

## Обзор итогов 2012



2007 ГОД. ГОДОВОЕ ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Банк «Возрождение» – признанный лидер в области корпоративного управления в России. Система корпоративного управления Банка основана на нормах российского законодательства и ориентирована на дальнейшее развитие в соответствии с лучшей международной практикой. Практика корпоративного управления Банка направлена на обеспечение равного отношения к акционерам, владеющим равным числом акций одного типа, а также на обеспечение эффективной защиты прав акционеров.

В марте 2013 года банк «Возрождение» получил награду «Best Corporate Governance, Russia», вручаемую ежегодно британским журналом World Finance компаниям, продемонстрировавшим высокий уровень корпоративного управления.

«Банк «Возрождение» использует лучшие международные стандарты корпоративного поведения. Созданная нами система корпоративного управления показывает хорошую эффективность и при этом постоянно развивается, адаптируясь к изменениям внешней среды, запросов и интересов инвесторов. Мы гордимся тем, что получили премию журнала World Finance», – отметил Председатель Совета Директоров банка «Возрождение» Дмитрий Орлов.

В Уставе Банка отражены основные принципы и процедуры корпоративного управления, полномочия и ответственность каждого органа управления, а также функционал систем внутреннего и внешнего контроля и аудита. Основные цели развития системы корпоративного управления содержатся в Кодексе корпоративного поведения и Кодексе корпоративной этики. Подробнее с информацией о соблюдении Кодекса корпоративного поведения можно ознакомиться на сайте Банка.

Среди основных целей:

- повышение уровня информационной прозрачности;
- совершенствование управленческих процессов;
- снижение степени подверженности рискам;
- предупреждение конфликтов интересов;
- применение высоких этических принципов во взаимоотношениях со всеми заинтересованными сторонами.

Основные усилия Банка по развитию системы корпоративного управления в 2012 году были направлены на совершенствование процессов принятия решений органами управления, усиление контроля за соблюдением требований законодательства в области неправомерного использования инсайдерской информации и манипулирования рынком, повышение уровня информационной прозрачности и развитие систем управления банковскими рисками и внутреннего контроля.

С целью усиления позиций на рынке, а также повышения конкурентоспособности в 2012 году в Банке было принято решение модифицировать структуру системы корпоративного управления в соответствии с мировыми стандартами, существенно увеличив роль Совета Директоров и расширив его функции.

Так, с 2012 года Совет Директоров и его комитеты стали принимать более активное участие как в стратегическом планировании развития Банка в целом, так и в контроле за операционной деятельностью. В отчетном периоде также был усилен контроль со стороны Совета Директоров над работой Председателя Правления и выполнением им поставленных задач.

В 2012 году банк «Возрождение» продолжил работу по приведению внутренних процедур в соответствие с изменениями в российском законодательстве. Так, в отчетном периоде были утверждены новая редакция Устава банка «Возрождение» и новые редакции Положения об Общем собрании акционеров, Положения о Совете Директоров и Положения об исполнительных органах.