предложение, краткое содержание, а также фамилия и должность высказавшего их. На обороте карточки записывается решение бюро ГК КПСС или секретаря горкома партии о том, кому, к какому сроку и что нужно сделать по данному предложению. Затем инструктор отправляет данную карточку исполнителю, а в журнале отмечает, к какому сроку данная карточка должна быть возвращена, и осуществляет контроль за выполнением. Исполнитель к определенному сроку возвращает карточку в горком партии, в которой указывает, что конкретно сделано по тому или иному предложению или замечанию.

На пленумах и бюро горкома, собраниях первичных партийных организаций заслушиваются информации о реализации ранее высказанных замечаний и предложений.

Горком партии не оставляет без внимания просьбы и предложения трудящихся, высказанные на единых политднях и семинарах с выборным партийным активом. В этих целях инструктором горкома партии в специальный журнал выписываются все предложения, поступившие от рабочих того или иного предприятия. После чего они записываются в карточки учета критических замечаний и предложений и реализуются тем же способом.

Аналогичная система учета критических замечаний и предложений разработана и для первичных партийных организаций. Это помогает инструктору, любому работнику аппарата

горкома партии, бывая в организациях, проверить, как ведется работа в этом направлении.

С целью усиления контроля исполнения замечаний и предложений в районном комитете практикуется заслушивание информации о ходе выполнения принятых решений, отчетов руководителей по отдельным вопросам хозяйственной и политической деятельности. В 1976 году, на пленумах, активах, заседаниях бюро и отделов отчитывались почти все руководители промышленных предприятий.

На собраниях первичных партийных организаций заслушиваются отчеты-сообщения коммунистов о выполнении ими уставных обязанностей и партийных поручений.

Особое место в деятельности горкома и партийных организаций занимают вопросы, связанные с реализацией критических замечаний, высказанных на XXV городской партийной конференции и отчетно-выборных партийных собраниях. Они систематически обобщаются, анализируются, а затем на пленумах бюро горкома партии, собраниях заслушиваются сообщения об их выполнении. Так, в адрес горкома поступили критические замечания со стороны секретарей парторганизаций, касающиеся организации учебы партийного актива. Призвав критику справедливой, горком улучшил систему в обучении секретарей парторганизаций и партгруппов. После отчетов и выборов с вновь избранными секретарями проводятся семинары, где даются основные направления в организаторской и воспитательной работе. Кабинет организационно-партийной работы выдает методики по оформлению различной документации в первичных партийных организациях.

Руководствуясь постановлением ЦК КПСС «О дальнейшем совершенствовании работы с письмами трудящихся», постановлением III пленума Ростовского обкома КПСС по отчету Новошахтинского ГК КПСС о работе с письмами и организации приема трудящихся, горком партии постоянно направляет усилия на то, чтобы партийные, советские, профсоюзные и хозяйственные органы эту работу рассматривали как важный участок в своей повседневной деятельности.

В горкоме сложилась определенная система учета, рассмотрения и контроля за прохождением всех поступающих писем. В общем отделе их прочитывают, регистрируют, особо выделяют те, в которых содержатся жалобы и предложения трудящихся. Первый секретарь или в его отсутствие — второй в тот же день знакомятся с почтой, направляют письма в от-

дела. При этом устанавливаются строгие сроки, которые, как правило, выдерживаются.

Важное значение в работе с письмами трудящихся городской комитет партии придает анализу их возникновения и принятию мер, исключающих повторение ненормальных явлений.

Вместе с тем мы хорошо понимаем, что использовали далеко не все возможности по совершенствованию стиля и методов партийной работы. И, как подчеркнул Генеральный секретарь ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнев в заключительном слове на XXV съезде партии: «Мы поступим правильно, поступим по-ленински, если, отдавая должное достигнутому, сосредоточим внимание на недостатках, которые у нас еще есть, на нерешенных задачах. ...Именно такой подход к делу будет лучше всего способствовать росту политической активности и творческой энергии коммунистов и всего нашего народа».

В настоящее время городской комитет КПСС направляет усилия на устранение имеющихся недостатков, хорошо понимая, что развитие критики способствует мобилизации коммунистов, всех трудящихся на выполнение решений партии, планов и обязательств, выявление резервов производства, формирование коммунистического отношения к труду.

ИДЕОЛОГИЧЕСКАЯ РАБОТА

Ю. ИВКИНА,
инструктор райкома партии
г. Новочеркаска

ФОРМЫ И МЕТОДЫ РАБОТЫ ИНСТРУКТОРА РАЙКОМА ПАРТИИ С ИДЕОЛОГИЧЕСКИМ АКТИВОМ

Отделом пропаганды и агитации Первомайского райкома КПСС г. Новочеркаска накоплен определенный опыт работы с идеологическим активом. Практика убеждает, что чем больше работает партийный комитет с активом, тем крепче у него связи с массами коммунистов и беспартийных, тем сильнее партийное влияние на разных участках хозяйственного и культурного строительства. Умелое использование партийных активистов повышает эффективность партийного руководства, обеспечивает успешное решение стоящих перед районом политических и экономических задач.

При отделе пропаганды и агитации РК КПСС создан внештатный инструкторский отдел в составе пяти человек. В него вошли секретарь партийной первичной организации, два преподавателя общественных дисциплин техникума и школы, научный работник и работник учреждения культуры. Внештатные инструкторы привлекаются к составлению перспективных и текущих планов работы отдела, участвуют в подготовке вопросов на бюро, пленумы, активы, заседания отдела, в организации контроля выполнения постановлений.

Третий год работает внештатный отдел школ, его сотрудники вместе с инструкторами отдела пропаганды и агитации изучили практику преподавания общественных дисциплин в школах, помогли вскрыть и устранить недостатки, подготовили и провели две научно-практические конференции.

Для активизации научно-атеистической работы на бюро РК КПСС утвержден районный совет по атеистической работе. Основная задача совета состоит в оказании организационной и методической помощи райкому партии и первичным организациям в проведении научно-атеистического воспитания трудящихся.

Создана районная школа организаторов атеистического воспитания. Советом подготовлены рекомендации по проведению научно-атеистической работы в партийных организациях промышленных предприятий, вузов, учреждений культуры и в комсомольских организациях района.

Учитывая рекомендации областной научно-практической конференции по усилению нравственного воспитания подрастающего поколения, в районе действует методический совет по нравственному воспитанию трудящихся и молодежи. В совет вошли партийные, советские работники, ученые и преподаватели.

Целенаправленную работу проводят инструкторы районного комитета с заместителями секретарей первичных и цеховых партийных организаций.

Организована школа заместителей секретарей первичных и цеховых партийных организаций по идеологической работе. Занятия проходят ежемесячно по три академических часа. В плане каждого занятия инструктивный доклад на основные темы идеологической работы, 2—3 выступления с обменом опытом и консультация на различные темы коммунистического воспитания трудящихся и молодежи.

В районе сложилась определенная система работы с различными категориями идеологических кадров. У нас в активе более тысячи политинформаторов, 4700 агитаторов, 270 докладчиков. Около 800 пропагандистов работают в системе партийного, комсомольского и экономического образования.

Райком партии с этой категорией идеологических работников проводит постоянную работу, включающую их идейно-теоретическую учебу на постоянно действующих городских и районных семинарах.

Партийные организации района широко используют в массово-политической работе различные формы информации трудящихся о важнейших вопросах и событиях. В районе регулярно проводятся единые политдни, ленинские пятницы, вечера вопросов и ответов, лекции, информации. Райкомом партии ежемесячно составляется тематика выступлений политинформаторов, которая доводится до каждой парторганизации.

В целях повышения уровня политического информирования районным комитетом партии в декабре 1976 года была проведена для заместителей секретарей партийных организаций по идеологии, политинформаторов и агитаторов научно-практическая конференция «Пути дальнейшего совершенствования форм и методов политического информирования, повышения его роли в развитии трудовой и общественной активности трудящихся в свете требований XXV съезда КПСС». Рекомендации конференции легли в основу работы каждой партийной организации, агитколлектива, группы политинформаторов.

Наш Первомайский район, можно сказать, молодежный. В районе более 55 980 студентов, учащихся техникумов и профессионально-технических училищ; 14 990 из них проживают в общежитиях.

В связи с этим с 1969 года в районе работает постоянно действующий семинар воспитателей и комендантов молодежных общежитий. На семинарах читаются лекции по актуальным вопросам коммунистического строительства, воспитания, определяются главные направления работы этой категории идеологических кадров, организуется обмен опытом работы.

С редакторами стенных газет, которых в районе насчитывается более 70 человек, один раз в квартал проводится учеба по плану работы семинара редакторов стенной печати.

О ПРАКТИКЕ РАБОТЫ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПО ПОВЫШЕНИЮ УРОВНЯ МАРКСИСТСКО- ЛЕНИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ЭКОНОМИЧЕСКОЙ УЧЕБЫ ТРУДЯЩИХСЯ

Постановление ЦК КПСС «О задачах партийной учебы в свете решений XXV съезда КПСС» конкретизирует установки съезда по одному из важнейших направлений идейно-воспитательной работы. Сам факт, что Центральный Комитет, организуя выполнение решений съезда, в числе первых обратился к вопросам партийной учебы, имеет глубокий смысл. Он говорит о том большом, первостепенном значении, которое партия придает марксистско-ленинской образованности коммунистов и широких масс трудящихся в борьбе за осуществление как перспективных целей, так и текущих задач.

Ростовская городская партийная организация, реализуя это постановление, сосредоточила свое внимание на повышении действенности политической учебы и экономического образования.

Основным направлением в руководстве системой политической учебы и экономического образования горком партии избрал обеспечение глубокого изучения слушателями материалов XXV съезда КПСС, Пленумов Центрального Комитета партии, положений и задач, определенных в выступлениях тов. Л. И. Брежнева, укрепление их связи с практикой конкретной хозяйственной деятельности. Сразу после съезда на предприятиях, в учреждениях города были созданы новые семинары, кружки, организованы общественно-политические чтения. Это позволило дополнительно привлечь к изучению материалов съезда восемь тысяч коммунистов и беспартийных. Теперь во всех формах политического и экономического образования в Ростове занимается 230 тысяч человек. Это на 50 тысяч больше, чем в начале предыдущей пятилетки.

Произошел и ряд характерных качественных изменений в самой структуре политсети. Отмечается снижение количества обучающихся в начальном, стабилизация в среднем и рост в высшем звеньях. Центр тяжести в партийном образовании переместился с вводных, элементарных курсов на углубленное изучение марксистско-ленинской теории. И эта тенден-

ция усиливается, так как среди вновь вступающих в партию более 99 процентов составляют лица со средним и высшим образованием.

Эти изменения, задачи дальнейшего повышения эффективности марксистско-ленинского образования потребовали серьезного усиления внимания к пропагандистским кадрам. В нынешнем учебном году к пропагандистской работе приступили 8000 человек, 90 процентов из них — коммунисты, 92 процента имеют высшее образование. Показатели неплохие. Но, как уже говорилось, повышение методического мастерства пропагандистов остается задачей номер один.

Руководителей политшкол и семинаров готовит пропагандистский факультет вечернего университета марксизма-ленинизма при горкоме КПСС, городская школа пропагандистского мастерства. Подготовка кадров осуществляется и в постоянно действующих семинарах при райкомах партии, парткомах, на теоретических и методических конференциях. Формы самые разнообразные. К сожалению, используются они не всегда эффективно, с полной отдачей. Мы знаем, что почти каждый второй выпускник университета не участвует в идеологической работе. Как поправить положение дел? Мы стремимся постоянно держать в поле зрения выпускников, дальше повышать их теоретический уровень и методическое мастерство. На это нацелены школы пропагандистского мастерства и передового опыта при райкомах партии и парткомах. Их работу организуют и направляют кабинеты политического просвещения. В нашем городе более 70 таких кабинетов, 15 из них открыты в нынешнем году. В большинстве своем они функционируют на общественных началах. Практика создания кабинетов показала их очевидную пользу. И сегодня горкомом принято решение организовать кабинеты во всех трудовых коллективах, учреждениях, где работает более 800—1000 человек. Это даст возможность целенаправленное и разнообразное, а главное — глубже вести работу с пропагандистами.

Большую роль для повышения эффективности марксистско-ленинского образования горком КПСС отводит распространению передового опыта. После выхода в свет постановления о партийной учебе во всех районах открылись школы передового опыта пропагандистского мастерства. На работе одной из них — в Первомайском районе — хотелось бы остановиться подробнее.

Школой руководит инженер завода Ростсельмаш В. В. Горбачевская. Она одной из первых в нашем городе включилась в движение «Пропагандист — пятилетке» и стала инициатором почина «Пятилетке эффективности и качества — конкретный вклад каждого пропагандиста», одобренного бюро обкома КПСС. Сегодня этот почин подхватило более 70 процентов пропагандистов, наглядно демонстрируя, что одним из главных показателей эффективности учебы является превращение приобретаемых знаний в активную жизненную позицию.

Стремление творчески участвовать в решении поставленных партийей задач характерно для подавляющего числа слушателей системы политического и экономического образования. По планам ТЭК, лицевым счетам экономии, встречным планам повышения эффективности и качества работают сегодня свыше 230 тыс. слушателей. Экономический эффект от внедрения их рационализаторских предложений составил в прошедшем году более 8 млн. рублей.

Новый подъем политической и трудовой активности в трудовых коллективах Ростова вызвали решения октябрьского (1976 г.) Пленума ЦК КПСС, постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о развитии Всесоюзного социалистического соревнования, постановление ЦК КПСС «О 60-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции». Эти документы партии стали предметом особого изучения в системе марксистско-ленинского образования. И именно слушатели стали инициаторами патриотических починов по развертыванию социалистического соревнования за достойную встречу 60-летия Великой Октябрьской социалистической революции, выполнению заданий двух лет пятилетки к 7 ноября 1977 года, за право носить звание коллектива имени 60-летия Великого Октября.

Однако не только рост производственных показателей и трудовой активности является единственным мерилom деятельности политической и экономической учебы. Хотя практика нашей работы, к сожалению, порой выявляет факты, что отдельные партийные руководители хотят видеть сиюминутную отдачу от учебы коммунистов и беспартийных. Сегодня, мол, организовали политкружок, прочитали лекцию — завтра должна возрасти производительность труда. Конечно, это далеко не так. Прежде всего не следует забывать, что марксистско-ленинское образование — мощный инструмент фор-

мирования коммунистического мировоззрения, высокой сознательности масс, воспитания у трудящихся высоких нравственных качеств. А уж это, в свою очередь, непременно скажется на том, что мы называем «активной жизненной позицией».

