



## СЕМНАДЦАТЫЙ АРБИТРАЖНЫЙ АПЕЛЛЯЦИОННЫЙ СУД

### П Р И К А З

24 января 2011 г.

№ 6-0

Пермь

#### **О порядке уведомления федеральными государственными гражданскими служащими Семнадцатого арбитражного апелляционного суда, о выполнении иной оплачиваемой работы**

В целях обеспечения реализации положений части 2 статьи 14 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», руководствуясь пунктом 2 статьи 33.9 Федерального конституционного закона от 28 апреля 1995 года № 1 -ФКЗ «Об арбитражных судах в Российской Федерации», приказа Высшего Арбитражного суда Российской Федерации от 24 января 2011 года № 4, п р и к а з ы в а ю :

1. Федеральным государственным гражданским служащим Семнадцатого арбитражного апелляционного суда (далее - гражданские служащие):

- уведомлять председателя Семнадцатого арбитражного апелляционного суда о намерении выполнять иную оплачиваемую работу в письменном виде по форме согласно приложению № 1 к настоящему приказу не позднее чем за десять календарных дней до дня начала ее выполнения, а при невозможности уведомления в указанный срок по причинам, не зависящим от гражданского служащего, - не позднее чем на следующий день после дня начала ее выполнения;
- информировать председателя Семнадцатого арбитражного апелляционного суда в письменном виде в случае возникновения при выполнении иной

оплачиваемой работы личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Под конфликтом интересов в данном случае понимается ситуация, при которой личная заинтересованность гражданского служащего влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью гражданского служащего и интересами поддержания авторитета судебной власти, ее независимости и беспристрастности, способное привести к причинению вреда этим интересам.

2. Установить, что зарегистрированное в установленном порядке уведомление о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (далее - уведомление) и информация о возникновении при выполнении иной оплачиваемой работы личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подаются гражданским служащим в отдел кадров и государственной службы.

3. Отделу кадров и государственной службы:

- обеспечить учет уведомлений в Журнале учета уведомлений федеральных государственных гражданских служащих Семнадцатого арбитражного апелляционного суда о намерении выполнять иную оплачиваемую работу по форме согласно приложению № 2 к настоящему приказу и приобщение их к личным делам гражданских служащих;
- вносить председателю Семнадцатого арбитражного апелляционного суда при необходимости предложения о мерах по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, а также о рассмотрении вопроса о несоблюдении гражданским служащим требований об урегулировании конфликта интересов на комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Семнадцатого арбитражного апелляционного суда и урегулированию конфликта интересов.

4. Председателям судебных составов и руководителям структурных подразделений в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения гражданским служащим должностных обязанностей в связи с выполнением им иной оплачиваемой работы вносить председателю Семнадцатого арбитражного апелляционного суда предложения о применении к гражданскому служащему мер воздействия, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

5. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на начальника отдела кадров и государственной службы Крповскую Г.Ф.

Председатель Семнадцатого  
арбитражного апелляционного суда



В.М. Цодикович