
КОММУНИСТКА

ОРГАН ОТДЕЛА
Ц.К.В.К.П.(б.)
ПО РАБОТЕ СРЕДИ РАБОТНИЦ
И КРЕСТЬЯНОК

Б

ИЮНЬ 1926

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ИЗДАТЕЛЬСТВО

Государственное Издательство РСФСР

МОСКВА — ЛЕНИНГРАД

ВЫШЛИ ИЗ ПЕЧАТИ:

А. Борисов. „Февральская и Октябрьская революция и работница“.

Автор кратко рисует положение рабочего класса и крестьянства в 1900 г. до Февральской революции 1917 года.

В книжке показано, какое участие принимали работницы в Февральской революции, как работницы выступили против буржуазного правительства Керенского, убедившись, что это правительство не способно защищать интересы рабочих и крестьян.

Далее автор рассказывает, как работницы вместе с рабочими и под руководством большевистской партии при поддержке беднейших крестьян совершили Октябрьскую революцию — взяли власть в свои руки.

Стр. 27.

★

Ц. 10 к.

А. Иткина. „Между двумя революциями“.

Брошюра тов. Иткиной рисует рабочее движение в период после 1905 г. между 1907—1917 гг. Брошюра говорит о 3-х этапах. Первая полоса разгрома и упадка революционного движения. Вторая полоса подъема в рабочем движении. Третья полоса связана с войной. На этих основных этапах останавливается брошюра. Так как брошюра написана для работниц, то в ней рассказывается о том, как жили и работали работницы в эти годы.

Брошюра предназначается для проработки на делегатских собраниях работниц.

Стр. 46.

★

Ц. 15 к.

Л. Арсланова. „Узбечки“.

В 4-х действиях небольшой пьесы из жизни восточной женщины развернуты весь ужас, гнет и темнота, в которых живет узбечка. Революция уравнила во всех правах женщину с мужчиной, но нужно эти права осуществить. На помощь темной и забитой узбечке приходит женотдел. Работа женотдела на фоне своеобразнейших бытовых условий Узбекистана. Пьеса удачно написана и оставляет большое впечатление.

Стр. 48.

★

Ц. 20 к.

Щелканова. „Рядовые“.

„Небольшая книжечка. Язык простой и яркий — смонтирована удачно, живо. В небольшом рассказе автор дает картинки современного быта, беря для сопоставления три семьи: рабфаковца, рабочего и служащего. Основной вопрос — это семья на фоне новых общественных взаимоотношений, сочетание общественных задач с личной жизнью и воспитание ребят“.

Стр. 56.

★

Ц. 25 к.

Е. Чернявский. „Промышленность СССР“.

„Популярная брошюра Чернявского дает обзор положения нашей промышленности до революции, при военном коммунизме и сейчас. Задачи промышленности в связи с решениями XIV съезда партии. Роль работницы в промышленности. Взаимодействие между промышленностью и сельским хозяйством“.

Стр. 36.

Ц. 8 к.

ЗАКАЗЫ НАПРАВЛЯТЬ в Торговый Сектор Госиздата

Москва, Ильинка, Богоявленский пер., 4.
Ленинград, Проспект 25. Октября, 28, „Дом Книги“, во все магазины, киоски и отделения Госиздата.

ОТДЕЛ ПОЧТОВЫХ ОТПРАВЛЕНИЙ ГОСИЗДАТА

(Москва, проезд Художественного театра, 6) высылает книги немедленно по получении заказа наложенным платежом, почтовыми посылками или бандеролью.

Каталоги и бюллетени высылаются по первому требованию бесплатно.

КОММУНИСТКА

7 год издания

1926 год

июнь № 6

СОДЕРЖАНИЕ

	<i>Стр</i>
К постановлению ЦК о работе в профсоюзах	3
Е. Бутузова. Международный день кооперации	8
Е. Лившиц. Профилактические меры борьбы с беспризорностью	10

ВОПРОСЫ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОПАГАНДЫ

Ф. Ньюрина. Очередные задачи партпросветительной работы среди рабочих и крестьянок	14
Л. Каган. О формах и методах работы среди девушек	19
Е. Васильева. Итоги 8-го марта в печати	24

ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ ДЕЛЕГАТСКИХ СОБРАНИЙ

Ф. Вольфсон. О юридических секциях	29
С. Тараканова. Кооперативные секции	32
Я. Вилимас. Работа профсекций	35
Р. Виндзберг. Некоторые итоги работы делегатских собраний	38
А. Егер. Работа делегатских собраний крестьянок	41
С. Голодец. На ф-ке «Свобода»	45

РАБОТА В ДЕРЕВНЕ

Е. Б. О льготах при кооперировании крестьянок	48
Ф. Александрович. Новый закон	50

ВОПРОСЫ ТРУДА

Е. Цырлина. Вопросы женского труда	54
Шепшелева. Итоги Всесоюзного совещания страховых органов	56

РАБОТА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ

А. Тихомирова. Среди тверских текстильщиц	58
Д. Барболина. О работе на частных предприятиях	61
М. Фокина. Наша работа	62

НА ВОСТОКЕ

Н. Заварьян. Некоторые моменты из работы среди женщин Средней Азии	Стр. 66
---	------------

ЗА РУБЕЖОМ

Л. Оверлах. Красный Союз женщин и девушек в Германии	71
Скотт. Работа в массовых женских организациях Англии	74

БИБЛИОГРАФИЯ

В. Степанова. «Библиотека работницы и крестьянки»	78
З. Боярская. Сен-Катаяма. «Работница и крестьянка в Японии»	79

К постановлению ЦК о работе в профсоюзах

Вопрос о разграничении функций между отделами работниц и профсоюзами поставлен в связи с общими задачами, выдвинутыми Центральным Комитетом, о необходимости проверки местной партийной практики по ранее данным директивам. В нашей работе именно этот вопрос работы профсоюзов среди работниц и взаимоотношений между отделами работниц и профсоюзами подвергался наибольшему обсуждению как в партийных организациях, так и в профсоюзах, и вызвал множество разноречивых постановлений. Поэтому необходимо было, на основе учета местного опыта, проверить, в какой мере жизненны эти директивы на практике и каковы результаты работы как по линии партии, так и по линии профсоюзов.

Вопрос о разграничении функций между отделами работниц и профсоюзами был поставлен как в руководящих профорганах (ВЦСПС, ЦК союзов, ГСПС, губотделах, упробюро и райкомах), так и в фабзавкоммах.

То большое внимание, которое оказано этому вопросу, объясняется тем, что разрешение основных вопросов работы партии среди работниц по поднятию культурно-политического уровня работниц, по вовлечению их в социалистическое строительство (в советы, профсоюзы, кооперацию, печать и т. д.), по проведению мероприятий экономического и бытового раскрепощения работниц во многом зависит от профсоюзов и от их внимания к этим вопросам.

К прямым задачам профсоюзов в работе среди женщин относятся:

вовлечение работниц в члены профсоюзов и повышение их культурного уровня путем постановки работы по ликвидации неграмотности, по вовлечению работниц в клубы, школы, рабфаки, привлечению к участию в печати и т. д.;

вовлечение женщин в производство и повышение квалификации труда работниц через ФЗУ, профшколы, бригадное ученичество;

выращивание из работниц профактива и выдвижение его на руководящую профработу, а также выращивание работниц для выдвижения на административно-хозяйственную работу;

работа по улучшению быта работниц путем организации яслей, детских, столовых и т. д.

Нужно отметить, что до сих пор профсоюзы с этими задачами справляются слабо, в силу недостаточного понимания их важности не только со стороны массы членов профсоюзов, но даже со стороны части актива профработников. Все еще имеет место консервативный взгляд на женский труд в производстве, на его квалификацию, недооценка учреждений бытового характера. Эти недочеты часто отражаются на всей профработе, особенно на крупных предприятиях с большим количеством работниц.

Поэтому еще на XI съезде партии был выдвинут вопрос о необходимости иметь специальных работников в руководящих профорганах, тесно связанных с отделами работниц, задача которых ставит перед профсоюзами вопросы, связанные с трудом и бытом работниц, и применять во всей профработе специальные методы подхода к работнице.

Формы работы в руководящих профорганах в практике не встречают возражений. К настоящему времени установлено, что руководство работой среди работниц со стороны профорганов в общем усилилось. Факты неувязок работы руководящих профорганов с работой отделов работниц встречаются как исключение. Обычно, кандидатуры работников среди работниц в руководящих органах профсоюзов согласуются с отделом работниц и профработник входит в совещание при отделе работниц соответствующего парткома. Парткомы руководят его работой через фракции. Таким образом методы и формы работы среди работниц в руководящих профорганах ясны. На очереди стоит задача добиваться повсеместно большего внимания к вопросам труда и быта работниц, еще больше внедрить эту часть работы в повседневную союзную практику по отдельным отраслям работы, уделить больше внимания подбору работников среди работниц и поставить систематическое руководство фабками и местками в части работы среди работниц.

Последняя задача стоит, как особенно важная и очередная, так как постановка профработы среди работниц на предприятии является до сих пор далеко неудовлетворительной и нет твердо установленных организационных форм этой работы.

С первых же шагов налаживания профсоюзной работы среди работниц часть профработников настаивала на том, что и в фаб-

комах из состава его членов нужно выделять работников среди работниц (профорганизаторов работниц).

Разрешение этому вопросу дало совещание по работе среди работниц при ЦК в декабре 1924 года. По докладу фракции ВЦСПС было принято следующее постановление:

«...Задача эта для своего выполнения не требует специального аппарата, а должна проводиться существующим аппаратом профсоюзов — фабзавкомами. Для урегулирования же и согласования всех вопросов, связанных с работой среди женщин, как показывает практика работы мест, необходимо и целесообразно возлагать эту часть работы, по возможности, на ряду с другой союзной работой, на одного из выборных членов фабзавкома.

Для лучшего и наиболее всестороннего обслуживания союзными органами работниц, а главное, с целью усиления среди работниц партийного влияния, следует рекомендовать организаторов ячеек ВКП (б), работающих среди женщин, вводить в состав фабзавкома и на них, как на членов ФЭК, возлагать работу среди женщин, привлекая их по мере возможности и к обще-союзной работе.

Вся работа этого члена фабкома должна проходить под непосредственным руководством и под отчетностью фабзавкома в целом, фракция которого и согласует вопросы лучшего обслуживания нужд работниц с соответствующими парторганизациями».

Это постановление в более сжатой формулировке утверждено Оргбюро ЦК 22 декабря 1924 года.

Однако не все партийные и профессиональные организации считают это решение вопроса правильным.

Губкомы Ленинграда, Москвы, Новгорода вынесли постановление, что в фабкомах работу среди работниц возлагать на одного из членов такового не следует, что проводить эту работу должен фабком в целом, всем своим аппаратом. Ячейка же руководство работой среди работниц должна проводить в обычном порядке через фракцию.

В целом же ряде других организаций фабкомы выделяют одного из своих членов для работы среди работниц. В этих организациях имеют место следующие две формы организационной увязки работы по партийной и профессиональной линии:

первая: организатор работниц ячейки ВКП (б) является членом фабкома и на него, как на своего члена, фабком возлагает профработу среди работниц;

вторая: организатор работниц ячейки ВКП (б) не является членом фабкома, но на него, как на члена союза, фабком возлагает профработу среди работниц и привлекает его на заседания пленума фабкома.

Проверка практики работы выявила, что возложение в фабкомах работы среди работниц на одного из членов фабкома

не дает нужных результатов потому, что не побуждает весь аппарат фабзавкома уделять внимание запросам, нуждам и интересам работниц. Фабкомы к своим обязанностям учитывать в своей работе интересы работниц относятся в таких случаях чисто формально, ограничиваясь возложением ее на выделенного члена. Выделенный же член фабкома в большинстве случаев ведет работу кустарно без надлежащего руководства, часто подменяя собою фабком. На практике это приводит к тому, что план работы среди работниц не включается в план фабкома, а является планом только этого выделенного члена. Но бывает и так, что составляется единый план работы по проф-и партлинии, или в план работы фабкома попадают пункты о работе с жен-делегатками и т. д.

В тех случаях, когда ячейковые организаторы работниц одновременно являются и профорганизаторами, они, вместо того, чтобы ставить перед фракцией фабкома вопросы профработы среди работниц, пытаются сконцентрировать всю эту работу в своих руках и выполнять ее помимо фабкома.

На ряду с этим, ряд работников отделов работниц на местах не вполне четко разграничивает свои задачи с задачами профсоюзов. Есть случаи, когда женотделы вызывают члена фабкома и дают ему директивы о работе среди женщин или вызывают с докладами члена президиума губотдела союза без ведома фракции. Бывает и так, что ячейковые организаторы проводят производственные конференции работниц, открывают от своего имени общие собрания работниц, не разрешают фабкомам созывать практиканток фабкома, считают, что работа по ликвидации неграмотности среди работниц есть их дело, а не профсоюза и т. д.

На тех предприятиях, где при ячейках работают комиссии по работе среди женщин, имеются случаи, когда функции фабкома берет на себя эта комиссия.

Все эти отклонения от общих директив партии в работе среди работниц должны быть изжиты. В частности, необходимо устранить имеющиеся случаи извращения форм и содержания союзной работы со стороны ячейковых организаторов работниц, выливающиеся в привлечение к союзной и производственной работе жен рабочих (домохозяек). На это нужно обратить внимание и потому, что имели место совместно с домохозяйками обсуждения колдоговоров, вопросов охраны труда, были попытки вводить домохозяек в состав фабкома и его комиссий и т. д.

Эти отклонения от общих директив партии способствуют отрыву работы среди работниц от обще-профсоюзной и обще-партийной, вызывают смешение функций партийной и профессиональной в работе среди работниц и тормозят ее развертывание. Опыт работы показал, что в тех случаях, когда ячейковый орга-

низатор одновременно является и профорганизатором, трудно осуществить контроль и руководство его работой со стороны ячейки, так как одно и то же лицо и ведет работу и осуществляет контроль над ней. С другой стороны, в этих случаях почти отсутствует правильное руководство со стороны партии профсоюзной работой. Вопросы работы среди работниц решаются не через фракции фабкома, а непосредственно через одного члена фабкома в лице ячейкового организатора. В таких случаях упрощение партийного руководства сквозит слишком ярко.

Учитывая важность правильной постановки работы по воспитанию работниц и всю сложность работы на предприятии по обслуживанию нужд и запросов работниц, — поднятие квалификации труда, сохранение и закрепление работниц в производстве, охват масс работниц профработой, бытовые вопросы, поднятие культурного уровня работниц и т. д., — необходимо твердо помнить, что эта работа может быть должным образом поставлена лишь при наличии внимания к ней со стороны всех партийных и профессиональных органов. Можно должным образом справиться с задачами работы на предприятии по профлинии лишь при условии, когда ее ведет не один человек, а весь аппарат фабзавкома.

Проверив местную партийную практику по этому вопросу, ЦК принял постановление, в котором говорится:

в отмену прежних решений необходимо установить, что на предприятиях по профлинии работу среди работниц ведет фабком всем своим аппаратом, внедряя вопросы работы среди работниц в общий план фабкома и его комиссий.

Фабком в целом несет ответственность за постановку работы среди работниц перед вышестоящими профорганами. По линии партии необходимо изжить стремление со стороны организаторов работниц брать на себя функции фабкома и наладить систематическое руководство работой фабкома среди работниц в обычном порядке, через фракции последнего.

Это решение ЦК, делающее шаг вперед по сравнению с прошлым, ставит перед отделами работниц как в центре, так и на местах очень сложную задачу по руководству работой среди женщин на предприятиях и в профсоюзах. Нужно напрячь все силы, чтобы не допустить даже временного упадка работы в связи с изменением организационных форм (возложение работы на весь аппарат фабкома). А в первое время это возможно, так как не будет в фабкоме постоянного толкача по этим вопросам.

Кроме этого ЦК предложил отделу работниц и фракции ВЦСПС через полгода представить отчет, в какой мере это решение будет проведено в жизнь, насколько поднимется

работа среди женщин в профсоюзах и в какой степени она будет включена в обще-профессиональную работу.

Резолюция ЦК по этому вопросу должна быть тщательно изучена всеми работниками женотделов, должна быть проработана во всех парторганизациях и должна стать известной, как всем членам партии, так и широким массам работниц.

На основании этой резолюции должен быть разработан совместно с фракциями профорганов практический план работы. В резолюции ЦК указано, что эту новую форму работы фабзавкомов нужно начать проводить с момента начала перевыборов фабзавкомов с тем, чтобы не сразу производить ломку установившихся форм, что несомненно отразилось бы на работе.

Имея в виду постановление ЦК о представлении в шестимесячный срок доклада по этому вопросу, необходимо во всех письмах и отчетах ЦК давать сообщения о степени претворения на деле этой резолюции и о трудностях, которые встречаются при проведении ее в жизнь.

Е. Бутузова

Международный день кооперации

Международный день кооперации возник в августе 1921 г., когда в Базеле собрался впервые после империалистической войны всемирный съезд кооператоров. На этом съезде участвовали представители и советской кооперации. Основным вопросом съезда был вопрос восстановления международной кооперативной связи, прерванной за время войны. И в качестве меры, могущей помочь восстановлению связей, было предложено установить в мировом масштабе празднование кооперативного дня.

Проведение международного дня кооперации у нас в СССР имеет не только значение с точки зрения укрепления международных связей, но и в части проведения углубленной, агитационно-пропагандистской кампании в широких массах рабочих, и особенно крестьянских, за значение кооперации в деле строительства социализма.

Тов. Ленин в своей последней статье о кооперации говорил следующее:

«У нас, мне кажется, недостаточно обращается внимания на кооперацию... Не все товарищи дают себе отчет в том, какое теперь гигантское, необъятное значение приобретает кооперирование Рос-

сии. В сущности говоря, кооперировать глубоко русское население при господстве нап'а, — есть все, что нам нужно».

Учитывая это, работницы и крестьянки Союза Советских Республик должны принять деятельное участие в проведении международного дня кооперации, они должны помочь справиться с задачами кооперативного строительства.

Прежде всего должна вестись кампания за увеличение собственных средств кооперации, особенно увеличение ее пассивных капиталов. В городах, где идет сбор вторых паев с пайщиков — необходимо пропагандировать зачисление их на имя членов семьи (жены, матери, сестры), ибо Ленин говорил именно о кооперировании поголовно всего трудящегося населения.

В деревнях крестьянки должны нести свои сбережения и побуждать к этому крестьян в кредитную сельскохозяйственную кооперацию для того, чтобы через нее способствовать, путем кредитования сельских хозяйств (в частности бедняцких), поднятию их экономической мощи.

В решительной борьбе кооперации за оздоровление своего аппарата, в борьбе за снижение накладных расходов, в борьбе за экономию, за авторитет кооперации в массах, работницы и крестьянки должны принять участие, вскрывая все имеющиеся в этой области недочеты на собраниях пайщиков, в печати, на делегатских собраниях.

Кооперативы должны с своей стороны развить отчетность о своей работе на собраниях трудящихся женщин, принимая во внимание все их замечания об улучшении постановки работы кооператива.

Работницы и крестьянки — пайщицы должны поставить перед собой задачу — дать кооперации к ее международному дню новых членов, путем индивидуальной обработки и вербовки работниц и крестьянок.

В международный день кооперации должно быть положено начало бойкота со стороны работниц и крестьянок общественниц частного торговца. Если они поддержат этот лозунг, то окажут кооперации колоссальную поддержку в ее борьбе с частным посредником. Вместе с тем, для того, чтобы кооперация не толкала покупателя к частному торговцу, она должна обеспечить в составе своего ассортимента те продукты и товары, которые нужны потребительнице.

Крестьянки общественницы, сбывающие свои продукты в город через частного посредника, должны поставить перед собой задачу: «ни одного фунта масла, ни одного яичка городу через частного посредника, — все через кооперацию».

Кооперация к своему международному дню должна под руководством отделов работниц и крестьянок и при помощи охматдетов

расширить сеть своих учреждений, облегчающих быт трудящихся женщин.

Объединенно все виды кооперации должны (там, где позволяют средства) открывать детские ясли, консультации, детские сады и т. п., присваивая им имя международного дня кооперации. Особенно необходимы сейчас ясли крестьянке в помощь ее полевым работам.

Вот основные задачи международного кооперативного дня, далекие от аполитичности, чуждые сердцу многих западных кооперативов, но близкие пониманию каждого трудящегося у нас в Союзе, ибо мы все помним, что «рост кооперации советского союза — рост социализма» (Ленин).

Е. Лившиц

Профилактические меры борьбы с детской беспризорностью

Рабочие и работники СССР уделяют много внимания вопросам беспризорности. С момента Октябрьской революции компартия и Советская власть принимают все меры к организации масс для борьбы с беспризорностью. У нас, несомненно, есть известные достижения. Во всяком случае можно отметить, что интерес к этому вопросу, сознание его важности, твердое решение напрячь все силы для того, чтобы изжить это зло, имеются налицо в самых широких массах.

Значение беспризорности гораздо шире, чем это кажется с первого взгляда. Дело не только в том, что тысячи ребят не имеют крова, пищи, не получают надлежащего воспитания, разлагаются настолько под влиянием улицы, что приходится затрачивать огромные усилия, массу средств, чтобы их оздоровить и поставить на трудовой путь. Дело еще в том, что за тысячами беспризорных ребят, сирот и бездомных, нищих, бродяжек, правонарушителей стоят тысячи новых кандидатов в беспризорные.

Переживаемый нами период нэпа — расслоение деревни, безработица, несоответствие в развитии отдельных частей нашего хозяйства — дает нарастание новых кадров беспризорных, кроме тех, которые остались нам в наследие от войны, голода и разрухи. Городская и деревенская беднота, пока они будут существовать, будут поставщиками беспризорности. Это совершенно ясно и бесспорно.

Но было бы ошибкой думать, что наша беспризорность вся целиком объясняется экономическими причинами, что вся она

является исключительно результатом тяжелого экономического положения известных слоев населения. Мы имеем целый ряд фактов, которые указывают на то, что у нас есть значительный процент ребят, которые стали на путь беспризорности и правонарушений не из-за крайней нужды. В последние два года целый ряд губерний указывает на рост процента правонарушителей из семей рабочих и крестьян, имеющих заработок, находящихся на таком экономическом уровне, который дает им возможность содержать своих детей (кормить, одевать, обувать, учить в школе). Целый ряд губерний отмечает, что среди беспризорных увеличился процент детей, имеющих родителей. Хулиганство и озорство растут на почве безнадзорности и заброшенности детей, что составляет обычное явление в рабочих районах, в рабочих казармах, а также в деревне.

На ряду с режимом экономии, жестко проводимом во всем нашем народном хозяйстве, имеет место безумная растрата ценнейшего нашего фонда, — фонда нашей рабочей силы.

Растущая беспризорность есть результат не только экономических условий, но и противоречий между потребностями нашего социалистического строительства и отсталостью форм нашего быта, отсталостью форм воспитания.

Это противоречие мало осознается наиболее отсталыми слоями нашего населения, которые применяют к своим детям те же методы воспитательного воздействия, которые применялись чуть ли не во времена крепостничества.

