

УТВЕРЖДЁН
Председателем Фонда
социального страхования
Российской Федерации
30 сентября 2009 года

Одобен
Правлением Фонда
социального страхования
Российской Федерации
30 сентября 2009 года

**Кодекс
профессиональной этики работников
Фонда социального страхования Российской Федерации**

Кодекс профессиональной этики, работников Фонда социального страхования Российской Федерации определяет моральные принципы и правила поведения работников Фонда социального страхования Российской Федерации, его исполнительных органов и подведомственных ему организаций (далее - Фонд).

Лицо, осуществляющее профессиональную деятельность в Фонде, добровольно возлагает на себя обязанности неуклонно выполнять нормы и положения настоящего Кодекса профессиональной этики (далее - Кодекс).

**Глава 1. Общие требования, предъявляемые
к поведению работника Фонда**

Статья 1. Обязанность работника Фонда соблюдать правила этического поведения.

В своей профессиональной деятельности, работник Фонда обязан соблюдать Конституцию Российской Федерации, руководствоваться Законами Российской Федерации, Положением о Фонде социального страхования Российской Федерации, Правилами внутреннего трудового распорядка, иными нормативно-правовыми актами и правилами поведения, установленными настоящим Кодексом.

Статья 2. Приоритет в профессиональной деятельности работника Фонда.

Добросовестное исполнение своих трудовых обязанностей и честность имеют приоритетное значение в деятельности работника Фонда.

Глава 2. Правила поведения во внеслужебной деятельности

Статья 3. Общие требования, предъявляемые к работнику Фонда во внеслужебной деятельности.

1. Работник Фонда в любой ситуации должен сохранять личное достоинство, дорожить своей честью, избегать всего, что могло бы умалить авторитет Фонда и причинить ущерб его репутации.

2. Работник Фонда должен воздерживаться от финансовых и деловых связей, которые могут поставить под сомнение его порядочность или повлиять на исполнение им профессиональных обязанностей.

3. Соблюдать установленные правила публичных выступлений и предоставления служебной информации.

Статья 4. Особенности поведения работника Фонда при осуществлении научной, преподавательской, творческой и иной деятельности.

Работник Фонда не вправе использовать без согласования с руководством Фонда конфиденциальную информацию и материалы, которые стали ему известны в связи с исполнением профессиональных обязанностей.

Глава 3. Правила поведения работника Фонда при осуществлении профессиональной деятельности. Конфликт интересов.

Статья 5. Обязанности работника Фонда.

1. Работник Фонда должен быть терпимым, вежливым, тактичным и уважительным в отношениях с людьми.

2. При исполнении своих должностных обязанностей работник Фонда не должен проявлять предубеждения расового, полового, религиозного или национального характера.

3. Уважительно относиться к деятельности представителей СМИ по информированию общества о работе Фонда, а также оказывать им, в соответствии с законодательством Российской Федерации и по согласованию с руководством Фонда, содействие в получении достоверной информации.

Статья 6. Меры по предупреждению конфликта интересов.

Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью такого работника и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда этим законным интересам.

В целях недопущения возникновения конфликта интересов работник Фонда не должен:

- Осуществлять профессиональную деятельность в случае близкого родства (родители, супруги, дети, сестры, братья) с работником Фонда, если

замещение должности связано с подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

- Разглашать информацию, полученную при исполнении своих трудовых обязанностей.

- Входить в состав органов управления коммерческих организаций на платной основе, которые в силу своих интересов пересекаются с деятельностью Фонда.

- Получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежные вознаграждения, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха и иные вознаграждения).

- Выезжать в связи с исполнением должностных обязанностей за пределы территории Российской Федерации за счет средств физических и юридических лиц.

- Принимать без письменного разрешения руководства Фонда и его исполнительных органов награды, почетные и специальные звания (за исключением научных) иностранных государств, организаций и объединений, если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями.

- Использовать преимущества должностного положения для предвыборной агитации, а также для агитации по вопросам референдума.

- Использовать должностные полномочия в интересах партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций.

- Создавать в органах Фонда структуры политических партий, других общественных и религиозных объединений или способствовать созданию указанных структур (за исключением профессиональных союзов).

- Входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, и иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

- Заниматься без письменного разрешения руководства Фонда оплачиваемой деятельностью финансируемой исключительно за счет средств иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

Глава 4. Ответственность работника Фонда социального страхования РФ за нарушение требований настоящего Кодекса

Статья 7. Меры ответственности.

За нарушение требований Кодекса работник Фонда прежде всего несет ответственность перед собственной совестью и своими коллегами.

Работник Фонда должен осознавать, что явное и систематическое нарушение норм данного Кодекса несовместимо с дальнейшей профессиональной деятельностью в Фонде социального страхования Российской Федерации.

Глава 5. Порядок вступления в силу настоящего Кодекса

Статья 8. Порядок вступления в силу настоящего Кодекса.

Настоящий Кодекс, вступает в действие со дня его утверждения председателем Фонда.

Положения Кодекса распространяются на работников Фонда с момента ознакомления с настоящим Кодексом.