Наглядную картину взаимосвязи динамики качественного роста всех форм политической и экономической учебы, состава пропагандистских кадров с дальнейшим подъемом марксистско-ленинской образованности, сознательности трудящихся города, ростом их социальной активности в борьбе за реализацию программных целей КПСС дал ряд социологических исследований по вопросам эффективности политической и экономической учебы в отдельных районах и ряде предприятий нашего города. Интересно сравнить цифры спроса на общественно-политическую литературу в библиотеках, книжных магазинах за последние пять лет. Так, с начала предыдущей пятилетки книговыдача общественно-политической литературы возросла с 3,5 до 6 миллионов книг в год, за это же время на 30 процентов вырос товарооборот в книжных магазинах, реализующих книги такого рода. Существенно возросла и подписка на периодическую политическую печать. На 1977 год каждая ростовская семья получает около трех наименований периодических политических изданий. Эти цифры — свидетельство возросшего интереса населения Ростова к политической и общественной жизни в стране и за рубежом, показатель расширения его мировоззренческого кругозора. С другой стороны — это, как мы уже отмечали, один из важнейших критериев повышения марксистско-ленинской образованности, роста сознательности людей, их социальной активности.

Горком КПСС, первичные партийные организации Ростова, вооруженные идейным богатством XXV съезда КПСС, решениями октябрьского (1976 г.) Пленума ЦК КПСС, указаниями и рекомендациями партии, содержащимися в последних постановлениях ЦК КПСС и других партийных документах, полны решимости добиться постоянного роста политической и трудовой активности ростовчан, мобилизовать трудовые коллективы на достойную встречу 60-летия Великого Октября, успешное выполнение народнохозяйственных планов и социалистических обязательств десятой пятилетки. Система марксистско-ленинского образования — один из мощнейших инструментов действия идеологической работы партии для достижения этой цели.

В. ВОЙТ,
инструктор Кировского РК КПСС
г. Ростова-на-Дону

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ФОРМ И МЕТОДОВ ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ В СВЕТЕ ЗАДАЧ, ИЗЛОЖЕННЫХ В ПОСТАНОВЛЕНИИ ЦК КПСС «О 60-й ГОДОВЩИНЕ ВЕЛИКОЙ ОКТЯБРЬСКОЙ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ»

Кировский райком партии, выполняя постановление ЦК КПСС «О 60-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции», активно использовал опыт, приобретенный в подготовке и проведении 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, 50-летия СССР и 30-летия Победы и в настоящее время стремится творчески развивать, совершенствовать формы и методы идеологической работы, достигнутые в практике прошлых лет. Прежде всего мы направили свои усилия на развитие трудовой и творческой активности трудящихся на выполнение заданий и обязательств второго года пятилетки.

В феврале 1977 года был проведен районный слет передовиков социалистического соревнования, новаторов производства и наставников молодежи под девизом: «60-летию Великого Октября — достойную встречу». К слету были подготовлены красочные приглашения с программой. Места на сцене за столиками заняли члены бюро райкома партии, лучшие представители трудовых коллективов. Участников вечера приветствовал первый секретарь райкома партии И. И. Афанасьев. Затем передовики соревнования выступили с трудовыми рапортами, в их честь звучали песни и стихи в исполнении артистов филармонии и театра музкомедии. В фойе мы организовали фотогалерею самых лучших, уважаемых тружеников района.

На слете мы рассказали о тех ценных починах и начинаниях, какие находят распространение на предприятиях. Ныне многие коллективы трудятся под девизом: «Пятилетке качества — рабочую гарантию». К примеру, бригады объединения «Донобувь» заключили договор с бригадами четырех предприятий — поставщиков сырья. Строгий рабочий взаимоконтроль способствовал тому, что выпуск обуви со Знаком качества повысился в 2 раза, а экономический эффект в связи с улучшением качества продукции составил на этом предприятии в 1976 году 174 тысячи рублей.

По нашей рекомендации на этом предприятии, а также на часовом заводе, в объединении по производству пластмассовых изделий, на опытно-экспериментальном механическом заводе и на других оформлены уголки и стенды качества, соответствующая тематика предусмотрена в работе групп агитаторов, политинформаторов, в системе партийной и экономической учебы.

Выступая на октябрьском (1976 г.) Пленуме ЦК партии, Генеральный секретарь ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнев указал на ценность встречных планов в деле досрочного выполнения заданий пятилетки. На их большое значение он обратил внимание и на XVI съезде профсоюзов. Творчески развивая это движение, член бюро райкома партии, депутат райсовета, станочница часового завода Л. Н. Оболенская выступила с инициативой: «Встречный план повышения эффективности и качества труда — каждому рабочему», которая одобрена парткомом и завкомом, обкомом профсоюза, бюро райкома партии, областным комитетом партии. Сейчас такие обязательства приняли все рабочие завода, что позволяет дополнительно выпустить продукции на 130 тыс. рублей. Об инициативе Л. Н. Оболенской издана листовка, принимаются меры по распространению опыта часовщиков на других предприятиях района.

Постановление ЦК партии о 60-летию Октября поставило перед нами объективную необходимость совершенствовать подготовку идеологического актива, постоянно повышать их идейно-теоретический и деловой уровень. В порядке выполнения постановления ЦК КПСС «О работе по подбору и воспитанию идеологических кадров в партийной организации Белоруссии» уже не первый год в районе действует школа идеологического актива, в которой по специальным программам занимаются заместители секретарей парторганизаций по идеологическим вопросам, пропагандисты, руководители групп политинформаторов и агитаторов, организаторы атеистической работы, редакторы многотиражных, стенных газет и местного радиовещания.

О большом научно-теоретическом и практическом значении постановления ЦК КПСС о 60-летию Октября на одном из семинаров заместителей секретарей парторганизаций по идеологическим вопросам рассказал заведующий кафедрой истории КПСС медицинского института В. И. Андрианов. С лекцией «Октябрь на Дону» выступил директор областного

архива Е. В. Миронов, был показан кинофильм «Этапы большого пути» — о победе Советской власти на Дону.

Подобные семинары были проведены с пропагандистами и редакторами многотиражных и стенных газет. В отдел пропаганды регулярно приглашаются редакторы многотиражных газет и перед ними ставятся практические задачи по выполнению постановления. В нашем районе издается 4 вузовские и 2 заводские газеты. Все они ввели рубрики «60-летию Октября — достойную встречу», публикуют материалы о ходе соревнования, о планах и достижениях коллективов в честь предстоящего юбилея. Под рубрикой «Наш советский образ жизни» помещают статьи о большом социально-политическом значении идей Октября, их влиянии на жизнь советских людей, на их мировоззрение.

В дни подготовки к юбилею Октября особое значение приобретает наглядная агитация. Мы стремимся, чтобы она ярко и доходчиво показывала достижения страны за 60 лет Советской власти, призывала трудящихся района новыми трудовыми успехами встретить великую годовщину Октября. С этой целью мы объявили смотр-конкурс наглядной агитации, посвященный юбилею Октября, утвердили положение о нем на бюро райкома партии. Для обобщения опыта лучшей наглядной агитации в отделе оформлен большой красочный альбом.

Центральный Комитет партии предъявляет большие требования к организации политико-воспитательной работы по месту жительства со всеми категориями населения. Мы считаем, что, несмотря на громадное развитие средств массовой информации — печати, радио, телевидения, эта работа не теряет, а приобретает особое значение. Какие же здесь имеются проблемы?

Следует признать, что в силу ряда объективных и субъективных причин идеологическая, политмассовая и воспитательная работа с населением по месту его жительства — наиболее трудный участок нашей деятельности. По давней сложившейся традиции основную роль играли здесь парторганизации домоуправлений. С весны прошлого года райком партии шире стал привлекать к этой работе партийные активы предприятий и организаций.

Бюро райкома партии обязало каждую партийную организацию активно участвовать в политико-массовой работе с населением. С этой целью утвержден районный совет и соз-

даются 39 советов микрорайонов на местах, что позволит усилить идеологическую и воспитательную работу по месту жительства трудящихся.

Основной упор делается на то, чтобы постоянно информировать население о делах в районе, городе по улучшению жилищных условий, о бытовом и торговом обслуживании, о мерах по укреплению общественного порядка и по другим вопросам с тем, чтобы люди реально, правильно оценивали нашу действительность.

В системе коммунистического воспитания большая роль принадлежит учреждениям культуры. В парке им. 1 Мая накоплен хороший опыт политико-воспитательной работы с населением и работниками предприятий. Проведена серия праздников труда, вечеров и устных журналов на темы: «Дела и люди пятилетки», «Мы — рабочий класс», «Переключка друзей». Перед местным населением и работниками предприятий с рассказами о делах трудовых коллективов, своих личных планах выступили и опытные, и молодые рабочие заводов «Рубин», «Красный Дон», механического № 5, объединения «Донобувь» и др. Были показаны фильмы о славном прошлом и настоящем стахановского движения. Это была своеобразная переключка поколений, соревнующихся предприятий. В парке состоялись встречи населения и молодежи с участниками Великой Отечественной войны, с бывшими участниками Ростовского полка народного ополчения.

Отдел пропаганды и агитации райкома партии, райисполком организовали в летнем кинотеатре «Весна» праздник проспекта Кировского, посвященный 60-летию Октября.

Работники городского и районного исполкомов, музея краеведения, областного архива, предприятий, расположенных на проспекте, рассказали участникам праздника о жизни и революционной деятельности С. М. Кирова, о прошлом, настоящем и будущем проспекта и всего района, о том, как кировчане трудятся над выполнением юбилейных социалистических обязательств.

В кинотеатрах района прошли кинофестивали, посвященные 60-й годовщине Октября. Интересно были организованы кинофестивали Ростовским бюро пропаганды советского киноискусства в недавно построенном Доме кино. Кинолекторий посещают партийные, профсоюзные и комсомольские активисты, рабочие, служащие, учащиеся вузов и профтехучилищ.

В преддверии юбилея Великого Октября мы стремимся

поставить идейно-политическую работу на более высокий уровень и тем самым способствовать досрочному выполнению планов и социалистических обязательств второго года пяти-летки.

Ю. АЛЕКСЕЕВ,
инструктор Азовского РК КПСС

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СРЕДСТВ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ И ПРОПАГАНДЫ В ПОВЫШЕНИИ ДЕЙСТВЕННОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

Отдел пропаганды и агитации нашего райкома партии при проведении идеологической работы среди трудящихся стремится активно использовать возможности объединенной газеты «Красное Приазовье» — органа Азовского районного и Азовского городского комитетов партии и райгорисполкомов.

По поручению бюро райкома КПСС отдел контролирует и помогает редакциям районной газеты и радио, постоянно анализирует тематику их выступлений, определяет участки, требующие первоочередного внимания и концентрации усилий, информирует журналистов.

В прошлом году на бюро райкома партии дважды рассматривался вопрос о работе редакции газеты с письмами и заявлениями трудящихся, поступающими в газету. В настоящее время эта работа значительно улучшилась.

В постановлении ЦК КПСС отмечалось о необходимости использовать средства массовой информации и пропаганды для повышения эффективности идеологической работы, для развития гласности социалистического соревнования, пропаганды передового опыта.

Что же делают отдел пропаганды и агитации райкома и редакция газеты для решения этих задач?

Ежемесячно мы проводим заседание отдела, на которое приглашаем работников редакции, обсуждаем план работы редакции, делимся мнениями о тех или иных выступлениях газеты, анализируем наиболее острые и злободневные материалы редакционной почты, стремясь при этом помочь развитию творческой инициативы работников газеты, воспитанию

их в духе высокой партийной ответственности за порученное дело.

Стало правилом, что каждый работник отдела 1—2 раза в месяц выступает на страницах газеты со статьями, информацией, тематическими обзорами. Эти материалы обычно посвящены тем разделам и направлениям идеологической работы, которые закреплены за работниками отдела.

Регулярно в газете мы публикуем информацию для идеологического актива: примерную тематику бесед, докладов и лекций, информацию об экономической деятельности хозяйств района (в помощь агитаторам и политинформаторам), обзоры и информации о проведенных массово-политических мероприятиях и др.

Большое внимание уделяет отдел материалам, пропагандирующим передовые приемы и методы труда, достижения победителей социалистического соревнования. Так, уже в течение трех лет в период уборки урожая выходит в районе специальный выпуск бюллетеня отдела пропаганды и агитации и редакции газеты «Жатва». В 1976 году было выпущено 12 номеров спецвыпуска, в которых рассказывалось о победителях социалистического соревнования, новых приемах и методах труда земледельцев, критиковались отстающие.

Форма интересная, хорошо себя зарекомендовала у хлеборобов, они получают спецвыпуск вместе с газетой, чем достигается: оперативность информации, сравнимость результатов соревнования на уборке и широкая гласность.

Ежеквартально в районе выходят другие спецвыпуски: лицевые счета молочнотоварных ферм по производству и продаже молока государству, экраны соревнования животноводов, итоги соревнования по качеству животноводческой продукции.

В газете есть доска Почета, на которую заносятся фамилии победителей социалистического соревнования за декаду, публикуется информация о подъеме районного флага трудовой славы.

Отдел и редакция газеты постоянно ищут новые формы и методы работы, стремятся использовать орган районного комитета партии для неуклонного повышения действенности и эффективности своей идеологической работы в свете требований постановления ЦК КПСС «О руководстве Томского обкома КПСС средствами массовой информации и пропаганды».

О ПОЛИТИЧЕСКОМ ИНФОРМИРОВАНИИ И СОСТОЯНИИ АГИТАЦИОННО-МАССОВОЙ РАБОТЫ В РАЙОННОЙ ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Районная партийная организация постоянно занимается совершенствованием форм и методов пропагандистской и массово-политической работы среди трудящихся коллективов. На сегодняшний день в районе слово партии в массы несут свыше полутора тысяч идеологических работников: агитаторов, политинформаторов, лекторов и докладчиков. Все они оказывают трудящимся определенную помощь в борьбе за претворение в жизнь решений XXV съезда КПСС, успешное выполнение обязательств юбилейного года.

Партийные комитеты утверждают агитаторами людей, занятых непосредственно на производстве и трудовыми успехами заслуживших высокое уважение и доверие товарищей по работе. Среди агитаторов те, кем по праву гордится район. Это Герой Социалистического Труда Лаврухина П. Ф. — зам. МТФ № 3 имени XXV съезда КПСС колхоза им. Ленина, Байкова З. И. — лучшая доярка района, награжденная орденами Трудового Красного Знамени и «Знак Почета», Стариков Н. И. — тракторист колхоза им. Ленина и др.