Как показывают обследования целого ряда школ, у нас до сих пор в ходу грубое обращение с детьми, телесные наказания, порой жестокие побои. Работники Украины в одном исследовании по вопросам детской беспризорности приводят следующий факт. На вопрос о том, что делал отец, чтобы предупредить озорство и хулиганство сына, они получали ответ: «лупцевал каждую субботу», «полчаса ремнем полировал» и т. д., и т. д.

Эти домостроевские методы воздействия стоят в резком противоречии с уровнем развития, с самосознанием современного ребенка в Советской республике. Наш современный ребенок больше, чем когда бы то ни было и где бы то ни было, остро ощущает потребность в уважении к своей личности со стороны старших, в признании своих детских прав. А по своему фактическому положению в рабочей и крестьянской семье со старым бытом — он бесправный раб, по отношению к которому проявляется самый грубый произвол. Эти противоречия порождают у ребят отвращение к семейной обстановке, и они бегут на улицу, чтобы жить на ней жизнью, мало отличающейся от жизни беспризорных.

Но в то же время наблюдаются и другие явления. Рабочие и работницы жадно ищут соответствующих задач рабочего

класса и партии способов воспитания. Вопросы о том, как воспитывать детей, вызывает большой интерес у рабочих. Одна из школ Краснопресненского района привлекала родителей на доклады чисто педагогического характера, и родители проявили к этому огромный интерес. Собиралось 200, 300 и 400 человек.

Мне самой пришлось провести несколько бесед по вопросам воспитания в кружке районных организаторов общества «Друг детей» города Москвы. На этих собраниях рабочие проявили жгучий интерес к вопросам воспитания.

Общий рост культурности в нашей рабочей массе вызывает потребность в более культурных формах и способах воспитания. В рабочих кругах растет сознание, что старые формы воспитания являются пережитком, что нужны новые формы воспитания, новые методы.

Рабочим и работницам все более близкой становится мысль, что воспитание — сложное, трудное дело, что правильное воспитание можно дать лишь на основании науки, что правильное воспитание возможно только в известной обстановке, в известных культурных условиях, под контролем и руководством опытных специалистов.

Создание целесообразных условий воспитания недоступно отдельной рабочей семье. Жизнь властно диктует переход от семейного к социальному воспитанию.

Работницы чувствуют острую нужду в яслях (дневных и вечерних), в детском саде продленного дня, в вечернем детском саде, в школе, в детском клубе, в площадке, в детской рабочей комнате, в учебной мастерской, где молодежь могла бы получить трудовые навыки, в детской библиотеке, читальне и в других различного рода специальных детских учреждениях. Работницам нужно, чтобы весь день ребенка, за исключением нескольких часов, которые она может ему уделить, был наполнен ученьем, трудом, чтением, разумными развлечениями, которые содействовали бы здоровому росту и развитию ребят и которые бы настолько удовлетворяли ребят, чтобы у них не было никакой тяги к улице.

В наш переходный период мы не можем рассчитывать на осуществление социального воспитания за государственный счет. Рабочим и работницам остается один путь, путь кооперирования в деле устройства учреждений социального воспитания.

Жизнь властно диктует обновление быта. Рабочим теперь больше, чем когда бы то ни было, близка эта идея.

Обновление быта должно начаться с организованной коллективной заботы рабочих и работниц о создании лучших условий жизни детей в рабочей казарме, в жилтовариществе, в жилищкооперативе, в деревне. Делегатки женотдела должны взять на себя

почин в деле борьбы с заброшенностью и безнадзорностью детей путем организации на кооперативных началах целого ряда детских учреждений, которые охватили бы более значительную часть ребят, чем в настоящее время. Для создания таких учреждений требуются силы и средства, а они, несомненно, найдутся, если рабочие и работницы проникнутся сознанием неотложной необходимости в этих учреждениях. Это будет лучшим предупреждением беспризорности.

Нужно только организовать общественную инициативу.

Партии нужно уделить этому делу внимание, силы и средства.

Наша партийная и общая пресса должны все больше внимания уделять вопросам воспитания. Нужно пропагандировать идею подчинения воспитания ребят в семье контролю соответствующих органов (педагогических консультаций), которые бы руководили охраной детей и подростков до их совершеннолетия, наподобие того, как консультации при детских амбулаториях руководят охраной здоровья младенчества. Широкое применение предупредительных мер необходимо для борьбы с беспризорностью, являющейся вопиющим нарушением режима экономии.

Оно необходимо в связи с задачами перевода нашей промышленности на более высокую техническую ступень, в связи с необходимостью рационализации труда, в связи с необходимостью наилучшего использования всей энергии рабочего класса для перестройки нашего хозяйства и всего общества, для борьбы за социализм. С этим нельзя больше медлить.

ВОПРОСЫ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОПАГАНДЫ

Ф. Нюрина

Очередные задачи партпросветительной работы среди работниц и крестьянок

Задачи усложни-
лись, необхо-
димо усилить
методическое
руководство

С ростом благосостояния и культурного уровня трудящихся усилился интерес их к учебе, к вопросам политики и культуры, увеличились запросы и требования также и со стороны работниц и крестьянок.

В связи с этим партпросветительная работа вообще и среди женских масс в частности чрезвычайно усложнилась.

Во весь рост встал вопрос о необходимости увязки организационных форм и методов, оправдавших себя в практике работы отделов работниц, с глубокой методической проработкой преподавания политграмоты, опыт которой накопился в агитпропах.

До сей поры огромный опыт, накопленный отделами работниц в области подхода к женской массе, не был достаточно тесно увязан с теми достижениями, которые имели агитпропы в области методики, в области уточнения приемов, форм и методов партпросветительной работы.

Работники отделов работниц и крестьянок в основном являются организаторами работы. И политикопросветительную работу они в первую очередь организуют. Это они нацупывают и на опыте проверяют пути, которыми удастся заинтересовать, организовать массу работниц и крестьянок, привлечь их в делегатское собрание, в кружок, в общую школу, на общие курсы. В течение ряда лет они являлись одновременно и теми пропагандистами и агитаторами, которые в эту организованную ими массу непосредственно несли и ту сумму сведений и знаний в области политграмоты, которая намечалась в соответствующих программах.

Но чем больше разворачивалась работа, тем меньше оказывалось возможным одними силами работников отделов работниц и крестьянок обслуживать партпросветительную работу среди работниц и крестьянок. Работа усложнилась. Организационная работа поглощает все больше и больше времени, требует все большей и большей подготовки. Одновременно усложняется и пропагандистская работа, которая требует специальной подготовки

и квалификации. На очереди дня встал вопрос об увязке в работе отделов работниц и агитпропов, о большем привлечении внимания агитпропов в целом, агитаторов и пропагандистов в частности, к непосредственному проведению агитпропработы среди женских масс, к участию их в выработке соответствующих форм и методов работы на основе того опыта, который партия накопила в течение ряда лет в работе среди женщин.

Вопрос об этой увязке в течение последних лет неоднократно ставился как в центре, так и на местах. Надо определенно сказать, что в этой области проделана уже значительная работа. Пути этой увязки, пути большего внедрения партпросветительной работы среди женщин в работу агитпропов, совместного руководства этой работой, уже в значительной степени определены. Основная задача заключается в том, чтобы сейчас эти намеченные, разработанные на практике формы работы претворить в жизнь, внедрить их в повседневную практику агитпропов и отделов работниц.

Особое значение в этой работе имеют постановления двух совещаний (по вопросам партпросвещения в деревне и по вопросам партпросвещения в городе), имевших место при агитпропе ЦК ВКП (б) в течение весны этого года. И на том и на другом совещании были поставлены специальные содоклады по вопросам партпросвещения среди работниц и крестьянок. И тем и другим совещанием были вынесены ряд существеннейших решений, исполнение которых со стороны агитпропов и отделов работниц на местах дадут широкую возможность поставить партпросвещение среди работниц и крестьянок на должную высоту.

**Совещание по
вопросам парт-
просвещения в
городе**

Совещание по вопросам партпросвещения в городе уделило довольно много внимания вопросам работы среди работниц. Чтобы надлежащим образом на этом совещании выпятить основные вопросы и задачи в области партпросветительной работы среди женских масс, на это совещание были вызваны несколько товарищей, ведущих работу среди женщин. На этом совещании был поставлен содоклад отдела работниц и крестьянок ЦК ВКП (б) к основному докладу об итогах и перспективах партпросвещения в городе, доклад о работе среди работниц в Москве и ряд выступлений с мест.

Совещание выявило бесспорно возросшее внимание агитпропов к партпросветительной работе среди работниц. Но одновременно оно также вскрыло в значительной мере формальное отношение мест к этой работе, недостаточное внедрение этой работы в повседневную практику агитпропов. И пропгруппы ЦК и руководители агитпропов парткомов сейчас только начинают вплотную подходить к этому вопросу, начинают заинтересовываться им всерьез, начинают включать его в план своей работы.

После всестороннего обсуждения этого вопроса как на пленуме совещания, так и в общей комиссии по вопросам партпросвещения, были приняты следующие постановления:

«Повторить директиву о включении в существующую систему партпросвещения делегатских собраний и первичных кружков политграмоты.

Усилить руководство этой работой со стороны пропгрупп ЦК и агитпропов парткомов, поставив в первую очередь методическую разработку программы и систематическое обслуживание подготовленными пропагандистами.

Отмечая некоторую тенденцию втиснуть специальные формы работы среди работниц в существующие виды партпросвещения (превращение делегатского собрания в школу политграмоты и перегиб в сторону учебы), необходимо, в целях сохранения и правильного использования оправдавших себя на опыте форм работы, руководство со стороны агитпропов проводить совместно с отделами работниц, сосредоточив его в комиссии при методбюро и кабинетах агитпропработников и распространив утвержденные совещанием формы, методы руководства и на эти виды работы.

Во всей системе подготовки и переподготовки агитаторов и пропагандистов необходимо учесть потребности делегатских собраний и первичных кружков. При всех курсах по подготовке и переподготовке пропагандистов необходимо организовать специальные секции для проработки программ и методов работы делегатского собрания и первичного кружка.

Своеобразие задач, стоящих перед делегатским собранием, необходимость особенно тщательной увязки между практической и программной работой, бытовые условия обслуживаемой массы выдвигают необходимость и своевременность постановки вопроса о специальных видах подготовки пропагандистов для обслуживания делегатского собрания, в первую очередь из выдвигающихся работниц-коммунисток. Опыт постановки таких курсов должен быть тщательно учтен. Такого рода курсы должны войти в систему по подготовке и переподготовке пропагандистов.

Оргбюро в своем постановлении от 1 марта с. г. предложил «агитпропам и отделам работниц учесть степень охвата воспитательной работой коммунисток и кандидаток и, на основе этого учета, считаясь с бытовыми особенностями коммунисток, разработать необходимые меры для улучшения обслуживания коммунисток партвоспитательной работой.

Учитывая, что основным препятствием, мешающим женской части партии, в особенности из влиявшихся во время двух ленинских призывов, усваивать и двигаться вперед в области партпросвещения, является их техническая малограмотность, совещание считает необходимым обратить особое внимание на вовлечение коммунисток в организуемые политпросветами одногодич-

ные общеобразовательные курсы и на постановку общеобразовательной работы при тех сокращенных школах, где имеется значительный процент малограмотных коммунисток».

Проведение в жизнь всех этих директив при том условии, что и агитпроп и отделы работниц уделят этому достаточно внимания, открывает перед нами очень большие перспективы.

Первое и основное, на что нужно сейчас
а) Подготовка пропагандистов обратить внимание, заключается в том, чтобы, по возможности, использовать летний период для подготовки и переподготовки руководителей делегатских собраний и первичных кружков. Для секций, которые в этих целях будут организовываться на местах, при курсах по переподготовке и подготовке работников, основным содержанием работы должна быть проработка программ делегатских собраний и первичного кружка. Нужно принять все меры к тому, чтобы в должной мере использовать летнее время как в части организации специальных курсов для подготовки пропагандистов и руководителей, так и по внедрению в общие курсы. Такая постановка вопроса означает колоссальный шаг вперед, впервые подводит серьезный фундамент под эту работу, которая до сих пор проводилась в большинстве случаев кустарным образом.

Вторым моментом, который нужно чрезвычайно
б) Обслуживание коммунисток и кандидатов серьезно учесть в течение летнего времени, является вопрос о достаточно вдумчивом обслуживании коммунисток и кандидатов партии существующей системой партпросвещения. Совместно с агитпропами необходимо проследить за выполнением директивы по большему приспособлению работы, в особенности сокращенных школ политграмоты, к уровню понимания и бытовым условиям коммунисток и кандидатов и развить достаточную работу по вовлечению малограмотных кандидатов и коммунисток в школы малограмотных и в одногодичные курсы, которые будут организовываться политпросветами.

Эти две задачи — подготовка пропагандистов и вопрос правильного обслуживания кандидатов и коммунисток существующей системой партпросвещения — должны стоять в центре внимания летней работы.

Особое место должен занять вопрос о разработке форм методического руководства делегатскими собраниями и первичными кружками. На совещании были разработаны четкие формы общего методического руководства, которые должны быть распространены и на руководство делегатскими собраниями и первичными кружками. Организация специальных комиссий при методбюро, организация пропколлективов и семинаров для руководителей делегатских собраний и первичных кружков, большое

использование кабинетов агитпропработников и уголков ленинской учебы в деле обслуживания этих видов работы должны быть подготовлены в течение летнего времени таким образом, чтобы намеченные руководители своевременно могли проработать программу, чтобы проколлективы были организованы к началу учебного года, чтобы весь аппарат агитпропа, от губкома и до ячейки, при подготовке плана зимней работы учел потребности делегатского собрания и первичного кружка.

Только при том условии, когда в течение летнего времени будет проведена большая, деловая работа, мы сможем своевременно начать учебный план и приступить к началу работы делегатского собрания и первичного кружка достаточно подготовленные, что, безусловно, обеспечит и лучшую посещаемость, и лучшую усвояемость, и большие результаты в работе.

Очередные задачи партпросвещения в деревне

На совещании по вопросам партпросвещения в деревне (март 1926 г.) был чрезвычайно внимательно освещен вопрос о партпросветительной работе среди крестьянок. На этом совещании выяснилось, что внимание агитпропов крестьянских губерний и деревенских пропгрупп ЦК мало привлечено к вопросам работы среди крестьянок. Совещание учло этот момент и вынесло ряд постановлений, дающих возможность развернуть работу среди крестьянок в значительно большем, чем до сих пор, размере. В первую очередь совещание обратило внимание на недостаточное обслуживание делегатского собрания крестьянок и по этому вопросу приняло следующий пункт резолюции:

«Учитывая, что делегатские собрания крестьянок являются наиболее оправдавшей себя формой политпросвещения среди крестьянок, агитпропам парткомов и пропгруппам ЦК необходимо принять более активное участие в руководстве этой работой в первую очередь обратить внимание на подбор пропагандистов, обслуживающих делегатское собрание, на их инструктирование, на методическую разработку программы, на учет этой работы и выявление ее недостатков.»

Особенное внимание совещание уделило вопросу о поднятии общекультурного и политического уровня актива крестьянок. Был выдвинут вопрос о большем обслуживании этого актива школами-передвижками и стационарками как путем большего вовлечения туда крестьянок, так и приспособления самой программы к их запросам и уровню. По этому вопросу был принят специальный пункт в резолюции:

«Необходимо в большей, чем до сих пор, мере вовлекать в школы политграмоты крестьянок, в первую очередь членов и кандидатов партии и ВЛКСМ, а также, наравне с ними, крестьянок — членов советов и общественных организаций и уделить в самой школе политграмоты большее чем до сих пор внимание

вопросам работы крестьянки-активистки в деревне, особенно там, где крестьянки составляют в школе значительное ядро слушателей.»

Учитывая, что среди женского актива в деревне имеется известный процент неграмотных, совещание, приняв в основном положение, что в деревенские школы политграмоты не должны включаться технически неграмотные товарищи, сделало для женского актива исключение, постановив: «Исключение в этом отношении должно допускаться лишь для малограмотных крестьянок-активисток и для национальностей не русского языка, особенно для восточниц.»

Постановления совещания подводят фундамент для действительного развертывания серьезной политикопросветительной работы среди крестьянок в деревне. Необходимо для подготовки работы достаточно использовать летнее время. Необходимо в первую очередь поставить вопрос о выделении постоянных руководителей делегатского собрания в деревне, привлекая к этой работе в первую очередь руководителей школ политграмоты. Необходимо наметить план методического руководства этими работниками. Необходимо провести в жизнь и постановление относительно комплектования школ политграмоты в деревне. В новой программе агитпропа ЦК для этих школ вопросам работы среди женщин уделено значительное внимание. Необходимо на местах проследить за тем, чтобы эти вопросы надлежащим образом освещались, и учесть, в какой мере это удовлетворяет наших слушательниц.

Летнее время должно быть широко использовано для правильной и систематической подготовки политико-просветительной работы среди работниц и крестьянок.

Л. Каган

О формах и методах работы среди девушек

Охват комсомолом девушек слаб

Задача, поставленная VII Всесоюзным съездом комсомола о стопроцентном вовлечении всей рабочей молодежи в КСМ, естественно, не может быть разрешена без охвата в союз всей женской части работающей на производстве молодежи.

Цифровые данные нам говорят, что некоторый рост числа девушек есть. Но рост этот все же крайне медленный.

Даже по таким губерниям, как Иваново-Вознесенская, где девушки текстильной промышленности составляют 60—65%, а по

некоторым фабрикам 80% всей молодежи, занятой на производстве, процент девушек в организации не подымается выше установленного для всего союза уровня. До охвата всей женской молодежи, занятой на производстве, еще далеко.

Одновременно со слабым ростом мы имеем **Выходы из союза и механическое отсеивание** определенный процент выхода из комсомола.

При чем мы наблюдаем и выходы и механическое отсеивание (балласт). Так, с января 1924 г. до января 1925 г. выходов было 12.759 (16% по отношению к вступившим за этот период).

Причины Чем же объясняется столь медленное вовлечение в союз и выходы? Главная причина — быт и недостаточный охват работой со стороны ВЛКСМ своих членов.

Быт еще тяжелым камнем висит на шее девушки, выполняющей по дому почти все то, что приходится делать ее матери: стирание, мытье, уход за детьми. Но девушка в культурном отношении выросла.

Она тянется к клубу, к общественной жизни. Но она часто не знает, как совместить свою общественную работу с семейными обязанностями. Вопросы быта интересуют девушку часто не в меньшей мере, чем мать. Это вполне понятно. Увеличение сети ясель, столовых, общественных прачечных часто несет бытовое расширение не только матери, но и самой девушке. Но, к сожалению, вопросы быта не находят достаточного освещения в работе ячейки. Девушки не всегда находят ответ на волнующие их вопросы, что часто служит причиной выхода из союза.

Причины же отсеивания, главным образом, в том, что ячейки не сумели заинтересовать девушку работой, дать соответствующую нагрузку. Так, на большой текстильной ф-ке им. Ногина в Серпухове секретарь ячейки ВЛКСМ должен был заявить, что отсеивание (балласт) из комсомола произошло по вине самой ячейки, которая не могла в достаточной степени заинтересовать девушек, использовать на активной работе. Вообще вопрос, увеличивается ли комсомольская ячейка за счет девушек или нет, анализ положения их в производстве и степень вовлечения в КСМ — занимает малое место в ячейке.

Выдвижение Выдвижение девушек на активную работу происходит медленно и нерешительно. Взгляд, что девушек выдвигать нечего, что они и не справятся с работой, что они не будут пользоваться авторитетом — еще достаточно распространен в комсомольской среде. Недоверие, недооценка девушки-комсомолки как общественного работника имеет еще место.

В самом выдвижении наблюдается некоторая неравномерность. Выдвигаются больше всего на пионерскую работу. Так предгуббюро ЮП на ноябрь 1925 г. было 17%, а на руководящей работе в составе секретарей, заворгов, завзко, зав. п/отд. про-

паганды девушек на май 1925 года было только 0,3%, а на ноябрь — 0,7%.

Выдвижение часто бывает формальным — для процентов.

А между тем факты выдвижения девушек на руководящую работу говорят, что они с порученным им делом хорошо справляются. Так, на серпуховских фабриках «Богатырь», «Красном Текстильщике», «Ногина», в Богородке на Глуховке есть девушки-секретари цехячеек, которые с работой справляются хорошо и пользуются авторитетом. Но, к сожалению, на каждой из этих фабрик, где имеется несколько цехячеек, девушки-секретари — только одиночки. В то же время на этих фабриках нет выдвиженок-девушек на экономической и агитпропарботе.

Вопросы более энергичного и решительного выдвижения девушек на руководящую комсомольскую работу, товарищеской поддержки, помощи им, поднятия авторитета выдвинутых товарищей, квалификации актива девушек стоят во всю ширь перед комсомолом.

Специальные методы и формы работы

В союзе молодежи работа среди беспартийных девушек не выделяется, она ведется всем аппаратом союза в целом. И это, конечно, хорошо.

Но это не значит, что союз не практикует и не должен практиковать особых форм и методов работы среди наиболее отсталых масс девушек. Такая работа союзом ведется, и сейчас уже есть возможность выявить наиболее оправдавшие себя формы и методы этой работы.

а) Конференции девушек

Наиболее распространенной формой работы являются конференции девушек. Такие конференции созываются на больших фабриках или порайонно, обычно к 8 марта, к моменту перевыборов фабкомов, советов, по вопросам участия девушек в производстве и т. д. Они помогают выявить более или менее сознательное ядро, которое используется в дальнейшей работе.

б) Кружки кройки и шитья

Кроме этого в практической работе комсомола, как особый метод, проводятся кружки кройки и шитья. В деревне, кроме этого, кружки домоводства. Эти кружки привлекают к себе девушек и в значительной мере облегчают вовлечение их в общественную работу.

Но в кружках кройки и шитья, которые себя в общем оправдали, есть существенный недостаток — уклон в практическую работу за счет воспитательной. Если необходимая пропорция в практической и воспитательной работе этих кружков будет сохранена, то, безусловно, они смогут сыграть значительную роль в деле вовлечения в союз девушек, особенно на селе.

в) Индивидуальная обработка

Метод, который заслуживает всяческого поощрения и который недостаточно используется, — это индивидуальная обработка. Часто то, чего не удается достичь при массовой работе с девушками, легче дается, когда с ними толкуешь с глазу на глаз дома, в клубе, в обеденный перерыв и т. д. Таким образом, легче выявить, чем она недовольна, какие недостатки ее волнуют, и дать ей обстоятельный, толковый, исчерпывающий ответ. Несомненно, это приблизит девушку к КСМ и облегчит ей вхождение в него.

г) Совещание актива

Метод, который еще почти нигде не используется, — это совещания актива девушек. Конечно, девушки должны принимать участие в общих совещаниях актива. Следует создать такую атмосферу на этих совещаниях, чтобы девушки не стеснялись высказаться о своей работе, чтобы они делились опытом своей работы.

