



**Д. Ремизов специально
для «Новостей космонавтики»**

Московский банк «Экспресс-кредит» весной 2012 г. запустил линейку специализированных продуктов для поддержки молодых сотрудников предприятий космической отрасли в решении жилищных вопросов. За основу взяты специализированные программы Агентства по ипотечному жилищному кредитованию (АИЖК), которые были адаптированы с учетом требований отрасли. Банк доработал сложившуюся на рынке ипотеки практику работы, максимально упростил процедуру оформления и требования к заемщикам, а для работодателей создал удобные и гибкие условия для реализации собственных программ поддержки и удержания молодых кадров.

Приведем пример из жизни. Ежемесячный платеж по первому выданному в рамках программы кредиту составил всего 20,9 тыс. руб. Двадцатипятилетний сотрудник одного из предприятий Роскосмоса приобрел квартиру площадью 36 м² в новостройке в г. Одинцово Московской области стоимостью около 3 млн руб. Компания-работодатель субсидировала частичную уплату первоначального взноса в размере 600 тыс. руб. У заемщика были собственные сбережения в размере 300 тыс. руб. Таким образом, первоначальный взнос составил около 900 тыс. руб., или 30% стоимости квартиры.

Из 20,9 тыс. руб. ежемесячного платежа сотрудник оплачивает самостоятельно только 14,9 тыс. руб., остальную сумму за него платит предприятие, на котором он работает.

Конечно, работодатель должен быть заинтересован в долгосрочном трудоустройстве специалиста, а сотрудник, которому оказано такое доверие, должен осознавать свою ответственность.

Ипотека как часть кадровой политики

Для работодателя участие в таких программах - не только возможность осуществления своей социальной функции, но и решение глобальной кадровой проблемы отрасли - оттока молодых специалистов. Кроме того, предприятие создает благоприятную среду для притока

Он сказал «Поехали!» И... ВЗЯЛ ИПОТЕКУ

Формула успешного развития космической отрасли достаточно проста: должный уровень государственной поддержки, достойные зарплаты специалистам, обеспечение их жильем. И если с первым и вторым пунктом пока еще не все так гладко, как могло бы быть, то по третьему уже ведется серьезная работа.

новых кадров и развития корпоративной культуры. Этот аспект кадровой политики все чаще выходит на первый план, ведь определяющую роль в формировании эффективного предприятия играют работающие в нем люди. Вложения в персонал приносят больше дивидендов, чем вложения в основные средства. Поэтому создание условий для развития кадров, меры для обеспечения их стабильности прибавят любой компании уверенности в завтрашнем дне, а работников сделают частью дружной корпоративной семьи.

Преимущества для сотрудников

Ипотечные программы, о которых идет речь, предполагают частичное финансирование расходов сотрудников на ипотеку работодателем. Участие предприятия может быть различным - от полного или частичного предоставления первоначального взноса на приобретение квартиры до ежемесячного субсидирования части платежа по кредиту. Банк уже успешно реализует данную программу с несколькими предприятиями отрасли начиная с весны 2012 г., и количество организаций, заинтересованных в таком сотрудничестве, неуклонно растет, а значит все большему числу сотрудников открываются новые интересные возможности. В отношении субсидирования возможности предприятий различны, но во всех случаях работодатели играют решающую роль в поддержке своих перспективных кадров.

Для молодого специалиста с доходом, не позволяющим получить ипотеку по стандартным программам других банков, ипотечные кредиты банка «Экспресс-кредит» с участием работодателя - реальная возможность быстро и с минимальными издержками решить жилищный вопрос еще на старте своей карьеры.

Особенности ипотечных продуктов банка

Ипотечные программы банка «Экспресс-кредит» адресованы специалистам отрасли в возрасте от 20 лет и допускают возможность приобретения квартир в новостройках и на вторичном рынке. Минимальный размер первоначального взноса составляет от 30% стоимости приобретаемого жилья, причем как для его оплаты, так и для дальнейших выплат по кредиту допускается использование субсидий предприятия-работодателя.

Другие условия по сравнению с рыночными также весьма привлекательны:

- ♦ процентная ставка от 8,9% до 11,6% годовых;
- ♦ максимальный срок кредитования - 30 лет;
- ♦ предоставление персонального специалиста банка, помогающего не только с оформлением кредита, но и с подбором недвижимости.

Кроме того, банк предоставляет сотруднику и работодателю возможность аккредитации новых объектов строительства, подходящих по территориальному или ценовому признаку.

Для удобства персонала банк устанавливает на территории предприятия банкомат, через который сотрудники могут погашать кредит и пользоваться другими продуктами банка.

Молодым семьям с детьми будет интересна возможность использования материнского капитала. На 2013 год он утвержден в размере около 410 тыс. руб. Его можно использовать для погашения основного долга.

Эксперты обращают внимание на то, что доходы населения с каждым годом растут, за счет чего доля платежа по ипотечному кредиту в доходах уменьшается, а это позволяет гасить кредит досрочно. Статистика подтверждает: средний срок погашения ипотечных кредитов, выданных на 20-30 лет, составляет от 7 до 10 лет. Никаких штрафов или повышенных ставок за досрочное гашение банк не применяет.

Воспользоваться специальными кредитными предложениями может любое предприятие отрасли, сотрудничающее с банком. Наиболее удачные примеры совместных программ реализованы в компаниях, выплачивающих заработную плату на карты банк «Экспресс-кредит». В этом случае сотрудник может распорядиться об автоматическом погашении платежей по своему кредиту, и ему больше не нужно будет следить за графиком погашения. Что касается ежемесячных субсидий, выделяемых работодателем, они так же по согласованию сторон могут автоматически распределяться, не доставляя лишнего хлопота бухгалтерии.

Наряду с ипотечными программами банк также предлагает программы потребителю* ского кредитования для физических лиц с пониженными процентными ставками и упрощенным механизмом оформления. Целью таких кредитов является оказание помощи сотрудникам предприятий - партнерам банка реализации любых потребностей. Кредитные средства могут пойти на различные цели - ■ ремонта квартиры до оплаты обучения детей.

Для корпоративных клиентов банк предлагает ряд интересных и актуальных продуктов. За более чем 20-летнюю историю банк «Экспресс-кредит» приобрел не только профессионализм и опыт, но и понимание потребностей своих клиентов, зарекомендовал себя как надежный партнер по поддержке обслуживанию проектов предприятий космической отрасли и военно-промышленного комплекса страны. Банк отличается гибкостью подхода, оперативностью принятия решений открытостью и уважением к своим клиентам;