

Фонд социального страхования Российской Федерации  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ -  
РЯЗАНСКОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ФОНДА  
СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

П Р И К А З

23.09.2015г.

РЯЗАНЬ

№311-к

Об утверждении Плана противодействия  
коррупции на 2015-2016 годы

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и в соответствии с приказом Фонда социального страхования Российской Федерации от 20 августа 2015 года №350, приказываю:

1. Утвердить прилагаемый План противодействия коррупции в Государственном учреждении – Рязанском региональном отделении Фонда социального страхования Российской Федерации на 2015 - 2016 годы (далее - план регионального отделения).
2. Руководителям структурных подразделений обеспечить своевременное выполнение мероприятий, предусмотренных планом регионального отделения.
3. Координацию работы структурных подразделений по выполнению плана регионального отделения возложить на отдел организационно-кадровой работы (Иванова О.А.).
4. Начальнику отдела организационно-кадровой работы (Иванова О.А.) обеспечить своевременное выполнение мероприятий, предусмотренных планом.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Управляющий

*Иванов О.А.*

И.И.Кудряшов



УТВЕРЖДЕН  
приказом  
от 23.09.2015 г. № 311-К

**План противодействия коррупции в Государственном учреждении – Рязанском  
региональном отделении Фонда социального страхования  
Российской Федерации на 2015 – 2016 годы.**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.	Обеспечение своевременного представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении себя, своих супругов и несовершеннолетних детей (далее - сведения) в отдел организационно-кадровой работы; а) работниками регионального отделения Фонда социального страхования РФ; б) гражданами, претендующими на замещение должности в региональном отделении; в) работником, занимающим	Отдел организационно-кадровой работы	а) до 30 апреля 2016 г.; б) при приеме на работу; в) при переводе на должность	Своевременное представлено всеми работниками замещающими должности в перечень сведений либо заявлений невозможности по объективным причинам представить сведения



	должность в региональном отделении, не предусмотренную перечнем должностей (далее – кандидат на должность)			на супругу (супруга) несовершеннолетних детей Организация принятия мер случае не представлении сведений
2.	Обеспечение своевременного представления уточненных сведений: а) работниками регионального отделения; б) гражданином, претендующим на замещение должности в региональном отделении; в) кандидатом на должность в региональном отделении	Отдел организационно-кадровой работы	а) до 31 мая 2016 г. б) в течение одного месяца со дня представления документов о приеме на работу; в) в течение одного месяца со дня назначения на должность	Соблюдение работникам регионального отделения, также претендующими на должность и кандидатами на должность обязанности представить полные и достоверные сведения;
3.	Размещение сведений о доходах работников регионального отделения, а также уточненных сведений о доходах на официальном сайте	Группа по связям с общественностью, Отдел организационно-кадровой работы	14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для их подачи	Обеспечение открытости доступности сведений о доходах работников. регионального отделения
4.	Проведения проверок достоверности и полноты сведений	Отдел организационно-кадровой работы	на постоянной основе	Выявление случаев представления работниками неполных и/или недостоверных сведений и направлении



				материалов проверок рассмотрение соответствующую комиссию
5.	Выявление в средствах массовой информации публикаций и сообщений о фактах коррупции, ненадлежащем исполнении своих должностных обязанностей и требований к служебному поведению работников регионального отделения, а также о наличии у них конфликта интересов и возможности его возникновения	Группа по связям с общественностью, Отдел организационно-кадровой работы	ежеквартально, до 15 числа месяца, за следующим кварталом	Обеспечение соблюдения работниками регионального отделения установленных требований, запретов, организацией своевременных и действенных мер по предотвращению конфликта интересов и возможности его возникновения
6.	Рассмотрение обращений граждан и организаций, содержащих информацию о возможных коррупционных правонарушениях	Отдел организационно-кадровой работы	на постоянной основе	Проведение проверок по обращениям граждан организаций, содержащих информацию о допущенных коррупционных правонарушениях работникам регионального отделения
7.	Доведение до работников регионального отделения информации об изменениях в законодательстве Российской Федерации в сфере противодействия коррупции	Отдел организационно-кадровой работы	на постоянной основе	Антикоррупционное просвещение в целях повышения уровня знаний работников регионального отделения законодательства противодействия коррупции



8.	Размещение на официальном сайте регионального отделения информации об антикоррупционной деятельности регионального отделения	Группа по связям с общественностью, Отдел организационно-кадровой работы	на постоянной основе	Обеспечение открытости доступности сведений (Антикоррупционное) деятельности регионально-отделения
9.	Оказание содействия средствами массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых региональным отделением	Группа по связям с общественностью, Отдел организационно-кадровой работы	по запросу	Обеспечение открытости доступности в освещении мер принимаемых регионально-отделением и противодействию коррупции
10.	Обеспечение деятельности регионального отделения по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	Отдел организационно-кадровой работы	на постоянной основе	Обеспечение соблюдения работниками организационных требований и запрета установленных законодательством противодействию коррупции принятие мер по предупреждению коррупции к служебному поведению, а также выработка мер по предупреждению коррупции в регионально-отделении
11.	Представление на заседании Комиссии регионального аналитического отдела о выполнении работниками регионального	Отдел организационно-кадровой работы	на постоянной основе	Выявление случаев нарушения работниками регионального отделения законодательства противодействия коррупции в целях принятия обоснованных