Но одновременно следует практиковать и отдельные совещания, ибо они более широко дают возможность выявить, как проходит работа девушек, в чем недостатки ее, есть ли достаточная поддержка на местах, какие трудности в работе. На таких совещаниях девушки более активны, больше высказываются о своей работе. Такие совещания, несомненно, закрепят девушек на их работе, помогут их дальнейшему росту и продвижению.

Конечно, на таких фабриках, где активность девушек не отстает от парней, там можно этот метод не практиковать. Но там, где активная прослойка тонка, где активистки еще слабо ориентируются в работе, в общем и целом еще политически отсталы, — там этот метод даст ценные результаты и его нужно использовать.

д) Вовлечение девушек в делегатские собрания

Кроме этого, в большей мере следует использовать делегатские собрания работниц для приобщения через них отсталых девушек к комсомолу. Участие девушек в работе женских делегатских собраний дает определенные ценные результаты. (Например, по Богородску, где в составе делегатского собрания было всего 1.500 работниц, из этого числа вошло в комсомол 117 девушек.)

Комсомол и отделы работниц

Увязка между комсомолом и отделами работниц выражается в том, что член бюро ячейки комсомола (большой частью девушка) входит в женкомиссию. По положению, этот член женкомиссии должен выполнять определенную работу с девушками: следить за посещением ими делегатских собраний, кружков, школ, за выдвижением девушек; ставить перед комсомолом те или иные вопросы, затрагивающие интересы девушек; отчитываться перед женкомиссией и перед ячейкой.

Опыт показал, что во взаимоотношениях между комсомолом и отделом работниц налицо полная неразбериха.

По существу мы имеем две тенденции:

а) Две тенденции

Первая — комсомол стремится взвалить всю работу с девушками на отделы работниц.

Вторая — комсомол выделяет работу среди девушек из общей работы комсомола.

Пример ряда московских фабрик говорит за то, что мы в большей части встречаемся с первой тенденцией: отделы работниц работу среди девушек включают в план своей работы, являются инициаторами постановки тех или иных вопросов (созыв конференций, намерение докладчиков, порядка дня и т. д.) и хотя все это делается совместно с комсомолом, но заботится об этом больше всего отдел работниц.

Что касается второй тенденции (выделения этой работы как самостоятельной), то здесь мы имеем такие факты, когда ячейки комсомола организывают у себя женкомиссии, выделяют организаторов-девушек по цехам и создают у себя в комсомоле нечто в роде отдела работниц, начинают вести работу их методами. Например, в Иваново-Вознесенске выделены цехорганизаторы по работе с девушками, вокруг них создается комиссия, работу которой объединяет организатор при ячейке и ячейковая комиссия по работе среди девушек; вводятся в практику собрания девушек, где разбираются бытовые и другие вопросы. В Якутской области одно время было создано бюро по работе среди девушек (своеобразный комсомольский отдел работниц).

Совершенно ясно, что ни взваливание всей работы на отделы работниц, ни выделение ячейковых женорганизаторов при комсомоле не являются правильной линией в работе. В том и другом случае мы имеем полнейший отрыв комсомола от девушек, работающих в производстве, ослабление к ней внимания ячейки в целом, превращение девушек в какую-то замкнутую касту.

Работа ячейки комсомола должна вестись так,

б) Ячейка комсомола ведет работу всем аппаратом

чтобы всем аппаратом охватывать эту работу, чтобы в повседневную работу ячейки вклинивалась бы и работа с девушками.

Участвуя в кампаниях по перевыборам фабкомов, цехделегатов, производственных комиссиях, проводя экономработу, участвуя в распределении мест в школы фабзавуча и так далее, ячейка комсомола все время должна иметь в виду массу девушек, привлекать их ко всей проводимой работе, но не обособляя их и не выделяя в отдельную группу.

Некоторые особые методы, которые комсомол должен использовать для работы с отсталой частью девушек, о которых ука-

зываются выше, должны помочь ему подтянуть наиболее отсталых девушек, способствовать поднятию их активности.

Работа с девушками должна включаться в план ячейки комсомола. Вопросы быта и ряд других вопросов, которые интересуют девушек, должны ставиться на общих собраниях молодежи. Вся молодежь должна принимать участие в их обсуждении, должна знать о всех важных вопросах.

Увязка между комсомолом и отделами работ-
в) Увязка между ниц должна выражаться в том, что комсомол, комсомолом и через своего представителя в женкомиссии, информирует последнюю о работе, которую он проводит с девушками. отделом работ- ниц

Вполне естественно, что ячейка комсомола согласовывает с женкомиссией кандидатуры тех девушек, которые намечаются в делегатки, или порядок дня предполагаемых конференций девушек, приглашает представителя женкомиссии на собрания девушек и т. д., но инициатива в этих вопросах целиком и полностью должна быть за комсомолом.

Член женкомиссии, выделенный из комсомола, должен отчитываться только перед комсомолом. Выделенный товарищ должен отчитываться, как выполнялись им те или иные задания комсомола, какую работу он проводил в помощь женкомиссии.

Ячейка комсомола должна быть в курсе работы этого товарища, используя его для связи и выполнения специальных заданий.

Задача большего вовлечения девушек в союз, большего их выдвижения и закрепления на работу требует, чтобы комсомол больше уделял внимания работе среди девушек, больше интересовался вопросами быта, в большей мере изучал бы положение девушек в производстве и в быту. Эта задача требует, чтобы комсомол всем своим аппаратом вплотную подошел к работе среди девушек, практикуя в то же время некоторые отдельные методы, долженствующие поднять активность последних.

Е. Васильева

Итоги 8 марта в печати

Подытоживая проделанную работу нашей печатью по подготовке и проведению дня 8 марта, мы должны оговориться, что в данной статье нами даются первичные итоги, касающиеся только газет.

С этой целью нами изучено лишь 165 газет (из 600 выходящих в СССР), остальных не удалось получить.

Общее замечание, относящееся как к местным, так и к центральным газетам: в газетах чувствовалось руководство ЦК. Большинство газет правильно подхватило лозунги вовлечения трудящихся женщин в социалистическое строительство; уделило внимание вовлечению женщин в работу печати; материалы прессклише, если не использовывались целиком, то послужили канвой для местных авторов.

**Центральные
газеты**

Центральные газеты уделили много внимания кампании в самый день праздника и отчасти в последующие дни. Но за то почти ничего не дали в подготовительный период. «Правда» уделила мало места деревне. «Известия» не дали лозунгов на первой странице, отчего газета утратила праздничный вид.

Только «Учительская Газета» и «Комсомольская Правда» поместили подготовительный материал к 8 марта, который помог местным работникам в подготовке к кампании.

«Рабочая Газета», «Крестьянская Газета», «Беднота» подготовили хорошие праздничные издания, и только.

Часть профессиональной печати слабо отразила лозунги 8 марта. Некоторые газеты (например, «Пищевик») совсем обошли кампанию Международного женского дня. Лучше других справились с этой задачей «Учительская Газета» и «Гудок». Остальные отметили только день 8 марта.

В то же время нужно подчеркнуть, что ряд профгазет («Гудок», «Голос текстилей», «Батрак» и отчасти «Рабочий химик») поместили очень интересные материалы о выдвиженках.

Большинство газет уделили достаточно места освещению кампании Международного женского дня. Некоторые заполняли материалом 8 марта всю газету, другие отвели от четверти до трех четвертей ее, только немногие ограничились одной передовой.

Большинство газет достаточно полно и правильно отразило основные лозунги кампании нынешнего года. Во многих газетах мы встречаем не общие рассуждения, а заострение внимания на определенных вопросах. Рабочие газеты сосредоточивали внимание на поднятии квалификации работников, на их участии в общественном строительстве, на выдвиженках и т. д. Крестьянские газеты — на ликвидации неграмотности, на вовлечении крестьянок в общественную работу, на организации яслей и т. д.

Но в то же время зачастую характер газетного материала говорит о слабом привлечении самих работников и крестьянок (рабселькорок) к проведению дня 8 марта в печати. Газетный материал не пропитан живыми фактами сел и фабрик, он зачастую носит сухой, надуманный характер.

Хорошо выявлены местные достижения в газетах: «Коммуна» — Калуга, «Рабочий Клич» — Рязань, «Рабочий

Путь» — Омск, «Красное Знамя» — Таганрог, «Власть труда» — Иркутск, «Красная Тверь» и однодневка Хамовнического района «По Ленинскому пути».

Ярко изображен новый быт: «Красное Знамя» — Владивосток, «Коммунар» — Тула, «Рабочий Путь» — Омск, «Красная Татария».

Много выдвиженков дали: «Бурято-Монгольская Правда», «Орловская Правда», «Воронежская Коммуна», «Молот» — Ростов, «Рабочий Клич» — Рязань, «Ржевская Правда».

Разнообразием и полнотой освещения кампаний отличаются газеты: «Советская Сибирь» — Ново-Сибирск, «Рабочий Край» — Иваново-Вознесенск, «Молот» — Ростов, «Смычка» — Оренбург, «Саратовские Известия», «Рабочий Клич» — Рязань, «Бурято-Монгольская Правда».

Большинство газет имели специальное клише, посвященное 8 марта.

Часть газет поместила достаточное количество клише выдвиженков, а также вождей женского революционного движения. Но большинство, особенно крестьянских, слабо использовало даже те клише, которые были получены через пресс-клише. Газета «Серп и Молот» — Шуя, невпопад поместила портрет Рут Фишер, не дав никакого другого портрета, даже общепризнанного вождя женского движения — Клары Цеткин.

К числу недостатков кампании, во-первых, относятся то, что не все газеты достаточно полно разъяснили основные задачи кампании. Напр., «Деревенская Газета» — Тюмень, повторяет зады о равноправии, избитые пословицы: «курица не птица» и «у женщины волос долог, а ум короток» и не отмечает в то же время основных задач текущей кампании. Те же недостатки имеют место в «Крестьянской Газете» — Свердловск, «Наша Деревня» — Орел, «Приморский Крестьянин», «Коммунист» — Череповец, «Звезда» — Новгород.

Некоторые газеты отнеслись достаточно небрежно к кампании. Например, крестьянская газета Башобкома «Новая Деревня», выходящая три раза в неделю, поместила материалы к 8 марта только в номере, вышедшем после 8 марта. Ясно, что при проведении праздника материалы, помещенные в газете, нисколько не помогли местным работникам.

В иных газетах сквозит даже непонимание задач 8 марта. Например, «Деревенская Правда» (Тула) подчеркивает, что 8 марта — «бабий праздник». Первая полоса в этой газете пестрит заголовками: «бабий праздник», «бабе дорогу», «за что и как выбирают баб в советы», «бабы пробивают деревенскую тьму» и т. д. Об этом же говорит и передовая, вот ее заключительные

слова: «Пусть же в бабий праздник вспомнит лишний раз крестьянка наших деревень об этих своих друзьях, о своих задачах, о новой жизни, которую она строит, о том, что без собственных усилий, без огромной борьбы ее самой за свою жизнь никто и ничто ей не в состоянии помочь»¹⁾. Ту же мысль «женский праздник» — подчеркивает и «Советская Мысль» — Северо-Двинск.

Другой недостаток многих газет: язык статей мало популярен, рассчитан не на массу, а на актив. Например, в «Заре Востока» (Тифлис), в статье «Из резерва в действующую армию», встречаются такие выражения: «Из этого, однако, не следует, что тот анархо-индивидуалистический взгляд на брак и семью»... и т. д., или «Каждый общественный строй регулирует семейно-брачные отношения». То же относится и к газете «Советская Степь» (Казакстан). В ней большинство статей написаны сухим, малодоступным языком. Например, одна статья, написанная чрезвычайно сухо, идет под заголовком: «Стационарно-передвижные женские красные юрты». Также непонятно для рядового читателя написана статья, имеющая злободневный интерес для казакского населения «о праве истребования уплаченного калыма». В астраханской газете «Коммунист», в статье «Повышать культурный уровень», можно встретить такие обороты речи: «В сумерках буржуазной вакханалии, в эпоху всесияния капитала, свободный ум (к несчастью, слишком оторванный от реальной жизни) определил этой формулой и беспримерность угнетения женщины в мировом обществе и великий смысл, великое значение борьбы за право женщины» и т. д. Помимо высокопарного стиля здесь вообще нехватает смысла.

Мы не перечисляем всех изданий, страдающих этим же недостатком, но задача писать проще и популярнее должна быть поставлена всеми редакциями и всеми авторами, пишущими для масс.

Следует отметить еще несколько несообразностей, найденных нами на газетных столбцах. Например, газета «8-е марта» — однодневное издание — приложение к газете «Амурская Правда» — рассчитана на крестьянок. И вот в этой крестьянской газете передовая старается раз'яснить разницу между «феминизмом и движением трудящихся женщин за свое освобождение»... Вторая статья, в этой же газете, утверждает, что «седьмой год трудящиеся женщины всего мира празднуют свой международный день». Газета «Молот» (Ростов) в передовой «Восьмого марта» слишком углубляется в историю Греции и Рима, мало останавливаясь на задачах 8 марта. Газета «Красный Урал» почему-то дает перевод с немецкого статьи т. Гейнер, которая

¹⁾ Подчеркнуто нами.

имеется на русском языке. Газета «Новая Деревня» Башобкома делает странный аншлаг «Курица не зверь, а баба не человек», под которым помещает целый ряд селькоровских заметок, говорящих об активности крестьянок.

**Фельетоны и
рассказы**

Нужно отметить еще несколько неудачных фельетонов, помещенных 8 марта. Например, газета «Борьба» (Сталинград) поместила нелепый, бессмысленный фельетон «Мужчинская конференция». Приводим краткие выдержки из него: «Господа, граждане, я насчет баб... Совсем ноне стало певтерпеж. Оно, конечно, касаемо бабы — вещь полезительная, можно сказать, важнейшая домашняя обиходность и т. д.».

Мало чем отличается от этого литературного убожества и фельетон, помещенный газетой «Призыв» — Владимир: «Жалоба гражданина Пупыркина». Вот образчик остроумия этого произведения: «Ежели, скажем, выпивши, как без бабы? и т. д.».

Примерно то же мы встречаем в газете «Красная Башкирия» в фельетоне «Надорванная Песнь».

Нужно отметить, что вообще многие фельетоны и так называемые литературные произведения отличались грубостью и непринужденностью языка.

В то же время необходимо подчеркнуть, что некоторые газеты дали прекрасные образы крестьянок и работниц, поднявшихся на общественную ступень. Вот «Катюша из Верши» («Саратовские Известия»), девушка-общественница, поднимающая крепкими, ловкими руками деревенскую кооперацию. «Катюша ператор» зовут ее крестьяне. Вот яркие типы работниц, обрисованные Алексеевой в статье: «По пути Октября» («Рабочий Край» — Иваново-Вознесенск). Вот красная сестра из вотских работниц, героически, стойко следующая за отрядом в бой. Вот смело порывающие с адатом восточницы Огуль Наваз и Джумя Гюль — «Туркестанская Искра».

В заключение нужно отметить, что наша пресса в день 8 марта дала богатый материал о женщинах общественницах, о достижениях в деле раскрепощения работниц и крестьянок по СССР и яркий материал по быту. Все это требует серьезного изучения и использования.

Еще один штрих. Рабочая печать отметила кампанию 8 марта гораздо ярче и богаче, чем крестьянская.

Конечно, круглый год именины не празднуют, но мы не можем не пожелать, чтобы наша печать побольше вспоминала о работницах и крестьянках, почаще уделяла бы на своих страницах места для освещения их жизни, труда и достижений.

ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ ДЕЛЕГАТСКИХ СОБРАНИЙ

Ф. Вольфсон

О юридических секциях

Год учебы дал
результаты

Общегородская Московская конференция юридических секций подвела итоги проделанной за год работе, на которых стоит остановиться. Юридические секции при делегатских собраниях существуют уже два года, но только в этом году занятия дали заметные результаты. Конечно, эти результаты далеко еще недостаточны. Их следует рассматривать лишь как частичные, ибо пока осуществлена лишь часть задач секции, именно учебная часть. Предстоит другая работа: переход к практике.

Но несмотря на этот основной недостаток, нужно признать, что год работы дал большие результаты. Основным достижением является выпуск по одной Москве 370 человек, прослушавших элементарный курс советского права. Пройдена школа I ступени советского правоведения.

В речах выступавших на конференции работников чувствовалось, что товарищи серьезно заинтересовались вопросами советского права, что занятия этим предметом многих увлекли и возбудили желание практически работать в деле юридической помощи, в деле пропаганды права, участвовать в работе суда.

О программе

Годовой опыт позволяет сделать следующие выводы для постановки работы на будущее время.

Прежде всего нужно поставить вопрос о программе. Делегатка призвана явиться проводником советской идеологии в гущу рабочей массы. Она должна осуществить эту задачу той или иной практической работой по обслуживанию нужд окружающей ее среды. Поэтому изучение советского права должно быть поставлено таким образом, чтобы давать ответы на те болевые вопросы быта, которые чаще всего задевают ту или иную работницу.

Какие правовые вопросы затрагивают работницу? Вопросы семейного права, вопросы трудового права, вопрос жилищный и, поскольку огромная часть работниц еще не порвала связи с деревней, работницу интересует земельный кодекс. Все эти вопросы интересуют работницу практически. Поэтому работница живо

интересуется нашим судом, тем, как он построен, как работает, каковы права и обязанности нарзаседателей.

Программа юридических секций построена была именно под этим углом зрения, чтоб дать ответы на волнующие работницу вопросы городского рабочего быта и крестьянского хозяйства. Этот практический уклон программы дал, несомненно, большие результаты.

Метод занятий

Огромное значение играл и метод занятий. Здесь надо отметить тот факт, что руководство занятиями было централизовано. Руководители секций получили не только программу, не только задание, т. е. перечень вопросов, которые должны быть изучены, — каждый руководитель получал еженедельно обстоятельную методическую разработку того задания, которое ему следовало проработать на очередном занятии. Это способствовало планомерному проведению всей программы. Помимо методической разработки руководитель секций получал примерный конспект той беседы, которую ему предстояло провести.

Состав руководителей

В качестве руководителей были привлечены практические работники суда, по преимуществу судьи. Их руководство было ценно тем, что они обладают огромным практическим опытом. Судья, рассказывающий те многообразные житейские случаи, с которыми он сталкивается в своей повседневной работе, всегда захватывающе действует на слушателя. Здесь могла быть опасность, что руководитель увлечется рассказыванием интересных дел и мало уделит внимания обобщающим выводам. Вот для этой цели и служили методические разработки и примерные конспекты. Содержание конспекта обязательно излагалось во время беседы. Основные вопросы дополнялись конкретными примерами, взятыми из живой жизни.

Одним из удачных приемов занятий следует считать практиковавшийся смешанный метод изучения — лекции и беседы.

Основной недостаток — школьный уклон

Одним из существенных недочетов в работе секций следует считать школьный подход к работе. В сущности, мы имели не юридические секции, а юридические кружки. Полный отрыв от практической работы — вот основной недочет. Вследствие этого к концу занятий у большинства делегатов осталось чувство не то растерянности, не то разочарования. У большинства из них возникали вопросы: «Поучились, а что дальше? К чему применить знания? Что делать?»

Из-за этого школьного подхода упущены имевшиеся возможности практической работы. Несмотря на широкий охват, с которым в этом году производились выборы народных

заседателей, лишь незначительный процент делегатов попал в состав народных заседательниц. Этот промах следует особенно внимательно учесть.

Работа в качестве заседательницы, безусловно, одна из наиболее интересных отраслей работы для делегатки. На будущее время надо поставить перед собой задачу, чтобы все делегатки юридической секции были избраны в состав заседательниц.

Об учебных пособиях

Существенным недочетом в работе было отсутствие учебников и пособий. Не было ни диаграмм, ни диапозитивов. Это следует пополнить.

Экскурсии

Надо обратить внимание также на экскурсии: в суд, в трудовую сессию, в земельную комиссию, в комиссию по делам о несовершеннолетних, в исправительные дома.

Следует рекомендовать на будущее время такой метод занятий, при котором экскурсия предшествовала бы беседе. Приступая, например, к изучению семейного права, пойти с экскурсией в суд, разбирающий алиментные дела. Об этом всегда легко договориться с судьей. Приступая к изучению земельного права, следует сходить с экскурсией в земельную комиссию и т. д.

О практической работе делегатов

Конференция юридических секций ставила вопрос о практической работе делегатов. Этот вопрос в настоящее время еще не проработан. Но при серьезном подходе к нему, он, безусловно, может быть легко разрешен. Делегатка, получившая элементарное юридическое образование, может быть полезным работником юридического справочного бюро на предприятии, членом организующихся теперь кружков правовой пропаганды, членом административно-правовой секции, ассистентом при консультациях коллегии защитников и так далее.

Исходя из этого, не следует считать работу юридических секций законченной. Закончена лишь часть работы — по элементарной подготовке. На очереди стоит вопрос о практическом применении полученных делегатками знаний.

Отделы работниц должны наметить организационные формы использования делегатов-юристок. Соответствующие советские учреждения должны пойти навстречу новой армии борцов за революционную законность, новой армии пропагандистов советского права.

С. Тараканова

Кооперативные секции

(Москва)

Задачи секции

В задачу кооперативных секций при делегатских собраниях входило два основных момента: 1) ликвидация кооперативной неграмотности среди делегатов и 2) подготовка женского актива для кооперативной работы в первичной сети.

В связи с этим программа кооперативных секций была построена таким образом, что в центре ее стояло изучение потребительского общества, его структуры, средств, организации торговли и т. д. Эта часть программы, занимавшая, примерно, 50% учебных часов, связывала кооперативное хозяйство с вопросами рабочего быта. Остальная часть — изучение роли кооперации в системе народного хозяйства и как одного из могучих рычагов социалистического строительства СССР — требовала элементарного ознакомления с другими видами кооперации, особенно сельско-хозяйственной и кустарно-промысловой. Вся программа была уложена в 13 беседах, что составляет 26 учебных часов.

В 6 районах Москвы было организовано 11 кооперативных секций, при чем 2 на крупных предприятиях при делегатских собраниях, 1 при рабкопе, остальные — при районных отделах работников.

Состав делегатов

При начале занятий в кооперативных секциях было зарегистрировано 743 делегатки: из них 297 работниц (40%). Отсеялось 367, и осталось до конца занятий 376. Окончило секции 336 делегатов (сверх того, 40 человек перед концом учебы были откомандированы на вечерние курсы МСПО и Центросоюза), которые распределяются по социальному составу следующим образом: работниц 206 (61,9%), служащих 58 (17,3%) и домохозяек 72 (20,8%).

Отсев происходил главным образом за счет служащих и домохозяек: работниц отсеялось 30,6%, домохозяек и служащих 69,4%, но в некоторых районах (Сокольники) отсев работниц был более 50%.

Причины отсева: сменная работа на предприятиях (текстильных), крайняя отсталость работниц, которые в массе своей малограмотны и совершенно неграмотны, переход в другие секции (юридическую, кооперативную при райсоветах и прочее), семейные обстоятельства, болезнь и т. д.