Агитируя словом и делом, наши агитаторы сами являются инициаторами многих ценных починов и начинаний. Так, агитатор доярка МТФ № 3 колхоза «Рассвет», делегат XXV съезда КПСС Крыжко Л. В., надоившая в 1976 году по 3769 кг молока, выступила с инициативой — к 60-летию Октября выполнить три годовых плана.

Райкомом партии была выпущена «молния», рассказывающая о почине агитатора Крыжко Л. В. Пропаганда данного почина была организована на страницах районной газеты «Знамя Октября», местным радиовещанием. В результате почин Крыжко нашел широкую поддержку в колхозах и совхозах района.

Эффективность деятельности идеологических кадров, мы считаем, в первую очередь зависит от умелой организации их работы и учебы.

Районный агитколлектив состоит из 1041 агитатора. На местах в колхозах, совхозах, промышленных предприятиях де-

тельность агитколлектива возглавляет секретарь парткома или зам. секретаря по идеологии. Этот агитколлектив, в свою очередь, подразделяется на агитколлективы бригад, отделений. Руководят их работой секретари цеховых парторганизаций. В свою очередь, агитколлективы бригад подразделяются на агитгруппы по производственным участкам.

Агитационные группы работают у нас в районе вот уже несколько лет. Они доказали свою жизненность, признаны одной из действенных форм агитационно-массовой работы среди трудящихся.

Одна из лучших в районе агитгрупп работает в коллективе МТФ № 3 имени XXV съезда партии колхоза им. Ленина. Опыт этой агитгруппы одобрен областным комитетом партии.

В помощь агитаторам разрабатываются примерные планы работ, справочные материалы о хозяйственной деятельности трудовых коллективов района. К каждому периоду важных сельскохозяйственных работ райкомом партии и первичными парторганизациями готовятся «Памятки в помощь агитатору».

Так, «Памятка на период зимовки общественного животноводства» охватывает все стороны агитационно-массовой работы. В разделе «Методические советы» даются рекомендации, как подготовиться к беседе и громкой читке газет, здесь же указаны первоисточники литературы, необходимые цифры из Отчетного доклада ЦК КПСС XXV съезду партии, указаны рубежи, которые наметили на 10-ю пятилетку трудящиеся области, района, коллективы соревнующихся хозяйств.

При РК КПСС работает районная школа руководителей агитколлективов и агитгрупп, занятия которой проходят 1 раз в квартал, согласно перспективному плану учебы идеологического актива.

Используя рекомендации районного семинара, партийные организации на местах ежемесячно собирают на инструктаж и семинары своих агитаторов.

Большую помощь агитаторам и политинформаторам оказывают кабинеты политического просвещения на общественных началах и организованные при них советы массово-политической работы. Они разрабатывают тематику бесед агитаторов, подбирают местный материал, советуют, с какой литературой ознакомиться при подготовке к выступлению.

В практику работы районной парторганизации вошла такая форма учебы, как проведение кустовых семинаров идеологических работников в каждом хозяйстве перед важней-

шими периодами сельских работ. На эти семинары приглашаются секретари парторганизаций, партгруппы и парторганизаторы, политинформаторы, агитаторы, лекторы, докладчики, члены редколлегии стенгазет, работники учреждений культуры. В семинаре принимают участие работники РК КПСС, отдела культуры, суда или прокуратуры, журналисты районной газеты, руководители и специалисты хозяйств.

В последнее время райком партии стремится вести учебу агитаторов более дифференцированно. С этой целью выделяются базовые хозяйства, где в школах учатся агитаторы, занимающиеся по определенным направлениям агитационно-массовой работы.

Так, на базе агитколлектива колхоза имени XXI партсъезда проводится районная учеба агитаторов, ведающих вопросами социалистического соревнования. В колхозе «Заветы Ленина» обучаются агитаторы, занимающиеся вопросами наглядной агитации, выпуском боевых листов, «молний», в колхозе им. Кирова — агитаторы, которые проводят индивидуальную работу по месту жительства.

Важной формой политического воздействия на массы мы считаем проведение вечеров вопросов и ответов. За три месяца текущего года в колхозах и совхозах, на промышленных предприятиях проведено 10 таких вечеров вопросов и ответов. Непосредственное участие в организации проведения таких вечеров принимают ответственные работники райкома, райисполкома, хозяйственных и административных органов.

Прочно вошло в практику систематическое выступление партийных, советских и хозяйственных руководителей с политическими докладами перед трудящимися предприятий, колхозов и совхозов во время проведения политдней (1—2 раза в месяц).

Постоянную работу в хозяйствах и на предприятиях района ведут наши лекторы, члены общества «Знание» и докладчики.

Важное место в политической работе с людьми занимает политическая информация. Созданный в районе институт информаторов объединяет 346 человек.

Политинформация ведется у нас по следующим 4 направлениям: внутривнутриполитическая жизнь страны, экономические проблемы, вопросы социального и культурного развития, международное положение СССР. Основной формой обучения этой категории идеологических работников при РК КПСС яв-

ляется постоянно действующая районная школа политинформаторов.

Проводимая районной партийной организацией массово-политическая работа способствует более глубокому пониманию коммунистами и беспартийными политики партии и правительства, росту творческой активности трудящихся района в борьбе за успешное выполнение социалистических обязательств по достойной встрече 60-летия Великого Октября.

А. ЧЕРНОВ,
инструктор Тагинского
РК КПСС

**ОПЫТ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ
РЕШЕНИЙ IV ПЛЕНУМА РОСТОВСКОГО ОБКОМА КПСС
«О ЗАДАЧАХ ОБЛАСТНОЙ ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПО ДАЛЬНЕЙШЕМУ УЛУЧШЕНИЮ ПОДГОТОВКИ
И ВОСПИТАНИЯ МОЛОДОГО ПОПОЛНЕНИЯ
РАБОЧЕГО КЛАССА И КОЛХОЗНОГО КРЕСТЬЯНСТВА
В СВЕТЕ ТРЕБОВАНИЙ XXV СЪЕЗДА КПСС»**

Постановление IV пленума Ростовского обкома КПСС «О задачах областной партийной организации по дальнейшему улучшению подготовки и воспитания молодого пополнения рабочего класса и колхозного крестьянства в свете требований XXV съезда КПСС» было обсуждено в первичных партийных организациях промышленных предприятий, хозяйств, учебных заведений, разработаны конкретные мероприятия по его выполнению. Вопросы выполнения постановления пленума обкома КПСС обсуждались на бюро обкома партии.

Районный комитет партии совместно с исполкомом райсовета депутатов трудящихся, районным советом профсоюзов, отделом народного образования, районным комитетом комсомола провел первую районную научно-практическую конференцию на тему: «Закрепление молодежи на селе — партийная, общегосударственная задача».

Для осуществления контроля за состоянием трудового обучения, воспитания и профориентации школьников был утвержден районный координационный совет, куда вошли работники районного комитета партии, отдела народного обра-

зования, работники управления сельского хозяйства, райкома комсомола.

1976 год стал заметным этапом в деле совершенствования трудового воспитания учащихся. В районе работало три ученические производственные бригады, 12 звеньев, два лагеря труда и отдыха с общим охватом около 1400 школьников.

За ученическими бригадами и звеньями было закреплено 600 гектаров земли, 19 тракторов, 13 автомобилей, 7 комбайнов. Практическое обучение учащихся основам сельскохозяйственных знаний вели 19 специалистов, в том числе 10 опытных механизаторов-наставников.

Почти во всех школах района в 1976 году созданы кабинеты машиноведения, в них свыше 400 школьников района овладели основами специальностей тракториста, шофера, животновода. Хороший опыт подготовки механизаторской смены накопили колхозы имени Димитрова. «Заря коммунизма», «Советская Россия», имени XXII партсъезда и др.

В настоящее время только в колхозах и совхозах около 100 передовиков и специалистов сельского хозяйства оказывают помощь учащимся в овладении сельскохозяйственной техникой. Свыше 50 производственных коллективов, цехов и участков шефствуют над школами района.

Проделанная работа дала положительные результаты. В 1976 году из 550 учащихся — выпускников школ района около 50 процентов трудятся в промышленности и строительстве, свыше 20 — в сельском хозяйстве и 9 — в сфере обслуживания.

В ряде партийных организаций накоплен определенный опыт подготовки и воспитания смены рабочего класса и колхозного крестьянства.

Так, в Быстрогорской средней школе в 1976 году получили удостоверения шоферов-профессионалов III класса 34 человека, в Скоырской средней школе окончили 10 классов 68 человек, все они получили квалификационные удостоверения механизаторов.

Положительные результаты в работе этих школ прежде всего зависели от значительной работы партийных организаций, которые мобилизовали педагогические коллективы на успешное выполнение задач обучения и коммунистического воспитания учащихся.

В октябре 1976 года заседание бюро райкома партии рассмотрело вопрос «Об утверждении мероприятий по воспитанию достойной смены рабочего класса и колхозного крестьянства».

яинства в свете решений XXV съезда КПСС на 1976—1980 годы». Бюро постановило открыть в поселке Быстрогорском межшкольный учебно-производственный комбинат трудового обучения и профориентации учащихся.

Для создания материально-технической базы учебно-производственного комбината были привлечены 14 предприятий, учреждений и организаций района. Преподавательский состав укомплектован за счет специалистов этих предприятий.

В короткий срок было смонтировано и установлено учебное оборудование в кабинетах. И надо сказать, что для этого комбината производственные коллективы выделили самые новейшие машины, станки, детали. В настоящее время уже работают учебные кабинеты по подготовке шоферов, автослесарей, слесарей по металлу, швей-мотористок, токарей, продавцов.

При Быстрогорском комбинате получают специальности 414 учащихся из 7 школ района. Продумано расписание занятий, для учащихся выделен автобус.

В этом году в школах района и при Быстрогорском комбинате обучаются специальностям: шофера — 80, тракториста — 377, механизатора-животновода — 107, мастера машинного доения — 28, продавца — 45, швей-мотористки — 90 учащихся. Из 1039 учащихся получают специальности для работы в народном хозяйстве 497 десятиклассников. И мы с уверенностью можем сказать, что эта большая армия выпускников, овладевших той или иной профессией, пополнит ряды рабочего класса и колхозного крестьянства уже в этом юбилейном году.

В связи с необходимостью улучшения работы по профессиональной ориентации на сельскохозяйственные специальности в феврале этого года принято решение райисполкома о создании районного учебно-производственного комбината на базе Жирновской средней школы для подготовки механизаторов и специалистов массовых профессий для работы в колхозах, совхозах из учащихся средних школ района. В этом комбинате будут размещены не только учебные кабинеты, но и кухня, столовая, общежитие. Ведь ежегодно в комбинате планируется обучать около 2000 работников сельского хозяйства и 400 учащихся средних школ.

Здесь будут кабинеты животноводства, растениеводства, электротехники, механизации, машинописи и делопроизводства, штукатуров-маляров, кабинет по регулировке топливной аппаратуры и пр. Оборудуются кинозал, где учащиеся

смогут смотреть программные фильмы, мастерская для практических занятий. Все это планы недалекого будущего, но они реальны.

Сейчас районный комитет партии принимает самые необходимые меры для того, чтобы Жирновский учебно-производственный комбинат быстрее вступил в строй.

Тесная связь со школами, частые встречи учащихся с руководителями предприятий, колхозов и совхозов, передовиками производства, шефство над ученическими производственными бригадами, лагерями труда и отдыха, обеспечение тех, кто идет на производство и в колхозы, новейшими машинами — вот далеко не полный перечень тех форм, которые оправдали себя и приносят успех в деле закрепления молодежи на селе.

ПАРТИЙНАЯ РАБОТА ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

В. ИВАНОВ,
инструктор Азовского ГК КПСС

РАБОТА ГОРОДСКОЙ ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПО РАЗВИТИЮ ТВОРЧЕСКОЙ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ПОВЫШЕНИЮ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ХОЗЯЙСТВЕННЫХ КАДРОВ

Азовская городская партийная организация выработала определенные формы и методы воспитания хозяйственных руководителей. При выдвижении человека на ответственный пост тщательно изучаются его политические и деловые качества. Проводится систематическая работа с резервом на выдвижение. По этому вопросу промышленно-транспортный отдел периодически заслушивает отчеты секретарей парткомов и партбюро.

Большую роль в развитии творческой самостоятельности хозяйственных кадров, повышении деловой квалификации

играет их участие в работе технико-экономического совета при горкоме и совета директоров. На заседании ТЭС выносятся важнейшие и актуальные вопросы работы промышленности, решение которых требует от его членов мобилизации своих знаний, изучения передового опыта, навыков экономического анализа, разработки глубоких решений.

На заседаниях советов директоров составляются научно обоснованные рекомендации по многим вопросам развития народного хозяйства, вырабатывается единая техническая политика, намечаются пути внедрения в производство всего нового и передового. Здесь заслушиваются доклады о развитии отечественной и зарубежной науки и техники, о практических проблемах технического перевооружения предприятий, разбираются конкретные производственные ситуации, требующие решения от директоров. Развитию творческой самостоятельности руководителей способствует также подготовка рефератов с последующим обсуждением их на заседании совета.

Хозяйственные руководители приглашаются на еженедельную планерку горкома партии с отчетом по определенному вопросу. Например, с начала 1976 года они отчитывались о внедрении комплексной системы управления качеством. В текущем году директора и секретари парткомов делают на планерке сообщения о выполнении совместного постановления бюро горкома КПСС и горисполкома «О дополнительных мерах по увеличению производства мяса, птицы и кроликов». В то же время мы стремимся не загружать руководителей текущими вопросами, которые можно решить с их подчиненными.

Одной из форм проверки деловых качеств хозяйственников, соответствия уровня их работы современным требованиям является систематическое заслушивание их отчетов на бюро и пленумах горкома КПСС о деятельности руководимых ими предприятий по выполнению народнохозяйственных планов, директив партии и правительства. Так, на одном из пленумов в 1976 году был заслушан директор обувной фабрики по вопросу освоения вновь введенных мощностей. Перед этим комиссия горкома изучила состояние дел на предприятии и оказала практическую помощь в решении ряда конкретных вопросов.

При подготовке таких отчетов, а также других вопросов для постановки их на бюро и пленумах горкома мы тщательно подбираем состав комиссий, включая в них зрелых опытных хозяйственников для того, чтобы помочь проверяемым вскрыть

недостатки и правильно подметить и оценить то хорошее, что имеется на любом предприятии. В то же время по качеству выполнения ими поручения мы делаем определенные выводы и об их деловых достоинствах.

Взаимоотношения с хозяйственниками строятся на деловой, спокойной, творческой основе, способствующей полному раскрытию их организаторских качеств.

