

ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ НЕОБХОДИМОЙ ИНФОРМАЦИИ ДЛЯ ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЯ

Работодатель с общей численностью работающих свыше 25 человек в обязательном порядке направляет в региональное отделение Фонда социального страхования электронные реестры получателей пособий по форме, установленной Приказом ФСС РФ, заверенные электронной подписью.

Работодатель с общей численностью работающих менее 25 человек вправе направлять электронные реестры получателей пособий по форме, установленной Приказом ФСС РФ, заверенной подписью или представлять документы на бумажном носителе с описью.

Электронные реестры предусмотрены только для следующих видов пособий:

- Пособие по временной нетрудоспособности;
- Пособие по беременности и родам;
- Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности;
- Единовременное пособие при рождении ребенка;
- Ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет.

Первичные документы (заявления, справки, листки нетрудоспособности и др.) при подаче электронного реестра в региональное отделение Фонда не предоставляется.



Контакты:

Еврейская автономная область,
г. Биробиджан, проспект 60-летия СССР, 26
(здание ЗАГС, правое крыло)

Наш сайт: www.r79.fss.ru

E-mail: info@ro79.fss.ru

Государственные услуги ФСС РФ:

www.gosuslugi.ru

Тел.: (42622) 2-28-79, 2-24-29,
2-24-30, 7-02-12

Наши странички в социальных сетях:



Оцените качество государственных услуг
ФСС РФ на сайте: www.vashkontrol.ru

ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



Государственное учреждение – Региональное отделение
Фонда социального страхования
Российской Федерации
по Еврейской автономной области

Пилотный проект «ПРЯМЫЕ ВЫПЛАТЫ»



г. Биробиджан
2017 год

С 1 июля 2017 года на территории Еврейской автономной области стартует пилотный проект Фонда социального страхования Российской Федерации «Прямые выплаты»

Пилотный проект предполагает отказ от зачетного принципа и предусматривает изменения в порядке выплат пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Он затрагивает не только работодателей, но и всех граждан, работающих по трудовым договорам, и направлен на защиту прав работников. **Новый порядок назначения и выплаты пособий дает гражданам гарантии получения пособий своевременно и в полном объеме, независимо от финансового положения работодателя.**

Теперь страхователи станут уплачивать страховые взносы в части временной нетрудоспособности и в связи с материнством **в полном объеме** без уменьшения их на суммы произведенных расходов на выплату обязательного страхового обеспечения.

ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЙ ПЕРИОД

В целях своевременного обеспечения застрахованных граждан государственными пособиями по социальному страхованию работодателю необходимо провести подготовительные мероприятия по переходу к реализации пилотного проекта:

- ✓ Довести до сведения работников новый порядок выплаты пособий по обязательному социальному страхованию;
- ✓ Информировать работников о возможности получения пособий на лицевой счет в банке или почтовым переводом, в связи с чем им необходимо открыть лицевой счет в банке и предоставить точную информацию о месте регистрации и месте жительства с указанием почтового индекса;
- ✓ Заблаговременно собрать заявления по форме, утвержденной Приказом ФСС, у работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком.

ВНИМАНИЕ

Страхователь перечисляет страховые взносы в полном объеме, без уменьшения на сумму выплаченных пособий

**ПОСОБИЯ, ВЫПЛАЧИВАЕМЫЕ
ФОНДОМ СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
НАПРЯМУЮ РАБОТАЮЩИМ ГРАЖДАНАМ НА
ЛИЦЕВОЙ СЧЕТ В БАНКЕ ИЛИ ПОЧТОВЫМ ПЕРЕВОДОМ:**

- Пособие по временной нетрудоспособности (в т.ч. в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием);
- Единовременное пособие при постановке на учет в ранние сроки беременности;
- Пособие по беременности и родам;
- Единовременное пособие при рождении ребенка;
- Ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет (первоначальная выплата ежемесячного пособия по уходу за ребенком осуществляется в течение 10 календарных дней со дня получения документов для назначения пособия или электронного реестра. Последующая выплата ежемесячного пособия по уходу за ребенком осуществляется региональным отделением Фонда с 1 по 15 число месяца, следующего за месяцем, за который выплачивается такое пособие);
- Оплата дополнительного отпуска (сверх ежегодного предоставляемого) на период лечения, проезда к месту лечения и обратно, предоставляемого застрахованному лицу, пострадавшему на производстве.

Работник предоставляет работодателю документы, подтверждающие его право на получение пособия, и заявление по форме, утвержденной приказом ФСС РФ, с указанием реквизитов, на которые работнику будут перечисляться пособия (счет в банке или почтовый адрес).

Работодатель, получивший документ от работника, оформляет свою часть в заявлении работника и не позднее 5 календарных дней направляет полученные документы с описью либо электронный реестр в региональное отделение ФСС РФ.

Региональное отделение Фонда в течение 10 календарных дней со дня получения всех необходимых документов, либо реестра сведений принимает решение о назначении и выплате пособий и перечисляет пособия застрахованным лицам.

**ПОСОБИЯ, ПЕРЕЧИСЛЯЕМЫЕ ФОНДОМ СОЦИАЛЬНОГО
СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА РАСЧЕТНЫЙ
СЧЕТ РАБОТОДАТЕЛЯ В ВОЗМЕЩЕНИЕ
ПРОИЗВЕДЕННЫХ ИМ РАСХОДОВ**

- ✓ На оплату 4-х дополнительных выходных дней по уходу за ребенком-инвалидом;
- ✓ На выплату пособия по временной нетрудоспособности за счет межбюджетных трансфертов;
- ✓ На выплату социального пособия на погребение;
- ✓ На финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма.

Страхователь представляет в региональное отделение Фонда социального страхования документы, подтверждающие право на получение возмещения, и заявления по форме, утвержденной Приказом ФСС № 335 от 17.09.2012 г. «Об утверждении форм документов, применяемых для выплаты в 2012 и 2013 годах страхового обеспечения и иных выплат в субъектах РФ, участвующих в реализации пилотного проекта, предусматривающего назначение и выплату застрахованным лицам страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, иных выплат и расходов территориальными органами Фонда социального страхования РФ».

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Страхователь и работник несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за недостоверность представленных для назначения и выплаты пособий документов либо сокрытие сведений, влияющих на право получение застрахованным лицом соответствующего вида пособия или определение его размера.

Расходы, излишне понесенные страховщиком в связи с сокрытием или недостоверностью представленных страхователем или работником указанных сведений, подлежат возмещению страховщику виновным лицом в соответствии с законодательством Российской Федерации.