Большинство делегатов в возрасте от 23 до 40 лет. По грамотности: малограмотных 30%, средняя подготовка 40% и повышенная — 30% (Замоскворецкий район). За исключением трех секций — во всех остальных подбор не отличался однородностью по подготовке, что в значительной мере отражалось на продуктивности работы. Не-

однородность состава характеризуется в некоторых секциях (Замоскворечье) также отсутствием регулирования социального состава делегатов (с превалированием служащих и домохозяек), благодаря чему работницы терялись в общей массе и особой активностью не отличались.

Посещаемость в среднем 69⁰/₀; в некоторых районах посещаемость доходила до 80⁰/₀ (Сокольники) и даже 95⁰/₀ (Хамовники, Рабкин).

Метод работ

Необходимо несколько подробнее остановиться на методах работы кооперативных секций, самодеятельности делегатов и составе руководителей. Руководили коопсекцией в подавляющем большинстве высоко-квалифицированные кооператоры-партийцы, мобилизованные для этой работы Агитпропом МК. Занятия в коопсекциях считались для них основной партнагрузкой. Методическое руководство работой лекторов осуществлялось Агитпропом МК при участии МСПО в форме созыва руководов, снабжения методическими разработками, диаграммами и т. д.

а) Основная форма — беседа

В основном метод занятий — форма собеседования; 1-й час — изложение основных положений по существу темы и 2-й час — проработка изложенного путем обмена мнений, вопросов и ответов. Для проработки изложенной темы к следующему занятию указывалась популярная литература, и проводилась вопросно-ответная беседа, в которую втягивалась вся аудитория.

В процессе занятий делегатки сплошь и рядом не удовлетворялись проработкой программных вопросов. Зачастую ставились вопросы общественно-политического и хозяйственного значения вплоть до решений XIV партс'езда (Замоскворецкий район). К наиболее характерным моментам методов занятий следует отнести самодеятельность делегатов, выявившуюся в форме устных и письменных докладов, составления диаграмм, выпуска стенгазет, проработки материалов экскурсий и обследовательской работы.

б) Доклады

Устные и письменные доклады практиковались в большинстве районов. Обычно темы докладов были следующие: «для чего нужны союзы п. о.», «для чего нужна кооперация в деревне», «что сказал Ленин о кооперации», «лапочные комиссии и их работа», «устав о-ва потребит.» и т. д. Литературой обычно снабжал секретарь коопсекции из библиотечки, которая имелаась при каждой секции за счет МСПО. Книжки охотно читались; кое-где (Замоскворецкий район) делегатки покупали литературу за свой счет, ассигнуя на покупку книг до 5 руб.

в) Диаграммы

Диаграммы составлялись также самими делегатками; обычно они являлись иллюстрацией к пройденному материалу (структура п. о., динамика кооперирования населения Москвы, участие работниц в потребкооперации и т. д.).

г) Экскурсии

Основательно была поставлена проработка материала, полученного в результате экскурсий. Всего экскурсий было совершено 20. Из них в магазины и хлебопекарни — 14, в смешанный кооператив (за город) — 1 и на собрания уполномоченных и заседания правления — 5. Эта основная форма увязки теории с практикой. Обычно экскурсионный материал для обработки передавался целой группе делегатов, которая коллективно готовила доклад и по соответствующим разделам делала свои выводы на секции. Иногда доклады сопровождались чертежами внутреннего вида кооператива (Краснопресненский район). Обсуждение докладов отличалось исключительной активностью, и в процессе обмена мнений давалась много деловых замечаний об устранении тех или иных недочетов.

Вообще нужно заметить, что меньшая активность делегатов выявлялась в теоретических вопросах; при разрешении практических вопросов — вся аудитория оживала.

Выполнялись делегатками также и практические задания — соби́рание рыночных и кооперативных цен на продукты, участие в снятии остатков и т. д.

д) Увязка теории с практикой

Необходимо оттенить, что большая увязка теории с практикой выявлялась лишь в одной секции — при Хамовническом объединенном кооперативе. Там, действительно, вся программа была построена на изучении работы местного кооператива, что способствовало закреплению знаний. Так, например, баланс о-ва был проанализирован при участии главного бухгалтера к-ва. Кроме того, благодаря увязке с правлением к-ва секция имела возможность присутствовать на собраниях уполномоченных, женского коопактива и т. д. В других секциях этого не было (за исключением Замоскворечья, где были заслушаны два доклада правления к-вов, одного сильного, другого слабого), что являлось, несомненно, большим минусом в работе.

В некоторых районах по инициативе слушательниц (Хамовники) была проведена дополнительная беседа о метросистеме, об основах товароведения и баланса.

В трех районах (Замоскворецком, Хамовническом и Краснопресненском) делегатками была выпущена стенгазета — «Красная кооператорша».

Итоги

Насколько в процессе занятий выявлялась кооперативная сознательность, характеризуют следующие факты. Как общее правило, в начале занятий прения носили характер жалоб на порядки к-вов (плохое качество товаров, дороговизна, грубое обращение).

К концу занятий, благодаря вскрытию основных причин болезни кооперативов и способов борьбы с недочетами, делегатки все более и более проникались убеждением, что при правильной постановке работы в к-ве и при активном участии самой членской массы кооперация сыграет роль могучего рычага в деле социалистического строительства

нашей страны. Кроме того, этот путь приводил делегатов от частных к общим выводам.

В результате работы выявился актив в 276 делегатов, который закреплен за первичной кооперацией в качестве практиканток (183), членов лавочных комиссий (32), уполномоченных (3) и как резерв для продвижения на кооперативную учебу (58). Остальные уже несли практическую нагрузку в выборных органах кооперативов.

Выводы

В заключение необходимо отметить, что программа Агитпропа МК в общем и целом составлена удовлетворительно. В качестве выводов необходимо иметь в виду следующее: прикрепление кооперативных секций для занятий к рабкопам в целях наибольшей увязки теории с практикой и закрепления актива на коопработе; прикрепление делегатов в начале занятий к секциям уполномоченных для практической работы; установление наиболее однородного состава по уровню знаний и строгое регулирование социального состава; снабжение кабинетов партпросвещения при райкомах всеми нужными учебными и наглядными пособиями для руководителей и издание популярной хрестоматии по кооператрамоте для делегатки и методических программных разработок для лекторов.

Я. Вилимас

Работа профсекций

(Москва)

Профсекции —
школа проф-
актива

Своевременный и полный охват профсоюзами всех запросов и нужд женщин-работниц во многом зависит от степени и участия самих женщин в работе профессиональных союзов. Между тем, прошлый год пере- выборы ФЗМ по Московской губернии дали на 1% снижение женщин в составе ФЗМ, при общем количественном росте работниц в союзных органах по сравнению с прошлым годом. Последние пере- выборы ФЗМ в 1926 г. также проходят под знаком провала женских кандидатур в члены ФЗМ.

При анализе причин такого отношения к кандидатурам работниц выясняется, что рабочие хотят, чтобы в ФЗМ были более деловые работницы, а работницы еще слабы для этой работы.

Все это требует серьезного внимания к вопросу о подготовке работниц для практической союзной работы. Немалое значение в этой подготовке имеет работа профсоюзов с женским активом во всех союзных органах: по ФЗМ и его комиссиям и правильное использование практи-

кантов из делегатов женотдела на союзной работе. Кроме этого, не менее важную роль в подготовке работниц к профсоюзной работе в текущем году сыграли профсекции делегатских женских собраний. Всего по Москве было организовано 8 таких секций.

Состав секций

Записано было в секциях в начале до 375 делегатов. На каждую секцию в среднем приходилось 40—50 раб. Были и такие секции, где общее количество доходило и до 100 ч. (Сокольнический район). При таком громоздком составе секций многие работницы в самом начале отсеялись.

Основные причины отсеивания: преобладание служащих в отдельных секциях, которые благодаря более высокой общей подготовки, чем работницы, «забывали» последних; работа по сменам; перегрузка делегатов общественной работой.

К концу года осталось по всем секциям твердое ядро делегатов в 215 чел. (56⁰/₀). Большинство из них или одинокие работницы, или малосемейные. По своему возрасту — 50⁰/₀ молодежи.

Методы работы

Успешность работы в секциях в значительной степени зависит от умелого подхода руководителей к делегаткам. Для профсекций делегатских собраний нужны именно практические работницы союзов, которые могли бы принципиальные вопросы профдвижения переплетать и увязывать с повседневной союзной работой. Руководители секций с этой точки зрения вполне удовлетворяли требованиям. Все они были связаны с определенной практической работой союзов и проявили много инициативы в сторону изыскания наилучших методов занятий в секциях. Основной недостаток был тот, что руководители нерегулярно посещали работу и часто менялись.

а) Беседы

Занятия велись в форме беседы. Все строилось на вопросах и обмене мнений вокруг делегатов с заключительным разъяснением руководителя.

В начале работы секции в беседу втягивалась лишь небольшая группа, которая с каждым занятием все больше расширялась. Имелся и пассивный элемент, который только тогда втягивался в общую беседу, когда руководитель непосредственно обращался к нему с вопросом.

б) Обследования

Но одни беседы не могли в достаточной степени вовлечь всех делегатов в активную проработку того или другого вопроса. Поэтому руководители применяли наряду с беседами и другие методы по оживлению работы профсекций. По Замоскворецкому, Хамовническому и Красно-Пресненскому районам — обследование работы тех союзных организаций, в которых работают работницы или в качестве практиканток, или на правах выборных. После обследования делались сообщения на секциях или представлялись письменные доклады, которые затем также прорабатывались в секциях. Таким образом достигалась увязка теоретических занятий в секциях с практической работой фабзавместкомов.

в) Контрольные вопросы

Почти все руководители применяли также метод контрольных вопросов, которые предварительно записывались и на следующем занятии делегатки давали на них ответы. Некоторые руководители применяли анкеты по пройденным вопросам и получали на них письменные ответы (Рогожско-Симоновский р-н).

г) Наглядные пособия

Наибольшим успехом пользовались наглядные пособия (диаграммы, таблицы и всевозможные диапозитивы), но они применялись в недостаточной степени, так как не было необходимого методического центра, который мог бы снабжать профсекции соответствующими пособиями.

д) Стенгазеты

Удачен был опыт выпуска стенгазеты (Хамовнической профсекции ко дню 8 марта, Замоскворецкой — к выпуску профсекции). Эти газеты были написаны делегатками секций по всем пройденным ими союзным вопросам. Хамовнической секцией, кроме этого, был издан журнал к выпуску профсекции.

е) Литература

Большим недостатком в работе секции было отсутствие популярной литературы к началу занятий секции. Многим руководителям приходилось делегатам снабжать своими собственными популярными книгами или организовывать коллективную покупку книг для всех делегатов секции. Лишь к концу учебного года были получены библиотечки от МГСПС, но они требуют еще значительного пополнения целым рядом новых названий.

ж) Экскурсии

Экскурсии практиковались только в отдельных секциях (по Замрайону, Бауман., Хамовнич.). Всего было проведено 5 экскурсий: в музей охраны труда, социального страхования, кабинет культработника, на выставку по вопросу профессионального движения. В следующем зимнем периоде работ, необходимо практиковать более планомерно и систематически экскурсионный метод в работе профсекций, так как посещение делегатками профсекций вышеуказанных учреждений подкрепило теоретические познания работников наглядными материалами.

Результаты работы

Можно с уверенностью сказать, что профсекции дали делегаткам правильное общее представление о работе профсоюзов не только с точки зрения местной работы, но и ознакомили их с общепрофессиональными задачами, стоящими перед всем рабочим классом.

Полезность работы делегатов в профсекциях особенно наглядно сказалось на тех делегатках, которые у себя на предприятии работали в ФЗМ, в комиссиях цехделегатками или в качестве практиканток, а таких делегатов было большинство (85%). Многие делегатки, окончившие профсекции, уже выдвинуты в члены ФЗМ, в члены комиссий ФЗМ, цехделегатками и т. д.

Ясно, что только прикрепления делегатов в качестве практиканток к ФЗМ увязывает их работу

в секции с живой практикой союзной жизни на предприятии.

Итоги и выводы

Работу профсекции необходимо в следующем зимнем периоде еще более расширить и уточнить.

Кадр руководителей профсекций должен быть заблаговременно закреплён за профсекциями и подбираться из профсоюзного актива, знакомого со всеми мелочами повседневной профсоюзной работы.

Методическое руководство работой секций должно быть регулярно, планомерно и сосредоточенно в одном центре. Нужно обеспечить руководителей необходимой литературой для делегатов, наглядными пособиями и методической проработкой отдельных бесед по программе.

Все делегатки, как правило, должны быть прикреплены к практической союзной работе на предприятиях с тем, чтобы работа секций была тесно увязана с практикой мест.

Выпущенные в этом году 215 делегатов, окончившие районные профсекции, увеличат собой армию активисток-профработниц. На опыте работы нынешнего года надо развивать работу секций и в дальнейшем с тем, чтобы этот актив увеличился и креп с каждым годом.

Р. Виндзберг

Некоторые итоги работы делегатских собраний

(Ленинград)

В работе с делегатками по Ленинграду имелся целый ряд отклонений от положения ЦК. У нас фактически не было четко оформленного делегатского собрания. Параллельно существовало 2 делегатских собрания: цеховое и общезаводское, или объединенное. Не было также в Ленинграде при делегатском собрании секций: делегатки вливались в секции совета, которые и руководили их работой. И, наконец, делегатские собрания проводились не по той программе, которая предлагалась ЦК и прорабатывалась по всему СССР.

Итоги работы с делегатками за этот год позволяют нам дать анализ того, насколько жизненны те изменения, которые Ленинградская организация внесла в работу с делегатками.

Состав делегатов По Ленинграду насчитывается после осенних пере-
выборов 12.911 делегатов. Из них работниц — 8.928, служащих — 2.062, домработниц — 172, домохозяйек — 1.749. Из этого состава 90% избраны в делегатки 2-й и 3-й раз.

К 1 апреля, с одной стороны, благодаря переводу работниц на другие фабрики, с другой — благодаря недостаточному охвату делегатов практической работой «отсеялось» 8%, или 1.033 человека. Утечка шла главным образом за счет домохозяек, служащих и домоработниц.

Цеховые делегатские собрания

Исходя из задачи наиболее полного охвата работниц, а также учитывая, что центр тяжести всей партработы переносится в цеха, мы считали, что и основная работа с делегатками должна проводиться в цехах, на цеховых делегатских собраниях. Тут делегатов легче можно организовать вокруг вопросов, связанных с жизнью данного цеха. Тут можно гораздо глубже проработать вопросы, чем на обще-заводских собраниях. Тут легче вызвать активность делегатов. Наконец, тут можно вокруг делегатов организовать массу работниц, так как на цеховые делегатские собрания широко привлекаются работницы.

Губотделом работниц и крестьянок был выработан ориентировочный список вопросов для проработки на цеховых собраниях. Все вопросы были непосредственно связаны с жизнью цеха. Вопросы эти, примерно, следующего характера: 1) что такое цех'ячейка и как она проводит свою работу, 2) какую работу проводит профбюро и как должна делегатка помочь его работе, 3) задачи комиссии охраны труда и как должна делегатка работать в этой области и т. д.

Общезаводские или объединенные собрания

Кроме цеховых собраний один раз в месяц проводились так называемые самостоятельные общезаводские или объединенные собрания. Там, где работают цеховые собрания, проводились кроме них — общезаводские. Делегатки мелких предприятий, где нет цеховых собраний, собираются группой по 200 человек на объединенные собрания.

Нужно прежде всего указать на недостаточное руководство низовых парторганизаций работой по подготовке и проведению этих собраний. Результатом слабого руководства является то, что во многих местах нет определенного дня и помещения. Это, в свою очередь, отражается на посещаемости, которая сейчас не выше 50%, а в некоторых местах гораздо ниже.

Программа

С самого начала делегатского года губернский отдел работниц, исходя из неверного положения, что делегатка политическое воспитание получает не на делегатском собрании, а в политкружке, провел работу по вовлечению делегатов в политкружки работниц. В связи с этим и программа ЦО была пересмотрена. Для проработки на делегатских собраниях были оставлены почти исключительно вопросы текущей политики. Часть вопросов (семья и брак, хозрайоны СССР и др.) должна была прорабатываться на вечерах вопросов и ответов, на вечерах делегатов в клубах. (Нужно сказать, что последнее провести не уда-

лось, в виду загруженности делегатов, а вечера вопросов и ответов охватывали совершенно другую массу работниц — не делегатов.)

Сейчас, когда мы подытоживаем всю нашу работу с делегатками, мы ясно видим, какая крупная ошибка была сделана, когда мы делегатов включили в политкружки и в связи с этим перекроили на свой лад программу ЦО. В результате этого 65% делегатов не получили почти никакого политического воспитания, так как политкружки окончили только 35%.

Нам ясно также, что у нас были делегатки, были собрания делегатов, но не было «делегатского собрания», как школы теории и практики коммунизма.

Здесь мы имеем следующее. По советской работе **Практическая работа делегатов** работают 2.680 делегатов или 27%, в профорганизациях — 3.794 или 38%, в кооперативных — 672 или 7% и в прочих — 2.778 или 28%. Итак, всего на практической работе работает 9.881 делегат или 75%. Это количество делегатов выполняет 11.569 обязанностей. Таким образом мы имеем некоторую перегрузку одних за счет 25% совсем незагруженных практической работой.

В январе — феврале нами проводилась отчетная кампания делегатов и обследование работ делегатских собраний. В результате мы выявили, что в среднем по городу активно работает только 40% прикрепленных делегатов.

В самом предприятии делегатки лучше всего работают в культкомиссии и по охране труда, плохо в производственных и в РКК, в последнем главным образом в связи с тем, что эта комиссия заседает во время работы. Слабая работа делегатов объясняется главным образом тем, что организации недостаточно руководят работой прикрепленных делегатов, в большинстве случаев поручают им работу только по сбору членских взносов и распространению литературы, а часто даже не извещают делегатов о заседаниях. Кроме этого, к некоторым из организаций прикреплено больше делегатов, чем они могут обслужить.

Лучше в этом отношении обстоит дело с работой делегатов в секциях Совета. Здесь они активно работают по здравоохранению, народному образованию и в страхкассе. Все советские комиссии по районам регулярно собирают делегатов и прорабатывают с ними вопросы их работы.

Активность делегатов в проведении той или другой **Связь делегатов с избирательницами** практической работы влияла и на связь ее с «десятком». Ведь только активная делегатка является на деле хозяином своего «десятка». Связь делегатов с избирательницами, безусловно, еще очень слаба, но мы уже наблюдаем, как делегатка ведет за собой на цеховые собрания работниц, как работницы активно обсуждают отчеты делегатов, вносят практические предложения и указания в дальнейшей их работе. В будущем году надо обратить самое серьезное внимание на усиление этой связи.

**Вступление в
ВКП (б)**

Становясь активной, сознательной, делегатка закрепляет все полученное за время делегатства тем, что она вступает в нашу партию. Сейчас у нас нет еще точных цифр, говорящих о проценте делегатов, вступивших в ВКП (б), но к 1 января с. г. мы имели уже 791 делегаток-членов и кандидатов ВКП (б) или 60% и 697 членов ВЛКСМ, или 50%.

Выводы

Сейчас, изучив самым тщательным образом те отклонения от программы ЦК, которые были у нас в работе делегатских собраний, мы считаем, что по вопросам организационным нужно:

1) За основу дальнейшей работы с делегатками принять положение ЦО. 2) Для того, чтобы усилить связь делегатов с избирательными, необходимо, чтобы при пере выборах каждый «десяток» намечал свою делегатку. 3) На отдельных крупных предприятиях с преобладающим количеством женской рабочей силы, при пере выборах не учитывать членов и кандидатов ВКП (б) и выбирать только от беспартийной массы работниц. 4) Основным делегатским собранием, собирающимся 2 раза в месяц, должно быть общезаводское (или цеховое в очень крупных цехах). Нужно закрепить определенные день и помещение для делегатских собраний. 5) При делегатском собрании следует создать секции: производственную (как опыт), юридическую и кооперативную. 6) Выдвижение делегатов на выборную работу следует допускать только в конце делегатского года.

По вопросам программной части работы надо: 1) В основном принять программу ЦО. 2) Закрепить постоянных руководителей делегатских собраний и организовать для них по районам семинарии. 3) Руководство этой частью работы передать в пропаганду агитпропаганды. 4) Через кабинеты агитпропаганды обслуживать делегатские собрания наглядными пособиями. 5) Не включать делегатов в кружки и другие политшколы.

Вот те положения, которые одобрены бюро Ленинградского губкома и которые лягут в основу работы с делегатками на ближайший год.

А. Егер

Работы делегатских собраний крестьянок

(Воронежская губерния)

**Организация де-
легатских собра-
ний крестьянок**

Делегатские собрания крестьянок в 1925 году организовывались на основе нового положения ЦК. Радиус делегатского собрания крестьянок был изменен в сторону увеличения его до 7 верст. Так как в нашей губернии есть много сел, раскинувшихся на протяжении 12—15 верст, то в таких селах указывалось на необходимость орга-

низации двух делегатских собраний, разумеется, при условии обеспечения их партвлиянием и руководством.

Выборы делегатов проводились в больших селах по сотням, в небольших — общим собранием женщин. В перевыборы делегатов втянуты были значительные массы крестьянок. Наиболее активное участие в перевыборах приняли беднячки и хозяйки-одиночки.

Где создавались делегатские собрания

В результате перевыборов организовано при наличии 228 деревенских ячеек 381 пунктов делегатских собраний. Из них: 211 при сельячейках, 16 обслуживается шефами и 154 в местах, где нет ячеек. Такое положение мы имели потому, что некоторые волкомы нарушили директиву Укомов о количестве пунктов делегатских собраний и организовывали их не только при наличии 1—2 коммунистов в селе, но даже и там, где нет коммунистов, в надежде, что эти делегатские собрания они смогут обслужить путем регулярных выездов.

Делегатские собрания, организованные в пунктах, где нет ячеек, провалились: отсутствовало партвлияние, партруководство. Если даже некоторые из них собирались регулярно, то проводились, главным образом, беспартийными школьными работницами или малограмотными сель-организаторами. Вредны они были и тем, что рассеивали внимание волкомов и близлежащих партячеек и заставляли их безнадежно относиться к «женской работе», на которую никак не поспеешь.

Состав делегатов

Всего в нынешнем году делегатов от крестьянок избрано 10.780. Основной тип — сельское делегатское собрание, количество делегатов в нем от 15 до 50 чел. Опыт показал, что при наличии только 15 делегатов делегатское собрание мало работоспособно и целесообразно иметь не менее 25—30 делегатов.

По социальному составу делегатки делятся на: батрачек — 169—1,7%, середнячек 7.071—72%, беднячек 2.073—21,1%, прочих (школьных работников и служащих) 512—5,2%.

Из этого видно, что хотя мы и добились некоторого перелома в сторону охвата середнячек, но достижения здесь еще недостаточны. Неудовлетворительно обстоит дело и с батрачками, незначительный процент которых объясняется их забитостью и боязнью нанимателей.