В результате всего этого сменяемость кадров у нас из года в год снижается. Почти 60 процентов хозяйственных руководителей в городе работает на своей должности более 5 лет. Необходимое обновление кадров ведем без создания у людей неуверенности в своем будущем и нервозности. Перспективу выдвижения учитываем при комплектовании высших экономических курсов при обкоме партии. В настоящее время каждый наш хозяйственник учится в той или иной школе политических и экономических знаний или сам является руководителем кружка, школы.

И. ФОМИН,
инструктор Каменск-Шахтинского
ГК КПСС

ОРГАНИЗУЮЩАЯ РОЛЬ ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА ПАРТИИ В ДАЛЬНЕЙШЕМ РАЗВИТИИ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ ФОРМ И МЕТОДОВ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

Путь к повышению эффективности общественного производства на основе активизации трудящихся мы видим прежде всего в дальнейшем развитии и совершенствовании форм и методов социалистического соревнования. Самой массовой формой его у нас стала работа по планам ТЭКК — у рабочих, по творческим паспортам и комплексным планам — у ИТР.

В Каменске первым стал работать по планам ТЭКК коллектив цеха глинозема химкомбината «Россия». В начале июля 1975 года его опыт был обобщен и одобрен на бюро горкома КПСС и рекомендован к внедрению на всех предприятиях города. По этому вопросу было проведено совещание с секретарями партийных и профсоюзных организаций, хозяйственными руководителями предприятий и специалиста-

ми, занимающимися организацией соревнования. Мы определили базовые предприятия передового опыта по отраслям: химкомбинат «Россия», заводы искусственного волокна и машиностроительный, мясокомбинат, СУ-24, АТК-1516 и некоторые другие.

В городской газете «Труд» было опубликовано много статей о ходе внедрения планов ТЭКК, методические указания и формы планов, разработанных рабочими и отдельными коллективами, проводились встречи за «круглым столом».

Мы постоянно совершенствуем эту форму социалистического соревнования. Следует сказать, что подведение его итогов не исключает формализма. Поэтому инициатива бригад И. Комлева и И. Корсакова (Московский трубный завод), которые предложили ввести рабочий зачет эффективности и качества, нашла отклик и на наших передовых предприятиях.

Рабочий зачет заключается в том, что на собрании смены, участка, цеха по итогам квартала каждый бригадир должен отчитываться, как он работал над выполнением своего плана, за счет чего добился успеха или почему не справился с теми или иными показателями.

Анализ социалистического соревнования ИТР по творческим технико-экономическим планам еще в 9-й пятилетке показал огромные потенциальные возможности инженерно-технических работников в поиске резервов повышения эффективности общественного производства. Наряду с этим стало очевидным, что творческие планы ИТР еще слабо увязываются с главными задачами, стоящими перед коллективами.

В 1975 году по опыту Воскресенского горкома партии мы решили внедрить творческие паспорта специалистов. Почин сделал завод искусственного волокна.

Для руководства этой формой соревнования ИТР при городском комитете партии и на крупных предприятиях были созданы координационные советы, которые возглавили соответственно секретарь горкома КПСС и главные инженеры. Для того, чтобы инициатива специалистов была целенаправленной и решались нужные для предприятия вопросы, координационный совет разрабатывает специальные «темники».

Если взглянуть в целом на те результаты, которые достигнуты промышленностью города за 9-ю пятилетку и прошедший период 10-й пятилетки, то можно с полным основанием сказать, что проделанная организаторская работа по повышению

творческой активности трудящихся дала свои плоды. У нас нет отстающих предприятий, отстающих производственных звеньев — цехов, участков и бригад. Значительно повысилось качество выпускаемых изделий.

Удельный вес продукции с государственным Знаком качества в объеме, подлежащем аттестации, составляет около 20 процентов, только в первом квартале 1977 года 5 новым изделиям присвоен государственный Знак качества.

В настоящее время по планам ТЭКК трудятся более 80 процентов рабочих, по творческим паспортам и личным комплексным планам — 93 процента инженерно-технических работников. От реализации этих планов в промышленности города только за 1976 год получен экономический эффект 3,3 млн. рублей.

А. ЕГОРОВ,
инструктор Ростовского ГК КПСС

ОПЫТ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА И КАЧЕСТВА РАБОТЫ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

Важнейшим направлением работы промышленно-транспортного отдела Ростовского горкома и райкомов партии является мобилизация трудовых коллективов на решение вопросов дальнейшего роста эффективности производства, безусловного выполнения плановых заданий и социалистических обязательств предприятиями города.

Повышению уровня партийного руководства хозяйственной деятельностью, усилению политико-воспитательной работы в коллективах способствовало создание советов секретарей партийных организаций предприятий, входящих в производственные объединения, рост активности партийных групп. Промышленно-транспортные отделы горкома и райкомов КПСС, первичные партийные организации стали больше уделять внимание институту партийных организаторов, которые ближе всего стоят к людям, производству.

У нас сложилась определенная система контроля за выполнением плановых заданий и социалистических обязательств. Проводится анализ проектов плана на предстоящий год по

каждому предприятию и промышленности в целом. Обращается внимание на то, чтобы планы были реальными и одновременно мобилизующими и напряженными, предусматривали рост по всем технико-экономическим показателям. К проведению анализа плановых заданий промышленности привлекается технико-экономический совет при горкоме КПСС.

Цифры плановых заданий министерств и ведомств, проекты планов широко обсуждаются в трудовых коллективах под знаком мобилизации внутрипроизводственных резервов. В результате на 1977 год встречные планы разработаны на 80 предприятиях. Предусматривается получить дополнительно продукции на 6,5 млн. рублей.

Установлена система информирования ГК, РК КПСС хозяйственными руководителями и секретарями первичных партийных организаций об ожидаемых результатах выполнения плана отчетного месяца, трудностях, нерешенных вопросах, принимаемых мерах. Это позволяет оперативно влиять на положение дел в коллективах, оказывать им необходимую помощь.

Большое внимание уделяется осуществлению курса на концентрацию и специализацию производства, совершенствование управления, комплексную реконструкцию и техническое перевооружение производства. В легкой и пищевой промышленности города, например, за последнее время создано 11 производственных объединений, которые дают около 40 процентов продукции ростовских предприятий.

Изучен опыт реконструкции на передовых предприятиях города, определены базовые предприятия по отраслям промышленности. Создан координационный совет, который разработал методику расчета эффективности мероприятий по реконструкции и техническому перевооружению, обобщил и проанализировал планы по каждому предприятию и отраслям производства. При затратах на эти цели в 1974—1975 гг. 175,1 млн. рублей прирост выпуска продукции за два года составил 300 млн. рублей.

Обобщен также опыт передовых коллективов по механизации и автоматизации, совершенствованию технологии, организации производства, труда и управления и разработан единый комплексный перспективный план реконструкции и технического перевооружения промышленности Ростова.

Особое внимание при этом уделяется ускорению ввода мощностей, постоянному контролю за ходом изготовления сельско-

хозяйственной техники, ростом производства на новых объектах.

Созданы городской и районные советы по совершенствованию организации управления качеством продукции, 146 штабов по внедрению систем управления качеством продукции на предприятиях и свыше 6 тысяч общественных постов контроля за качеством выпускаемой продукции в цехах, на участках и в бригадах.

Проводятся районные и городской дни качества, на заседаниях промышленно-транспортного отдела рассматриваются вопросы, связанные с повышением качества выпускаемой продукции, совершенствованием форм управления качеством, а с целью распространения положительного опыта организуются семинары и консультации на базовых предприятиях.

Разработан комплексный городской план повышения качества продукции и труда на пятилетку. Его выполнение позволит сэкономить более 40 млн. рублей, повысить удельный вес продукции высшей категории качества до 40,8 процента и более 94 процентов работников промышленности охватить действующими системами управления качеством.

Если на 1 января 1976 года КСУКП внедрялась на 21 предприятии, то в данный момент — на 120 предприятиях; уже разработано около 2 тысяч и внедрено более 800 заводских стандартов.

Реализация намеченных на днях качества мероприятий позволила предприятиям города выпускать по состоянию на 1 марта 1977 года 315 изделий высшей категории.

По-прежнему главным направлением развития соцсоревнования остается работа коллективов по планам ТЭКК: ими охвачено уже более 100 тыс. человек. Экономический эффект от планов ТЭКК составляет более 5,7 млн. рублей. Пятилетние лицевые счета экономии имеют более 2 тыс. бригад, 950 участков с охватом 68 тыс. человек.

Почин старшего мастера ГПЗ-10 А. А. Шапко «Каждому станку — паспорт эффективности» подхватили 7800 рабочих города.

В городе развернуто соцсоревнование за звание «Отличник качества», «Коллектив отличного качества труда», за право работать с личным клеймом по доверенности ОТК. Есть и другие инициативы. Все они направлены на подготовку достойной встречи славного юбилея Великой Октябрьской социалистической революции.

РОЛЬ ИНСТРУКТОРА В УСИЛЕНИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНЫХ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В БОРЬБЕ ЗА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

Успех работы инструктора партийного комитета в решении любых вопросов руководства хозяйственной деятельностью определяется не вмешательством в административную деятельность руководителей предприятий, а посредством усиления организаторской и политической работы в производственных коллективах, повышением роли первичных партийных организаций.

Еще в августе 1976 года руководство завода «Гидропривод», его партийное бюро знали о том, что в 1977 году необходимо увеличить выпуск продукции, однако своевременно не подготовили производство, не мобилизовали коллектив. Надо признать, что горком партии ослабил контроль за работой завода, успокоенный тем, что в 1976 году дела у него шли благополучно. В результате за январь план по основным технико-экономическим показателям не был выполнен.

Была создана комиссия горкома партии из представителей партийных, профсоюзных организаций и специалистов родственных предприятий и поручено ей разобраться с положением дел на «Гидроприводе».

Руководители завода ссылались на несвоевременную поставку комплектующих изделий, брак продукции, получаемой по кооперации. Однако комиссия не согласилась с этим. Ее члены, побывав в цехах и отделах, побеседовав с партийным активом, рабочими, ознакомившись с работой партийного бюро, пришли к выводу, что причины срыва плана завода кроются в низком уровне организации производства, слабой технологической дисциплине, недостаточной квалификации рабочих, неудовлетворительном входном контроле за качеством комплектующих изделий, литья.

Результаты проверки и предложения комиссии обсуждались на собрании партийного актива завода. Партийное бюро завода разработало мероприятия, направленные на устранение вскрытых недостатков. Вопрос был рассмотрен и на бюро горкома КПСС. Промышленно-транспортный отдел горкома

партии взял под контроль выполнение намеченных мероприятий. В настоящее время завод выправляет положение дел.

Работники нашего отдела стараются возможно чаще посещать предприятия, чтобы знать положение на местах. Общение с секретарями партийных организаций, коммунистами помогает глубже изучать вопросы партийной и хозяйственной деятельности, что в конечном счете обеспечивает принятие более компетентных решений. Как правило, ответственные работники партийного аппарата не менее двух раз в неделю бывают в первичных партийных организациях. Стараются помочь им не только увидеть недостатки, но и найти пути их устранения.

Например, мы столкнулись с трудностями при внедрении почин старшего мастера ГПЗ-10 А. А. Шапко. На ремонтных предприятиях не могли решить, как внедрять паспорта эффективности при постоянно меняющейся номенклатуре изготавливаемых деталей. Оказалось, что трудности можно преодолеть, если почин внедрять творчески, если, не выхолащивая сути, видоизменить его применительно к условиям своего производства. Так, на предприятии «Шахтэлектроремонт» металлообработывающих станков мало, но много технологического оборудования. Посоветовались с секретарями партийной организации, с коммунистами, рабочими, как эффективнее использовать это оборудование. В результате на предприятии начали работу под девизом: «Паспорт эффективности — каждому рабочему месту».

Провели экспериментальную проверку этой инициативы на комсомольско-молодежном участке по ремонту электродвигателей до 100 квт, откорректировали форму паспорта. Далее обсудили этот вопрос на партийном бюро предприятия. Почин вошел как составная часть в систему управления качеством, ввели материальное стимулирование за работу по паспортам эффективности. В результате почин А. А. Шапко получил в городе широкое распространение, его подхватило более 2,5 тыс. человек.

Инструкторы отдела бывают на предприятиях, когда идет разработка и принятие социалистических обязательств. В отделе осуществляется контроль за работой соревнующихся предприятий, собирается необходимая информация о них. Ежедневно анализируется положение в подразделениях и бригадах, не выполняющих план, проверяется, как партийные бюро, коммунисты реагируют на срывы, какие меры принимаются виновникам отставания.

Говоря о роли инструктора в повышении авангардной роли коммунистов на производстве, необходимо признать, что не все получается так, как хотелось бы. На наш взгляд, труд инструктора станет более результативным при комплексном подходе к изучению существующего положения на предприятиях. Для этого полезно инструкторам разных отделов обмениваться информацией, согласовывать и объединять свои действия при решении важных проблем.

Б. БРЕСЛАВСКИЙ,
инструктор Советского РК КПСС
г. Ростова-на-Дону

ПРЕТВОРЕНИЕ В ЖИЗНЬ ПОЧИНОВ, ИНИЦИАТИВ ТРУДЯЩИХСЯ — ВАЖНАЯ ЗАДАЧА ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА

В середине 1976 года коллектив отрезного участка автоматного-токарного цеха № 6 Ростовского подшипникового завода № 10, возглавляемый старшим мастером А. А. Шапко, выступил с почином, получившим название «Каждому станку — паспорт эффективности». Одобренный бюро райкома и горкома КПСС, а также пленумом Ростовского обкома КПСС, этот почин таит в себе большие резервы повышения эффективности производства и улучшения качества продукции. За счет его внедрения можно к концу пятилетки на ГПЗ-10 увеличить объем производства на 3,9 млн. рублей, поднять производительность труда на 5,4 процента, что условно высвободит 415 рабочих, снизит себестоимость продукции более чем на 500 тыс. рублей. Достижение этих результатов планируется без дополнительных капитальных вложений, что равносильно условному уменьшению затрат на развитие завода в сумме 7,9 млн. рублей.

На бюро райкома инициатива подшипниковцев была детально рассмотрена и рекомендована к внедрению в промышленности района. С этой целью разработан план организационных и пропагандистских мер, выполнение которого находится в центре внимания партийных организаций района.

Все руководители предприятий, секретари партийных организаций изучили почин участка А. А. Шапко на семинаре, проводившемся на ГПЗ-10. Состоялся районный смотр масте-

ров, обсудивший их роль в движении за улучшение использования оборудования.

