



# СТОП, КОРРУПЦИЯ!

Амурская область, 2017



**«Борьба с коррупцией — это не шоу, она требует профессионализма, серьезности и ответственности. Только тогда она даст результат и получит осознанную поддержку со стороны общества»**

**В.В. Путин**



**КОРРУПЦИЯ** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп или иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение вышеперечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.



**ВЗЯТКА** — получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.



## **ЗЛОУПОТРЕБЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТНЫМИ ПОЛНОМОЧИЯМИ**

— использование должностным лицом своих служебных полномочий вопреки интересам службы, если это деяние совершено из корыстной или личной заинтересованности и повлекло существенное нарушение прав и законных интересов граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества и государства.



**ЛИЧНАЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ** — возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо в натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для работника, членов его семьи и лиц, состоящих в родстве и свойстве, а также для граждан или организаций, с которыми работник связан финансовыми обязательствами.



**КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ** — это ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при котором возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации.





## РАБОТНИК ФОНДА ОБЯЗАН:

- 1 Представлять** работодателю при приеме на работу и до 30.04. ежегодно сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении себя, своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей
- 2 Уведомлять** работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы о факте обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений
- 3 Уведомлять** работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов





## РАБОТНИК ФОНДА ОБЯЗАН:

- 4 Принимать** все возможные меры для недопущения и/или урегулирования конфликта интересов
- 5 Уведомлять** работодателя обо всех случаях получения подарка в связи с его должностным положением или исполнением им должностных обязанностей и сдавать его в соответствующих случаях
- 6 Соблюдать** запрет на осуществление трудовой деятельности совместно со своим родственником, в случае если осуществление трудовой деятельности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому



## РАБОТНИК ФОНДА ОБЯЗАН:

- 7 Передавать** ценные бумаги (доли участия, паи) в доверительное управление в целях исключения конфликта интересов
- 8 Соблюдать** запрет, связанный с участием в деятельности организаций с иностранным капиталом
- 9 Соблюдать** иные ограничения, запреты и обязанности, установленные действующим законодательством



# ЛИЧНАЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ

Верховный суд РФ (постановление №19 «О судебной практике по делам о злоупотреблении должностными полномочиями и о превышении должностных полномочий» от 16.10.2009)

**ОПРЕДЕЛЯЕТ КАК СТРЕМЛЕНИЕ ПОЛУЧИТЬ  
ДЛЯ СЕБЯ ИЛИ ДРУГИХ ЛИЦ ВЫГОДУ**



# ЛИЧНАЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ



## КОРЫСТНАЯ



### ИМУЩЕСТВЕННОГО ХАРАКТЕРА

(незаконное получение льгот, кредита, освобождение от каких-либо имущественных затрат, возврата имущества, погашения долга, оплаты услуг, уплаты налогов и т.д.)



## ИНАЯ ЛИЧНАЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ



### НЕИМУЩЕСТВЕННОГО ХАРАКТЕРА

(карьеризм, семейственность, желание приукрасить действительное положение, получение взаимной услуги, поддержка в решении какого-либо вопроса, сокрытие своей некомпетентности и т.д.)



## **ЛИЧНАЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ, КОТОРАЯ МОЖЕТ ПРИВЕСТИ К КОНФЛИКТУ ИНТЕРЕСОВ, МОЖЕТ ВОЗНИКНУТЬ ПРИ:**

- 1** Аффилированности по отношению к гражданам или организациям, с которыми работник или лица состоящие с ними в близком родстве или свойстве связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями
- 2** Назначении страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работникам Фонда



## **ЛИЧНАЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ, КОТОРАЯ МОЖЕТ ПРИВЕСТИ К КОНФЛИКТУ ИНТЕРЕСОВ, МОЖЕТ ВОЗНИКНУТЬ ПРИ:**

- 3** Осуществлении трудовой деятельности в случае близкого родства или свойства с работником, если это связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому
- 4** Владении ценными бумагами, доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организации
- 5** Иных обстоятельствах



## КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

Ситуация, при которой личная заинтересованность лица, замещающего должность, включённую в перечень **обязывает работника принимать меры** по предотвращению и урегулированию конфликта интересов и **влияет или может повлиять** на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей **в виде возможности** получения денег, имущества, имущественных прав, услуг имущественного характера, иных выгод самим работником либо его родственниками, свойственниками, гражданами и организациями, с которыми работник Фонда или эти лица связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями





**РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН ПРИНЯТЬ МЕРЫ ПО  
ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ И УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА  
ИНТЕРЕСОВ, ЕСЛИ ЕМУ СТАЛО ОБ ЭТОМ ИЗВЕСТНО  
(СТАТЬЯ 11 ФЗ №273-ФЗ ОТ 25.12.2008 «О  
ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ»)**



## НЕПРИНЯТИЕ МЕР ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ И УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ВЛЕЧЁТ:

### РАБОТНИКОМ, ЯВЛЯЮЩИМСЯ СТОРОНОЙ КОНФЛИКТА

- 1 УВОЛЬНЕНИЕ** в связи с утратой доверия (п.7.1 ч.1 ст.81 ТК РФ)
- 2** В случае причинения существенного вреда или тяжких последствий – **привлечение к уголовной ответственности за совершение должностного преступления** (статья 285 УК РФ – злоупотребление должностными полномочиями из корыстной или иной личной заинтересованности – до 10 лет лишения свободы)



## РАБОТОДАТЕЛЕМ

- 1 НАРУШЕНИЕ** требований статей 11 и 13.3 ФЗ «О противодействии коррупции»
- 2 Меры прокурорского реагирования** (представление, предупреждение) либо **привлечение к административной ответственности** (статья 19.29 КоАП РФ – привлечение к трудовой деятельности с нарушением ФЗ «О противодействии коррупции» - штраф от 100 000 до 500 000 рублей)
- 3 Привлечение к уголовной ответственности за совершение должностного преступления** (статьи 285 (злоупотребление), 293 (халатность) и иные УК РФ) при наличии у представителя работодателя корыстной или иной личной заинтересованности (конфликт интересов)



## **В СЛУЧАЕ, ЕСЛИ РАБОТНИК ФОНДА:**

- 1** Не принял меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является
- 2** Не представил или представил неполные, или недостоверные сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера
- 3** Совершил иные нарушения требований к служебному поведению
- 4** Не представил или представил заведомо неполные или недостоверные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей

**В ОТНОШЕНИИ РАБОТНИКА, ПРОВОДИТСЯ ПРОВЕРКА В  
УСТАНОВЛЕННОМ ПОРЯДКЕ**



**Результаты проверки рассматриваются Комиссией по  
соблюдению требований к служебному поведению и  
урегулированию конфликта интересов**



**По рекомендации Комиссии работодатель может  
применить к работнику меры дисциплинарной  
ответственности, вплоть до расторжения трудового  
договора по инициативе работодателя на основании  
пункта 7.1 статьи 81 ТК РФ**