В состав делегатских собраний вошло членов и кандидатов ВКП (б) 51—0,4% и комсомолок 254—2,3%. Увеличилось количество замужних; возраст делегатов понизился: основная масса в возрасте от 22 до 36 лет. Из общего числа раньше состояли делегатками 2.177—20%. Азбучно неграмотных избрано было 5.001—44%.

Воспитательная работа делегатских собраний
а) Метод работы

Начало работ делегатских собраний несколько запоздало. В большинстве волостных центров она началась в ноябре. При сильных ячейках делегатские собрания собирались регулярно, в среднем 2 раза в месяц. В остальных пунктах гораздо реже: 3 раза в 2 месяца, 1 раз в месяц. Были и такие случаи, когда делегатское собрание собиралось

один раз в три месяца. Особенно слаба была работа с октября по декабрь включительно. За этот период по 8 уездам было проведено 740 собраний, тогда как за январь — март включительно проведено 1.018 делегатских собраний.

б) Программа

Проводились делегатские собрания по программе ЦО работников, с добавлением докладов по вопросам текущих агиткампаний и отчетных докладов делегатов. Вопросы программы обыкновенно переставлялись, приурочиваясь к проводимым кампаниям. Метод проработки — доклад, меньше — беседа. По отдельным пунктам (в Валуйском, Нижнедевицком уездах) практиковалась в конце беседы проверка усвояемости слушанного делегатками путем задавания им вопросов. Это давало положительные результаты. Выявилось, что единственно целесообразный метод проработки — беседа. Усваиваются делегатками легче всего вопросы: судебные, кооперации и пионердвижения. Очень плохо усваиваются разделы: ВКП (б) и крестьянка и бюджет.

По вопросу о программе общее мнение мест, что в основном она жизненна, но нуждается в некотором упрощении, в расширении вопросов сельского хозяйства и в разработке более подробных конспектов, применительно к уровню развития рядового деревенского партийца. Необходимо также издание ЦО работников пособия хрестоматийного характера к программе.

в) Пропагандисты

Для обслуживания делегатских собраний волками и сельячейками были прикреплены партийцы, но это прикрепление было формальным. Докладчиков волорганизаторам и сельорганизаторам приходилось «ловить». Докладчики в большинстве не удовлетворяли аудиторию: говорили путанно, непонятно, длинно. Сплюнь и рядом не умели пользоваться конспектами. Докладчики, выделяемые шефскими организациями и удовлетворяли аудиторию, но шефорганизации все-таки слабо обслуживали делегатские собрания. Школы-передвижки лишь в единичных случаях помогали делегатским собраниям.

К маю большинство делегатских собраний, организованных в волостных селах, закончило программу, в остальных пунктах она пройдена в среднем на 50—60%.

г) Активность

В первые 3 месяца работы делегатских собраний посещаемость их равнялась в среднем 40—65%, в последнее время она значительно поднялась и по волостным селам достигает 80—90%, по другим же пунктам — 50—70%. Объясняется это более регулярным созывом делегатских собраний.

Делегатки старого состава имели большое влияние на новый сырой состав, являясь организующим, инициативным ядром.

д) Секции

При делегатских собраниях организована была 31 секция, из них: 28 охраны матмлада, 2 кооперативных и 1 сельскохозяйственная. Работа их началась с января месяца, шла регулярно — в среднем секции собирались 2 раза в месяц. Рабо-

тало в каждой из них от 16 до 30 делегатов, метод проработки — беседа.

Секции охраны матмлада пользуются большой популярностью среди крестьянок. Кооперативные работали слабо из-за неподготовленности руководителей. Наличие только одной сел.-хоз. секции объясняется перегруженностью и недостаточным участием в этой работе агрономов. Исходя из наличия агрономических и кооперативных сил в губернии, в будущем придется приложить все усилия к вовлечению делегатов в общие сел.-хоз. и кооперативные кружки при избах-читальнях, соответственно приспособив работу их к интересам крестьянок, а при делегатских собраниях оставить лишь секции охматмлада и организовать секции домоводства.

Ликвидация неграмотности

Вопрос ликвидации неграмотности среди делегатов нам не удалось разрешить удовлетворительно. Несмотря на то, что практиковалось даже прикрепление неграмотных делегатов к грамотным, в среднем удалось ликвидировать неграмотность 42% делегатов, главным образом, актива более молодого возраста.

Практикантство

По 6 уездам (неполные сведения) прикреплено для практической работы 2.278 делегатов. В среднем процент делегатов, вовлеченных в длительную практическую работу по линии РИК'ов, сельсоветов, КОВ и кооперации, равняется 40—50% всего состава.

Имеется некоторый перелом в отношении к прикрепленным делегатам со стороны общественных организаций: более внимательное отношение, более аккуратное извещение их о собраниях.

Руководство прикрепленными все еще недостаточно, в особенности в повседневной работе, хотя за 4 месяца (декабрь — март) прошло 24 районных совещания крестьянок по советскому строительству, 7 совещаний кооперативных и 13 общих совещаний выборных крестьянок, на которые привлекались и практикантки.

Влияние делегатских собраний на самодеятельность и инициативу крестьянок

В результате работы делегатских собраний пионерами нового быта в деревне являются делегатки. Они первые застрельщики в организации яслей и площадок: поднимают этот вопрос на общих собраниях граждан, проводят сборы, устраивают спектакли, добиваются у комитетов взаимопомощи организации ясельных фондов.

Стремление к более культурной постановке своего хозяйства начинает уже приобретать практическое очертание. Вот наиболее яркие примеры: в Подгоренской волости Россошанского уезда крестьянки Парфенова, Хрушина и Алферова, будучи делегатками, начали кормить коров по указаниям агронома, устроили теплые хлевы для коров, одна из них организовала культурную пасеку. Курочкина из Сагунов Подгор. вол. организовала сел.-хоз. коллектив из 12 дворов, в него вошло 40% женщин. В селе Петино Чижевск вол. Воронеж. уезда

организуется молочная артель, в Гремячем — маслодельная; в Усманском уезде — 2 лично-птичные артели, 1 кустарная артель художественного рукоделия, намечаются 2 товарищества по приобретению самопрялок, относительно которых крестьянки запрашивают и женотделы и редакции газеты, но никто ничего о них не знает, несмотря на неоднократные запросы губ. кред. союзом сельскосоюза.

Помимо этого, делегатки принимают активное участие в организации политпросветработы: организован ими 31 уголок крестьянки. 66 кружков рукоделия и 7 школ кройки и шитья, пока учтенных по губернии, организованы тоже при энергичном участии делегатов.

Практических достижений имеется гораздо больше, но эта работа недостаточно изучается и учитывается местами.

Отношение крестьянства к делегаткам

Разумеется, не изжита еще косность деревни в отношении к работе среди женщин, но сдвиг в этом отношении огромный. Несмотря на то, что много еще справедливых нареканий со стороны делегатов на недоброжелательное и насмешливое отношение к ним мужчин, все-таки все женотделы отмечают, что с делегатскими собраниями деревня считается и они в общем авторитетны. Это подтверждается тремя важными моментами: значительная часть делегатов этого состава прошла в выборные органы села, при чем в большинстве случаев выборы эти происходили после перевыборов делегатов. Второй момент — крестьяне мужчины старших возрастов охотно посещают делегатские собрания крестьянок; третий — все чаще получают корреспонденции от крестьян в редакции местных газет и «Крестьянскую газету» (из нашей губернии) с жалобами, что в их селе не ведется работы среди женщин, нет делегатов.

С. Голодец

На фабрике „Свобода“

(Москва, Красная Пресня)

Общие условия работы

На фабрике занято свыше 1.000 работниц (49% всех рабочих). Из них членов партии 97, комсомолок 124 человека. Работницы делятся на две основные группы: одна — это работницы старые, работавшие еще при Ралле, перенесшие на своих плечах восстановительный процесс фабрики; другая — новые работницы, в большинстве своем пришедшие из деревни. Это создает некоторую трудность в работе. Приходится вплотную сталкиваться как с опролетаризованными работницами, так и полупролетарским элементом, еще недостаточно переварившимся в фабричном котле. Кроме этого, затруд-

няет работу и то, что работницы объединены в два различных союза (химиков и печатников).

Расширение производства и рост рабочих за прошедшее трехлетие происходит непрерывно. Это расширение по предварительному плану ВСНХ намечено на весь ближайший пятилетний период. За последний год число работниц выросло на 220 человек. Заработная плата поднялась в среднем с 65 руб. до 75 руб. в месяц, соответственно повышению выработки.

Настроение работниц бодрое. Они наравне с рабочими стремятся поднять производительность труда, борются против прогулов, за экономию и бережливость.

Работа с делегатским корпусом В октябре прошлого года были избраны 76 делегатов, из которых 8 сразу отказались работать, мотивируя дальностью местожительства. Нужно отметить, что принцип выборов — один от десяти — дал самых отсталых делегатов, боязливо относящихся к общественной работе.

а) Подрайонное делегатское собрание Работа делегатского собрания проводилась не при фабрике. Делегатки наши входили в подрайонное делегатское собрание, которое работало при клубе «Руслан». На посещаемость делегатских собраний отрицательно влияла сменная работа, благодаря чему посещаемость достигала в среднем только 65%. Занятия проводились в форме бесед-докладов.

б) Кружок проработки Кроме общего делегатского собрания, при фабрике работал кружок проработки. Последний был хорошо поставлен: хорошее помещение, хорошие руководители. Посещаемость — 55%. Метод работы кружка — беседы. Беседы велись таким образом, что если замечалось, что делегатка слабо понимает тот или иной вопрос, то на нем больше останавливались с целью наилучшего разъяснения. Особо живой обмен мнений вызвала беседа о наших хозяйственных затруднениях и типе наших предприятий (последовательно-социалистический или госкапиталистический). Кружковая проработка вопросов давала делегаткам очень много. Получая правильное представление по целому ряду вопросов, они становились в цехах агитаторами непосредственно от станка. Почти по всем вопросам программы кружка делегатки вели беседы в своем цеху с рабочими. За работой происходил живой обмен мнений и завязывался спор о том, как работница должна себя воспитать, чтобы подготовиться к разрешению всех тех вопросов, которые стоят перед Советской властью, и чтобы принимать активное участие в деле строительства нашей страны.

в) Практическая работа делегатов Кроме работы в подрайонных делегатских собраниях и посещения кружков проработки, наши делегатки прикреплялись для практической работы к секциям совета и к секциям делегатских собраний.

Делегатки были прикреплены к следующим секциям совета: здравоохранения — 10 чел., ОНО — 8 чел., Руни — 2 чел., РКИ — 3 чел., административно-хозяйственной — 2 чел. Кроме этого, 2 делегатки работали в рабкоровском кружке, 2 — в кооперативной секции, 10 — в юридической, 9 — в профессиональной, 11 — в общественной. На практической работе хорошо были использованы делегатки по секции здравоохранения, где они были прикреплены к санаторным учреждениям. Не было учета и слабо работали делегатки по секции ОНО. Из кооперативной секции одна выделена на центральные кооперативные курсы, другая, окончив ее, работает в лавочной комиссии. Хорошо работала делегатка по Руни, которая активно участвовала в практической работе по обследованию и по перевыборам жилищного товарищества и т. д. В профессиональной секции была хорошая посещаемость, кончило ее 6 человек, которые в данное время почти все прошли в фабрично-заводской комитет для профработы. Юридическая секция умело привлекла делегатов. Окончило ее 9 человек, которые прошли в народные заседатели по фабрике и вызываются на заседания в нарсуд. Из работы делегатов в секциях видно, что там, где была хорошая постановка работы секции, там и делегатки активно работали.

Итоги

При выпуске делегатского кружка комиссия установила, что из 68 чел. ушли в декретный отпуск — 2 чел., выбыли по болезни и разным семейным обстоятельствам — 8 чел., выбыли 2 комсомолки как нагруженные по комсомолу и одна, вступившая в партию. Осталось работать 55 человек, из которых 75% активно и 25% относятся пассивно к работе. Комиссия констатировала политический и общественный рост делегатов и наметила для выдвижения 8 человек. Вступило в партию 8 человек. Хорошо усвоили программу делегатских собраний 32 человека. Активнее всех работали делегатки старшего возраста и семейные. 12 делегатов уже отчитались в своей работе. Делегатки являются бесспорным активом женкомиссии.

Е. Б

О льготах при кооперировании крестьянок

Сейчас, когда в деревне в потребительской кооперации членами-пайщиками состоит 5.040.600 крестьян, женщин-пайщиц в этом числе всего лишь 468.248 человек (9,3%). Девять на сотню, при том большом значении, какое должна играть крестьянка в кооперации и при том значении, которое кооперация имеет для крестьянки, конечно, — ничтожное число. Это обстоятельство учитывается партией, учитывается кооперацией, и для того, чтоб изжить этот существенный недочет в строительстве последней, принимается ряд мер, которые должны облегчить вступление крестьянки в кооперацию.

Каковы же основные причины, тормозящие вступление крестьянки в пайщики?

1) Не изжитые остатки старого быта, при которых крестьянка считается второсортным членом семьи, уступающим все свои права гражданства мужу — «главе семьи». Благодаря этому, и в члены кооператива идут не крестьянин и крестьянка, а один мужчина как представитель двора.

2) Кооперация во многих местах не сумела занять должное положение, при котором пользовалась бы доверием и поддержкой населения. В таких случаях крестьяне не идут в нее, а крестьянки и подавно.

3) Не всюду развита достаточная кооперативно-просветительная работа.

4) Самая, пожалуй, веская причина, тормозящая внесение крестьянкой пая — малая их материальная обеспеченность.

Ведь обычно деньги находятся в руках крестьянина. Крестьянка даже середняцкой семьи, не говоря уже о бедноте, не имеет свободных собственных средств на уплату пая. Вдовы, одиночки, красноармейки, сами являющиеся хозяйками своего двора, тоже необеспечены, хотя основная масса кооперированных женщин в деревне падает, главным образом, на них.

В настоящей статье мы не будем говорить о том, каковы те мероприятия, которые должны нам помочь изжить все причины, тормозящие вступление крестьянки в кооперацию. Мы остано-

вима только на льготах, которые дает кооперация крестьянкам для того, чтобы облегчить им вступление в члеы-пайщики.

Вот что сказало по этому вопросу 40-е собрание уполномоченных потребкооперации, закончившее недавно свои работы: «По отношению к крестьянкам, красноармейкам, вдовам, материально необеспеченным, должны применяться максимальные льготы при внесении ими пая. К числу льгот должны быть отнесены: максимальная рассрочка при уплате пая; возможность сколачивать пай из премий на забор мужа, брата (т.-е. одного из членов семьи); внесение его сырьем, отработка его в кооперативе».

Кроме этого, 40-е собрание уполномоченных подчеркнуло, что «при организации фондов кооперирования бедноты необходимо обеспечение в них процента паев для беднячек».

На первый взгляд может показаться, что установление таких льгот не ново, что многие из них уже практиковались различными кооперативными организациями. Но в том-то и беда, что многие из этих льгот числились в постановлениях правлений потребобществ, а в жизнь не проводились.

Там же, где эти льготы действительно применялись, там налицо реальные результаты. Возьмем хотя бы Чаадаевское потребобщество Муромского райсоюза. Там к 8 марта были проведены следующие льготы: а) из выданного бедняцкого фонда были уплачены пай за беднячек, б) была установлена рассрочка пая крестьянкам на 1½ года, с таким расчетом, чтобы он уплачивался по 30 коп. в месяц или зачислялся из премии на забор. В результате к 8 марта 132 крестьянки вступили пайщиками. До этой же кампании в числе 268 членов пайщиков этого потребобщества было лишь 97 крестьянок.

Этот пример показывает, насколько велико значение полностью применяемых льгот для втягивания крестьянок в кооперацию.

Поэтому важно, чтобы волорганизаторы твердо знали все виды льгот, установленные 40-м собранием уполномоченных, и подталкивали бы низовые потребкооперативы применять их в жизнь. Но не только толкачом в этом деле должен быть волженорганизатор. Нужна и непосредственная, деловая помощь с их стороны потребобществам. В первую очередь эта помощь должна идти по линии проведения широкой раз'яснительной кампании среди крестьянок о формах льгот.

В основном эти льготы сводятся к «максимальной рассрочке при уплате пая», при чем рассрочка эта должна устанавливаться для каждой крестьянки отдельно правлением потребобщества, совместно с комитетом общественной взаимопомощи. По отношению к беднейшим крестьянкам она может растяги-

ваться до 3 лет. Конечно, такой длительный срок должен даваться в редких случаях, так как нельзя забывать, что перед кооперацией стоит задача повышения своего паевого капитала.

Уплата этого растянутого на долгий срок пая может идти различными путями.

1) В том случае, если муж уже состоит пайщиком, то, сговорившись с ним, можно его премию на забор записывать в счет уплаты пая крестьянкой.

2) В тех местах, где собраны полностью пай с крестьян и идет сбор второго пая, этот дополнительный пай следует зачислить не на основного пайщика, а на члена его семьи (жену, дочь, сестру), памятуя, что наша цель — «поголовное кооперирование» (Ленин).

3) Вносить пай можно по частям, и не только деньгами, а пенькой, льном, маслом, яйцами и т. п., вообще теми продуктами сельского хозяйства, которые производит крестьянка, являясь, таким образом, полной их хозяйкой, если эти продукты собираются кооперативом.

4) Можно отработать свой пай в кооперативе: «побелить лавку, помыть полы, кадки, окна, помочь перебрать продукты и так далее», и плату, которая причитается за работу, зачислить в покрытие пая.

Вот, в основном, льготы, которые должны применяться кооперацией при вовлечении в свои ряды крестьянки. При действительном проведении их кооперацией в жизнь под наблюдением, руководством и с помощью волостных и районных работников женотделов они обеспечат усиление притока в кооперацию крестьянок, без участия которых немислимо успешное строительство кооперации.

Ф. Александрович

Новый закон

(О едином сельскохозяйственном налоге на 1926/27 год)

25 апреля этого года сессия ЦИК Союза ССР утвердила новый закон о едином сельскохозяйственном налоге на 1926/27 г.

Новый налог приближается по мере возможности к налогу подоходному и облагаются им, помимо облагавшихся ранее источников дохода крестьянского хозяйства, еще и новые источники, а именно: мелкий скот (овцы и свиньи), специальные, имеющие промысловый характер отрасли сельского хозяйства, как-то: садоводство, хмелеводство, виноградарство, табаководство, огородни-

чество, бахчеводство, птицеводство, пчеловодство и другие, а равно неземледельческие заработки.

Таким образом, новый налог впервые вплотную подходит к тем отраслям сельского хозяйства, которыми обычно занята женщина-крестьянка (мелкий скот, огороды, птица и т. п.), и поэтому именно о новом налоге крестьянке надо знать подробнее, в нем она должна быть заинтересована больше, чем во все прошлые годы.

Чем же вызвано коренное изменение системы сельскохозяйственного налога?

**Почему изменена
система сельхоз-
налога**

Сельскохозяйственный налог 1925/26 года, несмотря на улучшение его в сравнении с налогами прошлых лет, все же имел большие и существенные недостатки.

Главными из этих недостатков были: во-первых, неравномерное распределение налога между отдельными крестьянскими хозяйствами, а во-вторых, сложность и непонятность системы налога для широких крестьянских масс.

Налог взимался только с земли и крупного скота (в редких районах еще с овец), оставляя в стороне источники, приносящие значительные доходы, а именно: мелкий скот, специальные отрасли сельского хозяйства (садоводство, огородничество, пчеловодство, птицеводство), а также неземледельческие заработки. Таким образом, зачастую вдова с детьми, имевшая большой надел, засеявшая его кое-как и не целиком, платила налога больше, чем ее сосед, разводящий на маленьком клочке земли ценные культуры: огород, сад и т. п., или чем другой крестьянин, имевший вдобавок к своему сельскому хозяйству неземледельческие заработки.

Сложность налога заключалась в обложении условных «облагаемых единиц», т. е. десятин земли и десятин же скота (скот пересчитывался в землю: например, лошадь считалась за полдесятины и т. д.), а также во множестве таблиц ставок (их было до сотни).

И то и другое было непонятно. Крестьянин недоумевал, зачем считать лошадей на десятины, зачем каждой губернии давать свои ставки налога. Между тем избежать и того и другого при старой системе было нельзя. С одной стороны, мы должны были облагать все хозяйство в целом, а не порознь землю и скот (отсюда пересчет), а с другой, земля и скот в разных губерниях дают разный доход, отсюда необходимость облагать одну и ту же по размеру, но разную по доходу десятину земли в разных губерниях разными ставками налога.

Оба указанных недостатка устранила новая система сельскохозяйственного налога на 1926/27 год.

Как уже упомянуто выше, к налогу привлечены новые источники дохода — специальные отрасли сельского хозяйства и

неземледельческие заработки, и самый налог будет взиматься не с десятины, а с суммы облагаемого дохода в хозяйстве, выраженной в рублях.

Права мест Принимая во внимание, что новые источники дохода привлекаются к обложению впервые, что, с одной стороны, у нас нет опыта учета их, а с другой, погони за каждой копейкой, за каждым рублем дохода и не требуется, — новый закон устанавливает обложение доходов от специальных отраслей сельского хозяйства лишь тогда, когда они имеют промысловый характер.

Губисполкомам и соответствующим им органам предоставлено право не привлекать к обложению доходы от мелкого скота (кроме отдельных местностей, где доход от овец облагается обязательно), от специальных отраслей, а также неzemледельческих заработков. Равным образом те же органы могут освобождать от обложения отдельные виды упомянутых доходов и разрешать волостным налоговым комиссиям не облагать незначительные и малоодоходные неzemледельческие заработки в отдельных хозяйствах.

Отдельные виды неzemледельческих заработков, как-то: заработки от работы в порядке трудовой повинности, от батрачества, от работы на выборных советских должностях, наконец, заработки врачей, фельдшеров, агрономов, лесничих, учителей, народных судей и сельской милиции, освобождены от обложения самим законом.

Какой доход облагается сельхозналогом Таким образом в состав облагаемого дохода каждого крестьянского хозяйства включаются доходы, полученные хозяйством: во-первых, от главных отраслей сельского хозяйства — полеводства, луговодства и крупного рогатого и рабочего скота, а в отдельных местностях — мелкого скота (овец и коз); во-вторых, от специальных отраслей сельского хозяйства, как, например, садоводства, огородничества, пчеловодства и других, если они имеют промысловый характер, а также от мелкого скота (овец, коз, свиней), там, где его нельзя причислить к главным отраслям сельского хозяйства; в-третьих, от неzemледельческих заработков.

Доходы первой группы исчисляются так называемым нормативным способом. Это значит, что в законе (или в постановлении местного исполкома) даются нормы доходности одной десятины посева, пашни, сенокоса и одной головы скота, и доход каждого хозяйства исчисляется в зависимости от количества у него земли, скота и норм доходности.

Доходы второй группы исчисляются или так же, как первой, то-есть по нормам от тех отраслей, для которых эти нормы

установить можно (например: сады, огороды, свиньи, ульи), или же, если нормы установить нельзя, волостными налоговыми комиссиями путем подхода к каждому отдельному хозяйству без подробного учета, скажем, количества птицы (нельзя ведь гоняться за куренком) и т. п.