Следует отметить, что к концу года паспорта эффективно были введены лишь на 45 процентах общего количества оборудования, за что райком подвергся критике со стороны городского комитета партии. Мы активизировали работу в данном направлении и к концу первого квартала 1977 года этот процент почти удвоился. Ежемесячно все промышленные предприятия отчитываются райкому о ходе внедрения почина А. А. Шапка по специальной форме. На заседаниях президиума технико-экономического совета (ТЭС), в отделах райкома партии заслушивались отчеты руководителей предприятий, три из них держали отчет на заседании бюро РК КПСС.

Почин подшивникового завода нашел распространение не только в промышленности, но и в других отраслях народного хозяйства района с учетом их особенностей. Так, на автотранспортном предприятии междугородных сообщений внедряется паспорт эффективности автобуса, а в управлении механизации Ростоблколхозстроя — паспорт эффективности строительного механизма.

Районные обязательства включают в себя пункт о завершении разработки паспортов эффективности и их внедрении на все оборудование основного производства к 60-й годовщине Великого Октября. Повышение коэффициента его использования до 0,8 позволит дополнительно к плану изготовить продукции в районе более чем на 600 тыс. рублей.

В этом году секция экономического анализа ТЭС при райкоме КПСС разработала методику расчета экономической эффективности за счет увеличения коэффициента загрузки, и все предприятия получили ее.

В нашем районе родилось еще несколько инициатив, и райком, применяя различные формы организаторской и воспитательной работы, добивается их широкого распространения. Таков, например, опыт бригадира водителей автоколонны № 1991 тов. Носачева по перевозке зерна во время уборки урожая 1976 года и других сельскохозяйственных грузов. Мы поставили себе задачу: в текущем году добиться, чтобы каждая четвертая бригада этой автоколонны работала по методу тов. Носачева.

В 1975 году наш район стал инициатором движения за работу без отстающих предприятий, внутрипроизводственных подразделений, бригад. В 1976 году эта задача была решена на уровне предприятий. Теперь все усилия райкома КПСС

направлены на то, чтобы не иметь также отстающих цехов, участков, бригад.

Работа отстающих подразделений анализируется секциями ТЭС, после чего вырабатываются рекомендации по устранению имеющихся недостатков. Например, в ТЭС в марте 1977 года рассматривался вопрос о причинах отставания ряда цехов ГПЗ-10 и пивзавода «Новая заря». Начиная с марта райком ввел ежемесячный отчет-информацию секретарей партийных организаций о потерях на предприятиях и отстающих подразделениях. Во время посещений предприятий работниками райкома, внештатными инструкторами РК и членами ТЭС ознакомлению с положением дел в отстающих подразделениях уделяется особое внимание.

В настоящее время трудящимися района принят девиз «От максимального использования оборудования и рабочего времени — к высокой эффективности производства». Это движение имеет в своей основе встречные планы, рассчитано на мобилизацию резервов предприятий и внедрение передового производственного опыта.

А. КРАМАРЕНКО,
инструктор Промышленного
РК КПСС
г. Новочеркаска

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ВНЕДРЕНИЮ ЛЬВОВСКОЙ КОМПЛЕКСНОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ

Постановление ЦК КПСС «О работе партийных организаций и коллективов передовых предприятий промышленности Львовской области по разработке и внедрению комплексной системы управления качеством продукции» явилось программой действия райкома КПСС по дальнейшему повышению эффективности производства и качества выпускаемой продукции.

Постановление ЦК КПСС и вытекающие из него задачи были обсуждены на совещании в райкоме КПСС с руководителями предприятий, секретарями парткомов, председателями фабзавкомов и с секретарями цеховых партийных организаций — в районной школе секретарей. Были разработаны районные мероприятия по внедрению комплексной системы уп-

правления качеством на всех промышленных предприятиях.

Для более глубокого изучения львовской системы управления качеством при райкоме партии был создан университет качества, в котором прошли учебу начальники цехов и отделов промышленных предприятий. Учеба мастеров и инженерно-технических работников отделов и служб, рабочих была организована непосредственно на предприятиях. Таким образом, около 4 тыс. специалистов и более 16 тыс. рабочих получили знания, необходимые для внедрения комплексной системы управления качеством.

Значительно усилил свою работу районный совет по управлению качеством. Он рассмотрел вопросы повышения качества продукции на заводах электровозостроительном, электродном, «Нефтемаш», синтетических продуктов и на КСМ-4.

Ценный опыт разработки комплексного пятилетнего плана повышения качества выпускаемой продукции накопили электровозостроители. Он обобщен районным, городским и областными комитетами партии. На базе НЭВЗа райком партии провел семинар по изучению этого опыта. В результате уже в первом полугодии 1976 года комплексные пятилетние планы повышения качества продукции были разработаны на всех предприятиях, и это явилось основой подобного плана в районном масштабе. Им предусмотрено к концу пятилетки выпустить 50 процентов продукции, подлежащей аттестации, с государственным Знаком качества.

С важной инициативой выступил также коллектив завода синтетических продуктов. Он обязался в первом году десятой пятилетки одну треть продукции выпустить с высшей категорией качества.

Райком придает важное значение активизации общественного контроля за уровнем производства. В районе создано 18 заводских и 97 цеховых и участковых штабов качества, а также 98 постов.

На предприятиях стали регулярно проводиться дни качества, смотр-конкурсы, развернуто соревнование за звание «Предприятие (цех, участок, бригада) отличного качества». Большую помощь в борьбе за повышение качества оказывает городская газета, заводская печать и местное радиовещание.

Во многом перестроить нашу работу со специалистами и направить их инициативу на решение проблемы качества нам помогло решение бюро обкома КПСС от 25 декабря 1975 года «О работе Промышленного райкома КПСС гор. Новочеркасска по повышению роли инженерно-технических работников

в ускорении научно-технического прогресса на промышленных предприятиях района».

Итогом организаторской работы райкома и всей партийной организации района по внедрению комплексной системы управления качеством явилось успешное выполнение трудящимися района социалистических обязательств первого года десятой пятилетки. У нас выпускается продукция только высшей и первой категорий качества, в том числе 35 процентов от общего объема уже имеет государственный Знак качества; на предприятиях разработаны и внедрены 82 заводских стандарта.

Социалистическими обязательствами нынешнего года предусматривается аттестация 98 изделий государственным Знаком качества.

Повышение качества продукции требует непрерывной и неустанной работы производственных коллективов, постоянной заботы и внимания со стороны партийных организаций. Райком КПСС установил жесткий контроль за внедрением львовской системы на всех предприятиях района, за выполнением каждого пункта пятилетнего плана повышения качества.

ПАРТИЙНАЯ РАБОТА ПО ИНТЕНСИФИКАЦИИ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА

Т. ЗАРУДНЕВА,
инструктор Красносулинского
ГК КПСС

ОПЫТ МОБИЛИЗАЦИИ ТРУДЯЩИХСЯ РАЙОНА НА ВЫПОЛНЕНИЕ ЗАДАЧ, ПОСТАВЛЕННЫХ В ПИСЬМЕ ЦК КПСС КОЛХОЗНИКАМ, РАБОЧИМ СОВХОЗОВ, МЕХАНИЗАТОРАМ, УЧЕНЫМ, СПЕЦИАЛИСТАМ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА, РАБОТНИКАМ ПРОМЫШЛЕННОСТИ, ПОСТАВЛЯЮЩЕЙ СЕЛУ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ СРЕДСТВА, ВСЕМ ТРУДЯЩИМСЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА

Во всех трудовых коллективах Красносулинского района как боевая программа к действию воспринято Письмо Центрального Комитета партии колхозникам, рабочим совхозов, механизаторам, ученым, специалистам сельского хозяйства, работникам промышленности, поставляющей селу материаль-

но-технические средства, всем трудящимся Советского Союза. Письмо ЦК КПСС обсуждено во всех производственных подразделениях, подведены итоги за 1976 год, намечены мероприятия по реализации основных его направлений, привлечению всех резервов производства.

Для тружеников района истекший год был годом напряженной работы. Благодаря организаторской работе партийных, профсоюзных и комсомольских организаций, колхозов и совхозов района было собрано 167 тыс. тонн зерна, получена урожайность зерновых по 23,3 центнера с каждого гектара. Продано государству сверх народнохозяйственного плана 13 тыс. тонн хлеба. Весомый вклад в общую победу внесли коллективы колхозов им. Мичурина, «Ленинский путь», «Красный партизан», совхоза «Ударник» и другие, получившие урожайность от 27 до 32 центнеров с гектара.

Выполнены задания по продаже государству молока, яиц, плодов и овощей.

Письмо Центрального Комитета КПСС выдвигает перед тружениками села новые, более ответственные задачи по увеличению объема производства продукции земледелия и животноводства. И в первую очередь для нас является подготовка и проведение весеннего сева, успешное завершение зимовки общественного животноводства.

У нас в этом направлении ведется определенная работа. За последние годы многие хозяйства пересмотрели структуру посевных площадей и, подсчитав свои резервы, увеличили площадь под зерновые культуры на 4 тысячи гектаров.

Большое значение придаем посевам озимых, которые в общем валовом сборе зерна составляют 35—40 процентов (более 49 тыс. гектаров). Все они подкормлены с осени минеральными удобрениями, а на площади 18 тыс. гектаров произведена прикорневая подкормка.

Первостепенного внимания требует подготовка к весеннему севу. Яровые зерновые займут в этом году 27 тыс. гектаров. Рабочим планом предусмотрено провести сев ранних колосовых за 3 рабочих дня. Весь сельскохозяйственный инвентарь, тракторы поставлены на линейку готовности, сеялочные агрегаты в основном подготовлены для работы круглосуточной.

В районе получила признание полупаровая обработка почвы. Это позволяет предпосевную обработку ограничить только боронованием, что дает выигрыш во времени и сохраняет весеннюю влагу.

Большое внимание в этом году уделено кукурузе на зерно. Под этой культурой будет занято 5 тыс. гектаров. На бюро горкома КПСС утвержден состав 55 кукурузоводческих звеньев, рассмотрены их социалистические обязательства на 1977 год. Надо сказать, что кукурузоводы с большим пониманием отнеслись к тем напряженным задачам, которые им предстоит решать в этом году. Под кукурузу внесено 113 тыс. тонн органических удобрений, сев организуется с одновременным внесением минеральных удобрений, готовятся приспособления для проведения прикорневой подкормки жидкими удобрениями.

Руководители и специалисты хозяйств, глубоко проанализировав положение дел по каждой культуре, в ходе подготовки к весенним полевым работам осуществляют меры, способствующие значительному увеличению валовых сборов подсолнечника, овощей, плодов и других культур.

Повышение урожайности полей, увеличение сбора зерна обеспечивают люди. Забота о повышении их профессионального мастерства, совершенствовании организации труда, повышении действенности соревнования — первейший долг наших партийных организаций, руководителей и специалистов хозяйств. У нас накоплен определенный опыт работы механизированных звеньев с аккордно-премиальной оплатой труда. Такая организация способствует лучшему использованию техники и трудовых ресурсов. Одно из таких звеньев возглавляет Герой Социалистического Труда, делегат XXV съезда И. И. Полтавский. Эти звенья в самые минимальные сроки проводят все полевые работы и за качество сомневаться не приходится. Урожай такие коллективы получают на 2—3 центнера больше, производительность труда в них на 20—25 процентов выше, чем в целом по колхозу.

Под неослабным партийным контролем в районе находится вопрос производства и заготовки кормов. Претворение в жизнь составленных мероприятий позволит обеспечить в нынешнем году значительный рост урожайности силосных культур, многолетних и однолетних трав, повысить продуктивность естественных кормовых угодий. Особое внимание руководители и специалисты хозяйств уделяют посевам кормовой свеклы и сорго в смеси с кукурузой. Площади под кормовой свеклой увеличены до 1680 гектаров, а смешанные посевы дают 30 процентов прибавки по сравнению с чистыми посевами.

Определяя свои конкретные задачи в период полевых работ и руководствуясь основными вопросами, которые постав-

лены в Письме ЦК КПСС по вопросам сельского хозяйства, инструкторы всех отделов приняли непосредственное участие в проведении партийных собраний в цеховых парторганизациях и партгруппах с повесткой дня: «Задачи коммунистов и тружеников села в период подготовки и проведения весеннего сева». Оказали практическую помощь в создании временных партийных, партийно-комсомольских и комсомольско-молодежных групп. На сев привлечены коммунисты и комсомольцы с других производственных участков, назначены парт-организаторы.

Над молодыми механизаторами, участвующими на севе, организовано шефство наставников, ветеранов сельского труда. Между соревнующимися звеньями, бригадами, хозяйствами проведены взаимопроверки. За каждым агрегатом закреплены агитаторы, в основу работы которых положена пропаганда решений партии и правительства, конкретные задачи каждого коллектива в свете постановления ЦК КПСС «О 60-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции». Агитколлективы обеспечены соответствующими материалами для чтения лекций и проведения бесед с механизаторами.

Продуманы вопросы культурно-бытового обслуживания механизаторов.

Проведены инструктивные совещания с руководителями добровольных народных дружин, групп и постов народного контроля, комсомольского прожектора по усилению контроля за сохранностью посевного материала и качества полевых работ.

В районе и хозяйствах разработаны условия социалистического соревнования на период сева, меры морального и материального поощрения. Победителям будут вручаться переходящие вымпелы, зажигаться Звезды трудовой славы, семьям будем направлять благодарственные письма.

Серьезный экзамен сейчас держат животноводы района.

Сложные условия прошлого года наложили свой отпечаток на развитие животноводства. В ряде хозяйств сокращено поголовье свиней и птицы, снизились показатели по воспроизводству стада. В результате народнохозяйственный план по мясу остался невыполненным.

Поэтому сейчас вопросы производства и продажи мяса государству находятся в центре внимания. Весь районный актив закреплен за хозяйствами, фермами, выезжает на подведение итогов, анализирует положение дел, иногда приходит-

ся разбираться во всех тонкостях зоотехнической и ветеринарной работы и, если возникает в чем-нибудь необходимость, решать эти вопросы в районных организациях.

В результате принятых конкретных мер за 2 месяца текущего года в районе получено на 4 тыс. голов больше поросят, чем в прошлом году, на 19 тыс. увеличилось поголовье свиней, на 10 тыс. птицы.

Предварительные расчеты показывают, что государственный квартальный план по мясу, молоку и яйцу будет выполнен. Для этого в хозяйствах есть все возможности: в прошлом году колхозами и совхозами района заготовлено больше кормов, повысился уровень механизации на фермах, возросло количество благоустроенных животноводческих помещений, улучшился состав квалифицированных кадров животноводства.