	отделения требований к служебному поведению, урегулированию и исключению любой возможности возникновения конфликта интересов, а также иных ограничений, запретов и обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции			кадровых руководством региональной отделения
12.	Организация приема уведомлений от работников регионального отделения о фактах обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, а также проверка содержащихся в них сведений	Отдел организационно- кадровой работы	на постоянной основе	Предотвращение совершения работниками региональной отделения коррупционных правонарушений, а также своевременное принятие мер случае их выявления
13.	Мониторинг и проведение анализа коррупционных рисков	Отдел организационно- кадровой работы	ежегодно	Выявление коррупционных рисков при выполнении трудовых функций работником регионального отделения, также корректировка перечня должностей, замещении которых связано коррупционными рисками
14.	Обеспечение взаимодействия с	Отдел	по мере необходимости	Совместное оперативно



	правоохранительными и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции	организационно-кадровой работы		реализование коррупционных правонарушений и обеспечен соблюдения принципов неотвратимости юридической ответственности коррупционных и иных правонарушений
15.	Подготовка и представление руководству регионального отделения об установленных фактах коррупции, а также принятие мер для формирования у работников отрицательного отношения к коррупции	Отдел организационно-кадровой работы	на постоянной основе	Выявление причин и условия способствующих совершению коррупционных правонарушений, с целью предотвращения их совершения а также формирован отрицательного отношения коррупции у работников регионального отделения
16.	Проведение организационных и разъяснительных мероприятий по антикоррупционному просвещению работников регионального отделения: а) по соблюдению работниками ограничений, запретов и обязанностей , установленных в целях противодействия коррупции; б) по недопущению поведения, которое может восприниматься	Отдел организационно-кадровой работы	по мере необходимости	Формирование отрицательного отношения к коррупционным правонарушениям у работников регионального отделения, а также повышение уровня знания законодательства о противодействии коррупции; обеспечение исполнения Федерального закона «О противодействии коррупции»



	окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки			
17.	Осуществление контроля работниками регионального отделения ограничений, запретов и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также иных требований к служебному поведению, урегулированию и искючению любой возможности возникновения конфликта интересов	Отдел организационно-кадровой работы	на постоянной основе	Обеспечение соблюдения работниками регионального отделения ограничений и обязанностей установленных законодательством противодействию коррупции предотвращение совершения работниками регионального отделения коррупционных правонарушений
18.	Выявление наличия или возможности возникновения у работников регионального отделения конфликта интересов, принятие соответствующих мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Отдел организационно-кадровой работы	на постоянной основе	Предотвращение конфликта интересов у работников регионального отделения или возникновения конфликта интересов, а также его урегулирование
19.	Проведение совещаний по рассмотрению вопросов о состоянии антикоррупционной работы и принятию конкретных	Отдел организационно-кадровой работы	на постоянной основе	Анализ принятых мер по соблюдению законодательства противодействию коррупции выявление типичны



	мер по ее совершенствованию с участием органов прокуратуры, институтов гражданского общества, уставными задачами которых является участие в противодействии коррупции			коррупционных правонарушений, причин условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений с целью и предотвращения
20.	Проведение с работниками регионального отделения методической и разъяснительной работы по вопросам представления полных и достоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Отдел организационно-кадровой работы	Декабрь 2015 -март 2016 гг.	Разъяснительная консультативная работа; направленная на обеспечение выполнения работниками регионального отделения обязанности представлять полные и достоверные сведения о доходах
21.	Контроль за исполнением работниками регионального отделения требований Кодекса этики и служебного поведения работников регионального отделения	Отдел организационно-кадровой работы	на постоянной основе	Обеспечение соблюдения работниками регионального отделения этических норм правил служебного поведения для достойного выполнения им своей профессионально-деятельности, содействии укреплению авторитета Фонда социального страхования
22.	Представление информации о ходе реализации мер по противодействию коррупции в Фонде социального страхования РФ нарастающим итогом в	Отдел организационно-кадровой работы		Выполнение поручения Фонда социального страхования и представление информации по противодействию коррупции



	сравнении с аналогичным периодом прошлого года: а) за 1 квартал отчетного года; б) за 2 квартал отчетного года; в) за 3 квартал отчетного года; г) за отчетный год		а) до 15 мая 2016 г.; б) до 15 авг. 2016 г.; в) до 1 нояб. 2015г., 2016 г.; г) до 15 февр. 2016г.	
23.	Оформление стенда с материалами по противодействию коррупции	Группа по связям с общественностью, Отдел организационно-кадровой работы	ежегодно	Обеспечение открытости доступности сведений о антикоррупционной деятельности региональной отделения
24.	Включение в ежегодную аттестацию сотрудников актуальных вопросов по противодействию коррупции	Отдел организационно-кадровой работы	ежегодно	Повышение уровня знаний законодательства противодействию коррупции обеспечение исполнения Федерального закона «о противодействии коррупции»