Доходы третьей группы (от неземледельческих заработков) определяются только этим последним способом, то-есть волостными налоговыми комиссиями, в общей сумме на хозяйство.

Основанием для волостных налоговых комиссий служат показания самих плательщиков, проверяемые показаниями односельчан, сведующих лиц и всеми вообще возможными способами.

В этом моменте особенно должна проявиться крестьянская общественность. И здесь немаловажное слово должна сказать крестьянка. Ведь кому же, как не ей лучше знать доходы от овец и свиней, от огорода, от птицы, наконец, от заработков, которые приносят домой в хозяйство.

Для освобождения от налога бедноты новый закон устанавливает так называемый необлагаемый минимум дохода.

Это значит, что хозяйства, у которых облагаемый доход на едока не достигает определенной суммы, от налога освобождаются.

При этом, так как один и тот же необлагаемый минимум на едока может быть достаточен для хозяйств с 4—5 едоками, но мал для хозяйства с одним и двумя едоками (бобылей, вдов с сиротами и т. п.), то на хозяйство устанавливается минимум, равный утроенному минимуму на едока. Таким образом, хозяйство с двумя едоками попадает под этот минимум, а с тремя и более уже под общий минимум на едока.

В заключение следует упомянуть о льготах по сельско-хозяйственному налогу.

В общем льготы остались почти те же, что и в прошлом году: есть льготы сельско-хозяйственного характера, льготы переселенцам и расселенцам, льготы семьям красноармейцев, инвалидов и учащихся, наконец, льготы по стихийным бедствиям.

Е. Цырлина

Вопросы женского труда

(Итоги Всероссийского совещания отделов труда)

Происходившее в конце апреля текущего года Всероссийское совещание отделов труда, обсудив ряд вопросов в области женского труда, вынесло целый ряд весьма существенных и ценных постановлений.

Причины вытеснения женского труда из производства и способы борьбы с ними

По докладу Народного Комиссариата Труда РСФСР (об итогах и перспективах работы НКТ) совещание приняло резолюцию, дающую оценку процесса вытеснения женской рабочей силы. Оно констатировало, что этот процесс явился результатом реорганизации промышленности, которая потребовала для своего развития расширенного применения квалифицированной рабочей силы за счет мало-квалифицированной. Само собой разумеется, что сокращение в первую голову коснулось женской рабочей силы, как менее квалифицированной. Вместе с тем совещание установило, что процессу вытеснения женской рабочей силы безусловно способствовало существовавшее законодательство, которое запрещало применение женского труда в ночное время и во многих отраслях промышленности. Понадобилось создать такие условия применения женского труда, которые ослабляли бы причины к вытеснению его из производства. В этих целях НКТ был сужен список профессий, куда женский труд не допускается, и дано право инспекции труда в известных случаях разрешать работу женщин в ночных сменах.

В настоящее время, в связи с расширением промышленности и проведением ряда мероприятий по линии НКТ, процесс вытеснения женского труда в общем и целом приостановлен, хотя в целом ряде отраслей промышленности (металлической, горной, деревообделочной, сахарной, полиграфической и др.) он еще продолжает иметь место. Поэтому совещание считало необходимым поставить перед НКТ и его местными органами задачу изучения причин данного явления, дабы совместно с профсоюзами и хозорганами наметить мероприятия к изжитию их.

Совещание также обратило серьезнейшее внимание на задачу изучения возможности расширения сферы применения женского труда, поднятия его производственной квалификации и принятия ряда мер

к дальнейшему внедрению женского труда во все профессии, за исключением тех, которые запрещены существующим законодательством.

Охрана женского труда

Основное положение, которое констатировало совещание, — это удовлетворительное проведение основных законодательных норм по охране женского труда (отпуска до и после родов, перерыв на кормление и прочее).

Принимая же во внимание, что инспекции труда в целях борьбы с вытеснением женского труда из производства приходится давать разрешения на те или иные отступления от законодательства (разрешение работать в ночных сменах, работа по переноске тяжестей), совещание постановило допускать только такие отступления, которые вызываюся именно этой необходимостью.

Допуская те или иные отступления от законодательства в случаях борьбы с вытеснением женского труда из производства, совещание на ряду с этим считает необходимым идти дальше по пути охраны женского труда. С этой целью инспекции труда при обследованиях производственных предприятий должны обращать самое серьезное внимание на облегчение условий применения женского труда.

Совещанием было обращено внимание и на усиление выдвижения женщин-инспектрисс, особенно в районах с преобладанием женского пролетариата.

Борьба с женской безработицей

Не менее серьезное внимание совещание уделило вопросам борьбы с женской безработицей. По докладу отдела рынка труда, был принят ряд существеннейших постановлений. Совещание устанавливает, что безработица среди квалифицированных групп рабочих потеряла свою остроту — квалифицированные рабочие все больше и больше поглощаются нашей развивающейся промышленностью. Женщины и подростки, как неквалифицированная рабочая сила, в настоящее время, главным образом, пополняют кадры безработных. Поэтому встает со всей остротой вопрос об усилении охвата трудовой помощью именно этих категорий безработных.

Вот почему совещание предлагает в дальнейшем при оказании трудовой помощи охватить женщин и девушек-подростков в размере, во всяком случае не меньшем удельного веса этих категорий среди зарегистрированных на бирже труда.

Переходя к отдельным видам трудовой помощи, оказываемой биржами труда безработным, совещание особо обращает внимание на общественные работы. Совещание считает, что, по ряду объективных условий, не всегда возможно использование женщин и подростков на общественных работах в соответствии с их удельным весом на бирже труда. В этих случаях целесообразно, на ряду с вовлечением на общественные работы женщин и подростков, выделение из сумм, отпускаемых на общественные работы, известной доли для использования их в коллективах, объединяющих женщин и подростков.

**Коллективы без-
работных**

В настоящее время в силу того, что на бирже труда истекает резерв квалифицированной рабочей силы, а рынок заполняется неквалифицированной, — задачи коллективов безработных меняются. Если раньше основной задачей их было — сохранить от распыления квалифицированную рабочую силу, то сейчас эта задача сводится к поднятию квалификации безработных и тем самым облегчению последним доступа в производство. Таким образом, мы видим, что новое назначение коллективов — стать одним из способов восстановления рабочей силы. Вот почему совещание считает необходимым при дальнейшем строительстве коллективов исходить из необходимости вовлечения именно застойных, малообученных (а это в основном женская рабочая сила) категорий безработных, стремясь, по возможности, приучить безработных к первичным трудовым навыкам по наиболее ходким профессиям.

**Броня девушек-
подростков**

Совещание обратило также серьезное внимание на вовлечение в броню девушек-подростков как на одну из серьезных мер внедрения женского труда в производство. В силу этого совещание считает необходимым стремиться вовлекать девушек в броню в соответствии их удельному весу в безработице.

Вот, по существу, те основные положения, которые были приняты совещанием.

Шепшелева

Итоги Всесоюзного совещания страховых органов

В середине апреля проведено Всесоюзное совещание страховых органов, которое наметило пути дальнейшего укрепления и уточнения работы наших страховых органов.

Несмотря на значительный процент работниц из общего числа застрахованных рабочих, необходимо отметить еще недостаточное количество работниц, втянутых непосредственно в руководящую работу страховых органов. Постановлением VI Всесоюзного съезда профсоюзов дана твердая директива в части большего вовлечения активных и работоспособных работниц на руководящую работу во всех общественных организациях. Наша задача — всемерно содействовать проведению указанного постановления в жизнь. Необходимо обратить внимание страховых органов на оказание максимальной поддержки работницам в их практической и общественной работе, которая помогла бы выявиться инициативе и самостоятельности последних.

Перед страховыми органами стоит задача плановой постановки работы в области санитарно-курортной помощи застрахованным. В этой области, без сомнения, мы имеем налицо некоторые достижения, как в части увеличения масштаба работы по организации домов отдыха, так и по оказанию санаторно-курортной помощи. Предполагаемый расход по видам лечения и отдыха застрахованных в 1925—1926 г. выразится в сумме около 20 миллионов рублей по всему союзу, что даст возможность пропустить через дома отдыха, санатории и курорты за счет страховых средств около 325.000 рабочих, или свыше 4% общего числа застрахованных. Отмечено также и улучшение постановки дела в домах отдыха и санаториях.

Но на ряду с достижениями в работе необходимо обратить сугубое внимание страховых организаций на имеющиеся пробелы. Основные из них: недостаточный охват рабочих, особенно работниц, домами отдыха, санаториями и курортами; кроме этого, органы страхования еще ничего не сделали по отношению работниц-матерей, имеющих малолетних детей, которые, работая десятки лет на фабриках и заводах, не имеют возможности попасть в дом отдыха и т. д.

По этому вопросу совещанием принято очень важное постановление: стремиться к увеличению процента пропускаемых работниц через дома отдыха и санатории, взяв курс на то, чтобы число мест, получаемых женщинами в таковых, соответствовало бы проценту имеющихся работниц в данном производстве, нуждающихся в лечении.

Кроме этого, разрешен вопрос о страховании работниц на селе (батрачек). В этом вопросе особо важное значение имеет увеличение срока отпуска по беременности от 4 до 6 недель.

И, наконец, одним из основных вопросов совещания был вопрос о помощи безработным, в части поднятия их квалификации, особенно среди безработных женщин. По этому вопросу принято следующее постановление: увеличить организацию производственных коллективов, в которые больше вовлекать безработных женщин, в первую очередь одиноких и многосемейных.

Подводя итоги работы Всесоюзного совещания, можно отметить ряд достижений в работе страховых органов. Однако необходимо в дальнейшем всем страхорганам при составлении пятилетнего финансового плана учесть отпуск средств на организацию детских и очагов при домах отдыха и санаториях, дабы дать возможность работнице-матери использовать отпускной период для действительного восстановления своего здоровья.

А. Тихомирова

Среди тверских текстильщиц

(По материалам ВЦСПС)

**Формы и методы
руководства ра-
ботой ФЗН**

Профработа среди женщин-работниц бумагопрядильной фабрики «Вагжановка» и ткацкого, прядильного, ситцевого и хозяйственного отделов фабрики «Пролетарка» ведется через выделенного члена фабзавкома, одновременно выполняющего ту или иную общесоюзную работу. Надо сказать, что в предприятиях, насчитывающих от 62 до 80% работниц, где по существу вся союзная работа идет на обслуживание женской рабочей массы, все же в части обслуживания специфических нужд работниц фабзавкомы делается крайне мало. Совершенно отсутствует в этой части работы необходимое руководство со стороны союзной организации в целом. Это получается потому, что фабзавкомы в этой важной, но тяжелой работе ограничиваются лишь формальным выделением работника при полном отсутствии каких-либо указаний в работе. Кроме этого, фабзавкомы указанных фабрик не уделяли никакого внимания поступающим руководящим материалам вышестоящих союзных организаций, в части работы среди женщин: не прорабатывали их ни на пленумах фабзавкомов, ни на делегатских собраниях рабочих, не знакомили с их содержанием рабочую массу в целом, не давали по ним соответствующих заданий, не производили проверки практической реализации их на местах.

**Плановость и
содержание ра-
боты**

Отдельных планов по линии работы среди работниц, как правило, в указанных фабзавкомы не составлялось. Вопросы труда и быта работниц включались, как и следует быть, в квартальные планы фабзавкомов, но они, за исключением ситцевого отдела фабрики «Пролетарка», не выполнялись.

Фабзавком фабрики «Вагжановка», начиная с февраля 1925 г. и кончая моментом обследования (начало 1926 года) механически переносил в свои общесоюзные квартальные планы одни и те же вопросы по линии работы среди женщин-работниц. И несмотря на это, к моменту обследования из этого плана было выполнено не более 10%. В фабзавкомы фабрики «Вагжановка», прядильного и хозяйственного отделов фабрики «Пролетарка» хотя и имеются работники — члены

фабзавкомов, на которых возложена, как на толкачей, работа среди женщин, тем не менее на 70% она ведется ячейковыми организациями. Их, бедных (если можно так выразиться), фабзавкомы вызывают на пленумы фабзавкома с отчетами о проделанной работе (это тогда, когда есть в фабзавкомах специально выделенные работники), критикуют и дают им целый ряд заданий. Характерен пример на прядильной фабрике «Пролетарка». Там по заслушании на пленуме фабкома отчета ячейкового организатора принято следующее постановление (приводим его целиком): «Заслушав доклад представителя по работе среди женщин, пленум фабкома работу признает удовлетворительной, а на будущее время предлагает: 1) установить руководство над выдвинутыми женщинами в организации, комиссии и секции горсовета путем заслушивания их докладов на заседаниях; 2) предложить жеворганизатору теснее связаться в работе с фабкомом и другими организациями».

Характер самого постановления, а также и постановка этого отчета на пленуме фабкома говорят за непонимание и неуяснение линии ВЦСПС в работе среди женщин некоторыми руководителями союзных ячеек. Доказательством этого служит и то обстоятельство, что фабзавкомы указанных фабрик требуют от ячейковых организаторов регулярного представления ряда отчетов: 1) учетная ведомость актива работниц с 14 пунктами; 2) квартальный отчет о состоянии работы среди женщин с 31 пунктами; 3) сведения о квалификации работниц по возрастному составу с 9 пунктами; 4) сведения о передвиженках с 7 пунктами. Мы приводим эти данные с тем, чтобы товарищи на местах, на основе их, внимательно изучили работу фабзавкомов и там, где имеются цалицо подобные отклонения от директив ВЦСПС, их устранили.

**Воспитание
профактива ра-
ботниц**

Профактив указанных фабрик почти не воспитывается непосредственно фабзавкомами. Выборные цехделегатки, сборщики членских взносов, прикрепленные работницы к комиссиям фабзавкомов слабо проявляют активность, так как являются некомпетентными в союзных вопросах. Постановления Всесоюзного совещания профжеврботниц при ВЦСПС, а также и Всесоюзного совещания текстильщиц, говорящие за регулярный созыв совещаний профактива женщин, в жизнь не проводятся. Частичный созыв этих совещаний идет опять-таки по линии ячейковых организаторов, а не фабзавкомов и охватывает только головку в количестве 5—7 человек. При такой постановке дела профактив не растет и слабо квалифицируется. Вовлечение работниц в практическую общесоюзную работу идет слабо. В большинстве случаев ограничиваются формальным прикреплением работниц к союзным ячейкам и количественным их учетом. Особенно слабо участие работниц в производственных совещаниях и комиссиях (на фабрике «Вагжановка» работниц в производстве — 62%, а в производственной

комиссии — 2 работницы. На ткацкой фабрике «Пролетарка» работниц 80⁰/₀, а в производственной комиссии 30⁰/₀. Актив же работниц на этих фабриках достаточно велик (около 500 человек). Оставлять его без руководства и обработки со стороны фабзавкомов большое упущение.

Квалификация работниц и выдвижение

Квалификация работниц проводится слабо и бессистемно. Индивидуальное обучение взрослых работниц в процессе производства проводится единицами.

Выдвижение на руководящую, союзную и административно-хозяйственную работу идет крайне слабо, бессистемно. Учет выдвиженков неправильный. Учитывается количество, а не качество. Приведу пример. Тов. Жукову, ныне инструктора ТГСПС, за один год выдвигали четыре раза. Работала на фабрике «Вагжановка» ячейковым организатором, ее выдвинули в профорганизаторы губотдела союза текстилей; проработала там 6 месяцев, выдвинули заместителем заведующего ткацким отделом; проработала 3 недели — выдвинули в инструктора ГСПС. А по учету фабзавкома это, по существу «дерганье» тов. Жуковой, числится как выдвижение четырех работниц. Кроме этого, всякое выдвижение работницы по линии ячейки тоже фабзавкомом учитывается как выдвижение по союзной линии. На деле же выдвижение работниц идет крайне слабо, в виду слабой квалификации работниц и отсутствия должного внимания к этой работе со стороны фабзавкомов.

Культурная работа среди работниц и ликвидация неграмотности

Культурная работа среди женщин не выделяется. Работницы вовлекаются в члены клуба и кружки наравне с рабочими. Женщины — членов клуба на фабрике «Вагжановка» — 294 человека (43⁰/₀). Членов правления — 7 женщин (50⁰/₀). В кружковой работе занято 96 женщин (49⁰/₀), работают работницы также и во всех клубных комиссиях. Так что по этой отрасли работы участие женщин более или менее удовлетворительно.

Но слабо идет работа фабзавкома по ликвидации среди работниц неграмотности и малограмотности. Неграмотность же среди женщин крайне высокая. На фабрике «Вагжановка» неграмотных женщин-работниц 660 человек (мужчин — 10), на ситцевой фабрике «Пролетарка» неграмотных женщин — 521 (мужчин же — 10). При чем ликпункт охватывает в зимний учебный сезон от 60 до 80 человек. При такой постановке дела (да еще с притоком новых рабочих сил из деревни в большинстве своем неграмотных), ликвидация неграмотности среди работниц даже наличного количества потребует целого десятка лет.

Итоги

Таково состояние профработы среди женщин на указанных фабриках Тверской губернии. Мы здесь не касались работы губсоюз текстильщиков, а равно и тверского ГСПС. Об этом в другой раз.

В целях исправления неверной линии в работе среди работников по профлинии фабзавкомы фабрик «Вагжановка» и «Пролётарка» должны целиком и полностью провести в жизнь постановление президиума Тверского губернского совета профессиональных союзов: по этому вопросу, принятое на основе обследования ВЦСПС данных фабрик.

Д. Барболина

О работе на частных предприятиях

(Москва, Хамовнический район)

Условия работы

В Хамовническом районе 34 частных предприятия, на которых работают 315 женщин. По типу производств частные предприятия делятся: на металлообрабатывающие, пищевые и химические.

В пищевом производстве работницы заняты в хлебопекарнях, кондитерских, на предприятиях по выработке суррогата чая, горчицы, перца.

Средняя заработная плата работниц — 41 р. 60 коп. в месяц. Но есть и сдельная работа, которая дает от 60 до 80 рублей в месяц. Условия труда в этой группе предприятий не очень тяжелые. Но на некоторых предприятиях, как, напр., при выработке суррогата чая, приходится работать в подвальном помещении, где воздуха мало, а вентиляция работает слабо. То же и в пекарнях. Душно, и воздуха недостаточно.

В металлообрабатывающем производстве большинство работниц используется в качестве штамповщиц пуговиц, на ф-ке весо-гирь, как подсобные работницы. Квалификация работниц там низкая. Заработная плата сдельная. Ставка 65—67 рублей. На пуговичных ф-ках в среднем 110—120 рублей, на ф-ке весо-гирь — 85 рублей. Но эта относительно высокая зарплата покрывается очень скверными санитарными условиями, отсутствием детских яслей, садов.

Взаимоотношения предпринимателей и работниц

Отношение предпринимателей к работницам, несущим общественную работу, различно. Чем хитрее предприниматель, тем он проявляет большую терпимость к общественницам, заигрывает с ними, как и вообще с работницами, стремясь своим поведением заглушить классовые противоречия, стремясь подчинить своему влиянию работниц. Это особенно ярко выражено на пуговичной ф-ке Натансона. И нужно сказать, что эта политика частника дает свои результаты: часть работниц на этой фабрике мало тянутся к общественной работе, проявляя определенные соглашательские тенденции.

Но есть и другой тип предпринимателя, который ведет агрессивную политику по отношению к общественницам, который стремится не только

зажать в экономические тиски работниц, но всячески их притеснять. При каждом удобном случае под сокращение попадают общественники и коммунистки. Всячески тормозится общественная работа. С целью срыва общих собраний отпускают с работы на 15—10 минут раньше положенного срока. Не допускают обследователей парторганизаций во время работы на фабрику и т. д. На этих предприятиях классовые противоречия обнажены. Работница более активна. Она тянется к организованности. Тут легче проводить влияние партии.

Методы вовлечения работниц в массовую работу

Общее собрание женщин проводится не реже одного раза в два месяца. Посещаемость от 50 до 60%. Ставятся вопросы разного характера: на политические темы и отчетные доклады работниц-общественниц. Клубов нет. Есть уголки, где проводить массовую работу в широком смысле невозможно. Периодически устраиваются лекции, которые посещаются слабо (25—30%). Проводятся экскурсии, но и они не привлекают большого числа работниц. На трех крупных предприятиях работали кружки по ликвидации неграмотности (25 человек, т.-е. 80% к общему числу неграмотных и малограмотных женщин). Работали и политкружки, которые посещались только членами и кандидатами партии. Первичные кружки женщин не организовывались. Устраивались вечера самодеятельности, приурочиваемые к кампаниям. Эти вечера проходят оживленно, при активном участии работниц. 60% к общему числу работниц берут книги в библиотеке, читают преимущественно беллетристику. Газеты выписывают все работницы. Втянутых в общественную работу по металлургическому производству — 43,6%, по химическому — 25%, по пищевому — 16,6%. Это колебание объясняется отчасти тем, что у металлистов работа концентрируется в 2-х пунктах, а в химической и пищевой промышленности работницы рассеяны по мелким предприятиям. Кроме этого, при ячейках металлистов имеются женкомиссии, а в ячейках пицевиков нет партийных, на которых можно было бы возложить работу.

Отношение ячейки и проф-организации к женработе

У металлистов имеется полное руководство со стороны ячеек работой женкомиссий. В женкомиссии входят представители бюро ячеек, и ячейки в целом придают большое значение женработе. Группкомы относятся к женработе также хорошо. Представитель от фракции входит в женкомиссию.

У пицевиков дело обстоит в этом отношении гораздо хуже. Как ячейки, так и группкомы мало уделяют внимания работе среди женщин, и воспитательной работы среди женщин никакой не ведется. Беспартийные работницы открытые собрания ячеек посещают очень мало. Беспартийный актив не учитывается; хотя таковой актив и есть, но работы с ним не ведется.

Состав делегатов

Делегатов было избрано 34. В настоящий момент осталось 16. Выбыли главным образом по сокращению. Оставшиеся делегатки работают в секциях совета и в секциях деле-

гатского собрания. Две делегатки вступили в кандидаты ВКП (б). Посещаемость делегатских собраний — 35%.

Общие выводы Главные трудности в работе на частных предприятиях заключаются в том, что работницы очень распылены по предприятиям, особенно это относится к пищикам. Затрудняет работу и относительная обеспеченность работниц. К недостаткам работы нужно отнести следующие моменты: слаба связь по женработе с объединением «Аренд» и «весогирь». Недостаточно втянуты работницы в общественную работу на ф-ках «весогирь» и «Аренд». Не ведется работы с нашивками. Слабо увлекаются работницы на экскурсии, лекции. Недостаточно ведется учет работы работниц, работающих в общественных и профессиональных организациях. Частая смена ячейковых организаторов, отсутствие преемственности в работе, слаба постановка отчетности членов женкомиссий о их работе.