С 1974 года у нас в районе взят курс на реконструкцию существующих животноводческих помещений под новую технологию содержания дойного стада. Из 62 помещений, подлежащих реконструкции, за этот период реконструировано 38. В текущем году эта работа будет закончена, что позволит перевести на новую технологию содержания более 13 тыс. коров.

Новая технология предусматривает прежде всего увеличение нагрузки на доярку до 60—100 коров, в связи с этим производительность труда возрастет в 1—1,5 раза, значительно улучшится качество производимой продукции, снизится ее себестоимость.

Сельские коммунисты, все труженики района сейчас живут единым стремлением — дать в юбилейном году больше стране зерна, мяса, молока, яиц и других продуктов сельского хозяйства, успешно претворить в жизнь решения исторического XXV съезда партии.

М. КОСТЮКОВ,
инструктор Азовского
РК КПСС

РАБОТА РАЙКОМА ПАРТИИ ПО РАСПРОСТРАНЕНИЮ И ВНЕДРЕНИЮ В ПРАКТИКУ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА ДОСТИЖЕНИЙ НАУКИ И ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА

Азовский район — район высокой интенсификации производства, который в больших масштабах производит зерновые

и технические культуры, мясо, молоко, яйца, фрукты, овощи и бахчевые.

Постоянно повышая культуру земледелия и животноводства, труженики района успешно справляются с выполнением государственных заданий и социалистических обязательств по продаже государству продуктов сельского хозяйства. В 1976 г. наш район продал государству 218 тыс. тонн зерна, 51 тыс. тонн овощей, 31 тыс. тонн плодов, 10,2 тыс. тонн мяса. Основной фактор, который позволил нам добиться таких высоких результатов, — это техническое перевооружение нашего сельского хозяйства, повседневно внедрение в практику работы хозяйств достижений науки и передового опыта.

Эти вопросы систематически обсуждаются на пленумах, активах, бюро райкома КПСС, заседаниях парткомов хозяйств и партийных собраниях. За последние годы райком партии рассмотрел такие вопросы, как внедрение в производство высокоурожайных сортов и гибридов зерновых культур, прогрессивных методов внесения удобрений в почву, концентрации и специализации животноводства, укрепление кормовой базы и др. Вошли в практику отчеты руководителей хозяйств и специалистов об их роли в широком применении достижений науки и передовой практики.

Плодотворную работу по пропаганде и внедрению передового опыта ведет партком и правление колхоза «Ленинское знамя». Здесь составлен и осуществляется перспективный план внедрения достижений науки и практики. В личных творческих планах специалистов предусматривается изучение, пропаганда и внедрение всего нового, что рождается в практике сельскохозяйственного производства.

Колхоз одним из первых в районе внедрил клеточное содержание телят, обслуживание техники мастерами-наладчиками, создал диспетчерский пункт технического обслуживания, построил машинные дворы, применил электромагнитную обработку семян и обработку коронным разрядом. Хозяйство имеет высокие и устойчивые показатели в растениеводстве, носит звание «Коллектив высокой культуры земледелия».

Работа по внедрению передового опыта всегда в центре внимания партийных организаций колхоза им. XX партсъезда, колхоза «Заветы Ильича», племзавода «Каяльский», Приазовской птицефабрики и других.

Районный комитет партии нацеливает руководителей хозяйств, партийный актив в работе по формированию, распространению и внедрению передового опыта прежде всего обес-

печивать его гласность, сравнимость с другим опытом, который предлагается заменить и, наконец, возможность применения новейшей технологии в массовом масштабе.

С этой целью широко используется трибуна районной газеты «Красное Приазовье». На ее страницах ведется пропаганда передового опыта коллективов звеньев, бригад, ферм, новаторов производства под рубриками «Внимание: опыт», «Опыт — резерв пятилетки», «Ни одного отстающего рядом». В настоящее время на страницах газеты идет общественный смотр «За эффективность производства, за высокое качество работы».

Большую помощь в пропаганде передового опыта оказывают группы докладчиков, созданные при районном комитете партии. Проводя единый политдень, они в своих выступлениях обязательно приводят примеры положительного опыта работы, накопленного в районе. Особо содержательным был политдень, проведенный 19 декабря 1976 года, «Все резервы производства — на службу пятилетке».

В этот день труженики хозяйств познакомились с итогами развития района за 1976 год, инициативой коллектива колхоза им. XX партсъезда и совхоза «Красный сад», взявших на себя высокие обязательства получить в 1977 году по 400 центнеров овощей и по 169 центнеров плодов с гектара, с почином тружеников колхоза им. Дзержинского, обязавшихся к 60-летию Советской власти выполнить задания двух лет пятилетки.

Важное место в работе по изучению и пропаганде передовых методов труда занимают научно-практические конференции по актуальным проблемам развития сельского хозяйства. За последние пять лет проведены конференции о высокой культуре земледелия, путях увеличения производства зерна, концентрации и специализации животноводства, росте производительности труда и рентабельности. Аналогичные конференции состоялись в большинстве колхозов и совхозов. Выполнение рекомендаций, выработанных на этих конференциях, способствует повышению уровня ведения хозяйства.

В районе вошло в практику регулярное проведение на базе передовых хозяйств семинаров с руководителями, специалистами, секретарями партийных организаций колхозов и совхозов. Такие семинары проводились в колхозе «Ленинское знамя» по высокопроизводительному использованию машинно-тракторного парка и по клеточному содержанию телят, в колхозе «Заветы Ильича» — по корневой подкормке озимых, племзаводе «Каяльский» — по закладке свеклы на зимнее хране-

ние. Мы давно убедились, что практический показ является одним из действенных средств пропаганды и внедрения в производство всего нового и передового.

Поиск и пропаганда отечественного и зарубежного опыта в сельскохозяйственном производстве, передовых достижений района, внедрение научных достижений и положительного опыта в колхозах и совхозах, переподготовка кадров среднего звена с последующей аттестацией составляют основное содержание работы районной партийной организации по руководству хозяйственной деятельностью.

Дом научно-технического прогресса создан в районе решением бюро РК КПСС и исполкома райсовета в 1974 году. Возглавляет его работу методический совет. При районном Доме научно-технического прогресса созданы кабинеты: растениеводства, животноводства, механизации, экономики и управления, качества сельскохозяйственной продукции, имеется техническая библиотека. При каждом кабинете на общественных началах созданы группы по поиску и внедрению научных достижений и передового опыта.

Результаты первых лет работы Дома научно-технического прогресса убедительно подтвердили целесообразность его создания. За три года его работы обобщен опыт 30 хозяйств, бригад, отделений, звеньев, добившихся наивысших производственных показателей. Большинство материалов издано типографским способом в виде брошюр, буклетов, листовок. Это брошюры о прикорневой подкормке озимых, изданной совместно с Донским зональным научно-исследовательским институтом сельского хозяйства об опыте работы тракторного отряда Героя Социалистического Труда Ф. Я. Канивца из колхоза «Заветы Ильича», применившего на своих полях жидкие минеральные удобрения с навозной вытяжкой. Большой интерес вызвала брошюра об опыте комплексной бригады И. Ф. Бардакова из колхоза «Победа», получившего в 1976 году по 52 центнера зерновых с гектара. Он первым в районе применил обработку семян сельскохозяйственных культур электромагнитным полем и электрическим полем коронного разряда.

Обобщен опыт работы передовой бригады из колхоза «Кубань» Усть-Лабинского района Краснодарского края, которой руководит Герой Социалистического Труда М. И. Клепиков; Ленинградского района по использованию минеральных удобрений; колхозов «Трудовой горец» и им. Ленина Кабардино-Балкарии по выращиванию высоких урожаев кукурузы, совхоза «Волго-Дон» Волгоградской области по выращиванию

высоких урожаев овощных культур и их механизированной уборке.

«Практическое внедрение новых научных идей, — говорил Л. И. Брежнев, — это сегодня не менее важная задача, чем их разработка». Поэтому основной задачей Дома научно-технического прогресса является внедрение научных достижений в производство колхозов и совхозов района.

Задачи, поставленные партией по дальнейшему ускорению научно-технического прогресса, нельзя решить без своевременной подготовки и умелого использования кадров. Партийные организации колхозов и совхозов много поработали над тем, чтобы каждый агроном, зоотехник, специалист определил свой личный вклад в общее дело пропаганды и внедрения передового опыта. В значительной степени этому способствуют личные творческие планы специалистов. В настоящее время по личным творческо-экономическим планам работают все специалисты района. Личный творческий план включает в себя основные мероприятия по внедрению в производство достижений науки и передового опыта, новых более прогрессивных форм управления производством, совершенствование организации и оплаты труда. Выполнение творческо-экономических планов строго контролируется. Специалисты выступают с отчетами на заседаниях парткомов и на партийных собраниях.

Во всех хозяйствах района созданы советы по руководству кадрами среднего звена. Все они охвачены учебой, программа которой предусматривает широкое ознакомление слушателей с достижениями науки, новыми методами ведения хозяйства, экономики. Большую работу в этом направлении проводит Дом НТП. В 1974—1976 гг. здесь прошли переподготовку 767 работников среднего звена. Занятия проводились по 5-дневной программе с последующей аттестацией. С лекциями выступили ответственные работники и специалисты районного звена, ученые области, лекторы обкома КПСС.

Ряд хозяйств района накопил значительный опыт в выращивании зерновых, кормовых, овощных культур. С целью широкого распространения достижений передовиков и внедрения их опыта в сельскохозяйственное производство бюро РК КПСС и исполком райсовета приняли решение о создании районных школ передового опыта.

Созданы школы:

«По выращиванию высоких урожаев зерновых и кормовых культур» — на базе отделения № 4 колхоза «Победа» (управляющий И. Ф. Бардаков),

«По выращиванию высоких урожаев овощей» — на базе бригады № 1 совхоза «Батайский плодоовощной» № 1 (бригадир А. С. Попова),

«По выращиванию высоких урожаев плодовых культур» — на базе бригады № 2 совхоза «Красный сад» (бригадир К. А. Тихонова).

Об эффективности работы, проведенной районным комитетом партии по пропаганде, распространению и внедрению передового опыта и достижений научно-технического прогресса, говорит тот факт, что на базе нашего района создано 3 областные школы передового опыта. Это: областная школа Ф. Я. Канивца — по выращиванию высоких урожаев зерновых и кормовых культур (колхоз «Заветы Ильича»); областная школа стажировки молодых специалистов (инженеров-механиков с высшим образованием) — школой руководит главный инженер колхоза «Ленинское знамя» Н. А. Фоменко; областная школа по выращиванию озимого ячменя, руководит которой главный агроном производственного управления сельского хозяйства А. Л. Самсонов.

Районный комитет партии продолжает работать над совершенствованием системы изучения, распространения и внедрения передового опыта и достижений научно-технического прогресса, над повышением эффективности и качества сельскохозяйственного труда.

Р. ГУРЕЕВА,
инструктор Сальского
РК КПСС

ВОПРОСЫ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВА ЗЕРНА — В ЦЕНТР ВНИМАНИЯ ПАРТИЙНОЙ РАБОТЫ

Организованность, слаженность, четкий ритм в работе на полях, в мастерских и на фермах отличает сейчас повседневную деятельность тружеников нашего района, которые стремятся живым делом откликнуться на постановление ЦК КПСС «О 60-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции», встретить славный юбилей Страны Советов новыми успехами в труде. Претворяя в жизнь решения исторического XXV съезда КПСС, земледельцы, животноводы, специалисты, хозяйственные руководители делают все для скорейшей реализации аграрной политики партии, направленной на

превращение сельскохозяйственного производства в высоко-развитый участок экономики.

На первое место, как это подчеркнуто в письме ЦК КПСС и в речи Л. И. Брежнева на XVI съезде профсоюзов, поставлена забота о дальнейшем развитии зернового производства. От уровня его развития во многом зависит решение главной задачи — подъем материального и культурного уровня жизни народа. Поэтому хлеборобы района решили не только закрепить достигнутые успехи, но и значительно их превзойти.

В целом за годы девятой пятилетки сделаны большие сдвиги по пути дальнейшего развития зернового хозяйства. Среднегодовое производство зерна составило 348,4 тыс. тонн, или на 48 тыс. тонн больше уровня восьмой пятилетки. Урожайность зерновых за эти годы увеличилась на 4,2 центнера с гектара.

Выступая на октябрьском (1976 г.) Пленуме ЦК КПСС, Л. И. Брежнев подчеркнул, что реализации задач, поставленных XXV съездом КПСС, должна способствовать вся партийно-хозяйственная и идейно-политическая работа. «Надо сделать так, — сказал Леонид Ильич, — чтобы каждый трудовой коллектив, каждый трудящийся знал перспективу, четко представлял рубежи, на которые надо выйти, задачи, которые предстоит решать».

Эти слова стали конкретной программой действий и для хозяйственных руководителей и специалистов и для всех партийных организаций, каждого коммуниста района.

Вопросы увеличения производства зерна находятся в центре внимания каждой партийной организации, каждого руководителя и специалиста. В сущности забота об этом составляет основную линию всей организаторской и воспитательной работы.

Вопросам ведения зернового хозяйства посвящаются пленумы и заседания бюро райкома КПСС. Особое значение им уделяется на семинарских занятиях секретарей первичных партийных организаций, хозяйственных руководителей и специалистов, на конференциях.

Предложения, рекомендации, советы, высказанные на конференциях и семинарах, находят широкое применение в работе колхозов и совхозов района.

В успешном решении задачи увеличения производства зерна важная роль отводится совершенствованию структуры зернового клина. Выполняя указания Генерального секретаря ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнева, районная партийная органи-

зация поставила перед сельскими коммунистами задачу увеличить озимый клин до 123 тыс. гектаров, или довести его до 78 процентов в структуре зерновых. Озимые культуры ежегодно дают урожайность зерна на 3—4 центнера выше, чем яровые. Только за счет этого можно ежегодно получать дополнительно около 58 тыс. тонн зерна. На полях района прижились такие высокоурожайные сорта, как Ростовчанка, Донская остистая, Северодонецкая, Одесская-51, которые составляют около 90 процентов озимых посевов.

Под неослабным вниманием районной партийной организации находится качество посевного материала. Если несколько лет назад семян I и II класса высевалось только 60 процентов, то теперь 90 процентов озимых высеваются первым классом. А такие хозяйства, как колхозы имени XXII партсъезда, имени Калинина, «Верный путь», совхоз «Гигант», засевают зерновой клин только семенами первого класса. Все семена яровых культур уже с осени доводятся до первоклассной кондиции.

Учитывая важность вопросов семеноводства, специалисты разработали, а пленум райкома КПСС утвердил мероприятия, предусматривающие специализацию отдельных хозяйств на производстве высокосортных семян.

Огромная роль в повышении урожайности сельскохозяйственных культур принадлежит химизации. Опыт показывает, что около половины прироста урожая достигается за счет высокоэффективного применения органических и минеральных удобрений. За последние десять лет их внесение под урожай сельхозкультур возросло более чем в 2 раза. В среднем за годы девятой пятилетки на один гектар зерновых внесено по 170 килограммов минеральных и по 3,5 тонны органических удобрений. Массовое внедрение нашла прикорневая подкормка озимых. В текущем году она будет применена на площади 51 тыс. гектаров, или на 30 тыс. гектаров больше, чем в прошлом году. С целью эффективного использования туков хозяйства района вносят их в полной норме прежде всего на орошаемые участки паров и участки, занятые сортами интенсивного типа.

Значительную прибавку урожая силосных культур в районе дает внедрение смешанных и уплотненных посевов. Каждый гектар таких посевов в 1976 году дал прибавку по сравнению с чистыми посевами от 50 до 110 центнеров. Научились получать по 2—3 урожая кормовых культур в колхозах им. Ле-

нина, им. XXII партсъезда, опыт которых взят на вооружение хозяйствами района.

На службу интенсификации земледелия хозяйствами района ставится такой мощный рычаг, как программирование урожая. В текущем году площадь экспериментального программирования урожая составила 10,2 тыс. гектаров, в том числе кукурузы 4,8 тыс.

Районная партийная организация уделяет постоянное внимание улучшению качества зерна. В 1976 году продано государству свыше 140 тыс. тонн сильных и ценных пшениц, в том числе сильных — 26 тыс. тонн. Колхозы и совхозы получили дополнительно 1 млн. 394 тыс. рублей прибыли.

В 1977 году специалистами разработаны, а бюро РК КПСС утверждены мероприятия по дальнейшему увеличению производства и продажи государству сильных и ценных пшениц. Широко применяются меры морального и материального поощрения колхозников и рабочих совхозов, добывающихся высоких результатов на выращивании пшениц.

В районе все шире находит применение системное внесение удобрений в севооборотах, способствующих регулированию плодородия почв. В зерносовхозе «Гигант» построен и действует агрохимкомплекс, который будет межхозяйственным и позволит поставить всю работу, связанную с применением минеральных удобрений и ядохимикатов, на индустриальную основу.

Под постоянным партийным контролем находятся вопросы эффективного использования орошаемых земель. Площади их в районе составляют более 29 тыс. гектаров, на них производится около 18 тыс. тонн риса, все овощи и около половины кормовых культур.

Большое влияние на урожайность и валовой сбор зерна оказывают сроки и качество проведения полевых работ. Поэтому, начиная с подготовки почвы и кончая уборкой зерновых, партийные комитеты всю организаторскую и политическую работу переносят в поле.

При райкоме партии действует информационно-пропагандистский центр, который организует и повседневно руководит соревнованием участников посевной или уборочной кампании, оперативно изучает и распространяет передовые методы труда, наиболее прогрессивной технологии обработки почвы, сева и уборки. Возглавляет его секретарь райкома партии по идеологии. Такие же информационные центры создаются на местах. Опираясь на них, партийные организации повышают

трудовую активность людей и гласность их соревнования.

В период напряженных полевых работ работают комплексные посевные и уборочные отряды. Такая организация труда способствует повышению эффективности использования сельскохозяйственной техники и обеспечивает своевременное и качественное проведение работ. Среднедневная выработка на один условный трактор составила в 1976 году 9,9 гектара, что на 1,9 гектара больше среднего показателя в девятой пятилетке. Значительно сократились простои уборочных агрегатов по техническим причинам.

В условиях специализации и концентрации сельскохозяйственного производства значительно возрастают требования к кадрам, их квалификации. Райком партии стремится к тому, чтобы агрономические службы хозяйств были укомплектованы знающими и любящими свое дело специалистами, чтобы первичные партийные организации всемерно поддерживали творческий поиск агрономов, содействовали проведению производственных опытов по испытанию новых сортов, изучению эффективности использования земли, техники, удобрений. В районе из 140 агрономов 55 имеют высшее образование, 85 — среднее специальное. Все специалисты работают по личным творческо-экономическим планам. Главные агрономы хозяйств имеют свое опытное поле.

Предметом особой заботы райкома КПСС является подготовка механизаторских кадров: из 2400 механизаторов, работающих в сельском хозяйстве, квалификацию первого и второго класса имеют 1600. Только в текущем году 260 человек повысили свою классность, а 340 приобрели специальность механизатора в системе механизаторского всеобуча.

А. ПЕРЕГУДОВА,
инструктор Неклиновского
РК КПСС

РОЛЬ КОМПЛЕКСНЫХ ПЛАНОВ ЭКОНОМИЧЕСКОГО И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ В УЛУЧШЕНИИ РЕЗУЛЬТАТОВ ХОЗЯЙСТВЕННОГО И КУЛЬТУРНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА НА СЕЛЕ

Как известно, за последние годы в нашей стране осуществлены большие меры по совершенствованию организации и экономического стимулирования производства, расширению прав

трудовых коллективов. В их распоряжении сейчас находится большой арсенал различных средств влияния на формирование потребностей людей, удовлетворения их материальных и духовных запросов. Распорядиться ими более эффективно помогают планы экономического и социального развития. Они направлены на повышение роли трудовых коллективов, развитие активности, инициативы местных партийных, советских, хозяйственных органов, общественных организаций.

Прошло более шести лет с тех пор, как разработан и начал осуществляться первый план экономического и социального развития нашего района. О нем в свое время подробно было рассказано на страницах журнала «Партийная жизнь» за 1970 год. Сейчас, анализируя приобретенный опыт, хотелось бы подвести некоторые итоги работы, проделанной аппаратом райкома партии, первичными партийными организациями.

До недавнего времени на наших предприятиях, в колхозах и совхозах планирование ограничивалось, как правило, лишь разработкой технико-экономических показателей и не затрагивало других важных сторон жизни коллектива, поэтому переход к комплексному социально-экономическому планированию явился для нас насущной необходимостью, продиктованной самой жизнью.

Проведенная работа в соответствии с комплексным планом позволила свести воедино меры, определяющие развитие экономики, расширение вопросов концентрации и специализации производства, подготовки кадров, жилищного, коммунально-бытового строительства, улучшения обслуживания трудящихся. Комплексное планирование сыграло положительную роль в совершенствовании руководства хозяйственным и культурным строительством, способствовало последовательному и целеустремленному развитию всего народного хозяйства района. Об этом свидетельствуют следующие факты.

За годы девятой пятилетки среднегодовое производство зерна возросло на 34 процента по сравнению с уровнем восьмой пятилетки.

Значительно возросли производство и продажа продуктов животноводства.

По сравнению с восьмой пятилеткой на 24 процента увеличилось производство молока, на 27 — мяса, более чем в два раза возросло производство яиц, на 83 процента — овощей.

Производительность труда возросла на 55 процентов.

Под руководством районной партийной организации осуществляется перевод животноводства на промышленную осно-

ву. Наряду со строительством комплексов по производству мяса, молока, яиц в районе в свете постановлений ЦК КПСС, областного комитета партии проводится широкая реконструкция старых помещений с учетом внедрения передовой технологии содержания, кормления животных, организации труда и получения животноводческой продукции.

В соответствии с планом социально-экономического развития района к концу десятой пятилетки 80 процентов молочной продукции будет производиться на комплексах.

Широкое внедрение средств комплексной механизации и автоматизации в корне меняет условия сельскохозяйственного труда, способствует его постепенному сближению с трудом индустриального рабочего.

Наряду с производственными достижениями на основе выполнения мероприятий социально-экономического плана развития были достигнуты определенные успехи в культурно-бытовом обслуживании трудящихся нашего района.

Райком партии неуклонно претворяет в жизнь линию по созданию хороших культурных и бытовых условий в хозяйствах района.

Выполнение мероприятий, заложенных в плане социально-экономического развития хозяйств района, их влияние на экономику и социально-культурное развитие можно проследить на примере колхозов «Память Ильича» и «40 лет Октября».

Колхоз «Память Ильича» специализируется на производстве свинины на промышленной основе. Это позволило значительно снизить затраты труда на центнер свинины, добиться себестоимости 1 центнера свинины в 68 рублей. С полным освоением комплекса в текущем году затраты труда на 1 центнер свинины составят 1,56 человеко-дня, а себестоимость — 50 руб. 68 коп.

Рентабельность хозяйства позволяет выделить значительные средства для улучшения культурно-бытовых условий колхозников. За последние годы в хозяйстве построены: детский комбинат на 120 мест, школа-интернат, медицинский профилакторий, столовая, типовые полевые станы, ведется большое жилищное строительство.

Это, в свою очередь, способствует более полному обеспечению всех отраслей сельскохозяйственного производства кадрами специалистов, руководителей высшего и среднего звена, кадрами массовых профессий.

Примерно такое же положение и в колхозе «40 лет Октября», в других хозяйствах района.

Перспективный план социально-экономического развития района составлен на основе планов социального развития отдельных коллективов и органически связан с ними.

Надо отметить, что уже в 1976 году многие мероприятия, выполнение которых планировалось на 1980 год, были завершены. Это потребовало внесения новых корректив в наметенный план, который стал более напряженным.

Достигнутые успехи в выполнении планов социально-экономического развития явились результатом целенаправленной работы аппарата райкома партии, первичных партийных организаций, правильной расстановки партийных сил на решающих участках производства, умело поставленной партийно-политической работы.

Одним из условий реализации плана является контроль за выполнением намеченных мероприятий. Этот контроль осуществляет аппарат райкома КПСС, парткомы, партбюро, первичные партийные организации, советские и хозяйственные органы.

Так, широкое распространение нашла у нас система кураторства ответственных работников аппарата за выполнением важнейших пунктов мероприятий социально-экономического развития, что способствует оказанию более предметной практической помощи на местах, повышает ответственность непосредственных исполнителей за своевременное и качественное выполнение намеченных пунктов плана.

На аппаратных совещаниях, заседаниях отделов райкома партии ежеквартально заслушиваются отчеты ответственных работников и непосредственных исполнителей планов.

При райкоме КПСС создана также постоянно действующая комиссия, которая осуществляет систематический контроль за выполнением мероприятий в хозяйствах района. Аналогичные комиссии созданы в коллективах колхозов, совхозов, предприятий. В их состав вошли партийные и советские работники, хозяйственные руководители и специалисты, передовики производства, представители общественных организаций.

В целях координации действий при райкоме КПСС создан технико-экономический совет, который возглавляет первый секретарь РК КПСС тов. Денисов В. М. При совете созданы секции, отвечающие за выполнение тех или иных разделов плана социально-экономического развития района.

Роль перспективного комплексного плана проявляется в том, что он помогает аппарату райкома партии постоянно дер-

жать в поле зрения широкий круг актуальных проблем, решение которых требует продуманного распределения сил и средств.

В. АКСАЙСКИЙ,
инструктор Чертовского
РК КПСС

СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ И КОНЦЕНТРАЦИЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА НА БАЗЕ МЕЖХОЗЯЙСТВЕННОЙ КООПЕРАЦИИ — ГЛАВНАЯ ЗАБОТА ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЧЕРТКОВСКОГО РАЙОНА

В сельскохозяйственном производстве Чертковского района работает свыше 1300 коммунистов, объединенных в 20 партийных организаций. Коммунисты района в целях повышения уровня сельскохозяйственного производства колхозов и совхозов постоянно проводят работы по выполнению решений XXV съезда партии и постановления ЦК КПСС «О дальнейшем развитии специализации и концентрации сельскохозяйственного производства на базе межхозяйственной кооперации и агропромышленной интеграции». Достигнуты определенные успехи. Так, среднегодовой валовой сбор зерна в девятой пятилетке в районе составил более 150,0 тыс. тонн, производство животноводческой продукции в сравнении с восьмой пятилеткой увеличилось почти на 18 процентов, в том числе молока — более чем на 6, мяса — на 25, шерсти — на 16 и яиц — на 28 процентов.

Одним из главных направлений в деятельности первичных партийных организаций является дальнейшая концентрация производства на базе межхозяйственной кооперации, которую мы начали еще в девятой пятилетке. К настоящему времени удалось решить некоторые задачи, связанные с повышением эффективности откорма крупного рогатого скота. В этом большая заслуга партийной организации совхоза «Северный», на базе которого создано государственно-колхозное объединение по откорму крупного рогатого скота.

Проводимая организаторская и массово-политическая работа, четко налаженное социалистическое соревнование, правильное сочетание моральных и материальных стимулов труда

позволили животноводам этого хозяйства добиться хороших результатов. Так, только в 1976 году на откорм было поставлено 13,1 тыс. голов крупного рогатого скота, снято с откорма 6,4 тыс. голов, из них более 4 тыс. сдано повышенным весом, за что хозяйство получило надбавки в сумме 970 тыс. руб.

Результаты на откорме зависят в значительной мере от того, какой скот будут нам поставлять на откормочные площадки колхозы «Великий Октябрь», «Искра», «Правда», специализирующиеся на доращивании молодняка крупного рогатого скота с 20-дневного возраста до года. От их работы во многом будет зависеть, сможет ли объединение к 1978 году произвести около 5 тыс. тонн высококачественной говядины, что составит 47 процентов народнохозяйственного плана района.

Другим главным звеном в увеличении производства мяса является созданное межхозяйственное объединение по откорму свиней — специализированное хозяйство «Восход». Вопрос строительства комплекса на 13,5 тыс. голов находится под постоянным контролем районного комитета партии. Принятые организационные и хозяйственные меры позволят завершить строительство комплекса раньше срока.

На первой стадии поставщиками молодняка для объединения будут все хозяйства. В перспективе производство свинины на комплексе будет иметь замкнутый цикл. Для этого уже сейчас проектируется ферма-репродуктор при комплексе, организуется в хозяйствах две племенные фермы. С вводом автомата-откормочника на полную мощность откорм всего свиноголовья в районе будет сосредоточен на нем, что позволит довести производство свинины до 4 тыс. тонн в год.

Положительный опыт откорма свиней на промышленной основе мы уже имеем. Откорм был организован на летних откормочных площадках, где за три последних года откормлено 25,5 тыс. свиней. Затраты труда на 1 ц привеса составили 4,1 чел.-часа, или почти в 5 раз меньше, чем при откорме в хозяйствах.