Дальнейшие задачи в работе на частных предприятиях таковы: углублять воспитательную работу среди работниц-общественниц и вести работу по вовлечению в общественную жизнь более отсталых. На учебный год — создать первичные женские кружки. Усилить работу по втягиванию лучшей части работниц в ряды ВКП (б). Кроме этого, необходимо периодически созывать районные собрания работниц частных предприятий с целью выявления их настроений и проработки наиболее важных обще-политических вопросов.

М. Фокина

Наша работа

(Ленинград — бумаго-прядельная и ткацкая ф-ка им. Ногина)

Организационные формы работы Фабрика наша велика. Общее количество рабочих 3.150, из которых большинство работниц. Работницы все квалифицированные — старые производственницы, многие с большим стажем. Вновь приехавших из деревни немного. Работает фабрика в 2 смены. На фабрике 3 основных цеха: ткацкий и 2 прядельных.

Работа среди работниц ведется организатором — членом бюро коллектива. Все основные вопросы обсуждаются на бюро.

В повседневной работе организатор связан с апоргом. Поскольку фабрика крупная, постольку большую роль играют цеховые организаторы работниц. До апреля месяца была система посменных цеховых организаторов. Сейчас от такого метода отказались. Работу ведет цеховой организатор работниц.

Все цехорганизаторы — члены партии. Большинство из них имеют больше, чем годовой опыт работы. В помощь цеховым организаторам выделены организаторы по этажам. Институт этажных организаторов для работы на такой крупной фабрике, как наша, крайне необходим.

Принимая во внимание, что на нашей фабрике работают почти исключительно работницы, было бы, конечно, более правильно, если бы всю работу среди женщин вели звеновые парторганизаторы, но пока этот вопрос не нашел своего разрешения.

Всего организаторов работниц по этажам — 19 человек, из них членов партии — 14, кандидатов — 4 и одна — беспартийная работница-делегатка.

Все они только начали вести практическую работу среди женщин, опыта в работе не имеют, нуждаются в частом инструктировании, систематическом руководстве. С этой целью регулярно, 2 раза в месяц, созываются совещания, на которых прорабатываются очередные вопросы работы.

Часть этажных и цеховых организаторов прошли курсы цех'оргов при районе. Кроме того, при фабрике тоже был организован кружок для подготовки цеховых и этажных организаторов. Опыт показал, что организация таких кружков при фабрике целесообразна, так как работа их теснее связывается с местными условиями.

Работу этажных организаторов тормозит перегруженность их. Многие организаторы заняты и другой общественной работой (уполномоченные по обществам, звеновые парторганизаторы и т. д.).

Работой организаторов цехов и этажей руководит организатор работниц коллектива. Слабым местом является недостаточность руководства этой работой со стороны бюро цеховых ячеек.

Работа с делегатами

Основной работой среди работниц является работа с делегатками. Делегатов на фабрике — 162. При перевыборах было избрано 177, но часть из них отсеялась. 77⁰/₁₀₀ делегатов беспартийные, 13⁰/₁₀₀ вступило в партию через делегатские собрания, 10⁰/₁₀₀ — вступило в комсомол. Состав делегатов сырой, поэтому цеховые ячейки подходят очень осторожно при приеме в партию. 65⁰/₁₀₀ делегатов семейные. Возраст до 30 лет — 47⁰/₁₀₀, до 40 лет — 35⁰/₁₀₀, свыше 40 лет — 18⁰/₁₀₀. Неграмотных делегатов только одна и та учится в школе ликбеза. Малограмотных — 11. Есть несколько делегатов с средним образованием, — это девушки, вышедшие из детских домов.

Общие фабричные делегатские собрания проводятся один раз в месяц по сменам. Работают они по программе ЦО. Всего для каждой смены было проведено 5 делегатских собраний. С большим интересом прорабатывались вопросы: политика партии в деревне, задачи профсоюзов, состояние промышленности. По последнему докладу делали содоклады хозяйственники о состоянии нашей фабрики. Наибольшее оживление вызвали именно эти содоклады.

Посещаемость собраний делегатками не велика, колеблется от 37—55⁰/₁₀₀. Очень мало посещают собрания и работницы. Этому во многом мешает перегруженность. Как правило, каждая работница, мало-

мальски активная, ежедневно занята на каком-нибудь собрании. Тормозит работу несомненно и то, что до сих пор нет определенного дня для делегатских собраний. Вернее, этот день был выделен, но потом его заняли для профессиональной работы. Ненормально то, что не хватает дня именно для работы делегатских собраний, из-за этого еще приходится воевать.

Кроме общих делегатских собраний, по плану на фабрике должны еще созываться собрания делегатов по цехам. Но эта часть работы до сих пор еще не налажена: попытки к созыву бывают ежемесячно, но из-за слабой посещаемости их обычно приходится или объединять в собрания всей смены, или совсем распускать. Прорабатываются на этих собраниях местные вопросы: доклады комиссии фабкома, отчеты делегатов и т. д.

Из общего числа делегатов — 155 привлечены к практической работе. 106 делегатов прикреплены к комиссиям фабкома. 30 делегатов работают в других фабричных организациях. В комиссиях райсовета и секциях губисполкома работает 15 человек, в кооперации — 3.

Но в виду того, что комиссии фабкома работают с перебоями, делегатки, будучи формально прикрепленными к работе, не всегда фактически нагружены ею. Кроме этого, необходимо отметить, что руководители профработой не всегда внимательно относятся к прикрепленным делегаткам. Бывают случаи, когда делегатов не извещают о предстоящих заседаниях, не поручают им практической работы.

Общая работа

Профработа среди работниц ведется фабкомом, на выборной профработе — 136 человек. Производственные совещания на фабрике поставлены слабо. Поэтому и работницы в них втянуты недостаточно.

В общественную работу вовлечено 641 работница, из них 415 — беспартийных.

При фабрике есть небольшой клуб, но в его работе участвует исключительно молодежь. Вовлечение взрослой работницы в клубную работу тормозится отсутствием детской комнаты при клубе, — создать такую сейчас невозможно, — нет помещения.

Беспартийные работницы вовлекаются в политкружки. В течение зимы работало семь политкружков. В пяти кружках первого созыва занималось 60 чел., исключительно делегатов, кружки второго созыва уже комплектовались из работниц. Кружки 2-го созыва дали в партию 4 работниц. Всего в партии состоит членами 144 работницы и 74 кандидаты, или 90% всех работниц. В комсомоле 400 девушек.

В заключение нужно сказать, что работа среди женщин, хотя и медленно, но неуклонно укрепляется. В дальнейшем необходимо добиться усиления руководства работой со стороны бюро цеховых ячеек, налаживания цеховых делегатских собраний, усиления массовой работы, особенно клубной, разгрузить организаторов работниц от других партобязанностей. При этих условиях работа пойдет еще более успешно и результаты будут налицо.

Н. Заварьян

Некоторые моменты из работы среди женщин Средней Азии

(Из записной книжки исследователя)

**Быт и правовая
работа**

Несмотря на имеющееся советское законодательство о равноправии женщин, в Средней Азии женщина до сих пор является далеко неравноправной. По обычаям и старым законам шариата, ее имеют право продать и купить за калым, выдать замуж, не спрашивая ее согласия, в большинстве случаев в незрелом возрасте. Законодательство об отмене многоженства, калыма, недопустимости выдачи замуж малолетних не было декларировано после национального размежевания.

Как трудно подчас применять советское законодательство в сложных условиях восточного быта и пережитков, даже в партийной среде, можно заключить из следующих фактов.

В Узбекистане по последней партпереписи имеется 283 многоженов, 1.170 случаев калыма и уплачено партийцами в общей сложности калыма в сумме 400.000 золотых рублей. В Туркменистане проведена значительная работа по борьбе с многоженством, калымом и всякого рода бытовыми традициями в партийной среде. Но результаты даются с большими трудностями.

С правовой защитой женщин в Средней Азии дело обстоит неважно. Судебные работники в общей массе мало подготовлены. Они зачастую сами находятся под влиянием бытовых предрассудков, в особенности в областях, где доминируют родовые группировки (Киргизия, Туркмения).

Также очень слабо участие женщин в работе судорганов. Ответственных судебных работников женщин почти нет. В крупных городских центрах (Полторацк, Самарканд, Ташкент) участие нарзаседательниц в судебных процессах не превышает 30%. В Бухаре, Пишпекке и более незначительных центрах, нарзаседательницы вовсе не участвуют в процессах, хотя и избраны в количестве от 5 до 11%.

Но несмотря на сложные условия семейного быта в Средней Азии, там до сей поры не существует специальных юридических консультаций для женщин. И только теперь, в связи с организацией при ЦИК'ах и исполкомах комсесий по улучшению быта, к этой работе будет приступлено. Отдел Работниц Средне-Азиатского бюро тоже выделил специального работника по быту.

Земельная реформа

До проведения земельной реформы в Средней Азии женщина не имела права на землю, и владельцем ее являлся исключительно мужчина — муж, отец, брат и проч. Женщина же по смерти мужа с детьми переходила в семью брата или ближайшего родственника. Проводимая в настоящее время земельная реформа имеет огромное революционизирующее значение не только в смысле признания за женщиной прав на собственность и экономическую независимость, но и в смысле нанесения удара обычаю многоженства и выплаты калыма.

В общей сложности в Ташкентской области получили землю приблизительно 113 женских хозяйств, в Маргеланском уезде — 32. В Наманганском уезде, при проведении земельной реформы, организовано 13 женских артелей, которые объединяют 134 хозяйства. В Туркменистане в результате проведения земельно-водной реформы есть факты наделения землей и водой декханок, вдов и жен терянейшей (курильщиков опиума). Наделение землей декханок проведено довольно безболезненно.

Выборы в советы

Кампания по перевыборам советов выявила небывалый сдвиг у населения к вопросу об участии женщины в советском строительстве. Там, где в прошлом году не хотели и слушать даже об участии женщины в выборах, там в этом году — само население выдвигало их кандидатуры в совет.

В Бухаре в прошлом году женщины вовсе не участвовали в выборах, а в нынешнем году, по неполным данным в советы избрано 400 женщин. По Ферганской области в состав кишлачных советов избрано 627 женщин, по Самаркандской — 320, по Ташкентской свыше 400. Доказательством того, насколько выросла за год активность женщин, служит и целый ряд других фактов. В Маргелане (Узбекистан), на окружном съезде советов, из 250 делегатов было около 45 женщин. На Полторацком (Туркменистан) окружном съезде советов, было 20% женщин. Как общее правило, женщины проявили большую активность.

По инициативе центральной избирательной комиссии, в виду крайне слабого участия женщин в собраниях по перевыборам в советы в Туркменистане, в ряде отсталых в культурном и в бытовом отношении мест, проведен опыт организации отдельных женских собраний, на которых женщины обсуждали общие списки кандидатов в совет. Результаты этого опыта еще не выявлены, но говорят, что он вызвал большой интерес к выборам со стороны женщины.

Работа по вовлечению в производство и по кооперированию женщин

Женщин-работниц из коренного населения в обеих республиках насчитывается незначительное количество — всего около 1.500 узбечек и 15 туркменок. В связи с развертыванием промышленности в Узбекистане взят курс на внедрение женского труда в производстве, и не одна сотня узбечек, при активном содействии

отделов работниц, была принята на шелкомотальные заводы и фабрики. Так, в Маргелане за год принято 300 узбечек на шелкомотальные фабрики и около 30 — на табачную фабрику.

Помимо того, узбечки втянуты в производственные артели при клубах по пошивке одеял, по очистке хлопка, по садоводству и т. д.

В связи с перспективой открытия новых фабрик в Самарканде и Фергане отделом работниц принимаются меры к возможно большему внедрению в них женского труда.

В Туркменистане нет больших перспектив на вовлечение женщин в производство. Но одной из реальных форм в деле экономического раскрепощения женщин в Туркмении является кооперирование кустарниц-ковровщиц в артели. В нынешнем году Туркменгосторг имеет заказ из центра на 300.000 ковров и уже в Мерви кооперировано около 300 женщин и в ближайшее время поставлена задача кооперирования около 10.000 женщин. Этому вопросу уделяется огромное внимание со стороны отделов работниц, а также хозяйственных, кооперативных, финансовых и торговых организаций.

В обеих республиках идет огромная, неустанная работа в области женского образования. В любом городе, в любом кишлаке и ауле, где имеется, хотя бы уголок крестьянки, идет учеба. Многие из девушек и женщин посещают школы ликбеза тайком от своих родных, отцов, мужей, братьев, так как в глазах большинства правых мусульман женское образование недопустимое явление и с ним ведется беспощадная борьба.

В настоящее время одной из неотложных задач является подготовка кадра учительниц, так как недостаток их из женщин коренного населения является одним из главных препятствий в развитии сети школ.

В Туркмении значительно развита сеть дошкольных учреждений. В аулах работает уже 13 детских садов и 4 детских сада в городе, в которых обучается в общей сложности 770 детей туркмен. Дети из детских садов переносят к себе в юрты все те культурные навыки, которые приобретают в детском саду, заставляя дома матерей и старших мыть чашки и ложки, вытираться полотенцем, умываться мылом и т. д.

Основной метод работы по вовлечению женщин в общественно-политическую жизнь, созданию актива и обучению производственно-трудовым процессам, — это женские клубы и уголки. Недостатком в работе является то, что нет центрального клуба, по типу которого могли бы строиться остальные клубы и который мог бы стать центром, связывающим всю клубную работу в республике.

Красных уголков декханок, которые представляют клубы в миниатюре, по Узбекистану имеется около 90.

Гораздо слабее клубная и уголковая сеть в Туркменистане. В Полторацке имеется дом декханки, организованный год тому назад.

Вследствие отсутствия коренного населения в городе, работа его рассчитана на крестьянок, живущих в близ лежащих селах. За год в работе сделаны огромные достижения. Организована детская консультация, пропускающая около 1.000 детей за неделю, школа ликбеза, ясли. При доме декханки сосредоточены курсы по подготовке жен-работников, имеются специальные комнаты, где останавливаются приезжие крестьянки и где проводится с ними работа в период их пребывания в городе. Из соседних кишлаков устраиваются экскурсии для ознакомления с работой этого дома декханки.

По кишлакам Туркменистана организовано 10 уголков в 1—2 комнаты, но, в отличие от клубов, они не имеют специальных работников, вследствие чего работа проходит от случая к случаю, сводясь к проведению общих собраний и всякого рода заседаний.

Руководство клубной работой проводится отделом работников при весьма слабой помощи со стороны политпросвета, и даже материальная помощь для оборудования и ремонта клуба идет из фонда женотдела.

В Средней Азии делегатские собрания организованы главным образом в городах, в деревнях же в силу ряда условий, — отсутствие комячеек и культурных работников, слабости аппаратов женотделов, — эта форма работы применяется очень редко в виде исключения.

Работают делегатские собрания по аулам и кишлакам, с большими переборами, не привлекают делегатов к практической работе, не вовлекают в секционную работу, не практикую отчетности делегатов перед избирателями.

Всего по Узбекистану насчитывается в нынешнем году 2.000 делегатов, увеличение на 157 по сравнению с прошлым годом (из них 820 узбечек).

В Туркмении насчитывается 749 делегатов, из них туркменок всего 35. Самое большое делегатское собрание в гор. Полторацке. Секций делегатских собраний нет, в виду того, что делегатки работают в секции совета. Делегатки в Красноводске используются на практической работе. В большинстве делегатских собраний проходит программа ЦО работниц ЦК ВКП (б) и как материал используется книга, изданная по инициативе средне-азиатского бюро.

Слабым местом в работе делегатских собраний является отсутствие зачастую выборности делегатов, слабое прохождение программы, слабое использование их на практической работе и недостаточное вовлечение женщин из коренного населения.

Партвоспитательная работа с женщинами — членами партии — крайне затруднена. В силу бытовых традиций они зачастую лишены возможности в ячейках принимать участие в обсуждении поставленных вопросов, заседают с закрытыми лицами и зачастую не посещают собраний партячеек, так как им не разрешается выходить поздно вечером

**Работа среди
женщин — членов
партии**

из дому. Членов партии женщин в Средней Азии немного. В Туркмении 30 (5,9%), в Узбекистане за год их количество увеличилось с 93 до 108.

Вопрос о формах и методах работы с членами партии женщинами занимает внимание местных организаций и должен быть разрешен в ближайшее время. На местах делаются попытки к его разрешению путем организации отдельных женских ком'ячеек. Вопрос этот требует окончательного оформления тем более, что в связи с дальнейшим ростом работы необходимо иметь резервы квалифицированных партработниц, которые бы сумели удовлетворить возросшим требованиям масс, партийным и советским аппаратам.

Более нормально обстоит дело с работой среди девушек. По постановлению III Всесоюзного совещания работников по Востоку, практикуются отдельные ячейки комсомола, конференции девушек и отдельные собрания. Работа с девушками-комсомолками проводится как в Узбекистане, так и в Туркменистане главным образом через аппарат женотдела. При клубах и уголках также сосредоточены пионеротряды из девочек. Руководство со стороны Комсомола пионердвижением слабо.

8-е марта Международный день работниц 8 марта повсеместно как в городах, так и в кишлаках и аулах прошел с большим подъемом и носил характер общенародного праздника.

К этому дню были приурочены открытия новых женских клубов, уголков, школ ликбеза, специальных курсов и проч.

В Узбекистане к 8 марта было приурочено открытие 5 отдельных женских лавок потребкооперации, а также организация комиссий по улучшению быта женщин при ЦИК'ах и окружных исполкомах.

В Туркменистане к этому дню приурочено открытие двух клубов и трех уголков декханок. Госторгом ассигновано 6.700 руб. на организацию кустарных артелей. Открыты акушерские курсы и курсы волонизаторов.

Выводы Работа среди женщин Средней Азии развивается, захватывая все более широкие слои женского населения. Впервые осознавшая себя человеком, вчерашняя безгласная рабыня стремится к знанию, самостоятельной жизни. Растет чувство собственного достоинства, протест против экономической и бытовой зависимости.

Отделы работниц Средней Азии ставят своей задачей охватить коммунистической пропагандой и агитацией революционные массы тружениц, подчинить их влиянию партии и направить их самостоятельность и творчество на строительство новых социалистических форм хозяйства и быта.

Лена Оверлах

Красный Союз женщин и девушек Германии

Возникновение союза

Красный Союз фронтовиков воплощает в себе растущую активность германского пролетариата, организующегося в ответ на обостряющийся экономический кризис и усиливающиеся посягательства со стороны предпринимателей.

Дисциплинированное классово-сознательное поведение КСФ, его демонстрации и празднества привлекли к себе внимание широчайших слоев пролетариата и, конечно, пролетарских женщин. Целый ряд пассивных до сих пор женщин воодушевленно принимал участие в выступлениях КСФ. Они вступали в члены КСФ и старались во всем подражать своим товарищам-мужчинам: носили куртки и фуражки фронтовиков, принимали участие в их шествиях, смотрах. Препятствием быстрому росту числа женщин—членов КСФ являлось то обстоятельство, что у многих женщин еще не хватало мужества появиться на улице в форменном платье КСФ, участвовать в таком виде в его демонстрациях и переносить все связанные с выступлениями союза физические лишения.

Исходя из желания преодолеть выше очерченные затруднения, КСФ постановил в мае месяце 1925 г. объединить женщин—членов Союза в красную лигу женщин, поскольку таковая гораздо легче, нежели красная организация фронтовиков, сможет вербовать приверженцев среди пассивных женщин. Соответственно этому постановлению, женщины отделяются от КСФ и объединяются в женгруппы, примыкающие к Красной Лиге Женщин. К концу ноября 1925 г. эти организации (группы) уже настолько развились, что можно было созвать всегерманскую учредительную конференцию Красной Лиги Женщин. На этой исторической конференции, которая происходила в Берлине, был учрежден союз, присвоивший себе официальное название Красного Союза Женщин и Девушек (союз пролетарских женщин и девушек Германии). Первым председателем была избрана тов. Клара Цеткин. Был организован президиум Союза в составе 7 товарищей.

Цели и задачи союза

Невыносимо тяжелым бременем лежат на плечах широких слоев пролетариата и мелкой буржуазии Германии последствия экономического кризиса. 131½ миллионов человек безработных, обремененных большой семьей, миллионы

искалеченных на войне, миллионы сирот, стариков и инвалидов, получающих пособие, нищенствуют и голодают. Каждый день закрываются фабрики, выбрасывая на улицу рабочих и работниц.

Пролетарские семьи с детьми живут в неопиcуемых условиях.

До сих пор ни одной политической партии не удалось в достаточно широком масштабе пробудить женские массы от их полной пассивности и мобилизовать их на борьбу. Это предпринимает сейчас Красный Союз Женщин и Девушек.

Красный Союз Женщин и Девушек ставит себе задачу охватить широкие массы индифферентных пролетарских женщин без различия партийной принадлежности и вероисповедания. Он задается целью теоретически и практически подготовить их к участию во всех выступлениях рабочего класса и дать им должную политическую подготовку. Союз борется не только за частные интересы женщины, как, напр., за охрану материнства и младенчества, против законодательства об абортах. Выступления Союза затрагивают все стороны пролетарской классовой борьбы. Союз организует борьбу против империалистических войн, разрушает все пацифистские иллюзии женщин, доказывая им на основе повседневных фактов из мировой политики, в чем заключается сущность империализма.

Особой опасностью, против которой решительнейшим образом борется Красный Союз Женщин и Девушек, являются в настоящее тяжелое время буржуазные женорганизации, уловляющие пролетарок, выступая под вывеской защиты определенных «интересов женщин», и отвлекающие пролетарок от классовой борьбы. Так, например, международный союз борьбы против насильственного материнства, организация в Германии еще мало распространенная, завербовала в одном провинциальном городе путем лекций с демонстрацией диапозитивов и путем открытых собраний с докладами по животрепещущим вопросам за 2 месяца более тысячи женщин в свои ряды. С таким же интересом относятся пролетарки к таким организациям, как «Союз многосемейных», «Союз охраны материнства», «Кружки домашних хозяйек», ибо все они различными обещаниями, особенно же консультациями, кассами взаимопомощи, подысканием работ для пролетарских женщин привлекают к себе женщин трудящихся классов, но, разумеется, не могут оказать им действительной помощи. Там, где эти организации действительно честно борются за улучшение положения женщины, мы можем до известных пределов им содействовать, но мы в то же время должны разъяснять женщинам, что их окончательное раскрепощение может быть достигнуто лишь с освобождением всего пролетариата.

Что же касается патристических женорганизаций, то мы должны вести против них самую энергичную борьбу. Такие организации, как, напр., «Союз кн. Луизы», протягивают свои щупальцы на предприятия и, учитывая потребность работниц в развлечениях, предоставляют им клубные помещения, библиотеки, устраивают танцевальные вечера и т. д.

**Жизнь и работа
союза**

Почва для нашего Союза была подготовлена тяжелым экономическим положением широких трудящихся масс... Нам оставалось проникнуть в чердачные каморки, в подвалы, добиться доступа на крупные предприятия, где занято много работниц.