В молочном животноводстве также взят курс на укрупнение ферм и реконструкцию существующих помещений. За последние годы количество ферм в районе сократилось на 9, а поголовье коров возросло с 17,7 тыс. голов в 1970 г. до 23,0 тыс. голов в 1976 г.

Выращивание высокопродуктивных нетелей ведет колхоз «Новый труд», который к концу пятилетки ежегодно будет поставлять хозяйствам не менее 2 тыс. голов нетелей в шести-

месячной стельности. Для этого в колхозе создана необходимая база и уже в этом году он продаст хозяйствам более 800 нетелей.

Проводимая работа по специализации и концентрации сельскохозяйственного производства не может быть успешно решена без хорошо поставленной племенной работы по воспроизводству стада животных. Поэтому и районный комитет партии, и первичные партийные организации постоянно держат в поле своего зрения этот важный участок работы.

В районе и в каждом хозяйстве разработаны мероприятия по улучшению племенной работы на пятилетку. До каждой фермы доведены задания по случке животных и получению приплода. Выполнение их находится под постоянным контролем сельхозотдела райкома партии. В связи с этим особо повышается роль колхозно-совхозного объединения по искусственному осеменению сельскохозяйственных животных, созданного в 1963 году. Для улучшения селекционной и племенной работы в хозяйствах района создано в 1977 году межхозяйственное объединение.

Большая работа проведена по развитию кормоперерабатывающей промышленности. На паевые взносы 16 колхозов района в 1973 году построен комбикормовый завод с годовой производительностью 63 тыс. тонн полнорационных комбикормов. В 1975 году на заводе введен в эксплуатацию экструдерный цех по производству амидоконцентратных добавок. В настоящее время все концентрированные корма в районе скармливаются только в приготовленном виде.

Выполняя указания Генерального секретаря ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнева о развитии зернового производства, труженики района направляют свои усилия на повышение культуры земледелия и соответственно урожайности сельскохозяйственных культур.

На основе добровольной кооперации тракторной, погрузочно-разгрузочной и другой техники создано в 1976 году межхозяйственное агрохимическое объединение. Объединение укомплектовано тракторным парком в количестве 49 единиц, имеются необходимые кадры. В объединении создана партийная организация, в ней 30 членов КПСС. Особенности работы партбюро этой организации заключаются в следующем: район разбит на 4 зоны, работа бригад ведется с отрывом от основной базы, поэтому партбюро внимательно следит за рас-

становкой коммунистов, повышением партийного влияния в бригадах, заботится одновременно о стабильности коллективов.

В перспективе объединение будет обрабатывать ежегодно 50,7 тыс. га пашни, вносить в почву 400 тыс. т органических удобрений, производить противозерозионные работы.

В 1975 г. создано Чертковское районное межколхозное садоводческое объединение с общей площадью посадки насаждений 1500 га.

Пятнадцать лет назад было создано межколхозное объединение по строительству. Ежегодный объем выполняемых им подрядных работ уже превысил 1,5 млн. руб., к 1980 г. достигнет 2 млн. руб.

Сейчас для нас первоочередным вопросом является работа с кадрами. Задачи партийных комитетов в решении этих вопросов четко определены постановлением ЦК КПСС «О работе Ростовского обкома КПСС по укреплению сельского хозяйства кадрами среднего звена, механизаторов и других массовых профессий».

За истекшее пятилетие и первый год десятой пятилетки в районе значительно улучшена обеспеченность и качественный состав специалистов и руководителей колхозов и совхозов. В настоящее время в сельском хозяйстве работают 646 дипломированных специалистов, что в 4 раза больше, чем в 1965 г. Среди бригадиров, управляющих, заведующих фермами специалисты составляют 50 процентов.

Особое внимание районная партийная организация уделяет подготовке, повышению квалификации животноводов, механизаторов, работающих на комплексах и в хозяйствах. Уже сегодня объединение «Северное» и спецхоз «Восход» располагают необходимыми кадрами достаточно высокой квалификации. Операторы по откорму крупного рогатого скота прошли подготовку на одном из комплексов в Московской области, а операторы свинооткормочного комплекса — в Тамбовской и Воронежской областях.

В настоящее время труженики сельского хозяйства — животноводы, полеводы ударно работают над выполнением социалистических обязательств по достойной встрече 60-летия Великого Октября. Нет сомнения, что текущий год труженики района закончат без отстающих коллективов по продаже государству всей сельскохозяйственной продукции.

КОНТРОЛЬ И ПРОВЕРКА ИСПОЛНЕНИЯ РЕШЕНИЙ КАК СРЕДСТВО УЛУЧШЕНИЯ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОЛХОЗОВ И СОВХОЗОВ

В Аксайском районном комитете партии сложилась определенная система контроля и проверки исполнения принимаемых решений. Как правило, работа в этом направлении начинается с подготовки планов работы. На основе анализа деятельности партийных организаций намечаем вопросы и где их рассмотреть—на заседании бюро, пленума или отдела. После утверждения плана работы внимательно изучаем постановления вышестоящих партийных органов по тому или иному вопросу, составляем вопросник, отмечаем положения и моменты, на которые необходимо обратить особое внимание. Для подготовки вопроса создаем комиссию во главе с инструктором партийного комитета. В комиссию входят члены райкома партии, специалисты управления сельского хозяйства, председатель комитета народного контроля, ученые ДЗНИИСХ, а также представители партийных органов на местах. После изучения вопроса непосредственно на производственных участках, бесед с рабочими, анализа документов высказываем свои замечания партийным и хозяйственным руководителям. Если замечания серьезные и требуют безотлагательного вмешательства, предлагаем провести расширенное заседание парткома или партийное собрание, на котором намечаем пути устранения недостатков. Таким образом, еще до рассмотрения вопроса на бюро райкома партии достигается его гласность.

Мы стремимся к тому, чтобы каждый факт неудовлетворительной работы колхозов, совхозов, появление угрозы срыва выполнения планов и социалистических обязательств, ослабления борьбы за повышение качества не оставался без внимания партийных комитетов. Это необходимо не только для того, чтобы каждый руководитель знал, что с него за это обязательно спросят, но и для установления причин и коллективной выработки мер по устранению недостатков.

После рассмотрения вопроса на бюро или пленуме РК КПСС, партийном активе контроль за исполнением постановления партийного органа организуем следующим образом. В отделе заводится контрольная карточка с указанием промежуточных проверок и накопительная папка, в которой

сосредоточиваются материалы по данному вопросу, с результатами проверок. После проверок результаты докладываются заведующему отделом и секретарю райкома партии.

Бюро райкома КПСС стало чаще рассматривать вопросы о ходе выполнения постановлений, что положительно сказалось на результатах работы. Только в прошлом году по отделу сельского хозяйства снято с контроля 8 постановлений.

Воплощая в жизнь ленинские положения о неразрывной связи контроля с организаторской работой, партийная организация района придает большое значение развитию и поддержке народной инициативы. За последние годы все большее распространение получают такие стороны организаторской деятельности, как выявление новых прогрессивных приемов и методов труда, обмен опытом, поддержка полезных начинаний.

В феврале прошлого года бюро районного комитета партии рассмотрело вопрос «О развертывании социалистического соревнования коллективов промышленных предприятий,строек, транспорта, колхозов, совхозов, бригад, ферм и звеньев района за повышение эффективности и качества работы в первом году пятилетки». После принятия постановления последовало широкое его разъяснение на местах, привлечение к исполнению самых широких масс трудящихся. И в результате впервые на Дону зародилось замечательное начинание — соревнование за получение звеньями, бригадами хозяйств по 400—500 ц овощей с гектара. Эта инициатива одобрена бюро областного комитета партии. И если в прошлом году таких коллективов было чуть больше двух десятков в области, то в 1977 г. только в нашем районе 12 бригад и 13 звеньев взяли обязательство получить по 450—500 ц овощей с гектара. Инициаторы соревнования бригады Ф. П. Гринькова, Пу-Ен-Дю из совхоза «Пригородный», звено Н. Я. Кошелевой из совхоза «Аксацкий», звено Героя Социалистического Труда, депутата Верховного Совета РСФСР А. Г. Ланцовой из совхоза «Советская Россия» обязались в юбилейном году вырастить по 600 ц овощей с гектара.

Контроль и проверка исполнения должны быть тесно увязаны с другими формами организационно-партийной и политической деятельности партийных организаций. Важное место в этом принадлежит собраниям коммунистов. Они располагают широкими возможностями для информирования трудящихся, для усиления контроля на различных участках хозяйственного и культурного строительства. В настоящее время все первичные партийные организации колхозов и совхозов

района на основе мероприятий, выработанных на собраниях, всемерно развивают соревнование, организуют коллективы на высокопроизводительный труд, налаживают действенный контроль за выполнением государственных планов и принятых обязательств, ежедневно нацеливают коммунистов на активную работу по выполнению коллективно выработанных решений. При этом важное место в реализации намеченных планов отводится профсоюзам, комсомолу, группам и постам народного контроля, а также другим общественным организациям.

Чтобы контроль и проверка исполнения были высокоэффективны, Коммунистическая партия требует, чтобы контроль возглавляли ответственные работники, в первую очередь руководители. У партийных организаций есть немало способов проконтролировать, как руководители на том или ином участке выполняют принятые решения. У нас широко практикуются отчеты хозяйственных работников на заседаниях бюро райкома, парткомов, штабов, комитета народного контроля, на партийных собраниях. И эти средства — не только действенный контроль за их работой, но в то же время одна из форм помощи.

Неоценимую помощь партийным организациям в дальнейшем совершенствовании форм контроля и проверки исполнения сыграло постановление ЦК КПСС «О состоянии критики и самокритики в Тамбовской областной партийной организации». Когда коммунисты и беспартийные имеют возможность безбоязненно вскрывать недостатки и ошибки, контроль приобретает действительно массовый характер. Глубокий анализ критических замечаний и предложений, писем и заявлений трудящихся, сигналов печати позволяет партийным и хозяйственным руководителям на участках видеть полную картину состояния дел, делать нужные выводы, оперативно принимать обоснованные и реальные решения.

Жизнь все более настойчиво диктует необходимость дальнейшего развития и совершенствования контроля во всех областях общественной и производственной деятельности. Речь идет о том, чтобы контроль стал верным, надежным помощником партии в осуществлении ее политического курса. И партийные организации района, все трудовые коллективы сейчас стремятся достойно встретить славную годовщину — 60-летие Великого Октября. Усиление контроля и проверки исполнения, совершенствование этого важного дела позволят обеспечить успешное выполнение задач, поставленных историческим XXV съездом нашей партии.

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	3
И. Бондаренко. Совершенствовать формы и методы работы инструкторов партийных комитетов	5
Н. Беликов. Инструктор — центральная фигура партийного аппарата	22
А. Емельяненко. Повышать эффективность идеологической работы	31

Организационно-партийная работа

А. Фисенко. Внутрипартийная информация — средство повышения уровня руководства, воспитания и контроля	41
В. Поляниченко. Опыт работы с выборным партийным активом	47
В. Донченко. О работе аппарата горкома партии по подбору, расстановке и воспитанию кадров	51
Ю. Маслов. О практике работы инструктора по организации выполнения принятых решений и постановлений вышестоящих партийных органов	56
В. Мокшанов. Об опыте партийного руководства общественными организациями	58
И. Еремин. Из опыта партийной работы по подготовке вопроса на бюро, пленумы и активы	60
В. Шевцов. Партийное собрание — школа воспитания коммунистов	63
С. Шувалов. О практике работы с критическими замечаниями, предложениями, заявлениями и письмами трудящихся	67

Идеологическая работа

Ю. Ивкина. Формы и методы работы инструктора райкома партии с идеологическим активом	70
С. Яценко. О практике работы партийных организаций по	

повышению уровня марксистско-ленинского образования и
экономической учебы трудящихся 73

В. Войт. Совершенствование форм и методов идеологиче-
ской работы в свете задач, изложенных в постановлении ЦК
КПСС «О 60-й годовщине Великой Октябрьской социалистической
революции» 77

Ю. Алексеев. Использование средств массовой информа-
ции и пропаганды в повышении действенности и эффективности
идеологической работы 81

О. Курносова. О политическом информировании и состоя-
нии агитационно-массовой работы в районной партийной органи-
зации 83

А. Чернов. Опыт организации работы по выполнению реше-
ний IV пленума Ростовского обкома КПСС «О задачах областной
партийной организации по дальнейшему улучшению подготовки и
воспитания молодого пополнения рабочего класса и колхозного
крестьянства в свете требований XXV съезда КПСС» 86

Партийная работа по совершенствованию деятельности промышленных предприятий

В. Иванов. Работа городской партийной организации по
развитию творческой самостоятельности и повышению ответст-
венности хозяйственных кадров 89

И. Фомин. Организующая роль городского комитета пар-
тии в дальнейшем развитии и совершенствовании форм и методов
социалистического соревнования 91

А. Егоров. Опыт организации работы по повышению эффек-
тивности производства и качества работы промышленных
предприятий 93

А. Першин. Роль инструктора в усилении деятельности
первичных партийных организаций в борьбе за эффективность
производства 96

Б. Бреславский. Претворение в жизнь починов, инициа-
тив трудящихся — важная задача партийного комитета 98

А. Крамаренко. Организация работы по внедрению львов-
ской комплексной системы управления качеством 100

Партийная работа по интенсификации сельскохозяйственного производства

Т. Заруднева. Опыт мобилизации трудящихся района на
выполнение задач, поставленных в Письме ЦК КПСС колхозни-
кам, рабочим совхозов, механизаторам, ученым, специалистам
сельского хозяйства, работникам промышленности, поставляющей
селу материально-технические средства, всем трудящимся Совет-
ского Союза 102

М. Костюков. Работа райкома партии по распространению

и внедрению в практику сельскохозяйственного производства достижений науки и передового опыта	106
Р. Гуреева. Вопросы повышения производства зерна — в центр внимания партийной работы	111
А. Перегудова. Роль комплексных планов экономического и социального развития в улучшении результатов хозяйственного и культурного строительства на селе	115
В. Аксайский. Специализация и концентрация сельскохозяйственного производства на базе межхозяйственной кооперации — главная забота партийной организации Чертковского района	119
Н. Рожков. Контроль и проверка исполнения решений как средство улучшения хозяйственной деятельности колхозов и совхозов	123

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ПАРТИЙНОГО АППАРАТА

Технический редактор Н. Логинова.

Корректоры А. Силина, Т. Вайнштейн, Л. Даниленко.

ПК00395. 2.XI.77. Заказ 4798—5000. Объем 8,0 п. л.

Типография издательства «Молот»,
Буденновский, 37. Цена 10 коп.