Отделения и местные организации воодушевленно приступили к работе. Были устроены открытые вечера вербовки. Девушки с заранее заготовленными листовками обегали дома, они приглашали женщин на устраиваемые организацией вечера. На рынках, у входа в универсальные магазины, в лавках, на демонстрациях и на собраниях пролетарских организаций, — везде, где только можно агитировали наши товарищи. Они расклеивали свои плакаты по ночам, когда «око закона» менее бдительно. Наши пионерки распространяли прокламации. Для групповых вечеров заготавливались листовки.

Пролетарские женщины знакомятся в нашем союзе с борьбой мирового пролетариата за освобождение. Они знают вождей революции: Ленина, Либкнехта и Люксембург. Они устраивают в годовщину смерти Либкнехта и Люксембург шествия к их могилам.

Уже не одни только мужчины участвуют в демонстрации. В демонстрации протеста против уплаты возмещения владетельным князьям, проведенной 27 января, наш союз вывел на улицу не мало женщин всей Германии. Если во многих городах число демонстрантов было невелико, то все же своими плакатами они пробуждали всеобщее внимание. На плакатах были надписи: «Мы требуем превращения княжеских дворцов в детдома», «Мы требуем раздачи княжеских земель малоземельным крестьянам и халупникам» — эти надписи читали и не участвовавшие в демонстрации женщины, собиравшиеся в кучки на углах улиц и выглядывавшие из окон. Борьба за конфискацию имущества владетельных князей охватила в Германии широчайшие слои населения, и наш союз борется в передних рядах.

Первое место занимает Союз также и в борьбе против новой волны спекуляции квартирами и в борьбе против безработицы. Это не означает, что Союз объединил под своим знаменем широкие слои пролетарских женщин, но это, во всяком случае, значит, что сравнительно небольшая еще организация проявляет величайшую активность. Молодые товарищи-женщины, еще не прошедшие политической школы, еще никогда не говорившие публично, выступают с речами на открытых собраниях пролетарских организаций, призывая пролетарок к активной борьбе.

На групповых вечерах товарищи делают доклады на политические темы, отвечают на множество вопросов, разъясняя таким образом сущность классовой борьбы. Одновременно проводится и практическая организационная подготовка. Руководительница группы распределяет работу.

В процессе такой повседневной мелкой практической работы, Союз prepares членов организации к политической деятельности и создает прочный оплот пролетариата в его освободительной борьбе.

Скотт

Работа в массовых женских организациях Англии

В Англии имеются две основные массовые организации работниц: женские секции рабочей партии и женские кооперативные гильдии.

Прежде всего, нужно сделать некоторые указания о структуре Рабочей Партии, дабы стало ясно, как важна работа ее женских секций.

В Рабочей Партии все индивидуальные члены входят в квартальные комитеты (все парламентские округа делятся на кварталы) и уплачивают свои членские взносы через кварталы, но, кроме того, они организованы по мужским и женским секциям. Эти секции собираются отдельно и выбирают равное число делегатов в руководящий орган местной Рабочей Партии, Генеральный комитет, в котором представлены также местные тред-юнионы.

Женские секции имеют своих собственных работников, председателя, секретаря и т. д. Они созывают свои национальные конференции раз в год. В женские секции не уплачиваются отдельные членские взносы, а расходы их покрываются из общепартийных средств. Женские секции имеют право участвовать и в других организациях. Часто они входят в местный совет тред-юнионов и, кроме того, в местную Рабочую Партию. Из этого ясно, как велико значение женщин в Рабочей Партии.

Работа коммунистов в Женских Секциях

Женщины, члены Партии, организованы в партийные фракции. Работа их ведется в том же направлении, как и фракции в других организациях (например, в тред-юнионах), т.-е. они созывают свои собрания и выносят решения по возникающим вопросам, обсуждают методы работы, устанавливают, кто и когда будет выступать и т. д. Работа ведется под контролем местного женского комитета пропаганды, работающего в тесной связи с местным партийным комитетом и товарищем, на которого возложена ответственность за работу в Рабочей Партии и советах тред-юнионов.

а) Агитация В женских секциях почти на каждом еженедельном собрании выступают ораторы, и коммунистки могут добиться приглашения коммунистических или принадлежащих к левому крылу ораторов по интересующим их вопросам. Далее, во время возникающей дискуссии, наши товарищи могут воспользоваться ею, чтобы выявить взгляды коммунистической партии.

б) Конференции В Англии постоянно созывается множество конференций, куда женские секции приглашаются прислать своих делегатов. Эти конференции созываются Рабочей Партией,

Независимой Рабочей Партией, Женской Международной Лигой, Коммунистической Партией и т. д. Весьма полезно отправиться в качестве делегатки в какую-либо из этих конференций, а затем сделать о ней отчет на ближайшем собрании секции. Фракция также должна обсудить вопрос, возможно ли послать также на конференцию симпатизирующего нам товарища из левого крыла для лучшего ознакомления с позицией соответствующей организации. Таким путем нам удалось разъяснить многим членам одной женской секции буржуазный характер Женской Международной Лиги.

**Национальные
конференции**

Что касается национальной конференции работниц, которая происходит в мае каждого года, то центральный комитет по пропаганде среди женщин всегда рассылал местным комитетам резолюции, которые нужно предлагать по порядку дня. На этих конференциях мы имеем возможность защищать ясные конкретные предложения рабочего класса, которые имеют специальный интерес для женщин.

**Специальные во-
просы**

Кроме этих случаев, во время обычной работы женских секций возникает целый ряд специальных вопросов, относящихся к повседневной борьбе рабочих. Например, в июле прошлого года во многих женских секциях обсуждался вопрос о той помощи, какую женщины могут оказать углекопам, и был выработан план работы на случай дальнейшего развития борьбы. После такой дискуссии коммунистическая партия смогла созвать делегатское собрание по этому вопросу, куда отдельные секции посылали своих делегатов, которые, возвращаясь назад, объясняли в секциях мероприятия, предложенные коммунистической партией.

**Делегатские со-
брания**

Некоторые местные и окружные женские комитеты пропаганды созывали делегатские собрания в своих районах, которые в общем и целом оказались весьма успешными.

Партия рассылала приглашения всем местным организациям, куда входили работницы — Рабочей Партии, кооперативным гильдиям, женским секциям или ячейкам Независимой Рабочей Партии, женским секциям тред-юнионов, советам тред-юнионов, гильдиям железнодорожниц и т. д. Собрания созывались для обсуждения конкретных вопросов, имеющих значение для работниц. Первые делегатские собрания происходили как раз в июле 1925 года, когда вопрос о локауте углекопов стоял очень остро, и делегатские собрания были созваны для того, чтобы рассмотреть вопрос о том участии в борьбе, какое могут принять женщины.

Кампания за освобождение заключенных была также использована для созыва делегатских собраний. На этих собраниях принимались резолюции поддержки компартии, во многих случаях были организованы женские Советы Действия для координирования действия работниц данной местности. Большинство членов этих советов не были коммунистками, но работали под руководством партии. Некоторые

из советов действия, образованные на делегатских собраниях в июле и во время кампании за освобождение заключенных, принимали активное участие в организации международного женского дня.

Созыв делегатских собраний оказался очень полезным для устранения тех предрассудков, которые еще существуют по отношению к партии, и доказал работницам важное значение партии. Собрания созывались под партийным руководством, с собственными ораторами и резолюциями, что дало возможность разъяснить всем организованным женщинам данной местности точную позицию партии.

До сих пор нам не удалось привлечь к этим делегатским собраниям женщин с производства. Но это было бы очень полезно для увеличения влияния нашей партии и для разъяснения ее политики среди работниц. 21 марта в Мансфильде состоялось чрезвычайно удачное делегатское собрание для подготовки участия женщин в случае промышленного кризиса. На этом собрании участвовало 300 делегатов, представлявших 55 организаций.

Левое крыло

После Ливерпульской конференции Рабочей Партии, где было вновь принято постановление об исключении коммунистов из Рабочей Партии, было решено создать внутри ее левое крыло. Наши товарищи из женских секций принимали активное участие в постановке этого вопроса, доставали ораторов по этим вопросам из комитета левого крыла, а позже посылали делегатов на конференцию левого крыла, которые происходили по всей стране, добиваясь присоединения секций к комитету левого крыла.

Кампания за освобождение заключенных

Арест и заключение коммунистических вождей и углекопов Нижнего Уэльса привлекли к нашей партии горячие симпатии. В этом вопросе работницы всем сердцем стояли за нас и приняли деятельное участие в собирании денег для фонда защиты и поддержки и в организации петиций. Женщины также деятельно участвовали в демонстрациях, которые происходили под лозунгом освобождения заключенных.

Пресса

Орган партии всегда распространялся на собраниях женских секций, даже тогда, когда он был запрещен, только в этом случае он продавался вне стен помещений, где происходили собрания. Кроме того, весьма полезными могли бы быть квартальные газеты, как с точки зрения распространения нашей программы и пропаганды, так и для собирания материала для главного органа. Точно также, когда будет регулярно выходить наш женский орган, то мы сможем добиться его широкого распространения именно в таких организациях, как женские секции Рабочей Партии.

Кооперативные гильдии

В кооперативных гильдиях возникают также специальные вопросы, например, вопрос об отношении кооперативных обществ к стачке или локауту углекопов; о том, что в гильдии не должны заниматься политикой; вопрос о присоединении к движению меньшинства; вопросы, возникающие в самих кооперативах: о ценах, уплачиваемых дивидендах и т. д.

По всем этим вопросам нашим партийным товарищам предоставляются обширные возможности для обсуждения вопросов, имеющих значение для работниц, и разъяснения позиций компартии и увеличения таким путем ее влияния в этих организациях.

Выводы

Вышеуказанная работа является только предварительной и имеет целью уничтожить предрассудки работниц по отношению к партии и постепенно привлечь их к ней. Эта работа должна вестись все время, но она не является достаточной. Должны быть сделаны также определенные усилия для непосредственного вовлечения женщин в партию, и эта работа уже ведется медленно, но неизменно. Очень часто случается, что женщины чувствуют себя слишком невежественными для того, чтобы вступить в партию и хотят узнать о политике больше, чем они знали до сих пор. Здесь было бы очень полезным организовать дискуссионные кружки вместе с некоторыми симпатизирующими нам товарищами из левого крыла для обсуждения важных вопросов, стоящих перед секцией или гильдией, а также для общеполитических дискуссий. Таким путем мы сможем поддерживать тесные связи с сочувствующими нам женщинами и в тоже самое время приблизить их к партии и распространить среди них некоторые знания по политическим вопросам.

В этих организациях работниц имеются обширные области для работы и очень важно, чтобы на нее было обращено серьезное внимание. Наши силы в Англии очень малы, но результаты работы, проведенной в женских секциях Рабочей Партии, уже выявились на последней конференции работниц, где хотя мы имели лишь 10 делегатов, наша точка зрения на резолюции нашла такую поддержку, которая далеко превосходила ту, на которую мы могли рассчитывать, судя по нашему количеству. На конференции этого года (которая в последний момент была отложена из-за всеобщей забастовки в Англии), хотя Рабочая Партия энергично исключала коммунистов, мы все же имеем 7 делегатов и все наши резолюции включены в порядок дня. Работа очень тяжела. Ее результаты сказываются очень медленно. Она ведется тем более успешно, чем больше то сопротивление, которое оказывают нам правые элементы. Она, несомненно, имеет впереди большие перспективы для увеличения влияния партии на организованных работниц.

БИБЛИОГРАФИЯ

В. Степанова

„Библиотека работницы и крестьянки“. Серия «Делегатка-крестьянка», 1926. Государственное Издательство.

Издание такой библиотеки нужно всячески приветствовать. Книжки выходят дешевыми выпусками, небольших размеров и по языку популярны. Книжка размером в один печатный лист стоит всего 5 коп., а в два листа 10 коп., это делает библиотеку очень доступной каждой работнице и каждой крестьянке.

В нашем распоряжении имеется пять выпусков из серии «Крестьянка-делегатка». Они дают разъяснения и указания по целому ряду вопросов: о кооперации и об участии в ней крестьянок, о комсомоле, о правах крестьянки и судебной работе, о задачах делегатки в своем селе и др. Как раз затронуты те вопросы, с которыми повседневно сталкивается крестьянка и на которые она требует ясного и правильного ответа.

Насколько полезны эти пять выпусков и насколько они могут помочь крестьянке участвовать активно в деревенской работе?

В книжке — М. Куйбышевой «Работа Советской власти на селе и делегатка» — довольно просто объяснена конституция в части об избирательном праве, а также показано строение сельсовета и волостных комитетов. Это в начале. Вторая же половина книжки посвящена работе сельсовета и вика по отдельным отраслям. Здесь автор останавливается на ликвидации неграмотности, поднятии сельского хозяйства, избах-читальнях, здравоохранении, на борьбе с самогоном, на организации охраны материнства и младенчества.

Автор усиленно постарался увязать все эти задачи с работой крестьянки, указав, что и как она может сделать.

Непонятно только, почему мало уделено внимания больницам и культурно-просветительной работе: первым 7 строк, а второй 9 строк. На ряду с незначительной для вика обязанностью — распространением среди населения печати, ибо это выполняют другие организации — ничего не сказано о школах и добровольных обществах. Но эти недочеты не умаляют значения и полезности книжки.

Несколько слабее написана книжка «Как работница и крестьянка управляют СССР» С. Ицкиной. Несмотря на довольно определенный заголовок, собственно СССР посвящено из 27 страниц всего только 5. Автор, говоря о сессиях Союзного ЦИК, ни одним словом не упоминает о Национальном Совете, а переходя к построению и задачам отдельных наркоматов, определяя каждому свое место, скатывается к крайне поверхностному и легкому описанию, напр.: «Для защиты от контр-революционеров, буржуев, которые хотят обратно власть забрать, в СССР имеется общее для всех республик ОГПУ». Коротко! Но стали ли ясными для крестьянки от такой короткости задачи этого карательного органа в мирный период строительства? Едва ли.

Еще понятнее автор старался, повидимому, написать о смычке с крестьянством и о пролетарском руководстве, но получилось хотя

и понятно, но и неправильно политически: «Но старший в этом союзе — рабочий». Старший, и баста. Командуй! Таков вывод. Дело не в том, кто и над кем старший, а в том, чтобы оба класса бок-о-бок участвовали в общем строительстве, и рабочий класс, как более опытный революционер, вел бы крестьянство под руководством коммунистической партии безошибочно по ленинскому пути.

Книжку следует переработать и вновь издать.

Хороша книжка А. Калыгиной «Права крестьянки и советский суд». Она поможет крестьянке понять свои права, поможет также и защищать их. Достаточно будет указать, что книжка отвечает на такие вопросы: «Имеет ли крестьянка право на надел, на имущество и может ли она быть хозяином двора?» или «Уравнены ли в правах все дети в советской России?»

Из всей серии эта книжка, пожалуй, самая необходимая. Язык ее прост и практичен.

О комсомоле в деревне слишком поверхностно говорится в книжке В. Носова «Комсомол и делегатка-крестьянка». Тут и «что такое комсомол и каковы его цели», тут и «задачи комсомола» и др., т.-е. то, что должно, по мнению автора, ввести крестьянку в круг работы комсомола. Получилось же не убедительно. Практическая цель книжки отодвинута назад общими местами в роде: «Ячейка РЛКСМ должна показать на деле, что она есть действительно передовой отряд, который указывает правильный путь крестьянам и крестьянкам...»

Из 22 страниц о делегатке и ее связи с комсомолом упоминается всего в нескольких строчках.

Плохо и то, что книжка не переработана и для второго издания. А это надо было бы сделать.

Более серьезно и глубже написана книжка Я. Дьяковым «Кооперация и крестьянка». Доступный язык и всестороннее освещение кооперативной работы в деревне делает ее крайне полезной. Автор сжато, но дельно охватил цели и задачи почти всех видов нашей кооперации.

Ее нужно посоветовать прочесть каждой активной крестьянке.

Основной недостаток названных книжек — это тот, что ни в одной из них не говорится о партийной линии в деревне, нет также увязки с вопросами выдвижения и организации бедноты, на последнее нет даже намека, хотя книжки изданы в 1926 году.

3. Боярская

Сен-Катаяма — „Работница и крестьянка в Японии“. Госиздат „Библиотечка работницы и крестьянки“. Серия „Международное женское движение“. Стр. 46. Цена 30 коп. *

В книжке Сен-Катаямы — основателя социалистической партии Японии — широко и всесторонне освещена жизнь трудящейся женщины Японии.

В Японии насчитывается 28 миллионов женского населения, из которых в домашней промышленности занято около 2 миллионов человек. Фабричное законодательство распространяется только на те предприятия, в которых занято не менее 15 человек. А на мелких предприятиях царит жесточайшая эксплуатация миллионов женщин, а зачастую и малолетних детей.

Эти работницы набираются в сельских местностях специальными агентами, обычно — бывшими полицейскими, или старыми чиновниками. При вербовке женщин-работниц им рассказывают всякие небылицы о той привлекательной жизни, которая ждет их в городах. Но когда женщины заключают контракты, они попадают в грязные, никогда почти не отапливаемые бараки, в которых постели покрыты грязью и издают страшные зловония. Скученность в бараках настолько велика, что спят в них в две смены.

«В то время, как одна смена просыпается и уходит на работу, — другая смена, отработав 12 часов, приходит и ложится на те же самые постели. Сами помещения фабрик всегда пыльные: окна всегда закрыты, чтобы хлопок не разлетался».

И не удивительно, что из 200 тысяч девушек, ежегодно попадающих из деревни на фабрику, около 80 тысяч возвращаются на родину с совершенно подорванным здоровьем.

В Японии 105 тысяч женщин заняты в горной промышленности. 60 тысяч из них работают под землей. В то время, как мужчины работают в качестве забойщиков, жены и дочери вывозят уголь и руду.

Рабочий день на шахтах равен в среднем 10—12 часам, но через каждые 5—7 дней, при перемене смен, горнорабочие должны работать без перерыва от 16 до 24 часов. Работницы также не избавлены от тяжелой ночной работы.

Работа профсоюзов и социалистических партий среди работниц Японии крайне затруднена полной отрезанностью работниц от внешнего мира.

«Даже когда они выходят в город по праздникам, они находятся под надзором агентов-нанимателей, которые следят за тем, чтобы работницы не убежали».

Но, несмотря на жесточайшие преследования со стороны правительства, полиции и предпринимателей, работницы в последнее время все больше втягиваются в борьбу за улучшение условий своей жизни, все больше учащается число стачек, в которых принимают участие работницы.

Японская Всеобщая Федерация Труда (Содомей) последнее время уделяет много внимания вопросу об организации женщин.

В брошюре тов. Катаямы очень много места уделено положению крестьян и крестьянок Японии, сильно страдающих от земельного голода, который обостряется с каждым годом, в силу прироста населения. В забастовках арендаторов, которые за последние годы участились, женщины принимали активное участие. В Японии самостоятельных союзов сельско-хозяйственных рабочих очень немного, несмотря на то, что в стране насчитывается 3.293.092 сельско-хозяйственных рабочих, из них 2.402 тысячи батрачек. Взамен этого создано много обществ взаимопомощи и сберегательных касс.

Существующая в настоящее время в Японии коммунистическая группа ведет работу также и среди работниц и крестьянок Японии.

Книжке предпослана коротенькая автобиография тов. Катаямы, в которой он описывает главные этапы своей красочной жизни революционера.

Книга тов. Катаямы не только рисует быт и положение в производстве японских женщин, но она снабжена многими интересными таблицами и является очень ценным пособием для всех, интересующихся международным женским движением.

Она рассчитана на более подготовленную работницу.

Государственное Издательство РСФСР

МОСКВА — ЛЕНИНГРАД

Библиотечка Работницы и Крестьянки

ВЫШЛИ ИЗ ПЕЧАТИ:

Серия „ДЕЛЕГАТКА—РАБОТНИЦА“

Е. ЧЕРНЯВСКИЙ

ПРОМЫШЛЕННОСТЬ СССР

Ц. 8 коп.

★

БОРИСОВ

**ФЕВРАЛЬСКАЯ И ОКТЯБРЬСКАЯ
РЕВОЛЮЦИЯ**

Ц. 10 коп.

★

А. ИТКИНА

МЕЖДУ ДВУМЯ РЕВОЛЮЦИЯМИ

Ц. 15 коп.

★

Серия „КРЕСТЬЯНКИ“

ТУРГМАНОВ

ЗАЧЕМ НАДО БЫТЬ СЕЛЬКОРКОЙ

Ц. 10 коп.

★

Серия „ЛИТЕРАТУРНО-ХУДОЖЕСТВЕННАЯ“

АРСЛАНОВА

УЗБЕЧКИ

Ц. 20 коп.

★

ЩЕЛКАНОВА

РЯДОВЫЕ

Ц. 25 коп.

★

Б-чка РАБОТНИЦЫ И КРЕСТЬЯНКИ

Е. ГЕРР

1-е МАЯ И РАБОТНИЦА

Ц. 20 коп.

30 коп.



ГОСУДАРСТВЕННОЕ ИЗДАТЕЛЬСТВО РСФСР

СЕКТОР ПЕРИОДИЧЕСКИХ И ПОДПИСНЫХ ИЗДАНИЙ (ПЕРИОДСЕКТОР)

Москва, Воздвиженка, 10/2. Тел. 5-88-91.

Ленинград, „Дом Книги“, Пр. 25 Октября. Тел. 5-49-32.

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА 1926 год
НА ЖУРНАЛ

КОММУНИСТКА

Ежемесячный орган Отдела ЦК ВКП (б) по работе среди работниц и крестьянок. Отв. ред. Н. К. Крупская.

„КОММУНИСТКА“ — руководящий орган по вопросам работы среди работниц и крестьянок, трудящихся женщин Востока и жен рабочих.

ГЛАВНЫЕ ОТДЕЛЫ ЖУРНАЛА

1. Общий руководящий отдел.
2. Вопросы организации и пропаганды.
3. Вопросы работы в деревне.
4. Работа профсоюзов.
5. Кооперация.
6. Вопросы быта и коммунистического воспитания.
7. Работа мест.
8. За рубежом.
9. На Востоке.
10. Библиография.

„КОММУНИСТКА“ рассчитана на зав. женотделом областного, губернского, уездного и районного комитетов партии, на ячейкового и волостного организатора; на профработника, на кооперативного работника и всех интересующихся женским коммунистическим движением.

„КОММУНИСТКА“ выходит при участии ответственных партийных товарищей — работников Отдела Работниц ЦК ВКП (б), Международного Женского Секретариата Коминтерна, работников ВЦСПС, кооперации, работников Отделов Работниц на местах.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: Москва, Старая площадь, 4, комн. 605. Тел. коммутатор ЦК ВКП (б), доб. 1-21.

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА: на год 3 р., на полгода 1 р. 60 к., на 3 месяца 80 к.

ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ в Периодсекторе Госиздата, Москва, Воздвиженка, 10/2, телефон 5-88-91.
Ленинград, „Дом Книги“, просп. 25 Октября, 28, тел. 5-49-32, в провинциальных конторах и у уполномоченных Госиздата.

ТРЕБУЙТЕ ПОДРОБНЫЕ ПРОСПЕКТЫ ЖУРНАЛОВ ГОСИЗДАТА
Высылаются бесплатно